

对职代会工作报告的讨论发言(实用9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

对职代会工作报告的讨论发言篇一

如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中，那是虚伪的空话。可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，你的特长在哪里，刚参加工作的我便迷茫的不知自己的定位。没有一丝的心理准备，公司安排我做信息收集整理工作，乍看起来信息收集数据统计似乎枯燥乏味、平淡无奇，要把工作完成是很容易的，但把工作做得出色、有创造性却是很不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。

拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

其次，对我半年来的工作状况做一个小结。

(一)学习无止境，注重自身的职业发展，多参加管理培训课程。职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

我的主要工作是负责行业的信息整理工作，通过对信息技术和互连网络的应用，将公司开发与经营全过程中产生的大量动态数据、行业供应等市场主要数据和各级政府机关颁布的政策法规进行及时、准确、全面的采集、处理，为公司今后宏观决策提供依据。这使我能在第一时间接触到各类行业政策和投资信息，极大地扩充了我的知识量。在对信息进行整理的过程中，又提高了我对office等办公软件的熟练程度，同时也增进了对档案管理知识的认识。

除此之外，我还尝试着进行了xx项目的成本估算，使我有机会能接触到估算实践工作，对成本估算知识有了一个从理论到实践的升华过程。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

(二)即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。

我工作的很大一部分内容，与信息档案的收集、整理有关，本来以为这是一种比较枯燥的工作，其实，如果有心多思考一下，档案管理也会更赋于人性化。接触工作至今，我发现需要保存的资料类目繁多、信息量大。于是，我在按常规进行整理的同时对一些资料从地区、级别等方面进行横向比较，当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我在工作中还存在着一些不足之处，如过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己的知识背景和

公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

对职代会工作报告的讨论发言篇二

1、成立了由校长负责的卫生管理工作领导小组和学校突发公共卫生事件工作领导小组。组长由张祖悬校长担任，副组长若干人，分别由副校长和总务处主任担任，组员若干人，他们分别是学校各年级组组长、学校负责卫生工作的老师、学校医务室工作人员、学校分管卫生安全监督员的老师以及学生食堂负责人。具体负责落实学校的卫生工作和突发事件的防治工作。做到明确分工，责任到人。

2、认真组织广大教职工和学生认真学习，将开展卫生建设年活动的目的和活动内容向全体师生进行了广泛的宣传，并按精神贯彻落实。

3、为了确保把学校卫生工作做得更好，学校通过以下工作进行开展：

第一：学校共制订了《学校卫生工作制度》、《学校食堂卫生若干制度》、《学校环境卫生制度》、《内宿生管理条例》、《学校突发公共卫生事件应急预案》等等各项管理制度。同时也做到了由各领导小组负责抓好制度的落实和检查工作。我校未发生过任何不安全的事故。

第二：加强学校食堂卫生的管理，确保学生健康。

我们学校认真贯彻执行食品卫生法律、法规，加强对食堂卫生的管理，除制订了一系列有关制度外，还指派一位监督人员经常对食堂进行检查卫生情况，验收采购回来的食品，禁止向学生出售变质的食品和“三无”产品。让学生吃上放心的饭菜。防止因食品不卫生而引起的食品中毒事件发生，确

保学生的安全、健康。

第三：加强学校环境卫生管理，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

我们学校经费上不是很充裕的情况下还投入了大量资金整治校园环境，努力改善环境卫生条件，使我们学校的美化、绿化、净化的校园得到了上级部门的好评。常年不懈地开展爱国卫生运动，重点搞好食堂卫生、教室卫生、宿舍卫生和环境卫生，保证学校食堂、教室、宿舍、厕所及其他公共场所的清洁卫生，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

第四：建立健全各项卫生防疫制度，制订突发事件应急预案。

我们学校成立了由校长负责的学校突发公共卫生事件工作领导小组，具体负责落实学校突发事件的防治工作。广泛深入地开展突发事件的宣传教育活动，普及突发事件防治知识，提高师生的科学防病能力。建立健全突发事件防治责任制，检查、督促学校各部门各项突发事件防治措施的落实情况。

建立学生缺课登记制度和传染病流行期间的晨检制度，及时掌握学生的身体状况，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。及时向当地疾病防控部门和上级教育行政主管部门汇报学校的突发事件发生情况。

以上是我们学校在抓好学校卫生工作的几点工作，不足之处，敬请各位领导提出指导意见，以便使我们学校在今后的工作中能得到更完善。

对职代会工作报告的讨论发言篇三

今天我们在这里隆重召开第三届职工代表大会第一次会议，总结回顾过去五年的工作，展望未来，布署新的工作任务，

讨论审议《医院工作管理奖惩办法》。这次大会的主题是“以‘十六’大精神和‘三个代表’重要思想为指导，坚持科学的发展观，树立以人为本，抓住机遇，乘势而上，跨越创新，突出人才战略，打造学科名牌，为实现医院建设与发展的新跨越而努力”。会议的召开对进一步明确医院改革与发展的工作重点和奋斗目标，进一步总结经验，理清工作思路，尤其是为实现医院的跨越式发展具有重要意义。下面，我代表医院行政向大会作工作报告，请予审议。

过去的五年，我院在县委、县政府和主管局的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，解放思想，锐意进取，扎实工作，在医院改革、规范管理、人才建设、科技创新和服务质量等方面取得了长足的进步和成绩，实现了医院建设较快发展，取得了较好的社会效益和经济效益，得到了社会各界和人民群众的普遍赞誉，医院的社会地位得到了大幅度提升。在这里，请允许我代表医院向辛勤工作在各个岗位上、付出艰辛劳动的全体干部职工致以崇高的敬意和最衷心的感谢！

(一)强化医院科学管理，逐步完善了院科两级负责制。在卫生体制改革总体思路的指导下，我院以改革为动力，以市场为导向，以经营为手段，运用多种竞争策略，逐步建立和完善了院科两级负责制，促进了医院经营水平和管理水平的提高，使我院在医疗市场竞争中进一步得到发展和壮大，为我县的医疗卫生事业做出了重要的贡献。五年来全院业务总收入为13082.4万元，平均每年以15%的幅度增长，是建院以来效益最好、创收最多的五年，收治门诊病人605xx4人次，收治住院27208人次，较好地保障了全县人民群众的身体健康，实现了医院经济效益和社会效益的稳定快速发展。

(二)积极推进医院人事分配制度的改革。由于传统的人事、分配制度上的弊端日益明显，人浮于事、平均主义已成痼疾，严重阻碍着医院的发展。医院从20xx年起，根据上级文件精神及要求，对人事分配制度进行了改革。重新设置了科室和

岗位，按照公平竞争、双向选择的原则竞争上岗，通过实行全员聘用合同制和岗位绩效工资制，实现用人制度从身份管理向岗位管理过渡，形成中层干部能上能下，职工能进能出的用人机制，体现成本核算，效益优先、多劳多得，兼顾公平的原则。经过几年的改革，在推行以岗位绩效工资为主体的分配形式、实施绩效考核等方面进行了一些有益的探索与实践，加大了院科两级的全成本核算力度，增加了成本摊入比例，经历了一个思想认识不断深化、考核内容逐步完善、分配形式注重实效、考核措施趋向规范的过程。应该说全院职工的思想观念得到了根本的转变，进一步增强了成本意识和经营理念。通过绩效考核，优化了管理机制和分配制度，提高了医院管理科学化的质量与水平，调动了全院医务人员的工作积极性，促进了医院事业的发展。

(三)在全院试行了“科室分级管理”。继1996年我院被评为国家二级甲等医院后，医院根据“二甲”评审的要求及分级管理评审的基本原则，结合我院的实际情况，按照医疗服务质量、医疗安全与医疗技术水平等方面的要素，制定了科室分级管理标准，在全院各科试行“科室分级管理”。经过几年的实践，使医院的内涵建设得到了加强，提升了医院整体素质，促进了医院各项工作全面发展。试行科室分级管理是我院管理体制改革创新、强化科主任管理职能的一次有益的尝试。

(四)着力调整医院收入结构，医院经济良性运行初现端倪。随着医药卫生体制改革和医药分开核算管理的逐步推行，医院只有把调整收入结构，控制药品收入比例纳入目标管理，大力开展技术挖潜，提高工作效率，增加总收入中的“含金量”，才能不断增强医院生存发展的活力。20xx年初，我院医疗性收入仅占业务总收入的40%。为促进医院经济步入良性循环轨道，从20xx年起，医院下决心调整收入结构，把调整收入结构、降低药品收入作为医院全成本核算的基本指导思想，明确提出了控制各科药品收入的幅度，把违规受罚作为一项严厉的经济制裁手段，使之与科室、个人的奖金分配直接挂

钩。为此医院出台了一系列措施，首先是将147个价格高，有普药可替代的新药品种清理出医院药架，对所有药品实行了竞争性寻价采购，有效地降低了药品价格；同时制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，在用药结构和用药范围上，对临床用药进行指导和控制；建立临床抗生素用药三线三级管理制度，严格控制进口、贵重药品的使用。通过近两年来的调整，成效非常明显，目前药品收入降到了50%左右，医院经济状况逐步好转，资金调度基本顺畅，为医院经济步入良性发展奠定了坚实基础。

