

艾防工作个人总结(优质5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

艾防工作个人总结篇一

继续深化改革和加大力度全面建设小康社会的一年，也是市乘着“南博会”的东风在全区率先实现跨越式发展的一年。在新的一年里，我们要认清形势，振奋精神，进一步增强加快发展人防事业的紧迫感，解放思想，与时俱进，扎实苦干，在继续保持xx年良好势头的基础上有新的突破。xx年的总体思路是：以防空演习为龙头，以人防工程建设为重点，充分利用“136”工程的契机，全面提高人防工作的“三个效益”，以优异的成绩和崭新的面貌全面展示人防系统的新风采。重点抓好以下工作。

(一)在政治文明、精神文明建设方面，紧跟市委、市政府部署，努力实践“三个代表”重要思想，抓好理论学习和勤政、廉政建设，抓好党建工作，不断提高广大党员干部的政治素质和业务水平，不断改进工作作风，提高工作效率，为完成年度目标工作打好思想基础。

(二)在人防业务建设方面

1、继续抓好防空袭演习工作。根据市委李纪恒书记的指示，在xx年再搞一次比xx年规模更大、项目更全、标准更高、效果更好、影响更大的防空袭演习。为此，我们要在认真总结经验的基础上，及早安排、周密计划、认真筹备，把这次新的演习搞得更好。

2、继续抓好新华街二期工程的建设，在保证安全、质量的前提下加快建设进度，力争年内完成□xx年投入使用，及时发挥人防工程的战备、社会、经济“三个效益”。

3、利用我市“136”工程的契机，抓好人民路、民族大道(新梦之岛路段)人防工程建设的前期工作，争取上半年完成初步设计，下半年开工建设。通过扩大建设规模，努力提高我市人防工事的总量，尽快达到上级要求的市内人均工事面积的标准。

4、抓紧引进资金建设人防工程。

多渠道引进资金建设人防工程既是《人民防空法》的要求，也是加快人防事业发展的有效途径。我们要改变“有多少钱，办多少事”的陈腐观念，广开渠道、多方引资，以改变过去单一依靠自有资金建设大型人防工程造成的资金紧张局面，同时又为引入外来资金建设人防工程进行有益的探索。

5、继续抓好通信警报建设。在抓好维护管理的同时，不断扩大警报音响的覆盖面，不断提高各类设备科技含量，不断完善控制手段的技术水平，确保战备通信的畅通和全市警报试鸣的顺利进行。

6、继续深入开展人防机关准军事化建设活动，在保持原有成绩的基础上，深挖潜力，查找不足，不断完善原有的制度和方案，不断加强原有的“软件”和“硬件”建设，以更高的标准、更严的要求把准军事化建设推上新的台阶。

艾防工作个人总结篇二

1. 建立健全组织，加强对政务公开工作的领导。为强化责任，抓好落实，建立了市人防办政务公开工作领导小组，办党组书记韩露文主任负总责，副主任曹祖全同志具体负责，人秘科组织协调，各职能处(室)具体实施的工作责任制。并将政

务公开工作纳入目标管理体系，提供专门经费保障，有效地促进了政务公开工作的深入开展。

2. 加强宣传教育，切实提高政务公开的水平。办公室每年都要专门组织干部职工认真学习政务公开工作有关法律、法规和文件精神，引导大家充分认识政务公开工作的重要性，并熟悉和掌握政府信息公开条例的基本要求和政府信息公开办理、审核、填报等方法，进一步提高了全办工作人员做好信息公开工作的能力和水平。

1. 健全制度，拓宽政务公开管理新思路。首先建立和完善及时公开制度，相关查阅场所公布信息；二是制定财务、干部任用公开制度；三是制定了市人防办政务信息保密审查制度，明确保密审查的职责分工、审查程序和责任追究；四是建立和完善工作奖惩制度，对成绩突出的予以奖励，对不作为等给以教育及处罚。

2、设立政务公开专栏。将办公室及各科(处)室机构设置和职能职责；领导干部姓名、职务和职责分工；办事事项、依据、程序、条件、时限、纪律和政务承诺；实施行政处罚、行政强制措施的依据、程序；重要政务活动和政务决定；监督举报、投诉的途径和方法，以及其它可以公开的内容，均在政务公开专栏上展现出来，以便接受广大人民群众的监督。

