

最新季度工作会议总结(优质10篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

季度工作会议总结篇一

大家好! 20xx年是充满希望的一年，也是高坪公安分局面对机遇，迎接挑战，争创全国优秀公安局的关键一年。新年伊始，为进一步搞好队伍建设，分局党委决定召开这个座谈会可谓意义深远。在此，我谨代表分局全体民警向各位领导、监督员同志们在百忙之中抽出时间，应邀参加我们这次座谈会，表示热烈的欢迎和衷心的感谢!感谢各位长期以来对我局警风警纪建设的关心和指导。

今天座谈会主要议程，一是分局党委副书记、政委徐螺同志作主题讲话，二是听取意见，诚恳地接受各位领导和监督员对我局加强警风警纪建设的意见和建议。

下面有请徐政委作主题讲话;

(徐政委讲话)

刚才，徐螺政委作了高屋建瓴的讲话，正如徐政委所言，在极不寻常、极其特殊的20xx年，面对一场场硬仗、一个个挑战，分局在区委、区政府和市公安局的坚强领导下，紧紧围绕服务经济建设和打造“三型”阳光高坪的目标，直面困难、连续作战，争先恐后、勇创一流，有力维护了全区的和谐稳定，成功抗击了地震和洪涝灾害，切实打赢了安保维稳硬仗，圆满实现了“三项建设”工作阶段任务，公安行政管理进一

步加强，公安队伍建设和反腐倡廉建设取得了明显进步，各项公安工作实现了跨越式发展。这些成绩的取得，离不开党委、政府的正确领导，离不开社会各界的大力支持，也离不开监督员的关心、参与、监督。一年来，监督员同志们热心于公安工作，关心公安队伍建设，认真履行特邀监督员的职责，坚持原则，实事求是，不辞辛劳，帮助我们发现问题差距、增进社会理解、密切警民关系、协调各界支持，做了大量卓有成效的工作。下面请各位监督员为我们提出宝贵意见和建议，帮助我们查找问题、发现问题和纠正问题。

(座谈)

同志们，今天的座谈会开的非常成功，气氛非常融洽，刚才，各位监督员为分局警风警纪建设出谋划策，提出了非常宝贵的意见和建议。我们将本着对法律负责、对人民负责和让人民满意的态度，以高度的政治责任感，认真负责地对待和处理好每一条意见和建议。

20xx年承载着全局400多名公安民警辛勤的汗水和收获的喜悦已然渐行渐远，在充满希冀和挑战的20xx年，我们衷心希望各位监督员对公安事业寄予的满腔热情一如既往，对公安工作的关心支持一如既往，对公安队伍的监督爱护一如既往：当好“监督员”，定期不定期检查民警执法执勤和警风警纪情况，全方位、多角度、多渠道地对公安工作和公安队伍建设进行监督，转达人民群众对民警违法违纪行为的举报投诉，做宣传公安工作的使者；当好“信息员”，利用联系群众广泛的有利条件，及时反映社情民意，积极建言献策，通过监督员的联络、沟通，在公安机关与人民群众之间架起一座相互了解、彼此支持、共建和谐的桥梁；当好“研究员”，欢迎各位常到分局基层所队调研，给分局多出一些好主意、好方法，努力实现公安工作上水平、执法工作上质量、队伍建设上台阶，共同为构建“三型”阳光高坪做出新的、更大的贡献。

最后，让我们再次以热烈的掌声对各位领导、监督员同志的

光临表示感谢。祝大家新年快乐，万事如意，阖家幸福！

季度工作会议总结篇二

一个季度结束另一个季度开始，不少单位都会召开季度会议，总结上一个季度工作安排接下来的工作，那么，下面是本站小编给大家整理收集的季度工作会议通知，供大家阅读参考。

市各直属工商行政管理局、各分局；市局机关各处室、各直属事业单位：

一、会议内容

此次会议围绕“创新、增效”的主题，主要议程有两项：

(一)各直属局、分局，市局注册处、外资处、公平交易处、消保处、食品处、个企处、市场处、商标处、广告处、信用办交流发言。

(二)市局党组书记、局长唐齐鲁同志讲话。

二、参加人员

市局党组成员；各直属局、分局局长、办公室主任；市局机关各处室、事业单位主要负责人。

三、会议时间、地点

时间：10月10日下午2点

地点：靖江工商局

四、会议要求

(一)发言内容主要围绕今年目标任务完成情况，创新工作进

展情况、目前在全省的位次以及下一步的工作打算。发言时间控制在8分钟内。

(二) 参会人员着制式服装，不戴帽。

(三) 请市局机关参会人员周三下午12:50至一楼大厅集中，统一乘车前往。

x年十月八日

机关各科室，各直属单位：

一、会议时间地点：3月24日上午9:00，局一楼新闻发布厅。

二、参加人员：局党组成员，机关各科室主要负责人，各直属单位主要负责人。

三、会议议程：

1、总结x年安全工作，部署x年安全工作。

2、分析x年一季度安全工作形势，办公室王强任主旨发言，其他科室、单位作补充发言，讨论制定二季度安全工作措施。

3、解读《市体育局安全工作考核细则》(草案)，传达上级安委会文件精神。

4、关于局安全生产责任制分工及职责情况说明。

四、有关要求：一是与会人员要携带《市体育局x年安全工作要点》；二是科室、单位做好安全形势分析发言准备；三是手机设置为静音状态。

市体育局办公室

x年3月21日

一、会议内容

(一)财务部通报一季度集团公司经营情况和各经营单位经营指标完成情况。

(二)市场研究部通报经营形势分析。

(三)对照x年度重点工作和经营指标任务，各经营单位汇报一季度经营工作完成情况，各职能部门汇报一季度重点工作完成情况，提出4月份工作计划□

(四)签署□x年经营和重点工作目标责任书》、《党建工作目标责任书》、《党内廉政建设责任书》、《审计整改责任书》、《安全目标责任书》。

(五)集团公司领导班子成员分别就分管工作进行部署。

二、会议时间及地点

地点：集团公司会议室。

时间：4月上旬，具体时间另行通知。

三、参会人员

各部室、直属(控股)企业总经理、常务副总经理，京内全体员工。

四、其他事项

各单位根据会议要求，认真准备会议材料，于4月5日前将汇报材料电邮至(李红梅)或传真。相关部门、人员要认真做好

会议的筹备组织工作。

季度工作会议总结篇三

其余14户申请人名单附后

被申请人盐城市人民政府，地址：某市世纪大道21号。

法定代表人魏某，职务。

申请人因不服被申请人x2年1x月23日作出的《关于盐城肉联厂串场河景观带红线内公有房屋使用人安置的方案》的具体行政行为，现向江苏省人民政府提出行政复议申请，要求撤销该具体行政行为。

事实与理由：

- 1、该具体行政行为的实施没有法律依据。在该具体行政行为中：它仅仅的依据是“根据有关政策文件规定，结合实际”，就制定出台该具体行政行为。一个具体行政行为的出台，起码应该提供作出该具体行政行为所依据的规范性文件，而不能仅仅说明是依据什么政策、什么文件，含糊不清。因此申请人有理由认为该具体行政行为没有法律依据，故建议行政复议机关撤销该具体行政行为。
- 2、该具体行政行为文件上没有任何公章，不符合被申请人文件的格式，它对外不应该产生任何法律效力。因此申请人有理由认为该具体行政行为没有法律效力，故建议行政复议机关撤销该具体行政行为。
- 3、被申请人作出的申请人所住房屋为厂分配租住户与事实不符。申请人所住房屋是盐城肉联厂分配福利房。盐城肉联厂法人代表丁万林在x年厂职代会上口头承诺职工所住房屋单位