(五)加大了人才培养和学科建设力度。医院要发展，人才是关键。为满足群众日益增长的医疗保健要求，加快医院发展的步伐，五年来医院采取送出去、请进来等方式培养人才，每年都要选送责任心强、业务素质好、有培养前途的医技人员到省内外知名的医院定向培训或聘请医学领域内有知名度的专家会诊和授课，为提高我院综合技术水平和医疗管理水平打下了坚实的基础。五年来共有57人次到上级医院进修学习(2xx0年选送11人□20xx年选送18人□2xx2年选送10人□20xx年选送6人□20xx年选送12人)，同时每年还选派许多技术骨干参加各种短期学习班或研讨会，以更新专业人员的知识，提高各专业的学术水平。

近两年，我院针对学科建设不甚规范，专科优势和特色尚不明显，人才断档现象比较严重的现状，加大了人才培养和学科建设的力度。从去年开始，医院注重当代医学技术发展方向和各科室的实际情况，充分发挥市场的调节作用，对学科进行结构性调整，围绕“突出重点，发展强项，扶持特色”，把重点转移到培养专科人才和学科带头人上来。为了能及时学习掌握先进医疗技术，今年医院通过多种渠道想方设法联系了几所国内知名医院，已有十余人到北京等地进修学习。相信通过坚持数年的培养和发展，我院的人才结构和学科特色一定会有明显的改善，将逐步形成人有专精，科有重点的格局，进一步提升医院医疗技术的核心竞争力。

(六)始终坚持实施“科技兴院”战略，加大医院科技含量。为保证“科技兴院”战略的顺利实施，五年来用于新技术项目的引进、专业技术人才的培养和科研成果的奖励达到118万元。要在医疗市场激烈竞争中占有一席之地，不但应该拥有一支高素质、高水平、高质量的医疗队伍，而且医疗设施的配套应紧跟当今科技的发展以及临床需要，五年来医院购置了腹腔镜、彩超、电子胃镜、动态心电图、高频x光机、全能麻醉机、爱克气体麻醉机、手术显微镜、远程会诊系统、高频电刀、半自动生化分析仪、超声波洗牙机、胃肠x光机、电脑自动洗片机、荧光定量pcr检测系统、血气分析系统、呼吸机、光疗婴儿培养箱、多参数监护仪、牙科综合机、生物显微镜等；引进德国西门子螺旋ct一台。特别是今年，在医院资金异常紧张的情况下，投资3xx余万元，购置美国产贝克曼全自动生化分析仪、韩国产立斯特c臂机、日本产东芝b超、高氧液制备设施、电子结肠镜等一大批先进医疗设备。新的医疗设备的购置和引进，使我院硬件设施上了一个新台阶，有力的保障了临床工作的顺利开展，使医院的医疗功能日趋完善，医院的科技含量进一步提升，诊疗水平明显提高。

(七)积极开展医学科研活动和新技术项目，推动了医院的科技进步。医院提倡科技创新及新技术运用，采取各种激励措施鼓励各科室及全院职工积极开展引进新技术项目，倡导知识更新及学术交流，五年来我院共开展新技术项目77项(其中2xx0年26项、20xx年21项、2xx2年6项、20xx年18项、20xx年6项)，均通过了县卫生局的验收。五年共发表论文126篇(2xx0年28篇、20xx年20篇、2xx2年28篇、20xx年13篇、20xx年35篇)，其中国家级26篇，省级1xx篇。

(八)创新服务思路，拓宽医疗服务市场。本着“以人为本”的理念，创新思路，利用医疗服务的特殊性，在全县首创了集医疗保健、社区服务、健康体检三位一体的健康服务中心。把医疗服务延伸到社区，以社区为基础，家庭为单位，居民个人为中心，以健康促进为目标，向社区提供一体化服务。

通过拓展医疗服务的外延和内涵及医疗模式的有效转换，在充分了解患者需求的基础上，根据每个病人的特殊性，提供个性化的医疗服务，满足患者的疾病治疗需求、心理需求和潜在需求，从而与患者建立有机联系，形成互相需求、利益共享的关系，以逐步形成社区为医院发掘病人，住院病人康复期转到社区中心的新型医疗模式，初步探索了一条既能满足社会健康需求，又能节约医疗资源的发展道路。

(九)加强医疗安全管理，提高医疗质量，促进医疗业务建设。医疗活动直接关系到患者的生命安全，责任重大。随着人民群众对法律意识和权益保护意识的普遍增强，医疗质量已成为社会关注的热点，医疗纠纷呈上升的趋势。针对这种情况，医院以开展“医疗安全年”活动为契机，一直把医疗安全工作列入医院工作的重点来抓，先后下发了“关于加强三级查房制度”、“严格执行医疗规章制度，加强医疗安全工作”、“医疗事故的防范与处理”等文件通知，对医师查房、危重病人交接班、三查七对、病历书写、医疗差错事故登记报告等医疗工作制度提出了具体的要求。在今年创建“群众满意医院”活动中，进一步建立和完善了各项医疗规章制度，同时在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量意识，建立健全了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理组织，完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法，为防范医疗事故的发生，处理好医患之间的关系，促进医院的健康发展起到了积极作用。近几年来，我院未发生重、特大医疗安全事故，去年医院荣获全市“围手术期管理”先进单位，检验科被省卫生厅评为医疗机构检验质量“优秀检验科”（获此殊荣的在赣州市县级二甲医院只有一家）。

(十)行风建设工作不断得到加强，服务质量明显提高。五年来，医院根据上级精神及要求，先后开展了创建“群众满意卫生单位”、塑造“江西卫生人员新形象”和创建“群众满意医院”等活动。这些活动的开展，对于提高服务质量，树立医院形象，促进医院发展起到了良好的作用。尤其是今年

开展的创建“群众满意医院”活动，对于推动我院各项工作上新台阶有着极其重要的意义，因此，医院把创建活动作为一项“民心工程”和“实事工程”来抓，为病人提供最温馨的“人性化服务”，提倡医患零距离接触，推出了46项便民利民措施，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。全院职工的职业道德观念日益增强，医务人员的服务态度进一步改善，群众对我院的满意度逐渐上升。据不完全统计，五年来，全院先后有3xx余人拒收红包，拒吃请2xx余人次，拒物品1xx0余人次，收到感谢信126件，锦旗3面；获县优秀护士64人次，县优秀党员13人次，县优秀医生8人次，获县“十佳”医务人员2人，市优秀护士3人，市“十佳”护士1人，获省优秀护士2人。外一科、儿科被县妇联评为“巾帼文明示范岗”，医保科被县文明委命名为“文明示范窗口单位”。有两人被评为省、市“优秀护士”，四人评为县卫生系统“十佳优秀医生”。连续多年被县委、县政府为“文明单位”和市“文明单位”。

医院在强化优质服务的同时，严格按照卫生部的“八项行业纪律”和省卫生厅的“六个不准”的要求，完善医德医风考评制度，把考评结果与医务人员的工资、职称晋升和评先评优挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的实行“一次投诉待岗”制度。今年医院处理了5起违规违纪的人和事，其中有2人次受到待岗处理。

(十一)依靠科学，众志成城，不辱使命，出色地完成抗非典、战伤寒任务□20xx年春末夏初，面对突如其来的“非典”疫情，在县委、县政府及主管局的正确领导下，我院干部职工与全县人民一道，众志成城，沉着应对，严防死守，医院把全县人民的生命和身体健康放在第一位，把保护自己的医护人员不受感染放在第一位，投入150余万元资金，购置先进的医疗设备和各种防护用品及药品，用“小汤山速度”改建了布局合理、设施齐全的“非典”隔离病区。配合全县取得了无一例“非典”病例输入及无一人感染的重大胜利，确保了人民群众的身体健康和生命安全，维护了改革发展稳定的大局□20xx

年6月份我县罗江初中发生伤寒暴发疫情，医院积极响应县委、县政府的部署，迅速派出10余名高素质的医务人员进驻罗江，一直坚持到控制住疫情。同时我院还收治了5名病情较重的病人，经过医务人员的精心治疗和护理所有病人都痊愈出院。防止了伤寒疫情的蔓延和流行，取得了无一例患者死亡的佳绩。

在这两场没有硝烟的战斗中，我院涌现出了一大批先进个人，其中受到市委表彰的“防非工作先进个人”2人，受到市卫生系统表彰的“防非工作先进个人”1人，受到县委表彰的“防非工作先进个人”4人，受到县卫生局表彰的“防非工作先进个人”8人，受到县委、县政府表彰的“罗江初中伤寒防治工作先进个人”3人。我院党支部荣获了全市“防非工作先进基层党组织”称号。

