

基层年度工作总结 社区基层工作者年度述职报告(模板9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

基层年度工作总结 社区基层工作者年度述职报告篇一

一是“温暖星期三”代理代办。上门关爱60岁以上孤寡、残疾、独居老人105人次，其中代理代办养老、医疗、退休生存认证等2402人次。二是慰问帮扶。在端午、中秋、重阳等传统节日慰问困难党员、残疾人、少数民族和单亲家庭等105户，送去米面油等生活物资30000余元；帮扶贫困家庭大学生1人3000元。三是六项品牌服务。“市民讲习所”，组建“马扎宣讲团”，以“流动微课堂、爱心敲门、网格走亲”等主题活动为抓手，开展各类讲习15次。“网格服务日”，由在职党员中的民警、律师、医生等组成志愿服务队，为居民群众提供法律咨询、科普宣传、义诊等服务，开展各类活动20场。“圆梦微心愿”，由社会爱心人士和“两代表一委员”开展“微心愿圆梦行动”，先后圆了老党员“回家梦”，困难青少年“书包梦”等微心愿24条。“青春护航”，依托开口有才“爱心联盟”培训基地，开展暑期课堂、才艺展示等活动，培育和引导特需青少年正确的人生观和价值观。“百姓舞台”，发挥百姓艺术团作用，常态化开展群众文化活动，举办“安全生产月、民族团结月、敬老月、自治区60大庆”等系列专场文艺演出10场。

二、社区治理

一是每日不少于4小时巡查，针对信息采集、安全隐患、环境

卫生等进行维护和治理。目前，信息采集率达到100%。二是由社区党委牵头，居委会组织，党员群众代表、业主委员会、物业公司、特邀单位等组成协商议事委员会，建立议事清单，采取“六步工作法”，重点解决了__小高层物业费过高、美好食客酒楼地面下陷、太西花园占用公共绿地等热点难点问题。三是排查化解邻里、婚姻家庭、物业与业主之间各类矛盾纠纷85件，上报85件。四是在全国两会、自治区60大庆等重要节庆期间做好辖区内各类不稳定因素的维稳工作。

三、民生工作

一是累计救助困难家庭10户4.3万元，新增低保7户9人，停发1户，发放85岁以上老年人长寿保健金42人12600元。二是安排“4050”人员就业80人，办理养老补贴28人，申报灵活就业补贴209人，申报公益性岗位7人，组织下岗失业人员参加就业招聘会10场次，发布就业招聘信息百余条。三是发放医保宣传册1000余份，悬挂条幅10条，累积参保人数1658人已完成目标任务的67.37%。四是发布免费孕检、婚前健康检查、免费“三查”、女性知识、健康养生等各项政策知识百余条，走访特服人员13户21人，发放独生子女费163人65400元，超额完成国家免费孕前优生健康检查任务。

四、重点工作

一是“六城联创”。开展道德讲堂7期，制作展板6块，张贴创城宣传喷绘45处，公益广告百余份，开展调查问卷1500份，知识问答6场次。每周五常态化进行环境卫生整治，出动人员300余人次，清理乱堆乱放、卫生死角百余处10余吨，拆除私搭乱建2处，清涂牛皮癣、乱涂乱画1000余处。二是环境保护。制作宣传墙1处，喷绘3处，悬挂条幅14条，发放宣传倡议书1000余份，清理枯草、树叶、树枝3车约1吨，铺设防尘滤网2000平米，置换清洁煤7户17.5吨，每日巡查不少于2小时。

五、社区建设

一是20__年打造居家和社区养老服务中心，新增健康小屋、配餐室、理疗室等功能室，打造科普、禁毒、防邪宣传长廊，党建、最美家庭、民族团结、普法等各类宣传墙6处200余米。二是注册社会组织3家，备案社会组织4家，自发组织6个。培育和引进蓝天救援队、开口有才、山地运动协会等社会组织，开展为老助残、青少年关爱、家庭教育、文化活动等20场次，受众人群2000余人。三是中国志愿者网注册志愿者1200名，志愿服务队伍6支，其中五星志愿者5名，四星志愿者10名，三星志愿者100名。四是全年接待调研、观摩、检查52场次，其中国家民政部、__新华社2次，__、__等外事接待3次，自治区许尔峰副主席、民盟、统战部等观摩调研15次；外省市3次，市级19次，__区5次，兄弟街道5次。五是上报信息共计257篇，被__志愿者网采用72篇，__日报采用32篇，__采用9篇，__网、党群中心、健康__、精彩__等38篇。

20__年，荣获全国科普示范社区、自治区“最美志愿服务社区、家庭文明阵地建设示范点、科普益民计划先进单位”、__市家庭教育工作先进集体等荣誉。__等家庭被__区评为健康家庭。马洪彪、李耀东、岳邦根被评为__市文明市民荣誉。

六、存在的问题

一是物业管理问题凸显。有物业服务小区，存在绿化、保洁等方面达不到居民需求。无物业老旧小区存在基础设施陈旧等问题，成立业委会规范管理很难。二是社区治理难。存在矛盾纠纷调解、安全隐患治理等问题，缺乏执法力量。三是网格力量不足。社区网格员主要以社区居干和专职网格员为主，虽有热心公益的党员群众，但因年老体弱发挥作用不明显。

七、下一步打算

一是加强宣传，进一步引导居民逐步成立业主委员会，规范物业服务管理。二是充分发挥“和享议事庭”平台作用，加大民主协商、法律宣传力度，加强居民自治。三是鼓励社区干部考取社会工作者职业资格，加强自身建设，进一步提升社区工作人员服务辖区党员群众的能力水平。

基层年度工作总结 社区基层工作者年度述职报告篇二

按照区纪委的工作部署和局党委要求，本人于7月7日上午于局党委认真学习了《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》和《廉政准则》等廉政材料，对深入开展党风廉政建设活动的重要性、必要性和紧迫性有了更加深刻的认识，各个方面有了很大的收获和提高。

一、存在的主要问题和不足：

1、理论学习被动。学习不够深、不够透，存在实用主义，要用什么才去学什么。理论学习不够重视，学习自觉性、积极性和主动性不足。学习停留一般化，学习专题不突出，针对性不强。思想上还不够解放，使得平时工作安排解决一些问题上不够大胆、主动，深入基层次数比较少。

2、为人民服务宗旨意识不够牢固。没有把为人民服务作为最高的标准和人生追求，亲民爱民思想树立得不牢固，不能始终做到心里装着群众、凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众，做群众的贴心人。

跟踪问效缺乏。

二、存在问题的根源：

1、政治学习“走过场”敷衍了事。在实际工作中，没有发挥理论的指导作用，使学习变得形式化、教条化。正因如此，才使自己在思想修养上做的不够，在工作的开拓进取上也存在着距离，这是自身存在诸多问题和差距的一个重要思想根源。

2、为群众服务意识不牢固。不能体会到“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的实质精髓。具体到自己身上，就应当始终保持高度的精液精神，认真负责，勤勤恳恳，并以群众满意作为改进、提高自己工作的标准。

3、工作方法简单，创新意识不强。受教条主义的束缚，习惯用老办法、老经验来处理工作，不能勇于打破陈例、老套路，胆子不够大，创新意识不够强。思维方式、工作作风和当前新经济形势的要求还有一定的差距。

三、对廉政工作的三点建议：

一是处理好公与私的关系，禁止假公济私、损公肥私、徇私舞弊。

二是处理好真知与执行的关系，要坚决克服言行不一、知行不一、表里不一。

三是处理好自律与他律的关系，自我约束和外部监督并行。

2、强化对资金的监管，加强内部监督。严格执行财经纪律规定，按照开支范围和标准，认真审核原始单据的合法性，对带有普遍性和经常性的开支，不随意提高开支标准、扩大开支范围；严格执行“收支两条线”，坚持专款专用。

