

2023年高校食堂主任工作总结(通用10篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

高校食堂主任工作总结篇一

1、本学期学校加强了行风建设工作，开展了“学先进、找差距、促发展”师德师风建设和读书活动，深入推进创先争优等教育活动，进一步解放思想，组织全体教职工观看顺德《师德论坛》、全体教职工撰写了心得体会；利用教师学习时间听取陈成德校长做的《恪守职业道德，成就事业追求》的专题报告，学习了《中小学教师职业道德规范》、《教育法》、《教师法》等法律文件，号召全体教职员员工自觉履行教师职业道德准则，自律自省，立足本职岗位、做好本职工作，让教师队伍的高尚道德和纯正师风发扬光大。

2、开展多种形式的校本培训。为提高了教师的岗位技能，本学期我校有幸邀请全国名校长李志刚到我校做《和谐互助教学策略》讲座。4、5月份，开展了“和谐互助”集体教研课、比武课。广大教师教育理念进一步转变，教师的竞争意识，服务意识，责任意识，团队意识不断增强，广大教师师德师风和业务水平有了新的提高，涌现出一批学科教学能手。

3、进一步加强了校务公开，推进学校民主决策和民主管理，学校的重大事项由学校教代会民主讨论和决策通过。

1、抓好常规，促进养成。本学期学校德育处充分发挥团委学

生会的管理职能，严抓出勤和纪律，包括迟到、课间出校门、两操和其他违纪现象，积极宣传，严格管理，使学生养成了良好的习惯。在校园环境建设方面，学校加大了校园卫生的检查评比力度，注重了校园的保洁，加强了对学生爱护公物教育，净化、绿化、美化了校园环境。

2、加强班主任工作，完善德育管理体系。本学期，学校健全了班主任工作档案，形成了科学的考评机制。学校还健全了家长学校体制，密切了学校和家庭、社会的联系，形成教育合力，共同发挥了德育效应，各年级有组织地开好家长会议，学校还要求班主任积极进行家访，并要求班级健全班级中等生、困难学生档案。本学期要求全体教师参与临界生帮扶工作，做到帮扶次次有记录，次次有反馈，实行全员德育，把德育工作落到实处。团委还加强了学生干部队伍组织建设，定期召开学干会，规范了班级组织建设，发挥了学生在学校德育中的主体作用。

3、加强文化建设，建设浓厚校园德育氛围。本学期，学校充分利用广播、宣传橱窗、黑板报、朝会、班会等德育途径，有针对性地对 学生进行纪律教育、法制教育、心理健康教育、爱国主义教育、安全教育等，传播积极思想，指导学生开展有益身心的校园文化活动。本学期举行了4节主题班会比武课活动，结合学校中心教育工作，使班会课教育内容更有针对性，实效性，时代性。

4、认真组织好初一、初二学生的社会实践活动，制定科学、合理、人文的实践活动计划，提升实践活动实施的可操作性，使学生实践活动与所学知识的紧密结合起来，为激发学习兴趣和 提高实践能力打下坚实基础。

5、团委学生会发掘工作的着力点，开展丰富多彩的德育活动，润物于无声，以各种活动为载体加强青少年思想道德教育，培养爱国主义、集体主义精神，多方面培养学生的综合素质。

(1)□20xx年2月，开展“我们的节日·春节、元宵节”系列教育活动，丰富了学生节日精神文化生活，培养和树立了认知传统、尊重传统、继承传统、弘扬传统的思想观念，增强了对中华优秀传统文化的认同感和自豪感。

(2)□20xx年3月为贫困资金注入新鲜血液，弘扬雷锋精神，到辖区内的低保家庭中开展“学雷锋做义工”帮扶活动，给低保家庭送去慰问礼品，并根据群众所需，陪他们聊天，帮他们搞卫生。

(3)□20xx年3月至4月，组织举办校第十五届科艺节，开展了丰富多彩的科艺节系列活动，如文艺汇演、硬笔书法比赛、“禁毒”主题绘画比赛、科学幻想绘画比赛、“金点子”创意征集、小发明制作、“水火箭”制作比赛、校徽征集、环保作品大赛等。主题鲜明的活动，为同学们展示才艺和特长提供了一个舞台，让同学们的智慧在这里碰出火花。

(4)□20xx年4月，开展“我们的节日·清明节”系列教育活动，加强公民道德建设，弘扬优秀传统文化，引导学生慎终追远、缅怀先辈，激发爱党爱国情感。

(5)□20xx年4月组织开展了“我的中国梦”演讲、征文比赛，加强学生的理想与前途教育。

(6)□20xx年5月配合政教处开展反邪教教育，由学校统一安排，各班上了一节题为“认清‘全能神’邪教的危害”的主题班会课；初一、初二级利用电脑课，组织学生观看视频，认清“全能神”危害，看后写心得。

(7)□20xx年6月组织开展初一级“快乐儿童节，慈善唱主角”活动的爱心传承义卖活动。

(8)□20xx年6月，开展“我们的节日·端午节”系列教育活动，

引导学生文明、安全参与传统民俗文化活动。

(9) 20xx年6月组织刘可嘉、李圣微同学参加由容桂街道办事处宣传文体办公室主办的金话筒司仪大赛比赛，其中，刘可嘉同学以出色的表现以总分第三名的分数闯入决赛。

1、加强了“和谐互助”课堂教学理论培训，提高教师理论认识。

本学期来为了使和谐互助课堂教学的理念深入到每位教师心中，我校先后进行了一系列的业务讲座，学校、科组、备课组经常组织教师学习、探讨“和谐互助”策略和新课标。4月21日xx中学特别邀请到山东省青岛市即墨教体局副局长、即墨28中校长李志刚到校作题为《和谐互助打造高效课堂》课改专题报告，指导我校课堂教学改革xx中学全体教师出席了此次报告会，大家感觉到，传统教学不改不行，要想学校有发展，学生发展是前提，一问一答式已不适当当前的教学发展，课堂教学改革势在必行。

每周利用业务学习时间，领导先后带领教师学习了《课堂风暴》、进行和谐互助大讲坛等。这些学习让大家从理论层面上完善着自身的认识水平和理论素养，为和谐互助课堂教学的实施提供了有力的理论支撑。

2、全面实施“和谐互助”教学策略，推进学校的课堂教学改革。本学期所有教师都投入到课改当中，科组利用教研活动研究、探讨、确定课堂教学的一般模式，要求本科组老师以本学科的模式为指导进行组织课堂教学，学校加强检查督促。

3、加强校本教研，实践中探究并完善和谐互助课堂教学。

(1)为了扎实开展校本教研活动，更好地带动老师们实施和谐互助教改，四月二十五、二十六日，叶志和副校长、陈亚玲主任、李淑华和黄赞芳副主任按照我校的“和谐互助”教学

模式，带头亮剑，开展行政课堂教学公开课活动。行政公开课很好地演绎了“火车头”的作用，给全体教师起到了模范带头作用。老师们认为学校行政聚焦课堂、敢于亮剑，给老师们树立了榜样，将促使课堂教学改革更上一个台阶，进而引领我校和谐互助教学策略改革的全面推进。

(2) 本学期我校各科组组织教师进行了主题为《和谐互助教学策略》专题研讨活动。首先，教务处组织教师观摩了5节和谐互助课堂示范课，分别是尤文贤老师的语文课、陈光东老师的数学课、张爱群老师的英语课；刘晶老师的政治课，陈亚玲主任的物理课，然后进行了互动式评课及研讨。

(3) 为了促进青年教师的迅速成长、优化课堂教学、适应新课程改革变化，教务处开展和谐互助课堂教学比武活动，本次活动不仅仅是青年教师间的比赛，也是学科组，备课组，师徒结对子之间的较量。活动不仅仅局限于青年教师，而且带动了全校的教研氛围，通过课堂教学比武，青年教师看到了自己的进步，同时也明白“教无止境”，并以此作为契机，明确今后教学方向，着实提高课堂教学质量。

(4) 各个科组组积极开展教研公开课活动。各个科组利用本科组时间开展集体集体教研、备课和科组公开课活动。每周的集体教研(集体备课)时间，全体领导都深入到自己所负责的教研组参与研究。全体行政虽然学校事务繁忙，但却经常深入到各负责的科组参与集体教研或备课，受到教师们的热烈欢迎，激发了教师们的研究热情，使教师们的研究更有深度。各科组根据自身情况分别举行不同层次的教研公开课，教师积极参与，老师们在讲课、听课及评课的过程中学习他人新颖的有效的教学方法，同时反思总觉自己的优势及不足。

4、狠抓教学管理，实行推门听课。陈成德校长带领所有行政、科组长深入课堂，分别对各自负责学科的全体教师进行推门听课，通过听课拉近了与教师的距离。特别是陈成德校长，本学期听课六十多节，对每一次的听课都认真了解和掌握教

师的教学内容、教学进度、学生情况等，听课期间，对教师一言一行的观察，对教师课堂实况的记录，让校长对教师的教学水平、能力有更充分更深刻的了解。每听完一节课，都会与授课老师进行面对面的评课交流，从学生的学到教师的教，从班级文化到学生学习习惯，给教师激励性的评价，以同事的身份，宽松平和的对话讨论探究课堂教学的得失，真心实意帮助教师提高教学能力，共同促进学校的教育教学质量。

