

改善方案和改善计划(精选5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

改善方案和改善计划篇一

类别：教科文卫体类

提案者：市政协教科文卫体教委会

案名：加快城区公办幼儿园的建设步伐

近年来，随着经济社会的发展，人民群众对子女受教育的需求发生了深刻变化，希望子女接受良好的学前教育成为家长的迫切要求。解决“入园难、入园贵”问题，已成为人民群众对教育公平的新诉求，成为事关群众切身利益的民生问题，成为影响和谐社会建设的重要课题。

x年，全国学前教育工作会后，我市学前教育发展驶入快车道，成立了全市学前教育工作领导小组，下发了《xx市关于加强学前教育的意见》，同时针对幼儿园收费和城市住宅小区幼儿园建设问题出台了两个配套文件。去年10月，市政府召开了全市学前教育工作会，市政府与各县区政府签订了目标责任书。

与此同时，编制了全市学前教育三年行动规划。计划到x年，全市学前三年毛入园率达到64%以上，三年内新建幼儿园267所，改扩建幼儿园216所。组织两区及相关管理区编制了城区中小学和学前教育发展规划，在学前教育方面，原则上

每5000人区域内必须建一所幼儿园，规划新建幼儿园47所。

一是投入不足，优质资源短缺。全市教育行政部门仅审批通过648所幼儿园，其余现实存在的幼儿园在师资、设备、场地等方面均不符合办园要求。由于政府投入不到位，无法满足群众对公办幼儿园的需求，这些规模小、条件简陋的幼儿园有了生存空间，教育部门无法取缔。由于公办幼儿园、优质幼儿园资源短缺，导致了“入园难”的现象，社会反映强烈。新建公办园需要大量的前期资金投入，国家奖补资金尚未到位，市、县两级财力不足，部分县(区)财政甚至没有配套学前教育建设资金，学前教育三年行动计划实施进展缓慢。

二是用地紧缺，报批程序复杂。目前，我市已进入幼儿教育高速发展的黄金时期。加快新建公办幼儿园建设，需要慎重选址、划拨土地、合理设计、科学施工。由于在建设领域报批手续较慢，影响到我市三年行动计划的实施。

三是收费偏高，群众反映强烈。全市公办幼儿园仅320所(泖河区仅一所真正意义上的公办幼儿园——市政府机关幼儿园)，尚不足审批在册总数的50%。我市只对公办幼儿园收费提出了具体标准，由于民办幼儿园的收费随意性很大，造成城区部分民办幼儿园收费偏高，群众意见很大。

因此，我们建议：

一、市、县两级政府要加大投入，大力发展公办学前教育。《国务院关于当前发展学前教育的若干意见》要求，“要大力发展公办幼儿园，提供‘广覆盖、保基本’的学前教育公共服务。加大政府投入，新建、改建、扩建一批安全、适用的幼儿园。”落实好国务院、省政府对学前教育的要求，是市、县政府的重要责任。一是财政部门必须将学前教育经费列入财政预算。新增教育经费要向学前教育倾斜。财政性学前教育经费在同级财政性教育经费中要占合理比例，并逐年提高。二是抓住机遇争取上级资金扶持，确保国拨资金落实

到位。三是非“学前教育推进工程”的项目县区也要多渠道筹措资金，实施好本县区学前教育建设规划，加快公办幼儿园建设进度。

二、落实我市新建小区配套建设幼儿园的政策。市政府办公室批转的市教育局、市规划局、市国土局、市房管中心、市执法局关于《xx市规划城区中小学幼儿园建设管理的意见》中明确要求：“城市规划行政主管部门在编制和审批新区开发、城市旧区改造方案时，必须按照中小学、幼儿园布局专项规划，根据学生就近入学的原则，预留中小学校幼儿园建设用地”。“对没有按规划设计条件配套中小学幼儿园的，不予办理住宅小区规划许可手续”；“整个小区建设任务完成60%时，必须完成配套的中小学幼儿园建设任务，否则，房管部门不予办理商品房预售许可证和房产证”。“住宅小区经规划部门验收时，未按要求配建幼儿园或不符合要求的，住房和城乡建设部门不予办理小区商品房的质量验收手续”。

