

# 2023年电力安全事故个人反思报告(优秀10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

## 电力安全事故个人反思报告篇一

在河津呆了三十五天,参与了3·28事故善后殡葬服务和事故调查联络服务,中间经历了过多的不堪场景和辛酸场面。应对被困矿工的亲属们,感受着他们即将失去亲人的那份悲痛,自我只能一味地劝慰、安慰,期望奇迹会发生;组织协调拉运三十八位遇难者的遗体,感受着三十八个甚至更多家庭的不幸与辛酸,想着那些失去儿子的白发老人们、失去丈夫的妻子们、失去父亲的孩子,心里好长时间来一向不是滋味;亲眼目睹了自我的同事因事故职责被警察带离,想着他们从此将失去自由,离妻散子,我便觉得自我没有理由不认真工作、不认真履责。

痛定思痛,痛中反思反思职责、反思岗位、反思履职,反思工作中所涉及的干部使用、素质提高、培养培训、劳动用工、合同签订、劳动备案、人才引进等各类业务,自我是否有失职是否认真履职是否全心投入是否业务熟悉是否工作滞后是否热情办事我自我认为,答案是不肯定的。

一、在人才引进上需反思:派遣到项目建设方面的人才不具备建设高水平重点项目的素质和潜力。尽管从去年九月份启动了面向社会招聘高水平专业技术人才和操作人才,但终是远水没有解了近渴,新招聘的人员环境不熟,还需要和工作、和同事磨合过渡,难以快速融入项目建设。

二、在业务培训上需反思：培训不扎实，监管不力，尤其对施工单位人员培训不闻不问不清不明，更不用说去监管到位。省里20xx年11月下发的关于建设单位的一些文件规定并不明白，学习业务信息滞后。

三、在学习速度上应当反思：出事了，才明白好多资料、文件、领导讲话都好象是早就针对3.28事故所讲所说所要求。日常学习有应付现象，煤矿项目建设中涉及人力资源业务的资料很多，如何选人，如何用人，如何培训，有何素质要求、条件要求、硬件要求、经历要求，但自我知晓的并不太全。

事实上，结合人事部门各位人员的岗位和业务范围，细细反思，如果不尽心履职尽责，仍然会发生不亚于3·28透水事故的重大安全事故。人事部门承担着全公司全体人员的从进企业到离开企业（含退休）期间的与人有关的种种切身利益之事，工资收入问题、技能等级问题、继续教育培训问题、职务晋升问题、职称评审问题、职工子女就业问题、技能签订考试能否透过问题、让不让参加培训问题、合同能否正常续签问题、社会保险是不是吻合问题等，哪个环节都需要尽心尽职，哪一方面出现失误都完全会造成涉及人员的情绪不稳，不安心工作或是分心和担忧，产生不安全行为，引发出不堪设想的安全事故来。所以做为人事处全体人员注意做好政策引导和耐心解释、正面宣传工作很重要。等等。

我个人认为，还是好好学习，尽心尽职尽责履职，全心全意全力工作，总之一句话，做为此刻自由的我，还是以尽心尽力的工作来报答社会给予自我此刻拥有的一切。

## 电力安全事故个人反思报告篇二

通过对xx公司系统各类事故的学习和分析，根据自身实际□xx组织全员进行了深刻的反思，我认为事故的发生存在以下一些不容忽视的问题：

一、不按规定严格履行工作程序，违反《安规》有关要求。工作人员自我保护、互保意识不强，存在违章作业，现场安全管理松懈。

二、实际工作中存在图省事、怕麻烦的思想，违章指挥、违章作业。

三、现场查勘不到位，没有仔细检查，是否存在安全隐患的情况。

四、现场执行安全措施不到位。在现场作业时未按要求落实、检查措施执行情况。我们更要清醒认识当前安全形势，始终坚持“安全第一”，全面加强安全生产组织措施和技术措施，加强安全生产的全过程控制。增强自我防范意识，切实做到“三不伤害”。因此，为了杜绝事故的发生必须做到以下几点：

一)要提高班组安全管理。

班组要利用每周的安全活动认真学习《安规》及各上级公司每期的《安全简报》，增强全班人员的安全意识，认真吸取他人事故教训，增强自我防范意识。进行全员培训，提高每个人的安全技能。班组要规范技术交底，规范施工现场作业指导书。

二)继续开展危险点分析与预控。

要求全体人员尤其是负责人必须提高自身的安全技能。班组要继续深入排查平时工作中的危险点，危险源。要加强作业过程中危险点防范措施的监督。比如，遇有不停电工作，必须增设专责监护人等技术措施和组织措施，做到万无一失。

三)加强作业现场的管理。

要加强施工现场的标准化作业，坚持施工现场的“5s管理”。坚持作业标准化、现场规范化、管理制度化的“三化”工作，使施工现场达到公司要求的“安措规范，施工有序，环境整洁”的安全文明施工效果，最大限度的减少安全风险，促进施工作业现场安全的可控、能控、在控。

四) 提高对事故的应急处理能力。

认真学习公司制定的事故应急处理预案，开展自查工作。坚持制定的抢修制度，做到通讯畅通，随叫随到。提早储备充足、可用、安全可靠的工器具、材料，并设专人保管。同时，班组要经常开展有针对性的反事故演习，提高全班人员的应急处理能力，做到遇险不乱，处变不惊，应付自如，防止事故扩大，减少财产损失。

总之，通过这次事故反思大讨论的学习，我们要从身边小事做起、从自己做起，扎实做好每一件小事、严把每一个细节、卡控每一个环节，不断夯实安全大堤，避免各类事故的发生。

## 电力安全事故个人反思报告篇三

近期，接连发生了几起安全事故，楚雄市供电有限职责公司“6”人身触电事故，昭通供电局“64”恶性误操作事故，楚雄州电力工业公司“69”人身触电事故，曲靖供电局110kv富源变电站“64”人身触电事故。针对这几起事故，各级领导、各部门高度重视，对事故通报进行了层层传达落实，并要求深刻领会，反思深层次原因，落实安全生产责任制。曲靖供电局要求在全局员工中开展了“把好安全关，守住生命线”为主题的安全大讨论活动。

