

最新训练战备工作总结 公安教育训练工作总结(通用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

训练战备工作总结 公安教育训练工作总结篇一

1、按照公安部要求，省厅出台了《云南省公安机关民警训练基地建设指导标准(暂行)》，确立以州市公安机关为重点，大力加强综合性民警训练基地建设，力争在3年内完成建设目标。省厅要求各地要将此项工作纳入“一把手”工程，确立为期3年的训练基地建设目标，分解逐年任务，抓好建设达标的落实；目前我州还未有自建的训练基地。请州局党委考虑是否能在搬入新办公楼后，用现在使用的办公楼改造成文山州人民警察训练基地，制定出文山州人民警察训练基地三年规划。

1 场搬进课堂中，开展实战模拟训练，情景教学，案例教学，研讨式、启发式教学，让民警最为直接地在训练中发现问题、补充知识、提高实战能力。并要求各地随岗训练工作要力争在下半年初见成效。我州根据各县市公安局上报的随岗训练需求，计划在政治部、警令部、刑侦、技侦、网安设立文山随岗训练基地，通过立足实战岗位，以“师带徒”的形式开展随岗训练。但目前存在各县市参训学员的食宿费怎样保障，跟班时间多长，课程设置及教官选择、如何管理、等问题。省厅采取的是食宿保障、教官课酬保障机制。

3、健全完善县市教官库建设。省厅下发了《云南省公安机关教官选拔管理办法（暂行）》，要求各地评定出本地的初、中、高级教官。并结合当地实际，进一步细化完善教官绩效

考核激励机制，要把教官的教学训练任务纳入民警工作绩效考核，科学安排教官任务，客观评价教官工作，积极搭建平台，为教官素质的提高和价值的实现创造良好的工作环境。

5、着力开展好送教下基层和心理服务活动，今年将组织两组教官团到文山市、广南、富宁、西畴开展送教下基层和心理服务活动。还将根据各县市训练计划，组织警务实战教官团深入基层开展警务实战训练帮扶活动，帮助基层不断提高训练质量。要求各县市公安局积极为州局送教下基层服务输送优秀教官，并纳入年终考核。

6、要强化准入测试，以考促训。去年教育训练工作在准入测试上扣分严重，今年将吸取教训，对拟参加督晋监、司晋督培训的民警进行信息化和体能达标准入测试，各县市公安局先进行测试，测试合格人员上报州局 3 复测，经州局测试合格后才能上报名单到省厅参加警衔晋升培训。如经州局测试不合格一律退回，并以退训处理，退训每人扣5分，计入县市教育训练工作考核成绩。

训练战备工作总结 公安教育训练工作总结篇二

教工运动会在所有工作人员和参赛人员的共同努力下，于4月16日下午圆满闭幕。副校长姚绍俭对运动员顽强拼搏的精神表示了崇高的敬意，对本届运动会体现出的团结协作的作风、“更高，更快，更强”的奥林匹克精神给予了高度的评价。

老师们积极报名参赛，有的老师发挥自己优势报多个项目，有的老师田径项目实力不够就报趣味项目，还有的老师体能不行就发挥智力出点子，群策群力。在比赛过程中，我们的运动健儿努力拼搏进取，取得了骄人的成绩。为了能准时参加开幕式，很多老师比平时上班还起得早，冒着烈日来到操场练习队列，体现了良好的团结合作的精神风貌。在入场式中，老师们严肃认真，一丝不苟，按要求呼喊口号，走出了

我们学校的风采。不少老师积极参加闭幕式，为学院取得的成绩而欢呼。

祝贺老师们在本届运动会中取得的好成绩，对老师们在赛场的拼搏精神表示崇高的敬意，对老师们在本届运动会中表现出的团结合作的精神表示赞赏，对老师做的大量后勤工作表示感谢，也对本届运动会中的不足进行总结。

不足之处：

1、老师们平时工作任务重，没有多余的时间参加体育锻炼，所以没有更多的老师参加到运动项目中来，取得更多的好成绩。

2、入场式的创意可以更有个性。

应对措施：

1、学院领导表示要多种形式鼓励老师们参加体育锻炼，并给予一定的奖励与表彰。

2、组织策划分工明确，落实到人，积极参与，多加练习。

3、尽早策划入场式的形式，力求更新，更美，更有特色。

希望明年的运动会，我们可以在领导的带领下，在全体老师的积极参与中，取得运动成绩与精神文明双丰收。

训练战备工作总结 公安教育训练工作总结篇三

(一)从效果出发,搞好战备教育

(二)从适用、规范入手,修订战备方案

(四)加强战备演练,提高部队应急反应能力

(五)强化管理,确保战备制度落实一是严格落实了战备值班制度..