5、以质量监控为依托，提高学校的教育质量。本学期，我校规范教师的日常教育教学工作，引导教师以“和谐互助”教学策略为指导，形成新的教学理念，改变评价方法和评价手段，客观全面地评价学生。学校在每次联考后，都要以年级组为单位召开教学质量分析会，并且要求每位教师写出质量分析报告，找出存在的问题，推广成功经验，鼓励先进、鞭策落后。帮助教师规范教学行为，提高教育教学水平，从而促进学校教育质量的不断提高。

6、以初三工作为龙头，确保学校工作重点。毕业班工作是学校工作的重中之重。为了让每位学生顺利毕业、升入高中，学校主要领导都蹲挂初三，为初三把舵、保驾护航。为统一初三教师的思想，学期初就召开了初三教师会议，进行学情分析，整顿学风，让学生尽快进入升中状态。

本学期我校认真贯彻落实上级关于学校安全工作的一系列精神，坚持“安全第一，预防为主”的方针，围绕建设和谐平安校园，进一步建立健全了学校安全工作的各项规章制度，深入细致地宣传贯彻有关学校安全工作的法律法规，抓好学校安全保卫工作目标责任制的落实，切实做到了层层有目标，人人有责任。

1、充分利用班会、队会、板报、手抄报等形式，加强安全教育，进行安全知识和安全技能的培训，增强学生的安全防范意识；以防盗窃、防火灾、防食物中毒、防交通事故、防各种

意外事故为重点，广泛开展了安全教育活动。

2、重视校园日常的安全巡查，定期检查更新各项安全设备设施，做到未雨绸缪，防患于未然。检查的内容包括有应急灯、灭火器、消防栓、教学楼、办公室、教室、体育器材等。每次的安全隐患排查，都做好了详细的记录，发现问题立即上报或者进行整改。添置了各类安全警示牌和疏散牌，今年共更换了6个破损的消防栓门和全部过期失效的灭火器。

3、利用校讯通发送安全提示，定期联系家长，不断地提高家长对学校安全工作的认识。发放节假日放假通知“给家长的一封信”，包括有元旦、清明、端午、五一、国庆和寒假、暑假等，信中的一个重要内容就是提醒家长加强对子女的安全教育，切实履行好监管和教育义务，以保证子女在假期中的安全，也借此机会加强和广大家长的沟通，争取家长的理解和对学校工作的支持。

4、继续认真做好师生的意外伤害保险的理赔跟进处理工作。虽然今年师生的保险理赔事故比较多，但我依然能仔细、耐心地做好家长、学生、教师的沟通和资料收集工作，使我校的保险理赔工作能顺利、迅速地理赔到位，免除了事故者的后顾之忧。

5、加强门卫管理。结合近期各地发生的校园伤害事故，严格执行师生进出校门的门卫制度和外来人员的登记制度。教师的邮件、快递一律由本人亲自签收，此举虽然给老师们带来了很大不便，但老师们都能自觉配合学校工作的开展。

6、开展“安全教育活动月”相关活动：组织学生到花溪公园参加顺德区防灾减灾宣传日教育活动。组织全体师生进行防震、消防、应急等主题的安全疏散演习。组织学校义务消防队进行消防水带的使用培训。

7、开展防溺水相关活动：结合近期发生的溺水实际案例分析，

组织各班观看教育视频;发放防溺水安全知识的调查表;发放学生上学方式调查表;发放“珍爱生命，预防溺水”致家长的一封信;组织全校学生签订《xx中学学生防溺水安全责任书》等，使学生加深对溺水事件的理解。进一步使广大家长明白自己即是孩子的监护人，亦是孩子安全教育和监护的责任人。以此增强家长的监管意识，提高学生的安全防范能力和自我保护能力。

经过一学期师生的共同努力，我校教育教学工作取得丰收，一是学生综合能力明显提高，硕果累累。

1、今年中考总体综合成绩还没出来，因为试卷难度加深，同学们都感觉考试成绩不够理想，但是据了解，我校还是取得的比较优异的成绩，我校的及格率应该在顺德区前几名，平均分也在区前列。目前，我校有六名同学达到顺德一中录取线，估计今年我校有三十多位同学达市属学校录取线。

(获奖情况略)

二是我校教师素质提高，喜报频传。

(获奖情况略)

过去的一个学期，我们做了许多工作，开展了不少有益的探讨，也收到了一定的效果，这是应该肯定的。但反思过去一个学期的工作，很多地方我们觉得还做得不够，甚至不理想，特别是在兄弟学校都在迅猛前进的大环境里，我们更显得有点落后了，这不能不引起我们的深刻反思。

1、教师的观念和教学方法还没有彻底实现转变。

学生的生源已经变了，但是有些教师还是用老一套方法，课堂还是以讲为主，分层教学没有真正实施，培养学生的思维训练太少，没有在注重基础知识的过关上再进行知识的拓展

和提高，没有培养学生的能力。教师对于优生和尖子生的培养没有系统性，在课堂上没有拔高训练，作业没有真正分层，课后辅导没有到位。它成为制约教学质量提升的根本原因。

2、教师缺乏问题思考或问题导向研究意识。

教师群体缺乏自我发展意识，这是比较普遍的现象。我们开展了许多工作，但工作的收效甚微，比如我们开展和谐互助小组合作学习，如何科学划分小组成员？如何对师傅进行培训使用等等，很少老师进行深入的研究探讨，所以很多工作只是停留在事情的表象，没有深入，工作当然就达不到效果。

3、扶困培优工作收效甚微，教学质量亟待提高

应该说，我校对扶困培优工作是十分重视的，也围绕这个工作专门开展研究讨论，教师们也想了不少办法，但就是难于持之以恒的坚持，至少目前很多时候是停留在口号上。在平常的课堂教学中，很难看到教师分层教学，分层练习，课外分层作业，分层辅导。我们觉得，什么时候我们教师的课堂出现分层教学、分类要求、分层练习，就说明我们的老师真的转变的教育观念，改革了教育教学方法，扶困培优工作就不再说一句空话，课堂教学质量就会发生根本性的提升。

过去的一个学期，很多成绩值得我们自豪，很多工作值得我们总结，引发我们思考。在新的一学年，我们要克服不足，发扬成绩，以新的思想、新的方法去实现xx中学新的跨越。

高校食堂主任工作总结篇二

学校严格经费管理、抓好财务公开、建立财务监督制度、完善学校内控制度，加大了学校财务工作管理的力度，确保了教育经费的使用效益和财务工作的健康发展。高中学校财务工作总结如下，快随本站小编一起来了解下。

学校财务的有效管理是提高办学水平，促进学校建设规范化、民主化、科学化的重要组成部分，是加强学校党风廉政建设，依法治校的必要手段和有效措施。学校严格经费管理、抓好财务公开、建立财务监督制度、完善学校内控制度，加大了学校财务工作管理的力度，确保了教育经费的使用效益和财务工作的健康发展。 我校总务处全体人员克服了工作中的种种压力与困难，学校财务人员始终牢记全校工作一盘棋，以年度工作目标为中心，通过群策群力，发挥财务人员的整体力量，全面完成了年度既定的工作目标。努力完善我校财务管理制度，不断提高我校经费管理和资金合理利用水平，创办人民满意的学校。

一、领导重视，健全财务机构和财务制度

我校领导对财务工作格外重视，配备了财务专用办公室、专用档案柜，学校财务工作，由学校校长金开忠亲自牵头，并由总务主任负责分管学校财务工作，严格履行财务审批制度。在中心校的组织下，在学校领导的关注、支持下，制定了适合我们自己的《学校财务管理制度》，并将这些制度打印上墙，时时提醒学校财务人员依法依规办事。整理了学校历年来的财会档案，对学校财务资料进行了分类、规范管理，完善了我校财务管理制度。

二、资金筹措、内外协调

学校财务人员对工作流程熟练掌握，能做到条理清晰、帐实相符。资金是学校正常教学活动和学校发展的血液，我们开源节流，较大的缓解了学校的资金压力，保证了学校正常教学工作的开展。在对外联系的过程中，财务人员坚持把学校利益放在首位，坚持维护学校的整体形象。以年初计划安排的经费为限，尽力使所花费的每一分钱都有回报为基本准绳，为学校整体发展而尽最大努力。

三、明确职责，搞好报账员基础工作

财会人员必须依法依规设置会计科目，正确核算并熟练掌握财务的基本技能，妥善保管学校收支所取得的原始凭证，在中心校财务处规定的时间内按时送审，对于中心校财务处对票据审核提出的整改意见，返校后，及时整改到位。按时上报各项资金的用款计划，按要求将资金拨付到位，严格执行专款专用制度；学校收据管理规范，坚持财务“收支两条线”，严格资金的入库手续，从源头做好学校的财务监督工作。

四、依法理财，提高资金管理水平

按照局收费规定，学校取得的收入全额入账，不设账外账。严格执行学校的年度预算，按年初预算执行开支，确保学校正常运转。学校食堂实行学校独立核算，由学校直接监管，确保孩子在校吃饱吃好。

