

最新财务管理论文 银行财务管理论文(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

财务管理论文篇一

1、前言

erp是一种资源计划，其系统功能强大，应用环境与实施控制的能力比较灵活，是当前制造业中信息时代在未来发展中一种全面的信息管理系统。通过erp系统的建立，给财务管理带来规范合理的系统运行与业务流程，改善管理与信息集成的平台，并在这一个平台中对信息资源进行充分的评价与分析，给企业高层管理在决策时奠定一个可靠的基础。

2、在erp系统当中应用财务管理模块的作用

在财务管理的模块中，通常包括着管理会计、财务会计以及成本管理这三个部分，其中，管理会计主要包括财务的计划、分析与决策等；财务会计主要包括现金管理、应付账、应收账与总账、工资与固定资产的核算以及成本多币制等；成本管理主要包括订单产品的成本核算、成本的中心会计、项目会计、利润会计及获利分析、管理决策以及执行信息等。在这些模块当中，处于核心地位的是财务管理，主要原因是erp系统当中其它的模块比如人力、采购、库存等管理所产生的相关数据最终都会流入到财务管理的模块当中；而财务管理有事前预算的功能，企业在采购与生产决策前都必须实施事前规划。由此可知，充分的把财务管理的模块中具有的作用

发挥出来，对于erp系统有效的运行具有非常重要的应用效果。

3、对erp系统在财务管理的模块当中应用效果存在的影响因素分析

3.1财务管理的模块和传统的会计系统长时间并行

虽然一些公司在erp系统都有财务管理的模块，但公司的财务人员在处理相关财务工作仍用原有的会计信息系统。他们通过接口把erp系统的业务数传到会计信息的相关系统，随后通过接口把会计信息系统验证后的资料传送到财务管理的模块，让财务管理的模块成了摆设，不能适时地发挥其应有的作用[1]。

3.2财务管理的模块和其它的模块没有实现信息共享

一些公司在初始设置财务管理的模块时，不重视与其他的业务模块实行“对接”，从而导致公司的业务数据没有传送到财务管理的模块，让模块的作用难以发挥。

3.3财务管理的模块个其它的系统接口没有达到统一

一些公司在进行财务管理的模块或其子模块的二次开发，是要根据公司自身的发展及业务需要来建立适合公司财务的新模型，在这个过程中必须与其他接口的系统实行“连通”。但却因为接口的不一致，实现与不同接口的系统“连通”就要在这些模块开发多个接口[2]。这不但阻碍公司进行第二次开发财务管理的模块，还让其形同虚设。

3.4在财务管理的模块当中子模块没有发挥应有作用

这个问题一直存在于公司的业务里。如资金管理的子模块一直在传统的出纳管理上停顿，不能实时、准确的编制现金流量表；管理会计的子模块不到位的核算与管理公司成本等问

题都让它无法完成任务。让公司财务会计的子模块不能发挥其应有的作用。

4、加强erp系统当中财务管理的模块应用效果

4.1扩大模块之间的互联互动

首先要完善公司财务管理的模块，提升它与前端相关的业务模块合作，把前端的业务数据在财务管理的模块里有效地整合，使其与会计信息系统的融合逐步消失。其次，在初始设置财务管理的模块时，把它与其他业务系统的可扩展性与集成性充分利用起来，认真处理它们之间的关系，以实现数据共享。最后，标准、规范统一erp系统供应商与各业务部门制定的接口[3]。

4.2重整与设计各个子模块

公司应加强会计处理方法来发挥其在财务会计子模块的功能，为公司分布在各地的机构提供统一的会计管理、核算舞台。资金管理子的模块不仅能提供决策的支持，而且在进行会计科目设计时也能使资金得到充分利用。加强账户的管理和资金的监控，降低投资风险[4]。把“作业成本法”归到erp中，使公司各模块能够给相互兼容、信息畅通，这是管理会计子模块的目标。

