

# 2023年雇佣临时工协议书 临时雇佣合同 优质

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 2023年雇佣临时工协议书 临时雇佣合同优质篇一

乙方：

具体事宜如下：

- 1、甲方负责乙方上岗前的安全培训，并经过体检与安全考试合格者方可上岗，同时安排食宿及日常管理。
- 2、乙方人员必须遵守用工单位的各项规章制度，听从指挥服从分配，如有违章违纪，经教育不改或不服从分配，甲方有权予以辞退。
- 3、乙方在施工中因违章作业，违反劳动纪律，发生人身伤亡事故，由乙方个人负责。
- 5、甲方无正当理由不能借故辞退乙方，乙方在工作中由于不按作业程序扩大作业范围等违章作业造成的事故，由乙方负法律责任，对未造成事故者可考虑后果承担损失的费用，具体数量由甲方根据情节轻重确定。
- 6、此合同自签订之日起生效，至本工程结束，双方要严格遵守合同内容。

甲方签字： 乙方签字：

年月日

## 2023年雇佣临时工协议书 临时雇佣合同优质篇二

乙方(雇员)：身份证号：

### 一、服务内容

1. 看护小孩；
2. 清洗小孩衣物；
3. 家务(室内保洁)。

### 二、服务时间

1. 每天时分至时分。

### 三、服务费用(合同网)

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月日前支付给乙方。
2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

### 四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

### 五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

## 六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

签约日期：

## 2023年雇佣临时工协议书 临时雇佣合同优质篇三

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限为一年。本合同有效日期年\_\_\_月\_\_\_日至年\_\_\_月\_\_\_日。

乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位，按照甲方规定完成工作任务，出车须经甲方法人同意。甲方按照合同规定支付工资\_\_\_月。

乙方须按照交通安全有关法规，严格遵循安全驾驶规程，违章自负。工作期间不饮酒，驾驶时系好安全带，不接打手机，注意文明行车。车辆按时保养，有问题提前报告，注意保持车体清洁，甲方按年支付乙方车体清洁费(每月洗车至少四次)。

车辆燃油、保养费、保险费、过桥过路费等相关费用由甲方负责，乙方给予协助。

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

乙方在保证安全行车、完成甲方任务的前提下，工作、休息和休假原则上与甲方同步，有特殊需要须提前请假。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
- 3、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

甲乙双方当事人任何一方违反合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据有关规定承担赔偿责任。

当事人约定的其他内容：甲方根据乙方劳动强度和完成任务实绩，年终适当给予乙方奖励元。

本合同未尽事宜，协商解决。与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年雇佣临时工协议书 临时雇佣合同优质篇四

乙方： 性别：

身份证号： 联系方式：

现居住详址：

一、服务内容

二、服务时间

1. 每天

2. 乙方每月可休息

三、服务费用

1. 服务费用为月，甲方于每月

#### 四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续工作的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

#### 五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心工作并服务好甲方营业的客人；
4. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
6. 乙方如欲解除合同，则需提前10天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
7. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

#### 六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

# 2023年雇佣临时工协议书 临时雇佣合同优质篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

## 一、合同期限

合同期限为一年。即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

## 三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

## 五、工作纪律

- 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
- 特殊情况不能上班时需事先请假。

3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

## 六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

## 2023年雇佣临时工协议书 临时雇佣合同优质篇六

雇佣合同与委托合同不同，雇佣合同以服劳务为目的，委托合同以处理事务为目的；雇佣合同中的受雇佣人不具有独立裁量权，委托合同中受委托人拥有一定的独立裁量权；雇佣合同只能是有偿合同，委托合同可以是无偿合同。以下是小编为大家精心准备的：3篇临时雇佣合同范本。欢迎阅读与参考！

甲方： 。

(施无竞 顾俊青)

