

# 最新税务局调研方案(通用6篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 税务局调研方案篇一

校园文化是学校特色的重要表征，是学校重要的教育资源，是催生教师专业成长和学生生命发展的深厚土壤，是学校人文传统和优良校风的根本之源。为了进一步加强校园文化建设，全面推进素质教育，特制定以下总体方案，以开创、谱写我校校园文化建设的新篇章。

按照教育方针和上级有关精神要求，着力体现“自信是成功的基石，是健康人格的显著特征，是推动人不断进取的动力系统和心理支撑”这一根本规律，在“扬起自信的风帆”教育理念引领下，构建并不断完善与时俱进的、具有浓厚育人氛围和鲜明办学特色的校园文化体系。

校园文化体系建设要以培养优良校风、学风为目标，努力将“尊师、爱生、文明、守纪”的校风和“勤奋、踏实、认真”的学风铸成校园精神，加强学校精神文化、形象文化、制度文化的建设工作，通过多彩的校园文化阵地和丰富的校园文化活动，营造有利于学生思想道德和文化素质提高的文明育人的环境。

- 1、坚持弘扬时代主旋律，有利于提高学生的思想道德和文化素质。
- 2、坚持抓特色、创品牌，突出不同区域、不同活动的特色和

育人功能。

3、坚持整体氛围营造充分体现教师和学生的主体性。

### 1、创设校园文化氛围

(1) 营造健康优美的校园文化环境。

从净化、绿化、美化入手整治校容校貌，设计和规划校园环境建设：

思想道德：名人宣传栏(每月一名人)、评比栏、校园新闻、警示牌(节水、卫生、爱护花草)

文化素质：英语走廊、教学动态展示栏、英语伴你成长

科技教育：气象观测站、科学家挂像、班级图书角

心理教育：知心小屋

安全教育：警示牌、宣传栏

(2) 组织丰富多彩的校园文化生活。

坚持开展符合学生特点、引导学生全面成才、深受广大同学喜爱和支持的校园文化活动。

学校：学校每年要举办1—2次全校性的大型文化艺术教育活动，倡导学生参加，使广大学生的'艺术素质得到普遍提高，引导校园文化向健康高雅的方向发展。如读书节、艺术节。

教导处：古诗诵读赛、朗读比赛、演讲比赛

德建组：六一儿童节以及各种重大节日的庆祝活动。

体音美组：运动会、各单项赛

各班队：要利用班队会，经常组织学生开展各种小型的文化娱乐活动，活跃学生的课余文化生活，让全校学生自主参与，丰富第二课堂内容。

(3) 建设良好的校风。

结合本校实际，通过制定校训、校服等形式，形成自己的特色，使全体教师、学生在认识自我、改变自我、超越自我校训的引导下，逐步确立校风，促进学生思想品德素质和文化素质的不断提高。

## 2、开展校园文化教育

(1) 运用学生喜闻乐见的形式进行教育。

组织学生观看爱国主义教育片；利用各种纪念日，组织开展读书宣传活动；新队员宣誓。举办各种知识竞赛或演讲会等活动，使学生从中受到直观熏陶和潜移默化的教育。

(2) 抓好学生日常行为规范教育。

制定规章制度，把学生的操行评定与评比三好学生、优秀班队干部挂钩。并开展评选文明班队等评比活动，用先进激励学生健康发展。通过开展学生值周，增强学生自我教育、自我管理、自我服务、自我约束能力，从而养成自觉遵规守纪的良好行为。

## 税务局调研方案篇二

以科学发展观为指导，通过抓党建信息调研，不断增加党建工作的主动性和创造性，寻找解决党建工作热点、难点问题的有效途径，加强组织人事干部作风建设，提高组织人事干

部分析问题和解决问题的能力，提升党建工作水平，更好地服务全县林业工作大局，同时为上级党组织党建工作决策提供基层支撑，为我县党建工作作出应有的贡献。

一是围绕基层党建情况搞调研。（1）当前基层党组织党建基本情况及主要职能；（2）基层党组织履行职能存在的主要问题及相关建议；（3）基层党组织“分类定级，晋位升级”工作情况及相关建议。二是围绕党建热点、难点问题搞调研。重点进行六个课题的研究：（1）构建干部队伍作风建设常态机制问题研究；（2）完善干部考核选拔方式方法问题研究；（3）实现对干部严格有效管理监督问题研究；（4）健全党员能进能出机制问题研究；（5）健全党员教育工作体系问题研究；（6）落实党委党组党建工作责任制问题研究。

