

# 检验科整改报告和整改措施 检验科工作计划(优秀10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 检验科整改报告和整改措施篇一

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们的工作又进入新的阶段，为了今后更好的工作发展，此时此刻需要为接下来的工作做一个详细的计划了。那么我们该怎么去写计划呢？下面是小编为大家整理的检验科工作计划，希望对大家有所帮助。

20xx年，在医院领导的正确领导和支持下，在各科室的通力配合下，同志们同心协力，围绕医院中心工作，结合科室的特质，不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质，较好的完成了科室的各项工作任务□20xx年10月科内顺利安装高质量检验设备，在20xx年检验科将会配合医院改革创新，科技兴院的宗旨，切实提高服务质量，严抓科室内部管理，使科室工作再上一个台阶□20xx年度检验科工作计划如下：

- 1、按照二级医院的审核标准，对检验科的各项检查内容进行分解对照，逐条梳理，认真准备，对没有达标的项目尽快落实解决的措施。
- 2、进行检验科的制度建设，建立健全各项规章制度、流程和措施。进一步落实质量管理体系文件并把各项规章制度落实到实处，定期考核。
- 3、通过完善科室内部细化管理，增强安全忧患意识，逐步达

到操作流程规范化。

1、室内质量控制目标，继续做好深化各个检验项目的质控工作，完善临检各个常规检验项目的室内质控，做到有记录、有失控原因分析、有整改措施。

2、室内质量控制目标，积极跟省临检中心取得联系，做好二级综合医院的`室间质量控制活动，力争所有参加项目均达标。

3、努力完善血库的工作，为医院的输血做好充分准备。

做好各仪器的维护保养工作，熟练掌握仪器的操作技能，并能对出现的各类故障及时解决。

1、继续引进科室工作人员，并做好引进人员的培养工作。

2、全科业务学习规范化、制度化。

3、积极参加省级卫生行政部门的培训

20xx年时继往开来的一年，乘着医院新大楼的使用及二级医院顺利审批的春风，检验科全科人员愿为医院的发展做出自己的努力和贡献，使检验科的工作更上一层楼。

检验科：

20xx年1月18日

## **检验科整改报告和整改措施篇二**

为了保证来料、生产过程、最终产品的质量，对各过程的质量进行有效控制及激励检验员积极进取勇于创新的态度，制定此激励计划。

适用于公司的所有质量检验员。

本制度由品质部编制，并组织考评。副总经理审核、总经理批准。

品质部检验员包括：进料检验[iqc]、过程检验[ipqc]、最终检验[oqc]

依据单一工厂内个人、团队小组、车间为单位进行整体评比，每周个人及单位在下工序没有发生品质异常或发生异常数量最少、及时发现并预防批量品质异常发生的情况下评出“每周最佳品质奖”、以此累计再以各工厂为单位评比出每月发生异常次数最少、及时预防批量品质问题最多和发现品质异常最多的个人及单位为“每月品质之星奖”，另外每周最佳品质奖及每月品质之星奖获得者或获得团队每周、每月的考核分数应不低于70分，如低于70分则对其奖金折半处理，折半后费用奖励予当月本工厂绩效考核分数最高的检验员，考核同时也包含检验员在工作中对品质部管理制度的遵守情况，如当月受到处罚或书面警告则奖金折半或累计至下期获奖人员或团体奖金内，以此激励+绩效+制度的计划模式激励和培养检验员积极向上和对工作负责任的态度，以此提升我们工作中的唯一性及减少工作中的失误，使质量管控在进一步提升。

