

# 最新机关中层干部表态发言稿 机关干部发声亮剑表态发言稿(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 机关中层干部表态发言稿篇一

近日，地区中级人民法院举行“围绕总目标，认真贯彻落实地委扩大会议精神，发挥政法干警尖刀和拳头作用，确保总目标顺利实现”大讨论活动。广大法官纷纷亮明自己的态度，强烈谴责暴恐分子。大家表示，要以坚定的信念，坚决同“三股势力”作斗争，为社会稳定和长治久安提供司法保障。

党组成员、副院长托乎提肉孜·买提努尔在讨论中说：“作为一名法官，我一定要发挥一面旗帜的作用，对那些胆敢以身试法、搞暴力恐怖活动的罪犯，严惩不贷，绝不手软。以零容忍的态度和强有力的措施打击暴恐分子。”

刑一庭副庭长苏丽亚·阿布来表示：“我们要深入学习地委扩大会议精神，贯彻落实自治区党委、地委及院党组的各项安排部署，提高认识，坚定信心，充分认清自己的责任使命，为维护人民群众的根本利益，捍卫法律尊严，维护国家安全，真正发挥拳头、尖刀作用！”

民二庭副庭长买买提明·买苏木说：“作为一名法官，我将忠于党的审判事业，强化使命感、责任感，敢于担当，脚踏实地，办好每一起案件，为实现社会稳定和长治久安总目标作出自己应有的贡献。”

刑一庭审判员阿卜来提·赛皮丁表示：“我决心向反恐维稳

斗争中受到表彰的有功人员学习，学习他们在关键时刻挺身而出，勇于斗争，敢于牺牲的精神，面对暴恐分子决不后退，要用实际行动维护社会稳定、民族团结和祖国统一。”

据了解，地区中级人民法院还将开展“围绕总目标，认真落实地委扩大会议精神，发挥政法干警尖刀和拳头作用，确保总目标顺利实现”大讨论系列表态亮剑活动，内容包括：举办法官演讲比赛；向全院干警传发《公开信》，营造全体法官共同参与打击暴力恐怖活动的法治社会舆论氛围，以实际行动维护社会稳定和长治久安。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 机关中层干部表态发言稿篇二

尊敬的\*\*，各位领导、同志们：

大家好!刚才，县委组织部宣读了对我的任职决定，也提出了相关要求，对于县委的决策，我表示完全拥护，坚决服从。我深知，这次提拔任用，是县委多年来教育培养的结果，也是各位同事信任支持的结果，在今后的工作中，我将怀着感恩组织的心情、干事创业的激情、遵规守纪的胆情，勤勉尽

职、扎实工作、有所作为。在此，我做五个方面的表态：

一、讲政治，不断提升自身能力素质。深入学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想 and 系列讲话精神，不断提高自身政治理论水平，牢固树立“四个意识”、坚决做到“两个维护”，在常学常新中加强理论修养，在真学真信中坚定理想信念，在学思践悟中牢记初心使命，在细照笃行中不断修炼自我，在知行合一中主动担当作为。不忘初心、牢记使命，虚心向广大干部群众学习、向老同志学习、向实践学习，坚持在学干结合的过程中积累经验、锤炼党性，加快调查研究，尽快熟悉各方面情况，主动扛起肩负的责任，调动好维护好一切积极因素，不断提升自身思想境界和实际工作能力。

二、敢担当，紧盯脱贫攻坚政治责任。在全县脱贫摘帽的关键年，县委将我派到了\*\*，这既是县委对我的鞭策，也是组织对我的考验，我将尽快适应岗位转变，找准角色定位，进入工作状态，用扎实的工作作风、务实的工作态度、高度的政治责任，扛起脱贫攻坚这面大旗，对标“57”标准，全面补齐短板弱项，整治农村人居环境，统筹抓好基础设施建设和产业发展，推进脱贫攻坚与乡村振兴有序衔接，攻坚拔寨不畏难，不破楼兰誓不还。

三、讲团结，形成干事创业工作合力。无论在哪工作，我始终坚信，相互补台，才能好戏连台。今后，我将自觉接受镇党委的领导，自觉接受镇人大监督，依靠广大干部群众的大力支持，齐心协力推动各项工作落实。带头贯彻民主集中制，坚持重大问题集体讨论决定，注意加强政府班子成员之间的协调沟通；善用“三项机制”，让善作善为者有为有位，进一步激发全体干部的主动性和创造性；坚持群众路线，认真听取各方面的意见，注意把政府历届班子的好做法好经验坚持好、传承好，把政通人和的好形势维护好、发展好，紧紧依靠集体智慧推动工作，依靠广大干部和群众干事创业。

四、求实效，实现追赶超越目标任务。牢固树立正确的政绩

观，自觉把上级的决策部署同我镇的实际紧密结合起来，把勇于探索创新同尊重客观规律有机统一起来，把认真实施县委确定的总体工作思路同全力以赴抓落实有效衔接起来，切实做到在其位、谋其政、成其事，努力使所做的工作经得起实践和群众的检验。坚持解放思想、求真务实，不图虚名，不做表面文章，多做打基础、利长远的工作。牢固树立不进则退、慢进也是退的忧患意识，用足用活用好脱贫攻坚、民生保障、农村环境整治等各项政策，打赢“三大攻坚战”，奋力实现镇党委提出的追赶超越目标。

五、讲规矩，坚决做到清正廉洁从政。我的成长进步，离不开党的培养，更离不开人民的信任，我将时刻牢记“公生明，廉生威”的古训，认真落实中央“八项规定”精神和实施细则，严格遵守政治纪律和政治规矩，切实做到敬畏权力、敬畏事业、敬畏监督。牢固树立正确的政绩观、权力观，不断提高政治站位，强化法治思维，严格遵守党纪党规和廉洁从政纪律，时刻保持拒腐防变的政治定力，珍视自己的人格、爱惜自己的声誉、珍惜自己的形象，堂堂正正做人，脚踏实地干事，以实际行动践行忠诚、干净、担当，以良好的工作成绩回报组织的厚爱，回报大家的信任与期待。

本文来源：

## 机关中层干部表态发言稿篇三

### 目录

第一篇：学校中层干部竞聘稿 竞 聘 稿

尊敬的各位领导、各位评委：

首先请允许我介绍一下我个人的基本情况。我于xx年毕业于法律专业，获法学学士学位。十年工龄，七年校龄，讲师职称。

其次我想谈一下我竞聘此岗位的优势。1、专业上的优势：2、工作经验的优势：3、个人特长优势：

如果我竞聘成功，我的工作设想如下：

1、总体目标：严格执行院党委的指示与精神，确保各项政令畅通，正确履行岗位职责，创建和谐平安校园。

2、转变角色：协助处长做好保卫部门的各项基本工作和维稳工作，做好配角，当好参谋，做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。向老干部、老同志、学习，熟悉保卫部门的各项业务。加强与公安部门、消防部门、政府部门的沟通与交流，与之建立起良好的人际关系。

3、落实责任、提高能力：进一步增强保卫人员的责任意识，合理选用门卫做到奖罚分明，调动保卫人员的积极性。对保卫人员进行法制培训，提高保卫人员的法律素养，使保卫人员掌握一般案件的处理方法和案件的应急措施。传授保卫人员散打以自卫，授陈氏太极以健身，从而增强保卫人员的保卫能力，使保卫人员招之即来，来之能战。对学生进行普法教育，增强学生的法制意识。加强对食堂、图书馆、信息中心等重点部门的教职工以及学生的防火培训，使他们学会正确使用灭火器材和掌握灭火的基本知识。

4、完善防控体系：严格执行巡防制度，建立24小时巡逻制，保证学院师生的生命和财产安全。对于各类事件的处理形成一个动态的调整机制，做到事前有预防，事中有突发事件的处理预案，事后有调解与法律风险的防范。建立健全学生信息员报告制度、“校园110”报警服务系统，形成人防、物防、技防的“三位一体”防控体系。

5、加强校园秩序管理，营造文明的校园环境。

搞好门前三包，严禁闲杂人员进入校园。做好大型会议和活

动的安全保卫工作。对涉嫌威胁学校、围攻领导的的人员进行排查并说服教育，对漠视法律而造成严重后果者移送司法机关追究刑事责任。

6、坚持走群众路线的方针。发动师生，依靠师生，群防群治，与全院师生一道共同做好校园的安全保卫工作，创建一个和谐平安校园！

如果我落聘，我也将认真反思自己，查找不足，作为自己今后工作努力的方向。我是一名共产党员，我一定服从组织的安排，在任何岗位上都恪尽职守、爱岗敬业，努力工作，绝不辜负领导和同事们的期望。

