

最新城管本年度工作小结 城管工作总结 结(大全10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

城管本年度工作小结 城管工作总结篇一

今年以来，城管分局以临街建筑物墙面为基准对门店出店占道经营实施标准化管理。印发《给市民的一封信》等宣传资料20xx多份，逐家逐户上门送发到各门店业主及各种违章经营者手中。加大对占道经营、出店经营、流动摊担、占道烧烤、早市夜市等违章行为的整治力度，每天城管队员规劝和动手纠正违章行为30多起。按照区创建领导小组的要求，还完成了对s306线五岔段两侧市容市貌的重点整治任务。

重点打击了非机动车辆在人行道上的停靠行为。加大了人行道自行车、摩托车停放管理，规范“两车”停靠秩序，在人行道上合理规划设置“两车”停放栏，三轮车、自行车、摩托车等入栏归位停靠，全年共制作、安放“两车”停放栏163米，有效的规范了我区的“两车”停放秩序。

对景区加大了巡查力度、进一步规范了区内车辆停放秩序，加强了对流动摊贩、占道经营的整治力度，积极配合区三产中心开展景区水上娱乐设施集中整治、景区经营秩序整治等大型整治行动12次，使景区的市容秩序进一步的到了提升。

今年中日韩围棋争霸赛、常德桃花源旅游节、爱国歌曲大家唱、两岸学子交流会等一系列重大活动在我区举办，城管分

局精心谋划，组织人员开展重大活动的市容保障和整治行动，高标准地做好了市容秩序保障工作，确保了各项活动会场周边和沿线市容整洁、环境优美、秩序井然，为各项活动的顺利举行做出了贡献，得到了各级领导和来宾的充分肯定。

五月份，困扰我区数年之久的七里桥马路市场已成功取缔，马路变宽了，群众也满意；五岔农贸市场通过组织工作人员的连续蹲点值守，经营环境也进一步有所改善，占道经营的现象已基本解决。

通过这些举措，规范了我区城区的市容秩序，解决了环境卫生管理中的突出问题，使我区市容管理长效化、精细化水平明显提高，市容环境和秩序达到历史最好水平。

城管本年度工作小结 城管工作总结篇二

在大队党组的正确领导下，在大队机关科室的具体指导和兄弟分队的大力支持下，紧紧围绕城管大队xxx年工作要点，以保持共产党员先进性教育活动为牵引，以城管工作法律法规为依据，深入学习、贯彻“三个代表”重要思想，注重提高政治思想理论及业务水平，严格管理自己，廉洁勤政，把握全局，精心组织，科学运作，紧紧围绕全年工作目标，发扬知难而进，攻坚克难的拼搏精神，较好地完成了以城市管理为中心的各项工作任务。现就自己一年来的思想、工作、廉政情况作一汇报。

一、加强学习、努力践行“三个代表”重要思想

一年来，始终把实践“三个代表”重要思想作为指导自己工作中的根本。坚持认真学习理论，特别是邓小平理论和“三个代表”重要思想，不断改进学习方法，提高学习实效，夯实理论功底。通过不断的学习，自身思想政治素质得到了进一步加强，树立了正确的世界观、人生观、价值观，能够正确看待和行使手中的权力，能够正确看待个人得失，做到淡

泊名利、乐于奉献。进一步增强了党的宗旨观念，能以党和人民利益为最高利益，始终保持与人民群众的血肉联系。

二，牢记全心全意为人民服务的宗旨，把全心全意为人民服务作为开展工作出发点和落脚点，作为一名队员，时刻以先进代表为榜样，把“执法为民”落实到具体的工作中。

三，在“学法规找差距”主题教育活动中，我能够认真学习《城市管理综合行政执法局行政执法责任制暂行办法和行政执法过错责任追究暂行办法》、《城管综合执法组织人员“八不准”规定》等制度规定，按照主题教育活动方案的要求，认真写好个人体会文章，重点查找出自己存在的突出问题，剖析思想根源，分析问题产生的原因，明确自己今后的努力方向，依法行政，文明执法。实行查处分离，严格按程序办案，在处理违法违规的案件过程中，做到公开，公正，公平，秉公办案，廉洁自律。严格执行八条禁令，不因当事人的态度而加重处罚。一般程序案件笔录制作符合规范要求，处罚幅度裁量适当。

对施工场地进出口经常发生带泥行驶，污染路面的违章行为，首先，对各施工场地甲乙双方进行，《江苏省城市市容和环境卫生管理条例》宣传，要求出入口路面硬化，并在门口定人清扫。

同时为迎接中国扬州烟花三月旅游节和世界运河名城博览会，针对会议主要活动场所，住宿点，参观线路，游览点及周边环境和影响市容市貌的难点热点问题，集中展开市容环境整治，为会议提供一流的市容环境保障。

在新的一年里，我将继续努力，为扬州的发展作出贡献

城管本年度工作小结 城管工作总结篇三

大队始终坚持每月学习制度，全面规范学习笔记，提高队员

综合素质。着力打造一支“政治合格、作风过硬、业务熟练、纪律严明、保障有力、人民满意”的行政执法队伍。按照“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总体要求，大队在班子建设、行政执法、队伍管理等方面做了超多的工作，为推动建立“市级五城联创”和促进“城乡环境综合治理”发挥了重大的作用，收到了良好的效果。

年初大队领导班子成员进行仔细讨论，完善了内部管理制度、岗位职责制度、车辆管理制度、着装管理制度、考勤制度、请销假制度。以领导班子带动整个队伍，精诚团结、弘扬正气、各司其职，以制度促进执法队伍管理。大队紧紧围绕“夯根基、固堡垒、严制度、强素质、树形象”的目标建设队伍，透过抓“抓教育、抓支部、抓制度、抓廉洁、抓作风”，不断提高队伍的整体水平。

1、市容市貌管理方面

执法大队启动“科学治理抓重点、集中整治攻难点、常态管理促长效”的工作方案，按照“前期宣传教育、先行规范引导、强化督促整改、重拳查违纠章”的管理方法，全面推行“强化宣传、注重引导、突破难点、防止反弹”工作举措，拉开城区市容专项整治行动。