（一）每周最佳品质奖：

- 1、个人：奖励100元/rmb
- 2、团队：奖励200元/rmb
- 3、工厂：奖励300元/rmb

（二）每月品质之星奖：

1、个人：奖励200元/rmb□

2、团队：奖励300元/rmb□

3、工厂：奖励500元/rmb□

1、以上激励计划由品质部全员参与，各工厂品质主管评比、品质经理审核和品质副总进行批准。

2、每周最佳品质奖及每月品质之星评选出后由品质经理召集各工厂品质人员进行点评、并由品质副总进行颁奖，以示对其工作的肯定和鼓励。

3、每月品质之星获得者或团队另将获得较正常加工资额度高及合适岗位工作的升迁机会。

本激励计划自20xx年xx月xx日起开始评选实施，望各qc积极参与，以此提升工作技能、自我提升及工作价值的体现。

## 检验科整改报告和整改措施篇三

20x-年检验科总体计划按照县医院建设，并按二级甲等医院对医学检验的要求，结合检验科室的实际情况，主要工作为：完善实验室lis系统，做好窗口服务，完善实验室分组，加强输血科建设，及建立报告单发放自助打印系统。加强实验室安全管理，加强人才的培养和新技术、新设备的引进，提高技术水平和检验质量，做好每分析。具体计划如下：

严格按照检验科“准确及时，优质服务，科学管理，持续改进”的工作质量方针，逐步建立或完善全面的质量管理体系，规范枝术操作规程，实事求是地认真做好室内质控和室间质控，确保检验结果的准确度和真实性。进一步深入开展程序化温馨服务活动，做好窗口服务工作开展科室内程序化温馨服务教育，进一步转变服务理念。

第一：礼貌待患，真诚帮助；第二：发挥作用，服务临床；第三：窗口整洁，环境优雅；第四：严肃认真，确保质量；第五：团队协作，共同发展。

临床检验作为窗口科室，每天接触大量患者，窗口标本采集，患者排队等候，环境有些混乱。要求全科同事积极维护良好的窗口形象。争取在检验窗口建立导医服务系统，争取建立标本采集叫号系统，以及建立报告单发放自助打印系统。

1、完善科室内部细节化管理，使科室的每一项规章制度均能落实到实处，贯穿到科室工作的每一个环节。

2、优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的检验报告。

3、实行各窗口微笑服务，使就诊患者从精神上感受到温暖，减轻心理压力。

实验室质量控制是检验重要工作，为提高检验质量，计划选派人员参加卫生部实验室质量控制培训班。在作好室内质量控制的基础上，继续参加省、卫生部两级质量评价活动，确保成绩合格，所有的参评项目还要保持多年的“一单通”资格，全面提高检验质量。

继续严格执行实验室内部安全检查制度，每天有专人安全检查、签字登记，保障实验室人员和物资设备安全运行。严格执行实验室生物安全管理制度，专人负责实验室生物安全以及院内感染控制的管理。

血库是检验科下属的二级学科实验室，血库负责人是检验科任命的实验室负责人，专门负责输血管理，减少参与输血检验操作的工作人员，血库工作人员经过技术培训和安全教育。输血作为一个独立学科，具有很强的专业性，也是需要在医院输血管理委员会的领导下，临床和医技齐抓共建的一个学

科。建立和完善独立的输血科，加强输血管理，是重点工作。通过输血科加强临床输血工作的培训，配合医务科加强临床输血适应症、输血前评估、输血后疗效评价的管理。

完善lis系统与his的接口，逐步实现检验报告通过网络传递到临床医生工作站。完成检验报告召回的工作流程。完成检验危急值在his系统中的提示功能。完成新增设备的lis系统与his的接口。

努力加强仪器设备的维护保养，降低设备维修成本，努力提高仪器设备使用寿命和效率。控制各类耗材的支出，节能降耗，减低成本。随着医院的快速发展，检验工作量大幅增长。

继续完善管理团队，完善专业分组建设：临床基础检验、生化、免疫、微生物、急诊检验和血库，培养学术水平高、责任心强的专业组长。同时，加强实验室三大类总体负责人的管理工作，包括：实验室总体的质量负责人，全面负责室内质量控制和室间质量评价，以及月度质量检查和月度总结整改；实验室总体的技术负责人，全面负责仪器设备的正常运行和维护保养、lis系统维护和新项目的开展；实验室总体的生产安全和生物安全负责人，全面负责实验室生物安全和院内感染控制以及传染病的预防控制，以及实验室生产和医疗安全。在技术方面，着重培养细胞形态学检验人才和微生物学检验人才。随着医院的发展，检验科人员技术力量缺乏，需要补充新生力量，才能够完成日常工作以及不断开展新的检验项目。目前，岗位上的每一个人都在负责几个项目，一人管理多台设备，容易出问题，也使得提高质量很慢很难。申请新增大专毕业生2人。

