

# 气象工会年度工作计划表 年度工会工作计划(优质9篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 气象工会年度工作计划表 年度工会工作计划篇一

以党的xx大精神为指导，围绕学校以全面提升教育质量，办人民满意学校的中心工作，充分调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，积极投身教育教学改革；切实履行工会维护的基本职责，推进学校民主管理和民主监督，关心教职工的工作与生活，团结和动员全校教职工为学校的发展献计献策，作出新贡献。

### 二、工作方向：

坚持邓小平理论，深入开展“”的教育活动，认真贯彻全国教育工作会议精神 and 全总工作总体思想，进一步突出和履行维权职能，积极推进民主制度建设，加强教工政治思想工作，加强全体教职工的凝聚力；加强工会组织的自身建设，以德治教，弘扬敬业奉献精神，促进学校办学水平更上一层楼，在获得区xx年度“示范基层工会”的基础上，为创建市级“先进教工之家”努力奋斗。

### 三、主要工作内容

(一)加强教职员工队伍建设，配合党政做好教育教学工作。

紧密配合学校党政领导，发挥工会的特色和优势，认真组织全体会员深入学习邓小平理论和“”的重要思想，认真学习

贯彻《教育法》、《教师法》《中小学教师职业道德规范》和《公民道德建设实施纲要》，不断提高教职员工的思想政治觉悟和理论水平，大力开展“依法治教”、“以德治教”活动，弘扬高尚师德，促使他们牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，敬业爱岗，乐于奉献，为教育事业多做贡献。

不断提高教职员工的全面素质。全体教职员工要树立坚定的政治方向，热爱教育事业，热爱芦中，热爱学生，工作勤勉务实。要与时俱进，重视继续教育，加强读书、思考和反思，努力学习新理论、新知识，学习、运用现代教育科学技术，不断提高教育教学效益。密切配合学校党政，努力为教职工不断提高业务素质创造优良的条件。

(二)加强工会自身建设，增强新形势下教育工会工作的紧迫感和责任感，加强思想作风建设，提高理论水平，要把学习宣传贯彻《工会法》作为一项重要工作，抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使广大教职员工进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

充分发挥以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度。要认真依照工会章程，开好每年至少一次的教代会，按规定行使教代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员工参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。

认真组织民主评议学校领导班子成员活动。要把学年教工代表评议校领导班子成员做为行政管理和民主管理、民主监督的一项常规活动抓好，定期对行政干部进行民主评价，倾听群众的呼声，了解他们的意见，改进工作作风，改进学校的管理工作，提高管理效能。

深入推行校务公开，对校务公开中规定的有关项目要予以长期公布。凡是政策性和全局性的重大问题、干部的推荐、党

员转正、年度考核、晋级晋职、评先评优、重要建设项目的安排和大额资金的使用以及收费、津贴、房租、水电费等均要以校务公开栏或教代会、校务会议、教工会议等形式及时、真实地进行校务公开，并建立完善校务公开党政工齐抓共管的领导格局，把校务公开工作做为每年接受教代会审议的一个内容，进一步促进学校民主化决策、法制建设和科学管理。

### (三)切实履行维权职能，积极组织“送温暖、献爱心”活动。

认真学习宣传贯彻《工会法》，明确维权是工会的天职。要积极与学校党政沟通，积极参与学校内部体制改革、教师聘任制和分配方案的研究制定，对涉及教职工切身利益有关的各项改革，要多听取教职工意见，把教职工合法权益维护得更好一些，充分发挥他们工作的积极性。

逐步改善教职工工作、生活条件，坚持定期做好教职工体检工作，落实女教职工的“五期”保健工作。继续深入开展“送温暖、献爱心”活动，继续做好特困及重病教职工建档立卡工作，努力筹措资金，做好扶贫解困、互助互济工作，多为特困及重病教职工做一些力所能及的实事、好事。要努力坚持“五必访”，即教职工生病住院必访、家庭纠纷必访、思想情绪波动必访、亲属死亡必访、办喜事必访，及时为教职工送上温暖。要关心大龄青年教工的婚嫁，积极创造条件、搭桥牵线。

### (四)协力并进，共建“先进教工之家”

坚持“党支部为领导，行政为核心，工会为基幢的建家原则。学校党支部要把准建家的正确方向，及时研究解决建家过程中的困难和问题，支持工会开展工作，充分发挥工会在教育改革、发展和稳定中的作用。学校行政要支持建家工作，把建家活动列入工作计划，创设建家各种材料，提供主要人员，支持建家经费，保证建家场所。学校工会要主持日常建家各项工作，建立健全各项工作制度，做到年初有计划、有部署，

过程有检查，年终有总结，要认真指导工会小组积极开展建设“教工之家”活动，做到有布置、有评比，积极稳步地推进工会改革与建设。总之，工会要把共建“先进教工之家”活动作为今年工会工作的一项主要工作抓紧抓好，在党支部的统一部署下，围绕学校中心工作，依照法律和工会章程独立自主地、创造性地开展工作，真正把工会建成党组织的好助手、行政的好帮手、教职工的知心朋友和团结、民主、文明、温馨、进娶和谐的“家”。

(五)积极开展各项有益活动，增强教师凝聚力。

坚持积极开展经常性的文体体育活动，活跃教职工文化生活，增强他们的体质，增进教工团结和友谊。要建立教职工活动室，增添活动器材、设备，丰富教职工的业余文化生活，满足教职工精神文化生活的需求，增强教师的活力和凝聚力。

