

# 制造企业品质工作计划表(模板7篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 制造企业品质工作计划表篇一

在这xx年的一年里，凭借前几年的蓄势，已具备步入了快车道，为实现了稳步的效益增长，以崭新姿态展现在客户面前，一个更具朝气和活力的、车间完善后，管理水平必将大幅度提高，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是自身发展壮大的内在要求。对于各部门来说，全面提升管理水平，与公司同步发展，既是一种压力，又是一种动力。为了完成公司20xx年的总体经营管理目标，厂部特制订20xx年工作计划如下。

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

3、完成日常人力资源招聘与配置

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

9、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

## 二、增加人员配置：

(1)前台：前台增加至3名，分管不同区域。

(2)车间管理人员：车间行政主管1人、技术主管1人、所需机电维修组长约3名。

## 三、强化人员素质培训

春节前完成对各区域所需人员的招聘和培训，使20xx年新的管理制度实施过程中人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用基层管理人员，切勿滥竽充数。

## 四、加大人员考核力度

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面作出实施细则规定，从制度上对此项工作作出保证。并根据各区域实际情况和存在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全管理的工作。

五、加强市场调研，以业务部提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况，将以专人(兼职)对各区域业务的发展现状和潜在的发展趋势，进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料，为公司在各区域开拓新的市场方面作好参谋。

## 六、品牌推广

1、为进一步打响“振兴”品牌，扩大振兴的市场占有率□20xx年乘公司车间乘改建的东风，初步考虑以宣传和扩大品牌，创造更大市场空间，从而为实现奠定坚实的市场基础上更上一层楼。

层次的认识。

## 七、客户接待

1、督促全体人员始终以热诚为原则，有礼有节地做好各方面客人的接待工作，确保接待效果一年好于一年。

2、在确保客户接待效果的提前下，将尽可能地节省接待费用，以降低公司的整体经营成本，提高公司利润水平。

3、继续做好客户的接待档案管理工作

4、调整部门人员岗位，招聘高素质的人员充实接待力量。随着业务量的不断扩大，为了适应公司业务发展的需要，更好地做好接待工作，落实好人员招聘工作也是一件十分重要的事情。

## 八、内部管理

1、严格执行5s管理模式，严格实施“一切按文件管理，一切按程序操作，一切用数据说话，一次就把工作做好”战略，逐步成为执行型的团队(采纳iso)□

3、充分发挥本部门各岗位人员的工作积极性和主观能动性，强调其工作中的过程控制和最终效果。提高工作责任心和工作质量。严格按照相应的岗位职责实行考核制。

4、一切从公司大局出发，强调(产品)营销体系一盘棋。积极做好协调营销系统各部门之间的联系与协调工作，从而提高

营销系统整体战斗力，为完成20xx年的营销目标做好最优质的服务工作。

5、配合日常行政管理。主动为各部门做好后勤保障工作和日常服务性工作。为他们创造更加良好的企业文化氛围和工作环境。

## 九、安全工作：

一、加强安全工作制度化建设，推动班组安全工作自主管理运行机制的建立

2、实行班组负责人负责制、各单位负责人是本单位安全工作的第一责任人，公司将采取实施风险承包考核的形式，加大对各单位负责人的安全工作考核奖惩力度、各单位负责人每季末须向公司汇报当季安全工作。

3、实行安全一票否决制□20xx年、公司将重点把安全工作纳入对各单位的考核内容。凡发生事故或轻伤事故突破考核指标的将取消其评选当月先进的资格，所在负责人将取消其当月的奖励资格。查违章、查隐患工作的考核按月进行，凡突破考核指标的单位将取消其评选当月的优秀资格。

4、加强安全基础工作。为在管理重心下移过程中加强对基层的工作指导，年初，公司将下发安全管理相关资料，以此进一步促进安全工作科学化、制度化、规范化运行。各班组要按照安全工作“五个一”（签订一份安全责任书、健全一张安全监督网、上好一堂安全教育课、坚持一个安全检查制度、提好一条合理化建议）的要求，认真抓好基层建设等基础工作。

二、开展各类宣传教育活动，强化职工安全意识和安全生产技能

1、各级要结合本单位安全工作中的难点和重点，扎实开展各

类安全活动，进一步提高职工的安全生产意识。6月份，要大力开展“安全生产月”主题活动。三季度，要继续以“全国安康杯竞赛”为主题开展竞赛，做好高温季节的安全保障和各项服务工作，帮助职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想。

