

# 2023年作风纪律方面 纪律作风方面个人总结(实用9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 作风纪律方面篇一

作为一名工作在企业中的员工，纪律作风是我们必须要重视的一个方面。作风的好坏直接关系到我们工作表现和职业发展的成败。在过去的工作中，我不断总结经验教训，形成了以下几点个人总结：

一个优秀的员工一定会遵守公司的工作时间，并合理安排自己的工作和生活。我们要严格按照公司的工作要求，认真完成自己分配的'任务，不要怕累、怕苦、怕烦。只有按照要求做好自己的本职工作，才能让公司看到你的价值，给予更多的机会。

公司定期会组织员工参加培训，提高岗位技能水平和知识储备。我们要严格遵守公司的培训安排，并认真学习。在实际操作中，要遵守安全操作规定，注意自己和同事的安全，合理利用和保护公司的资源。

作为一名员工，要不断提升自身素质和纪律性。提高自身素质可以通过学习新知识、扩大视野、开拓思路等方式；提高纪律性可以通过规律生活、守时守约、遵守规章制度等方式。

只有保持良好的素质和纪律性，才能更好地适应企业发展的需要，成为更加优秀的员工。

作为一名员工，要遵守职业道德和行为规范。在工作中，我们应该树立正确的职业道德观和价值观，做到公私分明、诚实守信，保证企业和客户的利益。此外，我们还需遵守公司的行为规范，讲究形象和语言，不说脏话，不做不良行为。

总之，养成良好的纪律作风，是我们成为优秀员工的基础。只有使自己的作风更加优秀，才能取得更好的工作业绩，得到公司和客户的认可和赞誉。我将始终坚持这些原则，不断提高自己，为公司和个人共同发展做出贡献。

## 作风纪律方面篇二

近期，我站根据局有关文件精神要求，积极开展关于工作作风纪律整顿活动。要求全体广大干部职工统一思想，提高认识，积极响应，围绕主题，突出解决纪律作风上存在的问题和不足。

俗话说：“无规矩不成方圆”。规矩是人类生存与活动的前提与基础，人们只有遵守规矩，社会、个人才能更好地发展与进步。作为交通行业的普通一员，我们只有在严格遵守单位各项规章制度的前提下，各项工作才能顺利开展，个人主观能动性才能得到发挥，个人的能力也才能得到更好的展示。

宝瓠风收费站这次血的教训又一次给我们每个人敲响警钟。我们是让这次沉痛的教训作为一次提醒呢，还是从此就转变自己的思想观念，切实加强安全认识，提高个人的自我约束能力？我想，我们应该让这次警钟长鸣于耳，不断提醒自己时刻保持清醒的思想认识和正确的纪律观念，让纪律成就正确的行为，让行为成就美好的人生坐标。

通过这次整顿活动，我对自己提出以下要求：、

一、查思想，看是否因循守旧，不思进取，思想里是否还有得过且过的错误认识；

三、查工作，工作是不是尽职尽责，积极主动，有没有高度的工作热情和创新的工作理念；

五、查服务，作为窗口行业，经常和各种人员打交道，是否能够始终坚持做到微笑服务，文明服务，能否为社会提供优质服务，为交通行业树立良好形象。

这次活动的开展，使得我的思想认识进一步提高，政治、思想、工作纪律进一步加强。我要把本次活动的精神认真落实到自己的日常工作和生活当中，时刻注意提高自己的思想认识，认真加强自身建设。在不断的工作和学习中，能够做到学有所想，学以致用，积极发挥主观能动性，立足本职，创新工作。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 作风纪律方面篇三

作为一个职场新人，我深刻认识到纪律作风的重要性。在过去的工作经验中，我也发现自己存在一些不足，同时也有一些优点。在个人总结中，我将从以下几个方面进行分析。

工作中，每个企业都有其独特的规章制度，员工必须要遵守，才能够使企业有序、稳定运行。在我的工作中，我一直积极遵守公司的规章制度，从不违反公司的规定和要求。如在考勤方面，我准时到岗，认真填写考勤表，并根据规定做好加班和请假手续。在使用公司设备、机器、资料和资金方面，也严格遵守规定，注意节约用度，不乱花钱，不滥用权力。

