

# 最新领导考察汇报材料 乡级领导班子考察报告(模板6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 领导考察汇报材料 乡级领导班子考察报告篇一

### 一、班子的基本情况

\*\*县\*\*乡领导班子由\*人组成，为党委书记、乡长1名，人大主席1名，党委副书记、纪委书记1名，党委委员、副乡长\*名，党委委员\*名，党委委员、人武部长1名，副乡长\*名，试用期领导干部\*名。

### 二、班子整体运作情况

政治立场坚定，政治敏锐性较强。班子成员能认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，不断提高整体素质。听从、县政府指挥，认真贯彻落实、县政府精神和各项工作总体部署，自觉维护、县政府在群众中的威信。平时注重学习有关政策法规，探索农村工作新方法，班子成员整体具有较高的政治理论水平和党性修养，政治立场坚定，在行动上、组织上始终与党中央保持高度一致。

有较强的战斗力和凝聚力，团结协作精神突出。班子成员在日常工作中，无论大事小事都能相互商量、互相讨论，达成共识，民主意识较强，做到一个口径说话，一把尺子量人，

一个标准办事。都能摆正自身的位路，相互配合，相互支持，工作中“容言、容事、容过”，多交流多沟通，宽以待人，做到分工中有配合，能拧成一股劲，积极完成各项工作任务，富有战斗力，班子凝聚力较强。

思路清晰，突出重点，经济发展势头迅猛。以加快发展为主线，

着力优化产业结构，转变增长方式，经济总量不断壮大。年，全乡实现财政收入\*万元，同比增长\*%。年1—6月份，全乡实现财政收入\*万元，同比增长\*%。面对新形分势、新情况，乡党委、政府紧紧抓住发展第一要务，牢固增强“四种意识”和“三种观念”，即发展意识、忧患意识、责任意识和争先意识；规划、环境、服务都是生产力的观念，以实绩论英雄的观念和借助外力乘势而上的观念，主动调整思路，由乡村局部规划向园区总体规划相对接，由局部发展向全面发展相对接。加快招商引资力度，积极引导民营企业向小而专、小而特的方向发展。年共引进内资\*亿元、外资\*万美元；仅今年1—6月份，就引进内资\*万元，全乡经济保持了较快的发展势头。

关注民生，维护稳定，全乡面貌显著改观。党委一班人超前一拍谋划，靠前一步指挥，深入一线督查，及时处理了各项重点、难点工作。一是“民心工程”顺民心。经多方协调，开通了\*\*至\*\*的\*\*路公交车，\*\*小学重建、村委会办公场所新建工程正在实施，新敬老院的征地设计建设工程正在推进。二是拆迁安路合民意。本着依法、人性化拆迁治乱，最大限度给予群众实惠的原则，竭尽全力给予拆迁户帮助。一方面组建拆迁治乱小组，对钉子户给予强行拆除，另一方面对拆迁户妥善安路，最大限度地减少上访问题，维护社会和谐稳定。年，全乡共征用土地\*余亩，拆迁安居农户\*余户，拆迁面积达\*万余平方米，拆违面积达\*多平方米。

在廉政建设方面未听到任何不良反映。

不足之处：权力有些交叉，利弊互现。

### 三、民主测评情况

年 月 日，在\*\*乡会议室对该乡领导班子进行民主测评。该乡全体机关干部、各村书记及主任、镇属各单位负责人共\*人参加民主测评。发出民主测评表\*张，收回\*张，有效票\*张。对\*\*乡领导班子的测评情况为：综合评价为“好”的\*票，综合评价为“较好”的\*票，优秀率\*%。

考察组：

年 月

#### 一、班子的基本情况

赵营乡领导班子由12人组成，党委书记1名、乡长1名，人大主席1名，党委副书记1名、纪委书记1名，党委委员、副乡长2名，副乡长2名，工会主席1名，综治信访主任1名，科技副乡长1名。

#### 二、班子整体运作情况

1、政治立场坚定，政治敏锐性较强。班子成员能认真学习党的五中、六中全会精神。不断提高整体素质。听从、县政府指挥，认真贯彻落实、县政府精神和各项工作总体部署，自觉维护在群众中的威信。平时注重学习有关政策法规，探索农村工作新方法，班子成员整体具有较高的政治理论水平，政治立场坚定，在行动上、组织上始终与上级党委保持一致。

2、有较强的战斗力和凝聚力，团结协作精神突出。班子成员在日常工作中，无论大事小事都能相互商量、互相讨论，达成共识，民主意识较强。工作中都能够摆正自身的位置，相互配合，相互支持，宽以待人，做到分工中有配合，积极完

