

# 最新建筑项目经理培训方案 建筑项目经理心得体会(优质9篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## 建筑项目经理培训方案篇一

第一段：

作为一名建筑项目经理，我有幸参与了多个建筑项目的管理和执行。在这个过程中，我积累了许多宝贵的经验和体会。首先，作为项目经理，我们需要具备扎实的建筑知识和技能，了解施工过程中的各项细节和技术要求。同时，我们还需要具备良好的沟通能力和团队合作精神，与其他项目成员合作，确保项目的顺利进行。

第二段：

其次，对于建筑项目的管理来说，时间管理是至关重要的。在项目开始之前，我们需要提前做好详细的计划，确定合理的工期和里程碑，确保施工进度的稳定。同时，在项目执行过程中，我们需要做好时间的控制和调度，及时发现并解决施工中的延误和问题。在工期紧张的情况下，我们还需要灵活应对，采取相应的措施，确保项目的按时完成。

第三段：

另外，建筑项目经理需要具备卓越的领导能力和决策能力。在项目执行过程中，我们需要率领项目团队并做出重要的决

策，确保项目的顺利进行。与此同时，我们还需要具备良好的人际关系管理能力，与不同的项目成员保持良好的关系，并解决项目中的各类矛盾和问题。

第四段：

此外，建筑项目经理还要具备风险管理和预防意识。在项目执行的过程中，我们需要及时发现并解决可能导致项目失败的风险和问题。我们需要做好各种应急预案，制定详细的风险管理计划，并与项目团队共同努力，最大限度地降低项目风险和危险。只有在做好风险管理的情况下，我们才能确保项目的顺利完成。

第五段：

总结来说，作为一名建筑项目经理，我认为自己需要不断学习和提升自己的管理能力和专业水平。只有在不断进步的基础上，我们才能更好地应对各种复杂的项目情况。同时，我们还需要保持积极的心态和身体健康，以应对项目管理中的各种挑战和压力。通过不断的实践和总结，我相信自己会在未来的项目中做得更好，并取得更好的成绩。

## 建筑项目经理培训方案篇二

第一段：引言（文章目的和背景介绍）

作为一名建筑项目经理，多年来的经验让我深刻认识到，作为建筑项目的管理者，我们需要具备良好的组织能力、领导能力以及卓越的沟通能力。本文将通过总结我在建筑项目管理中的经验和教训，分享一些关于建筑项目经理的心得体会，以期对其他从业者有所帮助。

第二段：规划与组织（项目初期管理）

在项目初期，一个成功的建筑项目经理需要进行充分的规划和组织工作。首先，要进行详细的项目分析和需求调研，确保对项目有全面的了解。然后，制定项目目标和计划，并确定所需的资源和预算。此外，还需要制定项目团队的组织结构，并明确每个成员的职责和工作范围。通过合理的规划与组织，可以确保项目顺利进行，并提高工作效率。

### 第三段：团队管理与沟通（项目中中期管理）

在项目中期，建筑项目经理需要更加注重团队管理和沟通的重要性。团队管理需要建立良好的团队合作氛围，鼓励成员之间的相互理解和支持，以达到团队协作的最佳状态。同时，建筑项目经理还需要善于沟通，与各个利益相关者保持紧密的联系。通过及时准确地沟通信息和解决问题，可以避免误解和冲突的发生，提高项目的整体效果。

### 第四段：风险管理与问题解决（项目中后期管理）

建筑项目经理在项目中后期需要重点关注风险管理和问题解决。风险管理涉及到对项目可能发生的风险进行预测和评估，然后制定相应的风险应对措施。问题解决是解决项目中出现的各种问题和困难，需要及时调整计划和资源，寻找最佳解决方案。对于一些较为复杂的问题，建筑项目经理可以运用一些管理工具和方法，如决策树和关键路径法等，来辅助问题的解决。

