

2023年文明创建工作计划 文明单位创建 工作计划(模板7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！相信许多人会觉得计划很难写？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

文明创建工作计划 文明单位创建工作计划篇一

进一步解放思想，全面落实科学发展观，提高认识，正确领会、认真落实上级行党委关于文明单位创建工作的部署和要求，以文明单位创建为“总抓手”，重视创建过程，注重创建实效，建设一支政治过硬、业务优良、作风清正、纪律严明的干部职工队伍，不断提高员工的思想道德素质和文化业务素质，推动基层央行全面建设。

二、创建目标任务

在再次被命名为市级文明单位、中支级文明单位，巩固现有创建成果的基础上，总结经验，寻找不足，在创新、突破上下功夫，努力提升创建层次。通过创建使领导班子建设明显加强，干部职工队伍综合素质明显提高，金融业务工作明显改善，民主管理进一步完善，内部管理严格规范，社会治安综合治理工作成效明显，文明单位创建工作水平不断提升，行风行貌更上一个新台阶。

三、创建主要措施

(一)加强班子建设，进一步提高领导干部执政能力。一是加强和改进党组中心组的学习工作，坚持以学习中国特色社会主义理论体系和学习贯彻在纪念党的十一届三中全会召开30周年大会上的讲话精神为主线，切实加强理论学习，提高理

论水平，按照理论联系实际和学以致用原则，努力提高科学决策能力和驾驭全局能力。二是坚持民主集中制，健全领导班子民主议事和决策机制，重新调整充实精神文明创建领导小组及办公室，党组书记作为创建工作的第一责任人，严格党的组织生活，勇于开展批评和自我批评，顾全大局，讲团结，讲协作，在抓业务的同时，抓好精神文明建设。三是认真落实党风廉政建设责任制，召开反腐倡廉工作专题会议，抓好对反腐倡廉工作的检查、落实、做到清正廉洁、公道正派。四是把文明单位创建工作摆上重要议事日程，与全行工作同计划、同部署、同落实、同检查、同考核，充分发挥党、团、工会等群团组织的作用，形成创建合力。

(二) 抓好队伍建设，切实提高干部职工队伍整体素质。一是加强干部职工的思想道德建设。认真组织开展深入学习实践科学发展观活动、中国特色社会主义理论体系学习普及活动和“读好一本书，写好一篇心得”活动，认真组织学习在纪念党的十一届三中全会召开30周年大会上的重要讲话，深入开展理想信念教育、国情国史教育和形势政策教育，切实提高广大干部职工的理论素质，加强干部职工的思想道德建设。二是加强干部职工的业务教育培训。努力培养一支符合基层央行发展需要的多层次、多类型的干部人才队伍。三是在认真总结创建区级、市级工作经验的同时，对创建上海总部级工作向全行干部职工进行再宣传、再发动，正确认识新形势下人民银行系统创建文明单位活动的重要意义，明确今后创建目标。熟悉创建活动的内容要求和方法步骤，了解自己在创建活动中的角色和责任。通过深入的宣传发动，不断增强干部职工的创建意识和热情，自觉投入到创建活动中去。四是开好职代会，充分发挥工会参政议政作用。紧紧围绕中心工作开展青年特色活动，努力提高青年综合素质。

(三) 抓好业务建设，促进辖区社会经济和谐发展。一是贯彻执行适度宽松的货币政策。深入开展调查研究，加强信贷投向引导，密切政、企、银沟通合作，促进信贷合理平稳增长，积极推动经济转型和产业升级，加大金融支持经济发展的力

度。二是进一步深化金融改革，维护金融体系稳定。加强反洗钱工作，健全行政执法督查制度，全面推进综合业务监督检查，防范化解金融风险，维护正常的金融秩序；三是加快推进金融服务现代化。进一步深化支付结算工作，积极推进国库改革创新，切实加强货币金银管理，加快征信体系建设步伐，优化地方经济发展环境。

(四)抓好内部管理，促进平安央行建设。一是扎实开展内控安全管理专项检查，有效防范资金风险。加强重要部门、重要业务、关键风险领域的专项审计，推进内控机制建设。二是进一步抓好重要业务系统、计算机房等重要部位的安全生产，完善应急管理，强化安全保卫工作，提高社会治安综合管理工作的能力。三是严格执行财经纪律，完善集中采购管理制度，规范集中采购操作流程，加强基建项目检查辅导。四是进一步规范行政办公秩序、规范公文流转程序和会议接待程序，深入推进政务公开和工作规范化、制度化。

