

最新公司对公司劳务合同免费 公司劳务合同(优质10篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

公司对公司劳务合同免费篇一

劳务的形式有两种，一种是生产过程与交换过程的统一，消费过程可以独立于外，如服装加工，家具制作等等。还有一种是劳动者的劳动与购买者的消费同步，劳动者提供使用价值的过程，如饮食、理发等等，劳动行为以劳动成果的形式呈现。

正规公司劳务合同范本

甲方(单位名称) 乙方(劳动者)

身份证号码： 地址：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日到 年 月 日，其中试用期为两个月，至 年 月 日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单

方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

第二条 工作地点和工作内容

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的（工作地点）从事（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8 小时（不超过8小时），每周工作 40 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排 。

第四条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本工资标准为 元/月，乙方在试用期

的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本（固定）工资为 元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

（三）甲方每月 10 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条 社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家-安-全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条 劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（三）有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第九条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条 双方约定其他事项

第十一条 其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（签章） 乙方：（签章）

时间： 年 月 日 时间： 年 月 日

编号：

劳 动 合 同 书

甲方（用人单位）

名 称： 法定代表人（主要负责人）： 地 址： 工商登记注册类型： 联系电话：

乙方（劳动者） 姓 名： 性 别： 身份证号码： 文化程度： 住 址： 联系电话：

1

使用 说 明

双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人，委托人须具备法人授权的委托书）和职工（乙方）亲自签字或盖章，并加盖用人单位公章。

本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工作制的，应经劳动行政部门批准。

本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。本合同必须使用蓝黑、炭素墨水认真填写，字迹清楚、文字简练、准确、并不得擅自涂改。

2

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、行政法规和规章

协商一致、诚实信用的原则订立本合同。本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格

履行本合同规定的义务。

一、 劳动合同期限

（一） 合同期

本合同的期限按以下三种情形中的第 种情形确定：

1、固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至完成 工作任务时止。

（二） 试用期

本合同的试用期按以下第 种方式确定（试用期包含在合同期内）劳动合同期限三个月

以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得

超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

（一）甲方根据需要安排乙方在 部门

岗位（管理技术岗位或生产操作岗位）从事 工作，其职务（或工种）

为 。

（二）乙方的工作地点为 。

乙方有反映本人的意见的权利，但未经甲方批准，乙方应当服从甲方的管理和安排。

三、工作时间和休息休假

（一）甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时

的工资制度。

（二）甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

（三）如甲方因生产经营需要而不能执行前两项规定的工时制度的，甲方可执行经劳动保障

行政部门批准的 工作制度。

（四）甲方应当按照国家法律、行政法规规定的节日、休假安排乙方休息休假和带薪休假。

四、劳动报酬

（一）甲方有权依据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方

式和工资水平，并实行正常的工资调整机制。甲方支付乙方的工资不得低于贵阳市最低工资

标准。

（二）乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百

分之八十，并不得低于贵阳市最低工资标准。

（三）甲方以货币形式按月足额支付乙方的工资。根据甲方现行工资分配制度，乙方的工资

形式按以下三种情形中的第 种情形确定：

1、计时工资，期工资标准为 元/时。

2、计件工资，其工资标准为 元/件。

3、其他形式，其工资标准为 元/月。

乙方津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等其他待遇按照甲方确定的工资分配方式执行。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工

资待遇按照甲方的工资分配方式

予以调整。

（四）甲方每月 日发放（当月/上月）工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）乙方在法定节假日和婚丧假期以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付乙方工资。

（六）甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日安排乙方工作的，应按《劳动法》、《贵阳市企业工资支付办法》的规定支付加班工资。

（七）对乙方应休未休的年休假天数，甲方应当按照《职工带薪年休假条例》的规定支付年休假工资报酬。

五、社会保险

合同期内，乙方根据甲方安排提供劳动或者因甲方有工作岗位而未安排乙方工作的，甲方应按国家、贵州省和贵阳市的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定比例承担社会保险费用，并按规定从乙方的工资中代扣代缴应由乙方承担的社会保险费用。甲方应将乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

六、福利待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按《企业职工患病或非因工负伤医疗期的规定》（劳部发[1994]479号）的规定给予乙方相应的医疗期。医疗期内按照《贵阳市企业工资支付办法》规定支付乙方病假工资。

