

安全环保工作月度总结(实用10篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

安全环保工作月度总结篇一

2020年，在xx的正确领导和各专业、班组、维护单位的通力协作下，经过部门全体员工的共同努力，按照公司《关于2020年安全生产工作责任目标》进行工作布署，认真落实安环部要求开展安全大检查活动，严格执行公司关于安全生产的各项规定。现将煤质中心2020年安全工作总结如下：

- 1、人身伤害事故：部门圆满完成了零伤害目标。
- 3、输煤设备无重大损坏事故。
- 4、按公司要求完成了部门安全工作目标。
- 5、未发生环保事故、火灾、交通事故以及职业病。
- 6、全员安全培训和合格率达到100%。

（一）指导思想

以电力安全生产和公司相关文件精神，全面强化安全管理，继续抓好了最基本的安全管理规定制度的建立和贯彻落实，建立健全了安全保障体系，落实各级人员安全管理责任制，以落实“两票三制”（补充增加了工作票危险点风险辨识单）为着力点，以杜绝人员责任性事故的发生，以防止人身伤亡事故为重点，开展了以反“六不”（不办工作票、作业前不交底、现场不监护、作业不停电、不验电、不挂接地线）、防倒杆、防触电为主要内容的反人身事故，采取多种形式提

高了安全管理水平，使安全形势可控、在控基本稳定。

（二）贯彻上级安全文件和制定相关规定

传达学习了公司下发的《关于2020年安全生产工作责任目标》等26个安全文件和通知；结合文件精神，我们下发了学习宣贯了《xxxxxx法》的通知等26个文件。

（三）部门要求以“一岗双责、齐抓共管”的联防联控机制

成立了以安全生产为中心，部门主管及分管领导下班组参加安全活动，全面组织协调安全生产工作。负责安全生产工作的组织领导，及时贯彻落实上级安全法律法规、指令、文件；负责研究、解决安全生产重大问题；督导、检查、考核各专业、班组安全生产工作；对安全事故责任人进行责任追究。实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产主体责任的一个重要内容，公司领导与部门签定了安全生产责任书，逐级落实了安全生产责任指标，明确了安全生产第一责任人，要求各级管理要把安全责任层层分解，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了谁主管谁负责的原则。并拟定安全生产管理重奖重罚的原则。

（四）深入现场，严格安全检查，监管全覆盖，狠抓安全管理

现场管理是安全生产管理的重要内容，安全工作能否搞好，关键是看现场管理工作做得怎么样。从运行情况看，由于煤质杂物（三块）现场存在问题多，隐患多、设备缺陷多、任务重，再加之单机运行频繁，针对这种情况，我们组织相关人员、对一时难以整改的，要求必须采取相关措施确保安全。同时要求维护单位，有关技术人员要深入生产现场，了解除杂设备运行情况，掌握设备运行方式，检查设备缺陷。同时结合设备消缺工作，把一切可能出现的隐患、设备缺陷尽可

能的消灭在萌芽状态，确保了来煤接卸、输煤系统、采制化专业的安全运行。

（五）强化安全监督检查，确保安全运行

今年我们对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对及各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员、技术人员、安全监督人员、安全员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、技术专工及各级管理人员的作用。尤其对前后夜班、重点区域、汽车煤、火车煤接卸地点，加强了安全检查力度。要求各个运行人员，依据《安规》、《运规》及现有各项安全生产管理制度，加强了现场巡回检查。要求各班组严格了安全监督检查力度，使各班组人员真正做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，煤种掺配工作做到细处，严格落实了“两票三制”；同时号召部门员工以电力系统事故案例及我厂以往事故为教训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，狠反“三违”，做到在我身边无违章、无误操作。

（六）积极开展各类安全活动，确保安全生产

以公司及《关于做好2020年安全工作计划》开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“一切事故都是可以避免的”理念，“安全生产月”活动一个，开展《职业病防治知识答题》活动一个，“消防安全知识答题”活动一个，开展部门“消防应急演练”、“防汛演练”、“输煤皮带火灾应急演练”等活动四次；以部门领导轮班参加班组安全活动三次、切实做好各级安全基础管理工作。

技改项目“煤场封闭”专题讨论三次。坚持每周召开一次由部门领导主持的安全生产例会，对一周来安全生产情况进行分析总结，各班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前会，要求各专业、班组、维护单位，外来施工单位在布置工

作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结工作的同时，总结安全工作，要求各专业班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷要合理计划整改，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司各类安全活动的开展，要求每个员工在各项安全活动中积极参加，关注参与“oa安全专栏”动态和“公司主页安全文件”。在安全月活动中，举办了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的条幅挂展，十二月份以课件形式及微信平台学习宣传贯彻新《安全生产法》为内容的安全活动。收到了较好的效果，受到了职工的好评。

（七）重视应急管理，提升事故处置能力

为确保安全生产，提高员工在事故情况下的应变能力，准确判断和处理事故。按年初要求，使职工提高了障碍、事故情况下的应变能力，提高了操作技能，保证安全运行。部门主要进行了如下反事故演习：

1、组织开展了消防应急事故作为演习题目的反事故演习。本次演习结合工作实际，参演人员以班组为单位‘全员参加’，根据演习题目要求，对燃料楼火灾模拟现场分析和计划整改治理，并提出了切合实际的新见解，将事故处理预案补充得更完善。

2、组织开展每年一次的输煤皮带火灾事故演习。20余名输煤维护人员等参加，此次演习按照电力生产《二十五项反事故措施重点》要求，以“#2输煤皮带着火”为演习题目，检验了当班运行班组应急处置能力。通过问答和模拟演习的方式，判定事故危害程度和处置重点方向，并按照程序，果断采取应急措施，迅速扑救初火灾，避免了事故扩大，达到了检验预案、锻炼队伍。

3、以“#8篦子为重点防汛部位”为题，组织30余名输煤运行

人员以班组为单位，开展了应急反事故演习。达到了检验、锻炼各班组的安全管理、事故处理和组织协调能力的目的。

4、按照电力生产《应急能力建设通知》组织部门20余名人员开展了“心肺复苏急救”培训。

（八）加强员工安全教育培训，提高员工安全素质

加强员工安全教育培训，提高职工安全生产意识，增强职工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。部门领导对员工安全教育培训工作特别重视，按照公司计划提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，做到了员工教育工作有安排、有检查、有考核、真正把“安全第一，稳定生产”落到实处，确保了教育和培训目标的实现。一年来我们从部门到班组采取了形式多样的安全教育培训工作。根据年初安全教育培训计划，部门组织采制化员工进行了安全生产技术培训，参加人数46人次，由部门、班组两级组织了形式多样的安全教育培训21场次，参加培训人员57人次。为了提高职工的安全生产素质，熟练应用《安规》、《运规》，在今年六月安全月以来，对员工进行了《安规》、《运规》、《新安全生产法》培训。全年组织对新入厂员工、实习人员、外围施工人员40余人进行部门级安全教育培训，并建立个人安全教育受训档案。

（九）安全奖罚

充分发挥每周部门周例会安全导向作用，对部门的生产情况和安全工作开展情况以及对“三违”和事故处罚情况进行通报，对外围施工人员的习惯性违章得到严格考核，七次违章考核罚款，报公司财务。

2020年即将过去，回顾过去一年，不足之处依然很多，新的一年就要到来，我们将不断学习，努力工作，尽力完成部门安排的各项任务。

安全环保工作月度总结篇二

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作，体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全生产工作，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步强化各级领导对安全生产工作的重视，大力推进安全生产各项工作，落实安全生产主体责任，加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要意义，按照《决定》和《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排。

