

最新医院项目建设工作总结(汇总5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院项目建设工作总结篇一

时间过的很快，转眼又过去一年，按照学校党委的要求，我代表医院党政领导班子做述职述廉报告请大家审议。

20____年，在学校党委的领导下，围绕年初工作报告，学习贯彻科学发展观，面对人员紧张、资金不足的困难，坚持发展不动摇，坚持院长为总负责、各分管院长各负其责的工作机制，带领全院干部职工，很好的完成了全年的工作计划。下面将我院一年来主要情况做一汇报。

一、加强政策法规的贯彻落实，建设学习型医院。

理论是行动的先导，学习是创新的不竭动力。在医学科学迅猛发展，知识更新周期缩短的情况下，学习显得尤为重要。因此，院党委把学习作为提升医院职工整体素质的重要措施，建设学习型医院。

1、提高干部职工的理论素养。一是对医院中层干部进行管理知识培训，以提升中层管理者的管理能力，增强医院中层干部的执行力。二是组织全院医师就如何提升医生的影响力进行了专题培训，使我院医生在医患关系比较敏感的当今社会就如何做一名让患者满意、领导赏识、自己快乐的医生有了全新的认识。三是加强法律法规培训，落实“六五”普法工

作。每位领导班子成员安排讲课任务，组织全体医务人员，对《侵权责任法》、《执业医师法》等法律法规进行专题培训，提高了医务人员的法律意识。四是组织观看《警钟长鸣》教育片，警示我们的广大党员干部，要时刻保持清醒的头脑，经受住市场经济的考验，加强自律和他律意识，构筑牢固的思想道德防线，树立正确的价值观，防微杜渐，廉洁行医，远离腐败。

2、广泛开展向白求恩、华益慰、杨善洲、刘琼芳等先进人物学习活动，深入进行社会公德、职业道德和新时期社会主义荣辱观教育，使全院干部职工树立正确的人生观、价值观和世界观；铸就“毫不利己专门利人，对工作极端负责，对人民极端热忱，对技术精益求精”的白求恩精神，全面提升我院精神文明和行风建设水平。

3、狠抓教育引导，努力增强全员优质服务意识。坚持教育职工树立“急病人所急、想病人所想、视病人如亲人”的服务理念，引导广大职工牢固树立“一切为了人民健康”的宗旨意识，要求广大医护人员从自身做起、从点滴做起，大力营造尊重爱护患者的良好氛围，不断地强化职工的服务观念。

4、开展“三比”竞赛活动。组织广大干部职工开展“比技能、比作风、比业绩”竞赛活动，积极推进对标晋位、夺旗争星、技能比武、岗位练兵等活动，激发为民服务的积极性和主动性，在全院形成比学赶超的生动局面，促进我院服务能力和服务水平的全面提升。在全省医务人员基本技能竞赛活动中，我院荣获河北省医务人员基本技能岗位训练和竞赛活动先进单位，儿科、病理科分别获河北省医务人员基本技能竞赛先进集体一等奖；内科、妇产科分别获先进集体二等奖；急诊科、检验科、放射科分别获先进集体三等奖。河北省医务人员基本技能竞赛先进个人一等奖2名，二等奖1名，三等奖2名。

二、坚持科学发展，构建和谐医院。

1、以病人为中心，持续改进医疗质量，促进医院可持续发展，确保医疗安全是医院发展永恒的主题。

年初伊始，院班子成员以科学的态度，认真的总结了20__年工作的主要成绩，对存在问题逐一总结，在总结的基础上提出了20____年医院工作计划，确定了“以病人为中心，持续改进医疗质量，确保医疗安全”这个核心。围绕这个核心制定了相关的策略和措施，强调突出公益性，追求社会效益，强化医院内涵建设，全面提升管理水平。由于决策正确，措施得力，较好的完成了年初预定的各项指标。

