

# 劳务派遣员工派遣期限的协议 企业员工 劳务派遣协议书(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 劳务派遣员工派遣期限的协议篇一

乙方

性别

电话

居民身份证号码

家庭住址；

邮政编码

户口所在地省(市)区(县)乡镇村根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同本合同于年月日生效，于年月日终止(如有试用期，则试用期从年月日到年月日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同本合同生效日期为年月日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

## 二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在;(项目名称)

工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作任务,达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要,经乙方同意后,可安排乙方加班,但不得违反国家有关规定,且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后,方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定,为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规,依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

#### 四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)元,试用期满后工资为每日(或每月)元;按工作量计算工资的,每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发),并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险,并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后,应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤,其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

#### 五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;
- (三)严重失职,营私舞弊,对甲方造成重大损害的;
- (四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;
- (五)被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

## 六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[ ]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[ ]223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备

查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

合同鉴证单位

鉴证日期：年月日

## 劳务派遣员工派遣期限的协议篇二

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等法律有关规定，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意协商一致，签订本用工合同，共同遵守执行。

### 第一条：合同期限

(1)本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，乙方  
试用期满后，即转为甲方正式员工。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意后才能办理  
续签手续。

## 第二条：工作内容和工作地点

(1)根据甲方的工作需要，乙方同意甲方的工作安排，从事\_工作岗位，工作地点。

(2)乙方在工作中要按工作岗位的要求，按质按量负责人完成工作任务。

(3)乙方应当同意甲方根据工作岗位的需要，作出临时性调整和岗位安排。

## 第三条：劳动报酬

(1)甲方根据国家有关法律规定和酒店的经营状况，实行酒店等级工资制度，并根据乙方所承担的职务和其它条件确定其相应的工资标准，即乙方试用期工资标准为\_\_\_\_\_元/月，试用期满后，乙方月工资标准为\_\_\_\_\_元/月。绩效工资\_\_\_\_\_元/月，与营业额挂钩，以酒店的每月盈亏保本点为基准作为考核指标。

(2)甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

(3)甲方执行岗位工资(按岗位工资+绩效质量工资)等制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(4)甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

## 第四条：劳动时间和休息休假

(1)原则上，乙方每天的工作时间为\_\_\_\_\_小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照酒店规定。每月休息\_\_\_\_\_天。

(2)甲方合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要加班，甲方应按酒店《劳动合同法》等相关规定给予补休或补贴。

(3)甲方可根据经营状况及对绩效工作的考核安排或调动乙方的工作。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。

## 第五条：社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

## 第六条：员工教育和培训

(1)在乙方任职期间，甲方可根据工作岗位需要对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

(2)对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

## 第七条：劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2)乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3)乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信

息。

(一)经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前\_\_\_\_\_天书面通知对方终止合同，或以偿付\_\_\_\_\_天工资代替通知。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(3)乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病。

(4)乙方严重违反酒店劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据酒店有关规定应予以辞退的。

(5)乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的。

(6)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的。

(7)乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严



重危害了乙方身体健康的。

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、 劳动合同规定的期限届满时。

2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现。

3、 劳动合同一方主体消亡， 劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月， 甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的意向， 并办理有关手续。 甲方未及时办理合同终止、 续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的， 应当承担相应的法律责任。

第八条： 违反劳动合同的责任

(1) 本合同任何一方违反劳动合同， 应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、 违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

(2) 辞职员工如系由甲方出资培训， 在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的， 应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

(3) 乙方未经甲方同意擅自离职， 应退还甲方为乙方进行培训所需的费用， 并补偿甲方的损失。

## 第九条：劳动争议

甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以双方平等协商调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第十条：其它合同事项

(1)本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(2)本劳动合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，每份均具有相同的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳务派遣员工派遣期限的协议篇三

用工单位：（以下简称甲方）

地址：

法定代表人：

派遣单位：（以下简称乙方）

公司地址：

法定代表人：

甲乙双方本着“自愿平等、诚实信用、公平互利、全面履行”的原则，依据及其它相关法律法规的规定，就双方开展

派遣合作事宜达成以下一致协议，以兹共同遵守：

## 第一章 总 则

第一条 乙方根据甲方的用工需求、派遣岗位、录用条件等要求，派遣已与乙方建立劳动关系且符合甲方要求的员工至甲方处工作。甲方向乙方支付劳务服务费。三方关系如下：

- 1、甲方向乙方提供用工需求、派遣岗位、录用条件，合法使用乙方派遣员工，并向乙方支付劳务服务费。
- 2、乙方根据甲方的要求为甲方提供劳务派遣服务，并向甲方收取劳务服务费。
- 3、派遣工是指由乙方聘用并建立劳动人事关系、工资保险关系和劳动用工手续归属乙方，所有用工乙方按照相关规定办理。

## 第二条 协议期限

- 1、本协议有效期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。期限届满前，任何一方单方解除本协议的，须提前30天书面通知对方。
- 2、协议期满前，任何一方如不续约，需提前30天书面通知对方。如无书面通知不再续约签协议，视为双方同意续延一个协议周期。

