

# 最新团委年度工作总结报告 团委工作总结 (通用10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 团委年度工作总结报告 团委工作总结篇一

一、加强思想政治教育[]xx年深入学习实践科学发展观活动在我省如火如荼地展开。江西省红十字会在省深入学习实践科学发展观领导小组的指导下，立足做好政府人道领域助手、救助最易受损人群的宗旨，把深入学习实践科学发展观和更好地在我省开展人道救助、发扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神结合起来，开展了一系列活动，组织学习了深入学习实践科学发展观的文件精神，展开了行政作风自评自查，建立和完善了我会内部的规章制度，切实解决了一些阻碍我省红十字事业发展的问題。机关团支部在机关党委的直接领导下，积极参与学习科学发展观的活动，提高了团员青年们对党的方针政策的理解和认识，坚定了他们跟党走中国特色社会主义道路的信念。根据省直团工委的要求，机关团支部组织开展了新时期团干部标准的讨论，团员们结合自身的实际工作出发，积极的发表看法，总结出新时期优秀团干的几个特征：一是要紧跟时代发展和党的方针政策；二是要立足青年群众，保持蓬勃向上的朝气，做引导青年不断求进步，向共产主义理想靠拢的桥梁；三是低调做人，扎实做事，不唱高调，切实做出帮助青年群众解决实际困难的事。在讨论中，团员们不断把这些标准和自己相比较，找出了自身的不足和发展的方向，他们表示今后在实际工作中要按照自己讨论出来的标准来要求自己，不断提高认识，发挥团干部应有的作用。

二、加强内部思想交流。为发挥团体的凝聚力，建设团员交流的平台，加强团员间的互动，促进思想交流，结合我会网络通畅，电脑硬件齐备，团员都习惯网络办公的特点，机关团支部开通了团支部博客，作为团员交流的平台。团博客配合省直团工委开展的活动，组织团员开展学习与讨论，先后学习了省直团工委举办的两次文化讲堂，和“开展创业型青年评选”等活动文件精神，开展了新时期团干部标准大讨论。此外，通过团博客，机关团支部开展了一季度一本书活动，每季度向团员们推荐一本好书，通过读书的感悟进行交流，加强了团员们思想上的沟通，有利于根据其思想动态进行针对性地引导。

三、认真做好团工作。团支部根据《团章》规范按时收缴我会xx年年度团费，并上交省直团工委。机关团支部积极参加团省委、省直团工委组织的会议，认真学习会议有关精神，并及时向分管会领导、机关党组汇报会议情况。同时，向机关团员、青年积极宣传会议精神，在实践工作中加以贯彻落实。

团支部积极迹象应省直团工委的号召，结合省红十字会的工作实际，积极参与了支援四川地震的募捐救援活动。省红十字会是我省有权接受捐赠款物的两家单位之一，处在募捐救灾的第一线，工作任务十分繁重。团员们在机关党委的带领下，发扬不怕苦、能战斗的精神，加班加点地奔波在募捐单位、街头募捐点和银行之间，经常要工作到深夜，有的团员发着烧，刚打完吊瓶就回到工作岗位，有的团员驻守街头募捐点，顶着烈日向市民呼吁，接连几天都没有正常吃顿饭，但是他们没有叫苦叫累，而是努力做好每一个细节，用实际行动一个团员的光荣使命。

总之□20xx年我会机关团支部的工作有成绩也有不足□20xx年，机关团支部将一如既往的以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，持续创新，组织我会机关团员加强学习，加强自身建设，为建设社会主义和谐社会

做出贡献。

一、认真落实省直团工委的工作部署和要求，组织团员们开展各项活动，加强与其他单位团组织的联系，积极向其它先进单位团组织学习。

二、继续建设机关团支部博客，加强团员交流，把团支部发展成为一个思想健康、工作积极、内部团结的集体。

三、加强政治和文化学习，在机关党委的领导下，认真学习党的政策精神，认真学习国内外慈善机构的工作理念和方法，苦练内功，提高团支部成员整体素质。

## 团委年度工作总结报告 团委工作总结篇二

20xx年已经过去，在厂领导的大力支持下、在全厂广大团员青年朋友们共同努力下，我们光荣的获得“全国五四红旗团委”荣誉称号，受到团中央的表彰，在此我代表采油厂团委和采油厂广大团员青年向关心支持采油厂共青团工作的领导和同志们表示感谢，谢谢大家！

成绩属于过去，充满机遇和挑战的20xx已经到来，面对新的一年，我们激情满怀；面对新的任务，我们满怀激情。

在新的一年里采油厂团委将做好以下重点工作：

一是大力推进“青工技能振兴计划”，深入开展“青工技术拉力赛”活动，不断提升青工技能水平[]20xx年，采油厂团委将进一步深化“青工技术拉力赛”活动，与岗位达标活动相结合，扩大比赛工种范围，加大考核力度，不断将活动推向深入。

二是深入开展“青年科技示范园”活动[]20xx年采油厂团委将扩大示范园活动范围，适当改变活动形式和内容，积极为采

油厂原油生产做出新贡献。

三是不断深化“青年创新创效”活动□20xx年厂团委将进一步深化“五小”活动内容，创新活动形式，为采油厂创造更大的经济效益。

一是大力加强青年文化建设。采油厂团委将通过丰富多彩的文化形式，丰富临盘青年文化。通过借鉴大众文化的运作形式，以引导和帮助青年实现自我价值为手段，用潜移默化的方式达到激励青年的目的。厂团委将通过临盘青年网作为交流平台，通过青年论坛、“和谐临盘”文学大赛等大型文化活动，达到以文化吸引青年、活跃青年、凝聚青年、引领青年的目的。

二是开展形式多样的青年志愿者活动。开展“为民服务一条街”活动，为广大临盘家庭送去便利的服务。开展青年科技志愿者送科技下基层活动。广泛发挥为民青年突击队作用，为采油厂生产做出贡献。

三是实施阳光工程。加大共青团社会事务工作力度，按照厂党委构建和谐临盘的工作要求，广泛开展“阳光书桥活动”。进一步拓宽“阳光工程”的服务领域，重点针对下岗人员、待业子女等型社会群体，实施“阳光导航”行动，为采厂的稳定工作做出贡献。

