

岗位廉洁风险点排查自查报告 推行岗位廉洁风险防控管理工作情况总结报告(通用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

岗位廉洁风险点排查自查报告 推行岗位廉洁风险防控管理工作情况总结报告篇一

作为极具影响力的传媒，是党的重要宣传阵地，在促进科学发展和构建和谐社会中发挥着极为重要的作用，因此，加强广播电视部门的廉政风险防控工作意义重大。近年来，台针对自身的特点，切实加强教育引导，夯实廉政风险防控基础，努力构建权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的防控机制，为争当**科学发展排头兵提供坚强保障。

一、成立机构，切实加强对廉政风险防控工作的领导

现代信息技术为支撑，努力构建“分岗查险、分险设防、分权制衡、分级预警、分层追责”的预警防控“五分模式”，建立健全权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的防控机制，确保权力行使安全、项目建设安全、资金运用安全和干部成长安全，切实维护党的纯洁性和先进性，树立**干部廉洁、守法、干事的形象。每年年初，台第一把手还与各部主要负责同志签订《党风廉政建设责任书》，把党风廉政建设和新闻宣传、事业建设、安全播出、后勤管理等各项工作紧密结合起来，明确职责，落实责任，

齐抓共管。台纪检监察部门认真履行职责，加强监察工作力度，强化对廉政风险防控措施落实情况的监督，从组织上保证党风廉政建设工作落到实处，促进广播电视事业的协调发展，科学发展。

真正学深学透、统一思想、提高认识，牢固树立廉政意识和勤政观点，夯实廉政风险防控基础。

同时，我们针对广播电视的特点，教育引导党员干部深刻认识“岗位与职责同行、权力与风险并存”，切实消除模糊认识和抵触心理，主动抓好廉政风险防控工作，努力营造良好氛围。通过发放廉政图书、观看廉政警示片、积极组织参加市直工委举行的党员干部重温入党誓词仪式，举办庆祝记者节、演讲比赛等丰富多彩的文体活动，开展台训征集活动，进一步提升广电文化，增强了广大干部职工的凝聚力、向心力。

三、建立长效机制，全面深化廉政风险防控工作

我台紧紧围绕人、财、物、重点领域、领导岗位和权力运行的关键环节，牢牢把握“三重一大”（重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额度资金使用）事项，深入查找在思想道德、权力运行和制度机制等方面存在的廉政风险点，有针对性地制定措施，实施分级分类防控。根据广电的特点，重点将台办公室、财务部、**部、**列为高级廉政风险等级，将**列为中级廉政风险等级，将**列为低级廉政风险等级，通过分析查找本部门容易产生腐败行为的廉政风险内容及表现形式，有针对性的制订防控措施。

务接待范围，不将非公务活动纳入公务活动范围。大宗件办公用品一律通过电子政府采购平台采购，利用单位的有限资源办更多的事情。车辆的保养和维护工作严格执行《财务管理暂行规定》的相关制度，逐级报领导审核批准后送定点修配厂维修。

《推行岗位廉洁风险防控管理工作情况总结报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

岗位廉洁风险点排查自查报告 推行岗位廉洁风险防控管理工作情况总结报告篇二

以推行“查找廉政风险、建立防范机制”为重点的廉政风险防范工作为目标，按照个人岗位职责，针对可能发生腐败行为的重要岗位，围绕重大事项决策、重大项目安排、行政审批、行政执法、资金使用、项目批复、数据统计等环节，通过自查的方式，认真查找廉政风险点。同时，实行岗位廉政风险防控公开承诺制度，更好的推动全局党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

廉政风险防范管理的主要内容是查找“三类风险”、构筑“三道防线”，着力构建廉政风险防范机制。（一）查找“三类风险”1. 查找思想道德风险。主要针对理想信念动摇、政治素质较低，形式主义、官僚主义、脱离实际、弄虚作假、虚报浮夸，铺张浪费、贪图享乐，阳奉阴违、独断专行，以权谋私等方面进行查找。2. 查找制度机制风险。针对未能根据自然资源工作和党风廉政建设的需要及要求，及时制定、完善相关制度；对制度执行落实缺乏约束力和监督力，贯彻落实不到位，不能形成规范化管理措施等方面进行查找。3. 查找岗位职责风险。针对不履行“一岗双责”或履职不到位、不作为、玩忽职守、贻误工作或滥用职权、违反廉洁自律相关规定、利用职务上的便利谋取私利等方面进行查找。

