

飘读后感读后感题目(汇总10篇)

读后感是种特殊的文体，通过对影视对节目的观看得出总结后写出来。那么该如何才能够写好一篇读后感呢？下面是小编为大家带来的读后感优秀范文，希望大家可以喜欢。

飘读后感读后感题目篇一

年前单位发生了一件事情，总让我想不明白，把为什么和抱怨挂在嘴边，但是很神奇，看过这本书后，我明白了“书中自有黄金屋”这么一说法。

“为什么会这样？”与“我能做什么？”，这是我们遇到问题之后常会出现的两种心态。从表面上看，这两种反应都是自然而发，贴合常情，然而往深里去想，你却会发现，这两种想法代表着两种截然相反的工作和生活态度。而《问题背后的问题》一书如暮鼓晨钟，用一种清越敦实的声音敲醒了我，让我明白的明白了“提高个人职责意识，是解决所有问题的核心”。

俗话说“众人拾柴火焰高”，也有“众人同心，其利断金”的说法，可见群众的力量之大。但是如果试想一下，那些负责拾柴的总是想着拾柴的辛苦，而看火的又不断的抱怨看火的无聊，这把火还能烧的那么旺吗？是的，群众是由我们这样一个一个的人组成的，如果人失去了主观能动性，那群众力量的叠加效果又怎样能体现的出来？为什么一个和尚、两个和尚都有水喝，三个和尚就没水喝呢？这归根结底还是一个职责心的问题，如果个个“和尚”都是有职责心，懂得主动做事的和尚，“泉水”自然是用之不竭的。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。我们平时的工作就是从一点一滴的小事做起，很多人都重复着平凡的工作，而我们的工作，需要一份默默地坚持，还有一份对工

作和生活用心的态度。

在这本书中，有句话给我的启发最大，就是“把焦点从他人
与周遭环境中移转开，聚焦在自我本身如何能做得更好上方，
这才是最有益于问题解决的做法。”

是的，相较于被动地期望环境向对自我有益的方向发展，还
不如主动地改变自己，实际上，人唯一能改变的只有自我。
当我们学会谦逊地生活和工作，为了工作随时准备改变自我的
现状，包括思想、潜力、习惯等等，我们就会发现，我们的
付出换来的是个人的进步和境界的提升，这将是我们人生
最宝贵的财富之一。

提高个人职责意识，是解决所有问题的核心！

飘读后感读后感题目篇二

整本书，花了半小时读完，得出一个结论：很多人纠结于涉
入某个领域是否值得、学习某项技能是否有收益、投资某个
股票是否可以短期获利以及经常问所谓的人生导师以后的路
该如何走，其实很简单，在理性的分析的前提下，果断行动，
就算失败了，仍将收获两件事情：(1)你做这个不合适，不合
适包括天不时地不利人不和；(2)你有更多的时间、更尽早地
去寻找适合自己做的事。仅此而已！

书很薄，评价是很一般，为啥这本书还算挺火，尤其是公司
老板争相要求员工们阅读，其实无非是老板们希望自己的'员
工能够像书里说的一样，在公司里有主人翁精神、有强烈的
责任感！但我很鄙视的是，有些老板如此要求员工，却没有给
予员工最起码的尊重，这是很弱智的作法，想一想，员工在
你跟前是一个任劳任怨的奴才样，在你身后刷着微博、玩着
斗地主、偷着菜，这不是自损三千是什么？所以我觉得，公司
可以要求每一名员工如《加西亚的信》里边的加西亚一样，
但同样也可以给予可持续的回馈以及更重要的最起码的尊重！

好吧!下面是几点笔记:

其实本书的关键是:个人责任感,这里我们可以拓展开来看,无论是给别人打工,还是自己创业,确实是一个最基本的素质!

(1)个人责任感的不同,造就了个人事业的差异

(2)提升个人责任感的工具:

a)问更好的问题:

我该做什么?我该如何做

b)别问为什么

为什么又是我?为什么最重、最繁琐无意义的工作都留给我?
这些都是小媳妇心态

c)遇到问题,应该积极面对,着手解决问题!

