

2023年个人雇佣保姆用交个税吗 个人雇佣保姆合同(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

个人雇佣保姆用交个税吗篇一

甲方：

乙方：

甲方为了使老人晚年过的快乐幸福，聘请乙方为甲方提供家政服务。经双方协商达成如下协议：

- 1、家政服务包括：照顾老人的起居生活(包括日常护理、洗衣、洗澡、安全监护等)、做饭、打扫卫生、确保甲方男女主人不在家时的安全。
- 2、甲方以每月支付乙方人民币元(大写：元)作为支付乙方的劳务报酬，(工资支付应在乙方服务满月后十日内发放上月劳务报酬)
- 3、甲方愿意接受乙方提供家政服务，并履行下列(二)的承诺；乙方自愿接受甲方的聘请，为甲方提供家政服务，并履行下列(三)的承诺。
- 4、甲方不履行本协议，乙方可以提出辞职、申请劳动仲裁或向人民法院提出诉讼；乙方不履行本协议，甲方可以辞退乙方。乙方因人为原因给甲方造成重大损失，甲方享有诉讼权利。

- 1、甲方以支付劳务报酬的形式，聘任乙方为甲方提供家政服务。
 - 2、甲方在家时可主动减轻乙方的劳务，如做饭、打扫卫生、洗衣服等。
 - 3、甲方应以平等、和蔼、宽厚的态度对待乙方。
 - 4、甲方应及时支付乙方的劳务报酬，乙方劳务报酬的计算按公历月为计算单位。
 - 5、甲方应为乙方提供服务所需必要的基本条件并承担乙方的食宿。
 - 6、甲方不承担乙方为甲方服务期间的任何人身意外伤害和健康医疗费用。
 - 7、甲方对乙方提出的合理化建议和正当的要求应当予以考虑，并协商解决。
 - 8、甲方(包括老人)认为乙方没有按约定的事项例行职责，要求乙方改正无效时，有权辞退乙方。
 - 9、甲方根据实际情况或者不需要提供家政服务时，可辞退乙方，终止服务、解除协议。
-
- 1、乙方以接受甲方劳务报酬为前提，自愿为甲方提供家政服务。
 - 2、乙方应尽职尽责做好本职工作，为甲方提供优质的服务。尽量做到使老人满意、环境卫生干净整洁、饭菜可口(除主人特别安排外由乙方合理安排调剂)。
 - 3、乙方在尽职尽责照顾老人时，非人为因素造成老人发生意外，甲方不得追究乙方的责任。

4、乙方必须服从甲方的领导，明确主人与服务的关系，对甲方提出正常的批评意见和改进意见，应自觉接受和改进。

5、乙方对甲方的老人言语过激和不讲道理的行为应给予谅解。

6、乙方为甲方提供家政服务属临时用工，在服务期间不得按国家工作人员的标准提出休假，但甲方应为乙方每月提供一到两天探亲假期，探亲往返车费乙方自行承担，假期可以累计使用。不得找借口向甲方提出不合理的要求和健康医疗保险与养老保险补偿的要求。

7、乙方以搞好为甲方服务为前提，不得干涉或在外宣扬主人家庭涉及家政服务之外的任何事情。乙方未经甲方主人允许，不得将闲杂人员和陌生人带入家中。

8、乙方在服务期间享有人格尊重、人身自由、_____平等的基本权利。对于要求甲方合理改进和必须完善的事项，享有充分的建议权，甲方应及时给予答复。

9、乙方家中有事需要回家，应及时向甲方请假。特殊情况甲方应在最短的时间内予以批准。乙方有权利提出辞职，但在提出辞职时应至少提前一周通知甲方，并简要说明辞职理由；乙方辞职、协议终止。

1、协议之外需要约定的事项由双方协商，发生异议时以本协议为准。

2、本协议一式两份，双方签字即生效。

甲方代表签字： 乙方签字： 中介人签字：

二零_年月日

个人雇佣保姆用交个税吗篇二

乙方：_____

为了更好地规范雇主与保姆的权益和义务，以人为本，使双方在约定的. 框架协议里履行好职责，特制定本合同。

- 1、买菜做饭，同吃同睡，提供生活用水。
 - 2、打扫卫生，洗晒衣物，帮助换衣洗澡，积极创造舒适健康环境。
 - 3、疾病护理，照顾户外运动，切实注意人身安全。
 - 4、切实关注老人健康安全，及时电话联系就医。
 - 5、乙方履行合同期必须_____年。
 - 6、态度热情，服务周到，尊老爱物。
- 1、每月初提供两人固定伙食费_____元（电、煤除外）。
 - 2、第二个月末结算前一个月工资_____元。
 - 3、平时短暂离开必须请假，当日按时返回，如若逾期按日扣工资。
 - 4、尊重保姆、礼貌待人、和谐共处。
 - 5、如乙方违反本条例中的任何一条，甲方有权扣工资或终止合同。
 - 6、如双方满意，可继续续聘。

电话：_____本合同一式两份，签字生效。

甲方：_____乙方：_____

_____年____月____日_____年____月____日

个人雇佣保姆用交个税吗篇三

乙方：_____

根据《劳动合同法》相关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本合同自_____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条乙方提供劳务的方式为：小时工。