司经过这么多年的发展，各项规章制度及操作规程已十分完善，发生事故的原因主要是人的原因，是“违章、麻痹、不负职责”的具体体现。

“违章、麻痹、不负职责”充分诠释了事故发生的原因。“违章”就是不按规章制度，不按操作规程来做事，凭自我的个人主观意识来做事，久而久之就变成了习惯性违章；“麻痹”则是进一步违章，未认真分析工作过程中的所有环节，不认真履行工作流程和规程，总认为自我这么做没什么大不了，自我是对的，图方便、图省事，从而导致了事故的发生；“不负职责”就表此刻多方面，管理上的不负职责，监督上的不负职责，具体工作者的不负职责，即管理不到位、监督不到位、执行不到位。

安全工作天天抓、天天讲，为什么还会出安全事故呢“违章、麻痹、不负职责”充分体现了事故发生的原因。我们有的人思想麻痹，开小差，放松了安全意识，就进行了违章作业。这是一种十分不负职责的行为，是对自我，对同事，对领导，对公司的不负职责，更是对家人的不负职责。你有没有想过，如果因为你的不负职责，导致了安全事故发生，会给同事、领导、家人带来多大的伤害，会给公司的财产带来多大的损失。

所以，我们在工作时，必须要牢记安全，坚决与“违章、麻痹、不负职责”三大安全敌人作斗争，“常怀职责之心，常行职责之事”做安全生产明白人，认真遵守规章制度，严格执行操作规程，强化安全监督，不放过任何细节和小事。安全无小事，用我们认真的职责心来换取持续的安全无事故。

## 电力安全事故个人反思报告篇四

“千里之堤，溃于蚁穴”，这句话深刻揭示了千里长堤虽然看似十分牢固，却会因为一个小小蚁穴而崩溃的道理。更是警示我们世人，事情的发展是一个由小到大的过程，当存在微小的安全隐患时，如果不给予足够的重视和正确及时处理，就会留下无穷的后患。

四川省某磷矿化工厂一员工玩忽职守，违反安全生产操作条

理，被大型生产机械卷入，最终伤重不治身亡；山西太原某焦化厂，某员工违规作业，最终造成死亡；江苏丹阳一化工厂发生重大死亡事故；辽阳市某化工厂发生爆炸事故，导致多人死亡；这一桩桩血的教训告诉我们，安全生产的重要性，可是问题的关键并不仅仅只是在员工个人的身上，厂方、员工都有职责。

首先，厂方应当制定好安全生产条例，督促员工严格遵守，如有违规，必须严惩，以此来作出警示，告诫每个员工，生命是自我的，珍惜与否还是要看自我；另外还需制定应对事故发生时的一系列紧急应对措施，以确保将人员伤亡和财产损失降低到最小；再者，厂方还需定期举办一些安全事故警示活动，以提高员工自身对事故的警惕性，或者在生产作业的地方贴上警示标致，同样起到提醒和警示的作用。

其次，员工自身也要认识到安全的重要性。安全是权利也是义务。在生活 and 工作中，享受安全与健康的保障，是劳动者的基本权利，是生命的基本需求，就像吃饭穿衣一样，甚至有时比吃饭穿衣更重要。每个劳动者不仅仅拥有这个权利，并且要尊重并行使这个权利，不能因利益诱导或暂时困难而玷污了权利的神圣。“我要安全”是权利的表达，也是义务的表达。无论贫富，无论职业，无论城乡，每一位公民都要尊重他人和自我的生命，都必须维护和保障生产和生活的安全状态。

在日常的生活工作中，在上班的每时、每分里，安全的隐患随时都象凶残的野兽张着血盆大口，盯着我们脆弱的肉体，所以仅有强化安全意识，增强职责心，生产的安全才不受威胁。安全才有保障。

《钢铁是怎样炼成的》一书中有一句话说，“人最宝贵的是生命，生命对于每个人仅有一次”。能够说安全与生命是一对“孪生兄弟”，它是人类重要的生命保障。所以当安全轻轻地走来，请让它进入你的视线里，不要只是挥一挥衣袖，让

它悄然离开。因为很多时候，安全的离去，都会道一声后会无期，之后留给人们就只会是无限的悲伤。所以请敞开心怀，让安全真正走进我们的心里吧！

## 电力安全事故个人反思报告篇五

作为一名带班班长，我认识到本事故的教训是深刻的，事故不仅给企业造成了损失，也给责任人及相关人员带来了经济损失，同时给个人造成了无法弥补的精神伤痛。思痛之余，我更加感受到安全的重要性，对如何进一步做好安全工作有深刻的体会。

一、提高安全素质，杜绝事故发生。本次事故的主要根源是操作工在关键时刻失去了对事故发生的可能预见和后果的意识，也就是平时所说的对安全的侥幸心理。为此，抓安全生产必须抓好人的安全文化素质、安全思想行为的教育和提高。

二、从多方面来提高员工的安全意识。安全工作只有起点，没有终点，全体员工要互教互学，取长补短，共同提高。要养成专心致志抓安全的良好习惯，操作工在做到三会、四懂的前提下，还应做到五勤，只有这样才能更好地保障生产的安全。

三、树立安全就是效益的观念。当前公司上下正在轰轰烈烈地开展降本增效活动，身为一线员工做好安全生产工作就是最好的降本增效。在工作中不仅要熟练掌握各项操作规程，还要养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章，敢于同身边的不安全行为较真。每位员工在日常工作中做到相互监督、相互提醒，及时消除安全隐患。