抱怨、后悔都是无济于事的!

d)拖延症。这个不需解释!很多人都存在这个问题!

我觉得后果可以归纳为四个字:墨菲定律!

总以为不会出问题,留待以后再解决,往往就是一定会出问题,这一点一定要警惕!

e)在现有的资源下做出成绩!

这点我非常赞同,非常符合[rework]所追求的“夹缝生存”!

飘读后感读后感题目篇三

近期，读了约翰·米勒的《问题背后的问题》，我深深的体会到，决定一个人成功的最重要因素不是智商、领导力、沟通技巧、组织能力、控制能力等，而是责任——一种努力行动、使事情的结果变得更积极的心理。美国人的生信条，来自于华盛顿小时候砍断樱桃树勇于认错的故事。这个故事影响了几代美国人将勇于承担责任作为人生的基本原则。从华盛顿开始，责任逐渐成为描述美国人的一个不可或缺的名词。

人从出生开始，就负载着大小不同的责任，小时候负责健康成长，青年时期负责充实自我为往后工作做准备，成年后负家庭和社会的责任。责任是成熟的标志。能够承担责任的人是可以委以重任的人，也是值得信赖的人。张载的“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”，弘扬的是“国家兴亡，匹夫有责”的社会责任感。“到西部去，到基层去，到祖国最需要的地方去”，这是当代青年人社会责任的写照。责任是实现人生价值和赢得荣誉的阶梯。歌德说：“你要欣赏自己的价值，就得给世界增加价值”。一个人，只有尽到对父母的责任，才能是好子女；只有尽到对国家的责任，才能是好公民；只有尽到对下属的责任，才能是好领导。履行责任的标准越高，其人生价值就可能越大。责任是一个社会有序、和谐运转的前提和条件。古人也有很多关于责任与尽责的佳话：“读书者，当闭户发愤，只愧学问无成，哪管窗外闲事；务农者，当用力南田，唯知及时耕种，切莫悬耜妄为；艺业者，当居肆成工，务以技能取利，勿生邪念旷闲；商贾者，当竭力经营，一味公平忍耐，毋以奇巧欺人”。

责任意识并不惊天动地，它表现得责任意识。然而，正是这种来自各个阶层普通民众的对家庭、对他人、对社会的责任共担，才凝聚起我们战胜强大困难的力量。最典型的，这种责任意识表现在那些坚守工作岗位各行各业的劳动者身上，

有了他们的忠于职守，才使我们的社会得以维持正常运转。置身于社会，每一个成员之间的联系是如此的紧密，他人的利益与自身的利益息息相关。因而，我们也逐渐明白了这样的道理：爱别人，也是爱自己；对别人负责，就是对自己负责。

纵观一个蓬勃发展的国家，一个日益强盛的民族，一个通达开明的政府，他们都是肩负起责任的载体。“有限工作、无限责任”，这是组织的责任；“一言既出，驷马难追”，这是个人的责任！责任是使命的召唤、是能力的体现、是制度的执行；也只有国家、组织和个人都能各尽其责、各司其职，我们的社会才能快速发展，我们的国家才能更加富强！责任使人充实、使人快乐、使人高尚！

飘读后感读后感题目篇四

老舍的文字总是这样淡淡的不疾不徐，就那样描述人物，通过人物的神态心理来告诉你那个时代的生活故事。

我们为农场的股东着急用了这样的主任，不学无术但情商太高，把人性看个透，不管理不工作不得罪人，暗地捞钱。而真正搞事业的肯管理的新主任连老婆都背叛他。这样的事情现在社会也是普遍现象。

月牙儿中的母女为生活所迫，都成了暗娼。这篇是老舍很有名的作品，月牙儿伴随着女主长大，从埋葬父亲随母改嫁到母亲成暗娼，后抛弃了她自己生活。她在校长换人后也是无住无吃的，几次折腾回到以前的老地方也成了暗娼。最后还得养活被抛弃的母亲。社会底层妇女悲剧生活，一半是自己的原因，更多的是社会现象。当一切为了嘴巴，可以卖身上的其他器官，卖淫是最自然的。

