

消保工作计划及落实措施 消保科工作计划 (模板6篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

消保工作计划及落实措施 消保科工作计划篇一

一是启动保险服务标准化建设。在现有保险服务规定的基础上，根据行业发展水平、逐步建立完善覆盖产、寿险和中介业务的服务标准。二是扎实开展保险公司服务评价。在总结首次服务评价经验基础上，进一步完善相关指标。三是推进保险小额理赔服务质量监测。

一是规范投诉处理流程。结合投诉管理系统正式上线运行以来的使用情况，规范投诉处理的接收受理、甄别转办、办结审结等环节。二是加强投诉处理考评。进一步强化公司投诉处理主体责任，督促公司规范投诉处理流程，严格办理时限，增强处理时效，提高投诉案件一次性解决能力和水平。三是强化投诉数据分析。加强对投诉处理数据分析，定期形成投诉分析报告，发现投诉反映的突出问题，及时将有关信息反馈给市场主体，发挥投诉数据预警作用。四是全面推进保险纠纷诉调对接机制建设。

及时发布行业投诉情况通报，按月度发布保险消费投诉情况通报。定期披露损害保险消费者合法权益的典型案例。编制并公布保险消费者信心指数，编制2017年度保险消费者信息指数，并及时向社会发布。

开展保险消费者教育宣传活动，加强保险消费风险提示，编印保险基础教育普及读本。根据保险消费特点，结合保险消

费过程中的相关法律法规和可能出现的风险点，从社会公众的视角，组织编写《保险消费指南》，为公众购买保险产品、接受保险服务和提高自我保护能力提供具体指导。

一是完善并落实保险消保各项制度，组织开展保险消费者保护制度执行情况督导检查，压实保险公司维护消费者合法权益主体责任。二是大力推进保险业信用体系建设，建立保险行业失信惩戒制度，落实行政许可和行政处罚等信用信息公示，加强业务支撑系统建设。

消保工作计划及落实措施 消保科工作计划篇二

某某年，在党委的集体领导下，我团结带领司令部的全体党员干部，围绕贯彻落实科学发展观这条主线，按照自己的工作职责和工作任务精心理清工作思路，细致安排工作规划，积极配合班子整体，扎实实施具体工作，使自己分管的各项工作进展的井然有序，较好地完成了上级交办的各项工作任务，为团队全面建设快速、健康、有序发展做出了贡献。就我个人而言，并无惊天之言，也无动地之举，只是兢兢业业、做了一些平淡无奇的工作。我本人也并无过人之处，只是干了应该干的事，尽了一个、部门首长的职责。下面就一年来的思想、学习、工作、生活情况总结如下。

一、取得的成绩

1. 加强学习，强化一个真字。某某年我加强了理论学习，不断提高自己的理论素养。在工作中利用一切机会学习。在学习的时间上注重一个钻字，在学习的范围上体现一个广字，在学习的内容上强调一个深字，在学习的运用上突出一个活字。致力于解决预备役部队的各种复杂问题，自觉加强政治理论特别是科学发展观、某某届三中全会精神的学习，通过网络、书刊和报纸学习其他单位的先进经验和相关专业知

个新的提高：一是政治理论水平有新的提高。能够正确把握科学发展观的精神实质和丰富内涵，对党的最新理论有了比较系统地掌握。二是政治鉴别力和政治敏锐性，执行政策的能力有新的提高。三是统揽全局、协调各方的能力有新的提高。在工作中能够站在大局的高度抓方向，抓重点，抓主要矛盾，带动全面。能够把干部群众拧成一股绳，充分调动方方面面的积极性和主动性。