2、各级组织要发挥实践育人的优势，引导学习安全生产法律法规和规程，掌握安全生产的技术和技能。要把安全生产与学习技术结合起来，使安全生产的过程成为学习新知识、新技术的过程，使安全生产与学习技术相互促进，相得益彰，尤其要加强对新进厂青工的安全教育。

3、各级组织要把安全工作由工作时间内向工作时间外渗透，深入集体宿舍，提醒注意休息，消除疲劳，保证有充沛的精力上岗。

三、深化责任区创建工作，营造职工安全自主管理的良好氛围

1、进一步抓好责任区创建的管理工作□20xx年各单位要继续按照《车辆维修企业安全管理标准》的有关规定，建立起全方位、立体交叉型的责任区网络体系，认真抓好基层责任区的创建，充分调动职工参与安全管理的积极性；同时还要结合本单位生产经营的特点，努力培育特色工作，进一步深化责任区创建工作，发挥其安全文明示范和监督作用，形成安全自主管理的良好氛围。

2、大力开展查违章、查隐患活动。各级要把查违章、查隐患活动作为开展责任区创建活动的主要工作载体来抓，要通过开展查违章、查隐患活动，不断提高职工“自我约束、自我防护”的意识和能力。各级要将“自检”和“互检”、“巡查”和“抽查”等方式结合起来，认真执行安全检查制度，公司在检查中发现安全问题，要及时填写“职工违章查处单”和“安全隐患查处整改单”，并向本单位反馈安全意见

后，定于下月3日前汇总通报。与此同时，各级还要落实好安全隐患的整改工作。

3、抓好人员队伍的培训教育工作，安全监督员是开展活动的基本力量。为提高整体素质，队伍的培训教育采用分级实施的办法。公司负责抓好班组长队伍的培训教育工作，今年将安排1—2期新安全监督员参加上级培训班。各单位负责抓好基层岗员的培训教育工作，在20xx年要对全体员工轮训一次。在培训内容上，要把学习贯彻《安全生产法》、《车辆维修企业安全管理标准》作为重点，促进员工思想认识的深化和管理监督水平的提高。

## 制造企业品质工作计划表篇二

1、根据公司现在的人力资源管理情况，参考先进人力资源管理经验，推陈出新，建立健全公司新的更加适合于公司业务发展的的人力资源管理体系。

2、做好公司某某年人力资源部工作计划规划，协助各部门做好部门人力资源规划。

3、注重工作分析，强化对工作分析成果在实际工作当中的运用，适时作出工作设计，客观科学的设计出公司职位说明书。

4、规范公司员工招聘与录用程序，多种途径进行员工招聘；强调实用性，引入多种科学合理且易操作的员工筛选方法。

5、把绩效管理作为公司人力资源管理的重心，对绩效工作计划、绩效监控与辅导、绩效考核(目标管理法、平衡计分卡法、标杆超越法□kpi关键绩效指标法)、绩效反馈面谈、绩效改进进行全过程关注与跟踪。

