

最新与公司共成长演讲稿 我与公司共成长演讲稿(通用9篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么你知道演讲稿如何写吗？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

与公司共成长演讲稿篇一

大家好！

就在xxxx年那个炎热的夏天，我走进了xx中铁钢结构有限公司，成为其中的一员。由学生到工人的蜕变总是一个痛苦的过程，我也深深的感受其中。新城市的陌生感、对新文化的认同、对企业的归属感……在刚来的那些日子里我每天都在与自己的思想斗争。

日子一天天过去，一路走来，一路感动，一路感激。

在xx中铁钢结构有限公司制造部车间，我开始了自己事业的旅程。挥汗如雨，那是盛夏劳动的果实；与工人师傅们说说笑笑，我了解到另一种生命的体验，看到工人师傅们一张张笑脸，终于明白原来劳动可以如此的自信与光荣。每个寂静的夜晚，躺在床上，工作中让我感动的一幕一幕像一幅幅浓墨重彩的油画在我记忆中反复播映。弧光闪闪映照出一张张淳朴的脸，那是劳动的颜色；粗壮的双手诉说一段段创业的故事；飞溅的火花喷发着永恒的热情，我想那是钢铁的证明。的确，对于企业的大多数员工来说，都是默默无闻的普通人，没有惊人的业绩，没有耀眼的光环，平时也许不善言辞，不说大话，从不认为自己能做出突出贡献，按时上下班，遵章

守纪，努力工作，非常的平凡，也非常的普通。但是就是在这些普通员工身上我感受到一种敬业奉献的执着追求。企业的稳定、发展、壮大，归根结底是要靠这些人的，他们这些平凡人才是企业真正的中流砥柱。当这些平凡人肩膀上的责任凝聚起来的时候，就汇集成了整个企业的责任，使企业的发展顺利，稳定。感动在企业金字塔的底层，感动在真实中，感动在劳动中，感动在xx中铁钢构。

所谓感激，我想首先公司提供了我工作的机会，给我提供了很好的成长的平台。使我能够在工作中继续学习、锻炼、成长。自己是学计算机专业的，尽管有工科的专业背景，但是当我真正下到车间的时候，才发现自己的所学与公司需要的有一定的差距。对钢结构的认识随着在车间见习的一天天过去，由模糊变得清晰。看到一张张工艺卡片的构件拼装成一根根柱子、梁。整个过程就像小时候拼积木，在xx中铁钢结构由思想变成现实只有一步之遥，整个过程的体验实在是一个很美妙的事情。在我见习期间还要特别感谢我的导师制造部总工程师张庆发，给我很多很好的工作方面的建议。还有就是在车间见习的时候，我学习到很多在学校中不曾感受的东西，工人师傅们每一次的注目，一声声温暖的关怀，都给我很大的鼓励。企业好像一个大家庭，企业里的每个职工就如我的家长、长辈和兄弟姐妹。公司、制造部各级领导的辛勤工作和奉献精神，给我做出了很好的榜样，不知不觉中培养了我工作的责任感。

企业中的每个人都是这个大家庭中的一员，我们是国有企业，我们都是这个大家庭的主人，企业是我们的工作也是我们的事业。尽管每个人的职位、岗位、工种各有不同，能力有大有小，但我想只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量，在把自己份内的事情干好的基础上，去尽量帮助别人，为企业尽到自己的责任，这就已经是对我们这个大家庭的最好报答了。

就我而言，自从我加入到这个企业以来，就将这个大家庭当成了我生存的基础，当成了自己的饭碗。大锅里有饭，我的

碗里才有可能装满；大河里有水，小渠才不会干涸；企业兴旺，员工才有可能受益。为了我们能够有一个持久良好的工作，为了我们能有一个美好的明天，我们要努力奉献自己的每一份光和热。就我们xx中铁钢构公司而言，同样非常年轻，我们的企业取得了很大的成就，但是我们有一些问题，也面临很大的挑战。我们的企业同样是个孩子，是个新手，同样需要时间，需要成长的过程。我们个人的成长与企业的成长是同步的，我们需要企业给我们提供成长的舞台，企业同样需要我们奉献智慧，通力合作，使我们的企业成为钢结构领域的常青树。为了尽快适应、尽快成长、尽早为公司多做贡献，我考虑从以下几个方面努力。

。我们的企业由若干个不同的岗位组成，这些岗位都是有机的结合体，倘如哪个环节出了问题或毛病，小则影响工作，大则会对企业造成损失。员工是结合体的组成部分，只有我们每个员工将自己的岗位打造成优秀岗位，我们的整体才会优秀，我们的企业才会优秀。熟悉了公司制造部车间的一些工位后，更体会到“独木不成林”这句话，一个能力再强，他也不可能一个人完成北京站无柱站台雨棚，不可能一个完成上海南站，更不可能完成烟大轮渡。只有人人珍惜自己的岗位，做好本职工作，并热爱自己的岗位，公司才能形成巨大的合力，才能持续健康的发展。

我们都是我们家庭中的一员，我们为我们的工作负责，也是对我们自己的生计负责，对自己的未来负责。只有顾全了企业这个大家庭，我们的小家庭才有可能美满。像我们刚参加工作的新员工，努力在工作中培养自己的主人翁意识，多做工作，多学经验，不断总结，勤于思考，不断创新使自己的命运与企业相连，自己的努力成为公司前进的一块基石，自然增加对企业的认同感和公司文化的认同感。

