

最新领导重视法院宣传工作总结(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

领导重视法院宣传工作总结篇一

2. 文明有礼□xx 先行。探索 xx 创文工作长效做法，评选文明家庭200 户，文明商户 20 家，先优选树，引领文明风尚。

3. 省级文化礼堂建设示范乡镇。今年□xx 镇被评为全省文化礼堂建设示范乡镇，在建成坎底村五星级文化礼堂一个，里前坞村、中央方村四星级文化礼堂 2 个的基础上，新建文化礼堂 3 个，被推荐四星级文化礼堂 2 个，其中 xx 村文化礼堂被推荐为五星级文化礼堂。

二、2020 年宣传文化工作总结 （一）意识形态工作持续加强。一是深入推进学习型党组织建设。建立和完善镇党委中心组学习计划，认真组织各项会议精神，将社会主义核心价值观融入工作和生活。通过“不忘初心、牢记使命”主题教育，以更通俗形式激励镇干部新担当新作为，将理论学习与贯彻落实镇委、镇政府重要工作部署相结合，推进美丽大花园建设。

二是扎实开展理论学习活动，今年来组织开展镇党委中心组主题学习 20 次，干部集中学习 50 次，以创文工作、奥陶纪等重点项目工作为切入开展意识形态专项研判多次，同时依托乡村振兴讲堂平台，邀请专家学者、专业结构进行专题讲座，并通过每月主题党日、夜学等时机，将理论学习同接

地气、提效能、转作风结合起来，将理论知识带到田间地头，营造了良好的学习氛围，使主旋律更响亮，正能量更强劲。全镇上下统一思想，转变了工作作风，工作能力和服务水平得到了提升。

6. 精神文明建设全面提高。根据区委、区政府《全国文明城市测评体系》要求，结合 xx 镇实际，按照打造“一座最有礼的城市”的目标要求，统筹推进全国文明城市创建的各项工 作，以“保八晋位”作为第二年的创建目标坚持抓大落小、压实责任。改善一“位”难求困境。联系集镇实际，健全配套设施建设。联合实际对集镇主干道进行重新规划，新增主干道、背街小巷的停车位 100 余处，整治不规范停车线 30 余处，增加人行道空间，便利行人出行；合力攻坚全覆盖，集镇村落一盘棋。一方面以协管、执法为主力组建执法联动长效管理队伍，以 28+2 模式开展管理，将全长 公里集镇主干道划分 12 个区域进行分段式管理；另一方面，坚持以高标准、严要求开展门前屋后整治行动，对辖区内 21 个村开展地毯式搜查，对照新国标不放过一丝细节，通过排名通报和流动红灰旗的发放，激发干部创建动。

堂，目前被推荐 4 星级文化礼堂 2 个，分别是派溪头村和 xx 村文化礼堂□xx 村文化礼堂同时被推荐为 5 星级文化礼堂。文化站、文化服务中心运行更加规范。2020 年 xx 镇结合创建全国文明城市，对文化站、村文化服务中心进行全方位提升改造，实现文化服务中心常态化全覆盖。文化站、文化服务中心硬件设施、日常管理、活动开展均有明显进步。今年新成立城西村花海艺术团、梅山村文艺队、里前坞村腰鼓队、坎底村腰鼓队、书画社等文化队伍，各个队伍活跃在群众舞台，丰富村民精神生活。

三、2021 年工作思路 2021 年□xx 镇将根据区委安排部署，建强主力军、打好主动战、筑牢主阵地、唱响主旋律，为决胜全面建成小康社会提供有力的思想引领、舆论推动、精神

激励和文化支撑。

（一）掷地有声，落实意识形态工作责任制。镇党委将定期研究部署意识形态工作，分析社会舆情情况，特别是涉及镇重点项目辐射的舆情，定期向区委组织部汇报、沟通、解决。同时将意识形态工作摆上重要议事日程，写入年度工作报告。履行好“一岗双责”。同时，把意识形态工作纳入党政班子实绩考核指标体系，纳入党委班子成员民主生活会和述职报告重要内容，作为干部考核、党纪、平安等考核的重要内容。对所管理的党组织、党员干部违反意识形态工作责任制规定的，要进行责任追究。

xx 发展特色。市区级的纸媒上报超过 120 篇，唱响 **xx** 镇的好声音。新闻信息做好及时跟进，针对 2020 年的花彩小镇、寺桥水库、污水处理厂、奥陶纪等重点项目和中心工作，做好项目的前后的记录和跟拍。二是加强外宣工作。加大与市电视台和省级媒体的合作，挖掘镇级工作特色和文化内涵，擦亮文化+、旅游+、体育+等品牌，将 **xx** 再度打响。三是加强宣传人才队伍建设。一方面增强年轻干部的信息写作的培训学习，定期开展交流汇报，计划每季组织培训 1-2 次，加强组织联系，促进信息互通，抓住发展特点，便于总结归纳提炼。另一方面，完善考核机制，发挥激励作用，鼓励年轻干部多想多写多总结。

（三）强化部署，合力冲刺创文工作。2021 年□**xx** 镇将根据创文常态发展的工作部署，将工作内容细化。开展家风家训进农户、文明家庭户评选、文明商户宣传等活动，以以小见大、通俗易懂的方式，将“文明有礼”精神根植于每项活动中，营造宣传氛围，推动 **xx** 镇创文工作扎实持续推进。一是加强公益广告的更新和置换，在集镇主要路口，设置雕塑小品若干，加强氛围，展示集镇特色；二是强化长效机制管理。针对集镇占道经营、乱停车等现象，联合交通、执法、市场监管等部门组成日常巡逻队，开展定时定点的巡逻和检查。

队伍，排练几个精品节目，代表xx参赛。加强文化活动开展。持续推进柑橘音乐节、泼水节、骑行赛等特色赛事，打响xx柑橘、山水品牌。同时组织各村积极推进精品节目，组成精品文艺汇演，各村巡演。

宣传思想工作总结 今年以来□xx街道宣传思想工作紧密结合本街道经济、社会发展实际，深入贯彻党的十九大、十九届三中、四中、五中、六中全会精神和全区宣传思想文化工作会议精神，扎实推进社会主义核心价值观体系建设，积极服务党委政府中心工作。