总之，检验科室发展是一项艰巨的任务。要充分认识重要性、必要性、长期性，要有紧迫感、责任感、使命感，建立管理制度，确定目标，创造氛围，努力把科室建设成有特色、有优势的现代化试验室而奋斗。

检验科的宗旨是：以质量为基准、服务为根本、科学为原则，准确、及时、客观、可靠的为病人提供优质服务；为临床诊治、防病治病提供实验室诊断数据。造福于人民。

## 检验科整改报告和整改措施篇四

1、与医务科协调，组织检验科与临床科室联席会议，共同协商解决双方工作中出现的问题。

2、广泛征求各相关科室对检验科的意见和建议，以改进检验科的工作。

3、定期举行检验科各检验项目介绍会，宣传检验科开展项目之意义，使检验科开展的检验项目能够与临床诊疗紧密结合。

1、争取院领导的理解和支持，引进2—3名专业人员，以弥补科内人员紧缺状况。达到合理分工，科学发展。

2、在条件许可的情况下，争取购置：

化学发光免疫分析仪1台（约9万元），可以提高现有检测项目的准确性和增加开展更多的实验检测项目，为临床提供更多更有诊断价值的检验项目。

细菌自动鉴定仪1台（约30万元），可以提高细菌鉴定的准确性和及时性，使细菌鉴定工作由现在的3天提前为8—12小时。

数码显微镜1台（约2—3万元），可以提高形态学实验诊断的客观性和准确性。

3、力争每年派出1名人员赴上级医院进修深造。

1、完善科室内部细节化管理，使科室的每一项规章制度均能落到实处，贯穿到科室工作的每一个环节。

2、优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的检验报告。

3、实行各窗口微笑服务，使就诊患者从精神上感受到温暖，减轻心理压力。

20xx年是继往开来的崭新的一年，伴随公立医院改革试点，检验科全体人员愿为医院的改革试点工作作出自己的努力和贡献。使检验科的工作借力新医改的东风更上层楼！

二、临床用血量大幅度上升，为方便病友，同时完善检验机构，尽快启用血库用血。

三、为迎接09年创二甲医院，达到评审标准，明年派专业技术人员进修室内质控，并打算参加卫生部临床检验中心举办的临床检验室间质量评价计划。

四、全年外送检验项目业务收入加大，特别是大部分细胞学检验。明年打算建立病理室开展细胞学检查，必须派有执业医师证的临床医生进修。

五、加强学习，通过实践，争取发表两篇省级论文。

今年对于我们来说是非常重要的一年，也是非常特别的一年，如果说中医院好比是一条龙，那么它在克服艰难险阻，重重磨难之后，已经做好龙腾飞前一刻的充分准备，今年是充实的一年，硕果累累，明年更辉煌。

## **检验科整改报告和整改措施篇五**

在“党的.群众路线教育实践活动”活动及十八届四中全会精神指导下，依法治国、依规办院、依制建科[]20xx年，科室以加强实验室质量管理和安全管理为重点，强化内部管理，提高检验质量，努力为人民群众提供安全、准确、及时、有效、经

济、便民的卫生服务。

1. 启动新一轮“三甲”复评工作，进一步落实《医疗机构临床实验室管理办法》，加强制度建设和内部细节化管理，加强制度的执行、检查、考核、监督和惩罚力度，进一步优化服务流程，规范服务行为，促进实验室制度化、规范化和科学化管理进程。

2. 进一步加强与临床的联系和沟通，定期举办“检验临床科室联系会”，定期下发《检验与临床》资料，介绍新项目、新技术以及检验前质量控制知识，同时广泛听取临床的意见和建议，建立实验室与临床联系的长效机制。