乙方： 身份证号码：

家庭地址：

本劳务合同是由乙方本人在神志清醒、无任何压力或诱惑的情况下，经过多次阅读和反复思考，并取得亲属的支持后，



自愿签署的。

## 1. 甲方责任

1.1. 甲方提供乙方赴卡塔尔的工作准证和签证。

1.2. 甲方负责为乙方办理在卡塔尔的工作保险。

间乙方自动毁约，要求提前回国，甲方扣除乙方一个月的工资作为违约金，同时机票由其本人承担。

1.4. 甲方提供乙方在卡塔尔期间的合理的食宿。

1.5. 甲方负责向乙方提供在卡塔尔期间上下班的交通工具。

1.6. 甲方负责乙方在卡塔尔期间的一切管理工作，如果乙方本工种工作量不足，甲方有权调配乙方其他工作，乙方必须服从。

## 2. 乙方须具备如下条件

2.1 乙方须是思想正派、身体健康、技术熟练，能吃苦耐劳的合格建筑工，能充分了解并适应卡塔尔的高温天气，能完成合同期的工作。

2.2. 乙方在中国无犯罪记录，符合国家规定的出国人员政审及体检标准，如隐瞒病史，甲方将不承担任何医疗费用，所有后果由乙方个人承担。若乙方因慢性病在国外发作而无法继续工作，乙方必须回国，所发生的医疗费、往返机票费、签证费、工作证费用由乙方自己承担，甲方概不负责。

## 3. 乙方的工作职责

3.1 乙方必须服从甲方的工作安排，保证工作质量，符合甲方的施工要求。

的工资中扣除。

3.3. 文明施工，无条件遵守甲方的安全生产规定，如有违反，甲方有权按有关法律、规定处罚，由此导致的财产损失或人身伤害，一律由乙方负责。

3.4. 鉴于卡塔尔的实际情况，甲方在合同中已将工资标准及发放的办法在合同中作了规定，乙方已表示同意，乙方到了卡塔尔之后不得与其他国家的工人或其他中国工人攀比收入，甲方有权对表现好的工人进行奖励，对违纪者进行处罚。

3.5. 乙方必须服从甲方的领导与管理。乙方自带并负责保管自己和本小组的各种手动工具，因乙方原因造成的工具丢失或损坏均由乙方自行负责。

3.6. 乙方在卡塔尔必须遵守以下规章制度，如若违反，经甲方查证属实，甲方将立即终止合同，并将乙方遣送回国，所发生的遣送费用一律由乙方承担。甲方保留追索损失的权利。

乙方必须遵守甲方项目部的管理纪律、管理制度、操作规程。  
。乙方不得违反卡塔尔当地法律法规及其宗教信仰。

乙方只能为甲方工作，不得私自外出打工、不得以任何形式变更雇主或私逃。

乙方不得从事任何违法、违纪活动。

乙方不得与当地人或外散人员同居。

乙方不得赌博、嫖妓、打架、酗酒及加入任何教派。

乙方不得无故旷工。

乙方不得无故外出不归。

乙方不得向外人泄露甲方业务机密。

乙方不得以任何理由、形式参与罢工。

乙方不得煽动闹事。

每旷工或怠工一天扣罚2天工资。

旷、怠工超过3天的按罢工处理，三天内遣送回国，遣送的一切费用由乙方承担，已由甲方承担的往返机票款，在乙方工资中扣除。

如果同班组、同宿舍超过4人怠工或旷工，其性质视为罢工，三天内遣送。

送回国，遣送的一切费用由乙方承担。

如请假休息，则不计当天工资，每周请假休息不超过1天，病假例外。

4.1本合同期为二年。根据双方的愿意可以延期。

贴大理石根据难易程度定价。甲方按工作需要，将乙方编入相应班组，以班组为结算单位，工程量按实计算，价格按拟订的价格计算。无法计件的工程量或工作，可实行计时工资，计时工资的标准为：每天正常工作10小时(以进入工作面时间为准，午饭和午休时间不算)，必须完成下达的施工任务，月工资不低于7000元人民币。如因乙方个人原因，不能完成甲方下达施工任务的，甲方有权根据实际情况下调乙方的工资标准。

