

最新组建部工作总结 班组建设工作总结(精选5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

组建部工作总结 班组建设工作总结篇一

1、建立了各项规章制度、考核标准、安全例会制度、台帐报表考核标准、卫生检查制度等相应的管理制度与办法。

2、详细的制定了业务工作流程，并严格按照业务流程进行工作部署，做到及时、准确记录和反馈相关信息，做到责任到人。

3、加强了基础资料的管理，做到了业务台帐完整清晰，员工基础资料、档案完善，员工资料与实际相符。

4、进行了厂务分解工作，所内下达的任务责任到人，考核责任到人，将工作业绩与工资挂钩，力求起到督促与鼓励的效果。

5、对班组人员加强了培训、学习，使用进入施工现场学习的新形式进行有效、快速的培训学习，使班组人员学会了技术、安装、施工方面的知识，将更有利于工作的开展。

1、巩固上一阶段的成果，坚持严格执行各项规章制度，形成长效机制。

2、对实施过程中有问题的制度、办法以及工作中的方式方法，及时进行整改，找到问题，解决问题，为班组建设工作的良

好开展打下基础。

3、严格执行厂内考核及班组内考核的办法，根据考核情况对班组人员进行奖罚。

4、对基础资料管理工作再进行一次整理，做到及时更新、资料与实际工作相符。

5、继续以提高职工素质为重点，创建知识型班组。坚持把提高职工队伍素质，作为工作的重点，大力加强班组职工职业技能培训。即时举办业务讲座或专业培训，继续坚持深入现场的技术培训。

6、对厂务分解工作，本着高效、实用的原则，再进行细化分解考核，能量化就量化，不能量化的也制定合适的标准。

7、树立标杆，推动厂部、班组建设工作的规范化、科学化。我厂拟评比优秀个人，以此推进班组工作的规范化、制度化建设。

以上就是我厂上半年班组建设工作中的总结与下半年的计划，下半年我厂将按照公司、中心的统一部署，学习兄弟部门的经验，找准不足，把工作抓得更紧、更实，努力推进我所的班组建设工作再上新台阶。

龙口市金汇黄金有限责任公司

组建部工作总结 班组建设工作总结篇二

一是开展调研，掌握情况。公司从2月份进行了班组建设工作调研。调研组先后深入到机一队、机二队、推扒机队、机修厂等单位，与各单位党政领导及部分班组长进行座谈与交流，掌握班组硬件建设存在的情况。二是结合实际，加大投入。上半年，公司对机修厂班组工作进行了重新规划和装修，配

备了崭新的办公桌椅；给散机队的前场工班修建了洗澡房，更换了一批桌椅板凳；给推扒机队和机二队配置了被褥铁柜和工具柜，此外还有给多个基层单位制作了板报和制度牌上墙，据不完全统计，今年上半年累计投入资金达20万元。通过加大对现场班组硬件设施的投入，改善了现场员工的候工、休息环境，创造条件为班组建好“小家”，确保员工在紧张工作之余，能充分享受“家”的温馨与和谐，提高员工的凝聚力。

一是下发《领导挂点联系班组建设工作的通知》，公司领导和有关职能部门领导挂点主要作业单位，促使领导干部转变作风，深入基层，了解情况，帮助提高；二是执行班组建设工作例会制度，每季度召集班组建设领导小组成员召开工作会议，分析现状，掌握情况，解决问题；三是在今年班组建设季度检查中，安排职能部门领导担任检查组长，落实班组建设工作职责，强化齐抓共管，有效提高管理能力。

上半年，公司进一步加强班组培训工作，做到专项培训和日常培训相结合，理论知识和实操技能相结合，举办了装卸船、火车卡的技能培训班，台帐记录及安全知识培训班以及每周进行的机械工种理论知识培训班，共计培训了1500多人次。此外，公司还举办了第五届员工职业技能竞赛，在5月份进行了内燃机械修理工和装卸机械电器修理工两个工种的竞赛，促进了员工学知识，练技能的氛围，有效提高团队战斗力。

将三大体系pdca循环和班组建设工作相结合，做到计划、实施、检查、整改。具体一是拟订和下发了10年的班组建设工作计划，明确四个季度的工作，确立任务和要求；二是在一年当中贯穿硬件和软件建设，结合实际，适度投入，夯实基础，提高水平；三是日常巡视与季度检查相结合，加强指导，帮助提高，四是发现问题，督促整改，明确要求，强化管理。