一、压实压细主体责任分工，构建“大党建”格局。

党工委其他成员履行“一岗双责”，抓好职责范围内意识形态工作。切实形成党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、有关部门分工负责的工作格局。二是建立健全系列配套制度。建立工作检查制度，包括工作检查制度、工作报告制度、工作通报制度以及定期专题研究意识形态和社会舆情综合分析制度。工作检查制度每年至少开展一次。工作报告制度是指各党支部应每半年向街道党工委专题汇报一次意识形态工作。建立定期在党内通报意识形态领域情况制度，每半年至少一次。定期专题研究意识形态和社会舆情综合分析暨意识形态学习培训会制度，每季至少召开一次，理论与实践紧密结合，不断提高意识形态科学化工作水平，增强工作的针对性和实效性。建立绩效考核制度，把意识形态工作责任制落实情况作为绩效考核指标，纳入党政领导班子、机关干部、村（社区）干部绩效考核中。建立健全责任追究体系，细化七种责任追究情况，完善责任追究方式，分清集体责任和个人责任，主要领导责任和重要领导责任，完善责任追究程序。

二、有序有效推进思想理论建设，牢固树立理想信念。

领导重视法院宣传工作总结篇二

为进一步贯彻落实《^v^关于加强市县依法行政的决定》（国发〔〕17号），加快建设法治政府的进程，全面推进依法行政工作，维护国家社会主义法制统一，取消不适当的行政管理和行政干预，切实加强对规范性文件的监督管理，提高我市规范性文件制定质量，根据广东省《^v^实施》的精神，按照《珠海市关于开展规范性文件清理工作的通知》的工作安排，珠海市对全市规范性文件进行了全面的清理，现将清理工作作如下汇报。

一、基本情况

规范性文件清理工作从20**年3月开始至20**年1月结束，对各行政部门自成立以来到20**年12月31日以前制定发布的，包括以市政府或市政府办公室名义制定发布的规范性文件、市政府各组成部门制定发布的规范性文件、各区政府（经济功能区管委会）制定的规范性文件、法律或法规授权组织制定的规范性文件进行了全面的清理，根据不同情况作出不同的处理。

市法制局共接到规范性文件1282份规范性文件，最终保留了785件规范性文件，其中市政府规范性文件143件，部门规范性文件642件，分废止、修改、非规范性文件等不同情况处理了497件规范性文件，其中市政府规范性文件60件，部门规范性文件437件。

二、主要做法

（一）高度重视，精心准备

成立了珠海市规范性文件清理工作领导小组，由分管副市长为组长，市法制局局长为副组长，小组办公室设在市法制局，具体负责清理工作。市法制局从各科室抽调人员共七人组成

清理小组，按规范性文件的报送部门进行分类，分配给每个成员，明确责任，限定任务完成日期。

清理小组接到任务后，立即开展一系列准备工作，研究制定详细的工作方案，申请市政府办公室转发了《关于开展规范性文件清理工作的通知》，布署清理工作的目标、时间、任务、方式和措施，规定了“谁实施，谁清理”的原则；规范性文件由实施部门提出初步清理意见，报市法制局统一集中复审决定并公布清理结果，市政府规范性文件清理结果还将上报市政府决定公布；明确了区政府规范性文件也由实施部门提出清理意见后报各区法制部门审核，并报区政府决定公布，同时报市法制局备案。

（二）、全面动员，培训人员

因为这次清理的规范性文件跨度大，数量多，清理工作时间紧，人手少。为了能顺利按时完成这项工作，根据《关于开展规范性文件工作的通知》的安排，市法制局清理小组指导市政府各组成部门和各区（经济功能区）成立相应的清理工作机构并抽调专人负责，按照市政府的统一部署做好清理工作；引导各区（经济功能区）组织辖区内各镇的规范性文件清理工作。同时，分三次召开动员大会，召集香洲区、斗门区、金湾区、横琴区等区政府（经济功能区）和全市46个有清理任务的行政部门相关人员进行培训，印发具体清理方案，公布联络方式，限期各行政部门要及时上报需清理的规范性文件目录及初步清理意见，并对各行政部门提出来的各种疑问作了详细的解答和耐心指导。

（三）规范标准，科学安排

为了稳步推进规范性文件清理工作，市法制局制定了清理标准和具体方案。方案中明确，全市规范性文件清理工作从20**年3月开始，到20**年1月结束，分准备阶段、各部门自查阶段、市法制局集中复审阶段、分析汇总公布四个阶段。

清理范围是对20**年12月31日以前制定发布的，以市政府或市政府办公室名义制定发布的规范性文件、市政府各组成部门制定发布的规范性文件、各区政府（经济功能区管委会）制定的规范性文件、法律或法规授权组织制定的规范性文件进行全面清理。

方案设定了清理标准，包括是否有超越法定权限，擅自设定行政处罚、行政许可、行政收费和行政强制措施的、是否影响公民、法人和其他组织合法权益或者增加公民、法人和其他组织义务的、是否设定应由法律、法规、规章或者上级行政机关规定事项的、是否与法律、法规和规章相抵触，与上级政府的方针、政策不一致，或与现行规范性文件规定不一致的、是否不符合实际，不适应经济发展需要的、是否所规范的事项已完成、随时间推移已自然失效的等六种清理内容。

（四）严格审核，民主决策

根据各行政部门报送的拟清理规范性文件目录，对照各行政部门提出的初步清理意见，市法制局清理小组成员对各自负责清理的规范性文件，认真梳理，逐条逐款审查，对每份规范性文件都进行了“地毯式”的审核，依据相关上位法，严格按照清理标准的要求，根据不同情况对规范性文件作出保留或清理的复审决定。最后，清理工作领导小组召开会议，对复审决定进行集体探讨和决定，作出最后的清理意见，其中凡是缺乏法律依据或超权限而设置了行政处罚、行政收费、行政许可和行政强制措施的、增加行政相对人义务影响合法权益规范性文件坚决予以废止。对于市政府规范性文件的最后清理意见还报送市政府决定公布。

在严格审核的同时，清理小组注重沟通协调，及时与报送部门沟通，了解报送部门的出发点和工作中实际遇到的困难，了解情况交换意见，以便获得报送部门的认同和理解，增强清理意见的可接受性和协调性；对于内容较为复杂、清理复审决定和报送部门认识存在较大分歧的，采取召开论证会、

