

# 最新个人基层工作总结(优秀10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 个人基层工作总结篇一

本站发布基层护士个人总结，更多基层护士个人总结相关信息请访问本站工作总结频道。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是社区护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献！在即将迎来的2019年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到！

2. 配合股份制管理模式，抓护理质量和优秀服务，合理使用护工，保证患者基础护理到位率；强调病区环境管理，彻底杜绝了针灸科的环境脏、乱、差，尿垫到处晾晒的问题。

3. 从业务技能、管理理论等方面强化新厦年轻护士长的培训，使她们尽快成熟，成为管理骨干。今年通过考核评议，5名副护士长转正、3名被提升为病区副护士长。

4. 加大对外宣传力度，今年主持策划了“5.12护士节”大型庆典活动，得到市级领导及护理界专家同行的赞誉；积极开拓

杏苑报、每日新报、天津日报、天津电台、电视台等多种媒体的宣传空间，通过健康教育、事迹报告会、作品展示会等形式表现护士的辛勤工作和爱心奉献。

5. 注重在职职工继续教育，举办院级讲座普及面达90%以上；开办新分配职工、新调入职工中医基础知识培训班；完成护理人员年度理论及操作考核，合格率达97.9%。抓护士素质教育方面开展“尊重生命、关爱患者”教育，倡导多项捐赠活动，向血液科、心外科等患者献爱心。

6. 迎接市卫生局组织的年度质控大检查，我院护理各项工作成绩达标，总分96.7，名列全市榜首。

7. 个人在自我建设方面：今年荣获“天津市市级优秀护理工作者”称号；通过赴美国考察学习，带回来一些先进的管理经验，并积极总结临床经验，本年度完成论文3篇、会议论文2篇及综述1篇。

作为护理部主任、一名光荣的\*党员，我特别注重自己的廉洁自律性，吃苦在前、享受在后，带病坚持工作，亲自带领科护士长、护士长巡查各岗；努力提高自己的思想认识，积极参与护理支部建设，发展的. 年轻党员梯队，现在新厦的党员队伍已经扩大到20余名，其中以年轻的临床骨干为主，使护理支部呈现一派积极向上的朝气和活力。

护理工作的顺利开展和护理水平的提高，得益于以石院长为首的各位领导的正确决策和各级基层护理人员的共同努力，明年护理部要创立自己的学术期刊，提高护理学术水平，发挥中医、中西医结合护理优势，争取使我院的护理质量得到国际化认证。

思想道德、政治品质方面：能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；搜集整理爱岗敬业，具有强烈的责任感和

事业心，积极主动认真学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。

专业知识、工作能力方面：我本着“把工作做的更好”这样一个目标，收集整理开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

1.公司基层管理者工作个人总结

2.护士个人年终工作总结

3.护士个人医德医风工作总结

4.护士个人年终工作总结

5.护士医德医风个人总结汇报

6.内科护士个人年终总结

7.护士个人工作总结

8.护士个人进修工作总结

## 个人基层工作总结篇二

今年以来，我县减轻企业负担工作在县委、县政府的正确领导下，在省市减负办的关心支持下，认真贯彻十八届三中全会精神，按照省、市减负办对减轻企业负担工作的总体部署和要求，结合我县实际，紧紧围绕落实科学发展观，服务企业、优化环境，全面落实减轻企业负担各项工作措施，切实维护企业利益。

今年以来，企业减负各方面工作顺利开展，逐步推进。主要从以下几个方面开展了工作。

### (一)加强领导，进一步落实企业减负工作责任制

县委、县政府把减轻企业负担、优化经济发展环境作为全县经济发展的一项重要基础工作来抓，为我县企业治乱减负工作的深入开展提供了重要保证。鉴于人事变动和工作需要，及时调整了县减轻企业负担领导小组成员名单，成员单位增加到23个。增加三名人大、政协委员作为企业减负监督员，企业减负监测点增加到15个，并制定下发了企业负担监测点的工作制度要求。同时县减轻企业负担领导小组办公室进一步加强了与县各有关职能部门的对接联系，明确分管领导、健全减负工作机制、落实责任科室和具体联络人员。通过召开县减负办成员会议，落实责任，建立工作机制，各有关部门按照各自职能分工制定具体工作措施，相互配合支持形成工作合力，确保减轻企业负担工作落到实处。

### (二)提高服务企业效力效能，优化发展软环境

县委县政府一直致力于提高工作效力和效能，加快服务型政府建设，增强企业发展动力。

#### 1. 打造透明开放的政务环境

一是加强机关作风效能建设。严格执行中央“八项规定”和群众路线教育活动的要求，坚决抵制铺张浪费问题。二是加大阳光政务建设力度。一是加大阳光政务建设力度。整合全县部门和有关单位设立的服务、投诉、监督类热线电话，统一整合纳入公共服务平台，实行一号受理，一网服务，提高效率。三是加强纠正行业不正之风工作。坚持重心下移，着力解决涉企负担、公路“三乱”、食品安全等方面存在的突出问题。四是全面规范涉企收费。对国家和省依法设定的行政事业性收费实行目录管理，向社会公开收费单位、项目、标准、依据和范围(对象)。五是规范涉企检查行为。建立“企业生产宁静日”制度，对县级(含县级)以下各部门的常规检查实行总量控制，鼓励多部门实行联合检查，检查结果实现共享。

## 2. 营造公开公平的商务环境

深化公共资源交易监管体制改革。按照管办分离、依法监督、统一管理的原则，建立县公共资源交易管理委员会、县公共资源交易管理办公室和县公共资源交易监督办公室、县公共资源交易中心“一委两办一中心”组织架构，进一步明确“决策、监督、管理、操作”职能，不断提高公共资源交易配置的效率和质量。推进社会信用体系建设。整合发改、工商、税务、银行、司法、人社、卫生、住建、安监、质监、药监等部门信用信息，建立健全公共信用数据库，推行不良行为记录和公示制度，加大对失信行为的惩戒力度。加快培育和规范中介市场。大力引进一批符合市场经济发展需要的、有利于我县发展的行业中介机构，加强市场竞争，培育品牌中介。同时规范中介机构行为，加强对中介机构的商业贿赂、虚假宣传、欺诈消费者等违法行为查处工作。完善中介机构的准入、退出和市场监管机制，推进中介机构行业守法经营、行业自律，营造规范有序的中介市场环境。

## 3. 创造优质高效的服务环境

一是推行重大事项领导帮办制。投资额在亿元以上或年产值5亿元以上的重点企业和重大项目，分别由县、部门(乡镇)领导全程联系，并组建相应的服务团队，把推进、服务任务和责任落实到人，帮助协调解决建设和生产经营中的具体问题。二是全面加强三级便民服务网络建设。积极推进县、乡镇、村三级联动体系建设，努力构建以现有网络系统为桥梁的便民服务网络，推行审批服务全程代理制和网上预审机制，逐步实现群众办事“小事不出村、大事不出镇(乡)”目标。运用网络技术从服务事项、办事流程、数据共享、效能监督等方面对乡镇及村级便民服务中心工作进行规范，提高办事效率。

### (三)多措并举，切实减轻企业负担

今年以来，县委县政府各部门在为企业发展创造良好的环境的同时，多措并举，狠抓企业减负工作，切实减轻企业负担。

#### 1. 完善检查机制，重点监管涉企收费。

县发改委、县物价局在“三年活动”中，深入推进价格服务进企业工作，把完善价格监督网络作为服务企业、规范涉企收费的主要抓手，认真抓好价格监督网络建设，召开了企业价格监督工作会议，调整了义务监督员队伍，落实了涉企收费登记卡制度和收费公示制度，安排布置了涉企收费调研课题，并在此基础上，以涉企收费优惠政策执行情况为重点，组织监督员开展检查。此外，为了提高自身监管效能、提升服务水平，我局还强化了12358价格举报电话的值守和查办，采取“花钱买意见”的方式，公开征集企业和群众的意见建议，对价格举报投诉启动了办结机制。强化了对涉企收费的监督检查，组织开展了涉企收费专项检查：一是对县办证中心和各乡镇、村的便民服务中心、办事大厅落实收费公示制度情况开展了跟踪检查，共检查21个部门和12个乡镇(开发区)。二是对县政府出台的“开发区零规费、中介服务减半收费政策”开展了重点检查。三是突出重点，对工商、公安、

交通等部门的涉企收费进行了重点检查。对外商投资企业收费优惠政策的落实情况开展了跟踪检查，依法查处违规收费行为；四是对中介服务收费进行检查，特别是和行政审批关联度高的服务收费加大了监管力度。

## 2. 以提高行政效率为重点，优化行政审批制度。

一是深化行政审批制度改革。根据省、市新一轮行政审批制度改革工作要求，制定了《德清县深化行政审批制度改革实施意见》，按照“应减必减、能放则放”的要求，以减少审批事项、审批环节、前置条件、审批层级的“四减少”为核心内容，扎实推进行政审批制度创新、行政审批项目清理、行政审批流程优化等工作。二是完善“七联审批”服务模式。年初在全县各乡镇发放了《计划于20xx年实施专项验收、图审、测绘企业统计表》，由各乡镇进行统计，根据统计情况逐个对接，拓展服务涉及面，化被动服务为主动服务，加大了“七联审批”服务企业的受惠面。不定期召开了联合预评会议25次；为多家企业施工图进行了联合图审服务；为县内重大项目办理了提前介入，联合验收提前服务，为企业早落地、早开工、早产出奠定了基础。

## 3. 进一步落实社保惠企政策。

一是扩大失业保险基金支出范围。充分发挥失业保险预防失业、促进就业的作用，贯彻落实扩大失业保险基金支出范围试点政策。我县根据省政府文件精神，制定出台了《县人社局、财政局关于扩大失业保险基金支出范围有关问题的通知》（德人社[20xx]15号）文件，将支出项目从十三项调整为七项，做好了资金测算，明确了一些培训补贴及社保补贴标准，并加以引导，力促符合政策条件的企业和个人应享尽享。二是落实“三补贴”政策。根据省、市有关文件要求，严格落实20xx年度“三补贴”政策。三是落实福利企业残疾人政策。继续贯彻落实德民[20xx]7号文件精神，规范申报、核定流程。

#### 4. 抓好行政事业收费和服务收费减免。

今年继续加大减免行政事业收费和服务收费减免，如县行政中心部门窗口继续降低行政收费标准，其中气象窗口涉及三个服务事项；人保窗口降低两项收费标准；统计窗口降低一项收费标准。据行政中心办证服务系统收费减免统计□20xx年度共有四个窗口降低行政收费标准，其中气象窗口涉及三个服务事项：雷击风险评估、防雷装置设计技术评价、防雷装置检测服务收费在原标准基础上降低40%、30%、30%；人保窗口涉及二个服务事项□50cc-250cc摩托车、代收代缴车船税，收费标准从120降至60元；50cc以下摩托车、代收代缴车船税，收费标准从80元降至60元；统计窗口涉及一个服务事项：代收书费款从局本部收取纳入到“中心”窗口收取。据“中心”办证服务系统收费减免统计□20xx年年度共免收行政事业性收费7669.6万元，在德清县各开发区实施零规费的政策，共减免相关费用140.13万元。

5. 进一步优化纳税服务，提升服务经济水平。我县税务部门坚持“服务从心开始，满意从我做起”的服务理念，不断优化纳税服务。一是完善纳税服务机制。推行对纳税人新出台税收政策公示、宣传辅导、跟踪调研“三同步”做法。深入开展5000万元以上重大项目跟踪式税收服务专项活动，深入企业收集服务需求，召开政策宣讲会。二是拓展纳税服务平台。加大对服务内容、服务流程、服务规范、管理制度为主体内容的办税服务厅规范化建设步伐，积极争创“标准示范办税服务厅”。进一步完善网上申报、网上认证、网上抄报税、网络开票。

