

2023年企业将才演讲稿(精选7篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

企业将才演讲稿篇一

范畴

- 1、行政后勤：主要涉及企业日常行政管理事务和后勤保障服务。具体包括：劳动纪律、办公秩序、文件处理、档案管理、车辆及资产管理、运行监控、业绩考评、后勤保障、支撑服务等事项。
- 2、人力资源：包括企业组织建设、人力资源体系构建、所需人才的引进储备和培训优化、干部员工的考评任免、薪酬福利体系的健全实施等。
- 3、参谋助手：主要是对上级主管领导负责，根据收集掌握的内外各方面信息资源，为促进企业的发展建设，积极主动为上级领导建言献策，提供决策参考意见。并协助领导推进落实具体事务，在工作及生活上主动为其排忧解难。
- 4、协调支撑：综合管理肩负着上传下达、迎外安内的职责，需要涉足企业上下内外各方面关系的协调沟通，是企业组织运行的纽带和桥梁，应密切关注并积极主动协调好各方面关系，为企业的有序顺畅运行起好衔接支撑作用。
- 5、文化宣传：作为企业的综合窗口部门，综合管理还应主动抓好整个企业的文化体系建设和对外形象包装宣传。包括有关文案的策划拟定、报刊的编辑制作、品牌形象的整合推广、

文娱活动的组织实施等。

1、依“法”治企：一是应根据本企业所属行业特性及经营管理需要，全面系统地熟悉了解、贯彻执行国家有关政策法规（如公司法、经济法、合同法、物权法、劳动法等等），并用好用活用够法律政策，维护公司合法权益，促进企业健康发展；二是围绕企业管理运行、经营发展需求，逐步建立健全企业管理运行规章体系，构建符合公司实际的管理模式及运行机制。通过建章立制、完善制度体系，保证企业管理有章可循、流程规范、运行有序、赏罚分明。从而推进企业运行科学化、规范化、有序化，不断增强企业可持续发展的竞争力。

2、以“德”纳人：一是在逐步完善规范企业制度建设、提升执行力的同时，还需着力打造富有特色的企业文化，构建“以人为本、团结向上、诚信关爱、和谐稳健”的企业道德文化氛围。以此树立良好形象、稳定员工队伍、广纳优秀人才，不断增强企业的凝聚力、向心力和执行力；二是作为企业综合管理主管人员，更要身体力行、以身作则，在日常工作中应虚怀若谷、低调务实，注重自身的道德文化修养和言行举止规范，以诚服人、以德纳人，起好模范带头作用，用实际行动推进企业健康和谐、稳定高效的运行发展。

5、立足本职，关注全局，做好服务，促进发展。站在企业全局发展的高度，识大体、顾大局，身体力行、严于律己，做好个人及部门本职工作的同时，主动配合协助其他部门/领导做好相关工作，发挥良好的服务支撑作用，积极推进企业整体又好又快的发展建设。

企业将才演讲稿篇二

20xx年即将结束，崭新的20xx年向我们走来。在过去的一年里，乾元浩xx*厂就象一艘劈波斩浪、历经考验，满载着成功的喜悦、满仓的硕果缓缓驶入港口的巨轮，结束了一年的征

途，带来了丰收的果实。稍作停靠和整休，这艘巨轮便会继续扬起希望的风帆，向着既定的目标开始20xx年崭新的征程。

回顾一年里我们乾元浩**厂走过的里程历经风雨、充满坎坷。有成功的喜悦，有失败的挫折。唯一不变的是全厂领导与员工坚定的信念与扎实的工作作风。在以厂长为核心的厂经营班子的正确带领下，大家众志成城、同心协力，以信念为锁，实干为链，串成一条拖动巨轮、拉动大山的长链。而你、我、大家，就象这条锁链中环环相扣的小小一环，却是不可或缺的一环。作为xx厂“安全环保员”的'我，经过一年来不断的学习与摸索，渐渐明白了安全生产的重要性和必须性。

