

水库买水合同 鸭河口水库承包合同(汇总5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

水库买水合同 鸭河口水库承包合同实用篇一

1. 1人力资源管理工作的科学性

很多中小民营企业在招聘的过程当中，并不从企业的实际情况出发，而是一味地追求高学历的人才，然而高学历的人才却不一定适应企业当中相应岗位的需要，最终导致人才的能力与岗位需要存在一定的差距。如果缺乏对人力资源的足够重视，那么就难以建立起一个有竞争力的薪酬激励体系，最终使得人才大量流失。并且中小民营企业在进行员工招聘的时候，往往会采用内部推荐的方式，容易导致岗位招聘不合理。面试也是如今中小民营企业所采用的一种招聘方式，这种方式的招聘依赖于招聘人员对于应聘人员的印象，带有很强主观随意性，对应聘者的实际能力缺乏真实的了解，最终将会给企业带来很大损失。

1. 2缺乏有效的绩效考核体系

很多中小民营企业的领导者认为，企业对员工的评估就是所谓的绩效考核，这种观念的存在使得领导者忽略了绩效沟通，也就无法建立起科学的绩效考核体系。这样一来，员工对公司的工作无法理解，绩效考核工作也达不到预期的效果。有的企业在对员工进行绩效考核的时候，往往将重点放在工作岗位的财务数据上，仅仅从员工所完成的工作情况方面判断员工的工作绩效，并且存在很多的定性判断，绩效考核也有较强的主观性，难以得到广大员工的认可和服从。另外，企

业还缺乏必要的绩效沟通，很多民营企业的领导者认为没有必要告诉员工绩效考核结果，这样员工就不能了解到自己工作当中存在的问题，也无法做出有针对性的改进。

1. 3薪酬管理体系不科学

实践证明，我国中小民营企业的薪酬管理体系并不科学，大多数企业的管理者对于薪酬管理制度的制定缺乏全面的分析，仅仅依靠以往的经验来规划薪酬的标准。这种情况之下所制定的薪酬制度存在很大的不确定性和局限性，并且随着企业员工数量的不断增加和企业经营管理要求的提升，这种薪酬管理体系显然是差强人意。很多民营企业的薪酬结构较为单一，对员工缺乏吸引力，难以满足员工的需求，造成一些人才出现跳槽的情况。此外，由于企业当中存在绩效考核工作流于形式的情况，员工的业绩并不能被真实地反映出来，绩效考核的结果与薪酬管理体系严重脱节，企业的薪酬体系不能激励员工更好地工作。

2. 1完善中小企业的招聘体系

首先要根据企业的实际情况制定出明确的招聘标准，招聘标准当中也要体现出企业的未来发展目标以及企业对人才的需求情况。当然，人力资源招聘标准应当由企业当中的人力资源管理部门和各个管理部门的领导共同制定，只有这样，才能最大程度上保证各个部门对于不同种类人才的需求。除此之外，招聘标准当中要针对招聘流程和人员能力要求做好详细规定。其次是要完善招聘程序，这里所说的程序主要表现在人员的初选工作方面。中小民营企业的人力资源管理部门可以根据招聘标准对参加应聘的人员进行初选工作，这样做主要是为了将应聘人员的数量有效降低，进而减少招聘人才所需要的成本。在此基础之上可以进行录用考评工作，由于不同岗位人员的工作性质不同，所以所采用的考评方式也是不尽相同的，但万变不离其宗，主要就是考察应聘人员的工作能力和工作效率。最后要对招聘人员进行相关培训，由于

招聘人员的素质高低直接影响到招聘的效果，所以中小民营企业一定要对参与招聘工作的人员进行培训，内容包括企业的招聘制度、招聘流程和各个岗位的要求。此外，也要针对招聘人员的工作技能进行培训，使其工作效率得到切实提高，进而选拔出一批真正能够帮助企业发展的优秀人才。