3、把握好关键取向，群众利益至上。“8项禁止和 41 条不准”的内容旨在保证人民群众的利益不受侵害，必须始终把

实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益作为工作的出发点和落脚点。提高服务质量，畅通诉求渠道，不断消除不稳定因素，减少不和谐因素，充实壮大和谐力量。

何-勇进

2011年9月19日

一、立足工作实际，认真自查，找出主要问题和不足

1、自身素质能力有差距。作刚参加社区工作的人员，感觉自身的综合能力还比较欠缺。一是工作经验比较缺乏。我进入单位的时间不长，对我而言工作思路还比较局限，工作经验还不丰富。二是理性思考的能力不够。社区工作繁杂、人手少，很多时候思考问题、工作经验等方面的积累还不够，有力不从心的感觉。

3、工作作风不够扎实。对自己“高标准、严要求”的意识还不强，只求过得去、不求过得硬。

以上是影响本人社区工作的主要问题与不足。

二、对症下药，对主要问题和不足进行着力整改 具体整改措施是：

1、加强学习，提高自身的思想素质和工作能力

不断提高工作能力，确保工作操作的程序性、规范性、严肃性，以便更好地完成领导交办的各项工作任务。

2、坚持务实作风，强化宗旨观念。

一是踏踏实实地做好本职工作。今后更加严格要求自己，努力做到立足本职，刻苦钻研，提高业务能力，使自己能够更加准确地把握社区工作的发展方向，更好地找准工作定位，

创新工作思路，尽心尽力完成社区服务中心的各项工作。二是树立务实形象。在工作作风上，要坚持实事求是，做到知实情、出实招、办实事、求实效；要矫正思想偏差，把工作作为乐趣看待，不断充实工作内容，要敬业、奉献、求实、开拓、创新。

总之，我将通过这次思想纪律作风整顿活动，从本质上转变工作作风，提升我的整体素质，真心实意为居民服好务，为社区工作做出自己应有的贡献。

农村干部廉洁履行职责，是发展基层民主，保障农民权益，促进农村和谐稳定发展的重要基础。因此建立和完善农村基层干部廉洁履行职责的制度，对规范农村基层干部履行职责行为具有重要意义。

从《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》深深感受到要成为一名合格农村干部的重要性。

一、学习《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》。

《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》，明确的了约束基层干部的工作职责和严惩违法乱纪的行为。该规定共29条，提出了乡镇领导班子成员、基层站所负责人、村党组织领导班子成员和村民委员会成员的41个不准。

对基层干部工作的各个方面做出了相关规定：对影响农村经济发展和社会和谐稳定的行为，严重侵害群众利益，妨害和扰乱社会管理秩序，都做出了禁止性的要求。

并且，在规定的第四章也专门规定了责任追究方式和处理依据。从而保障了广大农民群众的合法权益，从而维护了广大农民群众的合法权益，相信该规定实行后，我们会看到一个更加安定和谐发展的新农村。

二、结合实际自我剖析。

以组织要求的几个重点进行自我剖析，与当今的发展形势相比较，与当今的发展方式相比较，发现自身仍然存在一些不足之处。

再者，理论知识系统的学习不深入，常因忙于具体事项的工作而放松了理论知识系统的巩固，也因此不能做到理论与实践的完美结合，在一定程度上影响了工作效率。

三、面对工作，强化落实，争取进步。

首先，应“活到老学到老”，努力学习理论知识，提高个人素质及工作能力，建立良好的理论知识体系，做到常思考，常与日常实践工作相挂钩，在应对新的发展形势上作出应有的贡献。

其次，正所谓“民无小事”，群众的事便是大事，所以应常与群众“唠家常”，了解群众的需求和困难之处，并提供力所能及的帮助。不能解决的应及时与组织联系，竭尽所能帮助群众解决困难。

再者，积极进取，努力学习组织的各项相关规定及文件精神，做到把握文件精神，提高理论素质与思想政治水平，并努力研究经济知识，科技知识提升自身素质，以应对新的发展形势。

相信通过对《规定》内容的学习，进一步增强了自身的免疫能力，同时也有效促进了农村基层干部廉洁履职能力，为深入推进农村廉政建设和反腐倡廉工作奠定了基础。

基层年度工作总结 社区基层工作者年度述职报告篇三

一、建章立制，规范管理

一是例会制度。规定每周一为例会日，要求工作队员对上周开展的工作进行汇报，讨论工作存在的不足，并安排部署本周工作。

二是学习制度。每周四下午为学习日，学习有关扶贫方面的理论、方针、政策，以提高自身的政策理论水平。

三是工作制度。严格按照县委和镇党委的统一要求，驻村工作队员坚持吃住在村，实行五天四夜驻村制度，帮扶干部每月走访贫困户至少2次，同时，坚决做到不吃请、不扰民，和群众同吃、同住、同劳动。

四是请假制度。切实做到有事请假，不迟到、不早退。

二、吃透村情，制定规划

通过反复深入农户座谈，真实了解村民意愿，通过多次召开村民议事会，联系村情、立足村情，结合建卡贫困户的现状。

一是制定了xx村全域扶贫规划，根据县全域规划修编工作方案要求，从精准脱贫、收入增长、产业发展、基础设施、公共服务和组织建设等方面，制定了村级全域扶贫规划。

二是制定了建档立卡贫困户分年度减贫计划□xx村20xx年脱贫42户172人□20xx年脱贫28户116人□20xx年拟脱贫33户131人□20xx年初步实现户脱贫村出列的工作目标。

三是修订了户脱贫规划。根据致贫原因，政策享受情况，修订了户脱贫规划，因病致贫60户（196人），因残致贫7户（27人）因学致贫24户（110人），缺资金致贫14户（52人），缺技术致贫22户（78人），缺劳力致贫15户（46人）。

三、真抓实干，深化帮扶

为进一步搞好脱贫攻坚工作，驻村工作队重点抓好了基础资料提档升级，建立和完善了建档立卡贫困户基本信息台帐，包括建档立卡系统导出的《贫困信息表》和每月《国网疑点数据整改情况汇总表》等资料。并按照“户户过关、村村过关”要求，完善基础资料；按照村册“十六有”和户档“九进八出”的要件，做到真实准确、填写规范、要素齐全、进出有序、全程留痕。

创新村册户档管理，将村册户档全部录入电子档，实行电脑管理。雨露计划按时间节点完成网上申报4人，易扶对象入住3户（3人），做到应住尽住，入住对象程序资料完善。4月24日，重点村xx村顺利迎接市精准扶贫督查。

同时，还组织结对帮扶干部分9批次进村入户，通过“三话一会”的形式，向群众宣传教育扶贫、雨露计划、医疗保障政策等，让群众和建档立卡贫困户都能熟悉了解政策。6月7日□xx村代表xx县迎接了民政部“关爱三留守”调研活动。

另外，我们驻村队员每月25日都准时参加xx村“支部主题党日”，进一步宣传扶贫政策。主动帮助村“两委”规划、实施、验收扶贫项目，加快政策落实落地，切实将好事办好，事实办实。