在这人海如潮滚滚红尘的现实社会中，请问你最需要什么？是金钱，还是名利？如果让我来回答，我就说：最需要的是安全！

“孩子，绕过前面的水沟。”这是母亲在我蹒跚学步时的指点。“当心路上的汽车啊！”这是父亲在我飞车上学时身后的叮咛。“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”这是**厂安全生产的理念，也是我和同事们每天上班时恪守的信念。在人生的旅途上，安全将伴我同行！的确，在我们离开母亲的搀扶，摇摇晃晃地行走在人生道路上以后，我们一直依赖着“安全”这个拐杖，没有它，我们可能会摔跤，可能会走不过风风雨雨，更不可能到达人生辉煌的顶峰。

安全对于我们大家是重要的，对于设备的操作人员，它的意义，在于生产设备装置的稳定运行；对于每一位员工，在于“高高兴兴上班，平平安安回家”；对于生物安全，在于千家万户的幸福与欢乐。不讲安全，哪怕是轻轻的一碰就能使高温高压的锅炉、压力容器怒火爆发；不懂安全，哪怕一只小小的烟头，也能酿成惊天惨祸；不要安全，哪怕只是小小的一个意念，就能让操作中的生命处于危险；不守安全，哪怕一次不经意的疏忽，就能对畜牧业、食品产业造成毁灭性打击。

正是“安全”保持着生物制品行业的持续、平稳的发展，也正是“安全”让我们xx厂不断的走向发展和壮大。

安全知识的贫乏，安全意识的淡薄总能看到、听到一幕幕惨痛的教训，甚至是生命的代价。

安全工作只有起点，没有终点。从事生物制品行业的我们每一位员工，如果没有“安全第一”的意识，那么，不仅没有“安全、平稳、长期”发展的可能，而且还是失职，是对企业和工作不负责任，甚至是犯罪。生产安全和生物安全是我们生物制品企业保障动物安全，“美好生活从点滴开始”理念的最集中体现。也是我们每一位员工对企业、对工作的基本职责。听不进安全第一的劝告，是耳朵的幼稚；不懂得防范为重，责任重于泰山的人是心灵的幼稚；不深入工作，预防各种安全隐患，保证自己与他人的安全则是行为的幼稚。

安全的现代意义在于它伴随着人类的稳定、繁荣、发展和进步，安全是我们生存和发展的最基本条件，“安全责任重于泰山”就是要我们以实际行动强化责任意识，落实安全责任制。

一撇一捺的“人”字，其实就代表了支撑天地的脊梁，寓意着做一个人就必须担负起使他人幸福，使自己也幸福的事业。而只有“安全”才能有收获、有幸福。

朋友们，新世纪的太阳从东方的地平线上冉冉升起，当我们迎着新世纪明媚的阳光时，我为我们取得的成绩而鼓舞，为伴随着我们走过风雨的安全而欢呼！那么，为创造xx厂的辉煌，让我们一起记住：安全警钟长鸣，安全伴我同行！

企业将才演讲稿篇三

大家好！

作为xxx的员工，我们每个月都会领到一本月刊，看着手里的月刊，特别是封面标题下面的6个小：健康、家庭、事业，我时不时的会静下心来想：现在生活的节奏越来越快，已经很少有时间去认真阅读案头的一本书了。随着社会的发展，生活水平的不断提高，人们在追求物质生活的同时也往往忽略了健康、家庭以及事业真正的成功，好像今天所做的一切都是为了“钱”，为了物质享受的欲望。

每当我看到这简单的六个时，心里都会有感触，既有认同又有感恩。在这里请允许我重温一下无限极倡导的三平衡。

生活是一个整体，健康、家庭、事业三者缺一不可，要平衡发展。

健康是生命的支柱，没有健康，家庭和事业就变得苦涩无彩。家是生命的归宿，没有家庭，就会失去正常的生活秩序，健康和事业都难以为继。

事业是生命价值的体现，也是与社会联系的重要纽带，没有事业，家庭和健康就会变为“无米之炊”。

这三者如果非要给他们形象点的定位，我觉得可以把它们想象成一个天平，天平的左右两端是家庭和事业，而托起他们的健康。健康永远是第一位的，就像大家耳熟能详的那句话：人生的所有财富和名誉是无数个“0”，只有身体健康才是“1”，如果没有这个“1”“0”。

