

2023年口腔医生聘用合同简易 医生聘用合同(五篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

2023年口腔医生聘用合同简易 医生聘用合同(五篇) 篇一

乙方(医生)：

一、甲方_____拥有门诊营业执照，聘用乙方_____医师为本诊所医生。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为_____年(自__年__月__日至__年__月__日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在_____岗位，从事_____工作。

乙方专业职务为_____。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

- 1、乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性。
- 2、乙方拥有有效专业医师资格(证件)。

五、工作时间

甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。

国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

- 1、乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每月_____元，效益提成另计。
- 2、工资于次月_____日前发放

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。

并通过有效方式及时告知乙方。

乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

- 2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

- 3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配给和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)、甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)、因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方：_____

地址：_____

联系电话：_____

身份证号码：_____

签订时间：_____

签订地点：_____

乙方：_____

地址：_____

联系电话：_____

身份证号码：_____

签订时间：_____

签订地点：_____

2023年口腔医生聘用合同简易 医生聘用合同(五篇) 篇二

负责人：

乙方姓名：_____

身份证号码：_____

文化程度：_____

专业资质：_____

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《萧县乡村卫生服务一体化管理实施细则》规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在_____村卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自20__年12月1日至20__年11月30日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

- 1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告；
- 2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理；
- 3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识；
- 8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务；
- 9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

- 1、年度考核或者聘期考核不合格的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、受到刑事处罚，或者被劳动教养的。

甲方负责人签字： 乙方签字

2023年口腔医生聘用合同简易 医生聘用合同(五篇) 篇三

乙方(医生)：

身份证号码： 电话：

一、甲方拥有 门诊营业执照， 聘用乙方 医师为本诊所医生，
。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自20xx年9月4日至 20xx年9月3日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制

度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配路和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

2023年口腔医生聘用合同简易 医生聘用合同(五篇)

篇四

乙方：_____身份证号：_____

执业证书号码：_____

1、甲方聘用乙方为坐诊医生，聘用期限为三个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。聘期内乙方每日下午_____时至_____时_____分在甲方坐班工作。

2、聘用期间，乙方须将医师执业资格证书变更注册于甲方，甲方有权使用乙方医师执业资格证书办理医疗机构执业许可证等相关注册手续。乙方必须保证其资格证书在聘用期间的合法性、真实性、有效性，如因乙方执业资格瑕疵给甲方造成损失，需对甲方给予赔偿。未经乙方同意，合同期间甲方不得将乙方资格证书借于他人(或注册到其他医疗机构)从事医疗及相关活动，否则甲方需对乙方做出按聘用薪资双倍违约补偿，并承担一切法律责任。

3、乙方薪资报酬为_____元/月，付款方式为现金。甲乙双方签订合同后，甲方付定金_____元给乙方，乙方将医师执业资格证书原件交予甲方用于医疗机构注册，待注册完成，甲方拿到营业执照后，乙方即按约定时间到甲方坐诊上班，甲方于每_____月_____日前支付给乙方工资报酬，不得拖延，否则每日按_____%加收甲方滞纳金，且乙方有权收回自己的证书并终止合同。若甲方注册不成功，甲方归还乙方的执业资格证书，定金作为乙方的补偿，不予退还。因乙方医师资格存在违法、违规问题，不能顺利调入甲方，乙方应全额退还收取甲方定金。

4、乙方在甲方工作期间，应严格恪守执业道德和执业规范，积极维护甲方信誉和利益，严谨认真地做好诊疗工作，杜绝

医疗安全责任事故的发生。

5、甲方聘期届满后，甲方对乙方的医师执业资格证书有优先使用权，证书使用报酬为_____元/月。

6、合同到期前一个月双方协商是否续聘，如不再续约，合同到期前五个工作日内甲方必须为乙方提供齐全的证书转出手续，不得以任何理由、方式阻挠乙方调离，如因甲方原因致使乙方不能调离的，自合同期满至乙方调离，甲方按元_____/月标准对乙方进行违约补偿，除不可抗力因素外，甲方遗失、损毁乙方资格证书的，应赔偿乙方补办证书的全部费用，并按有关规定配合乙方补领新证书，因乙方原因不能调离的，甲方不承担责任。

7、本协议自甲乙双方签字之日起生效。

8、本协议签订后，双方应认真履行，未尽事宜双方另行协商，双方因该协议产生纠纷的解决方式为：执业资格主管机构调解；调解不成双方均有权申请仲裁或提起诉讼。

甲方：_____乙方：_____

代表：_____

电话：_____电话：_____

_____年_____月_____日

2023年口腔医生聘用合同简易 医生聘用合同(五篇) 篇五

一、聘用期限

自_____年_____月_____日至_____年_____

月____日止，聘期____年，聘期满前壹个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

2、正式聘用期月工资为：_____元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本所连续工作时间长短自定，报所财务备案。

6、正式聘用期内值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对所作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本所职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由所办公室

协助指导)。

四、乙方的权力与义务

- 1、聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。
- 2、试用过程中有意继续聘用者，须在聘用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。
- 3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。
- 4、工作时间同本所在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。
- 5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。
- 6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。
- 7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。
- 8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议

1、具体程序为：

(1) 部门负责人提出聘用申请及人选建议；

(2) 医务科、办公室按所需条件认可；

(3) 所务会讨论决定聘用；

(4) 乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科或办公室；

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可；

(6) 所方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

八、本合同一式二份，甲方负责人、乙方各一份