

# 最新简历关键词 制作简历的五个关键(大全9篇)

## 简历关键词篇一

大家爱都会制作简历吗?知道做简历要主要什么吗?以下就是小编为大家带来的:制作简历的五个关键,欢迎大家阅读!

为了给用人单位留下更深的印象,越来越多的毕业生不惜花“重金”在照片上做文章。据说,目前沪上有一家在学生中“颇有名气”的照相馆,先包装,再拍照,出来的照片几乎是完美的“准白领”形象。据一位学生介绍,这家照相馆还需要预约,现在预约的话,要等到明年一、二月份才能拍到呢。

点评:切莫照得连自己也认不出。

有关人士指出,大学生求职者在填写自己的特长时,一定要详细。比如,求职者说自己会乐器,就应该写清楚是什么乐器,是会弹钢琴还是会吹笛子;说自己擅长写作,就应该写明是擅长写新闻稿,还是擅长写调研报告,或者二者都擅长等等,发表的重要作品最好也列出。

可现在有些求职者写的特长“特”得比较离谱。有写“酒量好”,有写“嗓门大”,有写“会做家务,擅长扫地”……看到这样的“特长”,真是令人啼笑皆非。

点评:注意“特长”也是要有一定层次的。

做简历,证书奖状自然是必不可少的“砝码”。最近各高校附近的复印店生意又红火起来,经常可以见到学生捧着一大

叠各种各样的证书奖状前去复印，一印就是几十份。做得比较考究的简历，里面一大半的组成部分都是该生“荣誉”的证明。

点评：切莫胡乱堆砌，对“职”下“证”才是良策。

时下流行一种说法，相比毕业院校、所获证书、成绩绩点等，在单位的实习、工作经历，以及从事学生干部的工作经历越来越被看重。

点评：经历不在乎多，在乎“精”。

班长、团支部书记、某校园社团负责人、学生会某部部长……诸如此类的职务在毕业生的求职简历上往往能吸引审阅者的目光。但这样的职务一多，未免让用人单位犯了迷糊——那些没当过“官”的普通学生哪里去了？点评：不能因“职务”丢掉“诚信”。

除了简历之外，去参加面试最好加上一份求职信！

尊敬的领导：

您好！非常感谢您百忙之中批阅我的求职信。

我是xx学院社科系一名应届毕业生。

本人乐观向上，热情大方，有一定中英文写作基础，我渴望能在贵公司找到一份合适自己的工作，为贵公司贡献一份力量。

我个性开朗大方，形象佳、人际关系好。

三年的学习生活，培养了我灵活的思维方法和开拓进取的创新意识。

我也很好地掌握了专业知识，并能熟练地运用于工作实践中。

而且本人兴趣广泛，爱好音乐、绘画、写作等，是文艺骨干。

在不断的学习和工作实践中养成了认真细心，责任心强的工作态度和良好的团队协作精神;xx会文娱部的工作，使我增强了与人的沟通协作能力，组织管理能力。

在学有余力的情况下，我阅读了大量课外书籍并坚持写作，这使我的写作水平得到很大的提高，文章多次发表于学院刊物上，并在征文比赛中获得不错的成绩，写作能力得到一致的肯定。

同时我通过选修和实践掌握了网页制作，版式设计，编辑学等知识，实习的经历更锻炼和提高了我的综合能力，也使我更了解社会。

这一切使我初步具备了从事文职工作，文案策划，编辑等方面的工作能力。

在生活上我乐观向上，并能适时地自我反省。

虽然现在我只是一名没有什么实际工作经验的应届毕业生，但是，我有颗真挚的心和拼搏进取的精神，以及扎实的专业基础知识。

也许我不是最优秀的，可我一定是最认真负责的，我相信，只要贵公司给我一次展示机会，我就一定不会让您失望，我迫切希望早日成为贵公司的一员。

此致

敬礼!