2. 坚定信念，做到一个信字。作为部队士官，本人深感只有堂堂正正做人、踏踏实实做事，才能赢得人们的拥戴和信赖，才能更好地团结和带领广大党员干部开创新业绩，才能不辜负组织的信任和官兵的重托。本人始终坚持加强思想修养，保持三种状态，树立良好形象。一是始终保持着开拓创新的精神状态，一直保持着争创一流的工作热情。二是始终保持着务实的精神状态。一年来，本人始终保持着强烈的事业心和责任感，以建设务实高效的司令机关为己任，坚持说了就算，定了就干，干就干好的原则，不搞形式主义和表面文章。三是始终保持着艰苦奋斗的精神状态。近年来，本人能够坚持发扬艰苦奋斗的优良作风。在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不横攀竖比，不奢侈浪费；在工作上吃苦耐劳，始终保持一股勇气和锐气；在思想上能够树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制享乐主义和极端个人主义等不良思想的侵蚀，时刻提高警惕，严以自律。

3. 身体力行，常念一个带字。在工作中时时处处发挥领头羊应有的示范、表率、带动作用：做提高素质的领路人、做政治上的明白人、做群众的贴心人、做作风上的正派人、做经济上的清白人、做工作上的带头人。一是发挥模范带头作用。着眼打造务实、高效、一流的司令部机关，以身作则、身先士卒，坚持要求部属做到的，自己带头做到，要求部属遵守的，自己模范遵守，充分调动和发挥了同志们积极努力工作、争创一流业绩的积极性，凝聚了司令部工作的合力，提高了工作效率和工作水平。一年来，我没有一次无故迟到，早退，不上班的现象。节假日、双休日值班也从不擅离岗位，都是

二十四小时在位。二是提高谋事能力。坚持谋事在先，增强工作的预见性，在谋全局、抓大事上超前运作，变被动为主动，及时、客观、有效地为领导决策提供可资借鉴的信息导向和参考价值较高的建议、意见。三是坚持办实事、求实效，提高协调能力和督促落实能力。主动协调好方方面面的关系，凝聚各部门工作合力。加强对团队中心工作、重点工作的督促检查，提高抓落实、求实效的工作能力，使党委的重大决策得到较好地贯彻和落实。

4. 要求部属，坚持一个严字。按照学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果的思想和忠诚党的事业，维护党的纪律的原则，要求自己和部属必须坚持做到三常：常学，在刻苦学习中夯实自己履行职责所需理论水平的根基；常思，在创新中提高履行职责的能力水平，努力在理性思考中提高判断问题、筹划工作和指导落实的能力素质；常用，在工作实践中研究新情况、谋划新思路、解决新问题、求得新成效。成为知识型、谋划型，务实型，开拓型，复合型的参谋人才。自觉并要求所属人员做到政治上不麻木，具有政治上的敏锐性；政策上不糊涂，具有办事的原则性；纪律上不淡薄，具有谨慎的纪律性；管理上不松弛，具有自律的约束性；生活上不失控，具有作风的严谨性；工作上不务虚，具有求真的扎实性。

二、存在问题

1. 学习方面存在差距。

一是与用科学的理论来武装头脑的高度有差距，自我感觉学习缺乏系统性、组织学习缺乏经常性。二是同与俱进的思想有差距，思想解放不够、创新意识不足。三是与务实高效的工作作风有差距。在快、深、严、实、韧字的体现上还不够。

2、在工作上有时存在着不扎实、不细致、不深入的问题。在日常业务工作中有时存在着满足于现状，上面布置什么就干

什么，工作方法平平踏踏、照抄照搬的现象。有时工作不够刻苦，工作不够深入，精力和能力没有地发挥，脑勤、嘴勤做得比较好一点，手勤、腿勤做得差一点。

消保工作计划及落实措施 消保科工作计划篇三

转眼即逝，20__年还有不到三个小时的时间，就挥离去了，迎来了20__年的钟声，对我今年的工作做个计划。

1. 工作中自我时刻明白只存在上下级关系，无论是份内、份外工作都一视同仁，对领导安排的工作丝毫不能马虎、怠慢，在理解任务时，一方面进取了解领导意图及需要到达的标准、要求，力争在要求的期限内提前完成，另一方面要进取研究并补充完善。

三个大部分对于老客户，和固定客户，要经常坚持联系，在有时间有条件的情景下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。

