

2023年形象岗工作总结(优质7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

形象岗工作总结篇一

xxxx年，我社区坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻落实《安全生产法》等法规，逐步完善安全生产目标责任体系，落实生产经营单位安全生产主体责任，认真开展安全生产各种专项行动，一年来，安全生产形势总体趋稳，没有发生安全生产事故，现将一年来工作总结如下：

社区高度重视安全生产工作，成立了社区安全工作领导小组，年初及时制定了《社区安全生产工作方案》，将安全生产“包保”分解到人。坚持每月召开了安全生产工作例会，会上社区领导与各单位、及危化品销售点责任人签订了安全生产责任书，使安全生产责任书签订率达100%。同时要求各单位也要将内部的责任细化到个人，建立健全安全生产制度。

以“安全生产月”、“11.9消防宣传日”以及其他重大事件为依托，在全社区范围内积极宣传安全生产的法律、法规。为使安全生产的法律、法规家喻户晓，向广大企事业单位及居民宣传《安全生产法》、《道路交通安全法》等法律法规，营造良好的安全氛围。

安全生产工作重在预防，为此我社区强化了防范措施，为把隐患消灭在萌芽状态。我们主要以季度安全生查和重点节假日期间检查为主，以专项整治行动为辅，开展了定期与不定

期的安全生产大检查，特别是在春节、“五一”、防汛期间、国庆、等特殊期间前后在全社区开展安全生产大检查，检查侧重于查找安全隐患，并加大整改力度，从而把安全隐患消灭在萌芽状态。使广大群众也受到安全生产法律法规教育，提高了安全生产意识。

一年来，我社区安全生产工作在镇安委办和的领导下，在上级安办部门的指导下，通过社区安全领导小组的共同努力，取得了一定的成绩，但离上级下达的目标任务和群众要求还有一定的差距。部分单位仍存在侥幸心理，对排查出来的安全生产隐患不够重视。建设路道路损坏十分严重，安全隐患仍然存在，辖区居民群众对、三轮车、摩托车驾驶的道路认识仍不够，道路交通安全事故仍然出现。一年来，我们始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，与时俱进，求真务实，扎实工作，以更大的决心、更有力的措施抓好安全生产工作，为我街道经济发展、社会稳定创造一个安全的环境。

形象岗工作总结篇二

为进一步推动平安建设的深入开展，增强平安建设的知晓率，营造浓厚的“平安××区”建设舆论氛围，调动社会各界和广大人民群众积极参与维护社会治安和平安建设工作，以优异的成绩迎接新中国成立六十周年的到来为中心。××工商所结合监管职能，大力开展了平安建设宣传月活动。

此次活动紧紧围绕“保增长、保民生、保稳定”的总体要求，以“××”为宣传主题，坚持以正面宣传为主、弘扬主旋律的方针，整合宣传资源，丰富宣传形式，拓宽宣传渠道，注重宣传效果，努力营造浓厚的平安建设舆论氛围，切实维护××区的安全稳定和谐。

为了确保活动的顺利进行，成立了以所长为组长，相关股室负责人为成员的××工商所开展20xx年平安建设宣传月活动领导小组。召开专题工作会议，强调本单位维稳工作，制定

切实可行实施方案，确定专人负责，明确任务，狠抓落实。做到有部署、有声势、有内容、有效果。

宣传月期间专门制作了“营造平安环境，创建和谐社会”为主题宣传横幅。并结合工商行政管理监管实际，组织开展宣传月活动。一是组织个私业主参加座谈会，突出宣传综治工作、平安建设的新理念、新要求、新动态和新成效。二是要求基层执法人员加强食品安全法律法规学习。为了贯彻落实《食品安全法》，规范食品流通许可行为，要求全所干部认真学习，并熟练掌握《国家工商总局关于做好食品流通许可证印制发放和管理工作的通知》、《流通环节食品安全监督管理办法》和《食品流通许可证管理办法》相关规定，为做好食品流通许可证发放和管理工作奠定基础。