四、具体月份工作安排：

一月份：

- 1、迎新年书画作品征集赛。
- 2、慰问特困及重病教职工。

二月份：

- 1、教育工会调研课题申报。
- 2、配合行政搞好开学工作。
- 3、配合区教育工会搞好“评选支持工会工作的好书记、好校长”活动。

三月份：

1、庆“三八”系列活动。

2、教职工趣味游艺活动。

四月份：

1、区教工手工制作比赛。

2、中小学教工羽毛球比赛。

五月份：

1、庆“五一”活动。

2、迎接区党风办及区总工会对教代会、校务公开工作评估。

六月份：

1、市“教工之家”申报。

2、中小学教工书画比赛。

3、配合行政搞好中考工作。

七月份：

1、配合学校搞好暑期活动安排工作。

2、工会主席培训。

八月份：

1、区总工会及教育总工会对基层工会档案检查。

2、迎接区“群体师德创优”先进集体评眩

九月份：

- 1、第xx个教师节庆祝活动。
- 2、“我为教育创新献一计”评选活动。
- 3、区庆祝第xx个教师节暨师生文艺会演。

十月份：

- 1、国庆节庆祝活动。
- 2、选送一至二篇教育工会调研论文至教育总工会。（ 励志天下 ）

十一月份：

- 1、区教职工健身运动会(学区组队)。
- 2、特困教职工调查(退休人员报退教协会)。
- 3、校体育节教职工体育系列活动。

十二月份：

- 1、市、区先进工会评选
- 2、校级各类先进评比。
- 3、艺术节教工文艺演出。
- 4、工会主席会议。
- 5、年度总结。

## 气象工会年度工作计划表 年度工会工作计划篇二

上半年，区总工会主要围绕“创模”和“节能减排”，以及机关效能建设、抗震救灾和“迎奥运、树新风”等重点工作，组织各级工会开展形式多样、内容丰富的工会活动，动员广大职工积极投身于各种生产和社会活动，把思想和行动统一到实现“全省领先，西部一流”的奋斗目标和行动上来。

1月16日和22日，在湖光社区和红星社区分别举办了二期“百日安全生产活动”暨《劳动合同法》培训班，100余名民营企业、餐饮行业的负责人、基层工会干部参加了培训。

2、与市财贸工会联合开展餐饮服务管理培训班，对银江镇阿暑达村农家乐和天寿湖度假村的65名彝族农民工服务员进行了为期3天的服务规范的教育和培训，推进了阿暑达新农村建设和餐饮服务行业的发展。

1月17日、18日，会同区文明办、教育局、卫生局等14个部门，在东区银江镇阿暑达村和弄弄坪街道建设者广场分别开展了“三下乡”和“四进社区”活动，把科教、文体、法律和卫生送到村、社区，送到群众中，为15户贫困职工和10名贫困学生发放了桶装油和慰问金，为20户贫困家庭赠送了家庭药箱，发放各种宣传资料500余份，送字画，年画300幅书籍300本。

2、元旦、春节送温暖活动。开展“五送”活动，区总工会走访困难职工10户、送慰问金5500元，看望劳动模范7人，送慰问金3950元，为1090户特困职工发放慰问金（每户400元）。

3、各级工会在元旦、春节期间走访困难职工、农民工、劳模1118人，送慰问金、慰问品价值45万元。

举办了2期“创模”知识讲座、安全防范管理知识培训班，有135人参加了培训；有机结合“创模”与“职工节能减排”

活动，专门下发了文件，对各级工会开展“职工节能减排”活动的内容提出了要求，同时，在职工中开展“我为节能减排献一策”提合理化建议活动。

2、牵头组织全区职工实施“今冬明春群众性百日安全生产活动”，对基层工会的群众性安全生产监督检查工作作出了具体安排，落实了工会安全生产监督检查员和劳动保护监督检查员的责任，确保安全生产工作在“创模”活动中的保证作用。

3、在社区工会中开展“绿色环保家庭”评选工作和“家庭环保节能小发明”的推荐工作，使环保的意识、观念和家庭环保、节能的小发明、科学方法得到推广。

选送一支代表队参加全市“讲文明、树新风”知识电视竞赛，获三等奖；在湖光社区和西海岸社区开展“，共创和谐社区”活动，对辖区居民进行了一次知识、文明礼仪知识和社会的普及和社会新风尚的教育活动。

4月25日，召开了劳模座谈会，来自各行业的12名在职、退休劳动模范参加了会议，劳模们听取了近年来我区经济发展情况和区总工会开展的工作和活动，以及对劳模的推选、管理和对劳模精神、事迹的宣传情况的通报；他们畅谈了自己在各自岗位上发挥劳模的表率作用和积极参加社会活动的感受、情况以及今后如何继续发挥模范作用的想法。

开展了一次对企业贯彻《劳动合同法》情况的调查，初步掌握了贯彻实施过程中的难点和反映强烈的热点问题，形成调查分析材料上报市总工会。

2、与区劳动和社会保障局、个私经济协会组成联合执法检查小组，于3月15日至4月20日，在全区范围内开展了《劳动合同法》贯彻实施情况专项检查活动，走访了68家用人单位，实际企业员工人数2171人，下达《劳动保障检查调查询问通



知书》36份，下达《劳动保障检查限期改正指令书》27份；同时，检查小组对存在的问题进行了认真分析，进一步明确了今后检查和指导的重点。

3、5月10日，联合区劳动和社会保障局、区妇联在竹湖园大门口设点搭台，开展《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《工伤保险条例》等法律法规宣传活动，发放《农民工维权手册》200余份。