良好的社会环境，打造一个全新的企业与员工的关系。良好的工作环境，健康的团队合作氛围，不仅使我们身心愉悦，与此同时会大大提高我们的工作热情，工作效率。以同心同

德为目标，在领导和员工，上级和下级，左邻右舍之间打造一个团结就是力量的战斗集体。现在公司的开工项目比较多，很多活要有外面的人来公司制造部干，人员上比较混乱，这就向我们每一个人提出了新的要求，我们不仅公司内部要通力合作，创造良好的内部环境；还要与外面来的外协队伍搞好关系，使双方能够很好的沟通，达到双赢的目的。

虽然有时我们的领导对我们要求严格了一点，虽然我们的企业还有不尽人意的地方，因为我们一样年轻。但它为我们提供了生存、工作和学习的土壤，我们应为它的安宁、和谐、秩序和发展尽微薄之力，因为我们是其中的一员。企业是我们的家，我们只有同心同德，努力奋斗，团结工作，才能共创我们企业美好辉煌灿烂的明天。

与公司共成长演讲稿篇二

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在发展不断提速的社会中，越来越多地方需要用到演讲稿，你写演讲稿时总是没有新意？下面是小编帮大家整理的我与公司共成长演讲稿，仅供参考，希望能够帮助到大家。

尊敬的各位评委、参赛的各位选手：

大家下午好！

很高兴有这样的机会和大家分享我在华泰三年的成长历程，时间过得很快，华泰人寿江苏分公司成立三周年了，三年来的日日夜夜，我们一起走过，有坎坷、有欢乐、有泪水也有荣誉。三年的时间不长，但华泰人寿江苏分公司却有着三年三大步的飞跃，目前占据着总公司的半壁江山，成为南京市场同期成长最快的新公司，跟随着公司的脚步，我也获得了许多个人的成长。在此我真诚的感谢在这一路上给我帮助和

支持的领导和同事们，谢谢大家！

此刻我想起了第一次走进南京华泰的情形，那是1月3日，当时公司还在全民健身中心十一楼办公，第一天我在十一楼报到，第二天作为保代兼职讲师给学员上课就到三楼了。一夜之间，办公场所从十一楼搬到三楼，而且没有场面的混乱，也没有人员的抱怨，这给我留下非常深刻的印象，我不知道这一夜之间发生了什么，但我却看到了结果，它让我看到了这是一个团结一致、彼此依托、共同进步的集体。让我对这家公司油然而生敬意。

作为筹备期的公司，首要任务就是增员，所以我的课堂一直人气很旺，有时候一个培训班的学员人和名字还没有完全对上号，他们就已经通过考试回到了营业区。走在职场，常会有熟悉的面孔、能叫出名字或叫不出名字的学员向我问好，我的心里充满了甜蜜，被需要、被认可的感觉抵消了一天要上七节课、而且没有休息连续上课的辛苦。这段经历让我对保代书的熟悉已经到了可以倒背如流的程度。这就是我的，我和保代书一起迎接着一个又一个的进入这个行业的新人，帮助他们达成第一个目标。

的春节是我幸福的假期，我转岗做了专职讲师，对于这个转变，我很是惊喜，那一段时间我都如在梦中，这是因为在进入寿险之前，因为照顾家庭和孩子我有7年没有工作，与社会的脱节，使我在重新开始工作后，自信心严重不足，公司的认可给了我很大的信心和勇气，我开始了在新岗位的摸索。在上保代课之余，我开始了新人岗前、衔接训练的授课，从一本书、一枝笔的课堂过渡到一个多媒体的课堂，从只知道简单操作的电脑盲到开始用它做课件，就在我手忙脚乱时，分公司也来挑战我的极限：全省组训讲师大比武，说实话，那段时间我很崩溃，在领导同事们的帮助下，我终于完成了我的第一个专题参加到比赛中，幸运的是这篇专题得到了大家的认可。9月我参加了总公司举办的全国组训讲师培训班，第一次系统的学习了专业知识，那是9个昏天暗地的日子，却

让我对自己的工作有了更深的了解，结交了许多热情洋溢、勤奋多才的华泰人。结训典礼上我的课程设置获得入围奖，这就是我转岗后的第一年，坎坎坷坷却又收获多多的。

在“千万有你千万有我”的洪流中开始了，南京中支1月1日1083万的保费让所有伙伴激情四溢，我用手中相机记录了许多珍贵的瞬间，这些图片作为南京中支的辉煌历程将永远被保留。因种种原因也是南京中支艰苦打拼的一年，跟随着公司的节奏，听从公司的安排，我深入到机构一线，路程远了，人员不熟、每天面对的事情很琐碎，这却让我听到最真实的声音，我从伙伴身上学到了很多，这是一群可亲、可爱、可敬的人，他们有着无穷的潜力与魅力，有待我们去挖掘、肯定和支持。生活在团队之中，让我有根的感觉，让我有更充实的力量去完善工作，我实现了工作上从点到面的突破，这让我的自信心倍增。同时更加感谢公司的领导与同事给我的帮助和支持。

俗话说：三岁看大，七岁看老。江苏分公司虽然只有三年的阅历，但它却能成为江苏省保险行业的典范、各家保险公司纷纷学习的华泰现象，不俗表现背后所凝聚的优秀品质、深厚的文化底蕴、勤勉创新的工作作风还将带领华泰走向一个又一个的辉煌，我将在一次又一次的冲锋当中获得给养、奉献自己的力量。选择大于努力，我庆幸选择了一家在飞快成长的公司，我庆幸我一直跟随，从不怀疑；我更庆幸在这一路上无论风雨，我的身边都有大家的身影一同前行相互鼓励。

