

# 2023年城管演讲稿我是一名城管(大全5篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 城管演讲稿我是一名城管篇一

尊敬的各位领导、各位评委：大家好！

我竞聘联社副主任的主要优势，表现在以下“四个方面”：  
农村信用社中层干部竞聘演讲稿

一是，得益于始终保持与时俱进的精神状态，使我具备了坚定的政治素质和扎实的工作作风。参加工作以来，特别是担任信用社主任以来，我能够始终加强政治理论和新业务知识学习不放松，以“三个代表”和科学发展观为指导，做到了政治上坚定、业务上娴熟；能够始终认真贯彻执行国家的经济金融政策和上级的经营发展规划，做到了经营方向正确、经营效益显著；能够始终严于律己、严格要求、以身作则，做到了公正、诚实、廉洁；能够始终实事求是、开拓创新、加快发展，做到了业务工作一直领跑在全市前列。通过多年来的全面发展，我也获得了许多的政治荣誉，目前，我已经是连续两届担任海阳市政协委员职务，今年又被海阳市委市政府授予“再造海阳模范个人”荣誉称号。二是，得益于多年工作经验的锻炼，使我具备了较强的经营管理和组织领导能力。1994年分门办公以来我就在基层信用社主持工作，能够积极转变经营观念，大胆开拓业务领域，调动干部职工的积极性，走进千家万户、说尽千言万语、用遍千方百计，促进了各项业务的长足发展，我所担任主任的每一个信用社，几

乎每年都是先进单位□20xx年从乡镇调到城区主持东村信用社工作以来，我始终把加快发展作为第一要务，立足城区优势，正确市场定位，运用全新理念，创造性地开展了各项工作。两年来，各项存款由1.5亿多元快速增长到2.2亿多元，年增长率先达到了39；贷款由7000多万元发展到1.3亿多元，增长率先达到了68；经营效益由亏损320万元转变到盈利276万元；不良贷款下降了14个百分点。特别是我始终做到了以情感人、先交人后谈工作的一贯作风，三年来全部收回了城区范围内6个驻地村的陈欠20xx年以上的呆滞贷款本息120多万元，为中层正职竞聘演讲稿优化全市的金融生态环境起到了模范带头作用和典型引路作用，受到了有关部门和地方党委政府的充分肯定，东村信用社也从此真正发挥了在全市工作的领头羊作用，走上了快速、健康发展的轨道，连续多年被评为全市先进单位。

三是，得益于领导和同事们的关心，使我在工作中得心应手、全面成长。多年来，我一直在领导及同事们的关心、支持和爱护下全面健康成长。组织和大家对我在工作上帮助、指导，在生活上关心、照顾，使我少走了许多弯路，分享了更多更好的经验，我也始终把组织和大家对我的信任和期望转化为工作的激情和前进的动力，无论在什么地方、无论从事哪个岗位，我都脚踏实地、努力工作、全心投入、毫无怨言，得到了组织和大家对我充分的肯定，连续10多年都被评为市级先进工作者，连续四年被授予省级先进工作者。特别是做为业务骨干□20xx年，组织上选我参加了山东省农村信用社优秀中青年干部培训班，通过在郑州金融干部管理学院系统学习的3个月，极大地提高了我的综合素质，拓展了我的工作视野，升华了我的人生价值观，增强了我的工作能力。在此，我真诚地向支持我、信任我、鼓励我的各位领导、同志们表示感谢！

四是，得益于多年来养成的良好学习习惯，通过不断的学习，使我具备了较强的改革创新和开拓进取意识。时代在发展，

社会在进步，如果没有改革创新和开拓进取意识，就会“逆水行舟，不进则退”，被时代淘汰和落伍。近年来，我通过学习和实践相结合，具备了较高的政治理论素养，开拓和丰富了业务知识领域，先后撰写了10多篇调研文章和经验总结，先后发表在《华夏金融》、《金融界》等主流金融报刊；参与制定了《客户经理管理实施细则》、《民营企业贷款管理办法》、《会计等级管机关中层竞聘演讲稿理操作规程》等多个专业、10多项规章制度。正是具备了较强的改革创新和开拓进取意识，从而使我在工作中站得高、看得远，思路开阔、思想敏捷，工作起来得心应手、游刃有余，也进一步促使我更加热爱本职工作，更加珍惜工作岗位，既脚踏实地又创造性地做好每一项工作。

尊敬的各位领导，各位评委，作为一名怀着强烈的进取心和责任感的农信人，我一直在尽心尽责地工作着，一直在勤勤恳恳地努力着，从来都不敢有丝毫的懈怠和放松。如果这次竞聘成功，我会在新的工作岗位上，以新的目标激励自己，以新的热情鼓舞自己，以新的思路充实自己，以新的业务充实自己。

成员紧密团结，深刻领会并认真贯彻执行省联社和烟台办事处的发展规划和工作措施，以可持续发展为基础，以集体的智慧为后盾，以创新的思路、创新的方法为动力，以经营发展目标为方向，把分管的各项工作抓好抓实抓出成绩，为加速推进全市农村信用社向现代化金融企业迈进贡献出自己微薄的力量。

