

最新街道办事处劳动保障所工作总结 社区劳动保障工作计划(模板5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

街道办事处劳动保障所工作总结 社区劳动保障工作计划篇一

20xx年是我镇实施规划的'重要一年。按照市、区劳动保障工作会议的要求，今年劳动保障工作总体思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为目标，以落实政策、完善制度、推进法制建设为主线，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强维权工作和劳动保障法制建设，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

1、落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行党政一把手负责制和村（居）委会目标管理责任制，层层分解落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年城镇新增就业要达到100人，其中城镇下岗失业人员再就业10人，“4050”人员再就业1人，农村劳动力转移就业要达到488人，其中跨省转移就业120人。

2、确保政策落实。全面推进就业再就业政策落实，层层分解区政府确定的就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，

着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

3、强化就业服务。进一步完善公共就业服务体系，加强劳动力市场管理，推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展“再就业援助月”、整治劳动力市场秩序、创建“劳务经济”等活动。坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服 务，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好独立工矿区关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

4、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，以职业资格证书为手段，大力开展职业培训。全面实施高技能人才培训工作，加大在职培训力度，健全职业技能培训网络，加大农村劳动力转移培训力度，抓好扶贫培训，建立一个有实力的农村劳动力转移培训基地，打造培训品牌。做好再就业培训工作，探索建立公文写作培训促进就业的工作机制。加快创业培训中心建设。全面推行劳动预备制度和职业资格证书制度。

1、完善基本养老保险制度。认真贯彻落实《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，认真组织完善养老保险制度试点，按照3的比例启动做实基本养老保险个人账户工作。改革养老金计发办法，建立基本养老金的正常调整机制。推进企业退休人员社会化管理服务工作。机关事业单位养老保险要按照贯彻实施《公务员法》的要求，积极探索企业化管理事业的单位改革改制的职工养老保险的相关政策措施。医疗保险要重点研究解决困难企业、困难群体，特别是关闭破产、改革改制国有企业退休人员参加医疗保险办法，同步推进生育保险。失业保险要研究实行市级统筹的办法。工伤保险要积极稳妥地做好进城务工人员参保工作，研究解决国有企业“老工伤”的问题。

2、加大社会保险扩面征缴力度。以非公有制经济组织扩面征缴为重点，以五里牌镇蜡烛厂参加社会保险为突破口，建立健全部门联动机制，积极推行“五保合一”和社会保险双基数征收工作，进一步加大扩面征缴和稽核力度，强化基础管理，确保按时足额发放。

1、推动劳动合同制度建设。启动实施“劳动合同工作三年行动计划”，督促检查劳动合同的签订和履行，指导企业加强劳动合同管理，建立健全劳动管理台帐。大力推广各行业各领域劳动合同示范文本。国有企业劳动合同签订率要达到98以上，非国有企业劳动合同签订率达到50以上。完善集体协商与集体合同制度。积极推进劳动关系三方协商机制建设，努力探索在乡镇一级建立三方协商机制。

街道办事处劳动保障所工作总结 社区劳动保障工作计划篇二

今年劳动保障工作总体思想是：一党的十x大精神为指针，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐社

一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行目标管理责任制，落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年按区就业局下达的工作目标任务新增就业再就业要达到900人，其中城镇下岗失业人员再就业300人，“困难人员安置100人”，农

村劳动力转移就业要达到550人，其中有组织的236人。职业培训达到320人，技能鉴定27人，安置公益岗位24人，新办网点16户，纳人员29人，用工信息采集80条320岗。推荐有创业培训意愿的人员32人，小额贷款推荐72人，失业扩面120人，创业示范社区1个，充分就业社区1个。用工信息采集80条320岗，信息发布400条1600岗。

二、以统筹城乡就业、帮助困难群体就业、实现充分就业为目标，进一步落实新一轮积极就业政策；认真开展“再就业援助月活动”、“春风行动”、“民营企业招聘周活动”、“高校毕业生就业招聘活动”等专项活动；认真落实xx大报告提出的“以创业带动就业”精神，健全创业服务体系，大力推进创业带动就业工作；建立就业援助长效机制，着力援助有劳动能力、有就业愿望的就业困难人员就业，动态消除“零就业家庭”；加强公共就业服务体系建设，继续巩固街道、社区劳动保障平台“六个到位”成果，进一步提升基层劳动保障工作人员的业务素质；加强信息网络建设，及时更新信息，配合上级主管部门完善“福州市劳动力资源管理系统”，加大街道对劳动力资源和用工企业的录入工作，力争做到劳动力资源和企业用工需求“两头清”。全面推进就业再就业政策落实，就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