3. 加强实验室生物安全管理，增强安全忧患意识；加强职业道德和科室文化建设，建立一支团结、奋进、务实的团队。

4. 人均净结余：较20xx年增长为5%。

20xx年科室根据专业发展拟开展新项目：自身免疫性肝病（间接免疫荧光法或免疫印迹法）检测、染色体fish检测、真菌的培养与鉴定、g试验，结核杆菌培养及药敏试验、艰难梭菌检测。根据条件开展部分分子生物技术，用于肿瘤病人的个性化治疗及预后监测、一些耐药基因的检测、肿瘤遗传性相关基因的检测和患此肿瘤的风险率预测。

1. 争取申报成功20xx年卫生厅科研项目1-2项；完成市级科研项目2-3项，争取申请成果鉴定。

2. 配合临床医教研工作，积极开展新的检验项目（5项）和完成部分项目技术革新（2项），在条件允许下尽量配合临床科室的科研工作，对部分临床急需而科室因各种原因暂时还不能开展的检验项目进行委托检验，充分满足临床要求。

4. 召开市级质量控制学术会议和市临床检验学术会议各1次，

争取承办国家级或省级学术会议1次，计划全年派出参加国际学术会议1次，国内学术会议、短期培训、参观学习共50人次。送上级医院进修深造2人次（血液、细菌），短期培训2-4人次。

5. 计划引进博士研究生1名，硕士研究生3名，招收检验住院医师规培学员7名。

6. 完善教师培训制度，提升带教老师自身素质及提高老师的技术水平；加强对规培、实习、进修学员的教学管理，从思想、生活、学习等各个方面关心学员，每月进行2次理论讲课，严格实行出科考试；加强业务学习、“三基”培训和考核，科内每月组织业务学习1-2次，对青年医师、技师、规培学员2个月进行1次闭卷考试，并进行奖惩。

1. 根据“三甲医院标准”加强实验室管理。认真落实《医疗机构临床实验室管理办法》、《病原微生物实验室生物安全管理条例》等法律、法规和规章、规范，努力完善iso质量管理体系的建立；落实和贯彻卫生部新版《医院工作制度与工作职责》，完善各项制度、职责、标准、规范。

2. 作好室内质量控制，保证按时、合格完成，不断提高检验质量。积极参加部、省两级室间质量评价活动和四川省临床检验中心开展的比对活动，省室间质评成绩各项保持优秀，卫生部室间质评成绩各项保持优秀或良好。

3. 继续申报重点专科，完善科室建设。重视引进和培养优秀人才，加强继续医学教育和业务技能培训，营造良好的学习氛围。

4. 完善河东分部检验项目，提升检验能力，保证病人检验的方便及时。争取在河东分部大厅、本部门诊大厅及各门诊楼层的导医台处安装检验报告自助打印机，以便于病人方便快捷打印检验报告。争取协调改善非正班时间病员检验标本的

采集和送检流程，减少病人因不熟悉医院布局到处寻找检验室而造成的诊疗时间的延长，以及由此而引起的病人不满意，（希望能在诊断室附近采集标本和打印报告，然后标本由医院护工送至检验科）。进一步优化lis与his系统的接口，方便病人信息的提取和参考，以提升检验结果与临床的符合度；完善和改进预告系统，准确提示病人排队等候及报告领取时间地点。

## 检验科整改报告和整改措施篇六

转眼一年的时间又过去了，检验员年总结又开始要思考了。一份年终的工作总结，即是对自己的总结，也是对公司的交代，更是为明年的工作做一个铺垫、虽然我是今年刚刚加入这个集体中的，但是领导与同事对我如同手足，让我感受到一个大家庭的温暖。

xx年工作中好的方面有以下几点：

- 1、在现场管理上能积极服从现场管理要求去做。把自己的卫生区搞的很好，进车间之前把帽子都戴上了。在车间内不打闹。
- 2、本人能严格要求自己，遵守公司各项规章制度，在考勤上本人出满勤干满点。按时上下班，九点上班就是九点，宁可早去半个小时，也绝不晚去一分钟。在工作中不离岗，不脱岗，不睡岗。
- 3、本人在废品控制上能严格按公司规定的要求去做，但同时能节约的就自己想办法节约，比如原材料废品可以用来做检验。在废品统计方面数据都很真实。
- 4、在交接班时能认真检查工具，交清班里所出现的问题，提醒下个班注意。