可以代表你所拥有的车子，房子，金钱，地位，荣誉，权利，但是当1倒下，消失掉，那么那些0所代表的东西将和你再没有关系，1的重要也就是健康的重要！

能够加入无限极大家庭是非常幸运的，这家公司一方面致力于将优秀的健康理念推广到万户千家，这一点，从我们平时的工作中，可以感受到随着市场的增长，业绩的放大，公司

的健康理念正在被越来越多的人认可，我们也伴随着公司的成长一起成长。另一方面更重要的是，它把员工视为重要的财富，重视每一位员工的利益，从行动上帮助员工实现“健康人生”。

公司组织了大量的员工活动，比如我们的康乐活动，万步行活动，帮助我们这些都市的办公族养成日常运动的习惯，为我们的健康加分，这些都是我们作为一个无限极员工值得骄傲和自豪的地方。企业文化演讲稿再来说家庭和事业，每个人都想工作快乐，生活精彩，但是现在生活的节奏快，在社会中求生存，谋发展，许许多多事情需要决策、料理，时常遭遇各种各样的矛盾冲突，让我们有时间紧缺、分身乏术的感觉。于是很多时候，我们可能觉得必须在成功的事业和幸福家庭生活之间做出选择，但是企业文化告诉我们，我们需要做的是平衡。这一点为我们树立这样一个信念：我们可以两者兼顾，不必放弃其中一项或者牺牲合理时间用于达成另一目标。

从个人的切身体会出发，我觉得平衡是不断适应变化进行调整的过程，它不是一个简单的平均原则，不是一个量化的指标，并不是说我们在家庭与事业这两方面占用的精力或者时间五五分成，就是平衡了。这个平衡应该是一种理念，每个人视个人情况不同。

最简单的方法之一就是设定事件的优先级，哪些事是最重要的，哪些事情是要放弃的。设定的准则是，既从事业的视角去考虑，也要从家庭的角度出发。停止使用一切外部标准，比如其他人的成功、收入、地位、财富、资产，所有的一切，都根据自己的条件来定义，参考自己“内心”的标准——这包括自己对自己的感觉，家庭成员的感觉，我们做出的贡献，我们自身的成长。针对自己真正的需求，做出选择，就会有良好的心态面对自己，面对家人，面对工作，达成家庭与事业的平衡。

企业将才演讲稿篇四

首先感谢组织上和同志们给我的信任和支持，给我此次竞岗机会，给我人生的一次重要机遇转折。根据自身的能力条件，我拟竞争办公室主任职务，请组织考察，也衷心希望各位评委为我投上赞成的一票。

（略）

办公室是个综合科室，涉及面之广、事务之多、要求之高、作用之非常是其它任何科室不能相提并论的。这些年，在局领导的关心爱护下，在商局长的亲抓亲管下，在全局同志的配合支持下，局办公室承担了大量工作，也出色地完成了各项目标任务，并不断创新各项工作，取得了很大成绩，多项工作走在了全省全国一流，引领了各地市办公室工作的潮头。这对于我竞岗来说，既是一个极为良好的基础，更是一个极富压力的挑战。因此，我进行了深入地回顾、总结、思考，对我个人的能力、素质特别是不足进行了总结、分析，从心理和思想上做足了准备，要敢于挑战，借助这一良好平台，扎实工作，勇拓新路，再写新篇。

竞争办公室主任一职，我认为自己有几个主要优势：

一是15年办公室工作经验，使我养成了做好办公室工作必备的也是最为重要的政治觉悟、全局观念、大局意识和服务、服从意识，造就了我纪律原则素养和勤奋扎实的作风，磨砺了我吃苦在先、任劳任怨、甘于奉献的精神追求。思想决定行动，我认为自己的思想政治素质是能够做好办公室工作的重要前提。