#### 6. 加大金融让利，优化金融服务

在我县整体银行信贷资金市场价格低于长兴、安吉等地的基础上，近年来，我县金融机构大力开展“信用工程”创建活动，进一步落实各项让利措施，加大让利幅度。一是实行低利率定价，确保企业承受能力。我县金融机构充分考虑企业

承受能力从严掌握利率上浮。据了解，以抵押类银行贷款利率上浮幅度为例，今年来该类贷款利率上浮幅度一般不超过30%左右，同比少上浮15个百分点。对国家产业政策、发展前景和信用状况较好但暂时有困难企业特别是中小企业尽量少上浮或不上浮。二是严格规范吸存及各项收费，杜绝变相提高利率。为避免通过产品搭售，要求企业留存存款资金或向其转移吸存成本等方式增加企业实际综合贷款费率，各金融机构发放贷款时严格执行“不搭售理财、基金、保险等产品，不附加不合理贷款条件，不变相收取不合理费用，不强迫企业到指定机构接受服务及收费”的“四不”要求，对合约中明确免费的服务项目，规定不得在变更合约前直接收费或单方面变更合约收费。

#### (四) 继续开展特色主题活动

##### 1. 深化“阳光工程”建设。

县纪委、监查局印发了《关于进一步深化“阳光工程”建设的实施方案》的通知。通过开展“阳光工程”行动，落实减负政策。以深化党务、政务公开、着力推进重点领域涉企收费公开、建立健全公开机制和“阳光工程网”平台建设等方式，深化“阳光工程”建设。在上级统一领导下，以建设“阳光德清”为引领，以促进权力规范透明运行为目标，以强化监督制约为重点，以电子政务为平台，以电子监察为手段，积极推进廉政风险防控机制建设，推动权力阳光运行，做到部门全覆盖、事项全公开、过程全规范、结果全透明、监督全方位，形成以公开促公正，以透明促廉洁的工作机制，为加快实现德清新崛起提供保障。

##### 2. 深入开展护企行动，巩固治理“三乱”成果。

公安部门认真组织开展上级部署的各类专项行动，制定《全县公安机关“打盗抢保民安”专项行动实施方案》、《全县公安机关反电话、短信、网络诈骗犯罪专项工作实施方案》，

并取得了显著成效。全年侦办各类涉企经济案件11起，抓获5人；破获电信网络诈骗案件36起，抓获犯罪嫌疑人5人，追回赃款21万元；同时继续深化打黑除恶工作，已打掉恶势力团伙4个，抓获涉恶违法犯罪犯罪嫌疑人58人，破获涉恶类案件32起。县交通运输局以行政执法规范化建设为主线，以“强管理、强规范、强素质、强基础”为主题，进一步加强了行政执法办案程序的规范化管理力度，不断加强对客运市场、货运市场、出租车市场和非机动车市场的监管力度。健全联合执法工作，通过联合公安部门执法，集中治理等举措，开展打击“黑车”和超限超载整治，全面清理整治无证无照经营，加强交通运输市场管理。配合县矿山整治办公室加强矿山综合治理工作，以超限矿车整治，港区码头的管理为主要抓手，强化矿山综合治理。开展了深入隐患排查、深化“打非治违”等活动，共组织检查企业(船舶)359家次，出动检查人员1178人次，查处非法违法行为150处，确保交通运输企业及个体业主生产安全平稳。

### 3. 开展“三项评议”活动。

即千人评议机关(单位)、千人评议乡镇部门正职领导、为民涉企重点中层岗位评议三项活动。印发[]20xx年度“三项评议”活动方案》，从大局意识和社会影响、服务态度和工作效率、办事公正和廉洁自律等各方面接受群众、社会、企业监督。同时开展服务承诺进企业活动，要求各涉企单位根据涉企工作的紧密度，将涉企服务承诺、优惠政策、帮扶措施等印发到企业，并通过走访、座谈等活动，征询企业对管理工作的意见和建议，对管理工作中，个别工作人员身上出现的态度推诿消极的现象，严肃查处。

20xx年，我县将按照上级部门的工作部署和要求，紧抓企业减负工作开展。

一是深入推进中介服务机构改革。以本次行政审批制度改革工作为契机，对全县涉及审批环节的中介服务机构进行一次

改革，出台关于培育和规范中介组织的实施方案，进一步培育中介组织，打破垄断、鼓励中介机构公平竞争发展。

二是规范投资项目审批流程。进一步规范项目审批流程，按照企业投资项目(备案类、核准类、政府性投资)的类别分备案阶段、建设用地审批阶段、工程规划许可阶段、施工许可阶段、竣工验收等相关阶段制订审批事项办理流程图。

三是严格执行国务院、省、市、县有关减轻企业负担的政策，加强对行政事业性收费的监督，严防搭车收费，积极探索“一窗式”收费的服务新模式，创新审批服务新方式，把减轻企业负担工作落实到实处。

四是完善涉企收费监测点功能，及时关注企业发展的难点、热点问题，努力在服务企业的工作方法上有所创新，在工作实效上有所突破，在理论思考上有所提高。

五是加强涉企收费审计、检查，规范行业协会、中介机构等收费管理。密切与企业的联系沟通，提高政府办事效能，加强中介机构收费管理。

六、搭建中小企业公共服务平台，从融资、交易、创新、培训等方面减轻企业经营成本，实现政府、企业和中介机构之间良性互动，达到多方共赢。我们将一如既往地开展好为企业服务、减轻企业负担的各项工作，为企业排忧解难，为德清经济社会平稳健康发展作出应有的贡献。

## 个人基层工作总结篇三

1、定制度立规矩。我们在《减轻学生负担制度》《控制作业量控制办法》的基础上，出台了《关于空堂随意调课等违规现象处理办法》，让制度起到为“减负”保驾护航的作用。

2、督查工作。一是学校制定了教育教学一日常规督查内容和

工作记录，每天有带班领导和主管教学领导进行巡查记录，每周对好典型和违规情况进行汇总，轻的点现象重的约谈直至通报；二是每两周对全体教师的教案、作业及批改情况进行检查，适时选拔最佳教案和最佳作业；三是学校关注各年级每天作业布置情况，由年级组长和教学领导共同把关，学生小组协助把关，监测作业量情况。

3、关注课堂质量。我们紧盯课堂不放松，领导干部随时听推门课，做到“三查”“三看”即一查备课情况，二查作业布置与批改情况，每月推出常态优质课，并对问题课进行连听连指导，限时验收过关。

4、严格执行上级“减负规定”。一是采取实看和召开工作会议的方式，检查反思落实情况。二是每一名领导教师都是宣传员和解说员，对家长不懂不明的方面进行耐心解说，消除疑虑，促进减负工作。

5、落实大课间文体活动，上好音体美。

1、教师工作行为，教育教学行为逐步得到规范，教师形象得到在塑造。

2、教师由向时间要质量转为向备课上有质课要质量，如今功在课下效在课上的氛围逐步形成。

3、教师觉悟得到提高，工作动力得到促进。

4、学生作业得到优化，数量得到减少，自主学习时间充裕。

5、师生堂堂清日日清逐步落实。

5、课堂容量变大、参与度提高、节奏加快，与学生有时间进行自主预习复习是分不开的。

1、因中考的现实情况，部分教师和家长担心成绩下降。

2、囿于专业素质参差不齐，个别教师课堂质量低效，作业布置不够用优化。

1、我们面对个别家长和教师的担心采取座谈和家长会的方式，不厌其烦进行解说，转变认识。

2、关于课堂质量的问题。一是紧盯个别教师进行耐心指导；二是实行帮教。即领导帮、教研组长领；三是开展课堂低效专题讲座和反思自己低效问题。四是搭建平台。以汇报课、展示课形式锤炼教师。

## 个人基层工作总结篇四

干部下基层才能更好地进行工作。下面由本站小编为你提供干部下基层工作报告相关资料，希望大家喜欢。

市委督查组：

一、县委高度重视，精心组织部署。县委高度重视，及时成立由县委、组织部长为组长的干部下基层结对帮扶工作领导小组及其办公室。各单位、各乡镇成立相应得到工作机构，配备工作人员，确保工作顺利开展。一是真正做到思想认识到位、工作措施到位、领导责任到位。县委书记经常听取工作情况汇报，并对如何抓好落实作出重要指示。县委、组织部长亲力亲为，对干部驻村工作精心策划和部署。二是认真制定工作方案。县委领导多次主持召开各种层次的会议，围绕如何组织干部驻村，干部下去抓什么、怎么抓的问题，广泛征求意见。在充分调研的基础上，我县结合实际，制定了干部下基层工作的实施意见，明确了干部下基层工作的总体要求、时间步骤、工作主题、目标任务、内容方法等。各乡镇根据县委的实施意见和工作方案，也分别制定出各自的工

作方案，并根据方案认真抓好实施。

二、采取有力措施，扎实有序开展。县委下发了《关于在全

县开展“百个支部结对、千名干部帮扶”活动的通知》，提出20xx年工作主题，抓好五方面的工作重点：第一，认真搞好调查研究，找准存在的突出问题，制订切实可行的方案，认真解决关系到群众切身利益的突出问题。第二，抓好村“两委”的换届选举工作。协助当地党组织整顿好软弱涣散的基层领导班子，精心挑选和物色好优秀干部。第三，认真维护农村社会稳定，抓好基层矛盾纠纷的排查调处，协调有关部门对突出问题开展专项整治。第四，围绕中心，服务大局，通过联系群众、团结群众、组织群众、宣传和教育群众，大力推进固本强基工程，把党在农村的各项方针政策贯彻落实好，把上级党委和政府部署的各项任务完成好。为加强对驻村工作的领导，全县17个乡镇全部安排县直单位和县处级领导干部联系。目前，县处级领导到乡镇、村指导工作150多次；县直单位包村干部到联系点指导工作1600人次。国庆节期间，市委、组织部长，先后两次来到我县\*\*镇\*\*村、\*\*镇\*\*村，详细了解镇、村经济发展情况，听取县、镇、村有关领导和党员、群众的意见，走访贫困农户，共同研究加强基层党建工作、发展农村集体经济、增强农民收入等问题，为干部下基层工作顺利开展起到了表率作用。

纪律。要求驻村干部严格做到“五带头、五不准”，即带头执行党的路线方针政策和遵守国家法律法规；带头学习政治理论和文化科技知识；带头遵守村规民约；带头做艰苦朴素、勤奋工作的表率；带头尊重当地干部和群众。不准参与封建迷信活动；不准参与赌博活动；不准收受当地老百姓土特产；不准收受红包；不准在驻点村报销应由个人支付的所有开支。三是加强督促检查。县委书记专程前往\*\*镇部分农村，检查干部下基层情况，叮嘱驻村干部们要努力克服生活、工作中遇到的各种困难和问题，积极发挥自己的作用，协助镇、村做好各项工作，造福一方百姓；要求各级、各有关部门要为驻村干部