5. 12汶川大地震后，区总工会积极参加各种救灾捐助活动，奉献爱心。为阿坝州总工会捐助帐篷款25000元，分三批次慰问和看望灾区来攀就读的74名学生，送慰问品价值9121.12元。

2、为灾区妇女捐助女性用品600套，价值3000元。

3、开展“爱心家教”志愿活动，对灾区来攀就读的学生74名需要在暑假期间补课的情况和信息进行了调查、整理，上报市总统一调配，在暑假期间实施，使他们能够在教短时间内把因灾情耽误的课程补回来，同时，帮助他们疏导心理，健康成长。

5月30日，成立了全市首个镇总工会——银江镇总工会。这是新时期、新形势下工会工作的需要，也是我区乡镇工会组织建设中的一次重大尝试和突破；它标志着银江镇经济发展的不断进步和壮大，利在农民工、服务农民工；把的农民工组织到工会中来，扩大覆盖面，增强凝聚力。

坚持每年一次的“关爱农民工，夏日送清凉”慰问活动。6月12日，区总工会牵头，联合区劳动和社会保障局、区司法局、区安监局、区园区管委会、区文体局、区委宣传部等7个部门到高粱坪工业集中发展区开展了慰问活动，把法律安全、维权、文化知识送到园区，将茶叶、白糖、金银花、洗发液等六各品种的清涼饮品和洗涤用品发到农民工手中，本次活

动，慰问农民工280人，送慰问品价值11922.80元。

结合机关效能建设，组织全体职工学习了相关文件制定和完善了本部门的各项管理制度，及时对“十个一”系列活动进行了安排。同时，结合工会工作实际抓效能建设，积极为基层和群众服务。5月份，对xx年度调查的银江镇、各街道特困职工家庭情况生活状况再次进行了调查和核实，同时明确了长期帮扶的机制。

深化“惠民行动”，建立帮扶困难的长效机制。7月初完成“xx年度城镇低收入职工生活状况调查”和低收入入家庭职工子女、困难农民工子女、农村低收入子女考大学情况的汇总和上报工作，为下一步的救助和“寒窗助学”活动做好准备。加快困难职工帮扶中心的标准化建设，提高管理水平，力争通过验收。同时，探索在各街道、社区工会创建“惠民药店”，以发放医疗救助卡的形式对全区家庭患病的特困职工进行医疗救助。

2、推行平等协商、集体合同、工资集体协商工作。积极推行安全、女职工专项集体合同的签订工作；举办一期“工资集体协商谈判代表”培训班。年底，对新一轮集体合同和工资集体协议的签订工作进行分类指导和检查。

3、建设“职工书屋”。按照确定的6个“职工书屋”的目标逐个进行检查和验收，争取上级工会验收通过。

4、加大建会力度。狠抓非公企业建会力度，继续扩大工会组织覆盖面，更有效地维护职工的合法权益。同时，加强工会工作的基础建设，指导基层工会建立各项工作制度，对工会工作进行规范化管理。

5、做好区总工会换届工作。9月份，召开东区工会第三次代表大会，进行换届选举。

6、加大工会干部培训力度。对新任的基层工会干部进行集中培训，使他们尽快熟悉工会业务，掌握工会工作的方式方法。

7、做好明年元旦、春节走访慰问的前期准备工作。

## 气象工会年度工作计划表 年度工会工作计划篇三

1、想方设法，克难攻坚，帮助指导企业组建工会，超额完成区总工会下达的50家工会组建任务，实际完成58家。

2、深入调研，创新管理模式，做好工会属地化管理相关工作，组建了xx社区总工会和其它9个社区工会工作委员会，实行网络化管理新模式。

3、帮助指导基层工会换届选举工作，08年已有10家基层工会顺利换届。

4、做好基层工会基本情况调查登记工作。

5、做好xx区总工会第六次代表大会代表推荐工作。

6、做好街道总工会一届二次会议的各项准备工作。

1、街道总工会被区、市总工会推荐为“浙江省示范街道工会”。

2、开展和谐企业创建活动，已有12家企业参加申报（还未审批）

3、开展工会活力“6+1”活动，评选出10家区级示范工会，21家区级先进工会和32家合格工会。

4、积极开展“三为”劳动竞赛活动，2家被评为区级先进，13家获区工人先锋号称号。

5、15名同志被评为区级优秀工会干部，另15名同志被评为区级优秀职工，还有7名同志获区级优秀工会之友称号。

1、走访慰问困难职工35名，重病人员3名，劳模5人，共发放各类慰问金4万余元。

2、贯彻落实《劳动合同法》，做好职工来信来访工作，全年共接受职工投诉案件69起，成功调解58起。

3、帮助督促企业签订集体合同和工资协议，签订率在90%以上。

4、做好帮困互助工作，已有3650名企业职工参加医疗互助保障，超额完成区总下达的任务。

5、认真贯彻落实《xx市工会劳动保障法律监督条例》，开展职工“安康杯”安全竞赛活动。

6、开展送清凉活动，对企业高温作业人员和环卫工人开展慰问，款项达2万余元。

7、开展“中秋送礼”活动，有60家基层工会干部收到慰问品。

1、举办各类丰富多彩的春节联欢活动、“庆五一”系列活动、迎中秋活动、“迎奥林匹克运动会、讲文明、树新风”等为主题的各类职工文化体育活动。

2、组织企业职工参加“中辉环”保龄球大赛。

3、做好xx灾区在xx务工的企业民工受灾情况调查和安抚工作，组织企业职工开展为xx灾区捐款捐物活动，由各级工会组织的捐款达270余万元，募捐特殊会费64228.5万元。