不收取租金，由职工自己维修。因此申请人有理由认为所住房屋是个人财产。如被申请人坚持认为申请人所住房屋为为厂分配租住户性质，那么被申请人应该提供申请人所住房屋x年至今的房屋租赁合同和收费明细。

4、该具体行政行为违反法定程序。《国有土地上房屋征收与补偿条例》第十条规定：市、县级人民政府应当组织有关部门对征收补偿方案进行论证并予以公布，征求公众意见。征求意见期限不得少于3x日。而该具体行政行为在x2年1x月23日公示，到11月1x日就必须与盐城肉联厂签订拆迁协议并搬家让房，只有1x天，违反了“征求意见期限不得少于3x日”的规定。

5、该具体行政行为公示违法。《国有土地上房屋征收与补偿条例》第十三条规定：市、县级人民政府作出房屋征收决定后应当及时公告。公告应当载明征收补偿方案和行政复议、行政诉讼权利等事项。该具体行政行为仅仅公示了第一条，对第二条、第三条、第四条都没有公示，尤其没有载明征收申请人具有行政复议、行政诉讼权利等事项。属于有意违法。

x□被申请人作出的公房补偿方案不合法。《国有土地上房屋征收与补偿条例》第十九条规定：对被征收房屋价值的补偿，不得低于房屋征收决定公告之日被征收房屋类似房地产的市场价格。根据该条例，申请人最低应该得到不低于25万的拆迁补偿。该具体行政行为对申请人仅仅补偿x万元，远远低于申请人所住房屋房地产的市场价格。（市场价格每平方大约x元左右）

x□被申请人作出的公房调剂方案不合法。《国有土地上房屋征收与补偿条例》第二十一条规定：被征收人选择房屋产权调换的，市、县级人民政府应当提供用于产权调换的房屋，并与被征收人计算、结清被征收房屋价值与用于产权调换房屋价值的差价。而该具体行政行为却给与申请人二十公里以

外的地方，并且不与申请人结清被征收房屋价值与用于产权调换房屋价值的差价。

根据《行政复议法实施条例》第三十三条规定：行政复议机构认为必要时，可以实地调查核实证据；对重大、复杂的案件，申请人提出要求或者行政复议机构认为必要时，可以采取听证的方式审理。因此，申请人提出：请求行政复议机关江苏省人民政府采取听证的方式审理。

综上所述，申请人认为被申请人的具体行政行为决定事实不清、证据不足，程序违法，极大地损害了申请人的合法权益，申请人特依照《中华人民共和国行政复议法》的规定，向江苏省人民政府申请行政复议，请求江苏省人民政府撤销被申请人的具体行政行为决定，以维护申请人的合法权益。

此致

江苏省人民政府

申请人(签名或者盖章)：

年 月 日

季度工作会议总结篇四

xx2月13日电 广西xx县20xx年党的建设工作会议于2月6日召开，会议的主要任务是，传达学习贯彻中央、自治区、市有关党建工作会议精神，总结回顾2016年xx县党建情况，研究部署20xx年全县党建工作。

广西xx县委书记廖锦成、县委副书记、县长陆嵘，县委副书记贺怀阳、县委、常务副县长韦海山、县委、纪委书记韦瑞芬、县委、宣传部长、副县长罗福永、县委、统战部长覃礼生、县委、政法委书记华勇兵、县委、组织部长施展、县委、

县委办主任牙韩景、县人民政府副县长、公安局长苏良参加会议。

韦瑞芬、罗福永、覃礼生、华勇兵、施展、牙韩景分别传达了中央、区、市有关会议精神，全面总结、分析、汇报了2016年全县纪检、宣传、统战、政法、组织及党委办公室工作，并就2017年工作进行了全面安排部署。

廖锦成指出，2016年，党委部门紧紧围绕全县发展改革稳定大局，认真贯彻党要管党、从严治党要求，创新思路、认真履职、主动作为，全面加强党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，较好完成了各项任务，党的建设各项工作扎实开展，取得了新进展、新成效。纪委工作起到了保驾护航作用，组织工作起到了政治保障作用，宣传工作起到了思想引领作用，政法工作起到了平安稳定作用，统战工作起到了桥梁纽带作用，党办工作起到了服务中枢作用。

廖锦成要求，2017年要全面构建党建工作新格局，统筹推进党建工作取得新成效。

一是要抓好纪委工作，以党风廉政建设和执纪问责为重点，加大巡查监督力度，营造风清气正的政治生态。

二是要抓好组织工作，以党支部建设和干部队伍建设为重点，完善考评问责机制，推动党的建设创新发展。

三是要抓好宣传工作，以意识形态工作和宣传思想文化工作重点强化宣传队伍建设，增强宣传工作的现实性，针对性和有效性。

四是要抓好政法综治工作，以维护社会稳定和化解矛盾纠纷为重点，加强四项排查工作，营造和谐团结的社会生态。

五是要抓好统战工作，以凝心聚力和助推发展为重点，强化

服务意识，推进统战工作开创新局面。

六是要抓好党办工作，以服务 and 保密工作为重点，强化“三班三服务工作”，推进党办工作再上新台阶。

廖锦成强调，新形势对全县党建工作提出了新要求。2017年全县各项工作思路已经明确，发展蓝图已经会就，关键在于落实。要把党建工作抓到实处，做好各方面工作，促进全县经济社会发展取得新突破。

廖锦成要求，要在树立“四个意识”上更加坚定，在贯彻中央决策部署上更加自觉，要增强党性修养、加强学习、忠诚廉洁、加强工作指导、加强协调配合、加强督查，把党委政府作出的工作部署摆上重要议事日程，细化分解任务，抓好自身建设，切实担负起加强和改进党建工作的责任，努力开创全县党建工作新局面，以优异的成绩迎接党的胜利召开。

季度工作会议总结篇五

(1) 内容专业性强。会议简报一般由有关单位、部门主办，专业性十分明显。例如，《人口普查会议简报》、《计划生育会议简报》、《水利工程会议简报》、《招生会议简报》等，分别由主办单位组织专人撰写，传递该项工作的各种信息，包括情况、经验、问题和对策等，一般性的东西少说，无关的东西不说，专业性的东西多说。这样，对一般读者来说，能使他们了解工作的进展情况，增强责任感。对领导机关来说，各级领导接到这样的会议简报，掌握了情况，有问题时就有办法处理了。

(2) 篇幅特别简短。虽然所有报纸篇幅都有限，文章都较简短，但比较起来，公开的大报，一般都有四版，有四万多字；地方小报，每期也有二万多字。会议简报姓“简”，简，是它区别于其他报刊最显著的特点。一期会议简报甚至只登一篇文章、几段信息，或一期几篇文章，总共一两千字，长的也不