4、在公共场所设立人防宣传橱窗，宣传人防法规、政策，人防建设成果，重要工作动态等。通过这些措施的落实，有效地扩大了人民防空法律、法规的宣传，增强了人防工作的透明度，方便了群众，促进了人防建设管理的规范化。

艾防工作个人总结篇三

1. 推动人防规划编制。泽国镇老城区人防控制性详细规划正在编制中，计划8月初召开控制性详规评审会。

2. 推动人防工程建设。一是自建工程建设□wl151工程完成初步设计批复，人防教育馆布展工程完成竣工验收。二是结建工程建设。上半年，共审批防空地下室项目xxx平方米，竣工xxx平方米，征收易地建设费8925043元。

3. 推动人防工程监督检查。一是在建人防工程施工质量监督检查。引入人防工程质量监督登记手续，严格按照最新规范进行现场监督检查，记录存在问题，督促整改到位。上半年，共记录人防质量监督登记60余份，给予相关监理单位扣分8次，共22分。二是已建人防工程平时使用监督检查。结合台州市人防领域护防服务行动，办全体人员分四组对全市xxx处已竣工防空地下室开展专项检查，对日常巡查中发现问题较多的46处防空地下室进行重点督查，对存在违法违规行为的，提出整改要求，并填写调查登记表上报台州市人防办。

1. 推进指挥部常态化建设。完成了市本级指挥部人员调整，明确了指挥部及各成员单位的平时职责、工作机制和工作内容。指导人防重点镇、重要经济目标单位建立健全人防指挥机构，以文件形式制定了常态化运行机制，明确了内设部门的工作职责和相关制度。

2. 开展演习演练。结合5·12防灾警报试鸣，在城西小学组织师生2000多人开展应急应战疏散演练，学生在老师和民防应急救援队的组织和引导下，按照预定逃生路线快速从教学楼疏散到操场，用时五分钟。疏散后，应急救援队开展自救互救技能现场培训。市四中、锦屏社区等单位同步开展演练。

3. 拓宽人防警报覆盖面。与气象、广电、电信、报社等单位加强合作，形成了以人防警报为主，电视、广播、农村应急喇叭、气象大屏等同步发放的人防警报信息发布体系。5月12日，全市43台人防警报按统一时间进行试鸣，参试率、鸣响率、城区警报音覆盖率均达100%。同时□xx新闻综合频道、1036电台、2300余个农村应急广播喇叭同步发放防灾警

报，真正实现了将防灾警报信息传播到每家每户。

1. 深化“最多跑一次”改革。一是按照“八统一”要求完善人防18项“最多跑一次”权力事项。对照省、市“八统一”指导目录，对审批材料、审批时间、审批环节等进行全方面梳理、调整，切实做到与上级部门八统一。二是积极融入投资项目综合窗口。5个人防“最多跑一次”权力事项纳入投资项目“一窗受理”综合窗口。与各相关部门共同制定投资项目“一窗受理、集成服务”流程图及实施方案。与投资项目在线审批监管平台版完成对接，实现基础数据库信息共享，用“数据跑”代替“企业跑”。对窗口受理人员开展业务培训，提升政务服务水平。三是推进施工图联合审查工作。与住建、消防、建工等部门联合落实“最多跑一次”施工图联合审查工作，将人防工程施工图图审纳入联合图审，提高图审效率，方便企业办事。

2. 严格依法行政。开展《浙江省行政程序办法》实施情况自查和行政执法案卷自查，发现问题及时改正、补充。加强行业监管，开展“双随机”抽查监管。作为县级市人防部门，按照职能范围积极协助上级人防部门落实具体抽查任务，并完成“双随机、一公开”抽查系统抽查事项清单、执法人员名录库、已竣工人防工程抽查对象库等前期数据录入工作。

