

2023年县市换届工作总结(优秀7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

县市换届工作总结篇一

根据县教育局的部署，今天，我们在这里召开清源中心小学党支部新一届支部委员会换届选举大会。受上一届支部委员会的委托，现在，我代表党支部向全体党员作工作报告，请予以审议。

一、三年来的主要工作及取得的成绩：

自xx年9月以来，我校党支部在县教育局的领导下，坚持高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，认真贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，深入落实科学发展观，以“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”为目标，紧密结合学习实践科学发展观活动的开展，进一步加强领导班子和党员干部的组织建设、思想建设和作风建设，切实提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥学校党组织的政治核心、战斗堡垒、监督保证作用和全体党员的先锋模范作用，不断提高服务基层、服务教学、服务师生的能力和水平。学校党支部被评为县、乡优秀党支部。学校的综合办学水平显著提升。学校荣获县平安校园、文明学校、素质教育先进校，省农村小学合格校等乡级以上各类荣誉10余项。

学校党支部始终把抓学习作为提高党员和教师队伍思想素质，促进师德师风不断提升的重要手段，以加强师德师风建设和干部作风建设为重点，狠抓思想政治教育和师德师风教育，

进一步提高全体教师的思想道德素养和业务水平。坚持集中学与分散学相结合，学政治与学业务相结合，通过采取学资料、听报告、看录像、上党课、讨论交流等多种方式，组织党员干部和教职工深入学习党的基本理论知识、政策、方针以及与教育教学相关的内容，提高学习的必要性、针对性、实效性，做到了真学、真懂、真信、真用，提高思想觉悟，提升师德水平，推动工作发展。

1、抓好领导班子和干部队伍学习。定时组织班子成员和管理干部进行政治业务学习，切实提高班子成员和管理干部的政治理论水平。在学习中，学校领导班子成员做到了带头学、带头抓、做模范、当表率，查资料、记笔记、写体会，积极争做学习型管理者。通过学习，领导班子成员切实加深了对党的重大战略思想的理解和把握，提高了认识，增强了树立和落实科学发展观、构建和谐校园的坚定性和自觉性。

2、抓好党员队伍学习，通过学资料、听先进事迹报告等多种形式，组织党员学习党的理论知识及党和国家的方针政策，并建立了党员学习专用笔记本。先后组织开展了“学习黄令赤”教育活动、“党员先进性”教育活动、“师德师风”教育活动以及学习实践科学发展观等教育活动，提高了党员的政治素养，使每位党员真正做到政治过关、思想过硬、能力过人。

3、抓好教职工队伍学习。把学政治与学业务结合起来，把定时学与日常学结合起来，把学习理论与实践应用结合起来，保证了学习实效。重点组织开展了“党员先进性”教育专项活动、“科学发展观”教育活动等系列活动，切实提高了教师队伍的政治理论素养。

学校党支部以进一步深化民主管理为重点，进一步加强了组织建设，增强党组织的吸引力，提高党组织的凝聚力和战斗力，推动了党组织的发展壮大，为学校发展起到保驾护航的作用。

1、抓好队伍管理。一是加强党员干部队伍管理，以深入学习科学发展观活动为带动，加强党员的教育管理，建立完善了教育活动长效机制，增强领导干部保持党的先进性、践行“三平”精神。进一步完善了干部队伍管理机制。；二是进一步规范了党员干部队伍管理，提高党员干部队伍整体素质。加强对党员的日常管理。发挥党员在教育教学和后勤服务工作中的先锋、模范作用，让党员人人成为业务能手、岗位标兵。三是抓好教职工队伍管理。严格落实教职工考勤制度、岗位评估制度等一系列教职工管理制度，使教职工管理更加规范、科学、有效。将教职工管理与发展党员结合起来。通过党组织挑选、教职工民主推荐等多种渠道，从教职工中选拔优秀人才作为党组织重点培养对象，为党员发展工作积蓄人才资源。

2、加强民主化管理。一是实行了领导班子民主决策制度，定期召开党支部委员会和校长办公会，对党内的和学校的大事、要事进行集体商讨，增强决策的公平化、科学化、合理化；二是依托学校办公会、教代会等，广开渠道，广泛征求管理干部、教职工及家长的意见和建议，真正让教职工有话可以说，有意见可以提，有委屈可以诉，切切实实将教职工的主人翁地位落到实处；三是以民主生活会、组织生活会为主阵地，加强党内民主建设，引导广大党员积极开展批评与自我批评，互相监督、互相学习、加强沟通、增进感情，达到共同提高、共同发展的目的。

(三)以规范科学为准则，加强制度建设，构建完善的管理体系。

学校党支部重视制度建设，不断制定和完善各项党建工作制度。积极创新党建活动载体，积极开展主题教育活动，组织党员开展了抗震救灾捐款和缴纳特殊党费活动，共捐款3000余元，利用“七一”组织开展了庆建党登山乐等庆祝活动，使党建活动更有吸引力和作用力；同时完善了党员教育管理培训机制，通过多种形式狠抓党员的学习教育，提高了党员的

政治理论水平和党性修养。

(四)以落实科学发展观为引领，加强作风建设，保证党组织风正源清

1、深入开展行风建设。严格执行上级的有关规定，规范收费管理，杜绝乱收费现象；加强对教师的教育和管理，杜绝有偿家教等违纪违规现象的发生；教育和引导广大党员教师牢固树立依法执教、规范办学的思想，切实树立教师队伍和学校的良好形象。组织签定了“杜绝小金库”活动，组织开展了行风评议、师德师风评议等活动，加强对学校办学行为和师德师风的监督，保证了学校的优良教风和校风。

