

最新民政工作总结及存在的问题 会计工作总结及工作中存在的问题(优质9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

民政工作总结及存在的问题篇一

一、执行体育中心工作

积极参加社团游园会

二、部门之间的协作工作

社团参与的篮球比赛、与瑜伽协会的联谊等活动。

三、财务部内部工作

1、社团赞助费的收取：在社联的积极配合下，财务部对上交的费用进行了清点和统计，及时将费用登记入账作为本系社团本学期的活动经费。

2、日常社团活动的经费报销工作：按照社团经费申请与报销制度，充分考虑各种因素并结合实际情况对经费进行了分配，使有价值的活动得到足够经费，为保证活动的开展和社团的发展提供了有力的经济保证。

3、对各社团本学期的经费使用、奖状发放和社联提供奖品做出了统计整理。

4、召开财务部定期例会，检查工作中出现的问题，并作出反省，及时解决。同时对干事进行培训、鞭策和激励。

四、总结

本学期财务部的工作不太多，但要求较细，这学期内我部门基本完成了社团联合会赋予我们的历史使命，完成了财务部这一学期的建设工作，大体上清楚了财务部以后的工作走向，也明白了财务部以后的发展方向，但仍有许多需要改进的地方。

1、财务部的工作刚开始只停留在收会费，收收据的方面，对记账报账的事还不是很熟悉，操作起来有些生疏。

2、就本身财务部的职能而言，太过单调，工作比较少，这不利于部门内部成员的锻炼，工作没有很好的分工，人才没有能够充分利用，也不利于部门的发展。

这些是我们这学期重点思考的主题，所以在下学期我们要尽量避免这些错误，多听取各方面的意见和建议，在按规定工作的同时，多培养新干事的创新精神，是财务工作能够更加顺利的进行，能够更好的为社联及各个社团服务。

民政工作总结及存在的问题篇二

一是前期评估论证工作不充分。各部门在项目决策时，部门利益往往成为决策的重要依据，投资效益则放在第二位。对于项目的可行性论证不充分，前期工作不到位、走过场，政府投资项目的决策机制不够完善，在工程实施中随意更改施工图现象时有发生，导致施工过程设计变更频繁。当然也不排除个别领导为了单位和个人私利变着花样逃避监管，项目到手千方百计扩大投资规模，有时甚至增加附属工程，造成极大浪费。

二是招投标活动不规范。招标投标环节是当前政府投资项目出现问题较多的环节之一。问题主要表现在，一是自行招标。招标人对应当招标的项目擅自不招标，应当公开招标的项目擅自邀请招标，招标时泄露标底、随意更改招标文件载明的评价标准和方法等，让特定的投标人中标。二是陪标串标。不少施工单位相互利用，采取轮流坐庄等方式承揽工程，互借资质，或者挂靠资质高的企业、以他人名义投标，甚至串通投标、陪标、围标等；中标后将项目非法肢解转让，或者违法转包、分包。三是规避招标。一些部门工作缺少计划性、预见性，不早作准备，甚至故意拖时间，以领导要求高、工程工期紧、资金压力大等名义，违法改变招标方式，降低招标等级，变应公开招标项目为邀请招标，把应邀请招标项目直接发包。

三是合同签订不规范，不完整。一是项目招商或工程项目合同不规范。有的条款不完整、不明确，有的用词不严谨，前后矛盾或模棱两可，有的与招标文件不一致，有的违反有关法规的规定等，导致审计时很难界定。二是合同条款签订有明显将风险转嫁给建设单位的现象，如：工程实行清单计价招标的，但在合同条款签订时，又表明材料价差按照同期价结算，同时合同又注明工程变更、设计变更、经济签证、政策性调整等按实结算，违反了工程量清单计价规则。

四是项目组织管理薄弱。建设单位项目管理水平不高，临时组建基建领导班子，专业性不强、经验不足。有的不按批准计划和程序实施、未建立相应的工程管理制度，施工签证把关不严，部分签证随意性较大，造成原始计量失真，难以控制工程造价，导致虚报结算或超计划投资。

五是会计核算不规范。当前，很多建设单位项目建设会计核算，多数执行行政或事业单位会计制度，同正常经费收支一起核算，没有单独建账核算；有的单位按《国有建设单位会计制度》单独建帐核算，但制度与制度之间，在适用会计科目上缺乏衔接，机关单位经批准用拨入经费拨款或

财政补助收入以外的资金安排基本建设，资金在转存基建专户时，没有通过“结转自筹基建”科目，而是通过其他科目核算。

六是工程监理职责不到位。一是部分建设单位不聘请有资质的监理单位实施工程监理；有的尽管实行了工程监理，但在工程监理机构的确定上，却并没有通过招投标的方式。二是少数监理单位提供的资料不能客观反映工程实施过程的真实情况，没有真正履行他们的职责，默认施工单位随意变更工程，施工单位报什么，他们就签什么。三是有的实行同体监理，即监理单位与施工单位是隶属关系。