2. 在拥有老客户的同时还要不断从各种媒体获得客户信息。

3. 要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能向结合。

九小类每月要增加5个以上的新客户，还要有到3个潜在客户。

3. 一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

4. 见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作才有可能不会丢失这个客户。

5. 对客户不能有隐瞒和欺骗，这样不会有忠诚的客户。在有些问题上你和客户是一致的。

6. 要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。

7. 对所有客户的工作态度都要一样，但不能太低三下四。给客户一好印象，为公司树立更好的形象。

8. 客户遇到问题，不能置之不理必须要尽全力帮忙他们解决。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。

9. 自信是十分重要的，要自我给自我树立自信心，要经常对自我说“我是最棒的！我是独一无二的！”。拥有健康乐观进取向上的工作态度才能更好的完成任务。

10. 和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。

三、明年的个人目标

一个好的销售人员应当具备：好的团队、好的人际关系、好的沟通技巧、好的销售策略、好的专业知识、还有一条始终贯穿其中的对销售工作的极度热情！个人认为对销售工作的热情相当重要，可是对工作的热情如何培养！怎样延续？把工作当成一种手段而不是负担工作也是有乐趣的，寻找乐趣！经过10年的工作和学习，我已经了解和认识到了一些，我们有好的团队，我们工作热情，我们能够做到也必须能做到！我明年的个人目标是400万，明年的此刻能拥有一辆属于自我的车（4万~7万）！必须要买车，自我还要有5万元的资金！

20__年，将遵守的工作思路：在公司的带领下，公司战略性持续改善活动，销售部的日常工作，对订单和发货计划的情景、平衡、监督和跟踪；对客户的产品按时交付和后续对客户的跟踪，开发新客户和新产品，各公司产销的任务。

消保工作计划及落实措施 消保科工作计划篇四

工程方面

一、以“___”项目建设为重点，统筹安排，切实做好建设任务

（一）20__年底前力争方案报批经过

__月份：参与制订规划方案，配合公司领导完成规划方案在市规划局的审批经过。

__月份：配合公司高层完成规划方案的市长办公会议经过，办理环境保护意见表的工作。

（二）20__年度工作安排

__月份：组织编制环境评估报告及审核工作；办理项目选址（规划局），参与项目的扩大初步设计，并完成项目场地的地质勘察报告。

__月份：参与工程的施工图设计及图纸审查；编制项目申请报告，办理项目核准（发改委）；完成桩基础的工程招投标工作，工程监理招标工作，并组织场地的地下排水工作。

__月份：办理工程规划许可证工作（报市规划局），并进行场地周围的止水帷幕、护壁桩的施工。

__月份：完成工程主体的招投标工作，办理桩基础工程的施工许可工作。

__月份：办理工程主体的施工许可工作，确定主体工程的施工队伍，至6月中旬完成桩基础工程的施工工作。

__月份：基础工程完成。

__月份：工程主体完成至底六层封顶。

（三）报建工作

工程部应适时做到工程报建报批，跟进图纸设计。元月份完成方案图的设计；二月份完成扩初图的设计。在承办过程中，工程部应善于理顺与相关部门关系，不得因报建拖延而影响工程开工。另外，工程部应加强工程合同、各类资料的存档管理，分门别类、有档可查。建立一套完整的工程档案资料。

（四）工程质量

“__”项目是市重点工程，也是“__”品牌的形象工程。因而抓好工程质量尤为重要。工程部在协助工程监理公司工作的同时，应逐渐行成公司工程质量监督体系。以监理为主，以自我为辅，力争将“__”项目建成为优质工程。

（六）预决算工作

1、认真编制工程预算，配合工程部及时做好工程手续的洽谈协商、变更，及时掌握材料的变动情景，配合工程部做好工程进度的控制工作，做好工程的两表比较，最大限度的节俭使用资金。

2、制定工程资金使用计划，“__”项目工程估算需用资金__亿元左右；其中基础部分需用约__亿元；地上商业部分约用__亿元；公寓部分约用__亿元，做好工程资金的使用计划对项目的建设起着关键性的作用，工程部、预决算部、财务部、采购部以及招商部等职能部门必须紧密联系、团结协作，使各项工作顺利进行。