学前教育是根基，加快学前教育发展是党和国家的重要决策，是改善民生、推进和谐社会建设的重要举措，不只是教育部门一家的事情，需要各相关部门的通力协作、相互配合。希望在各级政府的不懈努力下，在社会各界的大力关心支持下，不断满足我市人民群众对优质学前教育的需求。

改善方案和改善计划篇二

大家上午好!秋风送爽，艳阳高照，在这个收获的季节里，我们又迎来了永源中心小学一年一度的开学典礼和第25个教师节，首先让我代表优秀教师向所有辛勤工作的园丁们道一声：你们辛苦了!祝福你们节日快乐!也祝福所有可爱的孩子们，在新学期里，学习进步!健康快乐!

也许，许多人不明白，我们这么苦苦地工作，图的又是什么?

“风雨飘摇，日月如梭。”转眼间我已是一个有九年教龄的

老师了。九年中，我不知批改了多少本作业，与多少个孩子沟通谈心。九个春秋，我从豆蔻年华步入了而立之年，我把最美好的青春献给了教育事业。

为了学生，我把嗷嗷待哺的孩子丢在了家中，在孩子撕心裂肺的

一分耕耘，一分收获。我的教学得到同行的肯定，深受家长的好评。每当走进圣洁的课堂，看到一双双渴求甘霖的双眸，一颗颗等待塑造的无邪的心灵；当夜深人静，欣赏孩子们那一篇篇优秀习作和敞开心扉、饱含激情的日记，我又是那么激动，那么满足，终而丢不下九月的承诺，离不开那笑靥的花朵。

假如我也可以算做是永源教育园地中已经开放的一朵小花，那么我更加清楚，有更多的花比我开得更鲜艳，更妩媚，更迷人正是因为广大教师热心献身于教育事业，才使得我们永小培育了一批又一批的人才，为祖国做出了贡献。

我会更加执著地努力，无私无悔地献身于祖国的教育事业！同时，我们优秀教师会投身于教育改革的风尖浪头，与时俱进，改革创新，不断地丰富自我、完善自我、发展自我，发挥示范作用。我代表优秀教师宣誓：任凭岁月更迭世事沧桑，任凭青春流逝憔悴红颜，我们会永守心中这盏希望之灯；共同树万世之师表，铸不朽之师魂！

全体优秀教师

20__-__-__

改善方案和改善计划篇三

为认真贯彻落实国家中长期教育改革和发展纲要，坚持以人为本，把实施农村义务教育学生营养改善计划作为为 群众办

实事、办好事的重大民心工程来抓，切实改善农村学生营养状况，提高农村学生健康水平，促进农村少年儿童正常发育和健康成长。根据区教育局和学区关于印发义务教育学生营养改善计划实施方案的通知，结合我校实际，特制定本实施方案。

1、质量监督和工程宣传组：

组长：段小军。

成员：、范志平、乔云鹏、范致福、张永刚、何洋洋、王文秀

职责和要求：

- (1)、随时对配送的营养餐进行质量抽查，填写抽查表；
- (3)、每天及时对各班进行营养餐发放检查；
- (4)、对此项工作做好宣传。(5)、组织部分教师代表，检查工程实施工作。