一是通过课题研究报作品。采取深入基层党组织实地和召开座谈会听情况相结合的办法调研，从剖析典型入手，分析情况，查找问题，研究决策，形成调研文章。二是通过抓亮点报信息。拓宽信息渠道，积极主动挖掘基层党建工作中的积极因素和亮点工作，多层次、多角度地总结分析基层党建工作的典型人物和经验办法。

成立局党建信息调研工作领导小组，由局党组书记陈建鹏同志任组长，党组副书记、局长祁怀鑫、副局长刘晓凡同志为副组长，其他班子成员、人教股负责同志、支部书记为成员，办公室设在局人教股。二是明确工作任务。局党建信息调研工作领导小组负责调研任务的分配、活动的组织工作，领导小组办公室负责工作协调、信息的收集、调研材料的把关和上报工作，各支部书记负责调研活动的组织和完成领导交办的调研课题任务，同时至少每季度完成一篇党建信息报送任务（一年至少四篇）。三是积极鼓励投稿。大家积极采写党建信息，踊跃投稿，多出亮点，多出精品，以推动我局党建信息工作再上新的台阶。对于上刊的稿件，年底按照林业局信息奖励办法给予奖励。

## 税务局调研方案篇三

（一）企业加快自主创新步伐，提升企业核心竞争力的具体做法和打算；

（二）当前企业发展中存在的困难和问题；

（三）对完善政府帮扶企业发展的政策建议和意见。

六场调研座谈会时间分别安排在四月上旬、五月下旬、七月上旬、八月下旬、十月上旬和十一月下旬，具体时间待确定后另行通知。

（一）党工委、管委会领导；

（二）区直各相关部门；

第一场（四月上旬）32家：特步公司、九牧王洋服、三宏化纤、神州电子、泰亚鞋业、亿兴电力、安记公司、群峰公司、信洋科技、宏远公司、金莱克公司、新华旭、南琦鞋业、安记食品、阿迪王体育、迈韦公司、红瑞兴纺织公司、太阳海公司、美加美公司、海博公司、华欣公司、丽达公司、祥嘉公司、比阳公司、运城制版公司、信通公司、锐驰公司、东南光电公司、至和公司、艺达车用公司、三星电控公司、科立信公司。

第六场（十一月下旬）14家：诗丽雅、日香茶叶、华发实业、万龙金刚石、辉盛防火、金利金刚石、金太阳玻璃、华利塑胶、哲鑫包装、信达塑胶、季平衣架、大西洋电力、瑞鹊电子、力声电子。

（一）请管委会办公室、科技经济发展局牵头做好调研座谈会的组织工作；

（三）请科技经济发展局将企业参加调研的反馈意见及时汇总上报，以便形成解决企业问题的长效机制。

## 税务局调研方案篇四

为贯彻落实全国体育系统人事工作会议精神，全面了解和掌握天津市体育人才状况，科学预测我市体育事业发展对体育人才的实际需求，并为制定我市“十一五”体育人才规划和进一步加强体育人才队伍建设提供现实依据及决策参考，根据国家体育总局《关于开展全国体育系统人才状况调研工作的通知》（国体人字[20xx]236号）文件规定。我市将开展体育人才状况调研工作，为保证这项工作的顺利开展，特制定本实施方案。

（三）进行体育人才需求预测，对我市体育系统人才队伍建设提出政策建议，为制定我市“十一五”体育人才规划提供依据。

（一）我市体育系统内的各类各层次体育人才，包括市、区、县各级体育行政主管部门及直属单位正式在编人员，以及上述单位正式聘用的非在编人员。以上人员的信息，填写在《全国体育人才基本情况调查表》中。在役运动员的基本情况以国家体育总局运动员注册系统中的信息为准，此次调研不再重复填报。

本项调研数据截止时间为20xx年6月30日。

（二）退役运动员及虽未办理退役手续但已停训、准备退役的运动员。其信息由其所在单位填写在单独设计的《待安置运动员基本情况调查表》和《退役运动员安置情况统计表》，由市体育局负责两表的发放、收集工作。各单位的填表工作务于20xx年12月30日前完成并上报市体育局人才调研工作领导小组办公室。