存在上述问题的主要原因，一是思想认识模糊，制度执行不严。部分机关单位的有关人员法制观念淡薄，受利益驱动，为谋取小团体利益和个人私利，不按基本建设程序进行规范运作，已有的规章制度不认真执行，导致项目建设的监督管理失控。二是专业水平不高，管理模式滞后。工程建设管理具有很强的专业性和技术性，政府投资工程大多是关系国计民生的重点工程，对工程的质量、工期、造价控制都有很高的要求。然而政府投资工程一般是根据项目需要临时组建管理班子，人员素质参差不齐，大多数管理者不了解国家的相关法律法规和工程建设的标准规范，不熟悉项目的建设程序。一些工程建设管理者只片面追求数量、追求高标准、追求大而全、快而美，不考虑资金的使用效率，不能处理好质量、进度与效益、成本之间的关系，致使项目建设在抢工期、创一流的同时，超规模、超标准，造成大量的资金浪费，大大降低了政府投资效益。三是管理体制不全，工作不够协调。当前的政府投资体制改革还不彻底，投资、建设、运营管理“三分离”的投资体制还存在薄弱环节，落实还不到位。在招投标管理体制上，有既当“裁判员”又当“运动员”之嫌；在招投标服务体制上，存在监管和服务不相协调的问题；在政府投资工程监管体制上，受职能限制，监督的作用不能有效发挥。四是监管力量薄弱，惩戒力度不大。目前，政府投资项目呈现出点多面广、投入资金量逐年增大的

特点，政府有关职能部门的监督管理未能跟上步伐，彼此之间缺乏沟通与协调，监督标准不一，监管力度不同，尤其是有些监督部门的检查流于形式，对项目建设各方违法违规行为行政处罚不够，缺少震慑力。

鉴于以上原因，建议对政府投资项目的管理模式及投资管理、投资控制办法进行改革，标本兼治，严格监管，从源头上预防和控制，切实解决政府投资项目建设中存在的问题。

（一）创新政府建设项目投资管理模式。政府投资的市政工程、房屋建筑工程、公益性工程等非经营性项目，逐步限制临时组建工程管理机构管理项目的作法，改为委托专业的工程项目管理公司（代建单位）负责项目的投资管理和建设实施的组织工作，严格控制项目投资、质量和工期，项目建成后交付使用单位。代建期间，代建单位按照合同约定承担项目建设的投资主体职责，以解决“一次性建设”普遍存在的机构设置多、专业不精通、质量难保证等问题，真正做到政府投资项目的投资、建设、监管、使用四位分离。

（二）健全政府建设项目投资管理制度。

1、招标投标制度。科学界定和严格落实招投标的范围；严格选择招标方式，达到公开招标条件的项目，绝不邀请招标；规范招投标程序，严格落实《招标投标法》及有关规定，实施“阳光工程”，避免“暗箱操作”确保招投标活动的公开、公平、公正；加强对招投标活动的监督，严禁层层转包和违法分包，对弄虚作假、规避招标、拒绝招标等行为严加查处。

2、资金管理制度。完善项目预算实物定额，逐步建立资金定额与实物资产定额相结合的定额标准体系，提高政府投资项目预算编制的规范性。建立省、市、县联网的政府投资预算、资金到位与使用情况的信息跟踪系统，实行施工

预算审核，按照预算下达政府资金，超出设计概算的，要求按照程序重新报批。

3、监督制度。理清纪检、监察、计划、财政、建设、审计和工程项目的建设单位在政府投资工程运作过程中的监督职责，建立监督制衡机制，形成监督合力。

4、工程监理制度。凡政府投融资建设项目的监理机构，必须通过招投标的方式确定，建设管理部门要加强对工程监理机构的监督检查，严把监理资质关，实行监理人员持证上岗，促使监理机构有效履行职责。对不认真履行监理职责的，要实施责任追究，并实行不信任制度。

5、变更签证制度。严格把好变更签证关，建设单位、监理单位和施工单位严格按图施工，对需要变更部分，必须经发改、财政、审计部门参加论证，确认后方可实施。否则，增加的项目及支出财政部门不予确认，不得列入竣工决算。

6、责任追究制度。工程咨询、投资项目决策、设计、施工、监理等部门和单位，都应有相应的责任约束，对不遵守法律法规给国家造成重大损失和投资风险或投资效益低下的，要依法追究有关责任人的行政和法律责任。

（三）严厉打击违法违纪行为。必须加大查案力度，严厉打击违法违规行为，以查案促预防。要整合纪检监察、检察、公安、财政、审计等部门资源优势，充分履行好各自职能，形成查处工程建设领域腐败问题的强大合力，营造强大的反腐声势，发挥查案的震慑力。

总之，政府投资项目对于我国经济活动有着十分重要的作用，而且受到社会各界的密切关注，而对于政府投资项目的监管，是工程保质、保量、按时完工的重要保障。因此，不断完善政府投资项目监管具有非常重要的现实意义。

