

# 最新村干部发展党员工作总结 发展党员工作总结(通用8篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 村干部发展党员工作总结篇一

今年以来，街道党委始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，严格落实发展党员工作公示制、预备党员转正答辩制、发展党员责任追究制等制度，不断拓宽发展党员工作面，为全办事处经济和社会全面发展提供坚强的组织保证。

### 一、基本情况

街道现有9个社区、5个居委、22个行政村，总人口12万人，有党总支11个，党支部66个，党员1371名。20xx年街道党委在区委的正确领导下，发展党员工作取得了很大成绩，并且逐步把发展党员工作纳入了信息微机化管理。全年，党委共发展新党员27名，其中35岁以下的占85%，36-49岁的15%，妇女占37%，一线占90%，比例基本符合区委组织部关于发展党员的工作要求。

### 二、主要做法

20xx年街道党委认真做好了入党积极分子的选拔培养工作，根据办事处实际情况，督促各党支部对入党积极分子的培养教育，对各党支部的发展党员基础材料进行审查。并按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则，本着成熟一个发展一个的要求，注意从各行各业中发展党员，注重发展在工作一线和非公有制企业的入党积极分子。及时

把那些政治素质好、自身素质高、在农村政策观念强，能够带头勤劳致富，带领群众共同致富的人吸收到党内来，教育引导广大团员青年，办事处健全和完善了发展党员的规章制度，保证了发展党员工作制度化、规范化，保证了新党员的质量。

在发展党员中，我们注重了发展一线党员严格按照区委组织部安排的年龄结构、知识结构、成份结构，培养入党积极分子在发展过程中突出抓了“两推”、“公示”和“党员大会”对发展对象必须由群众推荐、党员推荐，召开党员大会，并张榜公示。街道安排专人列席会议，确保新发展党员的质量。

### 三、取得成效

党员数量和质量都有一定的提高，党员队伍的分布、文化、年龄结构得到较大改善。一是坚持了发展党员工作重点。二是进一步加强在35岁以下青年中发展党员。三是发展党员的文化水平有所提高。四是入党积极分子队伍不断壮大。四是党员发展工作中，加大监督力度，确保党员发展质量，实行发展党员工作“公示制”，充分发扬民主，加强党内外群众监督，增强发展党员工作的透明度，防止和纠正发展党员工作中的不正之风，确保发展党员的质量，增加了发展党员工作透明度。

### 四、发展党员中存在的突出问题

一些党支部发展党员的思路不清，重视不够，导致青年入党积极性不高；少数党支部在发展党员工作中随意性大，程序不够规范；部分党支部培养联系人责任心不强，对培养、教育和考察工作不重视，存在入党申请人的材料不全或内容简单等问题；我办事处大部分非公企业规模不大、员工流动性大、发展党员有难度。

改进工作的意见：办事处党委要加大对各党支部的管理和监督，及早发现发展潜力大的优秀青年，纳入培养对象，优化积极分子队伍；加大对各党支部的日常监督和年度考核力度，发展党员工作要与单位年度评先评优相挂钩。

## 村干部发展党员工作总结篇二

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，根据上级党组织有关要求，结合单位实际，特制定本计划。

一、加强领导，推行责任制。把发展党员工作列入目标责任制，党支部书记亲自抓，分管领导专门抓，配备组织委员或组织干事做好日常工作。本年度计划发展一名党员，培养入党积极分子一名。

二、加强培训，提高素质。进一步健全、落实“三会一课”制度、发展党员公示制度、发展党员培训制度。建立发展党员情况上报备案制度，建立新发展党员追踪考察制度。党组织对已确定为入党积极分子的，要采取多种形式进行教育培养。对已确定为发展对象的，要经过集中培训、测试，成绩合格者才能发展入党，对未经培训或培训不到位的，坚决不发展入党。

三、改进党员教育、管理和服服务方式。要巩固扩大科学发展观活动成果，采用上党课、结对子谈心等形式。引导他们树立正确的人生观、价值观和世界观，端正入党动机，树立共产主义信念，积极向党组织靠拢。积极参加“七一”入党宣誓活动。加强对先进典型的表彰和宣传，激励党员发挥先锋模范作用。

四、完善制度，强化管理。对确定入党积极分子、发展预备党员和预备党员转正，要实行票决制。要召开发展党员座谈会，接受群众监督，使发展党员工作做到公开透明。要强化

发展党员工作预审制度，在发展党员中要做好预审登记，并建立台帐，严格把关，使党员发展工作逐步规范化、制度化。

五、认真做好档案管理工作。要指定专人做好党组织会议记录，要建立入党积极分子、发展对象、预备党员等台帐。同时，要做好党员入党手续的归档管理工作，坚决杜绝丢失、遗漏等现象的发生。

## 村干部发展党员工作总结篇三

20xx年以来，随着油田减员增效和改制分流等改革的实施，党员队伍结构发生了较大变化。20xx年底在职职工党员人数只占全油田党员总数的x%。在职党员人数的减少，尤其是生产一线党员人数的大幅减少，导致基层部分单位无党员或难以建立党的组织。针对这一现实，局党委及时调整党员发展工作思路，突出生产、工作一线优秀青年这一发展重点，采取切实措施，狠抓党员发展工作各项任务的落实。

1、坚持发展党员工作责任制。在全局党建工作中，特别是在油田开展的“三创一争”（创建“先进党委、先进党支部、先进党小组”，争做“新时期优秀共产党员”）为重要载体的党建活动中，局党委将发展党员工作列入各单位年度党建工作目标，并细化到党委成员工作责任制中。局党委组织部每半年对全局发展党员工作进行一次检查。年底，结合全局党建、生产经营、精神文明建设“三位一体”目标考核，把发展党员工作纳入考核指标，考核结果与各单位年终经济奖惩挂钩，与先进党委的评选挂钩，同时坚持考核通报制度，从而保证了发展党员工作得到认真有效的开展。

