

# 2023年村党组织换届选举 村党组织换届调研报告(通用9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 村党组织换届选举篇一

为了全面了解我镇第九届村委会换届选举前农村工作面临的新形式，掌握村“两委”换届选举工作中面临的新情况、新问题，按照县政府的安排，镇党委组织工作人员对第九届村委会换届选举工作进行调研，通过召开座谈会、个别访谈等形式，走访基层党员、干部和群众，广泛征求意见和建议，结合e村村委会换届选举试点工作情况，现将有关调研情况报告如下：

### 一、e村村委会换届选举试点工作情况

#### （一）、试点村基本情况

e村共有村民小组11个，有428户、1985人，党员43人，其中女党员4人，35岁以下党员6人，流动党员16人。换届前村“两委”干部5人，第九届村“两委”换届共选出党支部委员3人，村委会成员4人，新“两委”成员平均年龄47岁，高中学历2人，初中学历3人，交叉任职2人，更是出现了书记、主任“一肩挑”的“两委”新格局。

#### （二）、试点村“两委”换届选举工作情况

这次村“两委”换届选举试点中，镇党委认真贯彻坚持党的领导、充分发扬民主、严格依法办事的原则，按照“先支部后村委”的次序，以稳定为前提，精心谋划，严密组织，规范操作，积极探索，主要采取以下措施和做法：

1、加强组织领导，抓部门配合。成立了由党委书记任组长，镇长任常务副组长的领导小组。形成了主要领导亲自抓、分管领导分头抓、工作专班具体抓的组织工作格局，充分发挥党在每个环节的领导核心作用。

2、细化工作任务，抓责任落实。我们把村党支部换届选举工作分成三个阶段，把村委会换届选举工作分成六个阶段，将每个阶段的工作细化成若干个项目，每个项目列表，逐项分解落实。明确每个小组的选举工作责任人，将选举工作项目化，通过项目推进责任化。

3、强化宣传发动，抓政策知晓。全村共召开动员会3场、办专栏4期、拉横幅15条、张贴标语361条，播放广播41次，全面系统地宣传了村级组织选举的政策法规和有关要求。对外出务工人员，采取电话、信函□qq等多种形式进行一个不漏的联系。基本实现了相关政策法规“干部人人会讲、党员人人了解、群众人人知晓”。

4、严格依法依规，抓程序规范。正式选举前，我镇严格按照法律法规，重点把好三关：一是把好推选关。通过民主提名的方法，推选11位同志组成村级选举委员会，3名德高望重的村民组成选举监督委员会。二是把好登记关。按户籍、年龄、政治条件等标准，根据“一人一地一次一票”的原则，坚持自愿申请、凭证登记的办法，登记选民1564人，占村民总数的79 %。三是把好提名关。召开村民小组会议，采用选民个人自荐、请群众联名推荐、村民小组无记名举荐的方式，确定了7名正式候选人。

一是进行合格性审查，确保推荐人选的整体素质高。二是进行

合理性审查，防止演讲时恶意攻击他人、乱许愿、乱承诺现象发生。三是进行合法性审查，防止违法违规现象发生。四是进行合意性审查，确保党委意图与群众意愿相统一。

6、坚持全程透明，抓公平公正。严格按照“公平、公正、公开”的原则，召开选举大会，集中进行投票，不设流动投票箱，选民凭选举证或委托投票领取选票，公开进行唱票计票，杜绝“暗箱操作”，整个选举过程高度透明，切实保障了村民选举权利。

二、我镇村“两委”换届工作存在的问题。

调查发现，我镇在村两委选举工作中可能出现的问题主要表现在四方面：

（一）、外出务工经商选民多，增加了选举组织的难度。据统计e村选民外出务工率达41%以上，还有部分举家外出的“空壳户”。根据规定，“参加投票的选民超过全体选民半数的，选举有效”，村民委员会选举时间跨度长达一个多月，外出较远的村民不愿意回来参加选举，“函投”又因地址不详，委托帮忙写选票又受到每个帮忙写人员只能帮忙写二张选票的局限，增加了选举组织的难度。

整体素质不能适应经济发展的水平，对村委会换届缺乏热情，认识不到自己的民主权利，对村两委班子换届漠不关心，认为怎么选都行，谁当选都无所谓，只要有利可图就行。这种想法往往给别有用心的人以可乘之机。

（三）、农村家族、宗派意识影响选举问题。由于历史因素，宗族社会残留意识在村民中依然存在而且根深蒂固。相当一部分村民在看问题和处理问题时，首先想到的是家庭，其次是家族，再次是宗族。此可见，换届选举时，家族、宗派都可能形成一方势力，影响正常的选举工作。此外，地域因素对选举起着不可忽视的作用，特别是由两个村合并的村，更

多的是自身的利益。如果村主任是他们原来村的，可能在修路等公共设施方面向他们倾斜，干部熟以后办事也会方便些。这就使选举会做出有利于本片的决定。

（四）、支部书记与村委会主任“一肩挑”的问题。村“两委”班子换届选举提倡“两委”成员交叉任职，把作风正、办事公道、能自觉带领群众致富的村支部书记和村委会主任交叉任职“一肩挑”，从体制上实现了加强党的领导与完善村民自治的有机结合，强化了领导效能，从制度上促进了村级“两委”班子的协调运转，提高了服务效能，从操作上降低了村级组织的运作成本，体现了精简效能。也可能“两委”班子一把手实行“一肩挑”，“党政权力集于一身”，易滋生权力过重，唯我独是，一切由我说了算、由我说了算，易损害班子整体功能，不利于长远发展及服务镇党委、政府的中心工作。

### 三、做好村“两委”换届选举的对策和措施

（一）、落实责任，切实加强换届选举工作的组织领导。要把村“两委”班子换届选举工作作为一项重大政治任务，建立健全目标责任制，强化党组织的领导核心地位，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。要结合实际，制定切实可行的工作方案，保证换届选举和农村各项工作两不误、两促进。选举工作开始前，要做好村级业务骨干培训、村级财务清理和审计等准备工作，并组织督导组驻村进行具体指导，研究新情况、解决新问题。

（二）、精心组织，积极为村“两委”换届工作创造条件。

一是广泛宣传。充分利用广播、会议、标语、走访、座谈等多种形式，进一步宣传村“两委”换届选举工作，并对群众关心的“选举的公开、公正、公平”问题进行了重点宣传，让广大群众了解、掌握选举的方法、步骤、重要意义和法律依据，做到家喻户晓、人人皆知，调动群众参选的积极性、