座谈会的形式，认真分析判断，吸收采纳合理成分，增强权威性；清理小组成员之间互相配合，互相探讨，集体分析判断，必要时，听取专家意见，在局领导的指导下作出最后的清理意见。

三、工作成效

1、健全前置审查制度。实施规范性文件前置审查，对规范性文件的合法性、科学性、可行性进行全面的审查，是对权力进行制约，防止权力滥用的一种有力手段。规范性文件清理制度是规范性文件前置审查制度的延伸和保障，通过规范性文件全面的清理，及时纠正或撤销与法律法规相抵触的规范性文件，有力地制止违法现象，确保法律法规的正确实施，进而从根本上维护人民群众的利益。

2、推进法制政府建设。规范性文件作为行政机关行政决策成果的重要载体，其质量的高低直接体现了行政机关依法行政的能力和水平。开展规范性文件的审查和清理工作，是确保规范性文件合法有效的关键，依法、合理地制定和实施规范性文件，有利于统一政府规制、保证政令畅通、确保依法行政。

3、保障行政相对人合法权益。通过规范性文件清理工作，公布规范性文件保留目录，接受行政相对人的监督，认为规范性文件不符合规定，可以向政府法制机构提出审查建议，政府法制机构必须在规定时间内作出处理并答复。保障了行政机关在行使管理职能时，必须要有法可依，违法必究，也是保障了行政相对人合法权益和民主监督的重要途径。

四、规范性文件存在问题

（一）规范性文件质量需要进一步提高

有些规范性文件内容笼统空泛，缺乏可操作性；号召性的东

西多，解决实际问题的东西少，无关紧要的问题不惜笔墨、详尽阐述，敏感问题则避实就虚、回避矛盾；照抄照转，缺少特色，完全没有创新思想，有的大段地抄录法律法规和上级部门的规范性文件，有的将外地的规范性文件原封不动地“拿”过来，没有细化法律法规和规章，没有结合实际，缺乏地方特色；随意扩大部门的权限，漠视公民权利，限制权利；语言不规范，语言表达欠规范、准确和精炼，表述不清、指代混乱，有的甚至出现法律常识性错误，容易造成歧义和误解。

（二）提高对规范文件的重视

有些行政部门并未设置专门的法制机构和法制人员，制定规范性文件没有经过本部门法制机构的把关，在规范性文件制定环节很难发现和纠正违法规定。同时，报送规范性文件清理目录时，因为没有专门的法制人员，虽经过三次培训，但报送的初步清理意见仍不够理想，甚至有些行政部门分不清哪些文件属于规范性文件，哪些属于内部工作安排，增加了清理工作的难度，延误了清理工作时间。

（三）加强法制观念、转变服务理念

有个别行政机关将规范性文件作为政府权力部门化、部门权力利益化的途径，擅自设定和扩大行政职权范围，造成政出多门、相互矛盾、文件打架等现象；没有彻底转变从管理型行政机关到服务型行政机关的理念，定位不准；个别行政机关甚至对市法制局作出废止或修改的清理意见不理解，不配合。

（四）规范性文件的制定程序和载体形式需改正

在这次清理工作中，市法制局工作人员发现，有少量规范性文件制定程序存在。有些行政部门没有按规定报送市法制局进行前置审核就擅自发布并实施，甚至，个别行政部门为了规避市法制局的前置审核，就假借内部工作安排为由，不以本

部门的名义而以部门内部科室的名义发布实施。有些规范性文件出台实施后也没有按规定及时报送市法制局备案。

五、相关思考和主要对策

（一）、进一步提高对规范性文件重要性的认识。

有的行政部门利益化思想未能根本改变，认为规范性文件级别较低，没有上位法依据不能设置许可、权利义务等，认为其可有可无，没有把它摆上重要位置。实际上，大量的规范性文件是执行法律法规的最主要载体，是行使行政管理职能和服务职责的重要途径，应当端正态度，认清规范性文件的重要性和必要性，提高认识，配置法制科室和法制人员，重视这项行政机关实施行政管理职权和部门运作的重要手段。

（二）、进一步完善规范性文件的制定程序。

规范性文件的制定除内容合法外，程序也应当遵守《广东省行政机关规范性文件管理规定》的规定，应符合一定的操作规程，经历必要的程序和合理步骤。今年，市法制局起草的《珠海市行政机关规范性文件管理规定》即将以政府规章的形式出台实施，各行政部门制定规范性文件，应当做到调研起草—征求意见—协调分歧—法律审查—讨论决定—签发公布—上报备案的严格程序，广泛听取各方面的意见，落实公开、公正制度，增加规范性文件的合法性和透明度。

（三）、进一步加强职能转变，竖立和加强服务型行政机关观念。

以维护公共利益和社会秩序、保障人民群众合法权益为出发点和落脚点，摒弃部门的利益倾向和主观臆断的色彩。建立和健全各项工作制度，通过各种途径和座谈会、听证会等各种形式广泛听取各方意见，尤其是行政相对人的意见，关注宏观原则，更要注重细节，注重实用性、可行性，使规范性

文件真正发挥规范社会生活、调整社会关系的作用，要达到规范性文件出台后有效实施，能实际解决问题，引起社会强烈的社会反响，真正的实实在在的为广大人民群众服务，这样的规范性文件才能成为社会主义法制体系中一部分，共同成为构建和谐社会的准绳。

（四）、开拓创新，制定符合城市实际情况的规范性文件

根据我市的实际情况和市场需要制定有特色、操作性强的规范性文件，避免和杜绝简单的照抄照搬外地文件的现象，真正出台有助于本市或本行业发展的规范性文件，而不是为了惧怕承担责任而放弃开拓创新，放弃市场的真正需求，要真正进一步加快政府职能转变，促进经济建设和社会的协调发展。

（五）、健全动态的评价制定和清理制度

各个行政机关应当将对规范性文件的评价和清理制度定期化、主动化、机制化，应当主动的对所制定实施的规范性文件进行跟踪评价，根据法规政策的完善和实际情况的改变进行定期清理，该废止的坚决废止、该修订的及时修订，确保法制和政令的统一；形成规范性文件的良性动态清理机制，并积极探索规范性文件评估与清理工作相结合的方式，提高清理工作的质量和效率；做到定期清理与适时清理相结合、全面清理与专项清理相结合、主动清理与上级要求清理相结合。