4.3加强建设内部控制的制度

er的集成性紧密的联系着各个模块，要解决改变业务流程引起的风险，从整个erp系统出发。健全的结构，各个内部机构与经办人间精细分工与牵制，才能建设内部的控制制度。这包括用户身份验证与权限管理的控制制度、业务申请处理流程的控制制度、预算管理流程控的制度等[5]。

4.4提高会计工作人员的素质

提高财务人员的学习能力与素质；提升财务人员的管理能力□erp系统培训；招聘、培训优秀的人才。

5、结束语

在erp系统应用之后，提升了财务管理的手段，实现了在业务管理中的财务管理的管理控制与预算控制目标等。自erp系统建成以来，系统中的企业各种信息资源得以沉淀、累积，经过系统专业工具分析的企业信息，为决策者提供了大量关于财务管理的数据，为加强公司的业务监督、流程管理、成本控制提供科学合理的跟据。

财务管理论文篇二

摘要：文章通过对商业银行财务管理发展现状情况的分析，提出改革建议与应对措施，从而使商业银行财务管理能更好适应社会主义经济的发展，为我国经济发展做出更大贡献。

关键词：商业银行；财务管理；改革

一、商业银行财务管理存在的问题

1. 财务管理体制方法滞后

现代商业银行实行“垂直领导”及“双线负责制”，这种传统体制造成的后果就是分、支行财务主管只对其分、支行领导负责，从而形成了分散的财务管理体制[1]。这种制度不但不能使财务管理职能得到发挥，反而降低上级的权利，同时又放大下级的权力，在造成工作效率降低的情况下又加大了经营风险。显然这种财务管理体制已经不再适应我国商业银行财务管理的发展。另一方面“重算轻管”是商业银行的财务管理方式，主要是重核算及财务处理，轻成本及盈利控制，同时缺乏对财务资金的监控和分析，财务资金的投放不严谨造成资源浪费[2]，存在严重的顾此失彼。

2. 资源分配利用率低

商业银行财务费用一般由变动费用及固定费用组成。而变动费用上，特别是对相关业务的资金需求上，领导层不能十分准确地对下级做出合理的相关指标。在这种情况下致使费用资源配置利用率十分低下。在固定费用上，只一味的去追求加大固定资产投资，使得某些固定资产过于饱和，导致利用率低，财务资源严重浪费。成本上，相对过于简单的计算方法，也没有进行深层次的探究资源管理方法。从而造成相关不必要的开支，加大了成本费用。由于自身资源配置不当，商业银行下级机构在创造利润的动力不足的多方面的情况下，导致实收资本的充足率多年来处于低水平状态，从而严重制约和影响银行整体经营管理。

3. 风险与收益均衡的意识较弱

商业银行最重要的经营活动就是放贷款，但由于现代信息技术运用的局限性，商业银行和企业接收到的财务信息存在差异。银行给企业贷款的时候很难保证贷款资金能否及时有效地收回，一旦企业到期不能归还贷款，银行就只能通过法律去追回贷款的资金，但一般这种情况下银行是很难获得贷款的本金和利息，由此银行的风险防范就比较被动。另一方面现阶段商业银行对损失规定的责任及约束措施不强，导致了大部分银行通过扩大贷款来增加收入的同时又对资金的筹集和使用缺乏计划，使得风险和未来收益不确定性增加[3]。

4. 财务管理专业人才的缺乏及管理素质的不足

商业银行财务管理的工作不仅复杂，而且量大，在这种情况下财务人员承担着巨大的压力，甚至一些财务工作者出现了无法胜任银行财务管理工作的现象。其原因主要有两方面：一、从业工作者专业知识水平不够高，无法胜任财务工作；二、银行没有及时进行对员工高层次、有效地专业培训及心理辅导，造成员工工作管理能力下降，不能够完全的适应现