主动性，为搞好选举工作奠定思想基础。二是工作中要充分体现“严、细、实”的特点。在选举的过程中，指导组的工作人员一定要严格审核各个环节的程序和做法，发现问题及时处理。

（三）、依法办事，推动村“两委”换届工作的扎实有效开展。

件推选；做到不唯钱是举，不搞首富为官。二是充分发扬民主，依法保证群众当家做主的权利。在严格遵循党规、法规和民主程序的基础上，围绕扩大党员和群众的民主权利，重点做好两方面工作：要严格选民登记，村选举委员会成员认真核实自己村选民人数后，予以张榜公布，确保选民登记“不重、不错、不漏”。要强化领导，在选举过程中，突出重点，把好选民参选关，把好“发票、写票、投票、计票”关，把好“会场组织关”，确保依法换届。三是改革农村干部管理机制。为消除村干部因工作职责不清，目标不明确，而导致部分村干部压力不够，动力不足，互相推诿，不作为甚至乱作为的现状，新村“两委”成立后，由党委、政府与各村签订任期目标管理责任书，进一步增强村“两委”成员工作的责任感和紧迫感。

（四）、建章建制，妥善解决好遗留问题。

一是完善制度，健全机制。采取上下结合的方式，引导村干部、群众积极选出村民理财小组，建立健全村规民约及各种规章制度，引导各村工作正常、有序开展。二是妥善解决落选干部的后顾之忧。换届结束后，各镇镇党委要尽快与落选村干部谈话，了解他们思想动态和需解决的问题，化解消极因素和不安定因素，确保一方稳定。引导他们正确对待岗位变化，克服消极情绪，顾全大局，继续发挥积极作用，支持和维护新班子开展工作。同时要进一步探索村干部参加养老保险制度，解决村干部的后顾之忧。

## （五）、“一肩挑”要因地制宜。

实行支部书记与村委会主任“一肩挑”，要因地制宜，经调研显示，“一肩挑”的对象应选择在人口较少、群众基础较好，民风纯朴的村实行。从历届村级组织运行情况来看，确实有一二个村子村级班子成员存在不团结，各项工作推进缓慢的现象，问题主要在于村支部书记和主任各种关系没有处理好，这种村子就可实行“一肩挑”。但对于一些村班子主要领导本来关系就很和谐，彼此协调配合工作较好的村，建议就不必实行“一肩挑”。

### 一、换届选举基本特点

（一）选民民主意识增强，参选热情高。由于各村准备充分，宣传发动有力，广大选民对这次换届选举十分关注，非常珍惜自己的民主权利，全乡参选率非常高。

（二）竞争激烈，社会秩序稳定。在换届选举中，竞争是非常激烈的。同时，大部分选民在处理各种问题时还是比较理智的，对选举工作的一些不明之处和合理要求，都能通过合法途径进行咨询和反映，合法地行使民主权利；对选举过程中出现的疏漏和失误，也能给予指出。尽管个别村出现一些棘手的问题，但在乡换届办的领导下也都得到及时的化解，没有形成影响全局的事件，社会秩序稳定。

（三）严格依法选举，充分体现民意。在换届选举整个程序都做到严格依法进行，充分尊重群众意愿，让群众直接选举“村官”。如选举过程中，有的选企业老板，有的选专业大户，有的选现职村干部，有的选在外经商的能人等等，真正体现了民主选举的精神，体现了群众意愿。

化、懂经济会管理，能带领群众脱贫致富，受群众拥护、信任和认可的同志入选村极领导班子，为农村基层组织注入了新的活力。

## 二、换届选举中存在的主要问题

主权利，对村两委班子换届漠不关心，认为怎么选都行，谁当选都无所谓，只要有利可图就行。这种想法往往给别有用心的人以可乘之机。 三、 如何杜绝换届选举工作中的不良问题。

第一，要大力宣传《宪法》、《村委会选举法》等法律法规和党的方针政策，尤其要做好涉及选举办法、要求、程序等相关规定的宣传和培训，进一步强化社会主义法制教育，转变残留在村民思想中的家族和宗派势力的封建思想意识。积极引导农民群众逐步树立科学、民主、法制意识，消除宗族家族观念的影响。

第二，要深入细致地做好选举各阶段工作，进一步规范村委会换届选举程序。村委会换届选举的任何程序都不是空置或可有可无的“摆设”，它们都是法律法规所规定的必须照办的内容。只有严格每一道程序，才能保证选举秩序的井然，保证选举结果的公正和公平。反之，忽视一些必要的程序，选举的公正性和合法性就会遭到破坏。因此，要针对每个村千差万别的具体情况，要切合实际的分类指导，力争把问题解决在事前，防患于未然。

第三，要通过多种途经加强对村民民主素质的训练和提高，大力引导教育农民，不断完善参政议政的动力机制。同时，要积极发挥政府的主导和指导作用，加强对政府工作人员和村干部的培训，强化对换届选举工作的指导和监督，及时纠正和查处不合规则，不合程序的行为。

第四，工作中要充分体现“严、细、实”的特点。村委会换届选举工作是关系到一个村的班子的组成问题，好的村班子可能会带动一个村乃至一个地区的经济快速向前发展。因此，在选举的过程中，指导组的工作人员一定要严格审核各个环节的程序和做法，仔细核对村换届小组上报的各项材料和名

单，对于不清楚、不明确的，应当重新进行调查处理，必要时可到实地处理，一定要将问题落到实处。

第五，要抓住关键环节，在选准选好村委会班子成员上下功夫。换届选举过程中，村委会要将任期内的工作情况向群众汇报清楚，让群众了解班子工作。对因工作得罪人的好干部，要敢于为其撑腰、说话，肯定成绩，帮助其树立威信。要向广大村民宣解村委会干部的任职资格、标准和条件，特别是把候选人应具备的奉公守法、办事公道、廉洁勤政、年富力强、热心为民服务这五个方面标准讲清楚，正确引导广大村民的选举意识，帮助村民明辨是非，处以公心，正确行使好自己的民主权利，真正选出符合条件的“当家人”。

第六，根据法律规定，对恶意扰乱、破坏选举的，由公安机关依法严肃查处，该拘留的拘留，该劳教的劳教，一定要严肃选举程序，稳定选举秩序，维护广大选民的权利。

在全面推进社会主义新农村的大环境下，选出一个好的村班子尤为重要，这不仅关系到民生问题，更关系到全县的经济发展社会和谐。因此，规范村委会换届选举，是我们做好农村工作的重中之重。