### 第五段：总结与展望（项目结束管理）

对于一个项目经理来说，项目的结束同样是一个很重要的环节。在项目即将结束时，建筑项目经理需要进行项目的总结和评估，总结工作的经验教训，并提出改进的建议。同时，还需要与团队成员进行交流和反馈，感谢他们的辛勤工作和付出。最后，建筑项目经理还要对项目的成果进行回顾和展望，分析项目的成功和失败之处，为以后的项目经验积累提

供指导。

结尾段：结束语

作为一名建筑项目经理，我深知在每个项目中都有不同的挑战和困难需要面对。只有不断学习和提升自己的能力，才能在工作中取得更好的成果。通过以上总结，希望能给其他建筑项目经理提供一些帮助和借鉴，共同进步，提升建筑行业的发展水平。

## 建筑项目经理培训方案篇三

为加强项目部管理工作，提高项目经理的综合素质，打造一支更加强大的项目经理队伍，接下来就跟着本站小编的脚步一起去看一下关于项目经理培训心得体会吧。

高自身修养，在人生的这个重要时期 利用我生命的本钱塑造好真、善、责、爱让人生变得更有价值。人生 如流水，我懂得珍惜时间、珍惜生命、珍爱亲情、友情，我会珍惜和他们相处的每分每秒，用心去关心、了解他们，勇敢面对人生，人生 最大的敌人是自己， 只要突破自我， 我坚信， 只要努力去做， 去奋斗， 目标是一定能实现！在以后工作中我会全心投入工作，带领团队，尽职尽责，勤奋塌实，兢兢业业，把所学到的知识，充分融入日常工作中，把工作做到最好，以此来回报公司领导多年来对我的栽培，我相信会有一个美好的明天，我会继续努力！

很幸运的在今年8月份参加了为期3天的项目管理培训，在此之前对于项目管理很陌生的我在这3天的培训当中收获了很多。

刚刚开始的时候，觉得项目管理是晦涩难懂的，比如这个项目的概念：“项目管理是以项目为对象的系统管理方法。通过一个临时性的、专门的柔性组织，对项目进行高效率的

计划、组织、指导和控制，以实现项目全过程的动态管理和项目目标的综合协调与优化。”但随着慢慢深入的学习和实践活动发现项目管理其实是一门学问也是一种艺术，应该把每个项目都当作是一次对艺术的创作。下面是我在这次培训中收获最大的几个方面：

**团队：**一个好的团队，应该有一个共同认可的明确目标、合理的分工协作、良好的信息沟通、队员之间相互信任并且能积极的参与到自己的队伍中。在我们平时的工作中，我们所在的每个作业组就是一个小团队。按质按量按时、科学高效的完成每一个任务就是我们目标。在工作中，我们都做到了互相合作彼此信任保证信息共享。一个团队常常被比做是一个木桶，木桶的容量不是由那片最长的木板决定反而是那片最短的木板决定的。一个团队的实力也一样是由能力较弱的成员决定的。因此这也要求我们不断的要求自己，在自己的专业领域中做纵深的钻研，彼此鼓励相互学习。都不去做那片最短的木板，这样一来团队内的学习气氛浓烈，长此以往整个团队的实力也会得以提高。

**项目经理：**项目经理是项目管理的角色，是实现项目目标的责任人，同时一个团队的灵魂人物。项目经理不一定是这个团队中能力最强的人，却是责任最重大的那个。他应该是有较强的意志力、凝聚力，有抗压能力的人，不会轻易被外界和他人影响。当然一个好的领导人不必事必恭亲，只要他懂得用贤才，懂信任，懂放权，懂珍惜，这样一来他的团队会凝结出更强的力量，他就是一个优秀的领导。

**沟通：**沟通是决策和计划的基础；是组织和控制管理过程的依据和手段；是建立和改善人际关系必不可少的条件；是成功领导的重要手段。沟通如此重要，想要进行有效的沟通就要求我们在与他人沟通的时候一定要尊重客观事实；语言当中要付诸感情，不能是呆板冷冰的；要有目的纯正的且明确的观点。在沟通过程中，我们要善用询问的语气不要让听者感觉是在命令，还要学会倾听；态度一定要自信。在面对面的沟通过程