只要人人都来重视安全，时刻关注安全，把安全生产铭记在心，消除任何对安全工作的侥幸心理，公司的安全工作必定能做得更好。

## 2.

11月21日，赵庄煤业事故再次给我们敲响了警钟，引起了我们对事故的反思，作为煤矿工作人员，面对每起事故心情都非常的沉痛！每一起事故给了我们沉痛的教训和警示，充分证明我们的安全工作还没有做到位。在这些事故中的一个共性是自身的安全意识性差，安全确认不到位，无视安全，或者说存在教育别人而忽视自己的现象，安全工作是要在工作中和工作效率一样真抓实干，不能只停留在形式上，但如何把安全工作落到实处，达到真抓实干的效果，是安全工作的重点，一方面通过说教和传授学习，另一方面也要依靠管理和监督，要营造一个良好的安全氛围，这样不安全因素就可以控制和消除在萌芽状态中。事故，相信谁都会应此痛心疾首！它给家庭和企业带来了无法弥补的损失。发生事故，是安全思想教育工作没有做到位，也是没有将“安全”二字时刻放在心中，生命无疑是宝贵的，血的教训是惨痛的。作为一名普通的职工，我们在工作中一定要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，通过平时的工作和学习不断提高自身的安全技能和综合素质，提高安全意识，增强安全责任心，时时刻刻绷紧“安全”这根弦，克服侥幸心理，消除麻痹大意的松懈思想，在工作做到“严、勤、细、实”，以踏踏实实的工作作风，将“以人为本”的经营理念深入人心，将“责任重于泰山”的安全生产意识根植于我们的头脑，以严格的要求，严谨的态度，高度的责任感，来体现人身的价值，保证人身的安全，实现公司的发展。

我们在学习的同时，组织人员认真分析，总结教训，认真学习事故防范措施，举一反三，结合自己区域的特点，针对事故发生的原因找自己工作的不足之处，还从在哪些方面的隐患，及自身还有没有同事故者同样的违章习惯，通过学习，分析，总结大家从事故中得到的教训，安全意识有了一定的提高，安全检查的主动性有了上升，冒险蛮干，侥幸心理，思想麻痹的作业的严重后果认识更深了一层，更进一步认识到安全的重要性，造成事故的原因不外乎就是平时工作责任



心不强，自我保护意识差，对安全不重视，工作程序不完善，没有认真开好班前班后会，没有认真坚持“一个活动，两个交底”，平时对设备巡视不到位，未能及时发现设备隐患，造成了事故的扩大，不该发生的事情发生了，应该避免的没有避免，这不仅给当事人造成一生的遗憾，还对企业造成一定的损失。现在，请大家查查自己，看看身边的人吧，安全措施完备了吗？安全帽带了吗？安全带、保险绳系好了吗？一颗心里带着警觉吗？“事故猛于虎”，但更可怕的是每次事故后，我们都会说重视安全，关爱生命，抓重点，搞培训落实安全责任，防止事故的发生，但事故不久，血的事故教训就会淡忘，工作中依旧我行我素，置安全与脑后，如果这样安全从何而谈，只有加强对“安全第一，预防为主”的思想把安全这根弦始终贯穿于安全安全管理及生产的全过程，只有通过安全思想教育工作，使每一位职工牢固树立“安全第一，预防为主”思想，加强安全管理，落实安全责任将违章行为当事故，把事故分析实施“四不放过”强化安全风险意识，真正意义上实现“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，不让别人受到伤害”。完成公司下达的安全生产任务而努力。

总之，我们要用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，促使员工发自内心地提升自我保护意识。我们要学习事故，也要把兄弟单位的事故当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，警示高悬，围绕本质安全的管理做到认知高、工作细、落实严，不断推进矿井的安全发展。

经过这次反思活动，我意识到了我的责任所在，我会把每一一起事故作为警钟，努力排除安全隐患，尽我最大的努力，把

安全事故降到最低。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索安全事故个人反思。

## 电力安全事故个人反思报告篇六

安全是第一，如果不注意安全就会结束生命。安全是宝藏，安全是生命，安全是金钱。以下是小编为大家整理的关于安全事故反思范文，给大家作为参考，欢迎阅读！

在电力生产中，从业者从“要我安全”到“我要安全”的观念转变，并非易事，是安全生产执行力由强制性到自觉性的一次质的飞跃。然而，要确保电力生产安全，还必须实现“我想安全”、“我会安全”，这样才能从事故源头遏制不安全因素的作用，从而减少或避免事故的发生。

电力生产是复杂的系统工程，一般而言，电力生产事故主要分为：“天灾”、“人祸”和设备质量问题三大类。“天灾”如雷电、暴风雨、地震等外力破坏，这些是不可抗拒的外力因素，是突发性的。“人祸”就是由人员违法、违规、违章等原因造成的，主要表现形式有3种：(1)明知故犯，明知不符合规章要求，但图一时方便或抱有侥幸心理的习惯性违章；(2)对法规制度似懂非懂，知其一，不知其二，工作中又恰好在其二中发生了问题；对法规制度不懂装懂，稀里糊涂，发生了事故才恍然大悟，后悔莫及。设备质量问题是由于制造、维护、检修等不到位所导致，有其隐蔽性。

可以肯定地说，所有事故的发生都不是工作人员的主观愿望。但从大量的事故分析来看，由“人祸”所造成的事故占相当大的比例，据不完全统计所占比例高达到80%以上，从业人员既是事故的制造者又是事故的受害者。因此，“我要安全”、

“我想安全”也就仅仅是个良好的主观愿望，要真正取得确保电力生产安全的客观效果，就必须做到“我会安全”。

勿庸置疑，经过长期的生产实践和血的教训，形成了一套保证电力生产安全的规章制度。但是电力生产是一个复杂的过程，从事生产的人又是这个过程是否安全的决定因素。而每个人的认识水平、接收能力、工作态度、经验积累等差异，要把保证电力生产安全的规章规定变为每一个从事电力生产的职工的自觉行动，解决好“我会安全”的问题，是电力生产安全管理者与生产者面临的长期而艰巨的任务。笔者认为：