三、锐意进取，努力做好其它中心工作。

加强信息宣传工作。及时向上级部门报告劳动保障重要工作进展情况；做好政策宣传和典型宣传，形成全社会关心、理解和支持劳动保障事业的良好氛围；继续完善窗口服务制度建设，切实转变工作作风，改善精神面貌，提升业务能力；进一步简化办事程序，服务群众，树立优质的窗口单位形象。推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展“再就业援助月”坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就

业的培训、管理和服 务，推行培训、就业、一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

四、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，大力开展职业培训。全面实施有技能人才培训工 作，加大在职培训力度，健全职业技能培训，加大农村劳动力转移培训力度不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度、完善基本养老保险制度。

五立足实际，加快完善社会保障体系

继续扩大各类社会保险覆盖范围，重点推进外来务工、个体工商户、灵活就业人员参保计划完成企业养老保险扩面2户，养老保险扩面100人；以建立完善企业退休人员社会化管理服务工作长效机制为主线，以建立社会化管理服务达标社区为中心工作，进一步提高管理水平和服务质量；继续落实好居民医保政策，做到应保尽保，做好居民医保的宣传、登记、申报等工作，力争做到全覆盖，切实做好残疾人、低保户的参保工作，让医保政策惠及每一位居民；计划完成城镇居民医保16001人。

六、立足特色、采取措施

1、立足辖区特色，采取有效措施，服务辖区就业困难群体，促进困难群体再就业。同时积极引导私营经济和非公有制经济组织，挖掘就业潜力，积极吸纳失业人员，把公益性岗位作为解决就业和再就业的主要渠道。

2、进一步落实国家政策。把社会保险补贴、小额担保贷款、失业保险政策落到实处，并尽可能简化申报程序，为再就业人员提供帮助。

3、积极探索下岗失业人员的就业渠道。加大培训力度，转变实地农民、下岗失业人员就业观念，帮助他们树立创业意识和主动择业意识，切实搞好劳务输转工作。

街道办事处劳动保障所工作总结 社区劳动保障工作计划篇三

20xx年我县劳动保障工作目标：城镇新增就业1100人；失业人员再就业900人，其中就业困难对象再就业300人；扶持创业100人；零就业家庭动态就业援助率达100%；稳定农村劳动力转移就业2.2万人；职业培训总人数3000人，其中农村劳动力转移技能培训750人。企业养老保险新增参保500人，征缴基金600万元，同级财政补助50万元；失业保险新增参保400人，征缴基金55万元；城镇职工基本医疗保险新增参保600人，征缴基金350万元；工伤保险新增参保1000人，征缴基金30万元；生育保险新增参保300人，征缴基金40万元；机关事业单位养老保险年末参保4500人，征缴基金1200万元。城镇居民基本医疗保险累计登记参保2万人，累计缴费参保1.5万人，征缴基金160万元。社会保险基金规范运作率和安全完整率均达100%。

一是加强对就业工作的组织领导，实施就业优先发展战略，尽可能集中有限的人力、财力和物力，继续把就业工作作为当前工作重点抓好落实；二是充分发挥社区劳动保障服务平台的作用，开发公益性岗位扩大就业；三是进一步落实好税费减免、小额担保贷款和社保补贴等优惠政策，充分发挥政策促进就业的积极作用；四是加大技能培训力度，特别是对农村贫困家庭及返乡农民工的培训，为他们创造宽松的就业环境。

一是继续加强社会保险扩面征缴不动摇，特别是企业职工基本养老保险，根据地域和行业的实际，制定科学的扩面计划，实现重点管理和重点突破；二是加强经办能力建设，实现内部管理制度化、规范化、程序化和科学化，更好的为参保人