(五)抓好创建基础，巩固提高创建成效。一是认真研究制定创建工作规划和计划。在对20__-20__年度创建工作进行认真总结分析的基础上，认真听取干部职工的意见和建议，针对存在的不足和薄弱环节，制定好20__-20__年度创建工作规划和20__年创建工作计划。二是做好对文明单位的日常管理工作。收集、整理、完善电子台帐内容，充分体现创建工作成效。三是组织参观学习，借鉴吸取兄弟行、兄弟单位创建工作经验，结合本行实际，创建自己的特色亮点，推出自己的品牌。

文明创建工作计划 文明单位创建工作计划篇二

以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实人民银行文明单位建设管理办法的各项要求，以紧紧围绕开展金融服务促进年、调查研究提升年、内控内管巩固年、央行文化推进年、党建工作特色年的工作思路，实现政策传导求精准，服务创新求高效，内控内管求稳固，班子队伍求活力的工作目标。

1、强化窗口指导，着力促进信贷结构优化。一是要协调推动。充分利用《金湖金融要情通览》及时汇报宏观政策意图和辖内金融运行情况以及金融服务企业的经验措施；开展县域信贷政策导向效果评估，并探索评估成果的有机运用与适时转化；探索建立月度信贷管理工作例会制度，及时把握信贷投放进度，引导辖内信贷政策的有效执行。二是要对接拉动。探索实行双向推介机制和双线考核机制。既要考核银行的资金到位率，又要考核政府主管部门、各镇推介企业与项目的对接成功率；建立未授信企业项目及时反馈制度，对未能获得金融部门授信的项目的原因，及时反馈企业主管部门和各乡镇。三是要创新促动。拓展已有创新产品，行业信用协会作用再扩大，开展信用协会信用等级评定；继续完善财税奖返抵押贷款相关操作流程，规范相关手续，并推广到辖内各金融机构。探索开展创新业务，试点推出二次抵押信贷业务、商业承兑汇票业务和农户“阳光信贷”业务，加大对中小企业和三农的支持力度。

2、强化沟通协调，着力推动金融生态建设。

一是加强农村信用体系建设。会同县团委、农联社开展农村青年信用示范户工作。重点是征集、录入、导入农户信用信息，采集经济组织信息，并开展综合运用；同时联合涉农金融机构开展投资者教育活动以及征信宣传周活动，扩大征信知识普及面。

二是加强征信市场管理。协助政府及有关部门加强担保机构信用评级，引导其成立同业公会、加强自主管理与制度建设，增大担保实力、开展担保方式创新。

3、强化金融服务，着力推进服务效能建设。进一步深化金融帮办制度。要与行政效能监察相结合，对各金融部门信贷人员实行公开服务承诺和测评，解决中梗阻问题。认真实施人民币流通管理满意工程。在辖内推行《残缺污损人民币兑换首问负责制》、《柜面大额现金取款和小面额货币兑换预约

制度》、《现金收付“两条线”管理制度》；建立完善银行机构atm机配款管理制度；组织银行机构开展现金收付管理的岗位练兵和业务竞赛等活动。深入推进农村“快通工程”建设。进一步推动银行本票和个人支票业务的发展，改善信用支付环境；做好农民工银行卡特色服务工作，大力推广农村地区pos机装机与刷卡量；指导农联社加强对相关业务人员的培训，规范和优化业务受理流程，提高业务办理效率和质量；大力推进国库集中支付。加强与财政部门的沟通、协调，争取对部分财政补贴资金通过国库直接支付到收款人账户。

进一步增强调研信息工作的针对性和实效性，重点在培养调研分析能力上下功夫，在提高调研分析的质量上下功夫，在调研成果的转化上下功夫。在调研组织上，要抓重点人员。按照全行重点攻关课题，组成重点课题组，定人定向负责形式实施。各部门要在4月中旬前根据上级行与辖内的一些热点、难点问题，明确1-2篇全年重点研究课题以及阶段性重点调研课题，由办公室统筹后下发全员参考。在调研内容上要抓重点环节，要善于抓住热点，结合县域实际，选择上级和宏观政策关注点、反应点、敏感点开展调研分析，为上级行和地方党政决策提供及时、可靠、全面的第一手资料。要时刻关注重点。加强对法人金融机构流动性监测、地方政府融资平台监测、工业园区及其20户重点企业监测以及民间融资变化发展情况监测等，充分利用监测的数据和发现的情况，深入剖析变化原因，形成有数据、有案例、有分析、有对策的高质量调研分析报告。