过三五千字，读者可以用很短的时间把它读完，适应现代快节奏工作的需要。会议简报的语言必须简明精炼。

(3)限于内部交流。一般报纸面向全社会，内容是公开的，没有保密价值，读者越多越好，正因如此，它除了新闻性外，还要求有知识性和趣味性。会议简报则不同，它一般在编报机关管辖范围内的各单位之间交流，不宜甚至不能公开传播，特别是涉外机关和专政机关主办的会议简报更是如此。有的会议简报，往往是专给某一级领导人看的，有一定的保密要求，不能任意扩大阅读范围。

会议简报范文

加快能力建设步伐 推进发展模式转型

xxx局召开20xx工作会议

20xx年2月9日□xxx工作会议拉开帷幕。会议全过程紧张而激烈、紧凑而生动，充分体现了“坐而言议、议而必行”的工作作风和科学态度，为实现20xx年工作目标奠定了坚实的基础。

会议首先深入贯彻了全市xx工作会议精神□xx局长的工作报告以“加快能力建设步伐,推进发展模式转型”为主题,系统总结了过去一年所取得的成绩,并明确提出了20xx年的工作思路:一是能力建设促规模。加快网点建设步伐,实现xx合理布局;加强管理队伍建设,提高干部职工工作能力。二是经营创新促成效。创新营销思维,发挥专业营销团队作用,推进各项业务整体良性发展。三是精细管理促发展。完善服务质量监督制度,加强服务质量检查力度;安全工作管理常抓不懈,为发展提供保障。四是结构调整促合理。建立健全员工考评制度整体提升管理服务水平。五是关爱员工促和谐。加强文明建设,通过开展多种形式的`活动,活跃员工的文化生活,增强企业向心力,构建良好的和谐的企业文化氛围。

会议提出,随着xxx新区的建设,我们一定要认清形势,坚定信心,趁势而上,按照市局发展的目标,加快发展,创新发展,以“布好局,盟好略,做好事”的主人公心态发挥“勤思、勤动、勤说”的精神实现xxx转型期的高速发展。

季度工作会议总结篇六

2020年,市直机关各级党组织在市委的坚强领导下,戮力同心,开拓进取,不断加强和改进机关党的建设,改进工作方式,创新工作载体,坚持问题导向,以“机关党建提升工程”为总揽,全面提升机关党建工作水平,切实发挥了机关党建“走在前、作表率”的龙头作用,实现了整体提升,创新突破。

——在提升机关党建影响力上有新突破。针对机关党建存在的“灯下黑”“宽松软”等现象,开展了“机关党建提升工程”,制定了《关于加强和改进机关党建工作的意见》,推动机关党建工作由务虚到务实、由软指标到硬指标转变,基本解决了前些年我们能总结到的,机关党建考评、党务干部配备、党建活动经费等多年制约和困扰机关党建工作发展的问题,有效地提升了机关党建的地位,实现影响力的提升,为下一步的党建工作夯实了基础。

——在创新基层组织建设手段上有新突破。以推进“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手,结合市直机关党建工作实际,创新管理,在市直机关x个党支部□x名在职党员中试行了“支部争星、党员积分”活动,通过基层初步自评“四星”级支部x个、“五星”级支部x个,按照“平时考核、集中考核”相结合的方式将进行最终评定,促进了党支部工作责任的落实和职能作用的发挥。

——在教育培训提升层次和扩大覆盖面上有新突破。举办x期市直机关大讲堂,邀请专家学者举办专题讲座,受众近千人;

编发《机关思想宣传文化小读本》x册，利用微信平台，开展线上领读和线下交流；对机关x名基层党支部书记进行全覆盖培训；组织x名党务干部分两期进行党建业务和党性教育培训，党务干部的整体素质得到全面提高。

——在探索机关作风整顿方式方法上有新突破。聚焦“三个坏把式”和“五个坏作风”，全力推进机关作风建设，编发《机关作风建设手册》x万册，集中x次开展工作纪律检查；在市直机关开展了“四零”承诺服务创建活动，群众满意率大幅提升，目前满意率达到x以上，实现零投诉。

在总结成绩的同时，我们的问题也不少，概括一下还有这几方面：

一是按新时期党的建设要求衡量，我们对机关党建的工作从领导、到具体工作的同志、到党员，重视都不够。个别单位一把手是任上书记了，但还是当甩手掌柜。有的认为我们是业务部门，业务干得好就行，党建不重要，这是错误的。

二是党建主业意识不强，与业务等其他工作融合得不好。主要是主要领导、书记重视不够，大家都是看上面的，一年都没提过几次这个词，也没抓过几个具体的工作，更没提过具体要求。

三是党务干部配备不力。有的单位党务干部得不到重视，年龄老化，数量不足，素质不高；有些单位用公益性岗位人员做党务工作，把党务工作当成事务性工作，根本没当成主业来抓；有的党务干部工作时间短，经验少，缺乏必需的党务知识，难以适应新形势、新任务的要求。

四是对党员的教育、管理、监督还不够有力。一些单位党员教育的方法简单，不善于整合运用党建资源，导致党建工作办法不多，方法不活，措施不力。有的党组织管理党员的意识不强、监督不力，致使一些机关党组织的凝聚力、战斗力

不强。

针对这些问题，我们要把机关党建作为事关全局的一项战略性、基础性工作来抓，做到认识到位、措施到位、保障到位，有效提高机关党建的凝聚力、号召力和战斗力，推动机关党建工作向纵深发展。

要进一步吃透上级精神，凝神聚力抓好新形势下机关党建工作

要深入学xxxx新时代中国特色社会主义思想，把思想和行动统一到加强机关党的建设的部署要求上来，贯彻落实到机关党的建设全过程和各方面。

一要坚持以政治建设为统领，把握全面从严治党规律，推进机关党的建设更加科学。党的十九大报告指出：“党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。”机关具有共产党员集中、执政骨干集中、权力责任集中的突出特点，机关党组织和党员干部政治建设抓得好不好，直接关系到市委的大政方针和工作部署的宣传、贯彻、落实。因此，机关党的建设坚持以政治建设为统领尤为重要，我们必须牢固树立“四个意识”，充分认识机关党组织的重要地位和关键作用，密切联系和紧紧围绕党的政治路线来开展机关党建工作，坚定维护以xxx为核心的党中央权威，始终在思想上政治上行动上同以xxx为核心的党中央保持高度一致，决不能各行其是、各自为政，确保党的路线方针政策和省委、市委决策部署在机关得到全面贯彻，确保党中央权威和集中统一领导在机关得到充分实现，推进机关党建各项工作始终在正确轨道上科学运行。

二要坚持按照党的建设总体布局，抓住问题补齐短板，推进机关党的建设更加严密。机关党建是机关自身建设的核心和灵魂。我市机关有x个直属党组织，基层一线党支部x个，党员总数x人。这么多机关党组织，作用发挥好了，党的力量坚

不可摧。这么一支大的党员队伍，如果管理松散，就会出问题，甚至出大问题。刚才，我们查找了机关党的建设存在的四个方面问题，我们必须高度重视□xxxxx指出，在全面从严治党这个问题上不能有松口气、歇歇脚的想法，不能有打好一仗就一劳永逸的想法，不能有初见成效就见好就收的想法。我们要坚持真管真严、长管长严这个基本方法，按照全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争这个总体布局，从严落实，统筹推进，切实抓好机关党的建设，为机关各方面建设提供不竭动力、创造良好环境、发挥表率作用。