我公司高度重视安全生产工作，把安全工作摆到各项工作的首位。每年，我公司把安委会安排为第一个会议，最先研究部署安全生产工作。我公司按照集团公司提出的：“四个杜绝、三个不超、一个确保”的要求，结合我公司的实际情况，明确了我公司全年死亡事故为零；全年重伤不超过2起以上事故为零；重大火灾、爆炸事故为零；一次造成直接经济损失10万元以上事故为零；交通特大事故为零和特大、重大污染事故为零，“六个为零”的安全工作奋斗目标。随后，对内我公司召开了安全生产责任书签字大会，与公司内各分公司、车间、队、项目部、机关科室签订了安全生产责任书，与副科以上的领导干部签订了安全风险抵押合同书，制定了《公司各单位、项目部副科以上领导实施安全风险抵押金制度的管理规定》，使每位管理者和员工的经济利益与本单位和个人的安全责任直接挂钩。对外我公司同乌石化总厂、股份公司签订的甲乙双方工程施工及安全生产服务合同以来，我们体会到，签订合同很有必要，这是约束我们甲乙双方的一份法律文书，也是对甲乙双方负责任的一份契约。通过这几年的运转，我们甲乙双方都在履行自己的权利和义务，通过合同强化了风险管理的责任和利益，规范了甲乙双方的行为，细化了QHSE体系标准，为我们在炼化企业施工安全提供了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全

生产情况和对下一季度的安全生产工作进行安排，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和责任制的落实实现。

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在2020年通过qohse体系认证的基础上，进一步加强了对体系运行工作的管理、检查、考核和持续改进。在认证办公室的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题积极整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，通过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，形成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，通过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司通过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实情况指导，并每月进行奖评考核，1~10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置（设备）知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，

组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作能力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部通过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了xx市建委组织的安全月板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理及施工现场开展“八查八规范”。即查制度建设，规范安全操作；查责任制落实，规范管理责任；查“三违”行为，规范现场施工；查票证管理，规范作业程序；查安全人员配备，规范监管机构建设；查安全合同，规范主体责任；查员工安全技能和素质，规范培训教育；查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入，1—9月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3%。我公司强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等内容。在工程建设中大力推行

清洁生产和标准化作业，加大了对现场不文明、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。（具体内容在机动科）

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一直是我公司着力开展的重要工作，尤其是在今年，我公司将查隐患和查违章作为检查的重要内容，通过对基层分公司、车间、队、项目部的日常检查、月检和安全大检查等工作，查处“三违”行为。我公司对各基层单位分层次建立反“三违”处理台帐，对“三违”行为进行严格处罚，并与主管领导联责，督促各级管理干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，公司安环科总结整理了习惯性违章50条，要求各单位组织学习。公司一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，并购买书籍下发，组织员工学习，在全公司范围内组织开展了反“三违”的大讨论活动，同时，公司领导层以“关爱生命杜绝违章指挥”为主题，执行层以“落实责任 监管到位”为主题，操作层以“遵章守纪 杜绝违章操作”为主题，层层展开讨论。为配合大讨论活动，我公司在设安通讯开辟“反违章大家谈”的专栏，并刊登各基层单位反“三违”讨论情况，职工讨论心得等内容。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反“三违”行为进行检查，特别是在施工高峰期每天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大修期间与生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的定期检查工作，差出违章660项，全部进行了整改。

安全管理工作是全员参与，人人负责，企业要搞好安全管理工作，首先要有一个完善的组织和制定严密的规章制度，同时还要有一个过硬的管理队伍，因此从公司级领导对此就非常重视，首先从制度上批准通过了公司内36个岗位的《岗位安全环境职责》，45个各工种的《各工种安全操作规程》，6个环境管理标准和26个安全管理标准。在组织上成立了以公司领导挂帅，各单位、项目部主管领导和各科室长组成的安

委会，下设以安环科为主的安全管理办公室，各单位领导主管安全，各单位安全员具体负责的安全管理网络。同时按照总厂《关于实行安全生产述职工作的通知》要求，已安排了各单位科级干部年底向本单位主管安全领导的述职工作，公司领导向总厂主管生产副厂长的述职工作。

1、思想观念上我们强调认真处理好三个关系，即安全与效益、安全与进度，安全与成本的关系，当效益、进度、施工成本与安全发生矛盾时，必须给安全让路。在安全管理由传统向现代化管理转变的过程中严格遵循一个模式即QHSE管理模式，它即是我们走向市场，参与竞争的通行证，也是广大职工生命安全的护身符，我们在今后的管理上将严格按体系要求规范运作，持续改进。

2、人为本抓安全，强调通过发挥人的主观能动性将人的不安全因素降到最低，同时通过强化人的管理职能，使物的不安全因素降为零，最终实现零事故的目标。在这方面需要强化的工作是：对每一个施工人员包括外用工加大教育培训力度，提高全体员工的安全意识和素质及风险识别能力，按程序办事，按标准验收，按规范干活。

3、一步落实安全生产责任制，按职责落实各项规章制度。

4、强安全监督检查力度，提高安监员素质，配备资源，投入资金，逐步完善和优化安全环保设施，改善生产一线的作业环境。

安全环保工作月度总结篇三

2020年，在公司的正确领导下，紧紧围绕公司的整体工作思路及工作重点，不断提高工程监理的水平，杜绝重大安全事故的发生。以公司质量目标为工作目标，本着严格监理、热情服务、守法公正、科学诚信的企业精神，经过一年的努力，本人基本实现了本年度的工作目标。作为监理公司的一员，

现将本年度工作、学习情景向领导作以下汇报：

1、在工程进行过程中掌握工程设计图纸，找出质量控制难点确定控制目标，同时查阅本工程各种专业的施工规范和质量检验标准以满足本工程的需要。对进场的专业施工单位进行资质及方案审查。

2、重视对进场材料、构配件的检查和验收，要求施工单位进场材料必须附产品出厂合格证，并及时报监理部进行进场材料的外观检验和质量证明文件审查，并签署合格材料报审资料。对于外观检验和检测结果不合格的材料，要求承包单位立即清出现场，不得使用。同时在监理过程中对使用的材料采取跟踪监督，杜绝承包单位在使用材料时存在以次充好，偷梁换柱的现象发生。

3、对隐蔽工程和关键部位的施工实行旁站监理，并要求监理人员做好旁站监理记录。严格要求承包单位分项分部的施工报检程序，避免工程实体与资料脱节，确保施工进度与资料同步进行。对于施工过程中存在的质量、安全及进度问题先口头交流，再书面要求并追踪最终开专题会议进行解决。组织召开专业质量专题会议、安全会议及进度专题会议，并协调现场相关人员每周对施工现场进行安全大检查。

4、与建设单位做好紧密配合，对施工单位编制的施工进度计划进行提前审查，经与业主协商并征得同意，对施工单位不合理的工序安排提出意见，要求其合理调整，使进度计划满足实际工程需要，对于每个工种施工前必须做样板间经我监理部及业主检查验收合格方可大面积展开，并同时构成书面记录。施工过程中的每单项工程工程量完成情景做到心中有数，每完成一个项目工程及时报业主进行确认。

1、在工作过程中我发现自身业务水平、专业技术之局限，知识面的不足。如对部分细部验收规范、强制性规定的界限不明确；在工作中，对施工单位的口头指令比较多；与施工方

沟通不够等造成监理工作很被动。在以后的工作中，对工程进度的控制还应当从实施情景着手，避免进度计划与实体脱节。同时加强自身安全生产管理专业知识的学习积累，以满足安全生产需要。

2、提议公司能够在适当的时候多组织经验丰富的专业人员，对我们监理人员进行培训，以增强专业水平。

我做为监理工程师，从事工程师工作时间不算太长，工作中还存在许多不足之处，今后我会更加的严格要求自我，努力钻研业务、不断更新和补充新的知识，提高业务水平和工作本事，总结经验，更好的完成监理工作。