民政工作总结及存在的问题篇三

- 1、生活用水、施工用水非常困难，靠人工一挑一挑的担来做饭，担水大学网来施工。
- 2、进入工地的道路没有作相关的处理，导致一下雨材料车辆无法进入。
- 3、进入项目部配电室的电压不足380v,经我司电工实测只有320v—350v□很可能会导致施工机具不能正常运行。
- 4、不及时提供相关的水电图、暖通图、电梯图、给排水图、消防图以及强弱电图纸，易造成预留预埋出错。
- 5、图纸迟迟未会审。

及电的事情解决好，材料车辆能顺利进出，生活用水施工用水能有保障（因水为现场地下取水，应抽样化验，保证生活以及生产用水的安全性）以便来年工程的顺利进行。

重庆长立建筑劳务有限公司

余正强

月20日

民政工作总结及存在的问题篇四

近几年，我国医院固定资产管理虽然取得了一定的进展，但是在很多细节方面还存在一些问题，如果这些问题得不到及

时解决，不仅影响医院的正在运转，还会直接影响到人们就医看病。文章将针对医院固定资产管理问题进行研究，并且提出切实可行的建议，全面提高医院固定资产管理工作。

固定资产是医院一个非常重要的工具，同时也是医院得以生存和不断发展的物质保障。评定一个医院规模大小、医疗水平高低及医院运营状态，固定资产都是非常重要的标准，此外，固定资产还为医院开展医疗卫生活动和教学科研活动提供物质基础。所以，对医院固定资产进行科学合理、系统化、规范化管理，实现医院资产的增值和保值是提高医院综合竞争力的有效手段。做好医院固定资产工作对提高医院的经济效益和社会效益都有重要的现实意义。

但是，目前我国公立医院固定资产是由医院筹资和国家财政拨款购置，同时，医院对国定资产管理没有科学合理的管理体系，管理制度不完善，使用管理松散等等，上述问题都是导致医院固定资产无法发挥作用的原因，对医院的发展造成严重的影响。

一、医院固定资产管理存在的主要问题

(一)盲目购置、利用率低

公立医院成立时间越久，其固定资产问题就越复杂。不能及时更新老旧设备，却还继续购进大批其他用途设备，这是公立医院普遍存在的问题，也直接导致医院固定资产结构比例失调，形成一种盲目购置，设备利用率较低的现象。公立医院财政差额拨款是大部分医院采取的一种资金运营模式，医院在准备购置设备的时候并没有对设备进行市场应用分析，经常是打折提高医院医疗水平的旗号盲目购进大批先进设备，导致医院固定资产结构混乱，无法适应实际医疗需求。

此外，其他配套设施和配套服务也会因此变得形同虚设，不能发挥作用，造成资金浪费，大大降低了固定资产的利用效

率。盲目购置医疗设备或者是重复购置，都会造成医院资金浪费，设备闲置，而且很多医疗设备需要维护，其维护费用远比预期要高很多，给医院资金运转又增加一层负担。内部控制不严格，外部管理很莫若，医院固定资产使用效率极低，给医院带来巨大经济损失，同时也将医院置于高风险的位置上。

(二) 管理体制不完善，账物不符问题较多

从表面上看，公立医院设有总务、财务、设备、库房等管理部门，对医院资产账目都有明细管理，但事实上，受到各种因素影响，医院并没有对这些部门进行系统管理，医院的规章制度只是流于形式。缺乏科学合理的管理制度，没有建立医院管理系统，不能明确各个部门的财务审核，都使得医院的固定资产使用在登记账目管理方面存在诸多问题，有些设备购置竟然会出现无帐可查的显现，全靠采购者的记忆进行账目处理。一旦出现问题，各个部门就会推脱责任，没有真正的负责人，造成管理混乱。

(三) 固定资产核算方法不科学

医院固定资产核算是一项非常专业的工作，普通的财务人员根本无法进行该项工作，当然，一个人是无法完成整个医院固定资产核算工作的，需要一个团队协作才能完成固定资产的核算。如果所有核算人员没能按照统一的方法进行核算，最终的可算结果就没有时效性，失去固定资产的真实意义。

(四) 工作人员缺乏责任心

固定资产核算需要一个团队进行整体协作才能完成，因此，核算工作如果具体到每一个部门，其管理方法就会变得相对简单。也正是出于这样的原因，很多医院疏忽了对固定资产核算人员的培训。而原本医院固定资产核算人员的素质就是良莠不齐，缺乏固定资产核算的理论基础和实践经验，没有

强烈的责任感，这些问题都不利于医院的固定资产管理。强化人员管理、提高人员的工作能力和素质是医院的当务之急。

(五) 缺乏有效的资产监管机制

医院对于固定资产的管理没有一套有效的约束机制，导致在固定资产的处置中出现了很多不规范的现象。有些科室擅自捐赠、转让设备而不经相关部门审批，任意处置医院的固定资产；有些部门对于资产的调拨、报废不按程序处理，私自决定固定资产的残值，有些甚至中饱私囊，这些都造成了国有资产的流失。缺乏独立于资产管理部門的监督机制是公立医院普遍存在的管理难题。