一个扎纸物的手艺人，本应该生活不错。但时代改变，丧葬不用纸扎物品了，妻子抛弃了二个儿女跟师弟走了。为了养

活家庭，他成了警察。最后儿子女婿都成了警察，最底层的警察，钱不够生活还经常受气。想着儿子和女儿命运可以改变，不再当警察，可是不能成功。这个和现在情况很大不同哦，如果一家三个警察，生活真的不愁吃喝。甚至是非富即贵。

时间是20xx年，老舍不会想到有些事情并没改变，有些事情大不一样。

飘读后感读后感题目篇五

————问题本身并不是问题，问题是一种现象。

需要答案，需要一个合理的解决方法，或是合理的一种解释。

学会发现问题，学会解决问题，从而举一反三，水平拓展，将问题解决方案的成效扩大话，巩固化，达到控制的目的，是一种艺术，也是一种技术。

首先，我们先总结书中的一些故事，别当小媳妇，别利己注意，不要推脱责任，不要懈怠权利，这一点，教我们如何摆正心态，正视问题，没有一个好的心态，去认识问题，了解产生问题的根源，寻究问底，没有这样的态度，就根本意识不到问题，也就无从解决问题。我们不能老是摆委屈，找借口，谁谁不配合，谁谁态度不好，等等...当我们在面对问题的时候，不是要去问为什么，而是要去考虑，如何，怎样解决这个问题，达到即定的结果及效果才是最关键的，也是问题发生的根本原因。

同一个问题点可能能延伸出来很多小的问题点，这就需要我们有一定的洞察力及分析逻辑能力，每次头痛医头，脚痛医脚，忙的团团转，结果是问题不断，重复发生，我们需要，需要一种敢为人先，敢于付出，勇于承担，甘与奉献的人出现在我们的团队，当我们队伍的先锋官，让我们迎着困难前

进，找到问题，拿出问题，解决问题，不是一味等，盼，等着机遇出现，盼着别人出手，任何事情，任何工作，我们都有参与的权利及义务，只要是利于公司发展，推进公司前进的事情，都应该以主人翁的态度，利用可利用之资源实现并完成。有了这个觉悟，一切的沟通，一切的资源匮乏都不是借口，更不会成为问题滞留在会议的重点，事件的关节。

金无赤足，人无完人，我们自己要对自己有一定的认知，自卑，自负不足以让我们承担起领导职责，自满，自得不足以让我们获得尊敬，每个人都需要从点滴的生活工作经验中，去积累解决问题，与人沟通，流程运作的经验。书中有故事讲到，学习需要培训，但培训不是目的，参与培训的人必须有知道自己匮乏哪些知识，要有目的的学习，以便增长技能，丰富知识。只要有问题存在，就一定有解决的方法存在，关键在于，你有没有在寻求解决的方法，你是否选择对了解决的关键对象，及正确的方法。

在文中也极力强调，不是让能解决问题的人去解决一切问题，人有分工，事有不同，需要有明确的权责，所以我们制定了岗位说明书，岗位责任的定义的责任，不是让我们给自己定位，所以不能落入本位主义的俗套，公司与公司，个人与个人，部门与部门之间的关系是一个纽带，是互相关联，互相制约影响的，我们学习本书的目的应该是鼓励我们去探询问题，去解决它，以便在解决的过程中学习成长，促进公司良好文化氛围的养成。

个人以为，本书对人性与理性有一个透彻的领悟，我们应该趋向于向发现问题，解决问题的方向发展，增加协同作业，使在处理问题的过程中彼此有所斩获。即在工作中娱乐自己，充实自己，实现自身价值的同时，达成公司期望。每个人都应该学会分析自己，找到个人的优缺点，改善提升自我，同时在工作中提升工作效率及工作成果。

此书在精神上对人素质提升的影响，远大于在领导智慧上的

引导作用，很值得人借鉴传阅。

飘读后感读后感题目篇六

读了《qbq!问题背后的问题》的问题以后，我深深的体会到，决定一个人成功的因素，不是智商，领导力，沟通技巧，组织能力，而是责任!——一种努力行动，使事情的结果变得更积极的心理。看起来qbq不过是怎样去提出好问题，避免错问题，但是要做到并不是想象的那么简单。还需要每一位团队成员去用心慢慢体会。责任是使命的召唤、是能力的体现、是制度的执行;也是国家、组织、个人都能各尽其责、各司其职，我们的社会才能快发展，我们的国家才能更加富强。责任使人充实，快乐，高尚!