六、开创新局面，再上新台阶

通过这次规范性文件清理工作，市法制局认清存在的问题，总结经验，完善制度，创新机制，提高行政效率，立志开创规范性文件工作新局面，致力于法制建设工作再上新台阶。4月初，市法制局起草政府规章《珠海市行政机关规范性文件管理规定》，目前已通过市府常务会的审议，即将出台实施。

领导重视法院宣传工作总结篇三

医院宣传工作是丰富医院文化、塑造医院形象的重要途径之一。它包括医院精神、医院文化、现代医学道德文化等内涵。加强医院宣传工作不仅是为了树立良好的医院形象,也是构建和谐医患关系的需要。作为领导做一个讲话,本文是本站小编为大家整理的医院宣传工作总结的领导讲话,仅供参考。

尊敬的各位领导和同志们:

很高兴参加xx医院20xx年度工作总结会,首先,我代表镇党委、镇政府向一年来辛勤工作并取得可喜成绩的医院干部职工们表示亲切的问候,对受到表彰的先进科室、先进个人表示热烈的祝贺,对在xx年度任劳任怨、无私奉献的广大医务人员表示衷心的感谢!

一、继续推进思想内涵建设

全院职工要积极响应市委、市政府关于全民修身行动的号召,认真贯彻落实全民修身行动的会议精神和工作要求,结合卫生工作和医务人员自身实际,踊跃投身到修身行动中来。同时,要把全民修身行动与医德医风建设、行风评议、创先争优、“三好一满意”等主题实践活动有机结合起来,不断提升服务水平,持续改进医疗质量,大幅度提高社会和群众对医院的满意度。

二、强化监督考核力度,重视医疗安全管理

医疗质量及医疗安全是医院生存发展的根本保障,每一位医务人员要继续对医疗安全管理工作保持清醒和高度的认识。

全院要坚持业务学习,加强继续教育,提高对医疗事故的防范意识;各科室要完善各项规章制度的建设,强化执行力度,

并在监督考核环节狠抓落实，上下联动，互纠互改，真正做到让医疗安全深入每位医护人员的内心，用高度的责任心和使命感开展优质服务，为患者提供一个安全和谐的就医环境。

三、坚持引进和培养人才，提升医院软实力

医院是知识和技术密集型单位，因此，要坚定不移地实行人才兴院战略，在师资队伍、临床实践、科研等方面，突出教学医院的水平、特色和优势。要加速推进专业学科带头人及中低级人才的培养，使医院的整体诊疗功能得到最好发挥；在为医院建设一支技术精湛的队伍的同时，也要培养一批管理型人才，使医院各系统的功能放大，实现更好的经济效益和社会效益。

四、继续做好预防保健和社区卫生服务工作

防保所要继续履行好疾病预防与控制、卫生监督、妇幼保健、健康教育等各项职能，提高突发公共卫生事件的应对能力，竭力避免各种重大公共卫生事件的发生。各社区要积极开展健康咨询活动，普及卫生健康知识，并认真做好基本门诊医疗保险的各项工作，让社区居民充分享受到及时、方便、快捷的医疗服务。

同志们，作为我镇十大民生工程之一的新医院建设的准备工作已基本完成，这是镇党委、镇政府为提升我镇医疗卫生事业综合服务能力的一项重要决策，也是积极响应党中央“”规划中“完善基本医疗卫生制度”的具体体现；今年，全院要继续深入贯彻落实科学发展观和市、镇会议精神，明确全镇卫生工作的中心任务，在保持医院业务稳定增长的同时，为新医院的建设献计献策，团结一致，拼搏进取，为加快全镇卫生事业发展做出新的贡献。

最后，祝广大干部职工新年愉快、身体健康、万事如意！

谢谢大家!

各位专家、全体医护员工：大家好!

新春佳节刚刚过去，我们大家欢聚一堂，隆重举行20xx年医院工作总结暨表彰大会，共同回顾过去一年所取得的成绩，表彰先进集体和先进个人，谋划和部署20xx年工作任务。我代表医院党政班子，将医院20xx年工作总结和20xx年工作计划向大家报告如下。

20xx年工作总结

20xx年度，我院在学校及省卫生厅的领导下，医院领导班子带领全院医护员工共同努力，圆满完成了年初制定的各项目标和任务，取得了较好的成绩。医院管理年和创建优质护理服务示范活动取得阶段性成效，获全国中医护理先进集体和省卫生厅目标任务考评优秀等次，医院门诊量、出院人次和业务收入较大幅度增长；启动新一轮国家局针灸学重点学科建设和名老中医学术经验继承研究工作，开展医院名医、优秀中青年学科带头人、特色专家和学科带头人培养对象遴选工作，新获中医药标准化研究推广基地；临床教学工作量持续增长，获得国家自然科学基金项目突破，举办针灸经络研究五十年学术活动和庆祝中医针灸申遗成功大型义诊及系列宣传活动；新病房综合大楼正式动工，安全平稳地完成基础工程，主体工程进展顺利；召开医院党员大会，成立新一届党委和纪委，开展创先争优活动；完成医院“ ”规划和各项子规划的编制工作，提高职工收入和福利待遇，向心力和凝聚力进一步增强。

进行检查，并将结果以工作简报和院感通讯的形式进行反馈和要求整改。全年共查阅病历5400份，门诊日志320份，危重病人抢救107人次，主要医疗质量和特色指标均达到或超过了医院管理年活动要求，在全省中医医院管理年活动检查中取得优秀的成绩。

成立了创建“优质护理服务示范工程”领导小组，制定了实施方案和细则，选择病区试点，招聘增加了护理人员，实行弹性排班模式，增加早、晚二头班次，为病人提供和协助生活护理及基础护理服务，将专业照顾、协助诊疗、健康指导与沟通协调紧密结合，开展了“试点病房”护士绩效考核和满意度问卷考核，病人对护理满意度进一步提高。开展护理岗位练兵活动，在全省中医护理岗位练兵技能竞赛活动中获得三等奖，护理部获得“全国中医护理先进集体”称号。