4.3休息日采取自愿加班，加班采用计件或计量工资的形式，计件工资或计量工资标准按双方签订的计件工资的单价进行包干不再增加任何费用。

4.4工资发放方式：工资按月结算上册，第四个月支付第一个月工资，依此类推，。在卡塔尔期间每月发放生活费100卡币，该费用在发放工资时扣除。

4.5甲方免费提供住宿，伙食。

4.6 甲方一次性发给乙方劳保用品，如有损坏自己购置。因未穿戴劳保用品发生的伤残由乙方承担责任。

5. 其它

5.1如因工程需要延长合同期，乙方必须服从。

5.2如因乙方本人原因(如工作达不到质量和数量要求、隐瞒病情、不能符合卡塔尔体检要求、无医生证明之病由、家庭事由等，以及违反第2.、3条款)致使乙方不能完成合同期限而提前解约，则乙方必须赔偿因提前解约而给甲方造成的损失。

5.3如乙方因工伤事故而死亡，甲方负责按当地风俗办理善后事宜，费用由甲方负担(仅限于卡塔尔劳工法规定的保险范围内的事故)，无论何种死亡，乙方家属均不得以任何理由要求到卡塔尔处理后事。

5.4乙方在卡塔尔从事非法或不道德活动，则由本人承担全部责任 and 一切后果，乙方不得因此提出由甲方为其作担保等无理要求。

5.5 方发生工伤事故，且经保险公司等有关方面查证事发实属非当事人自身原因引起，甲方负责协助乙方办理保险索赔事宜，索赔得到的赔款扣除实际发生的各种费用后，全部转给乙方本人或家属，当事人不得到有关部门直接介入索赔事宜的处理。若因乙方自身原因导致意外事故，则甲方不承担任何责任。

5.6乙方进入卡塔尔之后，如不能通过卡塔尔的体检或不能适应工作，以及医院证明患肝炎、肺炎、心脏病、高血压、肺结核、糖尿病、性病、爱滋病、结石病、关节炎等症状，应立即回国，来回机票、签证费用自付。若拒绝回国，超过卡塔尔劳工部限定的日期，一切后果自负。

由乙方承担。

5.8本劳务合同期限两年，时间从抵卡塔尔第二天起，到离卡塔尔的前一天止。

工人登机前甲方退还工人出国时所交10000元履约保证金。

5.9合同经双方签字后生效，直至双方全部履约后失效。

诉讼。

甲方： 乙方：

日期： 年 月 日 日期； 年 月 日

甲方：福建霞浦福宁医院

法定代表人(主要负责人)或委托代理人： \_\_\_\_\_

注册地址 邮政编码

经营地址 邮政编码

乙方\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_

居民身份证号码： □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

家庭住址 邮政编码

现在居住地址 邮政编码

## 第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)乙方应在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

## 第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在\_\_\_\_\_(地点)\_\_\_\_\_(部门)从事\_\_\_\_\_岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(一)实行国家规定的劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。每周休息一天半。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

## 第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(二)乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资\_\_\_\_\_元/月;年薪\_\_\_\_\_元。(或根据乙方的业绩考核情况另行核定)。

(三)甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日。

(五)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险。社会保险费，按规定的比例甲乙双方负责，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期和

医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(四)甲方按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并按合同约定的工资标准支付工资。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；



3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

## 八、其他约定条款

(1) 乙方应严格遵守医德规范，不得以医谋私，收受红包、回扣，否则甲方有权提前解除劳务合同。

(2) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订培训/教育合同，因乙方原因而提前解除劳务合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按双方合同约定。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，可依法向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、

负责人或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

此雇用合同由\_\_\_\_\_ (以下简称雇主)和\_\_\_\_\_ (以下简称雇员)缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