中，我觉得还要注意面部表情。可能在我们的工作过程中，与客户的交流主要是邮件形式的，很少有当面交流的机会。但我们却明天都要与自己的同事进行面对面的信息交流，所以一定要保证自己的态度和表情都是积极的，因为情绪是可以传染的，一个人的坏情绪或者坏脾气可能会影响一个团队的工作热情和效率。在沟通当中也要常常进行换位思考，因为进行沟通是为了让听者明白，因此讲话的人要用听众熟悉的语言，并能设身处地的为听者着想，同时听众也要积极互动，及时提出自己的疑问，这样才能就使沟通快速又准确。这在我们平时的培训当中最能体现。

时间管理：时间管理也就是自我管理。一个人一生当中的时间是有限的，而且1/3的时间是在床上度过的。有很多成功人士或高考状元把自己的睡觉时间压缩到4个小时，用别人睡觉的时间来充实和提高自己，所以他们得到了比别人更多的时间从而获得了成功。当然，由于每个人的精神类型不同，因此这种方法并不适用于所有人。所以就要求我们把在保证了充足睡眠之外的时间好好的利用起来，从点滴做起。首先，我们要养成守时的习惯，对我们自己的时间负责的同时也不要浪费他人的时间；定期整理环境，不论是生活还是工作中，寻找物品都会浪费我们大量的时间；少看，少听无益信息；养成记录的习惯；随身准备零钱；活用零碎时间，比如等人等车、坐车的时见；长话短说。其实，很多时候，没时间、累都是我们的借口。我们的培训老师已经60多岁了，而且他每天的课程排的那么满，还经常要飞来飞去…按理说他的时间比我们的少，精力也没有我们旺盛了，他却能保证一个月看一本书，而且不是泛泛的看，是细读。想想我们自己□xx年除了杂志以外，我只看了3本书，其中一本看到中间的时候已经不记得前面的情节了…想想就觉得很惭愧。

事前做计划对我们高效率的做事也很有帮助。而且计划不是死的，我们可以根据事情的发展变化进而改进我们的计划。事情也是分轻重缓急的，可以以此为依据，合理安排先从哪一方面着手。紧急且重要的，当然要首先处理。接下来要处

理的是重要不紧急的，因为如果拖下去，它又会变成重要又紧急的，如果每天都让自己置身于重要又紧急的事情当中，必定让我们心绪烦躁准确率也会大大降低。接下来应该是紧急不重要和不重要不紧急。只要能够分出主次，做事的准确率和效率都会提高的。

危机意识：危机是无处不在的。

老师当时举了一个扁鹊例子：

有一次，魏文王问名医扁鹊道：你家兄弟三人，都精通医术，那到底谁最高明呢？

“事后控制不如事中控制，事中控制不如事前控制”。只是很多时候，我们并不能意识到危机，总是等失败了才后悔莫及。其实，平时可以在前人的经验中吸取经验，防患于未然。古人云：生于忧患，死于安乐。所以，我们要培养起忧患危机意识。

这就是我在这次项目管理培训当中的心得体会，希望在接下来的生活、工作和学习中能更好的运用领会培训所得。

随着中国高铁建设的大面积展开，公司承揽的项目也在不断地增多，为了适应这种跨越式的大发展，使公司稳步向前，公司组织了此次项目经理、总工培训班。我作为公司的一员，有幸参加了这次培训学习，通过集团公司领导、公司领导的授课，使我自己有了新的认识，感受颇多。

一个项目的成败很大程度上取决于项目经理的水平和能力。项目经理是一个项目管理的整体指挥者，任何一个决定都关系到项目的利益。正是因为这个原因，项目经理自身的决策能力必须达到一定的水平，尤其是面对现在高速铁路大发展时期的项目特点，项目规模大、人员多，这一点尤为重要。