感谢长期以来领导和同事对我工作的支持、鼓励与帮助，谢谢大家！

xx年1月12日

第二篇□xx年中层干部竞聘方案 木李初中xx年中层干部竞争聘任方案

为提高学校的管理水平和办学效益，最大限度地激发学校内部活力，调动广大教职工教育教学的积极性，真正把工作态度好、工作能力强、教学成绩突出、具有较强的事业心、责任感的人员选拔到干部岗位上来，形成能上能下、能进能出、有利于优秀人才脱颖而出的富有生机和活力的选人用人机制，根据高青县教育局高教发□xx□15号《关于xx年深化学校内部管理体制改革的意见》的文件精神。现就学校新一届中层干部竞争聘任工作提出如下实施方案：

## 一、学校中层干部聘任条件

（一）、热爱党的教育事业，具有较高的师德修养与人格魅力，在教职工中具有较高的威信。

(二) 工作认真负责有较好的成绩，有一定的组织管理能力，工作原则性强并具有开拓创新精神和奉献精神。

□xx□13号)，即：各小学设教务、总务管理人员各一人；初中设办公室、教务、政教、总务主任各一名，增设教务、政教、总务副主任各一名。

## 2、目标职责

承诺，否则视为无效答辩。

通过答辩的中层干部，由学校与其签订聘约，同时对中层干部实行过程与终结性评价，将中层干部的考评纳入教职工综合考评中。

## 三、聘任程序 (1) 报名：

参加中层干部竞聘人员自行提出申请，并与7月28日（周二）上午8：30-下午5：00前到木李镇教育办公室报名，过期视为自动放弃资格。

### (2) 聘任

根据教育办公室的安排，与7月30日上午8：00举行中层干部竞聘答辩会。答辩会由校长主持。会前30分钟先有全体教师选举成立由非竞聘人员教师代表组成的五人评委会。（评委会人员同时负责计分）

答辩会必须至少由本校90%以上的教职工人员参加，依据竞聘人员的答辩材料和平时的工作表现，教职工投票占40%，评委会投票占30%，校长信任票占30%，对竞聘人员考核成绩当场公布。总信任票度达60%以上方可通过，每个岗位投票人只能投一人或弃权。

竞聘过程由教育办公室安排监督员全程监督，以保证此工作的公平、公正、公开顺利进行，竞聘结束后，由学校将竞争答辩结果报教育办公室，由教育办公室行文任命。

#### 四、计分办法

竞聘人员总分=校长信任票30%+评委会投票30%+教职工投票40%（除取校长1人、评委会5人及参加竞聘人员）

评委会投票得分=（票数×100）/评委人数×30%

教职工投票得分=（得票数×100）/教职工参会总人数×40%

#### 五、其他

1、如果发现在竞聘过程中舞弊行为，学校有权终止竞聘或取消结果。

2、如果学校竞聘候选人员报名不足，由教育办公室考核委派任命。

各位领导、老师： 大家下午好！

我竞聘的职务是高中德育办公室主任。

我叫陈炯明，1997年参加工作，xx年来到通辽实验中学，八年辗转，最后扎根到咱们学校。来的那一年，就住上了南苑小区的房子，搬家的那天，武晓筠深有感触地对我说：奋斗了十来年，终于在通辽有了自己的房子。这句话引起了我的想法。我说：房子是好，但再好的房子如果没有人住，也是冰冷的钢筋水泥。一家三口，如果能其乐融融地生活在一起，即便住茅椽草舍也是幸福的，反之住进钓鱼台也不一定幸福。学校也一样，给我们的是做人的尊严，没有这个，再给一个房子也不一定舒服。所以我来这里6整年，深切感受到家庭幸福，学校幸福。



站在幸福的基石上，我这几年工作还算卖力，一直参与学校的招生工作，宣传工作，文字档案工作，助学工作□xx年被提拔为年级副主任，配合云柱主任工作，自我感觉良好。今年写的一篇宣传我校的文章，被市委市政府等几大班子领导传阅。我的工作比较杂，有的同志感觉我累。我不这样认为，学校领导、同事给我们很多，年青人什么都没有，有的就是一把力气，力气不想出，什么理想，什么感恩，都是空口白话。

我竞聘这样一个重要的岗位我觉得我有三点招人喜欢： 第一点、和通辽社会各种人打过交道，身上虽有瑕疵，但农村孩子的本质没变，做人的底线没破。

第二点、活得还比较潇洒，懂事三十多年，问世间，还不知愁为何物。我有一个信念，人间没有穷途末路，总有柳暗花明。相信我能给大家带来乐观的心情。

第三点、喜欢读点书，喜欢想一些新方法做工作，更重要的是，我的人生理念是工作好，生活也不能赖，我会和同志们尽量想办法用效率增添学校的成就，活着的幸福。

请大家支持我！谢谢！

第四篇：中层干部竞聘演讲稿 尊敬的校领导： 大家好！

首先，我感谢各位领导一年来对我工作的关心和支持。我校实行中层干部竞聘上岗，我作为一名年轻教师，本着锻炼、提高的目的，参与了这次活动，我认为参与的过程本身也是一种锻炼，参与的经历本身也是一种财富的积累。希望通过竞聘进一步提高自己的能力。

从担任六年级工作三年来，我所带领的班级无论是学习方面还是班级管理方面，都取得了非常优异的成绩，其他各项工作也都得到了领导和老师的肯定□xx年我被评为寿光市教学能

手。几年的班主任工作不仅使我在业务素质与能力水平上有了提高，也让我进一步的体会到学校管理工作的重要性。

虽然我过去取得了一些微乎其微的成绩，但与在座的各位老师相比，我真是要非常诚恳地说我还有很多不足，与我们学校中层领导干部的要求参照对比起来，我的差距就更大了。但是“没有比人更高的山，没有比腿更长的路。”困难再多，也没有办法多！我想在终身学习的时代只要我能够坚持自主学习，不断充电，再加上领导的关心指引与同事们的支持帮助，我有信心做好中层领导的工作。

假如领导们信任，同事们支持，假如大家给我机会，让我有幸竞选成功的话，我决不会让大家失望。对将来的工作我会从以下几方面做起：

首先是加强自身修养，提高两个素质。我要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质。要真正理解掌握教育教学理论，为基层学校做好服务工作；要严格遵守工作制度，起到模范带头作用；要始终以饱满的热情投入到工作中，因为如果没有工作热情，即使工作能力再强也是不行的。

第二、要发扬团结协作的精神。俗话说，众人拾柴火焰高。在今后的工作中我不仅要团结本级部的老师，还要积极协助其他科室的常规工作，树立大局观念，荣辱与共思想。

第三、认真制定工作计划，合理分工，目标明确，做到人人有事做，事事有人做。并能把基层学校的意见积极反映给相关领导，真正起到服务于学校的作用。

尊敬的各位领导，各位老师，无论这次竞聘结果如何，我都会正确对待，胜不骄、败不馁。（更多精彩内容请访问首页..）最后，祝学校各项工作更上一层楼！

## 第：xx年中层干部竞聘演讲稿

xx年中层干部竞聘演讲稿 尊敬的各位领导、评委和同事：  
大家新年好！

此时此刻，我能以一个竞争者的身份走上演讲台，向各位展示自己，心里既激动又紧张。激动是因为我幸运地赶上了公平竞争的大好时机，紧张是因为我害怕有负领导和同志们的厚望。但无论如何，我要对街道党工委这一决策表示衷心地感谢！并借此向所有关心支持我的领导和同志们致以诚挚的谢意！今天的演讲我想从三方面来展开：首先是我个人的基本情况，其次是我自认为具备的一些优势，最后是我竞职的一些想法。我叫xxx□去年9月来到xx□至今在xx这片土地上已经工作已有半年，目前我从事的是经济发展线上的工作。在这之前，我在乡镇工作过三年，主要从事的也是与工业发展相关的各项工作，包括xxx□xxx以及xxxx等。

与其他参加竞聘的同志们相比，我或许不是最优秀的，但我认为自己具备以下三个方面的优势：

第一是我具有较强的敬业精神。我很庆幸，能加入了xxx这个团结奋进、和谐温馨的大家庭，在这里，我接触到了更优秀的企业和思想更为自由开放的民众，在这里，各位领导、各位同事对待工作严谨的态度，认真负责的精神，深深地影响着我、感染着我，不断鞭策我更虚心的做好业务上的本职工作，更细心的与企业、上级单位沟通处事，更用心地去思考如何改进创新自己的工作方法。并更加以高目标来要求自己获得更大的提升。

第二是我具有一定的基层工作功底。在乡镇三年的工作中，我在企业和村民之间协调处理过各类矛盾纠纷，联村组织安排过村级组织换届选举，也背着柴刀上山跟森林消防一起控制过山火险情。现在我已经对如何更好地联系沟通村级组织有了自己的领悟，对如何深入群众开展农村工作有了清晰的