(二) 乙方依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假，甲方按照《贵阳市企业工资支付办法》规定计发工资。

(三) 实行计划生育的女职工在孕期、产期、哺乳期享受国家规定的相关待遇。

(四) 因甲方原因安排乙方待岗的，待岗期间，甲方应支付乙方基本生活费，基本生活费不得低于贵阳市最低工资标准的60%。

(五) 甲方将创造条件，提高乙方的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 如甲方安排乙方从事有职业危害作业的，甲方应如实告知乙方，并按国家有关规定定期组织乙方进行健康检查和离岗前职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方，保护乙方的健康及其相关权益。

(三) 乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，不得违章作业；甲方的管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝。

八、合同的变更

(一) 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二) 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

九、教育培训

甲方应当对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育和培训。乙方应当积极参加甲方组织的各种教育和培训活动，努力提高职业技能和工作水平。

十、合同的解除和终止

（一）解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

（1）乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）乙方严重违反甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成损失金额在 元以上的；

（6）乙方被依法追究刑事责任的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）本合同订立时所依据的`客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商未能就变更本合同内容达成协议。

（1）甲方依照企业破产法规定进行重整的；

（2）甲方生产经营发生严重困难的；

（3）甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳

动合同后，仍需裁减人员的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

5、乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内的，应当提前三日通知甲方。

6、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方未按照本合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

(8) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(二) 终止

有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方依法宣布破产；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（三）解除和终止的限制情形

工伤保险的规定执行：

- 2、乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- 3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（四）合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应按照双方约定，办理工作交接。

（五）经济补偿金

本合同的解除或者终止，符合《劳动合同法》第四十六条所规定情形的，甲方应按照《劳动合同法》第四十七条、第九十七条的规定，在乙方办结工作交接时向乙方支付经济补偿金。

（六）甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止本合同的，乙方要求继续履行本合同的，甲方应继续履行；乙方不要求继续履行本合同或本合同已经不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

十一、解除与仲裁

双方因履行本合同发生争议，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解不成当事人一方要求仲裁的，可以在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以在法定仲裁时效内直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十二、其他事项

（一）甲方应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。甲方经民主程序制定的，不违反国家有关法律、行政法规及政策规定的劳动规章制度和重大事项，应予以公示，或者告知劳动者。

（二）乙方应当遵守用人单位依法制定的各项劳动规章制度，遵守职业道德，接受用人单位的劳动管理，保质保量完成生产（工作）任务。

（三）因不可抗拒因素致使本合同不能履行的，应当及时将出现不可抗拒因素告知对方，履行告知义务后，甲、乙双方不承担违约责任。

（四）本合同期限内，因乙方应征入伍或上学深造等原因但仍需保持劳动关系的，经双方协商并订立书面协议，可以变更本合同条款。

（五）合同期限内，如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可以依法订立有关协议，约定服务期，该协议与本合同具有同等法律效力；如乙方属负有保密义务的，双方可以依法订立有关协议，约定竞业限制条款，该协议与本合同具有同等法律效力。

（六）在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动关系管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（七）本合同未尽事宜，甲、乙双方可以在不违反国家法律、行政法规、规章及政策规定的原则下另行协商，经平等自愿、协商一致，双方可以另行签订补充合同或者协议，该补充合同或者协议与本合同具有同等法律效力。

十三、本合同的生效

1、本合同经甲方法定代表人或者授权代理人及乙方签字，并加盖甲方公章后生效。

2、本合同一式二份，具有同等法律效力，甲方双方各执一份，双方应妥善保管。

3、甲方对已经解除或终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人（或委托代理人）：

年 月

年 月 日 日

甲方：

公司地址：

乙方：

居民身份证：

家庭住址：

联系电话： 邮编：

乙方确认：甲方已如实告知并经乙方确认其在甲方工作的内容、工作条件、工作地点、职业危害、劳动报酬以及乙方有权了解的其他情况，且乙方已知悉并仔细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。

乙方承诺：乙方在甲方工作期间提供给甲方的学习、证书、文件等资料均为真实，如果提供虚假资料，乙方愿承担相应责任直至解除劳动合同。

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及有关法律和法规，本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方有关事项订立本合同以便共同遵守。