五、依法保障，最大限度发挥资金使用效益

按照中心校统一要求，学校经费开支严格执行校长一支笔审批，报销时必须凭原始凭证实报，手续不完善、票据不正规和非正常开支的费用，一律不予报销。我校的财务工作，在各级领导的高度重视下，在“校财局管”新机制的推行下，取得了跨越性发展，学校领导以及学校财务人员尽最大努力不让财务工作拖后腿，但是也面临许多新问题：制度有待进一步完善，方法需进一步改进，力度需进一步加强。面对这些挑战，在以后的工作中，我们将努力工作、抓住机遇、总结经验、查找不足，我们相信在中心校领导的关注下，一定能够促使我校财务工作再上新台阶，向财务规范管理迈进。

2.学校财务工作总结

3.高中学校工作总结

5.学校出纳财务工作总结

6.学校财务室职工工作总结

7.学校年终财务工作总结

8.初中学校财务工作总结

高校食堂主任工作总结篇三

时光荏苒，转眼间**高中创办已xx年了。在20xx年来，在公司领导的关心下，在学校领导的指导下，在办公室几位同志的配合下，我们服从安排，加强学习，认真履行职责，全面提高自己的认识和工作能力，较好地完成了各项目标任务。但由于我校尚处创办初期，办公室的工作还有待完善，我们将为此作出长足的努力。

现将20xx年的工作情况总结如下：

一、认真履行职责，协助领导做好行政管理工作

办公室是学校行政管理单位之一，协助领导做好行政管理工作是其重要职责。

1. 每周一次行政干部会议，每二周一次全体教师会是我校日常工作的大事，我室长期坚持做好会前准备工作，会中记录工作和会后的保密及归档工作。

2. 认真做好材料的撰写、打印、信息上报和档案管理等工作，确保及时撰写和上报，做好文件的收发工作。

3. 完成20xx年的行政工作计划、总结等的编写工作。

4. 完成本学期开办公的档案收集、整理和归档工作，并监督学校其它处室的相关工作，完成各项统计报表的上报工作。

5. 学校创办至今，上级机关多次来我校进行评估验收和检查考察，社会上各方面也很关注我校发展情况，办公室目前共接待上级领导批次，接待社会人群批次。

6. 及时参加市教委及其它上级部门的活动，及时了解和传达上级精神，完成上级交代的各项任务。如：组织职工参加卫生防役站的体检等。

二、加强组织协调能力，保障学校重大活动的顺利开展

学校由多个处室构成，各个处室的和谐发展是学校工作顺利运行的重要保证。从办公室的职能分析，组织协调是办公室各项工作的重要组成部分。我室在上一年度中曾协助各处室组织过多场活动，如□xx年10月，协助政教处、教务处、团委等举办了我校第一届诗歌朗诵比赛，取得成功。

教职工是学校的细胞，丰富教职工的业余生活，创造和谐良好的工作环境是办公室的另一个职责。在上级领导的关怀下，办公室曾多次组织教职工的业余活动，如□xx年3月8日组织女教职工座谈会、看*、看黄梅戏，并每人发一份纪念品。今年五四节期间，我室协助库校长组织全体青年教师到九江参观学习等。

本着我校人性化管理的方针和规范化管理的原则，办公室有的放矢地开展工作的，积极为创造和谐健康的校园环境作出了自己应有的贡献。

三、积极参加政治理论学习，作好思想作风建设

思想有多远，我们就能走多远。思想是建设的先导，是指挥棒，加强思想建设是优化办公室各项工作的前提。因此，我室同志一年来始终把学习放在重要位置，努力提高自身综合素质。我们重点学习了三个代表重要思想和十届全国*五次会议精神等。我们严格按照胡*同志提出的勤于学习、善于创造、

乐于奉献的要求，坚持讲学习、讲政治、讲正气的原则，始终把增强服务意识作为一切工作的基础，脚踏实地埋头苦干。

我们正确认识到自身的工作和价值，正确处理苦与乐、个人利益与集体利益、工作与家庭的关系，坚持诚实敬业，一年到头，经常加班加点，从不叫苦叫累，就算领导批评也不言悔，从而保证了各项工作的正常运转。

四、主动工作，为招生大计出力献计

不同时代有不同的国情，我校现在也有特殊的校情。学校创办只有一年，各项工作尚在起步中，有的甚至处于艰难的境地，需要全校每位同志的共同努力，办公室也没有置身事外，而是密切关注，积极参与，主动承担责任。

譬如招生工作。去年创办鄂高时，我作为学校的一分子，从开始的申请办学，到后来的派发宣传单、粘贴宣传广告，再到上门走访，最后终于为我校贡献了大量生源。

今年的招生同样受到公司领导的关心和大力支持，部署早就启动，到现在为止我们已完成了xx期宣传工作。

1. 由于时间关系，工作条件和人员安排上的限制，办公室的各种规章制度还不够健全，有些工作展开得不够具体深入。
2. 个人工作经验不足，导致工作中缺乏强有力的管理，开展工作时缺乏魄力。

五、就目前的状况，我们作了深入地思考，并制定了今后工作的思路走向

1. 没有规矩，不成方圆。办公室的特殊地位和工作性质要求办公室必须是一个制度健全、管理严格的战斗集体。要本着从严、从细、可行的原则，进一步完善办公室的各项制度。

2. 办公室主任是管理者也是实践者，是领导意志的体现，也是基层问题的反馈者，因此，更要树立起良好的自身形象，在工作中成为同事的榜样，在感情上成为同事信任的伙伴。

3. 在工作中要开动脑筋，主动思考，充分做好领导的参谋，积极为领导出谋划策，探索优质的工作方法和思路。

4. 积极与领导进行交流，希望领导能及时对我们的不足进行批评指正，使我们的工作更加完善，在现有的基础上更上一层楼！

新的一年有新的气象新的目标，我们一定会在公司、学校领导的领导下，办公室人员坚持以人为本的原则，加强学习，围绕学校中心工作和重点工作，建立合理的管理制度，协调好各处室、各教职工之间的关系，为学校的健康和谐发展作出更大努力！

高校食堂主任工作总结篇四

1、坚持每周的政治学习和业务学习，紧紧围绕学习新课程，构建新课程，尝试新教法的目标，不断更新教学观念。注重把学习新课程标准与构建新理念有机的结合起来。通过学习新的《课程标准》，认识到新课程改革既是挑战，又是机遇。将理论联系到实际教学中，解放思想，更新观念，丰富知识，提高能力，以全新的素质结构接受新一轮课程改革浪潮的“洗礼”。

2、通过学习新的《课程标准》，使自己逐步领会到“一切为了人的发展”的教学理念。树立了学生主体观，贯彻了民主教学的思想，构建了一种民主和谐平等的新型师生关系，使尊重学生人格，尊重学生观点，承认学生个性差异，积极创造和提供满足不同学生学习成长条件的理念落到实处。将学生的发展作为教学活动的出发点和归宿。重视了学生独立性，自主性的培养与发挥，收到了良好的效果。

1、备课深入细致。平时认真研究教材，多方参阅各种资料，力求深入理解教材，准确把握重难点。在制定教学目的时，非常注意学生的实际情况。教案编写认真，并不断归纳总结经验教训。

2、注重课堂教学效果。针对中年级学生特点，以愉快式教学为主，不搞满堂灌，坚持学生为主体，教师为主导、教学为主线，注重讲练结合。在教学中注意抓住重点，突破难点。

3、坚持参加校内外教学研讨活动，不断汲取他人的宝贵经验，提高自己的教学水平。经常向经验丰富的教师请教并经常在一起讨论教学问题。听公开课多次，使我明确了今后讲课的方向和以后语文课该怎么教和怎么讲。

4、在作业批改上，认真及时，力求做到全批全改，重在订正，及时了解学生的学习情况，以便在辅导中做到有的放矢。

(二) 调动学生的积极性。

在教学中尊重孩子的不同兴趣爱好，不同的生活感受和不同的表现形式，使他们形成自己不同的风格，不强求一律。有意识地以学生为主体，教师为主导，通过各种游戏、比赛等教学手段，充分调动他们的学习兴趣及学习积极性。让他们的天性和个性得以自由健康的发挥。让学生在视、听、触觉中培养了创造性思维方式，变“要我学”为“我要学”，极大地活跃了课堂气氛，相应提高了课堂教学效率。

(三) 做好后进生转化工作

1、用发展的观点看学生。

应当纵向地看到：后进生的今天比他的昨天好，即使不然，也应相信他的明天会比今天好。

2、因势利导，化消极因素为积极因素。

首先 帮助后进生找到优、缺点，以发扬优点，克服缺点。其次以平常的心态对待：后进生也是孩子，厌恶、责骂只能适得其反，他们应该享有同其它学生同样的平等和民主，也应该在稍有一点进步时得到老师的肯定。