2、认真抓好党风廉政建设。一是认真组织学习上级关于党员干部廉洁从政的相关文件精神，提高党员干部廉洁自律意识；二是严格执行请示上报制度、校务公开制度等一系列规范领导班子行为的规章制度，做到依法治校，规范办学；三是认真开展领导班子和领导干部廉洁自律活动，签定了党风廉政建设责任书。坚持领导班子民主测评制度，定期组织党员领导干部民主评议，自觉接受群众的监督。

(五)以推动发展为目标，创新工作方法，全面提升教育教学质量。

党建工作的最终目标是全面提升教育教学质量，为师生创造质的发展环境，推动学校和教育的又好又快发展。基于此，学校党支部把工作的着力点放在抓工作实效上，把落脚点放在促教育教学发展上，不断改进工作思路，创新工作方法，抓住重点，突出优势，全面提升教育教学质量和整体办学水平。

1、教学质量显著提升。教学工作是学校工作的中心，也是党支部工作的中心。三年来，党支部始终围绕教学这一中心开展工作，始终把提高教学质量作为党建工作的着力点和落脚

点，深化课堂改革，加大科研力度，狠抓了教学常规管理、校本教研、信息技术教育等工作，进一步加大县立项课题实施力度，推动了教学质量和科研水平的不断提升。学校在全县教学成绩评比中稳步上升，在课堂评优、作文、数学竞赛中成绩突出，获奖达30多人次。

2、德育实效不断优化。德育是学校教育的根本。学校党支部始终坚持“五育并举、德育为首”的工作方针，把德育工作作为首抓工程，不断优化德育途径，改进德育方法，以组织开展丰富多彩的主题教育活动为载体，狠抓了良好习惯养成教育、心理健康教育等工作，切实提高了德育实效。特别是自20xx年9月以来，学校抓住教育的根本，开展了良好习惯养成教育，从与学生的人生幸福息息相关的习惯抓起，通过多种渠道，加强学生的良好习惯培养，为学生的终身幸福奠基。

3、办学条件进一步改善。改进教学设施，改善办学条件，为师生创造良的发展环境，谋求的利益，是学校党支部的重要工作目标。三年来，学校先后投资200多万元，新建学生宿舍楼、厨房、厕所、多媒体教室、手工实践室、电子备课室，改造了学生电脑室、音乐室、美术室，美化校园环境、植树绿化，购置了钢琴、大屏幕投影、实物展台等教学设备和图书音像资料，挖井寻源办好寄宿制学校，使学校的办学条件不断改善，切实为师生发展创造了越的办学条件，以高分通过了省农村小学合格校的验收。

4、师资队伍整体素质迅速提高。以师德建设为核心，狠抓师德师风教育、政治业务学习和专业发展，切实提高了教师队伍的整体素质。培养省教学能手2人，市教学骨干13人。

二、存在的主要问题：

1、在处理党建与行政的关系上尚有欠缺，有时会以时间紧、任务重为由，导致重行政轻党建的现象发生。

2、党建工作的思路和方法需要进一步创新。在党建工作的开展上存在着一定的保守思想，有时局限在上级党组织要求开展的活动中，在渗透新理念、启用新方法、解决新问题、开创新局面上做得还不够。

三、今后的奋斗目标：

1、狠抓“一个建设”：即党支部组织建设。进一步深化廉政建设，提高党员干部的廉洁自律意识；加强职业道德建设，增强党员率先垂范、勤奋敬业、爱岗奉献的精神，真正发挥党支部的战斗堡垒作用。

2、建好“两支队伍”：一是抓好党员干部队伍。从抓学习，促思想观念转变入手，抓好党员干部队伍的思想、作风、能力建设，增强凝聚力和战斗力；二是抓好普通教职工的教育、管理和监督，通过师德建设增强教职工的职业道德和政治素养。

3、营造“三个氛围”：一是不断改善办学条件，努力做到校园呈三化(绿化、美化、净化)，重点加强学校文化建设，改进管理策略，完善管理机制，优化管理理念、创新工作思路，打造合乎校情、师生认同、独具特色学校文化。二是创造条件激励教师谋三业(授业、敬业、创业)，建立更加完善的教师队伍管理和培养机制，打造一支师德好、业务精、素质高、爱好广、受学生喜欢的教师队伍。三是开展素质教育，积极引导学 生求三成(成长、成才、成功)。认真开展素质教育，打造和谐的学生群体，促进学生全面发展，让学生学有所成。

同志们，三年来，在县教育局工委的正确领导下，学校党支部带领广大教职工，携手并肩、同心同德、务本求实、开拓创新，推动了学校的稳步发展。今后，让我们在即将选举产生的新一届党支部的带领下，认真贯彻落 实党的xx大精神，深入学习实践科学发展观，进一步解放思想，开拓创新，精诚团结，勤奋工作，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先

锋模范作用，为推进学校的又好又快发展，再创佳绩，再立新功。

县市换届工作总结篇二

我区第五届村民委员会换届选举工作，以党的十六届四中全会加强党的执政能力建设，加强农村基层民主政治建设精神为指导，在区委、区政府的正确领导下，根据《村委会组织法》及省《实施办法》的有关规定及**市部署安排依法进行。13个行政村，9个一次选举成功，4个差补、另行选举成功，3月31日，我区的选举工作已按期全面结束，实现了预期的目标。

一、基本情况

第五届村委会换届选举共登记选民20606人，参加正式选举的选民有19672人，参选率为95%。

全区共选出村委会成员共计53人，男42人，占79%，女11人，占21%，党员48人，占90%。30岁至49岁的有38人，占72%；50岁以上的有15人，占28%；大中专以上学历的有31人，占58%、高中学历的有13人，占25%；初中学历的有9人，占17%；连选连任的41人，新当选的12人。