第一章 合同期限

第一条 自 年 月 日起至 年 月 日止。

如果合同期满前一个月双方就续签事宜达成一致，则可续签本合同，续签的次数不限。

第二章 工作内容、工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门担任 岗位（工种）工作。乙方工作内容和劳动定额标准由甲方决定，甲方有权根据需要对乙方的工作内容和劳动定额进行合理调整。

第三条 乙方工作应当达到甲方规定的工作标准。

第四条 乙方的工作地点为

第五条 乙方同意：甲方可以根据乙方的工作表现和能力或者公司经营需要而对乙方工作内容、工作岗位、工作地点进行调整。

第三章 工作时间、休息休假

第六条 乙方的工作时间为每周五天工作制，每日8小时，上下班时间按公司规定执行。

第七条 乙方有权享受法定的节假日和甲方规定的休假待遇。按照法律规定执行特殊工时工作制的除外。

第八条 乙方同意：甲方根据工作需要，可调整变动工作时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班时间。

第九条 甲方不得违反劳动法规定延长劳动者的工作时间，若有特殊情况需安排加班的，甲方应按有关规定向乙方支付工资报酬，法律及相关规定可以不支付的除外。

第四章 劳动报酬

第十一条 乙方在甲方正常工作期间的劳动报酬（即工资）由基本工资、岗位工资、福利津贴和保密费用组成，具体以应

聘表确定的基数作参考。

第十二条 甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资不得提升。

第十三条 甲方根据本企业利润情况设立年终奖，可根据员工劳动表现及在单位工作年限发放奖金。

第十四条 甲方根据国家的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。第十五条 除了法律、法规、规章明确规定的补助外，甲方不负有向乙方提供其它补助津贴的义务。

第十六条 甲方向乙方支付的工资含有乙方因履行保密义务所应获得的报酬，具体比例是报酬的15%。

第十七条 甲方保证在乙方提供正常劳动的情况下，月工资不低于甲方所在地政府最低工资标准。

第十八条 乙方同意甲方可以按照下列原因对乙方工资进行调整：

- （一） 根据乙方工作表现、能力调整工作岗位的；
- （二） 根据甲方规章制度调整乙方劳动报酬的；
- （三） 根据甲方规章制度调整乙方岗位的；
- （四） 乙方被派遣到甲方入股或参股到位的；
- （五） 甲方经营状况发生重大变化及出现其他客观情况的。

第五章 社会保险

第十九条 甲乙双方按照国家规定参加社会保险。

第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条 甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第二十一条 甲方根据工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健用品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定及企业所在地标准执行。

第二十二条 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德教育、业务技术安全生产、各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第二十三条 对于有职业危害的岗位，甲方依照国家相关法律提供职业危害防护。

第七章 劳动纪律

第二十四条 乙方已经知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。乙方承诺严格遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第二十五条 甲方有权依照法律规定制定、修改规章制度和劳动纪律。

第二十八条 乙方在聘用期间及离职之后的保护商业秘密事项，按照双方的《保 4

密协议》执行。

第八章 双方的权利和义务

第二十九条 根据乙方的实际工作能力和公司工作需要，甲方可对乙方的工作岗位作适当的调整。

第三十条 甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。

第三十一条 乙方在聘用期间完成的职务技术成果及其相关知识产权归甲方所有，乙方有获取荣誉证书和物质奖励的权利。

第三十二条 甲方应为乙方提供相应的职业技能培训，乙方则享有甲方规定的基本工作权利及相关人事待遇。

第三十三条 乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

第三十四条 乙方负有维护甲方利益和声誉爱护甲方的公共财物，遵守甲方的规章制度、劳动纪律以及保守甲方的商业秘密的义务。

第九章 合同的解除与终止

第三十五条 经甲乙双方协商一致同意后本合同可以解除。

第三十六条 符合下列情况，甲方可以解除劳动合同，但需提前30日书面通知乙方：

（三）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整岗位仍不能胜任工作的；

（四）甲方规章制度中规定的解除劳动合同的情况出现。

第三十七条 出现下列情形之一时，甲方可以依照劳动合同法规定的程序进行裁员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的;

(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁员的;

(四) 甲方因订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履的;

第三十八条 乙方有下列情形之一的,甲方可以随时解除劳动合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 乙方严重违反甲方的规章制度;

(三) 严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大 损害经济损失的;