一印发宣传材料20xx余份，强化宣传注重引导。用心开展法律法规宣传活动，向门店外摆放物品经营的业主宣传有关法律法规，对违规门店业主采取一次提醒，二次警告，三次查处的管理方式，有效缓解了城市管理矛盾，并提高了经营业主的自律性。

二强力整治突破难点。执法大队发扬个性能吃苦，个性能战斗的精神，采取“总体部署，整体联动，集中力量，逐个攻破”的整治措施，透过堵疏结合，联合整治，集中取缔等多种方式，先后开展各类流动摊点整治32次，查处马路摊点420人次，暂扣经营工具110套，共计清理临街面水池、台面29个，

查处乱扔、乱倒、乱挂300余人次。对民建街、胜利街、义水北路、西门菜市场等主要街路和广场四周区域予以全方位治理。

三是制定错时管理方案，防止反弹。执法大队结合实际，强化错时管理，安排执法人员在正常工作时段之外，早、中、晚对重点路段区域巡查，严禁出店经营和游街叫卖，基本实现了监管全方位、管理无缝隙，使城区秩序得到明显改善。

四整顿洗车站点。为改善各洗车点污水漫流、环境脏乱差的现状，要求在城区范围内从事洗车经营活动的站点，务必经城市管理主管部门批准，到达相关标准，并确保站点周围清洁卫生，设置排水设施，无违规行为。

五加强夜市摊点管理。为了加强夜市管理，规范经营秩序，给广大市民创造一个良好的工作和生活环境，执法中队要求夜市经营者应当在规定时刻内开市、收市。持续摊点周围地面整洁、干净，不得随意丢弃垃圾、倾倒残汤剩菜，收市后应及时清扫场地，确保环境卫生整洁有序。

六加大户外广告整治力度。依照有关规定，对户外广告牌进行了管理。查处擅自在主干道散发印刷品广告案件50余起，同时对城区内的落地广告牌、灯箱进行了专项治理，采取先告知、后检查、最后再扣押的方法进行治理，一年来共治理此类案件100余例，扣押落地广告牌80余个。

七监督执行“门前四包”规定。从6月份起，全体执法人员集中逐街、逐巷、逐户对“门前四包”职责制的落实状况进行检查督办。对未按规定落实“门前四包”三次以上的业主进行处罚。目前，已对60余家“门前四包”职责制落实较差的经营户、单位进行了督导和劝导，对40余家拒不改正的经营户进行了处罚。

2、摩托车违停专项整治行动

六月开始，县城管执法大队与县交通、交警部门开展对城区内乱停乱放的摩托车的联合整治行动。前后共查扣违停摩托车1600多辆，教育处罚驾驶人1400多人。透过严格管理，严格处罚构成对城区内违停摩托车的强大震慑，城市道路通行秩序显著好转，营造了便民、有序、舒适的城市交通环境。

3、及时处理群众投诉。

对群众的投诉，及时安排人员赶赴现场处理，一时不能处理的耐心解释，及时给予回复，征求意见，做到了事事有落实，件件有回音。截至11月底，受理群众来信来访投诉到达60多宗，结案45宗，办结率为82%，群众满意率超过八成。对群众投诉的一时难以解决的重点、难点问题，领导予以高度重视，亲自过问、督办，许多时候还直接组织，一抓到底。调查处理了一批油烟污染、噪声污染、一中校园周边乱设摊点等市民投诉较多的案件。

城管执法大队对乡镇镇容镇貌集中整治有过一些探索，今年主要是对骆驼镇、九资河镇和白庙河乡的镇容镇貌进行集中整治，积累了丰富的经验，为进一步建立乡镇城管中队打下基础。

一对骆驼镇镇容镇貌集中整治。镇党委、政府高度重视镇容镇貌的治理，事先对该镇个体工商户进行宣传，做了超多的工作，然后镇党委、政府联合县城管执法大队、镇派出所、交通运政进行集中整治。由于该镇提前做好宣传工作，使整治行动十分的顺利，效果也十分好。

二对九资河镇镇容镇貌集中整治。罗田县为将九资河镇建立成为全国绿色低碳示范镇，县政府组织城管执法、公安交警、交通运政三个部门对九资河镇开展四项基本整治。由于部分村民观念滞后，法律意识淡薄，存在临时摊点乱摆放、车辆乱停乱放、出店经营、乱挂乱晒、乱搭乱建等影响镇容的现象。城管执法人员上前劝导，并帮忙商家将物品收回店内。

乱停乱放的摩托车执法人员进行了耐心劝导，沿街废弃的石头砖块执法人员一一运走，并拆除了违章搭建的铁皮棚、遮阳棚和破旧广告。

在前期镇政府做好宣传的基础上，此次行动共整治违章建筑5起，车辆乱停乱放40余起，出店经营80多处，出动执法车辆7台，执法人员82人。执法人员始终坚持依法行政、礼貌执法，以治理脏、乱、差为重点，清理取缔影响环境的违法违章行为，发奋改善环境面貌，为建立全国绿色低碳示范镇打下坚实基础。

三对白庙河乡进行集中整治。为迎接第二届挺进大别山·中国(黄冈罗田)自驾车公路赛，白庙河乡党委、政府与县城管执法大队开展市容环境综合整治。清理店外经营、乱摆乱放90余处，拆除破旧遮阳篷5个，拆除罗九旅游公路沿线路边的猪舍4处，拆除不贴合规定的广告牌32个，使白庙河、肖家坳的镇容镇貌环境综合整治工作取得实效。

为迎接20xx年黄冈市城市管理工作检查，执法大队进一步加大市容环境、临时构筑物、占道经营、交通秩序等现象的整治力度；同时要以点示范，着力抓好义水南路东、万密斋大道等“示范街”综合整治。