员服务；三是适时转变工作观念，改变工作作风，以优质高效的服务来赢得群众的认可，提高群众参保积极性。

在强化劳动保障政策宣传力度的同时，充分利用广播、电视、网络、报刊和人力资源市场信息平台面向社会、面向企业、面向乡镇基层，多层次、多角度、多方式的宣传劳动就业、社会保险以及劳动者维权政策，特别是关系到群众切身利益的就业再就业“六补一贴”优惠政策，提高社会保险覆盖率和参保人员缴费积极性。

一是加大劳动保障监察执法力度，以劳动合同签订、工资支付、社会保险征缴为重点，建立健全城乡劳动保障监察网络；二是提高劳动争议处理能力，坚持“快调、速办、办实、办好”的方针，不断提高劳动争议处理的质量和服务水平，切实维护劳动者合法权益。

街道办事处劳动保障所工作总结 社区劳动保障工作计划篇四

一、提升自身业务能力

好的服务建立在一定的工作能力基础之上，就当前北跃的发展战略而言提升自身业务素质尤为重要。因此要组织工作站内的所有成员学习各项业务技能以及相关政策。更好的为社区人民服务。

二、做好社会保险补贴相关工作

三、做好养老保险扩面工作

我们将继续落实养老保险扩面工作各项措施，力争完成全年指标任务。特别要把非公有制企业作为扩面工作的重点，对有扩面线索的单位进行集中扩面，继续深挖线索，推动扩面

工作顺利开展。同时，进一步做好城乡居民基本养老保险参保工作，并加强城乡老年人社会保险的动态管理，使此项工作更加完善规范。

充分发挥协调劳动关系三方机制作用，继续加强《劳动合同法》的宣传贯彻力度，督促园区内用人单位和劳动者签订劳动合同，指导帮助他们建立集体协商机制，签订集体合同。力争大力推广创建成果。

五、加强劳动保障监察工作

完善维权机制和化解矛盾的相关措施，应对好突发事件，妥善处理重大上访和集体上访。严格查处故意拖欠工资、故意不参加社会保险、拒签劳动合同、虚假招聘等违法情况，严厉打击使用童工、欠薪逃匿、阻挠执法等恶劣行为。积极受理举报投诉，及时立案，确保结案率达到95%以上。

夯实基础、开拓创新，不断地完善社会保障服务体系，切实为居民解决社会保险、就业、企退等问题。为确保下一年度各项工作目标顺利完成，现根据本社区实际情况，制定xx年度工作计划□

一、社保工作

- (1)加强宣传。利用专业媒体平台和走访机制，确保宣传到人。
- (2)加强监察。
- (3)强化责任。

二、就业服务工作

《失业证》、《援助证》办理，灵活就业协议签订及社保补贴办理，失业保险金发放签到。

根据劳动市场要求，定专业组织人员成批定向开设中长期培训班，增强就业、再就业、自主创业的能力。

切实做好就业再就业政策宣传工作。通过走访各类人员，了解就业需求和能力，跟踪服务，建立台账。

加强市、区劳动力市场信息网络联系，及时掌握就业信息，采取先培训后上岗方式，将失业人员建册造表，推荐就业。

积极联系辖区范围内的企事业单位，促使本地居民就近就业。

大力开发各种公益性岗位，并推荐有就业意向的高等学校毕业生、新成长劳动力、失业人员、“4050”人员就业，及时掌握就业情况。

三、企退工作

1、自管小组建设。认真做好离退休人员的社会化管理工作，及时更新辖区内退休人员数据库，完善自管小组的建设，自管小组的组织培训，自管小组活动组织。

2、社区服务管理。节日慰问费的发放，困难补助、文娱健身活动、健康体检服务、丧葬服务。

总之，我社区社保工作人员将齐心协力，竭尽全力做好本职工作，为社区居民提供最完善的劳动和社会保障服务，为建设和谐社会夯实民本基础。

20xx年，社会保障审计处围绕“发展、改革、安全、绩效”目标，依法全面履行审计监督职责，积极推进有重点、有步骤、有深度、有成效的审计全覆盖，进一步创新审计理念、组织模式和技术方法，不断提高审计质量，充分发挥审计在促进本市深化改革、推进创新转型中的重要作用。