一是成立机构，明确职责，健全网络。根据装卸队出现的安全事故，公司成立了安全协管小组，指定专人协助装卸队开

展工作；进一步健全班组建设工作网络。二是健全制度，明确依据，促进建设。年中拟订下发了《装卸承包工班组建设实施办法》，确保了装卸承包工班组建设的各项工作有据可依；三是制定计划，有的放矢，促进建设。下发了《20xx年装卸承包工班组建设工作计划》，根据计划来落实每季度的安排，确保各项工作有条不紊持续开展。四是推进装卸承包工的硬件设施改造，对理货楼进行重新布局和修缮，设置装卸队长办公室和装卸承包工培训室，安装空调、购置一批新办公桌椅、制作板报和制度牌上墙，构建“小家”氛围。给装卸队兴建了车库，安排专人看管，解决了困扰多时的装卸队车辆保安难题。在装卸队宿舍楼制作了安全及卫生知识板报上墙，促进承包工提高安全意识，摒弃不良卫生习惯。在装卸队宿舍楼进行改造和装修，设置装卸承包工阅览室，推动学习氛围的形成。五是加强培训力度，组织了全司装卸承包工参加了集团举办的装卸火车卡和船舶作业的安全教育培训，举办了台帐记录及安全知识培训班、危险源识别座谈会，进一步提高了装卸承包工安全意识。

上半年班组建设工作取得了一些成绩，但同时也存在一定的不足：1、部分生产作业单位存在一定的依赖心理，对班组建设主动性不强；2、班组危险源识别工作有待进一步深入推进；3、部分班组硬件设施仍待进一步完善。

一、加快推进班组硬件建设，重点是装卸队阅览室、各装卸队班组活动室。

二、深入推进班组危险源辨识活动，重点是将危险源辨识上墙，提高员工的认知水平，防范安全事故。

三、继续开展班组培训和技能竞赛，重点抓好机械工种技能培训和第三季度的仓库员竞赛。

四、加强交流学习，一是在公司内部举办经验交流会，二是组织班组长到先进单位学习观摩，借鉴先进管理理念和做法。

五、加大班组劳动竞赛力度，重点是卸船劳动竞赛，创造更多的效率品牌，促进生产经营上新台阶。

组建部工作总结 班组建设工作总结篇三

班组是煤矿安全生产最基层的组织，我队加强班组安全建设的指导原则是：牢固树立“安全发展”理念，认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，把班组安全生产建设作为加强我队安全生产“基层”、“基础”和“基本功”管理的重要工作。20xx年，我们认真贯彻落实集团公司和长冶公司相关文件精神，结合自身实际情况，具体开展了以下工作。

班组建设的过程是所有的规章制度逐步完善的过程，年初，综采队按照矿委下达的各项任务和指标，结合我队的具体实际，详细完善补充了各项队组管理制度，重点对《班组安全奖罚制度》、《班组标准化验收细则》、《全员绩效考核细则》等12项规章制度进行了完善，现全队共制定54项安全管理制度；在日常工作中重点加强制度的执行落实，对各班组严格进行考核，使各项工作制度化、规范化、系统化，为各项工作的完成提供了制度保障。

全年来，我队认真贯彻落实公司相关安全文件精神，结合队部自身实际情况，班组具体开展了以下工作。

1、优化配置，合理组织

上半年综采队在30106工作面组织回采作业，煤柱回收工作面内空巷多，加上顶板压力大，回采条件一直较差，时常在空巷附近发生漏顶冒矸现象，我队有效进行三班劳动组织优化，大力打击超班加点现象，着力加强班内8小时的工时利用率；3月份以来，为缓解矿井接续紧张，延长工作面服务年限，矿委决定综采队实行“三班变两班”，取消零点班，作业形式调整为“三采一检”，队组合理调配各班的技术骨干，将

生产二班人员补充到一班和检修班中，充分发挥“师带徒”传、帮、带机制，再次解决了班组人员问题，平衡了班组生产能力。

10月份，转入30107工作面回采，为保证月度及年度生产任务的完成，根据各工种岗位的作业特点，经石窟煤业矿委研究决定，计划自10月17日起，综采队恢复零点班生产作业，实行三个班次组织生产和检修，队部根据所管辖的职责范围和实际工作中所需承担的工作任务，合理采用适宜本队实际的劳动组织形式，具体分为生产一班、生产二班、综采检修班，负责原煤生产任务、综采工程质量、技术创新及小改小革、材料费用管控、原煤煤质、机电设备使用、维护检修、成本管理、职工培训、两巷超前支护及巷道维修、工作面安装和搬家等工作，各班组相互配合、协调管理，确保本队的各项安全生产任务完成。