伙伴们：因为心中有爱，我们选择了保险行业，责任让我们努力前行不断挑战，而每一个人的自我突破带来的成长推动着公司的迅猛发展，同时公司的优秀表现吸引着更多心里有爱的人投身其中，这就是一个不断循环壮大的圆，而我们每一个人都是这圆中不可或缺的一环，将是华泰人寿江苏分公司夯实基础再创辉煌的一年，让我们共同携手用每一个人的成长推动公司无限美好的未来，让我们每一个人都在这一过

程中获得自己更美好的人生。

最后祝江苏分公司三周岁生日快乐！祝南京谢谢大家！

与公司共成长演讲稿篇三

大家好！

在20xx年那个炎热的夏天，我走进了山东富胜，成为其中的一员。当时的我刚刚把经营了两年的超市转手，应该说正处于事业的最低谷。也许是我生性不喜欢安逸的缘故，我放弃了在家做全职太太而从新又选择了再就业，为的就是证明自己不但能够拥有自己的事业更能够把家人照顾的无微不至。投资对我来说简直就是一窍不通，面对那些专业的术语，面对那些比我小很多的同事，开始我有过放弃的念头，但转念一想，放弃不是我的个性！我一定要坚持！最初来富胜公司我所应聘的职位是总经理助理，说老实话，开始我根本就是抱着试试的态度，根本没太拿应聘当做一回事。接待我的是位相貌平平谈吐平平的女孩子，但给我留下的印象却颇深！简单的寒暄后，她让我填写了一份个人简历，就在递交简历的时候我留意了一下公司的环境，这是个并不大的公司，员工也就是大约在10个人以内，但每个办公桌上都有电脑，而且办公环境很整洁，墙上贴着公司的企业文化跟业绩板，这时接待我的那个女孩示意让我去总经理办公室，一进办公室我确实有些惊讶，因为坐在老板桌前的竟然是位女士，这让我有些惊讶，更为惊讶的是她的年龄一看就比我小，更让我惊讶的是我们竟然同姓，这就是我留下来的原因。我们简单的聊了几句后，我发现她是个很干练而且逻辑思维敏捷，语言表达能极强的一个人，我当时就表示可以留下来试用！

心大增，并且坚定了我要做好、做精业务的决心。到了11月份，由于房东的原因，公司不得不要重新选址搬迁。经过众多的选择最终将公司新址定在了三联大厦的七楼——也就是

我们现在的办公地。其实公司的整个装修包括公司每张桌子、凳子甚至是一个小摆设都是丁总跟李总的心血，与其说富胜公司是他们的心血倒还不如说富胜是他们的孩子更为贴切，他们确实是用心在经营着，为了他们共同的梦想而奋斗着！

新公司装修好正式搬过来时，我内心的深处有种压抑不住的激动，看着如此规模的办公环境，心中不免有种莫名的压力。公司框架有了，下面就是为公司注入新鲜的血液了，丁总把这个艰巨的任务交给了我，这是我的强项，在以前的公司我负责过招聘及员工的培训。既然是自己的强项我当然要好好表现一番了，我们采用了报纸、网络等招聘方式，不断的为公司的扩建招兵买马，经过近一个月的招聘，终于将公司各个部门的人员安排到位，使公司原有的8名扩充至35名，现在公司各部门的主管还是那批招募的，而此时公司也将原来的济南富胜投资咨询公司更名为山东富胜投资有限公司，注册资金也增加到1003万，业务内容也有了新的扩充。这次富胜的蜕变是将由一个小型公司转型为一个初具规模的大公司的第一步！此时的理财部共有12名专业的理财顾问，面对行业的议论，客户的质疑，我不断的总结经验，提高自己的谈判技巧，掌握客户的心理终于在12月份成功的签署了第一笔理财委托合同，虽然这笔业务的金额只有10万元，但确是公司也是理财部自成立以来的第一单，那种签单后的兴奋是至今都难以忘怀的！日子一天天过去，一路走来，一路感动，一路感激。

都给我很大的鼓励。富胜好像一个大家庭，富胜里的每个员工就如同自己的兄弟姐妹。公司各个部门主管的辛勤工作和奉献精神，也做出了很好的榜样，在不知不觉中培养了工作的责任感。

富胜中的每个人都是这个大家庭中的一员，我们是私人企业，我们都是富胜的主人，富胜是我们的工作也是我们的事业。尽管每个人的职位、岗位、工种各有不同，能力有大有小，但我想只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量，在把自己份

内的事情干好的基础上，去尽量帮助别人，为公司尽到自己的责任，这就已经是对富胜大家庭最好报答了。

就我而言，自从我加入到富胜以来，就将富胜当成了我生存的基础，当成了自己的饭碗。大锅里有饭，我的碗里才有可能装满；大河里有水，小渠才不会干涸；公司兴旺，员工才有可能受益。为了我们能够有一个持久良好的工作，为了我们能有一个美好的明天，我们要努力奉献自己的每一份光和热。就富胜而言，同样非常年轻，我们的公司取得了很大的成就，但是也存在一些问题，也面临很大的挑战。我们的公司同样是个孩子，是个新手，同样需要时间，需要成长的过程。我们个人的成长与富胜的成长是同步的，我们需要富胜给我们提供成长的舞台，富胜同样需要我们奉献智慧，通力合作，使富胜成为山东投资领域的常青树。为了尽快适应、尽快成长、尽早为公司多做贡献，我考虑从以下几个方面努力。