2、坚持发展党员工作宏观调控。局党委根据油田改革发展的实际，提出了“三个倾斜一个下降”的工作思路（即发展重点向基层一线倾斜、向知识分子倾斜、向青年职工倾斜，努力使无党员班组下降），并按年度制定发展党员工作指导计划，其中要求每年发展青年党员不少于70%。各直属单位组织部门

在执行中，严格对支部上报的发展对象进行审核，对不符合规定要求的不列入发展计划，并要求各支部严格按照指导性计划，做好发展党员工作，保证了计划的严肃性。

3、坚持发展党员计划的`落实。我们坚持计划的宏观性、指导性，而不完全拘泥于数额的绝对化，要求在坚持党员标准的前提下，根据实际可以在计划的10%上下浮动，给予基层党组织一定的空间。基层党组织一般每年最少研究发展党员工作两次，每季度分析一次，在分析基础上适当调整计划，从而较好地保证了计划的落实。三年来从生产、工作一线发展党员x名，占发展总数的x%[]其中35岁以下党员x名，占生产、工作一线发展党员数的x%;减少一线无党员班组x个;在职职工党员由占党员总数的x%[]提高到x%[]逐步改变了生产一线党员偏少。在职党员偏少，分布不均等问题，使发展党员工作各项目标任务得到了较好的完成。

为严把党员入口关，确保发展党员的质量，我们始终做到：

1、坚持支部推荐、群众评议和“推优”制度。发展对象的确定一般先由各支部组织党员讨论，推荐发展对象，经支委会讨论通过，然后党委组织部门到各支部征求群众意见，根据支部、和群众的意见由党委集体讨论，确定上报年度发展计划。对在团员和青年中确定的发展对象，还必须经过团组织的“推优”程序，2001年以来，在已发展的新党员中，经团组织“推优”的共有x名，占发展党员总数的x%[]

2、积极推行发展党员公示制。前年我们在一些单位进行了公示制试点，今年以来，根据省委组织部的统一安排，我们结合油田实际制定下发了公示制办法，在全油田实行发展党员公示制，并把落实公示制情况列入党建工作的年度考核内容，增强了贯彻落实的力度。在执行发展党员公示制过程中，除按规定进行公示外，部分单位还结合工作实际，让发展对象、预备党员进行述职，党员和职工群众进行量化打分等，拓宽了公示形式、扩大了群众参与度，将组织把关与群众监督落

到了实处。

3、认真抓好培训考核。坚持每年举办两次入党积极分子培训班，每次脱产培训五天以上，对入党积极分子进行党的基本知识、基本理论和形势任务教育。学习结束后还要进行考试考核，凡成绩达不到80分以上的，规定不能列为发展对象、不能发展为预备党员。在培训中许多单位党委书记亲自授课，与入党积极分子同学习、共勉励。通过强化培训考核，入党积极分子和发展对象在思想上进一步端正了入党动机，坚定了共产主义信念。

4、加强预备党员的培养考察。一是坚持预备党员按期汇报思想制度。要求预备党员，每季度以书面形式向党组织汇报一次思想、工作和生活情况。二是加强对预备党员在预备期的考察。坚持季度考察与预备期满全面考察相结合、单位表现与社会表现相结合、关键时刻与一般情况下的表现相结合、批评教育与表扬鼓励相结合，严格教育、严格质量，不搞迁就照顾。三年来共延长预备期x人，取消预备党员资格x人。

我们把建设一支数量充足、素质较高的入党积极分子队伍，作为新形势下发展党员工作的重中之重，多层次、多渠道壮大入党积极分子队伍。

1、拓宽选人育人视野。我们始终把入党积极分子队伍建设，作为发展党员工作的“源头”工程来抓，规定发展党员数量与培养入党积极分子数量之比不低于1：3。在扩大入党积极分子队伍上，注意做到“三早”：即早选苗、早教育、早培养。重点在做好生产、科研单位优秀青年入党积极分子选拔培养的同时，还注意重视做好社区和后勤辅助单位青年中的优秀分子的选拔培养，尤其在关键时期或急难险重工作中，注意发现培养先进分子苗子。在“非典”时期，奋战在抗击“非典”一线的人员中，先后有x名优秀青年向党组织递交了申请书，各级党组织积极引导，及时把他们列入了入党积极分子队伍，起到了良好的示范带动作用。

2、狠抓培养教育。针对青年入党积极分子思想活跃、接受新事物快，世界观、人生观可塑性大的特点，开展了青年人喜闻乐见、形式多样的教育活动。利用培训班、形势任务报告会、党的知识竞赛、优秀党员事迹报告和电脑网络等形式，用马列主义理论、“三个代表”重要思想对青年人进行理论灌输，引导他们树立正确的世界观和人生观。每年“七一”前后还组织入党积极分子、优秀青年，到确山竹沟、镇平彭雪枫纪念馆、邓州编外雷锋团等爱国主义教育基地参观学习，教育引导他们加强对党的认识，把他们要求入党和接受教育所激发出的政治热情、动力干劲及时引导转化到工作实践中去。三年来，全油田共举办培训班86期，培训入党积极分子x多名，为发展新党员储备了一支素质良好的后备力量，奠定了牢固的工作基础。

3、加强党的自身建设，不断增强党的吸引力、凝聚力。各级党组织认真贯彻党要管党、从严治党的方针，切实抓好自身建设，通过自身形象激发广大职工群众对党的热爱与信任。近年来，我们相继树立了爱岗敬业、致力技术创新的马宏伟；立足岗位、技改能手朱一斌、姜春风；忘我工作，战斗在抗击“非典”第一线的肖景保和退休不退色的“活雷锋”冯世义等一大批不同岗位的优秀共产党员典型，在职工群众中产生了良好反响。在开展“三创一争”、“创新增效攻关”等党建活动中，广泛吸收入党积极分子参加，并充分发挥他们的作用，使他们在生产、工作和社会实践中受到锻炼和教育。通过这些措施，不但加强了各级党组织的自身建设，增强了党组织的战斗力、凝聚力，而且提高了党组织在职工群众中的威望和吸引力，越来越多的优秀分子自觉心系党组织、靠近党组织，三年来共有x余名优秀分子向党组织递交了入党申请。