下一步，我们将在以下几个方面着力：

一是加大扶贫项目争取力度，让更多的项目、资金进入村。

二是突出增收产业培育，将规划变成现实，让百姓见到效益。

三是着力抓典型示范，广泛吸纳创业人士回村创业，引领、带动、辐射产业发展，组建各类专业合作社助推共同发展，共同致富。

四是强化全民素质教育，大力全面开展依法治村，努力提高

全民素质。

基层年度工作总结 社区基层工作者年度述职报告篇四

许传胜，男，汉族，本科文化，1977年7月出生。1997年7月毕业后分配到颍上县关屯乡财政所工作，任过总预算会计、副所长，2014年6月任财政所长。许传胜同志能够一心扎根基层财政，用他一片挚爱深情、丹心赤诚的精神，在基层财政岗位上默默奉献、辛勤耕耘。他无论是在会计岗位上还是担任所长，无论是财政运转正常还是举步艰难，都具有一颗平常的心、有一种爱岗敬业的高度责任感、有一股开拓进取顽强搏击的干劲、有一种勤奋务实勇于开拓的精神，在平凡的岗位上做出了显著的成绩，被老百姓誉为贴心人，被政府领导誉为好管家。

关屯乡是1996年11月成立的新乡，位于颍上县的西南端，淮河北岸。全乡面积59平方公里，耕地4.1万亩，辖7个行政村，8300余户，人口3.34万人。属国家划定的行（蓄）洪区，交通闭塞，经济滞后，属边远沿淮贫困乡镇。财政所现有在职人员3人，几年来，在许所长的带领和大家的共同努力下，不断开拓创新，强化服务，着力打造领导放心，群众满意的基层站所，2014至2014年全县行风政风评议在本乡基层站所中连续五年排名第一，工作进入一个全新的局面。

2014年颍上县乡镇财政新体制改革的第一年，也是许传胜同志任所长的当年，全乡完成财税收入181.74万元，完成全年任务的200.93%，增幅居全县第三，获县政府二等奖，奖金4万元，同时财政所也被评为2014年度颍上县财税工作先进单位，实现了新的跨越。这对于财政极其困难的关屯乡来讲，是十分来之不易的，其中又倾注了许所长几多心血，付出了无数艰辛。

把收入工作做为关屯乡财政工作的核心，最大限度地抓好收

入，是许传胜所长思考得最多的问题。财政工作经验丰富的他，非常明白“巧妇难为无米之炊”的道理，不抓收入，哪里有钱用。

“个体税”在全县财税收入中是小税，但许传胜所长却认为一定要抓好，因为关屯乡不发达，缺乏稳固可靠的主体财源，要聚小财，做大用。把税收着眼于个税的征收上，个体税征收是一个难题，许所长认真分析了情况，精心组织力量，亲自带队，进入每一个个体户耐心细致地做工作，宣传税法，讲解征管政策，相互沟通，并建立每个纳税户的档案资料，合理定税。其间，与个体户面红耳赤的争论，遭到抗税行为也是家常便饭，但为了工作，许所长总是冲在前面，硬挺着，忍着，经过一段的不懈努力，个体户xx补交了4800元的税款，钉子户xx补交了800元的税款，个体税收入每年都在10万元以上。

许所长从不放过任何一个聚财的机会，校舍安全改造、村村通、库区移民后期扶持、一事一议等项目施工现场经常会出现他的身影，他是来和包工老板讲解施工营业税属地征收的政策，避免了一次性税源的流失。如关屯乡轮窑厂承保人xx以企业亏损为由，一直逃避缴纳乡政府的承包费，今年春天，许所长带头在黑夜里死看硬守，给承包者一个措手不及，补交了2014年度的50000元的承包费。别人都怕他这股韧劲。许所长经常讲，我们这样的穷乡，只能靠常聚小财才能办成大事，滴水成流，持之以恒，关屯乡的财税收入2014完成全年任务的108.78%，比上年度增长34.14%，截止到2014年6月底财政收入完成全年任务的60以上。每年都能按月均衡入库，年年都有新的突破。

用财容易聚财难，如何合理地用好每一分钱，当好人民的好管家，这是许所长做得最具体的一项工作。随着财政收入的快速增长，乡各项事业发展资金需求量也较快增长，对乡财政的家底许所长是知根知底，要想理好财，关键在于加强财政制度建设，加强财务管理，许所长深谙此道。他要求各位

会计每月必须把账记好，以便向乡主要领导和分管领导提供上月收支情况，随时掌握第一手资料，大胆进言献策，本着“一要吃饭，二要建设”的原则，区分轻重缓急，统筹安排资金。

加强财经纪律，使财经管理制度化。许所长经常讲，财政工作者必须树立科学的理财观念，必须严格按制度办事，按财经纪律花钱，精打细算，量力而行，人民群众才会信任你，才能做一个合格的财政工作者。许所长是这么说的，也是如此做的。许所长每年都要认真修订乡机关财务制度，供领导参考作出决策，为规范用财、依法理财提供可靠的制度保证，确保每一分钱都花在刀刃上。一直以来，关屯乡各项支出得到保障。

家电下乡政策以来，关屯乡家电下乡、摩托车汽车下乡申请兑付率都是100%。以上财政惠农政策的落实，使农民得实惠，政府得民心，有力地推动了新农村建设。通过他们高质量的服务，把党和国家的惠农政策落实到每一位农民的身上。

财政所长负责管理了财政收支大权，是个较好的肥差，但许所长所感到的，当好财政所长更是一份沉甸甸的责任。他在所长这个岗位上，负责编报全乡每年几百万元的预算支出和一千多万元涉农资金的审核与兑付工作，确实有权，但从未利用职务之便，在税收征收过程中、在分配财政资金的时候，为自己及亲朋谋取过一分钱的私利。“常在河边走，就是不湿鞋”，洁身自好，廉洁奉公，这是许所长的一贯作风。

对待群众的利益他总是一丝不苟，粮食直补、粮食综补、五保、低保补助等二十多项对农民补贴的发放，涉及到千家万户，工作非常繁琐。许所长总是一再叮嘱，有时亲自操作，严格把关，把涉农补贴资金及时打卡到户，把惠农政策及时兑付给群众，把党和国家对群众的关心，对农业的支持及时交到农民手中，决不失信于民。由于对涉农补贴工作的重视，许所长09-10连续两年被评为“全县涉农补贴工作先进个

人”。制订严格细致的岗位责任制，加强监管，告诫下属要不为利所惑。在工作中，许所长总是率先垂范，冲在最前沿，不怕得罪人，敢于碰硬，有人说他“呆板”，他说这是原则。

他工作起来很拼命，任劳任怨，下乡进村，把百姓家当为自己的家。2014年农村集体“三资”清理期间，他在情况复杂的村，有时一住就是一个星期，问题解决了才回来。在1个月里跑遍了全乡7个村的每个自然庄，指导清产核资。历时6个多月，认真开展清理，清查全乡7个村现有集体资金1.3万元，资产达821.4万元，集体资源（林木）19.3亩。为农村集体“三资”委托代理服务打下了坚实的基础。在许所长的潜移默化下，关屯乡财政所的干部紧密团结，工作开展得有条不紊，个个都炼成了精兵强将。

自参加工作以来，由于他成绩突出，连续多年被县财政局评为“全县先进财政工作者”。2014年5月，被评为“全市阳光村务工程建设工作先进个人”，其中关屯乡财政所也被评为全县“阳光村务工程”建设工作先进单位，2014-2014连续三年考核为优秀。对此他从来没有对人炫耀过，当别人提及时，他总是谦虚地说，是党的政策好，是大家共同努力的结果。

基层年度工作总结 社区基层工作者年度述职报告篇五

陈xx男，1971年10月出生，1993年8月参加工作，1996年11月进入汕头海关，现任汕头海关政工办政工科科长。近年来，该在汕头海关党组和汕头海关精神文明建设领导小组的领导下，不断加强精神文明建设理论的学习，熟悉精神文明建设有关工作，模范遵守各项规章制度，积极履行一名精神文明推动者的职责，在推动汕头海关的精神文明建设中发挥了较大的作用，较好完成了各项工作任务。