5、在工作中能向老员工请教自己所不懂的，不过他们都很热情的帮助我，特别是我的师傅和部长，对我的影响很大。

6、能和公司里的员工打成一片，如同一家人一样。

在工作中不足的方面主要有以下几点：

1、对于质检上面的知识还是太浅薄了，还须加强。比如说刚刚进入公司的上夜班时有一批罐子由于我对质量上面的知识知道的太过浅薄，造成了很多的返工，给公司造成了很大的损失。2、有时在工作中自己太情绪化了，把握不住自己，缺乏自我控制能力。有时加班太晚，有很多的不满，自己太情绪化了，在以后的工作中不会再出现这样的情况了。

xx年我的工作目标：

1、严把质量关，争取减少客户投诉。对于质检方面的知识我一定要加强学习，多向老员工们请教。

2、尽自己的能力为公司尽一份力，争取做一名合格的福新员工。在xx年中表现好的方面我会继续，在不好的方面我会改进。

以上是我在近一年的工作总结和对xx年的工作目标，在总结中有没有总结到的望公司领导给予指出，我会在xx年工作中任重道远把握机会努力做好本职工作。

个人工作总结

本人自进入公司工作以来，我紧紧围绕公司的中心任务，立足化验室工作岗位，认真履行职责，任劳任怨的工作在这个岗位上，勤学苦练，努力工作，掌握了一定的技术，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得一定的进步。现将我的工作情况总结如下：

化验室工作影响环境问题，可靠的数据提供说话的依据。因此，做好化验室工作非常重要。我作为一名化验员，要想干好化验室的工作，就必须要强化学习，不断提高个人技能和业务素质。我们深入揭阳市污水处理厂实习研究，从中我学习了很多东西，也锻炼了自己。

作为一名化验员，始终以高度的责任心，在实际工作过程中本着客观、严谨、细致的原则，在日常的分析工作中做到实事求是、细心审核、勇于负责，严格执行化验室规章制度、仪器操作规程和相关的质量标准。对不真实、不合理的数据严格进行复查审核，确保数据正确不出问题。

我人谗爱自己的本职工作，正确认真对待每一项工作，在开展之前做好，按时按质的完成各项工作。热心为大家服务，认真遵守劳动纪律。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务实求真、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。最后总结这些日子来的工作，成绩和进步有目共睹，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待在今后的工作中加以改进。以后在化验方面，我将认真学习各项业务技能和规章制度，努力使思想觉悟和工作效率提高，以适应更高更新的需要。我会用我的实际行动来证明我的能力！

## **检验科整改报告和整改措施篇七**

20xx年，在医院领导的正确领导和支持下，在各科室的通力配合下，同志们同心协力，围绕医院中心工作，结合科室的特质，不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质，较好的完成了科室的各项工作任务[]20xx年10月科内顺利安装高质量检验设备，在20xx年检验科将会配合医院改革创新，科技兴院的宗旨，切实提高服务质量，严抓科室内部管理，使科室工作再上一个台阶[]20xx年度检验科工作计划如下：