全区村委会换届选举工作是顺利的，成功的，可以概括为三个方面：

一是全区13个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了100%。

二是村党委、支部书记全部进入选举委员会，保证了选举工作依法按程序进行。

三是农村基本稳定。由于我们坚持依法选举，全区村委换届

选举中，没有较大规模的群众集体上访和越级上访，没有留下不稳定因素。

二、主要特点和做法

(一) 党委重视，制度保障

(二) 广泛宣传，积极动员

充分利用广播、板报、文娱队、以及标语、宣传车等群众喜闻乐见的媒体形式，大张旗鼓地宣传《村民委员会组织法》和《省实施办法》，印制《换届选举宣传提纲》一万多份，已分发到各行政村，保证每户一份，做到家喻户晓，人人皆知，各村还将省里统一制作的《省实施办法》塑料版面张贴在村委会醒目的地方，使广大群众真正了解掌握和正确运用法律法规，提高村民的民主意识。广大村民表现出较高的参与热情。(三) 统一安排各阶段进度，稳扎稳打，依法推进。为确保换届选举顺利进行，我区在摸清各村情况的基础下，统一确定各阶段的工作任务和工作时间，统一确定选举日，保证各阶段工作有序稳步推进。我区推选选委会工作虽然起步晚，但是由于前期工作准备充分，13个村顺利按计划完成任务，为正式选举奠定了良好的基础。

(四) 本着先易后难的原则，分类指导，依法选举。我区安排利用3月24日至3月29日共6天时间进行正式选举。对村两委班子团结有力，村情稳定的村先进行选举。3月24日上午，*村村委会首先召开村民大会进行选举，村民积极参选，踊跃投票，选举一次成功，乡还组织其它各村到**村观摩学习，交流经验，为各村选举成功树立了榜样。对于存在不安定因素的村，一次选举不成功，通过差额补选，顺利完成选举；对于在选举前暴露问题较多，对事先排查出的村情复杂、管理薄弱的“难点村”和“重点村”，以及上届换届中出现的“问题村”，群众意见较大的村则放在其他村选举完成后进行，防止引起全乡整体工作混乱，实现了重点选举。以先易后难、

先试点后全面的顺序陆续在各村开展，及时发现问题，及早制定适用对策，把各种因选举产生的矛盾解决在萌芽状态。

(五)正式选举中，严格程序，重点分类指导。根据各村的经济发展和社会稳定等综合因素，具体分析，分类指导。

如**村是我区老大难村，此次换届，区、乡两级指导组多次深入**村了解民情，做群众的思想工作，制定应急预案，严格把握选举程序，使这个老大难村一次选举成功。

(六)充分发挥农村党委、党支部领导做用。此次换届选举，全区13个村的村党委、支部书记工作积极性高，全部进入选举委员会，充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，从而保证了对村委会换届选举的有效领导，确保选举产生一个政治上强、作风上硬、办事公道、致富和带富能力强的村委会领导班子。

(七)领导深入基层，现场指导，工作人员认真负责，确保换届选举的成功。

1、区、乡领导每个村选举都亲临现场，具体指导、协调，解答工作中遇到的各种疑难问题。由于各级领导高度重视，保证了村委会换届选举工作，全面顺利进行。

2、包村领导和乡工作人员分包到村，责任到村民组，保证每个村民小组投票时都有3名以上的乡工作人员同时工作，每个村选举时，都自始至终盯在现都盯在现场，细心指导每个环节步骤，确保选举程序合法。各村在选举工作中严格按照程序，发票处、秘密写票处、代书处规范合理。

三、存在的问题和对策

第二、候选人资格审查问题，体现在标准不易掌握，结果难以控制，个别地方难免会出现“泥沙俱下、鱼龙混杂”的局面。我国农村是一个典型的“面子”社会，广大选民的民主

权利意识更有待加强，如何做好群众工作，正确引导选民把作风正、本领强、真心实意为群众办实事、办好事的人选进村委领导班子，而把那些代表亲朋家庭利益，甚至以权谋私，违法乱纪的人排除在外。

第三、有的村级党组织战斗力不强，不能旗帜鲜明地领导选举工作，对选举过程中出现的一些歪风邪气态度不坚决，不能理直气壮的同歪风邪气做斗争。对于村委会选举中出现的问题，有的村党支部不敢正视，而是情绪低落，拿不出主意，采取消极回避的态度，使村里的选举工作不能正常进行。

四、今后工作打算

(一) 进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设

新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的教育、管理。关键的一点就是要加强团结以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系即：坚持党的领导和村了自治的关系；党支部与村委会的关系。

(二) 加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平

这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有了较大变化，但从目前情况看，干部素质特别是原来没有当过村干部的成员素质亟待提高。区委将对新一届村委会主任进行了培训，通过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识和工作能力。今后，我区还将有计划、有步骤地，采取多种形式对村委会成员进行教育和培训，全面提高村委会成员的综合素质。

(三) 与村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识、

管理意识和监督意识，提高村务工作透明度。新一届村委会产生后，继续在关乎村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、农民负担、水电费、民政福利、集体经济的承包经营活动、村干部责任目标等八个方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序。还要根据村民的意见、建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。

县市换届工作总结篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

x月xx日，x县（市、区）党委换届工作结束，选举产生了新一届党委、纪委组成人员和出席x市第x次***的代表。x市委以高度的政治责任感和历史使命感，认真贯彻落实***、省委关于换届工作的精神和要求，在省委组织部的大力支持和科学调度下，紧紧围绕“五个好”的目标，统筹谋划、周密部署，规范程序、从严把关，有力有序有效地完成了各项换届任务，为建强省际区域中心城市、建设现代化x奠定了坚实的组织基础。

