

# 2023年干部培训工作总结报告 大学生干部培训工作总结(实用10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 干部培训工作总结报告 大学生干部培训工作总结篇一

一个短信把我的周六周末的计划全部打散——通知：本周六周末早上九点在教室举行团学生干部培训，请各位班委按时到指定位置进行培训。看到这条短信，我的心里愤愤不平：“学生干部还需要培训吗？多此一举！”这对于之前当过干部的我有了深深地不满，怀着懵懂与叛逆的心理来到了指定的教室。

首先听到的是主持人得介绍：为了进一步提高我校学生干部的综合素质，树立远大的理想，增强自我教育、自我管理、自我服务的意识，在学院领导的关心和指导下，学院团委召开了团干部培训大会。

通过两天的学习，让我学到了许许多多的内容，让我明白原来作为一名干部也是需要许多方面的知识，不仅要有有意的成绩，还要有处理事务的能力，还有学会写稿子，学会计划自己的生活，自己的学习安排，与他人的交际关系……我很荣幸我能够作为其中的一员学得这些的知识，很感谢院里给我的这次学习的机会。

通过徐书记的讲解介绍，我明白了学生干部应该具备以下的素质：

如果想要建一座质量优的大桥，首先要把桥基给建好，没有一个好的桥基，即使桥建的再完美也只是一个空壳而已。同样我们作为一个好的干部也是这样，专业知识是保证工作激情的基础所在。当今正是知识竞争的年代，没有扎实的专业知识就不能在同学们中树立威信。学习能力是我们大学生一个很重要的能力素质。从一定程度上说学生干部是同学们学习的榜样，成绩一塌糊涂能够真正让人信服进而起到带头作用吗？另外，现在学生干部中存在有一些人，只是顾着学习，把工作晾在一边，到最后了一走了之。这种行为是不负责任的。所以能否把学习和工作安排妥当是衡量一个学生干部是否合格的重要标准。

这主要是要有博大的胸怀。身为一名学生干部，要经常和同学共处，关心同学们的生活学习，工作，不要怕别人超越自己；自己有缺点就要有自知之明，当别人批评你的时候要虚心听取不要心怀不悦。学生干部之间取长补短，一个团体才有每个人发挥的地方，才能发挥团体的最大作用。

首先是策划能力，要做到这一点首先要善于思考。学生干部是协助学校管理好学生的助手，许多重大活动都是由学生干部组织实施的。学生干部要思考如何开展工作，怎样才能干得更好，这样才能控制、改进和创新。其次是协调能力。这如同润滑剂一样可使你和领导、老师、同事及学生关系更融洽。要善于真心地微笑，因为这样可能会受到意想不到的效果；要虚心听取别人的意见，三个臭皮匠总顶得过一个诸葛亮吧；及时帮助学生解决问题，哪怕是一件很不起眼的小事，但是我们要明白细微之处总关乎情字啊！同样责任心也是最重要的一点，没有责任心的干部绝对不会高效率、高质量的完成工作。

通过这两天的培训，让我们受益匪浅，让我们重新认识到自己的不足，也为我们以后的工作，指导了方向。相信通过这次学习，都能明白作为一个优秀的班干部的职责，也相信在自己的努力下，一定可以做一个出色的班干部！加油！

# 干部培训工作总结报告 大学生干部培训工作总结篇二

在职干部全员教育培训工作总结近年来，在县委、县政府和县委组织部的正确领导下，卫生局认真贯彻落实县委关于干部教育培训工作的文件精神，以建设高素质干部队伍为目标，积极探索新形势下干部培训新路子，对全县卫生干部进行了多渠道、多层次、多类型的培训，使卫生干部队伍的业务素质和政治素质有了显著提高，对全县经济和社会发展起了积极的促进作用。

一、基本情况卫生系统目前共有在职干部 409 人，各医疗卫生单位管理人员和专业技术人员 1832 人。

20\*\*年度卫生局办班 18 期，参训学员 1264 人；参加省、市、县等部门办班 15 期，参训学员 162 人；医疗卫生单位各自办班及学术交流会共 50 期，参训学员 2365 人次。先后举办“春风行动”、计划免疫技术、食品安全、突发性公共卫生事件处理、母婴安全知识、中医适宜技术、卫生法律法规培训班各 7 期，培训 223 人次。组织各医疗卫生单位选派干部、医务人员 219 人次参加省、市、县有关部门和单位举办的各类岗位业务培训班，较好地完成了 20\*\*年干部培训任务。

一是思想政治和理想信念教育。二是知识更新和业务培训。以使干部掌握新知识、新技能和新本领为出发点，根据我县农村卫生工作实际，着重加强对计划免疫、传染病管理、禽流感、艾滋病、食品卫生等专业知识的培训，提高医务人员对公共卫生突发事件的能力。四是建立培训基地。为切实做好培训工作，县卫生局投入了大量的人力、物力，对原东平卫校进行了维修，购买了新床铺、配备了新的教学设施，建立了东平县卫生技术人员培训中心。并把县妇幼保健院、防疫站作为农村卫生工作培训场所，定期举办培训班。三是积极拓展新的培训渠道，卫生局及县直各医疗卫生单位与省、

市医学院校如齐鲁医院、泰山医学院、泰安中心医院等建立了比较密切、稳固的培训协作关系，定期派出人员到这些医院进修新的诊疗技术，不定期聘请上级医院专家进行专题讲座。五是建立自己的师资队伍。聘请县级医院中临床经验丰富的医师担任相应科目的授课教师，同时聘请上级医院专家、医学院校教授来我县进行专题讲座。

三、成效显著通过开展对在职干部的全员培训，加强了系统内部干部职工的法制观念和职业道德教育，医务人员敬岗爱业，勇于创新，业务、技术上刻苦钻研，精益求精，廉洁自律意识不断增强，形成了“尊重病人、关爱病人、服务病人、维护病人权益”的浓厚氛围。群众关注的热点难点问题得到较好缓解。医护质量和水平显著提高，新技术、新成果不断涌现。以艾滋病、结核病防治为重点的传染病防控工作卓有成效，全县卫生工作呈现出良好的发展势头。

四、存在问题和下步打算各医疗卫生单位干部培训工作开展还不够平衡，学习的自觉性不够高，学习的计划性不够强。下步在干部培训上要在所选内容新颖、紧跟知识更新步伐、在前瞻性把握上下功夫。举办一些既指导工作，又能启迪智慧，同时增加趣味性的培训班。