#### 四、几点体会

认真总结回顾换届选举工作，最主要的体会有：

（一）必须坚持和加强党的领导，这是搞好村委换届选举工作的保证。在换届选举过程中，乡、村召开各类会议，统一思想认识，健全组织，明确责任，对每一个阶段都作了周密的部署，特别是在村选举委员会产生、各种特殊情况的处理等问题上，各村党支部都能从促进农村改革发展稳定和推进农村基层民主建设高度出发，自觉介入，自觉地承担领导责任，对一些苗头性、倾向性问题，予以密切注意，积极防范，一旦发现，及时妥善处理，保证了换届按《组织法》精神朝

着积极、健康、规范的轨道进行。实践证明，只有坚持和加强党的领导，充分发挥各级党组织的领导核心作用，才能真正把好的人选出来，贯彻落实《组织法》才会有力度、有成效，农村基层民主化进程才能有步骤、有秩序地得到推进。

选举，是我镇历届村委会换届选举中民主法制化程度最高的一次，而且正气、硬气。

（三）必须依法规范操作，这是搞好村级组织换届选举的关键。在当前村情复杂，村民参加村干部竞选积极性较高的情况下，选举操作程序是否依法规范，直接关系到选举工作的成败。这次换届，绝大多数村包括一些重点难点和情况复杂村正因为严格按照法定程序，依法规范操作，尤其是对委托投票、帮忙写、流动票箱和投票程序等重点环节作了重要把关，从而保证了选举的成功，而且农村社会秩序也较稳定。实践告诉我们，要做到依法规范操作，首先要确立依法办事的意识。只有依照法律、法规做好每个环节的工作，才能做到依法办事，发扬民主，保证选举质量。其次要强化学法懂法。这次换届，对干部来说是一次提高依法行政、依法办事能力的机会，对群众来说，则是一次提高依法履行和享受民主权利能力的机会。只有两个能力都提高了，我们要实现的目标才能与百姓的要求相统一，才能把我们的意志变为群众的自觉行动。

选举期间，也加强了力量，密切注意动向，认真排摸各辖区村的情况，积极维护选举工作现场秩序，不折不扣地配合镇党委做好工作，确保选举期间社会的稳定。

## 五、下步工作打算

（一）进一步加强制度建设，规范村级管理，扩大基层民主。要重视换届后村委会建章立制工作，村务、财务公开工作，要发挥村级财监小组作用，加强民主理财工作。镇领导组要督促指导好各村民委员会做好建章立制工作，完善各项管理

制度，并注重落实。重点做好“三查”，一查应当建立的制度是否建立；二查已经建立的制度是否合法；三查各项制度是否执行到位。

（二）精心处理换届选举善后事件，创造一个稳定的社会环境。要高度重视善后事件的处理工作，一方面要对换届选举遗留问题要妥善处理，涉及换届选举的来信来访要慎重处理，适时答复，做好社会稳定工作，对多次到市上访的，有必要组织人员做好调处工作；另一方面对落选的原村班子成员，各包村领导及干部、村支部要分级做好思想工作，正确对待落选现象，使这些同志能继续关心、支持该村工作。

（三）认真总结工作经验，为今后工作打好基础。要对换届选举工作的经验加以认真总结，并在此基础上打算召开一些座谈会和研讨会，对选举过程及选举结果作一些认真分析研究，总结经验，找出问题，吸取教训，形成书面材料，以利以后借鉴。

## 六、意见及建议

酝酿、提名新一届村委会成员候选人，是村委会换届选举工作的关键环节，直接关系到候选人是否真正反映选民意愿和代表选民意志，关系到新的村委会素质的高低和选举工作的成败。根据我乡各村“海选”时提名人较多，建议实行候选人资格审查制。即在换届选举前“一报二考三训四选”的办法，对候选人进行初筛，“一报”，即有意竞争村委成员的应向村选举委员会报名；“二考”，即实行村干部资格考察制度，“要想当村官，先得考察村干部任职资格”，对报名的人员进行文化知识、政策法规、科学技术等方面的综合考察，同时进行资格审查，合格者发给竞选资格证，把一批觉悟高、懂科技、善经营，又有带头致富能力的人纳入选民的视野，从源头上遏制选举中的贿选现象，同时也储备了人才；“三训”即把具备资格的候选人进行集中培训，解决认识及竞争的方式方法，提出几不准，引导他们以正当的方式参加

竞选；“四选”，候选人推出后，组织选民进行正式选举。这种办法的好处是把无序竞争变为公开竞争，解决资格认定问题，确保公平、公正，避免群众对立，有利于社会稳定。

为了搞好党组织和村民委员会换届选举工作，及时掌握加达村“两委”会基本情况和村级组织换届选举工作中可能出现的问题，研究探索村级组织换届选举工作经验，扎实做好2015年的村级组织换届选举工作。按照乡党委、政府的安排和部署，加达村包村人员和“一村一大”组成调研组，对加达村的换届选举工作进行了调研。现将调研情况汇报如下。

## 一、基本情况

位于国道线，本村分为两个村民小组，一组位于河坝，二组位于半山，本村村民共82户330人。其中18周岁以上的村民数为213人，党员23人。经济收入以农业为主，常年种植作物有：小麦、玉米、青稞等。

## 二、本届村级班子基本评价

调研组通过召开户主大会、党员座谈会、发放《村干部推荐表》等多种方式，深入村寨进行走访调查听取群众的呼声，收集群众的意见和建议，对加达村本届村级班子的履职情况、工作成效、存在的问题有了基本的了解。

在群众中口碑较好、威信较高，绝大多数班子成员都能够顺利完成各项工作，并且成效明显。

## 三、村级后备干部建设情况

“两委”在履职以来，对村级后备干部的培养十分重视，为了推出群众满意的后备干部，根据村“两委”班子的实际情况广纳意见，采取召开村民会议发放表格的形式，根据政治素质强、致富能力强两个基本条件和以中青年为主、有一定

文化两个参考条件，按照村民广泛关注、积极参与、高度认可的原则，要求村民对村后备干部进行公开选拔，收集了村级后备干部的基本情况，为顺利高效地完成加达村村级组织换届选举工作提供坚强有力的组织保障。