解决好后顾之忧，让他们顺利开展工作，同时要充分利用这个难得的资源，创造条件让这批干部为群众多办实事、好事。

关系。机关干部到农村帮助工作，通过开展“六访六问”，（即访老党员、各级人大代表、政协委员，问他们对村“两委”班子工作情况和换届选举的看法和建议；访经济能人户，问他们勤劳致富的经验，进一步理清驻点村新年经济发展路子；访科技示范户，问他们如何运用科学种养技术，并鼓励他们发挥示范户和中心户的作用；访老纠纷户，问纠纷产生的原因并进一步解决纠纷；访老上访户，问上访的原因并尽力解决他们提出的问题；访村里外出流动人员，问他们对村工作有无新的建议，向他们宣传村“两委”换届选举的情况，鼓励他们回乡参与工作），加强与群众的沟通联系，并及时将群众的意见、建议反映给各级党委政府，及时解决群众反映强烈的，密切了党群、干群关系。五是促进了农村的稳定。由于驻村干部常驻农村，与广大群众“同学习、同工作、同劳动”，积极听取并反映群众意见，及时化解各种矛盾和纠纷，减少了上访和越级上访事件的发生，极大地促进了农村的稳定。存在问题和不足：一是派出的包村干部有的对农村工作不够熟悉，驻村后如何开展工作还需要各级多加指导。二是派出单位的认识程度参差不齐，个别单位对此项工作不够重视。三是有些情况特殊一些的村，个别包村干部存在“走读”现象。

.txt两个人吵架，先说对不起的人，并不是认输了，并不是原谅了。他只是比对方更珍惜这份感情。

## 一、基本情况

中专及以下12598名。全县干部总数7401名，其中，县级干部51名，科级干部972名(包括非领导职务)；女干部2202名，少数民族45名，中共党员2603名；大学及以上学历1280名、大专3309名、中专及以下2812名；35岁以下的2819名，36岁至50岁的3548名，51岁以上的1034名；党政人才1121名，事业干

部656名，企业经营管理人员328名，专业技术人员5296名。

我县基层党员干部培训以县委党校为主阵地，乡(镇)委党校为依托。县委党校现有教职工25名，其中高级讲师3名，讲师6名，从高等院校聘请兼职教师6名。近年来，先后多方争取和筹措资金110万元，开通了中央党校远程教育c级站、中央电大小站和甘肃电大在线直播课堂，建成了县委党校局域网，现有微机86台，多媒体教室1个，多功能报告厅1个、多媒体教学设备2套。

20xx年12月以来，县、乡(镇)委党校先后举办各类培训班130期，共培训党员干部8310人(次)，其中县委党校举办61期，培训干部4093人(次)；乡(镇)委党校举办69期，培训干部4217人(次)。具体培训情况为：党务干部培训班8期，培训295人；“双培双带”骨干培训班23期，培训2680人，入党积极分子培训班57期，培训1255人；项目管理知识培训班12期，培训1200人；行政许可法培训班12期，培训1200人；《公务员法》培训班12期，培训1200人；村干部培训班6期，培训480人，积极协调，选派100余人按时参加了盛市组织的调训。

## 二、主要做法

主要抓了以下四个方面的工作。

### (一)合理设置培训内容，提高干部整体素质

理论武装是强化干部教育培训的根本，理论素养是干部素质的核心。近年来，我们从抓党员干部的理论学习入手，围绕“靠得妆和“有本事”两个方面设置培训内容，适应了新形势下干部培养的需要。

一是注重培训内容的实用性。对干部政治理论的培训，坚持与实际相结合，贴近干部工作中的难点、疑点和热点问题，克服了以往贪多求全的弊病，着力在基本原理及精神实质的

掌握和运用上下功夫。对各种知识和能力的培训，根据形势要求和干部自身岗位、专业特点，本着“干什么、学什么，需什么、教什么”的原则，按需施训，因人施教，提高了干部培训的针对性和实用性。在具体培训中，对乡镇干部侧重解决“三农”问题、发展农村经济、农村党建以及党在农村法规政策的培训；对县直机关干部侧重公务员基础知识、现代项目管理、网络技术等培训。

，紧扣干部群众关心的社会热点、难点问题，组织各类干部有针对性地研究讨论，把帮助干部坚定理想信念、增强党性修养、提高发展能力贯穿培训全过程。三是增强实践锻炼的积极性。我们对现任领导干部，让他们立足岗位，把所学知识运用到工作实践中；对县管后备干部，通过上挂、下派、横向多岗位轮岗交流等形式，引导和组织干部到条件比较艰苦、任务比较繁重、情况比较复杂的地方去磨练意志，经受考验，增长才干。20xx年，从县直机关抽调600多名干部，深入抗击“非典”第一线，维护了人民群众的生命财产安全。每年春耕期间，都抽调机关干部500多名，指导农民调整结构，帮助群众解决困难。积极结合先进性教育活动的开展，针对部分村级班子年龄结构老化、文化层次较低、带领群众致富能力较弱的实际，选派了47名乡镇机关干部到村上任职、挂职，加强了村级班子建设，为新农村建设提供了组织保证。在第三批先进性教育活动中，全县抽调县乡机关干部549名，全程帮助村党支部开展先进性教育活动，他们充分发挥教育指导员、村情民意调研员、新农村建设宣传员、民事纠纷调处员、村级发展指导员的作用，为所驻村办了142件实事，调处矛盾纠纷286起，帮助240个村制定了“”村级发展规划，赢得了群众的信任，使干部在实践中得到了锻炼提高。组织全县93名符合条件的科级干部参加了市管副县级后备干部公开选拔工作，同时，县上还开展了副科级后备干部公开选拔工作，从参加报名的480名年轻干部中公开选拔了120名副科级后备干部，建立了副科级后备干部人才库。

## (二)加强制度建设，提高干部执政能力

为了把党员干部教育培训的战略部署落到实处，我们立足永登实际，大力提升干部教育培训的基础性地位，不断强化组织协调，构建干部教育培训机制，提高干部的执政能力。

一是高度重视，切实加强领导。近年来，县委高度重视基层党员干部教育培训工作，把干部教育培训工作作为提高适应改革开放和社会主义新农村建设需要的高素质干部队伍的重要举措，多次研究解决干部教育培训工作中的重大问题和突出问题。

乡、构建和谐社会、社会主义荣辱观等10个套餐式培训项目，完成干部培训6000人次。同时，为提高农村基层干部的科学文化素质，还积极争取了国家教育部“一村一名大学生”计划试点项目，在全省率先开办了农村行政管理、乡企管理、现代设施农业和畜牧兽医四个教学班，参加学员196名。建立了干部培训情况和建档立卷制度，建立了干部培训质量评估制度。通过加强制度建设，使干部教育培训工作正向程序化、制度化、规范化的轨道迈进。三是明确职责分工，完善管理体制。我们对全县党员干部教育培训工作进行宏观调控，统筹规划。组织部门主管全县干部教育培训工作，研究制定干部教育培训工作规划，并协调、指导、检查干部教育培训工作；宣传部门具体指导党员干部的理论学习，狠抓干部思想政治建设；县委党校发挥培训主体作用，制定党员干部教育培训的教学计划和培训内容，并负责干部教育培训主体班次师资力量的配备；人事部门负责公务员培训、专业技术人员的继续教育和职业资格培训；组检检查部门负责干部的党风廉政建设教育工作，贯彻市委“治庸”计划的检查和落实情况，农牧系统负责农村党员实用人才的培训和开发。在干部培训工作中，逐步形成了层层管理，各司其职，社会广泛参与的党员干部教育培训工作管理体制和运行机制。

### (三) 创新培训模式，提高干部培训质量

立足于基层党员干部的全面发展，我们在教育培训中积极探

索有效途径，坚持改革创新，拓宽培训渠道，提高干部培训质量。

一是创新培训内容。按照“缺什么补什么，需要什么培训什么”的原则，有计划地组织干部学习新知识、新技能，及时把新知识、新技能、新信息传输给干部，优化干部的知识结构，提高广大干部的知识水平和工作能力。大力开展特色培训，开设招商引资、城市管理等专题培训，从理论与实践的结合上帮助干部澄清认识、拓宽思路，提高干部服务发展和构建和谐社会的能力。

二是创新培训方式。在培训手段上，我们充分利用电化教学、多媒体教学、远程教学、网络教学，突破时空局限，集成教学信息，增强培训的新颖性、趣味性、直观性和覆盖面。在方式方法上，坚持把读书学习与研讨问题结合起来，改变过去课堂教学中“教员讲，学员听”的单向封闭式的传授模式，灵活运用菜单式教学、启发式教学、情景模拟、案例分析、对策研讨等实践性强的方式，增强学员与教员之间、学员与学员之间的互动交流，把听、看、讲、写、做、练等有机结合起来，让学员动眼、动耳、动手、动脑，增强了教学的吸引力、感染力，让参训学员坐得住、学得进、记得牢、用得上。

三是创新培训管理。坚持分层分类施教，根据培训对象、班次、学制及干部年龄、文化层次、现有基础差异，提出不同学习要求，区别对待，不搞“一锅煮”。我们充分利用各类讲座、论坛等培训资源，拓宽干部教育培训渠道。目前，我县常年举办的系列讲座、专业论坛达5个，我们把其中有规模的各协会年度座谈作为干部教育培训课堂，通过这一渠道培训干部近1000人(次)。同时，按照能力建设的要求，开发了一批现场教学培训项目，建立了红提葡萄、中药材、洋芋、玫瑰等示范点现场教学点，请第一线的干部群众讲学，收到很好的效果。

(四)优化培训资源，提高师资队伍水平

着眼于提高大规模培训干部的质量，我们在建立素质优良、专兼结合、结构合理的干部教育培训师资队伍上做了有益的探索。

一是注重团队建设，科学规划专职师资资源。县乡两级分别制定了师资队伍和人才建设规划，普遍实行了人事制度、分配制度多项改革，推行了教学评估、集体备课、课程招标等做法，加大对县委党校师资特别是中青年教研骨干的教育培养力度，不断提高师资队伍的政治素质、业务水平。

二是推行党政领导干部到联系点讲课制度，加强兼职师资队伍建设。县上“四大家”领导身体力行，在先进性教育活动中，建立了党员领导干部联系点制度，亲自为联系点干部讲课。自党政领导干部到联系点讲课以来，全县25名县级党员领导干部到联系点讲课达75场次，全县科级领导干部到联系点讲课1800余场次。同时，县委党校及18个乡镇党校，聘请了一批有理论功底和实践经验的党政领导干部、专家学者、企业经营管理者担任兼职教师。

三是调整教学师资配置，深化培训机构教学改革。我们对党校教学师资配置提出指导性意见，要求教学师资实行校内外组合，在县委党校主体班次中实行师资“三三制”，即1/3的课程外请盛市委党校知名专家、教授，1/3课程内请优质师资，1/3课程聘请实际工作部门同志主讲，让学员接受多样化、复合式培训，锻炼和提高了干部战略思维能力。

四是实行“送教上门”制度，提高师资资源效率。为解决工学矛盾突出的问题，我们抽调县委党校骨干教师及机关部门业务骨干组成流动党校，赴各乡镇、各单位、各部门讲课，实行“送教上门”和“培训下乡”，通过这种形式，已培训干部3200人次。

### 三、干部教育培训工作存在的主要问题与原因分析

干部教育培训工作还未纳入领导班子任期目标责任制，致使部分领导干部思想认识不到位，产生“重工作、轻学习”的倾向。一方面，部分领导对干部教育培训工作重视不够，没有积极主动地抓好本部门、本单位干部学习培训工作，致使干部参训率不高。另一方面，干部被动参训现象比较普遍。部分干部对参加教育培训的主动性、积极性、自觉性不高，自以为会做工作就可以了，把培训与工作对立起来，一味强调工作忙、事情多，以种种理由推脱培训。有些干部进入党校学习，处于“组织上派我来，我不得不来”的被动地位，把培训作为“应付”、“休息”来对待。