1、组织基层工会干部参加市、区、街道组织的各项培训班，

通过请领导和专家讲课，专业培训，以会代训等各种形式组织学习《工会法》、《企业工会条例》、《劳动合同法》等相关知识，参加人员近300人次。

2、举办女职工维权知识竞赛。

3、组织开展和谐企业创建培训班。

一、学习贯彻落实全总会议精神，提高自身素质，为推动企业发展、促进社会和谐作工献。

二、圆满完成区委办、区府办下达的基层工会组建任务。

三、服务、指导、帮助街道工会中层组织建设，规范各中层机构的各项制度和工作程序，提高中层机构的活力。

四、深入开展企业工会活力“6+1”活动，进一步规范基层企业工会建设。

五、认真组织学习《劳动合同法实施细则》，继续抓好《劳动合同法》的贯彻落实，切实维护职工群众的合法权益。

六、以开展和谐企业活动为切入点，通过劳动竞赛、提合理化建议等活动，帮助企业共度难关，达到企业增效、职工增收、互利“双赢”、社会稳定的目的。

七、组织开展丰富多彩的职工文体活动，进一步增强企业的凝聚力。

## **气象工会年度工作计划表 年度工会工作计划篇四**

深入学习贯彻党的xx届四中全会精神，牢固树立和全面落实科学发展观，坚持以人为本的理念，突出重点，整体推进，全面履行工会各项职能，在加强党的执政能力建设充分发

挥工会作用，努力开创具有时代特征，充满活力的学校工会工作新局面。

## 二、主要工作：

### (一)、重学习，深入贯彻xx届四中全会精神。

党的xx届四中全会全面分析了当前的形势和任务，明确提出加强党的执政能力建设是关系中国社会主义事业兴衰成败、关系中华民族前途命运、关系党的生死存亡和国家长治久安的重大战略课题。作为工会组织要充分认识新时期工会工作的重要地位和作用，自觉地担负起时代赋予我们的职责，进一步增强做好工会工作的使命感和责任感。要在学校党组织的领导下，引导全镇教职工把思想和行动统一到xx届四中全会精神上来。

1、开展专题学习教育和交流。通过交流深刻领会、准确把握全会精神，把思想和行动统一到全会精神上来，把智慧和力量凝聚到团结动员广大教职工为教育事业全面发展作贡献上来。

2、开展“在加强党的执政能力建设中充分发挥教育工会作用”的研讨。深刻领会和准确把握加强党的执政能力建设的指导思想、总体目标和主要任务，找准工会在加强党的执政能力建设中的切入点、结合点和着力点，不断提高新形势下做好工会工作的能力和水平。

### (二)、重建设，全面推进学校政治文明。

坚持学校教代会制度，深化校务公开，实行民主管理和监督，是教育系统“发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明”的重要内容，也是全心全意依靠教工办学指导思想真正落实的重要保证，按照《教师法》和《教育法》的要求，坚持以扩大基层民主为重点，从机制建设入手，既重视过程，

更注重实效，推动学校民主政治建设。

1、深化教代会制度建设。要求完善制度，规范操作；要强化教代会在坚持民主办学的各项改革措施制度与出台前的源头参与作用。积极探索教代会民主评议学校领导干部与组织(人事)部门考核相结合的有效机制，不断扩大教职工民主监督的参与面。

2、深化校务公开。要从学校实际出发，从教职工最为关心的问题入手，推动校务公开工作的深入开展，坚持校务公开工作向教代会报告制度，发挥教代会在民主管理、民主监督中的作用，保障教职工对学校重大事务的知情权、参与权和监督权。今年上半年，将开展民主评议学校领导干部工作。

(三)重服务，实现教职工全面发展中做好维护。

教育改革纵深发展促进了教育资源的分配更趋合理和科学，也带来了教工观念、意识、环境、心态的变化，工会将从稳定大局出发，站在坚持改革，坚持维护的高度，心系教工，多层次、全方位的为广大教工服务。

1、坚持源头参与，从制度上保障教工合法权益。工会主席要利用参加校务会和班子会的场合，重视从源头参与有关政策，特别是涉及教工的岗位、分配等制度的制订，要积极反映教工的合理意见，维护教工合法权益。

2、广泛开展“情系教工，服务会员”活动。牢记群众利益无小事，时刻把教职工的安危冷暖挂在心上，在坚持做好送温暖活动制度化的同时，切实为教职工特别是困难教职工办实事、办好事，帮困送暖要以弱势群体为重点，要给困难教工给予特殊的关爱。

3、努力做好暑期教工的休养工作。

#### (四)、重提高，全面提升教师队伍整体素质。

开展“教工素质工程”，重点是以加强师德建设，提高教师整体素质。坚持从工会工作的特点出发，推进教师职业道德规范，引导广大教师爱岗敬业，为人师表，教书育人，严谨治学，与时俱进，塑造新时期人民教师的崇高形象。

1、深入开展师德建设活动。要通过各种新颖活泼、行之有效的师德建设活动，把以“诚信守法，严于律己”、为主要内容的职业道德教育活动深入持久地开展下去，通过树立典型、表彰先进等活动，引导职业道德建设健康发展。