2、夯实基础，认真考核

2月份修订、补充和完善了《综采队班组建制》、班组考评标准、工作条例及考核办法，以制度来约束、规范、细化、量化班组工作，使班组建设工作做到有章可依，有据可查；对于考核结果，班组考核公开很重要，我们制定的班组考核表非常的详细，包括劳动纪律、工分分配、现场交接班、质量标准、动态达标考核及奖惩办法都作出了明确的规定，并在班委会上表决通过，具有很强的操作性和实用性，在具体落实的过程中，使全体职工自觉带着责任上岗，上标准岗、干标准活。

3、加强培训，提高认识

班前会开展以标准化建设、班组长安全培训、作业规程、操作规程为主要内容的每日一题学习，并于月末组织全员参加考试；另外在每日一题学习中，将工作安排与风险辨识结合起来，强化岗位人员安全作业意识。

另外安全科、培训科、综采队紧密联系，组织班组长进行各类培训，提高认识，掌握班组文化建设的有关知识，通过学习培训，增强全体职工的凝聚力和向心力，使广大职工的积极性、创造性得到最大限度的发挥，使综采队班组形成一种积极向上的学习气氛。

4、积极参与、主动建设

全年综采队各班组认真组织开展各项活动，注重实效，围绕班组文化建设的总体目标和目标任务，以安全生产为主题，结合各班组实际情况，我们适时、有针对性的开展各项安全活动，提高班组成员的安全生产意识。积极参与“6月安全月活动”、“百日安全生产活动”，6月29日组织参加了“安康杯知识竞赛活动”等活动，通过一系列安全活动的开展，提高了各班组成员搞好安全生产工作的积极性，进一步增强了班组成员的安全生产意识和自我保护能力。有力的提高了我公司各班组的安全生产。

5、总结经验，防微杜渐

我队每月月底定期开一次班组长安全例会，董事长、分管矿长、相关部门科长及各班班组长参加，在例会上，由各班组长总结本班组本月工作情况，主要汇报生产情况、上月例会上提出问题的完成情况、本月工作中存在的难点问题及本班组好的工作经验，对于各班组所提出的问题，大家一起讨论有效的解决办法，好的经验共同分享学习。

在1—10月份工会组织的优秀文明班组评选中，综采队三次获得优秀文班组称号，其中综采一班2次，检修班1次，走在了全矿班组建设的前列。

存在问题

1、按照集团公司要求的班组长准入条件（班组长学历要大专

以上学历），我队一部分班组长就不符合要求，但又无更好的办法来解决，老班组长有经验无学历，新一辈有学历无经验，制度与现实的矛盾让我们暂时未能将这一制度完全施行下去。

2、由于我公司人员比较紧张，每月月底进行考核检查时不能够真正做到百分之百的认真考核，以致存在对各个别班组考核不严不细的问题。

下一步工作目标

1、在工作中着力培养有学历的新一辈，对于有潜力的职工进行着重培养，在队组中进行新老交替，组织老班组长与培养中的班组长进行座谈会，老班组长将自己实战经验细心传授给新一辈，将二者的经验与文化素养渗透到班组文化建设中。

2、加大考核力度，杜绝弄虚作假，人员紧，但我们有时间、有精力，发扬我们石窟特色：一人多职、一职多能，在进行班组考核期间，班上时间考核不完，我们可以利用下班时间加班加点进行考核，坚决杜绝以往存在的考核不严不细等问题。

组建部工作总结 班组建设工作总结篇四

“团结生产力，团结创造奇迹”；这一直是我们修井团队的口号。团队文化是团队的灵魂，也是团队的血液，对团队建设起到了至关重要的推动作用。

从根本上消除对团队建设的误解，从一开始就积极进取，认真分析、思考、教育、引导员工，在提高认识的基础上转变对团队建设的态度，变消极为进取，充分调动和发挥每一位职工的积极性和创造性。开展一系列的团队建设活动和培训，提高团队的凝聚力和向心力，为团队建设的发展奠定良好的起点。

随着公司的发展，我们的团队每年都会为我们的家庭带来新鲜血液。人员的技能和综合素质参差不齐，给我们的工作带来了很大阻力。然而，我们没有头痛和麻烦，因为这个问题。我们都知道，这只是一个短暂的过程，也是团队建设的一部分。我们的修井队是一个大熔炉。这已成为我们的一种习惯；帮助和领导；始终发扬比较、学习、追赶、帮助、超越的学习精神。老师和弟子，一对一，很快大家都融入其中。此外，团队还根据整体人员的知识和技能水平，从业务水平、专业技能、项目管理等方面入手，以精细化管理、精准服务为目标，在实际工作中不断学习和前进，制定年度培训计划。