## 2、学习效果不够理想

县委党校师资队伍建设还不能很好地适应时代发展的要求，教师知识结构不尽合理，教学业务水平有待提高，缺乏有效的教学考核评估制度。教学方法仍以“教师讲、学员听”为主，教师与学员交流较少，学员的积极性和主动性未能得到充分发挥。干部培训内容与干部学习需求存在一定差距，培训内容比较笼统，一些学员认为，集中培训无法达到“缺什么补什么”的效果。

## 3、教育培训保障机制不够完善

一方面是没有形成有效的激励、约束机制。干部教育培训缺乏一套明确规范的理论学习考试考核制度，干部脱产培训、在职学习、参加中心组学习的考核标准、考核内容都还不够规范完善，没有具体的、系统的考核指标体系，导致对领导干部理论学习的评价抽象化，学习培训考核质量不高。另一方面是没有形成合理的培训经费保障制度。尽管我们把干部教育培训经费纳入年度财政预算，县委党校完成了硬件建设，但由于我县财力十分困难，培训项目所需经费无法足额拨付，导致干部培训工作无法如期进行。

## 四、今后的打算

规划》，计划全县科级以上干部普遍参加3个月以上培训、一般干部每年培训时间不少于12天，并要对后备干部、女干部、少数民族干部和村干部进行定向培训。今年异地培训科级干部100人，落实农民和农村干部“三个五”（即创业干部50人，创业能人500人，创业农民5000人）培训工程，建立健全教育培训制度体系和切实有效的保障措施。

二是健全教育培训管理体制。讨论制订干部教育培训职责分工办法、干部教育培训申报登记制度、干部教育培训学分制管理办法、干部教育培训考核登记制度、领导干部理论学习和继续教育管理制度等各项管理制度。

三是建立灵活高效的培训操作体系。通过整合教育培训资源，创新方式方法，优化阵地建设，不断提高教育培训的针对性。积极探索实施网络化培训、学分制考核，高质量完成“大规模培训干部”的有效途径。充分依托和利用互联网技术，建设干部网上培训学校。不断优化教育培训模式，进一步提高教育培训效果。在充分发挥党校作为培训主阵地作用的同时，积极鼓励社会力量组织参与培训，加强与高等院校的合作培训，优化师资队伍。

四是建立客观公正的培训评估体系。通过设置科学的评估指标、制订规范的评估程序、有效利用评估成果，高质量完成“大规模培训干部”的任务。在质量评估的原则上，做到实事求是、客观公正，简便易行、注重实效，激励与约束相结合、定量与定性相结合。建立评估结果反馈机制、培训质量评估档案和激励约束机制，确保基层党员干部教育培训见实效。

## 一、基本情况

中专及以下12598名。全县干部总数7401名，其中，县级干部51名，科级干部972名（包括非领导职务）；女干部2202名，少数民族45名，中共党员2603名；大学及以上学历1280名、大

专3309名、中专及以下2812名;35岁以下的2819名, 36岁至50岁的3548名, 51岁以上的1034名;党政人才1121名, 事业干部656名, 企业经营管理人员328名, 专业技术人员5296名。

我县基层党员干部培训以县委党校为主阵地, 乡(镇)委党校为依托。县委党校现有教职工25名, 其中高级讲师3名, 讲师6名, 从高等院校聘请兼职教师6名。近年来, 先后多方争取和筹措资金110万元, 开通了中央党校远程教育c级站、中央电大小站和甘肃电大在线直播课堂, 建成了县委党校局域网, 现有微机86台, 多媒体教室1个, 多功能报告厅1个、多媒体教学设备2套。

20xx年12月以来, 县、乡(镇)委党校先后举办各类培训班130期, 共培训党员干部8310人(次), 其中县委党校举办61期, 培训干部4093人(次);乡(镇)委党校举办69期, 培训干部4217人(次)。具体培训情况为: 党务干部培训班8期, 培训295人;“双培双带”骨干培训班23期, 培训2680人, 入党积极分子培训班57期, 培训1255人;项目管理知识培训班12期, 培训1200人;行政许可法培训班12期, 培训1200人;《公务员法》培训班12期, 培训1200人;村干部培训班6期, 培训480人, 积极协调, 选派100余人按时参加了盛市组织的调训。

## 二、主要做法

省委组织部《关于组织实施“甘肃省万名基层党员干部培训工程”的意见》下发以来, 县委、县政府高度重视, 认真安排, 以“三个代表”重要思想为指导, 按照“联系实际创新路, 加强培训求实效”的总体要求和分级分类、全员培训的原则, 结合我县干部队伍实际, 研究制定了《永登县基层党员干部教育培训意见》, 提出了我县大规模培训干部的具体措施, 对后备干部、女干部、少数民族干部、村干部和专业技术人员的培训工作进行了详细的安排, 建立健全了教育培训制度体系和切实有效的保障措施。坚持以能力建设为重点, 以建设一支“眼界宽、思路宽、会干事、能干成事”的学习

型、创新型基层党员干部队伍为目标，突出抓基储抓重点、抓关键、抓保证，切实加强对基层党员干部的培训教育，主要抓了以下四个方面的工作。

### (一)合理设置培训内容，提高干部整体素质

理论武装是强化干部教育培训的根本，理论素养是干部素质的核心。近年来，我们从抓党员干部的理论学习入手，围绕“靠得妆和“有本事”两个方面设置培训内容，适应了新形势下干部培养的需要。

一是注重培训内容的实用性。对干部政治理论培训，坚持与实际相结合，贴近干部工作中的难点、疑点和热点问题，克服了以往贪多求全的弊病，着力在基本原理及精神实质的掌握和运用上下功夫。对各种知识和能力的培训，根据形势要求和干部自身岗位、专业特点，本着“干什么、学什么，需什么、教什么”的原则，按需施训，因人施教，提高了干部培训的针对性和实用性。在具体培训中，对乡镇干部侧重解决”三农”问题、发展农村经济、农村党建以及党在农村法规政策的培训；对县直机关干部侧重公务员基础知识、现代项目管理、网络技术培训。

，紧扣干部群众关心的社会热点、难点问题，组织各类干部有针对性地研究讨论，把帮助干部坚定理想信念、增强党性修养、提高发展能力贯穿培训全过程。三是增强实践锻炼的积极性。我们对现任领导干部，让他们立足岗位，把所学知识运用到工作实践中；对县管后备干部，通过上挂、下派、横向多岗位轮岗交流等形式，引导和组织干部到条件比较艰苦、任务比较繁重、情况比较复杂的地方去磨练意志，经受考验，增长才干。20xx年，从县直机关抽调600多名干部，深入抗击“非典”第一线，维护了人民群众的生命财产安全。每年春耕期间，都抽调机关干部500多名，指导农民调整结构，帮助群众解决困难。积极结合先进性教育活动的开展，针对部分村级班子年龄结构老化、文化层次较低、带领群众致富能

力较弱的实际，选派了47名乡镇机关干部到村上任职、挂职，加强了村级班子建设，为新农村建设提供了组织保证。在第三批先进性教育活动中，全县抽调县乡机关干部549名，全程帮助村党支部开展先进性教育活动，他们充分发挥教育指导员、村情民意调研员、新农村建设宣传员、民事纠纷调处员、村级发展指导员的作用，为所驻村办了142件实事，调处矛盾纠纷286起，帮助240个村制定了“”村级发展规划，赢得了群众的信任，使干部在实践中得到了锻炼提高。组织全县93名符合条件的科级干部参加了市管副县级后备干部公开选拔工作，同时，县上还开展了副科级后备干部公开选拔工作，从参加报名的480名年轻干部中公开选拔了120名副科级后备干部，建立了副科级后备干部人才库。

## (二)加强制度建设，提高干部执政能力

为了把党员干部教育培训的战略部署落到实处，我们立足永登实际，大力提升干部教育培训的基础性地位，不断强化组织协调，构建干部教育培训机制，提高干部的执政能力。

一是高度重视，切实加强领导。近年来，县委高度重视基层党员干部教育培训工作，把干部教育培训工作作为提高适应改革开放和社会主义新农村建设需要的高素质干部队伍的重要举措，多次研究解决干部教育培训工作中的重大问题和突出问题。

时，为提高农村基层干部的科学文化素质，还积极争取了国家教育部“一村一名大学生”计划试点项目，在全省率先开办了农村行政管理、乡企管理、现代设施农业和畜牧兽医四个教学班，参加学员196名。建立了干部培训情况和建档立案制度，建立了干部培训质量评估制度。通过加强制度建设，使干部教育培训工作正向程序化、制度化、规范化的轨道迈进。三是明确职责分工，完善管理体制。我们对全县党员干部教育培训工作进行宏观调控，统筹规划。组织部门主管全县干部教育培训工作，研究制定干部教育培训工作规划，并

协调、指导、检查干部教育培训工作；宣传部门具体指导党员干部的理论学习，狠抓干部思想政治建设；县委党校发挥培训主体作用，制定党员干部教育培训的教学计划和培训内容，并负责干部教育培训主体班次师资力量的配备；人事部门负责公务员培训、专业技术人员的继续教育和职业资格培训；组检检查部门负责干部的党风廉政建设教育工作，贯彻市委“治庸”计划的检查和落实情况，农牧系统负责农村党员实用人才的培训和开发。在干部培训工作中，逐步形成了层层管理，各司其职，社会广泛参与的党员干部教育培训工作管理体制和运行机制。

### (三) 创新培训模式，提高干部培训质量

立足于基层党员干部的全面发展，我们在教育培训中积极探索有效途径，坚持改革创新，拓宽培训渠道，提高干部培训质量。

一是创新培训内容。按照“缺什么补什么，需要什么培训什么”的原则，有计划地组织干部学习新知识、新技能，及时把新知识、新技能、新信息传输给干部，优化干部的知识结构，提高广大干部的知识水平和工作能力。大力开展特色培训，开设招商引资、城市管理等专题培训，从理论与实践的结合上帮助干部澄清认识、拓宽思路，提高干部服务发展和构建和谐社会的能力。

二是创新培训方式。在培训手段上，我们充分利用电化教学、多媒体教学、远程教学、网络教学，突破时空局限，集成教学信息，增强培训的新颖性、趣味性、直观性和覆盖面。在方式方法上，坚持把读书学习与研讨问题结合起来，改变过去课堂教学中“教员讲，学员听”的单向封闭式的传授模式，灵活运用菜单式教学、启发式教学、情景模拟、案例分析、对策研讨等实践性强的方式，增强学员与教员之间、学员与学员之间的互动交流，把听、看、讲、写、做、练等有机结合起来，让学员动眼、动耳、动手、动脑，增强了教学的吸

引力、感染力，让参训学员坐得住学得进、记得牢、用得上。

三是创新培训管理。坚持分层分类施教，根据培训对象、班次、学制及干部年龄、文化层次、现有基础差异，提出不同学习要求，区别对待，不搞“一锅煮”。我们充分利用各类讲座、论坛等培训资源，拓宽干部教育培训渠道。目前，我县常年举办的系列讲座、专业论坛达5个，我们把其中有规模的各协会年度座谈作为干部教育培训课堂，通过这一渠道培训干部近1000人(次)。同时，按照能力建设的要求，开发了一批现场教学培训项目，建立了红提葡萄、中药材、洋芋、玫瑰等示范点现场教学点，请第一线的干部群众讲学，收到很好的效果。

#### (四) 优化培训资源，提高师资队伍水平

着眼于提高大规模培训干部的质量，我们在建立素质优良、专兼结合、结构合理的干部教育培训师资队伍上做了有益的探索。

一是注重团队建设，科学规划专职师资资源。县乡两级分别制定了师资队伍和人才建设规划，普遍实行了人事制度、分配制度多项改革，推行了教学评估、集体备课、课程招标等做法，加大对县委党校师资特别是中青年教研骨干的教育培养力度，不断提高师资队伍的政治素质、业务水平。