继续实施严格的管理，促进支行内部管理工作制度化、目标化、规范化、科学化，促进工作质量和效率进一步提高。要加强对风险点的排查和定期评估，及时修订和完善内控制度、岗位职责和操作流程，使内控制度建设与上级行要求同步、与风险变化同步、与业务发展同步、保证支行内控体系的正常运行。全面实施考学、考勤、考绩、考廉、考约、考德等六个方面的“六考”措施，加强对工作细节、苗头性问题的管理，促进各项制度的有效执行和落实，提升干部职工的执

行能力。强化费用预算管理，坚持勤俭节约建行，做好节能减排工作。尤其要强调的是各部门要树立过“紧日子”的思想，坚持厉行节约，妥善安排费用支付，降低行政运行成本。

一是要树立自我品牌。要在对长期以来支行文化建设经验总结的基础上，探索形成一套具有鲜明特色和自身特点的工作机制和工作思路，积累成一些值得坚持和不断发扬的好做法和好经验，形成具有本行特色的文化内涵，促进健康向上的精神和工作生活作风的形成，使支行“三个文明”程度得到进一步提升。

二是要建立有效载体。以“创新金融服务，支持经济发展”业务竞赛活动为平台，按照规划有序开展各项业务技能竞赛、知识竞赛和调研竞赛活动，使央行文化建设与中心工作更加有机地融为一体，提升央行文化建设的口味和层次。要通过“创争”活动和青年文明号、巾帼示范岗创建等活动载体，引导干部职工形成积极向上的精神风貌和服务社会的良好形象。继续开展内容丰富的职工文化体育活动，陶冶职工情操，营造浓郁的央行文化氛围。

进一步推进干部队伍建设。

一是要加强基层组织建设。要以造就高素质的党员干部队伍为重点，坚持实行“一岗双责”制度，一手抓业务，一手抓党建，妥善处理好党建工作与业务工作的关系，真正做到目标同向、工作同步、责任同担。党组成员要经常与分管部门职工开展联系沟通，引导职工从深化改革的大环境、社会发展的大方向看问题；部门负责人要坚持与部门人员“零距离”接触，帮助解决思想顾虑，把不稳定因素消灭在萌芽状态；党支部要主动开动脑筋，想办法、找载体，制定可行方案，做好激励、关心、帮带作用，加强沟通协调，化解内部矛盾，形成和谐氛围。

二是加强党风廉政建设。以廉政文化建设试点为契机，组织

开展党风廉政“进班子、进岗位、进家庭”系列活动。组织领导班子“廉洁从政”公开承诺，接受群众和组织的监督；组织开展“廉政文化日”等一系列廉政教育主题活动，充分发挥廉政文化育人品、聚人心、兴事业的效能；组织党员干部参观廉政文化教育基地，通过各具特色的现场教育题材，增强党员干部履行央行职责的责任感和使命感。

文明创建工作计划 文明单位创建工作计划篇三

一、指导思想。

以党的十八大、十一届-中全会精神为指导，巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，坚持贴近实际、创新内容、创新形式、创新管理体制和工作机制，紧紧围绕“建设经济发展、生活宽裕、乡风文明、居容整洁、管理民主”的*新农居的目标，继续加大基础设施建设投入，扎实推进思想道德建设和文化建设，努力提高人的综合素质和社会文明程度。深入开展群众性精神文明创建活动，营造良好的社会环境。

二、主要任务

(一)重视思想教育，加大宣传力度。居民道德深入开展教育，要继续按照《公民道德建设实施纲要》和《居规民约》，发挥党员干部的表率作用，有效遏制封建迷信以及铺张浪费等陈规陋习，严厉禁止虚假短信诈骗行为，净化社会风气，引导青少年走合法就业之路。大力弘杨和培育民族精神，继续广泛宣传八荣八耻，增强荣辱观念，让群众自觉遵守道德规范。