财务方面

（一）切实完成开工前融资工作和招商工作任务，力保工程进度不脱节

公司确定20__年工程启动资金约为_亿元。融资工作的开展和招商任务的完成，直接关系到第一期工程任务的实现。

1、拓宽融资渠道，挖掘社会潜能

拟采取银信融资、厂商融资、社会融资、集团融资等方式，拓宽融资渠道。经过产权预售、租金预付等办法扩大资金流，以保证“___”项目建设资金的及时到位。

2、采取内部认购房号的形式，回笼资金、扩大现金流。

为了使工程建设项目快速回笼资金、扩大现金流，研究在工程开工同时在公司内部采取认购房号销售计划，比列约为公寓面积的__%。

3、实行销售任务分解，确保策划代理合同兑现。

20__年公司建设工程款总需求是__亿元。按“___”所签协议书，招商销售任务的承载体为策划代理公司。经双方商议后，元月份应签订新的年度任务包干合同。全面完成招商销售任务，在根本上保证工程款的跟进。在营销形式上努力创造营销新模式，以构成自我营销特色。

招商方面

招商工作是“___”项目运营的重要基础。该工作开展顺利与否，也直接影响公司的项目销售。所以，在新的一年里，招商应有计划地、有针对性地、适时适量地开展工作。

1、合理运用广告形式，塑造品牌扩大营销

新的一年公司将扩大广告投入。其目的一是塑造“___””品

牌，二是扩大楼盘营销。广告宣传、营销策划方面，“___”应在广告种类、数据统计、效果评估、周期计划、设计新颖、版面创意、色调处理等方面下功夫，避免版面雷同、无效重复、设计呆板、缺乏创意等现象的产生。

2、努力培养营销队伍，逐步完善激励机制

策划代理公司的置业顾问以及公司营销部的营销人员，是一个有机的合作群体。新的一年，公司将充分运用此部分资源。策划代理公司首先应抓好营销人员基本知识培训工作，使营销人员成为一支能吃苦、有技巧、善推介的队伍。其次是逐步完善营销激励机制，在制度上确立营销奖励办法，具体的奖励方案由营销部负责起草。

1、结合市场现状，制订可行的招商政策

按照公司与策划代理公司所签合同规定，“___”应于20__年出台《招商计划书》及《招商手册》，但目前该工作已经滞后。公司要求，上述两书在一季度由策划代理公司编制出台。

为综合规范招商销售政策，拟由招商部负责另行起草《招商政策》要求招商部在元月份出初稿。

2、组建招商队伍，良性循环运作

从过去的一年招商工作得失分析，一个重要的原因是招商队伍的缺失，人员不足。新的一年，招商队伍在引入竞争机制的同时，将配备贴合素质要求，敬业精神强、有开拓本事的人员，以期招商工作进入良性循环。

行政管理方面

“___”品牌的打造是公司的战略目标之一。现代品牌打造的成功必须依靠于企业的现代管理模式。新的一年，我们将在

建立现代企业管理体系上下功夫。

（一）建立完善公司组织结构，不断扩大公司规模

公司目前设立的部门是：总经理室、办公室、工程部、人力资源部、招商部、财务部，即“两室四部”。随着“___”项目进入建设施工阶段，拟增设运营部、企业策划部、预决算等部门共同成为集团公司的基础。使公司内部机构成为功能要素齐全、分工合理的统一体。

公司的设想是在集团公司的统一领导下，公司实行独立核算，独立完成年利润指标及其它相关指标，在整体上提升集团的竞争力。

（二）建立现代企业管理体系，推行工作标准到人到岗

现代企业的高效运行，均来自于企业的高效管理。新的一年，公司将根据国家有关规范、条例和集团公司的要求，制定本公司工作标准，并到人到岗。各项工作按标准程序行事，减少人为指挥，逐步构成“___”特色的企业管理体系。同时，根据不一样的工作岗位，制定岗位职责和 workflows，强化企业管理意识，最大化地提高企业管理水平，向管理要效益。