安全环保工作月度总结篇四

____年，我办安全生产监督管理工作在市安委会的领导 and 市安监办的指导下，在区委、区政府正确领导下，依法加强安全生产监督管理，履行安全生产监督管理工作职责，紧紧围绕全市“经济要跨越式发展，社会要保持稳定”两大任务坚持“安全第一，预防为主”方针，以贯彻实施《中华人民共和国安全生产法》为主线，强化“两基”工作，狠抓专项整治、法制建设、队伍建设三个重点，健全完善安全生产“四个体系”，采取有力措施，强化安全监管，努力为全区人民群众生产、生活创造良好的安全环境，从而有效地控制了生产安全事故的发生。我办____年安全生产工作总结如下：

一、目标完成情况

1、全面实现了市政府下达我区的安全生产各项控制目标，其中生产经营性事故死亡5人(控制指标7人)，铁路路外事故死亡8人(控制指标10人)。

2、今年分期、分批、分级对各街、乡，区级有关部门负责人以及生产经营单位法人代表进行《安全生产法》及有关安全

生产法律、法规的培训学习，使其知法、懂法、守法并严格依法办事。共举办安全生产法律、法规培训班10期，参培人员达1140余人。

3、组织电工、焊工、起重机操作工等特种作业人员操作证的考试换证工作，培训特种作业人员达350人。

4、会同区建设局对建筑企业新建、改建、扩建工程师项目的安全设施做到了同时设计、同时施工、同时投产使用的监管工作，依法监督检查重大危险源的监控及重大事故隐患的整改工作。

5、协调解决铁路道口下穿式通道4条，投入资金约400万元(其中市道口办投入270万元);凡我辖区的铁路干线都设有巡逻人员，共计52人。

二、认真贯彻落实国家、省、市安全生产电视电话会议精神

3月23日市政府召开了安全生产紧急会议。接着，4月8日，国家、省、市又召开了安全生产电视电话会议，5月20日、21日、6月10日国家、省、市相继召开了安全生产电视电话会议及“全国安全生产月”活动电视电话会议。我办就五次次会议相继召开了全区各街、乡、区级有关部门分管领导、科长、安监员安全生产监管工作会，传达了国家、省、市安全生产电视电话会议，并就安全生产大检查作出了安排。

三、《安全生产法》贯彻落实情况

督促指导企业认真贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》和国家、省、市有关法规，为配合贯彻落实中央、省、市安全生产电视电话会议精神，加大宣传贯彻力度，充分利用我区报纸、有线电视与电子宣传屏幕大力宣传《中华人民共和国安全生产法》，积极发行《成都市民必读》和“安全生产月”宣传挂图。共发行《安全生产法》8000余册，《市民必

读》10000余册(目标任务5000本)，安全生产宣传挂图800套。

四、开展基层基础化建设，规范安全生产监督管理

在市上召开的规范化管理现场会后，我们针对本区实际，在去年安全生产监督管理规范化基础上，以“金安监办发[____]23号文”对各街、乡，区级有关部门安全生产监督管理规范化进行了修改，从而进一步完善了有关规范化管理制度，建立健全各级安全生产目标管理责任制，并迅速组织了街、乡，有关人员到彭州参观学习规范化监督管理，使乡、村的安全生产监督管理落到实处，并将有关的范文复印下发到各街、乡，同时召开了街、乡、区级有关部门的安全生产监督管理工作交流会，相互交流经验及作法，有力地促进了规范化工作的开展。

五、安全生产工作“七项制度”落实

按照市政府办公厅《关于建立安全生产工作七项制度的实施意见》要求，根据我区安全生产工作实际，我们专门出台了《金牛区街、乡，区级有关部门安全生产监督管理规范》，将安全生产工作“七项制度”纳入了该《规范》，要求街道、乡、区级各有关部门，行政村(社区居委会)企事业单位建立健全各级安全生产责任制，完善各项安全生产管理制度，建立健全各级安全生产目标管理责任制，层层分解落实，有完善的考核办法和考核记录。

2020企业安全工作总结范文

安全环保工作月度总结篇五

有限公司是全密闭免维护铅酸蓄电池生产企业，2018年产值*万元。在企业发展短短的几年中，环境保护工作占据着重要的篇章。经过全公司上下的不断的努力、改进提高，公司在节能降耗、达标排放等方面取得了很大的发展和进步，

各项指标均能达到国家和省级的环保标准，并于20**年*月份通过了***三个管理体系的认证。

2018年以来，公司环境保护工作在市委、市政府、市环委会、市环保局、区环保局的领导下，取得了一定的成绩，实实在在地做了大量、细致的工作，公司综合环境得到了进一步的改善，没有发生一起环境污染事件。现就一些具体工作总结如下：

（一）完善环境保护管理网络，加强责任制建设。

去年，遵照环保部门下达的环境保护工作目标任务，结合公司实际，以文件的形式下达了公司所属各部门年度环境保护工作目标任务。根据要求，在进一步明确环境保护工作由所属各部门、总经理负责制的基础上，又充实了各级兼职环保员，具体负责各辖区内的环保各项工作。

（二）加强宣传、培训工作，强化环境保护的意识。

组织人员参加了有关部门组织的环保专题会议；并在公司内部做了大力宣传。在全公司营造了保护环境、全民参与的浓烈氛围，让环保走进了我们的生活、生产，让大家更深入全面地了解环保部门的职责、环境质量的状况、环境保护工作的任重道远。同时我们以“4·22”地球日、“6·5”世界环境日、科普宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，悬挂横幅，制作了环保宣传站牌，张贴环保宣传标语等。公司花费了**多万元对厂区内**%以上空场地都进行了绿化，并每年花*万元请绿化公司专人养护。我们以让员工走进公司大门给人以花园式工厂的感觉为目标，今后还要在厂区内进一步规划绿化。

（三）坚持环保工作，做好外请监督内抓管理。

去年*月，在通过了**环境管理体系后，我公司再次邀请

了“****环境资源管理咨询有限公司”组织人员对我公司现场进行环境影响考察。检查小组在重点检查了去年考察时提出的问题的改进情况后，进行了下一轮的环境、健康与安全评估，提出了许多更深层次的问题。此活动进一步强化了现场检查力度，增强了企业员工的环境意识，优化了我们的生活工作环境，引入了更先进的管理概念。去年年底，公司响应环保局的要求，在污水总排口处加装了一套污水在线监控系统，使任何人都可以随时随地在英特网上查看我公司污水治理和排放情况的数据和画面，增强了治污工作的透明度和监管力度。公司的环境管理方针是节能降耗、达标排放、持续改进、污染预防，并围绕这一方针，在每年初制定了关于水、气、声、渣的治理排放要求以及具体目标；同时与每位员工的工作责任挂钩，层层分解落实，不流于形式。

（四）积极开展污染物的治理和利用工作。

为全面降低我公司污染物的数量及公司的成本。根据公司环保部门部署，对铅废料进行熔炼回收利用，对铅泥、铅渣等废物在危险废料库中分类存放（定期卖给有资质的处理公司处理）。处理后的污水回用，使****年循环水使用率继续保持在**%以上。有效物质保留利用，无害气体达标排放，固体废物反复使用或者作为其他行业原材料，不仅治理还进行了综合利用，变废为宝，为企业创造了效益，减少了损失。

（五）总结。

随着企业的发展和社会的进步，加强环境保护已经是一种共识和要求。我公司成立之初，就制定了“环保五步发展计划”：创建“节水型企业”，完成**环境管理体系贯标，创建“清洁工厂”，创建市“环境友好企业”，创建“国家环境友好企业”。目前为止，我们已经走出了第二步。我们将总结过去的成果，学习外部的成功经验，不断完善企业的环保形象，积极响应国家政策，配合各级环保部门加大力度，实事求是抓好企业经济发展的同时，抓好企业的环保治理，长