（二）构“三道防线”1. 第一道防线。通过查找“三类风险”，制定前期预防措施，并明确为具体工作任务，将预防腐败融入到实际工作、生活中，贯穿于各项工作流程，做到主动预防，最大限度降低腐败行为为发生可能性。2. 第二道防线。通过建立内部监管措施和风险监控网络，及时发现问题，开展风险监控。3. 第三道防线。通过排查风险点工作，提醒身处风险中的人员超前处置廉政风险，避免苗头性、倾

向性问题演化为腐败行为。

廉政风险防范管理以年度为周期，分为计划阶段、执行阶段、考核阶段、修正阶段四个环节。（一）计划阶段。主要任务是查找风险点和制定《廉政风险防范管理实施细则》。主要工作有：1. 成立组织机构。结合落实党风廉政建设责任制，成立廉政风险防范管理工作领导小组及办公室，具体负责廉政风险防范管理的组织实施、督察指导个考核、估计、建档工作。2. 开展宣传动员。广泛宣传动员，引导广大党员干部特别是领导干部，牢固树立廉政风险意识，认真查找风险点。采取专题培训、重点辅导、交流研讨等方式，加强对领导小组成员培训指导，熟悉工作内容、明确工作要求，重点掌握查找风险点原则和方法。3. 查找风险点。紧紧抓住查找风险点这个关键环节，结合工作实际，突出重要岗位，采取自己查、群众提、互相找、领导点、组织审等方法，找全找准岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等方面可能出现腐败行为的风险点。

同党的群众路线教育实践活动想结合积极开展批评和自我批评，对照“四风”方面存在的突出问题找准班子成员存在的风险点。4. 制定防范措施。按照查找出的风险点情况，制定针对性和可操作性较强的有效管用措施，做到岗位职责明确、廉政风险清楚、防范措施得力，确保风险防范措施扎实、有力、到位，使每一个岗位都及时受到提醒教育和监督制约。结合党的群众路线教育实践活动，实事求是针对到具体点制定切实可行的防范措施。5. 汇总、公示和上报。将各个工作岗位查找的风险点个防范措施进行分类汇总，经党组联席会议审核、公示后，连同《实施细则》一起上报县纪委（监察局）备审。（二）执行阶段。主要任务是对照《实施细则》，认真落实风险防范各项措施。

主要工作有：1. 前期预防。前期预防措施是针对风险点采取的预防性措施。主要是立足于预防风险和保护干部，注重事前防范，综合运用廉政教育、谈心活动、人文关怀、

听证质询、办事公开、权利制衡、公开承诺、述职述廉、民主测评等措施，增强党员干部廉洁自律主动性和监督制约机制有效性，达到关口前移和预防腐败行为发生的目的。2. 中期监控。在前期预防措施基础上，通过信息监测（包括述职述廉、民主测评）、信访举报、邮箱举报、网络举报、行政投诉、电子监察、民主评议政风行风、定期自查和专项检查、抽查等手段，构建风险监控网络，一旦采取相应的后期处置办法，避免问题扩大化、严重化。3. 后期处置。后期处置办法是针对中期监控发现问题，视情节严重程度不同，按照干部管理权限，分别实施警示提醒、诫勉纠错和责令整改等措施，及时纠正失误偏差，堵塞漏洞，避免廉政风险演化违纪违法行为。（三）考核阶段。主要任务是对风险防范管理工作进行质量考核。主要工作有：1. 定期自查。按照廉政风险防范管理考核标准，每季度进行一次自查小结，每半年一次自查总结，并形成自查总结报告，报县纪委（监察局）。并建立完备的档案。2. 阶段性检查抽查。迎接县纪委（监察局）阶段性的对我乡检查或不定期抽查及年度量化考核和评估。（四）修正阶段。主要任务是改进和完善风险防范工作。主要工作有：1. 根据考核结果，总结廉政风险防范管理经验，修正完善廉政风险防范管理措施。2. 建立廉政风险防范管理长效机制，基本形成内部管理有制度、岗位操作有标准、出现问题能修正、事后考核有依据的风险防范管理体系。

岗位廉洁风险点排查自查报告 推行岗位廉洁风险防控管理工作情况总结报告篇三

（一）廉政风险。“廉政”，是指政治廉洁；“风险”，是指可能发生的危险，或可能对未来事项产生负面影响的事情和活动。“廉政风险”，就是实施公共权力的主体可能产生或发生滥用公共权力谋取私利的可能性。