### 一、义务和责任

合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

### 二、期限

本合同有效期为\_\_\_\_\_ (年、月)，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 三、工作日和工时

雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_小时。

#### 四、报酬

雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1. 每(小时)\_\_\_\_\_美元；
2. 每加班(小时)\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。
3. 其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

#### 五、扣除款

每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：\_\_\_\_\_。

#### 六、主要工作地

雇员主要工作地为\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

#### 七、差旅费

在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

#### 八、保险和医疗费

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

#### 九、最近的血亲的通知

雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_。

## 十、食宿及其他

雇主必须保证提供以下方便：

1. (作记号以选择或不选择此项) 雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_美元。(同上) 雇主免费提供住宿。(同上) 雇员自备住宿(附声明和房租协议)
2. 每日\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_元。
3. (同上) 雇员自理伙食。
4. (同上) 上下班在雇主指定地下车，免收车费。
5. (同上) 津贴：\_\_\_\_\_。
6. (同上) 其他：\_\_\_\_\_。

## 十一、其他规定

(制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

## 十二、终止合同

本合同可根据下列规定终止：

- b. 雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务；
- c. 在\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪；
- d. 雇员放弃工作职责；

f.在物质或其他方面受到特别虐待；

g.无故拖延支付雇员的工资；

h.违犯本合同任何一项规定；

### 十三、争议的解决

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

2. 如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3. 如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

### 十四、汇款及其他义务

雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

### 十五、不可分割协定

上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

雇主(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

雇员(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

附件

公证书

兹证明\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，  
在我的面前，签订了以上雇用合同。经查，此行为是  
他(她)(他们)按合同自愿精神签订的。

公证员(签字)：\_\_\_\_\_

经\_\_\_\_\_批准

工长(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年雇佣临时工协议书 临时雇佣合同优质篇七

乙方：

丙方：

一、合同内容：

乙方的服务内容：主要包括以下内容

1、家务;2、看护婴儿;3、照看孩子;4、照顾老人(男、女);5、

照顾老人(不能自理：男、女);6、看护病人(男、女);7、看护病人(半自理：男、女);8、看护病人(不能自理：男、女);9、医院陪住;10、接送学生。

合同期限： 年 月 日至 年 月 日止。

工作地点：

工作时间：

## 二、丙方的权利和义务

1、向甲方提供家庭服务员。建有家庭服务员输送基地并保持经常联系，并保证家庭服务员来源明白、身份清楚、手续完备、身体健康。丙方已向甲方一次性收取家庭服务员手续费共200元整。

2、丙方先收取甲方押金800元整。在家庭服务员服务期届满，甲方将家庭服务员安全送回丙方，并确认家庭服务员服务期间的工资已结清及无其它劳务纠纷后，丙方如数把押金退还给甲方。

3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属双方自愿行为，丙方不负责追回。丙方每月收取甲方家政服务务管理费150元。

4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，丙方将视情况按期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

5、丙方应负责乙方人员的专业培训，使其适合甲方的家庭需要。

6、丙方应保证乙方的服务不得中断。

### 三、甲方的权利和义务

- 1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资\_\_\_\_\_元整。家庭服务员休息日每月不少于两天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。
- 2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，一年内免费享有正常更换三次家庭服务员的机会。
- 3、向家庭服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不歧视、不虐待、保证家庭服务员服务期间人身、财产的安全。有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。
- 4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当负担家庭服务员医疗、医药费用。
- 5、不得强迫家庭服务员从事合同以外的工作，不得将家庭服务员带往其它省市，不得私自将家庭服务员转让给他人服务。
- 6、有权要求和安排家庭服务员重新进行体检，如果体检不合格，费用由家庭服务员承担，反之，由甲方承担。
- 8、有权拒绝家庭服务员将同乡、亲友带入家中。有权拒绝家庭服务员使用家中长途电话、电脑。
- 9、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对家庭服务员因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助。不得侵犯家庭服务员的人员权益。
- 10、发现家庭服务员患有不能胜任家政服务的疾病，应及时将其送回丙方，并解除合同。