总收入、门诊量、出院人数、床位使用、平均住院日等反映我们医疗服务水平，医疗质量、效率、效益的指标均达到或超过年初预定的计划。今年医院门诊人次达到22万余人次，比上年度增长7.37%;住院人次13585，比上年度增长11.84%;手术例数3100，比上年度增长16.28%;医院总收入13599万元，比上年度增长15.82%。

科研是医院创新发展的根本保证，今年共完成：省级科研1项，市厅级科研14项，申请科研经费10.7万元;取得河北省医学进步二等奖1项、三等奖1项，张家口市科技进步二等奖4项、三等奖3项;发表学术论文64篇，核心期刊论文45篇。

2、坚持点与面相结合培养高素质人才

医院的人才梯队是由高、中、初各档次医学人才互补形成的合理、稳定的能级结构，由于医学专业分工的精细化与疾病的复杂化，现在医疗工作的完成有赖医院各部门之间的协调合作与有序配合，只有搞好面上的人才培养才能使医院功能得到正常发挥，提高在医疗市场的竞争力。

为尽快提升我院医疗水平，快速培养中青年医师和护士，在全面加强三基培训的基础上，投入近50万元，采取选送学科带头人进修、骨干医师培训、骨干护师培训、进修，参加全

国及本市高级职称人员培训班等方式，共送出各类人员余人次。特别是护理培训，今年的力度明显加大，关键岗位护士长到三级医院培训或护理学会组织的培训，取得了非常好的效果。

3. 坚持以人为本，创建和谐医院。

建立以人为本的医院管理文化，其核心是调动员工的自主性、积极性、创造性。为此，医院领导班子积极下科室与广大干部职工沟通、交流，让职工深深感到，只有在医院这个平台上，自我利益才能得到最大限度的实现。用正确的思想武装职工头脑，使其形成共同的价值取向，形成“心往一处想，劲往一处使”的文化氛围，促进医院健康持续发展。

三、加强党风廉政建设，打造廉政型医院。

党风廉政建设是党建工作的一项重要工作，事关医院的整体形象。党风廉政建设如何，对医院的改革发展关系极大。因此，院党委加大内部监督、社会监督与职工监督力度，致力于打造廉政型医院。

1、强化内部监督。医院作为医疗服务单位，各种经济活动非常频繁，基本建设、药品卫材采购等，既是人们关注的焦点，也是容易滋生腐败的重要部位。加强对经济活动的监督与管理，是有效减少腐败现象的发生，保护干部的重要措施。院党委规范招投标工作程序，对医疗设备、药品卫材采购等实行公开招标，监察、审计等职能部门全程参与、全程监督、事后审计，避免了暗箱操作。在老年病医疗中心、外科大楼等基建项目多、药品设备采购量大等情况下，由于招标程序到位、监督控制有力，没有出现以权谋私、干部违法违纪现象。

2、强化社会监督。医院作为服务窗口，参与社会活动频繁，加强社会监督对树立医院形象具有重要作用。院党委聘请区

人大代表、宣化区纠风办、宣化区卫生局以及社区人员为医院行风监督员，邀请他们不定期到医院明查暗访，医院定期召开行风监督员座谈会，及时收集监督员意见反馈，虚心听取社会各界建议，主动接受社会监督，及时改进工作。

3、强化职工监督。院党委坚持职代会制度，每年召开一次职工代表大会，让职工代表参与医院年度工作计划、重大改革事项、中长期发展规划、重大建设项目、财务年度预决算等决策的制定；定期在职工大会、院周会、晨会、职工座谈会上通报医院工作；设置院务公开专栏，通过医院局域网、《北方医苑》、医院简报、电子显示屏等窗口，及时公开干部职工及社会各界关心的热点、难点、疑点问题，增加了医院工作的透明度。

4、检医协作，预防职务犯罪发生。与当地检察机关共同协作，成立预防职务犯罪领导小组，制定了《预防职务犯罪工作的具体措施》，举办“检医合作，预防职务犯罪，警示教育大会”，重点配合检察机关对我院新建病房医技大楼重大基建工程项目进行全程跟踪，预防职务犯罪的发生。