代商业银行对财务管理者的要求。

二、商业银行财务管理改革的对策及方法

1. 完善我国商业银行财务管理体制方法

目前我国商业银行财务管理还处在比较粗放的阶段，在学习和借鉴西方优秀的管理体制基础上结合我国“垂直管理”和“双线负责制”制度，进一步完善相关组织框架、减少重复的管理层级。同时理顺内部之间的管理关系，明确银行经营与管理之间的关系，实现经济盈利和财务安全相统一。为了更加高效的财务决策，应该进一步提高财务计划指标、优化绩效考评，可通过相关分析法，如回归分析法及杜邦分析法等来对相关数据进行有效计算，以此用来作为分析各项预测所占比重的一个衡量标准。商业银行可以通过现代化信息技术手段，优化商业银行的流程，实行系统完备的财务信息管理系统，有效保证财务信息的真实性可靠性。

2. 优化资源配置

商业银行可以设置绩效考评体系，通过“按月考核”，“年末总评”的方式，根据“财务成果最大”和“财务状况最优”的原则，最后将考评成绩与各行费用相挂钩[4]。通过激励制度将资源向盈利能力强的银行倾斜，优化网点布局，整合管理，对地理位置十分偏僻且业务量极少的地区应撤销网点的设置；而对于效益好的机构网点，应扩大其经营范围，增强经营能力，提高市场竞争实力。商业银行通过这种优胜劣汰的方式降低成本，集中资源的管理，从而提高资源的利用效益。

3. 建立先进合理的风险控制体系

风险管理体系是预防和处理风险的有效手段，能够确保商业银行在日益复杂的市场竞争中实施风险预警[5]。商业银行通

过一些相互制约的管理制度和互相制约的机构和岗位，而将风险管理与商业银行业务发展两者结合起来，并且通过风险管理去寻找风险与发展两者相平衡的最合适的位置点，有效做到提前防范风险，从而在风险管理中创造收益。

4. 提升财务管理人员的素质

商业银行财务管理要求从业人员具备十分优秀的理论水平、足够的社会实践经验以及对数据具有较强的敏锐感。首先应控制从事财务人员的进入财务行业标准，除了责任感强、思想素质健全外，还应要求他们做到业务水平高，综合实力强，严格执行上岗持证制度。同时可通过提供给财务人员再教育的机会，或对出现的新业务或新形势做一些必要的培训指导培养一些工作能力强的优秀财务人员。

三、结语

通过对商业银行财务管理改革与探索的问题分析，使我们意识到我国商业银行财务管理还存在很多不足的地方，这与商业银行现在所经历的经济水平、社会历史发展、人文自然环境等因素相关。而在全球化日趋完善的现在，商业银行所面对的生存与发展问题也越来越难，只有具备长远的发展眼光，才能立于不败之地。对商业银行的财务管理进行不断地改革与创新，恰当合理的财务管理活动可以增强和提升商业银行经济发展水平，只有这样我国商业银行才可以在日益竞争的经济社会中更好地生存下去。

参考文献：

财务管理论文篇三

一、企业财务风险的内涵

通常而言，对于财务风险的概念有两种不同的理解，一种是

广义性质的财务风险理论，财务风险产生的原因归结于企业经济活动的不确定性，在企业的整个生产过程中，要面临的风险威胁方面较多，在每一个环节中都存在着风险；二是一种狭义的财务风险理论，企业偿还债务的不确定性是财务风险的主要形式，而企业在负债情况下继续融资对企业偿还债务带来了更大的不确定性，一旦发生企业债务偿还不力，就会引发连锁的财务问题，从而给企业造成了极大的风险。

二、企业财务风险产生的原因

1. 复杂的宏观环境

随着我国经济发展速度不断加快，不可避免的出现了通货膨胀的现象，造成了企业资金链的断裂，货币的持续贬值造成企业经营成本不断增大。尤其是世界原油价格的不断增长，提高企业的运营成本，并且企业财政资金回笼的速度较慢。此外，企业对于银行的依赖性较大，银行的利率发生变化就会造成利率风险，同时会产生利息过多的风险、产生利息的投资发生亏损的风险和不能履行偿债义务的风险。因此要做好企业财务风险的防范力度，就要提高财务管理部门的市场应对能力。