(六) 乙方因触犯国家法规被拘留、劳动教养、依法追究刑事责任的。

第三十九条 符合下列情况,乙方可以解除劳动合同:

(一) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规,侵害乙方劳动权利;

(二) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬。

(三) 甲方的规章制度违反法律法规的规定,损害乙方的利益的;

(五) 甲方以暴-力、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的,或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的,乙方可以立即解除劳动合同,不需要事先告知甲方。

第四十条 有下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

- （三）女员工在孕期、产期或哺乳期的；
- （四）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十一条 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，否则应当按劳动者用工工资标准的2倍向对方支付赔偿金。解除劳动合同的程序按法律及企业有关规定办理。

第四十二条 乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职人员如系由甲方出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应向甲方支付培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方继续履行劳动合同，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第四十三条 乙方如在本企业内担任经济、管理、财务等高级职务，在合同期内，无正当理由不得提出辞职，如乙方未经甲方同意决意辞职，甲方有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的间接或直接的经济损失，至少赔偿合同余期的全额工资作为违约责任。

第四十四条 有下列情形之一的劳动合同终止：

- （一）劳动合同期满的；
- （二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- （三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- （四）甲方被依法宣告破产的；
- （五）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定

提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十章 违约责任

第四十五条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反了合同给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，赔偿对方经济损失，赔偿金额按有关规定和实际情况确定。

第十一章 其他

第四十九条 本合同一式两份，双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

本合同自双方签署之日起生效！

甲方授权（签字） 乙方（签字）

年 月 日

XXXXXX公司

员

工

劳

动

合

同

书

劳动合同书

甲方（用人单位）名称： 性质： 地址： 法人代表（主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名： 性别： 身份证号码： 住址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规

规定，经甲乙双方平等协商，自愿订立本劳动合同

第一条 劳动合同期限

本合同期限采用下列第 方式。

1、固定期限：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期 个月，至 年 月 日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。其中试用期 个月，至 年 月 日止。

第二条 工作内容和工作时间

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在 生产(工作)岗位，并为乙方提供

必要的生产(工作)条件。乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

甲方应执行国家和省、市有关政策法律的规定，依法建立和完善劳动规章制度；乙方

应自学遵守劳动纪律和甲方依法制定并向职工公示的各项规章制度。

甲方应认真执行国家和省有关工作时间和休息休假等规定：安排乙方加班，应依法向

乙方支付加班工资。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方应严格执行国家和省有关职工劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，对乙方进行业务技术、安全卫生等方面基础知识的教育，为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动保护用品，保护乙方的安全和健康。甲方对工作中可能产生的职业病和其它危害及后果、职业病防护和待遇等必须如实告知乙方。

第四条 劳动报酬

甲方每月以货币形式支付乙方劳动报酬，数额不低于用人单位所在地最低工资标准。其

中，试用期月工资为 元；试用期满后，月工资标准为 元（有特别书面约定的从其约定）。乙方奖金、绩效工资和津贴等按甲方依法制定的企业内部工资分配制度执行。（注：双方对工资待遇约定不明确、引发争议的，甲乙双方可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定；没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的，实行同工同酬。）

第五条 保险福利

在合同期内，甲、乙双方必须依据国家和省、市有关规定，按时足额向社会保险机构

缴纳社会保险费，乙方依法享受社会保险待遇。

乙方其它福利待遇按照国家和省、市或本单位集体合同的有关规定执行。

第六条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式，劳动合同变更书由甲乙双方各执一份。

2、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

3、甲方发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效。劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第七条 合同中止

有下列情形之一的，劳动合同中止履行

- 1、甲方和乙方协商一致；
- 2、乙方被依法限制人身自由的；
- 3、因不可抗力致使劳动合同暂时无法履行的；
- 4、法律、法规规定的其它情形。

中止履行的情形消失、仍具备履行条件的，劳动合同继续履行；法律、法规另有规定的除外。

第八条 合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、在试用期内，乙方提前三日通知甲方，或者甲方向乙方说明不符合录用条件的，可

以解除劳动合同。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，且不需支付经济补偿金：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

4、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

(2)、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

(1)、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

- (2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；
- (3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

6、具有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (3)、未及时足额支付劳动报酬的；
- (4)、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (5)、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (6)、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第九条 本合同终止