二是加强了战备物资管理.

三是加强了武器装备管理.

四是加强了兵员管理.

(一)作战问题研究缺乏针对性。

(二)战备制度落实缺乏全面性。

(三)战备方案缺乏配套性。

(一)加大对战备工作的指导和建设的力度。

(二)进一步完善战备方案。

(三)加强对战备工作的理论研究。

训练战备工作总结 公安教育训练工作总结篇四

回顾20xx消防年工作,在消防科全体人员的辛勤劳动下,商场全年无重大消防安全事故发生,但消防科工作也存在以下严重不足,在20xx年工作中我们将努力及时改正以下不足。

一、工作方面

1、消防科部分人员处理突发事件能力不足、责任心不强、工作不注重细节、马虎、业务技能不熟练、业务知识匮乏。

在14年工作中首要培训应急处置能力、加强责任心方面培训、严格工作 要求，狠抓细节，查遗堵漏、利用业余时间增加业务技能、业务知识、培训、 考核并采取末位淘汰制，逐步淘汰工作能力差，工作不用心人员，为消防工作增加新鲜血液，力争创年度部门优秀队伍。

2、个别员工消防知识掌握不全面，消防器材操作不熟练。

20xx年加强卖场员工消防知识抽查面，从课长到员工严格抽查消防知识及消防器材操作掌握情况，力争对抽查情况及时进行动态通报。

二、设备设施

消防中心部分设备因使用过久，现已出现反应迟钝、部件老化、数据 丢失等问题。

现已与相关领导进行沟通，拟14年逐步进行更换。

三、防护器材

现有消防器材、防护装备等已无法满足现实消防要求。 计划于20xx年进行更换增配。

四、技能训练

1、消防科新员工存在问题，合作意识不强，经常出现工作原因纠纷。 计划14年进行消防科人员团队合作方面军训及每月消防技能比赛，成绩计入绩效考核，增强团队协作能力。

2、中队13年后半年因人员不足，流动性大等原因贻误消防联勤队消防知 识、消防器材、设施培训工作。

20xx年计划两次以上消防联勤队消防知识、器材实操培训、

考核工作并计入当月绩效考核。

训练战备工作总结 公安教育训练工作总结篇五

1、后备学生挑选一定要充分，为整个乐队最后确定后备梯队学生奠定了良好的基础。本次共挑选后备学生80余人，最后选出50余名学生参加训练，即使在训练后期学生的调整也显得绰绰有余。

2、训练前以“致家长的一封信”正式通知家长，并且在训练期间，无论刮风下雨训练不改，同时缺勤学生以学生的安全问题为理由及时与家长联系，取得了家长的重视和肯定。使得整个训练在家长和学生心目引起了高度重视。

3、乐队学生的组织体系确立要较早，本次乐队设立乐队长、木管支队长、铜管支队长、打击乐支队长，8个乐队设立队长、副队长，既增强了学生干部的自觉管理性，又增强了每个乐队的学生凝聚力，每当教师上课前，队长总能及时组织学生进行训练，并且做好队员的考勤。4、教师要保持清醒，不能为曲子所累，不能为完成曲子而硬赶进度，这样只能拖垮学生。本次训练，采取循序渐进的做法，光扎实基础就用去整个训练的一半时间，其结果就是在接下来的训练曲目中水到渠成、势如破竹。

当然，本次训练也存在一些不足，有待于在下一步的训练中克服和避免。如：个别学生分队不当，训练中期再次调整就影响了该生的训练效果和训练激情；少数学生思想教育不及时、导致在训练期间报了校外辅导班，不得不中途停止训练，影响了训练效果。