2. 2建立客观、公正的绩效考核体系

由于所要考核的目标存在差异，考核内容和侧重点也不尽相同，需要在考核之前明确考核的宗旨，使其能够同时满足员工和企业的需要。譬如说我们要进行的是员工晋升的考核还是奖金发放的考核。只有考核的目标明确了，才能从根本上满足考核的有效性要求。在明确考核目标之后，就要根据实际情况来制定绩效考核标准，从一定程度上来说，绩效考核标准是否合理，直接影响到考核结果的科学性和准确性，如果合理，就会促进考核工作的进行，也会给企业带来良性影响；反之，则会严重制约绩效考核工作的进行。所以说，考核标准的制定，一定要事先参考工作当中的相关数据，并且绩效考核要保证公*公正，它能够反映每一个员工的利益诉求，所以让员工参与绩效考核内容的制定也是极其必要的。当然，部门领导也要参与到绩效考核中来，部门领导不仅要考核员工的工作，还要做好自身的评价和反思。对于绩效结果要做到透明化，让企业当中的每一个成员都能够看到，并且还要配有相应的反馈机制和申诉机制，令每一个员工心悦诚服。另外，绩效考核要实现制度化和定期化，使绩效考核在执行的时候能够有章可循。每周期要进行一次考核，并且要保证这个过程连续不断，只有这样才能客观地发掘每一个员工的能力，并针对出现的问题作出及时的调整和完善，从而为后期的有效管理打下坚实的基础。

2. 3构建科学的绩效薪酬体系

对于中小企业来说，建立一个灵活的薪酬体系是极其必要的，在薪酬体系的设计当中，要注意为员工提供切实的权益保障，

这样做是为了调动员工的工作积极性，从而挖掘其潜力和创造力，让所有员工都有一个共同的工作目标，并为此奋斗。如此看来，绩效机制不仅能够提升企业的效益，还会在很大程度上帮助员工实现个人价值。中小企业还要给人才的发展和成长创造出一个公*竞争的优良环境，让人才能够在此环境当中实现真正的机会均等和公*，企业内部要严格实行竞争上岗的模式。对于一些掌握较高层次专业技能并且有良好道德素养的人才，应当予以重用，鼓励其参与企业管理，让他们的责任感和集体荣誉感得到提升。还要建立起一个互相尊重、开诚布公的工作环境，不断地启发并引导员工追求较高层次的职业目标和人生价值，积极投身于企业的建设。

2. 4建立合理的培训机制

企业实际的生产经营状况始终是培训内容的立足点，在此基础上要考虑到企业员工的具体需求以及每一个岗位未来发展的需要。由于各个岗位的性质不同，员工的能力也存在差异，所以在培训的时候要做到具体问题具体分析，进行不同层次的培训。具体来说，对于高层管理者的培训，其内容应该主要放在企业未来发展战略目标，以及如何提高决策质量和用人水*方面；对于中层管理者的培训，重点在于提高其协调能力和沟通能力，提升决策内容的执行效果；对于普通员工的培训，主要侧重点是任务的执行能力和专业技能。对于培训方式的选择，要考虑到企业目前的规模和未来的发展需求，培训方式有很多种，具体采用哪种也要根据员工的实际情况来定。值得一提的是，企业培训当中一个必不可少的环节就是建立科学的培训评估体系，培训评估体系的建立既要考察实际培训效果是否达到了预期的培训目标，又要对培训的全过程进行及时的监督控制，并建立一个科学的反馈机制，一旦发现培训过程当中出现偏差，就要及时作出调整和完善。

总的来说，人力资源管理是中小民营企业管理中不可或缺的一个环节，需要引起国家和企业领导者的重视。在人力资源管理方面，要着重从细节着手，科学合理地梳理人力资源管

理的流程，在法律法规的保障之下规范企业员工所享有的权利和需要履行的义务，从根本上将人力资源管理引入正规，并以此带动企业经济效益的提高。

水库买水合同 鸭河口水库承包合同实用篇二

乙方：

1. 对于政府组织的兴修水利工程建设项目，如涉及水库建设及维修，需要清江组投入资源时，甲方应响应政府及相关部门安排，组织人力物力投入工程建设。

2. 在播秧期间，秧田需要从水库供水时，甲方应安排人员负责组织集中供水。

2. 政府组织兴修水利工程建设时，乙方积极响应政府工程建设项目需求；

3. 乙方在水源充沛季节对水库进行水量储备，在播秧季节，在保障养鱼水量情况下对北片区秧田进行集中供给二次，如遇特殊干旱情况，优先保障养鱼水量。

承包费元/年，承包期限为十年一签，承包费用为每十年一付，本次合同共计人民币元，大写(壹万陆仟元整)元，承包款一次性付清。在第二次竞标时，以本村村民优先，高价优先，在同等竞标价格条件下，原承包者优先原则。