二、固定资产管理的改革措施

(一) 建立科学的管理制度

只有建立科学合理的管理制度，才能保证医院固定资产管理正常开展，换句话说，必须加强制度建设才是提高固定资产管理的有效措施。医院必须根据具体情况，分析现有的固定资产管理制度中存在的问题，有针对性地做出改变和调整，优化医院固定资产管理，落实管理制度，全面提高固定资产的管理效率，通过制度的建立和完善，切实提高医院整体运行效率。

除此之外，医院管理部门还可以强调执行监督机制，强调医院各个部门之间相互独立和相互监督的管理机制，调动部门工作积极性，树立固定资产管理的权威性。此外，医院的各个部门必须明确划分责任和权利，清楚部门的工作范畴，使固定资产发挥应有的作用，深化固定资产的管理模式，推进固定资产在各个部门的应用，最终实现科学合理的管理体制。

(二) 加强内部审计

组织专门人员对医院的固定资产进行定期审计，查找固定资产是否得到了充分利用、固定资产有无流失等现象，切实解决固定资产管理中账物不符、非法挪用、保管不善、闲置浪费等问题，做到及时发现及时处理，从而完善固定资产管理的内控制度。

(三)加强信息化管理，提高固定资产管理效率

随着信息技术在各行各业的广泛应用，加强固定资产的信息化管理势在必行。医院的固定资产规模庞大、种类繁多，管理起来相当有难度，建立良好的资产信息管理系统可有摒除传统人工管理方式造成的各部门信息沟通不畅等弊端，大大提升了固定资产管理工作的效率。信息网络化有存储量大、运行速度快等优势，建立固定资产信息管理可以实现从购入到处置各个环节的全程管理。另外也可以将日常管理工作与资产财务管理相链接，为医院的管理和决策提供有效的依据。最后再整合所有资源以共享，方便管理者对医院固定资产整体情况的把握。

(四)强化固定资产管理意识，建立健全了固定资产管理制度

医院根据多年积累的资产管理经验，借鉴了省级医院的先进管理办法，较全面地对医院的资产管理制度进行修缮，出台了我院的固定资产管理条例，并组织各实物资产部门的领导及兼职资产管理进行学习。本制度从固定资产的购入到最终的退出，资产的报废处置及过程管理都有详尽的流程，强化了固定资产管理意识。在平常的资产业务中自觉按照固定资产管理条例的相关规定处理，充分调动资产管理工作人员的聪明才智，采取有力的措施加强固定资产管理，有效的加强了对固定资产的事前、事中及事后的控制，促使各使用科室提高固定资产使用效率，促进医院卫生事业的健康发展，提高了设备的使用经济效益和社会效益。

(五)加强了固定资产管理队伍培训

对全院专兼职资产管理人员进行医院固定资产管理制度培训。固定资产管理条例已下发，但执行起来似乎对条例理解得不够深入，办理转移、报废的概念似乎不清楚，真正把这些管理理念贯彻下去，还需要资产管理人員不断的宣传，因此对各分类资产、各使用部门的管理人员进行培训是必要的。挑选和培养一支作风踏实、责任心强、业务能力强、善于管理的固定资产兼职管理人员，加强对资产管理人員培训工作的力度，各种专业设备在固定资产中的比重不断增加，例如现在应用越来越广泛的各类计算机网络设备、专用医疗设备，管理中需要兼职资产管理人員具有较强的专业技能，以做好固定资产的核算与管理工作，提高对设备管理的重视程度，加强对设备的事中控制，及时了解每台设备的使用情况，及时反馈信息。使固定资产管理水平得到不断提升。成为一位名符其实的好管家。

总结

深化医院固定资产管理始终是医院管理工作的重点，随着我国医疗卫生体系改革深入，公立医院要想在激烈的竞争中占有绝对优势，就需要改变传统的管理模式，变粗放式管理为集约化管理，完善固定资产管理制度，提高管理方法，同时完善医院相关部门的监督职能。只有不断强化医院的固定资产管理，适应市场经济发展，才能促进医院稳定发展。

民政工作总结及存在的问题篇五

1. 我国基础教育的教育财政投入不足

(1) 教育经费压力大

我国1986年实行征收教育费附加的办法，这在基础教育资金筹措方面做出了一定贡献。2000年，我国实行了减轻农民负担的“税费”改革制度，取消了农村教育费附加和教育集资。

这样一来，农村的义务教育投入除了来自收取在校学生的少量学杂费外，主要靠各级政府的财政拨款，在经济欠发达地区，农村教育经费短缺的矛盾尤显突出。

(2) 基础教育投资差异愈加明显

加入wto后，我国农业经济将面临巨大冲击，农村基础教育相对薄弱的情况会进一步加剧。社会、个人以及国外集团力量由于利益的驱动，其投资重点会相对集中于城市，这将进一步拉大城乡基础教育的差距，致使农村基础教育陷入更加困难的境地。