成各项工作任务，富有战斗力，班子凝聚力较强。

3、思路清晰，突出重点，经济发展势头迅猛。

招商引资成效显著，年内意向引资达2.2亿元，全乡经济保持了较快的发展势头。

4、关注民生，维护稳定，城镇面貌显著改观。一是关注民生，对杨庄、大王庄5000多亩的土地进行了平整，投资35万元对敬老院进行了升级改造，帮助西新庄、杨庄等12个村建成了新农村书屋，引导农民参加居民养老保险参保率达到了95%。二是维护稳定，实行了科级干部轮流值班接访制度，并逐件逐案落实首问责任制。认真落实信访工作的各项制度措施，确保了全乡社会大局的稳定；三是小城镇建设，进一步加强基础设施建设，多方筹资加大绿化、亮化、美化力度。2011年新建商住店铺5880平方米；硬化道路1.6公里；栽植绿化树木500余棵，修排水管道6800米；安装路灯60盏，城镇面貌显著改观。

5、严于律己、廉洁勤政。严格执行党风廉政责任制，各班子成员做到以身作则，率先垂范，严格遵守财务管理制度，压缩非生产性开支，在廉政建设方面未听到任何不良反映。

三、民主测评情况

考察组：

年 月

## 领导考察汇报材料 乡级领导班子考察报告篇二

篇一：领导班子个人四述工作报告

## 一、围绕局和园下达的各项重点任务，积极做好分管、兼管各项工作

1、思想政治建设情况。一年来，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习领会党的xx大、xx大报告精神和习总书记近来重要讲话精神，积极参加和组织开展创先争优活动，努力学习和贯彻实践科学发展观，加强组织开展对《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的学习，自觉做到廉洁自律，牢固树立宗旨意识，在工作中牢固树立大局意识，自觉维护团结，吃苦在前，待遇不争。今年本人被评为优秀党务工作者。

2、工作开展情况。做好分工内的党建、拆迁安置、信访稳定、计生、工会、老干部和兼管柳树湾等各项工作，按上级要求完成创先争优各项主题活动，并积极参加和组织党员干部学习教育等各项活动。安置工作已完成20xx年拆迁安置剩余部分84套房安置工作，妥善解决了安置工作中出现的群访息访和4名退职职工缠访的稳定工作，创新做好计生工作，柳树湾公园按要求完成三季自衍花卉种植，累计种植自衍花卉500亩，完成桃梨风光赏花节和酥梨采摘节各项工作，管理完成年度目标任务□20xx年我园被市住建局推荐为省建设系统精神文明建设新进单位和市级文明景区，生态园工会被推荐为省建设工会先进基层工会。

3、勤奋敬业和务实创新情况。认真按上级要求组织和有序推进创先争优各项工作，制定和完善活动方案，深入动员迅速部署，广造舆论声势，营造浓厚氛围，及时总结推广活动中好的经验做法和先进典型，及时发现和表彰全系统创先争优活动先进典型，把开展创先争优活动与党员目标承诺工作结合起来，充分发挥典型的示范带动作用，努力营造学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气。全园以科学发展观统领全局，以创先争优活动为载体，真抓实干，凝心聚力，积极有效的把党的政治优势转化成为科学发展优势。认真抓好分管范围内的党建、廉政、软环境建设和党员干部教育工作，积

极做好极子培训培养工作，完善相关资料台账。

处理好信访维稳和纠纷工作。针对4名退职职工缠访情况，在xx大期间牵头布置和落实稳定工作，建立健全信访稳定值班制度、交接班制度、预备队制度、应急处置预案和后勤保障等工作机制，并深入一线直接参与和督促，保证了xx大期间无人进京赴省。对处理安置遗留问题中，迅速处置，重点约谈重点人头，快速化解安置工作中的群访问题。对园属实体老大难违纪职工亲自约谈，通过教育使其认识错误，服从处理。圆满完成我局养护绿地儿童落水诉讼案件应诉工作，维护了我局的形象和利益。

创新做好计生工作，针对我园育龄妇女多(90多人)、不在岗职工多、困难职工多及专职工作人员少、专项经费少、硬件设施少的“三多三少”困境，创新宣传方式，利用现代化网络信息、娱乐活动等机会进行与育龄妇女交流现行计生政策；创新服务机制，建立育龄妇女“个案信息”，工作人员及时将宣传品、计生奖品、计生避孕药具送上门；创新激励机制，每年投入不到万元购买奖品，奖励按时参加双月检的育龄妇女，投入不多，效果明显□20xx年以来，我园均被清河区委区政府评为计生先进单位。

在处理分管信访稳定等复杂工作中，不逃避，不回避，坚持在第一线和第一时间接待群众，约谈群众，不怕承担责任，忍辱负重，耐心周旋，甘于奉献，小心提出方案，大胆处理落实，直到问题化解。另外在日常工作中遇有突击性任务和重要工作，均能带领职工在一线，现场掌握情况，现场督查处理，按领导要求按时保质完成任务。