(十二)进一步改善就医环境，完善医院基础设施，增强了医院整体实力。五年来，共自筹资金1172.5万元，争取上级资金115万元，用于医院基本建设。住院大楼一期工程于2xx0年竣工并投入使用，二期工程于2xx2年12月正式投入使用，该大楼共投资13xx余万元，建筑面积11xx0多平方米，病房内各项设施齐全，配备了二台电梯，极大的改善了患者就医条件，为医院今后的发展打下了坚实的基础。此外，还对门诊大楼、医技楼、传染病房等进行了装修，并将原锅炉房改建成了120中心办公宿舍楼，完成了多功能厅的装修及“院内花园”的道路硬化及绿化亮化工程等，这些建设既美化了医院环境，也改善了职工工作及病人就诊条件。去年，医院又投资了40余万元建立医院信息管理系统，为优化我院在医疗、护理、服务等方面的工作流程，实现医院物资管理、医疗护理质量管理和经济核算现代化，强化医院经济核算，提高工作效率，改进医疗质量及简化病人就医手续等诸多方面起到了重要作用。

由于历史的原因，我院业务用地面积仅有20亩，已经不能满足医疗需要，且周边已无拓展可能，更制约了今后医院的发

展。为使人民群众医疗保健的环境得到进一步改善，也为医院的发展奠定基础，今年医院审时度势，从长远发展结合城市建设、方便群众就医角度出发，自筹资金350万元，在于银大道旁购置土地65亩，用于筹建人民医院分院。该土地的购置，解决了医院的发展空间问题，并为日后医院的规模扩张打下了坚实的基础。

(十三)积极营造一个安全、舒适的诊疗环境。为确保消防安全，同时保证患者就诊时有良好的秩序和心境，医院重视消防、防盗等工作，按照公安、消防部门的要求进行了基础配套设施的建设，建立了安全管理领导小组、护院队及兼职消防员等管理组织，聘请了3名保安人员昼夜24小时巡逻，确保了医院工作的正常秩序，近几年医院未发生过刑事案件。

(十四)党建和思想政治工作成效显著。开展了“三个代表”重要思想的学习活动，教育引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观，爱岗敬业，恪守职业道德，增强法律意识；发挥工会作用，医院几年来开展了丰富多彩的活动，增强了职工的凝聚力和向心力，活跃了医院气氛。20xx年度我院被市总工会授予“先进职工之家”荣誉，医院工会连续三年被县总工会评为“先进基层工会”。

1、服务质量及服务态度不优。这是当前损害医院形象，制约医院快速发展的一个突出问题，我们有些科室尤其是窗口科室，个别同志还没有把热情周到的服务当作医院生存和发展的根本认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号。

2、医院的学科发展不够平衡。院内学术氛围不够浓厚，部分科室满足于做好日常工作，无科室发展及专业建设的远期打算及近期计划，满足于目前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力，责任意识不强，医院学科的发展处于滞后状态，某些甚至学科在倒退。

3、人才结构不甚合理，人才梯队尚未形成，名医、名科带动

效益缺乏。专业技术人员的业务素质有待提高，学科带头人明显不足，人才断档现象存在。

4、少数职工事业意识淡漠，缺乏竞争意识和进取精神，远远不能适应医院市场竞争的客观需要，面对市场的激烈竞争，不少人仍然处在计划经济的年代，等、靠、要思想严重，仍有一部分同志“做一天和尚撞一天钟”，经营意识、危机意识缺乏，仍存有吃大锅饭、抱铁饭碗的思想，与形势发展格格不入。

5、个别科室办事缺乏计划性，随意性较大，缺乏按规章制度办事的自觉性，在履行岗位职责上不尽人意。

6、医疗安全意识还要进一步加强，医疗差错事故苗头尚存，如不引起重视，必将导致严重的后果。

7、医院的硬件建设、就医环境与群众的需求仍有较大差距，特别是医院门诊部、急诊科、功能科的就诊条件急待改善。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻中共中央、国务院《关于卫生改革与发展的决定》精神，坚持“科技兴院”的发展战略，坚持“以病人为中心”的服务理念，紧紧围绕“立足服务、突出特色、培养人才、发展专科”的工作主题，实现思路创新、经营创新、管理创新，为实现我院建设与发展新跨越而努力。

形成“院有重点，科有特色，人有专长”的格局，有效拓展和抢占医疗市场，打造更高品位的“二甲”医院，部分学科及专业达到“三甲”水平。在5年时间内，达到医疗环境、人才技术、硬件装备、业务收入全市一流水平。建立适应市场经济和医院发展的新型分配模式及运行机制，医院业务收入每年有较大幅度的增长，职工福利进一步提高。

以解放思想、转变观念为先导，以市场为导向，以专业结构

调整为主线，以改革创新为动力，以学科建设为龙头，以人才培养为根本，以提高医疗服务质量和医院效益为目标，围绕“上层次、上水平、上特色”，积极推进学科结构、人才结构的调整。做到“人无我有，人有我优，人有我新，人新我精”。全面提升医院的综合实力。

实施品牌战略，打造品牌医院、品牌科室、品牌专家，按照医院综合优势明显，科室专业设置规范，人才结构层次合理的思路，在近3年内，全面整合医院的资源，将外一科、外二科整合分为三个科室，其中外一科专攻普外，外二科专攻骨科，外三科为综合外科(脑外、泌外、烧伤、胸外)。妇产科分为妇科和产科。内科系统(内科、急诊科、传染科)在现有三个科的基础上，整合为四个科，即内一科、内二科、内三科及急诊科，内一科含心血管、呼吸、肾脏、内分泌专业，内二科含神经、消化、肿瘤、血液病等专业，内三科为感染性疾病科，急诊科与120整合成为一个完整综合的院前急救科室，在上述基础上，各科抽调经验丰富、专业技能较强的医护人员组建医院的icu病区，将全院各科危重的病人集中统一管理，以提高抢救成功率。儿科、五官科重点加强科内人员的专业培训，在县内形成明显的专业优势。按照临床业务发展的需要，逐步增加医技科室投入，扩大检测项目范围，满足各科专业发展的需要。以市场需要结合医院发展的方向，重点扶持发展较快的专业及科室，使之成为医院的品牌科室，同时，扶持一批专业技能精湛的名医，逐步形成医院的名医、名科带动效益，突出医院的专业、专科特色。

继续改善医院的就医条件，按照医院建设宾馆化，医疗环境公园化的要求，逐步完善医院的各项基础设施建设，争取在3年内启动医院门诊综合楼工程，在4年内完成建设任务，形成地面公园绿化，地下大型停车，门诊就医宽敞，病人流程简化的现代化医院布局。

(一)继续抓好学科建设，调整人才结构，提升医院内涵，树立医院品牌。

我们只有始终把人才放在第一位，始终抓住人才战略不放松，始终抓住学科建设与人才队伍建设，才能抓住我院奋斗、发展、跨越的根本。今后一段时期，我们要继续坚持突出重点，发展强项，扶持特色。一是实施人才重点培养工程，通过制定标准，严格程序，认真选拔出有良好发展前途的中青年人才，利用各种途径，在人财物各个方面给予重点扶持，下力气培养出一批中青年骨干。二是实施科室重点扶持工程，通过选拔院内重点学科，实施三年重点扶持计划，打造出多个重点学科品牌，形成拳头学科群，带动医院的整体发展。明年要完善外一、外二、外三科及妇科和产科的建设，同时加大其他科室的建设步伐，逐步形成人有专业，科有重点的格局，提升医院医疗技术的核心竞争力。三是设立技术创新和科研重点项目奖励基金，对开展二级医院以上技术项目的科室和主持人予以重奖，尽快实现学科的跨越式发展。通过坚持不懈的努力，进一步营造有利于人才进步的环境氛围，进一步搭建有利于人才发挥作用的成长舞台，进一步创新有利于人才脱颖而出的竞争机制，进一步构筑起人才成长，发挥人才作用的战略高地，逐步形成优势，发挥专家、名医辐射效应，提高医院综合竞争力。

(二)进一步调整医院收入结构，使医院经济发展步入快车道。医院收入结构经过近两年的着力调整，已经取得了很大的成效，医疗性收入接近业务总收入的50%，业务总收入的“含金量”大大增加，医院的可用财力明显增强。要使医院业务步入良性轨道，还必须继续调整医院收入结构，控制药品占总收入比例。让病人花同样的钱甚至更少的钱，得到更实在的诊疗，更周到的服务。

(三)加强精神文明建设和行业作风建设。牢固树立“以病人为中心”的医疗服务理念。坚持“标本兼治、综合治理”的原则，逐步建立起制度完善、监督并重的长效处理机制，增强廉洁从医意识，严格廉洁行医、恪守信誉的医德规范和爱岗敬业、精益求精的医疗作风，坚决查处药品回扣和索要、收受红包等违规违纪行为，从源头上遏制损害患者利益的不

正之风。

(四) 进一步提高医疗服务质量。要积极开展优质服务教育，强化服务“人性化”。医疗服务人性化是市场激烈竞争的结果，是时代发展的需要，是社会进步的体现。我们一些医务人员“见病不见人”，只重视治病救人，不重视病人的心理需求，和患者缺乏情感沟通，这显然不能满足人民群众的日益增长的医疗需求。创建群众满意医院，就是要通过改善医院就医环境，改善服务态度，充分尊重病人权益等措施，努力把医院造就成为最富人情味、最尊重人的地方，要从每一个环节入手，从每一件小事做起，尽可能给病人以更多的人文关怀。做到“医疗服务环境舒适、医疗服务程序公开、医疗服务质量良好、医疗服务作风廉洁”，以真情换取理解，以理解化解矛盾，以奉献赢得人心，为患者提供质量较高、费用较低的医疗服务。