（三）以“___”发展为历史契机，加快集团公司总体建设。

“___”的发展是历史的使命，也是市场的要求，同时更是集团总司蓬勃发展树立企业形象地良好契机，我们应顺应这一时代的需要，不断完善自我，发展自我，调整机制，集聚“内功”，合理发挥员工动能，以使__傲立于房地产之林。

人力资源方面

以能动开发员工潜能为前提，不断充实企业发展基础，“___”的企业精神：“开放式管理，以人为本；实事求是

是，科学求真”决定了“___”品牌的打造。公司的建立，必须充实基础工作、充实各类人才、充实企业文化、充实综合素质。新的一年，公司将在“四个充实”上扎扎实实开展工作。

（一）充实基础工作，改善经营环境

公司所指充实基础工作，主要是指各部门各岗位的工作要做到位，做得细微，做得贴合工作标准。小事做细，细事做透。务实不求虚，务真不浮夸。规范行为，细致入微。经过做好基础工作，改善内部工作环境和外部经营环境。该工作的主要标准，由办公室制定的公司《工作手册》确定，要求员工对照严格执行。为对各部门基础工作开展的利弊得失实行有效监督。

（二）充实各类人才，改善员工结构

企业的竞争，归根结蒂是人才的竞争。我们应当充分认识到，目前公司员工岗位适合率与现代标准对照是有距离的。20__年，公司将根据企业的实际需求，制定各类人员的招聘条件，并设置招聘流程，有目的地吸纳愿意服务于“___”的各类人才，并相应建立“___”专业人才库，以满足公司各岗位的需要。

（三）充实企业文化，改善人文精神

企业文化的厚实，同样是竞争力强的表现。新的一年，“___”策划代理公司在进行营销策划的同时，对于“___”文化的宣传等方面，亦应有新的举措。对外是“___”品牌的需要，对内是建立和谐企业的特定要求。所以，“___”文化的构成、升华、扬弃应围绕“___”企业精神做文章，构成内涵丰富的“___”企业文化。

（四）充实综合素质，提高业务技能

“___”开工建设后，有着不一样专业的合作公司，也有不一样的工作岗位。员工能否胜任工作，来源于个人的综合素质、业务技能的提高，亦与整体素质相关。新的年度，办公室应制定切实可行的员工培训计划，包括工程类、运营类、招商营销类、地产类、物业管理类等，并逐季度予以实施，使员工贴合企业的工作岗位要求。

（五）以强化企业管理的手段，全面推行公司各项制度

现代企业的一个重要特征，就是制度完善、齐全，执行有据，行之有效。为使公司管理有序进行，公司将推行绩效考核制、推行职责追溯制、推行末尾淘汰制、推行例会制、推行各级职责制。经过“五个推行”，把员工锻造为贴合企业要求的一流的群体。

1、推行绩效考核制，以日常工作作为考核资料

绩效考核是国际流行的企业管理形式，公司要求每个员工坚持登记《绩效考核手册》，公司定期对员工考核手册进行检查。考核等级的评定，主要以如期如质完成本职工作，遵守纪律等为主要考核资料。方法为领导考核、交叉考核、员工考核等，以客观评定每个员工工作的优劣。员工《绩效考核手册》每月由办公室负责检查。

2、推行职责追溯制，以提高员工的荣誉感和职责心

职责追溯是落实岗位职责制的重要方法，也是对事故根源防漏堵缺的可行良策。公司将制定职责追溯制（包括奖励赔罚制度等）。强化措施，分明奖罚。即能够职责到人，又能避免无据推论，使员工树立荣誉感，增强职责心。

3、推行末尾淘汰制，以提高企业市场竞争力

企业的生存发展，除市场客观环境外，很大程度取决于员工

的个人竞争力。仅有把员工打造为异常能工作，异常富于创造力、异常富于团队精神的群体，才能在市场竞争中立于不败之地。所以，要贴合这一要求，公司必然推行员工末尾淘汰制。其方法以考绩为依据，综合考评员工的工作本事、工作表现。按考评等级，实行末尾淘汰。