2、深入开展“创建学习型组织，争做科研型教工”活动。工会要围绕教育改革和发展、提高教育教学竞争力这个目标，开展画简笔画、板书比赛、以提合理化建议为主要内容的群众性竞赛活动。

3、为青年教师的成长展示风采和搭建舞台活动。要关心青年教师成长，要创造条件为青年教师的脱颖而出搭建舞台，要把提高青年教师的师德水准作为工作重点，要鼓励青年教师立足讲台，爱岗敬业。

4、开展教工读书活动。要求各教研组深入开展读好书，多读书活动，同时进行交流活动，坚持数年，必有好处。下半年我会将对教工读书活动提出深入开展的对策，年末将评出一批读书活动先进个人。

5、开展健康向上的文体活动。教工文体活动将立足小型多样、健身、健康。作为工会要积极做好丰富教职工精神生活、繁荣校园文化工作，大力开展丰富多彩的文娱活动、形式多样的健体活动和有益于身心健康的休闲娱乐活动。

#### (五)、重创新，加强工会自身建设。



坚持依法治会，从思想上、组织上、工作上加强自身建设，努力扩大在教工中的影响力、感召力，努力为扩大党的群众基础和阶级基础做贡献。为发挥好桥梁和纽带作用，真正履行好基本职能，必须练好内功。

1、深入开展建设“教职工之家”活动。通过创新建家思路、丰富建家内容、拓宽建家领域，开展“教职工之家”的达标活动，把建“小家”与加强学校建设、教研室建设紧密结合，不断提高“小家”建设水平，推动我校工会整体工作上水平。

2、加强工会宣传、信息工作。，各小组要积极撰写教育教学工作中心得体会，报道工会小组活动情况，积极发动会员向福田区《课改通讯》投稿。

3、切实合理收好、管好、用好工会经费。

附：\_\_小学20\_\_年工会工作要点

月份工作要点

二月

1、召开工会委员会议

2、继续做好校务公开工作

3、双周五下午4：20—5：00工会活动

三月

1、“三八”节外出活动

2、师徒拜师会

3、双周五下午4：20—5：00工会活动

## 四月

- 1、举行教工踏青联谊活动(结合爬山，烧烤等)
- 2、双周五下午4：20—5：00工会活动
- 3、课堂教学中的困惑与反思(沙龙的形式)
- 4、“五·一”庆祝活动

## 五月

- 1、组织教职工外出参观学习(三天)
- 2、举办交谊舞培训
- 3、读书交流活动
- 4、规范学校工会资料管理

## 六月

- 1、全校教职工羽毛球比赛(分四组进行)
- 2、举办社区校际联谊会
- 3、简笔画板书设计比赛

## 七至八月

- 1、期末教职工联谊会
- 2、组织教师暑假期间外出学习

## 九月

1、组织庆“教师节”活动

2、参加教育系统劳模报告会

十月

1、组织庆“国庆”登梧桐山活动

2、学习工会文件

3、筹备并召开第二届第二次教代会

十一月

1、开展教职工综合性体育比赛(分年级组进行)

2、教职工拖拉机比赛

十二月

1、庆祝“元旦”活动

2、举行全校教职工篮球比赛

3、工会总结工作

## **气象工会年度工作计划表 年度工会工作计划篇五**

回顾过去的二0\_年，我局工会在市局和上级工会的正确领导下，在全体会员的共同努力下，围绕中心，服务大局，不断加强组织建设，健全工作机制，履行工会职能，开展各类活动，激发会员热情，为增强了单位的凝聚力和战斗力做了大量扎实有效的工作，在此我向各位领导和同志们对工会工作的关注、关心和支持表示衷心的感谢。

20\_\_年，我们将进一步总结经验，认真谋划，创新工作，再创佳绩，积极发挥桥梁纽带作用，为房产事业的发展做出积极的贡献。主要抓好以下几个方面。

一、加强工会自身建设，为中心任务提供有力保障。一是进一步完善工会建设。要全力争取各方支持，调动局工会全部资源，切实抓好工会标准化规范化建设，做到开展工作有标准，议事有规划，各项活动有制度，防止工作的随意性；建立和认真实施学习、活动、奖惩等一系列规章，为工会发挥作用提供组织保证。

二是进一步提高工会干部的综合素质。牢固树立为大局服务、为职工服务的观念，在服务大局中要当好配角，在服务职工中当好主角。作为工会干部要不断增强做好工会工作的使命感、责任感、紧迫感，要全力以赴，知难而进，要为职工办实事、解难事、谋利益，特别是在新时期面对新问题，要不断学习新知识，树立新观念，要不断提高判断形势的能力、应对复杂局面的能力、服务大局的能力和依法办事的能力，做到政治坚定、作风过硬、顾全大局、廉洁奉献、争创一流。

二、积极做好职工思想政治工作，提升精神文明建设水平。

在日常工作中，工会既要当好领导的参谋，又要协助局班子做好我局工作，又代表职工积极向局领导提建议，发挥好桥梁纽带作用。所以工会要积极拓展工作思路，采取对上争取领导、对外加强交流、对内扎实工作、对群众多办实事的行之有效的措施、方法，借助各方面的力量来推动工会工作，不断加强沟通，促进协调，凝心聚力，推动工作。

三、积极推进文化建设，展现房管系统干部职工团结向上的精神风貌。

今年，我们将紧紧围绕中心工作，全面征集大家意见，积极开展职工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性文化活动，不