4、目标任务完成情况。做好回迁安置工作。协调和督促城市资产公司与开放商推进施工进度和现房残权证办理工作。及时对各户过渡费进行测算，并与资产公司协调资金，按时发放过渡费4次。完成了三栋安置房建设验收工作，一期现房预售证即将进行网上签约。通过反复研读拆迁政策法规，

通过充分酝酿，经过反复磋商，成功制定并实施了79套房安置方案，和5户无房源安置方案。

做好兼管柳树湾公园管理工作。突出抓好新入50余名职工特别是从其他实体后调入20余人的教育和稳定工作；创新管理机制，以10人为一组，分3组对柳树湾公园实行地段承包管理，制定和完善管理考核体系，以较少的人手完成约1000亩的柳树湾公园园景园容管理、自衍花卉种植和4000株果树管理等工作，社会各界反响较好，并在考核中获得较好成绩。做好公园游园环境安全管理工作，设立和维护好各种警示标牌，做好日常和节假日以及动物园搬迁开放后的公园秩序管理及夜间值班巡查，全年无职工和游客人身伤害及其他安全事故。

按“精细管理”要求，做好柳树湾景区承担南互通、健康东西路、宁连路绿化和大运河广场绿地养护工作，按时完成各养护绿地和柳树湾景区30多万平方黑麦草播种工作，按时完成健康路绿化调整和解放西路移植任务。在城管委和局长效管理办公室考核中获得较好成绩。

完成公园建设各项工作。及时做好动物园建设协调工作，完成柳树湾景观提升工程和废弃物利用工程中的相关工作，按时完成生动物园建设各项协调工作，按时完成树木移植工作，并为动物园开放仪式顺利举办及平时开放做好门前广场秩序维护工作。

## 二、坚持廉洁自律，严格履行廉政承诺

能认真学习、积极贯彻执行《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和“四大纪律、八项要求”以及中央、省、市关于领导干部廉洁自律各项规定，积极参加市园林局、市住建局组织的各项党风廉政教育活动，能认真履行“一岗双职”，积极组织 and 开展反腐倡廉教育，从我做起，严格自律。

无收受和赠送礼品、礼金、有价证券(卡)和各类代币券(卡)等规定情况。未参与过赌博活动。没有利用公款请吃请喝，在公务活动中，不超标接待，对自己和身边工作人员从严要求；未参加过用公款支付的高消费娱乐活动，不参加可能影响公务的宴请；没有用公款外出旅游。从未以任何名义大操大办。全年无公务用车，从未将应由本人及配偶和子女支付的个人费用用公款报销，严格执行民主集中制各项财务制度，涉及到本人分管范围的重要开支均向主要负责人汇报或报班子研究。

### 三、坚持理论和业务知识学习，努力提高自身素质

本人能够积极参加中心组的学习活动，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习领会了党的xx大报告和党的xx大报告精神，按上级要求完成创先争优各项任务，认真做好笔记，并在工作中努力实践。加强对《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的学习，同时，做好分管单位和部门的思想政治工作，做好公开承诺和签订廉政责任状等工作。

在学习中，做到把理论学习贯穿于实际工作的运用中，以理论来指导实践。通过加强思想学习，开展软环境建设，有效地促进了各项工作的开展。一年来在学习上，一是努力学习政治理论、经济管理及园林建设、公园管理等业务知识，结合工作实际学习各种管理和业务知识；二是坚持理论联系实际，在工作中边干边学，在实践工作中总结提高，通过工作实践使个人的实际能力得到提高；三是认真完成上级和本单位集体组织的专题学习任务，认真参加各种学习报告会，并认真做好和完成学习笔记。

### 四、认真学习法律法规，提高依法办事能力

四是在日常工作中严守法规，坚持把所学的法律知识用到实践中去，提高依法办事的能力，严格根据法律法规开展相关

工作。

## 五、存在问题

- 1、学习不够。系统学习不够，对各种政治理论和业务知识学习不深不透。
- 2、工作能力不够。面对我园复杂历史情况和发展的现实形势，面对复杂问题工作经验还显不够，定力不足，思想还需进一步解放。
- 3、自身建设还有待于进一步加强。待人接物不能充分理解对方，存在沟通问题，有时还是显得胸怀不够；面对复杂工作有为难厌倦情绪，处理缠访问题、面对无理纠缠时心理素质不够成熟。

## 篇二：领导班子个人四述工作报告

本人担任xx村村书记30多年，在开发区党工委、管委会，岷亭街道办事处正确领导下，在广大党员、干群的支持下，本人认真学习党和国家的方针、政策和法律、法规，严格要求自己，自觉接受群众的监督，时刻不忘党和人民群众赋予的权力和义务，创新思路求发展，攻坚克难促发展，在班子其他成员的配合下，在全村村民的共同努力下，工作取得了一定成效。近年来，连续被评为开发区“五好村党总支”、“宜兴市文明村”、“村民自治模范村”、“社会综合治理双文明村”、“开发区建设保障先进单位”等荣誉称号。下面我从德、能、勤、绩、廉五个方面对今年以来的工作向大家进行汇报，不足之处请指正。