有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (1)、劳动合同期满的；
- (2)、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3)、甲方被依法宣告破产的；
- (4)、甲方被吊销执照、责令关闭、撤销或甲方决定提前解散的；

(5)、法律、行政法规规定的其他情形。

其中，除甲方维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同、乙方不同意续订的情形外，符合上述第(1)、(3)、(4)项情形终止劳动合同的，甲方需向乙方按相关法律规定支付经济补偿金。

劳动合同期满，有本合同第十条规定情形之一的，劳动合同应当延续至相应的情形消失时终止。但是，本合同第十条第(2)项规定丧失劳动能力的劳动者劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十条 特殊保护

乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第八条的规定解除劳动合同：

(2)、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(3)、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4)、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6)、法律、行政法规规定的其他情形。

第十一条 劳动争议处理

因履行本合同发生争议，甲乙双方应及时协商解决；经协商不成的，可以依法申请调解、仲裁。

第十二条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十三条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十四条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(单位公章)： 乙方(签章)

(乙方已仔细阅读合同各项条款，法定代表人(主要负责人)现完全同意各项约定内容)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

公司对公司劳务合同免费篇二

单位地址： _____

单位法定代表人： _____

员工(乙方)： _____

户口所在地： _____

身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

第一条甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：_____年，即自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

第二条甲方安排乙方在_____部门从事_____工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：_____，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

第四条甲方安排乙方执行标准工时工作制_____，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

第六条甲方按月及时以货币形式（人民币）足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为：_____元/月。

第七条甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

第十一条甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

第十四条乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

第十六条乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度；严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密；在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同

意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。

第十七条乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

第十八条甲方不允许乙方在合同期内在其他单位从事、参与、兼职工作等任何工作。

第十九条劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十一条甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十二条其他约定：

1、乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或

终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第二十三条甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十四条本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十六条本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____ 法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

公司对劳务合同免费篇三

甲方（用人单位）名称：

法定代表人或委托代理人：

联系电话：

注册地址：

乙方（劳动者）姓名：

联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

一、固定期限：自 年月日起至年月 日止。

二、以完成一定工作（任务）为期限：自年月 日起至 工作（任务）完成时终止。

第二条 工作内容和工作地点

甲方招用乙方在（项目名称）工程中，从事 岗位（工种）。乙方的工作地点为。甲方根据工作需要，可以对乙方的工作岗位（工种）和工作地点予以变更。

第三条 工作时间和休息休假

甲乙双方协商执行以下第 种工时制度：

一、执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。

二、经当地劳动行政部门批准，执行以 为周期的综合计算工时工作制度。

三、经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。
甲方需按约定支付加班工资。

第四条 劳动报酬

一、甲乙双方采用以下第 种标准核算乙方工资：

- （一）月工资元。
- （二）日工资元。
- （三）计件工资。计件单价约定为 。

二、甲乙双方选择下列第 种方式结算工资：

- （一）按月结算。每月 日前结算。
- （二）按照“月预付，季结算”的方式结算乙方工资。每月 日前预付工资 元，每季度最后一个月 日前结算工资。

三、甲乙双方选择下列第 种方式支付工资：

- （一）乙方本人直接领取。
- （二）甲方通过银行将预付或结算的工资划入乙方的银行卡账户。

乙方银行卡开户行名称，账号。

四、甲方生产经营任务不足，乙方待岗，甲方向乙方支付的生活费为 元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第五条 社会保险和福利待遇

合同期内，甲、乙双方依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按时缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。其他保险和福利待遇约定如下：。

第六条 劳动保护和劳动纪律

一、甲方根据国家法律和有关规定为乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、乙方应遵守甲方依法制定的操作规程、规章制度和劳动纪律，认真履行岗位职责，服从管理，按时完成工作任务。

三、甲方有权依据国家和威海市有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第七条 解除和终止

本合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商不成，可依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

甲方专职劳资纠纷调处负责人姓名，办公地点。联系电话。

第九条 甲乙双方约定的其他事项。

第十条 其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和威海市有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）