一是做好市容环境综合整治，要从细节入手，全面清理城市道路两旁的堆积物、卫生死角。

二是拆除中医院附近人行道上的两个违章搭建的铁皮棚，还路于民。

三是联合交通、交警部门集中整治义水南路、万密斋大道及民建街乱停乱放的摩托车。以良好的城市形象迎接全市城市管理检查考核。

截止目前，执法大队在《黄冈日报》、《鄂东晚报》、《罗

田报》及《黄冈政府网》、《黄冈新闻网》、《罗田电视台》等新闻媒体发表宣传报道26篇，及时将大队开展的管理工作及先进事迹向社会公开，按时按量完成了信息宣传任务。

存在的不足

- 1、业务理论基础不扎实，依法行政潜质有待于进一步提高。
- 2、工作忍耐度与工作韧性还需进一步加强，工作的方法、方式还有待于改善。
- 3、工作中缺乏一抓到底的恒心，工作潜质参差不齐，工作成效有待提高。
- 4、落实责任制，加强考核监督，考核监督机制还需进一步完善。

下步工作打算

- 1、强政治、精业务、硬作风、严纪律，打造一支过硬的城管执法队伍。
- 2、以建设学习型队伍、服务型队伍、和谐型队伍为载体，将各类建立工作与提高队伍整体素质共同推进。
- 3、注重创新执法思路，不断灵活执法方法，发奋提高依法执法潜质水平。
- 4、在执法过程中要运用好五项艺术。一语言艺术，二做群众工作的艺术，三取证艺术，四处罚艺术，五规避风险艺术。
- 5、在网格化管理指挥部的领导下开展社区网格化管理。
- 6、要强化职责意识，正视问题，抓紧制定落实相应对策和措施，围绕“洁、绿、亮、美、畅”目标，进一步加大执法管

理工作力度，对阻碍城市管理执法的违法行为实行从严、从重处理，把城区管理工作提高到一个新的水平。

7、围绕中心，服务经济发展。为企业带给优质服务，进行跟踪回访，为企业排忧解难，进一步增强服务意识。

8、认真做好上级交办的各项即时性工作。

回顾一年来的工作，我们在看到成绩的同时，也清醒地认识到一些不足和问题。在明年的工作中我们将鼓足干劲、克难奋进，要始终牢记“我为人民管城市，管好城市为人民”的宗旨，正确处理执法与服务的关联，把群众满不满意、拥护不拥护、答应不答应作为执法工作的出发点和落脚点，为罗田县建立良好的市容环境而发奋工作。

城管本年度工作小结 城管工作总结篇四

城管局窗口，主要受理占用和挖掘城市道路许可事项，目前主要为纯收费窗口，城管局是新成立科局，人员及经费严重不足。作为新进驻的单位，我窗口在克服人员及经费困难的情况下，购置了电脑和打印机等设备并及时调拨人员，保证窗口的正常运作。现有首席代表一名，常驻工作人员两名。依照中心的各项规定和管理要求，为方便群众办事和利于群众监督制定了服务指南，公开收费标准。截止12月29日，共收取166笔城市道路占用挖掘费202946元，1笔商业广告费9000元。目前窗口运作顺利，初步取得成效。

要求窗口工作人员严格执行中心的上、下班管理制度和指纹考勤制度。不迟到，不早退。工作时间不相互串岗，不做与工作上无关的事情。随时保持工作区域办公用品的整齐摆放和整洁卫生。在工作中始终牢记服务宗旨，不断强化服务意识，热情周到，文明礼貌，对服务对象做到来由迎声，询问有答。

目前我窗口主要为收费窗口，以收取占道费为主，对于群众办理《临时占用城市道路（场地）许可证》不能提供一站式服务，存在申请和办理两地跑。下阶段，我窗口将全面受理占用和挖掘城市道路许可事项，公开审批事项、审批依据、审批条件、审批程序、承诺期限、收费标准。为群众提供完善的、便捷的服务，在打造群众满意窗口上下功夫。

城管本年度工作小结 城管工作总结篇五

城市管理执法部门，应当成为先进文化前进的代表，构建先进的城管文化。构建城管先进文化的目的是充分发挥先进文化的功能，去引导人、凝聚人、激励人、规范人、塑造人，以此推动城管事业的蓬勃发展。

一、城管文化的内涵

城管文化是城管部门作为一个特定社会群体，在文化物质，文化环境和城管人员群体文化素质等方面的综合体现，是城管人员群体在城管活动中据点创造的和特有的价值观念和行为习惯的表现。城管文化渗透在城管部门的一切活动中，它是一种文化现象，又是一种管理理念，即肯定人的主观能动性，以文化引导为手段激发城管人员的自觉行为。城管文化是以管理为目的的文化和以文化为载体的管理理论的有机结合，是城管部门的灵魂所在。城管文化体现在城管部门的一切活动中，体现在城管人员的一切行为中；城管工作的特殊性决定了其不可替代的个性化和独特性特征。城管文化也是随着时代的发展而发展，从而保持其旺盛的生命力的。

二、城管文化的内容

城管文化由三个层面组成，即表层的物质文化、中层的标准文化和深层次的精神文化。三者互为因果、相互影响。其中，物质文化是标准文化和精神文化的基础，标准文化规范、制约着物质文化和精神文化，精神文化则是前两者的思想保证，

也是城管文化的灵魂。

物质文化是文化的有型外壳。它以实物形态显露于外，是城管部门为实现其职能，按照国家有关的法律、法规，通过公正执法、依法行政，在工作、生活、文化、娱乐等方面创造的物质文化的总和。如办公大楼，城管徽志、娱乐设施、电脑网络、现代化办公设施等。

标准文化是指人与人关系中表现出的行为习惯和规范，既有物质性，又有精神性。标准就是行为法则、办事规范，也就是说，标准告诉我们什么是应该做的，什么是不应该做的。标准文化的要素主要指城管部门管理体制、各种规章制度、管理的方式方法和组织机构。标准文化可以把精神文化恰当地转化为物质文化，就是把属于观念形态的精神转化为城管人员的行为，通过城管人员的行为实现城管活动的终极目标。