医院下一步工作任务：一是创建三级医院；二是进一步提高医疗质量，保障医疗安全，和谐医患关系；三是加快人才培养，提高职工素质；四是提高职工的收入水平。

翻过去的一页已成为历史，成就只能为将来医院发展奠基，因为我们所面对的形势十分严峻，医疗市场的竞争态势将有增无减，容不得我们有丝毫的懈怠，更不能盲目乐观，忘乎所以。危机、困难和挑战是客观存在的，就摆在我们的面前，回避是不可能的，更不能悲观失望，畏缩不前。唯有面对困难和挑战，审时度势，找准问题症结，认清形势，看到发展优势、机遇及有利条件，迎难而上，坚定信心，理清思路，趋利避害，大胆探索，勇于实践，坚持发展是硬道理，把医院今后的改革、发展规划好、落实好。

应该坚信，在学校党委正确领导下，全院干部职工团结一致，我们一定能战胜任何困难，使我们的发展成为技术精湛、管理严明、保障有力、环境优美、服务一流，人民群众信赖的医院。

医院项目建设工作总结篇二

自决定创建爱婴医院以来，院领导将创建爱婴医院工作纳入重要议事日程，全院职工全身心投入到爱婴医院的创建工作中，根据创建要求，成立了创建爱婴医院的相关领导小组，且明确创建爱婴医院工作为我院的“一把手”工程，使创建爱婴医院工作责任到人，各司其职，相互协调，密切合作，确保创建爱婴医院工作的顺利进行。

（一）按照爱婴医院标准要求，对创建爱婴医院工作制度进行全面的修订和完善，建立健全了母乳喂养工作制度、母乳喂养宣教制度、消毒隔离制度等制度和母乳喂养常规、正常新生儿护理常规、健康教育常规等内容，使爱婴工作有章可循、有法可依，向制度化、标准化、规范化、科学化管理迈进。

（二）在提供母婴系列服务的同时，将母乳喂养管理措施纳入各班护士岗位职责，责任到人，开放式的护理与服务对象融为一体，既增加了工作责任心，又激发了家属积极参与促进母乳喂养的热情，形成了全民参与、社会支持关注的崭新局面，提高人口素质，维护了妇女儿童合法权益。

（三）不断优化门诊和病区的环境，使之达到整洁、安全、舒适、人性化的要求，进一步体现爱婴行动的宗旨，为孕产妇营造一个温馨、舒适、洁净的住院环境，现在我院的爱婴区环境宜人，设备齐全；同时为孕产妇提供了人性化的服务条件，赢得了社会和服务对象的赞誉。

（四）坚持做好母乳喂养培训工作。对产儿科全体医务进行

了18小时以上的岗位培训，对全院其它医务人员进行了8小时以上的岗位培训，重点培训“三十条”及有关母乳喂养知识，同时在培训前和培训后进行测试，做示范演练，合格后方可上岗。

（五）落实母乳喂养工作，使每个孕妇入院第一天就置身于一个良好的健康教育氛围中，从产科门诊到病房均有护士做好母乳喂养的宣教，一进病房负责护士就会发给相关宣教资料，随后有专职人员做好孕期保健和母乳喂养知识宣教。临产妇进入产房后，助产士以胎儿给妈妈一封信的形式，将母乳喂养的好处宣传资料发给临产妇及家属，并实施“一对一”助产士全程陪伴分娩服务；助产士严密观察产程，减少难产的发生，最大限度的减少分娩过程中对母婴造成的伤害；新生儿出生后半小时内进行早接触、早开奶、早吸吮；母亲在产房期间婴儿不能先送离开母亲。阴道分娩要求半小时内床旁进行母乳喂养知识宣教及指导母乳喂养一次，实行24小时母婴同室，鼓励按需哺乳；产科护士每1~2小时巡视母婴一次，进行母乳喂养知识的督导与评估。