4、推行例会制，提高阶段性工作总结工作

一是例会时间。在每星期二的上午进行。

二是会议主持。每次例会除工作小结及工作布置外，确定一个工作主题，分别由分管该项工作的总经理、项目经理、主管工程师主持。

三是建立例会工作布置检查制度，即前次会议布置的工作在规定完成的时段内，落实部门应汇报执行情景，以利总结经验，改善方法，完善提高。

公司的战略目标之一是建立科学高效的公司管理机制。这一既定目标客观上要求公司领导层、部门中层进行各级负责，且分工合作，以防止职责推诿，办事拖沓，效率低下的现象发生。

公司领导层分工

总经理：负责全面工作，主持融资、重大合作，主持公司日常工作，分管财务部。

项目经理：负责工程的实施全过程管理。分管工程部。负责与设计单位、施工单位、监理公司及相关部门的工作对接。

行政副总经理：负责公司行政工作，分管办公室、招商运营部、物业管理部，负责各项对外工作的对接。

营销副总经理：负责营销工作，分管营销部、企划部。负责营销广告策划，与销售代理公司、策划代理公司、媒体单位的工作对接。

公司各中层负责人，按原定职责行使管理职责，新的岗位职责出台后，按新办法执行。

全年工作计划，它是大纲式统领全局的文件，不可能细致到部门各细节。所以，公司要求所属各部门，应根据公司的20__年工作计划，在元旦前相应制定出本部门的年度工作计划，有的放矢，以利于”___”项目的早日建成和投入市场运营。

消保工作计划及落实措施 消保科工作计划篇五

每周四都进行一次园本培训，通过培训，让每位教师提高自己的业务能力，能更好的组织活动。

1. 开展多种形式的园本教研，把园本教研抓实，并把表演游戏做为重点进行研讨。。
2. 继续丰富区域材料的投放，督促教师扎实开展区域活动。
3. 鼓励教师多看书，提高自身业务水*。
4. 展望新学年，我们信心满怀，希望在各级领导的关心支持下，我们苗苗一定会茁壮成长！

消保工作计划及落实措施 消保科工作计划篇六

20xx年，“十三五”规划实施第一年，我们要全面贯彻中央水利工作方针，认真落实自治区、贵港市党委、政府决策部署，起好头，迈好步，全力推动全市水利工作再上新台阶。

1. 完成水利水电固定资产投资约6.5亿元。
 2. 实施农村“饮水净化”示范工程20个。
 3. 开展病险水库除险加固开工建设5座。
 4. 实施中小河流治理项目10个。
 5. 完成渠道防渗衬砌120公里。
 6. 新建堤防1.5公里。
 7. 实施沿江防洪病险水闸除险加固工程3座。
 8. 开展农村水电站增效扩容工程1座。
 9. “水利项目验收年活动”计划验收项目158项。
 10. 招商引资项目1个以上。
1. 全力抓好水利项目建设。

(1) 抓好水利项目前期工作。一是要科学谋划“十三五”时期全市水利项目规划。根据初步规划，分5大类共231项，规划投资共61.6亿元。达到形成建设一批、推进一批、储备一批的项目建设良性循环机制。二是积极推进重大水利项目建设。贵港市郁江左岸鲤鱼江口防洪闸工程、桂平市城区糖厂至大坑口段河道整治工程、桂平市城区大关码头至三角咀河道整治工程、平南县城南岸新埠村至下畲段治理工程等4个项目的前期工作。三是做好其他水利项目储备。

(2) 着力抓好年度水利工程项目建设。突出抓好“八大工程”：一是积极谋划重大水利项目。切实做好我市列入自治区7个重大水利项目推进工作。继续协调做好大藤峡水利枢纽建设，着重抓好项目征地、移民安置工作；抓好西江干流重