1. 本合同不受甲方法定代表变动影响，甲方法定代表调整时，本合同继续履行。

4. 如因甲方原因不能继续履行合同时，甲方对乙方在经营期间用于水库管理或建设所产生的费用给予补偿，具体补偿金额由甲乙双方协商而定。

本合同共5页，前3页为合同正文内容，第3页下半页起为村民代表签名盖印，一式两份，甲方持一份，乙方持一份，村委会保存副本一份，具有同等的法律效力，自双方签订合同之日起生效。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

水库买水合同 鸭河口水库承包合同实用篇三

乙 方：

第二条 合作期限□20xx年，自x年x月x日至 年xx月xx日止。

第三条 合作盈利分配及分配给付办法 甲方给乙方制定年生产量为产煤两万吨，每吨煤给甲方上交利润10元，合计年上交利润20万元，由乙方于签订本协议之日交纳第一年度利润，以后每年上交利润的日期为上年度的7月1日前(提前半年交纳)。

第四条 安全责任

乙方必须按照国家《安全生产法》、《矿山安全法》、《煤矿安全规程》、《小煤矿二十条》、《煤矿安全操作规程》、_446号特别令等规定以及上级行业主管部门、_门对煤矿的安

全工作要求搞好安全生产管理。

乙方在合作期间内发生的任何大小安全事故的法律责任、刑事责任、行政责任及经济责任、善后处理工作及上级部门对事故的调查处理及费用等，一律由乙方承担。

第五条 甲方权利与义务

1、甲方制定生产计划交乙方组织实施并监督乙方合理使用煤矿资产，合理安排全民合同制工人进入生产一线。

2、在合作期间因生产所发生的税、费及罚款、赞助、证照年检、延续办证、资源评估、评价、采矿权价款、安全事故、环境治理备用金及今后国家规定所有费用由乙方在生产利润中负担，如生产利润不足以支付上述款项，则由乙方自负，甲方不予承担。

3、甲方与乙方共同协调周围邻近的关系，如若与周边群众引发的土地权属争议，甲方必须妥善解决，费用由乙方从生产经营收益中支付。

4、协议生效后，甲方必须将原有的机械设备、住房、生产用具登记造册交付乙方使用。合作期满后，乙方如数将机械设备、房屋等资产退还给甲方，如损失或遗失则应由乙方恢复原状或照价补偿给甲方。

5、在此协议前，甲方产生一切债权债务(含历年原付工资、劳动待遇、职工应享有的劳保福利以及涉及的职工职业病待遇，劳动伤残待遇和各种民事纠纷、经济补偿等问题)概由甲方承担，但在承包期间尚欠的部分债务，由甲方确认后乙方先行垫付，以利生产顺利进行，该债务由甲方和乙方在合作期满后或者在企业改制后由甲方一次性偿还给乙方(包括管理人员或人工工资等)。

- 6、合作期间内乙方除按时交纳年生产利润后还自负所发生
- 7、合作期间职工养老保险、医疗保险、失业保险、计划生育保险、工伤保险，保险费用由乙方在生产经营收益中支付；乙方在合作期间发生职工职业病的由乙方负责处理。
- 8、在合同期间，乙方必须留足保安煤柱，合理开发资源。
- 9、合同期满后，乙方在同等的条件下，可优先续签合作协议。
- 10、合同期间，乙方必须维护房屋整修，保证甲方财产不受损失。乙方还必须维护环境，进行环境治理，防止环境污染。
- 11、合作期间，乙方不得私自将合作经营权转让给他人，如乙方转让合作经营权，需和甲方协商，征得甲方同意，方可转让合作经营权。如未经甲方同意，乙方私自转让合作经营权，则甲方可解除本协议。

第六条 乙方权利义务

- 1、自签字之日起，乙方拥有与甲方共同经营该矿区范围煤炭资源开采经营权和xx煤矿已征用的土地使用权和现有设备设施的使用权。乙方有依法进行自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展等矿山生产经营活动，自主支配处理税后利润。
- 2、合同期间，乙方根据本矿实际需要，足额安排聘用相关正规培训井下安全管理人员、安全监查人员、安全技术人员、专职瓦斯检查员、特殊工种作业人员。在同等用人条件下，应优先安排甲方职工，甲方职工不服从安排的，乙方有可不安排生产岗位，不支付工资报酬的权利。
- 3、乙方在合作经营期间所发生的税、费，各项纠纷等其它一切费用开支由乙方自行负责，与甲方无关。