发展党员工作是加强党的建设的一项经常性、基础性工作。我们将继续根据省委组织部的总体要求，结合我油田实际，认真总结经验，发扬成绩，克服困难，进一步研究和探索发展党员工作的有效途径和方法，扎扎实实把发展党员工作抓

紧抓好。

## 村干部发展党员工作总结篇四

我校党支部现有正式党员11名，新培养党员发展对象1名。今年以来，在旧州镇正确领导下，我校党支部始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习党的十七大精神，全面贯彻落实科学发展观，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，严格按照发展党员程序，根据年初党员发展计划，认真做好了发展党员工作，圆满完成了本年度的党员发展任务。现简要总结如下：

学校党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党支部工作的重要议事日程，学校党支部认为，学校党的组织要实践“三个代表”重要思想，与时俱进，保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀中青年知识分子吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。

今年年初，学校党支部专门召开发展党员工作会议，要求各支部在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。学校党支部把发展党员列入年度的工作计划，深入了解入党申请人的各方面的实际表现，将政治素质好、工作积极、作风好、表现突出的优秀教师确定为入党积极分子。

学校党支部重视入党积极分子的教育培养工作，对已确定为入党积极分子和党员发展对象的，通过培养联系人对培养对象的思想、学习、工作等情况进行指导和培养。要求每个培养对象都要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，积极组织入党积极分子参加学习党章知识讲座、新党员入党宣誓、党的十七大精神的专题学习，参加学校党校的培训，在学校党委开展活动时，也邀请入党积极分子参加。

在党员发展工作中，我们始终坚持党员标准，严格审批程序，

在培养对象经过一年以上的培养教育后，在听取培养联系人和党内外群众意见的基础上，经党小组讨论、党支部审查同意，可列为发展对象。

今年年初，我校刘飞飞同志被确定为发展对象。确定为发展对象以后，学校党委严格按党员发展程序开展工作：一是对其及时进行了政治审查，政审全都合格；二是安排她参加了县直机关工委组织的入党积极分子培训，并通过了统一考试；三是学校党支部对她在工作学习和社会生活中的表现，进行了全面的考察；四是召开支部全体党员大会，讨论通过了他们的入党申请；五是学校党支部派人与她进行了谈话，使她进一步提高了对党的认识，端正了入党动机。

只有严格的程序，才能保证了发展党员的严肃性，也保证了发展党员的质量。

## 村干部发展党员工作总结篇五

自从进入咱们党支部以来，我一直铭记着：作为党员就应该时刻做好带头作用，为群众做好榜样，要思想解放实事求是。经过最近关于加强新形势下发展党员和党员管理工作的意见的文件后，使我更加深刻的认识到党员队伍建设的重要性，让我进一步觉得作为一名合格而优秀的党员的道路，任重而道远。

那么什么样的党员才能经得起时代的考验呢，怎样才能走好这条光荣而艰巨的道路呢？怎样才能加强和改进新形势下的党员管理工作呢？就我个人而言有以下几点心得体会。

### 一、党员得时刻牢记一心一意为人民服务的宗旨

一直以来，党员在我国历史上一直是时刻都在人民群众的前面，不论是前几年20xx年的大雪，还是云南的地震等重大自然灾害时，广大党员都毫不畏惧困难，勇往直前，众志成城，

为受灾人民撑起一片新的蓝天。就如加强新形势下发展党员和党员管理工作意见中提到：党员是党的肌体的细胞和党的活动的主体，党员队伍建设是党的建设基础工程。广大党员在推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众中充分发挥先锋模范作用，特别是在完成重大任务、抗击自然灾害、应对突发事件中冲锋在前、顽强拼搏，忘我工作、无私奉献，生动诠释了党的先进性和纯洁性。然而在新时期我党面临着“四大考验(即执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验)与“四种危险”(精神懈怠的危险、能力不足的危险、脱离群众的危险、消极腐败的危险)，其中四种危险中提到了脱离群众的危险，脱离群众的危险是事关我党生死存亡的大事，不可掉以轻心。中国共产党之所以得天下、能执政，就是因为密切联系群众。改革开放以来，中国共产党也没有、也不敢脱离群众，但脱离群众的现象却时有发生，一些官员在处理涉及群众的事情时，没有很好的深入下去调查研究，官僚主义严重，走形式，甚至独断专行、以权谋私。当然这种人最终会自食恶果。我们作为党员要时刻铭记党与人民是“鱼水之情”，应一心一意为人民服务。

## 二、要时刻坚持自己的信念

信念就是精神支柱，信念就是力量源泉。作为一名共产党员，要时刻相信党的信念，坚定共产主义信念。一个共产党员如果没有牢固树立共产主义理想和社会主义信念，在一定条件和气候下，就会丧失革命意志，失去正确的政治方向，经不起考验，站不稳立场，分不清是否，有的甚至在重大政治斗争中蜕化变质。因此，每一个共产党员要能经受住各种考验，在关键时刻，在各种风浪中，在重大原则问题上，始终保持清醒的头脑，首要一条就是要坚定共产主义信念。共产主义、社会主义的理想信念是我们共产党员团结奋斗的思想基础和精神动力。在实现中国特色社会主义现代化和中华民族伟大复兴的征程中，我们应该自觉地把理想信念升华为每个共产党员坚定的政治信仰，为共产主义事业奋斗终身！