## 第二章 派遣员工的管理

第三条 派遣员工在甲方从事的工作岗位、工作地点、工作时间、工作内容、录用条件、薪资待遇等，甲方应先以书面形式告知乙方。乙方根据甲方要求与派遣员工在依法订立的书面劳动合同中确定上述内容。

第四条 甲方调整涉及派遣员工重大利益(包括但不限于如工作岗位、工作地点、加班费、工资待遇等)的事项时,甲方应先与乙方协商,经派遣员工同意后方可调整。

第五条 甲乙双方有权利各自制定涉及派遣员工的规章制度,并向派遣员工履行告知义务。本协议生效后,甲乙双方应将上述规张制度提交对方备案。

第六条 派遣员工考勤、考核和工作时间

- 1、每月 1 日至 30(31) 日为一个考勤统计周期。
- 2、派遣工实行 标准 工时制度,由甲方负责依法安排作息时间。
- 3、派遣工在甲方工作期间,甲方负责按照规章制度对派遣工实施考勤和劳动纪律管理,并将考核、考勤统计结果于每月 5 日前反馈给乙方。

第七条 派遣员工工资及福利待遇

- 1、派遣员工工资标准由甲方依法制订。因甲方原因致使派遣员工未能正常出勤造成派遣员工当月低于用工当地最低工资标准的,由甲方补足。
- 2、派遣员工医疗期工资待遇、甲方停工期间的工资待遇由甲方按照国家及用工地法律、法规的规定执行并支付。
- 3、派遣工非因工伤亡所需支付的社会补偿费用,由甲方承担。
- 4、甲方依法确定派遣工的意外保险等福利,由乙方依法办理相关投缴手续,并向甲方备案。
- 5、甲方应保障乙方派遣员工享有休息与休假的权利并依法

支付假期工资福利待遇。

### 第三章 甲方的权利与义务

#### 第八条 甲方的权利

- 1、 甲方负责派遣员工的现场管理，如派遣员工因故意或过失造成甲方直接经济损失的，甲方有权向该派遣工追究赔偿，乙方应积极协助。
- 2、 甲方有权依据《民法典》第三十九条的规定，将派遣员工退回给乙方。
- 3、 甲方依据《民法典》第四十条的规定将派遣工退回乙方的，应当提前30日以书面形式通知乙方及派遣员工或者额外支付派遣员工一个月的工资，并按照国家有关法律法规支付经济补偿金、病假工资和医疗补助等法定用工单位应支付的待遇。

#### 第九条 甲方义务

- 1、 派遣工正式入职后，甲方应按照劳动法律法规履行用工单位的告知义务，并完成派遣员工的各类技能培训、安全培训等。告知内容包括但不限于：岗位工作要求和合格标准、出勤制度和绩效考核制度及依法制定各类规章制度等。
- 2、 为派遣员工提供符合国家及省市要求的工作场所、劳动条件、劳动保护用品等。
- 3、 派遣员工发生事故的，甲方应在24小时内通知乙方，协助乙方收集相关事故资料。
- 4、 派遣员工发生工伤事故的，停工治疗期间的工资福利待遇不变，由甲方支付。

5、乙方应办理工伤认定及劳动能力鉴定，甲方应积极配合乙方。按照国家及省市工伤保险的规定社保未能报销的费用由甲方承担。

6、甲方应将辞职或自动离职的派遣工信息及时间向乙方反馈，以便乙方及时办理相关停保或退保手续；因甲方迟延反馈造成乙方损失的，甲方应当承担赔偿责任。

7、甲方进行批量裁员时，应积极配合乙方妥善处理退员事宜，并按协商一致的标准向被裁员的派遣员工结清全部工资待遇并支付经济补偿金。

#### 第四章 乙方权利义务

##### 第十条 乙方权利

1、乙方有权督促甲方对工作场所的设施，设备进行及时维修、保养，以保障派遣员工的人身安全，保证劳务派遣正常进行。

2、乙方有权对甲方损害派遣员工合法权益的行为提出书面交涉意见，甲方收到乙方的书面交涉意见后，应及时书面回复，停止实施违法或不当行为，并提出整改方案。

##### 第十一条 乙方的义务

1、按照甲方要求，提供派遣员工个人职业信息资料，包括身份证、健康证、劳动合同、社保证明、学历证明等复印件。

2、依法与派遣员工签订劳动合同、确认工资待遇、办理用工手续。

3、按照劳动法律法规履行法定告知义务，完成对新员工录用派遣员工的公共职业培训承担相关费用。培训内容包括不

限于：劳动报酬、工作内容、工作条件和地点、派遣期限、职业危害、公共生产状况及乙方依法制定的规章制度等。

4、妥善协调，处理甲乙双方于派遣工之间的关系，但乙方管理人员不得在甲方工作场所从事与双方合作无关的事务。

5、按照本协议的约定按时发放派遣工工资。不得随意克扣甲方已全额支付给派遣员工的工资。否则，给甲方造成损失的，由乙方承担赔偿责任。

6、依法为派遣员工购买社会保险。因乙方未及时为派遣工办理缴纳社会保险所导致的一切法律后果由乙方承担。

7、派遣员工发生工伤的，乙方应按照国家及省市工伤保险规定妥善处理，并负责办理工伤认定及劳动能力鉴定申请及相关理赔事宜。

## 第五章 费用结算支付

第十二条 本协议所指劳务服务费包括：

- 1、派遣员工工资；
- 2、意外保险；
- 3、劳务服务管理费；
- 4、本协议有限期内经双方确认的其它费用。
- 5、上述各项费用的具体标准见附件一《劳务派遣费用项目构成明细表》