4、乙方在合作期间内所增设的一切机械设备、设施，合作期满或终止协议后归乙方所有，若甲方需继续使用，可按协商价交甲方使用。乙方在合作期间所掘巷道，承包期满后无偿属甲方所有，乙方的其它投入甲方不予补偿。合作期间国家投入资金所增添设备归甲方所有。

5、合作期间，甲方因政策性需要启动企业改制程序，则合作协议终止履行，乙方投入煤矿的固定资产总额(以双方共同委托的评优生机构估价为准)按合作经营期限平均到每年的份额为标准，扣减已使用年限的平均费用后补偿给乙方;固定资产只限于新建办公用房、轨道、主运输大巷道、新设计改造的永久性通风巷道、新添路的固定设备。乙方投入的活动资产乙方可自行撤走或者折价后由甲方补价给乙方。

6□xx煤矿所享有的国有企业的优惠政策由双方拥有， 甲

7、合作期间，因甲方职工闹事而导致乙方不能正常生产经营的，甲方必须及时解决。导致损失的，由甲方负担。

8、合作期间□xx煤矿所有证照的年检、注册、换证件及其它乙方必须按照国家要求及时处理，逾期没有办理的，所产生的一切后果由乙方负责。各项所需_费用由乙方从生产经营收益中负担，不抵扣甲方的利润。

9、乙方每年交纳给甲方的利润以甲方确定给乙方的年生产额为准，如乙方未完成生产额，则应以双方确定的年生产利润(20万元)交给甲方。

第七条 违约责任

1、因甲方违约导致协议无法履行，乙方有权要求甲方赔偿投入损失或要求解除协议，甲方给乙方赔偿违约金100万元。

2、因乙方违法违约经营而致使协议中途解除，甲方有权要求

乙方赔偿损失或解除协议，乙方给甲方赔偿违约金100万元。

第八条 争议解决办法

- 1、双方协商；
- 2、主管机关协调；
- 3、协商、协调不成，向人民法院起诉。

第九条 免责条款

如有不可抗力自然因素和国家政策变化以及资源枯竭原因导致协议不能履行或无法履行，甲、乙双方可协商变更协议或解除协议。因国家政策关闭xx煤矿，乙方投资损失自负，甲方不负责任。

第十条 合同履行过程中，甲、乙双方不因甲方法定代表人发生变更而影响合同效力，甲、乙双方亦不得以此解除本合同。

第十一条 其它

其他未尽事宜，甲、乙双方另行协商，并签定补充协议，补充协议具有合同正文同等效力。

本协议自甲、乙双方签字盖章后生效。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，每份效力同等。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

水库买水合同 鸭河口水库承包合同实用篇四

反映情况：南阳市社旗县李店镇栗盘村大谢岗组一家大型养

殖场，在2016年被中央环保督察组已经治理并搬迁，现在场房还存在，诉求人担心场房老板回来继续养猪，因为养猪场老板多次在村里扬言要回来。

调查核实情况：经调查，反映问题部分属实。举报反映的养殖场，实为一养猪场，位于李店镇栗盘村大谢岗自然村西南角，占地约3亩地。

反映“南阳市社旗县李店镇栗盘村大谢岗组一家大型养殖场，在2016年被中央环保督察组已经治理并搬迁，现在场房还存在”问题，属实。该养猪场2016年已搬迁取缔完毕，养猪场内已断水断电，养殖设施已拆除完毕，房屋未拆除。

反映“诉求人担心场房老板回来继续养猪，因为养猪场老板多次在村里扬言要回来”问题，不属实。在调查过程中，经与养猪场业主沟通，其在适养区内已建成标准化养殖场并已投入使用，不存在再回老场养殖现象。养殖场业主也向李店镇政府做出书面保证，保证永远不会再回老场养殖。李店镇工作人员走访了已拆除养猪场附近群众，根据左邻右舍证言，并没有诉求人反映的多次扬言要回来继续养猪情况。

处理及整改情况：社旗县政府及有关部门将加大监管巡查力度，确保该养猪场业主不出现返回老场养殖行为的发生，如有苗头及时予以制止，同时向广大群众做好相关解释维稳工作。

问责情况：无。

水库买水合同 鸭河口水库承包合同实用篇五

乙方单位：

签订时间：

1、总结

根据《_合同法》及其他相关法律法规，双方不呢这平等互利、诚实守信的原则，经过协商一致，自愿订立本合同。

2、适用范围

本合同甲方是指：从事油田工程建设的施工队伍。

本合同乙方是指：有供水能力的单位。

3、合同价款

需供水的井场号：

乙方向甲方供应生产水价：/方

乙方向甲方供应生活水价：/方 元/吨、公里，水源地出厂水价/方，生产水源至井场 公里，生活水源至井场 公里(实测)