该作为一名长期从事精神文明建设的工作者，十分注重对精神文明建设理论的学习和更新，经常利用业余时间和参加会

议等机会，加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想中关于精神文明建设有关论述的学习，从中汲取养分，提高理论素养，为做好工作提供了不竭的理论基础。

近年来，海关系统根据衔级管理的需要，在队伍建设上提出了建设准军事化纪律部队的要求。政工办政工科是汕头海关准军事化建设的具体组织和推动的部门，在实际工作中，该将准军事化建设作为精神文明建设的一个主要内容，提出了以准军事化建设为载体推进现场文明窗口上档次的目标。围绕这一目标，该参与组织了“阳光工程”和“长效内控机制试点”，提高了现场的服务能力和水平。在党组的支持下，为现场配备了触摸屏和公告栏，统一了各业务现场的标识和环境设置。将收费标准和服务承诺上墙公告，接受社会各界和企业的监督。定期组织开展关风关貌和内务秩序大检查，通过内务督察掌握各现场服务承诺的执行情况，及时纠正考勤着装及纪律作风存在的问题，树立了海关的良好形象。去年以来，又依托网络培训系统组织开展了各业务线条的岗位练兵活动，开展岗位练兵达标考核，不断提高关员的政治和业务素质。将各项条的岗位操作规范汇编成册，定期组织执行情况的检查监督，进一步统一了现场的执法标准，推进了现场的文明窗口建设。

为调动全关上下参与精神文明建设的积极性，该和政治部的一道，经过深入研究，建立起一套涵盖机关和基层的考核评估体系，这个考评体系，具有综合性强、导向明确、量化比例高、指标适度超前的特点。其中，精神文明建设是这个考评体系的重要内容，每年关党组都会根据考评体系的标准和要求，对各单位开展精神文明建设的情况进行考核评估，对做得好的及时建议给予表彰奖励，推荐参加地方的精神文明评选活动；对做得较差的及时指出，并帮助他们整改存在问题，推动了全关精神文明建设创建工作的正常有序开展，调动起各单位精神文明建设的积极性和主动性。据统计，汕头海关目前已有全国精神文明创建先进单位1个，全国青年文明

号1个，全国巾帼文明岗1个，省级文明单位3个，省级青年文明号1个、省级1个，市级9个，精神文明称号基本上覆盖了各基层单位，精神文明建设取得了丰硕的成果。

该对能严格要求自己，处处以党员的标准对照、检查、规范自己的行为。该思想作风正派，为人谦虚，能模范遵守的各项规章制度，认真落实精神文明建设各项工作，不断推进汕头海关建设文明建设向纵深发展。该在日常工作中，与能和谐相处，以诚相待，注意倾听群众的意见和要求，关心大家的工作和生活，善于做细致的思想政治工作。能自觉遵守党员干部廉洁自律规定，未发现廉政问题。

基层年度工作总结 社区基层工作者年度述职报告篇六

张同民，男，汉族，1972年2月生于南乐县梁村乡。1994年7月从濮阳市教育学院毕业，从此走上教育生涯，来到韩张中学任教期间，多次参加各级各类培训，一直从事一线教学工作，多次带毕业班并取得良好成绩。

在从教生涯中，张同民同志忠诚党的教育事业，坚持四项基本原则。作为年级主任，他在平时的工作中以身作则，率先垂范。作为教师，他能兢兢业业、爱生如子。在平凡的岗位上做出了不平凡的成绩。

张同民同志一直坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想以及党的基本路线和各项方针政策。通过学习，对“三个代表”重要思想的科学体系，对全面建设小康社会的奋斗目标有了新的认识，更加坚定了社会主义信念，增强了在工作中贯彻党的方针政策和实践。坚持学习法律法规，尤其是教育法律法规知识，自觉遵守党纪国法，不断增强依法治教意识。注重职业道德修养，遵守校纪校规，团结同志，作风民主。

对现行教育方针政策有了更加全面的理解，自身业务素质有了很大的提高，进一步更新了教育理念和管意识，并学以致用，躬于实践，努力用现代教育理论、并取得了良好的成效。

担任年级主任以来，引领九年级的教学工作及教研工作迈向新高峰。他组织全体九年级教师编写教案学案和作业，收到事半功倍的效果；带领全体九年级教师认真学习教育教学理论，提高业务水平；鼓励广大教师积极参加各级各类培训、学习，汲取先进的教育经验，努力改革课堂教学。打造优质高效的“有效课堂”，建构独具特色的有效课堂。他成为名副其实的排头兵。在他的扶持和帮助下，两年来九年级有2名教师获市级优质课教师，4名教师获县级优质课教师。

1、加强自身修养，提高业务水平。

张同民同志始终把教学工作放在心里、拿在手中，团结协作、恪尽职守、作风民主、务实创新，树立为教学服务的思想意识，全力以赴抓教学，在全体九年级教师的大力支持下，充分发挥强有力的组织作用，进一步提高了业务水平。

2、加强教学管理，全面提高教学质量。

作为年级主任，他工作十分繁忙，他加大了对备课、上课、批改作业、教研活动等教学过程各个环节的指导、监管力度，改变了以往重结果轻过程的现象，达到了过程管理和结果管理的统一。进一步加强了薄弱学科和实验课的教学管理工作。进一步促进了教学工作。尝试了现代信息技术在各科教学中的运用。在他的严抓细管下，在春节抽考，毕业评定两次均获全县乡镇第一名的好成绩，中招考试一中录取率又获乡镇第一。

3、加强教学科学研究，努力提高教学水平。他非常重视教科研工作在教学中的作用，要求每个教师加强业务学习，做好

学习笔记。要求教师树立新的教学理念，探索构建学生之间、师生之间合作互动的课堂教学模式，建立和谐的师生关系。

4、开展知识竞赛，激发学生学习的兴趣。

积极组织学生参加上级教育主管部门组织的各类知识竞赛，促进了特长生的培养，通过开展贴近学生实际的各项系列活动，极大地丰富了校园文化生活，营造了浓厚的校园育人氛围，使学生在活动中得到了锻炼，在活动中得到了提高。

总之，张同民同志以其极强的事业心和责任心，凭着对教育的无限热情，始终在用一腔热血谱写恋教心曲，在学校工作需要的地方总时时处处闪现他的身影；坚定的信念，不懈的追求，在教学工作、教研工作和教学管理工作中做出了突出成绩。现在他正以百倍的努力和更加勤奋的工作态度在韩张中学这块沃土上辛勤耕耘，去开创教学工作的美好明天。

基层年度工作总结 社区基层工作者年度述职报告篇七

你好！

小尹同志是北航物业公司保洁部新调到北航学四楼工作的服务员，自小尹到岗后楼里的卫生发生了很大改变，并得到楼里住户的'一致好评。

学四楼是学校1951年建成的，到现在仍在继续居住使用。

楼里设备老化，住户多(一百三十多户)人员密集、复杂，外来流动人多，楼里又居住着老人、小孩，这给保洁员的工作造成了很大难度，尤其是现在学校给本楼进行电路改造，楼里地面上一会就一层土，再加上楼里住户多，三天两头就有租户搬进搬出，还有现在的厕所水箱老化水流小，小尹只能到水房接水冲刷厕所。水房中的剩菜、剩饭也要收集到楼外

的垃圾箱里，特脏、特重、特臭。

小尹同志这种实干精神感动了楼里的住户，大家一致感谢北航物业保洁部对学四楼卫生保洁工作的所做，感谢小尹对学四楼的贡献。

此致

敬礼！

致谢人：

20xx年xx月xx日

基层年度工作总结 社区基层工作者年度述职报告篇八

小英，女，高级教师，西安高新第一小学党支部书记、校长。

多年来，小英书记笃实党建工作，发挥基层党组织的作用，学校党支部连年荣获高新区党工委“先进基层党组织”等荣誉称号；小英书记多次荣获高新区优秀党务工作者、高新区“双爱双评”活动优秀经营者、西安市“三八红旗手”、全国创新名校校长等荣誉称号。