6、努力打造有竞争力的薪酬福利，根据本地社会发展、人才市场及同行业薪酬福利行情，结合公司具体情况，及时调整

薪酬成本预算及控制。做好薪酬福利发放工作，及时为符合条件员工办理社会保险。

7、将人力资源培训与开发提至公司的战略高度，高度重视培训与开发的决策分析，注重培训内容的实用化、本公司化，落实培训与开发的组织管理。

8、努力经营和谐的员工关系，善待员工，规划好员工在本企业的职业生涯发展。

9、公司兼职人员也要纳入公司的整体人力资源管理体系。

## 二、办公室及后勤保障方面

1、准备到某某公司市北分局开通免费电话，年前已经交过订金某某元(商客部某某代收)。

2、外协大厦物业管理，交电费、取邮件、咨询物业管理事宜等。

3、协助某某经理做好办公室方面的工作。

4、确保电脑、打印复印一体机正常运行，注意日常操作。

5、为外出跑业务的市场拓展部各位经理搞好各类后勤保障。

6、与某某经理分工协作，打招商电话。

## 三、实际招商开发操作方面

1、学习招商资料，对3+2+3组合式营销模式领会透彻；抓好例会学习，取长补短，向出业绩的先进员工讨教，及时领会掌握运用别人的先进经验。

2、做好每天的工作日记，详细记录每天上市场情况。

3、继续回访某某六县区酒水商，把年前限于时间关系没有回访的三个县区：某某县，回访完毕。在回访的同时，补充完善新的酒水商资料。

4、回访完毕电话跟踪，继续上门洽谈，做好成单、跟单工作。

## 制造企业品质工作计划表篇三

### 2009年第二学期宗汉街道实验幼儿园实习生实习计划

新学期开学之际，我们迎来了4位可爱的实习生，在这绚丽多彩的春天，她们的到来给幼儿园增添了一道亮丽的风景线。来到幼儿园实习，是她们跨入社会参加工作的第一步，在这里她们可以直接体验和感受幼儿教育职业的光荣感和责任感，可以尽情发挥在学校所学的知识、技能，同时也是把自己多年所学的理论和实践相结合的好机会。幼儿园为使园内工作有序而有质量地进行，也为更好地让实习生掌握幼儿园教育教学常规，提高教学组织能力、班级管理能力和沟通能力，制定了实习生实习计划，让她们在不同的年龄段实习，使她们对幼儿园工作了解更加全面，更具完整性。

#### 一、学习保育工作并了解班级一日活动保教计划。

幼儿教育是保育和教育相结合的，因此在幼儿的一日生活中保育占了很重要的地位，实习老师进入幼儿园实习后要求能够了解幼儿园一日保教工作重点，进班以后能够配合保育员及各班教师做好保育工作，同时指导教师要认真指导实习老师了解班级的各项保教工作重点，以及班级一日活动安排，熟悉周计划，使她们在学习保育工作的同时逐步了解幼儿园教育教学的常规。保育工作主要内容如下：来园、离园、进餐，午睡，上下午点心。

#### 二、进班见习掌握教育教学常规。



进班学习是本次实习的重点，要求每位实习老师进入不同的年龄段，不同的班级见习教育教学活动，主要目的是让她们在接触不同的教师，不同的幼儿之后，更加了解幼儿园托班、小班、中班、大班各个年龄阶段孩子们的年龄特点、学习特点，熟悉各年龄段的教学内容。实习老师在见习中要能够观察学习指导老师是如何组织一日教育教学活动，熟悉家长工作，做到多记、多听、多想、多参与，并在老师地指导下掌握规范的一日活动环节的组织与设计、集体活动设计与组织等，并能积极参加到各种教学活动中，认真完成班级指导教师布置的各种教学任务，并协助导师做好班级各项常规工作。各班指导教师在实习老师进入班级以后，帮助其熟悉班上教师与幼儿基本情况，了解班级内的分工，熟悉一日教学活动安排，并指导实习教师学习一日活动的组织与实施，对实习教师在工作中出现的问题能及时给予指导评价，帮助其提高独立带班的能力，提高独立完成教育教学任务的能力。

### 三、参加园内各项学习，提高自身业务水平。

在进班见习的同时，幼儿园组织各种教研活动，给她们提供各种学习的机会，使她们能学习一些现阶段新的学前教育理念，提高实习教师各方面的能力。同时开展园内新教师教学活动展示，要求实习教师能够认真听课、并且进行评课，这一活动的目的主要是让实习教师通过听课、评课，提高观察与分析能力，也让教师在观摩活动中发现亮点，吸取一些好的教育教学方法，帮助其积累好的教学经验。同时幼儿园也将组织实习教师进行汇报展示，要求每个年龄段一个活动，指导教师为所在班级教师，指导教师耐心指导实习教师撰写教案，制定合理的教学目标和教学环节，准备充分的教学具，在展示前能够进行试教，帮其指出不足与改进之处，使其在改进中慢慢提高，在展示活动之后我们也将进行评课，通过反思、交流，挖掘展示课中的亮点；同时提出不足之处，帮助其在日后的教学中改进提高。

每一位站在幼教岗位上的老师，都经历过实习这个过程，通

过这个实习，能够让新教师在走上工作岗位时勇敢、自信，希望这四位教师通过在我园的实习，能够学到经验，提高能力，也能自信、勇敢的在幼教岗位上展示风采。

## 宗汉实验幼儿园实习生见实习安排表

要求：1、实习生进班指导教师为各班班级两位教师。2、六月份学着做主班，实习生进入各班要求全天带班。

3、实习生上交一日活动计划、展示课教案及反思、听课记录及实习总结。

## 宗汉实验幼儿园实习生汇报活动展示安排表

### 一、总目标：

通过培训，力争使骨干教师、青年教师成为师德好、学历高、业务精、能力强的复合型教师。

### 二、具体措施：

开展“幼教师资队伍建设年”活动，切实采取有力措施，全面提高教师素质。1、加强思想政治建设，完善政治学习制度，形成良好的学习风气以集中、分组学习等形式，进一步提高教职工的政治思想素质，从而有效地指导自己的行为。