精神文化是指城管人员群体所具有的并指导和支持他们行为的思想意识，是城管人员本质、个性、精神面貌的集中反映，它包括理想信念、价值观、人生观、道德观、审美观等诸多方面的观念形态。精神文化相对于物质文化，看不见、摸不着，但无时无刻都能通过物质形态表现出来，精神文化是城管文化的核心。

三、城管文化的功能

1、凝聚功能。每一个城管人员都有自己的价值评判标准和行业准则，都有自己的精神方面的需求。因此每个人都表现出不同的个性特征。城管文化的灵魂是共同的价值观，它如同粘合剂，通过对人们的认识、期望、信念等整合沟通，规范行为，达到同心同德的境界。城管人员组成一个有机的整体，追求共同的目的，使个人对团体产生信赖感、安全感、依赖感和归宿感，从而保持奋发向上的积极性，形成强大的凝聚力。

2、导向功能。城管文化代表城管事业的发展方向，它可以通过目标和价值的引导，使广大城管人员站在较高层次上了解城管工作的前景。城管文化的导向功能表现为，通过贯彻城管工作共同的目标和信念，能够以更有效的方式把城管人员的思想统一到城管工作的目标上来，使人们自觉地去为实现这一目标而努力工作，从被动地接受管理转变为主动地参与管理。

3、激励功能。人的行为不仅取决于个体心理的需求与动机，而且还取决于他们所在的组织的心理与需求，取决于他所在的群体文化因素。在一种“人人受重视，个个被尊重”的文化氛围中，城管人员将产生强烈的责任感和巨大的创新精神。城管文化把城管人员的价值观统一起来，并通过目标激励、情感激励、奖励激励、民主激励、领导行为激励等方式，给城管人员以无形的强大的驱动力。

4、形象功能。树立良好的社会形象，扩大城管部门在社会上的影响力，是城管文化建设的重要目标之一，城管部门的形象是城管文化的外在体现。城管文化可以引导和规范城管人员的行为，使之提高自身修养和素质，符合城管部门整体的价值标准和职业道德要求。在城管文化的引导和约束下，城管人员能自觉意识到什么应该做，什么不应该做；什么是应该提倡的，什么是该反对的；什么是群众满意的，什么是群众不满意的，从而达到依法管理、客观公正、清正廉洁、无私奉献，以自身优秀的素质为城管部门树立良好的形象。

四、如何营造先进的城管文化

1、抓好城管系统各级领导干部文化素质的提高。构建先进的城管文化，领导干部的文化素质是个关键，应通过多层次、多形式、多渠道的学习和交流，提高各级领导干部的理论修养，形成良好的个人素养和人格魅力。通过领导干部文化素质的提高，构建具有凝聚力、向心力和感召力的领导班子。

2、培养积极向上的具有人文特色的城管精神。城管精神是城管文化的灵魂，是激发城管人员事业心和责任感的内在动力，它是人文精神与法治精神的有机结合，主要包括：依法管理精神、客观公正精神、清正廉洁精神、无私奉献精神等。城管精神使城管人员产生强大的凝聚力和向心力，思想上、行动上高度统一，立志为城管事业的发展贡献自己的一切。

3、采取各种方法营造先进的城管文化氛围。一是要在城管部门内部建立起一套符合城管精神的现代管理体制，其中包括监督机制、竞争机制、用人机制、奖励机制等；二是强化内部宣传教育职能，采取灵活多样的形式开展理想信念教育、人生观价值教育、党规党性教育、职业道德教育等，通过教育活动，在全体城管人员中形成富贵不淫、威武不屈的浩然正气，清正廉洁、淡泊名利的高风亮节，争先恐后、奋发向上的精神风貌；三是开展丰富多彩的文化体育活动，改善工作和生活环境，陶冶情操，增强体魄，关心爱护城管人员；四是营造一种浓厚的学习氛围，加速培养高素质的城管队伍。

城管本年度工作小结 城管工作总结篇六

20xx年，作为城管执法体制改革的关键之年，我们要紧紧围绕创新引领、开放崛起的发展战略，抢抓发展新机遇，通过转变“三大观念”，抓住“四个重点”，突出“五大措施”，优化城市管理和行政执法保障。

1. 工作职能上：适应改革和改进的需要，从行政审批和行政许可转换到优质服务、优化管理上来，进一步夯实工作基础。

2. 工作重点上：适应市委、市政府总体决策的需要，从行政管理转换到服务、管理、建设、执法统筹推进上来，进一步提升工作水平。

3. 管理手段上：适应城市管理和行政执法现状及发展趋势的需要，从行政手段为主转换到行政、法律、宣传、工程、技

术等管理手段综合运用上来，推动管理向治理转变，激发管理活力。

1. 抓体制改革。严格按照《中共中央国务院关于深入推进城市执法体制改革改进城市管理工作的指导意见》(中发〔2015〕37号)文件精神，对照省里要求，结合xx实际，抓好本轮城市管理和行政执法体制改革，达到城市管理标准体系基本完善，执法体制基本理顺，机构和队伍建设明显加强，保障机制更加完善，服务便民更加高效，现代城市治理体系基本形成，城市管理效能大幅提高的目标。
2. 抓项目推进。把项目建设作为管理依托，加快推进中心城区“乔木进城、绿化增量”工程、蛇皮套和三大湖综合治理、垃圾焚烧发电建设、花果畈垃圾填埋防渗提质改造、“数字城管”二期、公厕垃圾站建设、云梦路和得胜路人行道提质改造等项目进度，提升城市综合承载能力，完善城市功能。
3. 抓三率(力)提升。进一步转变工作作风，确保执行力、工作效率、对象满意率实现“三提升”。一是城市管理和行政执法自身特点和任务要求要做到“三提升”；二是发展趋势和要求要做到“三提升”；三是干部队伍现状要做到“三提升”。具体要制定“三提升”实施方案，把“三提升”作为年度工作目标考核的重要内容。
4. 抓制度执行。一是健全完善制度。将制度建设作为一项严谨性、复杂性和系统性工程对待，结合巡察整改工作，有步骤、有计划、有系统地抓好制度建设，注重前后衔接，抓好制度“废改立”，建立科学合理的制度体系，有效提升工作效率。局属各单位要将核心制度进行细化和深化，避免制度“上下一般粗、左右一个样”的现象，促进制度执行到位。二是强化执行制度。将提高制度执行力作为制度建设的落脚点和加强作风建设的着力点，按照“制定一个，执行一个”的理念，加强制度宣贯，使制度执行情况置于干部职工的监督之下，提高制度的执行力与约束力。三是强化制度执行的