断丰富业余生活，增强工会活力，满足职工多层次的精神文化需求。定期举行各类比赛，在“三八”、“五一”、“十一”等重大节日，开展相关活动，这样既能调动了职工的积极性，又能充分展现房管职工的风采智慧和众志成城、奋发向上、锐意进取的良好精神风貌，进一步增进感情，拉近距离、活跃气氛，加强团结协作精神，又达到了取长补短、相互激励、共同进步的目的，极大地提高队伍的综合素质，营造充满活力、融洽和谐、积极向上的氛围，增强房产系统的凝聚力和向心力，使房管系统的精神文明建设不断迈上新的台阶。

#### 四、深入开展建设职工之家活动，建立扶贫帮困长效机制。

其一是要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难。平时加强同职工的联系，随时掌握他们的困难和思想动态，出主意，想办法，真心实意帮助他们，以真挚的关怀为广大职工解除后顾之忧，使他们能以主人翁的精神全身心地投入到工作中，把工会办成真正的职工之家。其二是关心困难职工家庭，使他们大病有补助、困难有帮助。同时维护职工合法权益，坚持以人为本，密切联系群众，关心职工的生活，听取职工的意见和要求，帮助职工解决困难。其三是积极配合局领导，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事，深入开展“送温暖”活动，慰问伤、病、困难员工，及时送去党组织的温暖。利用年节走访慰问离退休职工和生活困难职工，把组织的关怀送到职工群众的心坎上。

维护女职工特殊权益工作力度，切实帮助困难女职工解决生产生活中的问题，维护女职工的合法权益和特殊利益。

20\_\_年，我们决心在市局的正确领导下，紧紧围绕中心工作，踏实进取，锐意创新，加强工会组织建设，切实履行工会职责，扎实推进各项工作，团结动员全局职工，努力开创房管工作新局面。

谢谢大家!

二〇\_年二月二十八日

## 气象工会年度工作计划表 年度工会工作计划篇六

我院工会工作总的指导思想：在上级工会和医院党支部的领导下，围绕医院中心工作，带领全体工会会员以创新的精神，加强工会组织的建设，增强为职工服务的意识和为医院建设的意识。求真务实，与时俱进，全面开创医院工会工作新局面。

一、积极履行工会的基本职责，抓住重点，做好各项常规工作。

抓住工会工作的群众性特点，进一步确立为全体会员服务理念，坚持面向大多数职工；进一步完善职代会制度，依法规范职代会组织，确保每年召开两次较高质量的职工代表大会。

1、进一步加强职代会制度建设，维护职工的民主权益。按时召开好职代会。继续加强职代会在促进民主参与、民主决策、民主监督方面的制度建设，继续加强职代会的程序建设，确保职代会议事的规范性和结果的合法性，做好意见的汇总和反馈工作。组织职工代表继续做好对医院中层干部的民主测评工作。

2、深入群众，倾听和传递职工呼声，重视对职工思想动态的研究，及时了解职工工作、生活的新变化和新需要，通过开展多种多样的活动，积极引导职工健康发展；充分发挥工会委员和工会小组长的作用，及时收集职工普遍关心的热点问题，对重要的情况通过院务会、院周会、职代会等时机及时反映，并积极提出建议。

3、以维护职工合法权益为着眼点，努力建设稳定、和谐的劳

动人事关系，要切实履行基本职责，凡是涉及职工切身利益和实际困难的事，再小也竭尽全力去办，为职工群众解难，是工会工作的出发点和落脚点，要不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。

4、积极开展群众性的文体活动，促进职工的身心健康。积极响应市总工会、卫生系统工会的各项指示，为职工参加各类文体活动创造必要的条件和建立有效的激励机制，以充分调动职工参与运动的积极性和主动性。

5、继续进行“巾帼献爱心”的活动，做好对困难职工的慰问及病假职工的探望；继续做好送温暖工程，继续注重向特殊群体倾斜，坚持几十年如一日，关心孤残儿童，到市儿童福利院慰问。

6、继续组织好庆祝“三八”节、劳动节、护士节、春节等各类节日庆祝活动。

1、进一步加强工会干部队伍建设，以会代训，结合工作会议，组织工会干部认真学习有关理论和上级会议精神，切实提高为群众服务的思想意识和从医院发展出发的大局观念，以提高素质和能力，做好换届选举工作。

2、定期召开工会委员会会议，研究工会工作。进一步规范工作程序，提高工作质量和效率。做到年初有、年终有、活动有规程、工作有记录、建档齐全、对档及时完整。注意倾听职工的意见和要求。充分调动全体工会会员的积极性和参与意识。

3、找准工会组织在医院中的位子，理顺医院党政工在医院工作中关系。进一步发挥工会组织的作用，密切联系群众，协助党政做好有关工作。

三、增强医院管理的透明度，推进院务公开工作深入开展。

积极协助党政认真开展院务公开工作，年初认真制订，抓好各项工作的落实，要做到真公开、全面公开。要在强化管理上下功夫，做到围绕重点、突出焦点、责任到人、措施到位、不走过场、不流于形式，要加大宣传力度，营造良好的社会氛围。

#### 四、紧紧围绕医院中心工作，积极开展优质、满意服务

以医院为中心，积极开展优质服务，努力改善服务态度，提高服务质量。奉献爱心服务，营造舒心环境，提供放心医疗。做到服务到位保障有力，完成医院、上级工会交办的各项工作任务。继续做好“优质服务竞赛”、“岗位能手”、“巾帼文明示范岗”等优质服务的评比工作。