(1)要为我而学，掌握充分的安全知识和应会的安全技能。安全既是电力生产本身的需要，更是从事生产的职工生存的需要。《安规》等规章制度是电力生产实践的，它既反映了电力生产安全的客观规律，又是对从事生产的人的法定要求和行为规范，确切地说，是生产者生命的“护身符”。因此，每一个从事电力生产的人员，都应明白学习安全知识和安全技能，既是企业的需要，更是自我的需要。

(2)要因人施教，建立健康的安全心智模式。近几年来，虽然职工队伍的整体素质得到了不同程度的提高，但水平仍是参差不齐，不同职工的文化水平、生产技能和执行各项制度的自觉性也不同，要用正确的方法进行引导，鼓励职工学习，使每位生产者从思维方式与思维习惯上，能辩证地分析和处理安全与其他各种情况的关系，能较好进行自我心理调节，从而有稳定的安全思维惯性和自觉规范的安全工作行为，做到事事会安全。

要及时纠偏，建立良好的安全保证环境。电力生产存在潜在的不安全因素是正常的，关键是要正视问题和善于做到“见于未萌，禁于未发”。发生了事故要查找原因，不要“摔了跤总怪路不平”。把别人的事故当作自己的教训来接受，把小问题当着大问题来解决；把带有倾向性和危害性的现象消灭在萌芽状态。

“要我安全”到“我要安全”的转变需要漫长的过程，而“我要安全”到“我会安全”更需要一个漫长而渐进的过程。愿我们在“安全”这个永恒主旋律下，人人讲安全，人人想安全，人人会安全，使我们的企业兴旺发达，家庭美满幸福。

近日公司下发了《关于认真汲取同行业安全生产事故教训进一步做好公司安全生产工作的通知》，此《通知》共罗列了国内危化品生产安全生产事故10例。一起起触目惊心的事故，一桩桩血淋淋的事实，让我感触很深，也倍感自己肩负的责任重大，给我的启示和教训也是深刻的。

在统计的10起安全事故中，其中违章动火与违章指挥的有4起，我们现在可以把他都归纳为“违章作业”，由此可见，在我们日常的安全管理中，发生安全事故，“违章作业”占的比例是比较大的，也是我们应该警惕的一个主要防范对象。我们乙炔工段的日常检修比较多，尤其是动火作业更是司空见惯，正因为有这么高频次的检修，也就注定我们在日常的工作中要细致，要精心，要把安全防护措施落实到位，要把本质安全坚持到底，这是我们的原则，也是我们的态度。

在统计的10起安全事故中，其中处理故障与问题的过程中发生的事故占到2起，这也是杀伤力比较大的一个原因。在设备与装置正常运转的时候，可能暴露出来的问题会少一些，但是如果遭到非正常的情况下，或者是紧急的情况下，在处理问题的过程中，也许会发生意想不到的事情。这其实也为我们敲响一个警钟，“再忙也不能忘了安全”。乙炔工段在每次的开停车过程中，或者是有一些紧急情况下的堵漏，紧急停车等处理问题的机率也是比较大的，怎样做好应急措施？是我们应该特别关注的一个问题，也是我们应该着手解决好的一个问题。

在10起事故中，其中内蒙古吉兰泰发生安全事故已是第二次，这个问题倒是让我思索良久。为什么同一家企业会在短短的

时间内连续发生两起安全事故，我觉的主要原因可能和这个企业上上下下的安全意识有莫大的关联。上梁不正下梁歪，领导不重视，基层肯定也小视，因而酿就一个又一个的惨剧，无不让人叹息！记得我曾经讲过，做为一个化工厂的工人，要学会不断地从事故中学习教训，总结教训，充实自己的头脑，让自己变的成熟起来，想的要全面，安排要具体，落实要到位，把关要严密，管理要过硬，检查要细致，整改要彻底，纪律要严明，奖罚要公平，这样才能管理好一个工段，才有可能最大限度地杜绝事故，远离事故的发生。

关于“人”的不安全隐患，我觉的比“物”的不安全隐患更可怕，更难治理，虽然我们口口声声地讲要通过不断地培训与教育提高其操作技能，增强其安全意识，但是对于一些本来自律意识较差，个人素质不高的员工有时也真是“恨铁不成钢”。你对他苦口婆心，他全当耳边风，着实让人无奈的很。因此我觉的，目前公司应该采取必要的末位淘汰制，把一些扰乱民心，缺乏责任心，操作技能差的员工进行必要的淘汰，要把金泰变成一个大熔炉，留下的是金子，淘汰掉的是渣子。只有这样，才会不断地提高员工的个人素质与整体素质的协调发展，更有利于安全工作的全面提升。

总而言之，通过对《通知》的学习，深深地给我上了一课，做为乙炔工段的一名副工段长，整日给易燃易爆物质打交道，不仅多了一些敬畏，更多了一份责任，眼下只有扎扎实实地开展好各项工作，严格遵守操作规程，做好日常检修的安全防护措施的落实，重大危险源的监控，全面提升个人素质，全面推进工段的各项管理向更高的一个台阶迈进！

在河津呆了三十五天，参与了3.28事故善后殡葬服务和事故调查联络服务，中间经历了过多的不堪场景和辛酸场面。面对被困矿工的亲属们，感受着他们即将失去亲人的那份悲痛，自己只能一味地劝慰、安慰，希望奇迹会发生；组织协调拉运三十八位遇难者的遗体，感受着三十八个甚至更多家庭的不幸与辛酸，想着那些失去儿子的白发老人们、失去丈夫的妻

子们、失去父亲的孩子们，心里好长时间来一直不是滋味；亲眼目睹了自己的同事因事故责任被警察带离，想着他们从此将失去自由，离妻散子，我便觉得自己没有理由不认真工作、不认真履责。