县（市、区）党委换届是一项政治性、政策性、规范性和程序性都非常强的一项重要工作，必须提升政治站位、科学谋划、抓住关键、强力推进。市委一以贯之地发挥组织领导和把关定向作用，严格标准，规范程序，优化资源，破解难题，压实责任，凝聚起高质量推进换届的强大合力。市委及时成立换届工作领导小组，切实履行换届工作主体责任。市委及时组织召开县乡领导班子换届工作会议，对换届工作进行统一部署、具体安排；市委书记专题会和市 当前隐藏内容免费查看常委会多次对县（市、区）党委换届工作进行专题研究。市委书记刘南昌对各县（市、区）的换届工作方案进行把关审定，对县（市、区）领导班子调整提出原则和要求，

并对重要环节进行统筹安排和研判把关。在市委的统一领导下，市委组织部印制换届“流程图”，对换届参与人员进行全员培训；市换届办成立x个换届工作督导组，深入各县（市、区）对落实市委部署、执行换届程序等情况进行督查指导；加强市县联动，建立换届日报告制度，及时发现问题、解决问题，确保换届组织严密、程序规范、闭环管理。同时，各县（市、区）全部成立换届领导机构，严格按照市委要求组织好换届各个程序和环节，切实把上级党组织的要求不折不扣落到实处。

*****强调，要坚持德才兼备、以德为先用人标准，切实把政治坚定、实绩突出、作风过硬、群众公认的干部选拔上来。为此，考准考实干部人选和选优配强领导班子是换届的重要标尺和关键之所在。高质量开展换届考察工作。聚焦考准考实领导班子和干部业绩表现，在严格做好考察谈话、民主测评、民意调查、档案审核、实地查看等工作的基础上，通过加强与县（市、区）委的共同研判、考察组内的分析研判、书记专题汇报会等多方面的综合研判，真正把班子成员的实绩、作风、性格特质和班子的年龄、学历、经历和来源等结构考核准、研究透，为干部调配和班子调优奠定坚实基础。严把干部人选资格关。建立人选资格联审机制，严格落实“凡提四必”要求和廉政“双签字”制度，先后对x名拟提名人选和拟推荐市党代表人选个人有关事项报告进行查核，对x名干部档案进行审核，先后征求纪委监委意见x人次，坚决将不符合条件的人挡在门外。坚持把班子结构优和功能强有效结合。一方面，树立良好的用人导向，坚决把政治过硬、能扛硬活、实战能力强、专业化能力突出、群众公认的干部选用起来，让选出的班子和干部能够担得起现代化x建设的重担，防止“功能软”。另一方面，从严落实***省委班子结构配备要求，进一步优化党政班子的年龄结构、专业结构、经历和来源结构□x个县（市、区）公安局长全部进入同级政府班子。经过换届，党政班子的整体结构进一步优化、功能作用进一步增强。

党内民主是党的生命。党委换届过程中，必须把尊重党员主体地位和保障党员民主权利放在重要位置，必须把发扬党内民主贯穿换届选举全过程和各方面。为此，市委把党代表推选工作作为一项基础性、战略性和政治性工作来抓。严格党代表推选工作。严格按照自下而上、上下结合、反复酝酿、逐级遴选的要求，扎实做好党代表推荐选举工作，从严落实差额选举比例和党代表结构比例，真正把各地区、各部门、各条战线上政治素质好、群众基础好、有较强议事能力的骨干力量和优秀分子选出来，确保选举的公正性和代表的先进性、广泛性。据统计，本次换届县（市、区）党代表中来自生产和工作一线的代表，工人、农民代表，整体比例均高于上次***。认真绘好发展蓝图。各县（市、区）党委全面总结过去五年的成绩和经验，科学谋划今后五年各方面工作。及时成立起草小组，广泛征求基层乡镇、县直单位、企事业单位和社会各界的意见建议，多次与人大、政府、政协等部门和老干部、专家学者、党员代表等群体进行座谈，紧紧围绕经济发展、社会管理、民生改善、文化繁荣、生态保护、党的建设等各个专题进行深入调研，统一了思想、凝聚了共识、发扬了民主、振奋了精神。同时，在***召开过程中，留出充足的时间让代表对报告进行充分讨论，认真听取、吸纳代表提出的意见建议，让报告更加务实科学、鼓劲提神。

*****指出，各级党委要谋划好、组织好换届，层层压实责任，确保风清气正。风清气正的良好环境，是换届工作平稳有序推进的重要保证。为此，市委把换届风气作为衡量换届质量和风向标的一项极端重要的工作来统筹安排。坚持压实“五个责任”。市委高度重视换届风气监督工作，逐级压实市县两级党委的主体责任、党委书记的第一责任、纪检监察机关的监督责任、组织部门的直接责任和指导责任。市委组织部、市纪委监委第一时间转发了省委组织部、省纪委监委《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的通知》，制定了关于加强换届风气监督的工作方案，进一步细化职责任务，把任务具体到事、责任到人，形成责任链条和体系。坚持教育在先、警示在先、预防在先。及早在《x日报》发布《“十严

禁”换届纪律》公告，并利用x党建网、微信公众号等新兴媒体，对换届纪律进行全方位、全过程宣传；印制发放“十严禁”换届纪律宣传卡x万余份，组织各级领导干部、党代表、换届工作人员观看换届纪律警示教育片《警钟长鸣》x余人次、签订严守换届纪律承诺书x万余份，推动“十严禁”纪律要求入脑入心。坚持建立健全换届纪律问题发现机制。畅通电话、信访、网络举报渠道，实行“xxxxx”举报电话xx小时值班制度，充分发挥纪检监察机关和组织部门综合举报平台作用，实时监测换届风气动态。市纪委监委、市委组织部、市委宣传部、市委政法委、市委统战部等部门联合成立换届纪律问题专门查核小组，对违反换届纪律的问题反映及时受理、限时办结，特别是对拉票贿选、买官卖官、“带病提拔提名”等问题举报，进行专门登记、优先办理、快查快办，保持对不正之风的高压态势。建立巡回督查机制，市委组建x个换届风气巡回督查组，紧盯换届重点环节，对换届政策法规执行、严肃换届纪律等情况进行全覆盖巡回督查，开展集中督查多次，有力保证了换届全过程各环节清正清新。