### 三、党组织积极探索，抓好培训，做好党内思想工作

在发展党员工作中严格按照《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》规定的要求，做到坚持标准，慎重发展，成熟一个，发展一个，从实际出发，制定发展计划，不搞硬性指标，不搞突击发展，尤其不允许把不符合党员条件的人“拉入”党内，也不把符合条件的同志拒之门外。同时，作为预备党员，我们要坚持以理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，不断学习，成为思想积极，工作能力强，有理想，有抱负的新党员。党组织必须在强队伍的同时全力净化队伍，使党组织成为一支思想政治过硬，作风扎实的高素质队伍。

### 四、树立终身学习理念

党员干部要把学习当作一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式，做到在学习中工作，在工作中学习。经过学习，使党员的理想信念、宗旨意识、大局意识、责任意识和发展信心明显增强，学习能力、创新能力明显提高。积极向书本学习、向实践学习、向群众学习，优化知识结构，提高综合素质，增强创新能力，使各级党组织成为学习型党组织、各级领导班子成为学习型领导班子，使我们的党更具凝聚力和战斗力。

总之，我们要不断的提升自我，在思想上端正自我，成为有思想、有能力、甘为公仆的优秀党员，为社会主义的伟大事业贡献自己的力量！

## 村干部发展党员工作总结篇六

近年来，我市认真贯彻执行“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于保持党员先进性，改善党员队伍结构，提高党员素质，扎扎实实地做好发展党员工作，使全市党员队伍的文化素质有了明显提高，年龄结构和分布

状况有了较大改善，党员队伍不断发展壮大，党组织的凝聚力和战斗力进一步增强，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，为把我市建设成为区域合作新高地和沿海经济新一极提供了坚强的组织保证。

## 一、近三年来全市发展党员工作的主要成效

近年来，全市各党(工)委和基层党组织把发展党员工作作为加强党员队伍先进性建设、增强基层党组织的凝聚力和战斗力的重要抓手，抓紧抓好，抓出成效。三年来，全市共发展党员1969名，其中35岁以下的1608名，占总数的81、67%;妇女党员480名，占总数的24、38%;高中以上文化的1498名，占总数的76、08%;生产一线的1743名，占总数的88、52%，为全市党员队伍充实了一大批新鲜血液。

一是党员队伍结构有新改善。近年来，各党(工)委注重加强在青年、妇女和高学历人才中发展党员。到20xx年底，全市党员中35岁以下的7680名，占党员总数的21、87%，比20xx年增加78名;妇女党员6750名，占党员总数的19、22%，比20xx年增加514名;高中以上文化党员22280名，占党员总数的63、46%，比20xx年增加1762名。

二是发展难点问题有新突破。在行政村、社区，注重培养和发展回乡大中专毕业生、复员退伍军人、企业青年技术骨干入党。近三年来，全市消除了82个发展党员“空白村”，发展村、社区一线年轻党员1172名，占新发展党员的59、52%。在非国有企业，通过选派党建工作指导员和联络员等方式，适当提高一些规模企业的发展比例。近年来在非国有企业中培养入党积极分子54名，发展党员37名，比20xx年增加37名，较好地解决了部分村级党组织多年不发展党员、农村一线年轻党员偏少、非国有企业中难以发展党员等难点问题。

三是积极分子队伍有新扩充。党组织的吸引力进一步增强，提交入党申请书的人数不断增加。到20xx年11月底，全市提

交入党申请书的人数达1449人，比20xx年增加了682人，比20xx年增长37、39%。入党积极分子2078名，其中35岁以下的1501名，占总数的72、23%，比20xx年增加12、86%；少数民族的950名，占总数的45、72%，比20xx年增加26、5%；女性党员523名，占党员总数的25、17%，比20xx年增加1648%；高中以上文化的1437名，占总数的69、15%，比20xx年增加3、75%，形成了一支素质较高、数量较足、结构较合理的入党积极分子队伍。

四是发展党员质量有新提高。三年来，新发展党员中各类先进模范人物16名，各类专业技术人员354名，一大批改革发展的排头兵、共同致富的“领头雁”、农村经济带头人加入了党组织。

## 二、近三年来全市发展党员工作的主要做法和措施

近年来，全市各级党组织在坚持发展党员工作总体原则的基础上，与时俱进，不断创新，在实践中探索新措施，摸索新路子，做了大量细致有效的工作。

### (一)在工作措施上，坚持“五个加强”，夯实发展党员工作基础

一是加强组织领导，落实工作责任。做好发展党员工作，关键在领导。市委高度重视发展党员工作，始终把发展党员工作作为党建工作的基础工程来抓，把做好发展党员工作作为各级党组织的重要职责来强化。每年的组织工作会议上，市委领导都亲自部署发展党员工作，强调从严治党，严把发展党员“入口”关。全市从区(县、市)党委到村(社区)党组织、从各级组织部门到各部门各单位，都建立了党建工作责任制，把发展党员工作纳入其中作为党建工作总目标和年度绩效考核范围，并与考核各级领导班子和领导干部工作实绩以及党内各类争优创先活动评比考核结合起来。市委组织部每年都

要采取以会代训等形式，对党务工作者进行发展党员工作业务培训，各级党校和各种党员干部培训班，也都把发展党员工作知识列入培训内容。市、县两级党委主要领导还经常对发展党员工作进行分析研究，做到常抓、常议，全市上下形成了一级抓一级、层层抓落实的工作机制，保证发展党员工作的各项要求落到实处。

