

组织生活会需不需要向上级打报告(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

组织生活会需不需要向上级打报告篇一

二是旗帜鲜明讲政治的氛围不浓。对讲政治不敏感，没有旗帜鲜明讲政治，孤立的、机械的、静止地看待讲政治，“抓好党建就是最大的政绩”意识尽管已经有了，但这个意识树得还不牢，还不能始终如一地站在讲政治的高度看待这一问题，“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象依然存在。

三是对党的路线、方针、政策学习不够，政治素质需进一步提高。党员的意识有所淡化，比如只顾按照支部的安排被动的参与活动，虽然有时候对加强本支部建设有想法但没有及时建言献策。有时看问题和做事情过于片面，没有提升到政治高度去看待。

（二）看对党忠诚是否坚定、“两个维护”强不强方面

一是政治警觉性和政治鉴别力不够强。对于坚持党的领导这个重大原则问题，能够做到头脑清醒、立场坚定，始终与以同志为核心的党中央保持高度一致，但政治警觉性和政治鉴别力仍有待提高，对意识形态领域出现的新情况、新问题缺乏敏感性，研究不深甚至应对不力；有时习惯于独善其身，简单地把行动上不出格等同于政治上合格，执行政治纪律讲

得多、较真少，对一些违反纪律规矩的现象抓早抓小的意识和力度都不够，对社会流传的一些不良思潮、错误言论，没有做到旗帜鲜明地予以抵制和斗争。

二是在思想上放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，不能时时刻刻对照党员标准严格要求自己，缺乏为共产主义理想鞠躬尽瘁、死而后已的精神境界，党性修养与党的事业要求、人民群众期盼存在一定差距。

三是对一些自认为无关宏旨的事情，即使有主张、有建议，也遵循“不说好、说不好、不好说”的原则，看到问题还习惯于“睁一只眼闭一只眼”，听到反映也有“左耳进右耳出”的情况，不同程度存在“多栽花，少挑刺；多说是，少说不”的好人主义现象。

（三）看责任担当是否坚定、斗争精神强不强方面

一是缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

二是革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。随着职务的变动，劲头明显不足，缺乏在工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排部署上，缺乏一竿子插到底的毅力；对如何妥善解决一些制约企业发展的深层次矛盾和问题，缺乏推进力度，缺乏主动为市委分忧解难的积极性。

三是担当精神不够。存在不愿、不敢监督，怕影响团结的思想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面以后要认真加以改进。

一是对亲属和身边工作人员的管理和约束还不够严格。一方

面，对家属和亲友经常性的提醒做得还不够。主要表现为：由于和爱人、孩子都不在一起工作和生活，所以对家人的思想动态了解、平时工作生活监督等方面，做的还有许多不到位的地方，经常性的教育、提醒做得还不够好。另一方面，对身边工作人员教育、引导和监督做得还不够到位。主要表现为：虽然，平时对自己要求很严格，但在对身边人咬咬耳朵、扯扯袖子等方面做得还不够；平时满足于对身边工作人员一般性的教育监督，在从思想深处进行根本性的教育引导上做得还有欠缺。

二是在思想认识和重视程度上还有偏差。总觉得只要自己不出问题就不是问题，从而导致了抓“主体责任”不够积极主动，有老好人思想，怕得罪人，不敢真负责。与班子成员开展交心谈心，碍于“同事情谊”，对一些关键性问题不能及时当面指出，深入剖析，真诚交换意见。

组织生活会需不需要向上级打报告篇二

根据集团公司党委《关于开好20xx年度组织生活会的通知》和x公司领导班子专题组织生活会方案，聚焦组织生活会主题，主要看“四个是否坚定，四个强不强”，即理想信念是否坚定、“四个自信”强不强，看对党忠诚是否坚定、“两个维护”强不强，看责任担当是否坚定、斗争精神强不强，看自我革命是否坚定、自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力强不强，结合个人思想、工作、作风实际，在广泛征求意见、深入开展谈心、找准找实问题的基础上，深入剖析原因，制定整改措施，对照检查如下。