五、20\*\*年工作打算 一、培训任务及内容 （一）抓好思想政治教育和党性教育，运用多种形式，采取多种方法，提高干部政治素质，努力倡树八种风气，争创三个一流。

（二）抓好岗位知识更新和业务知识培训，帮助干部掌握新知识、新技能和新本领，尤其针对医疗卫生行业技术含量高，知识更新较快的特点，要围绕新时期卫生工作的目标和各项任务，加强对卫生体制改革、公共卫生管理、依法行政等方面知识的培训，提高干部的专业化水平，掌握履行岗位职责所必备的专业知识和技能。

在职干部全员教育培训工作总结 行医的意识，全面提高各级

领导干部依法行政的能力和水平。

（四）突出抓好能力建设。重点培养科学判断形势、依法行政、总揽全局的能力，处理突发公共卫生事件的能力，提高卫生管理工作水平。对新进医院领导班子成员和新进局机关的人员的培训，着重学习相关理论和专业知识，使他们适应工作岗位和工作职责的变化，尽快进入角色。对专业技术人员，抓好相关业务继续教育，努力提高科学素质和创造能力。

在职干部理论学习计划

在职干部理论学习计划

根据县委部署，结合我街道实际，现就\*\*年在职干部理论学习，制定以下学习计划。

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，全面贯彻xxxxxx系列重要讲话精神和在云南考察工作时的重要讲话精神，以学习xxxxxx系列重要讲话精神为主线，在坚持读原著、学原文、悟原理上下功夫，在持续推进、逐步深化上下功夫，在武装头脑、指导实践、推动工作上下功夫，切实推进xxxxxx系列重要讲话精神的学习宣传和贯彻。紧密结合当前形势任务，把学习xxxxxx系列重要讲话精神与学习党的十八大和十八届三中、四中全会精神结合起来，与学习全国“两会”、学习中央经济工作会议精神结合起来，与学习省委九届九次全会、市委四届五次全会、县委十二届六次全会、省市县委经济工作会议以及省市县“两会”精神结合起来，着力把xxxxxx系列重要讲话精神引向深入，着力用中国特色社会主义凝聚思想共识，着力推进社会主义核心价值观建设，着力营造改革发展稳定的良好氛围，切实把党的理论创新成果转化为党员干部的理想信念和共同意志，转化为指导实践、推动工作的强大力量，为在全省率先全面建成小康社会，建设开放富裕、美丽和谐新\*\*，提供强大思想保证、精神动力和智力支持。

# 干部培训工作总结报告 大学生干部培训工作总结篇三

岁月匆匆，离开学的时间越来越近了，我们的这一次培训显得是如此地重要。在这次培训中，我们更加明确了我们学校的校规校纪，学校的管理制度及对德育的高标准。除此之外，我们再一次学习了班主任管理工作。

四十天的假期虽然不算很长，但对于从未接触过教育行业的我来讲真的是好漫长好漫长。对未来工作环境的憧憬，对未来教育事业的好奇浸润了我的脑海。因此，我想了好多关于以后教学的假设，那些假设现在看来是虚无缥缈的空谈。因此，我怀着积极认真虚心的心态参加了这次培训。这是二次培训，然而成效也是上一次的两倍。我不敢说我将能把自己这次培训中学到的东西全部运用到教学中去，但至少我会尽量去靠拢，改正自己的缺点让自己做得好甚至更好。然而这次培训的目标相当明确，就是要让我们尽可能快的融入到教育这一行业，让自己大步跨上云梯，更好地教育好学生，在最短的时间内成为一名合格的，能在讲台上站得稳的教师。

这次培训和上次不同的地方在于分学科学习。这样更有针对性，充分使得我们新教师从具体实践中充实自己。我们英语组有17位新老师，只有我们七位是刚毕业的菜鸟，对于菜鸟来讲真的对于怎么备好一堂课，每个模块的重点难点是什么，时间的把握，知识点的深度等等来讲是一种极大地挑战。所以第一天拿到教材，翻开书本准备备课的时候完全摸不着头脑，翻前翻后不知道该看什么不知道该从哪起步。大概翻了十多分钟仍然找不着头绪，不过多亏了我们的张组长和各位有经验的老师帮助。

我们咨询了很多关于怎么备课怎么教学的问题。也许有些问题简单到好笑的地步，但他们仍然极力地耐心的地回答解释给我们听，指出我们的不足，在此，我要感谢张组长，感谢帮助我的老师们!谢谢你们!尽管得到了不少的帮助，但是我

发现自己备课的时候在语言组织，环节的设计方面相当的不成熟，备的教案完全抓不重点，更不用提让学生明白了。还好组织了说课这一环节，让我突然明白，要讲好一堂课抓住重点是重中之重。于是在接下去的备课当中我首先考虑的是这一堂课的重点，再围绕这一重点展开下一环节。由于考虑到新教师成长问题，不断组织让新教师说课，演课等等，这为我们快速进入教学状态打下了坚实的基础。此外，我还学习到了怎样进行有效地教学。有效教学的方法有很多，其中我记得最清楚的几点：一，对于课堂问题的设计要有层次性，开放性，挑战性和有效性。这就要求教师在考虑教案的时候要细细分析整堂课的结构，用什么样的问题可以引导学生很快进入主题而且又锻炼到了他们的思维能力。然而，干扰性的问题提出也是非常有必要的，例如集中式提问，急促式提问，惩罚式提问，习惯式提问，家长式提问，重复式提问，讲座式提问等等。

教学本身固然重要，但是融入在教学中的师生关系又是学生成功与否的关键。学生是教学中的主人，学生是独立的生命体，只有以学生为本才能发挥他们的聪明才智，才能使他们的潜质得到更大的发挥。

以上就是我对这次培训的总结。

## 干部培训工作总结报告 大学生干部培训工作总结篇四

全县共有干部\*\*人，其中中共党员\*\*人，大学本科以上学历\*\*人，大专学历\*\*人，中专学历\*\*人，高中及以下学历\*\*人。\*\*年，以县委党校、县行政学校为主阵地，举办各类培训\*\*期，培训在职干部\*\*人，占在职干部总数的\*\*.%，培训农村党员、干部\*\*人，其中：举办科级领导干部轮训班\*\*期，培训\*\*人；举办科级领导干部“三个代表”重要思想专题学习班\*\*期，培训\*\*人；举办科级以下公务员培训班\*\*期，