一是加强青年协会的运作□20xx年将充实青年协会的活动内容，以丰富多采的形式，丰富青年职工的生活，培养兴趣、爱好，陶冶情操，使青年精神面貌更加积极向上。

二是加强基层团组织建设。以“争四好，创特色，夺红旗”活动为载体，大力推动基层团支部建设，努力使红旗团支部数量不断增加，全面提升基层团建水平，使团组织的凝聚力、战斗力不断加强。

让我们用努力换取成绩，用成绩为采油厂做贡献，用贡献推动采油厂持续、稳定、发展，用发展造福于临盘广大职工。

## 团委年度工作总结报告 团委工作总结篇三

xxx班级是一个由56颗年轻火热的心灵组成的，团结向上、积极进取的优秀集体，团委工作总结。它拥有34名团员，每位团员都响应团组织的号召，走向每一天初生的太阳。34名团员有的活泼，有的热情，有的矜持，有的开朗，但是他们却有着共同的目标：共建和谐团委。“温馨，团结，积极”的xx12班团委就象一个花园，每位团员都是花园里的一朵小花，每一项活动都是营养丰富的土壤，滋润了每位团员，让大家在花园中茁壮成长。

1□20xx年9月为了强健同学们的体魄，提升同学们的身体素质，本团委组织同学们到户外进行体育锻炼。众所周知，对于当前的中学生来说身体健康越来越重要了，只有拥有良好的身体素质才能更好的全身心的投入学习中。因此我们开展了这个意义重大的活动，在活动过程中，同学们积极参与，既是一种娱乐，也锻炼了身体，体验了劳逸结合的快乐，达到了目的。

2□20xx年10月为了增进团员之间的友谊，让大家更好的相处，本团委特地开展了一个“友谊万岁”的主题班会，通过这次班会，同学们更加的体会到了友谊的纯真，美好，也更加了解了如何让我们的友谊长存，是同学们的关系更加的友好，团结，工作总结《团委工作总结》。

3□20xx年11月为了提升团员的道德素质，本团委开展了“道德与素养”主题班会，在班会上，许多同学都发表了自己的见解，大家对道德与素养也有了一定的了解，也认识到了自身的不足，并对自己做出了一定的要求，同学们的道德素养正在提升的过程中。

4□20xx年12月 开展了“奉献是美”的主题班会，使同学们深刻理解的“我为人人，人人为我”的含义，起到了一定的效果。

5□20xx年3月 值三月学雷锋月之际，本团委组织了一次社会实践活动，组织团员至“石峰公园学雷锋义务劳动，此次活动不仅仅让同学们在举手抬足之间真正领悟到雷锋精神的真谛，同时也是紧跟时代的步伐跟创建卫生城市联系在了一起，在活动中，团干部组织策划，带领各团员亲身体会助人为乐的快乐，宣传委员带动的“城市文明大调查”小栏目采访得相当成功，团员们积极参与，服从安排，成效明显。

1、本团委的组建是严格按招民主程序选举产生的，职能健全分工明确，与班委配合良好。现任团委干部是在班级全体同学进行民主投票选举后，班委成员再次举手表决，班主任现场监督下产生的。完全符合民主程序，具有极强的凝聚力与战斗力、并有信心带领班级取得荣誉。

2、本团委认真执行学校团委组织的各项决定，团支书、班长每周按时参加例会、学习探讨上级传递的信息，安排的工作。做好详实的记录，以便传达给支委全体成员。

3、本团委“三会一课”制度健全，实施具体，于xx年9月、11月、12月召开了三次支部大会，分别商讨班委组建等活动相关事宜。团委委员会，及小组会议则更是每周都会举行。总结本周工作，制定下周工作计划。班级通过这些活动汲取并总结经验，不断进步，洋溢着浓厚的民主气息。

4、本团委在支部书记的带领下，于xx年4月27日认真开展了团员民主评议工作，并在班主任的监督下，同时团委全体成员通过民主评议，严格按照学校团委下发标准，评选出xxx同学等五名候选人上报校团委，以供从中选取优秀共青团干部、优秀团员。

## 团委年度工作总结报告 团委工作总结篇四

抓好团的队伍建设，发挥团员的榜样性和示范性，是团员队伍建设的重要工作，也是学校德育工作的重要方面，加强团组织建设，发挥团员的榜样性和示范性，一向是团队工作的重点。

1、切实做好团干部队伍建设，提高团干部队伍的整体素质，是做好团队工作的重要保证。一年来，我们十分注重团干部的思想教育，定期召开班级团支书会议，听取班级团支书工作汇报，了解团员队伍状况，并组织他们学习团队理论、团队活动的做法、经验等，逐步提高班级团支书的思想意识，从而调动班级团支书工作的主动性和用心性。

2、加强团员的思想教育，提高团员队伍的整体素质，能较好的促进学校的德育工作。我们要求班级团支书定期对本班团员的思想教育、组织学习团队知识，提高团员对团组织的认识，收到了初步的效果。还要求团支书对本班团员的言行进行监督，发现不规范的人和事要进行批评教育，情节较重的上报团支部，由团支部组织谈话教育。

3、进一步规范入团程序，严把入团关。在团员发展上，始终坚持实行团员发展理解学校学生的评议监督，入团务必在全班进行民主推荐班主任同意推荐，提高了团员的质量增加了它的吸引力。

4、做好对团员的评议活动，对评议不合格的团员，要求其写出书面保证，限期改正。

1、学校广播台，班级板报、学校板报是我校的主要文字宣传阵地。团支部和政教处一齐对学校各处的礼貌宣传进行了指导。

2、树立爱心观念。为突患重病郭百宜同学捐款活动，同学们

深受启发，感受到互帮互助、团结一心的社会大风气。

3、切实做好升旗仪式工作，利用国旗下讲话对学生进行思想教育。每周团支部、政教处都认真准备讲话稿，围绕“安全、卫生、礼貌守纪、学习，感恩教育”等方面开展对学生教育。

从思想到品质、从安全到卫生、从守纪到常规等多方面，强化学生认知，营造用心、健康、礼貌、向上的学校氛围，我们改变以往单一的说教模式，让优秀学生作国旗下发言，提高国旗下讲话的教育效果。