根据上述要求□20xx年度社会保障审计处重点审计项目计划安排如下：

(一)重大政策措施落实情况跟踪审计。推动国家和本市重大政策措施贯彻落实，促进经济平稳运行，推动改革创新。

(二)市本级一般公共预算执行审计。推动财税政策贯彻落实，提高财政资金使用绩效，保障公共资金安全。

(三)政府性基金预算执行审计。推动完善政府性基金管理，提高基金管理绩效和水平。

(四)社会保险基金预算执行审计。加强社会保险基金预算管理和监督，规范社会保险基金预算编制和执行行为，保障基金安全完整和运行效益，维护保险对象的合法权益。

(五)国有资本经营预算执行审计。揭示国有资本经营收益收缴、支出及管理中存在的体制机制性问题，促进健全完善国有资本经营预算管理。

(六)部门(单位)预算执行审计。推动提高部门预算管理水平，深化部门预算改革，提高预算管理绩效。

(七)部门(单位)决算草案审计。加强和完善决算管理，促进提高部门财务核算和财务管理水平。

(八)市级建设财力项目竣工决算审计。促进提高政府投资项目管理水平，提升建设项目投资效益。

20xx年，市审计局社会保障审计处工作的主要任务：

一是围绕推进政策落实，加强政策执行审计。

二是围绕促进提质增效，深化财政审计。

三是围绕推进依法行政，深入推进经济责任审计。

四是围绕维护经济安全，加大对风险隐患的揭示力度。

五是围绕推进共享发展，抓好民生审计。

六是围绕推进绿色发展，强化资源环境审计。

七是围绕推进创新发展、协调发展，更加关注体制机制性问题。

根据上述要求□20xx年度市审计局重点审计项目计划安排如下：

(一)稳增长促改革调结构惠民生防风险政策措施落实情况跟踪审计。推动国家和本市重大政策措施贯彻落实，促进经济平稳运行、健康发展和转型升级。

(二)市本级一般公共预算执行和决算草案审计。促进健全统一完整的政府预算体系，提高预算管理水平，推动财政政策贯彻落实。

(三)政府性基金预算执行及决算草案审计。推动完善政府性基金管理，提高基金管理绩效和水平。

(四)社会保险基金预算执行及决算草案审计。加强社会保险基金预算管理和监督，规范社会保险基金预算编制行为，保证基金安全完整和运行效益，维护保险对象的合法权益。

(五)国有资本经营预算执行及决算草案审计。揭示国有资本经营收益收缴、支出及管理中存在的体制机制性问题，促进加强国有资本经营预算管理。

(六)部门(单位)预算执行和其他财政收支审计。对部分预算主管部门和预算主管单位20xx年度预算执行和其他财政收支

情况实施审计，推动提高部门预算管理水平，深化部门预算改革，提高预算绩效。

(七) 部门(单位)决算草案审计。加强和完善决算管理，促进提高部门财务核算和财务管理水平。

(八) 市级建设财力项目竣工决算审计。促进提高政府投资项目管理水平和投资效益。

(九) 城镇保障性安居工程跟踪审计。根据审计署统一部署，促进城镇保障性安居工程政策落实到位、分配公平公正、管理规范有序、制度机制健全完善，切实维护人民群众住房保障权益。

(十) 基本医疗保险基金和医疗救助资金审计。根据审计署要求组织实施，促进惠民政策贯彻落实，推动完善基本医疗保险制度。

(十一) 水污染防治专项资金审计。根据审计署要求组织实施，促进落实国家和本市水污染防治政策措施，改善本市水环境质量。

(十二) 市对口支援新疆喀什四县发展资金和项目跟踪审计。促进中央对口支援相关政策措施落实到位，推进援疆项目按期保质地顺利实施，保障资金管理和项目建设规范高效和公开透明。

(十三) 上海国际旅游度假区核心区基础设施项目跟踪审计。强化源头监控和动态监控，及时发现问题、督促整改，促进有关单位进一步完善管理制度，提高建设管理水平。

(十四) 国外贷援款项目审计。根据审计署授权实施，促进积极合理有效利用世界银行贷款援款，提高利用外资的质量和水平。

一、指导思想

以和区委三届八次全会精神为指导，积极贯彻落实重要思想和科学发展观。以完善公共就业服务体系为重点，努力改善就业环境，提高就业质量；以健全社会保障机制为重点，努力缩小城乡保障差异，提高农村的保障水平；以推进劳动合同制度为重点，努力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者的合法权益；以创建文明行业为重点，努力改进工作作风，不断提升劳动保障工作的社会满意度，树立劳动保障队伍好学、团结、敬业、亲和的良好形象。充分发挥劳动保障工作在构建社会主义和谐社会进程中的基础性作用，推进我区新郊区新农村建设工作计划。