### 一、德

高尚的道德情操是一个人立身和成就事业的重要基础，做为一名党员干部更应该不断加强自身道德修养。自从担任村党

总支书记以来，我始终牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。无论做什么工作都能摆正自己同组织、同事的关系，把实现个人的人生价值同服从上级领导的安排和开创工作新局面，紧密地结合起来。并自觉学习和贯彻党的基本理论、基本纲领和基本路线，身体力行“科学发展观”等重要思想，深入开展群众路线教育实践活动，激发自己的政治责任感和奋发进取的精神，不断朝着新的目标奋进。另外在工作和事业面前，我历来顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，这一切无不同自己对崇高理想的追求、保持良好的道德情操密切相关。

## 二、能

一个人综合素质的高低，工作能力的强弱，决定着他能否履行好岗位赋予的职责和完成好上级交给的任务。我主要从以下三方面提高自己的能力。一是加强党的方针政策和政治理论的学习，不断提高理论功底和政策水平。理论素质是总支书记思想政治素质的灵魂，为此，我认真学习毛泽东思想，邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的xx大、xx届三中全会精神，进一步坚定理想信念，增强认真贯彻落实党的基本理论、基本路线的自觉性，强化立党为公、执政为民的理念。在大是大非问题上，做到立场坚定，态度鲜明，对党的方针政策和上级党委的指示，坚决贯彻执行，不搞阳奉阴违，坚持党性原则，自觉在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，深入贯彻落实科学发展观。二是加强法律法规学习。任职以来，我坚持把和自己履行职责相关的法律法规知识作为学习重点。先后学习了《土地法》、《民法》等与农村工作相关的法律法规，并在工作中自觉坚持依法办事，尽可能为农民群众谋利益。三是向实践学习，向其他干部群众学习，实践出真知。在向书本学习的同时，我始终注意观察和总结，注意向兄弟村有经验的同志请教学习，学习他们严谨的工作态度，果断处理问题的能力，较好的工作方法和领导才能。对工作中遇到的一些棘手或吃不准的问题，坚持向上级领导早请示、早通气，遇事敢于碰硬，

不推诿扯皮，有效提高了工作效率和领导工作的能力。

### 三、勤

勤勉敬业是对一名党员干部的起码要求，我时刻牢记自己是一名共产党员，是人民的公仆，凡事都要以群众的利益为出发点，做到热心为群众服务，认真遵守工作纪律，保证按时有效地完成工作。在担任村支书工作以来，我始终保持良好的精神状态，把各项工作做好做到实处，满腔热情地投入到繁忙的工作之中。村民选择我，是信任我，我就要为他们多办实事、办好事。多年来，我经常到农户家串门或来到田间地头，了解我村群众的情况，讲解计划生育、新型农村养老保险、农村新型医疗保险等方针政策，让村民在劳动之余就能了解国家政策方针，从他们的言谈中摸清他们的所想、所盼、所急，并为他们解决实际问题。虽然工作中总会遇到这样或那样的困难，但我从不退缩，在困境中总能保持良好的心态，全力克服困难。目前，全村共有866名老年农民享受每月120元的基本养老补贴，164名失地农民享受每月50元的失地保障补贴，1647名村民参加革命了农村新型医疗保险，74名弱势群体获得农村最低生活保障。

### 四、绩

个人的工作的好坏决定着一个单位的形象与荣誉。我时刻以高标准要求自己，以一名“村民代表”的身份参与群众工作。在工作中我不断归纳总结，为平时的工作带来了无限的便利。同时，也锻炼了自己，收获了不少经验，统筹发展好合并后的各个小村，发挥各村的自然优势，强村带弱村，聚力搞发展。一是工业经济有新的突破。全村共有大小工业企业29家□20xx年实现工业应税销售收入2.15亿元，比20xx年同期增加5800万元；村人均收入达21588元，比20xx年同期增加了6426元；村级可分配收入93万元，比20xx年同期增加了4万元。二是后劲投入力度加大。由于受企业新增用地等因素制约，村党总支千方百计拓宽发展门路，培育新的工业经济增