二是自己正直、诚实，工作上争先争优意识强，能善待每一位同志，善于沟通协调，日常谦虚爱学，工作经验比较丰富，能力素质能够胜任岗位职责所需。

三是长期以来注重与多部门的工作联系，有一个与上下、左右深入的工作沟通基础，懂得并掌握基本程序和工作规律，能驾驭岗位职责范围内的工作。四是有良好的个性修养，尊敬领导、尊重同志，可以确保分工协作和团结共事。更使我有信心竞争这一职位的是，近几年，组织和领导不断地教育、栽培，与同志们的互相关爱、取长补短，以及单位良好工作氛围的影响，使我个人的综合素质得到了很大提升。

此次竞职，如能得到组织的信任、同志们支持，选择我到办公室主任的岗位上，我将更加珍惜这个机遇，恪尽职守，自我加压，加快进步，尽心、尽力做好和创新办公室工作，做到对领导多一些建议，对同志多一点帮助，对工作多一份勤劳，对生活多一些严谨。

一是加强学习，提高综合素质，尽快适应新岗位的工作要求。

二是开拓进取，创新发展。形势发展日新月异，不能因循守旧。重点是在总结以前好的制度的基础上，要创新工作方法，完善管理手段，使办公室工作更加科学、规范、高效。

三是不断改进作风，加强配合。切实改进工作作风，规范服务行为，顾全局，讲协作，更好地树立和维护部门形象。

四是利用好现代化办公管理手段，使公文管理上台阶。设立专职文秘，负责公文的收发、传递、文印、督办及所有文书档案资料的归档工作，对起草的公文做到准确、规范、高效、优质、针对性强、传递迅速，用新手段实现公文管理新水平。

五是做好日常物资管理。对固定资产管理、低耗品管理、招待费管理、物资管理、办公用品管理等，突出以制度管人管事，严格照章办事，抓好节支降耗，提高物资利用率，最大限度地做到物有所用、物尽其用。

当然，做好这份工作绝非轻而易举的事，自己还有管理经验

不够、全面抓工作的意识不足等欠缺，但我有信心、有决心干好这项工作，要在干中学、在在实践中锻炼提高自己，只要功夫深、铁杵磨成针，一定不辜负组织和同志们的期望。

最后，借此机会，向多年来一直给予我关心、帮助和厚爱的各位领导和同事们表示衷心地感谢！同时也真诚地希望大家能一如既往地给予我关心、支持和帮助。在今后的工作中，我将把这份感激之情化为工作的热情，将压力化为动力，用行动和实绩作为回报。

谢谢。

企业将才演讲稿篇五

大家好！

今天能以竞选人身份站在台上，我要感谢各位领导对我的信任和各位同事对我的鼓励，我叫xxx.今年xx岁，xxx人，学历、职称，现担任本单位财务科副科长职务，之所以参加这次综合科副科长职位的竞选，首先源于我对本单位的热爱，我在财务科已经工作十年，渴望突破自我，期待着能够在新的岗位上为单位发挥新的作用，做出更大贡献。其次是当前正在进行的国企改革，既是对我们国企员工的挑战，也是我们在大浪淘沙中显出真金本色的机遇，而综合科的工作，不仅要作为工作枢纽协调多部门各项工作，还要作为桥头堡应对新形势诸多问题，因此主持综合科工作对我个人来说是一个更好的成长机会。

合担任综合科领导职位的要求。

第二点——“打铁身够硬”，财务工作的特殊性使我具备了t型的知识结构，不仅在本专业要有一定的深度，同时必须在其他知识上要有相当的广度，因此我熟悉本单位经营领域的业务知识、法律法规和发展趋势，符合综合科工作全局性、

广泛性的需要；而且在担任财务科副科长职务期间，因为需要经常对接各部门和其他单位，使我的接物待人能力得到了锻炼，能够胜任综合科的接待任务和外事职责；此外我认为学习能力是改革时期管理综合科所必备的，而本人多年来坚持学习新的财务管理知识和财务规章制度，培养出了较强学习能力，并能做到学以致用。

最后一大优势就是——“常怀临渊心”，一是本人工作踏实，能吃苦耐劳，多年来兢兢业业，在财务科期间的工作表现一直能得到领导和同事的认可；二是因为长期和数字打交道，而且财务科负责各部门各项收支，绝对不能出错，十年财务工作培养出了我细心谨慎的工作风格，使我具有极强的责任意识；三是党性修养过关，廉洁自律，从事财务管理工作多年，真正做到千金经手过，不沾一文钱。