形象岗工作总结篇三

（一）全面排查欠薪案件，及时消除欠薪隐患。我镇安排专人对辖区各类有欠薪记录的、存在欠薪隐患的在建工程项目农民工工资支付情况进行全面清查。全面核查工资支付、农民工实名制管理、农民工工资专用账户、工资保证金及维权信息公示制度等各项工资支付政策保障措施落实情况，及时解决措施不落地的问题，规范农民工工资支付行为，解决欠薪隐患，杜绝发生新欠案件，经排查，我镇未发现在建工程施工单位有欠薪行为。

（二）扎实开展欠薪线索案件“回头看”，落实工作责任。我镇对辖区内已查处结案的欠薪案件开展“回头看”，通过“回头看”，我镇未发现拖欠工资案件和欠薪矛盾反弹。

一是在市场经济中，政府担负着维持市场秩序的责任，需通过经济立法或行政干预来规范经济主体行为，监管非正当经济行为，从而创造公平竞争的良好市场环境。二是农民工的文化程度普遍偏低，工程建设领域农民工劳动力市场处于劣势地位。在务工之前，农民工并没有主动地去了解权益保障

法律法规，致使其在与施工单位达成协议时，只会对工资提出具体要求，而不会去关注一些与自己密切相关的权益，更不会利用法律武器保障自己的权益。甚至部分农民工是通过熟人介绍参与工程施工，因信赖介绍人，降低自我保护意识，不要求签署劳务合同，即使是承包商在施工完毕后未结算工资，也不索要欠薪凭证。三是法律是保障公民权益的根本手段，因此，农民工作为公民，其获得工资的权益也应受到法律保护，但因种种原因，欠薪问题仍难以受到法律制裁，违法成本低。

（一）加大政府监管力度。一是政府部门应加强对建设单位和施工单位的监管力度，监察施工单位是否落实农民工的工资发放，一旦发现欠薪情况，应及时干预解决。二是政府部门应明确建设单位和施工单位的权责，避免二者之间互相推诿责任。三是政府部门要培养具有高素质的审批和监管工作人员，严谨监管人员滥用职权，违规批准项目和玩忽职守。

（二）规范施工单位管理

施工单位在参与工程项目招投标时，应充分考虑各种风险因素，不能为了中标而盲目降低报价，导致项目中标后“无钱可挣”，影响单位资金周转，给按时、足额支付农民工工资埋下隐患。

（三）提升农民工素养

若想扭转农民工的弱势地位，需提升其素养，增强其维权意识。在签订劳动合同时，农民工一定要留意施工单位是否是合法主体，是否具有施工资质，是否具有承担法律后果的能力，同时留意合同中双方权责、工资标准、计酬方式以及合同期限等是否明确。一旦施工单位或承包商欠薪，农民工应注意搜集、保存证据，及时反馈给主管部门，并运用法律保护自己的合法权益。

（四）加强法制建设

对于欠薪行为，目前法律仅赋予劳动保障行政部门罚款权，且罚款金额也有限，所以，需要提高劳动保障监察立法层次，赋予劳动保障监察部门更多的监察职能，从法律层面保障劳动监察执法的力度和公信力。另外，需进一步完善《劳动法》、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等法律规章制度，出台具体的执行措施，增强法律的执行力，提高对违法行为的处罚力度，保障法律的权威性。

形象岗工作总结篇四

从督查情况来看，我县根治欠薪工作整体情况较好，被督查单位均能积极开展工作，取得了阶段性成效。县教育局重视程度高，单位主要负责人亲自安排部署，多次召开专题会议研判根治欠薪工作，严格落实根治欠薪制度；县住建局日常监管好，组建了工作专班，实行项目包保，重点盯防欠薪问题；县国投公司人工费存储足，金凤路安置小区建设项目人工费储存金超过5000万元，有效保障了农民工工资按月发放；县交通运输局数据报送实，上半年共报送在建工程项目信息22个，项目资料完善，项目信息全面。