首先，爱岗敬业。我们的公司由若干个不同的部门组成，这些部门都是有机的结合体，倘如哪个环节出了问题或毛病，小则影响工作，大则会对企业造成损失。员工是结合体的组成部分，只有我们每个员工将自己的岗位打造成优秀岗位，我们的整体才会优秀，富胜才会优秀。了解了公司业务后，更体会到“独木不成林”这句话，一个人能力再强，他也不可能将富胜公司推入投资领域的领军位置。只有人人珍惜自己的岗位，做好本职工作，并热爱自己的岗位，公司才能形成巨大的凝聚力，才能持续健康的发展。

动力，增加对企业的认同感和公司文化的认同感。

最后，员工和企业共同创造一个和谐的工作环境。打造一个全新的企业与员工的关系。良好的工作环境，健康的团队合作氛围，不仅使我们身心愉悦，与此同时会大大提高我们的工作热情，工作效率。以同心同德为目标，在领导和员工，上级和下级，左邻右舍之间打造一个团结就是力量的战斗集

体。

虽然有时我们的领导对我们要求严格了一点，虽然富胜还有不尽人意的地方，因为我们一样年轻。但富胜为我们提供了生存、工作和学习的土壤，我们应为富胜的安宁、和谐、秩序和发展尽微薄之力，因为我们是富胜的一份子。富胜是我们的家，我们只有同心同德，努力奋斗，团结工作，才能共创富胜更美好辉煌灿烂的明天！

与公司共成长演讲稿篇四

大家好，我是1976年经劳动部门介绍到供电局的，从上班后，先后在检修班、尧渡变电所、泉水塘仓库、局仓库上过班。八一年从事农电抄收、管理工作。这么多年来经过努力刻苦学习和钻研业务，完成从不太懂电到熟练的用电管理员的转变。1998年我被派到安庆电力学校参加了华东三省一市举办《用电检查资格培训》学习，使我知识进一步提高，加上本人的刻苦钻研，积累了一些管理经验。回想我参加工作的几年，由其是八一年任抄收管理工作后，确实是苦头吃尽，每月都是骑着破旧的武汉自行车东奔西走，雨天一身泥水，晴天一身灰：弄不好在路边上还要自己修自行车，因为自行车确实太破旧了。尽管工作很艰苦，共同创造美好的明天信心没变；特别是听到了局领导韩局长的年终报告，东至供电局供电量已突破了一亿大关了，只要大家好好工作，供电局会一年更比一年强的。领导的关心、良好的待遇更加激起我对未来的憧憬和期望。

数十年来的工作中，我干一行爱一行，事事不甘人后，每天在工作中遇到问题总是不带过夜，连夜攻关，解决问题，不达到目的决不罢休。所以在处理农电工作时，没有什么事能难倒我的。配电变压器常规试验也是我的强项，所以在农电管理服务中我感到还是得心应手。说得到、做得到，决不欺骗任何人，始终保持“三老四严”的工作作风，也使我倍感信心。在泥溪变电所任农电抄收管理工作中，我看到每逢刮

大风下大雨都会引起10kv线路过流跳闸或瞬间接地，我就找了二位要好的电工帮助查线。我发现线路下面有很多毛竹和杉树，急需要人手帮忙，确实需要认真处理才行，我把问题向领导汇报全部问题都得以解决。经过一段时间的细心观察，我发现通电较早的台区低压线路问题比较多：对地距离不够、线径细、线损很大，容易断线，形成严重的事故隐患。我一面向村委会发出低压线路必须限期整改文字通知，一面向所领导汇报低压线路存在的问题。为了方便客户得到安全用电知识，我向局用电股借了安全用电宣传影片《特殊家庭》带到农村放映，开始在官港乡开始，开始两天后来我才知道放映权还有区域垄断。为帮助客户电费能及时上交，我陪同电工上户宣传、催收电费，尽力帮助、解决电工工作中遇到问题。

为了保证每月电费数据正确无误上报，我经常核对数据至深夜一两点，核对准确后才休息。我认为做好工作不仅是对单位负责，也是对自己和同事负责，所以我知道应该做好这些工作。在担任抄收管理期间，我利用休息时间自学了电流互感器检查技术，并运用所掌握的技术查获了部分配电屏计量问题（总表计量ct内部接线两正一反），甚至还有配电屏一次线接线错误造成电量流失，发现后及时纠正，给局挽回了损失，降低了线损。我的工作如何？局领导是知道的，多次被评为先进工作者。在这样情况下我感到是被鞭策、又是被鼓舞，所以必需继续努力、加倍的努力工作以回报领导给我关心爱护和帮助。

xx年由于改革的需要，拆站建所。我被安排到花园供电所任核算员兼高压抄管工作，我无条件服从领导分配。由于种种原因（高低压帐同时建，但又不能混合），开始工作非常吃力，出现很多差错。后来在局、财务部领导以及所领导关心、帮助下，选派出技能好会计帮助，才让我摆脱了困境。

去年开始，在执行省公司《聪明理财》的任务中，开始不太顺，后来经财务部领导关心帮助下，特别是朱会计、姚会计

的细致的指导、帮助，问题很快解决了。我认为干任何工作必需有责任心和耐心加必胜的信心，没有什么困难不可以克服的。

我认为国电公司制定《十项承诺》、《十个不准》和《五项禁令》都是出于爱护和关心员工，为了避免员工在工作中犯错误，以致走向犯罪的道路。这都是公司领导的关心和爱心的体现，而不是给员工下难题，更不是给员工过不去，在这里我忠于感谢公司领导的关心和爱护！谢谢。