1、隆重举办了方咀中学新团员入团宣誓仪式。

2、组织学生参加县组织部“庆祝建党八十八周年”文艺演出，配乐诗朗诵《我有母语我有祖国》荣获第一名3、开展了“国庆六十周年红歌演唱会”，对各班节目进行了评比及奖励。

1、进一步完善《班级量化管理考核条例》，坚持每一天对班级室内外卫生、清洁区卫生、迟到早退、学生仪表、寝室管理进行检查，每周公布评比结果，每月评出“礼貌班群众”并授以流动红旗。通过检查评比，学生的行为更规范，群众荣誉感更强了。

2、各班成立护绿小队，对学生进行爱绿护绿教育，使学生养成自觉行为，为保护学校环境贡献自我的一份力量。

3、组织各班级开展“礼貌寝教室”的建立活动，并检查评比，通过建立活动，美化了学校，提升了学生的品味，陶冶了学生的情操。

回顾这一年的工作，虽然取得了一些成绩，但同时也存在着许多问题，在今后的工作中要进一步加大团员宣传教育力度。相信在学校党政领导的关心下，我校的团委工作必须会更上一层楼。



# 团委年度工作总结报告 团委工作总结篇五

## （一）以“校地共建”促进青年志愿者活动

我镇从20xx年开始，一直和xx等大学开展“校地共建”活动，先后开展了xxx等活动。组织团干、社区、学校等各个层面的志愿者，每学期前往xx中学以心理访谈、团体辅导、学习辅导、生活关爱等方式促进特殊青少年健康成长。连续x年来，该项目我们共招募志愿者达到xxx多名，辅导留守儿童达到xxx人次，为每一个留守儿童内心种下一颗健康向上的美丽心灵种子，形成了我镇团工作的品牌和亮点。今年在区团委的支持下，在xx村设立雷锋号青少年关爱家园站点，与社会组织合作，每周开展留守儿童教育辅导活动。此外，我镇还不断拓展“校地共建”的范畴，在20xx年还在团区委的安排下，邀请xx等x个社会调研团对我镇休闲农业、网格化管理、乡村旅游等主题进行社会实践，收效良好。

## （二）以各项团组织活动凝聚团员青年

我镇团委以活动为载体进一步凝聚团员青年，丰富团组织生活，起到了服务团员青年、培养团员青年的作用。一是组织开展丰富多彩的文体活动。连续x年组织举办xx比赛，在全镇范围内发起组织各村（社区）成立年青人篮球队，连续多年举办全镇范围内青年篮球赛，今年还组织了xx联赛；依托xx全镇每年有组织有纪律自发开展xx体育活动；另一方面，镇团委积极开展志愿服务及慈善救助活动。先后组织展开了xxx志愿服务活动以及xx等一系列慈善救助活动，不断弘扬正能量。

### （一）整合志愿活动，推进志愿服务事业科学长远发展

目前我镇各项志愿服务活动分散，接下来将依托xx青少年关爱家园志愿者工作站，将志愿活动及各网络平台归总管理，

并形成系统的工作台账，推动志愿服务项目规范化、常态化发展。努力在旅游景点、车站等公共服务场所和医院、养老院等公益事业单位创建一批志愿服务活动基地，加大宣传力度，吸引更多志愿者参与。

## （二）积极管理青少年事务，促进广大青少年成长成才

积极引导青年建功成才。深入学生、机关青年、企业青年、务工青年、社区青年等各类青少年群众体中开展调查研究，梳理各类群体青年最现实、最迫切的成长成才需求，完善人才库建设，丰富人才资源储备。动员团员青年为政府担责任、解难题，挖掘培养金融、文化创意、科技创新、社会工作、志愿服务管理等方面的青年人才。联合有关单位开发艺术、科普、心灵成长等多方面培训，辅助特困生身心均衡发展。

一是可以整合资源，集中投入，依托xx会等团的外围组织，动员青年企业家与留守儿童活动室或其他关爱阵地结对，设立爱心基金，为青少年关爱家园阵地捐助图书等学习活动用品，并定期开展志愿服务，给予留守儿童物质上的帮助和精神上的关爱。

二是可以多组织老师下乡授课做活动。青少年关爱家园不仅可以从孩子入手，还应从父母入手。可以通过老师讲演，将最新教育培养方式引入乡镇，从根上关爱青少年儿童。

## 团委年度工作总结报告 团委工作总结篇六

### ——遂川县桔乡青年助力产业发展纪实

#### 共青团堆子前镇委员会

堆子前镇位于遂川县西部，总人口2万，18-45岁青年6058人，其中团员1215人。全镇现有团委2个（镇团委、中学团委），直属团支部11个（村团支部8个、居委会团支部、小学团支部、

镇直团支部)。

堆子前素有“中国金桔数遂川，遂川金桔源堆前”的美誉，基本上家家户户种金桔，但长期以来堆前金桔“人种天管”的传统粗放型管理模式，导致产业效益较低。金桔产业是堆子前镇农民增收的重要支撑点。如何发挥青年的作用，做大做强金桔产业，成为堆子前镇团组织的工作重点。

一、坚持不懈抓建设，健全完善党建带团建运行机制 为促进金桔产业做大做强、出优出特，帮助青年发家致富、成长成才，镇团委以“五四红旗团支部”、“五四红旗团委”和“全国团建先进县”三级联创活动为契机，以促进产业发展为主题，狠抓团的基层组织建设。结合集中换届，对班子配备不齐全、结构不合理等“软、散、瘫”团支部进行整顿，优化团班子结构。经过换届调整，配齐了9个村级团支部班子，全镇团干平均年龄下降到30岁，高中以上文化程度的占80%，有8个村的团支书进入了村“两委”班子。在强化团组织自身建设的同时，镇团委充分发挥团的组织优势，围绕党建带团建，统一思想认识，坚持三个到位（组织领导到位、责任落实到位、督促检查到位），团结凝聚桔乡青年，助力金桔产业发展。