从2001年开始，教师的工资由县统一发放，使得长时间、大面积拖欠教师工资的势头得到遏制。但是，由于地区间、城乡间、机关与学校间存在较大的差距，局部拖欠教师工资的现象仍然存在。

(4) 农村信息化教育难以落到实处

当今社会已步入信息化时代，在我国新一轮基础教育课程改革中，已列入信息技术教育这一内容。但由于资金投入不足，农村中小学特别是贫困地区，几乎都不能按规划进行信息化建设。

2. 投资比例欠妥

我国正处在社会主义初级阶段，对教育的要求首先是普及义务教育。按理，基础教育应是国家投资的重点，其次才是中等教育和高等教育。可是我国在高等教育和基础教育方面的投资比例欠妥，把有限的教育经费过多地投向了高等教育。据《中国教育经费统计资料：“九五”教育经费及相关指标统计数据》，我国义务教育应由国家承担的.教育费用占不到35%(世界发达国家约为50%——资料来源：原国家教委财务司编《中国教育经费统计资料》)，而非义务教育阶段的高等

教育和中等教育却占了相当部分资金。我国适龄儿童的人口基数大，人头平均费用很少，这不符合义务教育的要求。

与发达国家相比，我国在大学阶段投资的比重太大，从我国大、中、小学生均经费情况看，我国培养1名大学生的费用相当于培养6名中学生、66.5名小学生的费用，即比例为1：6：66.5(发达国家的比例约为1：1.7：4)。②这种不合理投资的结果，使得耗费大量教育资源的某些大学学科和专业的学生，因供过于求而被闲置起来，不但严重地浪费了教育资源，而且加大了政府的就业压力和失业补贴。[1]另一方面，基础教育得不到应有的投资，致使教育公用经费严重不足，教育设备老化，校舍不能及时改建、新建、一些农村学校危房情况甚为严重。

3. 缺乏科学的管理监督

教育投资效益的高低，很大程度上取决于强有力的投资管理和科学的投资方式。长期以来我国教育财政管理比较薄弱，缺乏科学的管理体制，尤其是采用无偿性财政拨款方式进行教育财政资金的分配，助长了人们不重视提高投资效益的倾向，教育经费浪费现象比较严重。

(1) 教育经费运用不当

在我国许多贫困落后地区，九年义务教育还没有普及，许多老百姓还没有解决温饱问题。可一些行政部门领导为了自己的升迁，纷纷花公款“读研”、“读博”，这些人上学的费用包括学费、往返于学校的费用，甚至“孝敬”导师的礼物，都出自国家财政和单位小金库。[2]这无疑加重了财政负担。由于我国教育财政没有单独立项，而是融入一般财政之中，是财政总支出的一部分，这就很容易出现一些行政领导利用职权之便挪用教育财政资金的现象，势必影响到当地政府对基础教育的财政拨款。

民政工作总结及存在的问题篇六

一年来，在教育局党委的领导下，学校党支部深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，围绕办适合学生发展的教育，让学生享受成长的快乐这一主题，坚持落实常规、夯实基础、彰显特色、提高质量的工作思路，以加强师德师风建设为重点，提高教育教学质量为核心，通过全体教职工的共同努力，圆满地完成了上级党委交给我们的各项任务。

(二)深入开展一个支部一个战斗堡垒，一个党员一面旗帜系列活动

一是继续开展党员业务示范及示范岗活动，加强党员教师的引领示范作用；二是加强师德师风建设，开展树师德标兵活动；三是建立实施导师制，每名班子成员与5名教师、每位老师与510名学生建立辅导关系，特别是党员教师率先垂范，经常找学生座谈，了解学生学习、思想状况；四是开展学校教育联盟活动，学校与城南小学、郾郾镇中心小学等学校定期进行教学、管理等方面学习和交流；五是开展献爱心活动，积极组织师生捐助活动，一年来，学校先后组织开展了全国助残日捐助活动、六一儿童节为山区小学捐赠图书活动、11月联合特师附小、城南小学为四川贫困山区小学生捐赠棉衣活动等。

(三)切实加强制度建设

一是认真贯彻执行党的教育方针政策，坚持依法办学，从严治校。严格按照上级物价部门核准的标准收费，不搭车收费，进一步规范了学校的收费程序和操作规程，做到四个公开，提高学校收费的透明度。二是进一步完善了各种管理制度，建立党建工作长效机制；三是加强了党风廉政建设，认真做好党支部书记廉政建设责任制个人执行情况的自查自纠工作。