培训\*\*人;举办企业经营管理者培训班\*期, 培训\*\*人;举办专业技术人员培训班\*期, 培训\*\*人;举办非中共党员干部培训班\*期, 培训\*\*人;举办理论骨干培训班\*期, 培训\*\*人;举办妇女干部培训班\*期, 培训\*\*人;举办基层团干培训班\*期, 培训\*\*人;举办农村党支部书记、村主任培训班各\*期, 培训\*\*人, 达到了每年培训在职干部五分之一的要求, 超额完成了培训任务。

另外, 上派了\*名县级领导干部、\*\*名科级领导干部、\*名中级以上职称的专业技术人员参加省、市委党校的培训, 有\*\*名县级领导参加了市委组织部、市委党校举办的“三个代表”重要思想轮训班, 全面完成了上级的调学任务。

### (一)着力抓好集中正规化培训

1、加强领导, 提高培训工作的计划性。按照“党管人才”的原则, 充分发挥牵头抓总作用, 成立了县委干部培训教育工作领导小组, 制定下发了《关于开展大规模培训干部工作的意见》和《\*\*年度党员干部培训计划》, 转发了市委办公室《关于印发〈吉安市干部“大教育、大培训”学分制实施办法〉的通知》。并按照干部管理权限把各项培训任务逐一分解, 落实责任, 县、乡财政安排预算, 确保了培训经费, 切实提高了培训工作的计划性。

2、创新培训模式, 调整办学思路。按照“两扩一缩”的思路, 创新培训模式。“两扩”, 一是扩大培训面, 把以往培训科级领导干部为主扩大为培训科级及科级以下公务员和中级职称以上专业技术人员为主;二是适当扩充办班时间, 将以往每期培训班\*天左右培训时间改为\*\*—\*\*天。“一缩”, 即缩小单个脱产班次的办班规模, 由原来的每个班次\*\*人左右, 缩减为\*\*—\*\*人。

3、创新培训内容和方式。按照“加强理论、严格管理、注重实效”的要求, 既注重马克思主义传统经典理论学习, 邓小



平理论、“三个代表”重要思想的培训工作，又注重贴近学员的需求，把经济法、金融证券、创业教育、行政执法等作为重点课程，着重提高学员驾驭市场经济的能力。同时，积极探索和创新培训方式方法，学习借鉴一些先进的教学方法和手段，不断提高培训的效果。

4、创新管理理念，加强培训制度建设。建立了督学、评学和考学制度，每期培训班均成立班委会，学员编成若干学习小组，全体学员编定座位，对号入座，每天安排一名教员值班，上课前点名，强化考勤制度。学习班结束前统一进行理论考试，并评出优秀学员进行表彰。

组织了全县\*\*名公务员参加更新知识第三、第四阶段的考试，并按照市委组织部要求，组织了干部在岗自学教材《社会主义市场经济理论》和《英语\*\*句》的征订工作。为检验自学效果，对科级领导干部读书笔记进行了一次抽查，共抽查\*\*名科级领导干部的读书笔记和联系实际撰写的学习“三个代表”重要思想心得体会文章，对抽查的读书笔记和心得体会文章，组织县委党校的教师进行了认真评阅，并在全县进行了通报。

1、以外出招商引资为契机，外派年轻干部到广东、上海、浙江等地招商，开阔眼界，增长见识。全县\*\*个招商组，共外派干部\*\*余人。同时，选派平都镇村\*名农民到福建厦门种蔬菜、打工学习，选派严田镇土桥、楠桥、岩头等村的农民\*\*名到湖南长沙市郊区打工学习花卉苗木、到福建省尤溪县食用菌研究所学习食用菌技术。这些农民打工学习回来后，利用所学技术，发展相关产业，到目前为止，平都镇向阳村\*\*户村民，户户都种植了蔬菜，仅此一项，户均增加纯收入\*\*余元；严田镇种植食用菌的有\*\*户，种植花卉苗木的有\*\*多户，楠桥村\*户农民就种植花卉苗木\*\*多亩，规模比较大，农民的收入得到明显提高。（励志天下）

2、结合县直单位包村挂村工作，挑选了\*\*名县直单位的年轻

干部，下派到边远山区乡镇、条件艰苦的行政村帮助工作一年，使他们经受锻炼和考验。

我县干部教育培训工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足：一是少数单位和部分干部对干部教育培训工作缺乏正确的认识，参训和组织安排干部培训的积极性不高，存在应付的思想；二是一些领导干部，特别是主要领导干部调学有一定的难度。这些问题和不足，有待地我们在今后的工作中努力研究对策，切实加以解决。

\*\*年，我县干部教育培训工作将进一步围绕中心，突出主题，创新观念，建立健全监督、约束和激励机制，努力争创新优势，形成新特色，全面推进干部教育培训工作的新发展。

1、继续抓好集中正规化培训。以县委党校、县行政学校为主阵地，扎实开展干部教育培训工作。县委党校(行政学校)计划全年举办主体培训班\*\*期，培训干部\*\*人，其中：举办科级干部轮训班\*期，培训\*\*人；纪检监察干部培训班\*期，培训\*\*人；专业技术人员理论学习班\*期，培训\*\*人；基层团干培训班\*期，培训\*\*人；科级以下公务员培训班\*期，培训\*\*人；科级后备干部培训班\*期，培训\*\*人；统战理论培训班\*期，培训\*\*人；农村党支部书记培训班\*期，培训\*\*人。县人事劳动和社会保障局会同各单位对专业技术人员进行业务培训，培训人数要达到\*\*人。

2、进一步强化干部的实践锻炼和在岗自学。年内，拟选派\*\*名左右年轻干部到经济发达地区跟班学习、挂职锻炼和谋职招商，选派\*\*名左右科级后备干部到边远山区乡镇和县工业园区锻炼，使他们在实践中增长才干，提高综合素质。干部在岗自学主要是学习《社会主义市场经济理论》、《英语\*\*句》和计算机知识，并要组织考试，检验学习的效果。同时，继续对科级领导干部的读书笔记进行一次以上抽查，并认真组织评阅，对调阅读书笔记的情况进行通报，奖励先进，鞭策后进。并逐步扩大抽查面，机关一般干部的读书笔记也

要抽查。

3、强化措施，着力解决调学难的问题。今年将在调研的基础上，制定出台一个加强干部教育培训的管理办法，切实解决部分干部特别是主要领导和专业技术人员调学难的问题。

## 1、加强领导，落实责任

街道党工委非常重视干部的培训教育工作，健全了干部教育培训统筹协调机构。

三是建立学习机制，领导干部带头学习，引导和鞭策干部主动学习，严格按照学习计划定期组织干部学习，并交流学习心得，以促进学习的推进；四是严格考勤，将干部学习培训作为职务晋升和年终考核的依据，实行奖惩逗硬；五是确保学习经费的投入，健全培训设施、文化设施和学习场地等硬件设施，今年，机关增设了电脑，为干部创造了良好的学习条件。