思路方法，也慢慢懂得了基层工作的价值和意义。

第三是我具有一定的业务学习和处理能力。得益于几年来的全程代办及其余线工作经历的积累，我与发改、经信、安监、国土等许多上级部门都保持着良好的沟通和联系。每年我都积极登访上级部门或者通过网络学习最新的经济政策法规和制度，并将学习到的知识来改进和优化自己的工作方式和方法。在业务工作处理上，我善于把握原则性和灵活性的尺度，努力做到力所能及的小事自己处理，事关重大的要事及时汇报。

下面我就如何当好一名中层干部谈谈自己的看法：

假如我能够得到大家的信任有幸走上中层干部岗位，我将尽力做到五个率先而行。

1、学习要率先而行。学习重在领悟，学习业务知识，领悟上级领导希望我做什么，然后以此为目标来把握做事的方向和方法，再按部就班逐条来实施工作，会收到事半功倍的效果。学习之后是分析，通过不断的学习领悟国家的政策方向和宏观经济发展趋势，思考大环境的变化会对xxx带来怎么的机遇和挑战。对工作中发生的情况，要透过现象看本质，认真分析来龙去脉和因果关系，提炼真实可靠的信息，用实事说话，为领导的决策服务。

2、实干要率先而行。实干既是方法，又是作风，在充分理解领导工作想法后，围绕上级决策，制定工作方案，完善工作方法，强化工作措施，调配科室资源，圆满完成上级布置的各项工作任务。在遇到项目受阻或工作进展不顺时，要尽快找出问题症结所在，对能解决的立即解决，对不能解决的及时向上反映，绝不敷衍了事，将问题越拖越大。

3、团结要率先而行。团结不仅仅是一种作风、一种精神、更是一种魅力。在今后的工作中，一是摆正位置，放低姿态，

多向别人学习，多向别人请教；二是要发扬团结协作精神，对同事的困难主动帮助，对同事的烦恼主动关心，对同事的需求主动了解，在科室里实现工作不分你我ab岗制度，减少同事有事外出无人顶岗，工作断线的现象。

4、创新要率先而行。古语说的好“自知者明、自胜者强”，但怎样才能自知、才能自胜？在今后的工作中，就需要我们加强调查研究，摸清情况、了解需求，努力实现针对性强、易操作、有实效的创新。比如建立起企业信息电子数据库，将各个企业的档案通过扫描或者拍照输入电脑，这将大大减少查找纸质资料所花的时间。

5、服务要率先而行。我们的政府已经从大政府向小政府转变，我们的职能也更多的从管理向服务转变，民众的法治思想也逐渐觉醒，这就需要我们进一步学好相关法规，全心全意地为人民服务。

中层干部表态发言

目录

这次中层正职培训班的成功举办，充分体现了公司领导对我们中层管理人员的重视和关怀。\*总的讲话“团结创造辉煌，凝聚实现飞跃”加深了我们对自身角色重要性的认识，传授了当好“一把手”的方法，可以说是情真意切、语重心长。算起来，我担任正职已经\*年啦，也积累了一定的经验，但对照上级的要求和群众的期望，还有很大差距。今后我决心在以下几个方面不断地完善和提高自己。

一、加强学习，不断提升领导能力

\*月份我在\*\*中心参加集团公司举办的第一期中层管理人员经营管理培训班，受益非浅。给我们讲课的华东师大的屠荣生副教授有一句话给我感触很深，他说：“一流的领导，自己

指挥别人拼命干；二流的领导，自己和别人一道拼命干；三流的领导，自己拼命干。”回想这些年来的工作，我感觉自己没有处理好具体业务与领导职务的关系。经常把自己陷在日常事物性工作里，每天忙得够呛，感觉活得很累，还往往忽略了一些重要的事情。听了任总的讲话，我领悟到作为领导第一要正确决策，第二要合理授权。对于我们中层管理人员来说，最重要的能力就是协调能力，因为我们是公司领导和员工之间的桥梁和纽带，我们要把公司领导的正确决策很好地贯彻下去，变成管理人员和员工的执行能力。因此，今后我要加强学习，不断提升自己的领导能力。第一要拥有积极的、阳光的心态，以饱满的热情投入工作，与公司领导和上级主管部门加强沟通，掌握工作动态，及时向下属传达信息。第二要拥有开放的、创新的思维。善于开拓思路，不墨守成规，富于创造性，主动思考、解决问题。第三要掌握学习的方法。不但要学习专业知识，还要学习先进的管理理念和管理方法，不断改进领导方法和完善领导艺术，有效激励员工，提升执行力，为企业的发展做出更大的贡献，展现发电公司中层领导干部的良好形象。

## 二、加强执行力建设，不断提升财务管理工作质量

这次会议之后，我一定要好好地领会、消化\*总的讲话精神，并贯彻落实到日常工作中。下半年还要进一步振奋精神，带领\*\*部全体人员，紧紧围绕着xx年工作会议上提出的“12345”的重点工作，盯住扭亏为盈的目标不放松，加强执行力建设，不断提升\*\*管理工作质量，具体要做好以下几项工作：

### (一)提升电、热价管理工作质量

要密切关注国家煤电价格联动的政策导向，积极呼吁电价调整。认真研究国家有关小火电机组关停的各项政策，与计划与市场营销部密切配合，合理地测算和制订发电权有偿替代交易价格，保证增加收入500万元以上。积极争取01#、02#机组及新投产机组脱硫电价早日实施。主动与地方政府和物价

部门沟通，理顺一次热价与二次热价的分配关系，促进煤热价格联动政策落实，使供热亏损得到有效控制。认真、扎实地做好技术改造购国产设备抵免所得税以及供热企业对居民供热免征增值税等税收优惠政策的落实工作。

## (二) 继续深化全面预算管理，提升成本管理工作质量

要进一步加强燃料结算审核，切实维护企业利益；做好燃料成本的分析与预测工作，努力把煤炭涨价的影响降到最低。

要详细分析影响效益的各项因素，制订出进一步压降成本的措施，按月测算盈亏平衡点和各机组的盈利能力，用于指导发电生产。变事后核算为事前预测、事中控制。提高成本精细化管理水平，从源头上加强成本管理。要根据集团公司的统一部署，完成07年企财保险签单工作，降低保险费用。积极与中保公司沟通，做好01#主变出险索赔工作。继续配合安生部做好非生产用能管理工作。积极沟通相关部门，避免政策性收费大幅度上升。

## (三) 提升资金管理工作质量

要继续做好电、热费回收工作，满足正常的生产经营资金需求。加强与各家银行、金融机构的合作，通过办理银行承兑汇票等方式筹集资金，把利率上调的影响降到最低。积极实施低成本融资战略，确保置换二期工程贷款2亿元，节省财务费用100万元以上。并且使流动资产周转率保持在3.2次以上。

## (四) 提升资产管理工作质量

要加强基建财务管理工作，严格按执行概算控制工程造价，编制好三期工程竣工决算，达到投产即盈利的目标。

要积极配合有关部门，做好“网源合一”、铁路公司运营、中水处理回用等项目的运营工作，通过资产结构调整来拓宽

盈利渠道。加强对长期投资的管理，增加投资收益。

### 三、加强团队建设，出色完成全年各项工作任务

美国通用电气公司前总裁杰克·韦尔奇说：“在你成为领导之前，成功就是个人的成长；在你成为领导之后，成功就是别人的成长”。

员系统学习新会计准则，为xx年实施新的会计准则做好人才储备。认真研究实施新会计准则对企业的影响，相应调整经营思路。根据实施新准则的要求修订好会计核算和内部控制制度。进一步加强会计基础工作，保证会计信息质量，保持东北分公司会计报表竞赛优胜单位荣誉称号。通过提高财务人员的综合素质，来保证全年各项工作任务顺利完成。

下半年，\*\*公司依然面临着经营上的巨大压力，但我深信，有公司经营者集团的正确领导，有中层管理人员的顽强拼搏，有全体员工的共同努力，扭亏为赢的目标就一定能够实现！

《电力公司财务干部在中层正职培训班上的表态发言》来源于好，电力公司财务干部在中层正职培训班上的表态发言。  
第三篇：在xx年中层干部竞聘会上的发言 文章标题：在xx年中层干部竞聘会上的发言 尊敬的各位领导、各位同事： 大家好！

承蒙局领导和同志们的关心和信任□xx年元月，我被聘任到局人教科主持工作，同年9月任局综合股股长□xx年9月调任办公室主任。三年来，我始终坚持学习党的路线方针政策，确保工作不偏离方向，学习理论知识用以提高自身的素质，学习业务知识以适应工作的要求，在局党组的正确领导和同志们的帮助和配合下，较为圆满地完成了各项工作任务。今天，局党组又给予我们展示自我的舞台和施展抱负的机会！我本着锻炼自我，提高自我和服务企业的宗旨走上演讲台，竞聘局办公室主任一职，下面就我在任办公室主任期间的工作和