不懈思想建设。一直以来，小英书记坚持以理论学习与个人思想工作相结合的原则，组织广大党员教师系统学习；学习“三严三实”“两学一做”等专题教育内容，积极参加党工委组织的党群工作会、党务工作者培训班等活动；学习党的教育方针、师德规范等职业理论和素养。严以律己、率先垂范，引领广大教师加强自身修养，提高道德境界，升华职业责任感和使命感。

壮大组织建设。小英书记带领党支部认真做好入党积极分子

的教育培养发展工作;按时召开民主生活会,民主评议,提高党性修养;制定入党积极分子“帮扶”计划,促进成长,创新性地编印支部党建活动信息。

完善制度建设。小英书记率领党支部不断完善制度建设,进一步提升制度的执行力和约束力。按照党建目标责任书考核细则,与时俱进,对现行的制度进行认真梳理,切实做好制度建设废、改、立工作。

重视少先队建设。小英书记始终把开展共产主义教育作为学生德育工作的主线,紧紧依托少先队工作,始终如一地进行共产主义理想信念教育,并结合少先队工作特点,以活动为载体建立共产主义理想信念教育体系,潜移默化、润物无声地让学生认识和追求共产主义,教育引导学生争当爱党、爱祖国、爱人民的好少年,促进学生共产主义理想、信念以及的形成。

践行群众路线。在学校工作中,小英书记始终将群体智慧与力量的发挥作为管理决策的依据和动力。设法创设机会,搭建平台,为老师们提供施展才华,提高能力的机会,调动广大教师工作积极性和创造性,自觉接受全体教职员工的监督,畅通言路,群策群力打造高新一小教育品牌。

基层年度工作总结 社区基层工作者年度述职报告篇九

各位领导,在座的各位党员、干部、群众:

大家好!

根据镇群众工作站统一安排,2015年,我作为联点干部被分配到东塘村群众工作站工作。下面我就一年来在群工站的工作情况进行述职。我是今年3月(2月份还在立马村群工站)进

驻到东塘村群工站开展群众工作的。

一、摆正自身位置，迅速熟悉情况

免费 分享 创新

并下去了解了，力求做到群众提的困难和问题，不回避、不打反口、不讲外行话。

二、走访收集问题，了解群众心声

每月的9、10和27、28号是群众工作日，只要自己所在单位没有特别重要的会议和安排，我都会按时到站开展工作。记得我的第一次走访到的是做往生者生意的红旗组的钟三明家，是和区民政局的同志一道去的。1958年出生的钟三明，妻子是一个1967年出生的三级残疾人，有一个83岁的老母亲，还有一个正当出力的年轻力壮的24岁后生哥，就是这个后生哥在去年即2012年农历八月初三，响应政府号召，在无偿献血中发现血液异常，后被确诊为白血病，多次住院治疗，到目前多方筹措已经花费60万。钱还没有止尽要往里面丢。我也是个动了手术的癌症患者，我知道这里面与死神搏斗的艰难。我是看在眼里痛在心上。

2015年基层干部个人述职报告2

一、坚持“一个原则”

即坚持“上为市局领导分忧，下为干部职工服务”的原则。办公室工作千头成绪，纷繁复杂，涉及机关日常事务、综合调研、文秘、档案、信息、宣传、安全保卫、后勤服务等，很多具体的事情都会涉及到干部职工的切身利益。在具体工作中，我主要是履行好了“协调、参谋、服务”三大职能，即协调到位，但不“拍板”；参谋到位，但不“越位”；服务到位，但不干预领导工作。

协调处理;对于解决不了的问题,耐心细致地做好解释工作,以便于理顺情绪、缓和矛盾、维护稳定。三是积极牵头,协调部门关系。即每逢重大事情和处理重要问题时,办公室都要主动牵头,先做好部门负责人的协调工作,继而再由各部室、分局负责人分别去做本部门的协调工作,从而保证机关各项工作的有序高效进行。我初步统计了一下,今年以来,我累计协调较重要的工作达 起,为领导分了一定的忧。

2、献计献策,发挥参谋作用。一方面坚持每个月都要深入支局、班组及村邮站等基层了解生产经营工作,倾听各级领导和职工的建议,征求机关相关部门的意见、围绕领导决策和生产经营实际,及时向市局领导反映。另一方面,坚持开展市场调研工作,积极献计献策。同时,开放性地做好信息收集工作,认真办好《永州邮政信息》和局务公开栏,与工会一道,组织好了合理化建议活动。这样,掌握了大量的第一手资料。今年以来,通过实地调研,我就农村支局风险抵押承包、邮政“三农”服务站建设、骨干网点装修、闲置资产盘活、投递制度改革、《湖南省邮政条例》宣传贯彻等重大事项,累计向市局领导提交工作建议项,被采纳 项,基本尽到了“参谋”的职责。

邮政报》、《湖南工人报》、《三湘邮报》等媒体刊登,办公室主抓新闻宣传的同志今年11月还被《中国邮政报》社评为“优秀通讯员”。三是认真为职工做好事办实事。如在后勤工作方面,不仅按照市局预算审批制度有关要求,坚持“阳光采购”,认真组织落实办公用品、劳保福利等物品的采购、调配和实物管理工作,还坚持为职工做好事办实事,办好了职工食堂、对职工宿舍区进行了水电改造、硬化了职工宿舍区的道路,对宿舍区进行了绿化、美化并添置了健身器材,修建了篮球场院、羽毛球场,统一为职工办理房产证,等等,据统计,到目前为止,今年累计办实事件,得到了广大职工的高度赞扬。

二、实现“二个转变”

1、实现角色的转变。即树立服务意识，推动官本位向民本位、权力本位向责任本位的观念转变，树立自觉的公仆意识和主动的服务意识，实现“管理者”向“服务者”的角色转变。一方面当好“指挥员”，充分发挥办公室的组织协调和参谋助手作用；另一方面当好“战斗员”，带领办公室全体同志，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，扭住一条绳，发挥整体优势，创造良好的工作氛围。

第一、创新工作方式。即工作要有目标和计划，做到年有工作要点，月有情况通报，周有工作安排。在制定目标时，将总体目标与突破工作项目结合起来，建立监督机制，提高办事效率。对人们关心的热点、焦点问题，坚持督办督查，在规定时间内完成。如我们执行周度工作安排制度，即每周星期一将市局领导安排的工作，以表格的形式下发到各个部室、分局，做到分工明确，责任到人，并要求及时完成；未能及时完成的，发督办通知单进行催办，经催办仍不能完成的，进行考核。这样，有效调动了各部门的工作积极性和主动性。

归己”的奖罚制度，大大节约了市局的水电费开支，每月能节约水电费2万元以上。

第三、坚持效率优先。即在办理具体工作时，要讲究效率。在处理事情的先后顺序上，一是先急后缓，先办主要工作、后办次要事项；二是先办上级和外来的，后办内部的；三是先办基层单位的，后办机关的，先办生产一线的，后办后台支撑的；四是按职责进行分工，但又要坚持团结协作，不允许各自为政。

三、抓好“三项工作”

1、抓好学习强素质。一方面抓好政治理论学习，认真学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想等政治理论知识；另一方面抓好业务知识的学习，坚持自学企业管理、市场营销、财务管理、法律、税务等方面的知识。通过学习，有效提高了