二、工作目标

- 1、继续推进新增就业岗位，确保新增本地劳动力就业岗位3万个，其中非农就业6000人，城镇失业登记数控制在市政府规定14430个以内。
- 2、完成农民工职业技能培训1.5万人，其中本区户籍农村富余劳动力3000人。
- 3、自主开发30个青年就业实习基地，实习人数达到20xx人
- 4、新增非正规就业劳动组织800户，新增就业岗位20xx个，非正规就业劳动组织转制为企业40户。
- 5、进一步加大镇保推进力度，年内争取全面完成原镇、村办改制企业由农保向镇保的转移工作，镇保参保人数达到10万人。
- 6、逐步提高征地养老人员养老生活费标准，适当提高高龄老人生活费补贴，减轻征地养老人员高额医药费负担。

7、进一步扩大综保覆盖面，综保参保人数38万，月均参保人数33.93万。

三、重点工作

促进就业方面：

1、推进积极的就业政策，进一步强化政府促进就业的责任体系。

会同有关部门共同细化和推进双困人员就业援助、非农就业专项资金管理、招商引资与促进本地劳动力就业、加强职业技能培训等方面的办法和措施，强化就业政策的绩效评估；进一步深化新增就业岗位工作，提高就业质量和水平。

2、健全就业服务体系，提高就业服务质量。

建立劳动力资源库，实行动态管理；建成区域性公共就业服务信息化网络，提高就业服务的及时性和有效性；建成职业介绍分中心浦江职介所，加强世博动迁人员的就业服务工作；进一步深化职业指导进社区、进学校工作，扩大职业指导范围，提高职业指导质量。

3、培育创业氛围，推进以创业促进就业。

制订和落实适合我区特点和促进自主创业的扶持政策，切实解决创业难的瓶颈问题；充分发挥专家志愿团的作用，进一步加强开业指导工作和服务工作，提供良好的开业指导和融资贷款服务。

4、完善职业技能培训网络，以培训促进就业。

完善我区的职业培训网络化建设，开发适合我区产业结构特点、劳动者需求的培训项目，实施政府购买培训成果。针对

青年失业群体，开发青年就业实习基地。推进以市场为导向，实行用工单位 下单 、培训机构 接单 ，政府 买单 的订单式培训，使企业的用工需求与劳动者的技能培训紧密联系。

社会保障方面：

注重了解群众的社会保障需求，梳理社会保障遗留问题，重点解决本区部分 农转非 人员的 纳保 问题；研究分析市级涵养林、片林、吴泾化工区环保项目等征用地人员的社会保障纳保 问题，提出切实可行的对策和建议。

2、建立农民和征地养老人员的养老金增长机制，提高保障水平。

规范农保基金和征地养老资金的征缴和管理，确保社会保险基金的安全保值；探索建立农民和征地养老人员养老金的合理增长机制，重点提高高龄无保障、低保障老人的保障待遇；建立征地养老人员高额医药费的减负机制，提高征地养老人员的生活水平。

3、进一步推进 农保 向 镇保 转移工作，提高农民社会保险层次！。

继续做好征地农转非的审核申报工作，尤其是要积极配合做好虹桥综合交通枢纽开发过程中农民的落实保障工作；深化镇村改制企业从 农保 转入 镇保 的政策宣传和推进工作，研究制订相关的配套政策，确保该项工作的稳妥平稳；开展农保区级统筹方案的调研，设想于年起将务农人员的养老保险建立全区统一的征缴和发放标准，切实提高农副业从业人员的保障水平。

4、进一步做好 综保 扩覆工作，加强对来沪从业人员的管理和 服务。

针对本区来沪从人员的不断增加的现状，进一步加大综保政策的宣传力度，加大资金的征缴力度，维护来沪人员的合法权益。加强对来沪从业人员的就业服务，拓展综保卡的服务功能，为从业人员提供良好的就业保障服务。