痛定思痛，痛中反思：反思责任、反思岗位、反思履职，反思工作中所涉及的干部使用、素质提高、培养培训、劳动用工、合同签订、劳动备案、人才引进等各类业务，自己是否有失职？是否认真履职？是否全心投入？是否业务熟悉？是否工作滞后？是否热情办事？我自己认为，答案是不肯定的。

一、在人才引进上需反思：派遣到项目建设方面的人才不具备建设高水平重点项目的素质和能力。尽管从去年九月份启动了面向社会招聘高水平专业技术人才和操作人才，但终是远水没有解了近渴，新招聘的人员环境不熟，还需要和工作、和同事磨合过渡，难以快速融入项目建设。

二、在业务培训上需反思：培训不扎实，监管不力，尤其对施工单位人员培训不闻不问不清不明，更不用说去监管到位。省里2009年11月下发的关于建设单位的一些文件规定并不知道，学习业务信息滞后。

三、在学习速度上应当反思：出事了，才知道好多资料、文件、领导讲话都好象是早就针对3.28事故所讲所说所要求。日常学习有应付现象，煤矿项目建设中涉及人力资源业务的内容很多，如何选人，如何用人，如何培训，有何素质要求、条件要求、硬件要求、经历要求，但自己知晓的并不太全。

事实上，结合人事部门各位人员的岗位和业务范围，细细反思，如果不尽心履职尽责，仍然会发生不亚于3.28透水事故的重大安全事故。人事部门承担着全公司全体人员的从进企业到离开企业(含退休)期间的与人有关的种种切身利益之事，工资收入问题、技能等级问题、继续教育培训问题、职务晋升问题、职称评审问题、职工子女就业问题、技能签订考试

能否通过问题、让不让参加培训问题、合同能否正常续签问题、社会保险是不是吻合问题等，哪个环节都需要尽心尽职，哪一方面出现失误都完全会造成涉及人员的情绪不稳，不安心工作或是分心和担忧，产生不安全行为，引发出不堪设想的安全事故来。所以做为人事处全体人员注意做好政策引导和耐心解释、正面宣传工作很重要。等等。

我个人认为，还是好好学习，尽心尽职尽责履职，全心全意全力工作，总之一句话，做为现在自由的我，还是以尽心尽力的工作来报答社会给予自己现在拥有的一切。

## 电力安全事故个人反思报告篇七

20xx年，曾在闽东某电站看到：一工作负责人准备对6□3kv母线进行检查、清扫，他把自我已签了名的工作票送到运行值班员手中后，就去准备工具，过了一段时间，他以为运行人员已经做好了安全措施，就自行打开6□3kv母线廊道网门，从口袋里拿出220v验电笔进行验电，验电笔还没碰到母线就连人一齐被打一倒，幸运的是他人并没受伤、设备未受损。

在电力生产中，从业者从“要我安全”到“我要安全”的观念转变，并非易事，是安全生产执行力由强制性到自觉性的一次质的飞跃。然而，要确保电力生产安全，还必须实现“我想安全”、“我会安全”，这样才能从事故源头遏制不安全因素的作用，从而减少或避免事故的发生。

电力生产是复杂的系统工程，一般而言，电力生产事故主要分为：“天灾”、“人祸”和设备质量问题三大类。“天灾”如雷电、暴风雨、地震等外力破坏，这些是不可抗拒的外力因素，是突发性的。“人祸”就是由人员违法、违规、违章等原因造成的，主要表现形式有3种：

- (1) 明知故犯，明知不贴合规章要求，但图一时方便或抱有

侥幸心理的习惯性违章；

(2) 对法规制度似懂非懂，知其一，不知其二，工作中又恰好在其二中发生了问题；对法规制度不懂装懂，稀里糊涂，发生了事故才恍然大悟，后悔莫及。设备质量问题是由于制造、维护、检修等不到位所导致，有其隐蔽性。

能够肯定地说，所有事故的发生都不是工作人员的主观愿望。但从很多事故分析来看，由“人祸”所造成的事故占相当大的比例，据不完全统计所占比例高到达80%以上，从业人员既是事故的制造者又是事故的受害者。所以，“我要安全”、“我想安全”也就仅仅是个良好的主观愿望，要真正取得确保电力生产安全的客观效果，就必须做到“我会安全”。

勿庸置疑，经过长期的生产实践和血的教训，构成了一套保证电力生产安全的规章制度。可是电力生产是一个复杂的过程，从事生产的人又是这个过程是否安全的决定因素。而每个人的认识水平、接收本事、工作态度、经验积累等差异，要把保证电力生产安全的规章规定变为每一个从事电力生产的职工的自觉行动，解决好“我会安全”的问题，是电力生产安全管理者与生产者面临的长期而艰巨的任务。笔者认为：

(1) 要为我而学，掌握充分的安全知识和应会的安全技能。安全既是电力生产本身的需要，更是从事生产的职工生存的需要。《安规》等规章制度是电力生产实践的，它既反映了电力生产安全的客观规律，又是对从事生产的人的法定要求和行为规范，确切地说，是生产者生命的“护身符”。所以，每一个从事电力生产的人员，都应明白学习安全知识和安全技能，既是企业的需要，更是自我的需要。

(2) 要因人施教，建立健康的安全心智模式。近几年来，虽然职工队伍的整体素质得到了不一样程度的提高，但水平仍是参差不齐，不一样职工的文化水平、生产技能和执行各项制度的自觉性也不一样，要用正确的方法进行引导，鼓励职



工学习，使每位生产者从思维方式与思维习惯上，能辩证地分析和处理安全与其他各种情景的关系，能较好进行自我心理调节，从而有稳定的安全思维惯性和自觉规范的安全工作行为，做到事事会安全。

要及时纠偏，建立良好的安全保证环境。电力生产存在潜在的不安全因素是正常的，关键是要正视问题和善于做到“见于未萌，禁于未发”。发生了事故要查找原因，不要“摔了跤总怪路不平”。把别人的事故当作自我的教训来理解，把小问题当着大问题来解决；把带有倾向性和危害性的现象消灭在萌芽状态。

