

最新绩效工资签合同(精选6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

绩效工资签合同实用篇一

乙方：_____

依照《xxx合同法》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就_____（工程）劳力施工承包事宜协商达成一致。订立本合同。

第一条、工程概况工程名称：_____

工程地点：_____

第三条、工程工期

3、乙方应无条件执行甲方的进度计划安排（包括新调整的进度计划）。

第五条、甲方责任和义务

1、负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。

2、根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。对施工质量底劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。

3、及时提供由甲方供应的设备、周转材料。

4、按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。

第六条、乙方责任和义务

1、遵守国家政策和法律法规；遵守业主和甲方企业的相关规章制度，做好安全、文明施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。

2、严格按照设计、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工，确保工程质量达到约定的标准，对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责；根据业主或甲方的计划要求（包括调整后的计划）合理组织，科学安排作业计划，投入足够的人力、物力、保证工期；承担由于自身责任造成的质量返修、工期拖延损失。

第七条：付款金额2200元。

第八条：付款方式，工程到期（也就是5月初）一次性付清

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

绩效工资签合同实用篇二

根据《劳动法》有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

第一条 合同期限 本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，期限为_____年。其中试
用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条 工作任务 乙方愿意接受并完成下列工作任务：

在_____岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件 甲方根据生产(工作)岗位的需要,按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施。

第四条 劳动纪律 甲方应根据国家规定制定各项规章、制度,具体内容:乙方在合同期内须严格遵守各项纪律,服从甲方管理,积极做好工作。

第五条 工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作_____天, 每天实行_____小时工作制。如双方同意延长工作时间, 按加点给予报酬, 加点费为每小时_____元。

第六条 社会保险福利待遇

(1) 乙方非因工负伤、患病的, 甲方应给予赔偿。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责_____% , 乙方负担_____% , 病假工资为_____元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的, 甲方应发给乙方相当于 本人实得工资 _____至 _____个月的医疗补助费。

(1) 医疗期为 月(年) , 期满未治愈的延长 月。

(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担。病假工资为全薪。

(3) 因工负伤致残的, 甲方应 。

3. 在合同期内, 乙方符合条件的, 享受探亲假 天, 婚假 天, 丧假 天, 女工在孕期、产期、哺乳期的待遇, 按^v^

《女职工劳动保护规定》及有关文件 执行。

4. 甲方因本合同第七条第 2 款第(2)项规定和第 4 款规定的情况解除劳动合同 时，应按工作每满_____年(满半年不满_____年按_____年计算)发给乙方实得工资_____个月的生活补助费。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致；

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法安全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第 2 款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；

(3) 乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的。

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第 2 款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房问题。

2. 甲方应为乙方解决伙食问题。 情况下，甲方可以解除

3. 因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及 劳动合同。

4. 在乙方休假期间，以及 情况下，甲方不得解除劳动合同。

5. 除国家规定以外，在 情况下，乙方可以解除劳动合同。

- (1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；
- (2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为 月；
- (3) 合同期内发生不超过 个月的短期停工。

7. 其他约定事项。

第九条 违约责任 任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金 _____元；赔偿金 元至_____元。

第十条 劳动争议处理 劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、未经合法授权代签无效。

甲方： _____ (盖章) 乙
方： _____ (签章)

法定代表人： _____ (主要负责人、委托代理人)

绩效工资签合同实用篇三

乙方：

一、截至本协议签署之日，乙方的月薪为人民币自 年 月 日起解除劳动合同，双方的劳动关系随之终止。

二、因劳动合同解除，甲方补偿乙方x元（大写：）整。此款项包括但不限于现行法律规定乙方可主张各种损失的综合补偿，此协议签订生效后，乙方承诺不得以任何理由、任何形式向甲方及其他组织、机构和个人提出任何权利主张。