俗话说得好；没有规则，就没有半径。制度建设在队伍建设中起着重要作用。一是对修井队管理规定进行了修订和表决，对修井数据的收集、工具和耗材的使用、数据共享平台、宣传培训等方面做出了明确规定，对修井队的工作进行了系统约束、规范、细化和量化，使团队建设工作能够有章可循、有章可循、有章可循、有章可循，确保和促进团队建设健康、可持续发展，从而使团队建设达到一个新的水平。同时，我们将团队建设工作分解落实到团队的每一位成员，做到人人有事可做，有效调动团队成员的积极性，提高团队建设的整体水平。

我们的团队是生产服务团队，自然服务质量和运营安全也是我们工作的重中之重。安全生产也是企业永恒的主题。在全年的生产工作中，我们始终坚持安全生产。开展各项安全活动，齐心协力，努力营造人人重视安全、人人确保安全的良好氛围，动人心弦，言传身教，人尽其行，把安全理念贯穿于具体工作之中，把安全意识渗透到每一位成员的心中，使我们的安全工作有新的突破，截至全年10月31日，平均出海204天，没有发生可记录的安全事故。

组建部工作总结 班组建设工作总结篇五

子在川上曰：逝者如斯夫。缓缓地，历史的舞台即将落

下20xx年的帷幕。春华秋实，又是丰收的一年，喜悦的笑容挂在每个xx人的脸上。我作为制造四部c48气缸线的一名班组长，在这丰收季节里伏案疾书，总结一年的工作概况。

20xx年里，本部为控制成本采取了系列措施：减员增效、合并厂房和引进新式设备。在合并厂房的过程中，对于本线的生产设备如何合理摆放，为避免拥挤，我也曾多次向领导提出过提议。在设备的移动摆放过程中，我组织员工积极配合使之快速顺利完成。引进新设备贝壳机床若干台后，基本解决了钻铰吸气孔、钻螺丝底孔、钻弹簧孔和攻丝等瓶颈岗位出货难且费时费力的问题。这样一来，我将原先上述岗位及其它个别岗位的员工进行重组，合理安排，做到分工明确，到达了减员增效的初衷。在新设备试加工初期，为安全起见，在班前班后会上，我反复向员工告诫不得随意触摸开启新设备，以免损坏机床和发生安全事故。值得高兴的是，全员悉数遵守。新设备加工初期，难免有诸多不顺畅，但办法总比困难多。在林部长邱主任的高度重视密切关注和热心帮忙之下，我和其他同仁齐心协力，最终解决了所有的难题。那时正值炎夏，但我依然坚守岗位每每长达数小时且汗流浹背，为早日实现全线贯通，所有的苦累我亦无怨无悔！

质量是企业的生命。在班前班后会上，我不厌其烦地宣贯质量的重要性。在日常工作中巡视全线质量情况，检查员工是否严格遵守工艺纪律，加强质量监督力度，尽限度质量事故的发生，降低零缺陷，确保产品合格。一年里，设备故障频仍，为不影响生产，能自我维修的我总是自我搞定，没把握的就第一时间开单维修以保证各工序正常运行。每一天上班前例行检查设备的保养工作，要求员工勤擦拭勤加油换油，加工前检查设备的运行情况，一有情况立即报告并维修。所喜一年中无一例违规操作，无一例安全事故发生。

沟通无限，理解万岁。在和员工兄弟们朝夕相处中，我和他们结下了深厚的友谊，我以身作则，身体力行。一如既往地如兄长般关心他们，理解他们，帮忙他们。尽管有时我的做

法令个别员工不理解甚至难以理解，比如根据生产需要对员工进行岗位调配和安排，或者核算工时有较大误差，但最终他们也能理解我的良苦用心，并能心悦诚服。为了员工的工资利益，我屡次在领导面前不惜犯颜进谏，据理力争，功夫不负有心人，最终得到了领导的合理的解决方案。

作为公司的一员，为公司分忧解难是每个员工的份内之事，我也不例外。铰吸气孔素来是个瓶颈岗位，也是质量事故多发岗位，为此我曾潜心钻研铰刀的修磨技巧。该岗位经常缺乏铰刀，加工过程中一旦损坏，修磨起来很费时且效果时而欠佳，直接影响了生产。巧妇难为无米之炊，所以我多次在下班之余还修磨几把备用铰刀，以防各班不时之需。有时在家里，有时在下班途中，有时在上班前几小时都能接到其他班组长的求助电话，要解决铰吸气孔的铰刀问题。每每此时，想到生产的重要性，我毫不犹豫地放下手头的东西，第一时间赶到车间，义不容辞地帮他们排除故障，解决问题，不计个人的得失并且毫无怨言！

一年的风风雨雨已然走过，我们公司有领导的英明决策和员工的辛勤耕耘，作为班组长的我还有什么理由不兢兢业业勤勤恳恳踏踏实实地工作呢？我相信：明天的朝阳依然灿烂，XX公司的前景依然完美！