

最新石油年度工作总结 质量工作总结 (精选6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

石油年度工作总结篇一

近年来，我县质量兴县工作在县委、政府的正确领导下，紧紧围绕经济建设这一中心，高举质量兴县和打假治劣两面旗帜，充分发挥质量工作在结构调整和经济发展中的作用，全民质量意识普遍增强，质量整体水平逐年提高，名牌战略稳步推进，假冒伪劣得到有效遏制，促进了全县经济持续快速健康发展□20xx年被评为河北省质量兴县先进县。现将我县开展质量兴县的工作情况汇报如下：

质量兴县活动是实施以质取胜，促进质量振兴，全面提升区域经济增长质量和效益的重要措施。我县县委、政府始终把质量摆在经济工作的首位，把质量兴县活动作为“一把手”工程加以重视。首先是建立组织，加强领导。成立了由县委书记、县长任组长，县委副书记、常务副县长、主管副县长为副组长，各有关部门一把手为成员的质量振兴工作领导小组，统一领导全县质量振兴工作，下设办公室在质量技术监督局，负责质量兴县活动的日常工作。各乡镇和企业主管部门都建立了相应的领导机构，负责本区域和本系统的质量兴县工作。其次是制定规划，明确目标□20xx年，我县质量振兴工作领导小组制订并下发了《关于在全县开展“质量兴县、名牌兴企”活动的实施办法》（即20xx年—20xx年质量振

兴实施规划），明确了全县质量振兴的指导思想，总体目标和分期目标。第三是严格制度，强化管理。一是全面实行主要领导负责制。二是建立领导小组联席会议制度，每半年至少召开一次质量兴县运行分析会，研究解决质量兴县实施过程中的重大问题。三是建立质量调度会制度，协调质量兴县实施办法的落实及相关质量工作。四是建立年度考核机制，对各乡镇和有关部门进行半年、年终两次考核，并把年度考核结果作为评定干部工作实绩的依据之一，提高各级领导干部质量兴县的责任感。

在实施“双兴”战略过程中，县委、政府深刻认识到，振兴质量事业，加快区域经济发展，是全民的事业，也是一项系统工程，如果没有全县各级各单位、广大企业和社会各界人民群众的广泛参与和大力支持是难以实现的。为此，我县采取多种措施增强各界参与质量工作的积极性。首先，明确了各级政府及各职能部门在质量振兴工作中的责任和义务，并将其纳入年度考核目标，有效的提高了各单位参与质量工作的积极性。其次，通过召开各种会议进行深入动员。除领导小组每年定期召开的领导成员会外，还分行业组织企业召开产品质量工作会□20xx年至今已组织此类会议7次，参加会议的各企业领导近300人次。最后，通过各种舆论宣传，大造声势。通过电视、报纸等新闻媒体，采取群众喜闻乐见的形式大力宣传质量知识，公布与百姓日常生活相关的质量抽查结果，利用春节、“质量月”、“3·15”消费者权益日、县城庙会等节日在县城中心广场开展宣传咨询服务活动，介绍产（商）品质量动态，传授识假辩假知识，引导百姓放心消费，每次大型宣传活动，县领导都亲临现场指导。据不完全统计，迄今已累计发放宣传材料22000份，接待群众咨询3000余人次，全民质量意识普遍增强，广大人民群众投身质量振兴事业的积极性普遍提高。

1、加强培训，提高人员素质和质量管理水平□20xx年以来，我们每年都开展质量管理、质量检验、计量测试、特种设备等方面的培训，共为200余家企业培训各类专业人才500余名，

组织河北俊峰物探装备有限公司等大型企业的人员参加质量专业职业资格考試，现已有8人取得了质量工程师资格，有效的提高了企业管理者、专业技术人员和广大职工的素质和业务能力，促进了质量管理水平不断提高。巨力集团是我县重点扶持企业，由于企业生产规模不断扩大，急需提高特种设备操作及管理人員的专业素质，我们与省质监局联系后，委派专家，深入企业举办培训班，并根据企业生产要求灵活安排上课和考试时间。为其培训特种设备操作及管理人員46名，满足了企业的生产需要。