三要以调动党员干部积极性、主动性、创造性为着力点，聚焦核心任务，推进机关党的建设更加有效。我个人理解，党建工作的生命力，是体现在实效性上的，而实现实效性的根本在创新，一切僵化的、形而上学的、陈旧的工作方式，都很难持久的，也很难实现我们新时期党的建设的伟大目标，这是党建工作能否扎下根，能否受党员和群众的拥护，能否取得实效的关键所在。如果我们仅仅满足于开个会念个报纸，它就没有作用，没有效果，就很难坚持，很难发展。我们党赋予了机关党建工作服务中心、建设队伍两大核心任务，围绕中心、服务大局是机关党建全部工作的出发点和落脚点，机关党建工作的对象主要是党员干部，如果机关党的领导、党的组织退化边缘化，党员队伍作用弱化虚化，那么一切工作的政治基础必然受到严重削弱，围绕中心、服务大局就成了一句空话，市直机关各级党组织落实好核心任务的关键还是创新，调动好党员干部的积极性，如果我们仍按传统的方法开展党建工作，肯定要影响积极性，机关工委去年还得继续研究提升党建工作的创新思路，我想还得在激励、激发党员群众干事创业这方面，拿出一些新的载体目标。

二、要进一步聚焦工作重点，精准落实机关党的建设新任务

一要巩固“不忘初心，牢记使命”主题教育成果。持续深入

学xxxx新时代中国特色社会主义思想。不能通读一遍就结束，要学就要对照工作实际，做到有的放矢，方法灵活，要使观众变成演员，要让大家感到随时可能被点到上台表演，一定要用创新性的方法把积极性调动起来，要通过举办培训班、组织交流研讨、开设专题专栏等多种形式。如果有创新的形式，这个形式过去没想到，或者想到了做得不充分，现在完善得很好，而且效果好，群众的评价高，促进了工作，机关工委在检查时就要加分。最近接了几次访，就明显感觉，我们基层干部如果学习好了xxx新时代中国特色社会主义思想，知道我们中国共产党的宗旨是全心全意为人民服务，中国共产党是世界所有政党里面唯一没有自身利益的政党，它的利益就是全体人民的利益，那么我们很多工作就不一定能出现这么多问题。很多上访的群众来时火气很大，原因就是 we 基层干部在群众找你办事的时候，衙门作风出来了，黑着脸训人，要知道你的岗位职责就是为群众服务的，为人民服务是第一责任，如果总书记讲的你学的入脑入心了，就不会产生这些问题了。

二要深入开展“支部争星、党员积分”创优活动。“支部争星、党员积分”是引导机关党组织在服务振兴发展中积极作为、贡献力量，解决党建工作与中心工作“两层皮”问题的有效载体，也是量化考核机关党组织和机关党员的管理办法。大家不要认为这是全省的，这是x独创的，如果我们做好了，就可以成为全省的经验，我们做不好，有可能丧失机遇，有可能有好的思路想法，不会有好的效果，目前此项活动已经开展大半年，总体来说，有力地促进了党支部工作责任的落实和党员干部职能作用的发挥。下一步要细化内容，把理想信念、学习态度、参与热情、业务能力、担当履责等方面作为党员积分活动的主要指标，因为我们给大家下的指标较宏观，是按照中央要求的党员标准下的，给大家一定的空间，可以根据各单位行业的特点、党员的具体实际及存在问题，设置积分指标，加大积分考核力度，用积分来规范党员行为，使党员在规范的轨道上逐步的提高素质，把机关党建支部争

星与市委提出的农业富民、工业强市、城市提档、开放兴市的部署要求紧密结合起来，围绕发展抓党建，抓好党建促发展，在决胜全面小康、实现强市富民中看支部堡垒作用、看党员作为，切实提高针对性和实效性，将支部争星、党员积分活动落实落靠。

三要严肃党的组织生活。党要管党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。严肃党内政治生活是解决党内矛盾和问题的“金钥匙”，是党员干部锤炼党性的“大熔炉”，是纯洁党风政风的“净化器”。解决一些单位部门“重业务、轻党建”的错误认识、党员组织观念淡薄的问题，解决一些党支部对党员的教育、管理、监督的问题，等等，都必须要从严格党的组织生活制度做起。严格党的组织生活制度是一项系统工程，机关党组织必须坚持“三会一课”制度、民主生活会和组织生活会制度、谈心谈话制度、民主评议党员制度、请示报告制度、党员主题日制度这六项基本制度，增强党的组织生活的政治性、原则性和战斗性，实现党内组织生活规范化、常态化，让组织生活真正严起来、活起来、管用起来。

三、进一步压实落靠责任，强化机关党建工作的组织领导

全面从严治党，核心在加强党的领导，关键在严格落实责任，真正形成组织抓、书记抓、成员抓、逐级抓的工作格局。

一要明确机关党建工作职责。市直机关各级党组织书记要进一步树立抓好党建就是最大政绩的观念，带头履行第一责任人责任，把党建工作与中心工作一同谋划、部署、推进、考核，做到守土有责、守土尽责，真正成为全面从严治党的书记、让党放心的书记、让人民满意的书记。要进一步落实各级党组织抓党建工作责任制，每年逐级签订任务书或责任状，层层压实责任，逐级传导压力，形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制。

二要形成机关党建工作合力。要充分发挥相关部门职能作用，完善基层党建工作联席会议制度，定期听取汇报，研究解决具体问题。各相关部门要统筹力量、密切配合，合力推动机关党建工作有效开展。要倡导严实作风，不能喊口号、空表态、造盆景，必须实打实地抓，多深入基层了解实情，对基层党组织和党员队伍情况心中有数，做到依症开方、有的放矢。对中央和省委、市委确定的重点任务，要任务明确、思路清晰、推进有力，做到事事有着落、件件有回音。

三要完善党建考核问责机制。今天的述职评议会议就是对各市直机关党组织党建工作的一次全面检查验收，这样的活动以后要坚持搞下去，通过这种活动不断完善机关党建责任考评体系，把各级党组织工作责任落实情况 and 党员履职尽责发挥作用情况作为先优评比、选拔任用干部的重要依据。各机关党组织对本次述职中查找出的问题要建立台账，逐一整改。市直机关工委要做好督导巡查，从严从实抓好考评，对抓党建综合评价为“一般”和“差”的进行约谈、限期整改，情况严重的要严肃问责，倒逼责任落实。

同志们，做好新形势下的机关党建工作，各位市直机关党组织书记责任重大、任务艰巨。希望大家不辱使命，履行好管党职责，不断提升机关党的建设科学化水平，为决胜全面小康、推动x市振兴发展做出新的、更大的贡献！

季度工作会议总结篇七

各位领导、各位同仁：

大家上午好！

今天，我们在这里召开恒远集团一季度工作会议。

本次会议的主要任务是总结一季度工作运行情况，研讨二季

度经营工作思路和对策。

为了开好今天的会议，首先我先宣布一下会议纪律，1、严格遵守会议的开始时间，提前5分钟到达会议室，不允许迟到、早退，中间有急事需离开会场应向主持人请假。

2、会议期间手机应处于震动或静音状态，不得在会议室接听电话或多次收发短信，如有急事可出去打电话，尽快解决。

3、会议期间与会人员注意倾听他人发言，充分尊重他人，并做好会议记录。

今天我们的会议议程共有二项。

第一项议程：各部门员工代表发言；

第二项：董事长作一季度工作总结及二季度工作部署。

下面进行大会第一项议程：请各部门员工代表发言，请大家依照幻灯片顺序依次有序发言。

现在我们稍作休息，十分钟后会议继续。

今天上午的会议暂时告一段落，下午的会议将于1点准时开始，请大家提前准时参加，谢谢！

下午我们继续我们今天的会议，下午的这一段时间人容易犯困，请大家端正坐姿，认真倾听上台员工代表的发言。

下面我们有请xx上台发言，大家鼓掌欢迎。

现在我们稍作休息，十分钟后会议继续。

截止到现在，我们今天所有的员工代表已经全部发言完毕。

下面，我们进行会议的第二项议程，让我们以热烈的掌声有请董事长作一季度工作总结及二季度工作部署，大家掌声欢迎！

(董事长讲话)