落实三个目标。第一，以“农村文明信用工程”为总抓手，以信用户、信用村和信用企业为载体，打造营销农户小额贷款的绿色通道，建设好安全性、流动性和效益性并重的信贷管理平台，从而落实好信贷管理目标。第二，以打造农村信用社“社区银行”品牌为主线，以品牌建设为凝聚，重点开拓城区市场业务，通过不断做大、做强城区业务，进一步引领和覆盖农村金融市场，把小的效益增长点做大，把大的效

益增长点做强，实现规模经营、全面发展，从而落实好品牌银行中层竞聘演讲稿经营目标。第三，以业务创新为重点，不断学习新知识、应用新业务，加快中间业务和新业务的拓展步伐，把24小时银行、信通卡、承兑汇票、代收代付业务等发展壮大起来，从而落实好多渠道增收的目标。

尊敬的各位领导、各位评委，俗话说，事在人为，我多年来的深刻体会是，要想做好事必先做好人。如果我竞聘成功，我会在工作中时刻提醒自己做好以下“四个方面”：

一是要摆正位置，认清职责，当好参谋和助手。做为联社副主任应当摆正自己的位置，在自己的职责及领导授权范围内开展工作。同时，要和党组在工作上保持高度一致，做到补台不拆台，听从不盲从，办事到位不越位，不争功、不诿过，充分发挥好参谋和助手的作用。

二是要有全局观念。做为联社副主任必须要有全局观念，要站在联社整体工作的角度看问题、想问题，从大处着眼、小处着手。要多进行沟通 and 协调，使机关和基层、分工内和分工外的工作一视同仁，使上下形成合力，凝心聚力共同发展。

三是要具备较高的业务素质和管理经验。要对分管的各项工作了如指掌、得心应手，具备对工作的敏感性和洞察力。要能够发挥出每个人的专长，充分调动起大家的积极性，工作要合理安排，沉着、冷静地处理，促使各项工作有条不紊地开展。

四是要搞好团结，合作共事。团结就是力量竞聘中层副职演讲稿，一项事业、一项工作，只有靠大家团结一致，才能干出成绩、干出水平。做为联社副主任尤其要搞好团结。在工作中，要注意去发现、学习他人的优点，查找、纠正自己的缺点，识大体，顾大局，真正做到思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，大事讲原则，小事讲风格，同心同德，携手共进。

尊敬的各位领导、各位评委，我正处于人生的黄金年龄，身心健康，精力充沛，敬业心强，廉洁诚实，能够全身心地投入到我所热爱的事业和工作中去。为自己热爱的农信事业工作着，我感到无比的幸福、无比的自豪、无比的充实。无论最终竞聘结果如何，我都将努力实践我的诺言：老老实实做人，扎扎实实做事。我都会以饱满的热情和百倍的信心，以十足的干劲和一流的业绩，向各位领导交出一份满意的答卷！我将坚决服从组织分配，敬业爱岗，努力工作，决不辜负组织和大家对我的信任和期望！

谢谢大家！

## 城管演讲稿我是一名城管篇二

今天，在物质文明高度发达的同时，我们也不无遗憾的看到道德标准的失衡及人生观的混乱。许多人在诸多问题面前迷失了方向，他们是非不清，拜金主义、享乐主义、极端个人主义思想滋长蔓延。有的人见义不为、见死不救、为富不仁，重金钱重实惠而轻名誉轻人格。一些人为弄到钱，蝇营狗苟、坑蒙欺诈、损人利己、损公肥私，总之是利金智昏、不择手段。这些现象，犹如滋生在社会机体上的牛皮癣，时刻冲击着人们的道德底线，模糊了人的是非观念，颠倒了一些人的荣辱标准。

在社会传统判断日益呈现多元化的现实面前，我也曾困惑过、迷茫过。然而，来到执法局的几个月的时间里，我的所见所闻像一阵春雨冲刷掉了我心灵上的浮尘。我们机动中队的六名执法人员是去年年底转业的士兵，也都是刚刚踏上城管执法岗位的新兵。执法局党组对我们期望很高，把我们中队誉为执法局的“突击队”“先锋队”。当我们满怀热情的来到岗位时，却碰到许多委屈和不平。

日常的城管执法工作与广大市民的利益息息相关，不可避免的有部分群众对城管工作存在误解，特别是一些违法占道经

营的商贩，对执法人员误解更深。每当此时，我的心中就会有委屈的情绪，甚至有过打退堂鼓的想法。每当这时我们中队的老执法人员的话教育了我。他们语重心长的说：我们的工作不但要用辛勤的汗水换来城市优美环境，更要用博大的胸怀来承受人们的误解和不满，只要我们是真诚为市民着想，人们一定会理解我们，尊重我们，这也是我们自身价值的所在。