11、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为，或不胜任家政服务工作，甲方有权解除合同。

#### 四、乙方的权利和责任

1、尊重和维护甲方、丙方的合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，热诚服务。

2、享有按月、按时得到劳务工资的权利，每月休息日不少于两天，如需加班，有权同甲方协商，增加工资。

3、有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。

4 安心做好家政服务工作；如遇特殊情况（亲属患病、家有急事等），需回家处理时，应先征得甲方的同意并报丙方备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗。

5、不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经核实属实，送有关部门依法处理。

6、不得参与甲方家庭及邻纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

7、不得与其他家政服务人员恶意串通，损害甲、丙各方的合法权益。

8、合同期满或中途解除合同，应回丙方报到，等待丙方重新安排家政服务工作。如擅自离去，一切后果自负。

#### 五、其它

1、签定合同时，甲方应按规定交纳家庭服务员服务费、手续费。家庭服务员服务费和手续费一律不退。

2、合同期满、合同内容变更、终止等。甲方应及时到丙方办理相关手续。愿意继续聘用原家庭服务员，请在7天内到丙方签定新一轮合同。如甲方与乙方私下达成服务协议，一但发生任何问题，丙方概不负责。并保留追究其权利。

## 2023年雇佣临时工协议书 临时雇佣合同优质篇八

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_

注册地址 邮政编码

经营地址 邮政编码

乙方\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_

居民身份证号码：□□□□□□□□□□□□□□□□□□

家庭住址 邮政编码

现在居住地址 邮政编码

### 第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到岗。

### 第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在\_\_\_\_\_ (地点) \_\_\_\_\_ (部门)从事\_\_\_\_\_ 岗位工作，根据甲方的工作

需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(一)实行国家规定的劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。每周休息一天半。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

#### 第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

#### 第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(二)乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固

定)工资为\_\_\_\_\_元/月,绩效工资\_\_\_\_\_元/月;年薪\_\_\_\_\_元。(或根据乙方的业绩考核情况另行核定)。

(三)甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动,按新的工资标准确定。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资,发薪日为每月\_\_\_\_\_日。

(五)合同期内,甲方应视乙方的工作表现情况,给予乙方提高工资待遇的机会。

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险。社会保险费,按规定的比例甲乙双方负责,乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病、非因工负伤,依法享有国家规定的医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的,依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(四)甲方按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期,并按合同约定的工资标准支付工资。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的,甲、乙双方可以变更本合同:

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下,双方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；

3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

## 八、其他约定条款

(1) 乙方应严格遵守医德规范，不得以医谋私，收受红包、回扣，否则甲方有权提前解除劳务合同。

(2) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订培训/教育合同，因乙方原因而提前解除劳务合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按双方合同约定。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，可依法向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、

负责人或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

# 2023年雇佣临时工协议书 临时雇佣合同优质篇九

甲方地址：

乙方：\_\_\_\_\_

鉴于乙方为国有企业改\_\_\_\_内退人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同书依法订立即具有法律约束力。

第一条 本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但乙方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《职位说明书》)的标准。

第四条 乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应定期接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作必要的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方确保与原单位无劳资纠纷，如因此给甲方造成损失，乙方负责赔偿。

第十条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十一条 甲方每月按时以货币形式支付乙方上月劳务报酬，报酬以双方约定为准。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；
- 2、乙方违反公司管理制度的；
- 3、双方约定的其它情况。

第十二条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合



同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照美国东方生物技术有限公司《人力资源管理制度》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十六条 本合同的附件有甲方制定的《人力资源管理》及有关规定。

甲方(盖章):

法人或委托代理人

(签字或盖章): \_\_\_\_\_

签订日期: 年 月 日

乙方(签字): \_\_\_\_\_