以后的工作打算向大家作个汇报，诚恳接受大家的挑选和评判。

## 一、工作回顾

对于我在任办公室主任期间的工作，如果用一句话概括，就是带领办公室全体员工团结奋斗，使办公室的工作基本步入正常轨道。它体现在三个方面：一是工作基础打好了；二是基本技能提高了；三是运作机制建立起来了。

（一）所谓工作基础打好了，反映在办公室的硬件和软件两方面。硬件方面，办公室必要的人员、设备和设施都基本齐全了。更荣幸的是，办公室不但配备有一名非常优秀的副主任，而且拥有一批素质很好的员工。他们都能独档一面，各有所长，最终形成办公室的群体优势。软件方面，首先是办公室全体员工的大局观念和服务意识大大增强了。其次是制定了一整套相关的管理规章制度。第三，办公室根据人员变化和目标任务的情况进行合理分工，每个员工都职责分明。第四是工作中一贯得到局领导，特别是兰局长的关心支持、言传身教、严格要求，使我们受益非浅，使办公室逐步形成爱岗敬业、勤奋好学、紧张有序、互相支持，团结协作的团队精神。

（二）所谓基本功提高了，表现在办公室三大基础工作上。一是公文处理逐步向及时、有序、快速、高质量发展，逐步做到程序化、规范化。二是办会日趋条理化、标准化，各种会议的会务工作质量在稳步提高。三是办事更加注重效率和时效性。

（三）所谓运作机制建立起来了，一方面办公室的职责得到进一步明确，办公室的地位也通过自身卓有成效的工作得到各部门的尊重和支持。另一方面，办公室每年都围绕企业的年度目标和工作计划，制定自己的工作目标和计划细则，并把目标、任务分解落实到员工个人，形成“人人肩上有重担，

千斤重担众人挑”的局面。办公室目标明确，责任到人，分工协作，运作顺畅了，员工的工作积极性也提高了，各方面的工作就上去了，促使办公室全面进步。

## 二、工作打算

现在新一轮中层管理人员岗位竞聘开始了。如果大家再给我机会，凭着我在办公室工作的实践，特别是近两年的经验，我相信，我有继续胜任这个岗位的工作能力，有使办公室的工作开创新的局面，呈现新的风貌的决心和办法。对下一步工作思路简单说是两句话：改进三项工作，实现五方面的提高。

（一）、改进三项工作 1、改进管理模式。办公室要以人为本，实行人性化管理。既要注重办公室人员业务素质的提高，又要加强政治学习和思想政治工作、提高思想政治素质，还要注意员工的身体健康状况，做到张弛有度，劳逸结合，提高健康素质，促进员工全面进步，使办公室始终充满蓬勃的朝气，昂扬的锐气和浩然的正气。

2、改进思维方式和工作方法。要提倡自主性、加强计划性、增强预见性。从实际出发思考问题，理论联系实际，是马克思主义最基本的观点之一，也是办公室主任和全体办公室人员科学思维的基础。办公室的任务，总的来说是参与政务、管理事务，搞好服务。无论是参与政务、管理事务还是搞好服务，都应当立足现实，从单位和部门实际出发，在不违背党的路线、方针、政策和上级有关文件精神前提下，多思考，自主地创造性地开展工作。努力在团结协作完成工作任务的基础上，加强工作的计划性，增强预见性。

3、改进偏重管理事务，疏于参与政务的倾向。搞好服务，是办公室工作的主线，而参与政务，管理事务又是办公室工作中很重要的两个方面。二者之间既有联系，又有区别。管理事务主要指办公室工作人员协助领导主持日常事务工作，就

是办事、办会、办文这三大块。参与政务主要指为领导献计献策，为领导决策提供依据、提出建议和方案，当好领导的参谋和助手。办公室事务很繁杂，需要倾注大量的时间和精力去管理有关事务，这是必要的，但是作为称职的办公室主任，参与政务和管理事务两者都应当做好，两者都要兼顾，不可偏废。

## （二）实现五方面的提高

一是提高办事效率；二是提高办文质量；三是提高办会水平；四是提高应变能力；五是提高协作效能。而这五方面的提高，归结为一条，就是提高办公室的综合素质。只有综合素质的提高，才能树立单位这个“窗口”的新形象，为企业的发展作出新的贡献。

我的发

第四篇：在全县干部大会上的表态发言平溪镇党委书记杨永华同志 在全县干部大会上的表态发言 xx年11月16日 各位领导、同志们：

在我镇全面推进项目建设，进入攻坚阶段的关键时刻，今天，县委、政府召开全县干部大会，按照会议安排，我代表平溪镇党委、政府作如下发言。

今年是我县的项目建设年，多个项目落户我镇，其中：加快推进双桥必登高工业园、飞凤山工业园、舞阳河生态产业集聚区、茅坪新区建设对促进我县经济社会发展，展示我县开放和发展形象具有十分重要意义。为使这些项目顺利开展、稳定推进，我镇及时召开项目建设动员会，部署和安排全镇干部职工全力投入到各项项目建设中，每个项目确定一名班子成员直接负责，按项目任务大小分别安排5-10名专职干部具体负责，并对每个项目小组定任务、定时间，确保责任到人。在项目建设中，镇党委、政府理清思路、明确目标、强化措

施、全力推进，目前各项建设有序进行，河滨路、箫笛大道、茅坪新区主干道已基本拉通，“4.29”“9.28”园区开工仪式顺利进行，“12.18”活动前期工作正紧锣密鼓有条不紊地进行，必登高工业园、飞凤山工业园园区征地工作已经完成，正在进行场地平整工作。

通过14日到铜仁市和松桃县的实地考察学习，我们深感我镇的工作思路、推进力度、矛盾纠纷排查、创新发展等方面还有一定差距，通过认真查找、思考，我们清醒地认识到，项目建设面临十分复杂的情况，主要表现在个人或小团体利益与全县发展大局的矛盾，农民安置与有限资金的矛盾，社会稳定与依法征拆的矛盾等等，这些矛盾都严重制约着我镇项目快速推进，与此同时存在的下列问题更是影响了项目建设的进度：一是一些拆迁对象漫天要价，以各种看似合理的理由与拆迁主体讨价还价，人为拖延拆迁进度。二是个别人为承包工程，煽动群众阻挠施工，不听劝阻。三是群众之间相互攀比，地区与地区相互攀比，项目与项目之间相互猜测。四是无理也闹，有理更闹，有个别人唯恐天下不乱，表面不说背后乱说。五是部分群众不愿作一点牺牲，对过渡安置中暂时的困难和问题不理解、不支持。六是个别基层组织工作不力，思想涣散，疏导处置不到位。

任务。

一是进一步加强干部作风建设。统一思想、提高认识，把全镇干部的思想统一到县委、政府“工业强县，城镇兴县”战略上来，围绕加速发展、加快转型、推动跨越的主基调，从思想上的大解放、作风上的大转变、能力上的大提高着手，推进全镇经济社会的大跨越。

二是进一步争当和谐机关表率。胸怀奋斗激情，手握团结大旗，正确处理好发展与稳定的关系，正确处理好局部利益与全局利益的关系，借助党的先进性教育，加大宣传教育，使全镇党员干部和老百姓对加快发展，推进项目的建设有

一个新的提高。

三是进一步加强力量、强化责任。我们将进一步充实干部队伍、加强党员干部对项目建设的责任意识，建立镇党员干部联系重要项目的日常工作制度。完善对项目完成情况的问责制度，制定项目建设的阶段进度要求，严格督促，从严追究项目责任人的责任。

四是进一步严格执行县委、政府的相关规定，严格执行法律法规，严格遵照土地征用、房屋拆迁安置程(请收藏好范文网..)序，依法积极妥善处理各种矛盾和问题，公正公开，依法办事，自觉接受群众的监督，在依法行政的前提下，决不放弃对无理取闹故意阻碍项目进程的人员进行打击。

五是进一步深入群众，以点突面加快推进项目建设进程。积极发扬广大党员干部要不怕吃苦的精神，深入村寨每家每户，切实摸准群众的思想动态，有的放矢，不厌其烦，认真做通群众思想工作，充分利用党员、干部的带头示范作用，以一个带一片，以一片带全局，细化目标，确保任务按阶段完成。

六是进一步创新思路、讲究方法。我们将不断在工作中总结经验，开动脑筋，对项目建设不理解拖延项目建设的群众，用不同的方法和形式做好思想工作。求得群众的理解，取得群众的信任，增强互信度，使拆迁工作顺利推进。

七是进一步宣传动员。动员全镇干群，支持项目建设，参与项目建设，推进项目建设，上下联动，镇各部门、各村、组的干部和党员，都有义务和责任为项目建设留一份心，出一份力，并推动，加快项目建设步伐。

最后，我代表平溪镇党委、政府向县委、县政府郑重表态，我们将以义无反顾的决心，百折不挠的毅力，敢打必胜的斗志，披荆斩棘、励精图治、勇创佳绩，确保在规定的时间内圆满完成各项工作任务，决不辜负县委、县政府对我镇的信