他们的话引起我深深地思考，服务人民，应该是服务意识和 service 本领的高度统一，只强调服务意识没有服务能力，那只是空谈。因此，我们不断探索新思路、总结新方法，努力提高业务能力。“环境就是竞争力，环境就是生产力”，每一名城管队员都代表着政府形象，每一名城管队员的具体行为都影响着投资环境。为了打造整洁秀美的城区环境，我们像个露天挡车工，来回忙碌着，条条马路就是我们的车间，处处靓丽就是我们的心愿。从整治各条街路到遏制违法建设，从清除乱贴乱画到制止噪音污染，从治理门头牌匾到夜查渣土车，从发动百姓城管到“大手拉小手”活动，这一项项举措的实施践行着我们城管人的责任和使命。

在执勤的岗位上，我们中队的同志能在寒风中赤手为因车坏不能回家的大嫂修好车、能在车辆川流不息的交叉路口搀扶老人过马路、能够俯下身子捡起马路上的垃圾、在学生放学的高峰期能够在车流中梳理交通，保证孩子们的安全。有些群众说：共产党就是好，政府的人就是好。这种话听到我们的心里热乎乎的。每当看到整洁的街道和被我们用辛勤的汗水和泪水治理的井井有条，秩序井然的时候，每当看到大人小孩在优美的广场，宽敞的马路上休闲散步的时候，我们内心感到无比的自豪。

今年三月份，县城部分路口安装了红绿灯，取缔路口周边占道经营成为我局紧急而又重要的任务。我们挨个商贩送达限期改正通知书，逐一做思想工作，告知、劝说直至完全取缔。虽然声音沙哑，但我们还是不厌其烦的给商贩讲解，虽然工

作很累，但我们中没有一人抱怨、退缩。为了防止占道经营反弹，我们又实行了无缝隙巡查盯守，巩固治理效果。经过一个多月的整治，县城有了大变样。

我们在工作中也常遇到不顺心，但见到家人又要打起精神为家庭营造一个舒心的环境；当我们因繁琐的工作时而感到疲惫时，却让汗水绽放成依然如花的笑容。晨光熹微中，我们已经出勤，灯光摇曳里，我们正在执勤。我们辛勤在工作的第一线，舍小家顾大家，因为我们都有一个共同的心声，那就是“同在玫乡，共爱家园”。

再多的笔墨不能记录我们的艰辛和成绩，再多的语言也无法描绘我们的光荣与梦想。一直激励我们从事这份职业的是对生我养我的这座城市的热爱，是对辛勤善良的家乡人民的责任。为了这片热土，我们愿做一滴水，汇入美化城市的浪潮，我们愿做一块石，铺就跨越发展的坦途。我们要用青春的热血、无私的胸怀、毕生的精力谱写一曲壮丽的赞歌。

## 城管演讲稿我是一名城管篇三

各位领导、同志们：大家好！

很高兴也很感谢领导给了我这样一次参加竞聘的机会。首先做一个简要的自我介绍，我叫张大文，今年30岁，大专文化。97年大专毕业分配到本单位工作至今。可能我站在这里大家并不陌生，这里有一直关心和帮助我的领导，有朝夕相处、亲如兄弟姐妹的同事，今天在领导的帮助鼓励及自己的努力之下站在了这里接受大家的检阅，心中百感交集。时间过得很快啊，转眼间参加城管工作已经8年了。其间，我到市容队工作过、搞过本单位的财务工作、最近两年一直从事城建方面的工作，可以说在领导和同志们的帮助下，我从一个不谙世事的学生成长为一名合格的城市管理工作者，在这里，我首先向各位领导和同志们表示衷心的感谢，并借春节佳节即

将来临之际，给大家拜个早年，祝大家在新的这一年里工作顺利、家庭美满、身体健康、万事如意！

我为人诚实守信、坦诚率直，在执法过程中始终做到无私无畏、勇往直前，从不在困难面前低头。我有一定的组织管理能力，平时注重理论学习，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想武装头脑，认真贯彻执行党的路线、方针、政策。能够理论联系实际，说实话，办实事，求实效，踏实肯干。业务方面，我认真学习专业法律法规，作到知法、守法、用法，为文明执法、依法行政打下扎实的理论基础，尤其是最近两年在市清违办工作其间，在领导的精心培养下，通过理论联系实际，开拓创新，工作能力有了进一步的提高。

我这次竞聘的是城建中队长岗位，接下来就如何做好城市管理行政执法工作浅谈两点意见。不足之处，请同志们批评指正！

## 一、严格执法、依法行政，加强中队的正规化建设

城市管理行政执法局在我市已经正式成立了，但总的感觉我们的正规化建设还有待于进一步加强。很多市民群众只认可政法系统为正规军，而把我们当“草头军”。当然，这也不能全怪群众，这中间也有我们自己内部的问题，就是以前我们的队员综合素质不高，依法行政能力不强。甚至在执法过程中出现引用法律条款不当、执法程序违法的现象，应该说这也是导致我们在老百姓心目中是“草头军”的原因之一。就城建工作而言，这是一项专业性比较强的工作，关系到城建规划、环境保护、工商户外广告、水上建筑、交通占道等方方面面，接触的对象也包罗万象，在具体的案件处理当中，稍有不慎就可能由执法者变为被告。这也导致了以前我们在处理某些问题上缩手缩脚，其原因就是自己的执法水平有限，对相关的法律法规理解不够透彻，所以处理起来没有把握；另外就是我们人员的观念还没有完全转变过来。比如