二、突出重点抓教育，建设一支高素质的青年队伍 堆子前镇党团组织高度重视对广大团员青年队伍素质的提高，按照“党放心、青年满意”的要求，把团员青年的教育培训纳入日常工作范围，并做到：教育内容上求“精”、教育形式上求“新”、教育效果上求“实”。采取集中办班、分散培训和“1+1”面对面培训等方式，按“分层培训，上下联动”的进程，狠抓农村基层团干部队伍和农村青年骨干队伍教育培训，对农村团干部进行了先期培训，后对农村青年队伍全面培训，逐步开创团干带青年，青年带群众的良好局面。

三、围绕中心抓活动，培养树立一批品牌活动

## 1、抓宣传，当好金桔产业发展的引路人

前几年，很多桔乡青年认为，在家种金桔是靠天吃饭，吃力不讨好，因而普遍外出务工。堆子前镇团组织充分发挥舆论引导作用，广泛宣传金桔生产创业典型、政府的扶持政策、金桔产业发展前景展望等，组织开展建言献策和经验交流等活动，通过“用身边的人和事教育引导农村青年”，帮助青年转变择业理念。镇团委协助镇党委、政府成功举办了首届堆前金桔“果王赛”，采取“文化搭台，金桔唱戏”的方式，大力宣传推介堆前金桔，在扩大金桔品牌知名度的同时，吸引了大批青年回乡投身金桔产业。

## 2、重培训，打造金桔产业发展的生力军

团组织广泛开展了“金桔生产大培训活动”。通过联系县农业局团委，组建了一支以农业局团委书记焦丁华为首的“青年科技特派员”队伍，镇成立了由28名青年“土专家”组成的“青年科技服务队”，深入田间地头，推广科学种植管理技术。2008年，共举办各类培训班30期，培训青年1500人次，印发实用技术资料5000份，先后组织了59名青年桔农赴广西阳朔、江西南丰等地参观考察，学习金桔薄膜保鲜等先进技术，桔农的生产技术水平得到了进一步提高，金桔的质量、档次得到大步提升。2月底，在全镇各村组织了一次以团员青年为主的防冻知识培训，培训人次累计达160人次。

## 3、树典型，选准金桔产业发展的领头雁

在团员青年中开展了以“比技术、看谁种植效益高；比规模、看谁带动能力强；比奉献、看谁扶助人员多”为主题的竞赛活动，团组织积极扶持团员青年做大产业规模。通过争先创优、典型引路，建立高产质优标准化果园“青年创业示范基地”12个，涌现了如林夏明、付华洋、古和生、卢新平等大批青年金桔产业带头人。同时充分发挥优秀青年的帮带拉动作用，建立了团员青年带小户、带散户、帮扶困难户的帮带

责任制度，明确每个优秀青年联系2—3户经营潜力较大的农户，帮扶1户困难户。青年标兵的示范引导、帮带拉动，使堆子前镇集中连片金桔种植面积不断扩大，现已达到21000余亩。

#### 4、促增收，甘做金桔产业发展的护航者

2008年底金桔销售旺季时，为及时统一桔农思想，协调无序市场行为，避免恶性竞争，镇团委扶持成立了首个由45名青年组成的“金桔销售联合体”，对金桔实行“三统一”（统一分级标准、统一商标品牌、统一销售价格），稳定了市场，维护了桔农的合法利益。他们通过“订单销售、协议销售、连锁经营”的方式，在北京、上海、浙江、广东等地建立直销网点，直接把质优味美的遂川金桔销到终端消费者手上，减少中间环节，降低销售成本，提高产品利润，上市出售的遂川优质金桔鲜果最高单价达10元/斤。同时，良等金桔则由玉宁食品厂、新鹭糯米酒厂统一收购，用于生产金桔果酒、果糕、果卷等，帮助桔农解决了良等金桔卖出难、卖价低的问题，桔农的收入不断增长。

目前，在新型桔乡青年的共同努力下，全镇金桔面积达33735亩，低改面积23000亩，实施薄膜保鲜7000亩，亩产最高达6000斤，金桔鲜果销售价格也由原来的0.5—2.0元/斤提升至1.2—10.0元/斤，桔农人均年增收265元，金桔产业真正成为了堆子前镇的一项富民主导产业。堆子前镇金桔产业的发展壮大，是桔乡青年们用汗水和智慧浇灌出来的，付出总会有回报的，在他们当中，有人被选为市、县人大代表，有人被评为省、市、县“双带标兵”、“致富能手”，在遂川金桔产业化发展的道路上，新型桔乡青年必将昂首弄帆，再显风流，为推动遂川金桔产业的发展展现自己的才华。

## 团委年度工作总结报告 团委工作总结篇七

首先，进一步加强干部队伍的内心力和工作能力建设。

新年初始，院团委就受卫生局团委委托承办20\*\*卫生系统各界团员青年迎春联谊会。使我院团员青年得到了锻炼，增长了才干。

4月，院团委与长江路社区卫生服务中心团支部开展了互访交流活动，增进了彼此的了解，互相取长补短，并为各自更好的开展共青团工作提供了新的思路。

其次，进一步加强团支部的活力建设。以双创达标工作为抓手，夯实团支部工作的基础，鼓励各支部自主开展各项活动，团委在人力、财力、物力方面提供帮助和支持。

内科支部参观了“杭州湾跨海大桥”，感受了中国桥梁建设的伟大奇迹，并赴余姚体验了“摘杨梅”的快乐。

综合团支部与妇产科团支部联合到上海马戏城，体验了一回“时空之旅”。

外科和综合团支部与月浦社区卫生服务中心团支部开展足球友谊赛以球会友。

再者，进一步利用团的宣传工具，加强团工作的宣传力度，加强先进思想、理论、个人、集体的报道，引导广大团员青年以先进典型为榜样，努力提高自身的思想道德素质。

1月，院团委组织优秀团员、青年代表召开座谈会。

5月，团委号召团员青年系上了绿丝带，表达“情系灾区，心手相连”之情。

7月，组织青年参加院党委组织的微型党课展评活动，接受党课教育。

8月，组织“四川抗震救灾事迹报告会”，参加救灾的医护人

员有感而发，牵动着在场每个人的心。

二、紧紧围绕医务青年的工作特点，以专业素质要求为标准，以局团委“专业人才队伍建设计划”的工作为契机，以医务青年业务水平的评比为抓手，以促进医务青年“钻业务、精技术”为目的，努力打造一支学风浓、业务钻、技术精的团队。