从短期来看，承担责任者损失严重，而推卸责任者毫无损失;但是从长远来看，一个国家，一个单位、甚至到个体的我们，勇于承担责任是整体国民素质的提高，是单位良好氛围的极大发展，这是利国利民的大事!中国人遇到问题或者出现问题，第一反应是首先要找到自己跟这事无管的种种理由，这就跟找“不在场证据”一样。而一旦某事成功之后，却能扯出一堆人，比如领导等等!这种思想也深深的影响着中国的企业，影响着中国的员工，而这本书以故事的形式告诉了我们这些现象，给了我们很多的警醒!

社会上，遇事推诿、没有个人责任意识的人并不少见，抱怨别人一无是处的人也不稀奇，不知上进不肯学习的人更是比比皆是。但是，要找一个肯吃苦耐劳、肯学习又认真负责，还具有创意，并凡事以服务为中心的人却少之又少!要做一个混同一般的人是很容易的，但要做一个与众不同的人，其实也并不难，就是观念转个弯，态度调整一下。

我个人认为凡事在于“态度”。当一个人的态度出现差池，哪怕他再杰出，都有不为人认可的部分。虽然说qbq是一套关于处世的'工具法则，但是书中更强调qbq的优势实践原则就是

“态度”。态度摆正了，可说是成功者为成功找方法，而态度不正确，就叫做失败者为失败找理由。

要是自己能管的问题，不就不是问题了吗？我们总是把全部的力气用在对付别人身上，也许从未试过“想办法对付自己”这个方式。当你把所有的力气花在别人身上时，你会发现，问题总是永无止境。如果你换个角度，把力气用在对付自己的缺点上、用在自我提升上，顿时所有的问题都不再是问题，因为你将会变成一个消融问题的人，而不是穷于应付问题的人。

在个人责任的问题上，任何人没有理由给予自己推脱的理由，在统计工作中、在与企业的交流中，要找到自身切实的问题：为何报表迟迟未报？是不是自己在时间问题上催促的不够及时？为何企业答应填报却无动静？是不是自己在填报数据的问题上没有表达清晰……等等这些为什么，在问到自己这些问题的时候，就要找到切实可行的办法，把责任与义务连接在一起。

这本书的开头，有句话是我十分喜欢的，“愿上帝赐我平静，接受我无法改变的人；愿上帝赐我勇气，改变我能改变的人；愿上帝赐我智慧，了解我自己这个人。”

这句话给了我很大的启发，在人生的旅途中，我们会遇到形形色色的人和事，我们都要抱以平静的心态去接受不能改变的人和事，在勇气的基石上，去改变自己能够改变的人和事，在智慧的陪伴下，把自己看清楚看透彻。尽自己最大的能力，把自身的责任感和责任意识无限扩张到生活中与工作上，用理想和信念来支撑自己的精神，挺立在具有个人责任感的人生中。

飘读后感读后感题目篇七

我们经常说，态度决定一切，读了这本书后我的感受是观念

决定一切，有时观念小小的差别，就会整个影响事情的发展，导致完全不一样的结果。每一本好书都会给人带来很多思考，我从以下几个方便谈一谈读这本书的感受。

刚看到小媳妇心态这个说法觉得很搞笑，也就是我们平时所说的怨妇心态吧，什么都抱怨，总是在喊着为什么我这么倒霉老天爷为什么这么不公平这样的话，抱怨来抱怨去，状况一点也没有改善。与其抱怨，不如想想自我能做什么。这样的小媳妇心态不但对工作和情绪只能带来负面的影响，而且无助于改善现状。原因是抱怨时提出的问题既没有正面用心的作用，又缺乏行动的力量。然而如果从好的方面来想，碰到困难的时候，也是立功的大好机会呀。我们都有选取的权利，并且要为自我的选取负责。既来之则安之嘛，既然躲但是，还不如用心应对。再遇到难题，不如把我怎样这么倒霉换成我面临过许许多多的问题，但大部分我都解决了。