二是加强工作谋划，明确工作重点。我们把加强计划调控作为确保发展党员工作健康开展的重要手段，做到三年有规划，年年有计划，半年有分析，年终有检查。在具体工作中坚持统筹协调，做到“三个结合”。一是在制定计划时，坚持自下而上与自上而下相结合，注重科学性。我们充分运用层层上报的党内统计年报表，进行“三对照三查看”：对照上年发展党员情况，查看上年计划指标是否符合实际；对照上年入党积极分子培养情况，查看发展对象的变化情况；对照中央的宏观要求，查看发展党员工作存在的薄弱环节，并将查看结果反馈给基层党组织核实。具体制定计划时，扎实抓好三个环节，即：着眼“需要”，确定总体目标；立足“可能”，测算具体比例；综合分析，敲定发展计划。使制定的计划科学、合理、可行。二是在执行计划时，坚持总体稳定与个别微调相结合，把握灵活性。我们强调计划服从实际，数量服从质量，做到“三个不能”：不能抛开计划，随意发展；不能机械执行计划，死卡比例；不能盲目追求数量，降格以求。各基层党组织把总体稳定与个别微调有机地结合起来，认真执行计划。通过努力，三年来新发展的党员中，青年党员、高中以上文化程度党员、生产一线党员都实现了计划目标，保持了发展对象、入党积极分子、入党申请人1：2：3的塔式结构。

三是加强督促检查，狠抓工作落实。通过下基层调研、经验交流座谈、业务工作检查等形式，督促指导发展党员工作落到实处。市委组织部每半年组织一次检查，区（县、市）委组织部每半年也组织一次检查，乡镇等基层党委不定期地组织检查。我们始终把检查的重点放在发展党员程序、新党员质量、计划的执行、党员队伍的年龄文化结构和分布状况、入

党积极分子队伍建设等关键性和基础性问题上。三年来，我们先后组织了8次全市性发展党员工作调研督查活动，召开了3次发展党员工作经验交流座谈会，有力地促进了发展党员工作的落实。同时，我们积极构建发展党员工作信息反馈制度，及时掌握全市发展党员工作情况，发现典型、总结推广，针对问题、研究措施，加强宏观指导。此外，还及时处理发展党员过程中的群众来信来访，做到件件有交待、事事有着落，给举报者一个满意的答复。

四是加强党的自身建设，发挥党员先锋模范作用。全市各级党组织认真贯彻党要管党、从严治党的方针，切实抓好党的思想建设、组织建设和作风建设，激发广大群众对党的热爱与信任之情。通过开展形式多样的活动，使各级党组织的自身建设得到进一步加强，党组织的战斗力和凝聚力明显增强，提高了在人民群众中的威信，使越来越多的同志心系党组织、靠近党组织。如防城区扎实开展“城乡党组织牵手同行”系列活动，共安排区直机关和企事业单位共141个党支部分别与辖区141个村党支部挂钩联系，扎实开展帮扶和共建活动。两年来，该区机关党员干部深入各村组织开展调研活动400多人次，为共建村组办好事实事330多件，极大地发挥了党组织的作用，增强了党组织的活力，为党员发展工作奠定了良好基础。

五是加强宣传引导，发挥典型示范作用。为了进一步凝聚人心，吸引更多的党外优秀分子向党组织靠拢，我们采取了多种措施进行宣传引导。在农村，充分利用开展农村党员大培训的机会，通过农村党员全员培训学校、“农家课堂”、党员中心户、电教中心户等，向广大农村青年宣传党的路线、方针、政策，宣传优秀党员、先进党支部的典型事迹，吸引他们向党组织靠拢。在企事业单位，通过“党员示范岗”、“党员责任区”等载体充分发挥党员先锋模范作用，使党在群众中树立良好形象，让群众更加信任党。同时，每年“七一”都表彰一批优秀党员，总结他们的先进事迹，并通过电视台、广播电台、报社等宣传媒体向社会宣传，使

群众感受到党员就是不一样。此外，通过建立党内关怀机制，利用“七一”、春节等节日慰问老党员、困难党员，并开展党员与困难群众“结对帮扶”，面向党员和群众开展服务，帮助他们解决实际问题，为老百姓的生产生活创造有利条件，使党的恩惠让群众看得见、摸得着，大大增强了党组织的吸引力。在汶川大地震中，全市各级党组织鼓励党员积极响应中央号召，全市20811名党员交纳“特殊党费”共计370、346782万元，用实际行动诠释了党员的先进性，起到了很好的示范作用。据统计，三年来，全市共表彰优秀党务工作者150多名，优秀党员300多名，先进基层党组织150多个，先进事迹报道材料178篇，慰问老党员、困难党员2700名，结对帮扶2305户困难党员、困难群众，发放慰问金250多万元。

## (二)在队伍建设上，坚持“四个围绕”，拓宽党员发展源头

近年来，我们把入党积极分子的培养教育放在首位，加大了培养教育力度，把建设一支数量充足，素质较高的入党积极分子队伍作为做好新形势下发展党员工作的重要任务，提到了议事日程，在培养上拓宽了渠道，树立了多层次、高标准的选人育人观，扩大入党积极分子队伍。

一是围绕企业改革发展，认真做好在工人中发展党员工作。工人阶级是我们党赖以生存和发展的阶级基础，在新形势下必须把吸收工人中的优秀分子入党作为一项重点工作来抓。近年来，我们在国有企业、集体企业中，积极深入开展“双向培养”活动，努力在生产经营管理骨干中发展党员，在党员中培养生产经营管理骨干，在人数较多的生产班组建立党小组，努力解决一些生产班组没有党员的问题，做到关键岗位、艰苦岗位有党员。在非公有制企业中，建立完善了党员领导干部联系非公有制企业党建工作制度。对尚未建立党组织的非公有制企业选派党建工作指导员和党建工作联络员帮助企业做好党建工作，积极做好入党积极分子的培养和协助党组织发展党员工作，重点加强对100名以上员工无党组织企业和50名以上员工企业的党员发展工作，逐步提高党员在非

公有制企业职工中的比例。三年来，全市共选派非公有制企业党建工作指导员和联络员186名，有31家非公企业单独建立了党组织。

二是围绕社会主义新农村建设，认真做好在农民中发展党员工作。农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，农民党员是建设社会主义新农村的骨干力量。近年来，我们深入实施“四个培养”工程，并将其拓展为“五个培养”，采取切实有效措施，把农村党员培养成为致富能手，把致富能手培养成为党员，把党员致富能手培养成为村干部，把优秀党员村干部培养成为村党组织书记，把村支书、村主任培养成大学生。努力培养回乡大中专生、复员退伍军人、致富能手、行业协会会员以及务工返乡青年入党，进一步解决农村党员队伍年龄老化、文化水平低、带头致富和带领群众致富能力不强，以及农村基础党组织后继乏人的问题。