在巡逻时遇到一个违规占道堆放的，按照以往的处理方式，处在可管可不管的边缘，有时只是口头教育一下。要知道这种违法行为一旦立案，根据相关法律的规定，就可以处以一千到五千元以下的罚款，如果每次只是对他们口头教育根本起不到警示的作用。而且处罚了之后，他们反而会重视起你的存在，在以后的执法过程中积极配合，为下一步的日常管理工作扫清障碍。我认为应该建立一定的奖惩机制，凡是属于职责范围内的都必须正正规规的依法办事。现在党政机关不是有一个“首问责任制”吗？我们也可以来个“首发责任制”，即第一个发现违法行为的人从立案到调查取证一步步必须负责到底，凡是在日常的路巡中发现违法行为的，坚决做到发现一起查处一起，绝不姑息牵就！

在日常工作中，分工明确责任到人，建立岗位责任制和工作责任制，避免有事无人干和有人无事干，赋予个人足够的权力空间，充分调动执法人员的积极性、创造性，增强责任感、使命感，提高执法效率。因此，我主张将权力下放至每一名队员身上，在执法过程中除非遇上大的原则性问题皆可相机行事，从而提高工作效率。

## 二、内打基储外树形象，切实提高中队执法水平

随着相对集中行政处罚权的实施，城管体制的理顺对执法人员综合素质的要求也越来越高，因此加强队员的政治学习和业务培训，提高队员的自身素质和执法水平，是搞好城管工作的前提和基础。我主张建立正常的学习培训制度，在理论上突出党和国家的路线、方针、政策的学习，在业务培训上突出专业法律法规执法业务知识及案例实务的培训。教育队员忠于职守，爱岗敬业，勤奋工作，钻研业务，甘于奉献，改进工作作风，讲求工作方法，注重工作效率，提高工作质量，自觉做人民公仆，让人民满意，遵守国家法律、法规和规章，按照规定的职责权限和工作程序履行职责、执行公务，依法办事，严格执法、公正执法、文明执法，不滥用权力，不以权代法，做学法、守法、用法和维护法律、法规尊严的模范，

团结协作，认真执行上级的决定和命令，服从大局，相互配合，相互支持，团结一致，勇于批评与自我批评，齐心协力做好工作。

城管工作任重而道远，我们要想方设法的引起社会各界的广泛关注和理解，要充分认识到这项工作的长期性、艰巨性和复杂性，进一步提高执法人员的综合素质和执法水平。只有这样，才能实实在在的做好本职工作，为塑造城管执法队伍的良好形象，提高城市管理水平，创造文明卫生、和谐安祥的城市环境做出新的更大贡献！

记得哥伦布有一句名言：给我一个支点，我可以撬起地球，在这里，我想说：给我一次机会，我一定还你们一片精彩！谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

在英国流传着这样一个真实的故事，说有一个极具天分的人，一生中阅尽了大英图书馆的藏书，却没有给后人留下一本著作，原因是自始至终他都没拿起属于他的那支笔。在中国古代也有一个大家耳熟能详的人物毛遂，不同的是一开始他的才华并不为人赏识，可是经过自我推荐，后来他却被委以重任，建立了赫赫功勋。两个故事的强烈对比让我明白了一个道理：人应该在时机成熟的时候挺身而出，这既是对别人负责，更是对自己负责！正是基于这样一个朴素的想法，我来参加某公司车队队长竞聘，自信有能力挑起这份重担！

首先，我先简单的介绍一下自己：

接下来，我谈谈我的竞聘优势：

一是我廉洁勤政，具备了做副支队长的政治素质。有格言说：

“一粥一饭，当思来之不易；一丝一缕，恒念能力维艰。”勤俭持家，勤俭建国，历来为人们所称道。从一位基层办事人员成长为一位城管干部，虽然地位变了，但是我坚持的理想信念没变，那就是廉洁勤政。所以，工作10余年来，我一直坚持清清白白做人，踏踏实实做事，从不利用职位之便贪图便宜，谋取利益，收受贿赂，时刻牢记要做老百姓心目中的公仆。

二是我依法办事，具备了丰富的工作经验。法律是调节各种社会关系、衡量是非曲直的准绳，是保护公民合法权益、维护公共秩序的最有力的武器。遇到问题，我首先想到法律，依靠法律。从1994年起，我一直在基层工作，基层事务繁多，头绪复杂，使我对基层的情况有了较为深入的了解。从1996年起，我进入城管大队，在处理与群众的关系时，我不是采取强制粗暴的手段，而是按照法律的规定，劝解说服他们，动之以情、晓之以理。为了更好锻炼自己，顺应组织需要，在全市每个区队，都留下了我辛勤耕耘的足迹，这使我运用起法律来更是得心应手，所以工作起来能够左右逢源，游刃有余，对于工作中出现的矛盾和问题，我都能做出很好的处理。丰富的工作经验为我做好某支队(请自己加上单位)副支队长奠定了坚实的基础。