监督管理。建立定期监督检查和工作督办机制，加强责任分解、责任考核和责任追究，加大平时考核力度，强化干部的效能意识和责任意识，规范履行监督职责的良好氛围。

1. 突出日常管理，提升管理水平。环境卫生方面，在继续巩固原有环境卫生管理水平基础上，重点解决城乡结合部、城区湖面水域垃圾问题，提高机械化操作水平、信息化管理水平，推进垃圾处理市场化；城管秩序方面，在继续巩固原有管理水平基础上，重点加强禁炮、主街主道少数民族摊贩、燃气执法的管理；园林绿化方面，提升绿化养护水平，实现“行道树无缺株、绿地无裸露、绿篱无断档、绿化设施无损坏、园林植物无病虫害”的“五无”目标，坚决查处打击损绿毁绿行为，提升公园对外服务水平；路灯亮化方面，继续巩固成果，启动实施主街主道的亮化提质工作，以及主要景点亮化薄弱环节的强化工作；市政维护方面，切实履行职能，保障各项市政设施正常运行；渣土运输方面，继续强化日常监控和管理；户外广告方面，加大对违规户外广告的整治力度；火车站地区综合执法方面，继续巩固火车站地区综合执法成果；停车管理方面，通过推进停车场建设，加大依法管理力度，以及启动停车收费，来规范停车管理秩序；数字城管方面，按照“功能全、标准高、形象好”的要求，充分发挥数字城管职能；沿湖管理方面，继续实施常态化管理；燃气管理方面，做到安全营运和充分的市场供应。

2. 突出项目建设，强化城市功能。落实年度城建计划，大力推进“乔木进城、绿化增量”工程、垃圾焚烧发电项目和中转站建设、花果畈垃圾处理场防渗提质改造、蛇皮套和三大湖综合治理、“数字城管”二期等项目建设，以项目建设来提升城市管理功能。

3. 突出队伍建设，强化工作保障。一是加强班子建设。做到“六个坚持”，即：坚持讲政治、顾大局，坚持统揽全局、抓好大事，坚持党的民主集中制原则，坚持脚踏实地、求真务实，坚持廉洁从政、率先垂范，坚持密切配合、团结协作。

二是加强队伍培训。制定专题培训方案，加大在财务、劳动人事、执法等业务知识、政策理论、法律制度等方面的培训力度。三是加强监督考核。进一步完善监督制度，制定平时考核实施方案和细则，科学设置定性、定量指标，建立务实管用的考核指标，保证考核质量，鼓励创先争优。以党风廉政建设为总览，保障干部队伍的纯洁与活力。

4. 突出改革创新，激发管理活力。推进城管体制改革，匡定城市管理职责，探索城市管理领域综合执法，逐步理顺城市管理和综合执法体制，合理划分城市管理事权，确定好市级和市辖区城市管理部门的职责分工，充分发挥街道(乡镇)、社区等基层单位在城市管理中的作用，努力构建权责明晰、服务为先、管理优化、执法规范、安全有序的城市管理体制，推动城市管理向城市治理、城市执法向行政综合执法的转变，促进城市运行高效有序。

5. 突出中心工作，优化整体形象。以问题为导向，通过严格管理公共环境、公共秩序的每一个区域，严格查纠城市管理的每一个违法行为，集中攻克每一个城市管理顽症，确保城市管理的每个区域、各个环节都达到全国文明城市和国家卫生城市标准，做好各种对外接待活动等市委、市政府布置的中心工作，营造最美的市容市貌，优化城市整体形象。

城管本年度工作小结 城管工作总结篇七

上任半年来，在领导的支持、同事的帮助下。基本上完成了街道安排的工作任务。省、市、区里的每一次检查，我们都能够顺利完成。真正做到检查不检查一个样。对辖区内的大环境卫生、广告、喷涂、小招贴达到了日日清理，日日维护。

为营造一个整洁优美的社区环境，我们结合春节和四月爱国卫生月活动，对社区卫生死角、楼道堆放物等进行了全面整治，两次活动共清理垃圾12车。

河道窰井消杀工作也是定期不误的进行。

在春季，组织人员对辖区的树木进行修枝，消除了安全隐患。实行了社区网格化管理，进一步调整了社区干部区域划片管理制度，对所在区域每天进行两次巡查，定期召开网格信息员、协理员会议，对发现的问题及时上报物业，并及时整改。

定期以多种形式开展健康教育，利用黑板报、宣传橱窗等阵地为居民广泛宣传健康教育知识共6期，开展各类健教咨询活动5次，发放健教资料120余份。

对于垃圾房破旧改造问题，上面给了资源，“以桶代房”工作顺利进行，改造后比原先改善很多，得到居民的大力支持。

夏季的防汛工作，我们做到了应急预案齐全，组织机构完整，应急队伍精炼。无论发生什么样的紧急情况。都能够及时有效的做出反应。

夏季的防台风工作，我们也是提前修剪的树木，彻夜通宵值班，应对突发事件。

应对大范围的文明城市检查，我们定期制作板报、印制宣传单、组织宣传活动。并全力配合市、区、街道的每一次宣传活动。

针对社区中的家庭养鸡钉子户，我们积极做好他们的解释和劝导工作，目前，社区内无发现养鸡家庭。

对于灭鼠灭蟑螂工作，共发放鼠药蟑螂药3箱，有效降低了四害密度，为居民提供了资源。

对于井水的利用，定期投放小苏打，确保水源卫生安全，为居民节水清洗提供方便。

当然，这半年来，也有很多不足之处，在管理中还不够大胆和主动，还有经费不足，基础条件差，居民的素质还比较低，今后还应积极主动地和上级各部门协调，与各物管公司协调关系，争取辖区的城市管理和环境卫生得到更大的提高，给辖区居民营造一个优美的生活环境。这些不足，我们会好好的总结。在下半年里改掉这些不足。