第十三条 费用结算及支付方式：

- 1、派遣员工工资：

甲方于每月 10 日(遇节假日顺延)前，向乙方提供所有派遣员工的考勤、考勤及其他相关资料。乙方收到后，制作成乙方格式的工资表给甲方确认。经双方确认无误后，甲方于每月7日前将派遣员工上月工资转账至乙方账户。乙方收到甲方支付的派遣员工上月工资后 3 个工作日内通过银行转账给派遣员工。

## 2、 劳务服务管理费：

甲方按每人每月 元的标准于每月 7 日前将上月劳务服务管理费随乙方派遣员工的工资、社保及住房公积金等一并支付。

## 3、 乙方账户信息如下：

开户名称：

开户银行：

账号：

第十四条 如国家或区市政府部门就工资、保险福利及税收等政策进行调整，甲乙双方应调整后的政策所确定的基数、比例等相应调整附件一和附件二中的费用标准。

## 第六章 违约责任

### 第十五条 乙方违约责任

1、 乙方因违约需承担经济赔偿，甲方有权在当期结算的费用中直接扣减。

2、 乙方故意拖欠员工工资或加班费造成甲方损失的，乙方应承担全部赔偿责任。

### 第十六条 甲方违约责任



1、因甲方存在违反法律法规的行为导致派遣员工向劳动或司法部门投诉、申请仲裁或诉讼，所产生的经济赔偿责任，由甲方承担。

2、退员补偿：

因甲方原因发生退员时，首先由乙方进行合理安置，对乙方安置员工(含伤、病、孕员工)的经济补偿按实际发生数由甲方承担。

3、甲方无故拖欠乙方费用(含乙方基于本协议合作原因依法垫付本应甲方承担的工资/补偿款项)的，每日应按拖欠费用总额3%的标准向乙方支付拖欠部分的违约金，甲方连续拖欠款达3个月以上(包含3个月)，乙方有权解除协议，并依法追回欠款和违约金，由此造成乙方损失的，乙方有权追究甲方赔偿责任。

## 第七章 其他约定

### 第十七条 协议终止

1、协议期内，任何一方欲提前解除或变更协议内容，应提前30天书面通知对方，并取得对方同意后方可解除或变更协议内容。对方不同意解除而另一方自行终止的，以书面通知生效日视为解除日，但解除方应按上一月劳务费标准承担违约责任。

2、协议解除或终止后，乙方应自协议解除或终止之日起的10天内及时交还甲方的工作物品、授权书等，清理乙方物品，撤离甲方场所。

### 第十八条 附则

1、本协议中涉及的所有“通知”、“同意”、“确认”等

事项应以直接送达或快递等书面形式或以本协议确定的电子邮件地址发送电子文件为标准确定其效力。

2、 双方确定如下人员负责本协议相关履行事项的联系沟通，如有更改，应提前10日以书面形式通知对方。

甲方联系人： 职务： 电话：

乙方联系人： 职务： 电话：

3、 本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决，并签订补充协议；若协商无法解决的，双方可向乙方所在地人民法院提起诉讼。

4、 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自双方签字并盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人或授权代表(签字)： 法定代表人或授权代表人(签名)

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

## 劳务派遣员工派遣期限的协议篇四

甲方（劳务派遣公司）： 法定代表人： 通信地址： 联系方式： 电子邮件： 乙方（校方）： 法定代表人： 通信地址： 联系方式： 电子邮件： 甲、乙双方本着精诚合作、平等互利的原则，保证学校的学生享受更专业英语教学的共同愿望。经甲、乙双方友好协商，就甲方教师到乙方学校进行教师派遣合作事宜，达成如下协议，双方保证共同遵守。风险提示：工作岗位及工作时间雇员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照

明的维修电工（因为工种不同工资差别很大）；工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

## 一、合作范围

1、合作地点：乙方学校。

2、合作期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、劳动报酬风险提示：劳务费用劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。乙方与每月\_\_\_日前以储蓄卡或其他方式向甲方支付上月工资，工资按老师所上课时计算，每节课\_\_\_\_\_元。如遇节假日或突发情况，相应调整顺延。如乙方统一调整发薪时间，则相应按新规定执行，甲方在此予以认可。

三、甲方的权利和义务风险提示：雇主义务劳务关系主要由民法、经济法调整，双方当事人在不违背法律规定情况下自由协商，任意性很强，雇主可以与雇员协商约定相关义务；但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨镜等；在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应