根据调查结果显示，村民对现任村干部满意度较好，也推举了一批年轻的后备干部，多为政治素质强，致富能力强，思想积极向上，有一定文化的中青年。

#### 四、影响换届的潜在因素

1、部分好干部在选举中不占优势。有些村干部坚持原则，按上级要求敢抓敢管，工作中免不了触及一些人的利益，甚至有对立面，可能会失掉一些选票。

2、宗族势力对选举的影响。由于受陈腐观念的影响和村级组织职能的弱化，致使一些村宗派、宗族势力有所抬头，随着选举工作的推进，可能会对选举工作产生不利影响。

3、外出打工人员多。加达村有很大一批有见识、有责

任心的中青年外出打工，可能会造成组织选举吸纳年青力量和新鲜血液难度较大。

4、村民的民主意识还有一定差距，对选举权利的认识不够，认为选举是村干部的事，填写选票时敷衍了事，影响选举的公正性，甚至不配合、不参与选举工作，不参加会议，致使选举没办法开展。

#### 五、对村级换届工作的意见和建议

1、要充分发挥驻村干部、包村人员和“一村一大”的作用。要向选民做好思想工作，弘扬正气，取得群众的理解与支持，也要注意做好落选人员的思想工作，防止矛盾激化。

2、要依法进行选举，做到法定程序不变、规定步骤不少。要规范候选人公平竞争的条件，切实保障选民的民主权利。对利用威胁、贿赂、造假等手段当选的村委会成员一经查实，要宣布其当选无效。认真界定贿选行为，及时查处贿选当事人和参与者，对现场进行严格监督，保证选举依法、公开、公平、公正进行。

有开拓进取精神，能带头致富并带领群众共同致富；公道正派，遵纪守法，乐于奉献，群众公认；身体健康，有足够时间和精力从事村务工作等条件具体化，也要具体列出不宜提名为人选的条件，使村民清楚地知道应选什么人和不应选什么人。要加大宣传力度，引导村民正确行使民主权利，按照规定条件和结构要求提名人选。

4、对健全村级工作机制的建议。农村党的先进性建设、干部党员服务群众、加强党员教育管理、丰富农民文化生活做到广泛宣传这次村级组织换届选举的目的要求、程序方法、法律法规、选人标准和典型经验，让广大村民了解做好村级组织换届选举工作的重要意义和法律法规的主要精神，掌握选举的方法、步骤，做到家喻户晓，人人明白。要引导党员群众顾大体，识大局，不感情用事，不随波逐流，不违法违规，按照自己的真实意愿，选择自己的当家人。

按照组织部要求，我乡高度重视村级组织换届选举调研工作。共分5个工作组，通过走访、座谈等形式，对全乡10个行政村分别调研。在调研过程中，严格按照给定的提纲进行深入细致的了解。现将相关情况整理报告如下：

## 一、切实做好宣传工作

正所谓“兵马未动，粮草先行”，切实做好宣传工作是搞好村级组织换届选举的必要保证。在宣传形式上，要充分利用有效的宣传手段，如标语、横幅、广播、宣传栏等营造浓烈的选举氛围，让党员和村民感受到选举的庄严，让他们意识

到参与选举是他们的权利，提高党员群众参与村级换届工作的积极性；要加强对外出务工人员，尤其是党员的联系，争取使他们能回家按时参加选举，确保党员和选民的参选率。在宣传内容上，一要重点宣传《村民委员会组织法》和《中国共产党农村基层组织选举工作暂行条例》，增强村民民主选举的意识；二要重点宣传选好村级班子的重大意义，增强村民公正选举的意识；三要重点宣传干扰破坏换届选举的危害性，增强村民依法选举的意识；四要重点宣传大中专毕业生到农村就业的现实意义，增强村民选能人当“村官”的意识。同时，在宣传中要正确引导舆论，防止小道消息满天飞。村民对候选人情况的了解、候选人在选民心目中的形象，都会影响选举结果。在村级组织选举中，如果正面宣传工作做的不好，就给了散布小道消息、造谣中伤者机会。

## 二、村级组织运行现状

村委会提名为候选人而进入村班子的干部（大部分都是在村任职时间较长的年长干部），在工作魄力上有些欠缺，工作上存在一定程度地推推动动现象。这种情况也引起了乡党委的高度重视。

三、减少农村宗族、派性、宗教影响，确保换届工作健康开展 从以往村级组织选举的情况看，宗族、派性势力干扰选举的现象不同程度地存在。对宗族宗派势力严重干扰选举的村，除统一安排政法机关的干部到场维持选举秩序外，还应派出专门的工作队驻村，做好群众的思想教育工作，揭发宗族宗派势力干扰选举的种种不良之举，保证换届工作正常开展。而在具体的做法上，一是应严格规范委托投票，切实做到一人一票；二是尽量减少流动票箱，可以在制定选举办法时明确规定只针对老弱病残等使用流动票箱；三是设定独立的划票处，保证每个选民表达意愿的真实性和自由性。

四、加强教育培养工作，进一步提高村干部的素质

满足村干部多方面、多层次的学习需求，增强培训的实用性；在培训管理上逐步规范化，应将村干部培训工作列入组织工作目标责任考核，真正做到培训有计划、工作有措施、组织有纪律。

## 五、强化村级干部管理工作

选好干部，用好干部，管好干部，始终关系着乡村各项事业的发展。加强对村级干部的管理，首先是加强对村主要负责人的管理和教育。“火车跑得快，全靠车头带”，一个有责任心、有能力的村主要负责人，可以团结和带动其他村干部，凝心聚力，形成较强合力。其次，应对村干部严格实行目标管理承诺责任制。每年年初，村“两委”成员根据各自分工，提出个人年度工作目标，并运用“四议两公开”工作法进行讨论表决，表决通过后报乡党委审核备案，并在本村进行公示，向党员群众作出公开承诺。在实施过程中，我们要重点把握六个环节，即征求意见、制定目标、会议讨论、公示承诺、量化考核、兑现奖惩。再次，要建立健全激励、约束和监督机制。一方面可以通过对工作踏实、群众认可、成效突出的村干部给予提高政治待遇或者进行物质奖励的方式，来充分激发他们的工作热情，不断地激励他们增强谋事创业的意识；另一方面，要将他们的工作置于上级党委、政府和群众的约束、监督之下，做到事前监督与事后监督相结合，外部监督与内部监督和结合，群众监督与专门机构监督相结合，让他们感觉到压力。对那些不能胜任本职工作的干部，要由上级党委指派专人进行督促整改，问题严重的要及时按照有关规定和程序予以调整、免职或罢免。