城管本年度工作小结 城管工作总结篇八

数字化城市管理建设是一项复杂的系统工程，要以创新体制机制为保障，以建立健全平台为载体，以构筑责任体系为依托，抓住重点，突破难点。我区按照市委、市政府的要求，将各村、各相关部门迅速行动起来，加强协调配合，认真做好数字化城市管理工作。

（一）创新机制，搭建管理平台。乡镇工作平台建设情况，直接关系到市级平台的运行，关系到整个数字化城市管理试点工作的成败。镇党委、政府成立了镇数字化城市管理工作领导小组，统筹全镇数字化城市管理工作。领导小组负责各类事件的派遣、处置、协调、督查督办，各村、各相关部门建立联络员制度，认真制订工作方案，落实责任，有序推进，确保城管任务得到有效落实。

明确管理思路，落实工作职责，明确相关部门之间的权责关系，强化部门间的协调配合，相应处理各类事件与部件日常管理。规定各村、各单位要强化管理责任，坚决服从领导小组的安排，积极配合镇数字化城市管理指挥中心开展工作，完成交办的各项工作任务。

（三）规范管理，搭建考核平台。镇指挥中心制定了数字化城管考核条例，切实加大督查和考核力度。设立城管工作先进单位奖励，用于城管季度奖和年终总评奖励，每季度初评，年终总评。对工作落实不到位的单位，进行通报批评并限期整改。通过建立严格的奖惩约束机制，充分调动各级各部门

的责任感和积极性，保证各项工作目标的顺利实现。

近年来，村容村貌建设和旧村改造快速推进，基础设施建设水平不断提高，城镇化日趋完善，作为数字城管体系的重要组成部分，全镇上下充分认识到推进数字化城市管理的重要意义，把数字化城市管理工作作为提升城市综合管理水平的一个机遇，切实增强紧迫感和责任感，积极推动数字化城市管理工作，全力以赴将各项措施落到实处。

（一）实现数字化城市管理是城市化进程发展的迫切需要。随着城市化进程的加速推进，城市管理工作管辖范围越来越大，管理的种类、数量、问题日益复杂繁多。因此，我镇及时更新思想观念，创新管理模式和手段，努力为广大群众创造更加和谐、舒适的生活和居住环境。

（二）实施数字化城市管理是提升城市管理水平的现实

选择。应当看到，近年来，在全镇上下的共同努力下，我镇城市管理取得了很大的进步，管理机制逐步健全，管理重心不断下移，人居环境逐步改善。可以说，数字化城市管理在崭新的平台上为城市管理工作走出被动、低效、粗放的困境找到了出路，是城市管理工作实现主动管理、高效管理、长效管理的现实选择。

（三）实施数字化城市管理是提高群众生活质量的有效途径。城市管理事关人民群众的切身利益，事关和谐社会的构建。广大人民群众，希望分享城市快速发展的成果，不断提高生活质量。推行数字化城市管理新模式，保证城市运行中出现的问题能够及时发现、及时处理、及时解决，实现互联互通、资源共享，广大群众将会得到更多、更快、更优的服务和便利。

数字化城管系统建设涉及面广，科技含量高，组织协调复杂，必须强化责任、狠抓落实。

（一）严格落实责任。我镇切实落实领导责任，认真抓好落实。搞好任务细分，把各项系统建设任务、目标、责任进行分解，落实到具体单位和个人，切实做到定人、定责、定时限，确保有人抓、有人管，并加大督促检查的力度，对既定的工作任务，要坚持一抓到底，确保工作任务有计划、有步骤、有重点地扎实推进。

门要主动协调，配合部门要服从协调，重点难点问题要积极协调，着力提高工作效率。要加强对数字化城管系统建设工作进展情况的协调调度，及时解决工作中遇到的突出矛盾和问题，找准问题症结，提出解决方案。

（三）切实转变作风。数字化城管系统突出的一个特点就是使城市管理责任更加明确，管理更加高效，反应更加迅速，评价更加客观，对城市管理工作的落实情况一目了然。自实行数字化城管系统后，我镇把城市管理责任细分好、落实好，做到一切从实际出发，讲实话、办实事、求实效，加强了机关作风建设，坚持从群众的切身利益出发，从一点一滴的具体工作出发，干事创业，艰苦奋斗，不辜负广大群众的期望。

我镇数字城管建设任务艰巨，在今后的工作中，我镇会继续振奋精神，积极作为，把数字城管工作不断推向前进，为实现“富裕、秀美、和谐、幸福新冀屯”的奋斗目标，作出新的更大的贡献！

冀屯镇人民政府

20xx年8月29日

城管本年度工作小结 城管工作总结篇九

在丹灶镇横江附近，如新农村委的山美和洲南等村有一小部分种植西瓜、香瓜等水果的农民，每年六、七月是瓜果收获

的季节。照惯例，他们中午把这些瓜挑到或给二十元叫村里的拖拉机运到横江，然后随便找个地方就开始他们叫卖。由于这些农民大多是年纪大、文化低、家庭收入少，不知道相应的法律法规，只有传统的农民意识——有庄稼就到街上卖，不理睬是否会阻碍交通或影响市容环境卫生。为了处理好这些瓜农，做到既不伤害农民的积极性，又保证附近果贩的利益，保持和巩固横江城已有的成效。我们组想尽了办法，除坚持要他们搬到指定的地方售卖外，还耐心给他们解析、宣传，用最通俗浅显的语言跟他们说明相关的法律法规。也曾经有部分路过的不明真相的人替他们打抱不平，说我们欺负农民，但我们都会跟他们认真作解析工作。由于工作做得细致深入、且人性化，大部分的瓜农都能到我们指定的地方售卖水果。