#### 五、评优创先，提高工会委员工作积极性

为工会工作上一个台阶，要充分调动工会委员，工会小组长的工作积极性，鼓励大家为工会工作献计献策，共同把工会工作规范化，量化、年终做好优秀工会小组长，文体活动积极分子，优秀通讯员奖，金点子奖等评比工作。

### 气象工会年度工作计划表 年度工会工作计划篇七

继续抓好局务公开工作，要让企业的一些重大决策及对重大问题的处理意见及时与职工见面，让职工及时了解企业生产经营状况，为企业分忧解难。将局务公开工作落到实处，这是推进企业民主政治建设的需要，是企业廉政建设的需要，也是企业长期发展的需要。

#### 三、关心职工生活，维护群众利益

继续开展职工互助互济工作，管理好、用好互助互济资金，发扬职工互相帮助、团结友爱的精神。把送温暖活动作为一



项经常性的工作来抓，把企业对职工的关怀和爱护送到每一个职工的手中。按照集体合同要求继续做好职工疗养工作，关心职工生活，搞好职工福利，让每一个职工更多的感受到企业的温暖。

高度重视女职工工作，在通信建设和改革发展中发挥好半边天作用，切实维护女职工的合法权益，引导广大女职工面向新世纪，塑造新形象，再创新业绩。

#### 四、大力开展创建社会主义精神文明活动

广泛开展争当文明职工活动，加强爱国主义思想教育，提高职工的思想素质，努力提高服务质量，树立洪泽电信新形象。抓好服务窗口精神文明建设，在职工中营造比服务质量、比业务技能、比工作责任心的良好氛围。

继续做好评先创优工作，在企业中树立好的典型，鼓励职工学先进、赶学进，让企业涌现出更多更好的先进单位和先进人物。

针对企业职工特点，开展群众喜闻乐见的文化娱乐活动，以促进职工的身心健康，改变企业的精神面貌。

随着改革不断的深入，机构、人员频繁变化，工会的组织建设任务也愈加繁重。进一步深入开展工会建家工作，提高工会小家工作水平，带动局工会整体工作水平的提高。建立健全工会各项管理台帐，用好、管好工会经费。使工会工作做到有思路、有计划、有实施、有总结。

总之，要进一步认清形势，把握大局，振奋精神，明确目标，真抓实干，努力开创工会工作新局面，在改革发展稳定的大局中更好地发挥工会组织的作用。

1、认真开展技术创新活动，增加企业经济效益。提高原盐产

量和质量、严控生产成本、改善生产条件，是当前我们一切工作的重中之重，只有不断提高企业经济效益，广大职工的切身利益才能得到保障。各工会组织一定要突出中心，抓住重点，把干部职工的智慧和力量凝聚到抓生产、增效益上来。要按照科学发展观的要求，要围绕原盐提质增产、节能降耗、挖潜增效目标，组织开展全员、全过程、全方位的经济技术创新活动。要认真开展“3510”合理化建议和技术革新活动，即全年每个职工至少提3条合理化建议，每个班组完成5项小改小革，每个工区(车间)实现10项较大技术创新项目。同时，加大激励力度□20xx年底，场工会准备对效益较好的20个项目，进行6000—10000元的奖励，并对做出突出贡献的予以重奖。

2、认真开展劳动竞赛活动，掀起“比学赶帮超”新高潮。本着简化程序、突出实效的原则，围绕赛产量、赛质量、赛销量、赛成本、赛安全，开展好社会主义劳动竞赛活动，年底总场对全年活动竞赛中表现突出的优胜单位和个人给予奖励。要继续深化“破纪录、争一流”指标竞赛活动，各单位要将生产经营指标进一步分析，找出起决定作用的重要指标，并与历史最好水平、同行业最好水平比较，找出差距，认真开展对口赛和对手赛，争取年内再有3—5项指标创出新纪录。

3、深入开展女职工建功立业活动，充分发挥半边天的作用。组织女职工继续开展双文明巾帼建功立业活动，“三八”节期间将评出“巾帼红旗岗”、“女状元”、“先进女职工”等一系列女工先进集体和个人。

4、大力实施职工素质工程，切实加强职工队伍建设。继续做好《工会法》、《劳动法》的学习和贯彻落实。加强形势任务教育，使广大职工正确对待各种利益关系的调整，做深化改革、促进改革的中坚力量。通过举办生产管理培训班等形式，对全场工区正、副主任和技术班长全部轮训一遍，提高职工技术素质，尽快扭转被动局面。积极开展“爱我海化、爱我盐场、做文明职工”活动，帮助广大职工自觉更新知识，转变观念，提高技能，以开展职业道德建设“双十佳”评选活

动为载体，培育道德型职工；以创建学习型组织活动为载体，培育知识型职工。

5、突出维护基本职责，加强维权机制建设。进一步完善以职代会为基本形式的民主管理和民主监督机制，拓宽职工参政议政渠道。深入实施厂务公开，年初，各工会组织要对全场的厂务公开栏进行一次集中补充和修订完善，将工资浮动、奖金发放、生活核算、成本控制、拉塑料扣款等内容全部公开，把民主管理和民主监督落到实处。

6、加强帮扶救助工作，努力为职工办实事、办好事。加大互助互济基金会和职工保险互助会建设力度，提高职工入会率，对符合条件的及时给予救助。深入实施“送温暖工程”，对生病、住院的职工及时组织看望。对职工突发性的家庭灾难，要及时发动职工进行捐款救助。对贫困、偏远地区的临时工，要及时组织捐衣捐物。进一步完善对特困、困难和一般性困难职工的帮扶救助服务，年底在集团公司救助的基础上，再拿出7000元以上给予救助。