长点，全村三年累计完成后劲投入工作量1420万元。三是农村工作得到加强。党和政府对“三农”工作越来越重视，粮食补贴由09年的每亩104元提高到12年的每亩190元，大大激发了村民的种田积极性。四是加大农业水利设施投入。三年来累计投放22万元，对慕家河、王厦许家河、宜兴河、梅树下河的河道淤泥进行了全面清理，对漫渎大泵站沟渠进行了改选，建立了河道长效管理机制。五是切实做好实事工程建设。我村投入了35万元资金，创建了市级合格村级卫生服务站，新建了漫渎老年活动室，新添了流动垃圾桶80只。漫渎危桥改造即将开工。六是全力配合园区开发建设。根据开发区规划建设需要，岷亭停车场建设征地、迁坟、停车场道路建设征地，工作面广量大，任务艰巨，我们花了大量精力，通过召开各种会议，宣传发动，政策引导，把各种矛盾化解在基层，从而减轻上级部门的负担，形成了上下同心，共谋发展的良好态势。六是加强计划生育的宣传。通过居民小组长会议、宣传窗展示、计生宣传读本发放、宣传制度上墙等各种不同的形式，将有关计生工作方针政策、服务项目等向群众，尤其是育龄妇女传达和解读，从而使群众进一步了解我国实行计划生育的目的，形成科学的婚育观念和生殖健康观念。

## 五、廉

廉洁奉公是对一名党员干部的基本要求。在廉洁自律方面，我能够自觉按照开发区党工委的要求，严格要求自己，始终保持清正廉洁的作风。我深知自己手中的权利是党和人民赋予的，只有用好权利，真心实意地为群众谋利益，才能履行好自己的职责，才能赢得职工群众的信赖和支持。本人从来没有利用职务之便，获取一己私利的行为，自己在党风廉政建设方面，能够自觉养成奉公守法，以清廉为荣的作风。今年以来，本人认真贯彻落实中央八项规定和省市委十项规定，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题。

总之，在上级领导和村党员干部的大力支持帮助下，我村的工作取得了一定成效。这些成绩的取得，是开发区党工委政府正确领导的结果，也是全体村干部、党员群众积极参与配合的结果。但这些成绩与党和人民群众的要求和希望相比，还有很大的差距。在今后的工作中，我将坚决贯彻落实科学发展观，树立牢固的为人民服务观念，团结全村人民增强致富本领，起到带动作用，为实现富民强村作出我的努力。

## 领导考察汇报材料 乡级领导班子考察报告篇三

一、全方面加强学习，不断提高公司整体队伍素质水平。

一年来，我一直把构建学习型组织作为团队建设的一项重要内容来抓，明确提出，要以提高员工整体素质为首要任务，实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设，努力将企业建成学习型、知识型组织。

1、努力提高自身素质水平。作为一名领导干部，肩负公司和员工赋予的重要职责与使命，公司的路线方针政策需要我们去贯彻实施，因此，我十分注重理论与实践的学习，比较系统地学习了经济管理。勇于实践正确学习贯彻党的xx大精神，立场坚定的执行党的路线、方针、政策。在工作中，正确的宣传和贯彻上级的方针，指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，密切联系员工，不断提高自己的领导能力。

2、狠抓班子和干部队伍建设。员工看干部、干部看班子，上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来。高度重视班子建设，不断强化措施，使班子建设沿着正确轨道前进。一是求思想上的统一。坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，不推诿、不扯皮，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

3、围绕勤政廉政建设做文章。针对公司经济性、业务性强的特点，利用各种形势的途径和方法，对我公司非党员干部进行廉政和遵纪守法教育。如：在召开党员会、中层会、办公会时，向他们及时传达上级有关政策、规定，并有针对性的通报发生在各地管理部门的案例，使党员干部从中吸取教训，以起到警示作用。同时，注意从“公”和“廉”入手，严格要求自己，公开向职工承诺：只看谁表现得怎么样，不看是谁在表现，坚持公正为本，吃苦在前，享乐在后。

4、狠抓干部职工的政治思想和业务素质教育。业务研讨会，开展业务培训活动，并在年终岁末结合举行表彰会、总结会。通过一系列学习宣传教育，使大家都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析认识问题。大家认识到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。全体干部职工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少单位在搞好本职工作同时，组织大家学科技、学理论，提高职工全面素质。

二、全面推进劳动、分配和制度创新，不断夯实企业基础管理工作。

一年来，我能够从公司长远发展出发，公司上下不断深化改革、参与市场竞争，按照建立现代企业制度的要求，面向市场，成功地发展了一系列经营实体，确立了主实业相互依存，互为联动，共同发展的战略格局，对于推进公司持续、快速、健康发展，提升企业综合实力奠定了坚实的基础。

1、调整结构。今年，按照公司的通知要求和精神，全面进行了清理规范各工段，各部门工作。这些工作的顺利开展，适应了公司改革的需要，为公司创业提供了保证。

2、建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，

我公司紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福

利多样化“四化”目标，全面推进企业薪酬体制改革。公司德才兼备的人员被聘为中层干部，广大职工都在竞聘上岗过程中找到了实现自身价值的工作岗位。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