(二)努力提高社区文化。积极配合和组织有关部门来我居开展各种形式的活动，借此来增进全体居民的文化科技知识，推广实用技术，医疗卫生常识，丰富百姓的精神文化生活；继续推动休闲文化的建设，文化活动是社区必不可少的娱乐，

它能为居民创造欢聚的机会，它能使人与人之间相互沟通，增加友谊，还能净化心灵，抵御不正之风。我们要充分利用“老人会活动中心”这个活动场所，让百姓自娱自乐，并适时举行文艺汇演、篮球等文体活动比赛。

(三)开展争创“文明家庭”活动。利用争创“文明家庭”，增强集体凝聚力、号召力，扎实开展社区“家园清洁行动”，形成尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结的良好风尚，提倡晚婚晚育、优生优育，自觉实行计划生育，积极开展“关爱女孩”行动。

(四)加强公民道德建设。依据《公民道德建设实施纲要》，从文明礼仪、公共秩序、镇居环境等方面入手，大力倡导文明健康的生活方式和行为习惯。利用举办讲座、知识竞赛和征文比赛等多种形式，加大宣传教育力度，着力解决不文明待人、不爱护环境、不规范服务、不遵守秩序等突出问题，强化广大群众的道德意识。切实抓好新居民教育，经常性组织礼仪、法律、计生、卫生知识讲座，有效提升新居民素质。

继续加大文明居创建力度。根据上级下发的文明社区创建测评标准，进一步细化、落实、分解目标任务，积极争创文明社区、文明单位及各类文明标兵。今年，结合新农居示范点建设，以培育新农民为重点，配合政府抓好亮化、美化、绿化、净化工程。利用横幅、倡议书、黑板报、宣传车等加大宣传力度。通过健康卫生知识问卷调查，组织开展文明卫生健康知识讲座，美在家庭家家评、家家学等一系列教育宣传活动，提高广大居民的文明卫生意识，营造居容整洁、乡风文明的良好氛围。

三、具体要求

1、加强领导，完善机制。继续健全党委统一领导，党政齐抓共管、各负其责的工作格局。要加大对精神文明建设的投入，要建立相应的考评机制和激励机制，使精神文明建设充满生

机和活力。

文明创建工作计划 文明单位创建工作计划篇四

思想道德建设以诚信建设为重点，扎实开展“做文明公民，铸诚信**”主题活动；创新方法，分类指导，进一步加大《公民道德建设实施纲要》的贯彻落实力度，组织开展以社会主义公德、职业道德和家庭美德为主要内容的公民思想道德教育和实践活动；在全市广泛开展“十佳文明诚信新事”评选活动；组织好“公民道德宣传日”活动；深入开展政德、商德、公德和职业道德教育，整治重点行业 and 重点部门的不诚信行为，建设一批行业文明诚信示范窗口，努力营造诚实守信、信用**的社会环境。

着力抓典型示范，抓创建活动，抓检查督办，力求一个季度一通报；到8月份，以现场会的形式召开全市“文明新村”建设工作经验交流会，力争全市建成500个“文明新村”；认真做好20xx--20xx年度国家级、省级文明村镇的申报、考核、推荐工作，切实抓好市级文明村镇的考核验收工作。

继续深入开展“争当文明市民、争创文明城市”活动，力争市区创建成为省级文明城市，力争县市区有一批县城进入省级文明城市行列。以创建文明社区、文明小区为重点，集中抓好一批示范街道、社区、小区、文明市民学校等，打造城市亮点。广泛开展市民教育活动，大力推进科技、文化、卫生、法律“四进社区”活动，不断提高市民整体素质。加大城市管理力度，狠抓“门前四包”和“庭院三包”，积极探索以社区为基础的文明城市长效管理机制。切实做好市区争创省级文明城市的申报、迎检工作。

按照“巩固、提高、延伸、辐射”的八字要求，着力在丰富内涵、创新载体、拓宽领域、强化管理上下功夫，大力推进文明示范窗口建设，努力打造**特色品牌。要在与群众生产、生活密切相关的窗口行业和执法部门普遍推行规范化服

务，进一步推广社会服务承诺制、行政执法公示制、生产经营信誉制。认真做好20xx--20xx年度国家级、省级和市级文明单位的申报、考核和验收工作。

按照“统筹城乡发展”的要求，积极探索城乡文明创建整体联动、协调发展的新路子、新措施。深入开展文明联创活动，认真落实《**省“双千里文明走廊”创建规划》提出的各项任务。