2. 企业财务人员缺乏正确认识

当前，我国的部分企业依然注重于企业的经营治理，工作的重点侧重于生产销售工作，却没有认识到财务管理的重要性，从而造成财务管理工作的不完善，对于财务管理工作仅仅是资金的登记、财务状况的分析、凭证登记等工作，并不能反馈企业的财务状况，同时缺乏相应的知识资本、风险价值、机会成本的财务管理思维，此外传统的财务管理系统低估了企业的无定形资产，在资本运营中常常忽视了无定形资产对于财务管理的影响。

3. 财务决策缺乏科学性

传统的财务管理人员在管理思维和管理方式上都较落后，同时其财务机构的设立也不能满足现代企业要求，传统的财务管理工作人员的工作思维落后，而且其数据分析方式较为迟缓，因此很难全面的掌握企业财务信息状况。此外传统企业经营模式也制约了企业财务管理的创新，责任归属的不明确也造成了财务管理改革的困难重重，完全背离了知识经济时代的根本要求，信息化、知识化理财进程因此而严重受阻。

三、企业财务风险的控制办法

1. 回避风险法

企业要未雨绸缪，要有强烈的危机预测意识，全面监控企业每个方面的工作，包括管理工作、生产状况、销售渠道、市场份额、竞争对手信息、国家政策等，全面监控危机可能发生的根源，分析出可能出现危机的方面。同时，建立完善的企业危机预测工作机制，组织危机管理工作小组，通过引入危机管理人才来确保危机预测的准确性和可靠性，并根据危机隐患的类型和强度，建立科学全面的危机处理方案。

2. 分散风险法

企业通过设置多元化的经营方式可以有效地分散风险，由于市场信息存在着极大的不对称性，因此企业在经营的过程中要采用以下的做法：首先要企业之间建立联营关系，在高风险项目的经营上达成风险共享方案；再者要多元化的投资，将企业的运行资金投放到不同的项目中，降低财务风险的危害性；最后是对企业的经营提出了更高的要求，企业要结合自身的生产状况，设置多项的经营方式，通过产品在时间、空间、利润上的相互补充，来减少企业财务风险造成的经济损失和企业破坏。

3. 转移风险法

4. 降低风险法

降低风险通常会采用的方法是：首先通过支付一定代价来减少损失的发生，降低损失财务的损失程度；再者企业的正常经营过程中，可以提高产品质量，开发新市场来增强企业的收益，从而提高企业的整体实力来降低风险的存在；最后企业可以在购买原材料时实行货到付款的方式来维持企业资金的正常运转，在原材料的采购中坚持验货付款，避免造成钱货两空的现象。

5. 缓冲风险法

缓冲风险法是较为稳健的策略，企业可以通过实行分期摊销的方法来降低企业风险带来的影响，例如可以通过建立风险基金，设置偿债基金，并按照会计准则提取坏账准备金等策略，来增强对于企业风险的预防和控制能力。企业可以建立财政风险基金项目，通过基金的支出来降低财务风险的危害性，这种策略可以再最短的时间内恢复企业的正常运行，从而缓冲风险的破坏力，总体而言是对企业财政的一种有效性保护。

四、总结

总之，企业要大胆的进行财务管理创新，与时代要求接轨的同时，充分发挥财务管理的作用，保证企业的财务健康运营，同时企业要采取多种财务风险转移方法，降低企业运营过程中承担的风险，保证企业向可持续、更良性的方向发展。

财务管理论文篇四

摘要时代和社会都在不断地发展，新的财务制度也进行了新的修订，这对于医疗行业来讲成为一种全新的保障，也是一种全新的规范。很多医院都对财务管理进行了创新和改革，让医院的运作得到了较好的发展，并且有了多个方面的调节。