## 六、引导、鼓励大学生村干部参选村“两委”成员

“两委”成员的，对此，乡党委是持赞成态度的。一方面，大学生村干部经过基层的锻炼，无论是在对政策的把握运用上还是在处理相关问题的能力上都有了较大的提高，并且他们干事创业的热情较高，应该给他们提供一个更宽阔的平台。

另一方面，大学生村干部是一个年龄相对较小、学历相对较高的群体，让他们进入到村“两委”中去，对于改善村级干部的队伍、优化班子结构也有着非常重要的意义。在鼓励大学生村干部参选村“两委”成员时，可以从以下几个方面着手：一是思想引导。要充分了解大学生村干部的思想动态，听取他们对村“两委”换届选举的想法、意见和建议，帮助他们缓解心理压力，增强竞选信心，引导他们积极参选。二是政策鼓励。可以制定一些相对应的政策予以鼓励，比如合理调整村干部职数，对通过选举而成为村“两委”成员的，在享受村级干部补贴的同时，可以保留大学生村官的补贴等。三是加大宣传。与土生土长的本地干部相比，大学生村干部参与选举存在一定的劣势。对此，要加大对大学生村干部典型事迹、典型人物的宣传推介，努力营造舆论氛围，多形式、多渠道激发大学生村干部的参选热情，打消他们的参选顾虑，增强参选“底气”。

## 七、对今年村级组织换届选举的几点建议

今年，随着乡、县、市级党组织换届选举工作的圆满结束，马上就要迎来村级组织的换届选举。为切实做好今年的村级组织换届选举工作，结合我乡实际，提出以下几点建议：

一是要灵活选择选举形式。无论是深化完善“两推一选”制度，还是推行“公推直选”制度，都要因地制宜，结合本村实际。对于选民素质较高，民主基础较好的地方，可以推行“公推直选”的方式，进一步推进基层党内民主，增强党组织在广大村民群众中的凝聚力、影响力和号召力。

情，确保党员和选民的参选率。

三是要精心组织，周密安排。首先要明确责任，乡党委和村支部书记为第一责任人，一级对一级签订选举工作责任状。其次是准备工作要充分，在选举之前，各村应全面清理财务，并将结果张榜公布，让选民放心，更好地挑选信赖的村委会

班子。再次是要注重选举中的细节设计，尽量减少操作过程中的漏洞。要把选举工作的法定程序、工作内容和具体要求详细分解安排到每一天，实行倒计时日程安排。在选举前，负责选举的工作人员要根据本村具体情况，尽量完善工作细节，避免选举过程中出现一些不必要的失误和矛盾。

四是要严格依法办事，加强对换届选举工作的指导。在换届选举过程中，县乡要分派指导组，对选举全过程严密加以指导，确保选举依法依程序进行。同时，要做好选情监测工作，及早掌握各种动态，制定应急预案，及时妥善处理选举过程中出现的各类突发问题。

五是要认真做好换届选举后续工作。一方面要保证新老班子平稳过渡，着重做好对落选者的安抚工作，建议制定相关政策，对任职时间较长的正常离任村干部给予一定的补助。另一方面，有必要对新“两委”成员加强培训，使他们尽快融入角色，履行自己的职责。

## 村党组织换届选举篇二

各位领导、各位同志：

现在举行x党员大会。今天大会应到会党员52名，因病、因事请假xx名，实到会党员xx名，实到会有选举权党员xx名，有选举权的到会人数超过应到会有选举权人数的4/5，符合规定人数，可以开会。

现在我宣布□x学院二支部换届选举大会现在开幕。

今天大会的议程是：选举昆明学院自动控制与机械工程学院二支部支部书记、支部副书记、组织委员、宣传委员与纪检委员。下面由我来介绍参加本次大会的领导：，本次大会候选人名单：，为支委委员候选人预备人选。唱票人：，监票

人： ， 计票人： 。

请计票人领取并向党员分发选票。（稍等）

（简要介绍如何区分选票，并请党员核对）

各位党员都收到选票没有？有没有重样的？有没有多领或少领的？如有，请举手。

（监票人报告发出选票情况）

各位党员，大会共发出选票共张，与实到会党员人数相符。下面由我宣读填写选票注意事项：

选举一律采用无记名投票的方式进行。选举人对候选人可以投换届选举主持词赞成票，可以投反对票，可以弃权，也可以另选他人。

投票后，收回的选票等于或少于发出的票数时，选举才有效；多于发出票数的，选举无效，应重新选举。

选票中赞成人数多于应选人数的票为废票，应先予以清理。

候选人得到的赞成票超过实到会有选举权的人数的半数，方能当选，等于或少于实到会有选举权的半数人数，则不能当选。

得赞成票超过实到会有选举权人数半数的候选人数，多于应选名额时，以得票多少为序，至取足应选名额为止。得赞成票超过半数的最后几名候选人，票数相等，不能确定谁当选时，应当就票数相等的候选人重新投票，得票多的当选。

得赞成票超过实到会有选举权人数半数的候选人数，少于应选名额时，不足的名额可以重新选举产生；如果接近应选名额，征得半数以上选举人同意后，其缺额也可不再进行选举。

各位党员挺清楚没有?不清楚的，请举手。

请各位代表填写选票。(稍等，待填写票完毕)

请工作人员将票收回。

请工作人员清点选票，

各位党员，今天大会实到会党员×人，发出选票共张，收回选票共张。两者一致(或少于投票人数)，根据大会选举办法规定，本次选举有效。

(大会暂时休会，大家不要离开现场)

(计票完毕)

现在继续举行昆明学院自动控制与机械工程学院二支部换届选举大会。

请大会计票人报告计票情况。(宣读完毕)

根据大会选举办法和计票结果，有6名支委委员候选人，××名×委候补委员候选人得赞成票超过应到会党员的半数，分别当选为昆明学院自动控制与机械工程学院二支部支部书记、支部副书记、组织委员、宣传委员与纪检委员。现在请大会工作人员宣读当选人名单。(宣读完毕后)