（六）加大产科基础护理质量管理，使病房整洁、美观、家庭化，确保为孕产妇做到方方面面的放心。坚持落实产科查房制度，确保母婴安全；同时做好安全保卫工作；出院前护理人员再次作好母乳喂养评估并告知产妇及家属出院后与母乳喂养支持组织取得联系的方法，使母乳喂养工作深入社会的每一个角落、每一个层次。

（一）完善制度建设，爱婴工作是一项社会系统工程，领导重视，社会支持，使妇幼保健工作能够得到全社会的监督管理，纳入了制度化、规范化、系统化的管理轨道。我院通过创建爱婴医院的工作，不断完善了各项规章制度与服务功能，强化了医护人员的法律意识与职业道德意识，规范了医护人员行为，医疗护理质量显著提高，促进了医院工作的全面发展。

(二) 将创建与发展相结合，在不断发展上下功夫，我们将常抓不懈，做到思想不松、目标不降、责任不变。在创建爱婴医院工作上一如既往地做到医疗保障到位，宣传指导到位，护理责任到位。通过规范管理，加强监督考核，强化了护理人员的服务意识，提高了服务质量，体现了以病人为中心的服务宗旨，有效地促进爱婴工作的不断发展。

医院项目建设工作总结篇三

海港医院始建于20__年2月，于20__年10月28日迁入目前院址。医院总占地面积5.8万平方米，一期建筑面积2.4万平方米(包括门诊病房楼、医技楼和公寓楼)，院内空地均为高档次的园林绿化。预留二期工程包括高水平的住院大楼和疗养楼各一座。目前共有各类员工117人，其中临床医生29名，医技科室20人，药剂科5人，护理部32人，行政后勤人员31人。其中：副高级职称3人，中级职称33人。门诊开设了急诊科、内科(含心内科、神经内科)、儿科、外科(含骨外科、普外科、神经外科)、妇产科、耳鼻喉科、眼科、口腔科、皮肤肛肠科、传染科、功能科(含彩超、心电图、脑电图)、检验科、放射科、ct室、核磁室、病理科、高压氧、胃镜室、肠镜室、血液透析室等科室。建设了先进的层流净化手术室、产房、供应室、重症监护室。手术室设百级手术室一间、千级手术室一间、骨科手术室一间、万级手术室一间，感染手术室一间，可满足各级、各类手术的要求。拥有的1.5t超导核磁，64排128层螺旋ct、四维彩超、高压氧舱、电子胃镜、电子肠镜、多功能数字化x光机、血液透析机、全自动生化分析仪在全市处于领先水平，先进的设备对疾病的正确诊治提供了科学、可靠的依据。住院部开设150张床位。分为内科病区和外、妇、五病区。全院配备了水源热泵中央空调、中心吸引、中心供氧等现代化设施。宽敞明亮的门诊病房大楼，设施完善的病房，为患者营造了温馨舒适的就医环境。

二、目前经营现状

在迁入新院址伊始，经管委会领导集体研究，并与开滦医疗集团协商，实行了与开滦医疗集团的合作办医。开滦医院每年根据开发区的需求派出各科副主任医师以上职称的专家到海港医院提供长期的技术支持，由海港医院支付人员经费。目前有包括心内科、神经内科、急诊内科、骨外科、妇产科、麻醉科、彩超、放射科CT的十名开滦专家在我院坐诊。

三、1-8月份工作开展情况

1-8月份，我院共完成门诊诊疗21711人次，较去年同期增加11906人次；住院473人次，较去年同期增加252人次；业务收入555万元，较去年同期增加221万元。