作为一名员工，保守企业机密是员工义不容辞的职责。在工作中，我始终以公司的利益为重，保护企业的核心信息、技术、商业秘密和客户资料的安全。如在客户资讯方面，我遵守保密协议，严禁泄露客户隐私，确保客户的资料安全。在处理文件和数据时，我严格遵循保密规定，保护公司敏感信息不泄露。

工作态度对于个人纪律作风的影响十分重要。在工作中，我一直坚持做到认真负责，踏实肯干。对于自己的工作，我总是以高度的责任心和使命感去对待，不怕麻烦，不怕加班。就算面临困难，我也会始终坚持积极乐观的态度，为企业的发展做出贡献。同时，在工作中，我也严格遵守时间、态度和行为等方面的规定，不迟到、不早退、不说脏话，做好表率。

个人纪律作风的最大收益就在于可以帮助我们自我管理。在自我管理方面，我始终保持自律、自我调控，始终不断提升自我。如在学习方面，我不断提升自己的专业知识和技能，不断完善自己的工作能力。同时，我也重视平衡工作与生活的关系，坚持生活和工作的平衡，避免工作压力对自己的身体和心理造成影响。

以上就是我在纪律作风方面的个人总结。我相信，只有时刻保持警觉，管好自己，才能够塑造优良的工作风度。真正做到纪律作风优良，不仅可以保障个人的职业生涯，也是赢得企业信赖和尊重的必要条件。相信在未来的工作中，我会进一步发扬纪律作风的优良传统，为企业的发展带来更多的贡

献。

## 作风纪律方面篇四

作为一名企业员工，个人的纪律作风是至关重要的，它不仅关乎到企业的正常运营，更关乎到自身的职业发展。因此，我深深认识到自身纪律作风的重要性，自己也在不断的培养、提升自己的纪律性和规矩性。

在公司工作中，准时到岗代表着对自己的工作负责，也代表着对公司的尊重。工作不是一件简单的事情，每一个岗位都有自己的职责和任务，如果没有人准时到岗，那么势必会影响到整个工作的开展。因此，我们应该时刻要求自己，准时到岗，准时下班，不随意迟到和早退。在公司内，还要注意文明礼仪，不在公司里大声喧哗，不随意安排上班时间之外的活动，不占用公司工具和空间。

我们要带着工作责任感和稳重的心态去面对每一个工作日。整洁的衣着和环境保持可以从根本上影响我的心态，让我保持良好的品格和精神面貌。保持办公场所的清洁和整洁、文件杂乱无序的书房桌面对工作的开展是有很影响的，因此，我会定期对个人工作场所进行清洁和整理，从视觉和实际效果上保持办公室的干净和整洁。

我们是一家企业内部员工，除了公司的形象，我们自身的形象也必须维护优美，保证自己的绅士风度、稳重沉着、文明礼貌都是必备的素质。工作中，我要始终保持谦虚、谨慎的态度，不在公共场合喧哗、扫墓文化行为漫不经心，认真践行公司的文明礼仪，做到举止、言语、思路，都要以优美文雅的形式呈现出来，为公司增添高质量的良好氛围。

作为一个企业的员工，我们不仅要严格遵守员工手册，还要谨守保密制度，这样才能够保证公司信息的安全性和商业机密的保护。保密与否关乎到企业的盈利、发展和商业机密的

保护，同时，也是企业员工应该承担的责任。因此，我们应该始终紧记这些，始终牢记自身的职业道德和规矩性，把自己的工作做到最好，为公司的发展添砖加瓦。

总的来说，纪律性是非常关键的素质，了解规章制度不仅是为了遵守制度，更是提高我们的工作效率和节省时间的重要手段。因此，保持良好的纪律作风和文明礼仪，始终保持谨慎、稳重的工作态度和形象，将会是一名优秀员工必备的基本素养。

文档为doc格式

## 作风纪律方面篇五

负责xxx办公室工作，根据市局的安排部署，认真贯彻市局作风纪律整顿会议精神，端正工作态度，改进纪律作风，做好本职工作。通过认真学习，查找不足，改进提高，使我在思想上、工作上、生活上对自己的要求和实际行动都有了很大的提高，以下谈谈我的一些心得体会。