今天的大会议程进行完毕。

## **村党组织换届选举篇三**

各有关基层党组织：

你们上报的关于党组织换届选举结果的报告收悉。

经党工委研究，同意各党委、党(总)支部换届选举结果，现批复如下：

2、中共常熟国际学校支部委员会由xxx等三位同志组成□xxx东同志任党支部书记；

3、中共常熟市人力资源服务行业协会支部委员会由xx\_任党支部书记；

4、中共索特传动设备有限公司委员会由xxx等三位同志组成，施悦琳同志任党委书记；

特此批复。

中共常熟高新技术产业开发区工作委员会

xxx年12月12日

## 村党组织换届选篇四

河洛镇各村党支部共有党员595名，村民代表394名，参加选举的党员有430名，参加选举的代表323名，党员参选率达72.3%，代表参选率达82%。17个行政村党支部换届后共产生支部委员61名，其中书记17名，副书记9名，委员39名；男性委员54名，占89%，女性委员7名，占11%；26-35周岁2名，占3%，36-45周岁20名，占33%，46-54周岁25名，占41%，55周岁以上15名，占25%；大专以上文化程度9名，占14%；高中或中专文化程度26名，占43%，初中及以下文化程度26名，占43%。此次选举连选连任的支部书记15名，连选连任的支部委员31名，交叉任职19名。通过换届选举，新一届支部委员会班子的文化程度、年龄结构、女性委员职数均有较大的改善，政治坚定、工作务实，具有较强综合素质的年青“双强”党员进入了村党支部领导班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村党支部在村民自治中的核

心领导地位。

## 村党组织换届选举篇五

此次换届选举，各村党支部都按照要求，顺利产生了新一届的党支部委员会，选举工作取得圆满成功。我们主要有以下几点体会：

一是领导重视，认识到位是换届选举成功的前提。在这次选举过程中，我们针对各村党支部换届选举工作中暴露出来的一些问题，有针对性对每个村基本情况进行深入调查摸底，逐个进行分析，掌握实情。洛口村是我镇“两推直选”试点村，为做好工作，组织书记亲自带队做工作，通过不懈努力，洛口村“两推直选”顺利进行，上届支部书记顺利当选，两委交叉任职比例有所提高；七里铺、双槐树和鲁村三个村选情较为复杂，为搞好这几个村的选举工作，镇党委专门成立了工作组，深入党员、群众中，走访座谈，真正掌握实情，使换届选举进展顺利，支部书记连选连任。在整个选举过程中党政班子成员和各村指导组成员经常是不分白天黑夜开展工作，督促工作落实情况，在全镇同志的共同努力下，整个选举非常平稳。

二是宣传透彻，广泛动员是换届选举成功的基础。农村富不富，关键在支部；班子强不强，核心在班长。为使党员群众能够真正选出农村带头致富的“领头羊”，在这次村党支部换届选举工作中，我们做了广泛的宣传发动，使党支部在农村各项工作中的重要地位，以及“两推一选”的目的、意义、指导思想、方法、程序家喻户晓，深入人心。在此基础上，对在调查摸底中发现的突出矛盾，有针对性地做好党员群众的思想政治工作，积极引导广大党员群众把握好手中的民主权利，保证了党委的主张变成广大党员的意志，选出了组织满意、群众拥护的新一届党支部班子。

不同的工作任务、不同的环节和不同的要求对相关工作人员

进行培训、指导，工作人员对每个阶段的工作情况和工作安排部署及时进行汇报，相互交流，使每个工作人员对选举的整个操作程序做到心中有数、任务明确，确保实际选举过程中不违规。

四是严格依法，按章办事是换届选举成功的保证。一是镇党委结合各村实际在换届选举前制定了便于操作的党支部换届选举工作计划，规范选举程序，特别是在选举中我们用悬挂党旗，重温誓词的方式，增强了党内选举的严肃性，使党员能认真负责地投下自己神圣的一票。二是坚持公平、公正、公开的原则，在确定候选人过程中，进行组织审查考察并进行公示，既充分发扬民主，又严格按章办事。在整个村党支部换届选举工作中，严格按党内程序进行选举，坚持“两推一选”的办法，对其它一切影响、干扰和破坏选举工作的行为，严肃查处，及时纠正，保证支部换届工作健康地开展。

总之，在村级党组织换届选举工作中，我镇高度重视，严格程序，扎实推进，各村党支部都按照要求，顺利产生了新一届的党支部委员会，河洛镇村级党组织换届选举工作取得圆满成功，为我镇经济社会全面进步提供了强有力的组织保证。

## 村党组织换届选篇六

(1) 党总支部委员会每届任期三年，党支部委员会每届任期二年，任期届满后应及时换届；(2) 作出换届选举的决定。

2、向党(工)委报告党支部书面报告内容：(1)换届的理由及时间；

(2)下届支部委员会成员及书记人选；(3)选举办法和差额的比例。

3、审查并下发批复 党(工)委

(1) 审查换届理由是否充分，时间安排是否得当；委员和正、副书记人选是否合理；选举办法是否符合《党章》、《条例》规定；(2) 下发批复，同意召开党员大会换届选举。

#### 4、召开支部委员会或支委扩大会 党 支 部

(1) 集体总结本届支部的工作；

(2) 讨论下届支部委员会班子的初步人选；

(3) 将初步入选名单向党(工)委汇报，并征得原则同意。

#### 5、做好换届筹备工作 党 支 部

(1) 成立换届筹备小组；(2) 起草工作报告；(3) 拟定选举办法(草案)。

#### 6、召开支部委员会或支委扩大会 党 支 部

(1) 成立换届筹备小组；(2) 起草工作报告；(3) 拟定选举办法(草案)。

#### 7、对党员进行换届教育 党 支 部

(1) 讲清换届改选的意义、计划安排和要求；(2) 组织党员学习《党章》的有关部分。

#### 8、召开全体党员大会 党 支 部

(1) 超过应到会正式党员五分之四以上可以开会；(2) 致开幕词；(3) 通过会议议程；(4) 党总支书记作工作总结。

#### 9、党员讨论 党 支 部

(1) 讨论工作总结，提出修改意见；(2) 讨论选举办法；

(2) 酝酿候选人建议名单(候选人可自下而上提名,也可由党(工)委或上届支部在征求意见的基础上提出建议名单);(4)推荐监票人。

## 10、党员大会选举 主 持 人

(1)通过选举办法;

(2)通过监票人,确定计票人;

(3)按选举程序进行选举,正式党员超过实到会正式党员半数以上始得当选;(4)宣布选举结果。

## 11、召开第一次支部委员会 召 集 人

(1)由上级党组织指定召集人;(2)无记名投票选举支部正、副书记;(3)讨论各委员的具体分工。

12、向上级党委报告改选情况 主 持 人 报 告 内 容:(1)换届改选概况;