组织生活会需不需要向上级打报告篇三

一是落实“忠诚、干净、担当”要求，加强廉洁自律。切实转化党史学习教育成果，坚决学习把百年奋斗重大成就和历史经验，把贯彻新时代中国特色社会主义思想作为首要政治

任务，作为加强理论武装的经典，作为政治修养原教旨，长期学、跟进学、终身学，以新思想整固初心使命、砥砺党性信念、锤炼忠诚品格，固本廉洁操守，培育道德品行；对标党章党纪法规，特别是近期我单位发生的一起涉嫌严重违纪违法案件的警示警醒，时刻坚守“干净”的品行之尊，“廉洁”的立身之要，纪律“红线”的守正之本，增强落实中央八项规定精神的自觉性，维护纪律的严肃性、权威性；切实把握纪检监察机关是党的政治机关，纪检监察工作是政治工作的职能定位，强化纪检监察工作的政治属性，以三个“一以贯之”为统领，突出政治建设，提高纪检监察工作的政治站位，坚决彰显监督执纪的政治效果。

二是围绕“两个维护”“两个确立”，精准政治监督。严格落实党风廉政建设责任制，对源头治理的目标任务抓好提前介入、全程监控；提高监督能力，推进责任追究的制度化、程序化和常态化；加大案件查办力度，严厉查处各类违法违纪行为；完善风险防范工作机制，严格规范运转流程，真正让制度规范行为，让制度约束权力。通过廉政教育、警示教育构筑不想腐的堤坝，通过专项检查、精准监督、案件查处，加大正风肃纪、严明纪律的力度，形成不敢腐的震慑，通过健全完善制度机制，扎紧不能腐的笼子，以此来倡导和树立规矩意识、纪律意识，涵养正气。引导和凝聚干部职工的思想和精力放在干事创业上，放在学习业务上，放在对美好生活的追求上，形成干事创业的良好环境和氛围，对不实举报给党员干部带来的不良影响要及时通过一定的形式澄清，性质严重的要追究举报人的责任，切实形成风清气正的政治生态。

三是研判“新征程、新态势”，谋划新发展。以职工之所需、所愿、所想为工作出发点和落脚点，真正为职工办实事、做成事，主动深入车间一线摸排工作问题和困难，积极聆听职工群众真实需要，能现场解决的就现场解决，不能解决的也要带回来，积极协调应对，切实增强发现和解决问题的能力；进一步深化“三转”工作，主责主业的聚焦再聚焦，将主要

精力投入到监督执纪问责上来，重点突出对领导干部廉洁自律和履职情况、重点领域廉政风险防控，以及职工群众身边“微腐败”问题的监督检查，补强监督短板、提升监督质量，要严把执纪审查质量关，严格执行信访件和问题线索处置、初步核实等相关制度、办法、工作流程，促进监督执纪工作优质高效；对党政正职要常汇报、常跟进，对班子成员要常交流、常沟通，对分管科室要常把关、常督促，对一线职工要常问需、常帮扶，主动自我加压，坚持踏实干事，全力推动纪检监察工作高质量发展。

组织生活会需不需要向上级打报告篇四

对照党委要求，综合各方面提出的批评意见建议，经认真剖析，个人认为产生问题的主要有以下五个方面：

（一）政治理论学习不够深入。对新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会精神，以及党的百年光辉历史，没有做到全面理解、深入检视、广泛应用。学习深度广度不够，有时仅满足于抓重点、抓精髓，更关注于与业务发展相关的政府行业政策，理论学习不够。没有提高运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力，工作站位不高，谋求长远发展的信念需不断加强。

（二）率先垂范作用发挥不足。对照目标要求，没有始终做到看齐高标。不能完全站在原则立场和工作全局角度来看问题、抓工作，勇于负责、勇于担当的精神还不够，遇到一些棘手问题，还存在畏难情绪，攻坚克难的勇气不大，党员干部“头雁效应”发挥不够明显。

（三）宗旨意识不够牢固。对党的群众路线的重要作用认识不深，对人民群众的伟大力量还认识不足，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的意识。在工作开展过程中，有时放松了对自己的要求，未能时时提醒自己遵照“三个一切”经营理念，服务一线意识仍需加强。