抓不懈，创造明天的环保企业。

安全环保工作月度总结篇六

一年来，在局党组的正确领导下，按照“保类进位”的总目标，科学谋划、勤恳工作，严格履行相关法律法规所赋职责，通过强化监管职能、创新监管措施、加大执法力度，有效保障了畜禽水产品质量安全，未发生重大畜禽水产品质量安全事件，全面完成了省局下达的各项任务，取得了一定成绩。总结如下：

一、抓工作部署，落实监管责任。

一是科学筹划，制定实施方案。制定下发了《20__年__市畜禽水产品质量安全监管工作实施方案》、《20__年__市养殖业投入品打假工作方案》、《20__年__市畜牧兽医水产“执法年”活动实施方案》、《20__年__市畜牧兽医水产“执法年”活动考核方案》、《20__年__市水产品专项整治方案》、《20__年__市关于开展养殖环节“瘦肉精”集中排查监测的通知》等工作方案，对全年工作进行部署与安排。

二是签订责任状，落实监管责任。市局与省局和县市区局签订了20__年畜禽水产品质量安全工作目标管理责任状，畜禽水产品质量安全监管工作细化分解到各级，人人身上有担子，确保工作顺利开展。

三是创新工作方法，提高监管实效。在继续推进《畜禽水产品质量安全监管工作规范》的基础上，制定了《监管工作动态月报表》，将工作内容细化到每个月，并以表格的形式将屠宰场监管情况、流通领域风险监测情况、兽药监管情况、乡镇站监督情况、养殖场日常监管情况、违法案件查处情况等内容列入，实行月报制，便于及时掌握监管工作情况。

二、抓体系建设，健全监管机制。

一是健全监管机构。督促县(市、区)局健全监管机构，配备2名以上的工作人员；乡镇动物防疫站配备1名以上专职监管人员，行政村明确1名协管员，规模养殖场明确1名监管员开展日常监管工作，逐步建起了市、县、乡、村四级监管网络。全市直接从事畜禽水产品质量安全监管工作人员市局3人、县局27人、乡镇站189人，80%的行政村明确了1名协管员。

二是逐步建立检验检测体系。我市畜禽水产品(农产品)质量检验检测中心(站)共6个，即__市畜禽水产品质量检测中心、永兴、汝城、桂阳、临武、嘉禾5个县级农产品质量检验检测中心(站)。 市畜禽水产品质量检验检测中心(市动物检疫站、 市兽医诊断室)，现有职员4人(高级职称1人，硕士研究生2人，本科生1人)，拥有价值180余万元各类检验检测仪器91台套，具备一定的检测能力，20__年计量认证到期后因费用问题未能通过复评审。

三、抓工作重点，提升监管水平。

深化专项整治行动。始终把专项整治行动作为畜禽水产品质量安全监管的重要手段，开展了生猪“瘦肉精”、兽药及兽药残留专项整治行动，协助饲料办、渔政科、畜牧科、行政审批科及教科开展饲料、水产品、奶源、农资打假等专项整治行动及“三品一标”监管。

四、抓宣传教育，安全氛围不断改善。

一是结合地方特色，开展了形式多样宣传活动。各地都开展了宣传活动，安仁利用一年一度的“春分药王节”开展养殖业法律法规知识宣传；永兴在各个乡镇动物卫生监督分所办墙刊42期，宣传养殖业法律法规；嘉禾投入8000元安装电子显示屏，不定时滚动播放养殖业法律法规。

二是拓展思路，加大培训力度。各地都组织开展执法人员和规模养殖户的培训，桂阳采取了培训加考试的形式，把考试

成绩纳入了年终绩效考核管理;永兴多次派人参加省市培训,并有1人参加农业部培训;资兴开展了1期行政执法专项培训,聘请法制办和检察院的法律专家授课,从执法规范、执法程序、执法文书、执法技巧等方面进行培训。5月28日,__市畜牧兽医水产“执法年”活动执法人员培训27名质量安全综合执法人员。7月3日组织市城区兽药经营店32人开展了兽药知识培训。全市共举办各类畜禽水产品质量安全培训班139次,发放宣传资料4.5万余份,培训10189人次。

五、存在的主要问题

1、检测体系建设亟待强化。县级畜禽水产品检验检测机构的检测能力及经费保障与“瘦肉精”及药残检测的要求不匹配,严重制约了畜禽水产品质量安全监管工作的进一步开展。一些地方检测人员、检测经费严重不足,与健全检验检测体系差距较大。

2、监管队伍亟待加强,经费保障亟待落实。按照上级要求,每个乡镇动物防疫站配备1名专职监管员,每个行政村明确1名协管员,大部分县市区的监管员和协管员的工作经费和待遇还未解决,一定程度上影响了工作的开展和落实。

2020年安全环保工作总结范文

安全环保工作月度总结篇七

2020年公司在上级环保部门和集团公司的关心指导下,认真贯彻落实各项法律、法规,坚持以科学发展观为指导,强化环保目标责任制,企业环境管理能力进一步提高,各项工作取得长足进步,未发生一起环境污染事件,公司形象得到进一步提升,较好地完成了全年的工作任务,总结如下:

一、完善环保管理网络,加强责任制建设

年初，根据上级环保部门和集团公司的要求，结合公司实际，制定了20__年度环境保护工作目标任务。设立了专门的环境管理机构，配备了专职环保负责人，充实了各级兼职环管理人员，进一步明确了各级领导、各个部门以及员工的环境保护责任。

二、建立、健全管理制度

公司建立了环境管理体系，完善各项环境卫生管理制度，认真强化从采购、储运、生产、销售各个环节的事故防范和应急措施，完成环境事故应急预案的编制并报市局备案。

qhse体系建立过程中，公司依据相关标准的要求，建立了《环境管理程序》、《废弃物管理制度》等一系列环境保护的相关制度，并对公司范围内的环境影响因素进行识别，共识别出环境影响因素296项，重大环境因素24项，同时逐项制定了控制措施。

三、依法执行新、改、扩建项目“三同时”

公司项目按国家环保有关法律法规要求，进行了环境影响评价，工程相应的环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，中试装置在今年11月份顺利通过环保竣工验收。

四、加强宣传、培训工作，强化员工环保意识

2020年公司以“4·22”地球日、“6·5”世界环境日、节能减排宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，制作了环保宣传站牌、橱窗2处，利用网络向全体员工发放家庭环保小常识以及环保宣传手册，强化员工的环境保护意识。

五、强化监管，认真组织各类专项行动

1、公司设生产废水、生活污水两个废水排放口，排放口已按要求规范化设置，并已按太仓市环保局的要求安装了废水流量计和cod自动监测仪。污水处理站外排口在线toc检测仪、流量计，因投用时间早，在今年检查中，环保监察部门指出，数据采集系统需要与太仓环保局同步升级，目前已完成数据采集系统的升级，公司现有环保处理设施运行正常，并有专人负责、专人操作，定期进行检修。

2、按照上级环保部门及集团公司环保工作要求，结合公司《环境管理程序》规定，不断强化环保检查力度，巩固以岗位班组、部门、公司三级环保排查治理网络，对已发现的不符合项坚决进行治理，做到了早发现、早解决。持续做好生产现场的环境保护工作，2020年的问题整改率为100%。

3、为积极应对可能发生的突发性环境污染事件，提高环境应急响应能力。进行了雨排口隔断系统改造，在6处雨排口，逐个安装隔断阀，应急状态下雨排管网实现与公司外部隔绝，杜绝发生污染责任事故。同时对各生产装置的雨污分流设施进行改造，严格管控生产污水和清净下水的排放，实现源头治理。6月组织了罐区储罐泄漏的突发性环境污染事件的应急演练。公司参演人员等共60人，演习共持续30分钟左右，演习效果良好，高质量完成设想目的，锻炼了员工应急救援能力，同时也检验了公司环保应急机制的有效性。