扬帆起航正当时，接续奋斗谱新篇。在市委的坚强领导下，新一届县（市、区）委将以积极饱满的政治热情 and 高度负责的工作态度，带着党和人民群众的信任，瞄准新方向、跑好接力棒，以崭新的面貌、昂扬的斗志、奋发的锐气，为奋力谱写全面建设社会主义现代化的盐城篇章，作出新的更大的贡献！

县市换届工作总结篇四

在学校党支部的领导下，在行政领导的大力支持下，在各部门的鼎力协助下，x年前半年贯彻教育处“三会”精神，实现“168”奋斗目标，以“”重要思想和党的xx届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以保持党员先进性教育活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着

力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展创建优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行考核。通过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、文明之家、勤俭之家。

3月中旬，我们将这50条汉字录入编辑打印成册，下旬各工会小组长签定了目标管理责任书。6月份各工会小组组长组织进行自评打分，各会员逐条对照提出存在问题并进行自评打分。

2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

三是继续营造学习知识、学习技术的浓厚氛围，创建学习型组织记录本继续发挥作用。

3、全面推行校务公开，办好人民满意的教育。

(1)切实提高校务公开工作实效。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。

一是搞好对外事物的公开，通过校务公开教育收费“一费制”公示制制度规范学校的招生收费行为。做到公开促公正，以公正树形象，使社会上更加理解和支持教育。

二是搞好学校内部管理事物的公开，今年通过学校的修缮规划的民主管理、民主监督、民主决策以及职称评聘、外出学习、生活福利、先进评比，建立和完善校务公开评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。

(2)继续开展一本一表一评议工作，开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。对待问题公开无死角、职工来评说，对待反响利用反响进行公开。通过公开栏、公开表、固定专栏等多种形式，让部分职工的声音传到更多的职工耳朵里，让解决问题的办法更多职工明白，在合理完善、高效快捷、纵横交错的道路，让学校的管理更加畅通。

(3)4月份草拟了x年校务公开目标管理、监督检查、民主评议三项制度内容，并积极纳入推动学校目标管理之中，定期在教代会上进行测评。

为了进一步提升校务公开的质量，不当“摆设品”，架起“连心桥”，凡是职工希望公开的内容，除法律法规规定保密的事项外，都应采取适当的方式向教职工公开。进一步完善党支部统一领导，学校行政主持，工会协调监督，业务部门各负其责，教职工积极参与的主动公开、真正公开、及时公开工作新格局。

x年我们要把校务公开当作“立校之本，发展之基”，主动让教职工“知悉校务”民主监督，参与管理，在校务公开的内容上突出廉政建设(学校财务)的关键点，民主监督(民主评议学校领导干部)的重难点，教职工关注(教师聘用、奖金分配、评优系数)的兴奋点，社会反映(学生收费)的高温点，努力做到教职工希望了解什么，就及时公开什么。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、开展名师带徒活动。师徒共进活动是多少年来积累下来的先进经验和光荣传统活动，是提高年轻教师业务素质的重要途径，好师傅的好技术、好品质、高境界是会让徒弟受益终身，而好徒弟的好思想、好本领、高志向也一定回让师傅永远的欣慰。3月份对三对师徒对子进行调查摸底工作，了解他们师徒帮教开展的如何，对于进展不顺利的师徒双方进行谈话，希望他们主动学习、听课、做好记录，真正成为名师出高徒。

2、搭建平台，为提升教师业务素质铺好路。密切配合学校有关部门，并与音乐、美术教师下达任务，按照三项全能标准，提供学习方法，提早作好准备，参加学校初赛，教育处决赛，争取到省里参赛。6月份还组建计算机队准备参加处大赛并协

助二矿中学选拔领导小组参赛的人选。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。4月7日下发教职工健身操比赛通知。为了使本次活动开展起来，派人专门到音像店买回光盘，边学边教。培训教师和文体委员又把录音剪接下来反复录制好几遍，在下班前半时进行锻炼，广大教师反映良好。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系到教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。我们又下力气同体育教师、工人师傅一起支起排球架，又投资全体教师每人一只羽毛球拍，两人一个羽毛球，号召课余、课间、课外时间进行素质锻炼。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等一体的职工中心。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、健身操、跳绳和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。三月份在学校领导的大力支持下组织参加了教育处“三八”模特大赛中年组、青年组均获得三等奖。

四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。

2、搞好会员档案和资料建设工作。

今年工会验收工作几经发复，一会儿党群部门4月下旬5月上旬来校进行评估，一会儿党群部门不搞了，支部汇报工会交总结。一会儿又单独到教育处交流汇报看资料。为了迎接验收工作，光汇报资料内容几经变化，资料工作还是搞的不错的。我们还上交了女工会员情况表，会员情况表，成套的好资料带到处进行经验巡回展。

3、搞好资料保存工作。由于工会资料电脑保存东一块、西一块存在打印室的被丢失，本机经常打不开。为了使工会资料保存好，5月份进行了历史资料分类整理，存入u盘，为工会整体工作进入新的阶段打下基础。