三是我能运用创新思想，促进工作开展。“创新是一个国家进步的灵魂，是一个民族兴旺发达的不竭动力。”这说明了具备创新思想的重要性。城管工作直接与老百姓打交道，其复杂性不言而喻，为了提升工作质量，我改进了执法方式，尝试引进了新的执法方式，开展“阳光执法”，以公开暴光的方式，做到让百姓放心，从而提升工作质量，促进工作开展。

四是我能团结他人，建立了良好的工作关系。团结就是力量，团结出效益，团结出成绩。过去，在基层工作时，我能与老百姓打成一片。现在，在城管部门这个集体中，不管我在哪个分队工作，我都能与上级和下级保持较好的关系，生活上

互相关心，工作上互相帮助，共同团结、进步，创造出了较好的业绩，并且，良好的工作关系有利于我今后开展工作。

如果承蒙大家厚爱，让我如愿竞聘上某支队(请自己加上单位)副支队长，我将做到：

第一，要讲究执法艺术，提高执法水平。

对于城管干部来说，如何执法显得尤为重要。执法不是简单的执行法律法规，而是要根据具体的情况采取对策，执法的对象是人，因此关键是要获得人民的理解。征服民心，要重视宣传的力量，宣传是一把“双刃剑”，既营造了良好的执法环境，又巩固了城管执法的群众基础。要树立执法为民的观念，在工作中，既要勇于执法，又要善于执法，讲究工作艺术。要加强业务培训，“防患于未然”，增强城管执法人员的防卫意识、执法水平和执法技能，在执行公务的过程中，使他们尽量减少与群众的“摩擦系数”。

第二，真诚讲团结，协助支队长搞好城市管理。

这些年的工作经历告诉我，同志间的团结、理解和友谊比什么都重要。因此，如果我能上任，我要积极协助支队长，带头熟练掌握城管法律法规，做到深入理解、正确实施。要有强烈的服务理念和意识，正确处理好管理与服务的关系。对自己分管的区域做到全方位的控制，抓好长效性的管理。

第三，以提高整体素质为目标，切实加强城管队伍建设。要做到增强使命感、责任感，主动到最苦、难、险的岗位上去，做到思想到位，责任到位、工作到位、措施到位，为维护城市的政治稳定和治安大局稳定而努力；要加强作风建设，廉洁自律，做到高度负责，百折不挠，严谨认真地对待每一项工作，干一行、爱一行，勤学苦练，廉洁奉公；要提高执法技巧、工作能力等综合水平，这就要求队伍在执法过程中做到不徇私情、不以权谋私、勤政廉洁、高效务实。只有这样才能不

断提高队伍的整体素质。

第四，加强队伍文化建设，营造团结奋进的文化氛围。

在提高队伍各方面素质的同时，我将努力为他们营造良好的文化氛围。通过定期开展健身活动和娱乐活动，举办形式新颖、活泼的知识竞赛，加强队员的思想意识教育，充分调动他们的工作积极性，弘扬热爱城市管理事业，无私奉献的主人翁精神，提高队员们的工作乐趣，团结向上，奋发努力，从而使我们的队伍成为事务型、知识型和学习型的单位。

岁月有情，时光荏苒；山长水远，时不我待。我年青，有朝气，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，有上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁、朋友的无限期待和信任，我将不负重托，不辱使命，以百倍的信心和努力，尽我所能做好自己的工作！请大家相信我，考验我！谢谢大家！

各位领导、同志们：

大家好！

我为人坚毅果敢、坦诚率直，有闯劲，敢于碰硬，在执法过程中始终做到无私无畏、迎难而上、勇往直前，从不被不法分子嚣张气焰所吓倒。有一定的组织管理能力，平时注重理论学习，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及三个代表重要思想武装头脑，认真贯彻执行党的路线、方针、政策。务实创新，解放思想，实事求是，理论联系实际，说实话，办实事，求实效，踏实肯干。勤于思考，勇于创新，与时俱进，锐意进取，在中队领导的精心培养下，大胆开拓，创造性地开展工作。认真学习专业法律法规，作到知法、守法、用法，为文明执法依法行政打下扎实的理论基础。