2、营养餐接收与发放：

组长：范志平负责日常工作及档案管理。

成员：范致福、范志平、乔云鹏、王文秀、何洋洋、张永刚

职责和要求：

- (1)、负责检查供货商的质检报告并存档；
- (2)、负责检验、接受营养餐，清点数量；
- (4)、做好每一次的样品保存工作和每一天的发放统计、档

案整理。

(5)、每天上午8：10组织班主任及各班班长发放各班营养餐。

三、基本情况

香莲乡宋塬电力希望小学，2017年春季共有6个班，26名学生，在岗教师10名。

四、范围标准

我校的一至六年级在校学生每人每天价值 4 元钱标准。

五、经费保障

实施“营养餐工程”所需资金，由省、市、县区财政拨付。每生每天中央补助 4元，全年学生在校 200 天计算，每生每年补助 800 元。

六、用餐相关安排 1、8:10—8:30 学生早餐。

2、用餐地点：各班教室。

七、供餐方式

营养餐食品由康泰公司负责配送，学区管理参与，确定品牌、价格和数量。负责人统一配送供餐，每天配送一次，配送的食品必须在保质期内，超过期限的，学校有权拒收。

八、发放形式：

先由班主任统计人数，报告到发放组，再由发放组按上报人数发给班主任，班主任当场发给学生，并监督饮用。领导小组巡回检查。

九、责任追究

凡因管理不善或各种失误，造成食品安全事故或严重后果的，将追究相关人员的责任。

十、安全防范

强化食品卫生安全意识，树立安全第一的思想，建立健全学校安全防范和事故处理机制，包括日常的安全防范措施，应急预案等。

十一、应急措施

一旦发生较严重的食品卫生安全事故，立即启动《香莲乡中心小学营养餐安全应急预案》，由校长负责救援指挥，立即向就近医疗机构和卫生防疫部门发出医疗救援，并拨打香莲乡卫生院电话，要及时果断的将病人送往医院抢救，主动向医疗人员报告发病情况，做好秩序维护等工作。

十二、管理办法

- 1、鉴于目前“营养餐工程”的实物采购由康泰公司招标供应和配送，后勤人员全面负责，严格把关，索取验证对方合格证件等，确保质量关。
- 2、明确专人负责本班“营养餐工程”的日常管理，确定专人负责营养餐的发放工作，每天对营养餐的发放造册登记，每月汇集成册入档，以备检查和审计。
- 3、严格审核营养餐的享受对象。学校必须坚持公平公正、客观准确的原则，认真汇总享受营养餐学生的条件，公布学生名单，接受社会和群众监督，确保所有学生均能享受。
- 4、切实加强营养餐食品的管理。学校实行营养餐接收、分发、

管理层层签字制度。食品接收管理人员必须严格检查产品生产日期和保质期，并做好详细记录，确认食品符合卫生安全标准，交货、收货双方签字后，食品方可发放。

5、加强建设与管理，确保“营养餐”改善计划顺利实施。学校统筹兼顾，全面安排，配备好管理人员和生活老师，加强业务培训和指导，确保管理服务和教育工作扎实到位。合理安排用餐时间，确保学校教育教学工作的正常开展。

6、加强监督管理力度，确保营养餐改善计划实施的安全、顺利、科学、高效。

(1) 加强检查和指导。领导小组对学校营养餐实施管理工作进行经常检查，全面检查食品质量、卫生安全、资金的管理与使用，食品的配送与分发等工作情况，对发现的问题及时进行纠正和处理。

(2) 加强宣传教育工作。学校高度重视营养餐的宣传报道工作，充分利用各种活动，采取灵活多样的形式，大力宣传营养餐改善计划实施的重大意义，使党和政府的惠民政策家喻户晓，深入人心。同时，不断加强食品安全健康教育，使学生从小养成安全、卫生、健康的生活习惯。

(3) 做好总结与反馈工作。学校今后在实践中总结经验，寻找不足，积极探索，逐步提高。每学期结束，各班主任要将“营养餐”改善计划实施情况以书面形式上报学校。(4)、加强舆论宣传。各班应采取多种形式，向社会、家长和学生进行大力宣传，使“营养餐工程”家喻户晓，深入人心，为实施好“营养餐工程”营造良好的社会舆论氛围。

(5)、强化监督管理。实施“营养餐工程”，必须坚持安全、营养、方便、价廉的原则，及时协调，做到不符合质量要求的食品不进校、不食用，确保学生身体健康和饮食卫生安全。