## 2、建立健全学习制度

健全了中心组学习制度、干部培训制度、干部学习制度、党、团组织支部学习制度、工会学习制度等，并将这些学习制度经常化，常抓不懈，持之以恒，以不断提高干部自身素质，为创建学习型机关奠定基础。

一是开展深入学习实践科学发展观学习。在区委学习实践科学发展观第三指导检查组的关心指导下，我街道于2009年9月27日召开动员会，全面启动了学习实践活动，组织广大党员开展了深入学习实践科学发展观学习。进入集中学习阶段后，我街道始终坚持以深入学习实践科学发展观活动统领工作全局，高标准、严要求，既注意把握学习阶段的内容和要求，不折不扣地落实好“规定动作”；又注意突出街道工作特色，实现了学习实践活动的良好开局。

二是开展党校主体班培训。按照《金牛区2009年干部培训工作计划》要求，参加区委党校举办局级领导干部培训班、青年干部培训班，完成学习任务。

三是组织由街道党政主要领导讲授的政治理论、时事热点、党风廉政学习。

四是组织重点工作培训，组织培训对象围绕各类重点工作，参加专题班培训，扩大干部受训覆盖面。

五是继续做好“三标”体系培训。深入了解iso14000环境管理体系□iso9001质量管理体系□ohsas18001职业健康安全管理体系标准，熟悉体系文件，能够紧密结合本单位业务工作，保持体系正常运行和持续改进，确保通过“三标”体系年度审核。

六是开展由党校主体班培训、街道组织学习讨论、自学与知识竞赛相结合的关于《成都市行政机关公务员行政过错行为处分规定》的学习培训。

七是组织干部履职能力培训：选调相关干部和青年骨干，参加区级部门举办的各类业务培训班，加强干部岗位知识、岗位技能和新知识、新技能的学习培训。另外，由各科室，按照公务员专业化要求和实际工作需要，组织全体干部开展各项业务知识培训，不断提高干部业务能力和水平。

八是积极参加上级各部门组织的各种培训教育活动：7名局级领导干部参加坚持“四位一体”科学发展总体战略，继续稳步推进统筹城乡培训班；1名干部参加区委组织部举办的为期1个月的局级干部培训；2人参加了区城管局举办的`数字化城管终端及四大系统操作的培训；3人参加区财政局举办的成都市罚没财产管理规定业务的培训；3人参加了档案局举办的档案工作培训；4人参加区审计局举办的内审人员业务的培训；3人参加了区国资局组织的国资管理的培训。

九是开展iso14000 环境管理体系□iso9001 质量管理体系□ohsas18001 职业健康安全管理体系培训。培训覆盖了街办全体工作人员，使全体工作人员深入了解体系标准，熟悉体系文件，有效保证了街办“三标”体系通过年度审核。

一年来，街道党工委不断创新学习方法，在教育培训的形式上力求灵活多样，不仅仅限于开专题、作报告，而是将讲座、座谈、演讲、竞赛、讨论等形式有机结合，将定时学习与不定时相结合，集中学习与个人自学相结合，短期培训与学历教育相结合，在职学习与脱产进修相结合，专题辅导与讨论交流相结合，干部培训取得了较好效果，一是对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想以及党的路线方针政策有了新的深刻的认识，坚定了全面建设社会主义小康社会的信心，坚定了执行党的方针政策的自觉性，增强了“立党为公、执政为民”和深入实施科学发展观的自觉性和主动性。二是丰富了执政为民的知识，增强了为民执政的本领，为加强执政能力建设，提高执政水平打下了较好的基础。三是营造了浓厚的学习氛围，健全了机关学习的制度和机制，注入了机关工作人员爱学习、好读书、喜钻研的动力。四是对机关工作作风的改善、工作效率的提高起到了促进作用。机关干部职工的工作作风进一步扎实，工作积极性进一步提高，廉洁从政的意识进一步增强，工作效率明显提升。

今后，我们要进一步总结干部培训教育工作经验，完善机关学习制度和激励机制，使学习活动经常化、制度化，树立良好的街道干部形象，更好地为辖区群众服务，为加强党的执政能力建设创造更坚实的基础。

1.新任科级干部培训方案-干部培训方案

3.村干部培训学法心得范文

4.政府干部培训总结

5.新任村干部培训方案-培训方案

6.干部培训班培训学习总结

7.组工干部培训心得

8.后备干部培训心得

## 干部培训工作总结报告 大学生干部培训工作总结篇五

20xx年，我县干部教育培训工作坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻市、县组织工作会议精神，以服务全县经济社会突破发展为主线，以加强领导干部的执政能力建设和先进性建设为重点，坚持重点干部重点培训，优秀干部加强培训，年轻干部经常培训，紧缺人才加紧培训，努力培养和造就一支学习型、务实型、创新型党员干部队伍，为全县经济社会快速发展提供了人才保证和智力支持。今年以来全县各类培训机构共举办各类培训班279期，共培训29879人次。完成省、市调训任务16次，有29人次参加省、市有关培训学习，其中县处级干部10人次，其他干部19人次。

一、突出重点，统筹兼顾，切实增强党员干部教育培训的实效

一是认真组织好“县级领导干部讲坛”活动。在坚持开展好“双月一题”活动和中心学习组的基础上，坚持认真组织好“县级领导干部讲坛”，由县级党政主要领导带头，认真确定专题，精心准备讲课内容，以“双月一题”专题辅导和县党校主体培训班次为载体，积极开展讲课活动，取得了良好的效果。

二是深入实施党员干部“百千万”教育培训工程。通过深入

实施“百千万”教育培训工程，始终抓住科级领导干部教育培训工作不放松，特别是中青年干部的培训教育。首先，重点抓政治理论的培训。坚持不懈地组织广大干部学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，树立社会主义荣辱观，把握坚定正确的政治方向、政治立场、政治观点，自觉遵守政治纪律，提高政治鉴别力和政治敏锐性。党的xx大召开后，及时组织全县干部收看电视转播，学习报刊上发表的有关传达xx大会议精神重要文章，积极举办全县副科级以上领导干部(含非领导职务)学习xx大精神辅导培训班，聘请市委党校专家教授进行专题辅导，培训人数达520余人。其次，引导优秀中青年干部到艰苦地方去接受实践锻炼。实施了“百名干部抓产业，百名干部抓企业抓项目”的“双百”工程。今年，抽调了100名优秀干部组成新农村建设工作队，实行工资关系到乡镇，组织关系到村组，帮助群众兴产业、抓建设、解难题。为强力推进村级组织活动场所建设，县委从全县县直机关中抽调30名科级后备干部包抓村级活动场所建设，让他们在艰苦环境经受考验和磨练，在实践中增长才干。