2. 与时俱进，拓展师德教育的内容和途径。

组织教师系统地学习《教师素质与师德修养》，真正把学习落到实处。我们根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康向前发展。在以人为本的师德中，正确处理好师与生、师与师以外的社会关系的矛盾，全方面地构建师德教育体系。二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。同时，学校开展了“三树一创”为主题的师德教育活动，让教师在自我反思中增强以身立教的责任感，在讨论交流中更新观念，调动了广大教师的创造热情和工作积极性，提高了学校办学合力。在家长、学生调查问卷，和与学生、家长的座谈会中，老师们敬业、爱岗、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

二、发挥教代会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

建设推进学校民主管理。教职工是学校的主人，是学校物质

文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果。特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。

2. 坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、收费、福利、工资、干部任用、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。一年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全乡80多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

3. 参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在学年计划制定工作中，教代会代表充分发表意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作做了修改并达成一致，使工作计划更加贴近教师的工作实际，为本学期计划的实施打下良好的基础。

三、营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1. 学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们需求，把教师的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给

每一位教师。一年来为老师们改善办公条件，关注学校食堂的伙食等情况。

2. 积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。无论是节日慰问还是老师生病抢去探望。例如：学校工会对困难教师黄万凰、冯志明、石二妹等老师进行了节日慰问；对因病住院的段菊花、刘桂香、彭小君等老师一一前去探望；并为脑肿瘤刘桂香老师送去了400元的慰问金。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3. 开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。利用学校自身设备优势组织教师各种节日文娱活动，组织教师书法比赛、组织全乡女教师“三八妇女”节外出郊游等等，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境。

四、加强工会组织的自身建设

我们深深地体会到要想做好工会工作，工会干部的自身素质要不断的学习与提高。

1. 加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。

2. 加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，在各项活动中都有他们积极表现的身影。

3. 加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。

4. 加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

五、立足明天，再度辉煌。

我们要不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法。我们将以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。我们坚信，我们会在原有的基础上再向前迈进。我们一定会为我校工会工作继续发展作出自己应有的贡献。为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。工会虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

县市换届工作总结篇五

社区居委会换届选举工作，我们首先建立了由社区党总支书记和居民代表为成员的社区换届选举委员会领导小组。制定了社区居委会换届选举工作实施方案，并进行了责任分工。还依托社区党员、居民代表广泛开展深入细致的宣传，精心组织，策划实施好每一个工作环节和有关程序。做到严把“三个原则”，即：把好差额选举原则、把好无记名投票原则、把好公平、公正、公开原则。认真抓好“四个阶段”

的工作，即：准备阶段、组织实施阶段、建章立制阶段、总结阶段。

为了使这次社区居委会换届选举工作圆满完成，社区先后组织召开了党总支扩大会议、党员大会、居民代表座谈会等，明确任务，提出要求，广泛征求了意见、建议。社区通过悬挂横幅、张贴标语、布路宣传橱窗以及张贴告全体居民和驻社区单位书等形式，深入宣传社区居委会换届选举工作的重要意义，将社区居委会换届选举工作的意义、原则、要求、程序告知社区居民群众，大力营造浓厚的选举氛围。同时将社区居委会换届选举的指导思想、时间、方式等内容在社区公告栏、宣传橱窗、各居民楼道进行公告，通过这些宣传和动员，提高了广大居民的参与意识，增强了社区居民履行民主权利和义务的自觉性和责任感，保证了选举工作全面有序地进行。

一是认真开展选民登记工作。选民登记是搞好社区换届选举工作的基础，它关系到每个选民的切身利益，为保证符合条件的居民积极参与社区建设，我们认真开展对社区居民依法享有选举权和被选举权的资格进行认真登记、审查和确认。我们依靠居民组长、上门走访和电话联系等方式，对社区内年满十八周岁、未被依法剥夺xx权利、能独立承担法律责任的，并户口在本社区的居民或居住一年以上的暂住居民。对明确表态不参加选举的，则可视为放弃选举权，不作为选民进行登记。对人户分离的居民，应尊重本人意愿，自主选择选民登记的所有社区内的选民进行登记。做到不错、不重、不漏，吃了不少苦、流了不少汗，为选举成功提供了重要保证。通过此项工作，我们社区共登记选民2613户，共有选民6807人。

二是扎实推进居民代表推选工作。居民代表推选是社区居委会换届选举能否成功的重要保证，它关系到选出的居委会成员是否能代表广大居民的意愿；是否能在今后的三年任期中真正做到为百姓办实事、谋福利；是否有能力胜任居委会的

工作。我们按照50户以下的居民小组设路2至3名居民代表，50户以上的居民小组，每增加20户增加1名居民代表的原则，将社区居民分为41个居民小组，并通过上门发放选票，电话联系等形式，公推选出103名高素质，有责任心，热心社区建设的居民代表，为社区居委会选举的成功打下了坚实的基础。

三是认真做好提名推荐候选人工作。提名和确定社区居委会候选人，是社区居委会选举工作中的关键环节，直接体现选民的意志，对保障选民的提名权和选举的成功都具有决定性作用。在提名推荐候选人阶段，我们社区与20xx年5月9日召开了新一届居民代表会议，会上按照“等额提名，差额确定”的原则，并通过居民代表提名的方式，推选、确定出16名正式候选人，其中社区居委会正式候选人主任2名、副主任4名、委员8名。由换届选举委员会对照候选人条件进行资格审查后，名单20xx年5月10日进行了张榜公布。通过深入细致的提名推荐，把遵纪守法、年富力强、作风民主、办事公道、热心为居民服务，具有一定的组织领导能力和文化水平的人推荐为正式候选人，切实做到选举公平、公正、公开的原则。