三是围绕科教兴市、人才强市战略，认真做好在知识分子中发展党员工作。在新时期、新形势下做好在知识分子特别是高知识群体中发展党员工作，对于提升防城港竞争力和加快富裕文明和谐防城港建设步伐至关重要。近年来，全市各基层党组织积极对政治素质好、贡献突出、影响力大的入党申请人制定了专门的培养教育计划，并选派党性观念强、业务水平高、在知识分子中有影响的党员专家教授和党员领导干部担任培养联系人，提高培养教育工作的质量。如东兴市教育局党委明确学校发展党员要做到“三个优先”，即：优先发展35岁以下青年骨干教师、优先发展在教育教学中有突出成绩的优秀教师、优先发展中青年教师。三年来，该局党委共发展党员30人，其中35岁以下25人，占发展数的83.3%；大专以上文化程度达100%。

四是围绕培养社会主义事业的建设者和接班人，认真做好在青年中发展党员工作。做好在青年中发展党员工作，对于增强党的生机和活力，保证党的事业后继有人具有重要的意义。市委出台《关于进一步加强和改进党建带工建团建妇建工作

的意见》，不断深化“党建带团建”和“推优育苗”工作，按照早选苗、早育苗的要求，结合青年成长进步的规律，制定符合青年特点的培养教育措施，着力抓好生产一线的青年骨干、青年学生和思想政治素质好的外出务工青年发展党员工作。结合在全市开展的“八桂先锋行”、“三级联创”、“双培双促”等活动，积极开展“服务基层、服务群众”等主题实践活动，组织机关事业单位青年下基层为群众服务，增强他们服务基层、服务群众的意识。积极构筑多渠道、多层次的思想政治教育体系，向广大青年学生开展党的基本知识教育，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观。在中学生做好学校、农村、企业、单位等相互间的衔接工作，防止入党积极分子流失。把发展青年党员工作与培养青年人才工作积极紧密结合起来，使广大青年在全面建设小康社会和富裕文明和谐防城港的伟大实践中接受锻炼，健康成长。同时，重视做好在流动人员中发展党员工作，加强在妇女和少数民族人口中发展党员工作，积极稳妥地开展在其他社会阶层中发展党员工作。

(三)在培养形式上，实行“四个培养”，努力提高入党积极分子素质

一是联系培养。党组织结合入党积极分子思想实际，指派1—2名对入党积极分子比较了解、思想政治觉悟高的党员，经常与他们交流思想，给他们灌输党的知识，宣传党的方针政策，对他们从思想、认识上进行教育，掌握思想动态，帮助解决生产、生活困难，引导他们积极向党组织靠拢。如东兴市建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，要求每名入党积极分子至少有1名委员联系，经常交流思想，加速入党积极分子的成长。

二是推优培养。注重发挥群团组织的优势，明确群团组织的分工，并结合群团组织各自特点开展丰富多彩的教育实践活动，启发他们的入党愿望，为党组织提供入党积极分子来源。三年来，共青团、妇联组织共推荐169名优秀青年、妇女入党，

使“推优”工作成为党组织发展青年党员的主要渠道。

三是培训培养。我们要求各基层党委每年均要举办入党积极分子培训班，培训时间不少于20课时。各基层党委通过业余党校，对入党积极分子进行政治理论和党的基本知识的培训教育。在具体操作过程中，我们进一步丰富培训工作内涵，坚持做到“三个结合”，即：坚持党的基础理论教育和国情教育、综合素质教育相结合；坚持理论学习和实践考察相结合；坚持培养与开发使用相结合。在培训的具体内容上，有计划地安排拟发展对象系统地学习党的基本理论、基本路线、基本纲领等基础知识，并结合当前世界变幻莫测的国际形势以及我国国情，通过讲座、演讲、参观考察等生动活泼的形式对他们进行世界观、人生观、价值观的教育，坚定他们为实现共产主义奋斗终身的理想信念。以开展“双培双促”活动为契机，有针对性地引入政策法规、市场经济、营销业务、专业合作经济、经营管理等方面知识的教育，提高他们驾驭经济工作的能力，着重增强他们带头致富、带领致富，促进经济发展的本领。目前，全市注册登记的农村经纪人316人，比20xx年底增长107、9%。其中，党员经纪人173人，占54、74%，有68名农村经纪人培养成入党积极分子。

四是实践培养。积极开展各种主题实践活动，给入党积极分子交任务、压担子，使他们早日成熟。在进行系统的理论学习之后，鼓励广大学员，带着课题、带着问题，深入农村基层生产一线调研实践，帮助当地群众解决一些实际困难。在防汛抗旱、调解矛盾纠纷、抗击雨雪冰冻灾害、钢铁核电项目征地拆迁等各项急、难、险、重工作中，通过自愿报名、组织考察、领导挑选等方式，选派一大批入党积极分子担任突击性工作，提高他们的操作能力和应变能力。如在今年年初抗击雨雪冰冻灾害中，防城港供电局选派一批优秀员工赶赴桂林抗灾救灾一线，经临时党小组讨论研究决定，把思想政治素质较好、在抗灾救灾第一线表现特别突出、群众认可度高的梁福安等9名入党积极分子火线入党吸收到党组织。

(四)在发展标准上，做到“三个坚持”，确保发展党员质量

为严把党员入口关，确保发展党员质量，全市各级党组织按照市委关于发展党员工作三年规划和年度工作计划，认真做好发展党员工作，严把质量关，在程序上把好入党积极分子“确定关”、“培养关”、“发展关”、“接收关”、“转正关”，加强发展调控，形成好中选优、优中拔尖的精选机制，坚持从源头抓起，严把入口关，保证了发展新党员的质量。