三是深入实施“千名农村党员创业培训”工程。围绕加快突破发展，决定用两年时间抓好千名农村党员创业技能培训。采取分层培训、分类指导的方式，建立农村党员集中培训制度，县委组织部集中举办村干部、农村党员产业大户和30岁以下优秀党员骨干培训班，共集中培训村干部340人，培训农村党员产业大户120名，30岁以下农村优秀党员100名；乡镇党委每年举办一次形势报告会，将全体党员集中培训一遍，县委组织部予以补助。乡镇共开展大规模党员集中培训17场次，培训3200余人次，表彰农村党员产业大户和致富能手429名，县委组织部补助培训经费5.1万元，有效的提高了农村党员整体素质和“双带”本领，极大地调动了农村党员的创业致富热情，为农村经济突破发展注入了新的活力。

坚持以需求为导向的培训方式，增强教育培训工作的针对性。通过开展党员干部培训需求调查，围绕实施“发展绿色产业、

打造旅游品牌”发展战略的需要组织实用性培训。

在培训内容上，注重“三个代表”重要思想、科学发展观以及社会主义荣辱观等政治理论知识的同时，针对培训人员层次、文化程度的不同，相应增加党建业务、领导艺术、市场经济、新农村建设、实用法规、农业科技等相关知识，大大丰富了培训内容，满足了各阶层培训人员的需求。在今年举办的村干部、农村党员产业大户和农村优秀青年党员主体班次培训班的课程设置上，针对村干部职责主要是贯彻落实各级政策法规的规定，带领群众发家致富，以及政治素质高、接受能力强、理论知识亟待提高的实际，重点设置党建知识业务培训、新时期怎样做一名合格的村干部等几个专题；对于党员产业大户，考虑到其政治理论水平较差、注重经济发展的实际，在培训内容上除党的先进性建设外，就社会主义市场经济与农村经济发展、农村实用新技术等专题进行了重点培训；对于农村优秀青年党员，除加强党的最新理论成果和当前经济社会发展等课题的辅导培训外，重点就外出务工维权、自觉树立和实践社会主义荣辱观等知识进行了培训，增强了培训的针对性和实效性，受到参训学员的普遍好评。

在培训方式上，积极探索干部教育培训新途径，努力拓宽培训形式。一是在具体教学中坚持脱产学习与在职自学、专题讲座相结合，课堂教学与专题研讨相结合，传统教学手段与远程教学、网络教学相结合的教学形式。今年在县委党校举办的主体班次上，都增设了“专题发言”、“讨论交流”课题，并进行了现场测试。二是采取“引进来”和“走出去”等形式，努力形成“大培训”、“大教育”的培训格局。通过“双月一题”活动，经常邀请省、市领导及专家学者来我县讲课，开办专题报告会。今年邀请7名市以上专家、教授来我县就党的xx大精神、《物权法》、农村党风廉政建设、畜牧产业发展等专题进行辅导讲课。20xx余名党员干部参加了培训，收到了较好的学习效果。三是重视和鼓励各类干部参加各种形式的学历培训。今年，通过在职自学取得农广校和中央电大大专以上学历的党政干部94人。初步形成全方位、



多层次、多渠道的培训格局。

### 三、加强领导，完善制度，努力提高干部教育培训规范化程度

一是切实加强领导，夯实工作责任。年初，制定出台

《\*\*县20xx-20xx年干部教育培训规划》、《\*\*县20xx年干部教育培训工作要点》和《20xx年干部教育培育主体班次通知》，进一步明确全县今年及“”期间干部教育培训的指导思想、基本原则、总体目标和基本任务。根据工作需要，调整充实了全县党员干部教育培训特邀师资库，从相关部门聘请25名熟悉党建经济工作、实践工作经验丰富、表达能力强的领导干部、技术拔尖人才作为党员干部教育培训特邀教师，并结合我县经济社会发展和教育培训工作实际，组织授课人员认真编写了《\*\*县干部教育培训教材(第二期)》。同时，县委把干部教育培训工作纳入《20xx年\*\*县县直部门党委、乡镇党委党建组织工作目标责任书》，夯实了干部教育培训工作责任，使党员干部教育培训工作逐步走上制度化、规范化的轨道。

二是建立干部教育培训激励约束机制。逐步建立了以培训与使用相结合为主体的干部教育培训制度体系，加强了对干部教育培训各个环节的管理，不断提高干部教育培训的实效。完善了领导干部述学、评学、考学三位一体的“促学”机制，规定领导干部述职要“述学”，评议干部时要“评学”，考核干部时要“考学”，对干部理论学习成绩优秀、工作成绩突出的，优先提拔重用；对忽视理论学习，政治理论水平低、工作平庸的，进行批评教育。建立了新任职领导干部培训制度和机关干部集中培训制度，要求新提拔的科级领导干部，在任职前后必须参加不少于一个周的集中培训，每位机关干部全年培训时间不少于10天。实行了干部教育培训报告制度，各乡镇、各部门都确定专人每月定期向县委干教办报送《干部教育培训工作情况月报表》，较好地掌握了全县干部教育培训情况。实行了干部教育培训办班申报审批制度，加强了

对全县干部教育培训工作的管理;健全干部学习培训档案,把干部参加培训作为干部考核的一项重要内容来抓,对培训期间表现情况,记入学员登记表中,存入个人学习档案,作为选拔任用的一项依据。

三是加强党校教育培训主阵地建设。一方面,要求党校根据全县党员干部教育培训总体部署,突出教学重点,精心编制教学计划,择优聘用教员,确保授课质量。另一方面,加大投入,不断改善办学条件和师资水平。在硬件建设上,去年以来先后投入20多万元对教室、餐厅和学员宿舍进行了装修,配备了空调,建成了会议厅、无盘工作站微机教室、宽带网络教室和图书室,中央党校远程教育网c级站已经开通,办学条件、教学环境得到了很大改善。积极支持鼓励并创造机会让教师参加各类培训学习,截止目前,全校6名教师学历均达到本科以上,使党校的整体师资力量大大提高。