3、真正做到晓之以理，动之以情。首先做到“真诚”二字，即教师不应有丝毫虚伪与欺哄，一旦学生发现“有假”，那么教师所做的一切都会被看作是在“演戏”。其次做到“接受”，即能感受后进生在学习过程中的各种心理表现和看法，如对学习的畏惧、犹豫、满足、冷漠，错误的想法和指责等，信任他们，鼓励他们自由讨论。最后做到“理解”二字，即通过学生的眼睛看事物。 因为做到了以上几点，所以我在后进生转化工作上，效果还是明显的。

总之，一年来，干了一些工作，也取得了一些成绩，但成绩只能代表过去，工作中也存在着一些不足，如：学生学习两极分化严重，行为习惯还不够规范等，在今后的工作中，我一定要发扬优点，改正不足，扬长避短，争取更大的成绩。

高校食堂主任工作总结篇五

一、坚持校务公开，加强学校民主建设

校长办公会、校务会、教师会正常化，及时向广大教师通报情况，积极推进学校民主政治建设。评优评先、晋职晋级、年度考核等，实行政策公开、条件公开、指标公开、过程和结果公开。让任劳任怨、兢兢业业、实绩突出等真正优秀的老师被推选出来，今年的教师节表彰、职称评审以及年度考核让所有的老师感到了公开、公正、公平，极大地调动了老师的工作积极性；严格执行收费政策，切实减少不必要开支，对招待、用车、购物、保管、财务实行规范化管理，大数量物品采购坚持集体讨论决定，工会、教师代表参与采购，同

时着力加强民主理财工作。

二、加强班子建设，全面提高工作效率

学校把“勤政廉政、依法行政、提高效率、促进发展”作为每一个班子成员追求的目标，也作为考核班子成员的主要依据。要求领导干部以身作则，率先垂范，要为全体教师树立一面旗帜，凡要求教师不做的，自己首先不做；要求教师做到的，自己带头做到，坚持弘扬正气，引领团结广大教师形成积极向上的舆论氛围。具体要求班子成员要带头深入教学一线，带头遵守学校规章制度，带头履行职责，同时要求班子成员既要明确分工，各司其职，但同时又努力做到分工不分家，形成了一支有大局观念、带头执行学校各项规章制度、团结协作、廉洁自律、工作努力的强有力的领导集体。

三、加强教师队伍建设，教师思想素质、教学水平极大提高

(一)加强师德建设，全面提升教师形象。一学期来，我校重视师德师风建设，开展了以“创文明校风、树师表形象”为重点的师德教育活动，以提升教师形象。坚持利用每周一的政治学习会议，学习教师职业道德以及上级有关文件精神，提高教师依法执教的自觉性。通过学生评教、家长评教、同行互评加强教师职业道德的考查力度，整顿师德方面突出的问题，实行师德规范一票否决制，坚决杜绝违规收费、违规推销教辅资料、从事有偿家教等违背教师职业道德的行为，在学校工作中以争创一流学校的目标凝聚全体教师，引导教师讲正气、讲奉献、讲业绩、讲团结，经过一学期的努力一支有爱岗敬业、积极进取、为人师表、和谐凝聚的教师群体正在逐步形成。具体表现在：教师的工作积极性高，教师严守考勤管理制度，守职情况大有改观，敬业状态令人感动以及团结、协调、凝聚的意识增强等方面。

(二)学校强化教师培训工作。学校积极主动配合主管部门抓好教师的继续教育工作，支持、鼓励教师参加提高学历层次、

业务水平、教研能力的培训，推荐教师参加上级组织的各种培训和学习，本学期我校派出的各级各类观摩、培训学习的教师达到了三分之一以上，为教师接受新的教育理念创设平台，拓宽了老师的眼界，丰富了教师的专业知识，提高了教师的教学技能水平。

(三)学校非常重视骨干教师队伍建设。以培养“骨干”为抓手，大力培养骨干教师，扎扎实实加强师资队伍建设，充分发挥骨干教师教学示范和骨干带头作用，积极推荐和鼓励青年教师参加上级部门组织的比赛和评比，给予他们充分展现自己舞台的机会，有效地提高了他们的教学业务水平，骨干教师队伍力量进一步加大。除了余启宏等原有的八位市县骨干教师外，今年我校李天珍等八位教师又被评为仪征市学科带头人、骨干教师、教学能手，在市教育局督导团综合督导工作中我校教师的优课率达100%。

四、加强德育常规教育管理，培养了学生良好的行为及学习习惯

本学期我们加强了学生行为习惯养成教育，强化常规管理。

- 1、坚持在初一新生入学时开展军事训练，以磨练学生的意志；
- 2、坚持利用升旗仪式，开展国旗下的讲话。每一个讲话者根据学校德育教育需要确定讲话主题，收到了较好的德育效果。
- 3、坚持每周一次的流动红旗评比活动。政教处、团委严格考核、评比和督查，起到了鼓励先进，带动落后的良好效果。
- 4、加强学生干部队伍建设、提高学生自主管理水平。加强对学生干部和团员培训，提高学生自我管理能力和发挥其模范辐射作用。

5、坚持抓好校园文化建设。更换了文化长廊，修复了标语，充分挖掘校园人文资源，以校园文化活动为载体，以学生发展为根本，推动校园文化建设，我们力求让每位学生在高格调的校园文化的浸润下，激发学生爱校、爱国情感，增强学生的光荣感和责任感。

6、开展各项有益的德育主题活动。如：拔河比赛、踢毽跳绳比赛、广播操比赛、教师节征文比赛、入团宣誓、书画比赛、大合唱比赛、自制贺卡比赛等，在活动中引导学生，锻炼、教育学生。

7、抓住主阵地教室、食堂、宿舍的管理，注重生活细节育人。

8、利用主题班会，加强教育感化学生。其中初一年级(7)班举办的“红领中心向党——感受你的爱”的主题队会，极具感染效果。经过一学期的教育培养训练，各班级学生广播体操整齐划一，眼保健操认真到位，上下楼梯等候礼让，升旗仪式进退场有序、听讲认真，排队等候就餐，穿着朴素得体，举止文明礼貌，班级文化环境优美温馨，宿舍内务整洁，按时就寝等都已经成了我校学生的自觉行为。在良好校风的培育下，在老师们的辛勤努力下，学生良好的学习习惯也已逐步养成，良好的班风学风也已经正在形成，绝大多数同学抓紧了在校的早读课、午休、晚自习之前的一切时间认真学习，真正养成了早晨进校就进班，进班就读书，中午进班就做作业、看书学习的良好习惯。

五、加强教学管理，全面提高教学质量

1、抓好教学常规，加强教学流程的精细化管理。围绕提高课堂教学效率，严抓教学常规的落实，做到教学常规管理精细化、长效化。教务处每月进行一次教师备课记录、听课记录、作业等教学常规工作的检查，及时反馈信息进行整改，并将检查、考核结果量化，作为发放绩效工资的依据。同时学校非常重视对教学质量的监测，及时掌握各班、各科、各教师

教学效果，注重分析，提出针对性改进措施和要求。

2、追求课堂教学有效性。加强教育新政下的教育教学工作的研究，追求课堂教学有效性，增强教学的针对性、规范性和科学性，坚持“四个有效”，即“实施有效备课”“坚持有效教学”“保证有效作业”“进行有效辅导”。让“有效”成为师生的共同追求，消灭无效，减少低效，追求高效，增强教学效益。

3、严格执行省“五严”规定。严格执行国家课程计划，保证学生每天一小时的阳光体育运动，促进学生素质全面发展。

4、在校长室的指导下加强了巡课管理，密切关注各教师执行常规及各班课堂教学情况。对巡视过程中发现的问题及时反馈。通过巡课制度进一步规范教学秩序，确保各种教学活动有序进行。

5、严格考试管理，确保考试检查的可信度和权威性。加强教学质量监控，对期中、期末考试的管理规范化，做好出卷、监考、阅卷和质量分析工作，认真研究分析教与学情况，提出针对性的改进措施，将质量分析落到实处。

通过全体教师的共同努力，学校教学工作取得了全面的丰收，期中考试以及市教育局组织的教学质量抽测中我校各年级成绩均居全市前列，学生竞赛成绩喜人，一大批学生获在仪征市作文竞赛中获奖，娄婷婷、包婧月等同学还在省作文竞赛中获得大奖，朱沁同学获得了“金钥匙”竞赛省特等奖。

六、以研兴教，提高教科研能力，促进教师专业化成长

1、坚持“每日一课”的抽课和推门听课相结合的制度，使教学检查走进课堂，要求45周岁以下的教师每学期必须上公开课一节。

2、规范教研行为，严格落实教研室各项考核制度。积极开展有效教研，坚持听评课制度。教研组长、学校中层及以上行政人员，每学期听课20节以上；不足5年工龄的教师，每学期听课25节以上；其他教师每学期听课15节以上。