2、积极开展标准化工作。在巩固消灭无标生产成果的基础上，采取多种形式引导帮助企业制订严于国家标准的企业标准，鼓励有能力的企业采用国际标准和国外先进标准，提高产品质量，增强市场竞争力。仅去年一年，就帮助32家企业制、修订企业标准64个，还有13家企业采用了国际标准或国外先进标准，实现了微机化动态管理。此外，我县还加快了农业标准化步伐，大力推广无公害生产。重点扶持了大午、徐绿、新科等一批无公害生产示范园区，培植了“锄禾”牌花椰菜，“豹子头”苹果等一批无公害产品，促进了我县蔬菜、果品、畜禽肉等农产品的无公害生产，并在北京等地的农产品市场上占据了一席之地。

3、充分发挥计量管理职能，开展“民心工程”。一是深入开展集贸市场、加油站计量专项整治工作，打击计量违法行为。二是深入企业开展强检计量器具检定，使我县强检计量器具受检率连年在95%以上，并把开展计量工作与企业开展降废减损节能降耗工作结合在一起，为企业走质量效益型发展道路提供了坚实的技术保证。

4、大力推进许可证及质量认证工作。近几年来，我们一直把帮助引导企业办理生产许可证作为规范企业生产经营行为、提高企业管理水平的一项重要工作来抓，截止目前，全县共有114家企业取得了工业产品生产许可证，29家企业取得了食品生产许可证，2家企业通过了3c认证，获证率达97%。为实

现与国际接轨，适应现代企业发展形势，我县还把宣传gb/t19000—iso9000标准，指导帮助企业开展质量体系认证作为质量振兴工作的一个重点。县质监局工作人员在深入企业调研帮扶时，每到一家企业都要宣传这一标准，并运用典型事例说明实施质量体系认证的好处和紧迫性。五年来，我们共深入100余家企业进行了宣传，现已有41家企业通过了质量体系认证。

5、加快技术检验机构改革步伐。为适应企业需要，提高检验水平和效率，我县不断在改革技术检验机构上下功夫。一是加强实验室建设。在建设新检测办公楼过程中，对实验室进行了重点规划和科学设计，使实验室面积达300平方米。二是提高技术装备水平和承检能力，先后投资近100万元添置、更新检验、检定仪器设备，新增检验检定项目均通过认证认可和计量达标验收。产品承检范围连年增加，为企业提供了有力的技术支撑。

石油年度工作总结篇二

时光飞逝，这光荣与梦想共存的2xx年即将过去，在各部门的相互帮助和配合下，本部门完成了公司交给的多项工作，但也存在着许多改进之处，总的概括来说是：工作做了不少问题也不少，在即将到来的2xx年，我们会在2xx年的基础上再接再厉，迎接新的一年工作的挑战。以下是我部门今年的工作：

目前质量部人员共2人，今年比以前增加了一人，公司加大了对产品的检测力度。不管是从原料进厂还是产品出库都能进行全程的控制，彻底能保证终产品的质量，来满足客户的要求，今年本部门针对半成品控制、成品控制、成品感官检验、理化检验、微生物检验及产品及时送样检测做了大量的工作，对厂区及车间内的卫生环境也加强了控制，按培训计划定期给生产线员工做培训，不断的提高员工的食品安全知识教育，

保证生产产品的质量安全。

2xx年对公司的质量体系文件进行了修改与换版，主要因原来的《质量手册》、《程序文件》不太适宜公司体系的运作，其中《程序文件》中的部份程序文件太过于简单，可操作性并不强，在原《程序文件》的基础上，又增添了不少其它的控制程序来保证生产产品的加工过程。今年，完善了公司的体系管理机制，添加了《个人岗位职责》、《生产工艺技术》、《作业指导书》及设备操作规程等文件，让员工能更好的熟悉和掌握生产工艺技术。对现场的生产操作情况能及时予以记录，以便于对产品的质量追溯。