乙方（签字或盖章）

签订日期： 年月日

公司对公司劳务合同免费篇四

住所： _____

法定代表人(或负责人)： _____

乙方(劳动者)： _____

住址： _____

身份证号码： _____

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

b无固定期限劳动合同，自_____年_____月_____日起。

c以完成工作为期限。

2、本合同包含_____个月的试用期(自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日)。

第二条、工作地点：_____省(自治区、直辖市)_____市(县)_____路_____号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行最全装修劳务合同范本最全装修劳务合同范本。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从最全装修劳务合同。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 最全装修劳务合同范本合同范本。

第六条、社会保险：

- 1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；
- 2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

公司对公司劳务合同免费篇五

甲方：（以下简称甲方）乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律规定，双方本着公平合作互利互惠之原则，经友好协商，就乙方承包甲方员工食堂达成如下协议：

- 1、甲方提供厨房、餐厅、全套厨房设备，负责水、电及燃料的供应和乙方厨工的住宿。
- 2、甲方负责厨房设备的维护，若财产发生人为破坏，乙方照价赔偿。
- 3、乙方自行采购、加工、自负盈亏。

4、乙方自行安排厨房员工，并负责厨房员工工资福利。

5、承包期内必须添置或更换厨房设备，由乙方提出，经甲方同意后由甲方负责。

1、甲方权利及义务：

(1) 甲方按承包合同规定监督乙方依法经营、履行合同，做好协调工作。

(2) 甲方对乙方饭菜质量、服务水平及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。

(3) 甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。如乙方员工有不良现象发生，甲方应提出警告和处罚。

(4) 在日常工作当中，由于乙方的疏忽造成开餐延误过久，甲方则有权对乙方做出经济处罚。

(5) 甲方应在乙方进驻食堂半个月內，每天提前把就餐人数报于乙方，以供乙方备餐。

2、乙方的权利义务：

(1) 乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂人事安排、菜肴的搭配与制作、就餐环境卫生、服务等。

(2) 乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和食品卫生标准，严禁供应腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。