香莲乡宋塬电力希望小学 2017年2月25日

改善方案和改善计划篇四

紧张忙碌的2022年即将过去，充满希望的2022年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

一、2022年工作成果。

(一)狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得

到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带

有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的

效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

(四)经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

(五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台

阶而做出了许多的努力。

(六)个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

改善方案和改善计划篇五

(一) 安排部署：根据本公司结合实际，研究制定开展安全生产隐患排查治理专项行动的具体行动方案，并督促各部门认真落实。

(二) 各部门自查自改：各部门，深刻吸取本公司和其他公司以往发生的事故教训，结合实际制订具体方案，认真开展自查，全面治理事故隐患，一时难以治理的要列入计划，落实资金和责任，限期整改，并制订应急预案，加强监控。各部门要将排查治理情况按照监管关系及时上报安全监管部门。

(三) 检查督查：公司负责人牵头组织各部门参加，对本公司开展安全生产隐患排查治理工作情况进行督促检查。主要内容包括：一是查安全生产主体责任落实情况；二是查隐患排查治理工作到位情况、存在的问题和应急措施制订情况；三是查安全生产投入和隐患治理资金落实情况；四是查已发生的事故按照“四不放过”的原则处理情况；五是查员工安

全生产教育培训情况。

（四）再检查阶段：为巩固隐患排查治理专项行动成果，确保取得实效，在第四季度组织开展“回头看”再检查。主要对排查出的重大隐患是否治理到位，隐患排查监管机制是否建立健全等。

（一）、自查自改的共同内容

1. 安全生产责任制落实情况。分管负责人、安全管理人员、各职能机构、各岗位安全生产责任制建立及落实情况。
2. 安全生产规章制度建立和落实情况。设立安全生产管理机构、配备专（兼）职安全管理人员情况；技术设备安全管理制度和岗位安全作业规程建立、执行情况；隐患排查整改、重大危险源监控、作业现场安全监督检查情况；外来施工队伍（承包商）安全监管情况等。
3. 贯彻落实安全生产法律法规和标准情况。安全生产费用提取和使用、风险抵押金缴纳、为从业人员缴纳保险费等情况；新建、改建、扩建项目依法履行安全设施“三同时”制度情况。
4. 安全培训教育情况。建立健全安全培训教育制度、保证经费情况；全员（包括农民工）培训教育及考核情况；负责人、安全管理人员及特种作业人员持证上岗情况。
5. 应急管理情况。建立专（兼）职应急救援队伍或与相关应急救援队伍签订协议情况；应急救援物资、设备配备及维护情况；应急救援预案制订及演练情况。
6. 事故处理和责任追究情况。事故报告制度建立情况；已发生的事故按照“四不放过”的原则要求，认真吸取事故教训，对有关人的责任追究和落实整改情况。

（一）、提高认识，加强监管。各部门要认真组织学习有关文件精神，提高对隐患排查治理专项行动重要意义的认识，全面贯彻上级提出的安全生产“落实年”、“攻坚年”要求，把此次专项行动作为重点工作、基础工作来抓。切实把隐患排查治理专项工作抓紧、抓细、抓实、抓好，确保隐患排查治理专项行动取得实效。

（二）、制订方案，精心组织。本次安全生产隐患排查治理专项行动由公司统一领导，各部门抓好具体落实。并做好相互间的工作衔接，制定切实可行的工作方案，突出重点，明确责任，狠抓落实。对各生产系统、每一个岗位、重点部位、生产环节进行深入全面的隐患排查，不留死角，发现隐患，及时整改。

（五）、建章立制，标本兼治。各部门通过隐患排查治理专项行动，掌握重大危险源以及重大隐患的具体数量、分布情况和发展态势，实行跟踪监管、动态监管，督促落实监控防范责任，完善监测监控措施，并制订应急预案。要以这次隐患排查治理专项行动为契机，推动重大危险源监督管理工作和事故隐患排查治理工作的深入开展，既要切实消除当前严重威胁安全生产的突出隐患，又要做到标本兼治，落实治本之策，加强制度建设，建立重大危险源管理、监控和重大隐患排查治理长效工作机制。