“要我安全”到“我要安全”的转变需要漫长的过程，而“我要安全”到“我会安全”更需要一个漫长而渐进的过程。愿我们在“安全”这个永恒主旋律下，人人讲安全，人人想安全，人人会安全，使我们的企业兴旺发达，家庭美满幸福。

## 电力安全事故个人反思报告篇八

“戴好安全帽，劳保穿戴齐全，按安全规程操作.....”这些安全字眼天天在你耳畔响起，也天天在做，但依然躲可是事故这把利剑的横行霸道，事故总是难以预料。事故案列天天学，火灾，爆炸，中毒，机械伤害.....回想其场面总是触目惊心，毛骨悚然，损失惨重。这些都值得我们每个人去思考。安全为天，警钟长鸣，常抓不懈。为此，8月8日上午八点，备煤车间组织车间职能人员和班组长以上人员在接班室开展了安全例会，旨在就五天四起事故进行反思。

会议开始，安全员传达公司“五精”安全管理实施方案相关资料。他期望大家对五精精神有新的认识并如何明确未来工作目标。随即认真宣读开展汲取事故教训安全警示教育活动的文件资料，期望大家深刻汲取事故教训，警示广大职工时刻坚持高度警惕，并要求大家作深刻反思，认真对待安

全工作，分析事故原因，查找本岗不足，结合各自岗位认真查找思想和认识的薄弱点。

首先班组长以上人员从日常操作中存在的问题进行反思：班前认真学习事故案例，多反思，弥补自身工作缺陷，提高安全意识；精神面貌良好，劳保穿戴整齐，工作谨慎不存侥幸不马虎大意蒙混过关，按规程操作；加强巡检，不留任何后患，发现问题及时上报处理；做好开车前准备工作，确保各岗安全，方可开车。同时做好检修工作的安全注意事项，保证安全生产。后生产技术员张晓文也经过反思发现自身工作的不足，以后将秉着认真不怕麻烦，多查看，多学习，多沟通，保证现场标准化工作的进一步推进。安全员潘维斌也再次警醒各岗人员注意上下班交通安全，按规定穿反光背心，检修前办理断电手续，不私接乱接防止中电，禁止岗位吸烟乱扔烟头等，任何时候任何地点都要多一点防范，增一份安全。

之后，生产副主任赵旋经过此次反思要求每位职工认识到事故的严重性。今后工作安全至上，按规程制度行事，认真对待工作的每个细节问题，端正态度，让标准去成为习惯，真正做到学标准，用标准，创标准。车间党支部书记卓陈峰也反复强调，车间正值“六型班组”创立阶段，要求每位职工不仅仅坚持岗位到达标准，思想态度作风也要不断提升。要加强岗位培训，加强岗位应急演练，真正让每位职工提高应急处置本事，做到安全第一预防为主。

最终，车间主任李志宏就大家反映问题和目前工作状况总结提出几点要求：要重视“六型班组”创立的实质问题，不仅仅是完善资料，更重要的是将其让每位职工熟知并能落实实际操作中；就检修粉碎机存在问题，源于管理不严格，落实不到位，要求相关人员要有职责，有担当，有权利去形事，不可忽视工作每个细节，提升自身素质，提高应急处理本事；要求管理人员，多巡检现场，严查三违，不手软，不放任，用铁的心肠，铁的手腕，去约束一切违规行为；认真对待生

活工作的每个环节，按规定做好每件事，保证人人都是安全员，我的安全我做主。

此次反思意义深远，不仅仅让广大干部职工从血的教训中汲取教训，还要经过理性思考，时刻坚持清醒头脑，坚决守住安全底线，不触安全红线，确保企业安全生产。

## 电力安全事故个人反思报告篇九

一年来，作为一名学校中层管理人员，负责学校的教务、校务工作的我，面对繁杂、琐碎的事务性工作，如何为学校负责，如何为教师服务，如何为学生终身发展奠定坚实的基础，如何自我发展，这一切都是我一直在深思和不断实践的话题。

在工作中，一方面，我不断创新、落实校长的管理理念，统筹安排、监督检查、整改提高各项工作。经常深入年段，了解教师心声，加强沟通，倡导团队精神，引导年段独立大胆开展工作，多渠道促进教师专业化成长。另一方面，我加强自身锤炼，力争做一名学习的先行者，不断提高个人素质。现将一年来点滴收获小结如下：

1. 创设平台，促进教师成长。一是走出去。引导教师积极参与教研沙龙、生命化课题研究等活动，争取机会到各地学校参观学习，取人之长，补己之短。二是抓好校本培训，开展业务交流学习活动，通过建立博客、教学反思现场赛等形式，为不同年龄段的教师创设锻炼平台，让教师在学习、实践、反思中成长。三是精心组织教研活动，做到定时间、定地点、定内容、定中心发言人，采用互动式研讨方式。活动方式以集体备课为主，充分发扬教师集体的智慧，要求在年段试上后方能提供校级研讨现场。

2. 有效管理，提高教育质量。学校注重过程性管理，做到有布置，有检查，有反馈，有整改，有提高。一是在校长的指

导下，制订好学校的教育教学计划，并组织实施，使学校的教育教学工作更有针对性、实效性。二是制订好教导工作方面的有关规章制度和检查考核制度，做好教学工作的常规检查，做好检查评比记录，为教师考评提供依据。三是组织、指导、审查各年段教育活动的计划，各教研组的教学教研计划，参加并指导教研组的工作。组织好备课、听课、评课等工作，协调解决教师在教育教学的疑难。四是关心学生的全面发展，协助做好学生的竞赛活动。以年段为单位，坚持开展系列化竞赛，六项技能竞赛训练常规化，奥数、作文等各类兴趣小组责任到人，坚持开展，保证时间、地点、教学内容、教学效果。五是严格教学常规管理，加强教学过程监控，逐步完善学校评价机制。六是组织人员完成创建“市文明学校”“市语言文字规范化示范校”等资料的搜集、整理、自查工作，顺利通过验收。七是深入开展阳光体育活动，让阳光体育成为师生一项非常重要的活动，成为校园一道亮丽的风景。八是进一步规范学籍管理，讲究规范整档，在整档中学会管理，确保档案材料齐全。