(五) 加强医疗安全管理。进一步健全质量管理机构，完善院、科二级质量控制网络和质量管理考评体系，严格质量管理制度，实施质量实时监控、定期评价、及时整改等综合措施。要加强法制教育，规范医疗行为，强化安全责任意识，进一步落实医疗安全责任制和责任追究制，切实防范医疗差错事故的发生。对因医疗差错事故而引发的医疗纠纷，要采取坚决措施，分清责任，严肃处理。

(六) 加大科技创新力度。要建立健全科技创新激励机制，加强重点学科专业建设，积极引进适宜新技术和项目、新疗法，加强科技合作与创新，不断提高各学科的诊治水平，力争在骨关节、神经外科、消化内科等方面有所作为。

(七) 加强硬件建设，改善就医环境，增强医院整体实力。要以建立“环境优美、就医舒适、设施完善”的人性化、现代化医院为目标，进一步改善就医条件及全院职工的办公条件。

(八) 进一步开源节流，实现低成本高效经营。在业务运营中，

各科室要加强成本意识，采取各种有效措施，控制医院的各项成本支出，实现减支增效。

(九)完善自我激励机制。根据临床、医技、后勤等科室的不同特点，分别制定分配政策，加大向临床一线、技术骨干和关键岗位的倾斜力度，逐步建立起高技术、高责任、高风险、高贡献、高报酬的分配机制，将工作量、技术含量、风险、服务态度等要素作为分配依据，从根本上打破科室内干多干少一个样、干好干坏一个样，医生、护士和后勤服务人员一个样的科室小锅饭分配制度。使那些技术高、责任重、风险大、贡献多的职工获得应得的报酬，逐步建立和完善以人为本、重实绩、重贡献，向优秀人才和关键岗位倾斜的分配制度。

(十)进一步加强党的建设，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。要大力加强党风廉政建设，加强医德医风教育和精神文明建设，进一步形成围绕医院中心工作，党政工团齐抓共管，竞相发挥先锋模范作用的良好局面。

1、要认真学习贯彻“xx大”精神和“三个代表”重要思想，抓紧先进业务技能和管理知识的学习与创新，以科学理论武装头脑，以现代理念指导行动，以创新求实谋求发展。同志们，个人、集体与国家三者的利益在本质上是一致的，个人的命运与集体的命运是紧密联系在一起。目前卫生改革逐步深化，卫生事业正大踏步迈进，医疗市场的竞争将更趋激烈，这是摆在我们面前不争的事实。小平同志讲，发展是硬道理。只有发展，才是我们的根本出路。要发展，就要能够在不断捕捉信息，总体把握全局的基础上，在不断汲取先进文化知识，不断武装自己的同时，提出新思路，实践新方法。

3、要进一步增强“干事创业”意识，确保政令畅通，狠抓工作落实。在事业发展跨越式前进的关键时期，全院上下必须保持政令的高度畅通，必须保持步调的高度一致，必须保持工作的扎实有效，最大程度地减少内部的干扰和纷争，以便

于集中力量统筹协调外部环境，推出重大举措，实现快速发展。

各位代表、同志们，新的一年我们面临着新的形势和挑战，面临着新的机遇和任务，医院的各项工作必将实现新的突破。在此，医院号召全院上下要以xx大精神和“三个代表”的重要思想为指导，以今天的大会为起点，同心同德，振奋精神，大胆开拓，与时俱进，跨越创新，扎扎实实开展好各项工作，为人民群众的医疗保健，为经济和社会发展做出我们的贡献。为创造我院更加美好的明天，为建设现代化医院而努力奋斗！

祝各位代表及全体职工身体健康、家庭幸福！

祝医院事业蓬勃发展、再创新的辉煌！

谢谢大家！

对职代会工作报告的讨论发言篇四

一、刻苦勤奋工作，完成全部工作任务

我增强工作职责心和工作紧迫感，全面执行国家和重庆市有关建设项目环境管理的法律法规，按照县环保局的工作精神和工作部署，从服从服务全县经济建设的大局出发，刻苦勤奋、兢兢业业工作，完成了全部工作任务，取得了良好成绩。2015年以来，一是核发环评要求通知书54件，审批环评文件39个，其中报告书项目1个，报告表项目8个，登记表项目30个，审批项目总投资4.485亿元，其中环保投资0.31亿元；二是按照《重庆市建设项目环境影响评价豁免管理名录》规定，对58个项目实行了环评豁免管理；三是办理环保设计备案手续4件，经过环保设施竣工验收的项目19个。

二、改善工作作风，努力做好服务工作

我牢记党的宗旨意识，坚持党的群众路线，切实改善工作作风，努力做好服务工作。一是认真全面履行职能职责，坚持依法行政、依法办事，做到管理、服务到位，不存在不作为、慢作为、乱作为现象，没有乱检查、乱收费、乱罚款等行为。二是按规定向社会公开审批事项、收费项目、收费依据、收费标准、办事程序和服务承诺等资料，切实做到办事公开，理解群众监督。三是为群众供给主动、热情、礼貌、规范服务，听取群众意见和提议，认真接待、处理群众投诉，提高群众对自我工作的满意度。四是认真落实“五讲五不准”行为规范，整治“庸、懒、散、软、乱”作风，不出现“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象，对群众办事不故意刁难、生冷硬横、推诿扯皮，确保获得群众的满意。

三、始终严以律己，确保自身清正廉洁

我是县环保局建设项目环境管理科科长，手中有必须的权力。我始终牢记手中的权力是人民给的。我维护群众的根本利益，把群众拥护不拥护，赞成不赞成，高兴不高兴，答应不答应作为一切工作的出发点和归宿，真正做到权为民所用，利为民所谋，情为民所系。在平时日常工作中，我率先垂范，以身作则，严格执行党风廉政建设职责制、《廉政准则》和有关反腐倡廉规定，坚决杜绝吃拿卡要等一切不廉政行为，防微杜渐，把工作和生活中的小事小节与反腐败工作联系起来，扎紧篱笆，决不让腐败从小事小节上发端，做一名深受群众拥护的清正廉洁干部。

四、存在不足问题和今后努力方向

我刻苦勤奋工作，清正廉洁办事，虽然完成了工作任务，取得必须的业绩，可是与上级领导的要求和群众的期望相比，还是存在一些不足问题。主要是学习还不够抓紧，对国家法律法规和政策方针还没有做到全面领会和掌握，业务水平还不够强。在平时监督检查工作中，规范化和精细化做得不够，服务群众工作没有完全做到位，影响了工作的健康发展。对

清正廉洁的认识还不够高，没有把清正廉洁放在与环保工作同等重要的位置上。这些存在的不足问题，我都需要在以后的工作中采取有效措施，切实加以改善和提高。

今后，我要进一步加强学习，提高政治理论和工作业务水平，为更好地从事建设项目环境管理工作打下扎实牢固的基础，促进工作又好又快发展。我要促进工作的规范化和精细化，为群众供给更好的优质服务，为我县创造更加良好的经济发展环境。我要严格遵守中央八项规定和《廉政准则》，不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所惑，规范自我从业行为，确保清正廉洁，争当一名让党和政府放心、让人民群众满意的干部。

总经理职代会工作报告总结5

对职代会工作报告的讨论发言篇五

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。我公司两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了岗位练兵等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。几年来平均每年提出有关改进和完善企业生

产技术与管理方面的具有进步性、可行性和效益性的合理化建议10件，采用8件，节约价值达50000元；技术革新项目3项，创造价值100000元；推广先进操作法2次，创造价值达30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培训中，两级工会配合有关科室，累计xx多人参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的“创业绩、做贡献”竞赛、“安全生产文明施工流动红旗”竞赛、“建工质量杯”竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、

多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。

几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。

公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、

想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。

依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。

为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《xx晚报》、《xx都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：

二是以“职工之家”建设为载体，重点加强基层组织建设。

按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础。

几年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了一定进步。涌现出市级劳模1名、集团公司劳动模范33名、先进单位14个、先进工作(生产)者200余名、青年标兵18名、工会积极分子200余名。同时公司工会在xx□xx□xx□xx年度连续4次被省建设农林水工会评为先进集体。

关于当前和今后的工作根据新的形势和任务，结合公司实际，今后工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和“三个代表”重要思想，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现建工集团宏伟的发展目标而努力奋斗。

(一)、健全维权机制，创建和谐公司，维护员工的合法权益。

1、要继续抓好职代会和企务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，加大劳动合同法的宣传。建立健全劳动争议调解机制和集体合同、工资福利、

集体协商机制，帮助职工与企业签订劳动合同，完善劳动关系，加强信息工作，及时预防发现和处理矛盾。在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，着重加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创“职工之家”活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善工地文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

(二)、弘扬劳模精神，加强员工教育培训，为公司全面发展建功立业。

两级工会要大力开展争先创优、选树典型活动，大力营造“比、学、赶、帮、超”的制度和舆论环境，弘扬xx倡导的“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，激励广大员工立足本职，学赶先进，争创一流，为公司多做贡献；要继续以经济技术创新为载体，积极开展技术创新、管理创新、制度创新及合理化建议等活动，团结和动员广大员工为加强企业管理、提高工程质量、降低工程成本、提高经济效益贡献力量和智慧；要积极配合