做大做实做强全市精神文明建设特色品牌；充分利用各种渠道，宣传推介**县农村思想道德建设协会、**县文明新农村建设、**商场诚信建设等先进典型经验；大力发掘、总结和宣传各类精神文明建设先进人物、先进集体和创建活动新方法，力争推出一批在全省乃至全国叫得响的先进典型。

通过强化责任，强化管理，认真建设好、管理好、使用好既定的“百县千乡宣传文化工程”；积极创造条件争取中央文明办和省文明办的扶持项目；认真做好20xx年度高中“宏志班”和“西部助学工程”的各项工作。

加强调查研究，积极探索新形势下群众性精神文明创建活动规律。适时举办全市精神文明建设工作骨干培训班。评选表彰一批精神文明建设先进单位和先进个人。

20xx年精神文明创建工作总体上分四个阶段：第一阶段：1月—3月，抓总结，抓部署。召开全市文明办主任会、市文明委成员单位负责人会和行业文明创建工作推进会，部署全市三大创建工作。第二阶段：4月—6月，抓调研，抓推动。调研文明城市、文明社区、文明村镇、文明单位、非公有制单位文明创建情况，举办全市精神文明建设工作骨干培训班。第三阶段：7月—9月，抓交流，抓督办。召开全市文明新农村建设现场会。

文明创建工作计划 文明单位创建工作计划篇五

为了计划工作高标准高质量完成，实践“三个代表”重要思想，村委成立创建文明村工作领导小组：以支部书记苏志刚为组长，村委会主任黄四志为副组长，其他村两委为小组成员，具体任务明确，责任细化到人。

领导小组订出计划指导具体创建工作，并组织实施监督检查，发现问题及时纠正。组长负总责抓全局，小组成员各司其职，各负其责。

制定创建文明活动的具体要求和任务、标准，将活动内容、方法步骤通过村民代表大会向全体村民宣传，做到家喻户晓，人人皆知，落实到每个人。

1、通过公示栏和宣传单向全体村民宣传年度创建文明活动工作计划，接受广大村民的建议和工作监督。

2、根据十六大和县委扩大会议的精神，制定各个创建文明目标。

（1）加强精神文明建设

20xx年计划创建文化活动中心，加强科技文化、思想政治教育，让社会主义精神文明融入农村阵地，不断提高广大群众的科学技术水平和政治修养。全面推进平安家庭建设，让群众精神面貌有一个更大的改变。同时我村地处镇政府所在地，加之农贸市场，人流量大，要加强治安联防工作，坚决杜绝刑事案件的发生。

（2）美化新圩村地理环境

要充分发挥地处镇政府所在地的优势，在城镇建设初具规模的基础上，加快小城镇建设步伐，群策群力搞好以高墩为重

点的全村家园整治工作，美化村容村貌，让人有一种舒适的感觉。

(3) 调整产业结构，确保农民增产增收

(4) 完善各项基础设施

继续做好村办实事建设。加快圩底新村建设，计划建成楼层四层、面积1200平方米、店面10间的新村，并完成水电路灯等相关基本设施；硬化铁钉坪至鸡母窝的道路3.71公里，高墩村内道路800米，并完成道路两旁的绿化；加快安全饮水工程建设，计划20xx年新通自来水户30户；改善信息通讯等基础设施，计划20xx年新增通有线电视户数21户、新装电话户数7户。

(5) 继续加强计划生育工作

计划生育工作是创建文明活动的必要条件。要按照计划生育法的要求，继续加强20xx年度计划生育工作：计划生育率达100%，人口出生率控制在10‰以内，按时完成四术及双查任务。

(6) 搞好新型农村合作医疗

村委会出资为群众参加新型农村合作医疗，全村农户参加率保持在100%以上。要始终如一支持和推进新型农村合作医疗，切实解决农民看病难的问题。

按照县、镇党委政府文明建设的具体要求，建立严格规范的管理制度，实行标准要求，半年小评，年终总评，并与年终报酬挂钩。年终由村民代表组成考评小组对创建文明工作领导小组成员的工作情况进行总评，并把评比结果通过广播公示栏进行公布，好的表扬奖励，差的进行批评教育，以吸取经验教训，推进新圩村物质文明和精神文明全面发展。