二、加强重点学科和重点专科专病建设，中医药特色优势进一步发挥

启动了国家中医药管理局针灸学重点学科建设工作，成立了重点学科建设领导组织，建立一支由特聘学术顾问和院内外专家组成的学术团队，制订了《重点学科建设与管理办法》及《重点学科建设规划(草案)》。梳理、制定和优化了脑梗死、脑血管病后遗症、血管性痴呆、膝骨性关节炎、椎间盘疾患等6项中医优势病种诊疗方案，针灸专科、膝骨性关节炎和血管性痴呆专病顺利通过了国家中医药管理局重点专科专病中期检查。制订了我院《全国名老中医药专家学术经验继承工作制度》和《继承、整理名老中医学术经验工作措施》，编写、出版了2部名老中医学术经验总结专著，通过了第四批全国名老中医学术经验继承工作的中期检查。积极组织申报了“”省级重点中医专科专病5项，开展了2个院内中药制剂的研究项目。今年我院又被国家中医药管理确定为“中医药标准研究推广基地”建设单位。

医院加大对特色优势的宣传力度，今年共投入医院宣传经费达9.6万元，有20多位专家分别在报纸和电视上专题讲座、咨询，媒体报道63次。中医针灸申遗成功后，医院院积极组织策划，在《健康报》、《中国中医药报》、《新安晚报》、《市场星报》等媒体上大篇幅宣传报道医院的特色优势，并举办了为期一周的大型义诊活动，共接待患者约3000人次，发放健康宣传材料20xx余份。医院还积极支持并配合学校成

功举办了针灸经络五十年大型学术活动，进一步扩大了医院的影响，取得了良好的社会效益。

三、实施“名医”工程和人才队伍建设计划，人才队伍建设进一步加强

以国家名老中医和国家优秀中医人才为主的医院“名医”；推选了以科室主任和高级职称专家为主的12名医院“优秀中青年学科带头人”和15名医院“特色专家”；遴选了5名40岁以下、具有研究生学历的“学科带头人培养对象”；推荐了17位中青年专家申报省学科带头人培养对象。医院出台了系列政策和动态管理考核办法，共投入近30万元专项经费，按不同人才层次分别给予开展临床、教学、科研、人才培养、学习深造、学术交流等工作的资助和奖励。医院全年组织各类业务讲座60余次，派出40余人次参加国内外各种学术会议和学术交流活动的活动，承办了省针灸学会年会和针刀专业委员会分会，完成国家级医学继续教育项目1项，省级继教项目2项。8名省第二周期中医临床学术和技术带头人培养对象和6名第四批全国名老中医学学术经验继承人年度考核全部合格。

四、重视临床教学和科研工作，教学任务和科研项目进一步突破

进一步完善临床教学和科研管理制度，充实了现有的6个临床教研室的师资队伍，加大了对临床教学的投入，添置了一批临床教学和实习技能培训的设备器材，提高了临床教学课时费补贴标准，开展了pbl案例式教学、教学辅导、示范教学和青年教师基本功竞赛等系列教学活动，新增了4名硕士生导师，本学年承担课堂教学任务的有30多位临床教师，共完成了1435学时的课堂教学任务，比上年度增加近2倍学时，培养研究生10余名，接收各类实习生302人，接收国外留学生4名。谢宗亮医师获得了学校青年教师教学基本功竞赛三等奖，课堂教学效果成绩名列全校第二名。

积极配合学校申报国家级继续教育基地和参与博士点建设工作，制订了安徽省中医临床研究基地申报规划书。投入7万元建立了万方医学文献数据库，积极鼓励申报各类科研课题，全年共申报各类科研课题20余项，获得国家中医药管理局中药标准化研究项目课题1项，名老中医学术经验研究项目1项，中医药行业专项手足口病防治子课题1项，省教育厅自然科学基金课题3项，安徽省科技攻关课题1项。李飞医师主持申报的《电针对血管性痴呆大鼠不同分期事件相关电位和ache的影响及早期预警信号的探索》课题获得了国家自然科学基金青年科学基金项目，取得了我院国家自然科学基金立项零的突破。

五、加快新病房综合大楼重点工程建设，后勤保障力度进一步加大。

为缓解基建期间医疗用房紧张问题，医院建设了20xx多平方米的临时板房，完成了一病区、食堂、康复中心等搬迁工作。引进了蜀王餐饮集团托管了医院食堂，加强了饮食卫生安全和质量管理，病人和职工对食堂的满意度大幅度提高。加强治安保卫、消防安全管理和停放车辆管理，租用了附近的停车场停放职工车辆，把有限的院内空间留给就诊患者。新增了彩色多普勒超声诊断仪□c型臂x光机、射频机、臭氧治疗仪、心电监护除颤、呼吸机、供应室清洗设备等价值200余万元设备。为医院建设和医疗工作安全、平稳、有序运转提供了有力的保障。

六、认真谋划编制“”规划，各项管理工作进一步规范

按照学校部署，我院于8月份启动了“”规划编制工作。在对医院中长期发展规划提炼提高的基础上，结合医院发展实际，经过党政联席会议酝酿提出草案，医院先后派出20多位科主任、护士长分三批赴广东、江西等地参观学习调研，召开全体中层干部大会并分组讨论，再向全院职工征求意见，又专门召开名老中医、高级职称人员及民主党派座谈会征求意见，

经医院职代会执委会审议，最终形成了医院“”规划，并上报学校党委审批。在“”规划基础的基础上，医院还正在组织分别编制学科和专科专病建设规划、人才队伍建设规划、护理工作规划、针灸临床研究基地建设规划、教学和科研工作规划、信息化建设规划、医院文化建设规划和医院院区总体规划8项子规划。