8月，院团委开展了xx年青年医师技能竞赛。

9月，开展青年医护人员岗位技能培训，提高了青年医护人员“学知识，练技能，强本领”的意识，增强了医院的学习氛围。

三、以青年的需求为基本出发点，以满足最广大青年的需求为目标，以“服务青年，服务大局”为口号，以“我为人人”的精神着力打造一支温馨、高效、优质、专业的服务团队。院团委以局团委“青年志愿者服务计划、文体活动推进计划”为启示，找准工作突破口。

在服务青年这条主线中确定了加强服务于青年的业余文化生活，大力组织开展青工文娱活动。

年初，组织我院团员青年参加了由区医务工会主办的双语比赛，取得了第二名的好成绩。

20\*\*年末，组织我院临时团支部开展了迎新春联谊会，尽情的展示才艺。

1月，院团员青年积极配合医院，参与院春节联欢会节目的排演，展示了我院团员青年的才艺和风采。

4月，医院工会、团委联合组织开展劳动者风采主题数码摄影展示评比活动。各支部积极投稿，参赛作品有创意、有深度。

5月，参加了由区七次团代会第十代表团组织的羽毛球团体赛。

6月，参加宝山区“威尼克斯杯”青少年羽毛球团体赛罗泾分站赛，我院共有2名团员青年参与组成了卫生局代表队，获得冠军。

7月，我院团员青年积极参加卫生系统运动会，取得了60米短跑冠军和羽毛球团体冠军的优异成绩。团委还配合医院工会开展闭幕式展示。

8月，参加由团区委主办的“诚信塑造宝山诚信成就事业”演讲比赛，我院内科支部的刘美同志顺利进入决赛。本周四将进行决赛。

9月，院团员青年积极参加医院组织的职工十月歌会

## **团委年度工作总结报告 团委工作总结篇八**

对于20xx级新生军训，我院分团委各部门在军训期间积极配合大一年级辅导员，辅助老师做好新生的军训工作，同时我院分团委安排学生干部在军训期间值班，协助老师做好军训期间相关工作，并对新生进行学院介绍，即时解决新生所关注的生活、学习问题。

9月中旬，我院分团委进行了干事招新。在招新前，各部门充分做好准备，确保招新顺利进行。积极对干事进行部门工作培训，完善各部门自身机制，使我系的学生工作蓬勃地开展起来。

问题及解决方案：在招新中，由于本届新生入校后的时间均安排较满，使得分团委的相关宣传有了更大的压力，对此我们解决方案是：在原有的宣传基础上，进行导生宣传，学生干部深入寝室，在为同学们解决问题的同时对分团委进行宣传，让新生们更好地了解分团委。



10月份，我院分团委收集团员信息，做出与团员相关的各种信息表，并给大一团支部发放团支部手册。对分团委原有的文件进行收集，并统一收集，便于分团委各部查阅资料，及换届时各项工作的交接。

11月8日，我系分团委组织所有教职工以及各团支部成员观看了“中国共产党第十八次全国代表大会”，并发表相关总结。同时在各团支部召开了“喜迎十八大”主题团会。

通过这次活动，让同学们对未来的个人生活有了热切瞩望，对国家的发展更加的关心。规划发展蓝图，部署大政方针，每一次党的全国代表大会都成为中国发展进程中的重要节点。在新的起点上再出发，拥抱热情与梦想、为幸福生活打拼的人们，希望通过十八大这个契机，看到未来更多的机会之门平等敞开，温暖的种子生根发芽结出丰硕果实。

11月中旬，我系举办了“拥抱青春·放飞梦想”的主题团会。为了更深入的宣传这一理念，各团支部以不同的形式圆满完成了此次团会。通过这次团会，让同学们更加明确了自己的人生观、价值观。让青春不留遗憾，让梦想成真。

12月中旬，我系举办了“青春共话十八大”的主题团会，这次团会更加深入的总结了前两次团会。使同学们更有使命感，用青春报效祖国。

12月上旬，我院举办了“拥抱青春·放飞梦想”的征文比赛，在分团委的大力宣传与同学们的积极参与下，我系获得了一等奖和三等奖。

12月6日，我院举办了“拥抱青春·放飞梦想 纪念12·9运动”的演讲比赛，我系获得了三等奖一名、优秀奖一名。

工作中的经验：

第一，提前准备，统筹安排。团支部系列工作本来历时长，是一个复杂而细节颇多的工作，如果没有提前准备，统筹安排，如果只是按我们的设想来弄，这样所有的活动都会乱成一锅粥。这些准备筹划确保我们工作的顺利展开。第二，有危机意识。每次上团课的工作需要的人手并不很多，但是我们特地安排机动人员，应付突发状况。

存在的不足：

她们交流太少，他们很多事情在干事那得不到满意的答案又联系不到我们部长，结果耽误了一些小事。第四，没有创新。我系分团委活动主要是以院团委的传达下来的活动而展开的，以及照原有的活动参考开展而一成不变。

转眼间，大一上学期悄然离去，现在停下脚步静下心来回首一望，原来自己走过了这样丰富充实的半年，尤其是在分团委工作的日子里，虽然工作多半很枯燥辛苦，但每次辛苦之后，总感觉受益良多，见识了自己不曾见识的，经历了自己不曾经历的，学到了自己不曾接触的，我知道，这收获的不是任何有形的东西，而是内在的成长与能力的锻炼，更重要的是认识了很多风格各异的朋友。

现在我想一一回数一下在分团委的酸甜苦辣：

记得，第一次写新闻稿，第一次写策划书，第一次开例会，第一次参加活动，记得军训期间与尚不熟悉的部长交流那种奇妙的感觉。

1第一次活动应该是江苏科技馆航模制作帮小朋友们分发航模材料，也就是那一天认识了很多朋友，一起工作的很开心，一起拍照，一起跟小朋友们交流。最后写新闻稿作了总结与心得。