求职人：

XXXX年XX月XX日

尊敬的领导：

您好！

我是xx大学社会学专业的应届毕业生，四年的大学生活不仅给予我很多知识，还磨练了我的性格，锻炼了我的意志。

大学期间，我参加过许多志愿活动，其中关爱被拐儿童的“xx”活动使我印象深刻。同时，我也曾在xxx□xxx和xxx任职。只是希望自己可以尽早地接触社会，提高自己适应社会的能力，缩短适应社会的时间，尽早的适应社会，适应工作，为公司创造利润。

四年大学生生活的学习和锻炼，给我仅是初步的经验和积累，对于迈向社会是远远不够的，但所谓士为知己者死，我相信自己饱满的工作热情以及认真好学的态度完全可以弥补暂时的不足。因此，面对过去，我无怨无悔，来到这里是一种明智的选择；面对未来，我努力拼搏；面对将来，我期待更多的挑战。战胜困难，抓住每一个机遇，相信自己一定会演绎出精彩的一幕。

我品性坚忍不拔，爱岗敬业，能吃苦，有魄力，工作中即能独挡一面，也能团结合作。我的人生理念是：“事在人为”。相信您选择了我，也就选择了对成功的执着追求。我愿用自己的专业知识及聪明才智为贵公司的发展尽绵薄之力！

感谢您百忙之中的审阅！

最后非常感谢您对我的关注，希望贵公司能给我一个实现的梦想、展示才华的机会，盼望能接到您的答复信。

此致

敬礼!

求职人:

XXXX年XX月XX日

## 简历关键词篇二

大学毕业生求职，首先就是要通过向用人单位呈送求职简历来介绍和推销自己。求职简历是用人单位了解毕业生有关情况的重要途径和方式。因此，求职简历写得是否“抓人”，对毕业生求职的成功与否起着十分关键的作用。那么，怎样才能将求职简历写得更加“抓人”呢?看看文书帮小编是怎样说的。

是否具有特殊的经历、优秀的人格品质以及良好的性格，已经成为当今许多用人单位在录用人员时要考虑的一项重要条件和内容。毕业生如能在这方面进行挖掘，做些文章，无疑是会给自己的“双选”或应聘增添一些优势的。

有位毕业生曾这样介绍自己的经历，颇得用人单位欣赏并最终录用了他：“我来自贫困山区的贫困家庭，恶劣的环境和艰苦的生活磨练了自己吃苦耐劳、顽强不屈的品质，只要能读书，再大的苦本人都能吃。考上大专以后，我格外地珍惜这难得的读书机会，学习一直都很用功，所以基础比较扎实，成绩优秀。现在我即将毕业走向社会，只要能给我一份工作，我一定会加倍珍惜，再苦再累的活儿我都能干，难道还有比贫困山区更苦更累的活儿吗?”

现在的用人单位在录用员工时，已不是单单看他会不会干活，而且还要看他有没有思想，有没有头脑，有没有眼光，能不能为本单位的继续发展出点子、想办法。因此，毕业生在写求职简历时，如果能够自然地写出自己对一些与自己相关问题的认识和看法，也可以让用人单位对自己认识事物的能力和水平有所了解。

有一位毕业生是这样介绍自己的学习情况的：“在学习中，有不少同学都认为《电工基础》这门课难学，所以不想学。而我则认为，正因为它难学，学通学透它的人少，社会就比较缺乏这方面的人才，反过来，拥有这门知识和技术的人就业的空间就更大。所以我是认认真真努力学好这门课，这门课的成绩也就特别优秀……”

用人单位在看完这样的求职简历后，自然会觉得这是一位有思想、有眼光、有主见、不随波逐流的人。这样的人，在录用时，就会被优先考虑。

俗话说：“不怕不识货，就怕货比货。”因此，那些成绩特别优异和出众的毕业生，在写求职简历时，就要善于突出和反映出自己的优势，把自己的成绩放在年级或专业的排位上来进行比较，这样才更能显示和表现出你不同寻常的优势和出类拔萃的成绩。如只写“成绩优异”就不如写“自己的成绩排在年级或专业的前几名”这样更具体更有分量。