感谢 董事长的讲话!(结合董事长讲话随意发挥……)

同志们，二季度工作任重道远，让我们以此次会议为动力，在公司领导的坚强领导下，科学谋划，真抓实干，发扬成绩，乘势而上，努力做好各项工作，为恒远集团又好又快发展提供更加有力的保障！

下面，我宣布会议到此结束，散会。

□a□: 亲爱的 同事们

□b□□亲爱的 朋友们

□a□□亲爱的 兄弟姐妹们

□b□□亲爱的 战友们

□a□□亲爱的大家……

【共同】：下午好！

□a□□我们是乐达公司，人见人爱、花见花开、魅力无极限的……

【共同】：超级组合（想个名字，然后逐一介绍自己的姓名）！

□b□□今天我们欢聚一堂，今天我们凯歌高唱！

□a□□今天这里群星璀璨，今天我们将点燃万丈光芒！

□b□□今天我们回顾历史，今天我们擦亮希望！

□a□□今天我们挥洒豪情，今天我们共享美好时光！

□b□□因为今天……不寻常，太不寻常！

□a□□今天，是乐达2014第二季度销售大会暨周年庆典!!! (换有感染力的音乐)

□b□□是你，是我，是我们用汗水把乐达的招牌擦亮，是我们的拼搏让乐达扬帆起航！

□a□□我们有幸领略了乐达从小到大，从弱到强!我想说，乐达辉煌的背后离不开你我，成功的天空我们共同翱翔！

□b□□回顾过去，我们有骄傲也有遗憾，我们有欢笑也有辛酸

□b□□我们感谢乐达

□a□□我们祝福乐达

□b□□我们忠于乐达

□a□□我们壮大乐达！

□b□□也许前方的路上还有荆棘

□a□□也许梦想的天空充满风雨

□b□□请不要彷徨

□a□□也不要悲伤

□b□□我们在一起!

□a□□今天请兄弟姐妹们抒发拼搏的激情

□b□□今天请兄弟姐妹们鼓足如虹的斗志

□b□□让我们互相道一声……

【共同】：乐达必赢，乐达必胜!

□a□□下面，让我们以热烈的掌声有请乐达公司总经理陈霞女士郑重宣布大会开始!

【陈总】：下面我宣布，乐达公司2014年度7月份销售大会即乐达信息科技有限公司四周年庆大会，现在开始。

【共同】：热烈的掌声，（激情的音乐）

三、颁奖典礼+节目表演(奖项内容详见奖项单、节目单)

□a□□亲爱的乐达人，让我们再次用热烈的掌声谢谢陈总，谢谢!咱们中国人自古以来就有送红包的传统，那，对于一个公司来说什么人 有资格获得红包呢?我想就是在每月月初让自己的客户往公司送钱的人，对吗?下面，激动人心的时刻到来了，今天我非常有幸地为大家揭晓，他是谁呢?掌声有请。

恭喜，下面也请出公司总经理女士为他们颁发开门红红包，(示意留影)，谢谢陈总，下面请两位说说拿到红包后的感受吧。

□a□□刚刚看到手里的红包，心都痒痒了。

能拿到红包真好!下面将由我来揭晓7月份破零奖，参加过销售大会的.同仁们都知道以前是没有这个奖项的，感谢公司和

陈总又给我们增加了一次获奖的机会!下面我宣布获得7月份破零奖的是，有请，也有请我们的培训经理为他们颁发纪念奖品。

□b□□亲们，不要羡慕他们，下一个获奖人就可能是你哦，我们是一群青春焕发的年轻人，我们为梦想而奔波，而奋斗，我们有理由相信我们是最棒的、最优秀的，集体的付出终能换来团队的辉煌，下面我将为大家揭晓我们乐达公司2014年第二季度冠军部门，让我们以热烈的掌声有请商务一部的精兵上场，有请哇(根据人员性别结构予以夸赞)，也隆重有请公司总经理女士为季度冠军部门颁奖。

下面请冠军部门发表获奖感言!

□b□□(串词自己发挥)下面将要为大家揭晓的是：季度新秀奖，获得此奖的是，是，是，是，掌声有请，也有请我们美丽的商务经理上来颁奖，谢谢魏经理，有请说说获奖感言。

□a□□大家说刚才的节目好不好?妙不妙?再来一个要不要?(坏笑)呵呵，想要 不是那么容易的。

下面，我将为大家揭晓6月份冠军部门，让我们以热烈的掌声有请商务二部的精兵上场，有请，哇(根据人员性别结构予以夸赞)，也隆重有请公司总经理女士和上一个季度的冠军部门经理上场，陈总将亲自从上一届的冠军部门手里接过这荣耀之奖，交予本季度的冠军部门，恭喜商务二部，陈总和魏经理请留步，这么振奋人心的时刻一定要留影。

好，谢谢陈总和魏经理，下面请冠军部门发表获奖感言!

□a□□综合服务部带来精彩的节目，《友谊地久天长》

□b□□不付出一定不会有收获，付出才有可能收获。

四、新人颁发工作证

□a□乐达是一个快乐的大家庭，也是一个年轻人奔放的舞台，在这个舞台上涌出一批批优秀的新人，在这里他们点燃年轻的热血，抒发拼搏的激情，鼓足如虹的斗志。

在第二季度我们商务部门也包括综合部都融入了新的血液，掌声有请看到他们聚集在乐达，我们行我们的明天注定又是一个华美的诗篇！有请公司总经理陈霞女士为他们颁发工作证，烙上乐达的印记。

□a□让我们共同分享青春的情谊，让我们牢牢地把彼此记在心里，请新人们拿起你们身份的证明，留影纪念。

五、寿星

□b□亲爱的兄弟姐妹接下来我们要颁发的一个非常重要的奖项，有请我们的寿星们先闪亮登场。

有了寿星，怎能没有蛋糕呢，有请咱们可亲可爱的郭丽姐姐为他们送上蛋糕；有了蛋糕，怎能确实生日礼物呢，掌声有请陈总为他们送上精美的生日礼物。

□b□接下来请寿星讲话，也请郭姐为他们点燃生日蜡烛。

□b□下面让我们一起来为寿星唱响生日歌，哦哦，请寿星许愿哦，想不想知道他们许的什么愿呀，（嘘嘘，愿望说不出就不灵了哦），让寿星们共同吹生日蜡烛！

□a□接下来，进入大会下一项，吃蛋糕喽.....

六□a□最后，请同事们拿出你的激情掌声欢呼声有请公司总经理女士为我们大会庆典总结。

□a□一件件感人至深的故事

□b□一份份实至名归的嘉奖

□a□过去的时光是你们挺起了乐达的脊梁!