3. 创新宣传教育。一是丰富宣传载体。通过与多部门合作，将5月定为“防空防灾宣传月”，利用广播电台、短信平台、80余个电信楼宇led屏70多台气象大屏、多媒体警报系统等载体连续一个月宣传防空防灾知识。在xx日报全年每周刊登一期防空防灾知识专栏。二是开展集中宣传。开展“3·1国际民防日”集中宣传活动，发放知识问答500余条、宣传资料1500多份，展示防空防灾宣传图板30余块。三是推进人防教育进学校。在城西小学开展人防教育示范小学建设。营造宣传教育氛围，人防宣传图板进国防教育科普馆和宣传橱窗，人防宣传视频进学校大厅led屏幕；落实宣传教育举措，开展人防教育课，组织应急疏散演练。

1. 抓好学习教育。一是利用周一夜学习和理论中心组学习，深入学习_新时代中国特色社会主义思想，党的十九大精神，省、市党代会精神，两会精神等内容。二是开展解放思想大讨论活动。全体干部职工紧紧围绕“五比五看”“四破四立”，聚焦不忘初心激发干劲大提升、克难攻坚实现难题大破解、补齐短板促进人防新发展、融入中心发挥人防新作用等主题开展大讨论。

艾防工作个人总结篇四

今年以来，地区人防办在地委、行署、军分区的领导下，在自治区人防办的指导下，以_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻第六次全国人防会议精神和地区三级干部会议精神，按照“长期准备、重点建设、平战结合”的人民防空方针，围绕军事斗争这个核心，坚持不懈的加强人民防空工作，使得人防组织指挥、通信警报、工程建设管理、行政执法工作不断发展，整体水平不断提高。以建设一支“勤政、廉政、务实、高效”的人防干部队伍为目标，加快机关管理制度化、规范化建设步伐，全面推进机关效能建设和民生建设。现将上半年工作情况汇报如下：

一、业务工作完成情况

加强人防法制建设

未结案工程建设项目进行梳理；对全市人防工程项目进行一次普查，并建立档案。通过加强学习培训，人防执法队伍能力素质得到提高。二是对市城区内新建、续建设人防工程项目进行了不定期的执法检查。上半年向城区建设单位发出人防执法检查通知书7份，共检查工程13个，检查工程面积20余平方米，执法检查项目查处率100%。

人防工程建设成绩显著

空建设规划》招标工作。四是加强人防工程平战结合管理。认真落实平战结合开发利用工程项目管理的有关规定，严格执行各项规章制度。今年以来，人防平战结合工程项目完好率达90%以上，工程内部设备、设施处于良好状态，生产经营井然有序，无险情，无事故隐患，有效的维护了经营环境，实现了人防工程战备效益、经济效益和社会效益的有机统一。五是对原多浪歌舞厅人防工程进行修复□xx年，因修建人防应急指挥所大楼之需，经呈报自治区人防办批准并备案，拆除多浪舞厅前厅，多浪舞厅终止承租营业。目前多浪舞厅仍在闲置，既因缺少正常维修管理、造成年久失修，又造成国有资产的浪费。为使已修建的人防工程保持良好状态，充分发挥战备效益、社会效益和经济效益，经办党组研究决定，修复多浪歌舞厅人防工程，修复后对外承租。经多方协调，多浪歌舞厅人防工程修复工作经财政、规划、_门批准立项，资金已落实到位，修复工作已全面展开。

加强警报通信建设

传输训练任务，工作人员遵守通规通纪、保密规定和各项规章制度，认真填写电台日志和各种业务登记，灵活处理联络情况、及时准确地收发信息，防止发生差错，杜绝责任事故。三是为提高复杂条件下人防通信能力，我办拟于8月开展一次携带通信设备野外训练，目前，已拟定训练方案，做好野外训练的各项准备工作。

加快组织指挥建设，提高应急准备能力

艾防工作个人总结篇五

新起点是一所师资雄厚，发展成熟的一所教育机构。在今年4月我成为其中的一位新成员，经过2个月的招聘和面试老师工作后，我收获了很多经验，与此同时也总结了不少教训。特此写这篇总结，希望能对我个人今后的工作提供借鉴，对机构将来的发展献出绵薄之力。

在4月初到5月底这两个月内，我的工作主要分为两个阶段：

第一阶段（4月初-5月16日）：招聘负责人和老师

第二阶段（5月17日-5月27日）：参加与组织面试工作 在第一阶段中，我与搭档徐薇，张笑和任丽等人合作，通过张贴海报，分发传单，电话联系和走访宿舍等一系列方式宣传新起点教育，并进行老师的招募工作。在这个阶段，就团队合作与最终结过来看，我们有得有失，在陕西师范大学新校区，我们共计招到老师近80人，最终被机构面试通过53人，通过率达到66%，这说明陕师大同学的专业素质很好，教学能力得到了大家的普遍认可，同时也说明我们在招老师方面做出的努力没有白费。