自身的综合素质，也开阔了自己的视野。

2、抓好制度定规矩。主要是抓好机关行政管理的规范化和制度化。先后制定、修改和完善了会议制度、车辆管理制度、安全保卫制度、招待费管理办法、住房管理办法、收发文管理办法、新闻管理办法、水电管理办法、电话费管理办法、办公电脑管理办法、物业管理办法等十余个规章制度，使办公室的各项工作基本上做到了“有法可依”，有力地保证了政令的畅通和工作的落实，对解决“三不”问题有着明显的促进作用。

3、抓好勤政树形象。作为办公室主任，我高度重视勤政、廉政建设。具体讲，在廉政上做到“三有三只”，即：有权不滥用，只求搞好工作；有钱不乱花，只讲自觉奉献；有成绩不骄傲，只想如何开创新局面。同时，注意在细节上下功夫。如我家在江永县，我平常很少回家，从来没私用车，既使我女儿因病去长沙住院，也是搭公共汽车去的；经常利用周末时间主动加班和下县局、支局搞调研。在勤政方面做到“三勤”。一是“腿勤”，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花力气，把工作做实做细；二是“脑勤”，注重研究问题，解决工作中的难点问题，多为领导出点子、献计策；三是“嘴勤”，多向领导汇报情况，多向部室、分局和有关部门通报情况，加强沟通，密切协作，树立廉洁高效的良好形象。由于勤政廉政工作做得到位，刚来市局工作不久，我就很快在赢得了同事们的信任，在民主评议管理人员时，我得到了高分，并被职代会民主选为市局党委班子成员。

虽然做了一些实际工作，但不足之处也是显而易见的，主要表现在：

1、调查研究还不够深入，有些情况没有及时地掌握，以致为领导参谋还不到位。

2、为基层服务的深度还不够，需进一步加强办公室内部建设，

强调服务意识和服务态度，不断提高办事效率和工作能力，为企业建设、发展做出新的贡献。

3、由于工作繁忙，用于学习的时间不够，理论水平有待进一步提高；对家庭照顾不够，导致家人有意见。

在下步的工作中，我将按照“保持共产党员先进性教育”的有关要求，进一步严格要求自己，为促进永州邮政的全面、协调、可持续发展，多做贡献，争取做出更好的成绩回报各级领导和同事们的关心和厚爱。

资料来源□<http://>

一、加强学习，提高素质，适应工作需要。

一年来，认真学习党和国家在现阶段的路线、方针、政策，努力提高自己的理论水平，用正确的理论来指导自己的学习、生活和工作实践，指导自己不断改造世界观、人生观、价值观。认真学习“三个代表”重要思想和科学发展观的重要理论，弄清工作的方向、目标和任务，紧跟时代潮流，确保在思想上、行动上与党中央保持一致。认真学习了《计划生育法》、《贵州省人口与计划生育条例》、《贵州计划生育双降意见》等相关法律法规和文件，并运用于工作中，做到在贯彻党的计生方针、政策、上级文件精神时不走样、不跑调。

人工作中的经验，作为一名刚接手统计工作的计生干部，自己又缺乏工作经验，尽可能地使自己在尽短的时间内熟悉工作环境和内容。向实践学习，在实际工作中边学边干，不断增强观察、思维、决策、应变等方面的能力，以充分适应新形势下的计生工作需要。

二、努力工作，积极完成工作任务。

恪尽职守，认真做好本职工作。工作中，认真贯彻执行党的

路线、方针、政策，解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实，尽职尽责，坚持从严要求自己，以奋发向上的工作作风、扎实认真地工作作风、求真务实的工作态度，不怕苦不怕累，在平凡而普通的计生工作岗位上，努力完成好领导交办的每一项工作。

pis系统操作管理中，工作琐碎、枯燥，信息采集、录入、变更作业量大，技术性强，每天都有大量的文档及数据等着去处理和去校验，上级统计部门不定时的会通知对数据库进行变动，在工作时间紧、任务重、压力大的情况下，我不讲条件，不计个人得失，平时加班加点甚至放弃节假日，认真负责尽力完成数据的收集、接收、上传等工作任务。

在信息变更、信息审核、数据查询、服务引导、质量核查、报表生成、报表数据验证并按要求做好备份。定期做好数据库数据的审核、备份工作，重要的数据变动当日备份。四是pis系统操作上，严守pis系统操作规程，严格执行信息工作制度，规范计算机管理，定期做好计算机病毒的防治，加强平时维护，确保人口计生数据的完整性、准确性和整个信息系统的正常运转。

扎实做好人口计生信息核查工作，一是不断完善相关信息，努力提高计生信息数据准确率。二是，发现信息数据有疑点，第一时间与包村干部对接，以最快或快速度核查并反馈，对于查询不到的人口信息，登记记录后在最短时间内到派出所对接核对，努力统一双方人员信息。三是适时做好系统各项数据的修正、补充工作，特别是流动人口出生、育妇节育措施、返乡回籍等重要信息内容，提高工作质量，以确保录入数据的完整性和准确性。四是严格按照村级上报信息进行录入与变更，各类基础信息不得擅自修改。如发现村级上报信息有误，在经确认正确信息后方予修改，修改情况载入工作日志。

报、漏报，确保统计数字真实有效；三是严格执行《计划生育统计管理办法》规定，努力搞好统计信息的管理，不得擅自

对外提供信息系统中的人口信息。四是上报的信息严格进行审核，对发现的错误信息、遗漏信息、重报信息，要及时进行纠正。

发挥pis系统在信息化管理中的优势，充分利用微机统计的科学性与可靠性数据，一是提供人口自然变动和育龄妇女的婚育、婴儿出生、节育等情况准确、可靠的统计信息，为领导决策和制定行之有效的计划生育工作计划，提供充分有力的参考依据。二是充分利用数据库信息，为计生工作有针对性地开展上门宣传服务，使管理服务更加人性化，树立了人口和计划生育工作新形象。

认真做好来电和登门咨询群众的接待工作，对自己职责范围内的事务，及时给予回复或解决。对不属自己职责范围内的事务，或一时不能处理的，耐心做好解释工作。

做好资料归档工作，对工作中形成的具有保存价值的月报表、办证登记、手术登记等资料，认真做好核对，做到不错、不乱、不损坏后，按照归档管理制度，分门别类，做好收集、整理、立卷、归档，确保档案的完整、准确、系统和安全。

努力完成好领导交办的其他工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

三、加强廉洁自律，着力树立良好形象。

领导，团结同事，加强与同事的沟通交流，主动虚心请教，积极协调合作，齐心协力做好工作。三是勤勤恳恳，任劳任怨，忠于职守，结合自身工作实际，严格要求自己保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。四是树立以方便群众办事、积极为群众服务、热情为群众排忧解难的意识，以人为本，努力为群众提供优质服务。五是坚持服从大局，与人为善，自学抵制各种歪风邪气。六是讲求工作方法，提高工作效能。七是严格遵守廉洁从政各项规定，严格执行计生工作

“七不准”和“五条禁令”等要求，始终按照工作权限和工作程序履行职责，坚持公平正直，严格依法办事，遵守社会公德，言行一致，努力做到踏踏实实做事，清清白白做人。

通过我乡全体干部职责的共同努力，我乡2015年人口计生“双降”责任目标工作取得了良好成绩。这其中也包括了我的心血和汗水。回顾一年来的工作，在领导的关心和同事们的支持下，我通过自身的不断努力，在思想上、学习上、工作上都得了进步，但我也深刻认识到自己还存在诸多不足，主要表现在：理论学习不够，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺；在工作上，处理问题的经验尚浅，对全乡计生情况了解不细；独立工作的能力不强，给工作带来一定的影响，也不利于尽快成长；在工作中主动向领导汇报、请示的多，相对来说，为领导出主意、想办法的时候少。