基于此，本文主要对新财务会计制度的医院财务管理进行分析和研究。

关键词:新财务会计制度;医院;财务管理

一、医院财务管理的现状以及存在的问题分析

新的财务会计制度在20xx年开始被推广开来，我国医院在很长的一段时间中对如何提升财务管理水平还不是非常清晰，存在诸多的问题，因此为了能够更好地推动财务会计管理制度在医院中的全面推广，就需要对存在的问题进行全面的分析和了解。医院财务管理预算制度的缺乏：在我国的公立医院发展过程中，由于体制等方面的原因，存在的一个较为严重的问题就是医院缺少有效的财务预算管理制度，并且医院的多种使用资金都是依靠国家支付，极大地让医院的市场竞争意识被淡薄化，让公立医院的管理水平十分落后。在当前的医院财务管理预算当中，预算制度缺失的一个主要原因就是预算没有引起相关管理人员和相关领导的关注，财务部门对于预算工作不是十分积极，整个医院也缺少完善化的财务会计管制制度的有效运行环境，这样让医院的财务管理部门难以从整体上对医院的财务情况进行全面的掌握，后果是医院的财务预算环境非常差。在很多医院的财务预算管理当中，存在的主要问题就是预算不是十分规范，没有从整个医院的实际情况出发，只是进行了大概的揣测和主观的臆想，整个预算的方式也不是十分科学、明确，整体上过于形式化。存在的这些问题都严重地阻碍了医院财务管理工作的进行。医院财务管理人才的专业素质不足：公立医院的发展过程中，存在人才缺乏的问题。医疗人才济济，但是管理人员，尤其是财务管理人才比较匮乏。医院财务管理人才的专业素养普遍比较低，主要表现在人员的配置不足，并且人员的专业性也不强，在管理方面赶不上时代的潮流，使工作效率严重下降。医院的财务管理人员面对复杂的财务管理问题时，都不能十分有效地去处理。另外，医院的大环境也是如此，普遍存在的问题是在医院在人事上都比较关注医务人员，对于医

院的财务人员不够重视。在平时的管理过程中也没有进行一定的培训，很多财务管理人员将主要的精力放在账目的处理上，对于自身的专业技能有所忽视，这样就极大地造成了财务专业人员的专业素质不过关的问题，让医院的深层次矛盾凸显，对于医院的可持续发展来讲十分不利。医院的成本核算体系存在不足：医院在长期的发展过程中一般只是使用了简单的和传统方式的成本核算方式，这样不能对医院的实际性成本进行有效的、直接的反映，也不能成为医院成本核算管理的有用性、可靠性依据，难以发挥出有效的作用。为了能够更好地对医院的成本核算质量进行完善，就需要出台一些重要的财务会计管理制度，对财务会计的账务进行重新规定，并且对一些不合理的地方做改善，明确账目的核算明细。很多医院都没有做到这些，因此体系上的不足成为阻碍医院新发展的一种原因[1]。

二、新财务会计制度的医院财务管理分析

统一领导、集中管理的财务管理体制：分析新制度下进行医院财务管理制度，主要是进行统一的领导和集中的管理，医院设置一个总会计师，并且其他的医院也可以仿效这种办法。医院财务活动主要是在医院负责人以及总会计师的领导下进行集中、统一的管理。旧有的制度中已经明确的规定，即医院的财务活动是在总会计师或者是院长的管理下生效的，那么新会计制度也需要将主管院长改为医院的负责人。医改背景下，需要深化医院的运行机制，并且逐步完善医院的法人制度和法人治理结构，在管理过程中明确每一个管理者的权利，形成一个有效的决策机制，可以进行相互的责任平衡性，有激励政策，也有约束政策，在竞争当中保持活力。以往的院长或者总会计师领导需要改称为医院负责人的总会计师领导，这样能使医院财务管理方面的责任更加明确，还能让总会计师在财务管理方面发挥出积极的作用[2]。新会计制度下有财务监督方面的内容，因此医院需要完善内部控制机制，让财务管理的水平得到有效的提升，在防治错乱和舞弊行为的过程中让财务管理的信息不失真实性。医院需要设计出合