今年六月，质量部门对组织内部进行一次内部审核和管理评审，以及通过了北京世标认证中心的外部监督审核。总共内外审核发现了9项不符合，不符合项分别为生产部三项，行政人事部两项，市场营销部、质量部、采购部各一项，已于2xx年1月18日前所有的不符合项均匀已整改完毕，整改措施有效。

因质量部门人员的增加，现对生产车间的加工卫生及产品的半成品严加控制，不符合产品要求的半成品严禁流入下道工序，对车间班组长的工作加强监督管理，促进生产加工产品符合客户的要求，质量部对生产的半成品抽检合格率达到98%以上。同时，也针对成品出库前，必须经过质量部进行逐批次进行随机抽样检验，经检验合格后才能出厂，今年总共出厂批次354批次，不合格品批次为，合格率达到1%。

修订了《原辅料检验标准》，规范了进料检验作业流程和检验标准，并积极与采购部沟通建立良好的进料检验工作流程和领料的机制；公司定期每年对供应商进行选择 and 评估，不符合公司产品要求的供应商不予选择，拒收公司不符合要求的原材料，每年定期对质量部的检测设备定期送往长沙质量技术监督局进行检定，不合格的设备进行报废处理。对进厂的原材料和生产的成品进行检验，无任何遗漏检验批次。抽查检验的准确率达到99.8%。

今年公司因市场的需求，不断的加强对新产品的研发，不断提高公司的产品品牌形象和产品的质量，对不适合市场的产品进行淘汰，来应对市场的需求。虽因公司厂区的生产及包装车间环境并不太理想，生产出来的产品不能全部保证产品质量要求。同时，员工在操作过程中没有严格去规范操作，或管理方面监督力度不够，将严重的影响产品的质量，公司仍将进一步去加强生产管理，改善厂区的生产和包装环境，确保生产产品的质量符合标准要求。

2xx年计划：

时光飞逝，转眼即将进入2xx年，时值公司发展增向规范化、制度化发展之际，面对新产品的不断出现、市场的变化，质量管理工作任重而道远。

过去的一年质量部人员越来越感受到公司对质量工作的重视度加强，质量部将继续按公司制定出的总目标，将质量工作向各部门深入的指示，提升质量部及管理人員的素质和教育，做好2xx年的质量管理策划，严格质量控制，确保公司产品的质量满足客户的需要，在质量控制上下大力气加强对产品检验手段、项目和方法的分析和策划，必要时将引入质量系统控制，加强质量目标的统计和质量异常的跟踪。

石油年度工作总结篇三

1□20xx年公司安全总体平稳，从事故统计指标分析，杜绝火灾事故、管线破损事故和既有线行车事故，发生轻伤事故3起（灼烫、机械伤害、车辆伤害各1件）。

2、获集团公司安全样板工地11个、工程总公司安全文明标准工地1个、工程属地安全文明标准工地1个、中国建筑业协会aaa级安全文明标准化诚信工地1个（详见附件1）。

3、完工交验单位工程57件，其中，一次验收合格的单位工

程57件（19个项目），完工项目一次验收合格率100%。

4、认真开展工程创优和qc活动，有18项完工投入使用的工程申报优质工程，其中：获詹天佑土木工程大奖1项，获省（部）优质工程奖7项，获xxxx优质工程奖5项，申报集团公司优质工程12项。有18个qc成果参加集团公司qc成果发表交流，获一等奖7个、二等奖1个、优秀奖10个，其中，获奖的成果推荐参加上一级qc成果发表，获全国工程建设优秀qc成果2个、xx省优秀qc成果5个、工程总公司优秀qc成果1个。

5、20xx年安全生产费用投入89802747.76元，占建安产值的1.439%，满足年度计划要求。

6、20xx年组织2次综合性安全质量大检查，从4月份开始每月组织安全专项督查，年度共检（督）查项目54个次，检（督）查发现问题343个，下发隐患整改通知75份，全部完成隐患整改并验收。