与公司共成长演讲稿篇五

XXXX年X月我被组织选派到潍坊中建地产从事财务管理工作，在未进入房地产板块之前，我一直在施工企业从事财务工作。虽然还是同一份职业，但是主业内容发生了重大变化，由于房地产行业属于资金、智力密集型行业与施工企业有很大的差异，具体工作也从以前的核算会计变为现在的管理会计，因为缺乏业内工作经验，我怀着忐忑的心情来到了潍坊。

初来潍坊时，公司处于初立阶段，部门设定未齐全，人员尚未全部到位，内部管理制度也在建立中。经过这短短一年的时间，随着公司各业务部门的建立和人员到位，各项管控文件陆续出台，在公司全员的努力下，开发工作逐步展开，启动区图纸到位后，开发手续迅速办理，短短几个月内，数十栋住宅楼在这片荒地上拔地而起，同时公司取得骄人销售业绩，创造了潍坊房地产市场的多项第一，中建大观天下成为了潍坊高品质住宅的代名词。

在公司发展壮大，取得各项成绩的同时，我个人也逐步走向成熟。我工作的主要内容是公司全面预算管理、税务管理、综合统计、会计稽核等。作为一名老员工，面对新业务，我并没有退缩，因为在咱们中建大家庭里，只要你端正心态，真学习，勤奋工作，虚心请教，领导和同事们就会帮助你提高。

我清晰记得刚到潍坊时，公司安排我拿出xxxx年公司管理费用预算，我一下就蒙住了。但是当我看到《公司预算管理办法》和各部门费用预算草案后，我就有了信心，通过认真学习文件和细致梳理各部门预算，终于顺利完成工作，加上后续对该预算的执行监督、过程分析、结果考核兑现，终于了解了整个工作流程和管控内容，为公司xxxx年费用预算工作打好了基础。

通过对房地产开发业务流程的学习，在各部门的配合下，我编制的xxxx年现金流量预算受到了总部主管领导的表扬。接着我参与了公司投资预算的编制，并以此为基础编制了整个项目的资金使用计划，通过反复修订，最终确立了项目的最佳融资方式，并顺利通过总部领导审批。在我个人的努力下，通过一年多的运行，对预算工作从一窍不通变成了熟悉运用。公司也利用全面预算管理这一科学管理手段提升企业管理。

未接触房地产业务之前，我比较了解施工企业的税务管理工作。入职房地产板块后，发现房地产业务涉税事项更多。在公司领导和总部税务顾问的指导下，通过认真学习税法，我以文化艺术中心让利补偿款为切入点，编制了公司的土地增值税筹划方案，按各种补偿情况分析公司的税负，寻找最利于项目开发的土增税清算方案，并得到了总部领导的批准。同时我也为公司争取到了代扣代缴手续费的政策，预计整个项目可取得数百万的手续费收入。

受中建地产大观天下在潍坊房地产市场的品牌度影响，公司引起了潍坊市各级税务机关的高度关注。在公司领导的支持下，我按时申报，保证税款足额入库，与主管的国税、地税保持密切接触，公司税务管理工作受到税务机关好评，成为潍坊房地产企业诚信纳税的标杆。

xxxx年是公司的“管理年”，作为房地产财务，我们在做好会计核算、收付款等基础业务的同时，更多的是如何防范企业财务风险，提高企业效益，为提升企业管理做好参谋。我

真诚祝愿公司在xxxx年销售业绩再创辉煌!各项经济指标再创新高!

一路走来，一路感动，是中国建筑的企业文化氛围，是领导的民主科学管理，是同事之间的真心帮助让我觉得选择了在中建工作，就是选择了一片广阔的天地。我的人生我做主，我的企业我做主，把握自己，珍惜岗位，脚踏实地，勤恳做事，努力学习，做一名乐于奉献的地产人，服务中建我无怨无悔。让我们以澎湃的激情，编织美好的未来;让我们以真挚的情感，和企业共同见证彼此的成长!

与公司共成长演讲稿篇六

不知不觉旧的一年即将过去，回顾这短暂而又充实的一年，作为潍坊中建地产的一名员工，我深深地被身边的变化感动着。在过去的一年里，我们从一个不足xx人、工程量不足xxxx平米、场地平整度不足xx%的项目，一跃成为专业员工团队近xx人、开工建筑面积近xx万平米、销售收入近x亿的知名房地产公司。一串串数字都体现着项目的壮大，每一名员工都表达着对公司的自豪，每一个成绩都充斥着企业的朝气。

过去的一年，在公司各位同仁的共同努力和拼搏下，公司刷新了潍坊房地产市场的一个又一个纪录，创造了一个又一个奇迹。回想一年前的今天，我们在进行对外宣传时，在做业务交流时，都要先提及潍坊市文化艺术中心，提及我们项目与文化艺术中心的关系，有时还要提及中国建筑、中建三局等等，那时的潍坊中建地产知名度甚至不及茂华紫苑公馆、凤凰太阳城等项目。而经过我们一年多的共同努力，中建大观天下已成为潍坊妇孺皆知、街听巷闻的知名品牌。在很多商场及酒店我们都能欣赏到中建大观天下的宣传片，在很多报刊及杂志上都能看到中建大观天下的广告，在很多场合都能听到普通市民对中建大观天下的热议。每位与我们交流的