点堤防工程项目建设，加快推进贵港、桂平、平南城区防洪工程建设。做好贵港市郁江左岸鲤鱼江口防洪闸工程等4个项目开工准备工作，积极推进在建的贵港市城区防洪排涝工程郁江江南大堤、平南县城城区防洪排涝工程城区北岸平田湾至印刷厂堤段工程项目。二是推进“饮水净化”示范工程建设。着重开展20个“饮水净化”示范工程建设，发挥工程效益。三是加快病险水库除险加固建设。计划实施甘道、三淥、马皮、官成、东平等5座中型水库除险加固工程。四是加快中小河流治理工程建设。计划实施10项。五是加强农田水利项目建设。大力实施桂平市、平南县、港南区、港北等4个中央财政小型农田水利重点县、项目县建设，努力解决好“最后一公里”问题。六是实施沿江防洪病险水闸除险加固工程。计划实施3座沿江防洪病险水闸加固工程。七是抓好农村小水电“增效扩容”工程。计划开展1座。八是抓好“双高”糖料蔗基地水利规划。按要求完成“双高”糖料蔗基地水利规划建设任务，发挥工程效益。

(3) 抓好水利工程项目竣工验收。继续组织开展“贵港市水利工程竣工验收年”活动□20xx年的目标任务是验收158项。

(4) 加强水利水电工程建设监管。加强对在建水利水电工程建设的监管，加大检查力度。要牢固树立质量首位意识，按照“法人负责，监理控制，施工保证，政府监督”相结合的质量管理体系进行全面质量管理。对开工项目要按要求及时报监，办理施工许可手续，确保工程顺利验收。要进一步完善健全县级水利工程质量监督监督机构，落实监督技术人员，增强监督力量，保证政府监督到位。要加大对在建水利水电工程质量监督检查，市级监督项目要做到全覆盖多批次监督检查，提高县级监督检查的覆盖率，确保工程建设质量与安全。要积极筹措资金，加强项目资金管理，严格执行资金管理使用规定，确保资金安全。

2. 提高防洪抗旱能力。要保持清醒的头脑，统一思想，切实增强做好防汛工作的责任感和紧迫感。立足于防大汛、抗大

旱、抢大险、救大灾，切实落实好以行政首长负责制为核心的各项责任制。继续抓好自治区出台的7个防汛抗旱重要文件的落实和执行，加强基层防汛抗旱综合能力建设，完善基层防汛抗旱组织体系等，确保全市水利工程安全度汛。

3. 提高水资源管理和水行政执法能力。一是进一步加强水资源管理。建立完善最严格水资源管理制度体系，完善各级“三条红线”约束性指标体系。严格依法实施水资源论证、取水许可、计划用水、定额用水、计量用水和水资源费征收等监督管理制度，严格控制区域取用水量、大力保护饮用水水源，继续规范水功能区和入河排污口的监督管理，进一步加强地下水管理和保护，持续推进关闭贵港市中心城区自备水源工作。全面加强节约用水管理，推动我市全面建设节水型社会。二是加强执法巡查。加大打非治违力度，集中开展以河道重点水域、大中型水利工程、水土保持、水资源管理专项执法检查活动，及时将水事违法行为处置于萌芽之中，做到“敢于执法，善于执法，科学执法，责任执法”。三是加大水事纠纷调处力度。开展水事矛盾纠纷排查化解工作，加强对水事矛盾敏感地区水事活动进行排查。按照水事矛盾纠纷排查化解的要求，坚持以人为本，积极有效有序推进水事矛盾纠纷排查化解工作，发现一起调处一起，做到水利纠纷无积案。

4. 加强水利工程管理。一是完善水利基层服务组织。进一步完善乡镇水利站、农民用水合作组织、县级抗旱服务队等水利基层服务机构。二是开展推进小型水利工程管理体制改革的。在港北区开展小型水利工程管理体制试点县取得成效的基础上逐步展开，积极推进五小水利工程确权划界工作，如期完成确权划界目标。三是加强水利安全生产管理。严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任制度，开展安全生产专项整治，进一步强化安全监管，坚决杜绝人为安全责任事故发生。