3、落实教师“五个一”活动要求。

4、积极开展校本教研。为了让学生感悟优秀传统文化的经典作品，使同学们从阅读经典中感受中华文化的源远流长。本学期学校继续在初一二年级开展经典诵读活动。

5、积极开展课题研究。我校本着向科研要质量、以科研促发展的理念，积极鼓励教师投身学科课题研究工作。

6、积极组织教科研活动，除了开展进行正常的教研活动外，我校面向结对学校大仪□xx中学成功举办了网络教研课，得到了与会教师的一致好评，并在全市进行了经验交流。

7、继续开展“千校万师”送教活动，学校选派扬州市学科带头人余启宏等骨干教师赴徐州新沂阿湖中学支教，实行优质资源共享。

8、积极配合市教研室开展xx省物理远程网络培训现场考核、初中物理实验技能比赛、初中理科优秀实验教学设计评选。

9、在教学、实践、研究的基础上，引导教师撰写教研论文，鼓励教师参加各级各类教育教学论文、教学设计评比活动，本学期我校王德香和黄静老师在全市初中物理技能大赛和理科教学设计竞赛中榜上有名，分别获得了物理技能大赛和理科教学设计竞赛一等奖；在各级各类评比中，我校教师徐迎春、王文明、王德香、赵香芸30多人次撰写的论文获省市县级论文竞赛大奖。

七、加强科技、体育、艺术教育，全面提高学生整体素质

学校严格遵循教育教学规律和学生身心发展规律，大力推进素质教育，把科技、体育、艺术工作放到提高学校影响、提高学校知名度的高度对待。为此学校确立了“学校有特色，教学有特点，学生有特长”的育人目标，全方位搭建学生和谐发展的舞台。一学期来学校举办了师生文体艺术节、田径运动会、书法绘画比赛、征联大赛、科技竞赛等一系列活动，培养了学生的兴趣，提高了学生的综合素质。学校积极创造条件，合理利用学校内部教师资源、场地资源和设备资源等，开发了具有学校特色的校本课程——科技教育、楹联教学、艺术教育，组建了舞蹈、书画、剪纸、泥塑、篮球、象棋、乒乓球、科技、对联等兴趣小组，让学生凭着自己的兴趣爱好，展示自我、体验成功。

八、强化安全教育，努力打造和谐校园

1、积极建立学校安全防范机制，建立健全学校安全隐患定期排查、安全预警、跟踪督查、情况通报、应急处置、责任追究制度，完善校园安全突发事件应急预案。经常性开展安全方面的隐患排查，防患于未然。同时要发挥社会各界的作用，大力加强校园治安防控体系建设，全面落实治安综合治理各项措施，确保校园周边秩序良好，师生共建、警校共建平安校园。

2、我们把安全教育纳入学校正常的教育教学内容之中，平时注重对学生加强交通、生活等安全知识教育，全面培养学生的安全意识和自我保护意识，提高学生的综合素质。开展以提高学生自护、自救、防灾、逃生能力为主题的教育演练活动，不断提升全过程管理、全天候服务、全方位育人的水平。

3、完善安全制度，落实安全措施。本学期完善了相关安全制度，健全了相关档案，签订了安全责任书，以做到领导落实、岗位落实、措施落实。实现规范化管理，同时还注重学生安全自我管理，班级中建立安全管理体系，把安全教育管理落实到每个班。

4、加强安全检查，防范于未然。加强了安全设施的检查和整改力度，对安全设施的运行状况时时检查，及时消除隐患。我们定期对校舍、教育教学设施、食品卫生、电路、消防设施等进行大检查，排查隐患，随时通报。对存在隐患的方面及时整改，本学期我校实现了安全零事故。

九、加强后勤工作，提高保障水平

1、教育全体后勤服务人员牢固树立“服务育人”“做好服务也是为学校做贡献”的意识，自觉地立足本职工作为教学工作服务。

2、进一步节支创收，各项开支精打细算，做到花小钱办大事，坚持校务公开制度，按“收支两条线”的要求，严格财务制度，加强民主理财。

3、加强对食堂和宿舍的管理工作，吸收教代会代表、财务人员、行政领导等组成监督管理小组，严把采购关，确保师生的饭菜质量和饮食安全。

以上是近年来学校工作中所取得的一点微不足道的成绩，当然工作中还有不少不尽人意之处，今后我们将紧紧依靠广大教职工，进一步加强内部管理，强化品牌意识，优化办学环境，提高办学质量，提升办学层次，以推动学校事业更好更快发展，为三中的发展做出自己应有的贡献。

高校食堂主任工作总结篇六

1、结合新食品安全法，新增

6项制度（食品安全管理制度、食品安全自查制度、食品原料采购验收制度、食品生产加工制度、食品贮存制度、食品安全事故处置方案）和1项员工内务管理规定。并制作成展板上墙宣传。

2、组织员工学习新食品安全法，了解新法实质变化，熟悉新法特点、重要思路和八大亮点，保障食品安全卫生。

3、多措施保障公司48小时（12月25日10:00-12月27日10:00）全场停气的供餐工作。如：为保障早餐职工一、二食堂紧急采购盒装牛奶供应；提前制作好满足2天早餐所需的馒头，以便周六周日早上加热后供应；午餐供应少量面条，因面调供应较慢，职工一、二食堂延长1个小时开餐时间。

4、开展服务质量提升系列活动，首先召开“职工食堂服务质量提升活动”动员大会，会议宣读活动实施方案和具体部署。其次，全体员工将佩戴工牌号上岗，增强工作透明度，接受就餐员工的监督；再次将开展服务质量（仪容仪表、窗口卫生、服务规范）考核活动；后续其他措施将在明年逐步实施。

高校食堂主任工作总结篇七

一、加强领导，提高认识，把学校安全工作放在一切工作的首位。

1、为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，成立了安全工作领导小组，校长为第一责任人，层层签定安全责任书，做到时时、事事管理到位，处理及时。

2、学校进一步完善安全稳定工作制度。学校坚持做到：每个月对校园进行一次安全大检查，排除安全隐患；每月对学生进行一次安全主题教育；每月召开一次安全专题会议；每一次教师会议必强调安全工作。

3、层层落实安全工作责任制。

校长与各处室、班级及任课教师签订《安全工作责任书》，把学校安全工作分解到班级等部门，实行责任化管理。学校

对班主任明确班级安全教育管理目标。学校通过家长会、致家长信、协议书等多种形式与学生家长明确学生安全责任意识，明确了家长应做的工作和应负的责任。

4、学校加大经费投入，确保安全。添置应急灯和消防器材，在学校各重点路段安装摄像头，线路及时更改，组织食堂工作人员参加上岗培训和体检，对保卫人员进行了培训等。

二、完善安全工作制度，加强安全设施管理，健全安全防范体系。

1、强化安全工作措(收藏好 范文，请便下次访问：)施，把学校安全工作抓实抓牢。不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，加强对外来人员的管理，对进校陌生人员要求填写登记表;领导带班，全体教职工轮流夜巡校园制度。

2、加强检查，及时整改。由安全办定期对校园设施安全进行排查，对存在的隐患及时反映，及时整改。

3、加强寄宿生管理，严格、规范地管理学生宿舍，每天晚对住宿生进行清查记载，安排教师值夜巡逻，严防学生夜间外出;政教处定时对宿舍进行督查并作好记录，杜绝一切可能发生的不安全因素。

无” (无刹车、无铃、无牌照)自行车上学，严禁学生骑车载人，校内无学生骑车现象。周五下午学生放学时，全体教师协助学校维持校门口的交通安全,对各线路实行包保责任制。

5、强学校消防管理制度的建设。完善教学区、实验室、学生宿舍、食堂等重点部位的消防管理，消防重点部位都配备了消防器材，教育全体师生用电用火安全，在校园内无违章用电、用火现象。

6、加强学校食品卫生等各项制度建设，重视学校食品安全工作。每月对学校食堂、商店的卫生安全进行一次检查，加强对食堂人员培训，普及卫生基本知识，明确食堂规范操作基本要求并持有“健康证”。积极配合卫生、工商等部门加强管理，力争把食品隐患消灭在萌芽状态，确保学校的食品安全，确保学校教育教学工作的正常进行。

7、加强学校卫生管理工作。培养学生的自理能力和卫生习惯，做好室内的清扫和保洁工作。卫生管理员及组织学生会进行检查评比。班主任老师密切注意学生的身体状况，发现问题及时处理，实行学校传染病疫情报告制度，进一步发挥学校心理咨询室的作用，及时了解学生学习 and 生活的心理状况，对学生中出现的心理问题能及时地予以疏导。

8、建立和健全各类校园突发事件应急机制，制定切实可行的校园内的各类突发事件预案，并建立各种快速反应组织，每期开展一次应急演练。

三、积极开展自防自救安全教育，落实各项安全工作。

1、加强学校安全稳定教育，提高师生安全防范意识。政教处、安全办紧密结合上级有关文件精神，在教师会议上及时部署落实。有计划地开展安全教育，强化师生法制观念，增强师生安全防范意识。

2、经常开展安全工作监督和检查，发现问题立即整改，重视安全投入，不断完善安全防范水平。

3、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、团队活动、学科渗透等途径，通过讲解、培训等方式对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、校刊、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、

讲座、手抄报、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

学生的安全意识和自我防护能力。

5、各部门密切配合，做好“119消防安全宣传日”活动，组织消防演练，使学生基本掌握突发火灾事件时的逃身方法和一些基本的灭火方法。

6、进一步加强食品卫生安全教育。通过健康教育课、班队活动、广播、宣传栏、宣传单等多种教育教学形式对学生进行宣传教育。特别是教育学生不买街头无照、无证商贩出售的各类食品；不食用来历不明的可疑食物，增强学校食品卫生安全意识和自我保护能力。