2、加强对新《纲要》的学习培训，通过开展班级环境创设和活动区材料检查评比活动，进一步更新教师观念，深化教学改革，优化幼儿一日活动，全面提高保教质量。

3、根据教师自身特点，为教师创造自我发展的空间与条件，使教师在共性中显个性，全面发展中显个人特长，更好地显示其教育才能。4、拓宽教师文化视野，充实教师文化内涵，不断积淀文化底蕴，倡导教师读名著、专业理论书，注意吸

纳社会各行业动态，使教师具有宽阔的视野。

5、采取“走出去，请进来”等多种方式方法，加强对教师教育技能，专业技能及特色课程的培训，并充分利用本园教育资源，搞好园本培训。

6、加大对青年教师的培养培训力度，争取培养出1—3名园级骨干教师，力争更多地涌现出州、县幼教队伍中较有影响的教师。

7、创设机会组织教师外出参观学习，加强教师对实践活动的操作能力。

8、积极参加上级主管部门组织的各类业务培训。

9、加强对省编、多元智能和建构课程教材的学习和研讨，对其内容、组织、实施，评价等方面进行学习和研究，鼓励教师通读新教材，熟读新教材，提高教师灵活运用新教材的能力。

10、继续发挥教研活动这一最基本的提升教师教学能力水平的主阵地，变教师被动型接受为主动型参与，积极研讨，大胆发表见解，采取发言等形式开展研讨活动，切实提高教师的教育教学能力。11、进一步提高教师生成新课本的能力，在课程思想的指导下，不断根据幼儿发展水平及兴趣点生成新的课程内容，并能较好地把握课程内涵，在实践中更好地体现以“幼儿发展”为本的思想。

12、继续开展好课题“加快幼儿园教师幼教专业化速度”的研究工作。按照计划扎实有效地进行课题的研究，并做好资料的收集、归类、整理工作，并取得阶段性的成果。

13、各教研组开展园内观摩研讨，外出观摩学习，听取讲座等各类活动，开展优质课的评比活动。搞好对县城附近幼儿

园进行实地指导和帮助。14、充分发挥行政领导、骨干教师、教研组长、班组长的作用。行政领导参与每组的每一次教研活动，骨干教师至少完成1次园级以上的讲座与开课活动，教研组长引领组员在培训中逐步提高。通过各个层面的学习，不仅促使教师获得更大的提高，还将使我园进一步形成浓厚的研究氛围。

15、建立教师成长档案，促进教师专业成长。

16、积极鼓励教师撰写论文、随笔、经验、总结等理论文章，争取年内在县级以上刊物上发表或获奖。

### 三、具体安排

#### 三月份

1、组织安排好ccpp项目年第一期培训、汇报工作和加方学生来我园的实习工作以及园本培训。

2、选派园内9名青年教师对县城附近幼儿园进行实地指导和帮助。

#### 四月份

1、园内信息技术员开展“信息技术”培训工作。

2、教务主任和2名教师到幼儿园就档案管理进行学习。

3、园长、副园长、教务主任对园内教师进行艺术类的培训。4、参加县进修校举办的全县“英特尔未来教育”主讲教师培训。

#### 五月份

1、组织安排好县进修校来园检查“ccpp-ertt”项目的园本培训工作及个人成长记录。

2、开展好园内“信息技术教育”培训工作。

## 六月份

1、对省编教材进行培训。

2、组织安排好县进修校来园检查“信息技术教育”培训工作。

3、组织园内教师职业技能补测报名工作。

## 七月份

1、参加年继续教育登记员工作年度总结会。2、审查幼儿园教师继续教育登记表、登记证。

3、开展班级环境创设和活动区材料检查评比活动。

## 幼儿园实习计划

### 实习目的：

1. 进一步了解和熟悉幼儿园保教工作的特点，熟悉幼儿，树立科学的幼教观和执着的幼教信念。2. 根据《幼儿园教育指导纲要（试行）》的精神和幼儿园的要求全面开展教育教学工作，理论联系实际，将所学到的知识技能灵活运用于工作实际，能独立地、科学地组织各项教育活动和幼儿一日生活，具备一定的观察、组织、指导能力，以适应今后从事幼教工作的需要。