七、加强党建和行风建设，开展创先争优活动，职工向心力和凝聚力进一步增强 按照学校党委统一部署，医院召开了全体党员大会，选举产生了首届党委、纪委，党委委员由5个增加到7个，分工也更加科学合理，医院的组织建设和纪检监察工作得到了进一步的加强。建立了“三重一大”集体决策制度，明确了党政联席会议为医院的决策机构，规范了医院领导班子决策行为。高度重视行风和医务人员的职业道德建设，带领职工深入学习有关领导干部廉洁自律、纠正行业不正之风及加强医德医风教育等文件和规定，同各职能部门，业务科室签署行风建设责任书，开展了全体职工的医德医风和职业道德的考评工作。完善院务公开相关制度，利用院内宣传栏、电子屏、公示栏、工作简报等多种形式向职工及社会进行院务公开。工会、职代会成员全程参加职称晋升、干部选拔、人事任免等工作，纪检、监察人员全过程参与基建和设备招标采购工作，发挥重要监督作用。 医院党委以“在医院发展中建功立业，在本职工作中争当先锋”为主题，扎实开展争优创先活动，召开了创优争先动员大会，并由医院党委书记为全体党员上了一次党课。组织党员去革命老区金寨县参观烈士陵园、革命博物馆，并举行新党员宣誓、老党员重温入党誓词仪式。认真组织全体党员开展了创建“红旗党组织”和认领“党员示范岗”活动：临床一支部、临床三支部及医院党委都积极向学校党委申报了创建“红旗党组织”，另有18名党员认领了“党员示范岗”，放射科和组织人事科认领了集体“党员示范岗”。在医院各项工作中，共产党员总是冲在前列，充分体现了共产党员的先锋模范作用。开展民主评议党员工作，有 5位优秀共产党员，1位优秀党务工作者获得学校党委的表彰，我院党委和临床一支部获得学校先

进基层党组织称号。

20xx年度，医院门诊量约14万人次，较去年同期增加13%；入院约5千人次，同比增加20%；出院患者平均住院日22.3日，同比下降0.2天；业务收入约5880万元，同比增加30%。医院顺利完成了“ ”制定的各项目标任务。

总结“ ”期间和20xx年工作所取得成绩的主要经验：一是坚持科学发展，紧紧抓住中医药事业发展的大好机遇，医院党政领导班子凝心聚力，团结奋进，科学谋划，攻坚克难，在进一步加强特色和内涵建设的同时，加快医院基础建设。二是坚持强化管理，充分发挥中层干部的带动作用，各职能部门、科室负责人尽心尽力，尽职尽责，求真务实，勤奋奉献，认真贯彻执行各项管理制度和措施，积极完成各项工作任务。三是坚持以人为本，注重调动专家和医护员工的积极性，广大医护人员齐心协力，精神振奋，爱岗敬业，辛勤努力，以良好的医德医风和独特的诊疗技术为病人提供优质服务。

在过去的一年里，医院涌现出了一批先进集体和先进个人。四病区全体医护人员在科主任、护士长的带领下，注重科室管理，强化服务质量，连续几年各项医疗业务指标居于全院领先水平；护理部工作主动认真，细致扎实，克服人员少、任务重的困难，护理工作取得优异成绩；名老中医张道宗坚持长期门诊，认真做好传、帮、带，获得优秀名老中医学术经验继承指导老师；李学军主任担任一病区主任以来，以身作则，带头苦干，病区工作量大幅度增长；陈小芦副主任医师带病坚持工作，病重住院期间仍然递交了一份体现敬业精神的述职报告；江功远主任爱院如家，对病人认真负责，不论白天黑夜，随叫随到，为医院维修设备节约了很多费用；黄学勇副院长、刘绍玉科长为医院的新病房大楼建设作了大量卓有成效的工作。他们是全院广大医护员工的典型代表。我代表医院党政班子向他们以及为医院建设发展做出贡献的医护员工表示诚挚的敬意和衷心的感谢！

在取得成绩的同时，医院也存在一些困难和问题。主要是基础条件和设施不完善，新病房综合大楼建设资金缺口较大，需要争取政府财政专项配套经费进一步支持；门诊量不高，住院病人增长空间有限，急危重病人救治能力不强，存在安全隐患，医疗服务质量需要进一步提高；中医特色优势不够凸显，重点学科和重点专科专病建设需要进一步强化；高层次、有影响的专家和学科带头人不多，人才队伍专业技术水平和综合素质需要进一步提升。这些困难和问题，需要我们高度重视、认真分析和研究对策，在发展过程中不断加以克服和解决。

20xx年工作计划

一、全面实施医院“ ”规划和各项子规划

按照医院制定的“ ”规划及各项子规划，由院领导分工负责，组织各相关部门和科室，具体制定年度工作计划和实施措施，对各项目标和任务进行细化分解，责任到人，签订目标责任书，保证各项措施落实到位。定期组织对各项措施执行情况进行检查和督促，发现问题及时加以整改和完善。制定考核办法，考核结果与部门、科室及个人的评先评优、晋职晋级、奖金分配等实行挂钩，确保医院“规划”在开局之年得以顺利实施。

二、深入开展医院管理年和创建优质护理服务示范活动

根据20xx年医院管理年活动内容和评价标准，结合《中医医院护理工作指南》和创建优质护理服务示范工程的要求，认真排查存在的问题和不足，提出具体整改计划和措施。重点强化特色优势建设，完善中医特色考核体系和相关激励措施，梳理优势病种和特色诊疗方法，完善优化诊疗方案，推行单病种临床路径，开展疗效评估。强化医疗质量和安全管理，落实医疗核心制度，健全三级质量控制网络，完善医疗质量考核体系，围绕“患者安全目标”，全面排查和整改医疗安全隐患，强化医疗缺陷责任追究制度，杜绝重大医疗事故发

生。加强中药药事管理、院内感染、传染病管理，促进临床合理用药和安全用药，加快中药制剂申报工作。强化服务质量管理，优化服务流程，完善服务措施，加强护理工作，实行护理部主任、科护士长、护士长三级管理制度和护士长轮岗交流制度，进一步提高床护比例，加强基础护理和专科护理工作。

三、保证完成重点学科、重点专科专病年度建设任务

四、继续实施医院“名医”工程六项人才计划

对医院名医、学科带头人及培养对象和特色专家实行动态考核管理，加大支持和宣传力度。加强名医工作室建设，充分发挥老专家的传、帮、带作用。积极培养和引进学科带头人、中青年骨干临床人才，进一步提高博士、硕士研究生比例，为新大楼建设后病床规模扩大和学科分化做好人才储备。对中、高级职称人员要确定专业特长发展方向和主攻专科专病研修计划，分期分批外出进修学习深造。强化青年医务人员“三基”、“三严”培训及考核，加强青年医师的培养，开展专业技术岗位练兵和技能竞赛活动，完善住院医师规范化培训。