四是召开选举大会□20xx年5月29日南环里社区居委会活动站和创新园社区居委会活动站分别于上午和下午举行了“城北街道第八届社区居委会换届选举大会”，大会在庄严肃穆国歌声中准时召开。出席会议103名，实到代表94名。在城北领导、监票人和居民代表们的监督下，通过居民代表填写选票、投票、唱票、计票等环节，最终统计出选举结果。本届共登记居民代表103名，于20xx年5月29日召开选举大会，参加投票选举居民代表94名，共发出选票94张，收回选票94张，其中有效票94张，无效票0张。本次选举应选主任2名、副主任4名、委员8名。选举结果：当选主任2名、副主任4名、委员8名，选举一次性成功。整个选举过程充分尊重了社区选民的真实意愿，推进了社区民主法制建设，完善了居民自制权利，

有利于反腐倡廉建设；有利于最广泛地调动居民群众开展基层民主实践的积极性、主动性；有利于接受群众监督；有利于促进社区和谐、稳定和发展建设。选举结束后新旧两个居委会成员进行了社区居委会工作的交接，代表着新一届居委会工作正式开始。

通过这次社区居委会换届选举，不仅选出了一支好的社区居委会班子，而且也对广大社区干部群众进行了一场社区建设和民主法制的宣传教育，在今后的工作中我们要切实按照上级领导的要求，围绕创建和谐社会为中心，在巩固现有成绩的基础上，不断总结经验，改进工作方法，创新工作思路，今后一段时期重点做好以下几点：一是进一步提高社区成员的政策理论水平，能够尽快进入工作角色；二是完善制度，健全组织，加强管理，及时全面地公开社区事务，保障居民群众的知情权和监督权；三是创新工作方法，进一步转变社区服务职能，坚持以人为本、服务群众为标准，提高为群众服务的水平；四是加大和谐社区建设宣传力度，继续深入开展亮点社区建设活动，突出重点，注重实效，推动社区建设深入、持久、健康地发展。

县市换届工作总结篇六

__-__学年，古诗大全学生会在校党委的正确领导下，在校团委的直接指导下，紧跟时代步伐，坚持以_理论和“_”重要思想为指导，立足“自我教育、自我管理、自我服务”方针，以“服务学校中心工作、服务学生成长成才”为宗旨，转变工作思路，与时俱进，锐意改革，在内部建设、制度完善，机构整顿，校园精神文明建设等方面大胆开展工作，继承并发展了“校园周末文化广场”活动，组织发起了“大学生桃李文化节”等学生会的特色活动，出台了《校院两级校园情况反馈制度》等一系列服务广大同学的制度，继续开创了我校学生会工作的新好局面。

关注社会热点，辞职信范文深化理论学习，引导学生树立正

确的世界观、人生观、价值观。

1、深入开展主题鲜明、内容丰富的思想教育活动。

本届学生会自成立始就强调和要求各院学生会及学生社团组织利用各种形式，开展符合青年特点和大学生喜闻乐见的学习活动，组织和带领大家学_理论、“_”重要思想及党的xx大精神，并以“两会”召开为契机，适时地成立“两会”精神学习小组，在全校范围内再次掀起了学习“_”重要思想的新高潮，使广大学生在对“_”重要思想的认识上达到新的高度。

2、成立校学生会直属团支部

为了更好地在学生会中开展团的工作，切实提高学生干部素质，在校团委老师的关怀指导下，__年3月9日成立了我校第一个流动团支部——校学生会直属团支部，校学生会直属团支部成立后坚持理论学习日制度和团日活动制度。周二集中全体学生干部进行系统的政治理论学习，平时组织多场提高锻炼干部素质的团内活动，这对培养一支勤奋学习、善于创新、甘于奉献的学生干部队伍起到了积极的作用。

3、开展“关于台湾”公投“”的座谈会

3月20__年级同学在桃李园公寓住宿的实际情况，为了更好的了解同学们平时的学习生活动态、思想情况并及时加以解决，以保持学校稳定发展，更好的为同学们服务，经校学生会主席团研究，决定重新启动学生会桃李园办公室。桃李园办公室由校学生会、各院(部)学生会干部轮流值班，负责协调学生与园区管理部门的关系，及时反映学生问题，收到很好的效果，很多问题得到了及时解决，对园区学生工作的顺利开展起了很好地推动作用。

县市换届工作总结篇七

一、基本情况

占村委会干部总数的17%。在本次换届选举中村主任连选连任的62人，新当选的99人。新一届村委会班子中，40岁以下的114人，40岁至55岁的318人，55岁以上的54人；文化程度为大专的6人，高中以下480人；中共党员231人，其中村主任是党员的98人，党员占村干部总数48%。

二、主要做法

(一)健全机构，加强领导，为村委会换届选举提供组织保证。为了搞好这次村委会换届选举工作，县委、县政府高度重视，多次召开县委常委会和协调会专题研究，成立了以县委、人大、政府、政协分管领导和组织部长为正副组长，有关部门主要负责同志为成员的第八次村委会换届选举领导小组。同时成立由包乡县级领导任队长的乡镇换届工作队，县委还派出164个村委会换届选举工作组。县委、县政府下发了《关于全县村级党组织领导班子和第八次村民委员会换届选举工作的安排意见》，全面安排部署。2015年11月8日，县委、县政府召开包乡县级领导，各乡镇党委书记、乡镇长和县换届督导组、换届选举工作组成员参加的全县第八次村委会换届选举工作会议，进一步明确了任务，提出了要求，统一了思想。会后，各乡镇也相应成立了村委会换届工作指导小组，并制定了具体的《实施方案》。在全县形成了党委、政府统一领导，县委组织部和民政部门具体指导，其他有关部门积极配合的工作格局，为全县全面依法做好第八次村委会换届选举工作提供了强有力的组织保证。