本项调研数据截止时间为20xx年12月31日。

（一）收集各类各层次人才的基本信息，具体涵盖工作单位、性别、民族、政治面貌、年龄、出生地、参加工作时间、月收入、健康状况、所在部门及职务、外语水平、职业资格、学历有关情况、工作变动情况、培训经历、个人身份及相关情况、获得的荣誉、奖励及取得的研究成果等，建立各级体育系统人才信息数据库，并了解、统计退役运动员安置情况。

为更好地发挥信息数据库的作用，加强对体育人才状况的动态了解，今后每年将对信息数据库数据进行定期更新。

（二）各级体育行政主管部门对本区、县体育系统人才队伍建设状况进行分析评估，着眼于20xx年奥运会和20xx年第十一届全运会，以及体育事业全面、协调、可持续发展的需要，进行体育人才需求预测，提出政策建议，制定本地区“十一五”体育人才规划。

（一）天津市体育局成立天津市体育系统人才状况调研工作领导小组，由市体育局党委书记、局长韩振铎同志担任组长，市体育局副局长王金芳同志、市体育局党委副书记赵普新同志担任副组长，市体育局有关处室主要领导、各区、县体育局和直属单位主要领导为成员。领导小组下设办公室，办公室设在市体育局人事保卫处。

（二）区、县体育局成立相应的调研工作领导小组，负责本单位体育人才状况调研工作，组织专门人员集中时间完成调研任务。各单位指定一名联络员，负责体育人才状况调研的联络工作。

全国体育系统人才状况调研工作领导小组办公室研制统一的《全国体育人才基本情况调查表》和软件系统，制定实施方案，负责全国范围的总体部署、培训、组织、协调、督导工作；各区、县、体育局直属单位按照我市体育人才状况调研

工作领导小组的统一要求，结合本单位实际情况研究制定具体的实施工作，各单位负责组织、信息收集、录入、审核、上报、分析。

天津市体育系统人才状况调研工作按统一进度进行，具体时间安排如下：

1□20xx年7月27日，召开我市体育系统人才调研工作会议，对我市体育系统人才状况调研工作进行动员和部署，我市体育人才状况调研工作全面展开。

2□20xx年7月28日—29日，举办各区、县及市体育局直属单位调研工作业务骨干培训班。

3□20xx年8月1日—8月19日，各区、县及市体育局直属单位开展调查、填表、录入、审核、上报工作，8月22日—23日市体育局汇总、上报。各区、县及市体育局直属单位分别作为调研的基本组织实施单位。

4□20xx年8月30日前，各区、县及市体育局直属单位完成调研工作总结和分析报告的撰写，并报送天津市体育人才状况调研工作领导小组办公室。

5□20xx年9月20日前，市体育局撰写我市体育人才“十一五”规划，并报送全国体育人才状况调研工作领导小组办公室。

6. 天津市体育人才状况调研工作领导小组组织有关人员对整个调研工作进行全面评估，总结全市体育系统人才状况调研工作。

根据调研信息共享的原则，由市体育局提供部分资金，各单位要结合具体情况，认真研究制定本单位的调研实施过程，在经费和人员上给予保障。

天津市体育系统人才状况调研工作结束后，天津市体育人才状况调研工作领导小组将对在调研工作中表现突出的单位和个人进行表彰。对虚报、瞒报、迟报或拒报的单位和个人进行批评教育，情节严重的将给予通报批评，并追究相关责任。

## 税务局调研方案篇五

为贯彻落实中央和省、市委关于深入开展党的群众路线教育实践活动的决策部署，畅通密切联系群众渠道，切实转变领导干部作风，市委决定，在教育实践活动中集中开展市级领导调研周活动，现提出如下实施方案。

### 一、指导思想

以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx大和xx届三中全会精神，坚持党的群众路线，继承和发扬党的优良传统和作风，以树立群众观点、解决突出问题、改进工作作风为重点，切实增进党员干部与人民群众血肉联系，为推进全市教育实践活动深入开展奠定坚实的思想和工作基础。

### 二、目标要求

通过集中开展市级领导调研周活动，使市级领导转变作风先行一步，深入基层更实，调查研究更深，群众情感更真，真正树立起为民务实清廉的良好形象，真正摸清基层的社情民意，真正做到解民忧、解民怨、解民困、转作风、树形象。通过市级领导的表率 and 示范作用，带动全市党员、干部深入基层，积极参加教育实践活动，切实转变作风，密切联系群众，全面推动各项工作创新发展。