3、狠抓制度改革创新，初步建立制度管理网络。机构调整、薪酬改革后，人事部门按照新的岗位，及时修改补充了岗位职责，制定了新的考评办法和奖金分配制度。

4、加强会计核算，提高财务管理水平，加强了企业财务管理工作。特别是今年，全面进行了企业资产盘活，努力增加企业收入和效益。组织专人企业摸底，认真清查各项资产、负债，理清了产权关系，进行了规范管理，大力开展对企业欠款的清理工作，维护企业利益。开展了“增收节支，提高企业经济效益”活动，加强对可控费用的控制，压缩成本费用。制订完善了一系列管理制度，推行全面预算管理、收支两条线管理，贯彻公司的成本管理指导精神，加强各项工程建设的核算工作，严格内部手续，防止跑、冒、滴、漏，。

5、狠抓安全生产，落实安全责任目标。今年以来，

我们牢固树立起“安全责任重于泰山”、“安全第一，预防为主”的思想意识，为企业的发展营造良好的安全环境。健全了组织，与各部门签订了安全消防责任书。突出了重点工种、特殊工种的安全管理，开展“安全生产月”活动，抓好了安全生产教育培训工作。确保了安全工作万无一失。

三、加大市场营销力度，经营工作再上新台阶。

作为公司的带头人一年来，金融危机不利外部环境下，以机制创新为突破口，深化制度改革，不断规范经营管理，加强基础制度建设，向管理要效益。充分发挥了公司优势，不断开拓外部市场。极大地增加了企业效益。

四，发挥党组织的核心作用，保证企业各项目标的全面完成。

一年以来，公司党组织充分发挥政治核心和战斗堡垒作用，党建工作得到了进一步加强，落实了党风廉政建设责任制，监督制约机制得到了强化，坚持企务公开制度和民主评议干部制度，积极推进民主政治建设，党组织的核心作用和凝聚力、战斗力不断提高。二是强化企业思想政治工作，为公司改革和发展创造良好条件。

## 领导考察汇报材料 乡级领导班子考察报告篇四

一是产业结构层次较低。我镇企业大多集中在加工制造业这种传统的劳动密集型产业上，其产品大多停留在简单制作的水平上。相当数量的企业技术装备水平低，产品质量、产品附加值低。

二是重复建设，重复投入。由于我国消费品市场和资金市场的不成熟，容易形成短时期内的消费热点，短期的利润促使大量资金迅速涌入，在这个过程中，政府也缺乏宏观的经济引导，此后随着生产能力的扩大，需求趋于饱和，在此情况下，企业不得不展开低水平的竞争。

三是产业关联度低。在纵向合作上，即在关联的企业之间，没有建立起合作关系，缺乏统一的技术和质量标准；在横向合作上，即在生产相同或类似产品的企业之间缺乏明确的市场分工，没有在信息、人员培训等方面共享社会资源。例如我镇的一定数量的砖厂，就存在制造水平低，重复建设，关联度低等问题。

究其原因，一是多数企业主要集中在生产基础产品的产业上，这些产业对企业的规模、技术、资金、劳动力素质的要求都不高，产业的进入壁垒低，生产经营以“低质跑量”为主，在消费的短期热点中，容易造成持续上项目而形成行业的恶性竞争。

二是从产品价值链的角度看，我镇仍处于赢利较少的生产制造环节，而利润丰厚的研发、设计以及市场营销、品牌推广等环节基本没有涉及。

三是由于大量企业处于高度专业化分工状态，其固定资产专用程度较高，一旦出现全行业衰退或企业亏损，经营者也很难使设备转用或转卖，所以企业只能艰难维持经营，或偷工减料以求降低成本，使市场上产品质量不断退化。这种局限于中低档生产制造环节，处于产品价值链的低端部分，缺乏自主品牌和市场影响力，企业所获得的附加值和利润偏低就是必然结果了。

## 二、科技创新能力不足，产品更新换代缓慢

我镇企业大多没有自己的核心技术和知识产权，只是以目前市场上极为普遍的甚至于落后的技术作为生产工艺，品牌意识不强。由于自主创新能力不足，缺乏对技术创新投入的力度，产品更新换代缓慢，仅仅依靠低价取胜。这在我镇企业中是极其普遍的现象，调查的这些企业中，大部分只有1-2名技术人员，有的甚至没有技术人员，这造成了企业缺乏发展后劲，缺少自己的核心竞争力，在经历短暂的辉煌后，发展动力不足，甚至会出现消亡的现象。

究其原因，一是企业起点低、实力小，大多缺乏自主创新能力，绝大部分企业都没有自己工艺人员，更别提研发人员。就经济大环境来看，以技术研发为主体的人才倒三角的高新技术企业往往具有更强的活力和潜力。