7、组织专职安全员上岗和继续教育培训126人次，质检员培训274人次。

8、认真组织开展安全质量管理各项活动，在全国“安全生产年”和“安全生产月”活动中，按照国家、工程属地政府、建设单位和上级部门的要求，认真落实各项规章制度，普及学习《安全生产法》、《安全生产事故调查与处理条例》、《建设工程安全生产管理条例》等法律法规和安全生产知识，组织开展安全质量宣誓活动，深入宣传“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，指导项目开展隐患排查治理，推行安全标准化作业。通过播放安全警示教育片、安全知识竞赛以及黑板报、标语等多种形式的宣传教育方式，达到了安全生产月活动目的，实现了活动期间安全生产形势平稳。

20xx年公司安全质量情况总体平稳，但从现场管理状况分析，机械伤害、坍塌/片帮、车辆伤害、高空坠落等惯性事故隐患依然存在，安全管理如履薄冰，安全形势不容乐观，究其原因主要有以下几个方面。

1、个别项目主要管理人员生产安全观念淡薄，现场管理对安全生产重视不够，不能正确处理安全与生产、安全与质量、安全与效益的关系，受当前生产规模扩张、使用的社会劳动力水平参差不齐的影响，存在重生产松管理，超强度组织生产行为，给质量安全管理带来风险。

2、在一些项目，质量安全生产责任制不能严格落实，制度执行力差，违章指挥、违章作业、违反劳动纪律现象时有发生，有些甚至不顾生产条件、技术标准冒险蛮干不按设计规范施工，给工程质量留下隐患，威胁施工生产安全。

3、一些项目存在安全专项整治不认真，事故隐患治理不彻底，隐患排查治理走过场，对重大危险源监控和重大隐患治理不力，疏于防范，留下事故隐患。

4、安全投入不足，安全生产基础不牢固。一些项目安全生产投入与施工产值相比，仍然不足，安全技术投入标准低，安全保障能力薄弱，埋下事故隐患。

5、员工安全教育培训不扎实，应急管理不到位，部分员工应知应会安全知识缺乏，岗位安全技能不高，不能正确应对和处置事故隐患。

6、职业健康安全质量管理体系运行过程中主要是对管理体系文件不熟悉，不知道需要形成哪些记录，检查时无法提供记录来证明体系的运行状况。

石油年度工作总结篇四

九月份我们进取利用各种形式，在全队开展岗位工种事故案例教育、手指口述、应急预案演练。还利用周一安全日活动组织员工观看事故案例，使职工从事故中吸取教训，举一反三从思想上提高对安全工作的深刻认识，使安全警钟长鸣。强化安全知识学习，着重对三大规程，煤矿安全法律法规、三违界定标准进行了系统的学习，使职工对安全工作有了深刻的认识，进一步提高了职工的整体安全素质。突出教育重点，异常是加强了“薄弱人员”排查，做到提前排查、超前预防，把事故消灭在萌芽之中。同时，加大了对“三违”人员的帮教措施，并由区队和“三违”人员签订了安全协议使“三违”人员切实能够从思想上提高认识，树立安全第一的思想，从根本上消除了安全问题的出现，筑牢了安全防线。

我队严格执行副队长跟班制和“三大员”跟班制，具体协调和监督现场各项安全生产工作。为促进员工在安全工作的主动性和自觉性，我队先后制定和完善了《综采预备队交接班制度》、《管理人员跟班制度》、《隐患排查制度》、《三违帮教制度》，还根据工作面的实际情景制定了《工程质量验收标准》，充实完善了员工学习培训、安全生产管理等三十多项规则制度，并汇编成册。其次，根据区队发展实际，重新制定完善了新的《综采预备队安全质量奖罚制度》，充分调动员工学技术、学业务、自觉搞好安全质量的进取性。