3. 自我锤炼，丰厚个人底蕴。一是多学习。让多读书、写博客成为一种习惯，这已是我正在努力的方向。我不仅细读自己喜欢的书籍，如《读者》《思维与智慧》等富有启迪的闲书，还潜心阅读生命化教育课题的相关书籍，如《生命化的教育与梦想》《教育是慢的艺术》《成全之道》等。早在五年前，我就接触到“生命化教育”课题，多次聆听张文质、钱理群等专家的讲座，近日，又细读了《成全之道》，对“生命化教育”的基本理论有了较全面的理解，此课题重在强调-教育在于“立人”和对人的生命的成全，突出生命在场。其内涵是对生命的成全，是随顺人的生命自然的教育，是个性化的教育，是人的心灵觉悟的教育，是一种范本教育。让我们明白了，教育要从“每一个学生”开始，要从“改善”开始，从而授受知识，开启智慧，点化或润泽生命。我想，在如今教育体制下，在过分追求分数的今天，学校只能从细微处入手，从关爱生命入手，积极引导老师慢慢地从点滴的改变开始，哪怕从“一本书”“一个微笑”“一次沟

通”“一次反思”开始，我想，只要老师心中有爱，成全之道就是眼前。这也是我对学校今后如何开展“生命化教育”课题研究的一个建议。二是多锻炼。面对学校繁杂工作，我总是勇于承担各项工作，由组织筹备到完成工作，让自己在每一个环节中都能得到锻炼，尽管有畏难情绪，但是，只要全心投入，每每都能把工作做细做实。

4. 享受工作，享受美好人生。一是把工作当作是人生的目标，在工作中成长，在劳作中体验，在工作中享受。二是追求充实的生活，懂得如何排除忧虑，懂得处理事情的轻重缓急。以书为友，陶冶性情，热爱运动，强健体魄。在生活中感受珍惜亲情、友情、爱情的可贵，享受美好的人生。

5. 正视不足，力求完善自我。在工作中，我还是不能很好地做到今天的事今天办，存在能拖则拖的心态。跟老师们的沟通不多，观察分析问题停留在表面，对学校规章制度的细微调整欠及时。在生活中，我在人际交往方面还显得十分拘谨，有待于自我提升。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索个人安全事故反思。

## 电力安全事故个人反思报告篇十

安全是人类的根本需要，健康是一切幸福的基矗。以下是小编为大家整理的关于安全事故反思总结，给大家作为参考，欢迎阅读！

3月29日公司所属电厂发生一起煤气逸散导致人员窒息的重大事故。这次事故给个人、公司、社会造成的损失是无法估量的。这一事故令我们发人深醒。

就这起事故，厂部开展了自查自纠活动，组织全员进行了深刻的反思，根据自身实际，反思平时的作业流程，认为我们的工作中还存在着一些不容忽视的问题：

一、不按规定严格履行工作程序，违反《安全操作规程》有关要求。

二、工作时自我保护意识、互保意识不强，存在违章作业，现场安全管理松懈。

三、有时候有怕麻烦、图省事的侥幸心理，存在违章指挥、违章作业的现象。

四、现场查勘不到位，没有仔细检查、确认现场是否存在安全隐患。

五、现场执行安全措施不到位。在现场作业时未按要求落实、检查安全措施执行情况。

公司日益发展壮大，所使用的新设备新技术越来越多，这样我们面临的安全风险也越来越大。我们必须清醒认识当前安全形势，始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，全面加强安全生产组织措施和技术措施，加强安全生产的全过程控制。作为员工，我们一定要增强自我防范意识，切实做到“三不伤害”。因此我们平时的工作中必须做到以下几点：

一. 要提高班组安全基础管理。

班组要利用每周的安全活动认真学习《安全操作规程》，增强全班人员的安全意识，认真吸取他人事故教训，增强自我防范意识。认真学习安全知识，努力提高个人安全操作技能。

二. 继续开展危险源、点分析与预控。

干熄焦是公司上马的新项目，其涉及的安全项目繁多，这就要求全体人员尤其是岗位作业人员必须提高自身的安全知识和技能。结合工作实际，多参加厂部、车间、班组召开的安全会议，详细了解每项工作中的危险源、点及预控措施，做到人人心知肚明。同时要积极主动配合上级有关部门加强作业过程中危险点防范措施的监督。比如，遇有不停机检修时，必须增设专职监护人。发现危险源、点及安全隐患及时上报，并采取合理有效的个人防范措施，避免对自身造成伤害。

### 三、提高对事故的应急处理能力。

认真学习厂部制定的事故应急处理预案，要积极配合厂部、车间开展地有针对性的反事故演习，提高自身应急处理能力，做到遇险不乱，处变不惊，应付自如，防止事故扩大，减少个人、公司损失。

20xx年一季度全公司安全生产形势不是太好，我们要深刻认识到当前公司安全生产的重要性、紧迫性。认真贯彻公司、厂部的要求，结合自身实际，继续全面找差距，以积极的态度，反思自己的安全工作，变“要我安全”为“我要安全”，以良好的精神状态投入到下阶段的安全生产中去。

近日公司下发了《关于认真汲取同行业安全生产事故教训进一步做好公司安全生产工作的通知》，此《通知》共罗列了国内危化品生产安全生产事故10例。一起起触目惊心的事故，一桩桩血淋淋的事实，让我感触很深，也倍感自己肩负的责任重大，给我的启示和教训也是深刻的。

