

2023年合同民警工资待遇(优秀6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

合同民警工资待遇篇一

随着社会经济的发展，计时工资劳动越来越常见。那么计时工资劳动合同怎么写呢？以下是本站小编整理的计时工资劳动合同，欢迎参考阅读。

甲方：

乙方：

法定代表人：身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条 本劳动合同为固定期限合同，期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。其中，试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第二条 乙方的工作内容为：，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有按时按量完成工作的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第三条 本合同的工资计发形式为月薪制。乙方的月工资总收入为_____元，其中1620元为基本工资(若上海市最低工资

进行调整基本工资亦相应进行调整)，其余为加班工资。其中试用期间工资总收入为_____元。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方个人所得税及社会保险费用。

第四条 甲方每月第10个工作日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五条 乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为：_____。甲方在安排乙方加班时应当支付加班工资，加班工资已经在月度工资总收入中预先支付。乙方主动加班时，应当以书面形式经甲方审批同意，否则不视为加班。

第六条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第七条 甲方为乙方提供必要的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第八条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按

国家和本市有关规定执行。第十二条 甲方按照法律法规规定为乙方提供福利待遇。

第十三条 甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的；
- (五) 法律、法规规定的其他情形。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十七条的约定解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 法律、法规规定的其他情形。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的；
- (三) 甲方破产、解散或者被撤销的；
- (四) 乙方退休、退職、死亡的。

甲、乙双方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以

终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十一条 乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十二条 本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第二十五条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(三)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十三条 乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第二十四条 乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前____月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十五条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围为____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为____，支付方式为____。

第二十六条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲

方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十八条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第二十九条 乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第三十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(盖章): 乙方(签章):

法定代表人或授权委托人(签章)

__年__月__日 __年__月__日

共3页，当前第1页123

合同民警工资待遇篇二

代理人:_____律师事务所_____律师

被申请人:_____

联系人:_____

申请事项:

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资30234元(自20xx年9月至20xx年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的'经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20xx年9月至20xx年3月的社会保险。

事实与理由：

20xx年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险。20xx年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《_____》《_____》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国法律》之规定，特依法提起，请予支持！

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

合同民警工资待遇篇三

乔叶今年1月任职于上海某贸易公司北京办事处，担任业务代表，未签劳动合同就能克扣工资？否！任职前谈好待遇是固定工资，试用期3个月，每月1000元，转正后每月1600元，业务费用实报实销。到4月份他顺利转正，当月的工资为1600元。5月28日，他向办事处经理提出辞职，经理让他做到月底，可到了5月31日那天，经理说他不适合从事这工作，当天上午就让他离开公司，并说好6月3日去领5月份的工资，。

6月3日他去领工资及报销差旅费，工资单上他5月份的工资成了250元，乔先生与经理交涉，经理拒不改变。因为经理认为当时并未签订劳动合同，现在乔先生不知这事该如何处理，他还能否拿到应有的工资。

根据《北京市工资支付规定》，用人单位不得随意扣除劳动者工资。用人单位与劳动者双方依法终止、解除劳动合同的，用人单位应当一次性付清劳动者工资。用人单位有下列情形之一的，劳动者有权向劳动保障部门举报，也可以依法申请调解、仲裁和提起诉讼：未按照约定支付工资的；低于本市最低工资标准支付工资的；克扣或者无故拖欠工资的；拒不支付或者不按规定支付加班工资的；违反工资支付规定的其他情形。

乔叶虽未与公司签订劳动合同，但形成了事实劳动关系，按照约定，乔叶5月份的工资是1600元，公司不应该克扣他1350元，只发给他250元，经理以未签订劳动合同为借口克扣工资是违法的，乔叶可以向劳动保障大队举报，也可以提起仲裁。因为用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资，可要求用人单位全额支付劳动者应得工资，同时还可以要求支付所欠工资25%的补偿金。

合同民警工资待遇篇四

工资集体合同（样本）

工资集体怎样写一份合法性的劳动合同，以下文书帮小编推荐一篇工资集体合同（样本）阅读。

为保障劳动双方合法权益，促进劳动关系和谐稳定，根据《中华人民共和国劳动法》、《广东省企业集体合同条例》、《工资集体协商试行办法》及有关法律法规规定，制订本协议。

第一条 本协议从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 本协议制定的工资条款对本公司全体员工有效。员工个人与公司签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的最低标准。

第三条 本协议对公司和全体员工具有同等约束力。双方必须全面履行本协议的规定。任何一方不得擅自变更或解除本协议。

第四条 本协议有效期间，国家、省、市工资方面有新的规定，新规定的最低标准高于本协议标准的，执行新规定标准。

第五条 公司实行_____工资制度。职工工资由_____组成。

第六条 公司员工正常工作时间工资每月不低于____元。（本公司所在____市最低工资标准是____元）。

第七条 公司实行每周____天工作制，每天工作____小时。

第八条 公司实行工资月度发放制度。以人民币发放职工工资，每月发放一次。工资发放约定日为每月____日。如遇到休息日，工资发放应提前至最近一个工作日支付。公司必须按约定日发放员工工资，超过约定日未发放工资的，定为拖欠工资。员工工资必须足额发放，除法律、法规明确有规定可以扣除外，公司不得克扣或减发工资。