业主，都会表达对大观天下项目的肯定，对成为大观天下业主的自豪。

过去，我们想要打车到项目地块附近时，都要提前想好怎样和出租车司机说明项目的位置，怎样才能让司机师傅最方便地停靠在项目附近。而今天，只要说中建大观天下售楼处，司机师傅总能舒舒服服地将您送到售楼处前，并且时常会津津乐道地谈起对大观天下的认识。尤其是xx月xx日和xx月xx日两次开盘时那万人空巷的盛况□x□x亿元的销售额，去化率xx%的销售业绩，更是让他们钦佩不已。

有时，市民们会抱怨我们项目太贵，把整个潍坊房地产市场的价格都抬高了，但他们也毫不吝惜地表达出对大观天下项目的认可，和对成为大观天下业主的向往。

这些生活中的细节和变化，都体现出了中建大观天下项目在潍坊的影响力和号召力，体现了中建大观天下项目在潍坊房地产市场中的领导地位。

公司在过去一年的成功，不仅影响了潍坊人民的生活，更影响了中国房地产企业对潍坊房地产市场的认识，很多国内知名房地产企业，如恒大、保利、阳光xxx等，也纷纷踏着潍坊中建地产的业绩进入和准备进入潍坊市场。而这种现场的出现才真正说明潍坊中建地产和中建大观天下项目的影响力已不仅仅局限于潍坊，而是更广大的中国。

随着大观天下项目知名度进一步提高，随着潍坊房地产市场进一步发展，企业的竞争压力也将越来越大。然而随着公司的不断成长和不断壮大，以“筑国、筑家、筑天下”为己任，坚持臻品建筑的中建地产，也势必会鼓足精神，为迎接下一个挑战做好准备。

过去的一年是丰收的一年、是喜悦的一年、是承上启下的一年。我相信在公司领导班子的带领下，在各位同仁的共同努力

力下，我们定能延续xxxx年的神奇，创造出更加辉煌的xxxx□

最后，再次祝愿大家新年快乐，万事如意。

与公司共成长演讲稿篇七

大家下午好！

心大增，并且坚定了我要做好、做精业务的决心。到了11月份，由于房东的原因，公司不得不要重新选址搬迁。经过众多的选择最终将公司新址定在了三联大厦的七楼——也就是我们现在的'办公地。其实公司的整个装修包括公司每张桌子、凳子甚至是一个小摆设都是丁总跟李总的心血，与其说富胜公司是他们的心血倒还不如说富胜是他们的孩子更为贴切，他们确实是用心在经营着，为了他们共同的梦想而奋斗着！

新公司装修好正式搬过来时，我内心的深处有种压抑不住的激动，看着如此规模的办公环境，心中不免有种莫名的压力。公司框架有了，下面就是为公司注入新鲜的血液了，丁总把这个艰巨的任务交给了我，这是我的强项，在以前的公司我负责过招聘及员工的培训。既然是自己的强项我当然要好好表现一番了，我们采用了报纸、网络等招聘方式，不断的为公司的扩建招兵买马，经过近一个月的招聘，终于将公司各个部门的人员安排到位，使公司原有的8名扩充至35名，现在公司各部门的主管还是那批招募的，而此时公司也将原来的济南富胜投资咨询公司更名为山东富胜投资有限公司，注册资金也增加到1003万，业务内容也有了新的扩充。这次富胜的蜕变是将由一个小型公司转型为一个初具规模的大公司的第一步！此时的理财部共有12名专业的理财顾问，面对行业的议论，客户的质疑，我不断的总结经验，提高自己的谈判技巧，掌握客户的心理终于在12月份成功的签署了第一笔理财委托合同，虽然这笔业务的金额只有10万元，但确是公司也是理财部自成立以来的第一单，那种签单后的兴奋是至今都难以忘怀的！日子一天天过去，一路走来，一路感动，一

路感激。

都给我很大的鼓励。富胜好像一个大家庭，富胜里的每个员工就如同自己的兄弟姐妹。公司各个部门主管的辛勤工作和奉献精神，也做出了很好的榜样，在不知不觉中培养了工作的责任感。

富胜中的每个人都是这个大家庭中的一员，我们是私人企业，我们都是富胜的主人，富胜是我们的工作也是我们的事业。尽管每个人的职位、岗位、工种各有不同，能力有大有小，但我想只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量，在把自己份内的事情干好的基础上，去尽量帮助别人，为公司尽到自己的责任，这就已经是对富胜大家庭最好报答了。

就我而言，自从我加入到富胜以来，就将富胜当成了我生存的基础，当成了自己的饭碗。大锅里有饭，我的碗里才有可能装满；大河里有水，小渠才不会干涸；公司兴旺，员工才有可能受益。为了我们能够有一个持久良好的工作，为了我们能有一个美好的明天，我们要努力奉献自己的每一份光和热。就富胜而言，同样非常年轻，我们的公司取得了很大的成就，但是也存在一些问题，也面临很大的挑战。我们的公司同样是个孩子，是个新手，同样需要时间，需要成长的过程。我们个人的成长与富胜的成长是同步的，我们需要富胜给我们提供成长的舞台，富胜同样需要我们奉献智慧，通力合作，使富胜成为山东投资领域的常青树。为了尽快适应、尽快成长、尽早为公司多做贡献，我考虑从以下几个方面努力。