(3) 乙方必须按时供应甲方工作日各餐，做到新鲜可口、花样翻新、营养搭配好。

(4) 餐后认真清洗食具并做好消毒工作，食堂内部、用餐大厅保持清洁卫生。经常清理食堂内外水池，下水道，确保畅

通。经常清理灶台及炊事用品污垢。

(5) 做好消除蚊、蝇、鼠害。乙方工作人员在工作期间若发生一切事故，乙方付全部责任，与甲方无关。

(6) 冰柜定期清理、除霜、消除异味、生熟物品分开存放。

(7) 乙方按时开餐，不得随意耽误开餐时间。

(8) 所有食堂工作人员工资和福利均由乙方负责。

(9) 厨房员工应遵守甲方公司各项规章制度、厨房纪律。不得随意出入甲方车间和办公区域，如有违反者，甲方可按甲方的规章制度处罚。

1、早餐3、50元

2、中餐8元1荤2素一汤

3、晚餐8元1荤2素一汤

早餐：

中餐：。

晚餐：

乙方先垫付甲方一个月伙食费，双方于次月头5个工作日内进行餐费核算，甲方应在核算后3个工作日之内，以现金或电汇的方式一次性付清给乙方，不得拖欠。

合同期限为年。其中第一个月为试用期，试用期满后若双方无异议则进入正式合同期。年月日至年月日。

合同期满一个月前，若甲方有意终止合作关系，须提前20天

通知乙方；乙方有意终止合同须提前30天通知甲方。

1、甲方员工就餐后有食物中毒事件，经医院确诊为食用乙方饭菜且非因食用者个人因素所引起的，乙方负全部责任。甲方可随时终止合同。

2、甲方无故拖欠乙方伙食费达30天，经乙方多次催要无果后，乙方有权终止合同。

3、一方无故随意终止合同的，须赔偿对方最后一个月餐费的20%

若市场价格普遍上涨，涨幅在15%以上的（以签订合同时价格为标准）则乙方有权提出适当调高伙食标准的要求经甲方同意后裁决，从而不致影响饭菜质量。

2、未尽事宜，双方协商解决。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

公司对公司劳务合同免费篇六

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

本合同根据《中华人民共和国合同法》及相关规定，经双方友好协商，本着平等互利等价有偿的原则，甲方将本单位的日常保洁及职工工作午餐煮饭劳务承包给乙方，特商定

本协议，共同遵守。

本合同自20__年8月21日起至20__年8月20日止。

一、保洁服务工作

1、作业范围：本院三层楼公共地段、院坝、院内外环境、楼顶、楼面、会议室、病房。

2、作业内容：病房、大厅、走廊、楼梯、通道、卫生间、洗漱间等区域，病床、床头桌、地面、墙面、墙裙、顶棚、窗户、窗台、门、玻璃门窗、楼梯、扶手、洁具等公共区域的标志物及医院外环境的清洁；医用垃圾的回收、暂存；院内生活垃圾的运送及垃圾暂存点的清洁处理。以上工作必须每日一次。如遇上级检查及意外弄脏时突击清扫。每周进行一次大扫除。对病房内床上用品及窗帘进行保洁、换洗。保持病房内整洁。医护人员工作服换洗。

3、作业要求：确保地面持续处于清洁状态；无明显杂物和污渍；门厅的玻璃门每天维护1次，确保无明显水痕、污渍；垃圾桶每天清倒并更换垃圾袋1次，确保墙面、地脚线、标牌、开关盒、壁灯、屋顶等，无灰尘及蜘蛛网等。院坝内不能有垃圾、杂物，楼梯扶手每天擦拭1次；保证公共地段桌椅清洁无灰尘及杂物，座椅每天擦拭1次；窗户、窗台、墙壁、地脚线、消防栓、开关、标牌等每天维护1次，发现污渍及时清洁。及时冲洗便池，确保无污垢，每天定时清洗；及时清倒手纸篓；病房内床上用品病人出院后即使换洗，每周不少月一次，窗帘视情况换洗、但不得低于每季度一次。医院医护人员工作服必须每周换洗一次。

二、食堂劳务工作

1、工作内容：每日煮职工午餐一次。

保洁服务费和煮饭劳务费总共14400元，按月平均支付（1200、00元/月），于每月职工发工资时支付。本合同属于劳务承包，无人员聘用关系，乙方自行安排工作人员（也可以是本人、也可以是乙方聘请人员），不纳入单位其他管理，也不纳入单位人事及绩效管理，不参与甲方考勤，除煮午餐和做清洁时其他时间自由支配，其他时间甲方无权干预。乙方工作人员由乙方管理，乙方工作人员的人身安全、财产安全、工资、五险一金等均由乙方负责，与甲方无关。

一、甲方权利及义务

- 1、甲方有权修改作业内容、作业范围。
- 2、甲方有义务为乙方提供保洁及厨房用水、电、工具、清洗剂、食材、仓库等便利条件。
- 3、甲方有权对乙方进行监督，对工作质量差、或多次被投诉时、甲方有权扣减劳务费及终止合同。
- 4、甲方有权对乙方保洁质量及时监督、检查及考核，随时提出改进意见，在规定的时间内改正，如乙方多次未达到作业计划标准甲方有权对乙方进行经济处罚，情节严重将终止合同。
- 5、甲方有权教育指导乙方学习相关法律法规，如因乙方违规违纪违法、引起纠纷或被上级部门处罚等不良后果，由乙方承担；甲方有权对乙方进行经济处罚，情节严重将终止合同。
- 6、甲方必须按合同约定按时支付乙方劳务费。

二、乙方的权利及义务

- 1、乙方可以自行安排一名固定工作人员，可以不遵守甲方的作息时间、根据工作特点保证甲方清洁及用餐情况下可以自

行安排时间。不需要坚守工作岗位。不纳入甲方其他管理。

2、乙方有义务按甲方的.相关规定熟悉掌握院内规章制度、防火、防盗等法规教育及职业道德教育。

3、乙方有责任为确保完成本合同而提供保洁必要的人力、根据不同材质，采用相适应的清洁原料和操作方法。负责保洁设备工具的维修、保养，使之处于良好的正常使用状态。

4、乙方人员有义务接受甲方的监督、检查、指导及遵守各项管理规定，须服从甲方的清洁卫生检查及考核。

5、乙方人员在作业中不得擅自挪用甲方的物品，如不慎给甲方设施、材料及甲方物品造

7、乙方在作业中要加强管理，安全生产。乙方人员应严格做好各项防护措施，在工作期间乙方应严格做好自我防护及安全生产、如出现人身伤害自行负责，造成的损失由乙方承担。

8、乙方有义务保证每天必须按要求做一次保洁服务及中午午餐劳务，必须安排一名固定人员履行本合同，如因该员有事需安排人员临时代替必须征得甲方同意。

1、乙方在保洁工作中未达到保洁的质量标准，甲方将口头通知乙方，乙方需在规定时间内及时整改，如未整改或整改不合格，不达要求甲方将给予乙方每项不合格作业从劳务费中扣除30元的处罚，再次整改、若仍不达要求甲方按每项不合格作业扣除乙方当月劳务费的5%、甲方可以单方面终止合同。