六、积极开展本企业污染源普查工作

为积极响应政府部门号召，做好配合工作，同时也全面掌握公司各类污染源的数量、排放量、排放去向、污染治理设施运行状况、污染治理水平等情况。根据市局统一部署，公司污染源普查统计小组，对公司生产及相关部门各项数据进行统计、审核、登记并上报，为公司的环境质量改善提供依据，按时、保质完成市局要求的污染源普查数据上报工作。

七、高度重视，切实做好污染减排

公司按照政府、集团对污染减排工作的总体部署和要求，重组减排领导小组，加强领导，及时传达上级要求，精心部署、细化目标，大力宣传，注重监管，增强实效，定期召开污染减排专项工作会议，全面部署落实各项污染物减排工作，公司减排工作取得了一定的成效，吨产品废水排放量同比下降10%□cod排放量同比下降12%。

八、2020年工作计划

2020年，公司将进一步做好环保各项工作，以完善规章制度，规范管理为重点，遵照年度工作计划，狠抓落实，以高度的责任心和敬业精神，奋力拼搏，以确保环保工作方面取得新成绩。总体思路：以科学发展观统领环保工作，大力推进清洁生产，切实加强污染减排工作，不断强化环保管理队伍的水平，提升公司竞争力，实现公司的可持续发展。

3、认真做好“三废”排放监督、管理和统计工作，切实推进污染减排工作，降低“三废”排放量。

安全环保工作月度总结篇八

20xx年以来，在市环保局、市环境监察支队领导的关心和支持下，在各科室的业务指导下，我局坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕我区的中心工作和年初签订的目标任务，以改善环境质量和保护人民群众身体健康为根本，防止环境污染、遏制生态破坏为重点，切实履行环境监督管理职能，有效解决群众关心的热点、难点环境问题，较好地完成了上级领导交给的各项工作任务。现将我局今年以来开展的各项环保工作情况汇报如下：

1、规范项目管理，严把环评审批关。我局在认真贯彻落实《环境影响评价法》和《建设项目环境保护管理条例》的同时强化新建项目环境管理，按照国家产业政策和环境保护相关法律法规严把审批关，杜绝违反国家产业政策、浪费资源、

严重污染环境和破坏生态的项目；加强辖区内建设项目的日常监管，定期开展项目清查，对未按规定履行环评报批手续的、未批先建的项目，督促限期补办环评手续，对已经生产的但未履行“三同时”验收的企业，督促完善验收手续。今年以来□xx山工业园区新建项目13个，辖区内新建建筑项目10个，三产服务业110家，通过环保验收的项目共有16家，另有6家进入验收程序，确保了建设项目“环评”执行率达100%，“三同时”执行率达90%以上。

2、加大排污费征收力度，强化环境监管。为进一步拓宽开征面，我局加大对建筑行业、三产服务行业和园区企业的排污费征收力度，严格执行排污申报和排污费征收使用管理的相关规定，依法开展排污收费工作。同时，通过加强领导，采取对策，深入企业积极宣传环保法律法规，不仅增强了排污企业对环境保护的法律意识，同时也促进了企业污染治理的积极性。截至目前，上缴排污费888万元（三产33万、建筑528万、园区3万），入库率100%，完成年度目标任务的56%。

3、强化饮用水源保护，加大现场监管力度。为了做好集中式饮用水源地的保护工作，保障人民群众饮用水安全，我局加大环境执法力度，加强对饮用水源地的监督、检查和管理，并按照乡镇集中式饮用水源保护区划分的技术规范和相关要求，对全区9眼集中式饮用水源井进行实地勘查，确定每眼水源井具体位置、环境状况、水源水质、供水人口等基础情况，并设立标志明确的保护区边界，进行警示和提醒。目前，我区9眼集中式饮用水源均达到二级保护区标准，饮用水合格率达100%。

4、着力解决热点难点，深入开展环保专项行动。年初以来，我局加大执法力度，深入开展了一系列严厉打击违法排污企业，保障人民群众环境权益的环保专项行动。以开展专项行动作为环保执法的一个有力抓手，把环保执法渗透至方方面面。一是加大力度集中整治了一批群众反映强烈的饭店油烟、娱乐噪声扰民问题；二是加强对锅炉烟尘的专项整治，最大

程度的减少和控制烟尘的排放，同时，对新上项目强力推行使用清洁能源。三是加大对新“五小”和“十五小”的关停力度。四是在高、中考禁噪期间我局和多家相关部门联合下发文件进行事前告知，并由环保牵头联合公安、城建、市容等部门对辖区所有建筑工地、噪声敏感集中区域进行联合执法检查，确保禁噪工作落到实处。五是全面开展环境专项执法检查工作。年初我局成立了环境专项执法检查领导小组并制定工作方案，对辖区玻璃、燃煤锅炉、混凝土搅拌、废水排放企业以及涉重金属、危险化学品等企业污染治理设施运行情况进行了现场检查和安全隐患排查，有效保障了群众合法环境权益和我区环境安全。六是扎实开展大气污染防治工作。今年4月份，我局联合土地、安监、公安、供电等多家部门依法对相山辖区内的十家非法石料加工场进行依法取缔，有效控制了我区大气环境污染，提升了辖区空气质量。

20xx年初以来，我局开展的各项环保专项行动共出动执法人员980多人次，车辆480多辆次，监察企业660多家。

1、及时查处环境污染投诉，保障群众切身利益。我局一直高度重视群众来信来访工作，对处理信访案件建立一套完善的规章制度。同时，我局本着“热情主动，有诉必应，及时处理，迅速反馈”的原则，妥善处理群众来电来访，切实维护了群众的环境权益，得到了群众的好评。全年共受理环境污染投诉案件21件（油烟8件、噪声6件、其他污染7件），处理率100%，结案率100%，群众满意率98%以上。

2、全面落实秸秆禁烧工作，着力提升辖区空气质量。

我局始终把做好秸秆禁烧提高辖区环境质量作为一项重要工作来抓，为确保在秸秆禁烧期内“不着一把火，不冒一处烟”，我局早打算、早安排，积极制定《xx区秸秆禁烧工作实施方案》和《秸秆禁烧巡查工作方案》，成立xx区秸秆禁烧领导小组，实行逐级分包、责任到人、上下联动、部门协调的机制。秸秆禁烧期间，全区共印发秸秆禁烧宣传单8万余份，

印发《禁烧秸秆告家长书》3万余份，悬挂宣传条幅6000余条，制刻光盘300余盘，出动禁烧宣传车300余辆，签订禁烧承诺书19678份，印制文化衫2000余件，印发简报22期，通过报刊、网络、电视台宣传报道260余篇次。全面实现秸秆禁烧，使空气污染得到有效控制。

1、加强环境法制宣传，大力开展生态创建。一是在深入企业日常监管的同时，积极向企业负责人宣传环境环保的法律法规、环保相关政策及省市文件精神，积极推行“清洁生产”，大力发展循环经济；。二是结合“65”世界环境日、“422地球日”宣传周活动，积极组织企业，采取多种形式，共制作宣传条幅200余条，散发宣传资料3000余份，同时，为加强对企业职工的环境知识的宣传，在企业大门口设置宣传咨询台，认真解答他们提出的关于环保方面的问题；三是向重点企业宣传《最高人民法院、最高人民检察院关于办理环境污染刑事案件适用法律若干问题的解释》，同时向他们宣讲了xx矿业集团股份有限公司铜矿重大污染事故案□xxxxx化工有限公司环境污染事故案等典型案例，通过以案说法的形式进行宣传，切实维护了环保法的尊严，真正让企业负责人遵守环保相关法律法规当成一种自觉行动。通过多种形式的宣传，进一步增强了企业负责人的环境意识。