文明创建工作计划 文明单位创建工作计划篇六

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六届三中全会精神，采取先规划后建设的方式，在居民区实施净化、美化、亮化、绿化工作，把社区和小区建设成为居民生活环境优雅、管理安全有序、人们的道德水准不断提高的“文明社区”、“文明小区”。

（一）治安秩序良好

1、小区软硬件建设达到创安标准。社会治安综合治理工作的领导组织、治保帮教组织、群防群治队伍健全，制度规范，工作落实。

2、基础工作扎实有效。防范措施不断改善，不存在影响消防、交通的因素；协助做好暂（寄）住人口的登记、教育工作；建立健全各类帮教组织，责任落实，刑释、解教人员无重新犯罪；无群体性上访和闹事事件，民间纠纷调解及时，无民转刑案件和非正常死亡，无流氓团伙犯罪；无特重大、严重暴力案件和危害大的治安案件，无重大火灾事故，刑事、治安案件综合发案率控制在人口总数的1%以内。

3、群众安全感增强。辖区居民对治安状况的满意和基本满意率达85%以上。

（二）环境整洁优美

1、居民环保意识普遍提高，自觉遵守文明公约，小区做到6无：无乱吐乱扔、无乱贴乱画、无私搭乱建、无乱设摊点、无乱堆物、无乱晾晒。

2、环卫设施齐备、完好，公厕、垃圾箱（筒）整洁，生活垃圾袋装化，无残存垃圾。道路整洁，冬季清雪及时，车辆停放有序。绿化布局合理，见缝插绿，绿化覆盖率达30%以上。

建筑小品配置适宜，落实“四害”防治措施，“四害”密度控制在规定标准以内，不养家禽和无证犬。

3、烟尘控制、噪声治理达到标准，驻区单位“门前三包”责任制落实，环保达标。

（三）社区服务全面

1、社区服务网络健全，服务网点布局合理，积极推选物业管理，做好便民利民服务工作，办好托儿所、老人活动室、综合服务站等，居民日常生活方便。

2、建立各种为民服务志愿者队伍，志愿人员占居民人口5%以上。积极开展多种形式的便民利民服务活动，关心老人、优抚对象、残疾人等有特殊困难的群众，定期开展走访活动，及时做好下岗职工的教育培训和再就业工作。

3、居民所需的水、电、煤气、供热、房屋修缮等应急服务，做到随叫随到。公用电话等便民措施服务良好，社区服务设施利用率高，管理到位，居民满意率较高。

（四）邻里关系和睦

1、普及文明市民教育，弘扬爱国主义、社会主义、集体主义，对居民社会公德和家庭美德教育，开展《老年法》等有关法规的宣传，形成尊老爱幼，团结和睦，互相帮助，文明礼貌，讲究卫生的良好风气。

2、制定居民文明公约，积极开展创建文明楼院、五好文明家庭活动。

3、邻里团结，人际关系和谐，自觉维护公共环境卫生。

（五）文化生活丰富

1、大力普及科学知识，宣传计划生育政策，深入开展婚育新风进万家活动，移风易俗，倡导科学、文明、健康的生活方式，无参加邪教组织者，无封建迷信和非法传教活动，无计划外生育。

2、经常组织居民开展丰富多彩、内容健康的文化体育活动，开展家庭文化建设。有与小区规模、居民人数相适应的文化、体育娱乐场所和活动器材，有一定数量的报刊、图书。离退休职工的文体生活活跃、组织有序。

3、积极开展“扫黄打非”活动和禁毒专项斗争。抵制和禁止黄色、淫秽的文化制品，无赌博现象，无贩毒吸毒案件。

（一）社区组织健全

1、建立以街道为核心，以社区居委会为基础，以专业管理部门的派驻机构和社区内的机关、部队、企事业单位为主要组成部分的文明社区创建组织，形成工作制度，经常开展活动，发挥整体效能。

2、社区党支部、居委会组织健全，充分发挥基层群众自治组织自我管理、自我教育、自我服务的作用。

3、加强各级基层党组织的建设，发挥社区党员尤其是在职党员的先锋模范作用。

（二）创建活动经常

1、创建文明社区活动要年度有规划，每月有安排。社区范围内有51%以上小区达到文明小区标准，并有相当数量的文明楼院、五好文明家庭。群众性精神文明创建活动形成系列，融为一体，落到实处，发挥综合效应，居民安居乐业，绝大多数群众表示满意。