四、群防群治，加强校园周边综合治理。

积极争取与派出所、交警、司法等部门通力合作，集中开展学校及周边环境的综合治理。派出所、司法等部门多次深入我校指导安全工作；派出所、司法与学校联合，为全校师生举办了法制教育和消防知识讲座及演练，取得了良好的教育效果。一期来没有发生滋扰师生人身财产和生命安全的重大刑事犯罪案件，校园及周边治安秩序良好。

五、健全预警机制，完善应急预案，提高对突发事件的快速反应和处置能力。

1、进一步建立学校的安全预警机制，通过发动师生“寻找身边的不安全隐患”等活动，培养全员安全意识，营造一个安全工作人人都重视、发生问题个个能处理的良好局面。

2、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组长的安全事故应急处理领导小组，制定了安全事故应急处

理预案。对可能发生的事故处理提出了具体的要求及应对措施。

3、认真落实上级安全报告制度，明确安全事故报告要求。

六、积极做好安全宣传报道工作。

总之，一期来我校安全工作在上级的正确指导下，取得较好成绩，但安全无小事，我们将进一步学习有关法律法规，时刻绷紧学校安全这根弦，一如既往，查漏补缺，确保学校各项工作的顺利进行。

高校食堂主任工作总结篇八

20xx年，我校在上级教育主管部门的领导下，解放思想，实事求是，与时俱进，进一步贯彻以人为本的教学思想，规范教育管理，深化教育改革，推进教育创新，提升教学质量。学校管理就是对人的管理，学校确立了“校长总指挥——政教处全面负责——一级组分级管理——班主任包班——课任教师全员配合”的责任链，在全校教职工的共同努力下，显示出学校管理得心应手，校园面貌日新月异，教育教学质量稳步提高的喜人景象，实现了学校工作齐抓共管的良好局面，较好地完成了预定的工作目标。

1、认真开展“争先创优”活动，做到思想认识到位，制度计划到位，督察落实到位，强化了党员的宗旨意识，增强了党员的党性观念及工作责任感。

2、认真贯彻落实上级党委精神。

3、坚持政治学习制度，每周星期五下午坚持组织党员和教职工及时学习贯彻党和国家有关方针政策，上级党政的有关工作意见，紧跟形势，与时俱进，与上级党委保持高度一致。

4、继续狠抓师德师风和行风建设，随时与师德师风和行风评议员联系，召开座谈会，主动接受社会监督。营造和谐的教育软环境，大力倡导爱岗敬业、无私奉献、艰苦奋斗、全心全意为学生服务和依法执教精神，坚决反对乱收费、乱订资料，体罚和变相体罚学生的行为。

5、高度重视对学生进行思想道德教育，长期有效地发挥德育教育主阵地作用，把思想教育渗透到课堂，溶解于平时。充分利用班会、广播站、政治课宣传教育，提高学生的思想认识，帮助他们树立正确的人生观、世界观、价值观、荣辱观。开展“迎奥运、促和谐”爱国主义读书活动，加强学生爱国情操。学校对各年级未成年人思想道德建设均有不同的侧重点，初一年级注重《初中生日常行为规范》为载体的养成教育，初二年级以爱国，爱劳动，爱科学，爱学校，爱学习为载体的“五爱”教育，初三则是以树立正确的人生观，价值观，世界观为载体的前途理想教育，使未成年人思想教育，层次分明，实效性强的。

1、我们一贯认为“学校安全工作来不得点滴失误”，学校加大对安全落实检查力度，对食堂小店、教学设施、男女生宿舍进行多次检查，发现问题，及时解决。

2、重新制订学校大门、学校宿舍门关锁的规定。本期学校宿舍门统一由学校安排值日生关锁，确保上课时间宿舍不留人、入不了人，本期宿舍失窃和损坏公物现象大大减少。同时加强门卫的责任感，认真落实门卫制度和履行职责。

3、教师实行雨天护路应急机制，我们分四组下到各个水浸的路口护送学生回家，确保学生的回家安全。

4、加大对安全工作的宣传力度，尤其强调学生往返校园的路途安全，住校生的钱物及自行车的安全，确保了本学期无重大的安全事故发生。本期还新出了一期安全教育宣传专栏。

教育质量是学校的生命线，而质量来源于严格规范的管理，严格规范的管理更是提高办学质量、办学水平和效益的根本保证。

本学期学校管理突出以制度管人，从校长亲自抓毕业班教学做起，科学解决常规工作中存在的弊端，为形成良好的教学秩序做出保证。这一学期，改革了僵化的常规管理，激活管理思维，重点放在抓教师的听课、教师课前的准备、作业的批改上。对教师常规检查从量过度到质，向管理要质量，向管理要效益。学校总体把握好“两个凡是”，凡是有利于教学质量提高符合教育规律的事一定得办好，凡是不利于教学法质量提高不符合学校发展的事一定不办。这一点很大程度上促进了教师工作积极性的提高，同时让教师觉得为了学校的发展，我们还值得去拼搏一番。

1□20xx年中考我们综合评价取得了第二名的好成绩，基础年级统考也在中上游。

2、本期，我们积极组织开展各学科优质课竞赛活动，以赛促研，以研促教。本学期还组织了3位教师到佛山南庄中学去听课。

3、认真落实教学常规工作检查。重视课堂教学质量以年级组按学科认真组织集体备课，探讨集体备课的新的有效方法，充分发挥团队精神，使课堂教学质量明显提高。

4、依法执教，开足课程。学校根据上级相关部门的政策法规，按课程方案开齐课程，开足课时，地方课程、音乐、体育、美术、劳动技术均按照相关要求开齐开足。

1、认真贯彻落实《义务教育法》，做好服务范围内学生的入学工作，加强学籍管理，确保适龄学生依法接受义务教育。

2、建立了“防辍控辍”的管理制度，学校与级组、级组与班

主任层层签订责任书。

3、落实教师家访制度。班主任要做到学生病事假超一天必访，无故旷课必访，在校发生意外事故必访，出现特殊情况必访制。

4、密切注意学生辍学苗头，及时做好学生思想教育，从源头上防止辍学。

5□20xx年我们出色地完成了中职招生、高中毛学率、保留率等指标，受到上级领导的表扬。

近年来，我校立足实际，把整治校园环境，建设优美校园作为工作重点，加大改造力度。洁净的校园，多品种的绿色，得体醒目的标语布置，让每个学生在不知不觉中接受教育，虽潜移默化，润物无声，却有着明确的德育导向性。

1、本学期，学校篮球场刚刚翻新，200米环型跑道平整好了、教学楼面前的花基贴好了马赛克、学校学生宿舍的旧木门拆了换上铁门、还有在学校主校道新建7个宣传橱窗，新翻建了学校篮球场。现在学校的校园文化气氛逐渐浓厚，学校越来越美、越来越亮化。

2、加强对学生行为规范的检查。平时对学生严格要求，明确哪些事能做，哪些事不能做，并且政教处组织专人进班检查，对染发、戴首饰、留长手指甲，穿过于超前的服装，男生留长发、穿拖鞋等行为限期改正。

3、严禁学生进网吧、游戏厅，学校提出严格要求，并与地方派出所联系，对网吧进行检查。班主任加强对学生出勤的检查，凡未经请假未到校的学生立即于学生家长联系。

4、为积极引导学生，丰富学生的校园文化生活，学校体育组举行了基础年级学生篮球赛，全校广播操比赛。

1、坚持依法理财，自觉遵守财经纪律，严格按物价部门核定的收费项目，收费标准收费，并将财务统一管理，统一核算，各项财务制度健全，账目设置合理，审批手续完备。

2、已形成财务公开制度，能在显要位置，将市教育局、物价局核定的收费项目，标准，依据和举报电话向学生、家长、社会公开，自觉接受社会监督。

3、建立了物资采购申报制度，规范了校产管理，期初，期末定期检查登记，平时抽查。

4、学校开支实行民主理财、开支两条线制度，由镇中心会计统一管理，平时学校开支量入为出、节约开支。

5、学校绿化面积较大，总务人员在“勤”字上下工夫，净化，美化了校园，确保洁净，优美，健康的校园环境能陶冶师生情操的功效。学校食堂得到整改，饮食安全有了保障。

回顾过去的这一年，我校虽然取得了教大的成绩和进步，但与先进的兄弟学校相比，仍有一定的差距，我校将继续发扬“永不气馁，永不言弃，永远向前”的砺志精神，只为成功想办法，不为失败找理由。我们清醒的认识到我们的工作存在着不足：在工作中仍有重计划轻落实，重结果轻过程现象；班主任管理力度仍需加大；重教学管理、轻教育学科教研；仍然出现一些违规违纪的学生；学生辍学现象；绩效工资实施后如何调动教师工作的最大值……这些都要求我们在今后的工作中更加踏实工作，进一步深化课程和教学改革，进一步提高教学质量，加大科研兴校力度，努力提高学校行政管理水平，向着新目标昂首挺进！