2、以改善农村环境为根本，积极推进农村环境综合整治。我区农村连片整治项目实施以来，我局按照区农村环境连片整治领导小组的统一部署，结合渠沟镇实际，以“打造清洁乡村，建设美好家园”为总体思路，重点实施推广改善农村村容村貌、生活垃圾和废水的集中收集、处置及污水处理设施建设等项目。通过项目的实施，使我区受益人口达297万人，受益面积达506万亩，农村环境连片整治工作取得了初步成果。

1、强化管理，全面开展机关效能建设。完善内部管理、执法规范、服务发展多项制度措施，查摆自身问题，制定强化措施加以整改。同时，全局工作人员分别作出工作效能和工作职责承诺，全面改进机关作风，提升服务效能。通过一系列

措施，提高了环保干部队伍的整体素质和干事、创业、为民的能力。

2、健全机制，深入开展党风廉政建设。严格落实党风廉政建设责任制，加强党纪政纪条规和警示教育，完善教培和管理制度，加强权力运行监督，以优良的党风促政风带民风。认真组织学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，充分认识学习贯彻《廉政准则》的重要意义，进一步增强贯彻落实的责任感和紧迫感。

3、加强学习，全面提升环保执法能力。为进一步提高全局工作人员的业务素质和执法水平，我局年初制订了业务学习计划和相关保护执法培训计划，同时坚持学习《环境影响评价法》、《建设项目环境管理条例》等相关环保法律法规，以适应新时期环保工作的要求，打造一支素质精良、业务精通的环保队伍。

安全环保工作月度总结篇九

公司现有人员49人，拥有二条生产线，年生产能力60万方，有13辆搅拌车、3辆泵车、1两铲车，司机22人。公司成立了安全生产委员会，由总经理、各部部长、兼职安全员组成，公司安委会成员每旬进行一次安全生产□6s管理(含安全隐患)、环保大检查活动，安全员每天对全公司范围实行安全□6s管理检查，做到检查结果有记录、有处罚、有整改、有反馈，公司2020年没有发生较大的安全事故，一年来主要做了以下几方面的工作：

一、重点抓好车辆道路交通安全管理工作。

公司针对车辆道路交通安全管理，首先制定安全行车激励制度，实行车辆全年公司司机驾驶安全奖，每半年兑现一次，上半年没发生交通事故的司机奖励600元/人。全年没发生交通事故的司机奖励1500元/人。其次实行每天早班会制度，会

上，各部部长，安全员针对季节及天气变化、工地作业、特殊路段、节假日、圩镇路段及晚班作业要注意的安全事项，做到早布置、早安排、早提醒、早预防。及时传达宣贯上级安全管理部门文件精神，并认真执行到位。第三，做好车辆运行前的检查工作，严格禁止有故障的车辆上路运行，并要求司机严格执行《上班行为管理规定》、《道路交通安全法》，严格遵守交通规则和公司制定的行车路线行驶。提高司机的安全防范意识，收到了良好的成效，一年来，公司没有发生车辆交通事故。

二、强化安全生产管理工作

首先进行生产现场管理，对废铁、废油、废轮胎实行定点存放，并定期处理。给员工提供干净整洁的工作环境。其次对检修设备，清理主机结料实行停送电工作票，检修工作票制度。第三，主机设备检修、更换输送皮带实行检修前的安全动员会，确定安全责任人、安全监督员。实行工作过程全方位的安全监督工作。第四，工作岗位、重点部位、关键路段设置警示牌、标示牌56块，起到了对员工的安全警示作用。第五，进行了灭火器灭火演练和中暑急救演练。第六，重点进行了民工和外包人员的安全管理工作。

三、强推6s管理工作

6s管理工作是安全管理工作的基础[]6s管理工作做好，能有效控制安全事故的发生，公司在6s检查中为了尽快推行6s管理标准化，对每旬一次的6s检查结果都会进行奖罚。赣州新材总部在各个商砼建材板块每月检查评比中，于都商砼公司2020年获得了一次第一名，三次第二名的好成绩。

四、重视环境保护工作，避免环境污染事件的发生

公司注重粉料库顶6台除尘器和机楼2台除尘器的除尘工作。保证8台除尘器能正常运行，达到除尘效果。严格控制粉料入

库冒粉、漏粉、冲顶等粉尘污染事件。公司有6个沉淀池，做到沉淀物及时外运，做到废水再利用，晴天废水不外排，雨天废水达标后外排的工作，避免油污、砷浆外排现象。

五、加大对安全、环保资金的投入

2020年，公司新配置灭火器12瓶。新增消防水栓一个，消防砂铲二把，安全板报6期，安全条幅12条，购买反光服150件，新增警示牌、标示牌36块、污水泵2台、保险带8条，保险钢丝绳两根(24米)，新增安全防护栏86米，安装除尘喷水水管190米，这些资金的投入，对防止环境的污染、控制安全事故起到了重要的作用。

六、安全存在的主要问题

公司安全存在的主要问题是：一是作业人员上班时间的不确定性，容易造成司机疲劳驾车可能发生的交通事故。二是工地地方因场地、路面原因容易发生的陷车、侧翻事故。三是全年共发生三起人员意外轻伤事故，公司的安全管理工作有待进一步完善和提高，员工的安全意识有待进一步的加强。

2020年即将过去，回顾一年来的安全管理工作，由于公司全体员工的共同努力，没有发生较大的车辆交通、生产、设备、质量和环境污染事故。2020年，我们要认真的总结经验，汲取事故教训，严格管理，加大对违章、违纪人员的处罚力度，建立健全各项安全管理规定，完善安全文化建设及安全标准化管理，坚持员工安全培训制度、早班会制度。重点对外部作业、新聘、在岗人员及民工的安全培训教育，提高全员的安全保护意识，加大安全隐患的排查和整改力度，公司管理人员要沉下去，到各个工作场所，(特别是车辆驾驶，工地泵车作业场所)去发现问题，解决问题，形式上下一心，共同努力把2020年的安全管理工作搞的更好!

安全环保部门工作总结范文

安全环保工作月度总结篇十

篇一

抓好安全环保工作讲了“四句话”，即“完善制度、练好功夫、打好基础、落实问责”。细细思考这“四句话”，正是切中了要害，找到了我们工作中的薄弱环节，结合学习同海同志的讲话，我谈五个方面的认识，供大家参考。

一、充分认识当前安全生产工作面临的困难和责任

大家普遍反映现在的安全工作“难度大、责任大、压力大”，存在着畏难情绪，我也深有同感。可以说，现在是抓安全环保最困难的时期之一，这主要是由以下几个方面决定的：

第一，从人的因素进行分析。可以说目前我们员工的状况很不乐观。随着减员、内退、协解等工作的不断深入，一批有经验的管理干部、工程技术人员、老职工退出了原有的岗位。年轻同志上来了，经验不足，培训又没有跟上，造成实际操作技能下降。我们培养了几年、十几年的技术骨干，被一些外企、民营企业高薪聘走，而我们企业雇用的劳务工、临时工，又存在用工数量增加、流动性大、文化素质不高等诸多问题，培训也比较困难。一些职工面临着改制分流问题，从一定程度上也分散了领导干部全力做好生产经营工作的精力。部分职工对改革的不理解，对加强管理存在逆反心理，少数干部工作方法简单，不深入基层，不做扎实工作，忙于迎来送往等也造成干群关系紧张，职工的主人翁意识淡薄、责任心降低，也必将影响安全生产。