提供必要的医疗和购买必要的药物。另外，建议雇主应给雇员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

1、甲方教师在乙方学校进行教师派遣活动期间，应遵守国家的法律法规，自觉遵守乙方的规章制度，配合乙方管理人员的安排。

2、甲方需与乙方协商制定课程安排，乙方应尽量以甲方派遣教师的课余时间为依据进行协调安排。

3、甲方有权要求乙方保证派遣教师所承担的相应课程和班级基本不变。

4、除特殊情况外，甲方需根据与乙方协商的时间及课程安排，按时到乙方学校进行教学活动（特殊情况：如甲方因临时调整无法按时到校进行教学活动。）

5、如因特殊情况，甲方不能按时到乙方学校进行教学，需及时与乙方取得联系，取消或调整此次课程安排。

6、除特殊情况外，甲方应该按时完成所承担的教学任务，并保证教学质量。

7、甲方应在教师派遣活动期间协助乙方学校维持良好的治安秩序及协助学校保障学生的人身财产安全。

8、甲方有权根据活动内容、形式及质量（包括授课方式及考评方式）向乙方提出合理意见和建议，并积极与乙方进行协商，然后根据双方协商的结果做出相应调整。

9、甲方有权要求从乙方学校获得所承担班级的学生情况及基本课程安排等教学信息。

- 1、甲方可因节假日安排暂停派遣教师教学活动。1
- 3、甲方自行承担由居住地前往教学点的往返交通等费用。1
- 4、协议中未曾提到的其他一切费用，由双方就具体情况协商解决。1
- 5、教师派遣教学期间，甲方需有相关负责人与乙方负责人保持联系，以保证派遣教师教学活动的顺利进行。

#### 四、乙方的权利和义务

- 1、由乙方负责提供教室及相关教学用具、必需品以及必要的协助。
- 2、乙方需保证甲方派遣教师所承担的相应课程的课时和班级基本固定不变。如在课程和班级上需要做任何调整，需与甲方协商。
- 3、乙方负责协助甲方（派遣教师）维持教学活动的正常秩序。
- 4、乙方有义务保障维持良好的治安环境，并与甲方合作保障甲乙双方在教学地点的人身财产安全，若甲方在教学期间进行危险性的非教学活动，如攀岩、涉水、探险等，造成安全意外的，由甲方派遣教师自行负责。
- 5、乙方有权根据甲方活动内容、形式及质量向甲方提出合理建议，并积极与甲方进行协商，然后根据协商结果作相应调整。
- 6、乙方有义务对甲方的教学工作进行评价、监督和定期的反馈。
- 7、如因天气原因及不可抗力因素阻碍教学活动的进行，经双方协商后可暂时中止活动。

8、如因特殊情况，甲方不能按时到乙方学校进行教学活动，乙方有权要求甲方及时说明原因，然后双方协商取消或调整此次课程安排。

9、乙方有权要求甲方派遣教师在乙方学校进行教学活动期间，遵守国家的法律法规，并自觉遵守乙方的规章制度，配合乙方管理人员的安排。

1、乙方应配合甲方节假日暂停教学的安排。1

2、教师派遣活动结束后，乙方根据甲方的教学表现，为甲方开具教学证明材料。1

3、协议中未曾提到的其他一切费用，由双方就具体情况协商解决。1

4、教师派遣活动期间，乙方需有专人与甲方相关负责人保持联系，以保证教学活动的顺利进行。

## 五、违约责任

1、甲乙任何一方违约，对教学过程造成影响使派遣教师教学活动无法正常继续的，另一方可终止合作。

2、守约方可追究违约方的经济赔偿责任。

## 六、其它

1、若甲乙双方合作顺利，有继续合作的意向，甲乙双方协商一致，可以续订本合同。如需变更、中止、解除或提前终止合作，双方经协商达成一致意见之后应形成相应书面文件，然后终止合作。

2、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，均具有同等效力。由双方各自妥善保管。

3、本协议中未尽事宜，双方可以协商解决，并另行签订补充协议。

4、本协议自签订之日起生效，双方均不得擅自修改或撕毁。

甲方（签章）： 代表人（签字）： \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签章）： 代表人（签字）： \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

劳务派遣合同通用版0甲方(输出单位)名称： 单位地址： 经济类型职业介绍许可证(劳务派遣专营)号： 法定代表人： 联系电话： 乙方(输入单位)名称： 单位地址： 经济类型法定代表人： 联系电话： 劳务合作协议履行地： 乙方因工作需要，接收甲方输送本单位职工(以下简称劳务人员)赴乙方从事劳务工作，经甲、乙双方协商一致，签订如下劳务合作协议：