二是推行党政领导干部到联系点讲课制度，加强兼职师资队伍建设。县

上“四大家”领导身体力行，在先进性教育活动中，建立了党员领导干部联系点制度，亲自为联系点干部讲课。自党政领导干部到联系点讲课以来，全县25名县级党员领导干部到联系点讲课达75场次，全县科级领导干部到联系点讲课1800余场次。同时，县委党校及18个乡镇党校，聘请了一批有理论功底和实践经验的党政领导干部、专家学者、企业经营管

理者担任兼职教师。

三是调整教学师资配置，深化培训机构教学改革。我们对党校教学师资配置提出指导性意见，要求教学师资实行校内外组合，在县委党校主体班次中实行师资“三三制”，即1/3的课程外请盛市委党校知名专家、教授，1/3课程内请优质师资，1/3课程聘请实际工作部门同志主讲，让学员接受多样化、复合式培训，锻炼和提高了干部战略思维能力。

四是实行“送教上门”制度，提高师资资源效率。为解决工学矛盾突出的问题，我们抽调县委党校骨干教师及机关部门业务骨干组成流动党校，赴各乡镇、各单位、各部门讲课，实行“送教上门”和“培训下乡”，通过这种形式，已培训干部3200人次。

### 三、干部教育培训工作存在的主要问题与原因分析

干部教育培训工作还未纳入领导班子任期目标责任制，致使部分领导干部思想认识不到位，产生“重工作、轻学习”的倾向。一方面，部分领导对干部教育培训工作重视不够，没有积极主动地抓好本部门、本单位干部学习培训工作，致使干部参训率不高。另一方面，干部被动参训现象比较普遍。部分干部对参加教育培训的主动性、积极性、自觉性不高，自以为会做工作就可以了，把培训与工作对立起来，一味强调工作忙、事情多，以种种理由推脱培训。有些干部进入党校学习，处于“组织上派我来，我不得不来”的被动地位，把培训作为“应付”、“休息”来对待。

#### 2、学习效果不够理想

县委党校师资队伍建设还不能很好地适应时代发展的要求，教师知识结构不尽合理，教学业务水平有待提高，缺乏有效的教学考核评估制度。教学方法仍以“教师讲、学员听”为主，教师与学员交流较少，学员的积极性和主动性未能得到

充分发挥。干部培训内容与干部学习需求存在一定差距，培训内容比较笼统，一些学员认为，集中培训无法达到“缺什么补什么”的效果。

### 3、教育培训保障机制不够完善

一方面是没有形成有效的激励、约束机制。干部教育培训缺乏一套明确规范的理论学习考试考核制度，干部脱产培训、在职学习、参加中心组学习的考核标准、考核内容都还不够规范完善，没有具体的、系统的考核指标体系，导致对领导干部理论学习的评价抽象化，学习培训考核质量不高。另一方面是没有形成合理的培训经费保障制度。尽管我们把干部教育培训经费纳入年度财政预算，县委党校完成了硬件建设，但由于我县财力十分困难，培训项目所需经费无法足额拨付，导致干部培训工作无法如期进行。

## 四、今后的打算

天，并要对后备干部、女干部、少数民族干部和村干部进行定向培训。今年异地培训科级干部100人，落实农民和农村干部“三个五”（即创业干部50人，创业能人500人，创业农民5000人）培训工程，建立健全教育培训制度体系和切实有效的保障措施。

二是健全教育培训管理体制。讨论制订干部教育培训职责分工办法、干部教育培训申报登记制度、干部教育培训学分制管理办法、干部教育培训考核登记制度、领导干部理论学习和继续教育管理制度等各项管理制度。

三是建立灵活高效的培训操作体系。通过整合教育培训资源，创新方式方法，优化阵地建设，不断提高教育培训的针对性。积极探索实施网络化培训、学分制考核，高质量完成“大规模培训干部”的有效途径。充分依托和利用互联网技术，建设干部网上培训学校。不断优化教育培训模式，进一步提高

教育培训效果。在充分发挥党校作为培训主阵地作用的同时，积极鼓励社会力量组织参与培训，加强与高等院校的合作培训，优化师资队伍。

四是建立客观公正的培训评估体系。通过设置科学的评估指标、制订规范的评估程序、有效利用评估成果，高质量完成“大规模培训干部”的任务。在质量评估的原则上，做到实事求是、客观公正，简便易行、注重实效，激励与约束相结合、定量与定性相结合。建立评估结果反馈机制、培训质量评估档案和激励约束机制，确保基层党员干部教育培训见实效。

## 个人基层工作总结篇五

现在，我受院长委托，代表县法院向大会报告工作，请予审议，并请各位政协委员和列席会议的同志提出意见。

20xx年，县法院在县委正确领导、县人大及其会有效监督、县政府、县政协和社会各界的关心支持下，认真贯彻落实党的十八届四中、五中全会和讲话精神，紧紧围绕“努力让人民群众在每一个司法案件中都感受到公平正义”的目标，牢牢把握司法为民主线，不断推进司法体制改革，优化司法职权配置，打造过硬法官队伍。坚持科技强院、公信立院，以良好的精神状态，改革创新，实干争先，为促进郟西经济发展、社会稳定提供了强有力的司法保障。

### 一、忠实履行职责，维护公平正义

20xx年我院共受理各类案件3053件，审结2862件，结案率94%，审限内结案率达100%，案件质量和办案效率不断提高。

——加强刑事审判，维护社会稳定。共审结各类刑事案件164件194人。其中判处以上有期徒刑1件1人，3年以上10年以下9

件9人，3年以下有期徒刑25件26人。准予公诉机关撤诉的1件5人，准予自诉人撤诉的1件1人。充分运用刑罚手段，重点打击群众反映强烈、对我县投资环境和社会治安造成较大影响的故意伤害、抢劫、强奸、危害公共安全、妨害社会管理秩序等严重刑事犯罪及盗窃、集资诈骗等多发性侵财犯罪，共审结此类案件117件，判处罪犯137人。依法审结国家工作人员贪污贿赂和渎职犯罪案件5件6人。继续坚持宽严相济的刑事政策，对过失、轻微刑事犯罪以及具有自首、立功等情节的被告人依法从轻、减轻处罚，减少社会对抗。积极开展社区矫正和判后回访工作，对判处缓刑后，不接受社区矫正的3件3人依法撤销了缓刑，并予以收监。

——加强民商审判，促进社会和谐。共审结各类民商事案件1683件。继续坚持“调判结合、案结事了”的原则，多途径解决纠纷。民商事案件结案中，判决489件，调解633件，撤诉341件，以其他方式结案220件，调撤率为71%，有效化解了社会矛盾。坚持建设性执法，强化为经济建设服务的理念，平等保护各类市场主体的合法权益，为促进经济可持续发展发挥积极作用。同时对婚姻家庭纠纷、侵权纠纷、相邻纠纷等矛盾容易激化的群体性案件，注重做好调解稳控工作。审理好各类借款合同等金融纠纷案件，有效防范和化解了金融风险，为维护郧西大局平稳发挥了职能作用。

——加强行政审判，推动依法行政。共审结行政诉讼案件28件，其中经协调原告撤诉12件、判决驳回起诉4件，判决维持行政机关具体行政行为6件，判决责令行政机关履行法定职责2件、判决撤销行政机关具体行政行为4件。在审判中，采取“审前沟通、审中协调、审后疏导”的工作模式，积极探索行政争议实质性解决的新途径，做到既监督行政机关依法行政，又保护行政管理相对人的合法权益。如陈某诉某局履行法定职责一案，法院依法判决责令某局六十日内履行法定职责，社会反响很好；积极开展非诉行政执行工作，共审查行政非诉执行案件109件，裁定准予执行109件，执结行政非诉执行案件117件，为国土、城管、计生等行政执法工作起到了推

动作用。

——加强执行工作，维护司法权威。共执结各类案件870件，执结总标的为3500余万元。认真开展“转变执行作风、规范执行行为”专项活动，重点提升实际执行率和执行标的到位率。积极运用执行威慑机制和执行联动机制，加大对恶意隐匿财产、长期逃避债务等规避执行行为的打击力度，认真落实失信被执行人“黑名单”制度，在执行信息网上公开曝光428名失信被执行人，执行司法拘留86人。全国法院网络查控系统正式上线运行后，我院在全国20家银行对被执行人900余万元存款进行了查控，坚决维护法律尊严和司法权威，确保权利人的权益能及时兑现。如刘某等13名申请执行人与鑫成粉体科技有限公司系列执行案中，法院与公安机关联动，对其财产进行了查控、划拨，为农民工讨回工资100余万元。

——强化审判管理，提高案件质效。运用信息化手段，从立案、开庭到结案、归档，对案件的每个节点实行跟踪监管，共发出审判管理专项通报34期。组织开展庭审观摩、信息化应用大比武活动，有效提高了法官驾驭庭审能力和应用科技水平；进一步完善案件质量评查机制，共评查各类案件1178件，发出案件评查通报37期，开展了精品案件和优秀裁判文书评选活动，对发回重审、改判、指令再审及涉企案件开展了专项评查。依照审判监督程序受理案件10件，审结8件。通过加强审判管理，增强了法官的责任意识，案件质量和效率不断上升。

——狠抓涉诉信访，化解社会矛盾。积极推进涉诉信访法治化改革，畅通信访入口，疏通信访出口，实行领导包案、法官带案下访、从源头上控制增量，减少存量。运用科技化手段，实行网上信访、远程视频接访，让信访人就地表达诉求。全年共接待群众来访1644人次，其中院长接待来访630人次，解答法律咨询1024人次，处理群众来信66件次，协助政府和相关部门处理重大信访47件，信访立案率和结案率均达到100%。同时办结了省委第四巡视组交办的涉诉信访案件86

件，没有因涉诉信访工作处理不当导致其他事件的发生。

## 二、加强队伍建设，推进司法改革

——加强教育培训，提升司法能力。认真开展“守纪律、讲规矩、树形象”主题教育，坚持周五下午集中学习制度，开设“夜学班”、“周末班”，保证学习全覆盖，全面提升干警司法能力和水平。全年共集中组织学习25场次，选送37人次参加了国家、省、市、县党校、法官进修学院的理论和专业培训。积极发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，先后开展了“五四”登山比赛、“七.一”建党节、“三严三实”专题教育、“双十星”争创、“党员服务日”、“学习弘扬邹碧华精神”演讲比赛及20xx年度“最美法官”评选等活动，传递了正能量。

——强化两个责任，推进作风建设。认真开展“严明政治纪律、严守政治规矩”集中教育活动，强化“两个责任”，认真落实“一岗双责”、“一案双查”制度。继续坚持中层干部述职述廉和末位淘汰制度。出台了《郧西县人民法院纪律作风十个严禁》和《郧西县人民法院十个一律停职审查》规定，进一步强化车辆、财物管理，坚持“三公”经费一季度一公开。进一步健全廉政约谈制度，对群众路线教育活动中查出的问题进行整改，全年共廉政约谈14次34人。加大监察督查工作力度，全年实行明查暗访21次，给予诫勉谈话10次10人，给予停职检查2人，通报批评2人。

——推进体制改革，优化职权配置。根据上级要求，在县委的领导下，法院司法体制改革自20xx年开始，目前人、财、物已上挂省法院管理，法院40名符合条件的法官参加了全省入额法官资格考试、考核。辅助人员分类管理工作正在稳妥推进。做到了队伍不乱，思想不散，工作不断。