一是坚持政治素养，把党员的政治标准放在首位。在考察发展对象中，坚持用党章规定的标准来衡量每一名发展对象，尤其是把政治标准放在第一位。主要看入党申请人在平时工作学习中是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否自觉维护广大人民的根本利益，是否在工作和社会生活中作出了突出成绩。坚持把那些政治坚定，坚决贯彻执行党的路线方针政策，积极献身改革开放和现代化事业，诚心诚意为人民谋利益，带领群众为经济发展和社会进步作出实绩的先进分子，吸收到党内来。

二是坚持完善制度，确保新发展党员的质量。为防止和避免为发展而发展，随意放松标准、曲解标准等现象发生，我们认真推行党员发展工作责任追究制，实行发展党员公示制，确保了党员队伍的先进性和纯洁性，保证了新发展党员的质量，使发展党员工作走上了规范化、科学化、制度化。此外，进一步建立健全了群团推优制度、诫勉谈话等制度。

三是坚持党性原则，严格入党手续。工作中严把“三关”和坚持“十个不发展”。严把“三关”即：把好支部大会讨论关、党委审批关、预备党员转正关。坚持“十个不发展”即：坚持没有列入发展计划的不发展，坚持本人不递交入党申请的不发展，坚持未经入党积极分子培训的不发展，坚持培养

考察不满一年的不发展，坚持政治审查不合格的不发展，坚持不全面掌握党的基本知识的不发展，坚持没有经过发展党员公示的不发展，坚持发展党员手续不齐全的不发展，坚持未经党委派人谈话的不发展，坚持预备党员教育考察不满一年的不转正。

## (五)运用党内统计成果，指导发展党员工作

近年来，我们结合工作实际，有针对性地确定调研课题，运用党内统计资料，通过调查研究，撰写党内统计分析报告，提供给市委和有关领导，积极发挥了参谋和助手作用。近年来，我们在分析党内统计资料时发现，一线青年党员、妇女党员、少数民族党员占党员比例小，党员队伍呈老化趋势，有些村长期不发展党员等问题后，我们决定从抓入党积极分子队伍建设方面入手，以“三级联创”、“五村两规范”、“双培双促”等活动为抓手，要求各区(县、市)把解决个别行政村长期不发展党员、班子后继乏人和年龄老化支部作为发展党员的工作重点。近年来，各区(县、市)采取了一系列措施，加大了发展青年党员、妇女党员和少数民族党员的工作力度。如防城区采取诫勉谈话、重点管理等措施切实加大力度解决“空白村”发展党员难题，到20xx年底该区58个全部消除了发展党员“空白村”，58个“空白村”年内共发展新党员89名，实现了每年每个村至少发展1名以上党员的目标。

总之，我市各级党组织认真贯彻执行发展党员工作的指导方针，突出工作重点，积极做好发展党员工作，使党员队伍的分布构成和分布状况有了较大改善，一些农村基层党组织和企业班组长期不发展党员问题得到了很好解决。同时，我们也清醒地看到，在个别地方和党组织中，还存在一些不容忽视的问题，主要表现在：一是私营企业主对党的工作认识不足，在生产一线发展党员难度较大；二是个别基层党组织对发展党员工作把关不严，存在个别发展对象材料不够齐全的现象发生；三是少数党务干部责任意识不强，业务水平不高。针

对上述问题，我们将在以后的工作中积极探索，采取更加有效的措施办法切实加以解决，努力把我市发展党员工作做得更好。

## 村干部发展党员工作总结篇七

为加强同德县民族寄宿制完小党支部的组织建设，提高发展党员质量，优化党员队伍结构，推进学校两个文明建设的进一步发展，根据发展党员工作的有关要求，现就20xx年我校党支部发展党员工作提出如下意见。

### 一、指导思想

以毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”及科学发展观重要思想精神为指导，认真贯彻落实《中国共产党章程》的发展党员工作方针，为着眼与提高党的执政能力和始终保持党的先进性，进一步做好新形势下发展党员工作，把坚持党员标准，保证质量摆在首位，坚持将教学一线中的骨干教师发展成为党员，进一步保持党的先进性和纯洁性，抓好源头、把好入口、加强培养，为学校的改革、发展和稳定提供坚强的组织保证。

### 二、培养目标

加强党的组织建设和制度建设，严格依照《中国共产党章程》办事，严格坚持党的民主集中制的基本原则，经常讨论和检查党的组织工作、纪检检查工作、群众工作，注重研究党内外的思想政治状况。党员发展工作一定要按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，成熟一个、发展一个。年内发展4名新党员，预备党员按期转正。

### 三、工作要求

1、突出重点，继续抓好发展党员工作的党员联系的工作。学

校党支部要将素质好、年纪轻、有文化、懂教学的骨干教师、对学校教育改革有突出贡献的骨干教职工、学科带头人加强教育培养，条件成熟的要及时吸收入党；学校党组织要充分发挥青年人才、知识人才集中的优势，把发展青年教师和教学科研骨干力量党员工作切实抓紧抓好。紧密联系教师，每个党员教师联系1—3位教师群众，发扬我党“从群众中来，到群众中去”的优良传统。

2、严格程序，认真把好发展党员质量关。严格执行“发展党员工作六项制度”，全面理解和把握新时期党员的标准，正确处理政治素质与业务能力的关系，严把“入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，更不答应把“党票”作“奖票”，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。

坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

## 学校20xx年党员发展工作计划(二)

依据《中国共产党章程》和学校支部的有关要求，为切实保证新发展党员的质量，保持党组织的先进性，提高党的战斗力，结合我支部实际情况，特制定20xx年党员发展工作计划。

### 一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和xx大精神为指导，认真贯彻落实《中国共产党章程》的发展党员工作方针，坚持标准，保证质量，纯洁党的组织，提高党的战斗力，使每一名党员真正起到先锋模范作用，为学校的改革、发展和稳定提供坚强的组织保证。