3. 通过实习，进一步了解当前幼儿园的教育改革情况，检查、改进我校的教育教学工作，提高教育质量。

实习任务：

1. 实习幼儿教师的全部工作，熟悉幼儿教师工作的性质和职责：掌握幼儿园常规教学内容：初步学会独立组织幼儿园综合教育活动及组织幼儿游戏活动否认方法：熟悉幼儿园家长工作并能与家长进行良好的沟通。

2012年3月15日至4月15日（共54学时）

实习地点：马厂中心学校

情况分析：

个人情况分析：

这个班的幼儿总数为29人，女孩子12人，男孩子17人。幼儿大多性格较开朗、活泼、能主动与人交往，也愿意用各种方式表达自己的情感。他们精力充沛，喜欢参加赛跑等户外游戏，大部分幼儿身体动作较协调、灵活。他们好奇心强，乐于表现。在活动中，孩子们常常兴趣浓厚、发言踊跃。中班是幼儿三年学前教育中承上启下的阶段，也是幼儿身心发展的重要时期。孩子们好的学习、生活习惯基本上就是要从中班的养成，这是影响孩子一生的一个新的起点，所以我们希望家长多和我们配合对孩子进行正确的引导。

实习程序和内容：

一、第一阶段

1. 观察幼儿园环境，班级环境：
5. 制定第二阶段实习时一日活动安排计划，制作教学玩具。
2. 与带班教师交流，学习经验，完善效果：

3. 在活动中观察揣摩幼儿心理、行为特征，针对个性差异与之互动：
4. 组织的活动涉及音乐、语言、社会、科学、健康、美术等八大领域：
5. 参与班级环境创设，参与主题墙的布置。

## 制造企业品质工作计划表篇四

法、在适当的时间、向合适的人提出正确的建议。咨询是一种独立的服务。

常用的辅导业务如下图所示：

（见图）

二、iso9000推行组织形式：

1. 推行方式之一——委员会形式：

（见图）

（见图）

## 第五部分□iso9000成功认证的关键要素

1. 高层主管的全力支持，展示决心、赏罚分明。
2. 推行干部的负责尽职，绝不推拖、按时完成。
3. 全体员工的积极配合，了解政策、切实执行。
4. 推动人员的详加规划□p-d-c-a□永不停顿。

5. 需要行政方法配合。

## 制造企业品质工作计划表篇五

班级基本情况：

（一）了解学生基本情况，包括学生的主体思想，学习现状，学习成绩，优秀学生和后进生。找原班主任介绍该班情况，找学生谈话。

1、第一周〔20xx年9月10日——15日〕：熟悉班级常规工作，尽快熟悉学生，记住他们的名字，了解一部分学生的情况。在班主任老师的指导下尽快熟悉班级管理工作。2、第二周〔20xx年9月18日——23日〕：在班主任老师的指导下参与班级管理。早操、校会、眼保健操、早读、午餐、午休、作业完成、卫生打扫、自习等。组织学习《乐师附小文明礼仪》。

3、第三周〔20xx年9月25日——30日〕：具体策划、组织、开展主题班会：“情系奥运 奔向2008”。对学生进行习惯养成教育，形成良好行为习惯。继续抓好常规教育，进行常规训练。加强劳动观念教育，搞好个人和集体卫生。

4、第四周〔20xx年10月8日——13日〕：对个别学生进行教育，对班级学生进行安全教育，培养学生的参与意识和集体主义精神。

5、第五周〔20xx年10月15日——19日〕：撰写班主任工作总结。

## 制造企业品质工作计划表篇六

一、为了加强安全生产管理工作，认真贯彻党和国家“安全第一，预防为主”的安全生产方针，搞好安全生产，实现“四个为零”（工亡事故为零，重伤事故为零，重大火灾



爆炸事故为零，重大设备事故为零），促进生产持续发展，根据“管生产必须管安全”的原则，特制定本制度。

二、本厂各级干部和员工以及来厂从事各种作业的外来单位或人员，都要遵守本制度，各部门、作业区应根据本制度的要求制定适应本单位的安全生产责任制细则，并认真贯彻执行。

三、各级干部、工程技术人员以及每个员工都应认真学习、贯彻党和国家的安全生产方针、政策、法令、规程和厂内的各项安全管理制度，任何人不得以任何借口违反或不执行。

四、建立以厂长全面负责、党政工团齐抓共管的安全工作领导体制，实行全员安全自主管理。各单位负责人对本单位的安全工作负第一责任，各部门的专业技术人员对所负责的专业及分管的作业负有安全管理责任。