2、社区教育机构健全，有学校、家庭、社会三位一体的青少年教育网络，能采用多种形式丰富中小学生的业余文化生活。市民学校活动经常，广泛深入地开展市民文明知识教育，不断提高市民的思想道德、科学文化素质。老年教育和再就业教育能满足老年人和下岗待业人员的需求。广泛组织各类社区公益活动，不断提高市民“三德”水平，社区风尚良好。

3、社区共建活动普遍。积极开展军民、警民、街企、企校等各种形式的共建、联建活动，做到共建双方优势互补，互惠互利，共同发展。社区内60%以上的企事业单位的文体活动场所能向社区开放，形成资源共享、优势互补的格局。

4、文化生活丰富。社区设有文化体育中心和图书室，居委会活动室，并有一定数量的图书报刊和文化体育活动器材。经常组织居民群众开展丰富多彩、内容健康的文化体育活动，积极开展家庭文化建设和广场文化体育活动，大力普及科普知识，“扫黄打非”卓有成效。

（三）社区管理有序

1、秩序良好。社会治安综合治理领导责任制落实；治保、调解组织及群防群治队伍健全，工作效果明显；社区软硬件建设符合要求，能防止和控制刑事治安案件、治安灾害事故和影响稳定事件的发生；房屋出租、流动人口管理、民间纠纷调解、刑释解教人员帮教和预防青少年犯罪等各项工作成果达到安全街道创建标准。

2、环境整洁。社区环卫、环保设施齐备，绿化布局合理，无私搭滥建，居民群众对环境卫生有较高的满意率。

3、服务完善。社区服务网络健全、有效，菜市场 and 集市贸易点管理规范，志愿者服务中心工作活跃，居民群众生活方便，满意率达90%以上。

（四）社区经济发展

1、努力改善投资环境，扩大改革开放，多方筹措资金，大力发展地域经济，完成的各项经济指标。

2、积极搞好服务，主动为企业排忧解难。

3、多渠道地解决下岗、待业人员的就业问题，再就业安置率达85%以上。

1、文明社区、文明小区创建工作坚持重在建设的方针，考核以平时考察为主，明查、暗访、抽查相结合，综合各方面意见，保证工作的公开性和公正性。

2、凡按照文明社区标准制定创建规划，开展创建活动一年以上，基本达到标准的街道可向区文明办进行申报，每个街道可申报一个文明社区和两个文明小区，并向社会公示。

3、区级文明社区由区文明办组织测评、考核，并征求有关部门意见，经文明委审定，由同级党委、政府共同命名。文明社区每两年命名一次，不搞终身制。

1、区级文明社区的创建活动由区文明办负责管理，并协调指导创建活动，积累资料，总结经验，树立典型。

2、街道党委、办事处和社区党支部、居委会是创建文明社区的组织者和责任者，要根据文明社区的标准，把创建工作纳入社区发展的总体规划，并把目标、任务层层分解，落实到部门、单位和居民群众，制定切实可行的措施和完成时限，定期检查。

3、文明社区要加强自身管理，建立年度报告和发生问题及时呈报制度。要建立创建活动档案，内容包括：社区概况、创建规划、有关文件资料、创建活动纪实、工作总结、奖惩记

录、群众和社会各界反映等。

4、区文明办对已命名的文明社区每年考核一次，符合标准的保持荣誉称号。如发生重大问题或创建活动质量下降，区文明办及主管部门可据情节轻重，给予批评、警告、限期整改，直至撤销荣誉称号。

5、今年是文明单位命名年，各社区可结合自身实际情况，为符合条件的社区、小区申报文明社区、文明小区。区文明办将对新申报的文明社区、文明小区进行检查验收，并上报区文明委领导审定，对审定合格的进行命名表彰。

文明创建工作计划 文明单位创建工作计划篇七

全面贯彻党的教育方针和科学发展观，积极构建和谐校园，努力提高全校教职员工的思想道德素质和业务素质，借“三城联创”契机，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，把学校创建成为精神文明创建的重要基地，充分发挥我校在创建社会主义精神文明中的示范作用。