一年来,我县干部教育培训经过各级各部门的共同努力,圆满的完成了各项目标任务,取得了一定成绩,但也存在一些不足和问题。一是由于财政困难,干部教育培训工作经费仍很紧张,办班时间普遍都很短;二是培训的方式虽然有了很大的改进,但从总体上来看,仍显得比较单一,主要以集中授课为主,外出参观学习交流相对较少;三是师资力量薄弱,存在人员、课题重复的现象,特别是一些适用性和针对性较强的课程无人承担,不同程度地影响了培训的效果。在新的一年里,我县干部教育培训工作要以学习贯彻党的xx大精神为主线,认真落实《\*\*县20xx—20xx年干部教育培训规划》,进一步加强领导,加大投入,创新思路,明确措施,夯实责任,努力开创全县干部教育培训工作新局面。

## **干部培训工作总结报告 大学生干部培训工作总结篇六**

筹备已久,策划已久,期待已久的新生干部培训终于揭开帷

幕，我们的心情也随之兴奋起来。首先要感谢我们的师兄师姐，他们好久之前就准备着，为这次活动投入了巨大的心血。我们大一的也在开展这次活动前的一个星期激情澎湃的迎接这次活动，我们既把它当做一次挑战也把它当做一次学习交流的机会，毕竟参与此次培训的都是大一的班长、团支书和新生党员，我们在工作的过程中应该努力向他们学习。还有人将此次工作当做我们部门的一场战争，就像宗爷所说的，“我们一定要打赢这场战争”。

同事们的工作都很积极。事先安排的工作人员都急切的忙碌着，稍微停下来也会想想还有什么事没做到位，很多的同时都主动的去帮忙。十个组的联络员不但要跟自己的学员保持很好的接触，稍微有空就会去帮忙布置会尝准备道具等等。特别是早上我们大多数在六点半之前就要到集合点等其他的人看看有什么是需要帮忙的，有时候顾不得吃早餐了空着肚子也要战斗起来。晚上基本上都是十二点之后才会有点时间准备自己的事情。虽然如此，我们的同事没有一个人退缩，有时候会出现一点怨言但这只是一瞬间的事，没人真正的感到厌倦，每个人心里都想把这次活动搞好。

交流和沟通真的很重要。学员与学员、联络员与学员、联络员与部门都需要很好的交流和沟通，这样就会避免活动进行中的各种不必要的麻烦，我们的活动才会更加高效，更能够获得大家的认可。沟通不是仅仅说一两句话就可以的，我们要深入的了解其他人的情况，知道他们的想法和意见，能够跟他们一起探讨解决的办法。就算有些事情不能够解决也要认真的听取他们的意见，我们也可以找人帮忙解决嘛。在交流的过程，我们需要特别注意自己的语言和讲话的方式，要让他们更好的接受，而不是摆出一副神气十足的姿态，这样的话一定会影响我们的工作的。讲话是一种智慧，是一门学问，希望大家能够好好学习，做一个善于够同和交流的人。

有事情总会出现问题 and 突发情况，我们要及时的解决这些问题就得准备得更加的充分，能够预测到一些既有可能发生的

情况，以便于我们能够更加完美的解决问题。

## 干部培训工作总结报告 大学生干部培训工作总结篇七

20xx年以来，为推进我区企业经营管理者职业化进程，提升企业经营管理者人才素质，不断增强企业竞争力，构建海陵发展新优势，我区经信系统注重企业培训工作，现就本年度干部教育培训工作总结如下。

### 一、培训工作总体情况

1. 按照xx人才发展专项规划要求，根据企业经营管理者人才培养计划，落实年度目标任务。计划用5年时间，在全区工业企业中新培养800名企业经营管理者人才，其中新能源、新材料、电子信息、高端装备制造四大新兴产业39家企业中培养300名，机械制造、医学化工、纺织服装、食品等传统产业191家企业中培养500名。

2. 建立完善企业经营管理者人才研修平台。以企业经营管理者和企业接班人为主体，依托国内知名高校，以新兴产业发展、资本运作、领导能力、管理提升、知识产权战略等为研修内容，着力提升企业经营管理者职业能力。采取集中学习、参观考察、专题研讨、调研交流和mba□emba学历教育相结合的方式，提高他们的政治理论素养、经营管理水平和驾驭市场的能力。

### 二、举办各类培训班

1. 举办电子商务分享会。6月16日，我委协调文化创意产业园召开全区电子商务分享会，重点介绍网络营销系统与流程、互联网思维与企业文化、电子商务的发展方向与趋势等内容。全区规模以上企业负责人、职工代表150人参加了分享会，取得良好的成效。

2. 举办企业发展讲坛。6月20日，我委与市经信委一起举办省第21期万企升级巡回讲座暨泰州市举办企业发展讲坛。本期讲座主题为企业效益升值，邀请企业运营学发起人、中国企业联合会高级管理咨询顾问、中国管理科学学会企业运行课题组首席研究员王国强作专题报告。全区工业经济领导小组成员单位负责人、各镇街园区分管工业负责人、全区规上企业相关负责人，共计230人参加了培训。本次讲坛为学员讲授经济社会发展的各种理论和实践经验，给全区工业经济管理人员进行了一次全面的洗脑，更新了知识，增长了见识，培训取得了圆满成功。

3. 组织参加新生代企业家培训班。7月17日至24日，我委协调市经信委举办第二届新生代企业家培训班，组织我区新生代企业家赴浙江大学学习，全市共52人，海陵区11人。培训班安排了六天集中授课、两天外出考察。通过培训，进一步提高了我区新生代企业家的整体素质，改善并更新其知识结构，学习促进我区经济转型与产业升级的科学方式、方法，提升工业经济的组织能力、管理水平和服务质量。

4. 组织参加中小企业主研修班。针对大部分中小企业存在管理粗放、制造水平低下的问题，束缚企业升级转型，市经信委组织举办中小企业主研修班，面向全市招收中小企业高层管理人员140名。我区组织25名学员报名参加学校，学习周期8个月。邀请知名专家授课，讲授企业转型变革与企业升级的必由之路、中小企业财商新思维、现代化工厂生产成本管控、新媒体营销与企业电子商务运用等专业课程，通过前几期中小企业主研修班的学习反馈，培训班达到预期效果。将理论培训、专家诊断、疑难咨询等形式进行整合，切实解决企业的个性和共性问题，提升企业经营管理人员的管理能力，推动企业管理升级。

5. 开展专家义诊进企业活动。为培育一批科学管理典型企业，针对大部分中小企业存在管理粗放、制造水平低下的问题，束缚企业升级转型，我委积极开展点对点专家义诊进企业活