在以后的工作中，我一定努力学习，对照先进找差距，认真查找工作中存在的不足，扬长避短，克服困难，积极进取、发奋工作、尽快成长，努力完成好领导分配的各项工作任务。

一、履职情况及成效（此部分内容进行精简压缩）

（一）抓班子、带队伍，认真落实“两个主体责任”。一是突出党建主业。全年召开x次党委会专题研究党建工作□xx%以上党委会都有党建工作议题。二是突出责任分工。建立党委会成员按照分工履行抓好党建工作的“一抓双管”和党风廉政建设的“一岗双责”工作机制，与镇、村（社区）干部开展交心谈心和廉政谈话xx人次。三是突出述职考评。建立村（社区）支部书记“三级联述联评联考”机制，每季度开展一次工作交流互访互学会。

度，全年培训镇、村干部xx人次，讲党课xx次。三是激励关怀选人才。全年中层干部轮岗达x人次□20xx年分配到我镇的选调生xxx已经担任社事办主任□20xx年参加工作的xx担任了团委书记；实行党委成员“一对一”对大学生村官“传帮带”，去年，有xx名大学生村官已经考录为公务员□xx名被选举为村主任□xx名大学生村官在双庙村承包鱼池xx亩自主创业；建立了村（社区）党组织书记党员群众“不信任案”民意测评机制，以三年为周期，每年一次测评，对不信任率高于xx%就地免职，在xx%以下的诫勉谈话□xx-xx%黄牌警告，连续xx次黄牌警告的劝其引咎辞职。抓住村级换届之机，选优配强新任村（社区）xx名，调整充实村（社区）“三职干部”xx名。

100%。五是建立健全了党员干部帮扶和关爱机制，全年累计走访慰问贫困党员、离任村干部xxx余人，发慰问资金达xxx万余元。六是全额下拨村级办公经费和公共运行经费，另行筹资xxx万元加强基层保障，坚持村级事务“四议两公开一监督”，并督促做好党务、村务公开。

（四）抓问题、严整改，努力促进各项工作全面发展。群教活动期间，全镇收集党员、群众反映的意见、建议xxx条，已整改落实xxx条，持续整改xxx条。一是规范整合了镇便民服务中心，推行了“朝九晚五”便民服务工作制、建立了镇导办员、村代办员“两员”便民服机制，解决了群众办事不方便问题。二是狠抓镇政府机关“庸懒散浮拖”整治，通报批评xxx人次，扭转了镇干部迟到早退等不良现象。三是深入开展收受红包礼金专项整治活动，全镇xxx名镇、村干部公开作出了拒收送红包礼金承诺。四是清理出不符合政策社会救助对象xxx人；开展村级财务清理整顿，处理违纪干部xxx名；投资xxx万元，在镇辖范围内的塘库堰和村道公路制作安装安全警示标牌标识xxx多个；五是围绕“xxx”，充分发挥村（社区）党支部战斗堡垒作用，强力推进“xxx”等xxx个市、县重点项

目，并荣获xxx等称号。

二、存在问题及原因

— 3 —

（一）党建责任落实不到位。存在重发展、轻党建的问题，持之以恒聚焦抓党建力度不够，投入精力不足，对党建工作倾心谋划少、深入研究少，导致个别村对抓党建工作认识模糊、职责不清、工作自觉性和主动性差。如，去年共召开党委会xxx次，其中党建工作专题会仅xxx次，反映出我履行党建“第一责任人”责任不力，基层党建有“冷场”现象。

（二）基层组织建设不力。片面认为只要抓住了书记就抓好了班子，粗糙的将党建工作任务向下压，缺乏具体措施，造成有的村（社区）班子活力不够、基层组织凝聚力、战斗力不强。不注重对年轻后备干部的培养，全镇xxx名党员中□xxx岁以下的仅有xxx人，部分还长期在外务工，缺少联系，导致xxx个村年龄偏大，有xxx个党支部班子软弱涣散，群众意见较大。阵地建设发展不平衡，虽然大部分村已建成了标准化的活动阵地，但仍有xxx个村阵地建设不达标，靠租借农房维持日常办公需要。这些问题，说明我工作思路有断层，牵头抓总作用发挥不够好。

名党员不按时交纳党费，这些问题，暴露出我在抓党员教育管理中工作做得很不到位，对个别思想素质蜕变的党员，没有及时进行帮助和处理，我应深刻反思。

（四）党风廉政建设重视不够。没有“千里之堤毁于蚁穴”的警惕，没有站在党要管党、从严治党的高度认识党面临的“四大危险”、“四大考验”，对党风廉政工作研究少、

过问少、督促少、检查少，对干部管理失之于宽、失之于软，没有深挖案源，查处典型。去年□xxx名村干部因违反党纪被处分□xxx休息时间醉驾被刑拘与我对干部要求不严有关系。

通过反思，上述问题的产生，主要有3个方面原因。

（一）党建主业意识不强。作为镇党委书记，抓好抓实基层党建理应是我最主要的责任和义务。但在日常工作，我却并没有树立起“抓好党建是最大政绩”的理念，没有把党建作为主业，错误地认为党建是务虚的，经济抓好了才能出实绩，导致在统筹推进基层党建和经济社会发展时，“一手硬、一手软”，存在“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的问题，没有真正发挥出党建第一责任人应有的作用。

— 5 —

没有必要再去树新意、搞创新；对工作中发现的问题，认为只要不影响发展大局，就没有必要再“浪费脑细胞”。导致我镇近几年来，有影响力的党建品牌几乎没有，一些早已摆上明面的问题长期得不到解决。

（三）存在好人主义思想。通过教育实践活动，我镇已基本建立健全了各项工作纪律制度，但我在要求干部职工遵规守矩方面，依然缺乏从重从严的态度，认为大家都在一个单位工作，平日低头不见抬头见，自己管得太宽、说得太多反而有损同事之间的感情，影响合作的成效。于是，在面对个别干部迟到早退、午餐饮酒、“走读”等明显违规问题时，我很少主动给予批评和惩处，而是放任自流、顺其自然，导致工作纪律制度成了写在纸上、挂在墙上的摆设，个别干部甚至触犯了党纪国法，严重抹黑了党员干部在群众心目中的形象。

三、工作思路和措施

针对存在的问题，我将认真总结，紧扣上级重大部署，紧扣党委中心任务，紧扣基层工作实际，找准党建与中心工作的结合点，以“六个强化”在围绕中心、服务大局中统筹谋划党建工作。

二是强化教育。把思想建党摆在突出位路，进一步规范完善党委、机关、村级组织学习教育制度，坚持每月一次党委中心组专题学习制度、每周例会制度、每季度集中培训学习制度和村（社区）“三会一课”制度，在党员干部中广泛开展理想信念、党风党纪、宗旨意识、社会主义核心价值观等教育。

三是强化管理。坚持从严治党，围绕党委领导班子、机关干部队伍、村级班子建设、农村党员队伍建设认真落实明察暗访、督查通报、逐级查处等措施，狠抓规范管理，严把党员发展关，加大不合格党员处路力度，年内完成纪委办案2件。

四是强化指导。认真落实联系服务基层和群众工作机制，实施xxx行动，推进xxx风景区提档升级；实施xxx行动，开展xxx等特色产业链党建“一业一色、一村一品、一员一技”备案登记和党员培训；推行驻村干部“一二三”工作法，即到村开展“一访、二宣、三调研”工作，采取定目标、定人员、定责任、定措施“四定”的方式加强对基层党组织的党建工作指导，全面落实基层保障措施，新建村级活动室2个，努力提升党建工作水平。