## 三、加强基础建设，推进司法公开

——加大科技投入，强化司法保障。先后建成了5个标准化科技法庭、1个数字化审委会会议室、1个远程信访接待室和驻看守所远程提讯室。建成了上联省法院、下至基层法庭的专线视频应用和数据交换的专网，逐步实行网上办公、网上办案。法院档案工作顺利通过省特级复查。

——建设三大平台，推进阳光司法。推进审判流程公开，新受理案件全部同步录入案件信息，扩大了公开的效果。推进裁判文书公开，网上公布生效裁判文书932件，公开率达98%。推进执行信息公开，当事人可随时在执行信息公开网上查询案件进展情况。积极推进司法民主，完善人民陪审员工作机制，人民陪审员参陪率达90%以上。

#### 四、强化司法为民，服务发展大局

——完善服务平台，践行司法为民。对诉讼服务中心和科技法庭进行提档升级，实现诉讼咨询、信访接待、立案审查、诉前调解、判后答疑等一站式快捷高效服务。改革案件受理制度，坚持有案必立、有诉必理，切实解决人民群众反映的“立案难”问题。加大司法救助力度，让经济困难的当事人打得起官司，对困难当事人减、免、缓诉讼费45余万元。对57名家庭确有困难，被执行人被判刑、下落不明和确无可供执行财产的案件申请人，报省、市、县给予司法救助56万余元。继槐树巡回法庭成立之后，又增设了六郎巡回法庭，方便了偏远山区群众诉讼，减少了当地政府工作压力。

——参与综合治理，服务发展大局。积极参与“六城联创”、计划生育、法治郟西建设等工作，扎实开展“千名干部进万家访民情保平安促发展”暨“春季严打”活动，通过对柯某等聚众斗殴、故意伤害一案的14名被告人在法院审判，震慑了犯罪，教育了群众。认真开展精准扶贫、建设性执法活动，法院组成专班到10家企业调研，为他们在经济下行的情况下如何保证正常的生产经营提供法律帮助。刘某在红庙村与王家坪村交界处非法占地4000余平方米用于制造和堆放水泥预

制品、陈某兄弟二人在下北隅村占地近6000平方米建鱼塘和种植树木，严重影响了工业园区企业的建设和生产，法院及时裁决，快速执行，支持了企业发展，促进了地方经济建设。积极开展“六五”普法及法治郟西创建工作，组织开展“法律六进”和雷锋精神宣传月、党员服务日、12.4宪法宣传日大型法制宣传活动。在国家、省、市、县各类媒体共发表有价值文章308篇，举办法制宣传节目并在市电视台《夜读案卷》和县电视台《以案说法》栏目中播放。及时做好网络舆情应对工作，未出现因网络舆情给法院和地方工作造成被动的负面影响。

## 五、坚持党的领导，自觉接受监督

认真贯彻党的路线方针政策，坚决执行县委和县人大的各项决定、决议，坚持重点工作、重大问题、重要事项及时主动向县委请示汇报，确保法院工作的正确方向。更加自觉地接受县人大及其会的监督，把监督视为支持和动力，认真办理人大代表意见、建议，办结率100%。主动邀请人大代表和政协委员视察工作、旁听重大案件庭审、执行。高度重视政协和社会的民主监督，调整和充实了执法执纪监督员，定期开展活动，畅通监督渠道，广泛听取各方面的意见和建议，不断改进工作作风，提高人民群众满意度。去年人代会上，人大代表和政协委员建议在六郎乡设巡回法庭，我院高度重视，将此建议列入20xx年法院工作议程，于5月上旬在六郎乡人民政府的大力支持下设立了巡回法庭。

各位代表，过去的一年，县法院先后有10个集体和26名个人受到省、市、县的表彰奖励，各项工作均取得了显著成效。成绩和进步，是县委正确领导、县人大有力监督、县政府和县政协以及社会各界大力支持的结果。在此我代表县法院党组和全体干警，向各位人大代表、政协委员，以及所有关心和支持法院工作的各界人士，表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，法院工作还存在许

多困难和问题：一是办案法官的素质与群众对司法公正的需求还不相适应，少数案件的质量和效率不高；二是经济下行，社会矛盾突出，群体性案件增多，办理难度不断加大；三是司法为民的举措创新、落实不够，服务群众的水平和能力还需进一步提高；四是司法体制改革正处在过渡期，问题和矛盾不断凸现；五是个别干警违纪行为偶有发生，有损整体形象。对于上述问题和困难，我们将高度重视，采取有力措施，认真加以解决。

## 六、20xx年工作打算

20xx年县法院工作的总体思路是：坚持“四个全面”战略布局，全面贯彻落实党的十八届四中、五中全会精神，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，切实履行好司法职责，进一步发挥服务保障职能，强化队伍建设、提升司法公信、维护公平正义，加强信息化建设，深化司法体制改革，实现“努力让人民群众在每一个司法案件中都感受到公平正义”的目标，为全面深化改革、经济社会发展提供更加有力的司法保障。

一是深化司法为民，更好地服务经济发展。始终坚持把执法办案作为第一要务，把维护社会稳定、促进经济发展作为第一责任，充分发挥人民法院打击犯罪、化解矛盾、调节关系、弘扬法治的职能作用。继续加强涉民生案件审理执行工作，切实维护群众合法权益。升级便民服务新体系，强化巡回审理，打通服务群众的“最后一公里”，为人民群众提供更加便捷的诉讼服务，真正让群众诉讼更方便、快捷、更舒心、顺心。

二是推进司法改革，更好地保障公正司法。进一步统一思想，凝聚共识，严格按照上级要求稳妥推进司法体制改革。引导干警正确对待司法人员分类管理改革和改革中的职务调整、岗位变化，确保改革、学习、工作三不误。积极稳妥推进审判机制改革，优化司法职权配置，把好钢用在刀刃上，确保

依法独立行使审判权，推进严格司法，落实办案质量终身负责制和错案责任倒查问责制，真正做到“让审理者裁判、由裁判者负责”。

三是狠抓队伍建设，更好地夯实工作基础。坚持从严管理与热情关怀相结合，把政治建设摆在首位，深入开展社会主义核心价值观教育，不断提升法官队伍整体素质；持之以恒地加强司法作风建设，把纪律挺在前面，坚持高标准，构建有效的“两个责任”工作机制，做到“三个从严”（从严教育、从严管理、从严惩处）和“三个及时”（对社会或当事人反映干警不勤不廉等问题要及时受理、及时查处、及时反馈），严格执行中央关于领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究规定，落实防止法院内部人员干扰办案等制度，以零容忍的态度坚决惩治司法腐败，努力建设一支政治过硬、业务精通、忠诚干净担当的法官队伍。

四是自觉接受监督，更好地服务工作大局。坚持在党的领导下依法独立公正行使审判权，严守政治纪律、组织纪律和政治规矩，及时向县委报告法院工作的重要部署和重大事项，始终在政治上、思想上、行动上与县委保持高度一致，自觉服从服务于县委工作大局，为辖区的社会经济又好又快发展提供强有力的司法保障和法律服务；坚持自觉接受人大及其会的法律监督，进一步提高思想认识，增强接受监督的主动性和实效性。主动接受政协和社会各界的民主监督，积极邀请人大代表、政协委员视察、检查工作，旁听案件审理，认真落实办理代表、委员的意见和建议，依靠监督和支持推进法院工作科学发展，确保法院各项工作上台阶有位次。

各位代表，党的十八届五中全会制定了国民经济和社会发展的第十三个五年规划，面对新的任务、新的要求，我们将认真贯彻落实县委全会和“两会”精神，以奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，充分发挥人民法院审判职能作用，为保障经济社会持续健康发展营造良好法治环境，为郧西的美好明天添砖加瓦，为全面实施“十三五”规划、全面建成

小康社会作出新的更大贡献!

## 个人基层工作总结篇六

立足本职工作,做好领导助手,脚踏实地为基层服务.

(一) 在芦笋产业结构调整地开展中,全心投入 芦笋被誉为“百蔬之王”,是今年我乡多种经营产业的重点,芦笋种植业的兴起,是农村产业结构的又一次飞跃。然而面对这一新兴的产业,广大的农民群众感到很陌生。传统的思想观念和习惯,迫使他们对芦笋种植工作能否带来的长期经济效益和提高人均收入水平持观望和怀疑的态度;技术领域的创新和改革能否替代老式种植方法的发展,促使他们种植的热情不高,工作开展推动存在一定的阻力和困难。为能更好的贯彻、执行、全面带动和发展这一产业,在乡党委副书记李树玲和副乡长王学生的指引下,我们深入各个村庄切实切地的布署工作,号召发动群众力量,督查落实到人到位。特别是在芦笋大田移栽的关键时期,按照党委政府的安排,我和农机助理朱国利深入田间,统计每日各村移栽面积、督促和解决突发问题并及时向乡党委政府汇报。在全乡上下共同努力下,我乡成功举行了芦笋大田移栽现场大会,从而使我乡的农业产业结构调整取得了阶段性的胜利。

(二)为苏太猪扩繁基地项目建设,尽心尽力 宿豫区历来是一个畜禽养殖大区、养猪大区。而我乡的养猪业由于分散养殖、规模小等实际因素,造成经济效益提速不快、增长不高。为尽快的摆脱这种局面,在王学生副乡长和兽医站管守德站长的带领下,我们深入乡华夏种猪场、新大种猪场以及全乡10个养猪大户进行实地研究、考察,充分掌握了全乡养猪产业的具体情况。全乡现有育仔母猪1240头,商品猪6720头,其中长白猪多头,苏太猪1000多头,杂交约克猪近4000头,以规模养殖和分散养殖相结合。主要存在的问题为猪种杂、需要改良,饲养不规范,疫病防治能力差,经营成本高,销售体系不健全,导致广大农民养殖的积极性不高。为此,我

们采取有效措施对症下药，努力改善养殖的软环境建设，为我乡的养殖业能迅速发展创造了良好的条件。

(三)开拓思路，引进技术，促进生产力的发展。今年10月14日，省农林厅领导班子一行来我乡视察定点工作，认定了我乡具备优越的养殖条件，并引进苏州创元集团和苏太集团这两大企业作为扶持我乡扩繁苏太猪的主导力量。为了使此项目的申报立项得以顺利进行，我随从区人大副主任周业春、区农林局局长助理叶敬礼、乡党委书记丁必煜前去省农林厅汇报情况，争取政策支持。同时，我们积极寻求技术指导，前往母校南农大请来黄瑞华、姚火春两位专家来我乡实地考察论证，保证了此项目的顺利实施。

## 个人基层工作总结篇七

1、精简文件方面。进一步规范了文件印发流程，文件传送以政务协同平台报送为主，控制纸质文件印发，对可发可不发的文件果断精简。20xx年共计精简类文件25个，实现了精简文件10%的目标。

2、精简会议方面。结合会议提前计划，会前做好充分调查，对参会人员相同、内容相仿的会议在时间允许的情况下合并召开，统筹安排会议时间和内容，对需要研究的议题集中安排，压缩会议时间，提高会议效率，杜绝止议而不决，反复开会现象。部分信息或简单的事项，均通过微信群或qq群发布，达到工作传达目的，尽量不召集开会。今年共召开局党组会20次，局务会15次，会议次数较去年减少15%。

1、纸质公文文件的印发还比较多，需进一步精简，特别是还存在各类业务工作函来函往的问题。

2、会议议事的统筹性和计划性还不够，还存在随时、随行、随意开会的现象。

1、严格控制纸质文件，文件传送以电子公文为主；

对能通过传真、函件等文字形式解决问题的，不予发文；

能单独发文的不联合发文；

能以部门联合发文或议事协调机构名义发文的，严格控制升级发文，引导减负工作走深走实。

2、加强会议的统筹整合，减少或合并召开部署单项工作任务的会议，能以开小会、开短会解决问题的，尽量不开大会，解决实际问题；能以电话、传真、函件、网络等形式完成工作任务，或能以书面形式征求意见建议的，原则上不召开会议。