动。今年我委协助市经信委与思博公司一起组织了两期专家义诊进企业活动，第一次走进宏祥动力，第二次走进康乾机械。将理论培训、专家诊断、疑难咨询等形式进行整合，切实解决企业的个性和共性问题，提升企业经营管理人才的管理能力，推动企业管理升级。

6. 组织参加中小企业管理知识培训。我委协调市经信委组织我区200多名企业管理人员参加中小企业管理知识自选培训。培训不向企业收取费用，深受企业欢迎。此次培训从今年3月开展以来，课程将延续到明年一月，每次周末开班。

7. 培养了一批职业经理人队伍。为了满足广大企业培养职业化、现代化、国际化经营管理人才的需求，进一步在我区全面深入开展职业经理人任职资格培训和认证工作。今年，我区又积极组织了7名副总以上人员参加省高级职业经理人培训班。

### 三、实际成效

20xx年，区经信系统培训工作紧紧围绕党的xx大精神学习贯彻和落实主题，突出提高队伍素质、推动转型升级，服务经济发展这一中心，创新观念，建立健全监督、约束和激励机制，努力争创新优势，形成新特色，全面推进培训工作的新发展。

1. 通过制定实施目标，加大人才培养力度，拓宽培养渠道。有针对性的对传统产业企业提出转型升级的举措建议，帮助企业扎扎实实实施转型升级。

2. 进一步推进企业经营管理人才培训。做好全区主体班次的各项培训工作。充分利用企业经营管理高级研修班，积极引导企业经营管理者们的进修学习，努力建设一支结构合理、素质优良的经营管理人才队伍。同时，整合企业界资源，打造企业家学习交流的平台。

3. 通过强化职工教育培训，加强对企业职工的政治思想教育。提高了职工的学习能力、实践能力和创新能力。通过组织职工参加诚信经营教育、安全教育等活动，加强安全生产等方面的知识培训，进一步增强了防范意识，确保企业生产和职工生活的安全有序，促进企业又好又快发展。

一年来，我们在培训方面虽然做了不少工作，但对照新形势对培训工作的要求还有不少差距。20xx年，我们将进一步加大对机关干部和基层企业经营管理人才的教育培训力度，提高经济管理队伍政治素质和业务水平，为海陵区工业经济又好又快发展作出新的贡献。

## 干部培训工作总结报告 大学生干部培训工作总结篇八

20xx年我局的干部培训工作在县委县政府的高度重视和县委组织部的总体安排和具体部署下，落实和贯彻中央、省、市、县关于干部培训的有关会议精神，努力改进培训方法，提高培训质量，取得较好成效。为全县的经济社会发展提供了有力的人才保证和智力支持。现就一年来干部教育培训工作情况总结汇报如下。

### 一、20xx年培训基本情况

1、开展专业技术人员《加强与创新社会管理》公共课培训，培训依托三明市广播电视大学网络平台开展，参训人员全部采取网络培训方式进行。此次培训全县共有2048人专业技术人员与管理人员参加。占全县事业单位专业技术人员与管理人员的97.9%。（时间）

2、开展新录用公务员初任培训和举办全县20xx年度就业大中专毕业生（除教育系统外）转正定级培训。其中，新录用公务员初任培训26人，事业单位工作人员转正定级培训85人。

在县一中多媒体教室，对20xx年度就业的大中专毕业生开展了以作风建设、时政分析、公务礼仪、心理健康教育等主要内容的培训。培训聘请县一中、县委党校、县进修学校优秀教师进行授课。参训人员经考试合格，发给《结业证书》。

3、开展全县公务员行政强制法公共课培训。培训采用网络培训、网络考试的方式进行。全县行政机关公务员及政府系统参照公务员法管理事业单位工作人员777人参与，参与率79.2%。

4、做好20xx年机关事业单位工勤人员岗位继续教育（网络培训）的报名工作，指导工勤人员网上报名及上网培训。全县346位工勤人员参加省里举办的网络继续教育。占全县工勤人员的75.4%。（时间）

5、组织各部门申报20xx年专业技术人员中高级研修班计划，其中县林业局申报的“生物医药产业的发展高级研修班”被列入省级和市级专业技术人员高中级研修班计划名单。

6、开展全县专业技术人员“继续教育证书”20xx年度（教育系统为20xx至20xx年度）验证工作，全县共有2091位专业技术人员接受继续教育，占总人数的97.94%，平均接受继续教育的天数为21.7天（其中，完成高级人员的继续教育证书验证182人；完成中级人员的继续教育证书验证1001人；完成初级人员的继续教育证书验证876人）。

## 二、主要做法与成效

1、树立创新型的干部教育培训理念。按照省、市干部教育培训工作的目标要求，明确了干部教育培训的原则和方向。树立以人为本和服务大局的理念，把加强干部教育培训摆上重要议事日程，坚持把每名干部都纳入干部教育培训范围，引导广大干部充分认识学习的必要性、系统性和长期性，增强教育培训的针对性、多样性和实效性，使广大干部真正学为



所需、学有所获、学以致用、用有所成。树立全员培训和整合资源的理念，干部参加教育培训，既是一项义务，也是一项权利。明确全县各类人员教育培训工作的主要目标、任务，将各类培训列入年初计划，对培训工作进行周密部署，精心安排，确保了培训有序开展，千方百计扩大干部受训面，在全县上下形成了抓好干部教育培训、服务干部成长、服务科学发展的浓厚氛围。

2、注重分类培训，增强教育培训的针对性和实效性。通过实施分类培训，有利于各类人才接受较为系统的理论学习、实践锻炼和思维训练，有利于各类人才形成更明晰的岗位角色认知。针对各类参训干部的职业特点，在培训内容上增强实用性，在培训形式上突出灵活性，把增强干部教育培训的针对性作为确保培训实效的关键环节来抓，围绕年度重点工作、基层要求、干部知识现状来确定培训内容。一是对全县公务员开展行政强制法公共课培训，通过培训，使广大公务员进一步提高对行政强制法的认识，同时也增强了法律意识，提升了依法行政能力和职业道德素养，为明溪实现科学发展、跨越发展提供更优服务。二是对专业技术人员开展以加强与创新社会管理为主题的公共课培训，通过培训使专业技术人员在面对新形势新任务下，对如何加强和创新社会管理有新的认识，促进我县经济社会的可持续发展；三是对20xx年度就业的大中专毕业生开展了以作风建设、时政分析、心理健康教育等主要内容的培训。使他们更快地适应新的工作岗位，更好地进入新的角色；四是对机关事业单位的工勤人员开展专业技能及公共课培训，使他们的专业技能与综合素质在培训中得到提高，学有所获，学有所用。在培训组织上，注重与上级培训机构的沟通交流，加强培训教员和参训干部的双向交流，有效调动了学员的参与意识，增强了培训的实效性。