## 第二章 各级干部的安全职责

### 第一节 总经理的安全职责

一、认真贯彻国家安全生产政策、法令和集团公司有关安全工作的指示，完成集团公司布置的各项工作任务。

二、在计划、布置、检查、总结、评比生产任务时，须同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作，在审批生产建设计划的同时，审批安全技术措施计划，及时解决重大事故隐患和改善劳动条件，遇有特别危急情况，危及人身安全时，要采取果断措施，避免发生伤亡和其他事故。

三、厂长每月不少于两次分析研究本单位的安全生产情况，制定安全工作计划，实行目标管理，对重大问题做出相应决策或制定切实可行的措施，督促有关单位和人员认真贯彻落实。

四、经常对本单位的干部和职工进行劳动保护、安全生产方针的教育，不断提高他们对安全工作重要性的认识，提高安全管理水平。

## 制造企业品质工作计划表篇七

新的一年开启新的希望，新的空白承载新的梦想。为了更好的管理，学生会将一如既往的本着为同学们服务的宗旨，更好的学习，为同学们创造出舒适、愉快的学习环境，搭建一个展示自我才华的平台，创造沟通渠，充分发挥学生会的桥梁和纽带作用，全面履行好学生会工作职责，全心全意为全校师生服务。我们坚持以学业为主，不影响正常的学习，用工作积极努力的优势，促进学习成绩提高；充分利用活动，锻炼能力，正确看待牺牲个人利益与为同学们服务的关系。

在今后的时间里，校学生会将围绕着两个创新，三个任务来陆续展开工作，切实服务于全校同学的学习和生活。

两个创新体现时代潮流。

### 1. 端正心态，创新工作思路

以校学生会为主，级学生会为辅，切实将校学生会做实做大做强起来。在“三个代表”重要思想指导下，校训：笃学，修身，爱国，荣校的精神，坚持要有完善才会有进步，在吸收前几届的优秀成果，使不足之处得到完善的同时不断丰富，创新。

### 2. 加强团队精神，提高合作意识

一个不谋求自身发展的民族是一个落后的民族，一个不谋求部门壮大的部门是一个失败的部门。要以作为某地位，做到跨部门合作，以抢占活动载体，活动阵地，活动群体为动力，积极谋求部门在整个校学会中的地位，一部门的工作业绩来

谋求部门在学生会中的影响力。

### 3. 扩大活动广度，挖掘思想深度

在活动中，要求努力扩大活动广度，挖掘思想深度，将高雅、健康的内容与喜闻乐见的形式相结合；自娱性、欣赏性与示范性、竞技性相结合；思想性学术性与艺术性、娱乐性相结合，提高活动的参与性，积极调动广大学生活动的的影响力。

#### 1. 没有调研，就没有发言权

在保持传统活动精神的前提下，对活动的内容、形式、运作要有所创新，有所实际，很多活动如果在这样发展下去，将毫无生命里边，每个活动都包或前、中、后三个阶段；前期活动计划，中期活动举行，后期活动总结。

#### 2. 抓好活动精髓，提高活动立意

在我们本着为同学们创造学习环境，建设锻炼平台，提供表现机会的时候，有必要在活动精髓，及活动立意深思熟虑。要真正做到举办活动有意义，体现广大同学们的需求。在现实为同学服务，体现活动真正阶级。总而言之，价值体现在需求。

加强内部组织建设，管理模式宗旨：集中决策，合权管理，传承一个校学会的管理理念，团结各部门的骨干，建立起一个精兵强将的战斗型队伍。主席团，为最高决策机关，是校学生会的核心，坚持团委安排的决定，是维护校学生会权威的唯一保障。

在我们前进的每一步，都将遇到来自传统的、落后的、狭隘的思想的束缚。面对新时期我校“崛起”的需要，形成多部门格局，几个部门并驾齐驱，而我们前所未有的挑战也接踵而来。各部门部长要负责各部门的各项事务，同时也对自己

的专职负责。

我们相信，在校团委的领导指引下，在广大同学的支持下，学生会的全体成员会努力务实地做好每一件事，学生会工作将会越做越好，在新的学年里争创辉煌，喷发我们的激情，四射我们的热情，与大家携手为把我校学生会建设成为市高等学校一流的学生会而奋斗。