(二)广泛宣传，培训骨干，调动村民的参选积极性。一是为了营造良好的换届选举工作氛围，各乡镇利用广播、电视，板(墙)报，悬挂横幅等方式，广泛宣传《村委会组织法》、《村委会选举办法》和吴办发[2015]22号文件精神。为了让

群众更多的了解选举知识，乡村办板(墙)报400多期，张贴宣传标语350多条。县委派出164个换届选举工作组进村入户进行宣传，使换届选举工作家喻户晓。二是各乡镇党委、政府根据各自的实际情况，编写了相关材料，召开党委会、乡镇全体干部会和乡、村、组三级干部会议，采取以会代训和集中办班的形式，对乡、村骨干人员进行培训，组织他们系统地学习《村委会组织法》、《陕西省村民委员会选举办法》，统一思想，明确认识，掌握操作程序，为全县依法做好第八次村委会换届选举工作打下了坚实的基础。

(三)规范操作，严格程序，依法选举，充分体现广大群众的民主愿望。鉴于我县少数乡镇和村委会的换届选举工作曾出现程序不够规范，选举工作人员对法律法规不够熟悉等问题，县委组织部、县民政局依据《村委会组织法》、《村委会选举办法》，编印了《吴起县村级党组织领导班子和第八次村委会换届选举工作手册》200多份，连同市上配发的换届选举资料一并下发到村一级。各乡镇在选举过程中严格按照法律程序，召开了村民选举大会，坚持“民主、平等、竞争、择优”的原则，依法进行了选民登记，确定候选人，投票选举，当场公布选举结果。选举中做到“八个公开”，即村民选举委员会成员推选公开、选民名单公开、提名候选人公开、正式候选人公开、选举日期公开、选举地点和投票时间公开、选举工作人员公开和选举结果公开。对因故不能参加大会的选民，采用流动票箱上门接受投票，外出选民委托他人进行投票。部分村在这次换届选举大会前，安排了奏国歌等会议议程，隆重热烈。最后通过投票选出了大家满意的村主任，村民普遍受到了深刻的民主和法制教育，村民们一致认为，直接选举能充分体现公平、公正、民主的原则，能体现大多数人的意愿，相信自己选出的村委会干部一定能把村委会工作干好。

(四)全面进行督查指导，严格组织检查验收，确保选举质量。为了保证换届选举工作的进度和质量，在2015年11月8日至12日县委组织部、县民政局派出5名干部，分别就10个乡镇的村

委会换届选举工作进行了督查，大部分乡镇领导高度重视，对村班子问题较多，宗族、宗派势力干扰较大的村，乡上派出得力干部进行指导。在所到乡镇一致强调了“三个到位”，即领导认识到位、具体指导到位、依法选举的各项措施到位，要求必须依法全面进行换届选举。对全县村委会换届选举工作起到了很大的促进作用。换届选举结束后，对各乡镇进行了随机抽查，采取听、看、问、访的方式，进行了检查验收，选举程序规范合法，措施到位，透明度高，整体上是成功的，基本达到了预期目标。

三、存在问题

本次换届选举过程中，通过“两次”选举仍有2个村未选举出村主任，分别是：周湾镇的牧兴庄村，吴起镇的侯岔村。选举结束后，我们及时汇总情况，总结经验。导致部分村选举未成功的原因主要有以下几方面：一是少数村民文化素质低，法制观念淡薄，在思想上存在宗族观念、亲属观念、人性观念，在参与村务管理方面责任性不强，制约了农村村民自治和民主法制进程；二是宣传发动工作还有薄弱环节。少数地方宣传发动不够充分，一些村民对《村委会组织法》和《村委会选举办法》的主要精神还不甚了解，断章取义；三是由于近年来我县的石油开发力度加大，“村官”成为“热点”和“重点”职务，加之派性和宗族等因素，导致两方、三方甚至多方争票，致使选举票数不能过半，选举失败。四是人为因素，少数乡村干部法制观念淡薄，没有认真领会贯彻《村委会组织法》的有关规定和程序，在具体的实施过程中，因操作不当，违反选举程序，人为地引起群众矛盾，甚至导致选举失败。

截止目前，因换届选举问题上访到县上的共有14起，经县人大、县民政局和乡镇人民政府共同解释，通过耐心细致的做工作，有11起上访问题得到稳妥解决。目前上访反映强烈的仍有3起，分别是：吴起镇张坪村、白豹镇杨园子村，铁边城镇油寺村。

四、业务培训

今年3月份，由县委组织部、民政局联合举办的全县村支部书记、村委会主任培训班，通过培训，切实提高了村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。还要求各乡镇要对新一届村委会主任进行培训，要有计划、有步骤地采取多种形式对村委会成员进行教育和培训，全面提高村委会成员的综合素质。

五、工作打算

(一)尽快完善第八次换届选举的扫尾和遗留工作。

未完成换届选举的村，就短缺职数，于4月底前完成换届任务。针对难点村，分析存在问题，配备精兵强将，有针对性的开展工作，确保选举如期完成。选举成功的村，要在乡镇人民政府的主持下顺利完成新旧“班子”交接。同时，及时建立健全人民调解、治安保卫和计划生育等组织建设，并且参照《村委会组织法》有关规定，做好村民小组长的换届选举工作。

(二)进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设。

新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强村委会成员的教育、管理。关键的一点就是要加强以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系即：坚持党的领导和村民自治的关系；党支部与村委会的关系。四是完善村民代表会议制度，健全民主议事制度，民主理财制度，确保农村基层民主建设有章可循。

(三)与村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识、管理意识和监督意识，提高村务公开透明度。

新一届村委会产生后，继续在关乎村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、水电费、民政救济、集体经济的承包经营活动、村干部责任目标等方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序。还要根据村民意见、建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。