（二）防范管理。“防范”，是指做好准备以应付攻击或避免受害。对廉政风险的防范主要是通过一系列办法和措施，有效预防腐败现象的发生，避免造成损失。“管理”在普遍意

义上是指在一定的环境和条件下，为了达到组织的目标，通过决策、组织、领导、控制、创新等职能，有效集合和协调组织内的人力、物力、财力、信息、时间等资源的服务或运行过程。而对廉政风险防范的管理，有两个层面的意义。其一，在微观控制层面上指“风险管理”，即对风险进行识别、衡量、分析，并在此基础上有效地处置风险，以最低成本实现最大保障的科学管理方法，其主要目标是预防风险。其二，在宏观管理层面上指“质量管理方法”，主要为“质量管理体系中的pdca循环管理方法”，是把“风险防范管理的质量或成效”作为基本目标对象，实施“计划、执行、考核、修正”循环管理的过程。

(三)廉政风险防范管理。就是针对党风廉政建设领域中可能发生腐败的风险，在微观层面上应用“风险管理理论”，在宏观层面上实施“质量管理方法”的系统化管理过程。廉政风险防范管理，防范的是廉政风险，管理的是防范工作。具体地讲，就是将风险管理理论和质量管理方法应用于反腐倡廉工作实际，针对党员干部日常工作生活中可能出现或正在演化中的腐败问题，采取前期预防、中期监控、后期处置等措施，依托计划、执行、考核、修正的pdca循环管理机制，对预防腐败工作实施科学管理的过程。

二、廉政风险的分类及其相互关系

廉政风险具体可分为思想道德风险、外部环境风险、制度机制风险和岗位职责风险四种类型。

思想道德风险：指因私欲、私利等自身思想道德偏误或因亲情请托等情节，可能造成个人行为规范或职业操守发生偏移，行政管理行为失控，或授意他人违反职业操守，导致行政行为结果不公正不公平，行政行为对象利益受损或不当得益，构成“以权谋私”等严重后果的廉政风险。

外部环境风险：指为了达到行政结果有利于自身利益的目的，

行政管理对象可能对相关行政人员进行利益诱惑或施加其他非正常影响，导致行政人员行为失范，构成失职渎职或“权钱交易”等严重后果的廉政风险。

制度机制风险：指由于缺乏工作制度的明确覆盖，工作程序的明确规定，工作时限、标准、质量的明确约定，个人自由裁量空间较大，缺乏有效制衡和监督制约，可能造成行使权力失控，行政行为失范，构成滥用职权、“以权谋私”等严重后果的廉政风险。

岗位职责风险：指由于岗位职责的特殊性及存在思想道德、外部环境和制度机制等方面的实际风险，可能造成在岗人员不正确履行行政职责或不作为，构成失职渎职、“以权谋私”等严重后果的廉政风险。

“四类风险”的相互关系：思想道德偏误是导致“以权谋私”等腐败行为的主观诱因；外部环境的影响是导致“以权谋私”等腐败行为的客观诱因；制度机制缺陷是导致“以权谋私”等腐败行为的必要条件。

三、廉政风险管理的预防措施

针对确定的廉政风险点，建立前期预防、中期监控和后期处置“三道防线”，对可能发生的腐败行为实施有效控制。

1、前期预防措施是针对风险点采取的预防性措施。主要是综合运用各种工作手段，主动防范思想道德风险、制度机制风险和岗位职责风险，最大限度地降低腐败行为发生的可能性。制定前期预防措施的关键在于从本单位、本岗位的具体工作中找准“风险点”，将前期预防措施明确为具体工作任务，以便组织实施和监督考核。

2、中期监控机制是开展风险预警和工作检查的动态性措施。主要是通过信息监测、定期自查和垂直抽查等三种手段，对

党员干部行为、制度机制落实、权力运行过程进行动态监控，及时发现苗头性、倾向性问题。落实中期监控机制的关键在于发挥好各类监督渠道的作用，形成对廉政风险的有效监控；同时发挥好质量管理机制的及时纠错功能，确保各项前期预防措施落实到位。

3、后期处置办法是针对中期监控发现的问题实施的惩戒性措施。主要是通过警示提醒、诫勉纠错和责令整改等手段，对存在风险表现的个人进行告诫，对前期预防不到位的单位进行督导。实施后期处置办法的关键在于对可能发生的腐败问题实施超前处置，及时纠正偏差，避免廉政风险演化为腐败行为。