(一)存在的主要问题

1、坚持学习不够，理论联系实际有待进一步加强。回顾学习情况，主要还存在以下不足：一是自觉主动抽时间学习不够。除参加集体组织学习外，平时很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的知识；二是学习的深度不足。没有在理论研究上下功夫，虽然在学习中有时也写一些心得笔记，但是真正联系自己的思想和工作实际写体会心得不多；三是学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和融会贯通地利用理论学习成果去指导我们实际工作上不适应，在一定程度上存在经验主义和实用主义的学习方式，没有发挥理论的先导作用，使学习变得形式化、教条化。

2、抓落实方面做得不够，工作作风有待进一步扎实。一是求真务实的精神不够。学校的发展需要行政班子的精诚团结和认真务实，但在学习过程中存在着形式主义倾向，对贯彻上级指示精神，满足于会议开过了，文件传达了，却并没有很好地结合自己的实际，把他们具体化；二是工作不深入，抓落实不到位。主要是调查研究不够深入的问题，深入师生中了解情况不多。很多工作知其然，不知其所以然。有些调查研究存在半截子工程现象，即在调查上下气力较大，但在研究和解决上做的文章不够。同时，因缺乏相应的督查机制，致使存在走马观花的倾向。对一些问题没有及时发现和真正解决。

3、在党风廉政责任制方面认识不够，廉洁自律有待进一步落实。这主要有三个方面的不足：一是班子成员在廉洁自律方面认识不到位，总认为做得不错，不自觉地产生了自满情绪，在廉洁自律方面没有提出更高的要求；二是艰苦奋斗的意识有些淡化，总认为学校不存在贪污受贿。随着整体经济状况的好转和生活水平的提高，勤俭节约的精神少了。作为党的领导干部，一定要坚持两个务必、反对四风，养成良好的生活作风，自觉防腐倡廉，拒腐防变，才能永葆党的先进性；三是校务公开的长效机制没有持之以恒执行。

4、交心谈心、关心教职工不够，各种活动开展较少。近年来，

班子成员与教职工交心谈心少，对职工的思想了解不够。限于教学工作繁重和学校经费困难，教职工健康有益的活动开展也不多。

5、班子创新力度不够，对教职工管理不够严格。在具体工作中，有一定的因循守旧思想，存在吃老本现象，致使整个班子在创新工作上力度较小，所分管的工作没有大的改观。尤其近阶段以来，总结经验教训、研究创新工作方法少，抓落实少，有一定的敷衍塞责、应付了事的思想倾向。同时，考虑到教职工工作辛苦，心里有一定的好人主义思想，一般要求多、督促监督少。对教职工出现的问题有时批评教育不到位，从而导致其它教职工觉得赏罚不明，做多做少一个样。久而久之，造成少数教职工作风粗糙、纪律松弛、办事效率低下，影响了教学工作的开展。

6、质量中心意识不高，全局意识有待进一步加强。这主要表现为学校全局协调方面能力有待加强，学校一盘棋、年级教育教学质量整体推进思想不强，认为抓教育教学质量是校长或者分管教学副校长的事情。抓学生管理仅仅是德育处主任的事、抓安全是安全科长的事，协同意识、全局意识不强。

(二)存在问题的原因分析

1、理论学习欠缺，造成工作方法不多，思路不开阔。，班子成员静下心来认真学习党的基本理论知识和业务知识不多，运用马列主义，唯物辩证法解决工作中具体问题的水平不高，造成日常工作常规性动作多，创新思维不够。主要原因在于对理论学习重要性认识不够，没有把理论学习作为提高自身素质摆上重要日程。学习也仅仅停留在一知半解、浮光掠影上面，工作新气象不突出。

2、思考问题高度不够。在工作中考虑的问题单一、想的办法不够，在一些重大战略问题上缺乏有效的办法，想问题、干事情就事论事的时候多，在抓具体的工作中亟需加大力度。

3、事务性工作多，深入一线不够。日常工作过程中，班子成员的工作负担都很重。可能因为事务性工作挤占了很多时间，到年级、班级中了解情况、征求意见、解决问题的时间相对较少，还没有真正深入师生。对师生反映的情况处理不够及时，影响了学校的工作开展。

针对以上存在的问题，我校领导班子的整改工作按照整改措施逐一落实到位。

1、学习过程中出现松懈现象的问题。要加强教职工尤其是领导班子的思想政治工作。通过进一步完善思想政治工作的方式方法，加强教职工思想政治教育，党的十八大精神武装头脑，努力做到把传统精神教育与时代要求结合起来，把过细的思想政治工作同解决实际问题结合起来。

2、扎实推进各项工作的问题。一是提高认识。我们要通过加强学习，切实杜绝走过场的现象，要深刻认识到我们不仅是教育的领导者、组织者，更是教育工作的实践者和研究者，要认真抓好学校各项工作的落实；二是经常深入教学一线。从师生反映的热点、难点问题抓起，由简到繁，由浅入深，边整边改，不断提高自己的综合素质和执政能力。三是进一步完善学校的规章制度，使各项工作的开展有章可循。