2然后是团日活动，主题是“喜迎十八大”，在分团委里写了

策划书，然后是班级里组织活动，前后忙忙碌碌。与之相对应的后来的“12.9沙龙活动”中，我们组织班级团支书、宣传委、组织委进行团日活动汇报，其中我班有幸获奖，我也参与了展示活动，体验到集体的荣誉感。

3令我记忆比较深刻的是信息之夜那几天，和分团委的部长及其他成员一起为舞台的幕后工作做准备，虽然很冷、很累，但收获很大，体验到融入感、参与感，也就是那几天加深了和其他干事的关系。

4还有后来的，一起组织的“一站到底”活动，从策划到组织材料再到准备场地，内容很是丰富，看同学们玩得那么开心，自己也很高兴。同时我负责拍照。

5最后我们还组织了一次拔河比赛，天气很冷，但同学们热情不减，我用相机拍下了激烈的赛场和同学们投入的面容。让我记忆最深的还是和蔡闯一起搬绳子，那么粗的绳子我们前后用了各种方法终于从学校的南头运到学校的北头，实在是很辛苦，让人哭笑不得。6还有就是迎接晚会前几天的部门表演排练，与其他干事一起排练《武林外传》节目，期间更是欢笑多多。

总之，在分团委里工作会学到很多，但也会犯很多错误，经历很多第一次，经历很多不情愿然后慢慢接受的过程，在这些过程中也学会和其他人合作，与他人交流。

相信有了上学期的经验，下学期我会更加投入工作，吸取教训，将活动组织的更加有声有色，更好的丰富同学们的大学生活。

## **团委年度工作总结报告 团委工作总结篇九**

本学期学校团委在学校领导及上级团委的领导下，围绕学校教学中心工作，开拓进取，脚踏实地，开展了一些实实在在

的工作，较好地完成了学校及上级团委交给的任务。现将有关的工作简单总结如下。

1、全期发展新团员252名，转出组织关系1335名，初中升入高中后的组织关系正陆续转接中。

2、组织选拔团委学生干部，精心安排工作，布置任务，参加学校的管理工作，服从学校领导的安排，为学校教学服务。团委服从学校领导的安排，为学校教学服务，同时自发或服从学校的安排参加各种义务劳动和公益活动，都能很好地完成任务，达到很好的效果。比如，每星期日8：30分参加学校的义务劳动，在校园内搞卫生，搞大扫除。

3、在各支部中开展帮学活动。要求各支部以自己支部的实际情况出发，紧紧围绕教学，努力发挥团员的先锋模范作用，在班上开展帮学活动。要求能做到一帮一或多帮一。取得了一定的效果，当然因为种种原因，此项工作投入的精力及时间都不够，没有完全做好。以后争取做好，做出特色。

4、策划组织举办“一一二八”庆祝墨江建县29周年演讲比赛，比赛分为海选、初赛、决赛三个阶段，最后的决赛邀请团县委领导、学校的领导参加。因为过去没有举办这样类似的大型活动，没有经验也没有什么规章可寻，不过在请教了有关学校领导，加上自己的认真策划定能举办成功。

5、调整广播站，训练播音员，开展“校园广播周”等活动。请语文科组的老师给新、老播音员上有关播音知识的课，内部还进行了一次朗读比赛。利用了学校的一些资源。针对广播站没节目广播以及学生对广播不感兴趣，团委又在全校进行广播内容改革，专门在某一周，要求某一班提供稿件，并专门广播该班的稿件，而且在规定时间内专门为该班点播歌曲。这一活动在校园内产生了较好的效果，首先有节目广播了，学生也有了自己感兴趣的东西，因为至少有他自己所写的稿件在广播。下学期将把该项活动做的更好，把广播站搞的更

好，节目更多，学生更感兴趣。

6、不足之处：由于学校资源、条件不够，加上经验、人手不够，许多活动没能很好地开展，有特色的活动也没办法更多的开展。不过新年新气象，相信团委会在更多的年轻教师的热情支持下，做得更好，让学校领导满意，让学生和老师满意。

## 团委年度工作总结报告 团委工作总结篇十

20\_\_年，公司的成立，整合了内部资源，集中了技术力量，聚集了人才智慧，迈出了产业一体化发展的第一步。面对国内国际市场强大的竞争压力，公司带领全体干部员工强管理、深挖潜、降成本、提效率、增效益。公司团委深入领会企业发展的紧迫性，带领公司青年员工，坚持以“服务企业 服务青年”为工作目标，引领团员青年在干事创业中发挥主动性、积极性和创新性，坚定发展信心，立足本职岗位，通过开展青春建功系列活动、重要节点纪念活动、文化教育活动等，提升青年员工综合能力，引导青年员工以奋勇拼搏的工作热情投身到公司的建立、发展过程中，为聚甲醛产业的发展贡献青春与智慧。

### 一、主要工作开展情况

#### (一)组织管理：

##### 1、统一要求，加强制度标准化管理。

为履行好共青团工作职责，完善标准管理体系，公司团委修订《团干津贴发放制度》《走访关心(联系青年)制度》《青年安全生产示范岗活动创建管理办法》《共青团工作考核评价办法》，根据公司团委实际，结合上级公司团委下达的工作考核责任书，就组织建设、思想引领、服务企业中心工作、服务青年等方面制定考核细则，并同各团组织负责人签订责

任书，制定年度工作计划时间表，按照党委工作要求、生产管理实际、工会活动情况，合理安排年度各项工作任务。

## 2、严格执行，发挥制度管理优势。

为确保工作任务的落实，各团组织负责人每月按时填报工作计划、完成情况、工作中存在的困难、青年员工走访情况，阶段总结工作情况，团委根据工作执行情况对团干部的工作绩效进行考评，每月兑现考核绩效。认真执行上级团委下达的团干部联系青年的工作，及时向公司党政领导汇报青年员工思想情况和精神诉求，不断提升共青团服务引导工作质量。

## 3、转变思想，强化组织内部管理。

3月，公司内完成了组织机构，根据党政组织机构设置情况和青年分布情况，向公司党委和上级公司团委批准，完成基层团组织的设置，根据工作需要，向所属党支部提出基层团组织负责人建议人选。组织召开团干部工作座谈会，明确团干部在企业“二次创业”期间的工作任务，如何进一步发挥基层团组织的行动力，建立高效团队、活力团队而出谋划策。