二是高素质的专业技术人才和经营管理人才太少，员工素质普遍较低，大多数人只有初中及以下的文化程度。

三是缺乏公共的技术创新平台，不能使企业有效的和高校等科研单位直接挂钩，把最新的技术成果直接转化为生产力。  
四是大型公司为了保持其技术优势，一般都把核心技术和关

键工艺严格控制在内部，我镇企业很难获得相关资料。例如我镇德利煤化有限公司就难以获得附加值很高的针状焦的生产工艺。

### 三、发展理念不够超前，管理方式普遍落后

我镇企业大多仍沿用家族式管理方式，这一管理方式为企业建立之初的生存与发展曾做出过很大贡献。但是，在当前形势下，特别是在企业发展的中期，这一管理方式往往容易转化为消极的阻滞，容易造成经营效率的低下和激励机制的偏颇。同时，大部分企业主小农意识严重，“小富即安、小进即满”的心态制约了企业的进一步发展。调查中发现，部分企业完全有可能通过融资等手段进一步扩张，但由于担心怕“外人”来分蛋糕，为了避免风险，企业只愿维持现状，不想再去进一步发展。

究其原因，一是价值观错位。管理者将企业存在的价值看成是家族利益最大化的载体，而不是上升到更高的社会价值层面，“私利”与“功利”相混淆，促使思想陷入封闭，拒绝改变，导致企业管理僵化。二是思维僵化。由于长期以来受小农文化熏陶，固步自封、志得意满、看问题的片面性决定了无法在瞬息万变的经济浪潮中作出及时的改变。

## 领导考察汇报材料 乡级领导班子考察报告篇五

四面八方莘莘学子，名校深造成就中华腾飞栋梁之才。

向管理要效益，向科技要发展。

学一项技能，多一份选择，多一点成功。

欢迎\*领导莅临考察指导工作。

缘分相聚，携手未来。

热烈欢迎来自祖国各地的□20xx级新同学。

重德重才潜心造就人才，重教重学全面培育栋梁。

新起点，新目标，新挑战，新希望。

一切为了学生，为了一切学生，为了学生一切。

家校携手，共同托起明天的太阳！

共同托起我们的希望。

强化企业管理，建设优质工程。

家校联盟共建和谐社会师生同心争创文明校园。

关心孩子的每一天，关注孩子的每一个变化。

培育英才建百年大业与时俱进创中华名校。

聚精会神办教育，一心一意育人才。

目标是动力，关爱是基石，让家校筑起孩子的成功之路。

坚持社会主义办学方向，努力培养社会主义合格建设者和可靠接班人。

莘莘学子勤学多思继往开来。

笑脸喜迎新同学，热情拥抱新伙伴。

让您的孩子赢在起跑线上。

科教兴国人才为本。

锣鼓共鸣，百花齐放。养兵千日，用在一时。大胆心细，稳抓稳打。

知识改变命运学习成就未来。

必须具备把管理化繁为简的能力。

## **领导考察汇报材料 乡级领导班子考察报告篇六**

今天，我代表学校领导班子向大家述职，请予审议。

### **一、加强班子建设，提高管理水平。**

学校领导班子成员7人，平均年龄34岁，其中党员占1%。结构合理，整体素质较高，有激情，有思想，有活力。坚持每周一次的中心组学习制度，坚持用“五心”校长标准（“信心”“用心”“精心”“知心”“放心”）要求自己，“用情”办学、“用心”办学、“用脑”办学。持之以恒的学习使班子成员能准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、文化科学素养和依法办学的水平，不断认识 and 解决学校改革发展中出现的新情况、新问题，不断提高激发教职工活力的能力、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力、善于应对和驾驭复杂局面的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

学校班子成员有强烈的事业进取心，有办好罗中的高度的责任感和使命感，和教育教学难题，与教职工同呼吸共命运，扑下身子抓落实的严谨的工作作风。大家在发扬罗中班子团结协作、无私奉献的优良传统基础上，相互信任，相互支持，做到了既分工又合作，很好的发挥了领导班子的整体合力和战斗力，为学校的持续发展提供了坚实的组织保障。

### **二、创新管理机制，建设一流团队。**

2017年7月，学校大胆进行管理机制改革，实施年级主任负责制，用“五心”校长新要求，培养新干部。工作重心下移，加强备课组建设，抓常规保稳定，带队伍促质量。明确提出学年工作目标“实施精细化管理，建设一流团队”。新型管理机制的运行半年，在“三统一”（办学理念、组织人事和财务统一）基础上实行“三分治”（管理工作、教学工作、德育工作分治）。历经一学期的实践与完善，教书育人、后勤工作精彩纷呈，协调发展。与过去相比，干部和教职员工工作目标更加清晰，责任更加明确，措施更加得力，过程更加细化，重心更加下移，效能更加明显。“年级管理”实施以来，学校管理规范有序，干部率先垂范，教师敬业爱岗，积极主动，充满活力，校园呈现出和谐奋进的良好氛围。大家对分部管理后罗中师生焕然一新的精神面貌赞不绝口。