五、积极申报并确保获得省级中医药临床研究基地

结合重点学科、重点专科专病的建设，认真梳理优势病种和特色诊疗方法，完善优化诊疗方案，明确主要研究方向，整合优化学科和人才梯队结构，制定研究计划和目标，积极组织并确保获得省级中医药临床研究基地。通过基地建设，加大投入，逐步改善基础条件，培养和引进科研人才，组建合理的人员梯队架构，开展针灸临床研究，注重针灸临床信息的采集、整理和分析，探索总结符合中医药发展规律和特点的针灸临床科研新模式。

六、保质按期完成新病房大楼土建和部分装饰工程任务

严格基本建设程序，加强工程质量和安全管理，建立全过程监管机制，严格按照有关法规做好招标和物资设备采购工作。要多渠道筹集资金，争取政府财政的大力支持，适度利用中长期贷款和医院积累资金。在本年度内保质按期完成土建工程任务，并争取完成部分内、外装饰工程。抓好安全生产，完善各类应急预案，加强后勤社会化服务管理，做好后勤保障服务。加强治安保卫和消防安全管理工作，确保无重大安全事故发生。

七、 完成临床教学和科研任务，提高教学和科研水平

进一步完善教学管理规章制度，充实临床教学师资队伍，继续加大教学投入，鼓励参与临床教学，逐步增加临床教学任务，积极开展临床教学研究，规范临床实习带教，积极支持配合学校博士点建设工作。继续鼓励医务人员面向临床申报各类科研课题，规范科研项目和经费管理，加强对在研课题项目的进度检查，督促及时结题和进行成果鉴定及申报科技成果奖励，。完成针灸和中医药标准化研究推广两个基地的建设任务。

八、 保证医院门诊量、出院人次、业务收入稳步增长

九、 主动适应医改形势，深化医院内部改革，提高管理能力和管理水平

认真执行医改各项政策，积极探索公立性中医医院改革的内部管理机制和管理模式。深化医院内部人事和分配制度改革，坚持效益领先、兼顾公平的分配原则，稳步推行岗位绩效工资制度。不断完善医院各项规章制度，进一步发挥医院各管理委员会的作用。加大对职能部门负责人及科主任、护士长的考核力度，推行中层干部轮岗交流制度，继续选拔和培养一批医护人员充实管理岗位。加强对管理人员管理知识的学习培训，提高管理素质和能力。完善院务公开，发挥工会和职代会民主管理作用，加强审计、监察职能，充分发挥监督

作用。关心职工生活，维护职工权益，努力解决职工关心的热点、难点和利益问题，在医院业务收入和效益增长的同时，保证职工收入和福利待遇得到稳步提高。

十、扎实有效开展创先争优各项活动

加大宣传，明确责任，分类指导，进一步深化广大党员对创先争优活动重要性的认识，增强创先争优工作的使命感和责任感。持续开展好“六大”活动。按照“五个好”、“五带头”的要求，切实加强对红旗党组织、党员示范岗的督导工作，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。进一步强化创先争优活动的载体，增强创先争优活动的实效性和针对性，把创先争优与民主评议作风、行风评议活动有机联系，与改善医疗服务质量、加强医院文化建设紧密结合，整体推进，共同提高，使创先争优活动更具特色，取得实效，使活动的成果惠及到广大党员、职工和人民群众。

同志们，“”的工作已经圆满收官，“”的规划才刚刚拉开序幕。我们相信，有党和国家以及省委、省政府对中医药工作的关心重视，有学校和省卫生厅的领导支持，有医院党政班子和全员医护员工的团结奋进，针灸医院的明天一定会更加美好！

同志们：

首先，我代表医院领导班子向荣获先进荣誉称号的集体和个人表示热烈的祝贺！并向在各自岗位上辛勤工作、默默奉献的全体医院工作人员表示崇高的敬意！

在以王院长为首的领导班子带领下，全院职工新气象、新理念、新目标、新机制、新举措、新成效，医院呈现出又好又快发展的态势，“两个效益”实现了新的突破。全年门诊量达99416人次，同比增长17.48%，住院患者达5010人次，同比增长22.31%；业务流水达2218万元，年增加572万元；这些成绩

的取得得益于全院上下齐心努力的结果，归功于一支服从大局、爱岗敬业、默默奉献的医院职工队伍。

今天我们在这里召开全员表彰大会，希望受到表彰的先进科室、班组和先进个人要珍惜荣誉，谦虚谨慎，戒骄戒躁，再接再厉，再创佳绩。也希望全院广大医务工作者，要以先进为榜样，以更加饱满的工作热情，更加扎实的工作作风，齐心协力，同心同德，努力开创医院工作新局面，创造新成绩。

新的一年孕育着新的希望，新的征程将谱写新的辉煌。在新的一年里我们要认真贯彻科学发展观，坚持与时俱进的服务理念，以高昂饱满的精神状态，团结和谐的工作氛围，务实高效的工作作风，确保我院各项工作再有一个新的发展，再有一个新的突破，再上一个新的台阶。为创造妇幼保健院美好的明天尽职尽责，不辱使命，共同努力吧。

最后，衷心地祝愿在座的同志们在新的一年里工作顺利，身体健康，阖家幸福，万事如意!谢谢大家!