### 三、调研时间

市级领导集中调研活动定于4月中上旬开展，时间为5天，具体时间由领导自行确定。

## 四、调研内容

1. 征求意见。通过发放征求意见函、召开座谈会、入户走访、电话征询等方式，征求党员群众对全市经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设方面的意见建议；对本部门的领导班子和干部队伍作风建设方面的意见建议；对党员群众关心的热点难点和急需解决问题的意见建议等。征求意见函或调查问卷要发放到机关干部、村干部和普通党员群众等不同对象。座谈会的参会人员要涵盖领导班子成员、机关干部、村干部、村民代表、“两代表一委员”、普通党员群众等多个层面。同时，亦可采取入户走访方式征求意见建议，入户走访要尽量扩大征询范围。

2. 调查研究。在广泛征求意见建议的基础上，结合分管工作，带领相关部门直接深入到机关、村(社区)、企业、学校、医院、站所等基层单位和党员群众家中，特别是贫困村(社区)、困难企业进行实地调研。重点调查基层单位开展党建工作，特别是加强干部队伍作风建设工作情况；调查基层单位行政业务的开展情况；调查基层单位开展工作中遇到的问题情况；调查群众的工作生活情况和实际困难，掌握群众关心的热点难点问题。

3. 指导工作。要在全面掌握基层单位有关情况的基础上，指导乡镇(街道、农场)和市直部门进一步加强基层党组织建设，强化服务群众意识，提升服务群众能力，切实转变作风，以基层党组织建设的新成效，带动其他各类基层组织建设；进一步认清发展形势，理清工作思路，明确目标方向，突破发展瓶颈，扎实推进各项工作创新发展。

### 4. 解决问题

领导干部深入基层开展群众路线调研活动实施方案2篇。集中调研活动要与“接地气、解难题、转作风”活动有机结合，要把调研中收集到的问题进行详细分类，落实到相关责任部

门，做到边调研边整改，切实解决党员群众关心的热点难点问题以及党员群众反映的突出问题，解决乡镇(街道、农场)和市直部门在科学发展和实际工作中遇到的具体问题。同时，要把调研活动与包解信访积案有机结合起来，排查信访、宗教、安全、治安等方面的突出问题，努力化解基层社会矛盾，维护社会稳定，促进社会和谐。

#### 四、工作要求

1. 提高认识。市级领导干部要提高认识，真正沉下身来、深入进去，认真进行一次角色体验、换位思考，把自己完全投入基层，让自己确实融入基层群众，要与群众交朋友、听真话、心连心。要把调研的过程作为接受教育、转变作风的过程，以实际行动树立起党员领导干部为民务实清廉的良好形象。

2. 转变作风。参加调研的市级领导要认真执行调研活动的有关要求，自觉接受所调研部门党员群众的监督。要保证调研的时间，不能流于形式，防止“一窝蜂”下基层，重复征求意见；要轻车简从，减少陪同人员；要厉行节约，减轻基层负担。调研时不带新闻记者，不分别进行宣传报道。

3. 务求实效。各领导干部要认真记好《蹲点笔记》，全面反映深入基层调研情况，真实记录调研体会和收获，切实提高调研的工作质量。征求意见和调查研究中收集到的意见和建议，要建立台账，及时梳理和分析，注重从个性问题中发掘共性问题，为制定全局性的政策举措提供决策依据。调研后要形成高质量的调研报告，为有针对性的开展好教育实践活动奠定基础。

### 税务局调研方案篇六

七站八所在贯彻群众路线方面存在的突出问题，特别是形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的具体表现；为开展

党的群众路线教育实践活动奠定坚实的思想和工作基础。

方向，重点、时限要求、责任主体。

走访方式：一是发放调查问卷，二是召开村组、党员座谈会，三是入户走访。

- 1、听取群众对乡村两级干部作风方面存在的问题和意见和村经济社会发展的建议。
- 2、了解掌握并及时解决群众当前生产生活的实际困难和问题。
- 3、调查了解各项惠民政策的贯彻落实情况。
- 4、与农民群众共商产业发展、致富增收的路子和措施。
- 5、进一步落实乡村干部包村联组帮户的任务和责任。
- 6、各村将走访调研的内容撰写专题调研报告。

中共紫良瑶族乡委员会

20xx年3月25日