第二，从目前的管理状况分析。毫不避讳地讲，我们现在的管理滑坡了。尽管去年以来，我们重提“三基”工作，夯实基础，重提“三老四严”等。但这些工作绝不是一朝一夕能抓好的，需要我们做长期扎实的工作。常言讲“病来如山倒，

病去如抽丝”，管理工作也是这样。想着一下子大幅度提高基层管理水平、提高干部职工的业务素质和安全意识，是不太现实的。特别是重组上市的需要，一些企业形成“一企两制”、甚至“一企多制”的格局，出现上市与非上市部分职责不清、考核不到位等现象，也增加了安全生产工作的难度。

第三，从我们现在的生产装置的状况分析。可以说现在装置“吃的是草，挤出的是牛奶”。从油田板块来看，油气产量的进一步提高主要靠的是难动用储量、高成本油井的勘探开发；从炼化板块来看，原料进一步恶化，高硫、重质原油的加工比例越来越高，与炼厂适应性的矛盾将会进一步加剧，污染治理设施配套能力的先天性不足也逐渐暴露，而产品质量及环保要求却越来越高。设备也存在很多问题，特别是一些陈旧电气设备，已构成对生产装置“安、稳、长、满”运行的威胁；从销售板块来看，油库装备水平与成品油经营量快速递增不匹配的矛盾日渐突出。这些都增加了安全生产工作的难度。

第四，从现在的社会环境分析。可以说当前党中央、国务院高度重视安全环保工作，提出了越来越高的要求。国家有关部门对安全环保的监管力度也越来越大，全社会已经对加强安全环保工作形成共识，人民群众对安全环保工作的期望值也越来越高，“责任重于泰山”让我们每个人都感到了肩头重任有多么艰巨。特别对于中国石化来说，我们是国家的主要经济支柱之一，几千亿多资产交给我们来管理，要保证这些资产不受损失，还要保证这些资产保值增值。这些都决定了安全环保工作难度大、压力大、责任重。

二、加强干部职工的责任心是落实各项管理制度的核心。

同海同志提出的“完善制度”，是要求我们根据变化了的实际，特别是上市、非上市分开分立后的现状，及时修订完善各项管理制度。各企业要根据集团公司的管理制度，及时修订企业内部各项管理制度，使之满足安全生产的需要。

从集团公司安全生产情况来看，如何把制度落实下去仍然是最突出的问题。从我们发生的事故来看，有几起事故是因为没有制度而发生的呢？几乎没有。相反大部分是因为没有执行制度和执行制度不严格造成的，而制度得不到很好执行的主要原因就在于部分干部职工的责任心不到位。大家都说“责任心是责任制的灵魂”，“灵魂”没有了，责任制怎么能够得到真正落实呢？很多事故发生后，处理事故过程中，我们都有很多“假如”：假如第一道关把住了，事故就不会出；假如第二道关把住了，事故就不会扩大等等，每起事故往往都有7、8道防线，正式由于有关人员责任心不到位，在管理环节、具体作业环节的数道关口都没有把住，才酿成了事故的发生。

如何提高广大干部职工的责任心呢？我想我们还是要坚持“以人为本”的方针，从调动每一名员工的主观能动性、珍惜生命、关爱安全的角度出发，开展一次“责任在我”的安全主题教育活动。责任在我，从我做起，从安委会的成员做起，从企业的主要领导、主管领导做起，到各职能部门、各个班组、岗位。每个人都要扪心自问，我对安全应该负什么责任？我是否尽到了我的安全职责？出了事故我是否敢说一句我该负责？真正提高全体干部员工责任心，提高大家的安全意识，减少施工现场的“三违”现象，从而实现“不伤害自己、不伤害他人，不被他人伤害”的目标，限度地避免和减少事故发生。

在开展主题教育、提高大家责任心的同时，还要落实安全问责制，实行责任追究，这也是督促大家提高安全责任心、落实安全责任的一个重要手段。出了事故总得有个交待，为什么会出事故？谁应该承担什么责任？这些都要弄清楚。这不是为了处理哪个同志，为的是让大家共同吸取教训，提高意识，防范类似事故发生。

三、加强培训，努力提高干部职工的技术业务素质和安全意识

针对干部职工队伍建设问题，最重要的就是要加强全体干部职工的教育培训，也就是同海同志说的“练好功夫”。教育培训包括两个方面，一是加强安全培训，提高安全意识；二是加强专业培训，提高业务素质。

在安全培训方面一定要因人制宜，确保收到实效。对安全生产主管领导，要注重责任教育，普及国家现行的安全生产法律法规，确保知法守法，合法经营。安环局要抓好新上任主管领导的培训，牢牢绷紧安全这根弦；对车间主任、油库主任、井队队长、加油站站长等基层干部，重点培训行业规范标准及集团公司安全生产管理制度、直接作业环节的安全管理制度，确保安全监督到位；要特别加强基层安全管理人员的培训，要为他们提供技术交流及学习的机会，并重视基层安全管理人员的培养工作，鼓励基层安全管理人员勇挑重担，使他们感到工作有劲头、管理有压力，成绩得到肯定，在工作实践中提高处理问题的能力；对一线操作人员的教育培训，一定要从实战出发，结合hse管理体系的建立实施，加强员工危害识别和风险控制能力的培训，增强自我保护意识，真正做到“三不伤害”。要利用事故预案演练、典型事故案例教育等形式，真正使安全知识入脑入心，提高职工应对突发事件的能力。从今年开始，安全环保局要安排专人抓安全教育培训工作，吸收一些企业好的经验做法，针对安全生产不同阶段的特点，及时下发有较强针对性的安全教育读物，并加强对企业安全教育培训的检查考核，督促企业真正把安全培训这项工作抓实抓好。

在专业培训方面，要坚持学以致用原则，研究制订切实可行的培训计划，落实到主管部门，认真抓好落实。要采用岗位练兵、导师带徒等灵活多样的形式，激发广大干部职工学习钻研业务的积极性，力争用2到3年的时间，将全体干部职工的业务素质提高到一个新的水平。

四、加强隐患治理工作，夯实安全生产的基础。

从我们目前的资产状况来看，虽然我们每年都要投入几百个亿，但主要都在新建项目和改扩建项目上，造成设备的新度系数不高，设备欠账较多，特别是电气设备老化严重，一些本应淘汰的设备仍在超期运行。公用工程系统欠账也较多，部分企业在主体装置不断扩能改造过程中，忽视了水、电、汽、风等公用工程系统及辅助生产装置的配套改造，在去年装置高负荷运行中已暴露出来。设备是安全生产的基础和保证，设备不完好、存在隐患，安全生产就无法保证。总部已决本文来自本站，查看定，明后两年优先安排资金，力争用3年时间，彻底解决国家明令淘汰且威胁安全的电气设备。同时要认真考虑除了电气以外，我们还有哪些突出的问题。要统筹研究并安排计划，几年内使安全基础上一个台阶。我们要认真贯彻同海同志的重要指示，切实做好调查研究工作，找出关键问题所在，按照轻重缓急得原则，分期分批逐步解决，夯实安全基础，逐步实现本质安全。

在加快设备更新改造、消除安全隐患的同时，我们还要清楚地认识到，降本减费、提高效益是企业永恒的主题。一定要坚持实事求是的原则，加强设备评估管理工作，该换的换，该修的修，切实将资金用到刀刃上，发挥更大的作用。不要一说设备更新就将所有问题都推到设备陈旧上，也不要危言耸听，好像我们赖以安全生产的设备、设施不堪一击，到处是问题。事实上，我们从一年一修、两年一修，到三年一修，茂名乙烯甚至还实现了六年一修，炼化企业负荷都在以上，非计划停工明显减少，这些都说明我们安全生产是有一定物质基础的。除去一些因公用工程系统引起的非计划停工外，我们有多少事故是因为设备陈旧引起的呢？绝大多数还是由于人员的违章操作、安全意识淡薄造成的。“打好基础”是一方面，但更急迫的工作还是要“练好功夫”。