公司行政，大力开展岗位技能培训，使岗位操作人员达到“设备结构，一清二楚；生产流程，心中有数；日常生产，标准操作；处理事故，快准稳细；数字管理，得心应手”的“五项全能”标准。

(三)、进一步完善帮扶体系，实施送温暖工程，积极解决困难员工的生活问题。

工会干部要“深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋为民之策，多办利民之事”，经常深入基层、深入群众，倾听困难员工的愿望和呼声，了解他们的疾苦和困难，及时给予他们关心和照顾，多雪中送炭，多解燃眉之急，尽最大努力为群众办实事、解难事、做好事，使他们切实感受到工会大家庭的温暖；要坚持和完善走访、慰问制度，及时做好对困难员工及家庭的帮助；要进一步完善特困员工档案，全面准确地掌握特困员工家庭的情况，做好动态管理，准确掌握特、重困员工的真实情况；要积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

(四)、扩大工作覆盖面，增强员工凝聚力，切实提高工会的工作能力和水平。

1、切实把会员“组织起来”，全面提高工会组织的吸引力凝聚力。农民工已成为公司生产的重要组成部分，发挥着越来越重要的作用，保障他们的权益、关心他们的生活，就是关爱员工队伍。工会要贯彻“组织起来，切实维权”的八字方针，探索切实可行的教育、管理方法，凝聚人心，形成合力，使农民工队伍全面融入到我公司生产中去。各分会要向农民工开放员工小家的文化娱乐设施，组织农民工参加安全教育、技术培训和文化娱乐等活动，创造农民工与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设，全面提高工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重

要支撑点。工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求，努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

3、加强工会干部队伍建设，全面提高各级工会的“五种本领”。今年4月份我公司工会委员会进行换届，产生了年纪轻、政治硬、素质高、业务好的富有能力的新一届工会领导班子。我们认为干好新形势下的工会工作，关键是要建设一支政治过硬、维护大局，熟悉经济、了解政策，关爱员工、敢于维权的工会干部队伍，重点要提高工会服务大局、推动发展的本领，团结员工、维护稳定的本领，依法维权、依法治会的本领，协调各方、解决难题的本领，把握形势、开拓创新的本领。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要创建知识型企业，争当知识型员工。深入开展业务知识培训。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会组织的政策环境，为工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要想方设法解决工作、学习、生活中的困难，创造良好的工作环境。

我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，进一步解放思想，拼搏创新，团结和依靠广大员工群众，把工会工作提高到新的水平。

对职代会工作报告的讨论发言篇六

回首过去的一个多月，我们每日与旭日同起，伴着皓月而归。生活充实而有规律。

在实习之前，我迷茫过，压抑过。要成为一个老师，除了知识渊博，说话必会需要一定的魅力。但一直以来，我始终有个无法克服的缺点，在众人面前说话我常会紧张，或是声音颤抖，或是说话太快。因此越接近实习，我心里越紧张。到了实习动员大会上，我们院的指导老师的一句话，留给我很深的感受：实习，我们就是去失败的，去成功的。这句话让我释放了许多。

来到实习学校，见到穿着统一白色服装的学生，特别是第一天就听到一句很真挚的“老师好”，我的心里已平稳了许多，很自然的，接受了另一个身份。也开始了这不同寻常的八个星期的有着双重身份的学习生活。

一. 教学体会。

我任教初三级的美术。之前在学校的十节微格教学训练，在这里变得有点微不足道。

1. 基础技能课。

第一堂课，我抱着敢死的心态，没有紧张。声音自我感觉也比较响亮，而且教的内容是基础技能课，这样的课堂仿佛有个形去抓，目的非常明确。我结合我的经验和初学者易犯的错误，分步骤去教。同学们的专注的眼神不断地给我动力和勇气，这让我感觉很实在。

(1). 声调表情是控制课堂气氛的方向盘。

(2). 别想着一节课你说完了就了事，那是完了你的事，别忽略了学生。

(3). 尽早摸索到学生的实际情况，如接受能力，学习美术兴趣等。

(4). 别老在简单的问题上搞太多花样。

(5) 学生喜欢实际例子的引导。

于是，接下来的时间，我以这几点去要求自己，在课堂上多了几分自然，也渐渐加强了随意发挥的能力。而且在改了大量的学生作业之后，我才发现，原来批改作业的作用是如此的大。它让我更清楚学生的实际情况。在面对学生的时候，让我有个底。在上课之前，评论分析同学们的作业，可以让课程分阶段性，更加系统性。同学们学习的积极性更高。

2. 作品鉴赏课。

可以说鉴赏课是美术教育里面最难以把握的课堂，像水中月，雾里花，你知道她的美，却难以展现在学生面前。

在备课阶段，我尽量想象优美的语句，或搜索大师的一些幽默的小故事来渲染课堂气氛，我把课堂尽量设成我的想像中那样完美。

而到了真正的课堂上，才发现以上准备的这些，需要你的语言艺术，你的真正的感受去感染学生。但我的感觉是，我像是把刚发现的新闻报告给观众听一样。我放不开，无论是动作，表情或是语调。每一节课，我的指导老师颜老师都全程跟踪。颜老师意见比较简短，她让我注意与学生互动，像这种课留多点时间让学生去说。还有声调没有控制好，整节课就

平了。

我抓住这两个意见，反思。的确，几节课，我都上得比较吃力，想尽量带学生进入那个大师的崇高的艺术境界当中去。却没注意到学生的感受。就像前面总结的别忽略了学生。

接下来，我尝试让学生去说大师的故事，或是怎么欣赏大师的画。有一个男同学给我的印象很深刻，他把达芬奇的画模糊地总结了一下，虽然听起来有点稚气，但着实让我产生了一点小佩服，课堂气氛也比较好，那是从他们理解的世界出发，比较容易带动同学。课堂气氛也比较好。我也更加注意了什么时候用什么声调，适当停顿或留个空白，会让课堂更富有节奏感。

几节课下来，我多了点体会和一些思考。

(1.) 课堂就像匹野马，

需要你的点点积累去慢慢驯服。

(2.) 要想去感染学生，你必须要有真实的感受。

(3.) 教好美术，需要一种情感，这种情感包括你对艺术不断的探索，还有对学生的一份爱心，守护学生的天性并加以引导。

(4.) 把你对学生的爱融入到你对艺术的热爱。这样你的教学质量才能不断上升。

3. 手工制作课。

最后的一个星期是手工制作课，主要让同学们制作和设计家具模型因为前面的许多挫折，我很早就为这个课做好准备，我努力回想我在初中时对美术课的期望，和那个时候对房子

装扮的一些幻想。搜索了大量而又精美的手工制作，我也事先做好了几个范品。我也想着让音乐融进美术课堂，音乐美术本相通。有些音乐就是有种无形的力量，激发着人的情感。

在真正的课堂上，效果都不错。我把初中时的一些幻想陈述或转为提问放在导入部分。这给课堂起了个很好的展开，在展示样品时，同学们的眼睛都亮起来了，气氛达到了预期的效果。在同学们的制作过程当中，我慢慢推放原先准备好的一首节奏轻松的钢琴曲，没有人发问我为什么播放音乐，我也没故意说明。整个课堂情境，轻松流畅。师生能得到较好的交流。上完这个课以后，我发现和同学们的感情更亲切了。一部分同学的作品都不错。看着她们的作品，我仿佛回到了我的中学时代。

艺术是一种语言，艺术探索的是人类情感的奥秘。在美术教育中我深深体会到：必须注重与学生心与心的交流，尽全力、用爱心唤醒和鼓舞学生对生活的感受，讲方法、抓契机引导他们用美术语言去表现内心的情感，丰富生活、陶冶情操，促进审美能力的提高，能够身心和谐地健康成长。

对职代会工作报告的讨论发言篇七

我现在代表校长室向第八届教职工代表大会作学校工作报告，请予审议。

三年来的工作回顾

过去的三年，我校以科学的发展观把握学校教育事业发展的走向，以超前的思考和勇于开拓的精神，强势启动了学校的发展。我校始终秉持“以人为本、追求卓越”的办学宗旨，追寻“关注每一个人的人生幸福和他们的美好未来”的育人理想，大力推行素质教育，不断强化学校管理，全面提升办学品位。学校已步入了科学持续、快速发展的轨道，办学质量显著提高，办学声誉日益攀升。学校被评为民主评议合格

学校，并承办了全县数学教师电化教学比武这一大型活动。

德育工作摆在学校工作的首位。我们坚持“教育在先”的原则，针对学生生理、心理特点，结合学校工作实际，有的放矢，周密策划学校德育工作，月月有主题，有总结，做到了德育工作序列化。通过“国旗下讲话”进行爱国主义教育；通过“感恩家书”活动开展“感恩教育”；通过“消防演练”、“地震知识讲座”、“交警报告会”活动开展“安全教育”；通过“爱心捐赠”活动开展爱心培养和珍爱生命的教育。实行“全员育人”制度。推行“首遇制”和“责任制”，让我们的每一位教师和每一位员工都负起责来。树立“管不住学生就是失职”的岗位理念，构建学生品德培养的立体教育网络，收到了良好的效果，为学生良好道德品质的形成奠定了坚实的基础。