□b□曾经的回忆是我们铸就了乐达的辉煌!

□a□当这一切都成为远去的回忆，留下的是我们无限的希望!

□b□让我们携手并肩共同开启新的纪元，让我们众志成城一起谱写乐达新的华章!

季度工作会议总结篇八

二是进一步加强教师队伍建设，加大教师培训的力度，强化了教师到企业的岗位培训，促使教师素质得以有效提升。

具体来讲做了以下几方面工作：

（一）理清思路，结合实际，制定策略。根据教体局的整体工作安排出台了□20xx年山丘市成人职业教育教研工作要点》、《山丘市职业教育教学达标评优活动方案及实施细则》、《山丘市职业学校三种课型指导意见》、《山丘市职业学校质量分析诊断方案》、《山丘市中等职业教育学生计算机技能竞赛方案》、《山丘市“5+1”学生综合素质比赛方案》、《山丘市职业学校口语交际课教学指导意见》、《山丘市职业学校教学质量评价方案》等，这些文件的出台将有效促使我市职业学校教学管理走向规范化、高效化，为从根本上提高我市职业学校的教学质量奠定了基础。

（二）高质量高标准组织我市职业学校师生参加各级各类的评比竞赛活动，并在各种活动中取得令人满意的成绩。

1、多类课堂教学活动开展有声有色。

(1) 成教优质课比赛及取得的成绩□20xx年3月我们科室进行了全市性的成教优质课选拔，共选出6人参加在州市级比赛。5月份在州市成教室验收了这6节课，其中一等奖4人二等奖2人。

(2) 口语交际课教学效果明显：认真贯彻落实《山丘市职业学校口语交际课开设指导意见》，并4次组织相关课例研讨观摩活动，给教师与学生提供了展示切磋交流的平台，有效推动了此项工作顺利开展。

(3) 为了迎接一年一度的在州市职教优质课比赛（6月中下旬），我们山丘市又于九月份进行了初赛，在科室人员严重减少的情况下，我们仍然一节课不落共听评验收课36节，有效帮助教师成长，圆满完成了此项工作。学校上下对我们科室的这种一丝不苟的工作作风予以充分肯定，并同时将优秀选手及时上报在州市。

2、教师基本功大赛、学生技能大赛、“5+1”学生综合素质比赛有条不紊进行，今年2月底成绩已经揭晓。其中集体奖共有16个，参赛选手获奖213个，无论是获奖层次还是数量均居居在州市郊县第一。

3、课件评比、论文评比、课题研究等成绩突出。教师制作的课件共有40个获奖，有88篇成教与职教论文上报，68篇获奖，受到在州市教育局表彰。另有6项课题研究立项并按部就班进行着实验研究。

(三) 抓教师队伍建设，注重教师素质提升，“双师型”教师队伍建设有成效。

积极组织我市中等职业学校管理人员、骨干教师和专业课教师参加各级各类培训，努力打造一支理论水平高、专业能力

强、综合素质过硬的职业学校教师队伍□20xx年一季度，我市共推荐14名职业学校管理人员与骨干教师参加国家及培训，122人参加省级骨干教师培训，组织23名教师参加了在州市专业课骨干教师培训工作，先后有计划派出职业学校8名教师到企业挂职锻炼。我们还积极响应教体局“职普联手共发展”号召，组织全市各职业学校教师对全市各个初中送人生规划与职业指导课72节。今年有25人参加职业技能证考试，“双师型”教师队伍比例将继续攀升。

（四）完善机制，科学评价，进一步提高了职业教育的教学质量。

3月份组织了我市计算机技能大赛活动，增强了学生参加上级大赛的必胜信念。元月下旬及3月中旬及时组织了中职生会考工作。督促各职业学校按照国家规定开足文化课及实训指导课。

（五）利用七八月份编撰校本教材三本。

我们编撰完成了山丘市“职普联手共发展”系列校本教材三本：《职业规划与技能培训》、《职业规划与七彩技艺》、《职业规划与雕塑艺术》。使我市独具特色的“职普联手共发展”活动以有型成果的形式展现出来，从而有效促进了职业教育、基础教育、成人教育实现资源共享，这势必将有效引领职普联手活动高位发展、科学发展。

（六）狠抓教学改革，不断促进职业教育的内涵发展。

搭建平台，积极开展了丰富多彩的教研活动。我们重点开展的活动与上级部门组织的优质课评比、技能大赛、论文评比、课件评比等各种评比活动接轨，在课程改革的实践中不断提高教师的教学专业水平。除此之外，教研室还根据实际因地制宜，时常给教师搭建校际间沟通交流互动的平台，以凸显教研工作的服务功能。

存在的问题：

尽管今年招教工作解决了一些教师不足的问题，但是职业学校教师队伍中专业教师仍显不足，特别是专业不对口现象比较普遍，影响教学质量的有效提升。

季度工作会议总结篇九

今天这次会议，主要是以“七一”重要讲话和重要思想为指导，深入贯彻省、市委工作会议精神，进一步动员全市上下解放思想，抢抓机遇，干事创业，推动全市经济和社会事业超常规、高速度、跨越式发展，加快建设富而美的现代化园林城市。

参加今天会议的有：全市副局级以上领导干部，担任过副局级以上实职的离退休老干部，离岗待退的原市级领导干部，市直部门科股长，市属及以上企业主要负责人。

今天的会议有三项议程：一是副书记传达省、市委工作会议精神；二是市委作重要讲话；三是我就会议精神贯彻讲意见。

会议进行第一项，请副书记传达省、市委工作会议精神。

会议进行第二项，请作重要讲话，大家欢迎。

同志们，刚才，副书记传达了省、市委工作会议精神，代表市委作了重要讲话。讲话，深刻分析了当前我们面临的竞争形势，围绕在全省率先全面建设小康社会，建设富裕、文明、开放的现代化园林城市这个总目标，提出了今后一个时期，全市经济和社会发展的目标任务、工作重点和主要措施。讲话通篇体现了党的xx大精神，体现了省、市委工作会议精神，符合我市实际。对形势的分析全面深刻，确定的发展目标鼓舞人心，工作思路清晰明确，各项措施坚实有力，反映了全市广大干部群众加快发展的强烈愿望、迫切要求和坚定决心，

是新一轮思想大解放、观念大更新、事业大发展的动员令。各级各部门要围绕会议提出的目标，结合各自实际，对照先进找差距，自我加压定措施，负重奋进求突破，以高昂的斗志、十足的干劲、百倍的勇气、科学的方法，推动全市经济和社会事业实现超常规、高速度、跨越式发展。

围绕贯彻好这次会议精神和近期工作，我再讲两个方面的意见。

一、紧紧围绕超常规、高速度、跨越式发展，解放思想，更新观念

这次会议是我市在加快发展的关键时期召开的一次重要会议，对全市今后的发展具有里程碑式的指导意义。会后，各部门各单位要迅速召开党委扩大会议和领导干部会议，认真学习传达会议精神，研究贯彻落实意见，进一步把各级干部和广大群众的思想统一到讲话上来，在解放思想中统一思想，在思想大解放中抢抓机遇，加快发展，把解放思想，更新观念贯穿到各项具体工作始终。具体讲，要破除一个“满”字，摒弃一个“怕”字，革除一个“旧”字，强化一个“放”字，解决好“想干事、敢干事、会干事、促干事”的问题。