三、乙方应于 年 月 日前与甲方办理好工作交接手续和离职手续，上述手续完成后，由甲方一次性将补偿金支付给乙方，并由乙方签具收条。

四、乙方应尽保密义务，保证甲方商业秘密不外泄，不在外散播损害甲方利益形象的言论，如因泄密或工作交接问题给甲方造成重大损失，甲方有权追究乙方相应的法律责任。

五、双方确认，本协议所达成的. 补偿数额，系乙方在充分了解其所应享受的所有补偿待遇前提下，与甲方协商一致后的最终结果，该协议系双方的真实意思表示，不存在甲方欺诈、胁迫及乙方误解的情况。双方完全理解和认知本协议产生的结果及风险，本协议为双方真实意思的表示，不存在意思表示的瑕疵。

六、本协议一式二份，分别由甲方1、2保留存档，签字或盖章后生效，具有同等法律效力。

乙方：

签订日期

绩效工资签合同实用篇四

根据《xxx劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

本协议自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

第四条 工作时间和休假

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

（二）根据行业特点，经批准实行_____工作制。

第五条 社会保险和福利待遇

甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：_____

第六条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

（二）甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三) 乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

(四) 乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

第七条 劳动纪律

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二) 甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第八条 本协议的解除、变更、终止

(一) 经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二) 本协议到期，自行终止。

(三) 双方就本协议解除条件的约定：_____

(四) 解除本协议有关补偿的约定：_____

第九条 违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

第十条 其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团

人力资源部三方各执一份。

甲方（盖章）_____ 乙方（签名）_____

____年____月____日 ____年____月____日

绩效工资签合同实用篇五

法定代表人或委托代理人：_____

甲方地址：_____

乙方：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据《_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意、自愿签订本合同，共向遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年____月____日，其中试用期_____个月本合同_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时平均每周不超过四十四小时。

甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

执行不定时工作制的工资支付按_____执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。

双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 - 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 - 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - 4、被依法追究刑事责任的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 - 3、双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- 4、义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，_____办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在

补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。
- 3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费；患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收

的人员，应向甲方偿付培训费和招待收费。

其标准为：_____。

九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条甲方以下规章制度

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____

日期：_____年_____月_____日

乙方(签章)：_____

日期：_____年_____月_____日

绩效工资签合同实用篇六

根据《_劳动法》、《_工会法》、《_劳动合同法》、《集体

合同规定》、《工资集体协商试行办法》，公司行政与公司工会本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本协议。

一、工资分配

1、工资分配制度

职工工资由基本工资和绩效工资构成。

基本工资根据岗位的工作职责确定，绩效工资指根据工作业绩经考核后兑现的奖金等。

公司最低工资标准为1600元。

3、工资分配形式

结合公司生产经营特点，根据不同人员的岗位差异，工资分配形式主要采取计时工资、计件工资等形式。

4、工资调整

根据公司年度经营，如果实现目标，确定 20xx 年度除经营者外职工平均工资保持上年 48018元的水平。

若公司未完成年度经营计划，则职工年人均工资水平在上年基础上，下降幅度不大于5%。

若公司超额完成年度经营计划，则职工年人均工资水平在上年基础上，增加幅度不大于5%。

5、工资支付

企业的工资支付周期为自然月，支付日为每月 18 日。如遇节假日或休息日，则提前发放。

工资按月存入职工个人银行帐户。

加班工资按月结算，在下一个月工资支付日发放。

6、加班工资和各类假期工资计算基数

加班工资和各类假期工资的计算基数为职工本人的基本工资。

支付标准按照国家有关规定执行。

7、夜班津贴

公司夜班津贴按国家和本市有关规定执行。

二、协议的生效及履行

8、本协议经职工代表大会审议通过，并由双方首席代表正式签字后，报武汉市人力资源和社会保障局审查后生效。

9、本协议签订后，如遇有不可抗力或者企业经营状况出现重大变化等特殊原因的，经双方协商，可以变更或者解除本协议。

10、本协议未规定的事项，以有关法律法规规定为准，法律法规未规定的，由双方协商决定。

11、本协议一式四份，双方各执一份，存市人力资源和社会保障局一份，报市总工会一份。

12、本协议有效期为20xx年3月1日至20xx年2月28日，在协议终止前30日，双方可提出次年的工资集体协商方案。

公司方首席代表（签字）： 职工方首席代表（签字）：

年 月 日 年 月 日

合同审查机关意见：