(2)当选的支部委员和正、副书记名单以及每个人得票数。

## 13、审 批 党(工)委

(1)经集体讨论后下发关于报批单位的党总支正、副书记的批复;(2)将批复件报区委组织部备案。

## 14、归 档 党 支 部

(1)有关改选的资料;(2)党(工)委的批复。

## 基层党支部换届一般程序

1、在党的支部委员会任期届满之前,召开支委会,研究召开

党员大会进行换届选举的有关事宜，制定工作计划，确定召开党员大会的时间、指导思想、主要议程及委员职数，并向上级党组织呈报请示。

2、召开党员大会，对党员进行换届选举的目的、意义和党的民主集中制、党员权利及义务的宣传教育；支委进行述职，并做好民主评议和民主推荐工作。

3、召开支委会，讨论本届支部的工作报告；组织酝酿、推荐下届委员会委员候选人预备人选，并报上级党组织审批。

4、召开党员大会，向全体党员报告工作并组织讨论；将经上级党组织批准的支委候选人名单提交党员大会讨论，根据多数党员的意见确定正式候选人。

5、召开党员大会进行选举。主要程序有：通过大会选举办法和选举工作人员名单、宣布正式候选人名单、投票选举出支部委员（实行差额选举）、宣布当选人名单。

6、召开第一次支委会，选举委员会书记、副书记。

7、进行支委分工，讨论制订新一届任期目标责任制，提出配套组织建设意见，将任期目标责任制提交党员大会讨论。

8、支部委员会向上级党组织报送选举结果；做好落选人的思想工作；做好换届选举的总结和资料归档工作。

## 村党组织换届选篇七

在换届工作中，乡党委把换届工作与创先争优活动开展紧密结合，以党委换届成果来检验创先争优活动成效。在换届选举整个过程中，全乡党员干部顾全大局，正确对待个人的进退留转，自觉服从组织安排，带头执行乡党委决定。在选举代表阶段，广大党员以对党对人民高度负责的精神，正确行

使党员的民主权利，选出了党性坚强、信念坚定、清正廉洁的代表，既体现了代表的广泛性、代表性，更体现出代表的先进性，保证了党代会的质量和选举工作的顺利进行。在党代会召开期间，广大代表都能以党和人民的事业为重，讲政治、讲党性、顾大局、守纪律，共同努力，把党员代表大会开成团结、鼓劲、务实、奋进的大会，以高度的政治责任感，选举产生了奋发有为、坚强团结、上级信任、人民满意的新一届党委委员、纪委委员和出席县第十四次党代会的代表。

## 村党组织换届选举篇八

1、成立组织抓氛围。市委村级党组织换届选举工作安排部署之后，我镇党委高度重视，迅速行动，召开党委会议，专题研究部署我镇党支部换届选举工作。研究制定下发了《河洛镇村级党组织换届选举工作实施方案》，成立了由镇党委书记魏文红同志任组长的领导小组，以及由包村领导、包村干部为成员的指导小组，指导各村党支部开展工作。为切实提高村指导组成员依法按章办事和解决实际问题的能力，我镇专门召开了全体指导组干部培训会议，进行了专门的政策业务培训。为加强政策、法律、法规的宣传，充分发扬民主，尊重和支持广大人民群众的意见，在整个换届选举工作中，镇党委着眼于教育，立足于宣传，注重于引导，始终把宣传发动群众，做好思想政治工作贯穿于整个选举工作过程。通过召开动员大会、发放宣传资料、张贴标语等多种形式大张旗鼓地宣传“两推一选”的目的、意义、原则、程序和方法，利用村务公开栏公布村党组织班子成员职数、任职条件和党员基本情况，动员广大党员、村民积极参与这项工作，为换届选举工作创造良好的氛围。

2、发扬民主抓推荐。根据《河洛镇村级党组织换届选举工作实施方案》要求，各村相继进行了支部委员组成人员推荐。全镇参加“两推”的党员、群众代表达753人。镇党委在“两推”中紧紧把握政策，把民主推荐的人选作为确定候选人的重要参考依据，在认真广泛地听取广大党员群众意见和建议

的基础上，进行全面考察，确定新一届支部班子预备候选人，并进行公示。

3、规范选举抓程序。在整个村党支部的换届选举过程中，严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定的程序做到四个到位：一是调查摸底到位。镇党委在换届选举前期已经做好调查摸底工作，掌握第一手资料，做到了底子清、情况明；二是民主评议到位。民主评议是反映党员、群众对支部评价的重要依据，在民主评议环节，我镇尽可能地使党员、代表都参加评议，较好地体现了广泛性和群众性；三是组织考察到位。对于党内外推荐出来的人选，镇党委认真细致负责地做好考察工作，集体研究确定预备候选人；四是选举指导到位。在支部选举前集中精力，分工负责，认真做好选举前的准备工作，提高党员到会率，确保大会选举成功。在具体操作上，严格把握“三关”：一是严把人选确定关。在确定支部候选人时，按组织程序从党员和群众推荐得票较多的人中确定初步候选人，并听取党员、村民代表意见，组织审查、考察公示、竞职演说，进行岗位书面承诺等程序，真正做到公开、公平、公正，既尊重了党员群众意愿，又体现了组织意图。二是严把选票填写关。在进行无记名填写选票时，积极创造宽松严肃的环境，设立单独的填票间，确保每个参加选举的党员都能充分行使个人的民主权利。三是严把唱票计票关。所有的选票都在镇党委工作组的指导下，在党员代表的监督下进行公开唱票、计票，不搞暗箱操作。

## 村党组织换届选举篇九

同志们：

主程度很高，工作要求也很严格。为了按照“两推一选”的要求，搞好这次村级党组织换届选举工作，下面，我讲几点意见：

一、正确理解“两推一选”的内涵，克服认识上的偏差

从目前了解和掌握的情况看，有部分村和干部对推行“两推一选”不同程度地存在着一些畏难情绪。

在乡(镇)这一级，有的同志认为，实行“两推一选”可能会使党委的意图得不到落实，使党委确定的人落选，不利于今后工作的开展，因此产生抵触情绪。其实，“两推一选”虽然通过增加“两推”程序，把以前的“党委定候选人”改为“在党内和党外共同推荐候选人”，但这并不等于是“民推民选”，以推荐票数最高的为支委候选人，而是党委在“两推”的基础上，全面综合党员和群众的意愿，再通过严格的考察来确定候选人，达到党员、群众意愿与组织意图的相统一，从而克服以往那种“由少数人选人”、“在少数人中选人”的弊端，拓宽了选人视野。所以说，实行“两推一选”虽然在程序上复杂了，工作难度加大了，但对于选准选好村党组织领导班子、加强村级党组织建设，对于扩大基层民主、加强农村民主政治建设，对于增强村党组织的群众基础、密切党群干群关系却更有利了。