一是破除一个“满”字，解决好“想干事”的问题。这些年来，南方许多地方的经济发展速度都在30%以上，财政收入增长达到40%、50%，有的甚至更快。江宁去年财政收入净增9个亿，开发区每年以50平方公里的面积向前扩张推进，令人震撼。但在他们身上却看不到丝毫的自满、自负、自夸、自足，相反“竞争”、“危机”、“忧患”的意识却十分强烈，到处都是大投入、大开发、大建设，生机盎然，热火朝天。反观我们，有些同志缺少大目标、大手笔、大发展的境界和气魄，甚至南方已经实现的，自己连想都不敢想。只满足于跟过去比，跟落后比，小成即满，小富即安，对竞争熟视无睹，对差距无动于衷，对落后麻木不仁。看不到危机是的危机，精神滑坡比经济落后更可怕。当“沉舟侧畔千帆过”时，再

想振作奋起，就会时运不再，无力回天。因此，面对千帆竞发的激烈竞争，我们没有任何理由骄傲自满；面对千载难逢的大好机遇，容不得我们有丝毫的疏忽松懈；面对提出的新目标、新要求，我们绝不能无动于衷，坐享事成。全市上下要有不甘落后的志气，奋力追赶的勇气，争创一流的锐气，瞄准先进，乘势而上，把危机感化作动力，把紧迫感化作干劲，把责任感化作只争朝夕的拼劲，靠扎实的工作和辛勤的努力，在全省位次前移，率先崛起；在全国，尽快缩小与南方发达地区的差距。

二是摒弃一个“怕”字，解决好“敢干事”的问题。

昆山市发展的过程就是一个“摸着石头过河”，大胆实践的过程，全国第一家县级开发区、第一块批租土地、第一个出口加工区等诸多全国第一，就是他们经济奇迹般崛起的注解。发展是第一要务，没有发展，社会就不能进步。跟他们比，我们不少同志清规戒律太多，思想包袱太重，钟情于小步快跑，对发展中的困难、前进中的盲区、改革中的难题，不是敢于碰硬、敢于探索、敢于突破，而是“怕”字当头，怕担风险，怕犯错误，怕惹麻烦，怕人议论，怕得罪人。怕这怕那，在瞻前顾后中丧失了机遇、耽误了事业、贻误了发展。我们贯彻省、济南市委工作会议精神，学习南方经验，就要动真的、来实的，要动起来，干起来。我们要实现率先崛起的目标，就要大步快跑，高速前进。各级干部都不能四平八稳，按部就班，循规蹈矩，做太平官。对看准了的事就要先干起来，在干中统一思想，在实践中加以完善，在发展中得到认可。各部门要正确处理条条框框和加快发展的关系，坚持“三个有利于”的标准，政策之内抢着干，政策之外探索干，别人没干的大胆干，以超常的胆识和作为赢得超常的速度和发展。市委、市政府将旗帜鲜明地支持敢闯敢干的干部，在全社会营造不争论的氛围，营造鼓励探索、宽容失利的氛围，为想干事、敢干事、敢干大事的人撑腰壮胆。

三是革除一个“旧”字，解决好“会干事”的问题。

改革开放以来，在东南沿海，“苏南模式”、“温州模式”、股份合作、园区经济、经营城市、招商引资等，相继成为全国瞩目的亮点，竞相学习的焦点。比亮点更靓的，是他们的新理念、新思路、新办法，是他们根据发展实际、市场需求谋划的一个个神来之笔。和他们相比，我们的工作缺乏探索性、创造性、灵活性，只是乐于学习别人经验，却不善于借鉴他人的做法，总是人云亦云，亦步亦趋，学习的时候心潮澎湃，热血沸腾，但在实践的时候又强调客观条件达不到，止步不前。有的同志心浮气躁，不学习，不思考，不了解新动态，不接受新事物，面对新形势、新问题，思维方式旧，发展思路窄，工作方法死，凭想当然决策，凭经验判断，靠老路子实施，局面迟迟打不开。解决好“会干事”的问题，关键是要学会用发展的办法解决前进中的困难和问题，用市场经济的手段组织经济工作，用创新的精神培植发展新优势。只要我们的理念新了、机制活了、办法多了，就能够使各类生产要素迅速聚集，使各方面的活力竞相迸发，使创造财富的源泉充分涌流。

四是要强化一个“放”字，解决好“促干事”的问题。

干什么工作，都要遵循规律：自然规律是“水往低处流”，社会规律是“人往高处走”，经济规律是“资金向洼地聚集”。要让这些规律发挥作用，必须减少限制和干扰。南方民营经济竞相发展，大量外资争相涌入，就得益于那里限制少，放得宽，搞得活，服务优。与他们相比，我们的条条框框多，对经济活动干预多。即便是我们成立了经济发展服务中心，也有部门在本单位另起炉灶，另搞一套，政策不统一，给经济发展服务中心一个高价位，自己留一个低价位，不是围绕企业搞服务，而是让企业围绕着自己谋特权。还有的部门信奉“管理管理，有管就理，不管不理”，有利益的事抢着干，没有利益的事绕着干，而不考虑做这件事对事业的损益。就拿公路三乱来讲，有些部门、乡镇、村，为了一己之利设卡上路查车、违规收费，严重损害了我们的对外形象。我们将从严查处。我们不怕得罪人，不惜得罪人，就是得罪

人也要创造一个好的发展环境，不管你是我们自己的部门还是垂直部门，不管你有什么关系，有多大的贡献和成绩，违反了规定，碰了高压线，坚决处理决不手软。因此，各部门要放开思想，放活体制，放宽政策，放开市场，以开明的态度，开放的心态，开阔的胸襟，开渠放水，开门纳贤，让各类市场主体活跃起来，让各种生产要素、资源聚集起来，壮大经济大军，促进干事创业，为新跨越注入巨大动力。

要紧紧围绕会议确定的任务目标，狠抓落实。思想是行动的先导，落实是工作的根本。解放思想，必须以抓落实为保障。只讲思想解放，不抓工作落实，只能是舍本求末，使好的设想流于形式，成为水中月，镜中花。这次会议确定的章丘未来发展的目标能不能实现，取决与我们是不是真抓落实，如何来抓落实。抓得准，抓得牢，抓得持久，工作就会有亮点、有起色，一个个具体的目标就能够实现，一个个阶段性的任务就能够完成，实现总体任务目标就有希望。市委已发出号令，各级各部门要研究抓落实的办法。要按照会议要求，结合各自实际，自觉对号入座，科学制定新的工作目标、工作重点和工作措施，使各自的工作与全市的大目标相衔接，成为一个整体。

一是要研究好事关长远发展的关键问题。俗话说“蛇打七寸”。抓工作要抓关键。确保实现今天的会议确定的今后一个时期全市经济和社会发展的目标任务，必须解决好一些“牵一发而动全身”的关键性环节、全局性问题。如“两个平台”如何加快建设；“四个对接”如何实现融合；“六大突破”如何尽快破题。这些问题解决了，就抓住了发展的根本，工作的关键。要根据陈书记的讲话要求，按照分线工作法，由分管书记、分管市长牵头，各部门全力投入，认真研究，逐项分析，逐一论证，拿出具体的措施和办法，明确为实现新目标做哪些工作、办哪些事情，把目标责任层层分解，把工作措施条条理清，为各项工作的全面展开奠定良好基础。