任和重视。

## 第：选派干部表态发言 选派机关干部表态发言

尊敬的各位领导、代表、同志们：

今天，我十分荣幸能够站在这里作表态发言，请允许我借此机会感谢区党工委、新立城镇的各位领导对我们各位选派干部的培养、关怀与厚爱！同时，我也感到责任重大、任务艰巨、使命光荣。在今后的工作中，我们将努力做到以下四点：

一、要珍惜机会，虚心学习。基层为我们年轻干部学习知识、提高能力提供了最广阔的平台，在今后的工作中我们一定要珍惜机会，倍加努力，永不懈怠，自觉地把学习当做一种职责，一种境界，一种追求，向所在镇领导学习，向所在村干部学习，通过基层实践，不断丰富自己的阅历，争取在挂职期间学有所悟、学有所获。并着眼于新形势、新任务、新岗位的要求，切实学习，勤于思考，做到学以致用，推动工作。

福的使命感，全身心地投入新的工作，真正做到有所作为、有所建树。

三、要扎实工作，多办实事。从一定意义上讲，挂职锻炼的过程，是一个锻炼与服务相结合、弥补不足与发挥优势相结合的过程。到基层工作后，我们一定要克服临时“做客”的观念，当“干将”，不当“看客”，切实增强工作的积极性、主动性和创造性，以主人翁的责任感，尽快融入角色。在工作中，结合机关工作与挂职单位的实际情况，找到工作的切合点，充分发挥各自的专长和优势，根据当前不同村所处不同时期的工作重点，切实为所在村办一些看得见、摸得着的好事实事。从每一件小事做起，从具体工作中积累经验，真正通过挂职工作期间提高自身的业务能力和水平。

挑战。在有限的时间内，努力学习，勤奋工作，在实践中得

到锻炼和提高，以优异的成绩向组织交一份满意的答卷。

## 机关中层干部表态发言稿篇四

目录

关系。

3、**落实责任、提高能力：**进一步增强保卫人员的责任意识，合理选用门卫做到奖罚分明，调动保卫人员的积极性。对保卫人员进行法制培训，提高保卫人员的法律素养，使保卫人员掌握一般案件的处理方法和案件的应急措施。传授保卫人员散打以自卫，授陈氏太极以健身，从而增强保卫人员的保卫能力，使保卫人员招之即来，来之能战。对学生进行普法教育，增强学生的法制意识。加强对食堂、图书馆、信息中心等重点部门的教职工以及学生的防火培训，使他们学会正确使用灭火器材和掌握灭火的基本知识。

4、**完善防控体系：**严格执行巡防制度，建立24小时巡逻制，保证学院师生的生命和财产安全。对于各类事件的处理形成一个动态的调整机制，做到事前有预防，事中有突发事件的处理预案，事后有调解与法律风险的防范。建立健全学生信息员报告制度、“校园110”报警服务系统，形成人防、物防、技防的“三位一体”防控体系。

5、**加强校园秩序管理，营造文明的校园环境。**

搞好门前三包，严禁闲杂人员进入校园。做好大型会议和活动的安全保卫工作。对涉嫌威胁学校、围攻领导的人员进行排查并说服教育，对漠视法律而造成严重后果者移送司法机关追究刑事责任。

6、**坚持走群众路线的方针。**发动师生，依靠师生，群防群治，与全院师生一道共同做好校园的安全保卫工作，创建一个和

谐平安校园！

岗位上都恪尽职守、爱岗敬业，努力工作，绝不辜负领导和同事们的期望。

感谢长期以来领导和同事对我工作的支持、鼓励与帮助，谢谢大家！

xx年1月12日

参加中层干部竞聘人员自行提出申请，并与7月28日（周二）上午8：30-下午5：00前到木李镇教育办公室报名，过期视为自动放弃资格。

## （2）聘任

根据教育办公室的安排，与7月30日上午8：00举行中层干部竞聘答辩会。答辩会由校长主持。会前30分钟先有全体教师选举成立由非竞聘人员教师代表组成的五人评委会。（评委会人员同时负责计分）

答辩会必须至少由本校90%以上的教职工人员参加，依据竞聘人员的答辩材料和平时的工作表现，教职工投票占40%，评委会投票占30%，校长信任票占30%，对竞聘人员考核成绩当场公布。总信任票度达60%以上方可通过，每个岗位投票人只能投一人或弃权。

竞聘过程由教育办公室安排监督员全程监督，以保证此工作的公平、公正、公开顺利进行，竞聘结束后，由学校将竞争答辩结果报教育办公室，由教育办公室行文任命。

## 四、计分办法

竞聘人员总分=校长信任票30%+评委会投票30%+教职工投



票40%（除取校长1人、评委会5人及参加竞聘人员）

评委会投票得分=（票数×100）/评委人数×30%

教职工投票得分=（得票数×100）/教职工参会总人数×40%

五、其他

- 1、如果发现在竞聘过程中舞弊行为，学校有权终止竞聘或取消结果。

- 2、如果学校竞聘候选人员报名不足，由教育办公室考核委派任命。

- 3、即日起教育局任命外的学校班子原任职务自动解除。二〇一四年七月二十四日 同志感觉我累。我不这样认为，学校领导、同事给我们很多，年青人什么都没有，有的就是一把力气，力气不想出，什么理想，什么感恩，都是空口白话。

我竞聘这样一个重要的岗位我觉得我有三点招人喜欢：领导和老师的肯定□xx年我被评为寿光市教学能手。几年的班主任工作不仅使我在业务素质与能力水平上有了提高，也让我进一步的体会到学校管理工作的重要性。

虽然我过去取得了一些微乎其微的成绩，但与在座的各位老师相比，我真是要非常诚恳地说我还有很多不足，与我们学校中层领导干部的要求参照对比起来，我的差距就更大了。但是“没有比人更高的山，没有比腿更长的路。”困难再多，也没有办法多！我想在终身学习的时代只要我能够坚持自主学习，不断充电，再加上领导的关心指引与同事们的支持帮助，我有信心做好中层领导的工作。

假如领导们信任，同事们支持，假如大家给我机会，让我有幸竞选成功的话，我决不会让大家失望。对将来的工作我会从以下几方面做起：

首先是加强自身修养，提高两个素质。我要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质。要真正理解掌握教育教学理论，为基层学校做好服务工作；要严格遵守工作制度，起到模范带头作用；要始终以饱满的热情投入到工作中，因为如果没有工作热情，即使工作能力再强也是不行的。

尊敬的各位领导，各位老师，无论这次竞聘结果如何，我都会正确对待，胜不骄、败不馁。(更多精彩内容请访问首页..)最后，祝学校各项工作更上一层楼！

更虚心的做好业务上的本职工作，更细心的与企业、上级单位沟通处事，更用心地去思考如何改进创新自己的工作方法。并更加以高目标来要求自己获得更大的提升。

境的变化会对xxx带来怎么的机遇和挑战。对工作中发生的情况，要透过现象看本质，认真分析来龙去脉和因果关系，提炼真实可靠的信息，用实事说话，为领导的决策服务。

2、实干要率先而行。实干既是方法，又是作风，在充分理解领导工作想法后，围绕上级决策，制定工作方案，完善工作方法，强化工作措施，调配科室资源，圆满完成上级布置的各项工作任务。在遇到项目受阻或工作进展不顺利时，要尽快找出问题症结所在，对能解决的立即解决，对不能解决的及时向上反映，绝不敷衍了事，将问题越拖越大。

3、团结要率先而行。团结不仅仅是一种作风、一种精神、更是一种魅力。在今后的工作中，一是摆正位置，放低姿态，多向别人学习，多向别人请教；二是要发扬团结协作精神，对同事的困难主动帮助，对同事的烦恼主动关心，对同事的需求主动了解，在科室里实现工作不分你我ab岗制度，减少同事有事外出无人顶岗，工作断线的现象。

4、创新要率先而行。古语说的好“自知者明、自胜者强”，

但怎样才能自知、才能自胜？在今后的工作中，就需要我们加强调查研究，摸清情况、了解需求，努力实现针对性强、易操作、有实效的创新。比如建立起企业信息电子数据库，将各个企业的档案通过扫描或者拍照输入电脑，这将大大减少查找纸质资料所花的时间。

5、服务要率先而行。我们的政府已经从大政府向小政府转变，我们的职能也更多的从管理向服务转变，民众的法治思想也逐渐觉醒，这就需要我们进一步学好相关法规，全心全意地为人民服务。

最后，我很高兴能站在这里把自己好的一面表现出来就好，我希望大家能更好地了解我、认识我。我虽然没有任何当好中层干部的经验，但我有一颗踏踏实实扎根基层的“热心”和一颗积极进取的“上进心”。只要大家愿意，我就会尽我所能地将这两颗“心”投入到xx大发展大飞跃的大战场中去。