我们始终把提升质量摆在最为突出的战略位置，建立满足社会要求的教育信任体系。一方面，我们树立全面质量观，建立“质量保证体系”，严格教学管理，提高教学常规管理的“精细化”程度。开展“领导包科”活动，推行每月一次的“单元检测、质量分析”制度，抓实抓细教学管理的每个过程。包科领导和备课组长，对发现的问题进行专门调研，提出整改意见，督促指导相关教师的教学。另一方面，我们通过《xx铺中学教学管理条例》的缜密制定和细致落实，将章中人对智慧教育的自觉追求与柔性的规范在课堂教学中融为一体。三年来，通过全校教师的共同努力，初步实现了学生进得来、留得住、学得好、教育教学质量稳步上升的良好局面xx中学的社会声誉越来越好。

我们积极倡导“教师发展学校”的管理理念，采取一系列行之有效的举措，增强教师资源的内在品质。在教育局统一领导下开展了教师课堂达标活动，活动参与率达100%；明星教师、骨干教师每期一节示范课形成制度化；学历达标培训已达100%，鼓励支持教师参加学历提高教育；加大教学研究投入，全校教学教研杂志订阅达300份，人均2份以上；重视校本培训，推

行“教师专业文化考试”。

20xx年，我们以规范教育收费为重点，以加强师德建设为核心，以群众广泛参与为基础，以群众满意为标准，坚持教育、制度、监督并重，纠建并举，扎实推进行风建设，促进学校依法治教、规范管理，树立了学校新的形象。

建立现代学校管理体制。我们根据学校实际，建立决策层、管理层、执行层在同一平面上工作的“扁平化”管理模式，彻底打破了以往部门领导和部门工作人员“人浮于事”的状态，班子空前团结，干群关系和谐。领导干部靠前指挥，管理重心下移。积极探索管理过程中年级组长、教研组长、备课组长负责制的运行途径与方法，赋予他们更多的自主决策权，以此提升精细化管理中检查、反馈与重建等环节的工作质量。

坚持以人为本，各级干部始终关注人的工作。在全校各部门之间、干部与师生之间、教师与学生之间创造“平等对话，合理冲撞”的氛围，从批评走向建设。加强沟通，及时了解员工的心理与需求，积极鼓励广大师生参与学校管理。

学校完成了教学楼的维修与校园电网的改造；加强了费用收取、发放管理，并进一步规范了物品采购、保管和领用制度，在创建节约型学校方面迈出了坚实的步伐；学校卫生与绿化工作也得到进一步加强；教职工食堂越办越好。

三年来，校园内没有发生一起安全事故；增加藏书，倡导师生共同重视读书；新建远程教育电子教室，推动了建设“数字校园”的进程；坚持以人为本、校务公开，民主管理得到进一步加强。

在我们取得成绩的同时，也看到学校还面临一些问题。比如，进一步加强对外联络与宣传，积极争取关心和支持的问题；和谐、平安、活力校园文化的建设问题；科学、合理的聘用、考

核、分配制度的建立与完善问题;教师节约意识不强的问题,教职工家属乱丢乱扔垃圾的问题,学校多媒体资源配备和教师多媒体教学滞后的问题;教师队伍业务素质有待整体和快速提高的问题等。

各位代表、各位同志,经过几年的探索与实践,我们可以自豪地说□xx中学的事业发展又重新回到了上升的轨道;凭着智慧与汗水,我们守住了公安教育的西大门。但面对日新月异的社会现实,怎样在纵观教育发展趋势、洞悉教育改革态势的基础上,与时俱进地推进我校改革与创新,塑造新的生长点,实现新的跨越,成为我们领导班子时刻深入思考的问题。

当前学生生源剧减,学校教师要重新核编,面对新形势、新任务,我们要审时度势,以新的境界、眼界、心界,对学校的发展方向进行全新的谋划。

深入学习“十七大”精神,坚持科学发展观,以师德建设为核心,以提高教育教学质量为本,坚持依法治教与以德治教相结合,围绕提高办学水平和促进师生共同成长这一主题,制定适应时代发展的治校方略,完善管理体制和运行机制,稳步推行人事改革,盘活现有教育资源,努力把握学校教育的制高点,坚持学校各项事业的健康和谐发展,积极稳妥地推进教育改革与创新,实施精细化管理,细化管理过程,凸显办学特色,提升办学品位,实现学校更高层次的突破与发展。

1、把准建设“和谐校园”的脉搏。科学设岗,稳步推进人事制度改革;加强财务管理,坚持校务公开;在提高教师素质的前提下,积极推进学校民主管理的进程。

2、深掘建设“阳光校园”的内涵。全力塑造“阳光教师、阳光学生”,打造“阳光校园”,建设一个文明向上、充满活力、安定有序的健康校园。

3、提升建设“书香校园”的品位。崇尚良好的校园读书风气，倡导师生共同重视读书，让读书成为全校师生的一种生活方式，育师生儒雅之气。

1、增强整体作战的意识，发挥团队的作用。教研组长和备课组长要负责组织协调，充分发挥领头雁的作用，增加教研组和备课组的凝聚力，使大家能集思广益，取长补短，优化教学行为。以校本研究作保证，以实施“有效教学”为突破口，优化常规教学，不断提高教学质量。

2、关注教师，把提高教师的工作积极性作为我们的工作重点。树立“尊重人、理解人、信任人、激励人”的管理理念，积极探索人性化的管理模式，积极营造宽松、和谐、平等、向上的人际环境，将学校工作与个人的幸福、尊严、人的个性发展结合起来，注重提高教师的生命质量。

3、聚焦课堂，向课堂要质量。开展大规模的课堂教学展示活动，提高广大教师课堂驾驭能力和评课能力，促进教师的专业发展。

1、加强师德建设。把教师的思想道德作为最重要的素质，积极开展师德师风开门评议活动，全面提高师德水平，遵循现代师德建设的规律与特点，大力开展富有创造性、实效性的师德教育活动。促使教师在思想政治上、道德品质上、教风学风上，以身作则，率先垂范。

2、改革师资培训。我们要构建新的培训机制，其一，专业引领，让新老教师“联”起来——“盘活”校内名师资源，培植并发挥“本土化”专业骨干力量的作用，建立“名师工作站”，推进“青蓝工程”；其二，创设舞台，让骨干“亮”起来——选派骨干教师奔赴外地学习、培训，鼓励教学能手、学科带头人上研讨课、开专题讲座；其三，多元开放，让全员“动”起来——策划青年教师基本功大赛，把教师文化考试制度化、教师教育行为的规范与养成、课堂教学能力的提

升作为重点，通过教师全员培训，为教师的发展搭建广阔平台，有效地构建高素质教师梯队。

3、引入竞争机制。建立科学合理的竞争激励机制，对教师的教育、教学和科研成果进行及时奖励，建立有利于教师脱颖而出的培养机制，积极推行优秀骨干教师选拔培养工程，实施骨干教师动态管理措施，促进教师队伍整体素质的提高和教师资源的优化配置。

4、抓好班主任工作。开展班主任工作创新和班主任队伍建设的研究与实践，促使班主任工作向专业化发展，重视对班级管理工作的总结、思考与积累，完善班主任的选聘与管理方案。

1、建立“相信觉悟不如相信制度”、“检查永远大于信任”的管理理念。致力于学校的.制度建设和制度创新，创造和发展学校独特的制度体系，加强和改进学校管理与调控，强调“过程管理”，强调管理的精细化与精致化，形成科学有效的管理体系。

2、稳步推行人事制度改革和分配制度改革。有效地重组、整合人力资源，充分发挥教职工的积极性、主动性和创造性，实现层层考核、层层负责、分级管理和同步安排部署、同步督查落实、同步考核奖惩，大力推动学校的管理体制向高层次的方向迈进。

3、健全学校的领导管理体制和民主监督机制。继续推进依法办学、民主治校、科学决策，完善校务公开制度，规范学校的办学行为，维护学生、教师的合法权益，建立学校法治工作机制，保障学校在制度化、规范化、程序化的法治轨道上健康运行。

4、加强安全管理工作。强化安全意识，完善安全预警机制和防险救灾应急预案，做好卫生管理和防疫工作，确保师生生

命健康和安全。

5、推进党建工作。站在科学发展观的高度切实加强干部队伍的思想建设、组织建设和作风建设，提高干部执行力，全力打造了一支学习型、能力型的干部团队。同时以更宽的视野、更高的标准，从有利于学校发展的角度，培养优秀教师加入到党组织中来，让这个优秀的群体成为发展学校的中坚力量。

代表们，同志们，成绩已经成为过去，光荣已经铸入历史。当前，正是全国实行义务教育新机制，而配套政策又还未跟上的艰难时期，这更需要全体教职工解放思想，同舟共济，负重奋进，共度难关，继续保持发扬章中的成绩、荣誉。我坚信，我们有决心、有能力，脚踏实地，锐意进取，内抓管理，外树形象，把我们学校建成民主、和谐、兴旺发达的农村中学。