3、严格考核制度，增强教育培训的严肃性。按照规定严格进行考核，重点对平时表现、守纪情况、理论考试（包括远程教育考试）等内容进行考核，坚持将干部培训与年度考核和职务晋升结合起来，凡学习成绩不合格或无故不参加培

训者，一律不予结业且当年年度考核不得评定为优秀等次，亦不得晋升职称或工人技术等级，从而把干部培训和干部管理工作有效地结合起来形成长效性的干部教育培训机制。

### 三、存在问题

1、各单位参与培训不够积极。“事业单位工作人员转正定级培训”学员来自各个单位，培训期间有部分学员因单位工作忙未能全程参训，个别学员有请假现象。“行政强制法培训”及“加强和创新社会管理公共课培训”存在不同程度未参加培训，未参加考核及未按规定提交心得体会等现象。

2、专业技术人员继续教育学时不够。除教育、卫生、林业等大系统外，部分单位中级专业技术工作人员继续教育学时达不到《福建省专业技术人员继续教育条例》文件要求（高、中级职称的专业技术人员每年脱产接受继续教育学习的时间累计不少于72学时（天）。

1、少数单位及部分参训人员对培训的重要性认识不足。部分参训人员未能正确处理工作与学习的关系，参与培训的积极性不高，存在逃避培训，应付学习等现象，特别是网络培训代学代考现象较为严重；少数单位对工作人员参与培训的重视不够，特别是在时间、经费等方面的支持力度不够。

2、培训基地、设施及师资缺乏。没有独立的培训基地，集中培训只能借用一中、党校等场所开展培训，培训设施老化，影响了培训的效果。没有专业的培训教师，只能聘请县一中、党校、进修学校的教师授课，他们对培训对象及培训内容的特点把握有欠缺，也影响了培训效果。

3、培训内容与我县实际结合不足。培训往往重视理论的学习，但存在理论与实践脱节的现象，没有很好地发挥出培训在提高素质、解决问题上的作用，通过培训促进我县各项工作有待进一步提高。

## 四、今后工作打算

20xx年，我局将严格按照党中央、省、市、县干部培训的统一部署，进一步总结经验，探寻规律，加大培训力度，切实为推动我县县域经济发展发挥积极的作用。

1. 进一步丰富培训内容，促进干部综合素质有新提高。大力开展文化、经济、法律、管理、心理知识的培训，用现代科学文化知识和人类创造的优秀文明成果充实干部头脑。

2. 进一步优化培训方式，开辟干部教育培训新渠道。充分听取主管部门、各级干部、参训对象及其所在单位对培训需求、教学内容、教学形式等方面的意见建议，并以此为依据合理安排培训班次和教学内容。

3. 进一步夯实工作基础，健全干部教育培训机制。加大培训奖惩力度，把培训情况与职称评聘、年度考核、评先评优等挂钩。做好网络培训的指导服务工作，建议省市有关单位进一步完善网络学习的平台，完善学习测评机制，逐渐杜绝代学代考等现象。

## 干部培训工作总结报告 大学生干部培训工作总结篇九

采取走出去引进来和集中学习的形式

1、外出参观学习：

2、外出参观学习：

3、王村镇镇村干部集中培训学习。

1、参加人员要自觉遵守会议纪律，按要求参会，不得缺席、迟到和早退。

- 2、参加会议时务必关闭通讯工具或将通讯工具设置为振动，会场内严禁吸烟，不随意走动，不在会场内外喧哗。
  - 3、所有参训人员在培训结束后，三天内上交一篇不少于500字（手写）培训心得体会□
  - 4、全体参训人员统一在镇伙食团就餐。
- 1、培训会场服务及纪律保障。
  - 2、负责安全保障。
  - 3、负责参训人员中午就餐保障。

## 干部培训工作总结报告 大学生干部培训工作总结篇十

曹子里镇党委政府领导十分重视对机关干部及村街干部的教育与培训，把对全镇干部的教育与培训作为党委政府工作的重中之重，同时作为提高全镇干部整体素质的首要措施来抓。年初镇党委、政府各部门根据本口工作实际制订了本部门的教育培训计划，从目前情况看，各部门制定的教育培训计划均已落实，并有详细的培训记录，有些部门超额完成培训计划。

20xx年曹子里镇共组织村干部参加区、镇两级培训班20余期，外出考察学习2期，共培训镇村干部1500余人次，培训的主要内容为：紧紧围绕区委、区政府工作部署，按照四清一绿和美丽乡村建设要求，就如何搞好农村工作；解决制约经济发展办法；当前农村形势、政策；农村基层民主政治建设及相关制度、规定等内容；如何做好新形势下农村矛盾调解工作；农村土地承包问题及解决办法；计划生育政策、妇联工作方法；城镇建设及新形势下基层组织建设方法及经验；种、养殖业科普知识等相关内容开展培训。为了更好的建设美丽乡村，镇党

委组织机关干部和村干部比学先进，先后去河北屯镇、蓟县等地外出学习参观，主要内容是参观学习环境建设和特色产业发展。

通过教育培训，全镇上下干部整体水平有大幅提高，为全镇今后发展奠定了良好的组织基础和干部保障。

## 二、20xx年干部教育培训工作计划

20xx年镇党委政府领导将继续加大对全镇干部的教育培训力度，加大教育培训资金投入，在加强自己集中培训教育的同时，一方面，加大对外部经验的学习培训力度，采取走出去、请进来的方法，进行典型引路，示范教育。另一方面，以换届选举为契机，扩大培训教育面，加大对后备干部及离任干部的教育管理工作，使全镇现任干部、后备干部、离任干部及全镇党员群众万众一心，为曹子里镇各项事业发展做出积极贡献。

20xx年曹子里镇党委政府计划开办各类培训班20期以上，受教育层面涉及到新老干部及后备干部、机关全体干部。培训主要内容包括：党的各种路线、方针、政策及市委、区委有关文件精神；周边地区先进村街新农村建设及基层组织建设新经验、新做法；各项管理制度及工作程序；财会知识及财务管理制度等相关规定；种植、养殖实用技术；还要在换届前组织培训和座谈，在换届后组织村级干部上岗培训等。

通过教育培训，进一步提升全镇干部整体水平，为全镇发展，做出积极贡献。