通过学习使我认识到，每一个单位没有严明的纪律，就没有坚强的队伍，更没有强大的凝聚力和战斗力。因此，我们应再次认识到当前整顿的迫切性和重要性，要迅速地把思想认识统一到上级的决策部署上来，认真解决存在的突出问题。首先要严明工作纪律，要忠于职守，爱岗敬业，上下班不迟到不早退，擅自离岗。要严以律己，从我做起。其次是要严格按照单位的各项规章制度办事，热情服务。再次是强化服务意识和效能意识，制定工作目标和计划，真正做到“落实”二字上，进一步提高工作效能。多年来，在工作岗位上我始终如一，严谨求实，勤奋刻苦，兢兢业业，全面按时完成各项工作任务；我深刻知道到我的一举一动都会直接或间接，部分或全部的影响到身边同志的工作激情。所以，在日常生活和平时的工作中，始终保持端正的工作态度，严守工作纪律，树立了不骄不躁、扎实肯干的工作作风，不断增强

工作的主动性和积极性，做到了“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，以高度的责任感、使命感和工作热情积极工作。同时，能够以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守单位各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作，认真开展批评和自我批评，虚心听取领导和同事的批评和建议，时刻保持了良好的单位工作人员形象，坚持做到了不利于单位形象的事不做，不利于单位形象的话不说，积极维护单位的良好形象。

这次纪律作风整顿活动是自我改造、自我完善，自我提高的教育活动，具有很强的现实性和针对性，是我们队伍建设的一项迫切而重要的任务，自己要在单位领导的正确领导下，认真学习，扎实整改，用饱满的热情和昂扬的斗志，认真做好各项工作，努力为我市经济发展作出一点贡献。

## 作风纪律方面篇六

纪律作风是个人修养的一部分，也是我们在生活学习工作中必须要遵守的基本规则。纪律作风不仅是一个人的形象问题，更是体现自己品质和素养的关键。在此，我将从我自己的角度，对纪律作风方面进行个人总结。

我通常把时间分配得比较充分，将时间利用到每一个环节中，以充实自己的学习内容和提高自己的学习效率。我不会拖延学习进度，尊重老师的时间，认真完成每一项作业和课堂任务。在学习过程中，我会保持良好的心态，遇到困难和挑战时，我会积极地寻找问题的解决方法，并保持乐观的心态去面对它。

我通常把自己的物品和时间都安排妥当。比如，我的书桌总是保持整洁，书籍和文具摆放得井井有条，不会发生东西混乱、搜不到东西的情况。我也不会被时间和任务冲昏头脑，我会将待做的事情按优先级和紧急程度进行排列，更好地完成任务。

对于一些小事情，我们可能会忽视，但如果从一些小事情上也表现出不守信用、不讲信誉的态度，那么必定会对我们未来的发展带来不良的影响。我会简明扼要，说话实事求是，既不欺骗别人也不作自己的假象。在交往中，我会遵守基本的礼貌，体现自己的懂礼貌、重礼貌的文化素养。

自律和自我约束，就是要求自己不轻易放纵自己，遵守必须遵守的规则和规律。在实践中，我会极力避免陷入一些不良的行为之中，保持自身足够的自我控制力和耐性；同时防范对自己的情绪快捷和冲动而侵入到错误的行径中。我认为，自律和自我约束对于个人的自我修养和个人人格特征具有十分重要的作用，同时也展现了个人的责任感和担当能力。

纪律作风是一个人品德修养的一个核心体现，同时也是衡量一个人综合素质高低的标准之一。

在以后的生活学习工作中，我会更加注重自己的纪律作风，并在实践中不断提高自己对纪律作风的把握和理解，养成乐观向上、勇于担当、诚实守信、自律自责的性格特质，完成个人理想和人生追求。

## 作风纪律方面篇七

为认真贯彻落实富纪发〔20xx〕18号关于在全县纪检监察机关中开展纪律作风整顿活动实施方案文件要求，本人积极参加本单位的整顿活动，确实从思想、学习、纪律和作风上查找和分析自身存在的问题，并且提出整顿措施，现将情况汇报如下。

### 一、存在问题

1、思想作风方面：主要表现在思想紧迫感不高，创新意识不强，科学发展手段不多，有时候工作思路不清晰、方法少，精力不够充沛，很大程度上影响了工作的推进。



2、学习作风方面：主要表现在学习内容单一，综合学习不够。学习关于方针性和政策性的知识较多，关于理论性、业务性、经济性和法律性的知识较少，存在相关知识学习不平衡的现象。