（一）人工费拨付不到位

从全州建设领域保障农民工工资支付信息化监管系统排查情况来看，我县纳入该系统监管的在建工程项目共55个，其中人工费未拨付或拨付不足的项目31个，占系统监管在建工程项目总数的56.4%。其中，中营镇、县自然资源局人工费未拨付或拨付不足的项目分别有6个、5个，占系统监管在建工程项目总数的10%以上。

（二）“五项制度”落实有差距

全县根治欠薪“五项制度”落实情况不理想，与上级要求还

有一定差距。太平镇项目办负责人对根治欠薪工作重视不够，对“五项制度”内容不清楚；五里乡雉鸡村三组马家湾至大垭产业路整修及硬化工程、中营镇大路坪乡村振兴道路建设（洪兵屋旁至古龙桥）工程项目“五项制度”均未落实，处于监管缺失状态，若发生欠薪问题将极难处理。

（三）项目信息报送不全面

太平镇实施的2个200万元以上的`乡村振兴项目、五里乡实施的十字村石家堡至刘家屋场公路整修及硬化工程项目，已开工建设，但在报送工程项目信息数据时，没有按照相关要求全面报送项目信息，未做到应报尽报。

（一）进一步提高思想认识，切实落实“一把手”工程

各级各部门要提高政治站位，加大对根治欠薪工作的重视程度，充分认识到该项工作的重要性和必要性，进一步增强政治责任感，单位“一把手”要切实扛起责任、压实责任，再动员再部署再筹划，全力打造“无欠薪鹤峰”，努力做好我县农民工工资支付信息化监管先行试点工作。

（二）进一步强化人工费拨付，筑牢根治欠薪工作基础

县财政局要积极筹措资金，加强资金统筹调度，按照“三保”原则，及时拨付各在建项目人工费；各工程项目业主单位要主动与县财政局加强联系，共同协商，共同解决，确保政府性投资工程人工费按时足额拨付到位。

（三）进一步加强日常监管，确保制度要求落实落地

县治欠办要按照州对县“一月一考核”的工作要求，加大对各工程项目业主单位的督办和考核力度，提高农民工工资保障日常监管工作在年底综合目标责任制考核的得分占比。各级各部门要进一步加强日常巡查监管力度，督促施工单位严

格落实“五项制度”，安排专人盯防欠薪问题。同时，各工程项目业主单位要加强项目信息报送工作，务必做到应报尽报。

形象岗工作总结篇五

xx村下枧组是xx乡的一个自然村，全组共有农户70多户，人口350多人。多年以来，下枧组由于规划不到位，牛栏、厕所、土坯房到处建，断壁残垣、土围墙、危房较多，垃圾遍地，污水横流。群众进行新农村建设的愿望非常迫切，多次到乡村反映情况，要求将下枧组列为新农村建设点。

（一）、领导重视，措施到位

根据群众愿望和下枧组的实际情况，xx乡党委、政府确实上报该组为新农村建设点。在确定下枧组被列为美丽乡村建设村点后，环境整治、拆除旧房成为首要任务。由于多年未实施新农村建设，群众颇有怨言。而且要拆除的旧房多为牛栏、厕所，部分群众有抵触情绪。基于此，xx乡组织乡、村、组三级工作人员组成工作队，在新农村建设之前到各家各户进行宣传解释工作，动员他们主动拆除旧房，支持新农村建设。

在工作过程中，乡主要领导经常到村点进行指导，并多次召集乡村挂村领导开会研究。并要求下枧组根据实际情况分人分类做工作：对于家中养殖了耕牛的农户，建议村组在村组下游建设新牛栏；对于无用的土坯房、断壁残垣，做工作劝拆除；对影响安全的土围墙，建议开工建设时利用旧料重新搭建，进行美化。同时，工作队还建议村组将新农村建设的程序、要求、标准进行公开，利于群众知晓。

（二）、宣传动员，狠抓落实

为确实让群众了解美丽乡村建设的程序与工作，乡村工作组多次组织下枧组全体群众召开会议商量新农村建设事项，解

答群众疑惑。通过群众选举，选出了理事会成员。理事会成立后，大力开展了美丽乡村建设的宣传工作。在村口张贴告农户书、新农村建设事项进行公开上墙等。同时，理事会还与每家每户签订了拆除旧房保证书，以保证旧房拆除的顺利进行。