### 三、立足课堂，加强研究，着力提高教育质量。

在当前我市推进教育现代化的进程中，实施年级管理后，各年级、各教研组不断探索年级管理、教育教学和科研工作的新路子，呈现出“精彩纷呈”的局面。通过开展教研组“教学研讨月”活动，推广学案和年级组跨学科集体备课交流等经验等，引导教学和教研管理创新，更新教学观念，转变教学行为，提高课堂效益。以“立足课堂，以学定教，注重细节，提高效率”为主的主线，在我校得以弘扬。

2017年中考，我校又取得了公费一中达线16人的好成绩。

### 四、以人为本，关注教师发展。

学校领导班子十分注重将制度管理和人本管理有机结合，用“深化教育改革，实施素质教育；提升教育质量，再铸名校辉煌”的愿景统一全校教师的思想，把学校管理和人的幸福、人的尊严、人的生命质量、人的价值观联系起来，在管理工作中竭力体现对教师的关心、爱护、尊重、信任的情感。政治上关心引导，工作上敢压重担，业务上培训指导，生活上

帮助照顾，努力营造宽松和谐的人文氛围。组织开展丰富多彩的文体活动，活跃教职工的业余生活。这些看似简单而平凡的工作举措，却取得了非同寻常的效果。一方面，解决了教师“教”与学生“学”的后顾之忧，增强了团队协作的凝聚力和战斗力，形成了师生员工辛勤工作、心情愉快的良好工作局面；另一方面，也进一步融洽了干群关系，大大提高了学校工作的效率，促进了学校工作的和谐发展。

学校高度重视教师专业成展，牢固树立“教师培训是教职工最大福利”理念，公派教师考察学习5人次，组织兄弟学校交流学习4多人次，校本培训教师近4人次。进一步调动了教职工的工作积极性，尽力达到学校管理的最高境界“让每位教师都感到教师自己的存在和重要”。实践反复告诉我们：教师是充满奉献的职业，但是不要因此而忽视他们生活的维度，特别是他们对于幸福感这样的维度。忽视这些将是愚蠢的行为。

## 五、创设和谐环境，促进学生全面发展。

学校要可持续发展，就必须创设和谐环境，以教师的和谐发展促进学生的和谐发展，以师生的和谐发展进一步促进学校的和谐发展。

本学期以来，学校以行为规范的养成教育为重点，进一步实施常规教育精细化管理，建设专业化班主任团队，提高德育工作的针对性、实效性。制订并完善了年级组、团委、学生会、班主任工作的管理制度，规范了教室文化建设。环环相扣的常规管理，促使每一位学生自学成为集体的主人，真正动手、动脑、动情，关心自己、关爱他人、关注集体，从而使班主任工作得心应手，有声有色。

## 六、积极筹措资金，加快校园文化建设。

一年来，学校后勤工作服务意识增强，围绕校园文化建设，

优化育人环境，服务师生。依照上级规定认真做好财务及校产管理工作，收费按政策用钱按制度，合理运转资金，不断改善办学条件，学校资产管理规范、物尽其用。收费、采购、验收、保管、使用、注销等一应经济活动，都遵循实际需要、民主酝酿、集中讨论、会议决定的程序，任何人任何事任何环节概不例外。确保了民主监督，校务透明公开。如今，罗集中学校园风貌焕然一新，校门、围墙、危房改造、校园规划和绿化布局，都在有序安排中相继落成，学校呈现出校风正、学风浓、乐于助人、勤奋好学的良好风气，教育教学质量明显提高，赢得社会各界和教育同行的普遍关注和认可。

## 七。问题与不足。

1。生源结构变化带来的教学质量提升问题。在当前全市上下聚精会神抓教学，放开手脚抓质量的竞争形势下，生源竞争极为激烈，优质生源流失较大，生源结构变化明显。虽然我们也采取了一系列的有力措施加以补救，但形势仍然严峻。学校的发展和目标的达成度还不适应家长的需要及社会的期望。

2。学校发展的需要和资金投入不足的矛盾日益突出，学校现代化教学设施与教师专业发展和新课程改革的要求有较大的差距。

3。教师队伍整体素质不能适应现代教育和学校发展的需要，少数教师发展动力不足，部分教研组队伍结构不合理。

4。学校内部管理体制还有待进一步完善，教学管理的细化还需要进一步加强。

当今适逢创建蒙城教育现代化之际，学校迎来了前所未有的发展机遇和挑战，我们将巩固业已取得的成果，抓住学校发展的机遇，通过创新管理机制，整体提升我校办学质量！我们相信：在县委、县政府，教育局、镇党委、党政府领导和大

力支持下，我们会不辱使命，着力提升教育质量，做出应有的贡献！

谢谢大家！