在统计的10起安全事故中，其中违章动火与违章指挥的有4起，我们现在可以把他都归纳为“违章作业”，由此可见，在我们日常的安全管理中，发生安全事故，“违章作业”占的比例是比较大的，也是我们应该警惕的一个主要防范对象。我们乙炔工段的日常检修比较多，尤其是动火作业更是司空见惯，正因为有这么高频次的检修，也就注定我们在日常的工

作中要细致，要精心，要把安全防护措施落实到位，要把本质安全坚持到底，这是我们的原则，也是我们的态度。

在统计的10起安全事故中，其中处理故障与问题的过程中发生的事故占到2起，这也是杀伤力比较大的一个原因。在设备与装置正常运转的时候，可能暴露出来的问题会少一些，但是如果遭到非正常的情况下，或者是紧急的情况下，在处理问题的过程中，也许会发生意想不到的事情。这其实也为我们敲响一个警钟，“再忙也不能忘了安全”。乙炔工段在每次的开停车过程中，或者是有一些紧急情况下的堵漏，紧急停车等处理问题的机率也是比较大的，怎样做好应急措施？是我们应该特别关注的一个问题，也是我们应该着手解决好的一个问题。

在10起事故中，其中内蒙古吉兰泰发生安全事故已是第二次，这个问题倒是让我思索良久。为什么同一家企业会在短短的时间内连续发生两起安全事故，我觉的`主要原因可能和这个企业上上下的安全意识有莫大的关联。上梁不正下梁歪，领导不重视，基层肯定也小视，因而酿就一个又一个的惨剧，无不让人叹息！记得我曾经讲过，做为一个化工厂的工人，要学会不断地从事故中学习教训，总结教训，充实自己的头脑，让自己变的成熟起来，想的要全面，安排要具体，落实要到位，把关要严密，管理要过硬，检查要细致，整改要彻底，纪律要严明，奖罚要公平，这样才能管理好一个工段，才有可能最大限度地杜绝事故，远离事故的发生。

关于“人”的不安全隐患，我觉的比“物”的不安全隐患更可怕，更难治理，虽然我们口口声声地讲要通过不断地培训与教育提高其操作技能，增强其安全意识，但是对于一些本来自律意识较差，个人素质不高的员工有时也真是“恨铁不成钢”。你对他苦口婆心，他全当耳边风，着实让人无奈的很。因此我觉的，目前公司应该采取必要的末位淘汰制，把一些扰乱民心，缺乏责任心，操作技能差的员工进行必要的淘汰，要把金泰变成一个大熔炉，留下的是金子，淘汰掉的



是渣子。只有这样，才会不断地提高员工的个人素质与整体素质的协调发展，更有利于安全工作的全面提升。

总而言之，通过对《通知》的学习，深深地给我上了一课，做为乙炔工段的一名副工段长，整日给易燃易爆物质打交道，不仅多了一些敬畏，更多了一份责任，眼下只有扎扎实实地开展好各项工作，严格遵守操作规程，做好日常检修的安全防护措施的落实，重大危险源的监控，全面提升个人素质，全面推进工段的各项管理向更高的一个台阶迈进！

在河津呆了三十五天，参与了3.28事故善后殡葬服务和事故调查联络服务，中间经历了过多的不堪场景和辛酸场面。面对被困矿工的亲属们，感受着他们即将失去亲人的那份悲痛，自己只能一味地劝慰、安慰，希望奇迹会发生；组织协调拉运三十八位遇难者的遗体，感受着三十八个甚至更多家庭的不幸与辛酸，想着那些失去儿子的白发老人们、失去丈夫的妻子女子们、失去父亲的孩子，心里好长时间来一直不是滋味；亲眼目睹了自己的同事因事故责任被警察带离，想着他们从此将失去自由，离妻散子，我便觉得自己没有理由不认真工作、不认真履责。

痛定思痛，痛中反思：反思责任、反思岗位、反思履职，反思工作中所涉及的干部使用、素质提高、培养培训、劳动用工、合同签订、劳动备案、人才引进等各类业务，自己是否有失职？是否认真履职？是否全心投入？是否业务熟悉？是否工作滞后？是否热情办事？我自己认为，答案是不肯定的。

一、在人才引进上需反思：派遣到项目建设方面的人才不具备建设高水平重点项目的素质和能力。尽管从去年九月份启动了面向社会招聘高水平专业技术人才和操作人才，但终是远水没有解了近渴，新招聘的人员环境不熟，还需要和工作、和同事磨合过渡，难以快速融入项目建设。

二、在业务培训上需反思：培训不扎实，监管不力，尤其对施

工单位人员培训不闻不问不清不明，更不用说去监管到位。省里2009年11月下发的关于建设单位的一些文件规定并不知道，学习业务信息滞后。

三、在学习速度上应当反思:出事了，才知道好多资料、文件、领导讲话都好像是早就针对3.28事故所讲所说所要求。日常学习有应付现象，煤矿项目建设中涉及人力资源业务的内容很多，如何选人，如何用人，如何培训，有何素质要求、条件要求、硬件要求、经历要求，但自己知晓的并不太全。

事实上，结合人事部门各位人员的岗位和业务范围，细细反思，如果不尽心履职尽责，仍然会发生不亚于3.28透水事故的重大安全事故。人事部门承担着全公司全体人员的从进企业到离开企业(含退休)期间的与人有关的种种切身利益之事，工资收入问题、技能等级问题、继续教育培训问题、职务晋升问题、职称评审问题、职工子女就业问题、技能签订考试能否通过问题、让不让参加培训问题、合同能否正常续签问题、社会保险是不是吻合问题等，哪个环节都需要尽心尽职，哪一方面出现失误都完全会造成涉及人员的情绪不稳，不安心工作或是分心和担忧，产生不安全行为，引发出不堪设想的安全事故来。所以做为人事处全体人员注意做好政策引导和耐心解释、正面宣传工作很重要。等等。

我个人认为，还是好好学习，尽心尽职尽责履职，全心全意全力工作，总之一句话，做为现在自由的我，还是以尽心尽力的工作来报答社会给予自己现在拥有的一切。