劳动力市场监管方面：

积极实施《全面推进劳动合同制度实施三年行动计划》，加强对用人单位实施劳动合同制度的指导和服务；加强对劳动合同法法律法规的宣传和培训，深入社区和企业举办现场咨询和有针对性的宣传活动，增强用人单位和劳动者的劳动合同意识；进一步加大对用人单位签订劳动合同情况的执法监察力度，及时查处违法行为，切实提高劳动合同签订率，力争实现我区各类企业劳动合同签订率达到95%以上。

建立健全劳动保障法律法规进社区进企业的长效机制，加强对企业的分类指导和服务；坚决查处企业的违法违规行为，从重打击严重侵害劳动者权益的行为，通过实施分片集中监察以及开展专项整治等行动，规范劳动力市场秩序；推行劳动保障诚信制度，研究制订诚信企业的评定标准和激励政策，提升用人单位的劳动保障责任意识。

3、健全劳动关系三方协调机制，提高劳动争议仲裁机构的专业化水平以协调劳动关系为主线，加强对企业改制转制、动迁、裁员过程中劳动关系处理动态的跟踪和指导，切实减少群体性劳动争议；创新劳动争议仲裁机构的运作机制，提高仲裁员队伍专业化、职业化程度；推广区、镇、村三级劳动争议调解网络建设，加大劳动关系调解力度。

积极推行劳动力市场监管一体化工作机制，探索建立一口受理模式；建立行政执法事务部门内部抄报和外部通报制度，及时纠正和处理劳动用工的违法行为；进一步加强劳动保障信访工作责任制，稳妥处理各类历史遗留问题，及时预防和化解突发问题，维护社会稳定。

队伍建设方面：

1、深化政风行风和行政效能建设，争创文明行业。

继续推进劳动保障系统“三优一满意”创建活动，昂扬满腔热情、脚踏实地的工作精神和坚持“以人为本”的服务理念，实行政风行风建设和督查并重，开展服务质量跟踪调查，加大对典型情况的通报力度和对查实问题的处理力度，努力形成政风行风、行政效能建设的长效机制；进一步加大劳动保障宣传工作，不断提高群众的满意度，努力争创文明行业。

2、深入开展理论和业务知识培训，提升干部队伍的综合能力。

加强劳动保障工作的理论研究工作，营造干部队伍主动学习、善于学习的良好氛围，提高干部队伍分析问题、解决问题的能力，推动劳动保障各项工作的正常健康发展；着眼于劳动保障事业的可持续发展，进一步整合局系统人力资源；加强基层劳动保障服务机构工作人员、就业援助员、劳动监察协管员队伍建设，全面提升劳动保障队伍形象。

3、进一步健全法制机制建设，提高依法行政水平。

严格依法行政，进一步完善业务流程、操作规范和工作标准，通过业务素质考核等措施，推动劳动保障系统业务工作法制化、规范化、标准化；认真做好劳动保障行政复议和行政诉讼案件的处理工作；加大劳动保障法制宣传工作，进一步提高宣传覆盖面和宣传实效。

一、加强安全稳定工作

本年度，继续坚持“安全第一、预防为主”的方针，扎实做好安全工作，确保师生人身和学校财产安全，营造稳定的校园环境。

- 1、加强职工对有关防火、防灾、防盗和食堂食品安全等业务知识的学习，依据有关规章制度，规范队伍管理，提高队伍的凝聚力和战斗力，维护学校稳定安全。
- 2、坚持“预防为主”的方针，禁止学生在宿舍里使用蜡烛和燃气炉等，加强安全防火工作。对校舍、食堂、教学楼要实行周小检，月大检，有检查记录和整改措施制度。
- 3、开展安全教育活动。主要活动内容包括：制订安全教育活动方案、宣传发动、建立制度、安全自查；整改消除安全隐患、教育活动全面展开；全处检查，活动总结□
- 4、加强维修人员岗位培训，全天候对宿舍、教室、食堂、车辆、医院的设施设备进行全面检查，发现问题及时处理，消除各种安全隐患，保证无事故发生。
- 5、进一步加强对食堂卫生工作的领导，严把进货关、储存关、加工关，确保食堂饭菜、食品质量和卫生标准；提高警惕，严把卫生关，确保饮食安全。坚持对食堂职工进行体检、培训后的上岗工作原则，严把职工上岗关。坚持对食堂有关设施、工具进行及时消毒，并做好消毒记录。
- 6、进一步完善各类事故的安全应急预案，针对消防、用电、用气、饮食、大型活动的安全隐患和易发生安全责任事故的环节，按分工制度完善应急预案，明确责任，细化程序，有章可循，一旦发生安全责任事故，能够得到及时有效的控制。
- 7、落实安全责任追究制。处长是处里安全的第一责任人，主管处长为直接责任人，科长是本科室第一责任人，把安全责任及安全教育当作总抓手，贯穿于各项工作的始终，创建平安校园。对因思想认识不足、宣传教育不到位、安全责任不落实、安全隐患不消除的责任人限期整改，对导致发生安全责任事故的，严肃追究第一责任人的责任。建立健全安全工作的长效机制，努力实现我校的稳定和平安。