在村这一级，有的同志认为“两推一选”是自找麻烦，思想上有怨气；有的感到在工作中得罪了一些人，怕自己选不上，想撂挑子；还有的片面认为只要人缘好，不得罪人，选举就能得高票，因此工作无所事事，甚至丧失原则，讨好个别群众。这些认识都是非常有害和错误的。大家一定要放下思想包袱，要相信群众，要勇敢地面对群众的选择。因为谁干得好，谁干得差，群众看得最清楚，选谁当村干部最合适，群众心里有杆秤，只要真心实意为群众办好事、办实事，就一定能得到群众的拥护。

## 二、加强宣传，增强广大党员群众的参与意识

广大党员和群众是村党组织换届选举工作的参与主体，没有他们的积极参与，换届工作就失去了基础，选举的质量和效果就要大打折扣。实践证明，广大农村党员、群众觉悟是高的，只要组织好、引导好，就能够珍惜和运用好手中的民主

权利，为选择信得过、有本事的“当家人”投好自己的神圣一票。因此，要通过多种形式，大力宣传有关法律法规和政策，使农村党员、群众明确换届选举的意义，熟悉“两推一选”的原则、方法和步骤，进一步激发农村党员、群众的政治热情和参与意识，引导大家按照规定的程序行使好自己的民主权利。在宣传教育中，要重点引导党员、群众克服三种思想倾向：一是克服村党组织换届选举与个人利益关系不大，怎样选、选谁都无所谓的心里，让党员、群众充分认识村党组织换届与自己切身利益的关系，明确“要致富，靠支部”、“要平安，靠村官”的道理，提高党员参与选举、群众支持选举的积极性。二是克服民主选举就是自由选举，就是不要党的领导的错误认识，明确社会主义的民主是在党的领导下的民主，不是自由化的民主，必须在党的领导下严格依法行事。三是要克服宗族派性观念，教育党员、群众要顾大局，看长远，不要被一人一家一族的私利所障目，要站在客观公正的立场上，正确行使自己的民主权利，投好自己神圣的一票。

### 三、正确把握换届选举工作中的重点和关键环节

一是要严格把握任职标准和班子结构这一素质要求。在这次换届选举工作中，一定要严格把握任职标准，力争通过换届进一步优化和改善村党组织领导班子结构，提高村干部整体素质。

二是要突出选准配强村党组织书记这个重点。一个村的党组织是不是具有坚强的战斗力，在很大程度上取决于是不是有一个得力的书记，一个村的农民是不是富裕，很大程度上也取决于是不是有一个好的村党组织书记。因此，选准配强村党组织书记至关重要。我们一定要开阔选人视野，拓宽选人渠道，从发展农村经济出发，从致富百姓着想，把村党组织书记选优配强。

三是要紧紧抓好候选人的确定这个关键环节。以往的换届选

举经验证明，能否确定好村党组织成员候选人，是决定我们换届选举能否成功的关键。在如何选拔、确定候选人的问题上，一定要注意把握两点：一是要广泛荐才。各村在“两推”之前，要通过走群众路线，从最大范围内发现人才、挖掘人才、选拔人才，可采取个人自荐、党员群众举荐、组织推荐的“三荐”方式，充分发动党员、群众对村党组织成员候选人进行提名。通过自下而上的广泛推荐提名活动，让更多的人纳入我们的选拔视野，也同时为党员、群众提供更多的选择对象，更好地实现优中选优的目的。二是要尊重民意。群众公认，是我们选拔干部的重要标准，而实行“两推一选”就是为了更好的检验村党组织成员候选人在党员、群众中的公认度。因此，各村在组织考察、确定正式候选人这一环节，要正确处理好群众公认和组织认可的关系、民主推荐和组织考察的关系，既不能过分强调组织意图而不尊重民意，也不能片面强调尊重民意，把民推等同于民选，放弃组织把关。既要充分尊重民主推荐结果，又不能简单的以推荐票取人，要坚持具体问题具体分析的原则，努力实现党员群众意愿与组织意图的统一。在这里有一点给大家明确，不管何种情况，如果初步候选人在“两推”时达不到50的党员、群众认可，坚决不能确定为正式候选人提交党员大会选举。

四是要确保农村社会安全稳定这个大局。村党组织换届事关农民的切身利益，广大农村党员、群众非常关注，能否把选举工作组织好，事关农村发展和稳定的大局。随着农村改革的深化，农村不稳定因素增多。加之部分基层干部民主法制观念不强，少数村党组织和村委会的关系不和谐，个别村合并未到位等原因，农村中也存在很多潜在的矛盾。这些潜在矛盾极有可能借换届这个导火索引发、暴露出来。因此，各村在具体组织换届工作中，务必把保持农村社会稳定作为一个重要问题，高度重视起来。各村党支部和驻村指导组要及时了解和掌握党员和群众的思想动态和存在的问题，认真分析原因，及时发现可能出现的苗头问题，有针对性地做好思想政治工作。要针对各村存在的显性问题和潜在矛盾，认真地而不是敷衍地开展一次排查活动，及时发现、准确掌握可

能出现的问题，认真研究并采取有效措施，超前化解矛盾，解决问题。凡是因为底子不清、估计不足、措施不力而出现严重问题的，要进行责任倒查，严肃追究相关领导和有关责任人的责任。

同志们，农村经济发展的形势需要一个坚强的基层党组织，有着强烈致富愿望的农民更急盼着有一个带领他们共同致富的“领头雁”。希望我们在座的具体负责村党组织换届选举工作的同志，要以对全乡(镇)农村经济发展高度负责的态度，以对农民群众高度负责的态度，统一思想，精心组织，严格程序，扎实工作，按照“三个代表”的要求，高质量地组织好这次村党组织的换届选举工作，真正选出组织满意、党员和群众满意的村党组织领导班子。