第一条协议期限及人数协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_止。劳务人员总数 名。

## 第二条工作条件和劳动保护

一、乙方必须根据甲乙双方商定的工作岗位安排劳务人员工作。

二、乙方必须为劳务人员提供符合国家规定的劳动安全卫生的工作环境和条件，并按规定向劳务人员提供必要的劳动保护用品。

第三条工作时间乙方必须执行国家规定的工时制度。乙方确因工作需要需增加或延长劳务人员工作时间，应遵守国家有关工作时间规定并支付劳务人员加班加点工资或安排调休。

## 第四条劳务报酬

一、乙方根据同工同酬原则和劳务人员实际岗位合理确定劳务人员的劳务报酬(包括工资、岗位津贴、各类补贴、奖金等)。

二、乙方须于每月\_\_\_\_日将前一个月将劳务人员的劳务报酬发放清册交甲方，并将劳务人员的劳务报酬以支票或现金的形式支付甲方。

三、劳务人员的工资报酬由甲方负责发放。

## 第五条 社会保险和福利待遇

一、乙方应协助甲方按规定做好为劳务人员参加养老、医疗、失业、工伤、生育保险并依法缴纳社会保险费等手续办理。

二、劳务人员发生工伤事故、患职业病或非因工负伤及患病所应享受的待遇均按国家有关法律、法规、规章和规定执行。劳务人员如发生工伤事故或患职业病，乙方应协助甲方做好工伤认定和劳动能力鉴定的申报工作。乙双方就劳务人员工伤事故补偿办法约定如下：

三、乙方应执行国家规定的法定节假日和有关假期待遇。

## 第六条 解除或不得解除与劳务人员劳务关系的规定

一、符合下列情况之一的，乙方可以在劳务协议期限内与劳务人员解除劳务关系并退回甲方处理：

1、严重违反乙方依法制定并公示的劳动纪律及规章制度；

2、严重失职，营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的；

5、劳务人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

6、协议订立时所依据的客观情况发生变化，致使本协议无法履行。乙方按本条第



4□

5、6项解除与劳务人员劳务关系的，必须提前\_\_\_\_日(不少于\_\_\_\_日)以书面形式通知甲方。

二、符合下列情况之一的，乙方不得与劳务人员解除劳务关系：、劳务合作协议期限未满；

3、劳务人员患病或者非因工负伤，在国家规定的医疗期内的〔

第六条

第一项

1□

2、3除外〕；

4、女工在孕期、产期、哺乳期内的〔

第六条

第一项

1□

2、3除外〕；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

2、乙方采取搜身、体罚、侮辱等方式，严重侵犯劳动者人格尊严的；

3、乙方未按照法律、法规规定或者书面约定支付劳务报酬或

者提供劳动条件的。

## 第七条管理费及费用承担

一、甲方每月向乙方按 元人或月工资总额 %的标准收取管理费，由乙方在支付劳务人员报酬时一起支付给甲方。

二、按照国家规定应由用人单位承担的社会保险、福利待遇、经济补偿等有关费用，除甲、乙双方有约定的以外，其余费用均由乙方承担。

三、乙方支付给甲方劳务人员的各项费用，由甲方按照规定出具经地方税务局监制的劳务费专用发票。

第八条违反协议的责任甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都需承担违约责任，具体违约责任双方约定如下：

## 第九条 甲乙双方约定的事项

一、本协议条款如与《劳动法》及其他法律、法规相悖时，以《劳动法》及其他法律、法规为准。

二、本协议期内，经双方协商一致，可以变更协议的内容，但变更内容不得侵害劳务人员的利益。

三、双方因履行本协议发生的争议，按下列第 项选择。

1、向 仲裁委员会申请仲裁。

2、向 人民法院起诉。

四、甲乙双方约定的其他事项：

# 劳务派遣员工派遣期限的协议篇五

甲方（用工单位）：

法定代表人：

地址：

电话：

传真：

乙方（派遣单位）：

法定代表人：

地址：

电话：

传真：

甲、乙双方根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》及相关法律法规规定，本着平等互利的原则，经过友好协商，就乙方为甲方提供劳务派遣服务事宜达成本协议（以下简称“本协议”）：

## 一、总则

### 第一条?劳务派遣关系

甲方与乙方签订本协议建立劳务关系；甲方与派遣员工的关系为有偿使用关系；乙方与派遣员工签订劳动合同，建立劳动关系。

### 第二条?协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，有效期\_\_\_\_\_年。派遣期限不得少于两年。

### 第三条?派遣人数、岗位和期限

(一) 本协议签订时，由乙方派往甲方的派遣员工共\_\_\_\_\_人。在本协议履行期间派遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。

(二) 乙方根据甲方需求，派遣员工到甲方从事\_\_\_\_\_工作。

(三) 派遣人员的工作地点、工作内容、工作岗位等由甲方根据工作需要确定。

(四) 派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第四条?用工条件乙方给甲方派遣的员工必须符合下列条件：

(一) 基本要求

学历：

年龄：

性别：

工作经验：

(二) 技能要求：

(三) 其它：

### 第五条?用工规则

（一）乙方派遣员工应符合甲方的用工条件，必须遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度，忠于职守，诚实守信，作风正派，服从甲方的管理和工作安排，积极完成甲方分配的各项任务。乙方应按照国家 and 地方的法律、法规及政策规定，及时为被派遣员工办理录用备案、劳动合同签订等各项用工手续。处理涉及被派遣员工劳动关系的有关事宜，负责建立、接转被派遣员工档案。