通过集团公司领导对二次经营的讲解，使我对二次经营的认识达到了一个新的高度。为什么有的项目前期评估是亏损的，但结束时又盈利了？很大程度上和二次经营工作做的好坏有很大关系，二次经营已经成为项目盈利的一项重要工作。

在项目开始前就要充分准备，分析项目有哪些工程可以进行变更索赔，制定目标，工程开始后，就会有整体的工作思路，一步步去落实。在工程中更要去仔细琢磨有哪些地方可以为项目盈利，要把二次经营的理念渗透到项目每个职工的思想里，只有大家共同努力，项目才能获得更大的利润。同时，要想项目盈利，成本控制也非常重要，只有控制住了成本，才能使效益最大化。

集团公司领导也提出了成本责任中心的概念，让我对项目的成本管理有了新的认识。成本管理涉及项目许多部门，所以，成本控制是一个全员参与的工作，作为项目经理要将这些部门的成本工作牢牢抓好。责任成本管理就是将直接发生成本和费用的业务部门，划分成若干个责任中心，这是我以前没有学习过的。

在一定的条件下，根据各责任中心可控的责任范围、现场的实际、规定的定额、取费标准和结算价格编制责任预算，并采取合同的形式逐级进行承包，把企业上交款和项目部的责任预算的编制情况挂钩，把职工的收入和各责任中心的责任预算执行情况挂钩，从而调动各业务部门和全体职工降低成本的积极性，是实现全员参与、全过程控制成本的一种管理方式。

责任成本管理的目标是完成成本责任，目的是提高成本效益。现阶段我们的成本意识还不强，只有通过有效的激励机制和约束手段，发挥全体职工在成本控制中的主观能动性，让每个人树立成本意识，增强个人对项目、对企业的责任感。项目从开始到结束，成本管理必须贯穿始终。



我们的责任成本工作跟领导的期望还有很大差距，项目的责任成本划分只是停留在表面，并没有切实地落实下去，各部门负责人对责任成本管理的意识还是不够强，需要加强教育，提高认识。

谢书记的讲话对我的教育意义也很深。党风廉政建设是立党的根本，更是一个企业能够长期稳定发展的基石。项目经理作为项目的一把手，是项目的最高指挥者，手握重权。越是手中权力大，就越是要管好自己。现在别的单位已经有些项目经理因为这方面的事情被处理，对我也是一种警示。公司几千职工都在监督着我们，必须把自己的工作做好，切实为企业谋利益，为公司创效益，时刻鞭策自己，只有这样，才能扎实地一步步向优秀项目经理迈进。

罗董事长提出的如何做一名优秀的项目经理，也让我看到了自己的不足，必须要在工作中不断地学习，不断地锻炼，提高自身的能力，取人之长补己之短，做一个称职的项目领导者。

我相信，只要我不断地努力，用心去工作，一定能够成为一名合格的项目经理，为公司的发展添砖加瓦。我们三公司的明天一定会越来越好。

## **建筑项目经理培训方案篇四**

工程项目管理的好坏决定着企业的成败。因此，对建筑企业加强项目管理水平的研究很重要。建筑工程项目管理是以具体的建设项目或施工项目为对象、目标、内容，不断优化目标的全过程的一次性综合管理与控制。项目管理就是为了实现项目目标，而进行的一系列的组织、筹划、激励、沟通、检查、控制活动。项目管理是通过一个组织来实施的，常使用目标管理的方法。项目管理所涵盖的知识范围很广泛，建筑工程项目管理是一个复杂的过程，建筑企业如何以建筑工