8、健全安全值班制度，做好重点科室、重点部位的夜间和节假日安全值班工作。

二、加强物业管理工作

近两年，我处相继对玉章楼、周杨楼、隆基楼、如心楼和图书馆实行了物业化管理，本年度将进一步加强和规范物业管理，确保后勤物业化改革工作平稳有序的推进。

1、制订对物业公司的管理、检查、指导和监督计划，认真行使管理、监督和协调服务的职能。

2、在检查、督促中及时发现问题，提出整改意见，建立和落实奖惩制度。

3、协调好有关部门与物业公司的关系，关心物业公司员工生活，以便他们开展工作，确保物业公司员工有良好精神面貌和积极的工作态度。

4、认真落实物业范围的设施、设备的运行、保养、维修和安全检查工作的情况。

5、收集服务对象的反馈信息，为推动物业公司管理工作的开展出谋划策。

(一) 进一步促进就业创业，确保就业形势稳定。

一是进一步健全促进就业创业体制机制，落实好国家新一轮的就业创业政策，制定完善符合实际的相关政策。重点贯彻落实好四个文件精神即：《关于鼓励家庭服务业发展的若干措施》、《关于印发第市创业项目征集评估推介实施办法的通知》、《关于建立第市创业指导专家志愿团的通知》、

《团场劳动力转移就业暂行办法》。二是继续推进就业目标责任制，进一步完善考核指标体系，强化各级党政促进就业

的主体责任意识，加快推进团场劳动力转移就业。三是全面落实创业扶持政策。以高校毕业生为重点，以创业型社区创建为抓手，以创业孵化基地和创业园区建设为载体，稳步推进创业带动就业工作的开展。成立创业指导专家组，建立创业项目库，适时召开项目推介会。四是推动建立经济发展和扩大就业联动机制。进一步规范企业招人用人制度，打造公平的就业环境。五是进一步加强公共就业服务体系建设。提升公共就业服务信息化水平。六是健全面向全体劳动者的职业培训制度。突出抓好高技能人才、紧缺技能人才培养工作。利用辽宁援疆优质培训资源，继续开展送培任务。不断规范职业技能鉴定工作，发挥好职业技能鉴定在职业培训工作中的引导作用。

完善农民工、非公有制组织从业人员、灵活就业人员及被征地农民等不同群体参保制度。切实解决养老保险漏保、断保等问题，健全和完善“多缴多得、长缴多得”的激励机制。全面深化基本医疗保险付费制度改革，完善异地就医结算办法和居民大病保险制度。研究扩大失业保险支出范围，增强失业保险制度预防失业、促进就业的功能。继续完善工伤保险配套政策标准，扩大高风险行业、小微企业参加工伤保险覆盖面。积极探索工伤预防、康复体系建设。二是进一步扩大社会保险覆盖面。加大力度推进全民参保登记工作，提高城乡居民养老保险参保率，稳定续保率。城镇职工基本养老保险和城镇居民社会养老保险综合参保率要巩固在95%以上。三是继续适度提高社会保障待遇水平。探索城乡居民养老保险基础养老金正常调整机制。稳步提高城镇居民基本医疗保险待遇水平和失业保险待遇标准。四是加强基金监管。开展社会保险财政补助资金专项检查，加大稽核力度，确保基金安全和保值增值。五是强化社会保险经办管理服务。生育保险医疗费住院实现医院联网结算，实时报销，完善居民医疗付费方式。进一步优化社保经办业务流程，形成更加便民利民、优质高效的服务管理体系，推动社会管理创新和公共服务均等化。