谢谢大家！本网

中层干部表态发言

目录

系。经常把自己陷在日常事物性工作里，每天忙得够呛，感觉活得很累，还往往忽略了一些重要的事情。听了任总的讲话，我领悟到作为领导入500万元以上。积极争取01#、02#机组及新投产机组脱硫电价早日实施。主动与地方政府和物价部门沟通，理顺一次热价与二次热价的分配关系，促进煤热价格联动政策落实，使供热亏损得到有效控制。认真、扎实地做好技术改造购国产设备抵免所得税以及供热企业对居民供热免征增值税等税收优惠政策的落实工作。

(二)继续深化全面预算管理，提升成本管理工作质量

要进一步加强燃料结算审核，切实维护企业利益；做好燃料成本的分析与预测工作，努力把煤炭涨价的影响降到最低。

要详细分析影响效益的各项因素，制订出进一步压降成本的措施，按月测算盈亏平衡点和各机组的盈利能力，用于指导发电生产。变事后核算为事前预测、事中控制。提高成本精细化管理水平，从源头上加强成本管理。要根据集团公司的统一部署，完成07年企财保险签单工作，降低保险费用。积极与中保公司沟通，做好01#主变出险索赔工作。继续配合安生部做好非生产用能管理工作。积极沟通相关部门，避免政策性收费大幅度上升。

### (三) 提升资金管理工作质量

要继续做好电、热费回收工作，满足正常的生产经营资金需求。加强与各家银行、金融机构的合作，通过办理银行承兑汇票等方式筹集资金，把利率上调的影响降到最低。积极实施低成本融资战略，确保置换二期工程贷款2亿元，节省财务费用100万元以上。并且使流动资产周转率保持在3.2次以上。

### (四) 提升资产管理工作质量

要加强基建财务管理工作，严格按执行概算控制工程造价，编制

好三期工程竣工决算，达到投产即盈利的目标。

要积极配合有关部门，做好“网源合一”、铁路公司运营、中水处理回用等项目的运营工作，通过资产结构调整来拓宽盈利渠道。加强对长期投资的管理，增加投资收益。

## 三、加强团队建设，出色完成全年各项工作任务

美国通用电气公司前总裁杰克·韦尔奇说：“在你成为领导之

前，成功就是个人的成长；在你成为领导之后，成功就是别人的成长”。

员系统学习新会计准则，为xx年实施新的会计准则做好人才储备。认真研究实施新会计准则对企业的影响，相应调整经营思路。根据实施新准则的要求修订好会计核算和内部控制制度。进一步加强会计基础工作，保证会计信息质量，保持东北分公司会计报表竞赛优胜单位荣誉称号。通过提高财务人员的综合素质，来保证全年各项工作任务顺利完成。

下半年，\*\*公司依然面临着经营上的巨大压力，但我深信，有公司经营者集团的正确领导，有中层管理人员的顽强拼搏，有全体员工的共同努力，扭亏为赢的目标就一定能够实现！

《电力公司财务干部在中层正职培训班上的表态发言》来源于好，电力公司财务干部在中层正职培训班上的表态发言。

强了。其次是制定了一整套相关的管理规章制度。1、改进管理模式。办公室要以人为本，实行人性化管理。既要注重办公室人员业务素质的提高，又要加强政治学习和思想政治工作、提高思想政治素质，还要注意员工的身体健康状况，做到张弛有度，劳逸结合，提高健康素质，促进员工全面进步，使办公室始终充满蓬勃的朝气，昂扬的锐气和浩然的正气。

2、改进思维方式和工作方法。要提倡自主性、加强计划性、增强预见性。从实际出发思考问题，理论联系实际，是马克思主义最基本的观点之一，也是办公室主任和全体办公室人员科学思维的基础。办公室的任务，总的来说是参与政务、管理事务，搞好服务。无论是参与政务、管理事务还是搞好服务，都应当立足现实，从单位和部门实际出发，在不违背党的路线、方针、政策和上级有关文件精神前提下，多思考，自主地创造性地开展工作。努力在团结协作完成工作任务的基础上，加强工作的计划性，增强预见性。

3、改进偏重管理事务，疏于参与政务的倾向。搞好服务，是办公室工作的主线，而参与政务，管理事务又是办公室工作中很重要的两个方面。二者之间既有联系，又有区别。管理事务主要指办公室工作人员协助领导主持日常事务工作，就是办事、办会、办文这三大块。参与政务主要指为领导献计献策，为领导决策提供依据、提出建议和方案，当好领导的参谋和助手。办公室事务很繁杂，需要倾注大量的时间和精力去管理有关事务，这是必要的，但是作为称职的办公室主任，参与政务和管理事务两者都应当做好，两者都要兼顾，不可偏废。

## （二）实现五方面的提高

一是提高办事效率；二是提高办文质量；三是提高办会水平；四

是提高应变能力；五是提高协作效能。而这五方面的提高，归结为一条，就是提高办公室的综合素质。只有综合素质的提高，才能树立单位这个“窗口”的新形象，为企业的发展作出新的贡献。

我的发

飞凤山工业园园区征地工作已经完成，正在进行场地平整工作。

通过14日到铜仁市和松桃县的实地考察学习，我们深感我镇的工作思路、推进力度、矛盾纠纷排查、创新发展等方面还有一定差距，通过认真查找、思考，我们清醒地认识到，项目建设面临十分复杂的情况，主要表现在个人或小团体利益与全县发展大局的矛盾，农民安置与有限资金的矛盾，社会稳定与依法征拆的矛盾等等，这些矛盾都严重制约着我镇项目快速推进，与此同时存在的下列问题更是影响了项目建设的进度：一是一些拆迁对象漫天要价，以各种看似合理的理

由与拆迁主体讨价还价，人为拖延拆迁进度。二是个别人为承包工程，煽动群众阻挠施工，不听劝阻。三是群众之间相互攀比，地区与地区相互攀比，项目与项目之间相互猜测。四是无理也闹，有理更闹，有个别人唯恐天下不乱，表面不说背后乱说。五是部分群众不愿作一点牺牲，对过渡安置中暂时的困难和问题不理解、不支持。六是个别基层组织工作不力，思想涣散，疏导处置不到位。

任务。

一是进一步加强干部作风建设。统一思想、提高认识，把全镇干

部的思想统一到县委、政府“工业强县，城镇兴县”战略上来，围绕加速发展、加快转型、推动跨越的主基调，从思想上的大解放、作风上的大转变、能力上的大提高着手，推进全镇经济社会的大跨越。

二是进一步争当和谐机关表率。胸怀奋斗激情，手握团结大旗，正确处理好发展与稳定的关系，正确处理好局部利益与全局利益的关系，借助党的先进性教育，加大宣传教育，使全镇党员干部和老百姓对加快发展，推进项目建设的认识有一个新的提高。

三是进一步加强力量、强化责任。我们将进一步充实干部队伍、加强党员干部对项目建设的责任意识，建立镇党员干部联系重要项目的日常工作制度。完善对项目完成情况的问责制度，制定项目建设的阶段进度要求，严格督促，从严追究项目责任人的责任。

四是进一步严格执行县委、政府的相关规定，严格执行法律法规，严格遵照土地征用、房屋拆迁安置程(请收藏好范文网..)序，依法积极妥善处理各种矛盾和问题，公正公开，依法办事，自觉接受群众的监督，在依法行政的前提下，决不

放松对无理取闹故意阻碍项目进程的人员进行打击。

五是进一步深入群众，以点突面加快推进项目建设进程。积极发扬广大党员干部要不怕吃苦的精神，深入村寨每家每户，切实摸准群众的思想动态，有的放矢，不厌其烦，认真做通群众思想工作，充分利用党员、干部的带头示范作用，以一个带一片，以一片带全局，细化目标，确保任务按阶段完成。

形式做好思想工作。求得群众的理解，取得群众的信任，增强互信度，使拆迁工作顺利推进。

七是进一步宣传动员。动员全镇干群，支持项目建设，参与项目建设，推进项目建设，上下联动，镇各部门、各村、组的干部和党员，都有义务和责任为项目建设留一份心，出一份力，并推动，加快项目建设步伐。

最后，我代表平溪镇党委、政府向县委、县政府郑重表态，我们将以义无反顾的决心，百折不挠的毅力，敢打必胜的斗志，披荆斩棘、励精图治、勇创佳绩，确保在规定的时间内圆满完成各项工作任务，决不辜负县委、县政府对我镇的信任和重视。

推动工作。

福的使命感，全身心地投入新的工作，真正做到有所作为、有所建树。

三、要扎实工作，多办实事。从一定意义上讲，挂职锻炼的过程，是一个锻炼与服务相结合、弥补不足与发挥优势相结合的过程。到基层工作后，我们一定要克服临时“做客”的观念，当“干将”，不当“看客”，切实增强工作的积极性、主动性和创造性，以主人翁的责任感，尽快融入角色。在工作中，结合机关工作与挂职单位的实际情况，找到工作的切合点，充分发挥各自的专长和优势，根据当前不同村所处不