理的岗位，按照职责设岗，按照岗位设人，这样才能让职责更加清晰明了，并且相互之间还能够进行制衡，让医院内部的会计系统能够更加有效实施，实现会计财务管理的有效性和规范化，在进行医院财务管理的过程中做好全程的监督，这样才能让医院的内部管理控制更加规范化和合理化[3]。严格的预算管理：在医改背景下进行严格化的预算管理就需要对收支进行核定，并且制定定向的补助政策，对超出部分不给予补助。这样的预算管理办法主要是从地方的实际情况出发，对医院进行收支核定的管理试点，对主管部门以及医院的财务部门和还需要在预算编制上进行不断的完善，在执行收支方面做好更多的责任规划。新的制度中有很多预算管理的内容，这些和旧的制度有诸多的不同点，主要是要让预算发挥出完整性、全面性的特点，让医院的会计管理符合预算的基本要求，在预算审核、决算报表方面发挥出积极的作用。预算是医院财务管理过程中的基础性工作，也是对财务进行未来规划、不断经营管理的重要工具，更加强调的是预算的严肃性，因此需要医院科学合理地进行预算的编制工作。在预算得到审批之后就不能再做调整，因此预算的过程中需要秉承严格、严谨的态度，对管理者个人的行为进行约束，改变过去的一贯性作风，让医院的管理能够在健康的轨道上运行[4]。提升财务人员的素质：专业素养的提升是财务人员在新时期必须要完成的任务，可以通过自我学习或者培训等等让自己的专业知识得到有效的提升，让自己对财务管理有新的认识。还要有效的处理好财务会计当中的内容，做好财务管理。综上所述，本文对新财务会计制度下的医院财务管理进行分析。在新制度下，要实行新会计制度就需要进行医院的统一领导和集中化的管理，让医院的财务情况能够及时地反映出资产负债情况，对未来医院走向提供决策依据，并且还需要增加一些现金流量表的分析，让医院的财务管理制度更加完善。

参考文献

财务管理论文篇五

[摘要]近几年，我国经济取得了举世瞩目的成就，企业规模也不断扩大，加之现代企业制度的建立，对于企业提高管理水平要求也不断提高，如何充分发挥财务管理在企业管理中的核心作用成为重要课题。本文笔者分析企业财务管理的事前、事中及事后的控制作用，讨论财务管理在企业管理工作中的重要性。

[关键词]财务管理事前计划事中控制事后分析

随着我国社会主义市场经济体制的建立和不断完善，我国企业在整个国民经济中扮演着越来越重要的角色，同时，经济的飞速发展使企业的规模不断扩大，内部的组织结构日益复杂化，企业内部管理中面临很多新问题、新情况，尤其是企业内部财务管理控制工作，逐渐成为各类企业内部管理都要面对的课题。寻求企业内部财务管理控制的有效运作途径，保证企业健康快速发展，成为我国各企业公司在发展历程中亟待解决的重要问题。

一、财务管理控制

所谓的财务管理控制是利用财务反馈信息，按照一定的程序和方法，影响与调节企业的财务活动，使之按照预定目标运行的过程。它是企业管理工作的重要环节，对于提高企业日常管理效率有着重要作用，其主要特征也是十分明显的：

价值管理控制——这是其本质特征，由于管理的目标到管理的方法，其形式都是通过价值形式体现，依据价值标准，运用价值手段，针对价值形式进行管理控制。

综合管理控制——其管理控制的目标不是某一项企业活动，而是整个企业的财务成果的扩大和总体财务状况的优化，无论是范围还是管理对象上，都体现综合性的特征。

企业日常的财务管理控制按照管理主体、管理依据、管理内容、管理时间等不同的标准可以将其分为很多环节，本文笔者试图从管理控制时间的先后来分析财务管理控制的各个环节，即事前计划、事中控制和事后分析、考核，讨论如何在各环节加强企业财务管理控制工作，充分发挥其重要作用，提升企业的日常管理水平，为企业的发展壮大保驾护航。