7、认真履行劳动保护群众监督的职责，切实保障职工的生命健康权利。继续深入开展“安康杯”竞赛活动，普及安全知识教育，增强职工自我保护意识。加强对女职工安全卫生状况的监督，最大限度地调动广大职工生产的积极性、创造性。

8、强化职工食堂管理，提高职工生活水平。进一步建立健全成本核算、物品出入库制度，落实环境、食品和个人卫生预防措施，在饭菜多样化、价格合理化上下功夫，满足不同地区、不同层次职工的就餐需要。20xx年，在全场41个职工食堂中，继续开展争创“六好职工食堂”竞赛活动，搞好职工生活的意见反馈收集，有针对性地提高一线职工生活水平。

9、认真开展文体活动，活跃一线职工业余文化生活。要加强完善文化阵地基础建设，全年投资3万元左右，为一线工区、泵站配备电视机、vcd、扑克、象棋等必要设施和用品。

## 气象工会年度工作计划表 年度工会工作计划篇八

1、继续依法推进工会组建。按照xx年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。拟在青峙社区着手开展行业性工资集体协商协议的签订。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，挖掘引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心（站）服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心（站）成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展“强保障、

促和谐”创建活动；积极做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务；做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工工业余文化生活。通过抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施；谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化；增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导集体。通过改革创新，使街道（镇）工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

## **气象工会年度工作计划表 年度工会工作计划篇九**

工作计划要有患未然的原则。要预先想到实行中可能发生的偏差，可能出现的故障，有必要的防范措施或补充办法。以

下是由本站pq小编为大家整理出来的2019年度工会工作计划，仅供参考。

20xx年是我们工会面临新形势、新挑战、谋求发展的关键之年。在新的一年里，我工会分会将紧紧围绕场工会的工作重点。脚踏实地开展工作，积极发挥基层分会组织的桥梁纽带作用，团结和动员工区职工，为工会的跨越转型发展和三个文明建设作贡献。结合我工区工会分会的各项工作任务，特制定2019年度基层分会工作计划。

导思想：全面贯彻党的会议精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

## （一）、组织建设

### 1、现况解到

公司现有员工（含临时用工），其中：正式员工，临时用

工人。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

## 2、制度建设

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

### (二、)日常工作

1、制定了《xx公司2019年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤地开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

### (三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强；台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

#### (四)、群众生产工作

##### 1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项；提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

##### 2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目项，创经济价值万余元。



二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

2019年，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为我区全面完成2019年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨2019年的工作进行安排。

以邓小平理论和重要思想为指导，认真学习贯彻党的“xx大”会议精神，紧扣上级工会工作部署，贯彻落实上级工会工作重点，加强工会基层建设，发挥基层工会作用。关心职工生产生活，维护职工切身利益。即“组织起来，切实维权”。围绕中心，发挥工会桥梁纽带作用。继续在“抓竞赛、搞活动、强素质、办实事”工作方针上狠下功夫，努力为职工群众办实事。加强基层分会组织自身建设团结动员职工为社区经济建设做出新贡献。

第一、认真学习传达贯彻2019年工会工作会议精神和目标任务在全体职工中，统一思想，提高认识。结合本工区、本班组工作发挥岗位效能，做出新的贡献。

第二、在全工区职工中开展“锐意创新、艰苦奋斗、争创一流、我为企业做贡献”主题教育活动。一是广泛开展形势任务宣传教育。二是围绕怎样树立思想观念、怎样保持良好的精神状态和工作标准开展大讨论。三是如何结合本岗工作实际，高标准、高水平、高质量的做好本职工作和工区重点工作。

第三、根据上级工会工作部署。在全工区干部职工中开展“告别不良行为，争做文明职工、文明岗位”活动。

第四、继续开展工会分会作用承诺行动工作。强化分会维权体制充分发挥工区职代会作用，定期召开工区职工代表座谈会，征求意见会，协调好劳动关系。要及时倾听职工的心声，及时了解职工中存在的热点、难点问题，把职工的呼声、愿望和要求及时向上级有关部门反映并尽快得到落实。及时发现工作中存在的不足，增强工作的针对性和有效性。为使工区工会工作再上新台阶努力工作。

第六、落实好扶贫帮困长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭、因病因灾致困的家庭。他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。维护职工合法权益。持以人为本。密切联系群众。关心职工的生活吸取职工意见和要求，帮助职工解决困难。办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。继续开展“送温暖”活动。

第七、加强企业民主管理，鼓励职工参与会议，为工区转型发展献计献策的积极性，引导职工参与工区发展与场转型发展密切相连，激发职工的主任翁精神，增强责任感、使命感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在工区发展中实现自我价值。

第八、做好女工工作，培养女职工职工的“四有”精神，组织好“三八”节系列活动，使女职工过好节日，积极开展有益的妇女身心健康活动，维护女职工的合法权益和特殊利益。

第九、我工区基层分会采取“走出去、请进来”的方式。加强对外交流、联系，虚心向兄弟单位学习好经验，好做法。总之新的一年，我工区工会分会要在场工会的正确领导下，认真学习贯彻《工会法》坚持“以变求变”思想，与时俱进。全面履行工会各项职能，团结和带领全工区职工以较高的思想素质，道德素质、文化素质、创新素质，来完成党交给的任务。