我这次竞聘的是副中队长岗位，接下来就如何做好城市管理

行政执法工作浅谈两点意见。不足之处，请同志们批评指正！

## 一、严格执法依法行政加强中队正规化建设

城市管理行政执法局在我市成立已经快一年了，但总的感觉我们还只是停留在管理无证摊贩的基础上，没有什么大的突破，正规化建设还有待于进一步加强。当然了，有的同志可能会说，摊贩你都管不好还想多管些什么呢？其实，这也是老百姓只视政法系统为正规军，而视我们却是“草头军”的一个原因之一。不是我们工作不认真，而是我们人员的观念还没有完全转变过来。比如在巡逻时遇到一个违规占道堆放的，按照以往的处理方式，处在可管可不管的边缘，有时只是口头教育一下。要知道这种违法行为一旦立案，根据相关法律的规定，就可以处于一到五千元的罚款，如果每次只是对他们口头教育根本起不到警示的作用。而且处罚了之后，他们反而会重视起你的存在，在以后的执法过程中积极配合，为下一步的日常管理工作扫清障碍。我认为应该建立一定的奖惩机制，凡是属于“七x”范围的都必须正正规规的依法办事。现在党政机关不是有一个“首问责任制”吗？我们也可以来个“首发责任制”，即第一个发现违法行为的人从立案到调查取证一步步必须负责到底，凡是在日常的路巡中发现违法行为的，坚决做到发现一起查处一起，绝不姑息牵就！

在日常工作中，分工明确责任到人，建立岗位责任制和工作责任制避免有事无人干和有人无事干，赋予个人足够的权力空间，充分调动执法人员的积极性、创造性，增强责任感、使命感，提高执法效率。我在执法过程中曾经遇到过这样一件尴尬事情，有一次，我接受了队长下达的任务去取缔一个回族无证摊贩，可到了现场无论怎么说服教育，对方就是不肯离去，鉴于我们的民族政策而且那人脑子还有毛病，做为个人必须对整个集体负责，无法擅自决断采取强制性措施。最后，只能向队长汇报，让他亲自来处理。队长来了以后只得答应给他在夜市安排了个摊位后，对方才离去。队长做为中队的一级主官，不可能事必亲恭，而且象这种情况即影响执法

的严肃性也影响工作效率，因此，我主张将权力下放至每一名队员身上，在执法过程中除非遇上大的原则性问题皆可便宜行事，从而提高工作效率。

## 二、内打基础外树形象切实提高中队执法水平

随着相对集中行政处罚权的实施的，城管体制的理顺对执法人员综合素质的要求也越来越高，因此加强队员的政治学习和业务培训，提高队员的自身素质和执法水平，是搞好城管工作的前提和基础。我主张建立正常的学习培训制度，在理论上突出党和国家的路线、方针、政策的学习，在业务培训上突出专业法律法规执法业务知识及案例实务的培训。教育队员忠于职守，爱岗敬业，勤奋工作，钻研业务，甘于奉献，改进工作作风，讲求工作方法，注重工作效率，提高工作质量，自觉做人民公仆，让人民满意，遵守国家法律、法规和规章，按照规定的职责权限和工作程序履行职责、执行公务，依法办事，严格执法、公正执法、文明执法，不滥用权力，不以权代法，做学法、守法、用法和维护法律、法规尊严的模范，团结协作，认真执行上级的决定和命令，服从大局，相互配合，相互支持，团结一致，勇于批评与自我批评，齐心协力做好工作。

城管工作任重而道远，要想方设法的引起社会各界的广泛关注和理解，要充分认识到这项工作的长期性、艰巨性和复杂性，进一步提高执法人员的综合素质和执法水平。实实在在的做好本职工作，为塑造城管执法队伍的良好形象，提高城市管理水平，创造整洁、优美的城市环境作出新的更大贡献！！

谢谢大家！

## 城管演讲稿我是一名城管篇四

个人的事儿就说这么多。下面说说如果当选总务副主任，我

的一些想法。

首先，要尽快进入角色。总务工作是为学校教育教学服务的，总务主任就是学校的管家，是后勤校长的得力助手。作为总务主任，脑筋要活，腿脚要勤，眼睛要亮；政治要牢靠，视野要开阔；既要会按原则办事，又要有创造性的工作。说起来容易，做起来难啊！不过，既然我说了，要给你们一个全新的我，那就让我告诉你：相信我，没错的。

其次，要有重点地开展工作的。总务工作千头万绪，纷杂忙乱，没有大事，又个个都是大事。人员的管理、外界的来往、备品的支出、设备的维护、校园的建设、综合治理工作等等。所以，就得学会突出重围，有重点地开展工作的。上半年，我校后勤也是全校的重要工作有两项，一个是搞好校园绿化工作，另一个是旧楼的维修工作。这两项工作抓好了，搞成功了，我们的校园就会发生天翻地覆的变化，大家就会看到一个生机盎然、富有艺术品味、充满人文气息、在蓝天白云映衬下的青青校园。当然，这需要做大量的、艰苦的、扎实的、细致的、而且是卓有成效的工作，要搞设计、跑手续、搞投标，要保质保量保工期，要充分利用有限资金，还要不能影响正常的教育教学秩序。为了实现这样一个美好蓝图，我会“不用扬鞭自奋蹄”；为了环境更优雅、生活更愉快、工作更舒心，我会不计个人得失，不谋私利，甘愿奉献。

当然，不是说只抓重点工作，其它的工作就忽视了，不搞了。安全四防，节水节电，也是工作的重点，绝对不可忽视，例如：新楼的电路设计不合理，超负荷工作，就是重大的火灾隐患，应尽快采取措施，加以改进。一些常规工作，要通过科学的管理手段，使后勤人员人尽其才，一专多能，使后勤工作制度化、系统化，有序开展。