## 个人基层工作总结篇八

近年来，各系统和街道重视基层党风廉政建设，坚持以教育为基础，制度为保证，监督为关键的思路，初步构建了教育、制度、监督并重的基层廉政建设惩防体系，推动了基层各项工作的开展。

1、加强基层党组织建设，为廉政建设提供有力保障。

一是各系统和街道党组织主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各基层党组织书记负责，纪检委员具体抓落实，工作有计划、有安排、有组织，初步形成了上下联动、齐抓共管的领导工作格局。各单位分别成立了党风廉政建设领导小组，把党风廉政建设、反腐倡廉工作放在重要位置，纳入单位的总体规划和议事日程，坚持与业务工作紧密结合起来，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。

二是注重领导班子建设。各基层党组织书记团结带领群众坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，努力建设一支班子坚强

有力、干部清正廉洁、作风务实高效、办事公正透明领导集体。加强班子民主建设，重大决策集体研究，强化班子团结协作，廉洁奉公的意识。部分系统和街道与基层领导签订党风廉政建设责任制责任书，认真抓好各项廉政规定的落实。通过抓基层党风廉政建设，全面提升基层班子的凝聚力、号召力、战斗力，为基层深入开展党风廉政建设工作打下了良好的组织基础和政治保证。

## 2、积极开展党风廉政建设宣传教育，营造了良好的廉政氛围。

一是各基层组织结合党建工作，把反腐倡廉教育和培训纳入党员干部教育培训的总体规划，组织开展经常性的反腐倡廉教育。把反腐倡廉教育纳入党支部三会一课等制度，通过警示教育、主题教育、上廉政党课、看廉政教育片、讲廉政故事等多种形式，不断增强基层党员干部的廉政勤政意识。如越秀路街组织、宣传部门根据街道、社区党员干部的特点，制定教育计划，编写廉政读本，制作廉洁从政制度汇编手册，作为对街道、社区党员干部开展经常性教育的教材。绿化管理所利用园林绿化网络，经常向干部发送廉政手机短信，进行廉政提醒。

二是以建设廉政文化广场为载体，大力开展廉政文化进街道、进社区、进家庭等活动。各街道高度重视廉政文化广场建设，在选址和资金投入方面大开绿灯，积极把文化广场打造成宣传廉政文化的主阵地。同时，各社区把廉政文化建设与职业道德、社会公德、家庭美德和法纪教育结合起来，与社区群众性文体活动紧密结合起来。通过办廉政专栏、送廉政寄语、唱廉政歌曲、廉政文艺演出、做廉政广告，办廉政漫画等多种形式，依托街道社区人文、教育资源优势，组织开展主题鲜明、形式多样、群众喜爱、寓教于乐的廉政文化活动，营造崇廉尚廉的良好氛围，促进基层党风政风民风的进一步好转。

三是各社区开展了党员到社区报到，认领社区岗位活动。各

级领导干部自觉接受社区组织和群众的监督，带头遵纪守法，带头遵守社区规章制度，带头参加社区组织的公益活动，积极支持和服从社区管理。通过开展党的宗旨教育、社会主义荣辱观教育、政策法规和党纪条规教育等系列廉政教育活动，营造了良好的廉政氛围。

3、注重制度建设，主动接受群众监督。各基层组织建立了各项规章制度，并装框和喷绘上墙，采取政务公开、居务公开，公示、听证等多种形式，促使基层组织和基层党员干部按法律法规行政，按规章制度办事，按政务程序操作，按规范要求运行。如科艺里社区推行重要居务决策听证制度，规定凡涉及群众利益的事项等与居民关注的事务必须经过听证票决，赞成票要超过听证人员的60%以上才能通过决策，在实施时还必须由参与听证的群众代表监督执行。四十一中学以教职工代表大会制度作为民主管理、校务公开的载体，重大事项和决策必须听取教代会代表、广大教职工的意见，并采取一定的形式进行公开。在该校历史名校的改扩建工程中，专门成立了纪检小组，由教代会代表、民主党派人员和校级干部组成，对工程重大开支、项目招标全过程监督，最后由纪检小组向教代会进行通报。

4、建立民主监督机制，提高群众对社区事务的知情度和参与度。

一是各社区、基层科所站队普遍建立了议事制度，实行政务公开。凡涉及人、财、物等热点、敏感问题的，一律公布于众，力求公平公正。做到社区财务每半年公开一次，社区购物必须两人以上签字；社区事务每年两次公示，居委会年底要向居民代表大会报告工作；家庭申请低保，必须随时公示，并交给社区居民参与评审。

二是基层组织针对违纪问题易发部位，严格落实管理制度。如，环卫一队为从根本上解决权力错位、权力失衡、权力失控等问题。严格落实收支两条线、财务审批管理、车辆统一

管理使用、公务接待申报审批、办公用品集中定点采购等一系列规章制度。对干部评先选优、重大投资项目、重大决策、大项经费开支等事项的实行公开、公示。

三是各社区开展了双述双评制度。即每半年召集居民代表参加的述职述廉大会，基层干部逐个述职述廉，接受评议，现场答疑，无记名投票测评，接受组织和群众监督，较好地为居民参与决策、参与管理、参与考核、参与监督提供了平台。

## 5、树立典型，以点带面抓好基层党风廉政示范单位创建工作。

一是各街道、各系统从重点社区、重点基层单位入手，将硬件条件好、领导班子素质高、能力强的基层确定为首批申报的基层党风廉政建设示范单位，集中精力开展基层党建党风廉政建设的探索实践工作，积极总结经验、树立典型。

二是做到以典型开路，带动全局。各街道、各系统注意将基层党风廉政建设示范单位创建工作的经验以现场会、交流会等有效形式及时加以推广，逐步扩大基层党风廉政建设示范单位的覆盖面。如教育局将示范单位创建工作在全系统推开，严格按照创建标准，做到成熟一个申报一个，目前教育系统已有33个基层单位申报基层党风廉政建设示范单位。

1、部分基层对党风廉政建设认识不够。主要表现在一是对党风廉政建设缺乏足够认识，认为党风廉政建设是软指标，没有摆在应有的位置，缺乏具体办法和有效措施。二是对基层开展党风廉政建设的重要意义认识不到位。有些基层干部认为，基层单位人员少、工作范围小、行使的权利微弱，特别是反映在基层社区中。认为自身既无钱，又无权，没有产生腐败的土壤和机会，根本就不会产生腐败现象。

2、部分基层对党风廉政建设工作目标不明确。有些基层组织对基层党风廉政建设工作目标缺乏全面分析、认真思考，对基层党风廉政建设内涵是什么，增强防腐拒变能力要达到什

么标准等问题，往往是模糊的概念，对基层党风廉政建设工作目标不够明确，到底要干什么，怎样干，任务不清，目标不明确，因而任务不能落到实处。

3、管理制度不健全、不规范。表现在缺乏档案管理制度，各种资料积累不全，不规范。此外，部分单位制定的廉政制度内容只是涵盖在党建制度中，关于廉政建设的内容不够具体全面。同时，各单位制定的廉政内容形式各异，缺乏统一性、规范性。

4、日常监督不到位。在对党员日常监督管理方面存在重形式轻内容、重制度轻落实的情况。特别是对党员八小时以外的监督，往往缺乏招法。

加强基层党风廉政建设，是全面推进反腐倡廉工作的基础性工程，是加强党员干部八小时以外的教育、监督、自律的一个重要环节，也是创建文明社区的核心要件。要切实增强责任意识，健全组织网络，把握主要环节，创新形式载体，逐步形成齐抓共管的整体合力，推进基层党建党风廉政建设的深入开展。

1、以改变观念为基础，加强对基层党风廉政建设重要性的认识。重点要改变基层没什么大事可干，基层单位工作人员少，管辖范围小，既无权，又没钱，且工作条件差，没有产生腐败的机会和可能的观念。努力破除在基层进行党风廉政建设没有必要的片面认识。要从加强教育入手，从点点滴滴做起，坚决杜绝腐败，永远保持党风的廉洁，充分发挥党在基层组织建设中的领导核心作用。

2、加强对基层党建的指导。一是要建立基层单位的纪检组织。在基层单位设立纪检委员和纪检小组，明确纪检工作职责和具体工作任务，形成纪检干部具体抓，街纪工委、局纪工委加强领导和具体指导的基层纪检工作网络。二是要加强基层组织干部队伍建设，通过对基层组织领导干部进行基

层党风廉政建设培训等措施，提高基层纪检干部队伍的整体素质，增强具体操作层面的力量配置，以确保基层党风廉政建设的工作机制有效运作，发挥其应有的作用。三是要把经常抓与反复抓相结合，明确任务和目标，规范制度，营造廉政氛围。四是要明确基层党风廉政建设考核标准。进一步修订基层党风廉政建设考核标准，规范基层党风廉政建设各项制度。

3、以廉政文化进社区、进基层为重点，深化基层党风廉政教育。要以社区、科所站队为依托，围绕群众的文化需求，以开展廉政文化系列活动为载体，发挥各职能部门的作用，整合各种社会资源，大力宣传党风廉政建设，努力营造以廉为荣、以贪为耻的良好社会氛围。一是要把廉政建设与践行八荣八耻相结合。充分运用社区群众身边的正反典型事例，对党员干部进行示范教育和警示教育。与社区文化资源相结合。根据不同社会群众、不同文化层次、不同年龄段的文化需求，开展贴近实际、贴近生活、贴近群众，寓教于文、寓教于乐，寓教于一切有益的廉政文化活动，以德感人，以理服人，以情动人。二是拓展活动载体。要采取多种文艺形式，讴歌清正廉洁，抨击腐败现象，弘扬正气。抓好廉政文化广场建设，建立廉政教育基地。定期放映群众喜闻乐见的电教片和开展廉政文化教育活动。在社区制作廉政告示牌、廉政公益广告，开设廉政文化角、廉政之窗，设立廉政公开栏等，为廉政文化进社区创造多个平台。三是采取多种活动形式。采取廉政党课、警示教育宣讲会、廉政主题教育、读书思廉、廉政文娱活动等形式，在社区和基层积极开展反腐倡廉宣传教育活动。

4、培养和树立基层党风廉政建设先进典型，以点带面，全面提高。通过开展首批创建基层廉政建设示范单位检查验收和命名表彰活动，采取组织全区各系统对申报基层廉政建设示范单位的部门进行观摩交流及评比打分等方式，在全区选择几个比较成熟、具有示范作用的基层单位，予以命名表彰。并下大力量培养、指导、督促，及时推广先进经验，召开经

验交流会，进一步推动基层党风廉政建设，迈向新的台阶。

## 个人基层工作总结篇九

工作报告就是把自己履行职责是否称职的情况写成书面文字所构成的文体，下面是本站小编给大家带来的基层政府工作报告心得，欢迎阅读！

又到三月，全国人大代表带着各省人民的期盼，聚集北京。聚焦20xx年全国两会的关键词：“发展生态环保”、“美丽中国”等。这些关键词无一不是反映我国当前的实际，无一不是关乎人民群众的切身利益，代表人民的意愿。

我们要深入学习贯彻两会精神，团结起来，开拓进取，为全国的发展、人民的发展贡献自己的力量。集中精力把两会精神学习好、贯彻好、落实好。贯彻落实好两会精神，统一思想才能行动一致。学习贯彻两会精神，首先要把思想认识统一到自治国的决策部署上来，把智慧力量凝聚到实现经济社会发展的各项目标任务上来。在大是大非上头脑清醒，在路线原则上立场坚定。