书中提到，我们应对任务和困难时，最核心的最就应提出的问题就应是自我能做什么？遇到任何的状况，先想这个问题。所有的**qbq**务必以什么或该如何发问，能这一分钟做得事情不拖到下一分钟，把所有任务一口气做完是很有成就感的事。事情早晚都得座，做的晚了，说不定会更麻烦。

你身边的每一个人都有自我的特点，优点缺点都就应去理解。我能控制和改变的只有我，所以不要徒劳的管别人，改变自我比较实际。我们经常感觉不到自我正在意图改变他人，不知不觉就白费了力气。我们也不就应试图改变孩子，而是要帮忙孩子成为他们原本就应成为的人。责怪别人，是在为自我推卸职责。真正有职责感的人，不但不会责怪别人，也不会责怪自我，只会想办法解决问题。书里面还说到一个很搞笑的说法，击败裁判。我得理解是，要让自我强大到别人挑不出毛病。

我们常犯的毛病是，上太多课读太多书，但是不清楚学习的真谛。学习不只是参与，事实上学习是把明白的转化为行动。

我也会把读书带来的思考，变化为我得行动。

飘读后感读后感题目篇八

为什么会这样?与我能做什么?,这是我们遇到问题之后常会出现的两种心态。从表面上看,这两种反应都是自然而然,贴合常情,然而往深里去想,你却会发现,这两种想法代表着两种截然相反的工作和生活态度。而《问题背后的问题》一书如暮鼓晨钟,用一种清越敦实的声音敲醒了我,让我明白的明白了提高个人职责意识,是解决所有问题的核心。

俗话说众人拾柴火焰高,也有众人同心,其利断金的说法,可见团体的力量之大。可是如果试想一下,那些负责拾柴的总是想着拾柴的辛苦,而看火的又不断的抱怨看火的无聊,这把火还能烧的那么旺吗?是的,团体是由我们这样一个个人组成的,如果人失去了主观能动性,那团体力量的叠加效果又怎样能体现的出来?为什么一个和尚、两个和尚都有水喝,三个和尚就没水喝呢?这归根结底还是一个职责心的问题,如果个个和尚都是有职责心,懂得主动做事的和尚,泉水自然是用之不竭的。

不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。我们平时的工作就是从一点一滴的小事做起,很多人都重复着平凡的工作,而我们的工作,需要一份默默地坚持,还有一份对工作和生活进取的态度。

在这本书中,有句话给我的启发最大,就是把焦点从他人周遭环境中移转开,聚焦在自我本身如何能做得更好上头,这才是最有益于问题解决的做法。

是的,相较于被动地期望环境向对自我有益的方向发展,还不如主动地改变自己,实际上,人唯一能改变的仅有自我。当我们学会谦逊地生活和工作,为了工作随时准备改变自我的现状,包括思想、本事、习惯等等,我们就会发现,我们

的付出换来的是个人的提高和境界的提升，这将是我們人生最宝贵的财富之一。

在仔细地看完了这本书后，有很多想法在脑袋里转圈，也有一些东西沉淀在了脑海里，忽然间记起了前国足主教练老米的那句名言——态度决定一切！

飘读后感读后感题目篇九

年前单位发生了一件事情，总让我想不明白，把为什么和抱怨挂在嘴边，但是很神奇，看过这本书后，我明白了“书中自有黄金屋”这么一说法。

“为什么会这样？”与“我能做什么？”，这是我们遇到问题之后常会出现的两种心态。从表面上看，这两种反应都是自然而发，贴合常情，然而往深里去想，你却会发现，这两种想法代表着两种截然相反的工作和生活态度。而《问题背后的问题》一书如暮鼓晨钟，用一种清越敦实的声音敲醒了我，让我明白的明白了“提高个人职责意识，是解决所有问题的核心”。