1、按照二级医院的审核标准，对检验科的各条检查内容进行分解对照，逐条梳理，认真准备，对没有达标的项目尽快落实解决的措施。

2、进行检验科的制度建设，建立健全各项规章制度、流程和措施。进一步落实质量管理体系文件并把各项规章制度落实到实处，定期考核。

3、通过完善科室内部细化管理，增强安全忧患意识，逐步达到操作流程规范化。

1、室内质量控制目标，继续做好深化各个检验项目的质控工作，完善临检各个常规检验项目的室内质控，做到有记录、有失控原因分析、有整改措施。

2、室内质量控制目标，积极跟省临检中心取得联系，做好二级综合医院的室间质量控制活动，力争所有参加项目均达标。

3、努力完善血库的工作，为医院的输血做好充分准备。

做好各仪器的维护保养工作，熟练掌握仪器的操作技能，并能对出现的各类故障及时解决。

1、继续引进科室工作人员，并做好引进人员的培养工作。

2、全科业务学习规范化、制度化。

3、积极参加省级卫生行政部门的培训

20xx年时继往开来的一年，乘着医院新大楼的使用及二级医院顺利审批的春风，检验科全科人员愿为医院的发展做出自己的努力和贡献，使检验科的工作更上一层楼。

检验科：

20xx年1月18日

## 检验科整改报告和整改措施篇八

一、目的为了保证来料、生产过程、最终产品的质量，对各过程的质量进行有效控制及激励检验员积极进取勇于创新的态度，制定此激励计划。

### 二、适用范围

适用于公司的所有质量检验员。

### 三、职责

本制度由品质部编制，并组织考评。副总经理审核、总经理批准。

四、检验员的组成品质部检验员包括：进料检验[iqc]过程检验[ipqc]最终检验[oqc]

### 五、考核方法

依据单一工厂内个人、团队小组、车间为单位进行整体评比，每周个人及单位在下工序没有发生品质异常或发生异常数量最少、及时发现并预防批量品质异常发生的情况下评出“每周最佳品质奖”、以此累计再以各工厂为单位评比出每月发生异常次数最少、及时预防批量品质问题最多和发现品质异常最多的个人及单位为“每月品质之星奖”，另外每周最佳品质奖及每月品质之星奖获得者或获得团队每周、每月的考核分数应不低于70分，如低于70分则对其奖金折半处理，折半后费用奖励予当月本工厂绩效考核分数最高的检验员，考核同时也包含检验员在工作中对品质部管理制度的遵守情况，如当月受到处罚或书面警告则奖金折半或累计至下期获奖人员或团体奖金内，以此激励+绩效+制度的计划模式激励和培

养检验员积极向上和对工作负责任的态度，以此提升我们工作中的唯一性及减少工作中的失误，使质量管控在进一步提升。

每周最佳品质奖：

个人：奖励100元/rmb

团队：奖励200元/rmb

工厂：奖励300元/rmb

每月品质之星奖：

个人：奖励200元/rmb

团队：奖励300元/rmb

工厂：奖励500元/rmb

## 六、奖励

1、以上激励计划由品质部全员参与，各工厂品质主管评比、品质经理审核和品质副总进行批准。

2、每周最佳品质奖及每月品质之星评选出后由品质经理召集各工厂品质人员进行点评、并由品质副总进行颁奖，以示对其工作的肯定和鼓励。

3、每月品质之星获得者或团队另将获得较正常加工资额度高及合适岗位工作的升迁机会。

## 七、实施

本激励计划自2011年 6 月

日起开始评选实施，望各qc积极参与，以此提升工作技能、自我提升及工作价值的体现。

八、本次激励计划解释权归公司品质部。

## 检验科整改报告和整改措施篇九

20xx年，在医院领导的正确指导和支持下，在各科室的通力配合下，同志们齐心协力，围绕医院中心工作，结合科室的工作特质，不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质，较好地完成了科室的各项工作任务！在20xx年检验科将会配合医院改革创新，科技兴院的宗旨，切实提高服务质量，严抓科室内部管理，使科室工作再上一个台阶□20xx年度检验科工作计划如下：