坚持以病人为中心，以质量为核心，以诚心换放心，注重医疗质量，结合卫生部开展的质量万里行、三好一满意等活动，开展技术练兵。依托开滦专家，每周四下午安排业务学习，目前受训人数达到__人次。注重理论与实践相结合，拟于十月份举行一次全院性的技术比武。实行全方位服务，120急救中心全天候24小时派救护车接诊，在门诊开设了敞开式、一站式服务中站，导医护士真情为患者服务，加强沟通各科室的工作，保证病人就诊方便。在医护人员中强化首诊负责制，一个亲切自然的微笑，一句关心体贴的问候，一个帮护搀扶的举动都能让患者感受到亲情般的温暖。结合绩效工资管理方案，每周由各专门考核组对科室病历书写质量、护理工作达标情况、卫生、劳动纪律、文明服务进行考核评比，让医护人员自加压力，公开接受病人监督，让无微不至的周到关怀，变成可以触摸的服务热情。通过制定临床路径，规范单病种的治疗，降低医疗费用。为杜绝抗生素滥用，在临床医生中进行抗生素的临床合理使用培训，并制定了我院的抗生素分级管理制度，减少耐药菌的产生。

拓宽诊疗科目，新开设了中医、皮肤肛肠科、病理科、脑电图、高压氧、icu、核磁共振，原有科室也增加的诊疗项目，使医院功能更加完善。

四、下阶段工作构想

把医院建设成为设备领先，服务优秀，技术精湛，特色鲜明的现代化医院，为政府分忧，让群众满意是我们最终的奋斗目标。

争取把新农合定位为县级标准，降低起付线，增加报销比例。以骨外科、普外科、妇产科为突破口，多开展手术，提高手术室利用率与唐山权威专家合作开展肝病特色专科。尽快把唐山医保定点争取下来。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。回首过去，我们豪情满怀；展望未来，我们任重道远。梦想不断延伸，脚步依旧执着。天道酬勤，厚德载物，站在历史新的起点，海港医院的医护人员力争用高超的医术、高尚的医德来回馈社会。在医院领导班子的正确带领下，海港医院正昂首阔步的走在前进的征程上，朝着灿烂的前景，奔腾捷进！

医院项目建设工作总结篇四

为了更好的发挥自己的才干，不断接受新的挑战，本人来到__医院财务科工作，在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能，以上就是我今年的工作总结：

一、住房公积金交纳工作

当时我院刚开始为职工交纳住房公积金。财务科的领导把这项任务交给了我。由于职工住房公积金是一项新业务，此前没有先例可察。我在学习了有关政策法规后，建立了住房公积金总账，负责为职工交纳住房公积金。基于我院没有实行财会工作电算化，我为职工建立了手工明细账，并负责与银行对账工作。

二、药品核算工作

由于岗位轮换，我开始负责医院药品的核算与审核工作。我院药品采购量大，品种多。我根据药品厂家设置应付账款明细账。每月负责与药库会计的对账工作。由于我责任心强，工作勤奋，使得每一笔厂家的款项账目清楚、准确。在工作中，我积极为厂家落实每一笔款项的到账情况，为了解决他们的问题，经常加班加点。对于每月住院处转来的欠费，逐笔审核，对本院职工担保而发生欠费的情况进行了统计。按照院里的有关规定，对这些欠费进行了催缴。经过我的努力工作，为医院催缴回来许多欠费，其中一些是多年以前的，为医院挽回了一定的经济损失。

三、财务出纳工作

每日负责存交住院处、收费处的收入以及审核住院处、收费处收入日报表；负责支票的存交、日常医院所有的现金支付。我工作认真负责，每天记现金日记账，跑银行，务必做到每天的账款相符。节假日医院的活动从未参加过，就是过年除夕也是坚持岗位，认认真真，从未出过任何差错。由于服务态度良好，工作认真负责，踏实肯干，获得医院的嘉奖。

顺利的通过会计师考试，在工作中，我用会计师的标准来严格要求自己。认真审核原始凭证，正确使用会计科目，制作支出凭证。在此期间负责我院医疗保险，生育保险的结账工作。在我接手之前，我院开设的便民快速门诊的医疗保险帐从未结算过，从未与医保中心对过账。针对这种情况。我主动将便民快速门诊的医保帐按月打印出来，与医保中心对账。我做了大量的工作，细致而严谨地逐一分析查找，终于与医保中心核对上了，为医院的资金回笼作出了贡献。