第九条 本企业_____岗位（工种）实行计件工资分配形式，协议期内计件单价为_____，计件定额为_____。实行

计件工资的职工加班加点工资计发标准按法律、法规规定的标准执行。

第十条 员工病假、事假工资支付办法

第十一条 奖金、津贴、补贴分配形式

第十二条 根据政府公布的'____年工资指导线和上年度本企业员工平均工资水平，及企业生产经营状况，经协商，确定本年度职工平均货币收入同比增（减）____%。

第十三条 公司违反规定或劳动合同的约定造成职工工资损失的，除补足职工的工资损失外，同时还应加发职工工资收入25%的赔偿金。

第十四条 本协议期满自行终止。在协议履行期间发生不可抗力因素，经双方协商可提前终止。

第十五条 本协议一式四份甲乙双方各执一份，人力资源和社会保障行政部门和总工会各存一份。

甲

方

乙方

_____公

司

公司工会

首席代表：_____

首

席代表：_____

____年____月____日

____年____月____日

本文来源于<http://文书帮>，转载请保留。

合同民警工资待遇篇五

甲方：

乙方：____，身份证号码：____地址：____住址：____，联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章制度，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合

同，以便共同遵守。

第一条本劳动合同为固定期限合同，期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。其中，试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第二条乙方的工作内容为：____，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有完成最低每月计件工资的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第三条本合同的工资计发形式为计件工资，乙方的月工资总收入为计件工资单价乘以当月完工件数减去次品件数，具体计件工资标准双方签订补充协议。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方个人所得税及社会保险费用。

第四条甲方每月____日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五条乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为：____。

第六条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第七条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第八条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条甲方按照法律法规规定为乙方提供福利待遇。

第十三条甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能

胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的；

(五) 法律、法规规定的其他情形。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十七条的约定解除本合同：

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 法律、法规规定的其他情形。

第二十条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的；

(三) 甲方破产、解散或者被撤销的；

(四) 乙方退休、辞职、死亡的。

甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十一条乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十二条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第十八条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(三) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十三条乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第二十四条乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前____月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十五条乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围为____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为____，支付方式为____。第二十六条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十八条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第二十九条乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第三十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

合同民警工资待遇篇六

发包方□xxx (以下简称甲方)

承包方□xxx (以下简称乙方)

根据合同法及相关法律条例规定，结合本工程的实际情况，经双方协商达成一致，特制定本合同。

一、甲方将工程资料整理工作发包给乙方，本工程建筑总面积xx平方米，按每平方米xx元，总价xx元。

二、质量要求：各项资料应以甲方工程质量为标准，与甲方工程质量相符。

三、甲、乙双方各自承担的费用

1、甲方承担各项检测费、资料存档费、取备安证、评优费及在评优过程中出现的招待及礼见费。

2、乙方承担工程资料所用的电脑、软件费、所有的办公用品、文具。

3、甲方承担各相关管理部门收取的各种费用。

四、甲、乙双方的责任和义务

1、乙方工作内容是一名资料员应做的范围内的所有事情，各种资料必须与工程同步，并配合甲方进行保证资料的收集，如因甲方进场的材料不合格，现场做的混凝土试块和砂浆试块强度达不到，甲方负责协调处理，乙方必须积极配合。

2、乙方应积极配合甲方施工、工程验收、检查等工作，并出示相关资料以备检查及办理相关手续。

3、甲方应根据工程进度及时提供送检的各种试块及送检的材料、各种材料的原始证明(出厂合格证及检验报告)。并由甲方派专人送检。

4、乙方工作完毕是以房屋取得备案证和资料移交市城建档案馆(或区城建档案馆)，并出示相关工程竣工证明书为依据。

五、付款方式：甲方在乙方开工时付乙方启动资金5000元，基础验收付总承包额的20%，主体验收付40%，装修完工付20%，竣工备案付清余款。

六、违约责任

1、乙方不得延误甲方工程验收，工程资料必须齐全，如有关部门检查资料不合格，是因乙方责任由乙方负责；如因甲方责任造成资料不合格，由甲方承担。

2、按甲方的要求按时将资料验收备案，如不能备案，甲方可拒付余款。

3、甲方按约定支付乙方资金，如甲方资金不到位出现的误工现象由甲方负责。

4、如因建设方或甲方的原因迟迟不能备案，时间顺延造成的损失和责任由甲方或建设方承担。

七、未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方：

乙方：

20xx年xx月xx日