（三）因地制宜，建设新农村

要建设好新农村，影响安全与观瞻的破旧房一定要先拆除。为此，下枳组新农村理事会成员和党员带头先拆除自家确定的要拆除的旧房，带动群众动手拆除。在他们的带动下，全组近80栋破旧房屋及牛栏现已全部拆除，拆除面积近6000平方米。在拆除过程中，由于工作到位，没有发生一起因拆旧引起的纠纷。同时，在远离村组的山脚下，组织群众新建了12座牛栏，做到了人畜分离，保证了环境卫生。另外，还专门聘请了一位保洁员，负责全组卫生保洁工作。

经过上半年以来的工作，下枳新农村点已新建成水沟1100多米，新建主干道及入户道600多米，拆除后新建围墙近600米，改水改厕已全面完成，村民筹资近15万元，改建了占地近600平方米的文化中心，并已完成楼房改建，现正在进行内外装修。此外，平整出两处近700平方米的场地，用来建设休闲场所及公共停车场。

为顺利完成建设任务，在原有美丽乡村建设投入30万元的基础上，乡党委、政府通过向上争资等方式，协调增加30万元用于该组新农村建设，目前，已完成项目投入资金60多万元。

1、继续抓好新农村建设项目中绿化亮化等工作的完成，全面完成文化中心的建设工作；

2、搞好休闲场所的规划与建设，并喷绘制作宣传栏，搞好休闲小道建设；

3、多方筹集资金，通过向上争项目、争取挂点单位补助、社会力量扶助、群众自筹等方式，力争填补新农村建设资金缺口。

形象岗工作总结篇六

为改善农村生产、生活环境，加快推进我县新农村建设，根据县委、县政府、县综治办及县新农村建设办公室的工作部署和具体要求□xx年我局挂点xx乡xx村，现就半年来的工作总结如下。

1、为实现包村帮扶工作精细化、具体化，确保包村工作深入开展，成立由书记任组长、分管副局长任副组长、有关股室负责人为成员的帮扶工作领导小组，把包村帮扶工作纳入重要议事日程，高度重视包村和包户工作，定期听取工作情况，每季度要进村开展调研、指导。

2、按照要求及时、准确地上报包村工作各种材料，及时上级部门反馈包村工作进展情况，做到年初有计划、每季有汇报、半年有小结。

1、按社会主义新农村建设要求，从单位中安排帮扶资金，帮助抓好村级基础设施建设，改善村容村貌，重点抓好路、水、厕和绿化等工作。

2、大力推进“一村一品”建设，从资金、技术上帮助村培育一个持续稳定增收的特色主导产业，发展壮大村级集体经济。

3、积极搞好协调，化解矛盾，确保挂点村社会稳定。协助xx村建立完善矛盾纠纷调解协会，至今为止□xx村实现了“四零”目标，确保了挂点村平安、和谐、稳定。

4、积极营造平安法制氛围。协助挂点村做好了法制宣传栏，积极开展了法律讲堂和法制祠堂等活动，增强群众的法制观

念和防范意识，形成人人懂法、知法、守法、护法的良好氛围，进一步提高群众安全感。

为了解群众所思所想所需，我局深入xx乡xx村扎实开展“三进三解三促”活动，每到一户都详细了解群众的家庭经济状况、主要收入来源、生活中的困难、目前急需解决的问题，并一一记录在册，收到有关交通、水利、就学、民生等方面的意见建议及问题30多条。

一是我局领导多次前往xx村，了解全村经济生产发展情况和村民生活情况，组织党员走访帮扶对象，重点了解了贫困村民的生活状况，共同讨论对他们采取的帮扶措施，并邀请村干部和群众代表来我局座谈，听取他们的建议和要求，通过不断交流信息，增进了相互的感情，促进了帮扶工作的顺利开展。二是我局始终以帮扶活动为载体，加强对党员干部的教育工作，让大家了解国情、民情，增强了社会责任感；进入被帮扶对象家中，体察民情，了解民意，密切了党群干群关系，促进了党员干部作风的转变，提升为群众服务的水平。