现在有不少毕业生在写求职简历时，大多存在着一种毛病，就是写得比较空泛笼统。如“要求上进、严守纪律、成绩优秀”等等，如此这般，而无具体事例，谁都可以这样写，由你怎么吹，都很难令用人单位信服。因此，在写求职简历时，要善于让事实说话，用充分的事实来征服用人单位，来取信于用人单位。

如“严守纪律”不如写成“连续四年从未被扣过操行分，每学期都荣获守纪奖”：“成绩优异”不如写成“大学四年中专业所有科目的成绩都在90分以上”或“每学期都获得‘三好生’”、“某次被评为区级优秀学生”等：“写作能力强”不如写先后在哪些报刊上发表了多少篇文章：“有演讲特长”不如写成“在参加学校举行的各种演讲比赛中，每次都获得二等以上的奖励”或“某次代表学校参加市区演讲赛分别获得某等奖”：“组织管理能力强”不如写担任了哪些职务，取得了哪些成绩来得更具体、更令人信服。

要写出自己的特长用人单位都希望被录用者一专多能，或具有某种显著的特长，所以，毕业生在写求职简历时，一定要把自己最显著的特长写进去，这样可以使自己在应聘时多一些优势，也增加被录用的机会。

当然，要想使自己的求职简历写得“抓人”，首先还是要学得好，做得好，否则，吹得再好听，但没有实际能力，倒霉的还是自己。

## 简历关键词篇三

简历无疑是大学生向用人单位展示自己的第一机会。就让我们梳理一下简历中的几个关键词，来了解一下如今简历制作的“潮流”。

关键词：照片

为了给用人单位留下更深的印象，越来越多的毕业生不惜花“重金”在照片上做文章。据说，目前沪上有一家在学生中“颇有名气”的照相馆，先包装，再拍照，出来的照片几乎是完美的“准白领”形象。据一位学生介绍，这家照相馆还需要预约，现在预约的话，要等到明年一、二月份才能拍到呢。

点评：切莫照得连自己也认不出。

关键词：特长

有关人士指出，大学生 求职者 者在填写自己的特长时，一定要详细。比如，求职者说自己会乐器，就应该写清楚是什么乐器，是会弹钢琴还是会吹笛子；说自己擅长写作，就应该写明是擅长写新闻稿，还是擅长写调研报告，或者二者都擅长等等，发表的重要作品最好也列出。

可现在有些求职者写的特长“特”得比较离谱。有写“酒量好”，有写“嗓门大”，有写“会做家务，擅长扫地”……看到这样的“特长”，真是令人啼笑皆非。

点评：注意“特长”也是要有一定层次的。

关键词：证书

做简历，证书奖状自然是必不可少的“砝码”。最近各高校附近的复印店生意又红火起来，经常可以见到学生捧着一大叠各种各样的证书奖状前去复印，一印就是几十份。做得比较考究的简历，里面一大半的组成部分都是该生“荣誉”的证明。

点评：切莫胡乱堆砌，对“职”下“证”才是良策。

关键词：经历

时下流行一种说法，相比毕业院校、所获证书、成绩绩点等，在单位的实习、工作经历，以及从事学生干部的工作经历越来越被看重。

点评：经历不在乎多，在乎“精”。

关键词：职务

点评：不能因“职务”丢掉“诚信”。

## 简历关键词篇四

。可是，网上的海量信息既会带来难得的机遇，又可能将普通的求职者无情湮没。如何在网络上“秀”自己，在“浩瀚”的信息里慧眼找“婆家”？昨天，记者专访了中华英才网的网络招聘专家邹羽，请他为大学生网上求职指点“迷津”。