为确保区队安全生产，力创精品工作面，我们及时落实各项安全质量职责制，使每个干部职工明确自我工作的安全职责。对工作面整个区域进行分片、分班挂牌管理，重点加强对“四个薄弱”的排查，切实做到超前防范，有章可依，有章必依，区队有章可循，执章必严。加大班组现场安全质量管理力度，要求班长同时出勤2人，全面负责现场安全质量生产管理，隐患整改；区队干部坚持跟班盯岗，与职工同上同下，严抓“三违”，细排隐患；强化监督检查，认真落实各项规章制度和各级安全岗位职责制，分析安全重点，制定整改措施，

处理安全问题，消除人的不安全因素和物的不安全状态。

严格现场交接班制度，并要求安全质量验收员把好验收关，严格落实奖惩标准，确保不出事故。为迎接“精品现场会”的召开，预备队结合工作面现场实际，对两端头支护，工作面“三直、两平、两畅通”、两巷外围礼貌生产进行了重点整治，严把“毫米关”真正做到“全方位、无死角”。不断健全完善了质量标准化考核标准和奖惩制度，及时研究解决质量标准化建设中存在的问题，严格落实检查考核和奖惩办法。从严从细加强管理，上标准岗，干标准活，严格安全质量流程控制。

石油年度工作总结篇五

20xxx年8月□xx项目部成立,我第一次作为项目qa/qc主管工程师,带着事业部和项目部领导的殷切期望,开始了x项目部的质量管理工作。从开工文件的办理,项目质量体系文件的建立,特种设备和压力管道告知,现场质量控制和验收等等,到竣工资料的编制归档,使我较为全面和系统地认识和掌握了工程项目质量管理工作的主要内容和具体流程,并在工作实践中锻炼了自己,增强了自信,为今后能够更好的做好项目质量管理工作,迎接更大的挑战奠定了坚实的基础,积累了宝贵的经验. 以下为x项目质量工作简要总结:

端正态度广学博览以诚待人善于沟通勇于创新顺势而为

作为第一个项目担任qa/qc主管工程师,自知工作经验不足,亟待提高.我深知这是一个挑战,更是一个机会。在领导的鼓励下,强烈的紧迫感和学习欲望使我沉下心来认真学习公司体系文件和x相关质量文件及各专业规范标准,并利用业余时间从网上了解工程相关质量管理知识。工作中虚心向业主和监理单位经验丰富的工程师学习和请教,坚持以诚待人,善于换位思考,了解了业主和监理工作的侧重点和大致程序及规

律。在实际工作中谁更专业谁就掌握更多主动。做每一项工作之前，应精心准备，吃透搞清标准规范，且应多与相关部门及人员沟通协商。这样既体现了我们积极的工作态度，专业的技术知识和对对方的尊重，又能减少重复工作，避免返工而造成损失。

x项目自20xx年8月13日工程开工不到一个月就迎来了20xx年质量双月活动，紧接着又是两次公司质量体系内审和相关质量问题学习总结□qhse体系外审刚完又迎来了20xx年质量双月活动加上x项目部的建设地点在上海化工区距离公司总部较近，多次配合公司投标考察活动，可以说整个工程是在各种迎检工作中干过来的。工程建设初期项目部领导已经考虑到了x项目部各种迎检工作较多，而且项目管理人员不足，且年轻同志较多，缺乏工作经验，这些都将会对x项目体系管理提出巨大的挑战。因此，项目部制定了针对本项目特点，将计就计以各项迎检工作为契机，锻炼队伍，提高管理水平的工作方针。严格执行质量体系文件要求，凡事多虑一步，认真做好做细每一件工作，并将此作为项目质量工作的指导思想，使之融入项目部所有成员的日常工作，伴随每一项工作的始终。