一直以来我们对横江商铺摆在门前货物都有跟踪管理，一旦超出的规定，我们马上要求店主按我们的要求重新放好。但由于横江较特殊的原因，部分商铺占用人行道的问题较严重，尤其是几家卖农具的商店。为了以后更好管理，七月上旬，我们对这几家农具店及个别占道较严重的店铺重新规范门前货物的摆放，并拍下录像，开出整改通知，确保城市容貌的整齐划一。

1、预防为主，主动联系将要开工的工地。新的工地开工前找到工地负责人，了解该工地将要进行的施工情况。然后跟他们讲清楚有关的规定和我们分局的要求，并记下联系电话，以便出现问题时方便联系。

2、大胆管理，严格要求。对有污染道路的正施工的单位，我们找到工地负责人，责令他们马上派人清扫现场，并强调有关的规定和我们分局的对施工现场的管理要求。

3、认真细致，不放过每个细小问题。有些车辆从花场、鱼塘出来时，因经过的地方较泥泞，轮子带出很多的泥土，令公路出现一小段被污染，这种情况在横江附近经常出现。我们

发现这种情况后，马上跟踪源头，及时找到跟车辆有关系的人员，并要求他们马上清理现场，把道路污染对群众的影响减小到最少。

尽管横江的发展越来越快，过往的车辆和来横江经商的人也多起来，七月的阳光也依然猛烈。但横江片的城市容貌还是能保持得较好，这是队员们工作中不怕困难不怕苦的结果。

虽然取得了一定的工作成效，但也同样存在不少的问题，有待改进，如街道的净化离我们的要求还有较大距离，摩托车的乱停乱放仍然要加强管理。这些情况没得到改善跟我们个别队员不重视小问题的处理，工作不够踏实有关系。接下来的八月我们将在巩固原有的成绩同时，加强存在问题方面的突破，争取市容市貌有进一步的改观。

城管本年度工作小结 城管工作总结篇十

年，大队始终坚持“两手抓”，一手抓执法，一手抓队伍建设，努力打造一支“政治强、思想好、业务精、作风硬、纪律严”城管队伍。

1、加大班子建设力度。今年年初，局党组对大队班子成员进行了调整，一批实干的同志充实到了领导岗位。调整后的领导班子“朝气蓬勃，政治坚定，团结务实，工作积极”。新一届班子成立后，班子成员实行了明确分工，各司其职，大队长、副大队长各联系一个中队，与职工奋战在执法第一线，同甘苦、共患难，发挥了模范带头作用。

2、加强学习，提高队伍整体素质。今年，大队先后组织了多次法律知识培训，集中学习，集中参加市城管执法局组织的季度考试。同时，大队坚持每月集中学习不少于四次，中队每月集中学习不少于两次。

3、加强党风廉政建设。今年，我大队特别重视党员队伍的廉

政建设，引导党员干部树立正确的人生观、价值观、世界观，认真落实党风廉政责任制，发挥党员的模范带头作用，坚持规范执法、礼貌执法，深入贯彻公共服务、行政服务、管理服务的理念。

4、强化内部管理力度。今年，我大队加大了内部管理力度，立健全规章制度，进一步推进机关效能建设步伐。上半年大队进一步完善了《工作制度》、《考勤管理制度》等一系列行之有效的管理制度，坚持用制度管理队伍，将大队打造成一支“召之即来、来之即战、战之即胜”的政府应急队伍，为优化发展环境工作夯实基础。推行准军事化管理，用军人的规范、理念、意志、作风和纪律来锤炼队伍，平时从列队、执勤、队容风纪等一点一滴抓起，养成了整齐划一、令行禁止、雷厉风行的工作作风。

5、创优民评服务工作。今年，我大队共受理人大政协提案8件，都一一做了答复，得到了委员们的一致认可。市民企业在线和电话受理群众投诉200余件，都在办结后第一时间回复当事人，做到了件件有落实，事事有回应。

1、依法执法，重视程序，完善执法档案。大队高度重视执法程序，安排专人对城管执法法律文书进行清理，按行政执法程序和现代法治的要求更新了十余种法律文书，对所有执法档案进行了一案一卷，规范装订，统一管理。

2、推行辖区分片管理职责制，定点值勤，不给管理留死角死面。将中心城区划分为南北两个片区，各个片区负责管理范围内的路面（含绿化带、人行道）乱设摊点、乱堆乱放、出店经营、人行道（车行道）车辆有序停放、沿街建筑垃圾及渣土运输等城管和市容管理工作；根据《区城市管理相对集中行政处罚权实施办法》，成立机动中队对各种违反城市管理和市容管理规定的行为和实施纠正、处罚等工作。

3、加大市容市貌的整治力度。着眼解决市民反映强烈的“热

点”、“难点”问题，统一规范，统一制作，在城区二、三级路段和居民社区内设置13块便民零星广告张贴栏，满足市民发布一些合法信息。同时对主要街道的市容市貌进行综合治理，以城区主干道和窗口区域为重点，以清理落地灯箱、广告标语和拆除破旧广告为核心资料，抽调专门执法力量，切实清除乱贴乱画、落地灯箱、破旧广告，清理落地灯箱、广告牌2300余块、强制拆除破损招牌55处、条幅532条，清理“牛皮癣”1238处。11月，联合高速公路路政大队，对高速匝道违规广告牌进行强制拆除，共拆除违规广告牌6块。

多措并举，重拳出击，严厉打击各类占道行为，本着“边整治、边宣传，边疏通、边规范”原则，为服从管理的摊主在其他背街小巷和路沿石以上指定临时经营地点，对于不听劝阻依然占用公共场所设点经营的将依据相关规定从严、从重进行处罚，并对其经营工具依法予以证据保存，全年共整治店外经营456个，占道加工115处，占道堆放226处。