第三、要强化服务意识。以优质的服务支持教育教学工作，这个思想必须深入贯彻到所有后勤工作人员头脑之中。这个优质服务，既不能当大爷，也不是让你当仆役，讲的是个态



度问题。我要带头当好服务员，率领后勤工作人员竭诚为前勤服务，做教育教学工作的强大后盾。服务质量是个软环境，但必须采取硬手段。要建立一整套制约机制，领导要监督后勤工作，后勤人员之间要互相监督，前勤对后勤要监督，还要有奖惩处罚条例。

对后勤工作并不是很熟悉，或许是纸上谈兵，但的确是我为开展后勤工作的一些想法。我对自己充满信心，各位领导、老师们也会鼎力相助，给我大力支持，在这里表示感谢了。

谢谢！

## 城管演讲稿我是一名城管篇五

十四年军旅生涯，他琴心剑胆护国威军威；

二十载##寻梦，他劲舞城-管壮特区辉煌！

当沸沸扬扬的评选和考评尘埃落定，当鲜花和人潮悄悄退去，当光荣和梦想沉淀为淡淡的思绪……凝神沉思，他此生最大的收获便是结识了一群极为优秀和出色的环卫人员，并伴随他们走过风霜雨雪。

他是那样的从容、淡定，他是那样的热情、自信，勇敢地面对一切挑战……

他就是##市城-管局副局长##。他的人生一如演讲台多姿多采。

一

一个 17 岁的小兵最多算是一个半大孩子，##在一般人还在学校读着《太阳照在桑干河上》的时候，已经开始了军旅生

涯。

不管在什么时候，什么时代，部队都是一个大学校、大熔炉。战争年代，部队作为保家卫国的核心力量，是一个发现英雄、造就英雄的大本营；和平时期，部队却是一个锻炼人、培养人良好意志和素质的地方。这里，可以将一个懦夫变成勇士，可以将软弱者变得坚强，可以将一个碌碌无为者变得奋发向上，因为军队精神是洗脑易髓的“灵丹妙药”，是锻志炼神的“圣水”。

对于##来说，部队是他的第二个家，是他进行自我塑造的一个大学校。在军营里，他起早贪黑，拼命学习，拼命工作，拼命训练，很快成为部队里能文善武的基层骨干。血胆将军巴顿曾说：“伟大的将领不仅仅是赳赳武夫，更是博学多才的知识分子。”他谨记心中，并以此鞭策自己。每当他把奖状、奖章寄回家时，父母都为他自豪，乡亲们夸他是大山人的骄傲。

在部队 14 年里，##先后任放映员、排长、组织干事、干部股长，并多次受嘉奖。他以自己的勤奋刻苦，赢得了领导的信任和战友们的敬重。

军营使##从一个懵懂少年渐渐地成长为一个有志青年，学习上丝毫没有放松，工作上也是芝麻开花节节高。就这样，他在充实而忙碌、紧张而兴奋的军营中度过了 14 个春秋。

历史，总是在悲喜交替中前进的。新中国建立已几十年，解决内忧外患的战争是人们追求和平的一种方式，而和平和发展本身就是一种最好的方式！在以经济建设为中心的和平年代，大批军人该何去何从？当组织安排##转业时，他沉默了。14 载的军旅生涯，他的青春和热血早已与那一身橄榄绿紧紧地融为一体。

定了演讲的成功与失败。

演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强，但它又不是一般的议论文。它是一种带有宣传性和鼓动性的应用文体，经常使用各种修辞手法和艺术手法，具有较强的感染力。

演讲未必都使用演讲稿，不少著名的演讲都是即兴之作，由别人经过记录流传开来的。但重要的演讲最好还是事先准备好演讲稿，因为演讲稿至少有两个方面的作用：其一，通过对思路的精心梳理，对材料的精心组织，使演讲内容更加深刻和富有条理。其二，可帮助演讲者消除临场紧张、恐惧的心理，增强演讲者的自信心。

## 演讲稿特点

### 主要区别

演讲和表演、作文有很大的区别。

见的一种社会活动。

其次，作文是作者通过文章向读者单方面的输出信息，演讲则是演讲者在现场与听众双向交流信息。严格地讲，演讲是演讲者与听众、听众与听众的‘三角信息交流，演讲者不能以传达自己的思想和情感、情绪为满足，他必须能控制住自己与听众、听众与听众情绪的应和与交流。所以，为演讲准备的稿子就具有以下三个特点：

### 主要特点

第一、针对性。演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想、感情、事例和理论来晓喻听众，打动听众，“征服”群众，必须要有现实的针对性。所谓针对性，首先是作者提出的问题是听众所关心的问题，评论和论辩要有雄辩的逻辑力量，要能为听众所接受并心悦诚服，这样，才能起到应有的社会效果；其次是要懂得听众有不同的对

象和不同的层次，而“公众场合”也有不同的类型，如党团集会、专业性会议、服务性俱乐部、学校、社会团体、宗教团体、各类竞赛场合，写作时要根据不同场合和不同对象，为听众设计不同的演讲内容。