## 二、工作目标

发展党员工作要以“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”为原则，严格按照《党章》、《中国共产党发展党员工作细则》，以“十六字”的方针做好发展党员工作，把那些符合要求的优秀分子吸收到党内，逐步完善党员队伍结构。今年拟定发展党员4人。

## 三、具体工作与措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

### 1、抓好源头，夯实基础，切实抓好入党积极分子队伍建设。

入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。学校党支部要高度重视入党积极分子队伍建设，积极主动地开展教育引导工作，努力把优秀知识分子吸收到党组织周围。认真做好入党积极分子管理办法，加强入党积极分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。要建立定期分析制度，对入党积极分子定期考核，实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

### 2、坚持标准，严格程序，确保新党员质量。

按照“十六字”方针，着眼于保持党的先进性，坚持成熟一个，发展一个，严格按照党章规定的党员标准发展党员。严格发展党员工作程序，认真履行入党手续，全面贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》的各项要求，全面执行发展党员民主测评制、预审制、公示制、票决制和责任追究制，在发展党员的每一个环节严格程序、严格把关，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实做好工作不走

样、程序不变通、要求不降低，确保新党员的质量。

### 3、把握关键，提高素质，加强对预备党员的教育管理。

要适应形势任务的发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据不同年龄、文化的预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。要坚持预备党员每季度向党支部作一次书面汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况制度，并采取压担子、交任务等办法，有意识地让新党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

### 4、重视理论学习工作。

以“xx大”精神为主线，认真学习xx大精神，深入学习宣传“三个代表”重要思想，学习科学发展观，深入学习宣传新党章，要坚持理论学习制度，支部在组织党员学习、党课教育、电化教育、集中培训等活动中，都要把入党积极分子、预备党员也列入参加的对象，以党员干部的实际行动影响带动入党积极分子，确保入党积极分子的质量。做到计划合理，形式多样，任务落实，氛围浓厚。要通过集中学习、专题讨论、辅导讲座、脱产培训等形式，引导入党积极分子在原本研读xx大报告和新《党章》上下功夫。帮助他们提高认识，倡导教育创新，以实际行动落实xx大精神，增强上进心增强党性，引导他们向党组织积极靠拢。

### 5、要做好入党积极分子的培养教育工作。

一是在入党积极分子自愿向党组织提出书面申请，由党小组推荐，入党申请人向党组织递交书面个人自传，党支部要充分征求党内外群众意见后，每季度支委会要从中研究确定入党申请人为入党积极分子，认真填写《入党积极分子培养考察表》。二是确定2名正式党员作为培养联系人，负责对入党

积极分子进行培养教育，并建立《入党积极分子名册》，把名单报送镇党委备案。三是每个党组要挂钩具体人作为入党积极分子的培养对象，每半年考察一次，指导入党积极分子每季度向党支部书面汇报一次思想认识和表现，将情况填入《考察表》。四是培养联系人每半年对入党积极分子进行一次考察，并将考察情况写入《入党积极分子培养考察表》。五是党支部每半年要对入党积极分子进行一次考察，并将考察情况写入《入党积极分子培养考察表》。

## 6、要做好发展对象的培训审查工作。

经过一年以上的培养教育，党支部要在听取党小组、培养联系人和党内外群众意见的基础上，对培养考察对象，认真审查，通过支委会讨论后确定为发展对象，并对其的历史和现实表现、直系亲属和主要社会关系进行政治审查，形成综合政审材料，并填写《入党积极分子培养考察表》。要对发展对象进行《党章》、《准则》和党的基本知识及其理论的培训与学习，提高入党积极分子的思想觉悟和理论水平。

## 7、要做好预备党员的接收工作。

党委审批后，要指导发展对象按要求填写《入党志愿书》，做好预备党员的集中培训和考察工作，确定2名正式党员作为发展对象的入党介绍人，要及时召开支部大会讨论吸收预备党员，在支委会和支部大会上，支委和正式党员要对吸收对象分别逐个进行讨论和表决后，报送镇党委审批。

## 8、要做好预备党员的转正工作。

预备党员期间，党组织要将预备党员编入党小组，及时做好预备党员的转正工作。

## 9、开展丰富多彩的活动，活化德育工作内容，加强对青年教师的培养，对要求进步的青年教师坚持上党课，加强对入党

极积极分子的培养和教育，通过考察考核和培训，确实把那些优秀分子吸收到党内来，有计划地做好支部的发展工作。

## 村干部发展党员工作总结篇八

一、20xx年发展党员工作中存在的问题。

1、村民经济意识强，入党积极性不高。

解决措施：以村党支部为主体，提前沟通筹备，接收转正推荐等多项议题融合在一起，以党员转正促进预备党员接收，以接收预备党员促进积极分子推荐，维持积极分子数量，巩固发展党员基础；培养发展对象，构建发展党员阶梯平台，环环相扣，层层推进，逐步提高入党积极性。

2、党员政治意识差，会议人数难保证。

解决措施：支部和个人共同努力。支部根据积极分子数量和个人积极性，向组织办要发展名额。个人根据村级状况自愿提供一定的经济援助，如买烟、买纪念品等，还用个人感情邀请党员开会，各方面共同努力促进开会党员数量，以经济杠杆和个人感情存进党员政治意识提高。

部任挂职书记，为发展党员工作奠定良好的组织基础。经过以上努力，成功破解了高大、果园、南刘宅子、胡二、沈村、北高园6个长期不发展党员村。

二、其他需要反映的问题。

目前各支部特别是农村党支部有正式单位不转组织关系的和外出6个月以上甚至于失踪多年的党员严重影响了发展党员会议人数和效果，建议将这部分不正常的党员集中到一个另类支部，组织部要根据相关政策制定一个文件，我们各乡镇有章可循。