首先，爱岗敬业。我们的公司由若干个不同的部门组成，这些部门都是有机的结合体，倘如哪个环节出了问题或毛病，小则影响工作，大则会对企业造成损失。员工是结合体的组成部分，只有我们每个员工将自己的岗位打造成优秀岗位，我们的整体才会优秀，富胜才会优秀。了解了公司业务后，更体会到“独木不成林”这句话，一个人能力再强，他也不

可能将富胜公司推入投资领域的领军位置。只有人人珍惜自己的岗位，做好本职工作，并热爱自己的岗位，公司才能形成巨大的凝聚力，才能持续健康的发展。

动力，增加对企业的认同感和公司文化的认同感。

最后，员工和企业共同创造一个和谐的工作环境。打造一个全新的企业与员工的关系。良好的工作环境，健康的团队合作氛围，不仅使我们身心愉悦，与此同时会大大提高我们的工作热情，工作效率。以同心同德为目标，在领导和员工，上级和下级，左邻右舍之间打造一个团结就是力量的战斗集体。

虽然有时我们的领导对我们要求严格了一点，虽然富胜还有不尽人意的地方，因为我们一样年轻。但富胜为我们提供了生存、工作和学习的土壤，我们应为富胜的安宁、和谐、秩序和发展尽微薄之力，因为我们是富胜的一份子。富胜是我们的家，我们只有同心同德，努力奋斗，团结工作，才能共创富胜更美好辉煌灿烂的明天！

与公司共成长演讲稿篇八

20__年3月，在塞北榆林乍暖还寒的初春季节，19岁的我刚刚从榆林财校会计电算化专业毕业，经校领导推荐加入了荣民集团。记得第一天去公司报到，是20__年3月15日（至今我还偶尔会自嘲“我是消费者打假日加入的荣民……”），那天气温较低，我穿着一件新买的绿色毛衣，背着一个洗的有点泛白的黑色书包，嗖嗖的冷风穿过单薄的毛衣，阵阵寒意袭击着并不壮实的我。可我的心里充满了激情与壮志，意气风发地来到位于榆林最繁华的新建北路中段一个崭新的小三层商业楼面前。“这就是我要来上班的地方？！这就是要检验我四年苦学发挥所长的平台和地方？！我就要在这里开始我的第一段职业生涯，我到底行不行？我一定能一定行……”无限地憧憬过后，也不免有些茫然。理论与实践的结合一定不会那

么容易，要想从一个学生转变为一名合格的房地产企业会计，不会那么轻松……但那时的我不黯世事，天真而单纯却又有着不畏艰难的执著，真有点初生牛犊不怕虎的青涩。

伴随着“荣民长城路商住楼”、“荣民常乐路商住楼”两个项目的同时开发，在同事孙爱华的帮助下，我开始第一次尝试自己建账、做凭证、登记总账明细账、出报表、装订档案等手工记账时代的每一项工作，开始学着与税务局、银行人员打交道。那个时候，一层楼里三个房间，老板独立办公，一个接待兼会议室的客厅，一个是综合了业务部、销售部、财务部、办公室为一体的大办公室，大家团结互助，相处和谐，但分工明确。由于我是公司里年龄最小的员工，所以每天我早早来到公司，打扫好办公卫生。上班后帮同事们处理最紧急且我力所能及的表情，比如打印、复印、折图、计算面积等。等大家都各自己忙去了，我坐下来处理自己的账务。忙忙碌碌、磕磕绊绊中我渐渐适应了从学生到职业会计的转变。

20__年至20__年，两个项目开发顺利且销售火爆，公司开始参与国有企业的兼并与改制，先后兼并改制了市粮油管理处及榆林饭店两大国企，取得了位于榆林市新建路与人民路十字的两块黄金地段，开始“世纪金华购物广场”、“喜洋洋购物商厦”的开发建设。20__年8月公司组建了初期的“荣民集团”，下辖建筑、路桥、农业综合开发等几个子公司，业务量俱增。因财务人员并未增加，纯手工记账时代的工作量可想而知，我需要经常加班加点才能把工作进度跟上，同学们都不理解为什么我会那么忙？当时的我们为了找到合适的工作都在不断尝试与努力，同学们渐渐疏远不再紧密联系。我也顾不了那么多，一心扑在工作上，可谓“天天上班天天加班”，没有节假日没有星期天，但我从不叫苦连天。因为，实战才刚刚开始，迎接我的还会更艰巨。

20__年至20__年，公司与榆林市公共汽车公司、榆林市机械厂合作，启动了“新建北路商住楼”及“荣富园小区”的开发建设，发展可谓一年更上一台阶，办公楼也是一年一搬。20__

年末从小三层搬至人民中路粮油管理处原办公楼，20__年末又从粮油管理处搬至榆林饭店原办公大楼。20__年10月，世纪金华项目竣工，公司正式有了稳定的办公楼，装修讲究设计先进，在16年前可谓是榆林市最好的办公环境了。每每走过公司那宽敞明亮的过道，就会有种自豪感、成就感油然而生。期间，我也从一个懵懂的少女成长为少妇，我在荣民公司的员工里组建了属于自己的小家庭，从此更是扎根荣民，奉献自己有限的力量。

20__年5月，为跟随集团开发的脚步，带着不到5个月大的儿子，我们举家迁移来到了省城西安，开始了又一段难忘的职业生涯。陌生的城市，陌生的关系网，陌生的面孔，除了家人和同事没有一个认识的人，一切都要从头开始。特别是项目规模较大，遇到的问题较为复杂，不仅要处理好账务上的事情，还要处理好与税务、银行的方方面面，我遇到了前所未有的挑战。不认识路，我先是让司机送后来为了认路我干脆自己步行记路；不认识业务人员，我试着多与他们见面沟通，用真诚打动他们；不熟悉在西安的办税流程，我一方面查阅相关文件或上网搜集，一方面咨询税务专管员；在业务开展中尽力做好本职工作，以热情的态度去处理往来单位的各项结算。渐渐的我有了朋友，大家也都熟悉了，我的工作也进入了正轨。