3、工作作风方面：有时候难免有“慢、散、浮等问题。有时候工作主动性差，有贯彻执行上级部门和领导安排的工作不即时现象，关于自身工作纪律要求不够严格，关于本单位及本系统各单位及领导干部监管不够到位。

4、领导作风方面：领导力不够强，领导思路和方法单一，缺乏能动性和艺术性，激发职工自觉性的能力不强，表率力还有待增强，抓纪委班子及成员之间凝聚力不够，成员能力欠发挥。

5、纪律作风方面：能自觉遵守”五严守、五禁止的纪律要求，但纪律作风模范发挥不到位，未能在单位及系统内部确立良好的纪律作风模范作用，带动作用力不够强。

## 二、存在问题原因分析

经过认真梳理目前自身存在的各种问题和不足，分析其原因，主要有以下几方面：

1、接受思想政治素质教育和自我学习认识提高不够，思想缺乏更深层的磨练，是我思想得不到启发，创新意识不强的原因。

3、关于自身工作纪律要求不严格，工作缺乏积极主动，是工作中存在“慢、散、浮的原因。

4、缺乏领导锻炼和领导能力素质提高培训，是造成领导力不强，思路单一，缺乏能动性、艺术性，表率性的原因。

### 三、下一步努力方向

接合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力：

- 1、加强思想政治知识学习，积极参加各类思想政治培训，珍惜每次外出学习考察机会，做到接触新知识和新观念，能动发挥创新思维，理清工作思路，促进各项工作顺利开展。
- 2、做到学有计划，内容安排合理，综合学习，不偏科。接合自身工作实际，把握缓急，学有先后，以”缺什么，就先补什么的原则，广纳知识，虚心向身边人学习，使自身综合素质能力不断提高。
- 3、工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，即时高效地完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。
- 4、经过不断加强领导力方面知识的学习，提高自身领导能力素质，让时间磨练，经得住考验，不断加强领导能力综合水平。
- 5、进一步遵纪守法，严于律己，做纪检监察模范带头作用，辐射影响本单位本系统职工，促使他们自觉遵纪守法，做行业模范，不出现不正之风，不损害群众利益，全心全意为党和人民群众服务。为我县打造”十大品牌经济战略提供良好的机关事业单位形象。

### 作风纪律方面篇八

纪律作风是一项十分重要的工作，它是组织机关、团体以及社会生活中必不可少的规矩。在工作、生活中，我们的言行举止必须遵守纪律。而作为一个人，个人的纪律作风也是至关重要的，它关系到我们的言行，甚至是我们的生存。下面，我就来谈谈在纪律作风方面，我所遵守的几点原则。

遵纪守法是整个社会所推崇的一种行为规范，作为一个有责任心的个体，我深知只有遵守国家法律法规，才能在社会上立足、发展。因此，在遇到相关法规和条例时，我总是积极了解，并谨慎执行。同时，我也希望身边的人都能遵纪守法，共同维护社会的和谐、稳定。

古人云：“百善孝为先，自律正其身。”一个人的自律能力决定了他的`生活质量和人格魅力，而自省则是自律的前提条件。在平时生活中，我总是不断地查找和分析自己的错误，找到原因之后加以改正，以便达到更好的自我提高。同时，我也经常给身边的同学、朋友提出意见和建议，在知错之后及时纠正，助其成长和完善自己。

在现代市场竞争越来越激烈的社会中，不少商家和买卖双方都存在一些违规行为。而我从小的家庭教育中就懂得，一个人的成功还需靠可靠的信誉和人际交往能力。因此，在进行商务活动或交往过程中，我始终保持诚实守信的行为准则，防止自己入迷于金钱甚至是违法情况下的暴利之中。同时，我也希望身边的人都能够讲诚信，守住纪律底线。

四、自觉遵守规章制度，为自己争得权利和利益在社会生活中，规章制度的存在是保障人们权利的基础，也是保证组织、机关、团体正常运转的基础。因此，我们每个人都需要自觉遵守规章制度，同时也要为自己争得权利和利益。在我看来，维护自己的权益需要一个积极、负责、有智慧的自我管理，坚持不懈地为自己、为他人争取公正利益和自己的基本权利。