五是强化整改。着力整改党员、干部身上存在的突出问题，持续用力加强党风廉政建设，狠抓治庸问责不放松。

经组织培养，本人于今年三月经选举当选为副镇长，协助镇长分管财税、交通建设及农民负担等工作。在组织关心下，在各位同志的共同努力和大力配合下，较好地完成了各项工作任务，现就大半年来自己学习、工作情况作一简要回顾。

一、勤于学习，努力提高思想政治业务素质。

首先，加强了思想政治学习。除积极参加中心组理论学习、职工政治学习等集体学习活动外，同时，利用工作之余的闲暇时间，对党的方针、政策、路线、法律法规及“三个代表”重要思想、相关理论文章进行了认真学习；九月份又在党校进行了为期20天的党性教育培训，对“三基本”、“四教育”等基础理论进行了系统学习，并进行了党性分析，对照党性分性个性，深刻剖析自己。通过参加上述活动，在对“三个代表”重要思想的产生时代背景、实践基础、科学内涵、精神实质和历史地位的认识达到了新的高度，对党在新时期、新阶段作出的新决策、新论断及新任务有了更清醒认识，更加坚定地把握住正确的政治方向、政治立场和政治观点。

其次，加强了业务知识学习。面临新的工作岗位，特别作为一名新提拔领导干部，不仅要求自身熟悉精通相关业务，而且还要组织、指挥、领导相关部门、同志有序开展工作的。这就不得不迫使进行相关知识的学习。在这大半年时间里，通过购买、查阅相关书籍、资料，请教他人等方式，对预算外资金管理、行政事业单位财务结算办法、账务处理，预决算编制及调整办法，税收征管办法，公路法，农民负担管理条例以及税费改革相关文件精神进行了认真学习，避免了犯原则性错误，提升了自己业务知识水平。

三是加强了法律知识学习。在正推行依法治国，依法行政，事事要求依法进行的今天，法律无疑成为了我们工作、生活必须遵循的规则，我们的各项活动都必须在这个框架内进行。因而，法律已成为每一位公务人员的必修课，学法、知法、

守法、用法、护法，是我们的基本义务。作为乡镇干部，我首先对《刑法》、《治安管理处罚条例》、《行政复议法》、《婚姻法》、《土地管理法》、《税收管理法》《预算外资资金管理条例》、《会计法》、《人口与计划生育法》等相关法律法规进行了学习和了解，进一步提高了自身的依法决策、依法管理、依法行政能力。

二、乐于工作，切实增强为人民服务本领。

半年来，紧紧围绕党委政府中心工作，在各位同志协助配合及帮助支持下，通过参与、协助、独立完成等方式，较好地完成了自身承担的各项工作。这大半年的工作过程，实际就是不断学习，接受锻炼的过程。在这个过程中，尽管还存在不尽人意的地方，但总的来说，达到了锻炼、积累、提高的目的。

(一) 财税工作

首先，加强了财务管理工作，进一步理清财政思路，适时掌握财务收支状况，为主要领导科学决策提供财务信息。同时抓好资金调度，确保重点工程、中心工作顺利开展和职工工资的按时发放。

争而影响团结稳定。

三是积极组织财源，加强与财政、国税、地税、工商等部门的联系，掌握税收入库动态，对照目标任务查找差距，有针对性的开展工作。同时，加强与纳税对象沟通，尽力帮助他们解决其面临的困难，敦促他们自觉履行纳税义务，确保各税的按时入库。

(二) 交通建设工作

一是制定了年初规划，将市级下达我镇的硬化支路1.4公里，

新建及维修村级公路4.7公里，建成“院院通”水泥板路10公里的交通建设任务，全部进行了责任分解，与各村签订了目标责任书，保证了工作的顺利实施。截止9月底，全镇共硬化支路1.4公里，新建维修村级公路4.9公里，建成“院院通”水泥路14.7公里，修建便民桥2座，基本解决了全镇人民行路难问题；同时做好了代表全市迎接广安市交通实事目标检查工作，上级领导对此较为满意。二是积极协助配合市交通部门对广溪公路禄市段的整治工作；三是完成旅游公路（黄花梨度假村横山公路）3公里的建设任务；四是对辖区内禄（市）代（市）公路及相关村级进行了全面整修，保证了道路畅通。

（三）农民负担管理工作

一是严格按照上级规定及税费改革精神，坚持“取之有度，用之合理”的原则，对2003年度农民负担任务进行下达，不加码，未摊派，得到了群众的认同，维护了基层稳定，促进了税费顺利收取。

二是加强涉农收费管理监督。积极协助配合市农业、物价、审计、监察等部门对镇域内建房、婚姻登记、计划生育、中小学收费、农村电价等面向农民有收费行为的部门行业进行了实地检查，纠正了乱收费现象，进一步规范了收费行为，提高了收费透明度，减少消除了群众疑虑，密切了干群关系。

三是强化了税费征收管理。按照往年惯例，在党委政府的领导下，在广大村社干部及人民群众密切配合下，精心组织夏秋两季旺征工作。对今年农税、两工的征收政策作了深入宣传，对每家每户的税费缴纳数额事先进行了公示；同时设立税务大厅，税费征管实行微机操作，直接开票到户；加强员工管理，强化服务意识，提高服务质量；并制定相应激励措施，大大激发了各农户自觉缴纳税费的积极性和主动性。截止11月底，全镇共完成农税及附加83万元，义务工折资款23万元，分别占全年任务的92%和89%。

四是完善村级财务管理，加强村务公开，帮助村社追收集体欠账。

全镇各村均实行了村级零招待费制度，取消了村级接待费；对村级办公经费开支实行民主理财、按季公开，先审核，后公开，保证公开内容的真实性。另外，在公安部门的大力协助下，加大对拖欠村级集体资产的催收力度，对原、现任村社干部及部分村民挪用、侵吞、挤占集体公款、财物等行为进行了一一追查，共追回公共财产3万余元。

(四)其他工作

服从组织统一调度、安排，协助参与党委、政府其他中心工作，如“三个转变”现场会筹备、全国水保工作现场会准备、计生执法清理及驻村联村工作等等。

三、严于律己，牢守廉洁从政纪律。

首先，加强了廉政知识学习，特别是以对《廉洁从政准则》、《纪律处分条例》及其相关资料进行认真学习，深刻领会，以晓通规则，分清有所为有所莫为，以把握正确的人生方向。其次，关注法制栏目，以案例警示进行自我教育，做到警钟长鸣，时刻让自己保持清醒的头脑，强化拒腐防变意识。三是端正自己言行，严格要求自己，强化全心全意为人民服务的“公仆”意识，从平常做起，把持每一细节，时常告诫自己“莫以恶小而为之”、“千里之堤，溃于蚁穴”，“天网恢恢，疏而不漏”，不能利用手中一时的权力谋取不正当利益，决不能因一己私欲作出有损党，有损国家和人民利益的事。

四、存在的问题和不足

在新的工作岗位上工作以来，虽完成了一些工作，取得了一定的成绩，但这些并未给自己带来一丝成就和轻松感，反而

愈加觉得沉重，虽说没有了上任之初的束手无策、茫然应对，却觉得工作起来始终不能称心如意，不如别人的潇洒洒脱、游刃有余，没有别人的灵机一动，“眉头一皱，计上心来”。每当想起别人三言两语立马解决剪不断、理还乱的家庭纷争，而自己处理起来是七手八脚；遇到紧急时刻，别人总能镇定自若，自己却感到七上八下；别人手头的工作干起来是井井有条，自己却是横七竖八。相比较起来，自己存在的问题及不足确实有很多很多。“革命尚未成功，同志仍需努力”，在今后的工作中，本人一定要扑下身子抓落实，多下基层，多多请教，注重锻炼，注重积累，迅速丰富自己的经历和阅历，不断完善自己，提高自己，为全面建设小康社会和实现华蓥率先跨越做出自己的贡献。