2、甲方若违反第五条之规定，乙方有权终止合同及追究相应责任。

3、在合同有效期内，甲、乙双方无故提前解除合同应提前一个月以书面形式通知对方，并支付月保洁费的20%作为补偿金。

4、因乙方原因造成不良后果或对甲方造成损失时，由乙方承担责任（包括人身伤害）。

5、乙方在工作期间造成自身和他人身体和财产损害的由乙方承担全部责任。

6、由自然力、地震、战争等不可抗力的原因造成甲乙双方的损失，双方均不负任何责任。

1、合同期满自动终止。

2、乙方严重失职造成甲方管理的重大损失，甲方可以解除合同，并按违约责任要求赔偿。

3、乙方发生严重违约后，甲方可以解除合同。

4、甲方未按时给付劳务费时，乙方有权终止合同，并要求甲方给付劳务费。

在履行合同中，如合同中有未尽事宜或双方发生争议，双方应本着互谅互让原则友好协商解决，协商不成，可向当地人民法院提起诉讼。

本合同一式二份，双方各执一份，合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

公司对公司劳务合同免费篇七

乙方：_____身份证号码：_____

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的'有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

按天计酬，每天80元；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护

甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： _____

乙方(盖章): _____

合同签订日期: _____年_____月_____日

公司对公司劳务合同免费篇八

用人单位(甲方):

地址:

职工(乙方): 身份证号码:

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章,经平等自愿,协商一致,订立本合同。

从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

乙方的工作岗位为,完成甲方分配的工作事务。

4天,每个星期休息一天,如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要,甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内,加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

甲、乙双方根据本单位依法制定的.工资分配制度,约定乙方正常工作时间工资为元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方,乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料,否则乙方应赔偿甲方损失,甲方可追究法律责任,并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：(盖章)乙方：

代表人：身份证号码：

年月日年月日

公司对公司劳务合同免费篇九

甲方：

乙方：

根据国家劳动部门相关法律法规规定，结合实际工作情况，甲、乙双方本着平等自愿，协商一致，合法公平的原则，签订本协议，并承诺共同遵守。

一、 工作内容及工作地点，时间

1， 工作内容及地点：甲方安排乙方在

2， 工作时间：乙方岗位实行工时工作制，每天工作时间为八小时。

3， 乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制定的工作规章制度及约定履行劳务协议中的各项义务。

二、 服务期限：自 xx年xx月xx日至 xx年xx月xx日。合同期内如遇项目保洁合同中止(或终止)，乙方应无条件服从甲方安排到其他项目从事保洁服务工作，如不服从，视为乙方单方面提出中止本合同。

三、服务报酬：保洁员报酬每月工资xx元，每月18—xx年，自_____年__月__日起至_____年__月__日止。甲方视业务需要及乙方工作表现等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条 双方权利义务

1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、甲方根据业务需要，委托乙方承担办公区域保洁工作。具体工作为：负责打扫、擦拭办公区域的地面、门窗；负责洗手间的清洁和垃圾清理；负责会议室的清洁和桌椅摆放；负责绿植的浇水和修剪等工作。

3、乙方工作时间为 _____小时，每周_____小时。

4、乙方提供劳务应达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的监督。

5、乙方在为甲方提供劳务的过程中知悉的甲方商业秘密，不得提供和泄露给任何第三方。

6、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

第三条 劳务报酬支付

乙方的劳务报酬为_____元/月，甲方每月____日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

第四条 合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前10日通知甲方。

4、乙方解除合同离开公司前，应办理好工作用品交接。

第四条 违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳动报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的千分之四向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务的过程中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

第五条 文本及生效

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日起生效。

日期：_____年____月____日

公司对公司劳务合同免费篇十

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为_____期限劳动合同。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合

同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报

到。

第十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：

乙方(签字或盖章)：

年 月 日