

# 2023年劳动单方合同 单方劳动合同(优质6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 劳动单方合同篇一

解除/终止劳动合同（关系）证明书编号：

我单位于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与（身份证号：\_\_\_\_\_）在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的.劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）：

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

用人单位(章)

签收时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

员工（签名）：

签收时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动单方合同篇二

据《劳动法》第17条规定，订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。劳动者的工作岗位和薪酬待遇是劳动合同的必备条款，一经约定就具有法律约束力，用人单位不能随意变更。用人单位要调整劳动者的岗位和薪酬待遇，应当与劳动者协商变更劳动合同来实现，特别是劳动者的岗位调整应当征得劳动者的同意。在实践中，很多用人单位常常以用工自主权为由，随意改变劳动者的工作岗位，减低工资待遇，这是违约行为，应承担一定的法律责任。根据《劳动法》第32条、最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》（法释[]14号）第15条和《浙江省劳动合同办法》第27条、第36条的规定，用人单位违约调整劳动者的工作岗位、减低劳动报酬，迫使劳动者提前解除劳动合同的，应当支付劳动者工资报酬和经济补偿金。

二、用人单位可否单方面变更劳动合同？

依据《劳动法》第十七条的规定进行。某些情形下，用人单位可以不经劳动者同意变更劳动者的工作岗位，劳动合同没有变更，用人单位不得安排劳动者从事合同规定以外的工作或调换岗位。但下列情况除外：

(一) 发生事故或灾害，需要及时抢修或救灾；

(二) 因生产、工作需要，单位内部机构或工种、岗位之间的临时调动；

(三) 法律、法规和规章规定的其他情况。

司法实践中，在劳动合同明确约定了劳动者工作岗位的情况下，用人单位变更劳动者工作岗位，一般应与劳动者协商，用人单位不能单方变更劳动者工作岗位。而在劳动合同未明确约定劳动者工作岗位，且无其他证据证明双方对具体工作岗位有明确约定的情况下，用人单位单方变更劳动者工作岗位应属于用人单位的用人自主权。

### 【变更劳动合同的条件】

一、可以变更劳动合同的条件包括：

4、由于自然灾害或发生不可抗力的情况，确实无法履行劳动合同的约定；

5、劳动合同中约定的部分条款与国家新颁布的法律、法规相抵触，必须修改有关条款的。

二、变更劳动合同应注意以下几点：

1、变更劳动合同必须在劳动合同有效期内进行。

2、必须遵循《劳动法》规定的平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规规定的变更原则。

3、必须遵循法定程序,首先由一方当事人依法向对方当事人提出变更劳动合同的建议,并说明变更的理由和修改的条款,请求对方限期答复;然后由对方当事人在限期内给予答复,表示同意或不同意变更,或者建议再协商解决;最后经双方当事人充分协商达成一致协议后,签订书面协议,双方签字盖章,变更协议即行生效。

4、用人单位根据工作需要调整劳动者的工作岗位时,须与劳动者协商一致,变更劳动合同的相关内容。

5、变更劳动合同后,原条款不再具有法律效力,但原劳动合同的其他条款仍然有效。

公司变更劳动合同必须在法律规定的范围内进行变更,在变更劳动合同的同时不允许侵害劳动者的合法权益。

## 劳动单方合同篇三

\_\_\_\_\_ (甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_ (乙方)为职工,双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同,建立劳动关系,并共同遵守履行。

### 一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限:

3. 以完成一定的工作为期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止;并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

## 二、工作内容

(一) 乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

## 三、劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

(二) 试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

## 四、社会保险和福利待遇

### (一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

### (二) 福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 五、劳动保护和劳动条件

### (一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(2) 不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间为\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

### (二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的`业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

3. \_\_\_\_\_ □

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；
3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

3. \_\_\_\_\_ □

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；

2. \_\_\_\_\_；

3. \_\_\_\_\_；

4. \_\_\_\_\_；

5. \_\_\_\_\_ □

## 劳动单方合同篇四

被通知人：\_\_\_\_\_

所属部门：\_\_\_\_\_

因下列第\_\_\_\_\_项原因，根据单位规章制度的规定，本单位决定从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起解除或终止与您的劳动合同关系：

- 1、双方协商一致解除劳动合同
- 2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；
- 4、单位依法进行裁员；
- 5、在试用期内被证明不符合录用条件；
- 6、严重违反单位的规章制度；
- 7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害；
- 9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效；
- 10、员工被依法追究刑事责任的；
- 11、劳动合同到期；
- 12、员工已达退休年龄。
- 13、其它：

您可领取经济补偿金：\_\_\_\_\_元，其它费用：\_\_\_\_\_元

请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知！

(公章或负责人签字)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

注：以前述1至4项、11项原因解除或终止时，需提前30日通知员工；

本通知一式两份，单位与被通知人各留一份。

签收栏：\_\_\_\_\_

签收人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动单方合同篇五

甲方：(用人单位)

乙方：(劳动者)

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲方单方解除与乙方劳动者签订的劳动合同。依据《劳动合同法》的相关规定制定本合同：

一、甲方因乙方\_\_\_\_\_的原因，提前解除与乙方的劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

二、劳动合同于年月日解除。社保、公积金缴交至\_\_\_\_年\_\_\_\_月止。

### 三、结算的薪资

薪资结算至年月日；计元。由于乙方的过失，甲方无需支付乙方经济补偿金。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方(签名或盖章)：

年月日

乙方(签名或盖章)：

年月日

## 劳动单方合同篇六

我服务于一家从事外包的外企近两年。起初的一年里，工作表现一直良好，工作上多次受到肯定。

因同新任领导在工作理念上存在很大分歧，被遭冷板凳，并被刻意刁难。领导在工作中挑毛病，并被刻意放大，在未经本人认可的前提下，对员工进行书面警告。

在接下来的工作中,我步步为营,更为小心的处理自己的业务,但更为糟糕是连每天工作必须的电脑都无法正常使用,经常出现错误提示.在这样的曲折往复下,发生了一次工作失误.该领导又借题发挥,对我进行了第二次书面警告并游说加威胁说如果我同意自己主动提出辞职,那么之前的书面警告可以撤消.如果不然,就要开除.

可笑的是,第二次的书面警告,该领导也是根据员工手册上的条款:由于服务态度不佳或工作失误,受到客户方投诉,或造成公司损失.让该领导出具具体证明,她就闪烁其词,不愿提交.

请问用人单位若要开除员工的前提条件是因为两次工作中的失误,并且两次失误都无法给到员工合理解释,而且没有给员工进行解释的机会,员工也并未在书面警告上签字,这样的做法是否合法.

求法律援助,谢谢.

[用人单位单方解除劳动合同]