历史经验表明：统一思想是我们做好一切工作的前提，是我党取得事业成功的根本保证，是我们的事业健康发展的有力支撑。思想上同心同德，才能目标上同心同向、行动上同心同行。只有统一思想，才能达到共识，坚定信心，凝聚力量；只有统一思想，才会调动一切积极因素，团结一致，奋发有为，把我们的事业推向前进。贯彻落实好两会精神，坚定信心才能明确方向，争取早日实现我国的总体目标。

学习贯彻全国两会精神，要坚定信心，认真落实。全国两会的实际就是我国的发展，就是实现我们自己的“中国梦”。作为干部要以身作则，立足本职工作，踏踏实实地干，把学习两会精神的成效转化为推动工作的动力。

与此同时，以当前的群众路线教育实践活动以及“美丽广西·清洁乡村”活动为平台，开展好中心工作，用实际行动来贯彻落实两会精神，以实实在在的经济的发展、社会稳定成果体现贯彻落实全国两会精神的成效。

学习全国两会精神，是每个干部的职责所在，贯彻落实两会精神，更是每个干部的实际性任务。作为干部，要将学习贯彻落实两会精神当做一项政治任务。在今后的工作中，我们一定要把握实际，突出重点，认真落实，用成绩说明成效。

在20xx年全国两会政府工作报告中，对今年政府主要民生问题所占篇幅长、着墨多。四个方面建议位于报告的第三部分，“以保障和改善民生为重点，全面提高人民物质文化生活水平”所占篇幅最长，约20xx字。

坚持把人民利益放在第一位，着力保障和改善民生。我们把就业作为保障和改善民生的头等大事，实施积极的就业政策。全面推进社会保障体系建设，建立新型农村。政府工作报告显示，中国将不再强调不惜一切代价实现经济增长，而是转而强调实现社会福利保障；这也体现了中国新一届领导班子的工作重点。

20xx年是我国全面建成小康社会的一个新起点，是贯彻落实党的精神开局之年。今年的“两会”是承前启后的大会，新一届政府按照确定的经济社会发展的框架，制定了20xx年中国经济社会发展的具体路线图。

坚持和发展中国特色社会主义，就是要坚持为了人民、服务人民、依靠人民”。因此，学习贯彻党的精神，我们必须紧密联系改革开放和现代化建设实际，紧密联系自己工作实际，紧密联系广大人民群众所思所想所愿所盼。把人民的信任与重托，转化为学习贯彻精神的具体行动，不断增进人民福祉、不断增加党的活力、不断提升国家实力。

90多年来，我们党的一切奋斗和工作，都是为了更好地造福人民。

一是我们党紧紧依靠人民完成了新民主主义革命，实现了民族独立、人民解放；二是我们党紧紧依靠人民完成了社会主义革命，确立了社会主义基本制度；三是我们党紧紧依靠人民进行了改革开放新的伟大革命，开创、坚持、发展了中国特色社会主义。

这三件大事从根本上改变了中华民族的前途命运，不可逆转地结束了我国半殖民地半封建社会的悲惨命运，不可逆转地开启了中华复兴的历史进军。其政治影响和社会意义，在人类发展史上都是十分罕见的。同时我们也要清醒地看到，当前我国正身处改革攻坚期、发展关键期、矛盾凸显期。我党正面临着长期执政、改革开放、市场经济、外部环境的考验，党内存在着精神懈怠、能力不足、脱离群众、消极腐败的危险。

我们党的最大优势是联系群众，最大危险是脱离群众。我们党的根基在人民，血脉在人民，力量在人民。实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益，是我们肩负的重大历史任务。

人民代表大会制度是我国的根本政治制度，是我国人民当家作主的重要途径和最高实现形式。中国共产党领导的多党合作和政治协商制度是我国的一项基本政治制度，是我国社会主义民主政治的一个特点和优点。

这两项制度扎根中国大地，是构成中国社会主义民主政治模式的重要内容。会议的召开和运作过程，同时也就是中国民主政治模式的实践过程。与此相关联的是，我们的治国理念和政治模式因为会议而得到更加广泛的理解和认可，这是一个很大的成就。作为国家的一员，我们更应该吸收学习老一辈革命党人的优良传统，吃苦在前、享受在后，自觉自愿为

身边需要帮助的人民群众做出奉献。

只有这样，才能树立新时代年轻党员的良好精神风貌，为党注入新的活力与斗志，使人民发自内心拥护党的领导。希望通过自己的一言一行，鼓励百姓、教育百姓、融入百姓，从而为我国特色社会主义建设添砖增瓦！

3月5日，全国人民代表大会在人民大会堂开幕。当然，身为中华人民共和国的公民兼中国共产党的预备党员，我密切关注着20xx全国两会的召开。其中，国务院关于政府工作的报告以及相关报道令我有所感悟。

在这期间，全国各地各行各业的“两会”代表齐聚北京，代表人民把有关人们衣食住行等日常生活中的问题和一些社会问题提交“两会”讨论。因此“两会”的召开也引起了全国人民的高度关注，关注和他们有关的一些热点话题。我看“两会”，一方面是关注国家的大政方针，了解目前我国社会经济各方面的发展状况和出现的问题，另一方面是说说自己对一些关键问题的个人看法，在关注的同时培养自我思考和相关意识。两会是中国的窗口，关注中国就不能不关注两会。经过60年的持续发展，特别是30年的改革开放，今天的中国经济总量世界第三，进出口总额世界第二，外汇储备世界第一，国际地位和国际影响日益提高。我们的发展和走势直接影响着世界经济态势和政治格局。因此，国际社会不能不关心中国的情况，两会就必然地成为国际看国内的一个重要窗口、世界看中国的一个重要平台。

从政府工作报告中，我了解到了过去五年我国取得的伟大成就，以及党和政府对20xx年工作的部署和展望，使我们从中看到了更大的希望和更光明的未来，全身充满了干劲儿！在过去五年中，我国社会生产力、综合国力显著提高。我们有效应对国际金融危机冲击，保持经济平稳较快发展，载人航天、探月工程、超级计算机等前沿科技实现重大突破。国防和军队现代化建设取得重大成就。各项社会事业加快发展、

人民生活明显改善。教育、科技、文化、卫生、体育事业全面进步。城镇居民人均可支配收入和农村居民人均纯收入年均分别实际增长9.7%和8.9%;覆盖城乡的社会保障体系逐步健全。这五年,改革开放也取得重大进展。社会主义市场经济体制更加完善。去年对外贸易总额达到2.97万亿美元,开放型经济水平快速提升。我国国际地位和影响力显著提高。我们在国际事务中发挥重要的建设性作用,有力维护国家主权、安全和发展利益,全方位外交取得重大进展。这些辉煌成就,充分显示了中国特色社会主义的优越性,展现了改革开放的伟大力量,极大增强了全国各族人民的自信心和自豪感,增强了中华民族的凝聚力和向心力,必将激励我们在新的历史征程上继续前进。

同时,会议也是对中国社会主义民主政治模式的实践和展示。人民代表大会制度是我国的根本政治制度,是我国人民当家作主的重要途径和最高实现形式。中国共产党领导的多党合作和政治协商制度是我国的一项基本政治制度,是我国社会主义民主政治的一个特点和优点。这两项制度扎根中国大地,是构成中国社会主义民主政治模式的重要内容。会议的召开和运作过程,同时也就是中国民主政治模式的实践过程。与此相关联的是,我们的治国理念和政治模式因为会议而得到更加广泛的理解和认可,这是一个很大的成就。

在思想上,我将继续不断加强思想政治修养锻炼。在工作的同时,除了自觉学习xx届三中全会精神和全国两会精神外,我还计划经常阅读有关党建、党史及党员先进事迹的书籍和报刊等,不断加强对党的路线、方针政策的认识和理解。使本人在工作上有更大的精神动力,做到学以致用,而不盲目;使自己能够在改革开放的浪潮中能鉴定好与坏、甄别正与邪;自觉抵制腐朽思想和不正之风的侵蚀,从而树立起正确的人生观、价值观和世界观。

在工作上,我要不断的勤奋努力。当今社会处于一个以信息作为重要生产力的时代,谁掌握的知识,谁就拥有了进步的

阶梯。因此，要扩大自己的知识面，提高自己的某个领域的精深程度，争取做到独当一面，保证高效率地完成任务。我还将及时认真地为自己充电，更新自己的知识结构，把最前沿的知识运用于实际生活中，使自己不会在飞速发展的信息社会中落伍，以便在今后的工作岗位上发挥自己更大的潜能，顺应社会发展的需要。

以上就是此次我在观看两会后的感悟，我将继续关注两会，关注国家大事，关注国家的未来发展，不断加深自己的认识，提高自己的觉悟，并努力准备好为祖国的未来贡献自己的力量。

## 个人基层工作总结篇十

- 1、成立以校长管贵仁为组长的“减负增效”工作领导小组，切实加强对学生课业负担的监控，确保“减负”工作的实效性。
  - 2、召开全体教师会议，组织学习《关于开展义务教育阶段学校“减负万里行”活动的通知》。学校强化教学工作管理，落实“减负增效”措施，深入实施素质教育。
  - 3、利用校园红领巾广播站、家长会、校讯通、学校宣传栏等多种形式向学生、家长、社会宣传素质教育观、全面发展观，搞好减负的宣传工作，取得社会、家长的理解、支持和监督，形成合力，共同做好减负工作。
  - 4、各个教研组、备课组利用教研活动或集体备课时间，讨论学生有哪些过重的负担必须减掉，教学中有哪些效能可以增加或合理运用，为减负做好保障。
- 1、严格按照广州市课程设置标准开设课程，不准随意增减课程，不得增加周活动总量。要严格按照教学大纲进行教学，

不准搞突击教学、擅自提前结束新课，不准随意增加或减少教学内容、拔高或降低教学要求。开足开好体育、美术、品德、音乐、科学、综合实践、信息技术等课程，严禁占用这些课时补习其他文化课。

2、严格控制学生在校活动总量。小学生在校活动时间不超过6小时。教导处要科学制定“课程表”、“作息时间表”和“课外活动安排表”。学生每天在校集中学习时间不得超过6小时，每天体育锻炼不少于1小时（含大课间、体育课）。

3、严格控制学生课外作业量。一二年级尽量不留书面家庭作业，其他年级书面家庭作业控制在1小时以内。作业量当精，不布置机械重复和大量抄写的作业。

4、严格控制考试次数。每学期只进行一次期末学科检测。不得公布学生的检测成绩，不得以检测成绩排列学生的名次，不得以学科成绩为唯一标准来判定学生的好差。

5、严格控制教辅资料。学校或教师不向学生发放未经上级审定和批准的任何书籍、教辅。教导处不定期组织检查学生书包，找个别学生谈话，一学期组织一次全校性的问卷调查，向家长了解相关情况。

6、加强教师队伍建设，搞好校本培训活动，提高教师的综合教学能力，提高课堂教学效益，不搞课外延伸，确保“减负”不减教学质量。加强教学常规管理，实行教师集体备课制，实行资源共享，精备每一节课。加强班班通和学科教学的整合，研究发挥多媒体辅助教学的强大优势，优化教学手段，增强教学的形象性、直观性、生动性、趣味性。

7、开展丰富多彩的兴趣活动，促进学生和谐发展。课业负担的减少，给学生腾出了发展的空间和时间。在属于学生自己的时空里，学生自由地，无拘无束地在玩中学，在游戏中求知，在伙伴的交流中完善自我。