以教育素质优良，校园环境优美，教学秩序优化，管理服务优质的“四优”标准“办人民满意学校”，争创市级文明单位。

1、抓好班子创建，发挥创建领导作用。

(1)加强思想作风创建。组织学校领导认真学习马克思列宁主义、“三个代表”重要思想及科学发展观理念，坚持学以致用；努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平及执政执行能力。

(2)抓好中层干部队伍创建。增强岗位意识和责任意识，提高管理效益。各职能部门明确分工，各司其职，各负其责，形成合力。学校干部要敢于管理，善于管理；要以身作则，带头

廉洁自律，带头开展教学研究，带头执行教学常规，带头实践个人奋斗目标。

2、建好教师队伍，打造一流名师。

(1)从政治上关心鼓励教师进步。以师德创建教育活动为载体，加强师德教育，鼓励教师站在教育改革、发展的前沿，刻苦学习，勤奋工作，开拓创新，多作贡献。

(2)积极培养名师。从学校事业发展和教育教学需要出发，坚持业务培训，制定《小学教师校本培训计划》，有组织有计划地安排教师培训学习，造就骨干、名师创造有利条件。

一是坚持走出去学习，鼓励全体教师参加学历进修，积极选派教师外出学习，提高教师学历层次、知识水平和教学能力。

二是加强培养青年教师的工作，充分发挥我校星级教师、骨干教师、名师的引领作用，开展专题讲座、课堂互动活动，做好传、帮、带的工作。

三是定期举行示范课、考核课、研讨课等活动，促进青年教师尽快成长。

四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层干部。在重要岗位上培养锻炼青年教师。

(二)高要求学习理论，增强创建意识。

坚持用马克思列宁主义、“三个代表”重要思想及科学发展观武装全体师生，进一步增强教育工作者的责任感、使命感，增强贯彻教育方针、政策的自觉性。积极开展活动，加强学生的思想道德教育，融思想性、教育性、知识性、趣味性为一体，帮助青少年树立共产主义远大理想和正确的人生观、世界观和价值观。努力掌握和运用马克思列宁主义的文化创

建理论、教育理论来指导学校的精神文明创建，指导教育教学工作实践，推动我校精神文明创建再上新台阶。

(三)高起点定位目标，丰富创建内容。

1、明确创建思路和目标。坚持以“党风廉政”创建为龙头，以“工作作风”创建为抓手，以“优良校风”创建为落脚点，以“师德师风”创建为平台的创建工作思路，把“四风”分解到学校工作的各个环节。

2、探索科学的创建机制。成立以校长为组长，分管校长任副组长，教务处、政教处等各处室主要负责人为成员的创建工作领导小组，做到分工负责，责任到人，把创建工作列入学校工作的议事日程，专题研究、统一部署，进一步健全文明创建工作的激励机制。

3、不断创新工作载体。力求在形式上体现群众性，在内容上具有认同性，把精神文明创建活动不断地引向深入。

(1)加大法制宣传教育的力度。加强以《宪法》为核心的“五五”普法宣传教育，提高广大师生的法制意识和道德素质，坚持依法治校，促进学校健康稳定发展；积极组织对《未成年人保护法》与《预防未成年人犯罪法》等相关法律法规的学习、宣传，通过举行知识竞赛，聘请法制副校长到校为师生进行法制教育讲座等，大力提高依法治教、依法执教、依法办事的水平，增强运用法律武装保护自己的意识。

(2)以主题教育活动为抓手，推进创建工作深入开展。抓住以公民道德创建宣传月、安全教育月、法制宣传月等为契机，深入开展学生思想道德创建活动。用主题读书活动、班级文化创建、小雏鹰广播等形式的教育活动，潜移默化地影响教育学生，增强学生道德意识，争做合格小公民，提高学生的精神文明素质。

(3)注重舆论导向作用，发挥学校精神文明示范辐射作用。抓好学校《信息空间》编辑、信息报道工作，充分利用黑板报、橱窗、广播展板等对校园先进事迹及时宣传、报道。通过组织学生参加社会实践和社会公益活动，大力宣传精神文明的思想道德，倡导积极向上、健康文明的行为。

(4)积极开展精神文明共建活动。主动同社会活动实践基地联系，组织学生活动，加强学生爱国主义教育，帮助学生树立明辨是非善恶的社会主义荣辱观，树立文明意识。