（二）甲方应为派遣员工提供符合国家规定的\_\_\_\_\_措施及符合国家标准的卫生和安全条件，并提供派遣员工工作所必须的设备（工具）。

（三）乙方派遣员工与甲方员工实行同工同酬、同福利，派遣员工与甲方员工在遵守规章制度、劳动纪律和履行劳动义务上一律平等。甲方按月向乙方支付派遣员工的工资、社会\_\_\_\_\_、住房公积金等费用，乙方应按时足额发放派遣员工的劳务报酬，并为派遣员工按时、足额缴纳国家规定的各项\_\_\_\_\_，办理派遣员工在甲方工作期间各项\_\_\_\_\_的申报、申领、\_\_\_\_\_关系转移、理赔等相关手续，乙方应保证被派遣员工到达甲方时社会\_\_\_\_\_关系清楚。派遣员工的工作内容若有变动，甲方应该及时书面通知乙方办理相关手续。

（四）派遣员工在甲方工作期间的福利待遇按甲方的相关制度及管理辦法执行；派遣员工的升职条件、服务范围、工作职责、工作地点等由甲方确定。

（五）派遣员工的工作时间和休息休假由甲方按照国家法律法规规定执行。

（六）乙方派遣员工在甲方执行\_\_\_\_\_工作制，超时加班的，甲方应当按照国家规定向派遣员工支付加班报酬。

（七）乙方派遣员工签订不少于两年的劳动合同，试用期不得超过二个月，试用期工资标准不得低于\_\_\_\_\_元/月，转

正后工资标准不得低于\_\_\_\_\_元/月。

（八）乙方应派专人协调甲方与派遣员工之间的关系，负责派遣员工的日常管理，处理劳动争议及其他与务工有关的事宜。

## 二、劳务费用结算

### 第六条?劳务费用构成

按本协议约定实施劳务派遣后，甲方按月向乙方支付劳务费用。劳务费用的构成及标准如下：

#### （一）派遣员工的劳动报酬

按照甲方绩效考核制度发放，并由甲方向乙方提供劳动报酬清单。

#### （二）社会\_\_\_\_\_费

甲方分月按\_\_\_\_\_市社会\_\_\_\_\_规定向乙方支付派遣员工的养老、医疗、工伤、生育、失业\_\_\_\_\_费用，其缴费数额由乙方按国家和\_\_\_\_\_市地方规定进行计算。

#### （三）住房公积金

甲方分月按\_\_\_\_\_市住房公积金缴费规定向乙方支付派遣员工的住房公积金，其缴费数额由乙方按甲方确定的比例进行计算。

（四）派遣服务费甲方按月向乙方支付派遣服务费，派遣服务费按每名派遣员工每月\_\_\_\_\_元的标准支付。

#### （五）其它费用

如档案保管费、体检费、旅游费、书报费、商业\_\_\_\_\_费、员工福利等除派遣服务费以外的其他费用，由甲方单独支付。

## 第七条?结算规则

(一) 每月费用结算日为\_\_\_\_\_日；劳务费用支付日为\_\_\_\_\_日前。

(二) 费用结算期：甲方按月支付乙方劳务派遣费用，一个日历月份为一个劳务派遣费用结算期，即：从每个月的1日起至月末的最后一日止。

(三) 派遣员工劳动报酬的结算：根据甲方向乙方提供的劳动报酬清单结算。

(四) 社会\_\_\_\_\_费的结算：甲方应在每月\_\_\_\_\_日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理社会\_\_\_\_\_增加或停缴手续。依据\_\_\_\_\_市社会\_\_\_\_\_规定结算社保费用，终止社会\_\_\_\_\_关系的当月，甲方照常支付社会\_\_\_\_\_费用。除派遣员工个人原因外，劳动合同解除或终止时间晚于终止社会\_\_\_\_\_参保时限的，甲方照常支付次月的社会\_\_\_\_\_费用。

(五) 住房公积金结算：甲方应在每月\_\_\_\_\_日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理住房公积金的增加或停缴手续。依据甲方确定的缴费比例结算住房公积金。

(六) 派遣服务费的结算：不足一个月按日计算，全月按21.75个工作日计算。

(七) 其它费用的结算：按甲方确定的数额进行结算。

(八) 在费用结算日之后发生的一切变动在下月进行结算和支付。

## （九）乙方银行账户

企业名称：

开户行：

账号：

## 第八条?费用结算方法

（一）甲方每月\_\_\_\_\_日前根据乙方派遣员工实际完成工作量、考勤资料及劳动纪律等情况向乙方提供上月派遣员工的劳动报酬清单，每月\_\_\_\_\_日前乙方给甲方出具所有劳务费结算清单，经双方确认无误后，乙方开具发票，每月\_\_\_\_\_日（费用支付日）甲方将上月劳务费用打入乙方账户。