以上报告，请代表们审议！

对职代会工作报告的讨论发言篇八

现在，我代表段向十二届三次职工代表大会作行政工作报告，请各位代表审议。

20xx年是铁路实行新的管理体制和生产布局重大调整的第一年，在路局的正确领导下，在业务处的精心指导下，通过全段干部职工的共同努力，我们较好的完成了20xx年工作，确保了运输安全生产，兑现了各项经营指标，保持了相对稳定，各项工作实现了新发展。

。经过10个月的探索实践，我们初步建立起适应新体制要求的安全管理体系，现实安全得到有效控制。

一是健全安全管理机制。我们按照路局下发的《安全管理机制》，结合我段实际进行了细化，建立了以安全责任、安全

信息、安全控制、安全考核、安全保证机制为主要内容的19项安全管理制度。强化对车间的考核，制定了《牡丹江工务段安全经营考核办法》，使我段的安全基础建设得到了进一步增强。

二是深入开展安全专项整治活动。在全段范围内开展了施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等十个方面的专项整治，全年共整治问题182件，保证了人身安全和设备运行安全，真正实现安全生产有序可控。

三是规范安全信息管理。重新修订安全信息管理办法，实行信息24小时提报制度，从信息收集、分析、利用、考核等环节入手，保证信息真实性和实效性。加强对重要信息的通报和跟踪，逐条落实责任人和责任部门，使安全问题件件有回音，件件有着落，为安全管理和控制提供了有力依据。四是健全完善应急故障处理。从段、车间分两级对应急抢险预案进行了细化和完善，制定了《牡丹江工务段“110”故障处理办法》，全面规范故障抢修组织机构、处理程序以及人员、材料配置，为故障处理的指挥、处理及跟踪调查提供有力的保障。此外，段还为各领工区配备了30部专用手机，畅通了作业和抢修通讯。去年，我们成功战胜了虎峰“4.20”雪害，出动50余次为水害及配合施工照明，受到路局表扬。经过全段干部职工共同拼搏，20xx年全段共发生责任一般b类事故5件，较20xx年有较大幅度下降，实现了安全年。

按照专项整治要求，针对段安全生产中存在的问题和隐患，我们对重点设备进行了专项整治。一是对道口供电设备进行整治。认真对道口供电设备进行巡视和检查，杜绝因非生产用电造成过负荷影响道口正常供电。结合电力线路停电检修作业，对88处道口供电设备进行了精简细修，更换了不良电缆12条，并把高、低压保险全部进行了更换，使道口供电设备全部达标。二是对管内217座行车变压器台进行整治。按照《行车变压器台标准》，将行车变压器台的立瓶、隔离开关、跌落开关、避雷器全部更换为硅橡胶绝缘产品，更换了不合

格的变台二次开关箱和空气开关，各部连接全部采用线夹或线鼻子，接地线、接地体全部加装了绝缘护套，为行车安全供电提供了保证。

我们自筹资金为下城子、杨木、古城镇、山河、青山、二龙、通天屯、东岗、互助、水库十个站增设了地方电源，并对勃利、七台河站的备用电源进行了改造，使其具有真正意义上的两路电源。此外，我们还对部分车站的两路电源进行改造，达到信号机械室主用电源必须由专供变压器供电，备用电源由专供电缆供电的目的。四是对树害、水害进行整治。组织各车间对管内树害进行重点整治，砍伐侵限树木2万余棵，贯通线路更换高压绝缘导线15万米。对水害区段采取加固、打拉线等措施进行整治，对水害重点区段进行电力线路移设，架空线路改电缆线路1200米，保证了汛期行车供电安全。五是对条件线进行整治。利用维修“天窗”，对一面坡—林口间的条件线进行整治，尤其是对条件线引下线和过引线进行了加强处理，收到了较好的效果。

认真落实“信访工作一把手”工程，重大问题集体决策，一些重点问题得到较好解决。

一是认真组织好干部“双定”。按照路局下发的《站段科室、车间定编指导意见》要求，我们严把任职资格审查关，严把组织考察关，严把监督关。从测评、算标、到综合核分全部由纪委参加，保证了全过程的公开透明。本着“精兵进科室，强将进车间”的原则，我们把管理能力强、理论功底深的干部选配到科室，把技术素质高、现场实做经验丰富的干部充实到车间重要岗位。

二是认真组织好职工轮岗培训。本着加强企业劳动力管理，全面提升职工队伍素质的指导思想，我们认真组织了职工轮岗培训工作，多次召开党委会和党政联席会议，对竞聘过程中遇到的疑难问题进行集体研究、认真解答，对实施方案反复研究并经职代会联席会议讨论通过。为了能使各车间公平、

公正地有效实施，班子成员分头带领相关人员组织考试，采取现场抽题、全程摄像等手段，确保了竞聘的公开、公平、公正，保证我段的轮岗培训工作得到了顺利实施。三是坚持“一把手”工程，着力解决稳定问题。认真落实新的《信访条例》，注意运用法律的依据和观点、以规范的程序和手段，立足当前，抓住根本，集中解决积案。从关心爱护上访职工角度出发，经常对矛盾做适时引导，不使矛盾累积和激化，确保了工务段生产生活秩序的持续稳定。

认真落实“实现好、维护好、发展好广大人民群众根本利益”的要求，努力提高职工生活水平。20xx年，全段职工平均年收入达到16813元，较上年增长17.7%，是近年来增幅较大的一年。积极为职工办好事、办实事，大力实施“三不让”工程。对我段20名特重困职工分别由领导干部进行负责包保，积极为职工排忧解难。制定完善了“送温暖”工程管理办法，进一步规范了职工困难补助的条件和标准、职工做出突出贡献的奖励标准等。20xx年段各级组织和个人先后对90多名困难职工进行走访慰问和困难补助，累计资助金额达10万余元。先后组织24名各级劳模、职工健康疗养。建立了段办公局域网，方便了生产，提高了工作效率。加大对车间小淋浴和小食堂的建设力度，先后投资10万元为车间购置了10台太阳能热水器、23台电视机、16台洗衣机、2台消毒柜、2台冰箱等设备，极大方便和改善了职工生活。充分尊重职工民主权利，在重大决策出台过程中充分听取职工代表意见，关心职工群众、依靠职工群众，激发了职工群众爱岗敬业的积极性。开展多种形式的思想教育活动，激发和凝聚了全员谋发展、共同保跨越的内在合力。

这些成绩的取得，是全段各级组织和广大干部职工共同努力拼搏的结果，是广大离退休老同志和职工家属关心支持的结果。在此，我代表段向一年来为工务段发展付出努力、做出贡献的所有同志表示衷心的感谢！

回顾过去一年的工作，虽然我们做了一些工作，但还存在着

许多问题，特别是我们发生了。一是安全基础管理薄弱，危及运输安全的隐患和问题大量存在，安全基础需要进一步强化。二是经营管理漏洞较大，收入流失、成本浪费等问题还比较突出。三是部分干部职工“安全第一”思想存在移位、淡化问题，干部作风不实，表率作用不突出。四是施工中还存在着大量安全隐患，存在组织不细，措施不力，现场把关人员不管用等问题。这些问题都需要我们在新的一年中认真加以解决。

坚持以规范安全管理为主线，强化安全基础，确保运输安全形势稳定。一是继续规范安全管理。深入落实全路、全局运输安全工作会议精神，加大规范安全管理工作力度，健全完善安全管理机制，坚持每月对车间进行安全评估检查，下大力气夯实安全基础工作，提高车间的自管能力。二是继续强化施工作业控制。20xx年继续实施段班子成员包保施工方案，所有方案、电报、段管施工必保安排包保干部参加，确保全年各项施工作业一人不伤、一事不出。三是继续强化应急故障处理。积极开展应急抢修处理演练，提高段110和车间故障抢修队成员的技术业务能力和应急处理能力，坚决消灭有影响的故障。四是继续实行信息24小时上报制度。提升信息质量，加强对信息的分析和利用，针对不同季节结合我段实际制定预防措施，对各类安全隐患超前予想预测予控，特别是加强对非正常情况下的安全控制。

落实专业部门主体责任，大力开展安全专项整治和重点攻关，确保取得实效。一是加强专业基础的标准化管理工作。认真制定并完善各项规章制度、技术标准、作业标准等专业基础工作，坚决做到有章可循、有法可依，本着谁发文谁督办一抓到底的精神，狠抓贯彻实施，下大力气解决技术标准、作业标准不完善、不学习、不执行的问题，专业干部切实担负起专业技术基础管理的责任。二是加快推进修制改革。积极探索工务系统修制新思路，电力推行集中检、集中修、集中验，达到电力检修安全、优质、高效的目的。给水实行重点修和一般修，继续对扬水量小的给水所实行专业化管理的家庭承包。

三是加强施工现场的安全和技术监督。各专业干部必须把工作重心下移到生产第一线，重点落在施工现场，强化过程管理，加强日常检查指导，对关键时间、关键部位、关键环节实施覆盖控制。坚持在作业层发现问题，在管理层找原因，严肃主管领导、主管部门的责任，一级保一级，一级为一级负责。同时要建立内部考核机制，对专业管理人员工作落实和质量情况进行考核，兑现奖罚。四是加强专项整治力度。要认真吸取20xx年“12.2”事故教训，严格执行巡检作业标准，对发现出的突出问题和严重隐患要制定具体整治措施，明确整治目标、要求和完成时限。充分发挥出“问题库”的有效作用，围绕施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等重点内容开展专项整治，切实提高专项整治的质量。