二是要扎实做好当前的重点工作。千里之行，始于足下。三个阶段的任务要一步一步的走，一个一个的实现，不能眼高手低，不打根基。抓好当前重点工作的落实是对总目标的实践。当前，各部门各单位要围绕三季度重点突破，四季度全力攻坚做文章，把年初制定的目标任务再摆一摆，对半年来工作进展情况再查一查，对后五个月的主要工作再盯一盯，强化措施，狠抓落实，确保全年任务如期完成，确保23%的增速，力争达到26%。农业经济，要组织好夏秋生产，壮大发展一批龙头企业和示范园，做好防汛和农民减负工作，确保汛期安全和农村稳定。工业经济，要按照“3268”工程规划，加大投入，加快项目建设，重点抓好章丘大电厂二期工程、重汽工业园、中国台湾宏全、闽源钢铁等项目建设。城市建设，要尽快修订总体规划，加快济王路拓宽改造工程进度，在10月底建成通车。集中开展“整顿治理”活动，专项治理“乱拉乱扯、乱停乱放、乱贴乱画”。实施三期“拆墙造绿”、城中山绿化和南部山区绿化。加快市政公用事业改制步伐，成立市绿化、保洁公司。抓好东山小区开发、圣井水厂、污水处理厂等重点工程建设。着手研究明年的城市设施建设工程。引进引办，要放大开发区规模，大跨度向西推进。加快与驻济大企业、大集团、大专院校的对接。制订瞄准日韩、港澳台、长三角、珠三角的引进引办中长期规划。完善规范市经济发展服务中心运作，解决好部分政策不统一的问题。民营经济，要重点出台有关扶大扶强的政策规定，扶持民营企业30强首先做大做强，带动民营经济总量膨胀。旅游经济，要确保七星台建成开园，全面启动锦屏山、大青山等重点景区建设。社会事业，要加快乡村路网改造工程建设，完成全年改造任务。加快实施山区供水工程，再解决2万人的吃水难、吃水不安全问题。加快一中、五中扩建和四中优化升级，进一步提升全市教育教学水平。要针对企业离退休干部、农村老党员、经济落后村党支部书记、农村孤寡、伤残弱智人群等弱势群体，制定切实可行的帮扶方案。要做好社会治安综合治理、信访和安全生产工作，维护团结稳定的良好局面。要完善农村会计集中记帐服务中心功能，由稳定农村向服务农民发展。

三是要研究抓落实的方法。干工作要讲究方法。方法对头，事半功倍，成效明显；方法不对，事倍功半，南辕北辙。抓落实要聚精会神，把心思放在求实上，把精力花在落实上。抓落实要善于发现问题，要经常深入基层，深入一线，直面矛盾，不避讳，不浮夸，善于发现苗头，触及问题，通过解决问题，推进工作开展。抓落实要完善责任体制，一级抓一级，一级对一级负责，形成抓落实的强力约束。抓落实要强化督查，加强经常性督查、跟踪性督查、阶段性督查，以查促改，以查促干，形成抓落实的强大推动力。抓落实要严格考核，完善考核办法，加大奖惩力度，把落实情况与票子、位子挂钩，奖励先进，鞭策后进。抓落实要善于学习，要向先进地区学习、向老同志学习、向书本学习，开拓视野，增长才干，作好典型引路、创新结合文章，提高抓落实的实效和水平。

同志们，加快跨越发展，实现率先崛起，建设富而美的现代化园林城市，是历史赋予的责任，是全市人民的期盼。希望大家按照这次会议的部署，以更大的力度解放思想、更新观念，以更大的决心找差距、定措施，以更大的气魄干事创业、推进工作，不负重托，不辱使命，为推动全市经济和社会事业超常规、高速度、跨越式发展做出应有的贡献。

季度工作会议总结篇十

20__即将过去，在这将近一年的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，临近年终，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把明年的工作做的更好。下面我对一年的工作进行简要的总结。

在没有负责销售部工作以前，我是缺乏电梯销售经验的，仅凭对销售工作的热情，而缺乏电梯行业销售经验和行业知识。为了迅速融入到这个行业中来，到公司之后，一切从零开始，一边学习产品知识，一边摸索市场。

对于电梯市场了解的还不够深入，对产品的技术问题掌握的过度薄弱，不能十分清晰的向客户解释，对于一些大的问题不能快速拿出一个很好的解决问题的方法。在与客户的沟通过程中，过分的依赖和相信客户，以至于引起一连串的不良反应。本职的工作做得不好，感觉自己还停留在一个销售人员的位置上，对销售人员的培训，指导力度不够，影响销售部的销售业绩。

二. 部门工作总结

户案例。这是我认为我们做的比较好的方面，但在其他方面在工作中我们做法还是存在很大的问题。

下面是公司20__年总的销售情况：

天韵怡城小区19台

天宇购物中心6台

靓步鞋城2台

万博商贸1台

金帝皇宫1台

百花摄影1台

临泉计生委1台

华源物流1台

1) 销售工作最基本的客户访问量太少。

2) 沟通不够深入。销售人员在与客户沟通的过程中，不能把我们公司产品情况十分清晰的传达给客户，了解客户的真

正想法和意图；对客户提出的某项建议不能做出迅速的反应。在传达产品信息时不知道客户对我们的产品有几分了解或接受的什么程度。

3) 工作没有一个明确的目标和详细的计划。销售人员没有养成一个写工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，从而引发销售工作没有一个统一的管理，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。

4) 新业务的开拓不够，业务增长小，业务员的工作责任心和工作计划性不强，业务能力还有待提高。

三. 市场分析

现在阜阳电梯市场品牌很多，但主要也就是那几家公司，现在我们的产品从产品质量，品牌效应上属于中等的产品。在价格上是卖得偏高的价位，在本年销售产品过程中，牵涉问题最多的就是产品的质量。面对小型的客户，价格不是特别重要的问题，但面对采购数量比较多时，客户对产品的价位是非常敏感的。在明年的销售工作中我认为产品的价格做一下适当的浮动，这样可以促进销售人员去销售。

市场是良好的，形势是严峻的。在阜阳电梯市场可以用这一句话来概括，在技术发展飞快地今天，明年是大有作为的一年，假如在明年一年内没有把市场做好，没有抓住这个机遇，我们很可能失去这个机会，永远没有机会在做这个市场。

四. 20__年工作计划

在明年的工作规划中下面的几项工作作为主要的工作来做：

1) 建立一支熟悉业务，而且相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好

的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队应该作为一项主要的工作来抓。

2) 完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。

销售管理是企业的大难题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

3) 培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

4) 在地区市建立销售，服务网点。（建议试行）

根据今年在出差过程中遇到的一系列的问题，约好的客户突然改变行程，临时有事，使计划好的行程被打乱，不能顺利完成出差的目的。造成时间，资金上的浪费。可适当的在下面县城找一些全职或兼职的业务人员，以应对临时发生的情况。

五、销售目标

明年的销售目标最基本的是做到月月有进帐的单子。根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每月，每周，每日；以每月，每周，每日的销售目标分解到各个销售人员身上，完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

我认为公司明年的发展是与整个公司的员工综合素质，公司

的指导方针，团队的建设是分不开的。提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

以上是我的一些不成熟的建议和看法，如有不妥之处敬请谅解。