4、付款方式

乙方向甲方供水前先签订供水合同书，甲方向乙方支付水款并凭供水结算清单到政府领取。

5、甲方的义务和权利

甲方必须严格执行合同规定。

甲方必须按照合同要求如期付款。

甲方有权对乙方所提供的生产、生活用水进行质量检查和计量验收。

甲方有义务保障乙方卸水便利。

甲方有权要求从距井场最近的地方取水。有权选择供水方式：拉水、打水，以有利于生产为主，有权拒绝多供水，有权要求乙方供水时限、供水量。

水方量以甲方水罐或水表计量。

6、乙方的义务和权利

乙方必须严格执行合格规定。

乙方有权利要求甲方在结算清单出具后付款。

乙方必须保障甲方所需生产、生活水的及时供应和质量保证。

乙方无条件协调处理甲方与村民之间的供水纠纷。

乙方必须按照甲方要求的时限和水量供水，以保障生产顺利进行。

拉水过程中，车辆安全均与甲方无关。

7. 不可抗力

下列事件可认为是不可抗力事件：战争、动乱、地震、飓风、洪水、冰雹、雪灾等不能预见、不能避免、不能克服的客观情况。由于不可抗力原因，是双方或任何一方不能履行合同义务时，应立即以书面形式通知对方，致使合同无法按期履行或不能履行的，所造成的损失由双方各自承担。一方未尽通知的义务的，应就扩大的损失负赔偿责任。

8、违约责任

一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

乙方所提供的生活、生产用水不符合约定的质量要求、技术标准的，乙方应当按照甲方的要求承担更换、减少报酬、赔偿损失等违约责任。

乙方拒绝更换水或整改仍未达到合同约定的质量要求、技术标准的，给甲方造成其他损失的，还应承担赔偿责任。

乙方在供水过程中先向甲方缴纳供水保障金10000元。乙方向甲方缴纳的供水保证金由政府保管，即从打井的协调费（扶贫税费）中抵顶。

乙方不得无故停止供水或中途涨价，给甲方造成的损失，应承担赔偿责任。同时，给乙方向甲方供水时无论任何原因（不可抗力因素除外）停止供水，每停一次罚款2000元，水费罚款从供水保证金中扣除。

由于乙方原因，致使甲方被列为被告或法院、仲裁机关追加为当事人的，甲方的诉讼成本和维权用应由乙方承担，诉讼成本和维权费包括律师费代理费、住宿费、车船机票、鉴定费、诉讼费等支出费用，甲方可以直接从乙方报酬中扣除上述费。

9、合同生效、变更、解除和终止

本合同经双方均签字盖章后生效。

本合同经双方协调一致，可以变更，合同变更协议应采用书面形式。

本合同的解约条件

因不可抗拒致使不能实现何婷目的的。

在履行期限届满之前，一方明确表示或者以自己的实际行为

表明其不履行合同义务的。

双方协商一致同意解除的。

甲方可以随时解除合同，但因此给乙方造成损失的，应当赔偿。

有下列情形之一的，本合同的权利义务终止：

合同已按照约定履行的。

双方协商解除合同

10、争议的解决

本合同在履行过程中如发生争议，双方协商解决，协商不成的，有关本合同的所有事宜均提请当地仲裁机构及人民法院裁决。仲裁结果对双方具有约束力。

11、安全约定事项

乙方工作地点不在甲方的生产、生活区域内，工作期间发生的事故由乙方付全部责任。

乙方工作地点在甲方的生产、生活区域内，乙方必须遵守甲方的各项生产、生活规章制度。对由于乙方原因或乙方违反甲方的生产、生活规章制度或不听从甲方工作人员的劝阻而引发的事故，由乙方承担全部责任、赔偿损失。

对甲乙双方在工作期间可能发生的各种矛盾，由甲乙双方协商解决，并签订书面协议，与本合同具有同等的法律效力。

12、其他约定

本合同未尽事项，由甲乙双方根据国家法律、法规及有关规

定协商另行订立补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份，每份具有同等的法律效力。

甲方单位（盖章）

乙方单位