### (二)人才培养：搭建平台，提升青年能力。

共青团是后备干部培养的摇篮。公司团委充分认识到青年干部对于企业可持续化发展的重要性。公司一直以来青年成长高度重视，提倡“一人多岗、一专多能”，既重视专业技术水平提升，也重视的综合管理素质的提高。本年度，公司团委针对团干部重点加强沟通能力、组织能力、理解能力等方面的培养，针对青年员工主要就办公软件应用、通用安全技能方面的培训提升。年内，3次外派团干部参加共青团干部培训，组织4团干部交流学习活动，就企业改革相关会议精神、共青团工作方法、主题活动开展方式、企业文化落地等内容传达学习；组织团干部作经验交流、课题讲授。

### (三) 主题活动：寓教于乐，传递正能量

公司现有35岁以下青年员工306名，占总人数58%。为青年员工中弘扬友善、勤奋、和谐的正直风气，使青年员工生产中、个人生活中发挥先锋作用，传递正能量。公司团委主题活动形式，结合工作岗位和生活需要，定期开展青年志愿者服务队、青年突击队、青年安全生产示范岗建设工作，引导青年员工积极参与，体现当代青年主流价值导向。

#### 1、志愿服务，强化自觉自省意识。

青年志愿者服务活动，是公司团委坚持多年的青年教育主题活动之一，通过组织青年志愿者参加专题活动，牢固树立志愿服务意识和看齐意识。3月份学雷锋日，公司团委组织25余名青年志愿者，进行“拉网式”清洁生产装置现场卫生；继续开展生活设施维修服务，发挥“微助”志愿服务队的作用，根据员工宿舍住宿需要，更换灯泡、电脑简修、电路排查、小家电维修等维修服务。

#### 2、突击任务，实现心智体魄锻炼。

青年突击队，是一直召之即来，来之能战，战之能胜的无形队伍。为便于队伍组织与管理，各团支部均成立突击队伍，根据生产实际所需，针对年度大修、临时抢修、选料等时机积极开展突击工作。如在本年度生产装置大修中，开展了电缆敷设、筒体拆卸、地坑清洗、换热器板片清洗、凉水塔及吸水池清洗、螺杆清洁、宿舍整理等活动。青年突击队员在急难险重任务面前，发挥出不怕苦、不怕累、不怕脏的精神，展现的青年员工的青春风采，使青年突击队在生产管理、工作的关键时刻发挥了重要的作用。年内，共组织突击活动13次，参与人次达260人次。

#### 3、安全示范，接近现场管理实战。

青年安全生产示范岗的创建工作经过近两年的创建，已初具成效，6月，公司团委继续以“安全生产月”为契机，在生产类、生产维护辅助类两大类7个创建集体中，首次开展了创建验收工作，经过现场和集中汇报两个验收步骤，电仪维护班获“青年安全生产示范岗”称号，工艺四班、分析班被长寿团区委评为“青年安全生产示范岗”称号。公司现正全力推行“班组安全标准化建设”，为集中资源，多方巩固，各基层团组织将“青年安全生产示范岗”创建与其他两项创建工作融合开展，创建内容互融互补，创建成效互促互进，共享创建成果。

#### 4、思想引领，提高思想认识水平。

青年是公司发展的生力军、主力军。十年树木，百年树人。青年队伍的高尚品德、优良作风的打造，是公司队伍建设中的一项持续、久远的任务。5月4日，公司党委书记在纪念“五·四”运动96周年暨团内先进表彰大会上作了《产业发展形势》报告，向公司青年员工描绘出了公司广阔前景的蓝图。为更好地引领共青团干部在思想上保持紧迫感和责任感，团委向干部发放《见微知著：共青团特殊工作案例》《社会工作方法与共青团工作》《回眸共青团岁月：转业后的思考》《追梦人》等书籍，不断坚定共青团公司的决心，学习共青团工作方法，提高个人思想境界，形成善学善思、博学活用的工作、学习习惯。

#### 5、价值实践，筑牢大爱文化根基。

“爱国、敬业、诚信、友善”是公民个人行为层面对社会主义核心价值观基本理念的凝练。关爱同事、关心友邻、帮扶他人是实现社会主义核心价值观培育的易于落实、成效明显的方式。结合公司青年员工年龄层次、生活阶段等实际情况，团委通过方式开展爱心助学活动，由公司自愿组成爱心团队，分别于2月和8月，向爱心助学对象送达爱心助学金、学习书籍、学习用具和衣物等。实地送爱心的活动，使受助人感受



社会的关怀，让青年员工用实际行动接受社会主义核心价值观教育，将爱心助学做成“大爱”事业，奠定好大爱文化建设基础。

#### (四) 融入管理：

共青团的工作目的就是让团员青年以高昂的热情，发挥青年行动力强、创造力强的优势，立足岗位，出谋划策，主动参与各项管理工作，助推现场管理、技术提升、节能降耗等工作跃上新的台阶。

##### 1、继承传统，组织仿宋字书写比赛。

为进一步融入生产管理，继承和发扬云天化严谨治企、规范管理、精益生产的建企精神，公司团委举行了仿宋字作品巡展活动，来自生产、维护、销售等各个岗位，共165名人员参加活动，活动中，对评出的一、二、三等奖及优秀奖的40副作品进行在\_\_本部和水富分部参加了巡展。通过作品展示，引导广大青年员工养成严谨、认真、规范的良好工作习惯。

##### 2、降本增效，开展项目管理活动。

根据公司的管理目标，结合当前管理实际，公司团委创新工作方法，开展以“降低生产管理成本”为内容的“降本增效”专题项目管理活动，5月，共收集到《原料分析剩余样品回收再利用》《磁棒管理及操作》《降低装置设备用电》《成品包装现场地面散料管理》《废旧整装式机封组合修复再利用》《产品包装袋节约及使用管理》16个项目方案，比去年同期增加项目方案5个。截止12月底，有16个项目已完成阶段性成果评估，实现经济收益200余万元，由于活动效果明显，该工作方法在基层党支部、基层工会活动中得到一致认可和借鉴推广。