(三)加大劳动关系调整和劳动保障监察工作力度，着力构建和谐劳动关系。

一是完善劳动关系协调机制。加强对企业经济性裁员的指导和管理。加大对用人单位劳动合同签订的法律宣传和规范管理，巩固劳动合同签订率97%以上的目标。扩大集体合同制度覆盖面。加强协调劳动关系三方机制建设，大力推动劳动关系和谐企业、工业园区创建活动，完善企业工资宏观调控体系，加大推进企业工资集体协商制度的力度，进一步扩大覆盖范围。规范企业实行特殊工时制审批与管理工作。二是加强劳动争议处理工作。继续推进仲裁机构建设，积极预防调解、妥善处理开发区企业劳动争议。进一步规范办案程序，实行案件分类处理，创新办案方式，提高办案效率。重点解决在法定期限内结案，全年案件结案率达到95%以上，重大集体争议案件结案率达到100%。三是加大劳动保障监察执法力度。切实加强劳动者权益保护，推动劳动保障监察“两网化”建设，重点检查用人单位签订劳动合同、支付工资、参加社会保险等情况。会同有关部门组织开展专项检查。积极推进企业劳动保障守法诚信建设，加强农民工权益保护工作，进一步完善工资支付监控制度，完善行政与司法联动机制，强化保证金制度实施工作，加强劳动保障监察队伍专业化、职业化建设。四是加强农民工工作。完善农民工工作相关政策，扶持家庭服务业发展，推动家庭服务业规范化建设和家庭服务体系的建设。加强拖欠农民工工资问题综合治理，进一步完善工资支付监控制度，强化工资保证金制度实施工作。五是认真做好信访、维稳工作。完善应急处理机制，快速妥善处理群体性事件，确保社会稳定。进一步落实矛盾纠纷排查化解制度，了解和把握职工群众合理诉求，把信访问题解决在基层，解决在萌芽状态。

街道办事处劳动保障所工作总结 社区劳动保障工作

计划篇五

20xx年，我村将继续按照镇委、镇政府及区劳动保障局的部署要求，深入贯彻落实科学发展观，突出重点，统筹兼顾，扎实做好就业再就业、社会保障、收入分配、构建xxx劳动关系等劳动保障各项工作，确保各项目标任务完成，为良熟村又好又快发展作出积极贡献。

扩大宣传渠道，加强对新培训政策的宣传力度，增加村民给类技能培训，不断提高失业人员的素质，力争实现培训后就业率达85%以上。对于村内高校毕业生，积极鼓励他们农产业创业，主动宣传扶持高校毕业生自主创业、支持创业载体发展、继续延伸就业载体扶持政策等多种措施。对于村内就业困难群体，实施政策带动就业，鼓励他们进行就业转移，特别是自谋职业灵活就业。充分发挥村内服装厂多，招工多的优势，通过村委搭桥，工厂积极帮扶配合，进一步解决就业困难群体实际问题。

进一步做好村民基本养老保险参保工作，加强村内老年人社会保险的动态管理，使此项工作更加完善规范。做好托管中心和低保人员丧失劳动能力鉴定工作，对于符合要求的村民，及时维护他们的合法权益。继续做好村民基本医疗保险参保工作。做好未纳入城镇职工基本医疗保险范围的村民享受医疗保险待遇衔接工作。落实好失业保险促进就业的各项政策，为自谋职业、自主创业、灵活就业人员提供高效优质的服务。

继续加强《劳动合同法》的宣传贯彻力度，督促村内服装制造用人单位和劳动者签订劳动合同，指导帮助他们建立集体协商机制，签订集体合同。继续指导用人单位高质量地签订劳动合同，不断提高双方当事人的履约质量，从源头上预防劳动争议的发生。严格查处故意拖欠工资、故意不参加社会保险、拒签劳动合同、虚假招聘等违法情况，严厉打击使用童工、欠薪逃匿、阻挠执法等恶劣行为。积极受理举报投诉，

及时立案，确保结案率达到95%以上。