第四条乙方提供劳务的时间为：每周一至周六；每天_____小时，其中上午为_____，下午为_____。

第五条乙方应向甲方提供本人近期的体检报告，以确保身体健康，具有能够完成甲方工作的身体条件。

第六条甲方应为乙方提供必要的劳动保护和劳动工具。

第七条乙方同意遵守甲方规章制度，在规定时间内按甲方标准和要求完成工作。如有事请假，需提前一天向甲方请假，且甲方有权扣除其请假当日劳务报酬。

第八条劳务报酬

- (一) 甲方支付乙方劳务报酬的标准为1500元/月；
- (二) 甲方支付乙方劳务报酬的方式为按月计发；
- (三) 甲方支付乙方劳务报酬的时间为每月10日。

第九条发生下列情形之一，本协议终止：

- (一) 本协议期满的；
- (二) 双方就解除本协议协商一致的；
- (三) 乙方由于健康原因不能完成本协议义务的。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲方双方约定，甲方为乙方购买1份意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。

第十二条双方出现任何争议，应本着平等互利的原则协商解决。协商不成可提交仲裁委员会仲裁。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

个人雇佣保姆用交个税吗篇四

甲方：

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

根据《民法典》等有关法律、法规的规定，甲、乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

乙方从签定合同之日起，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人。

服务费用为壹仟捌百元/月。

（一）照看老人乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等情况全方面负责。

1、对老人要有爱心和耐心，要按时给老人吃饭、服药。

2、老人清洁方面：每日早晨温水洗脸洗手，每天给老人洗脚和用毛巾擦洗身体，及时帮助老人接大小便并清理干净。随时清洗老人的衣服并归类放置。

（二）日常家居清洁

主要为擦洗工作。擦地、家具灰尘、镜子、卫生间等等。根据实际情况自行安排，不强求。

1、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护老人的情形，有权随时解除合同。

2、甲方有义务按时支付服务费用。

- 1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。
- 2、乙方不得随意将他人带入甲方家中。
- 3、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
- 4、如乙方在甲方家因自身身体健康出现任何问题或意外，甲方不负任何责任，乙方自负。
- 5、乙方提供身份证、户口本原件以证实身份。提供身份证复印件供留存，终止协议时取回。
- 6、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

- 1、本合同自双方签字时生效。
- 2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

二〇__年__月__日二〇__年__月__日

个人雇佣保姆用交个税吗篇五

法定代表人/主要负责人：_____

地址：_____

乙方（劳动者姓名）：_____

居民身份证号码：_____

住址：_____

鉴于：

乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业。甲方愿意招用乙方为其员工，在努力提高投资方投资回报的同时，致力于提高员工的福利；甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及其他相关情况。乙方确保其向甲方提供的与应聘有关材料信息的真实性，合法性。

双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经平等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

双方约定按下列第款确定劳动合同期限：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起，至法定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中试用期从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在_____岗位（工种）工作，乙方应完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：_____；甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

甲乙双方约定，乙方的工作地点按下列第_____款决定：

1、甲方安排乙方在_____工作，乙方因完成其工作的需要临时在_____之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

2、甲方可以安排乙方在以下地点工作：

□1□_____□

□2□_____□

□3□_____□

乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

四、工作时间和休息休假

(一) 乙方的工作时间，按下列第_____款确定：

1、实行标准工时工作制

每周工作五天，每天工作八个小时。周_____和周_____为休息日。

甲方依法安排乙方加班的，乙方愿意服从，甲方应依法支付乙方加班工资。

2、实行综合计算工时工作制

即以年为周期，综合计算工作时间，但甲方应确保乙方平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、实行不定时工时制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二) 甲方对乙方实行不定时工时制或综合计算工时制的，企业应在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三) 休假

乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方的内部制度规定，享有休假福利。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月_____日前为发薪日。

(二) 经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第_____款确定：

1、乙方试用期间的月工资为_____元。试用期满后，乙方月工资为_____元。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，按岗按绩取酬。

3、甲方对乙方实行岗位工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。

4、甲方实行计件工资制，具体详见甲方依法制定的'规章制度中的内部工资分配办法。

六、工作成果归属

乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，属于甲方享有。乙方应当根据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘

密的有关的署名权依照法律规定应由乙方署名的，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

七、保密规定

（一）乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的秘密信息负有保密责任，包括但不限于以下秘密信息：

2、经营类信息：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

（二）乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

（三）乙方承诺，未经甲方同意，任职期间不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员）知悉本条规定的秘密信息。

（四）乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

（五）乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

八、利益冲突

（一）乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

（二）未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

（三）未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得是甲方的供应商及甲方客户的股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

（四）乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

（五）未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

九、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

十、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。

十一、劳动合同变更

（一）甲乙双方可以通过协商一致变更本合同条款，劳动合

同变更应采用书面形式。

（二）具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

- 1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作的。

十二、劳动合同解除与终止

（一）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反用人单位的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

（二）具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付一个月工资：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（三）有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意

见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（四）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（二）、（三）款的规定解除劳动合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 6、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（五）乙方在试用期内解除劳动合同的，须提前3天书面通知甲方；

（六）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、未及时足额支付劳动报酬的；

2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

3、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

甲方用暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（七）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

（八）本合同期满，应当即行终止。由于生产（工作）需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

十三、社会保险和福利

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

十四、违反劳动合同的法律责任

因甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

十五、双方需要约定的其他事项：

十六、本合同为完整的劳动合同，此前所有甲、乙双方口头的或书面的协议都被本合同取代。

本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，按法律、

法规、规章、政策。本合同未尽事宜，按甲方依法制定的规章制度执行。

十七、本合同依法订立后，对双方具有约束力。甲、乙双方必须严格履行。

十八、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙任何一方都可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十九、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： _____

代表人（签字）： _____

乙方（签名）： _____