领导重视法院宣传工作总结篇四

一、全镇规范性文件清理工作的基本情况

镇政府^v结合省市要求，以xx镇党政办公室起草印发了《xx镇清理规范性文件工作方案》，召开了镇直部门分管机关负责人会议，明确了清理职责，清理范围，细化了清理办法，提出清理目标要求xx镇人民政府规范性文件进行全方位清理审核，做到了应清尽清。

二、清理规范性文件的主要做法。

(一)领导重视规范性文件清理工作。镇党委政府主要领导高度重视，指示要认真按照上级指示要求，从依法行政，建

设法治政府的高度，全面抓好这次规范性文件清理工作。

（二）统筹安排，落实清理责任

领导重视法院宣传工作总结篇五

一、20xx年以来规范性文件备案审查工作情况

（一）加强组织领导，提高认识。坚持依法行政，规范行政执法行为是我县各级行政机关领导干部带头依法办事、依法行政管理的前提和基础。在制度建设上，县政府领导明确要求将规范性文件备案审查工作作为加强政府法制制度建设和监督的一项重要任务，摆在重要工作日程上并落在实处。一是明确将规范性文件备案审查作为政府^v的一项重要职责，确定专人负责规范性文件报备工作，为有效实施规范性文件备案审查工作提供了机构、人员等多方面的保障，确保了备案工作的顺利开展。二是明确了县政府^v和县政府办公室在备案审查工作中的职责，并就相互之间的衔接配合提出了具体的要求，建立了分工合作、顺序联运的备案审查工作机制。

（二）加强机构建设，充实队伍。规范性文件的备案审查是一项非常严谨复杂的工作，需要有高度负责和耐心细致的工作作风，需要有较高的法律水平和较强的综合分析能力的干部队伍。为此，我们在政府^v公室原有2名工作人员的基础上，又配备1名法律专业的大学生志愿者，建立了专门的备案机构，充实了工作队伍，提高工作人员的专业水平。通过机制的完善，进一步加强规范性文件备案审查工作。

（三）加强规范性文件备案制度建设，提高效率和质量。一是为提高规范性文件备案审查工作质量，我办依据《规定》，制定了《规范性文件审查和备案办法》，更进一步明确了对规范性文件备案审查的备案程序、审查程序、纠错程序、公布程序作了明确的规定。二是严格规范规范性文件制定程序。

对于报请盐池人民政府的规范性文件，首先要经县政府^v通过严格的审查程序，进行合法性审查，并作审查说明，坚决杜绝“自公布或发布之日起实施”的情况。同时按照规定通过召开相关部门的座谈会、征求社会各方面和专业部门的意见，进行讨论和研究，在征求意见的基础上经反复修改，按照制定程序，提交县政府常务会研究，再进行修改、论证后或提交县委常委会研究后，经县人民政府县长签发后向社会公布，保证文件制定的透明度。三是坚持有件必备、有备必审、有错必纠。政府^v把备案工作的重点放到审查上，重点审查规范性文件的内容是否符合法律法规的规定，是否超越权限和违反程序制定等，对审查中发现的问题，政府^v都按照法定程序提出处理意见或建议，及时予以纠正，保证每一件规范性文件的质量和合法性，自20xx年以来，我县政府法办共审查备案规范性文件17件，审查其他法律文件25件。四是严格遵守报备格式和报备时限，按照报备文件的文书格式和档案管理规定，认真履行报备职责，使我县规范性文件备案审查工作逐步规范化、制度化。到目前为止，我县没有出现一件不符合规定的报备文件。

(四)加强对规范性文件备案审查的指导监督。为全面推进规范性文件备案监督体制建设，我县将建立和完善规范性文件备案审查工作责任制度作为强化备案监督工作的一项重要措施。一是建立规范性文件制定阶段的合法性审查把关制度，要求规范性文件签发前，必须经县政府^v进行合法性审查。同时规定规范性文件制定机关必须在每年的1月底前都将上一年度所制定的规范性文件目录和文件，报县人民政府和县人民政府^v由政府^v于每年第一季度将本级人民政府所属工作部门上一年度规范性文件备案情况，向盐池县人民政府提交工作报告。二是建立了考核制度，严格落实监督检查制度。在实际工作操作中，将规范性文件备案审查工作作为行政执法责任制考核的重要内容，纳入了政府依法行政年度重点目标管理考核，建立了责任追究制度，把规范性文件是否合法适当、是否报送备案审查、是否经过政府^v审核和

是否向社会公布等作为考核内容，从而保证了规范性文件的质量，体现了政府依法行政的严肃性。

二、圆满完成了我县的规范性文件清理工作

我县规范性文件清理工作自开始到20xx年结束，圆满完成了我县的规范性文件清理工作。按照《盐池县人民政府规范性文件清理工作方案》的要求，我县制定并下发了规范性文件清理工作方案，召开了全县各单位规范性文件清理工作会议，安排部署了全县规范性文件清理工作，明确了具体的清理方法、步骤及清理结果的处理意见。此次清理的范围是从1990年1月至月的全县规范性文件，将近来以盐池县人民政府和盐池县人民政府办公室名义下发的191件规范性文件进行全面清理，经县政府常务会议研究决定，其中废止15件，宣布失效107件，继续保留52件，需要修改18件，并以汇编成册。全县各单位也按照会议要求，对本单位发布的规范性文件进行了清理工作，决定废止4件，宣布失效25件，已经我办审核后汇总上报上级区政府^v备案。

三、存在的主要问题

总体来看□20xx年以来的规范性文件备案审查工作有了明显进展，取得了一定成效，但还存在许多问题。

(一)规范性文件的界定存在认识偏差、理解不统一

一是部分行政机关对规范性文件的概念把握不准，将行政机关内部工作制度、对具体事项和工作实施方案以及通知等一般行政公文当作规范性文件报送备案，而对部分应属于备案审查范围的规范性文件却认为不属于规范性文件，从而不按规定程序报送登记和备案。二是部分行政机关在审查发布之后不能按时报送登记和备案的问题时有发生。

(二)规范性文件的制定质量有待提高

在审查中发现，个别不属于规范性文件而以规范性文件予以报送，仍然有“自公布或发布之日起实施”的情况存在，个别存在规范性文件违法设定了行政处罚、行政许可、行政强制和行政收费的情况，个别文件还存在没有法律依据或超权限而设置了任意处分公民、法人和其他组织的合法权益的情形，部分文件存在逻辑结构混乱、用语不够规范等问题。有的单位在报送登记备案的形式上不符合要求，有的没有登记、审查报告说明，有的登记、备案报告不符合要求等。

四、今后工作打算

(一)继续认真贯彻《全面推进依法行政实施纲要》和《规定》的各项规定以及省政府和自治区召开的有关业务会议精神，高度重视规范性文件制定和备案工作，充分认识规范性文件备案审查工作对维护社会主义法制统一、确保政令畅通的重要意义。严格执行备案审查制度，做到有件必备、有备必审、有错必纠，促进行政机关依法行政。