1要积极发动身边的同学，向机构推荐能力较强的同学，来减轻面试负担

2要坚持用真诚才可以打消同学们的疑虑，不能被某一次的误解阻挡脚步，坚持自己做的事情，做好自己坚持的事情。

3动用自媒体的力量，拓宽宣传渠道，提升影响力。我们取得了一些成绩，收获了成功的经验，但是在这过程中我也有许多不足，主要在招聘人数上不是很理想，出现这个问题的原因主要是宣传手段过于传统，对于自媒体的运用并不充分，尤其是在使用微信宣传这一点上有很大的缺陷，这反应出我宣传思路的保守。

1重视微信宣传，加强与微信相关公众账号的合作。在社会不断发展过程中，新一代的沟通工具就是微信，我们可以发现周围人使用微信的人越来越多，微信关于大学生兼职的账号由于其方便，快速以及准确的特点，受到大学生青睐，如果我们当时和相关微信联系，建立合作关系，一定会找到更多人才加入。

2新校区招聘对象的局限性。新区的学生结构主要以艺术生为主，其他专业的大三大四学生为辅，还存在少量的大二学生，在新区招到老师的困难度很大，因此，我不应该将主要招生地放在新区，应该将视野扩大到更多的地区和高校。

与陕师大新区面试会的协助组织者，这一阶段里，各个高校的人才聚集一堂，向我们展示了比较高水*的面试。

在陕教院的面试工作中，我们有王老师统一带到面试地点，分组搭配成面试官小组，进行有序面试。陕教院一共准备了3间教室，16位面试官每四人一组，有一位主面试官与三位辅助面试官组成，我，张笑，申武卫和石海涛组成一组，我任主面试官，整个过程严肃认真又轻松愉快的气氛中进行，最终圆满完成任务，面试人数46人。最后晚上在王老师的带领下在外就餐，并在晚上参加总结会。

陕师大的面试会，我作为现场协调，307的主要负责人参加面试。早上9点30左右，我和张笑，任丽，徐薇开启了一天的工作旅程，首先我们打印出前一天汇总整理的简历表和签到名单，然后买了需要的矿泉水等物品，期间由于搬运问题，我们又等待了学长王强，回去取了自行车，在中午11点30左右到达教室，对教室进行最基本的清洁后，布置了黑板和教室，面试者陆续签到，面试官到了以后面试开始。经过接近4个小时的面试，在6点30左右结束面试。在我校食堂就餐后，回到办公室进行总结。

在陕教院的面试过程十分顺利，我们小组配合默契，并且在简历处理，计时，提问等多方面留下较好的经验，需要以后注意的就是对待面试者要慎重提问，一些问题要适应场合。总体来说，这场面试是成功的，这与陕教院白瑶等负责人的认真准备，积极协调是分不开，要感谢他们对我们热情的接待和他们为这场面试会所做的努力。

师大的面试会得失参半，其主要的的问题是面试官的提问和人

员的调配，出现问题的原因是多方面的，我们四个主要负责人在总结会结束以后又进行了深刻的思考和总结，讨论了出现问题的原因，主要参考张笑的总结，我就不在这里多谈，我专门针对这个问题进行了教训的总结，希望以此为戒，为后来的工作打好基础。

3. 时间观念特别重要，因为就师大面试会而言，通知时间是固定的，这在某种意义上是对面试同学的一个承诺，机构给面试者的第一印象是从守时开始的。

4. 面试官的技巧，这个是一个问题，但我无法改变，只能尽力提醒。晚上的发言太过激烈，但也确实是因为面试同学的反应和面试当时的情况实在是让我们觉得有一种一番努力付诸东流的无力感，也希望总部能理解。最后，我也就我自己总结会上过于激烈的言辞表示歉意。一切出发点都是为了新起点的未来，大家都是殊途同归而已。

总结内容有不完善的地方希望老师批评指正。

总结人：张xx

20xx年5月27日