（四）开拓创新意识不强。超前意识不足，需用发展的眼光看待新形势，思维方式还需进一步跟上时代的发展。对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏思想准备，进取意识、创新意识跟工作要求还有差距，未能积极地用创新的思维去思考问题、解决问题。

组织生活会需不需要向上级打报告篇五

结合党史学习教育学习研讨，检视问题，调研征求意见，承接自查问题，联系自身实际，检视主要问题如下：

（一）看理想信念是否坚定、“四个自信”强不强方面

一是对“四个自信”理解认识不深刻、不全面。对道路自信认识不深，对理论自信、制度自信学习不透，缺乏对政治理论、社会主义制度的全面、系统学习。在文化自信方面做的不够好，对西方文化和价值观的渗透重视和警惕不够，对西方错误思潮的抵御不够，有过崇洋媚外倾向。

二是旗帜鲜明讲政治的氛围不浓。对讲政治不敏感，没有旗帜鲜明讲政治，孤立的、机械的、静止地看待讲政治，“抓好党建就是最大的政绩”意识尽管已经有了，但这个意识树得还不牢，还不能始终如一地站在讲政治的高度看待这一问题，“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象依然存在。

三是对党的路线、方针、政策学习不够，政治素质需进一步提高。党员的意识有所淡化，比如只顾按照支部的安排被动的参与活动，虽然有时候对加强本支部建设有想法但没有及时建言献策。有时看问题和做事情过于片面，没有提升到政治高度去看待。

（二）看对党忠诚是否坚定、“两个维护”强不强方面

一是政治警觉性和政治鉴别力不够强。对于坚持党的领导这个重大原则问题，能够做到头脑清醒、立场坚定，始终与以同志为核心的党中央保持高度一致，但政治警觉性和政治鉴别力仍有待提高，对意识形态领域出现的新情况、新问题缺乏敏感性，研究不深甚至应对不力；有时习惯于独善其身，简单地把行动上不出格等同于政治上合格，执行政治纪律讲得多、较真少，对一些违反纪律规矩的现象抓早抓小的意识和力度都不够，对社会流传的一些不良思潮、错误言论，没有做到旗帜鲜明地予以抵制和斗争。

二是在思想上放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，不能时时刻刻对照党员标准严格要求自己，缺乏为共产主义理想鞠躬尽瘁、死而后已的精神境界，党性修养与党的事业要求、人民群众期盼存在一定差距。

三是对一些自认为无关宏旨的事情，即使有主张、有建议，也遵循“不说好、说不好、不好说”的原则，看到问题还习惯于“睁一只眼闭一只眼”，听到反映也有“左耳进右耳出”的情况，不同程度存在“多栽花，少挑刺；多说是，少说不”的好人主义现象。

（三）看责任担当是否坚定、斗争精神强不强方面

一是缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

二是革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。随着职务的变动，劲头明显不足，缺乏在工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排部署上，缺乏一竿子插到底的毅力；对如何妥善解决一些制约企业发展的深层次矛盾和问题，缺乏推进力度，缺乏主动为市委分忧解难的积极性。

三是担当精神不够。存在不愿、不敢监督，怕影响团结的思

想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面以后要认真加以改进。

一是对亲属和身边工作人员的管理和约束还不够严格。一方面，对家属和亲友经常性的提醒做得还不够。主要表现为：由于和爱人、孩子都不在一起工作和生活，所以对家人的思想动态了解、平时工作生活监督等方面，做的还有许多不到位的地方，经常性的教育、提醒做得还不够好。另一方面，对身边工作人员教育、引导和监督做得还不够到位。主要表现为：虽然，平时对自己要求很严格，但在对身边人咬咬耳朵、扯扯袖子等方面做得还不够；平时满足于对身边工作人员一般性的教育监督，在从思想深处进行根本性的教育引导上做得还有欠缺。

二是在思想认识和重视程度上还有偏差。总觉得只要自己不出问题就不是问题，从而导致了抓“主体责任”不够积极主动，有老好人思想，怕得罪人，不敢真负责。与班子成员开展交心谈心，碍于“同事情谊”，对一些关键性问题不能及时当面指出，深入剖析，真诚交换意见。