俗话说“众人拾柴火焰高”，也有“众人同心，其利断金”的说法，可见群众的力量之大。但是如果试想一下，那些负责拾柴的总是想着拾柴的辛苦，而看火的又不断的抱怨看火的无聊，这把火还能烧的那么旺吗？是的，群众是由我们这样一个一个的人组成的，如果人失去了主观能动性，那群众力量的叠加效果又怎样能体现的出来？为什么一个和尚、两个和尚都有水喝，三个和尚就没水喝呢？这归根结底还是一个职责心的问题，如果个个“和尚”都是有职责心，懂得主动做事的和尚，“泉水”自然是用之不竭的。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。我们平时的工作就是从一点一滴的小事做起，很多人都重复着平凡的工作，而我们的工作，需要一份默默地坚持，还有一份对工

作和生活用心的态度。

在这本书中，有句话给我的启发最大，就是“把焦点从他人
与周遭环境中移转开，聚焦在自我本身如何能做得更好上方，
这才是最有益于问题解决的做法。”

是的，相较于被动地期望环境向对自我有益的方向发展，还
不如主动地改变自己，实际上，人唯一能改变的只有自我。
当我们学会谦逊地生活和工作，为了工作随时准备改变自我的
现状，包括思想、潜力、习惯等等，我们就会发现，我们的
付出换来的是个人的进步和境界的提升，这将是我们人生
最宝贵的财富之一。

提高个人职责意识，是解决所有问题的核心！

飘读后感读后感题目篇十

今天读了《问题背后的问题》这本书，让我感触颇深，作者
以一种通俗易懂的叙事风格讲述了一个深层次的组织理论问
题。全书深入浅出，事例生动，核心只有一个：如何提高组
织内部成员的个人责任意识问题。决定一个人成功的因素是
责任，是一种努力行动，使事情的结果变得更积极的心理。
看起来问题背后的问题不过是怎样去提出好问题，避免错问
题，但是要做到并不是想象的那么简单。还需要每个人去用
心慢慢体会。责任是使命的召唤、是能力的体现、是制度的
执行；也是国家、组织、个人都能各尽其责、各司其职，我
们的社会才高速的发展，我们的国家才能更加富强。责任
使人充实，快乐，高尚！

一个有责任感的人，面对问题时，他不会退缩，勇于承担责
任，尽管有些错误不是他份内的事情，但他都敢于去承担，
而不是推卸责任，不怕麻烦事情找上自己。一个有责任感
的人勇于从自身找问题，其实大家看看自己身边的人，甚至包
括自己，大多数经常抱怨这怎么的不好，那怎么的不好，但

是他们很少说自己的怎么样，自己错在哪里，他们经常要求别人怎么样，就是不敢于承担责任，不敢于承认问题是出现在自己身上。在面度问题的时候，有责任的人责怪谁呢？谁都不怪，包括自己在内。他侧重的是解决问题，问题已经出现了，与其在这责备谁浪费时间，还不如抓紧时间去解决问题，如今的社会看中的事情的结果，在乎的事情是否完成。

责任意识也就是态度，任何事情成败的关键，良好的态度，表示了一个人或一个集体做事的动机，才会有积极向上的动力；有了良好的态度，我们才能努力工作，积极进取；我们才能有把事情做好的决心。我还记得我们高中的时候，每天读的口号：时间是生命，态度是根本，方法是灵魂，纪律是保障。他们伴随了我们整个高中生涯。态度是根本，可想而知态度决定一切，做任何事情，一旦态度不端正，老要说或想为什么，为什么又是我，不是想着怎样在我的本职岗位上发挥创造，只是想着怎样把这一天混完，这样的工作态度或处事态度，怎么能把事情做好，我想是比较困难的。

因此，对于我们这些刚入职场的人来说，责任感尤其重要，不要推卸责任，要用自己的责任感去挖掘问题的所在，从而学到更多的东西，丰富自己的人生。

问题背后的问题塑造是个人责任意识问题。个人责任意味着从我做起，面对现实，我们惟一能改变的.人就是我们自己，如果我们全都在实践着塑造自己、而不是企图去改变他人的想法与行动，那么世界将因为我们会变得更加美好。