#### (五) 青年关怀：

## 1、走访关注，传递青年思想意见。

为了解青年员工思想进步、学习提升情况，各基层团组织认真落实《走访关心(联系青年)制度》，通过岗位间交流、生活关心、支部(班组)会议、等方式，及时掌握青年员工思想动态，对青年员工提出的文化活动、个人职业晋升、职业卫生、食堂就餐等方面的意见及时反应，并迅速通过qq□电话、短信、会议等方式向青年员工反馈意见处理情况，为公司开展舆论管理提供了有效基础信息，为疏导员工情绪、管理思想引导和员工队伍稳定发挥了积极的促进作用。

## 2、真情关怀，提高青年生活质量。

公司团委根据掌握的青年学习、交友、兴趣等信息，利用公司现有的培训教育、青年互动活动等资源，有针对性地为青年员工提供学历报考、兴趣拓展、单身交友等信息，帮助青年员工获得较丰富的学习资源和拓宽生活范围，提高学习和生活质量。对于背井离乡的工作者，每逢佳节倍思亲，公司团委召集单身青年员工，于端午节前组织端午节“粽情端午欢聚一堂”游园活动和中秋节联谊活动，使青年职工了解中国传统文化节日的文化背景、分享各地有民俗风情、应节食品的含义和做法等形式，互诉思乡衷肠，增进“家庭式”工作氛围的建立。

### (六)宣传管理：凝心聚力，传递青春正能量。

公司团委持续加强内网平台《青年园地》□□qq群、微信群的日常管理，加强对先进典型、好人好事、先进思想、组织要求、学习分享等内容的宣传工作，进一步凝聚公司青年员工推动公司发展的力量；公司团委选派团干部代表参加上级公司组织的通讯员培训活动，动员各基层团支部撰写体现社会主义核心价值观的文化故事，参加上级公司杂志投稿。在生产装置年度大修的关键时期，各团支部组织宣传积极分子，奋笔疾书，撰写大量通讯稿件，时时通报情况，为大修鼓足干劲、摇旗

呐喊，加油助威。年内，公司在内宣平台上发表稿件233余篇。

(七)文体活动：贴近生活，营造和谐团队氛围。

为加强青年员工间的交流，构建朝气蓬勃、活力四射的青年员工队伍，公司团委根据青年员工工作时间、兴趣爱好等情况，组织开展“六一”亲子主题户外活动。在往次活动组织经验基础上，以安全为前提，以交流为目的，吸引了117个家庭(比去年活动增加10%)、超过300名员工及家属参加活动。本次活动充分体现了共青团组织关注青年员工及其家庭，更是获得了员工家属的大力支持。各基层团组织也组织了户外踏青、激情烧烤、趣味拓展、农家游、登山比赛、钓鱼比赛、棋牌比赛等活动，引导青年员工走进户外，接触大自然，参加社会活动，加强体育锻炼，融洽团队氛围。

### 三、工作不足

即将过去的一年里，在公司党委的领导下，在共青团干部的共同努力下，在广大青年员工的支持下，公司团委带领青年员工团结一心、克服困难、奋力拼搏，助推公司生产、销售、研发等一体化发展取得实效。提升了团干部综合能力，促成了基层团队的稳定与进步，为公司实现20\_\_的生产经营目标贡献了应有的智慧与力量。总结过去的一年，还存在以下不足：一是青年员工价值取向多元化，引导教育任务艰巨。目前，由于青年员工个人追求不一、对主职和兼职的时间分配不合理，导致员工用于主职工作的精力有所降低，工作质量有不同程度的影响，如何加强青年员工价值观教育及工作能力水平提升，是近两年时间内，共青团面对的重要课题。二是共青团工作适应形势发展、对象变化的应对措施不多。随着青年员工年龄增加，团员人数将20\_\_年减少至10人以下，以“共青团员”政治面貌坚挺在共青团组织当中的人员降低至历年之最，“团委”面临着成立以来最好的工作挑战，尽管提出了“青年委员会”的工作模式，但是具体工作方法还在探索中。三是青年员工对形势变化的承接能力还有待提升。

此次公司组织机构调整，对青年员工上了一堂意义深刻的实践教育课，青年员工的触动较大，从思想深处有所震撼——坚守岗位，努力工作，同时也看出，部分青年员工因工作环境变化、工作压力增大带来的惶恐、不安和担忧，帮助青年员工正确看待局势变化和工作岗位、化压力为动力，提升青年员工适应能力。

#### 四、下一步打算

针对20\_\_年的工作，有以下思考：

(一)大力青年员工形势教育、信念教育。结合公司实际情况，组织青年员工参与，由公司的老党员、老员工讲党课，上团课，以“老”带“新”，以“党员”带“团员”，树立好学习典范，做好形势和信念教育。

(二)继续推进“青”字号工程建设，发挥项目品牌效应。结合公司生产经营实际，持续推进青年志愿者服务队、青年突击队创建工作、青年安全生产示范岗、爱心助学等青春建工系列品牌活动，助力青年成长成才和公司的发展壮大。

(三)持续提升团组织服务质量，提高共青团工作满意度。关注公司所需、青年所需，继续为青年员工提供学习提升、生活互动、爱心奉献等资源；继续了解青年员工思想动向、意见建议，及时做出反应，提升信息传递、反馈效率。

(四)组织开展技能竞技活动，提升青年实作技能。以个人能力等级认证为青年员工职业发展目标，组织开展安全技能、办公工具使用技能等通用性技能竞赛活动，使青年员工在竞争中找差距，在学习进步，最终实现对标提升的目的。

(五)打造互助友爱青年团体，倡导大爱文化建设。按照公司企业文化建设指导精神，开展好爱心帮扶、组织慰问等工作，使更多青年员工参与其中，使个人受到启发和熏陶，进一步为

“大爱”文化建设奠定基础。

(六)创新文体活动内容及形式，丰富青年业余生活。结合青年生活实际，组织开展参与度高、易组织、寓意丰富易理解的文体活动，丰富活动形式，拓展活动内容，转变组织形式，体现活动组合过程的目的和活动组织结果的意义。