5. 积极开展招商引资工作□20xx年招商任务为1个项目以上，

完成引资3亿元以上。为完成目标任务，我局将进一步加强招商引资工作的领导，发挥招商工作队作用，落实任务，采取继续走出去引进来的措施，加大招商引资力度。进一步优化招商引资工作方案，加强宣传推介，邀请行业龙头企业或代表团来贵考察。要切实抓好项目的跟踪落实，按照“盯住、靠上、抓牢、促成”的要求，在谈项目促签约，签约项目抓开工，开工项目促投产。要力争洽谈一个，引进一个，成功一个，见效一个。

1. 强化组织领导，确保目标任务和工作责任到位。要求各级水利部门切实做到“一把手”亲自抓、分管领导全力抓，明确工作目标和主要任务，落实工作责任，形成工作有人管、责任有人负、任务有人抓、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。及时发现和解决工作中的突出问题，确保各项工作顺利开展，为加快项目建设提供坚强有力的组织保障。

2. 加强前期工作，确保项目储备到位。按照“出手要快、程序不减”的要求，切实加快工作进度，抓紧抓好初步设计或实施方案的编制、审查、审批和招标投标各环节工作，确保下达计划的项目及早开工，如期完成建设任务。重点加快推进重大水利项目、小农水重点县项目、防洪堤、中小河流综合治理，大中型病险水闸等项目的前期工作，确保项目尽快开工建设。

3. 加强资金管理，确保资金筹措和资金监管到位。要加大水利建设资金筹措力度，落实项目建设资金筹措方案。除积极争取中央、自治区资金外，要积极向当地政府请示、汇报，争取加大当地财政资金、基建资金的投入，并积极与发改、财政部门配合，加快资金拨付进度，满足工程建设需要。要加强督导，督促项目业主落实自筹资金，确保自筹资金到位。同时，要切实用好管好财政资金，各级水利部门要进一步强化建设资金使用的监督管理，规范建设资金拨付和使用，严格专款专用，坚决防止截留、滞留、挪用、挤占建设资金。

4. 加强建设管理，确保建设进度和工程安全到位。要牢固树立百年大计、质量第一的意识，强化工程建设质量责任制，完善“业主负责、施工保证、监理控制、政府监督”的质量控制体系，严防安全生产事故发生。

5. 切实做好防汛抗旱工作，确保安全度汛。一是进一步强化防大汛的意识。全市各级水利部门要牢固树立防大汛、抗大灾的意识，吸取金田水库特大洪灾的教训，绝不能麻痹大意，绝不能放松警惕，继续抓好各项防汛措施的落实。二是进一步强化责任制落实。督促各县市区按照防汛责任制的要求，严防死守，抓好各项防汛措施的落实，坚决杜绝安全度汛事故发生。三是进一步强化督促检查。在主汛期前组织一次防汛安全大检查。由市防汛抗旱指挥部组织开展防汛工作落实情况检查，定期抽查各级防办、水库防汛安全值守情况，特别是暴雨、台风到来时，更加要随时抽查，确保责任到位、措施到位、检查到位、督导到位，确保有专人值守和汛情畅通。对玩忽职守、擅自离岗的，坚决严肃处理。四是进一步强化防汛值守。强化值班和信息调度，严格实行汛期 24 小时值班值守有关规定，做到不离岗、不脱岗，保证信息联络通畅，随时做好防汛指挥调度工作。五是做好抗旱工作。天气变化异常，旱涝急转，坚持防汛抗旱两手抓。做到科学调度，发挥水库拦蓄作用，积极发挥工程效益。

6. 加强协调检查，确保工作落实到位。加强开展重点、难点、热点项目的督查，重点检查项目招标及开工情况，资金到位情况、工程进度和质量情况，发现问题要及时帮助地方协调解决，明确整改措施和时限，确保项目顺利推进。及时解决财政评审、征地拆迁、施工干扰等问题，确保工程如期完成任务。实行通报制度，通报各县（市、区）水利项目建设进度，对进度滞后的县（市、区）实行挂牌督办。