在工作中，每个人都有着不同的职责和岗位，而职业纪律的遵守则显得尤为重要。只有在严格遵守职业道德准则的前提下，才能完成好我们的工作。我对于个人的职业纪律始终保持高度敏感，并将这种感觉带到了日常的生活中，不断追求专业性和精益求精的态度。

纪律作风是现代社会的的基本准则之一，只有通过我们每个人

的不懈努力，才能建立一个和谐、稳定的社会。我会保持自己在纪律作风方面的好习惯，并希望能影响更多的人，共同推动纪律作风施诸到生活的每一个方面，创造更加优秀、美好的人生。

## 作风纪律方面篇九

本次“作风纪律教育整顿”活动工作在公司领导把握了行业潮流、分析了队伍形势、积累了多年行业经验的前提下，正确决策、即时指导、适时纠正，我大队全体人员历时49天，严格执行公司领导指导思想、把准方向、全面计划、深入动员、周密实施、反复查究、不断整改完善，现已按预定方案计划内容逐步实施完毕。

本次“教育整顿”活动大队深入领悟公司领导指示精神，借活动之契机正确看待队伍全面建设之“短板”、人员综合素质之“短处”，抓住机会自查自纠、自我完善，“教育整顿”效果初步达成预期目标，解决了队伍目前确实存在的大部分实际问题，初步扭转了目前基层队伍建设与管理确实存在的部分不良风气。

为了在完善队伍建设的道路上坚实的走出每一步，做到“雁过留声”；为了在改进与发展的道路上留下浑厚浓烈的一笔，做到“履落有痕”；为了倡议大队全体人员响应公司号召，不折不扣的执行公司指示精神，做到“不忘整顿之初心”，借着“教育整顿”之东风，保持成果“继续前行”；为了全面提高队伍服务水平与正确人员的人生价值观，充分的保持活动效果，做到时刻牢记自我突破的“阵痛”，提醒“今天的来之不易”。现对本次“教育整顿”活动做如下总结。

一本次“教育整顿”活动比较具体有效的举措

一大力宣传、正确解释公司各项管理制度、规定，重点解决有制度不依、有组织不靠的问题。

公司之制度、规定合情、合理、合法，制度是公司生存与管理的根本，任何公司员工遵守公司制度、服从合理工作安排即可在公司安心工作，充分理解并带头坚决执行制度即可提拔管理骨干，注重学习并充分传播发扬正能量的即可重点任用重要管理岗位。公司之管理人员有情、有义、讲理，告知下属员工如果发现有不理解制度、不适应工作安排的现象应及时汇报、正确反映，避免发生消极怠工、传播不良言论甚至做出有损公司形象、损害客户单位利益的现象发生。即使个人意愿和公司现状有冲突，也要本着“相互选择”、“相互理解”、“好聚好散”的原则圆满处理。

二强力明确各级管理骨干之职责，搞懂弄清“职”与“责”之间的关系，重点解决“求其职不负其责”、“在其位不谋其政”的问题。

公司缺少的不是管理人员和骨干的位置，也不是没有给予多方面的理解支持，更不是没有充分给予相应待遇，而是我们自身现有的管理团队、管理骨干对岗位需求的学习提高不够、对职务对应的责任担当不够、对公司快速发展的支持不够、对行业走向的分析理解不够，对自我突破与完善的决心不够、对管理制度落实的恒心毅力不够、对指令的理解与执行力度不够。

如今和将来，我们任用骨干一定要严格考察、大力培养，做到先统一思想、明确方向，有了共同的目标才可以团结一致的做对事情；而后加强教育培训、明确职责，有了高明的技能和高度的责任心才可能高效完美的办好事情。

三精密组织策划、严密设订各级管理骨干在活动中担负的任务与角色分工、并全程考察、追究以及问责。

本次活动各阶段各级管理骨干各有分工，大队按活动日程表严密跟进，大队巡查问责到班级骨干。特别是在几位分队长相继请假的情况下，下属几名班长提高幅度非常明显，一改

往日“等高个顶天”的萎靡作风，分队日常运转、客户服务、岗位巡查、管理教育、训练会议等工作有序开展。沟通协调、请示汇报等工作均比较认真。

四扩大巡查规模、严格处罚力度、直面问责单位负责人、严厉打击不良风气。

公司、大队历来注重人性化管理，对不良风气尤其是管理责任查究的力度一般都是“点到为止”，目前队伍存在不少上面雷声大、下面雨点小的现象，更有甚者有的管理人员在当官的位置上不思进取、敷衍了事、自定标准、随性而为，本次活动的各阶段性工作一旦发现不足便直接现场问责分队负责人，严厉要求现场整改，确保了活动进度和效率。