二、事前计划

财务管理控制工作中的事前计划就是一种事前的财务控制，即在财务活动发生之前就制定出一系列的制度、规定、标准，将可能产生的差异予以排除，在企业的日常管理工作中其作用的发挥机制主要体现为事先制定财务管理制度、内部牵制制度、财务预算、各种定额及标准等。

1、制度建设

财务管理控制需要一系列的制度予以保证，企业财务控制制度建设的依据主要来源于两个方面——国家的法律、政策、制度和企业内部财务管理制度，后者是主要部分，企业应当在遵循国家法律的大前提下，建立健全内部控制制度、内部结算制度、内部经济仲裁制度、业绩报告制度、考核奖惩制度等，以保证企业财务管理控制工作高效、有序的进行。

2、推行全面预算管理

全面预算管理是企业财务管理控制的重要手段和途径，是企业为达到既定目标编制的经营、资本、财务等年度收支总体计划，也可以说是是对企业各项经济业务规划的授权批准。全面预算是全员性工作，各部门应当通力合作，在企业设立的预算委员会指导监督下，在企业全面开展预算管理工作，确保预算计划的编制和执行。

三、事中控制

事中的财务管理控制就是在财务活动的发生过程中进行实时的监督和控制，在全面预算管理相对健全的企业中，事中控制主要是对编制的预算计划的执行过程进行监督和控制，及时修正实际工作中与计划的偏差，而如果从一般意义上将企业的事中财务管理控制，笔者认为主要抓好三个方面：

1、资金管理是企业财务管理控制的核心

资金链条的安全是企业的命脉，企业应当设立资金结算中心，审核外来资金健康，监督内部资金流动合理，以保证企业内部资金的安全，充分发挥资金的整体利用效益，降低企业集团资金持有水平，提高资金的聚合效益，并保证集团重点项目资金。

2、全面的成本管理控制是最重要的基础

企业对于成本费用的控制是管理控制的基础，是企业提高盈利能力、保持企业较高收益率的保证，而成本的管理控制是一项全面性的工作，其全面性体现在：

全员成本管理控制——企业内部的所有部门和员工，尤其是生产技术部门、财务部门、销售部门，都要参与到成本管理控制中来，互通信息，交流经验，保证成本控制工作的高效、合理。

3、信息系统的建立是现代企业财务管理控制工作的基石

在信息时代，电算化技术的普及使企业管理进入一个新时代，企业应当建立一个财务信息传递和处理系统，全面及时掌控企业的资金及各项成本费用支出状况，强化并完善企业成本和资金管理，及时汇总企业各类财务信息，动态分析评价财务经营状况，使事中的控制实现实时化、准确化、科学化。

四、事后分析、考核

企业的事后财务管理控制主要是指对企业各项财务活动的结果进行分析、评价、考核、奖惩，以进一步完善财务管理控制，并充分调动各级各类责任部门的积极性，因此企业的事后考核分析主要是建立完善企业各项考核指标体系和激励机制的过程。

企业应当保证绩效评价指标体系和激励机制的科学、规范、合理，结合自身的实际情况，建立适应本企业的评价考核标准，推动企业又好又快发展。对于预算管理体系比较健全的企业，预算指标的完成情况是比较合理的考核标准，企业可以根据预算计划的完成情况对企业经营状况、员工的工作成果进行分析、考核，制定激励计划。而对于没有推行全面预算管理的企业来说，就应当建立适合自身的考核指标体系，并在日常工作中注意数据的收集和分析，在真实数据的基础上，科学分析企业的经营状况、员工的工作效果，确保业绩考核工作的有效进行。

综上所述，作为企业管理的核心部分，财务管理控制在企业运营的各个环节都发挥着重要作用，而在整个管理控制过程中，事前的计划、事中的控制、事后的分析考核都是必不可少的环节，只有每个环节都良好运转才能保证企业管理控制作用的发挥，以推动企业健康快速发展。