第二、可讲性。演讲的本质在于“讲”，而不在于“演”，它以“讲”为主、以“演”为辅。由于演讲要诉诸口头，拟稿时必须以易说能讲为前提。如果说，有些文章和作品主要通过阅读欣赏，领略其中意义和情味，那么，演讲稿的要求则是“上口入耳”。一篇好的演讲稿对演讲者来说要可讲；对听讲者来说应好听。因此，演讲稿写成之后，作者最好能通过试讲或默念加以检查，凡是讲不顺口或听不清楚之处(如句子过长)，均应修改与调整。

第三、鼓动性。演讲是一门艺术。好的演讲自有一种激发听众情绪、赢得好感的鼓动性。要做到这一点，首先要依靠演讲稿思想内容的丰富、深刻，见解精辟，有独到之处，发人深思，语言表达要形象、生动，富有感染力。如果演讲稿写得平淡无味，毫无新意，即使在现场“演”得再卖力，效果也不会好，甚至相反。

第四、整体性演讲稿并不能独立地完成演讲任务，它只是演讲的一个文字依据，是整个演讲活动的一个组成部分。演讲主体、听众对象、特定的时空条件，共同构成了演讲活动的整体。撰写演讲稿时，不能将它从整体中剥离出来。为此，演讲稿的撰写要注意以下几个方面：

首先，要根据听众的文化层次、工作性质、生存环境、品位修养、爱好愿望来确立选题，选择表达方式，以便更好地沟通。

其次，演讲稿不仅要充分体现演讲者独到、深刻的观点和见解，而且还要对声调的高低、语速的快慢、体态语的运用进行设计并加以注释，以达到最佳的传播效果。

另外，还要考虑演讲的时间、空间、现场氛围等因素，以强化演讲的现场效果。

## 第五、口语性

口语性是演讲稿区别于其他书面表达文章和会议文书的重要方面。书面性文章无需多说，其他会议文书如大会工作报告、领导讲话稿等，并不太讲究口语性，虽然由某一领导在台上宣读，但听众手中一般也有一份印制好的讲稿，一边听讲一边阅读，不会有什么听不明白的地方。演讲稿就不同了，它有较多的即兴发挥，不可能事先印好讲稿发给听众。为此，演讲稿必须讲究“上口”和“入耳”。所谓上口，就是讲起来通达流利。所谓入耳，就是听起来非常顺畅，没有什么语言障碍，不会发生曲解。具体要做到：

把长句改成适听的短句；

把倒装句改为常规句；

把听不明白的文言词语、成语加以改换或删除；

把单音节词换成双音节词；

把生僻的词换成常用的词；

把容易误听的词换成不易误听的词。

这样，才能保证讲起来朗朗上口，听起来清楚明白。

## 第六、临场性

演讲活动是演讲者与听众面对面的一种交流和沟通。听众会对演讲内容及时作出反应：或表示赞同，或表示反对，或饶有兴趣，或无动于衷。演讲者对听众的各种反映不能置之不顾，因此，写演讲稿时，要充分考虑它的临场性，在保证内

容完整的前提下，要注意留有伸缩的余地。要充分考虑到演讲时可能出现的种种问题，以及应付各种情况的对策。总之，演讲稿要具有弹性，要体现出必要的控场技巧。

## 主要功能

第一、“使人知”演讲。这是一种以传达信息、阐明事理为主要功能的演讲。它的目的在于使人知道、明白。如美学家朱光潜的演讲《谈作文》，讲了作文前的准备、文章体裁、构思、选材等，使听众明白了作文的基本知识。它的特点是知识性强，语言准确。

第二、“使人信”演讲。这种演讲的主要目的是使人信赖、相信。它从“使人知”演讲发展而来。如恽代英的演讲《怎样才是好人》，不仅告知人们哪些人不是好人，也提出了三条衡量好人的标准，通过一系列的道理论述，改变了人们以往的旧观念。它的特点是观点独到、正确，论据翔实、确凿，论证合理、严密。

第三、“使人激”演讲。这种演讲意在使听众激动起来，在思想感情上与你产生共鸣，从而欢呼、雀跃。如美国黑人运动领袖马丁·路德·金的《在林肯纪念堂前的演说》，用他的几个“梦想”激发广大的黑人听众的自尊感、自强感，激励他们为“生而平等”而奋斗。

第四、“使人动”演讲。这比“使人激”演讲进了一步，它可使听众产生一种欲与演讲者一起行动的想法。法国前总统戴高乐在二战期间的英国伦敦作的演讲《告法国人民书》，号召法国人民行动起来，投身反法西斯的行列。它的特点是鼓动性强，多以号召、呼吁式的语言结尾。

第五、“使人乐”演讲。这是一种以活跃气氛、调节情绪，使人快乐为主要功能的演讲，多以幽默、笑话或调侃为材料，一般常出现在喜庆的场合。这种演讲的事例很多，人们大都

能听到。它的特点是材料幽默，语言诙谐。