（二）乙方须在每月\_\_\_\_\_日按时足额将上月派遣员工的劳动报酬发放到派遣员工的工资卡内。遇国家法定节假日提前发放，特殊情况可适当顺延，但不得超过2个工作日。

## 三、劳务派遣工作程序

### 第九条?甲乙双方约定，按以下程序进行劳务派遣

（一）提供录用人员名单甲方将录用人员的姓名、性别、身份证号、联系电话等信息提供给乙方。

（二）体检。乙方通知并组织录用人员到甲方指定医院进行体检，体检费用由甲方支付。

（三）乙方给甲方出具《派遣员工接收函》并附上体检报告，与甲方商洽是否同意接受体检合格人员派往甲方工作。

（四）甲方在《派遣员工确认表》上盖章，作为甲方接受派



遣员工及结算劳务费用和乙方与派遣员工签订《劳动合同》的依据。

#### （五）与派遣员工签订《劳动合同》

乙方及时通知体检合格并由甲方同意派遣的人员签订《劳动合同》，建立劳动关系，并按甲方要求及时将乙方雇用的员工派遣至甲方工作。

#### （六）甲方凭以下相关资料接收派遣员工：

- 1、乙方出具的派遣用工通知单。
- 2、派遣员工身份证原件。
- 3、乙方与派遣员工签订的《劳动合同》。

（七）由乙方对派遣员工实施劳务派遣的日常管理，甲方对派遣员工实施用工管理。

### 四、派遣员工的退回

第十条?对于乙方派出的派遣员工，有下列情形之一的，甲方可随时退回乙方且不需支付经济补偿金。其中，甲方以第（一）、（二）、（三）条所述情形为由退回乙方派遣员工，须提供相应证据。

- （一）在试用期间被证明不符合派遣员工用工条件的；
- （二）严重违反甲方的规章制度的；
- （三）严重失职、营私舞弊给甲方造成重大损害的；
- （四）被治安处罚、劳动教养等严厉行政处罚的或依法追究刑事责任的；

(五) 从事\_\_\_\_\_工作，对完成甲方工作任务造成影响的；

(六) 不服从甲方工作安排的；

(七) 不胜任工作的；

(九) 派遣期未满，派遣员工提出停止派遣或擅自离岗的。

第十一条?派遣员工在甲方工作期间，有下列情形之一的，甲方需提前\_\_\_\_\_日通知乙方或者额外支付派遣员工一个月工资，并按照《\_\_\_\_\_》第四十六条、第四十七条相关规定一次性支付经济赔偿金后，甲方可将派遣员工退回乙方。

(三) 甲方因破产、生产经营发生严重困难、转产、重大技术革新或者经营方式调整，将乙方派遣员工退回，或者终止本协议的。

第十二条?派遣员工在甲方工作期间，有下列情形之一的，甲方不得将派遣员工退回乙方。甲方在本条相应的情形消失时并按《\_\_\_\_\_》等法规规定支付经济补偿金等相关费用后，可将派遣员工退回乙方。

(二) 患病、因工负伤或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期的。

第十三条?有下列情形之一，甲方向乙方支付经济补偿金后，可将派遣员工退回乙方。

(一) 甲方非因本协议中第十条规定的情形退回派遣员工；

(二) 乙方与派遣员工的《劳动合同》期满，甲方不再接受劳务派遣的；

(三) 甲方由于调整生产、变更组织结构等原因导致本协议无法履行的。

## 五、双方约定事项

第十四条?乙方应按本协议规定的标准足额支付被派遣员工的劳动报酬、购买社会\_\_\_\_\_和商业\_\_\_\_\_。不得克扣被派遣员工的劳动报酬;不得占用,挪用甲方拨付给乙方用于支付被派遣员工的劳动报酬、购买社会和商业\_\_\_\_\_的经费。

第十五条?甲乙双方对本合同的内容,以及在本协议履行过程中获得的对方的信息,均负有保密的义务。除甲乙双方另有约定外,保密信息包括但不限于本协议报价、协议文本、员工的基本信息、以及双方其他业务往来文件。

第十六条?甲方给乙方应提供一份依据国家有关法律、法规制定的规章制度,并以此对乙方派遣员工进行用工管理。

第十七条?甲方负责对派遣员工进行岗前业务及技能培训。甲方若出资对派遣员工进行业务、技能培训的,甲方有权与派遣员工签订培训服务合同,约定服务期及违约责任,并书面通知乙方。

第十八条?因乙方派遣员工的个人行为,给甲方造成经济损失或给甲方的信誉、形象造成不良影响的,甲方有权追究当事人的法律责任和经济赔偿责任,乙方有义务协助追偿。

第十九条?甲方不得将乙方派遣员工再派遣到其他用工单位,不得向派遣员工收取费用。

第二十条?乙方派出的派遣员工因故停止在甲方从事劳务工作或乙方解除、终止劳动合同时,乙方应当在该派遣员工提交了已向甲方交接工作的书面手续后方能为其办理相关手续。

第二十一条?乙方应将派遣员工劳动合同期满的日期，提前\_\_\_\_\_天，以书面的形式告知甲方，征求是否续用。甲方在收到乙方关于派遣员工劳动合同期满日期的通知后，应在派遣员工劳动合同期满前\_\_\_\_\_天，以书面的形式告知乙方是否续用。