四、廉政风险防范管理的程序

(一)查找及评定风险等级(计划plan)□从行政管理事项流程入手查找可能发生“以权谋私”等腐败行为的薄弱环节，按照“四类风险”涉及内容确定“风险点”，评估风险等级。

(二)制定并实施防范措施(执行do)□对可能发生“以权谋私”等腐败行为的重要行政管理岗位，有针对性地严细工作制度程序，明确工作标准和重点工作岗位工作环节的监控措施。落实预防措施，对行政管理人员进行有效的预防腐败的思想教育，避免苗头性、倾向性问题变为违纪违法行为。

(三)评估及检验防范效果(考核check)□按照统一考核评估标准，对比预防措施实施前后的效果，对于未实现预定目标或实际出现了“以权谋私”等腐败隐患或问题，要重新分析查找原因，制定防范措施，直至达到预定目的。

(四)完善并形成操作规程(修正action)□总结推广预防腐败工作成效及经验，把注重预防的行之有效的对策措施纳入日常工作制度，不断修正完善和规范行政管理工作，确定下一步廉政风险防范管理工作的目标。

五、廉政风险防范管理工作的特点

- 1、注重预防。引入风险管理机制，在明确和充分评估廉政风险种类和级别的基础上，通过制定和完善有针对性的预防措施，建立预警和防范机制，做到弥补漏洞，降低风险，防患于未然，把保护干部和注重预防的工作落到实处。
- 2、突出重点。紧密联系所承办的具体行政事项，通过查找评估廉政风险和制定防范措施，把重大决策、重大政府投资项目安排和大额度资金审批及使用、重要人事任免等重点工作岗位和关键环节纳入重点监控管理范畴。
- 3、过程管理。按照全面质量管理原理，对管理事项从经办开端到完结进行全程监测，通过预防措施，及时发现潜在的廉政风险和管理的薄弱环节，纠正问题，循环往复，达到规范行政行为的目的。

岗位廉洁风险点排查自查报告 推行岗位廉洁风险防控管理工作情况总结报告篇四

系统学习了“三个代表”重要思想和科学发展观等系列党的最新理论成果。通过学习，不断提高了自身思想素养，增强了拒腐防变能力和纪律观念。在加强理论与业务知识学习的同时，进一步畅通与参保群众沟通的渠道，坚持阳光医保，着力构建起廉洁高效的工作运行机制，保障了人民群众对医疗保险工作的知情权、参与权和监督权。

一是切实配合局长加强了我局组织建设、精心打造起一支党性坚定、政治过硬、作风优良、勤政廉洁的职工队伍，营造出勤政务实、严谨活泼、廉洁高效的工作氛围，促进了党的建设与医疗保险事业的协调发展。二是通过深入开展三级联创、机关效能建设、建立健全了医疗保险经办机构“党员受教育、干部受监督、群众得实惠”的长效机制，始终坚持把“民生为先、民生为重、民生为本”作为发展医疗保险

事业的重中之重，要求全局党员、干部职工广泛宣传医疗保险服务政策，竭诚提供社会服务。三是大局意识和宗旨意识明显增强。围绕全市中心工作，做好招商引资、“三送”等工作。

严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”基本决策制度，充分发挥支部成员和干部职工的积极性，自觉将自身置于群众的监督之下。

一是严格遵守支部会议，中心学习会、民主生活会、局长办公会等各种会议制度，进一步改进了思想观念、服务态度、工作方式和工作作风。

二是修订并完善了《基金财务管理制度》、《内部控制暂行办法》、《请销假制度》、《考勤制度》等行之有效的能改善我局职工工作行为、工作作风的管理制度。

三是加强了办公用品采购、来客接待和经费的规范化管理。有效杜绝了奢侈浪费之风，做到了厉行节俭。

岗位廉洁风险点排查自查报告 推行岗位廉洁风险防控工作情况总结报告篇五

岗位：副经理 岗位廉政风险点：

1、不履行岗位职责或履行不到位。

2、违反廉洁自律规定。

3、对制度执行不力，存在瞒报、漏报现象。

4、利用职务之便办理私事或谋取私利 防控措施：

1、加强学习，提高思想认识，加强世界观改造，增强理想理

念和廉政从政意识。

2、认真履行岗位职责或履行到位

3、做到廉洁自律，提高自身素质，不吃、那、卡、要

4、严于纪律，保持良好的品行和高尚的情操