五注重信息共享，组织经常性的会议及时通报活动进展、策划活动细节、探讨经验、互补不足。

活动每个大小阶段、每次联合行动大队都组织骨干碰头会，探讨、策划活动细节、分工分组、预估活动时间、预测活动效果、协调保障、收集整理活动资料、分享各单位在活动中的好的方式方法等等，及时的掌握活动进展和改善活动方式、提高活动效果。

六注重骨干自身的学习与提升，多次组织骨干培训活动，提高工作与管理能力。

本着“持金刚钻、接瓷器活”的原则，活动期间大队组织分队长办公技能培训3次，着重解决日常办公材料的填写、制作不完善、不规范的现象，日常事务办理流程不清晰、审批制度不严格、不规范的现象，客户单位例行检查通报类文档不专业、表述不清晰、重点不突出、时机把握不当的现象。

本着“打铁还需自身硬”的原则，活动期间大队组织班长级以上骨干队列指挥能力培训2次，并多次观摩、指导分队军事

训练，着重解决基层管理骨干不知道为什么训练、不知道训练什么、不知道怎么训练的问题。

## 二本次“教育整顿”活动获得的经验与成果

一基层队伍负责人的思想觉悟、精神状态、执行力得到了明显提高。以往的没有固定作息制度、不注重言行举止、不讲究个人形象、办事拖拉、扯皮、推诿、等现象目前已基本杜绝。

二基层队伍负责人的业务技能、管理水平得到了明显改善。以往的《排班表》、《考勤表》不精准的现象，《安全检查整改报告》抓不住重点、没有建议的现象，公司内部各项事务办理流程不清晰、审批不齐全、不规范的现象基本得到了解决。

三基层管理骨干的队列训练指挥、培训能力得到了很大提高。以往我们进行军事训练一般就是走过场或者是耗时间、拼精力，大多数分队长没有系统的经过培训，列队要求和很多队列动作的标准自己都不清楚，发现动作不协调不美观也无从下手，通过多次培训，基层管理骨干的自身军事动作掌握和训练方法、讲解能力都得到了一定提高。

四基层管理骨干的组织指挥能力、工作协调能力得到了较大提升。目前大队现有班长级以上人员都能熟练的完成本单位日常工作安排、会议的组织、训练的指挥、员工人事事务的办理、客户单位的工作总结等，大部分分队长能在上级的指挥下策划和组织大队范围内的巡查、执勤、演习活动和人事调整工作。

五基层队伍落实公司各项规章制度更加精准和规范。具体表现在会议训练精益求精、不打折扣（目前大队每月至少召开2次会议，分队会议和训练结合进行，每周一三五、下雨和专项会议在室内、其余室外），请示汇报及时准确，请假销假

真实有序，特别是分队长自身请假方面大队要求非常严格（15分钟赶不到单位的一律向大队报备），各分队负责人均能严格落实、确保在位率。

六分队正规化建设上了新的台阶。各单位因地制宜、发挥特色，将公司各类制度、下发文件以各种形态挂上了值班室墙面，使队伍整体形象、各级制度的传达、学习方式、对外宣传手段都提升了一个档次。

七通过本次活动各阶段“教育整顿”各项具体内容的组织实施，全体人员的思想觉悟、意识形态得到了较大提升，对公司各项活动组织的重要性得到了进一步的认可和配合，积极性和服从意识得到了空前提升。

八通过持续不断性的习惯养成纠正培养、重点科目的强化训练、各级管理骨干的深入动员交流，目前队伍人员整体形象、协同能力得到了较大提高，个人的礼节礼貌意识、请示汇报原则、沟通方式技巧得到了根本改善，沟通汇报渠道得到了有效拓宽。

九通过全员对《奖励与处罚实施细则》的学习，初步使每名员工在工作、生活中“有法可依”、“有章可循”，基本熟知掌握公司规章制度的要点，强化了纪律意识，凡事做到“循规守矩”、“按章办事”，在个人与集体有分歧的时候能考虑到“服从大局”，遵循“求同存异”的原则良性沟通、合理反应。