工程项目管理为中心，提高工程质量，保证进度，降低工程成本，提高经济效益，这是事关建筑施工企业生存和发展的关键。

提高建筑工程项目管理水平的必要性：

(一) 建筑市场逐渐完善、发展的需要建筑市场竞争加剧，夺标竞争非常激烈，利润空间不断被压缩，提高建筑工程项目管理水平成为各企业的当务之急。而提高建筑工程项目管理水平将集中于提高专业技术能力、管理服务水平、提高本专业的知识信息深度等。同时，建筑市场的新技术、新材料、新工艺、新设备的更新速度变快，企业要生存、发展，必须接受新技术、新材料，采用新工艺、新设备，并不断提高建筑工程项目管理水平。

(二) 以顾客为中心的市场需要由于市场竞争日趋激烈，以顾客为中心的管理观念更显突出，而专业化的项目管理，正体现了以顾客为中心的理念。建筑工程的顾客，一般是政府主管部门及集团股份公司，他们对工程质量和其他方面的要求会越来越高。有效的项目管理是提高附加值的途径之一。项目管理一方面提高了自身的技术管理能力，另一方面提高了生产效率，有效地控制了质量、工期、成本。顾客在选择施工单位时必然会选择有着良好项目管理体系及项目管理实施经验的企业。

(三) 建筑企业自身发展的需要企业要保持持续强劲的发展势头，必须提高项目管理水平，培育优秀的专业技术人员，使用先进的机械设备，提高专业化管理能力，这才是企业保持强劲发展的必由之路。降低成本，提高利润率、生产率，是企业的追求目标，而项目是生产一线，它直接发生产值，是企业利润的源泉，因此项目管理水平的高低显得尤为重要。建筑企业的生产管理必须围绕着各个项目活动进行。

建筑业作为一个具有悠久历史的行业，其当前行业的发展正

处于一个比较关键的时期。管理水平的高低,不仅直接影响到项目部的经济效益,而且关系到建筑企业整体效益目标的实现和企业的未来发展后劲。尤其是进入新世纪以来,我国经济保持了稳定高速发展的势头,随着西部大开发、东北老工业区振兴、中原崛起等一系列战略的深入发展、灾害重建工作以及城市化进程的加快,我国的建筑业市场发展迅猛,我们可以看出,当前的建筑业正处在机遇与挑战并存的时期。正是发展和提高建筑领域项目管理水平的关键时期。。建筑工程的管理是实现建筑企业发展目标的一个重要基础,其管理水平的高低对于建筑企业的长远发展具有非常重要的意义。随着经济的发展和社会的进步,建筑行业得到了长期的发展,建筑工程项目管理水平也取得了一定成绩,但是质量事故、工期拖延、费用超支等问题仍然不少,特别是一旦出现工程质量事故,就会给国家和人民生命财产带来巨大损失,在社会上造成不良影响,因此做好建筑工程管理就显得尤为重要。

建筑工程项目的管理,是一个复杂、艰巨的系统工程,涉及风险、投资、合同、进度、质量、人员等多方面的工作,涉及设计、监理、施工、设备、物资、运营等部门和单位。因此,要搞好建筑工程项目的管理,就要求项目经理具有优秀的品格,能抓住工程管理的中心环节项目成本控制,并能够积极运用新的管理手段技术管理是企业进行一系列技术组织管理工作的总称。建筑施工企业的技术管理,是指以系统论的观点,对构成施工技术的各项要素和施工企业的各项技术活动运用科学方法,进行计划与决策、组织与指挥、控制与调节。众所周知,建筑工程的施工是一种复杂的多工种协同操作、多项技术的交叉综合应用过程。技术管理在整个企业管理工作中的作用主要有以下几个方面:(1)保证施工中能按科学技术和科学技术发展规律要求,确保施工正常进行。(2)通过技术管理,不断提高企业管理水平和员工技术业务。从而能预见性地发现和处理问题。把技术和质量事故隐患消灭在萌芽之中,保证工程施工质量。(3)能充分发挥施工人员及材料、设备的潜力,在保证工程质量的前提下,努力降低工程成本,提高经济效益和提升市场竞争能力。