高校食堂主任工作总结篇九

作为一个新的高中班主任，我深知班主任是学校教育工作的

组织者、实施者，是教学工作的协调者，班级管理要求班主任热衷于本职工作，尽职尽责，持之以恒，讲究方法对学生的关爱贯穿于班级管理的每时每刻，通过自己做了一学期班主任工作的实践，谈一下做班主任工作的几点体会。

首先，因为我接手的是一个普通班，其中有好的学生，但差的学生也占了相当一部分，在期初我给学生、班级订了一个合理的、积极的期望、目标和要求，相信学生的发展潜力。众所周知，对学生的态度会对学生的成长和发展产生深刻的影响。积极、明确、合理的期望，通过暗示作用可以使学生朝教师所期望的方向努力，塑造自我形象，调整个人意识和行为。

高校食堂主任工作总结篇十

2017年，我校在被xx市教育局、卫生局授予“贯彻学校体育、卫生工作《条例》优秀学校”，评为“xx市德育先进学校”，被评为xx市“文明单位”，评为xx市“十佳卫生单位”，学校党支部评为“杨舍镇先进基层党组织”。我校实验室被评为“×××标准实验室”，我校档案室被评为“×××二级档案室”，同时，顺利通过了×××“五星级普通高中”的转评，学校各项工作又跃上了一个新台阶。

一、注重内部机制的改革，讲究管理的科学性，确保教育教学质量的稳步提高。

(一)瞄准目标，明确办学宗旨

我校一贯遵循“育人为本，全面发展，努力培养基础扎实、善于思辩、勇于创新，有特长、有潜能的合格人才”的办学宗旨，围绕“现代化规模办学，民众化精品教育”的办学理念，瞄准“设施高标准，教育高质量，文化高品位”的办学目标，坚决贯彻党的教育方针，努力实践素质教育，不断完

善学校管理，为社会培养了一大批优秀人才。

(二) 依法治校，严格管理流程 我校切实加强领导和监督，通过深入开展法制宣传教育，进一步增强了全校师生的法制观念和法律知识水平，努力实现“两个转变”，即：由提高法律意识向提高法律素质的转变，实现教育管理和学校办学主要依靠行政手段向主要依靠法律手段方向的转变，使法律教育成为学校教育教学活动的重要内容和有机组成部分，努力培养各种层次的具有相应现代法制观念和法律意识的合格人才。我校本着贯彻“以宪法为核心，以专业法为重点”，依法建立健全了学校领导、各处室、部门工作制度及岗位职责。做到校务公开，包括学校工作的重大决策事项(管理机制、重大改革、发展规划、工作计划、招生等)，资金使用(财务预决算，较大的维修、建设项目、较大金额设施、设备的添置、接待费用等)，涉及教职员工切身利益的事项(岗位聘任，福利、奖金分配，职称评定，评优评先，立功受奖等)，学校收费(收费依据，收费标准，应开具的票据)，民主评议干部和干部任用等情况。我校广泛地在全校师生员工中进行有规划、有措施的法制宣传动员和培训，通过学习和教育，大家进一步增强法制观念和依法办事、遵纪守法的自觉性，有力推进依法办教、以法治教、依法执教的法制建设工作，促进了我校精神文明和政治文明的建设。

(三) 育人为本，突出素质教育

学校始终把素质教育工作放在首位，以“学会做人”为德育核心，通过“全员育人、全面育人、全过程育人”开展各项德育工作，形成了我校“心理教育”、“校园环境育人”的德育特色，在今年二月份被评为“xx市德育先进学校”，得到了上级的充分肯定。一年中我校从对学生具体日常行为的规范入手，利用一切教育手段，抓住每一块教育阵地努力营造文明、健康、向上的校园氛围，努力把学校办成学生自动求知和生命成长的健康天地。

(1) “教育学生立志报效祖国，做一个爱国的人。”本学年我们进一步规范了每周一次的升旗仪式，“国旗下讲话”主题明确，真正做到了融思想性、教育性于一体。我们还利用传统节日在全校开展主题教育活动，特别是在“元旦”、“五·四”、“教师节”、“国庆节”开展了轰轰烈烈的全校性活动。利用图书馆、板报橱窗、电视台、广播等阵地，通过爱国主义资料图片的介绍，进一步加强对学生进行爱国主义、集体主义、革命英雄主义教育。同时也培养了学生吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神，增强了他们的责任感和使命感。

(2) 教育学生“尊重关爱他人，做一个有道德的人”。一年中，我学继续组织全体学生深入学习了《公民道德修养读本》，展开大讨论，撰写心得体会。各班还紧紧围绕教育部发布的《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》和新《中学生守则》等文件，组织了深入持久的学习，师生知晓率达到了10xxxx□学生举止文明、同学之间×××相处、尊敬师长、师生自觉遵守社会公德的良好风尚。另外，还利用对特殊学生的帮扶工作，通过“一帮一”的结对子工作，帮助特殊学生重新找到了温馨和快乐，也培养了广大学生的“爱心”意识。

(3) 教育学生“自觉遵纪守法，做一个文明的人”。根据实际，我们还特意制订了□xx高级中学学生“八要、“十不准”》，作为xx学子“学会做人”的准则。突出规范了对后进生的管理和教育，基本做到了后进生“有档案、有帮扶、有效果”。我们在“星级班级”评比的基础上，开展“标兵班级”的评比。每学期每个年级推荐1-xxxx班风好、学风纯的“星级班级”作为标兵班级，为年级学习的榜样，标兵班级将作为以后各级各类先进班集体评选的重要依据。每学期我校都要开展一次“法制教育周”活动，与法院、检察院、派出所合作，开展法制讲座，进行图片展览，观看法制教育专题片，旁听法院庭审，继续与文化市场等部门合作加大对

周边网吧、游戏厅的检查力度，纯洁校园周边环境。

(四) 大胆改革，激发工作潜能

今年我校进一步加大了改革的力度，突破“竞聘上岗，以岗定酬，以绩取酬”单一模式，实施了《教研组、年级组考核评估方案》以及《年级组聘任方案》。特别是《年级组聘任方案》，对广大教师职业思想和工作态度的触动是巨大的，工作积极性得到了充分的发挥。具体做法是：首先由学校组建有分管校长、教务处学生处主任(副主任)、年级组正副组长组成的“年级领导小组”，“年级领导小组”负责聘任本年级的班主任，然后由班主任负责聘任本班任课教师。任课教师如果不能被本年级聘用，则由学校向其他年级推荐，如果不能被其他年级聘用，该任课教师则就要面临缓聘或解聘。由于制订的有关政策比较具体，可操作性强，透明度高，学校舆论氛围健康，学校领导及年级组、教研组、备课组、导师、同事对相关教师平时的帮扶督促工作细致到位，今年七月学校“聘任工作领导小组”研究决定，解聘了七位一线教师，缓聘了二位中青年教师。动了真格，全校教师震动很大，但又完全理解和支持。应该说，我校的这一改革是完全成功的，对学校今后工作的开展，其影响是积极的，也是巨大的。

(五) 完善机制，发挥年级组作用

随着我校规模的不断扩大，我校原有的管理模式已不适应时代要求，我们继续强化年级组工作运行机制，建立了以校长室为“金字塔尖”管理决策领导层、三个“年级领导小组”为“金字塔身”部署协调层、全体师生为“金字塔基”教学实施层的“金字塔”型的教学管理体系，牢牢稳定教学的过程环节。突出抓好年级组建设，成立了由校长室、教务处、学生处、年级组长参与组成的“年级组工作领导小组”，充分发挥年级组作用。“年级组工作领导小组”，全面负责开展年级组工作，大到学生联合班会、家长会、大型文体活动，小到学生思想教育、个别谈话、班级活动，参与本年级的教

风、学风和教师管理，确保整个年级的教育教学工作正常运作。在校长室的统一部署下，学校各部门既职责明确，又步调一致，保证了全校工作开展的协调性。

我校专心致志抓好高三毕业班工作，从班风、学风抓起，增强危机感，营造适度紧张、高度自觉、积极向上的气氛。教师都能把主要精力放置在对高考考纲的研究和课堂教学内容的精心安排落实上，紧扣每一个教学环节，从落实每一个知识点抓起，确立打团体仗，提高复习效率。毕业班的每个老师都能全身心地投入到岗位工作上，对工作倾注了大量的心血。

二、注重领导表率作用，提高管理艺术水准，确保学校工作的优质高效。

我校行政一班人始终以“勤政、务实、高效”作为工作准则，创造性地开展工作的行家里手，更是组织策动学校工作优质高效运作的指挥者和引路人。领导班子成员勤政廉洁，率先垂范，不断探索，努力提高自身管理艺术水准，确保各项工作的优质高效。

首先是做到带头学习，努力提高政治思想觉悟。学校班子坚强团结，凝聚力、战斗力强，他们处处以表率来带动整个学校的正气足、人心齐。在每周一教工例会和升国旗仪式上的“国旗下讲话”，校长室都是有精心准备，有先进教育思想的宣传传播，也有具体教育计划的部署落实，有理念思想的前瞻性，也有卓然见效的可操作性。