理、接待任务等日常工作以及监察督办、组织培训、档案管理、宣传工作等，如此繁杂的工作只有通过完善规范细致的管理制度才能得以正常运转，我协助科长主持综合科工作，一定要首先完善各项工作制度，明确岗位职责，杜绝人浮于事现象，使部门成员各司其职，各有其责，同时要尊重和听取老同志意见，发掘和鼓励年轻同志，充分调动大家的工作积极性，保障各项工作的有序顺利开展。

首先要当好领导的参谋，全面收集信息为领导决策提供参考，并积极提出可靠建议，还要准确领会领导意图，做好监察督办，保证领导决策的贯彻执行；其次是提高服务能力，综合科的工作内容具有辅助性、事务性、综合性、中枢性和机要性的特点，对于工作人员的文字能力、组织协调能力、应急能力、办事能力和接待能力等都有相当的要求，特别是办公信息化以来，更需要不断学习新东西，因此要经常组织综合科人员的学习培训，同时我本人将以身作则，勤以表率，使综合科的工作让领导满意，让领导放心。

当前国企改革如火如荼，我们的工作在新形势下更要与时俱

进、解放思想。新情况和新问题要求我们必须抛弃老办法，勇于思考和探索。一方面，我要鼓励大家积极创新，改进方式方法提高工作效率和质量；另一方面，我会学习并引入科学的统筹方法，通过合理配置人力物力资源节省工作成本。

“胜人者有力，自胜者强”，无论这次竞岗结果如何，我在今后工作中都将戒骄戒躁，恪尽职守，争取更大的进步，我的演说结束。再次向在座的各位领导、各位评委和同事们表示深深的谢意，谢谢大家！

企业将才演讲稿篇六

大家好！

诗人裴多菲说过，“如果我可以，我将给你光明，让你看见这个世界的美丽；如果我能，我将令你站立，让你知道到松土铺成的小路上，刚刚经历过一个春天；如果我做到了，我将挽留你的生命，让你知道，一切的一切都是多么的美丽”。应该说，我们是幸福的，因为我们有了不段完善的安全生产规章制度，这些都是前辈们总结经验教训，有的甚至是用血的教训换来的。

让历史的镜头追溯到去年的11月22日，青岛输油管道爆炸事件，62人死亡、136人受伤。62条鲜活的生命瞬间消逝，仅仅是因为对隐患的排查不认真，加上违章作业，本该及时发现并处理的问题没能处理。那一张张鲜活的面孔，一个个熟悉的身影，在那一天永远地离开了这个世界。鲜花，遮不住他们痛苦的遗容；哀乐，压不住亲人嘶哑的呼喊！那一个个矫健的身影早已化成追忆的幻觉，他们年轻的，骤然熄灭的灵魂，把亲情，友情和爱情化作滴血的绝望堵在每一个活人的胸口！逝者已去，留给我们的是无言的悲痛与沉重的思考！

我在我的现在的岗位上工作已经有近一年的时间了，在我刚到班组的时候，班上有位年纪最大的师傅常常给我上课，在

我耳边唠叨，讲什么安全拉，劳动纪律之类的，我耳朵里听着，心里却不以为然。

就在今年的x月x日那天，他像往常一样，在班上吃完中午饭后又给我讲经验，现在天气开始变暖了，各管线连接处，法兰，阀门由于温度变化很容易发生螺栓松动。巡检时一定要谨小慎微，不放过每一个小角落，还要加强巡检次数。我迷瞪着眼对他说，师傅，您别说了让我眯一会行不。他说行，但得我们巡检回来的。无奈的我跟他像往常一样，在太阳当头的大中午又去巡检。在路过罐时，发现了脱水阀法兰突然漏油。于是我们立即上报，车间采取了迅速有效的抢险方案。保证了企业的财产安全，也阻止了一起安全隐患的发生。从此啊，老师傅不再像以前那样对我说的多了，因为他看到我安全意识提高了，操作也更规范了。