为了保证项目部各项质量目标能够顺利实现和做好各项迎检工作，优质高效完成工程建设任务。项目部质量组组织各专业工程技术及质检人员，认真学习公司体系文件，严格执行各项工作程序。共同探讨和发掘各专业施工过程中的质量控制重点、难点，集思广益，研究解决方案，制定有效措施。并将各项质量控制重点难点列为周/月质量工作主题，加强针对性，集中力量专项整治，并循环进行，持续改进工程质量和项目体系建设。

树立“质量成本”意识，倡导“质量创新”理念，注重工程实际与理论知识结合，灵活运用科学手段和工具，创造性开展工作，提高生产效率，压缩项目成本，为公司创造效益。

例如：我们运用了excel20xx版的函数功能，建立了功能齐全的焊接控制数据库，并以灵活地演示成功说服业主，不再要求我们购买价值25万元的专业焊接数据库软件，为项目节省了开支。在平时工作中要养成勤写多记的习惯，注意资料积累和编制技巧，使其不但能满足迎检的要求，而且要符合竣工资料编制要求，避免做无用功和重复工作。

注重全面质量管理，除了加强项目部各级管理人员的质量意识，项目部也注重培养全体参建工人的质量意识。大力宣传公司质量文化和质量月活动精神，制定严格的奖罚措施，并按周/月组织质量检查和考评，对质量管理和实物工程质量较好的单位和个人给予奖励，反之，进行处罚或作调离相关工作岗位处理。赏罚分明，全面调动参建人员的积极性，增强他们的责任心，使他们真正树立“我的质量，我的责任，我的承诺”和“产品如人品”的信念。让质量文化深深扎根在每一位工人的心中，时刻提醒自己“质量就在我的手中”。

x项目部现在已经进入竣工验收阶段，业主和监理单位对cnf的质量管理工作表示非常满意□qhse体系外审顺利通过，各项迎检工作也都圆满完成□x项目的经历告诉我们，端正的态度，灵活的沟通和科学的方法是做好任何工作的前提和保障。我坚信只要不断总结，不断汲取，不断积累，创新不断，提高不止，就能战胜任何困难和挑战。

石油年度工作总结篇六

按照二航局《管理系统单元手册汇编》、《项目管理指南》等文件要求，项目部建立健全了项目部质量管理体系□20xx年4月项目部迎接了中国船级社质量认证审核，11月通过了公司内审，有效的促进和完善了项目部质量管理体系的运行。

质量管理活动围绕制定的“质量目标”展开，通过开展员工教育、“质量月”活动、测量比武、质量先进评选等一系列

活动，有效的提高了员工质量意识和责任感，现场施工质量也取得了不错的成绩，截止20xx年11月14日，项目部检测钻孔灌注桩共666根，施工工序验收合格率100%。

段

1、加强原材料的质量控制，确保工程实体质量。项目部安质部、试验室及物资部严格按照项目部原材料进场检验程序的有关规定对进场的原材料质量进行严格把关，杜绝不合格材料进入施工现场。

2、通过开展质量教育，提高技术、质量管理人员的业务水平。项目部针对现场的具体工作内容对现场人员进行相应的业务培训，采用不同的形式如书面试题、参观学习、开会讨论等，达到提高人员素质的目的。

3、严格实行现场“三检制度”，严格控制每道施工工序的质量，达到层层把关，不放过每一个质量问题。

4、加大对质量通病的整治力度。项目部在整治质量通病的工作中，通过不断的对施工工艺进行改进和提高作业人员的质量意识，在项目部常抓不懈的努力下得到了很大的改善。

项目部高度重视每次业主单位检查，对业主提出的建议给予及时的反馈，在业主组织的信用评价、质监站监督检查、施工季度考核等检查中在不断完善自身质量管理工作的同时也得到了业主单位的肯定。

充分吸取20xx年质量工作中的经验教训，明年项目部将对质量管理工作不足方面做出改进。首先加强协作队伍的质量管理，在加强沟通、有效管理方面下功夫，确保达到既定的质量目标。其次狠抓现场过程控制，达到现场作业标准化，为争创优质工程奠定基础。