### 量化自己要突出关键词

“一定要找好自己的关键词！”邹先生告诉记者，招聘公司网上寻觅，通常以学历、资历、薪资要求、职位意向等为关键词，快速筛选求职者。所以，大学生填写网络个人简历时，要将自己条块化，放进相应的关键词里，在每一个“标签”下，用直观的数字和实例介绍自己。工作经验、兼职经历、性格爱好、个人能力等简介，要避免大篇的文字描述，尽量浓缩量化成“一二三”等几“小点”，如参与了哪些项目，写清楚项目的软、硬件环境即可；薪资要求要精确到具体数字，少用含糊其词的“上下”“左右”等；求职意向不要杂，最好是彼此相关的“职位群”。

### 信息真实保护个人隐私

“没拿奖学金，千万不能写！招聘公司会暗中核实，”邹先生提醒大学生在保护自己隐私的前提下，应尽量提供自己的真实信息。网络是虚拟的，但招聘却很真实。许多大公司将“面对面”的招聘会摆到网上，就做好了“打假”的准备。比如，像荷兰银行这样的跨国大公司会不惜人力物力，到就业办或者院系印证求职者个人简历中的某个“小细节”；有的公司还会要求填写各类兼职中“同事”的姓名和手机——一个电话打过去，个人简历的真实性即可“验明正身”。

除了信息真实、求职诚信外，网上求职还要懂得保护个人隐私。姓名、手机、邮箱、固定电话等可以尽量准确、全面。但是，身份证号码却不能轻易“外传”，而上海学生在个人简历中最好只留宿舍电话和地址。

## 读懂招聘语慧眼寻找“婆家”

网络信息，鱼龙混杂，要懂得识破的网络欺诈，别找错“婆家”。招聘用语暗藏玄机，读懂大小公司的招聘“网语”，有助于大学生网上求职，少走弯路，避免受骗上当。正规大公司有专业的人力资源部门，网络招聘中公司简介、职位描述、招聘要求等往往具体而贴切，如职责能力要求、在公司中的位置、向谁负责、由谁领导、薪资待遇、假期规定等都会条分缕析，一一注明。而那些过于简单、笼统、千篇一律的公司和职位描述，其背后可能潜伏着一个说谎的“皮包”公司。

## 简历关键词篇五

“有篮球特长者优先，”日前，一家国有企业在高校专场招聘会上，明确要求应聘者要有篮球特长，原因是该企业经常与十几个兄弟单位举行文艺活动，需要这方面的员工来为企业增光添彩。记者发现，招聘信息中类似的“附加条款”还有“持有驾照者优先”，“擅长唱歌主持者优先”等。

与四六级英语考试、计算机等级考试等“硬证书”相比，篮球、驾照、唱歌等技能在找工中常常被人所忽视，至多在简历的结尾稍带一笔。然而，在硕士成群本科成堆的招聘会中，这些“软技能”有时最容易被hr识别，成为竞争力的重要体现。只要巧妙亮出你的“软实力”，同样可以为你带来offer□

简历：巧妙亮出“软实力”

“灰色技能”渐成找工必备

华师日语系的小霞最初是被爸爸逼着学开车的，而现在越来越多的的大学生学车，她觉得开车已成为一项必备技能，就像英语和电脑那样。在一些高校，驾驶课已作为学生的选修课之一，甚至是就业实习的一部分，对拿到驾照者给予社会实践的学分。

应酬是职场里的一门学问。于是，“会喝酒，酒量大”成为一些企业的招聘条件，还有一些企业要求应聘者会唱歌、跳舞、搓麻、打牌等，这些特殊的招聘要求被称为“灰色技能”。“灰色技能”曾引起人们的争议，但在争议声中，越来越多的的大学生接受并学习“灰色技能”。中国青年报社会调查中心进行的一项调查显示(2298人参与)，70.7%的人认为在职场竞争中具备“灰色技能”很重要，其中20.0%的人表示“非常重要”。受访者中，64.6%的人表示自己具备“灰色技能”，这与中国人情社会和职场竞争激烈不无关系。