### 一、加强实验室建设完善内部管理

1、按照三甲医院审核的标准，对检验科的各条检查内容进行分解对照，逐条梳理，认真准备，对没有达标的项目尽快落实解决的措施。力争检验科在三甲医院复审中顺利通过。

3、通过完善科室内部细节化管理，增强安全忧患意识，逐步达到监督检查制度化，操作流程规范化，使科室的每一项规章制度均能落到实处，贯穿到科室工作的每一个环节。

### 二、严格质量控制提高检验准确性

1、室内质量控制目标：继续做好生化室各个检验项目的每日质控工作，完善临检室各个常规检验项目的.室内质控，做到有记录、有失控原因分析、有整改措施。

2、室间质量控制目标□20xx年检验科继续按时参加卫生部和

自治区临检中心的临床化学、血液学、免疫学、微生物室和血库的室间质量控制活动。力争所有参加项目均达标。

3、血库配发血准确率达到100%，登记完好率100%；成份输血使用率达到99%；

4、将各室的室内和室间质控结果纳入对科室的质量考核指标，提高检验准确性、将科室的化验差错率降到最低点。

### 三、加强仪器设备管理提高工作效率

1、作好现有各实验仪器的维护和保养工作，要求每一个工作人员认真学习，熟练掌握仪器的操作技能、严格按照要求维护和保养仪器，并能对出现的各类故障，认真研究，积极应对，及时解决。保证本室各类仪器的正常运行，这样既节省了维修成本也保证了日常检验工作的进行，提高了工作效率。

2、引进新设备□20xx年争取购进……………

### 四、增加工作量提高业务收入：

1、标本量□20xx年计划完成……人次，比20xx年完成……人次，增长…%；

2、业务收入□20xx年计划完成……万元，比20xx年完成……万元，增长……%；

3、血库用血□20xx年计划用血……万毫升，比20xx年完成……万毫升，增长……%；其中成分输血率达到99%，（三级甲等医院规定标准为90%）。

### 五、开展新项目完成科研教学任务

1□20xx年检验科计划开展的新项目有……

2、争取科研课题立项一项。

4、申报院内新技术新项目……项，争取获得院内奖项。

5、教学工作：接受来自xx医科大学实习生的临床实习，实习生管理规范有序。

## 六、人才培养与业务学习

1、计划引进本科生2名、硕士研究生1名，做好引进人员的培养工作。

2、全科业务学习规范化、制度化。计划全年举办各种形式的业务学习……次。

3、争取举办区级或市级继续医学教育学习班1次。

20xx年是继往开来的崭新的一年，乘着医院新大楼投入使用的春风，检验科全体工作人员愿为医院的发展作出自己的努力和贡献，使检验科的工作更上一层楼！

## 检验科整改报告和整改措施篇十

20xx年检验科将在院领导的正确领导和支持下，在各科的全力配合下，检验科全体工作人员将齐心协力，围绕以医院工作为核心。结合我科室的工作情况，不断提高医疗质量，保障医疗安全，提高全科工作素质，努力完成科室各项工作任务。具体工作计划如下。

1、进行检验科的制度建设，建立健全各种规范制度，流程和措施，要进行检验【质量手册】及【操作程序】的学习，对个岗位上的操作人员明确责任，各就其职，定期进行考核，检查执行情况。

2、通过完善科室内细节管理，增强安全意识，操作流程规范化。使科室的每一项规章制度落实到实处，贯彻到科室的每个环节。

1、检验科科室质量控质目标，继续做好生化各个检验项目的每日质控工作。完善临检各常规项目的质控，做到有记录有失控原因分析，有整改措施。

2、对检验项目前的质控结果纳入对科室的质量考核指标，提高检验的准确性，将科室的化验出错率降到最低点。

1、做好现有各实验仪器的维护和保养工作，要求每一位科

工作总结/计划

室人员认真学习，熟练掌握仪器的操作技能，严格按照要求维护和保养仪器，并能对出现的仪器各类故障认真研究，积极应对及时解决，保证本科室各类仪器的正常运行，这样即节省了维修成本也保证了日常检验工作的正常运行，提高工作效率。

2、引进新设备，院领导决定争取在20xx年，引进奥林巴斯640fr全自动生化分析仪。

1、标本量□20xx年底计划完成5万人次。

2、业务收入□20xx年底计划完经济收入280万。

1□20xx年将继续加强和金域检验的联合，积极宣传开展新项目，方便方正百姓就医诊断，为临床医生提供可靠的诊断依据。

检验科业务学习规范化、制度化、计划全年开展各种形式业务学习。做到每周一题，学有笔记。

检验科全体工作人员，愿为曹县磐石医院的发展做出自己的努力和贡献，使检验科工作更上一层楼。为上级领导审核晋级医院顺利通过做出努力。