十活动期间，管理团队注重细节，着重规范自身言行，通过大队各级骨干的严格自律、亲力亲为、加班加点，深入基层亲切慰问、细心解答、耐心帮教等工作作风的言传身教，基层管理骨干在员工心目中的严谨形象得到了根本肯定，基层员工对公司理念和决策的信任认可程度得到了较大提升。

十一活动中扩大骨干巡查团队规模和频率，管理团队经常倾



巢而出，有时连续巡查，有时持续督导，扩大了检查追究、查处违纪的威慑力，基层岗位精神面貌、运转秩序、办事效率明显高，岗位违纪现象相对减少，岗位上精神状态不佳、工作责任心不强等现象有了一定的改善。

十二活动组织过程中穿插大量的政治工作教育和思想辅导管控、培训教育活动以及布置学习、总结任务等方法相结合，通过《决心书》、《心得体会》的撰写等实质表达，到人员工作积极性、精神面貌的明显提升等方面看出，队伍的思想管控、教育引导工作初见成效。

### 三本次“教育整顿”活动中存在的不足和发现的问题

一《活动方案》的制订没有充分认识到当前队伍形势进行整顿教育的迫切需要，没有全面考虑到当前队伍急需改进和整顿的一些实际问题，没有侧重组织解决一些基层队伍管理与日常工作中依然存在的顽固问题。

二组织过程中对初步《活动方案》设定的一些整改内容落实还有不足，虽然是逐步进行了改进和完善，但是从侧面反映出了各级管理骨干、行政执行机构对执行力的折扣，对活动严肃性和正确意义的懈怠。

三管理骨干不能“举一反三”、“知耻后勇”，不能积极的发挥主观能动性，不能在正确的指导思想下延伸思想、开拓思维，在活动的开展和队伍的管理、教育、整改过程中没有创造性，比较机械、被动。

四各级管理骨干对组织实施“教育整顿”活动的决心不够大，教育方式方法和覆盖面、涉及面不够宏伟；信心不够足，整顿方式手段过于柔和、程度不够深入；查究不够严，对违纪现象的处理形式和力度过于轻微、通报不够严厉。

五经常性的会议、军事训练、技能培训工作开展形式不够多

样、提升作用不明显、骨干和优秀队员的表现以及培养没有特色、没有质量；政治教育和思想交流渠道不够广阔、层次不够深入、不能解决实际问题。

#### 四致力于队伍建设持续提高、长足发展的`几点感悟

一管理中带头人发力，下属人员不能跟随是做为领导的痛苦，一人之力有限，能团结所有力量、带领下属人员共同进退事情已做成一半。

二在公司快速发展的潮流中把握不到信息，争取不到船票是职场的悲哀，时间和机遇有限，抓住少有机遇努力提升自己才能不留遗憾。

三行业发展形势、公司发展前景犹如逆水行舟、不进则退，对于已经踏上发展航行之路的我们来说，不学习、没有进步相比之下就是退步，自身应长鸣警钟、克己奉公、谦虚好学。

四“国有法、家有规”，没有规矩不成方圆，身处任何环境、加入任何团队必先服从其游戏规则、在规则中成长壮大、才能精通规则、修改规则、制订规则；切忌眼高手低、夜郎自大。

五“其身正不令则行、其身不正虽令不从”，做家长也好、做首长也好，耳濡目染、言传身教的效果远大于刻板说教、书本灌输，修自身比究他人更有说服力、更有实际效应。

六“星星之火”遇“顺势之风”方具“燎原之势”，现在公司的影响创造力、指导思想、发展宏图虽然只是“星星之火”，只要团结一心，挟“顺势之风”、“正义之风”，公司发展前景终将呈“燎原之势”。

第三部分：最后，由公司领导作活动总结指示：

一、大队直属单位要深化学习大队总结，重视活动中取得的成绩与存在的不足；

三、参会的管理骨干要有平台理念，珍惜公司发展的平台，爱护平台，要有集团荣誉感；

四、参会的管理骨干要有感恩理念，常怀感恩之心的人才会更幸福；

五、在职员工须有敬业精神。参会的管理骨干要熟知管理对象，不断提升管理水平，全身心投入工作中。

六、借此次活动之东风，以此次活动为起点，进一步强化队伍的管理、思想和作风建设，提升服务意识与质量。