第二是带头科研。在认真学习教育理论的基础上，努力提高管理水平，来推动学校的教学改革。赵洪文校长在多年规模型高级中学管理实践的基础上，积极总结经验，针对我校的具体实际，提出了“现代化规模办学，民众化精品教育”的办学思路，大胆改革，锐意进取，工作开展得轰轰烈烈，特别是对教师管理和毕业班管理讲求艺术，成效显著，为xx高

中赢得越来越高的社会声誉作出了贡献。陈敏副校长今年有多篇论文在市级以上刊物上发表，被评为“xx市名教师”。

第三是带头奉献，以吃苦在前、享受在后的精神感染广大教师。三位分管各年级工作的校长，每天坚持最早到校巡视，发现问题，现场办公解决。赵洪文校长连续负责2004届、2005届毕业班的工作，每天奋斗在第一线，女儿今年上大学都无暇顾及。行政领导都能全天候的在学校工作，坚持和师生一起吃食堂，中午也不回家休息。经常放弃休息日，自觉加班加点，坚持不计较报酬，多讲奉献。

第四是廉洁从教，纯洁校园风气，凝聚人心。学校领导在招生、基建、教师调动等重大问题上坚持集体决策，民主集中，坚决不收受钱财，不参加宴请，不为亲戚朋友开后门，公正、公平、公开地办好学校的每项工作。平时也无任何奢侈浪费现象，全年招待费仅为规定额的5xxxx左右。学校在招生中，校长向全校教师承诺不参加宴请、不收受礼品、不在家接待求学学生的家长，没有发生乱招生乱收费现象。一年来，学校没有发生过一起违规事件。

第五是创建目标明确。我校作为全市最大的规模型学校，又是×××“五星级普通高中”，理应发挥示范效应。学校领导始终坚持把创建文明单位作为工作的主要方向和内容，有计划、有安排、有措施，平时对各条线的工作都提出了高标准的要求。今年，我校又申报了“xx市依法治校先进学校”“xx市语言文字工作先进学校”“xx市艺术教育先进学校”“xx市安全学校”的创建工作，在具体执行过程中，对照创建要求，一着不让，努力在全市同行中起带头作用。

三、注重师资队伍建设，优化教师群体素质，确保提供成长的空间平台。

近几年来，随着我校办学规模的不断扩大，也给广大教师的成长提供了广阔的发展空间和平台，我校通过宣传引导，建

构了广大教师的价值观、生命质量观、育人观、学习观，唤起了他们的进取心，激发出众志成城的凝聚向上力，努力把学校办成教师自我发展和价值体现的理想场所。

1、从思想深处关心教师。通过不断的学习和教育，全力培养广大教师的爱岗敬业的责任意识，广大教师都能依法执教，教书育人，为人师表，能自觉地抵制社会不良风气的影响，廉洁从教，不利用职务之便谋取私利。一年来，无一起违背师德师风的现象发生，表现了较高的道德修养。

3、不断督促教师加强继续教育，提高自身教育教学综合能力。除了对自己所任教学科的教学大纲要求、教学方法技能不断学习、不断钻研，学校还积极创造条件为教师发展提供机会，并给予经济的支持。40周岁以下的大专学历的教师参加高一级学历层次的进修、函授率达到了10xxxx%其它教师也都能有计划地参加各级各类的教育和文化、业务进修，提高教育素养和教学水平。广大教师能认真学习现代化教育理论，深入理论研究，积极撰写论文，今年累计有五十多篇论文在各类报刊杂志上发表。有三人被评为“中学高级教师”，四人被评为“中学一级教师”，十五人被评为“中学二级教师”。

4、进一步加速培养青年骨干教师群体。目前，我校未满35周岁的青年教师比例已超过6xxxx%为了使他们迅速成长，我校首先完善了青年教师的培养机制，并突出了过程管理的监督和帮扶功能。我校通过“导、学、练、用、评”即实行导师制，师徒结对，学习理论知识，练好业务基本功，多渠道、多岗位锻炼青年教师。全校青年教师在学期初每人都要制订本学期个人奋斗计划书，填写好“自我发展成长计划表”，明确一年的奋斗目标，学校对他们实行阶段性评价，落实好考核奖励措施，促进青年教师尽快脱颖而出。同时，我们还通过导师示范课、青年教师汇报课活动、跟随高三复习做高考模拟试卷、组织广大青年教师相互听课、相互评议等活动，让他们在更高的理性高度，从更加直接的领悟层面上更好地得到提高。上半年，我校的9位青年教师第一次上高三毕业班

课，高考成绩十分令人满意。

4、鼓励教师申请担任班主任，给他们的能力展示提供机会和平台。我们要求不满45周岁的教师人人申报副班主任，在更加复杂的教育环境中磨练和提高自己的。对不满三年的青年教师，在申请的基础上选定能力较强者首先担任副班主任，参与班级管理。实践中，很多教师都感到班主任工作给他们的思想、能力带来了明显的竞争和挑战。广大教师在看到自身不足的情况下，纷纷表示一定要苦练基本功，提高业务能力，在工作中加速成长。

5、严格的聘任制度给教师以动力。今年三月我校教代会通过了《xx高级中学年级组聘任制》章程，给广大教师不断提高自身素质、要求自身快速成长提供了强大的推动力，他们在学校工作岗位上既可以尽情展示自己的才华，对照学校管理要求不断调整提高自己的能力水平，又有一种“生于忧患”的紧迫感。应该说我校教师的群体成长是有目共睹的，一大批优秀教师脱颖而出，涌现了一批市内有名的骨干教师。

6、建立完整的教师业务档案，加强业务考核。学校按规定对每位教师定期进行业务考核，平时通过月考、问卷调查、抽查、召开学生座谈会等形式对每位任课教师的教育教学情况进行综合考评，并做出详细的调查记录。学期结束时，由教务处、学生处、校长办公室、年级组组成教师考核考评小组对每位教师的“德、勤、绩、能”四个方面综合评议，按“优秀、良好、合格、不合格”等第进行评定打分，以此作为评先评优、年级聘任、缓聘、解聘的依据。每位教师都有一份独立完整的业务考评档案，主要包括学期教育教学成绩、工作计划、工作总结等资料。

四、注重全面配合发展，落实环境安全工作，确保整体工作的协调有序。

一年来，我校在抓紧抓好教育教学这一中心工作以外，还突

出抓好了以下多方面的工作。

1、搞好校园的环境工作。今年，学校继续加大校园环境设施的投入力度，整个校园布局合理、美观。校园绿化面积达标，学校四季有鲜花，一年有绿意，专人负责校园花木栽培护送展示，常年花开。制订并完善了校园管理制度，总务处、学生处每天都要安排人员对校园环境卫生工作进行检查评比，实行“零整改制度”，做到校园无杂草，墙壁无污迹，门窗无尘埃，地面无纸屑、痰迹的“五个无”，全校环境整洁。学校还重点提高对教师办公室、学生教室、图书馆、实验室等室内场所的卫生要求，明确“布置朴实、窗明几净、安排有序、专人负责”。暑期中，我校还专门对食堂进行了改造，配齐学生宿舍的淋浴、空调及对讲设施等，为学生餐饮休息提供了一个很好的条件保证。广泛开展“文明宿舍”的评比，使学校宿舍的管理上了一个更高的层次。

2、切实做好校园安全工作。学校成立了安全工作领导小组，实行“分片承包、落实到人”制度，各部门、各条线都有专人负责工作，制度上墙，职责明确，特别是实验室、食堂、宿舍等重点区域、防盗、防火、防毒等工作步骤相当严密规范，一把手校长常常深入督查。平时，经常对校内教学、生活场所进行巡查，及时消除安全隐患。还和交警杨舍中队联系一起整治校园周边的道路安全。一年来，全校无一起意外事故发生。

3、做好计划生育工作。医务室在做好本职工作的同时，积极参与校园卫生检查评议工作，每学期对学生的体检工作及进细致。积极配合工作，全校无一人计划外怀孕。

4、工会和共青团等群团组织工作也十分出色，在组织参加的各级各类竞赛活动中屡屡获奖。我校还进一步地健全了教职工代表大会制度，广泛地听取群众的意见和呼声，对学校重大决策问题交付教代会审议通过。继续与民主党派肝胆相照，荣辱与共，发挥好他们的参政议政作用；我校还始终重视“夕

阳红”工程，关心离退休教师的实际生活、思想问题，全力为他们排忧解难。一年来，全校无一起教职工因学校处理问题不公正而进行的上访事件。

5、加强收费规范。学校积极响应市教育局下达的有关文件要求，并按文件规定的内容对收费进行规范公示，开出的票据规范，收费范围合乎规定，开出的票据金额与实际收费金额吻合。没有向学生收取钱款不开票现象，没有教师个人行为的搭车收费行为。教育教学工作及教职工福利，做到收支明确、公开。学校资金统一上缴xx市财政国库，通过市结算中心使用资金。

一年来□xx高级中学取得了辉煌的成就，完全是全校教工辛勤耕耘的成果。我们全体教职工决心再接再厉，团结一心，心向xx□勤奋工作，以更加优异的成绩向党和人民汇报，以全新的辉煌，来报答各级领导的关心与厚望。