3、班子的创新力度不够的问题。一是要认真学习党的政策法规，不断总结经验教训、理清工作思路，提高自身分管工作的实效，解决突出问题；二是要透过表面发现本质，理清头绪，分出轻重，找出主次，抓住关键，提高驾驭全局的能力。

4、党风廉政建设的落实问题。进一步加强学校领导班子民主监督，坚持校务公开。对教职工关心的重点、热点问题，尤其是大型物资采购和各项学校建设等都适时公开，给教师明白，还领导清白。

5、对教职工关心不够的问题。在今后的工作中要认真开展班子民主生活会，班子成员与教职工要多交流，推心置腹，交心谈心，广泛听取教职工的意见建议。同时，多开展有益健康的文娱活动，多帮助职工解决实际困难，多鼓励帮助后进同志和年轻教师，在学校营造团结向上、勤政务实、奋发有为的精神风貌。

民政工作总结及存在的问题篇七

（一）立足教学，搞好教研工作

在教务处的要求与指导下，这个学期的教研工作是非常正常的，我在开学初就针对教学目标制定了信息技术教学计划，做到教学有目的，有的放矢。

（二）立足实际，搞好教学

我校的学生在信息技术方面的掌握比较欠缺，大部分学生在进入学校之前没有学过信息技术，在这方面是个空白，甚至不知道鼠标的用法，不知道如何开关机。而另外一部分学生呢？虽然多多少少接触过电脑，但在他们的思想观念里面，计算机就是用来玩的，至于学习丝毫没有兴趣。怎样让一个从未接触过电脑的学生，熟练地掌握最基本的知识，让那些对计算机教学没有兴趣的学生转变观念，把注意力集中到学习上来，我针对学生特点进行了“分层教学”，增强兴趣，多设计有吸引力的课堂教学情景模式，并加强个别辅导，实现同学之间一帮一，多帮一，基本解决了常规教学中的困难。

我校开展党的群众路线教育实践活动的主要任务聚焦到作风建设，集中到解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题上，并通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大清扫。通过学习、查摆、对照，并联系自己工作实际，发现了自己存在的问题和不足，并对个人存在问题的原因进行

了更深层次的剖析，主要有以下几个方面。

1、政治理论学习功底不够扎实，运用理论指导实际工作存在差距。学习不够积极主动，刻苦钻研精神不强。一是缺乏“挤”劲和“韧”劲。总感到工作忙，没能静下心来潜心学习。即使有时也抽空翻阅一下报刊杂志，浏览一些书籍，但也往往是蜻蜓点水，真正掌握的理论和业务知识不够全面、系统，在学习上需要进一步加强；二是理论联系实际不够，还不能很好地用理论去进行实际工作。

2、创新意识不强，工作方法简单。

工作思路不宽、不活，很多时候还是循规蹈矩，只安于表面，以往的经验就是对的，就是正确的，认为把自己份内的事情做好就可以了，缺乏创新意识，不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

3、工作作风不深入、不扎实。

有些工作浮于表面和有应对的思想。工作不能精益求精，处理问题有时还存在畏难情绪，瞻前顾后、患得患失，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准。

4、群众意识不强，为民服务的宗旨不够。

主动性不强、不够深入，只注重了解自己了解的问题，未能做到“从学生中来，到学生中去”，未能切实关心学生想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和学生打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

三、问题产生的原因

1、平时疏于学习

总认为，只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。有时，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平有限。加之学习的主动性不强，对于学习制度坚持不够，致使学习收效不佳。

2、思维局限，进取意识不够强。

认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

3、群众工作经验缺乏，宗旨观念有所淡化。对党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

四、对照检查今后改进措施与努力方向

1、在思想政治上注重理论知识的学习，按时参加学校组织的活动，认真做好学习笔记，坚持业务学习，不断提高理论修养，并在工作实际中努力贯彻落实。全面准确地把握新时代背景下群众路线的深刻内涵和基本要求。党的群众路线的出发点和归宿就是为人民服务、使群众得利，要真心实意当人民群众的服务员，在解决群众的问题上实实在在使群众得到好处，而不是为了“路线”而搞形式。作为教师，应该做到全心全意为学生服务，根据行业的发展状况，从教学方法和教学理念等方面进行创新，同时注重教书育人，帮助学生树

立正确的世界观、价值观和人生观，培养学生爱国主义情怀、社会责任感、行业责任感。

2、要做一名务实教师。对待任何一件小事都应该严格要求自己，才能将教学工作做的尽善尽美，在工作中努力做到求真务实，脚踏实地，不图虚名，扎扎实实地把党和国家各项决策和工作落到实处，把学校交予的任务落到实处。积极开拓进取，提高工作水平。要加强对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己的工作能力。进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，干一行爱一行专一行，虚心好学，深入钻研。要勇于开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，把工作能力的提高到一个新的水平。