在西安的11年来，是荣民成长最快的11年，也是我成长最快的11年。随着“荣民国际公寓”、“荣民国际酒店”、“荣民国际商务中心（唐宁国际）”、“宫园壹号”、“宫园中央”、“宫园美岸”、“宫园壹号二期”等多个大型项目的开发建设，荣民集团的人员不断增加，公司实力不断壮大，集团发展的规划也越来越清晰。集团先后成立了未来发展规划中如资产运营、文化产业、物业管理、投资实业等几大实体公司，组建了荣民控股集团有限公司并全新亮相，一跃跻身于全国民企500强的第258位，想想都心潮澎湃。当然荣民的财务部也从两个人发展到现在十几人，财务的职能也在不断的加强与细化、深化，不再局限于常态化的财务管理，而向全方位财务发展。

现在的我，不仅仅是两个孩子的母亲，也是荣民控股集团的财务副总监，既要承担起家庭的重任，更要担当起一个集团财务负责人的重大使命。回顾自己的职业生涯，从小小的会计员到主管会计，再到财务经理、审计经理，直至现在的财务副总监，这其中的艰辛与不易只有自己知道，这也将是值得我一生珍藏的记忆。

蓦然回首中，时光如水岁月如歌，一晃就是16年。这16年里曾有过艰辛的泪水，亦有过收获的喜悦；曾有过面对挫折绝不认输的勇气，亦有过战胜困难终获成功的惊喜；曾有过委屈的泪水，亦有过被理解被肯定的欣慰……所有的一切都来之不易，都值得珍藏。16年来一起并肩作战的同事来来去去了不少，甚至有的因时间的久远而失去了联络。但是，我相信：每一个荣民人都会有一段属于自己的成长经历，都会为自己是“荣民人”而感到骄傲与自豪。这些经历是我们自己的财富，在不断的实践与学习中，在面对一个个硬骨头我们坚定信心把它啃下的时候，那种百折不挠终会成功的释然与成就感，无不激励着我们更进一步更胜一筹，跟着荣民走向更高更远的前方。

感谢荣民给予我发挥专业所长的平台，感谢荣民给了我成长的空间，亦感谢在荣民这个大家庭中一起生活过、奋斗过的领导们、同事们，是你们的鼓励与支持、关爱与帮助让我有了如此精彩而难忘的16年，与青春作伴与你同行，我一如既往。

与公司共成长演讲稿篇九

尊敬的各位领导、同事，大家好！我是来自计量监测站的牟研霞。今天，我的演讲题目是——《我与中心共成长》。

中国有句古语叫做“业精于勤，荒于嬉；行成于思，毁于随”，意思是说干工作应该兢兢业业，不能三天打鱼两天晒

网，做事情应该多思考，不能随性而为。作为一名技术监测人，难道不应该对照这句古语来审视自己平日里的的工作么？我认为，与其庸庸碌碌的工作，不如回头找出自己的不足，来提升自我的个人能力，只有这样，才能够赶得上中心快速发展的脉搏，与中心共同成长和进步。

在此之前，作为一名基层计量站员工，我每天的工作是在与一件件计量器具打交道，每天的工作好像简单而又单调的周而复始，技术能力上只满足于自身检测业务方面，思想上缺乏学习的积极性。可是随着最近几年监测业务的快速发展，中心开展了一系列的全员大讨论活动，如去年进行的“监测目的性讨论活动”，以及今年“中心实现快速发展，我该怎么办”活动的实施，使我开始重新审视自己以往的行为举止，真是不够符合一名年轻人所具备的积极向上、善于钻研学习的精神，不禁为自己日益落后的技术水平而感到惭愧。

学习后，我们信心满满的进行了理论与操作的技术考试，成绩结果自然没有辜负我们的精心准备。通过技术学习这件事情，使我不仅在综合技术素质上得到了提升，也增加了参加技术学习的兴趣，充实了自己平时的业余时间。我深深体会到中心各级领导对年轻员工技术素质提高的重视和关心，提高了基层岗位人员的基本综合素质，才是我们单位赖以发展的基础。难怪俗话说“磨刀不误砍柴工”，只有将技术水平的刀刃磨砺得更加锋利，才能够为日后自身业务工作的顺利开展打下最好的铺垫。

现在的我深深的认识到，作为中心单位的一份子，与中心快速发展联系起来不是嘴上说说那么简单，而是我们每个人都投入到活动中来。爱岗敬业是每个人应尽的责任和义务，而中心给大家提供展示才华、体现出自我价值的平台，提升个人自身综合素质，则是中心能够给予我们最大的财富。

一分耕耘，一分收获。我相信，只有对工作始终付出一如既往的满腔热忱，持之以恒的坚持提升自己的技术能力，才能

有以后丰厚的回报，这样我的青春才会无怨无悔，留下可留恋的闪光的痕迹。中心实现快速发展的过程中，为我们青年人构建起了实现自我价值的平台，也是我们年轻人充实自我的机会。为此，我们会不断要求自己，努力提升自己，与中心同呼吸、共命运，展示出技术检测人自信的风采！