20xx年经营管理要真正体现财务指导生产原则，从严管理、从严控制、从严约束，不断提高经营管理水平。一是从严实施全面预算管理。进一步提高预算编制的科学性，加强预算的平衡与衔接，成本计划分劈要科学、合理、真实，保证各项预算指标相互匹配。维护全面预算管理的严肃性，各项经营活动严格按预算执行。在设备改造、安全生产、房屋改革等方面有计划进行投入，达到有可操作性、真解决问题、真有效果的目的。二是从严强化成本控制。优化成本支出结构，大力压缩消耗性支出和非生产性支出。对影响成本的主、客因素进行深入细致的分析，抓住控制成本应努力的方向，全面压缩成本。深入挖掘生产中的节支潜力，实行主要领导和专业人员包保责任制，把经营指标承包到人，严格控制大户、大项支出。要在物资采购环节上继续实行集体审定、专业把关、动态管理的阳光采购政策，增强透明度，保证产品质量，坚决堵住材料滥用、滥进、滥购的漏洞。继续开展修旧利废和双增双节活动，利用“峰谷平”电差合理开泵达到节电目的等各种有效措施，坚决实现全年修旧利废计划、节支计划和成本控制目标。三是从严收入管理。要以工务收入系统全局争一流的工作目标来严格要求，积极做好工务费收入政策的研究工作，有针对性地组织好工务费收入。细化工务费统计项目，研究奖罚办法，整顿收费秩序，彻底打破人情工务、

福利工务。继续开展“三查一刹”活动，积极与公检法强力配合加大窃水窃电打击力度，加大对拒交拖欠户的增缴力度，不断攀升清欠工务费成果的新高。认真推行“三指标考核机制”，转变承包思路，创新收支两条线管理模式。同时还要进一步加强收款员的业务能力培训，职业纪律和职业道德培训，全面展现工务窗口行业的精神文明。

围绕适应新体制要求，努力建设一支素质高、能力强、作用好的干部队伍。

一是要对干部工作质量从严抓。要严格按照岗位负责、专业负责制、逐级负责制的原则，解决好每个干部“负什么责，怎么负责，负不了责怎么办”的问题，坚决打击“假信息、要信息”的现象，通过工作效果来检验素质和能力，进一步增强各级干部抓安全生产的压力和动力。

二是要对干部的工作实效从严查。坚持从严管理，严格纪律要求，加强考核奖惩，要求干部说实话、办实事、求实效，抓工作决不能蜻蜓点水、走马观花、软弱无力。要实打实地深入作业现场，发现问题、解决问题，彻底围剿“不负责任的官僚主义、不敢碰硬的好人主义、不解决问题的形式主义”，把“严是爱、松是害”的思想贯穿安全管理的全过程。对素质不高、能力不强、作风不实、形象不佳的干部坚决进行调整。

三是要对干部考核从严管。要加大干部安全逐级负责考核力度，明确规定发生什么性质的安全问题，受到何种考核和处分。包保干部要与车间考核联挂，促使全段各级干部尤其是领导干部尽职尽责。要逐步建立完善以业绩评价为主导的干部选任机制，以能力建设为核心的干部培训机制，以作风建设为重点的干部动态考核机制，彻底解决平雍、排尾干部能上能下的问题。

以职工应知应会为重点，突出抓好关键岗位职工业务培训和

实作演练。一是考试严格化。推行“无能便无位，强段先强人”的策略，建立完善《职工轮岗培训长效机制》，坚持抓好日常考核，让岗上有压力，岗下的人有希望，做到职工素质与待遇挂钩，激发职工内在积极性，通过“严肃考风，以考促学，凭能上岗”的方法全面提升干部职工队伍素质。二是培训现场化。以职工应知应会为重点，突出现场安全和作业标准的学习培训，提高学习培训的针对性和实效性，结合工务段以往发生的典型事故进行深入分析，总结经验教训，提高全员的应急能力。同时要充分发挥出车间兼职教师的作用，加大培训力度，充分利用好现场作业的教学空间时刻收集现实安全教学素材。在适当时机可以请电务段的“专家”讲解与工务设备相联系的电务设备，全方位的提高我们现场解决安全生产疑难杂症的能力。三是竞赛等级化。20xx年段将根据岗位实际工作情况，开展以段四大工种为主的技能竞赛活动，选定车间级、段级的技术业务尖子，在一次性奖励的基础上确定等级职工。此外，段将对必要的教学建设给以支持，筹备建设变配电微机保护教学模拟演练基地，研制、开发、引进有关给水、电力等多媒体教学课件，让职工在喜闻乐见、易于接受的现代化教学的趣味中提高专业水平。

按照站段一车间一班组三级管理的要求，重点加强对班组的考核，优化工班长队伍，提高班组的自控能力。一是要提高对自管型班组的认识。无论是车间党政还是工区班组长都要切实增强安全管理的自觉性和主动性，消除等待和依赖思想，明确每一个岗位的职责，切实解决安全管理干部的责、权、利问题。深入开展好“目标自我订，问题自我纠，矛盾自我化，现场自我控”的班组创建活动。二是要提高车间班组的的管理力量和技术力量。针对我段点多线长、班组分散的特点，不断完善班组管理制度，加强自控型班组建设，优化工班长队伍，提高工长自身能力，激发出基层自我管理的活力，从源头筑牢安全防线。三是要提高对班组的检查考核质量。重新细化段对车间、车间对班组的考核办法，精简班组表簿册，重点加强对车间第一管理者的考核、专业技术人员的考核和班组长的考核，突出与现实安全相关的重点，以形成对现场

作业环节的持续有效约束。

始终依靠干部职工群策群力建设企业，凝聚力量快速推进工务段跨越式发展。

一是要解决好职工关心的焦点问题，促进职工队伍和谐稳定。收入分配是干部职工十分关心的问题，事关职工队伍稳定，全段各部门要认真抓好调研，结合本部门、车间的特点科学推行工效挂钩方案，适当提高干部职工收入，激发职工保安全增效益的干劲。坚持全心全意依靠职工建设企业，充分尊重职工的主人翁地位，保障职工的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督权。充分发挥职工代表参政议政作用，认真落实厂务公开制度，增强决策的透明度，把各项工作置于职工群众的监督之下。

二是要解决好职工生活问题，促进职工生活、作业环境的改善。全段各级组织、各级干部要关心职工生活，集中解决职工在生产生活中遇到的各种问题，努力改善职工作业环境。深入开展“三项工程”，兑现“三不让”承诺，主动深入到职工中去，及时掌握弱势群体的困难，落实保障措施，做好帮助救济工作，尽最大努力给予支持和帮助，使他们安心、舒心、顺心地工作，充分调动广大职工为跨越式发展贡献力量的积极性。

三是要切实加强思想政治工作，促进工务企业文化建设。铁路的改革必然会使新旧矛盾显露，职工思想比较活跃，加强思想政治工作对确保队伍稳定，激发职工工作热情十分重要。全段各级干部要及时掌握职工动态有针对性地做好思想工作，大力支持党支部“安全屏障”工程，注重加强企业安全文化建设，加大安全典型的培养、选树和宣传力度，深入剖析安全生产中的典型事迹、典型事例，深入挖掘经验做法，大力培养、选树一批立得住、叫的响、过的硬的安全典型，广泛宣传他们的事迹和做法，弘扬履职尽责保安全的精神，形成典型的轰动效益和带动作用。

各位代表、同志们，新体制给我们带来了新的考验和挑战，任务艰巨，责任重大，我们一定要认清形势、明确目标、坚定信心、乘势而上，以苦干实干拼命干的精神为工务事业再立新功，为哈局跨越式发展做出我们应有的贡献。

对职代会工作报告的讨论发言篇九

国内外同类研究进展情况，本项目研究结果与国内外同类研究的比较。例如：国内、外同类研究进展如何？与我们研究有什么相同与不同之处，我们研究结果先进在什么地方（不要写的太多）。

写本研究详细的技术工作内容。研究的对象、使用的先进技术、做了哪些工作？研究结果是什么？要具体写到应用多少病例（或动物），治疗组和对照组情况，使用方法，观察时间及结果。顺序按研究内容重要程度，不按论文发表时间先后写（要详细，写出难度和工作量）。

研究中所取得的创新点（成果），要逐条写明。创新点是指在国内外首先提出的新观点、发现的新规律、创建（开展）的新技术等，要与一般研究结果区别开（具备创新性、先进性和实用性的结果）。

1该研究结果实际应用情况，包括本单位和推广单位实际应用情况。例如：临床开展的治疗或诊断新技术项目，要写治疗、诊断病人数包括本单位和推广应用单位分别写，应用效果如何。

2发表论文情况：在国外、国内期刊发表的论文数及被引用收录情况

3参加学术交流情况：参加国内、国外学术会议交流次数，是否大会发言及权威专家的肯定性评价。

4举办学习班、培训班情况，参加学习人数，培训进修医生数。
培养研究生情况。