“从企业类型来说，国企和机关单位对灰色技能的需求高于外企，国内企业对外公关，离不开中国文化，如ktv、饭局等。从岗位来看，主要是公关、外联、秘书、销售等。”杰出华商国际集团人力资源总监王胜军认为，“灰色技能”不是招聘的主要因素，大学生的学习能力、社团经验、职业操守等才是最主要的。但对于将要步入职场的大学生，增加一些应对将来的技能，也能为职场加分。

### 简历亮技能，不求多但求精

华南师范大学传播学专业的小张考了驾照，还学会了仰泳、蛙泳、自由泳等多种泳式。在她看来，如果以后去应聘媒体，驾照可能成为一种竞争优势，而游泳则是一种逃生技能。小张还考了photoshop证和教师口语证，她希望这些技能证书为以后选择多一条路。

软技能有助于提升就业力。华师辅导员李老师认为，现代社会需要综合素质较高的人才，各种技能有助学生综合素质提

高，为以后胜任工作增加砝码。但对软技能的作用不能高估。广州现代信息工程职业技术学院的小嘉就认为，现在的大学生学习技能都有功利心理，如果不是自己有兴趣要学的话，一是学不好，二是学不专，即使拿了几十个技能证，也是没有用的。

在华南农业大学机械与自动化专业曹同学看来，软技能对就业的帮助就是锦上添花而已。小曹是一个自行车爱好者，曾骑着自行车去过海南岛、汕头、厦门、珠海等地。这份爱好自行车的出游经历，锻炼了他的策划能力、团队写作能力和沟通能力，但对于找工的帮助只是一点点，用人单位更看重实质的专业能力。

“技能的掌握是信息社会的需要，企业要求学生在完成学历教育的同时，掌握一些软技能也是无可厚非的。”中国劳动关系在线总经理梁伟权认为，“灰色技能”使市场营销等需要与外面沟通的职业，更容易融入社会，但并不是所有的职业都需要这种特征，就算是在做市场营销的队伍中，也不见得能说会道的就一定能成功。

## 简历关键词篇六

关键词二：申请职位

我这个人比较仁慈，遇到这种情况我会打开附件，看看这个孩子学的什么专业，以前的实习经历怎样的，然后我再判断，“哦！原来他要申请这个职位”或者“恶。。。大概他要申请这个职位吧”。遇到心情不好的时候，这种简历我也都是直接delete的。连申请的职位都不写清楚，hr没有理由来猜你的心思。所以，同志们一定要切记自己的求职信里面一定要把申请的职位写清楚啊。

关键词三：简历要不要加进附件

我的感受是：要加的，同时，在邮件正文把简历的内容也粘贴上去，这样也是方便hr看你的求职简历。有的孩子正文一句话都没，直接一个附件发过来，这样的简历我直接delete.....有的孩子倒是写了很不错的coverletter[]就是简历放在附件里，还要双击一下打开，碰到电脑慢的时候急煞人，弄不好还要重启，降低工作效率，让人心生怒火……所以，最好还是在正文里面把你的简历贴上去。

## 简历关键词篇七

### 量化自己要突出关键词

“一定要找好自己的关键词！”邹先生告诉记者，招聘公司网上寻觅，通常以学历、资历、薪资要求、职位意向等为关键词，快速筛选求职者。所以，大学生填写网络个人简历时，要将自己条块化，放进相应的关键词里，在每一个“标签”下，用直观的数字和实例介绍自己。工作经验、兼职经历、性格爱好、个人能力等简介，要避免大篇的文字描述，尽量浓缩量化成“一二三”等几“小点”，如参与了哪些项目，写清楚项目的软、硬件环境即可；薪资要求要精确到具体数字，少用含糊其词的“上下”“左右”等；求职意向不要杂，最好是彼此相关的“职位群”。