- 1、审核每日个人账款是否相符，并在审核中核对银联和医保的录入与报表是否一致，如不符，了解其中。

- 2、通过本月审核发现，银联和医保的录入基本正确，只有个别特殊情况，（1）患者同时刷银联和医保卡，以至于输入微机

时只能录入一笔，造成和报表录入不符，工作人员会在报表上注明细节(2)由于工作疏忽，在选择银联和医保录入时错误，造成某项金额多录入令一项金额少录入(3)退费时不显示之前是刷卡交费，以至于微机默认已退金额，而银联医保机还是保留最初数据，这点已向信息中心申请增加程序。每日严格审核，发现问题者记入考核记录本并告知本人下次注意。

3、据院字(20__)140号文件关于印发《加强医院收费管理工作的补充规定》的通知，对符合惠民政策的病人按规定程序办理相应的减免收费，认真核对病人的相关证件，确保人、证相符。9月6日开始要求收款人员在存根联上注明证件号码、证件类别。依据挂号员工作量统计表和门诊收入统计表进行审核，如审核出没有按照规定减免挂号收费的，及时向领导汇报，本月未发现此类事情。

4、每日严格审核个人退票，审核退票原因，退票签字是否达到要求，发现问题及时做好记录，并及时补签不合格退票签字。每日将不合格者记入个人考核记录本。并时常督促不再犯此类错误，严格按照要求进行退票。

5、挂号要严格按照要求进行患者信息的录入，将电话，身份证号，家庭住址进行逐笔录入，每日抽查个人挂号信息录入情况，基本做到准确详细。对不合格者记入个人考核记录本。

6、按照规章制度严格要求自己，发现问题及时向领导汇报，及时解决问题，提高工作效率。

医院项目建设工作总结篇五

四天紧张而又难忘的岗前培训结束了，留给我很多感触、感动和欣喜。感触于石化的精神—艰苦创业、吃苦耐劳、勇于奉献的精神，常言道隔行如隔山，没有成为xx石化医院的一员时，只是对石化有一个模糊的认识，当我真真切切的以石化医院的一员认识、了解石化时，我深深地被那些可亲、可

敬的人们感动了，他们无怨无悔地做着自己的本职工作，同时用完备的规章制度要求自己，没有规矩难成方圆，他们以大庆精神鼓励着自己，同样也让每一位新成员从中感受到作为一名石化人，应该如何去。

感动于xx人的热情，作为一名新员工，当我刚走进xx医院的岗位上时，受到了院领导、科领导、同事们热情欢送和无微不至的关心，得到了一些老年资医师的谆谆教诲，常言道“一日为师，终身为父”，是他们给我们新员工树立了典范，让我们在以后的成长中做得更好。欣喜于石化人的“以人为本的效劳理念”，尤其是在一所医院，能够把效劳上升到如此高度，让每一位员工在掌握自己的理念和实践能力的根底上，从各个环节上注重效劳意识，同时在效劳的过程中提升和锻炼自己，也是他们在身体力行地默默引导着每一位新员工，使我们在工作的第一天就树立正确的效劳理念，让我们更快地进步，更好地为病人效劳。

欣喜于xx医院给了我们展示自己的舞台，因为她是一个有着坚实软硬件根底的医院，能够在如此的环境中工作，我很快乐，相信每一位员工都会为她的美好明天努力奋斗。

想用以下语言来表达对此次岗前培训工作的总结：

1. 没有规矩难成方圆。
2. 没有严明的劳动纪律，就没有严格要求的员工。
3. 没有严谨的规章制度，就没有有条不紊的工作流程，医院岗前培训心得体会。
4. 没有大胆的创新思维，就没有前进中的动力。
5. 没有对人才的重视，就没有企业新鲜的血液和活力。