第二十二条?乙方派遣员工在甲方工作期间发生因工负伤、致残、死亡等事故及不可预测的人身伤害或生病、病逝等，甲方应积极组织救治、及时通知乙方，并将相应资料移交乙方，由乙方按国家和医疗\_\_\_\_\_、工伤\_\_\_\_\_的有关政策，在规定的期限内为派遣员工办理医疗费用报销、工伤事故申报、工伤认定及劳动能力鉴定等相关事宜。涉及应由单位支付的费用，由甲方按照国家相关政策规定的标准承担支付责任。派遣员工工伤医疗期间及因病、非工伤规定的医疗期间，乙方应支付给派遣员工的工资待遇由甲方按“劳务报酬标准”承担。

第二十三条?本协议期限内每逢一个新的年度，甲方向乙方支付社会\_\_\_\_\_费、住房公积金的标准，应按照\_\_\_\_\_市当地政府颁布的社会\_\_\_\_\_、住房公积金费用调整比例做相应的调整。乙方应在当地政府公布新标准后，以书面形式及时通知甲方，甲方据此调整\_\_\_\_\_费的数额。同时，甲乙双方均有权根据物价上涨情况及经济总体状况，共同商量派遣服务费的增减。

## 六、违约责任

第二十四条?甲方有下列情形之一，当派遣员工与乙方解除劳动合同时，甲方应当承担相应的经济补偿和赔偿责任：

(一) 未按照国家有关法律、法规、政策规定向派遣员工提供\_\_\_\_\_或者劳动条件的；

(三) 未及时向乙方支付派遣员工工资费用，导致乙方不能

及时支付派遣员工工资的；

（四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害派遣员工权益的；

（五）甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫派遣员工劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及派遣员工人身安全的。

第二十五条?甲方无乙方认定的正当理由而延迟（包括全部或部分劳务费付款延迟）向乙方付款时，每延迟一日按应付款的\_\_\_\_\_ %向乙方支付滞纳金。如延迟时间超过一个月，在乙方提出支付要求后一个月内，甲方仍未履行支付义务，乙方有权提前\_\_\_\_\_日通知甲方解除本协议、撤回员工。同时，甲方须向乙方支付所拖欠的劳务费、员工剩余聘用期限的工资及国家和地方政府规定的其他相关费用。

第二十六条?乙方有下列行为之一，应当承担违约责任，向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元；给甲方生产经营工作造成严重影响的，甲方有权通知乙方解除本协议：

- （一）乙方不能按本协议约定派遣员工；
- （二）克扣劳务人员薪酬福利，影响到甲方生产经营工作的；
- （三）对甲方的派遣员工同时又安排其它公司工作的；
- （四）在派遣期间擅自将派遣员工从甲方抽走的。

第二十七条?甲乙双方应按照本协议所约定内容，履行各自的义务，不履行或不完全履行义务引起的相关责任由责任方承担。

第二十八条?因违反本协议的有关规定而产生的\_\_\_\_\_或诉讼

费用，全部费用由责任方承担。

## 七、争议解决

第二十九条?甲、乙双方对本协议若有争议，应本着友好协商和妥善处理派遣员工利益的原则加以解决，如协商不成，则由本协议履行地的人民法院裁决。

第三十条?甲方与派遣员工发生劳务争议或纠纷，应先从甲方与派遣员工协商；如果双方协商不成，由甲方、乙方、派遣员工三方协商；如果三方协商不成，乙方负责处理与劳动、司法等部门的相关事宜。

## 八、协议的变更和终止

第三十一条?协议变更本协议在履行过程中，如果法律法规及相关政策的有关规定发生变化，甲、乙双方应及时根据变化后的情况进行协商和变更本协议的相关约定。

### 第三十二条?协议终止

（一）本协议期满自然终止。如协议期满前30日内，甲乙双方均未以书面形式提出不予续签的意见，则视为本协议自动续签年。

（二）当乙方不能履行本协议的义务和责任或服务质量较差，经甲方提出拒不改正时，甲方有权终止本协议。

（三）当甲方严重违反国家政府有关劳动时间、\_\_\_\_\_、安全卫生等规定进行生产，经乙方提出后拒不改正时或当甲方向乙方付款延迟时间超过一个月，在乙方提出支付要求后一个月内，甲方仍未履行支付义务时，乙方有权终止本协议。当终止本协议时，甲方应向乙方付清所欠的劳务费用及国家和地方政府规定的其他相关费用，所欠款项全部划入乙方账户

后方可终止。

## 九、其他

第三十三条?本协议未尽事宜，由双方协商一致后，另行签订补充协议，补充协议与本协议不一致处，以补充协议为准。

第三十四条?本协议一式\_\_\_\_\_份，经双方签字盖章后生效；甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日