### 信息真实保护个人隐私

“没拿奖学金，千万不能写！招聘公司会暗中核实。”邹先生提醒大学生在保护自己隐私的前提下，应尽量提供自己的真实信息。网络是虚拟的，但招聘却很真实。许多大公司将“面对面”的招聘会摆到网上，就做好了“打假”的准备。比如，像荷兰银行这样的跨国大公司会不惜人力物力，到就业办或者院系印证求职者个人简历中的某个“小细节”；有的公司还会要求填写各类兼职中“同事”的姓名和手机——一个电话打过去，个人简历的`真实性即可“验明正身”。

除了信息真实、求职诚信外，网上求职还要懂得保护个人隐私。姓名、手机、邮箱、固定电话等可以尽量准确、全面。但是，身份证号码却不能轻易“外传”，而大学生在个人简历中最好只留宿舍电话和地址。

## 读懂招聘语慧眼寻找“婆家”

网络信息，鱼龙混杂，要懂得识破骗子公司的网络欺诈，别找错“婆家”。建议投简历前先看一下有关防骗的文章：招聘用语暗藏玄机，读懂大小公司的招聘“网语”，有助于大学生网上求职，少走弯路，避免受骗上当。正规大公司有专业的人力资源部门，网络招聘中公司简介、职位描述、招聘要求等往往具体而贴切，如职责能力要求、在公司中的位置、向谁负责、由谁领导、薪资待遇、假期规定等都会条分缕析，一一注明。而那些过于简单、笼统、千篇一律的公司和职位描述，其背后可能潜伏着一个说谎的“皮包”公司。

## 简历关键词篇八

熟知对口才是简历关键，求职时同样需要有的放矢，不甘于平凡的人有很多，但无论怎样遐想，我们都需面对现实。自认为高人一等的求职者一般来说都有自己比较拿手的技能，但这些生存技能也需要在迎合需求的情况下才会被他人关注，如一位从事经济领域的人才前往服务类行业工作，他就很容易会因为心理上所处的层次不同，所以会认为服务类行业不如金融企业，在这种影响下，即便求职者不自动离职，招聘企业也会将其剔除。

经常观察别人书写出来的个人简历，能够对自己带来怎样的求职影响呢？很多屡次在职场中失利的求职者在来到专业的简历制作平台后，会接触到各类的优秀简历，有些人会对这些简历进行简单的观察，而有些人则会自动将其忽略，归根结底，这些求职者并没有感受到多做参考带来的益处有哪些。

## 去劣存优的巧妙书写方式

唯有利用简历为自己争取有利优势，才能击败竞争对手。之所以在职场中，有些求职者能够如愿以偿的获得心仪工作，而有些求职者只能够退而求次寻找稍逊一档的工作，原因其实也非常简单，因他们书写出来的个人简历所发挥出来的实用价值非常薄弱，所以并不能够有效吸引到阅读者的关注，这也就使得简历在运用后，并不能够发挥出预期想象中的效果。

## 借助价值提升的影响

经常性对他人书写出来且成功运用到的简历进行观察，求职者即可发现一种有趣的现象，一些自认为质量较高的书写方向，在做出调整后，往往可以发挥出超乎想象的作用，对那些有心表现自我，突出求职的人来说，一些别样的优势，往往是打造高质量简历的根源。

在这种情况下，我们多对那些成功的简历做出分析，即可有效的利用它达到求职目的，尤其是那些还在为简历不受关注而困扰的人，通过这种小小的变化，高质量的简历也可因此而发挥出足够的运用价值。

## 简历关键词篇九

“西部开发,人才先行”。本文立足西部大开发的战略高度,从标榜人才的价值和效益入手,揭示出了西部人才饥荒的状况与成因,提出了构筑西部人才新高地的设想和当务之急要制定稳住人才、吸引人才的特殊优惠政策与应急措施,以确保西部人才安全和经济、社会、科技的持续发展。

作者：杨俊杰韩波作者单位：杨凌农业示范区管委会,陕西,712100刊名：云南科技管理英文刊名Yunnankejiguanli年，卷(期)：14(3)分类号C961关键词：西部开发人才问题

## 与对策