五、提高认识，落实责任，全面做好环保工作。

随着国家环保执法力度和环保标准日趋严格，集团公司生产规模和生产负荷的大幅增加，以及城市化进程的加快和民众

对环境的要求不断提高，我们的环境压力越来越大。必须进一步提高认识，坚定信心，坚持科学的发展观，走循环经济的道路，实现经济与环境的可持续协调发展。中国石化是中国的原油加工企业，也是的石化产品生产企业，我们不但在生产技术、产品质量等方面保持国内，在环境治理和持续协调发展方面，也应该担负起带头的责任。

1、各级领导干部要履行环保职责，扎扎实实做好环保工作。

环保工作主要是靠领导重视，一些环保先进的企业所取得的成绩，无不是各级领导高度重视，相关部门齐心协力配合的结果。各级领导干部，特别是企业一把手，要把思想统一到党组的要求上来，把环保工作和安全工作同等对待，认真领会海总经理有关“保护环境是企业的行为规范和守法经营问题”的重要指示，强化环保管理和污染治理，跟上生产经营发展的步伐，适应改革发展的形势，不能出现弱化的现象。要尽职尽责，做到心中有数：认真落实各级环保责任制；制定企业的环保规划和治理计划，并落实治理资金；务必做到建设项目环保“三同时”。严格对企业和企业领导的环保考核，督促企业做好环保工作。

2、认真组织开展环保现状调查，切实做到心中有数。

安全环保局今年组织有关人员对企业，特别是存在突出环保问题企业的进行全面调查和评估，考评责任制的落实情况，对比近年来环保指标的变化情况，客观评价企业环境治理的总体水平，提出切实可行的整改意见和要求。充分掌握企业的环保现状，安排解决突出的环保问题。

3、进一步做好“三废”综合利用工作。

“三废”综合利用是实现循环经济的重要途径，是变废为宝、减污增效的有效手段，国家积极倡导此项工作，并制定了优惠政策加以引导。各企业要下大力气抓好“三废”综合利用

工作，多方位开拓资源综合利用渠道□20xx年要理顺“三废”综合利用立项、核算渠道，并加强与地方政府有关认定部门的沟通。

4、加强建设项目的环保管理。

总部有关部门和各企业要认真贯彻落实国家颁布的《环境影响评价法》和有关建设项目环保管理的规定，凡是环境影响报告书未获得环保部门批复的项目，不得开工建设；在项目实施中，认真落实环保“三同时”，不留环保隐患，并按照项目的大小和企业现状做到“以新带老”；不得再发生违反国家建设项目环保管理法规的情况，一经发现严肃处理。

5、做好环保技术开发攻关，为污染治理提供有力的技术支撑。

总部要组织有关企业和科研、设计单位，要对目前突出的环保难题进行攻关，形成中国石化具有自主知识产权的专有技术，为污染治理提供有力的技术支撑，确保专项资金发挥的效益。

篇二

、经费、责任、权限”五同时及建设项目与安全设施同步设计、同步施工、同步投放生产和使用的“三同时”原则，项目各项工程全面铺开，进展顺利，圆满完成了上级下达的各项安全生产指标，确保项目各项工程顺利进行，实现了安全年。下面从几个方面进行回顾和总结：

一、建立健全和不断完善安全、环保管理组织领导机构，加强安全管理体制和环保制度建设。

1、我部根据公司要求，结合实际情况进一步健全和完善了以项目经理为安全生产小组组长，项目副经理为副组长和各科室负责人为成员的安全生产领导小组。按标准配备了专职安

全管理人员，分部门分岗位建立健全安全生产责任制、安全生产考核制度、事故责任追究制度及奖罚制度，全面落实安全管理“一岗双责”制度，安全经费按标准提取，使用到位，安全生产责任书签订率达到100%。

2、项目部进一步建立健全和完善了以项目经理为环保第一负责人，项目副经理为直接负责人，各科室负责人为成员的环保组织管理机构。配备了环保专干负责日常环保管理工作，并分部门、分岗位建立健全了环保责任及管理辦法，确保环保工作“三同时”得到落实。

3、根据上级领导要求和项目实际情况，项目部建立了安全教育学习制度、安全生产检查制度、安全生产岗位责任制度、重大安全隐患整改制度、重大伤亡事故管理制度、危爆物品管理制度、职业病预防管理制度、消防管理制度及各项工程安全技术交底制度，并根据情况的变化和发展不断充实完善。

4、认真执行工程安全技术交底制度，今年项目的主要工作是桥梁下部构造、桥面吊装和土方施工工作，每项工程开工前，对工程负责人、班组长及施工人员进行安全技术交底，并根据施工过程中人员增减、工程变化等情况进行不定期的多次交底，横到边，纵到底，不漏一个工序，不漏一个人，详细讲解施工方案、操作规程、安全防护措施及注意事项，严格履行个人签字手续，交底率达到了100%，做到上下明白，人人清楚，按章做事，循规作业。

二、认真落实安全生产方针，切实搞好安全教育和岗前培训工作，严格执行操作规程。

1、安全是相对的，事故隐患是客观存在的，而且会不断地出现在整个施工过程中，关键在于能否及时发现，紧急应对，立即排除。我们根据项目的具体情况，制定了各项工程事故紧急救援预案，组织新有人员认真学习，定期举行实地紧急救援的综合素质，及时准确的排除事故，把事故损失降低到

最低程度。

2、我项目部为了认真贯彻落实“岗前教育培训”和“规范操作”的指导思想，制定了年度和季度各工种的培训计划，分期实施。特殊工程、各工种车辆及机构操作手由相关部门组织培训学习，经考试合格取得操作合格证书，由项目部组织技术交底，进行安全教育后，方可持证上岗操作，特殊工程、各项车辆和机构操作手的持证上岗率100%，对车辆驾驶员建立了各项管理制度和职责，对安全行车做了特别规定，定期对驾驶员进行安全教育，确保零交通事。对特殊工种作业人员的资质证书定期进行审查、复审和年审工作，统一管理。

3、今年，项目部的主要任务是桥梁下部构造、砼梁吊装、桥面铺装、土方施工工作，我们根据上级文件规定和领导要求，按计划分期分批组织桥梁下部构造、砼梁吊装、桥面铺装、土方等施工人员进行不少于7天岗前培训，学习党和国家的安全生产方针、政策、法规法律、本工种操作规程、安全防护措施和注意事项。此外，我们利用雨天和工余时间不间断地组织学习培训，做到警钟长鸣，把安全生产落到实处。

三、认真做好基础工作，切实搞好现场管理工作。

要搞好安全工作，关键在夯实基础工作，切实抓好现场管理，我们结合公司和总监办关于“平安工地”创建活动，努力推进工作标准化、规范化，做了大量显著成效的工作。

1、为了确保施工现场和所有交通便道的安全运行，我们根据实际需要，组织力量在交叉路口、陡坡、弯道等事故易发地点建立醒目的安全警示标志牌，确保车辆和行人安全。

2、桥梁施工现场规范了安全警戒区和安全警示标志，规范了安全防护栏杆及安全防护网，路边险要段地点均围上了安全警示带。建立了相关的安全警示标牌，非工作人员和闲杂人员禁止进入施工现场，重要吊装工作专人挂牌指挥，确保施

工安全。

3、隆家堡隧道洞口设置了值班室，实行24小时值班制度，建立了各种相关标牌，值班室内建有“隧道施工日报表”、“外来人员进出隧道登记表”、施工人员进出隧道翻牌制度等相关制度。