同时期的工作重点，切实为所在村办一些看得见、摸得着的好事实事。从每一件小事做起，从具体工作中积累经验，真正通过挂职工作期间提高自身的业务能力和水平。

四、要改进作风，树立形象。基层的工作条件与机关相比存在一定的不同，我们一定要在生活上，发扬艰苦奋斗、甘于奉献的作风。在纪律上严于律己，自觉遵守各项规章制度，以优良的素质、过硬的作风、出色的业绩赢得基层干部群众的信任。树立机关干部“为基层服务、为群众服务”的良好形象。

## 机关中层干部表态发言稿篇五

### 目录

安部门、消防部门、政府部门的沟通与交流，与之建立起良好的人际关系。

3、落实责任、提高能力：进一步增强保卫人员的责任意识，合理选用门卫做到奖罚分明，调动保卫人员的积极性。对保卫人员进行法制培训，提高保卫人员的法律素养，使保卫人员掌握一般案件的处理方法和案件的应急措施。传授保卫人员散打以自卫，授陈氏太极以健身，从而增强保卫人员的保卫能力，使保卫人员招之即来，来之能战。对学生进行普法教育，增强学生的法制意识。加强对食堂、图书馆、信息中心等重点部门的教职工以及学生的防火培训，使他们学会正确使用灭火器材和掌握灭火的基本知识。

4、完善防控体系：严格执行巡防制度，建立24小时巡逻制，保证学院师生的生命和财产安全。对于各类事件的处理形成一个动态的调整机制，做到事前有预防，事中有突发事件的处理预案，事后有调解与法律风险的防范。建立健全学生信息员报告制度、“校园110”报警服务系统，形成人防、物防、技防的“三位一体”防控体系。

5、加强校园秩序管理，营造文明的校园环境。

搞好门前三包，严禁闲杂人员进入校园。做好大型会议和活动的安全保卫工作。对涉嫌威胁学校、围攻领导的人员进行排查并说服教育，对漠视法律而造成严重后果者移送司法机关追究刑事责任。

6、坚持走群众路线的方针。发动师生，依靠师生，群防群治，与全院师生一道共同做好校园的安全保卫工作，创建一个和谐平安校园！

如果我落聘，我也将认真反思自己，查找不足，作为自己今后工

作努力的方向。我是一名共产党员，我一定服从组织的安排，在任何岗位上都恪尽职守、爱岗敬业，努力工作，绝不辜负领导和同事们的期望。

感谢长期以来领导和同事对我工作的支持、鼓励与帮助，谢谢大家！

xx年1月12日

(1) 报名：

参加中层干部竞聘人员自行提出申请，并与7月28日（周二）上午8：30-下午5：00前到木李镇教育办公室报名，过期视为自动放弃资格。

(2) 聘任

根据教育办公室的安排，与7月30日上午8：00举行中层干部竞聘答辩会。答辩会由校长主持。会前30分钟先有全体教师选举成立由非竞聘人员教师代表组成的五人评委会。（评委

会人员同时负责计分)

答辩会必须至少由本校90%以上的教职工人员参加，依据竞聘人员的答辩材料和平时的工作表现，教职工投票占40%，评委会投票占30%，校长信任票占30%，对竞聘人员考核成绩当场公布。总信任票度达60%以上方可通过，每个岗位投票人只能投一人或弃权。

竞聘过程由教育办公室安排监督员全程监督，以保证此工作的公平、公正、公开顺利进行，竞聘结束后，由学校将竞争答辩结果报教育办公室，由教育办公室行文任命。

#### 四、计分办法

竞聘人员总分=校长信任票30%+评委会投票30%+教职工投票40%（除取校长1人、评委会5人及参加竞聘人员）

评委会投票得分=（票数×100）/评委人数×30%

教职工投票得分=（得票数×100）/教职工参会总人数×40%

#### 五、其他

1、如果发现在竞聘过程中舞弊行为，学校有权终止竞聘或取消

结果。

2、如果学校竞聘候选人员报名不足，由教育办公室考核委派任命。

3、即日起教育局任命外的学校班子原任职务自动解除。二〇一四年七月二十四日的文章，被市委市政府等几大班子领导传阅。我的工作比较杂，有的同志感觉我累。我不这样认为，学校领导、同事给我们很多，年青人什么都没有，有的

就是一把力气，力气不想出，什么理想，什么感恩，都是空口白话。

我竞聘这样一个重要的岗位我觉得我有三点招人喜欢：班级管理方面，都取得了非常优异的成绩，其他各项工作也都得到了领导和老师的肯定□xx年我被评为寿光市教学能手。几年的班主任工作不仅使我在业务素质与能力水平上有了提高，也让我进一步的体会到学校管理工作的重要性。

虽然我过去取得了一些微乎其微的成绩，但与在座的各位老师相比，我真是要非常诚恳地说我还有很多不足，与我们学校中层领导干部的要求参照对比起来，我的差距就更大了。但是“没有比人更高的山，没有比腿更长的路。”困难再多，也没有办法多！我想在终身学习的时代只要我能够坚持自主学习，不断充电，再加上领导的关心指引与同事们的支持帮助，我有信心做好中层领导的工作。

假如领导们信任，同事们支持，假如大家给我机会，让我有幸竞选成功的话，我决不会让大家失望。对将来的工作我会从以下几方面做起：

首先是加强自身修养，提高两个素质。我要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质。要真正理解掌握教育教学理论，为基层学校做好服务工作；要严格遵守工作制度，起到模范带头作用；要始终以饱满的热情投入到工作中，因为如果没有工作热情，即使工作能力再强也是不行的。

服务于学校的作用。

尊敬的各位领导，各位老师，无论这次竞聘结果如何，我都会正确对待，胜不骄、败不馁。（更多精彩内容请访问首页..）最后，祝学校各项工作更上一层楼！的态度，认真负责的精神，深深地影响着我、感染着我，不断鞭策我更虚心的

做好业务上的本职工作，更细心的与企业、上级单位沟通处事，更用心地去思考如何改进创新自己的工作方法。并更加以高目标来要求自己获得更大的提升。

通过不断的学习领悟国家的政策方向和宏观经济发展趋势，思考大环境的变化会对xxx带来怎么的机遇和挑战。对工作中发生的情况，要透过现象看本质，认真分析来龙去脉和因果关系，提炼真实可靠的信息，用实事说话，为领导的决策服务。

2、实干要率先而行。实干既是方法，又是作风，在充分理解领导工作想法后，围绕上级决策，制定工作方案，完善工作方法，强化工作措施，调配科室资源，圆满完成上级布路的各项工作任务。在遇到项目受阻或工作进展不顺时，要尽快找出问题症结所在，对能解决的立即解决，对不能解决的及时向上反映，绝不敷衍了事，将问题越拖越大。

3、团结要率先而行。团结不仅仅是一种作风、一种精神、更是一种魅力。在今后的工作中，一是摆正位路，放低姿态，多向别人学习，多向别人请教；二是要发扬团结协作精神，对同事的困难主动帮助，对同事的烦恼主动关心，对同事的需求主动了解，在科室里实现工作不分你我ab岗制度，减少同事有事外出无人顶岗，工作断线的现象。

4、创新要率先而行。古语说的好“自知者明、自胜者强”，但怎样才能自知、才能自胜？在今后的工作中，就需要我们加强调查研究，摸清情况、了解需求，努力实现针对性强、易操作、有实效的创新。比如建立起企业信息电子数据库，将各个企业的档案通过扫描或者拍照输入电脑，这将大大减少查找纸质资料所花的时间。

醒，这就需要我们进一步学好相关法规，全心全意地为人民服务。

最后，我很高兴能站在这里把自己好的一面表现出来就好，我希望大家能更好地了解我、认识我。我虽然没有任何当好中层干部的经验，但我有一颗踏踏实实扎根基层的“热心”和一颗积极进取的“上进心”。只要大家愿意，我就会尽我所能地将这两颗“心”投入到xx大发展大飞跃的大战场中去。

谢谢大家!本网

中层干部表态发言

目录

系。经常把自己陷在日常事物性工作里，每天忙得够呛，感觉活得很累，还往往忽略了一些重要的事情。听了任总的讲话，我领悟到作为领导入500万元以上。积极争取01#、02#机组及新投产机组脱硫电价早日实施。主动与地方政府和物价部门沟通，理顺一次热价与二次热价的分配关系，促进煤热价格联动政策落实，使供热亏损得到有效控制。认真、扎实地做好技术改造购国产设备抵免所得税以及供热企业对居民供热免征增值税等税收优惠政策的落实工作。