今年投资56494元，在城区划定7944米的非机动车停车线和96个标志，自行车、电瓶车、摩托车有序停放在人行道上划定的停车线内，车头一律朝外，首尾一致，盲道得以畅通。不定期开展交通秩序专项整治活动，主要对城区主干道平湖路、北海路、太平路进行全线清理，共规范车辆352辆、依法锁定129辆，处罚13辆。

4、大力整治学校周边环境秩序，确保师生出行安全。我队制定安排整治方案，建立健全长效管理机制，在黄山一中、二中、甘棠小学、甘棠幼儿园等中小学周边，针对早、中、晚，无证商贩摆摊设点、占道经营现象，打破常规的执法作息时间，采取守点、巡线、集中整治等措施，对不听劝阻的流动摊点坚决打击，依法收缴其违规经营物品，全年共出动执法人员330余人次，执法车辆130余车次，整治流动摊点387处，规范了54个摊点。同时安排执法人员在上学、放学高峰期对甘棠小学、甘棠幼儿园等学校进行合理疏导，共疏导非机动车、摩托车1300余台次，并安排专人加大了对停放在人行

道上的机动车的查处力度，宣传教育60余次，处罚8起。

切实加强对高考、中考期间市容市貌的监管，今年高考、中考前夕，大队提前精心组织，周密部署，将高考、中考考点周边市容市貌的管理全部分解到各中队，并明确由一名副大队长负责，经过一线执法人员的监督管理，高考、中考期间市容环境秩序井然有序。

5、加大流动摊点整治力度。对城区流动摊点进行摸底调查、分类梳理，按照“疏堵结合、标本兼治、总量控制、逐渐减少”等原则，严格实行准入制度和属地管理，对非设置地点的流动摊点坚决予以取缔。对中通广场烧烤摊点和龙井菜市场场外的流动摊点进行统一划片，集中管理，规范经营。同时在龙井路、清溪路、平湖广场的部分空闲位置设置了几处摊点群，并对这些摊点群进行了功能划分，设为瓜果区、饮食区、百货区等。还根据不一样季节设立了一些临时摊点，针对瓜果类季节性食品进行合理规范管理。这些临时摊点将由各片区进行统一管理，并签订协议书，明确了摊贩的经营范围和卫生保洁标准。大队也将定期对摊点的日常管理进行监督，让流动摊点既便民利民又管理规范。

6、落实“门前三包”。大队与环卫处联合，分片包干，宣传、动员、落实，与沿街店面、单位签订职责状，发动辖区各单位、沿街店铺自觉参与城市管理工作，完成了平湖路、北海路、太平路“门前三包”职责书的签订。为保证“门前三包”责任制工作落实，大队组织检查评比，对成绩突出的中队给予表彰和奖励，对“门前三包”工作不落实，脏、乱、差问题突出的路段的将予通报批评，限期改正。同时严格依法查处屡教不改的占道经营“钉子户”，经过新闻媒体对沿街店面商户进行曝光。

备帆布进行密闭运输。要求各建设单位、施工企业处置渣土时，必须办理渣土运输处置行政许可手续后，方可进行处置运输，同时平车厢运输，渣土一律不得超过车厢挡板。9月起，

联合经济园区派出所，实施错时上班，集中蹲点，联合巡查，对未经核准擅自乱倒建筑车辆进行查处，共出动执法人员106人次，执法车辆63台次，宣传教育68人次，处罚5起。

8、拆违控违，维护规划秩序。根据市区“拆违控违”工作会议精神，大队根据实际情景采取相应措施进行铁腕查处。

一是注重宣传教育，培养职责意识。不断加强对内部执法队员的思想教育，强调有权必有责，有责必问责，要求执法队员必须牢固树立职责意识，为有效降低执法阻力和压力，加大对外宣传力度，印制《区人民政府关于严肃查处违法建设的通告》200多份，悬挂标语30条，出动宣传车40台次，打响拆违控违的声势，降低违建发生概率。

二是综合各方力量，构建预防网络。大队合理调配分工，理顺机制，集聚街面查控力量，由点至面，由面及整体，构建内部查控链条。加强外部联络，构成各部门联动、齐抓共管局面。如此内外共联，构建有效监控预防网络。

三是降低执法成本，提高执法成效。违建执法工作关键在“控”。控住的同时，实施和谐拆违，人性执法，减少抵触，降低行政成本，提高执法效能。截止目前，现有44户主动拆除1456m²违法建设，现场制止正在建设的违法建设39户约700m²，强制拆除36户近900m²的违法建设和住宅小区的乱搭乱建。实施自行拆除或强制拆除，都没有出现暴力抗法的情景。截止目前，共拆除违法建设106户3132m²。

1、加强长效管理，巩固礼貌城市创立成果。围绕创立礼貌城市的成果，完善设施建设，强化长效管理，提高创立水平。一是全面落实创立标准，加强重点部位的治理，消除卫生死角。二是建立长效监督检查机制，制定考核实施细则，巩固创立成果。三是加强教育宣传，引导公众积极参与，动员社会一切力量爱惜和守护创立成果。

2、抓好思想政治工作，为城管执法供给保障。继续深入开展好“争先创优”活动，争取在大队构成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气，为城管执法供给良好的思想保障。

3、树立24小时执法意识，提升城管执法时效性。做到8小时之内尽职尽责，8小时之外也能首见负责、有令必行、有禁必止。坚持完善薄弱时段出勤制度，大队班子领导坚持率先垂范，深入执法一线和城市管理的每个角落，集中时间、集中力量、集中人员对重点区域、交通枢纽的乱摆乱放、占道停车等现象进行集中清理，确保高峰时段市民出行安全，城市环境秩序井然，实现城市管理行政执法的“全天候、全覆盖、精细化”。发展好、维护好群众的根本利益，为构建和谐社会作出积极贡献。

4、加强中队规范化建设，提升执法技能和水平。加大硬件投入，加强中队的规范化建设与管理，改善中队执法装备，增强执法保障。强化软环境建设，坚持制度建队，规范内部管理制度，提高办案质量。狠抓岗位大练兵，开展业务技能竞赛，实行政治理论和法律业务知识学习考试制度，全面提升执法人员的本事素质。