形象岗工作总结篇七

（一）深入实施春节攻坚月活动，实现排查工作全覆盖。出台了《福绵区开展20xx年春节前农民工工资支付情况专项整治攻坚月活动工作方案》及相应的应急预案，并联合多部门深入到企业及各个在建项目工地进行联合治理拖欠农民工工资问题专项检查，严厉打击因拖欠农民工工资引发50人以上的事件及政府投资工程项目因拖欠工程款引发拖欠农民工工资案件，经整治，我区春节前未发生有因欠薪引发的事件。

（二）加强监管，开展夏季根治欠薪专项行动。20xx年7、8月，福绵区召开了夏季根治欠薪工作部署会，由人社部门切实履行起行业监管主体责任，开展夏季根治欠薪专项行动，针对我区樟木工业园区在建工程，生产经营中的企业进行检查，

规范用人单位用工管理，督促企业按时发放工人工资，依法维护劳动者合法权益。

（三）防治结合，召开建筑企业和生产企业法人会议。依托日常巡察成果，主动沟通联系企业，加强对企业的监督和指导，实现欠薪隐患早发现、问题早处置、把发现问题落在平时，加强预警防范。

（四）齐抓共管，建立健全联动机制。加强人社与信访、公安、住建等多部门协作，制定了保障农民工工资支付工作目标责任制、治欠保支横向工作要点等，形成了制度健全、责任到人、监管有力、惩治到位的治理格局，为做好治欠保支工作提供了有力的组织和制度保障。

在福绵区各部门的努力下，目前，全区未发生一起因拖欠工资引发的重大事件。但受经济下行影响，福绵区樟木工业园区众多的水洗企业受到波及，不少企业出现经营困难，存在较大的欠薪风险，为切实做好我区根治拖欠农民工工资工作，我区将重点做好以下几点工作：

（一）进一步落实20xx年目标任务。一是政府投资工程项目不发生拖欠农民工工资行为；二是不发生50人以上因拖欠农民工工资引发的事件；三是不发生因拖欠农民工工资引发的极端事件；四是在建工程项目实现按月足额支付工资规定和工资保证金制度全覆盖，全力做好依法签订劳动合同、落实劳动用工实名制管理、落实分账制管理、落实三方监管制度等工作；五是继续督促用人单位与招用的农民工依法签订劳动合同，建立职工名册。

（二）进一步落实主体责任和行业监管责任。住建等行业主管部门加强监管和督办，确保拨付的工程款优先用于清偿被拖欠的农民工工资，督办本领域内因挂靠承包、违法分包、转包、拖欠工程款等造成的欠薪案件；人社劳监部门加大执法力度，落实专人负责，缩短办案时间，对于建设单位已经

按合同支付工程款但施工单位仍然拖欠农民工工资的，从重从严从快查处，对涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪的案件，将及时移送公安部门侦办查处；对因拖欠农民工工资可能引发重大事件或极端事件的，公安部门提前介入，及时控制犯罪嫌疑人、查封企业账户冻结企业资产，防止事件进一步扩大并有效处置。

（三）进一步严格执法，提高违法失信成本。不断加强工资支付诚信体系建设，切实发挥劳动保障监察举报投诉案件联动处理机制作用，利用自治区诚信体系建设平台，加大对失信企业惩治力度，让欠薪企业“一处违法，处处受限”，保持对欠薪行为的高压态势。

（四）进一步增强用人单位依法用工的法律意识。引导农民工依法维护获得自身劳动报酬的权益，营造关心关爱农民工的良好社会氛围。

总之，保障农民工工资按时足额支付，事关广大农民工切身利益，事关社会公平正义和社会和谐稳定。我区将继续坚守初心和使命，依法履职，层层压实责任，依法依规严厉打击各类拖欠农民工工资违法行为，切实做到为民服务解难题。