(二)继续深化全面预算管理，提升成本管理工作质量

要进一步加强燃料结算审核，切实维护企业利益；做好燃料成本的分析与预测工作，努力把煤炭涨价的影响降到最低。

要详细分析影响效益的各项因素，制订出进一步压降成本的措施，按月测算盈亏平衡点和各机组的盈利能力，用于指导发电生产。变事后核算为事前预测、事中控制。提高成本精细化管理水平，从源头上加强成本管理。要根据集团公司的统一部署，完成07年企财保险签单工作，降低保险费用。积极与中保公司沟通，做好01#主变出险索赔工作。继续配合安生部做好非生产用能管理工作。积极沟通相关部门，避免政策性收费大幅度上升。

### (三) 提升资金管理工作质量

要继续做好电、热费回收工作，满足正常的生产经营资金需求。加强与各家银行、金融机构的合作，通过办理银行承兑汇票等方式筹集资金，把利率上调的影响降到最低。积极实施低成本融资战略，确保路换二期工程贷款2亿元，节省财务费用100万元以上。并且使流动资产周转率保持在3.2次以上。

### (四) 提升资产管理工作质量

要加强基建财务管理工作，严格按执行概算控制工程造价，编制

好三期工程竣工决算，达到投产即盈利的目标。

要积极配合有关部门，做好“网源合一”、铁路公司运营、中水处理回用等项目的运营工作，通过资产结构调整来拓宽盈利渠道。加强对长期投资的管理，增加投资收益。

## 三、加强团队建设，出色完成全年各项工作任务

美国通用电气公司前总裁杰克·韦尔奇说：“在你成为领导之前，成功就是个人的成长；在你成为领导之后，成功就是别人的成长”。

员系统学习新会计准则，为xx年实施新的会计准则做好人才储备。认真研究实施新会计准则对企业的影响，相应调整经营思路。根据实施新准则的要求修订好会计核算和内部控制制度。进一步加强会计基础工作，保证会计信息质量，保持东北分公司会计报表竞赛优胜单位荣誉称号。通过提高财务人员的综合素质，来保证全年各项工作任务顺利完成。

下半年，\*\*公司依然面临着经营上的巨大压力，但我深信，有公司经营者集团的正确领导，有中层管理人员的顽强拼搏，

有全体员工的共同努力，扭亏为赢的目标就一定能够实现！

《电力公司财务干部在中层正职培训班上的表态发言》来源于好，电力公司财务干部在中层正职培训班上的表态发言。

强了。其次是制定了一整套相关的管理规章制度。1、改进管理模式。办公室要以人为本，实行人性化管理。既要注重办公室人员业务素质的提高，又要加强政治学习和思想政治工作、提高思想政治素质，还要注意员工的身体健康状况，做到张弛有度，劳逸结合，提高健康素质，促进员工全面进步，使办公室始终充满蓬勃的朝气，昂扬的锐气和浩然的正气。

2、改进思维方式和工作方法。要提倡自主性、加强计划性、增强预见性。从实际出发思考问题，理论联系实际，是马克思主义最基本的观点之一，也是办公室主任和全体办公室人员科学思维的基础。办公室的任务，总的来说是参与政务、管理事务，搞好服务。无论是参与政务、管理事务还是搞好服务，都应当立足现实，从单位和部门实际出发，在不违背党的路线、方针、政策和上级有关文件精神前提下，多思考，自主地创造性地开展工作。努力在团结协作完成工作任务的基础上，加强工作的计划性，增强预见性。

3、改进偏重管理事务，疏于参与政务的倾向。搞好服务，是办公室工作的主线，而参与政务，管理事务又是办公室工作中很重要的两个方面。二者之间既有联系，又有区别。管理事务主要指办公室工作人员协助领导主持日常事务工作，就是办事、办会、办文这三大块。参与政务主要指为领导献计献策，为领导决策提供依据、提出建议和方案，当好领导的参谋和助手。办公室事务很繁杂，需要倾注大量的时间和精力去管理有关事务，这是必要的，但是作为称职的办公室主任，参与政务和管理事务两者都应当做好，两者都要兼顾，不可偏废。

（二）实现五方面的提高



一是提高办事效率；二是提高办文质量；三是提高办会水平；四

是提高应变能力；五是提高协作效能。而这五方面的提高，归结为一条，就是提高办公室的综合素质。只有综合素质的提高，才能树立单位这个“窗口”的新形象，为企业的发展作出新的贡献。

我的发

飞凤山工业园园区征地工作已经完成，正在进行场地平整工作。

通过14日到铜仁市和松桃县的实地考察学习，我们深感我镇的工作思路、推进力度、矛盾纠纷排查、创新发展等方面还有一定差距，通过认真查找、思考，我们清醒地认识到，项目建设面临十分复杂的情况，主要表现在个人或小团体利益与全县发展大局的矛盾，农民安路与有限资金的矛盾，社会稳定与依法征拆的矛盾等等，这些矛盾都严重制约着我镇项目快速推进，与此同时存在的下列问题更是影响了项目建设的进度：一是一些拆迁对象漫天要价，以各种看似合理的理由与拆迁主体讨价还价，人为拖延拆迁进度。二是个别人为承包工程，煽动群众阻挠施工，不听劝阻。三是群众之间相互攀比，地区与地区相互攀比，项目与项目之间相互猜测。四是无理也闹，有理更闹，有个别人唯恐天下不乱，表面不说背后乱说。五是部分群众不愿作一点牺牲，对过渡安路中暂时的困难和问题不理解、不支持。六是个别基层组织工作不力，思想涣散，疏导处路不到位。

任务。

一是进一步加强干部作风建设。统一思想、提高认识，把全镇干

部的思想统一到县委、政府“工业强县，城镇兴县”战略上来，围绕加速发展、加快转型、推动跨越的主基调，从思想上的大解放、作风上的大转变、能力上的大提高着手，推进全镇经济社会的大跨越。

二是进一步争当和谐机关表率。胸怀奋斗激情，手握团结大旗，正确处理好发展与稳定的关系，正确处理好局部利益与全局利益的关系，借助党的先进性教育，加大宣传教育，使全镇党员干部和老百姓对加快发展，推进项目建设的认识有一个新的提高。

三是进一步加强力量、强化责任。我们将进一步充实干部队伍、加强党员干部对项目建设的责任意识，建立镇党员干部联系重要项目的日常工作制度。完善对项目完成情况的问责制度，制定项目建设的阶段进度要求，严格督促，从严追究项目责任人的责任。

四是进一步严格执行县委、政府的相关规定，严格执行法律法规，严格遵照土地征用、房屋拆迁安路程(请收藏好范文网..)序，依法积极妥善处理各种矛盾和问题，公正公开，依法办事，自觉接受群众的监督，在依法行政的前提下，决不放松对无理取闹故意阻碍项目进程的人员进行打击。

五是进一步深入群众，以点突面加快推进项目建设进程。积极发扬广大党员干部要不怕吃苦的精神，深入村寨每家每户，切实摸准群众的思想动态，有的放矢，不厌其烦，认真做通群众思想工作，充分利用党员、干部的带头示范作用，以一个带一片，以一片带全局，细化目标，确保任务按阶段完成。

形式做好思想工作。求得群众的理解，取得群众的信任，增强互信度，使拆迁工作顺利推进。

七是进一步宣传动员。动员全镇干群，支持项目建设，参与项目建设，推进项目建设，上下联动，镇各部门、各村、组

的干部和党员，都有义务和责任为项目建设留一份心，出一份力，并推动，加快项目建设步伐。

最后，我代表平溪镇党委、政府向县委、县政府郑重表态，我们将以义无反顾的决心，百折不挠的毅力，敢打必胜的斗志，披荆斩棘、励精图治、勇创佳绩，确保在规定的时间内圆满完成各项工作任务，决不辜负县委、县政府对我镇的信任和重视。

推动工作。

福的使命感，全身心地投入新的工作，真正做到有所作为、有所建树。

三、要扎实工作，多办实事。从一定意义上讲，挂职锻炼的过程，是一个锻炼与服务相结合、弥补不足与发挥优势相结合的过程。到基层工作后，我们一定要克服临时“做客”的观念，当“干将”，不当“看客”，切实增强工作的积极性、主动性和创造性，以主人翁的责任感，尽快融入角色。在工作中，结合机关工作与挂职单位的实际情况，找到工作的切合点，充分发挥各自的专长和优势，根据当前不同村所处不同时期的工作重点，切实为所在村办一些看得见、摸得着的好事实事。从每一件小事做起，从具体工作中积累经验，真正通过挂职工作期间提高自身的业务能力和水平。

四、要改进作风，树立形象。基层的工作条件与机关相比存在一定的不同，我们一定要在生活上，发扬艰苦奋斗、甘于奉献的作风。在纪律上严于律己，自觉遵守各项规章制度，以优良的素质、过硬的作风、出色的业绩赢得基层干部群众的信任。树立机关干部“为基层服务、为群众服务”的良好形象。