我的演讲完毕，谢谢大家！

企业将才演讲稿篇七

去冬今春，全国煤矿行业重、特大伤亡事故频发，群死众伤后果极为严重，财产损失也特别巨大，为市场经济发展敲响了警钟，同时给社会的安定造成了负面影响。为何流淌了这么多的鲜血仍唤不起国民对安全的觉醒？为何付出了这么多人的生命还不能阻止大众继续奔向灾难和死亡的深渊？为死者痛泣、悲愤、凄惨、鸣冤，也为幸存的孤儿寡母，老弱病残、破碎的家庭，心碎、呐喊。人类的'生存、繁衍，社会的文明，工业的发展，科技的进步，如果没有安全作为先决条件，没有安全的物质及精神财富为其奠定基础，当代各国的经济建设所取得的成就，全世界人民所有的物质及精神需求，一切都无法实现。

伤亡事故常有发生，从产生的机理看，是人与人，人与物，物与物间的正常关系失控而产生的不安全行为后果，不受时间和地域的限制（亦即“能量意外施放”原理）。因此，安

全问题并非只发生在工厂、企业或劳动生产过程中，安全生产活动是安全文化的重要组成部分，是企业文化的主要内容。据国内外大量伤亡事故的统计数据表明，在生存、生活领域的意外伤亡事故远比工业（工、矿企业）生产领域的事故为多，其比例约为4：1。

据英国健康安全委员会的定义：一个单位的安全文化是个人和集体的价值观、态度、能力和行为方式的综合产物。因此，安全文化和企业文化同样都是凝聚人心的无形资产和精神力量、企业实现可持续发展的灵魂和推动力，是员工精神、素质等方面的综合表现，是企业的基础和发展之宝。安全文化把服从管理的“要我安全”转变成自主管理的“我要安全”，从而提升安全工作的境界。

传统的安全管理是一种被动型、经验型的作业驱动型管理，而纳入经营战略的安全文化建设是一种创新的效益型、系统型的项目驱动型管理，通过教育、宣传、奖惩、创建群体氛围等手段，安全文化能弥补安全管理的不足，因此，安全文化应当受到高度重视。

企业安全文化是企业在长期安全生产经营活动中形成的。它是以人为本，保护人的身心健康，尊重人的生命，实现人的安全价值的文化，是企业安全形象的重要标志，是凝聚员工的强力磁石和树立企业安全精神的动力。

安全文化所要解决的问题，就是形成最大限度的保证工作（劳动）效率和安全系数在临界点以内稳定状态的共识，也就是在尽量避免人身和非人身事故发生的过程中，形成共同的价值取向和行为准则。对于一个企业来讲，任何避免人身和非人身事故的政策、制度、机制、措施和方式方法，得到全体员工的认同，就是企业安全文化的目的和作用发挥的落脚点。基于此种认识，要发挥好安全文化的作用，就要首先了解事故发生的根源。一般而言，事故发生原因主要有两种：一种是人为原因（非物原因），另一种是纯物的原因，人为原因

大家比较好理解，对于纯物原因（即纯粹由于非人的意志为转移的原因，例如：地震、海啸等自然灾害）可能比较陌生。为什么讲是纯物原因呢？因为在企业生产中，事故大多是人为原因造成的，一般概念的物的原因也大多与人的行为有直接或间接联系，而纯物的原因在企业事故中的比例相当少，除了不可预见的自然灾害外几乎没有（实际上，随着科学技术的不断发展，不可预见的自然灾害也逐渐被人所预见，只是由于科技水平或资金投入等问题而导致预见的准确度高低不同罢了）。

例如在煤矿生产中，有人说地质条件复杂、断层多、巷道变形等自然状态是非人为原因，但事实上这也属于人为原因，之所以存在这样的误区，刚才提到主要是由于科学技术水平没有达到能够准确预见这些非正常现象的能力，或者由于资金、人才等原因而无力去预见，而这些正是由于人的直接或间接原因而造成或影响的。因此，在企业生产过程中，抓住了“人”的问题，安全工作也就迎刃而解，而安全文化正是解决这个问题的重要保证。明确了事故根源和解决这个根源的途径，也就明确了安全文化在企业生产中的作用。