3、要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。在当前社会还存在腐败现象情况下，要有战胜自我的胆识和魄力，抗得起诱惑，耐得住寂寞，经得起考验，做到自重、自警、自省、自励，做到在拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀面前一尘不染，一身正气；要加强道德修养，树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣。

总而言之，通过党的群众路线教育实践活动，明确努力学习提高的方向，感受到时代和社会赋予我们的重任。要在科学发展观的指引下，围绕学院中心工作，以实施素质教育为宗旨，端正教育思想，丰富专业知识，提高教学技能，做到教好书，育好人。

民政工作总结及存在的问题篇八

根据中心xx年工作重点和整体安排及思路，我按照年初确定的目标和要求，团结协作，密切配合，在科长的领导下、以及各财务人员的大力支持下，完成了各项财务工作任务，确保中心财务工作有序、高效运转，比较好地履行了会计职能，为保证中心财务工作顺利进行发挥了积极的作用。

一、完成的主要工作：

- 1、及时准确的完成各月记帐、结帐和账务处理工作，记账并粘贴凭证近四千张、装订凭证近70本。
- 2、及时准确地编报了各月会计报表，每月1份、每份7种，并对财务收支状况和能源使用情况进行了5次认真分析和思考。
- 3、及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，定期向统计局报送。
- 4、完成各月对餐饮库房的盘点工作，创新制作了餐饮数据统计表，使月底餐饮数据的上报更加规范、整洁。
- 5、新增设了资产负债、收入和支出、主要能源和水消费、天然气、财政拨款批复和使用情况等6种台账，并及时跟进和更新数据。
- 6、配合中心各科室完成政府采购17次，及时填报、查看合同、打印结算书；利用半个多月的时间完成全国政府采购执行情况专项检查的自查工作并上报了自查报告。
- 7、承担了并完成了个税、营业税的申报与缴纳，以及往来银行间的业务和各种日常费用的缴纳。
- 8、每月认真核对现金、银行存款账户余额、支出进度，银行对帐等工作，确保年度决算顺利进行。
- 9、以认真的态度积极参加北京市财政局集中财务试点培训，做好用友软件、财政新记账系统的维护和设置，利用一个多月的时间在新系统里录入凭证3千余张。工作量大、任务重，基本上每天都得在电脑前坐6-8小时，在经常腰疼、眼睛痛的情况下坚持工作。

10、积极参加单位组织的各项政治、业务学习并认真做好学习笔记。

11、对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。对财务专用软件进行了清理、杀毒和备份。

12、其它日常事务性工作。

二、加强学习，注重提升个人修养和综合素质

1、通过报纸杂志、电脑网络和电视新闻等媒体，加强政治思想和品德修养。

2、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事；

4、不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自身综合能力不断得到提高。

三、存在的不足

尽管我们圆满完成了今年的各项工作任务，但必须看到工作存在的不足：

1、理论水平不高，当前社会会计知识和业务更新换代比较快，缺乏对新的业务知识和会计法规的系统学习，导致了会计基础知识和会计基础工作缺乏，影响来工作水平的提高。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度，没深度。

3、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用

科学的方法，善总结、勤思考，逐步达到事半功倍的效果。

四、严格履行会计岗位职责，扎实做好本职工作

1、不断学习、更新知识、转变观念、完善自我，跟上时代发展的步伐。我们的知识就像会计核算中的无形资产，有时候发现它已没有使用价值了，必须及时得到更新。

2、会计工作不仅是单位各项工作的一种反映，也是对各项经济活动的一种监督。必须积极参与到单位各项工作中去，只有这样，才能够更好的研究思考，正确进行会计核算。

3、会计人员要充分发挥主观能动性，收集相关财务信息，进行财务分析和预测，善于总结，提出自己的意见和建议，为单位领导决策提供准确依据，不断提高单位管理水平和经济效益。总结经验，建立健全良好的工作机制。

民政工作总结及存在的问题篇九

1、平时学习不够积极、主动。基本上都是遇到问题才去学习，对学习内容的深刻理解和准确把握还有待于进一步加深。

2、日常工作中不够努力，自己虽然尽职尽责地工作，但是工作的主动性有待提高，有时只满足于做好职责范围内和领导交办的工作。

3、针对支付岗这个岗位，因为接触时间不长，对有些业务还不是很熟练。

4、账务方面主要是会计科目不太熟悉，关于往来方面的账容易弄错。

5、工作条理性有些不足。

- 1、加强学习，认真学习理论知识和专业知识，重点加强业务方面知识的学习，业务以外的知识也要适当涉及道，还要及时了解当前的政策、法规。
- 2、工作要有热情，要用积极的心态去工作。不仅要做好本职工作，还要帮着做一些力所能及的事。
- 3、对业务上版的事要多加练习，遇到不懂的地方要虚心请教。
- 4、针对会计科目不太熟悉这个问题，可以通过多看这方面的书籍，还可以看看以前同类型的账，争取尽快胜任这份工作。
- 5、制定工作计划，明确工作目标，权充分发挥主观能动性，努力做好这份工作。