施工是形成工程项目实体的过程,也是决定最终产品质量的关键阶段,要提高工程项目的质量,就必须狠抓施工阶段的质量控制。项目现场质量目标管理系统主要由工程师、监理工程师以及施工单位的管理人员组成,这是形成工程质量的主要因素。控制施工质量,就要提高管理人员的质量意识,按照全面质量管理的要求,使所有人员树立质量第一的观念、预控为主的观念、为用户服务的观念。现场管理人员应有较强的质量规划、目标管理、施工组织和技术指导、质量检查的能力,用严谨的科学态度和认真的工作作风严格要求自己。

坚持施工过程中的自检、互检、交接检制度,现场各级质量检查员都要充分行使自己的职权,对施工中每道工序,每个部位进行全面检查、把关。班组自检是质量管理的基础,自检记录按分部分项汇总装订,每个分项及检验批完成后,必须进行交接检查验收,验收时交接双方对工序质量,对照图纸逐检查,符合设计标准要求后办理交接验收记录,三方签证,方可进行下道工序的施工。现场工程师和监理工程师采用随机抽查和关键过程旁站、巡视的方法对施工质量进行检查,发现问题及时联系施工单位,协调解决,将质量问题消灭于萌芽状态,杜绝返工浪费。

施工操作中注重工序的优化、工艺的改进和工序的标准化操作。每个分项工程开始大面积施工前都要做出示范样板,统一操作要求,明确质量目标,确保操作质量,建立质量责任制,明确具体任务、责任,责任到人,使工作质量与个人经济利益挂钩,加强操作人员的责任心,形成严密的质量工作责任体系。样板经我方、监理单位、施工单位共同验收达到规范要求后方可进行大面积施工。

施工项目的管理是全方位的,要求项目经营者对施工项目的质量、安全、进度、成本、文明施工等,都要纳入正规化、标准化管理,这样才能使施工项目各项工作有条不紊、顺利地进行。施工项目的成功管理不仅对项目、对企业有良好经济效益,对国家也会产生良好的社会效益。成功的管理,能

促进项目和企业的发展，能推动建筑市场不断前进。开拓创新，总结经验，在项目的实践中不断摸索，最终创造出一条施工项目管理成功之路。

## 建筑项目经理培训方案篇五

建筑项目经理是一个繁忙而又充满挑战的职业。作为一个建筑项目经理，我有幸参与了多个大型建筑项目，并积累了丰富的经验。在这个职业中，我学到了许多宝贵的经验和教训，现将我的体会总结如下。

首先，作为一个建筑项目经理，领导能力是不可或缺的。在每个项目中，我们都需要与各种各样的人合作，包括设计师、工程师、施工人员以及客户等。有效地领导和管理这些团队成员是至关重要的。通过我的经验，我发现与团队成员保持良好的沟通和协作是取得成功的关键。我会定期与团队成员开会，确保大家对项目目标和进度有清楚的了解，并及时解决问题和调整计划。此外，我也会鼓励团队成员分享他们的想法和建议，以便优化项目执行过程。

其次，良好的组织能力也是一个优秀的建筑项目经理必备的素质。处理多个任务和协调各个方面的工作是我们每天都要面对的挑战。在我管理项目的过程中，我意识到制定详细的计划和时间表对于项目的顺利进行非常重要。我会在项目开始前制定一个详细的项目计划，并确保团队成员理解和遵守这个计划。此外，我也会密切关注项目的各个方面，确保每个任务都按时完成，并及时解决可能出现的问题。

第三，与团队成员建立良好的合作关系是一个成功建筑项目经理必须具备的能力。在一个项目中，要与各种各样的人合作，他们来自不同的文化背景、专业领域和工作经验。为了促进团队合作和沟通，我会积极倾听和接受团队成员的意见和建议。我相信一个团队的成功是由每一个成员的贡献共同构建的。我也会尊重每一个团队成员的专业素养，并在需要

时给予他们支持和指导。通过与团队成员紧密合作，我们能够相互学习和成长，并共同实现项目的成功。

此外，一个成功的建筑项目经理需要具备解决问题和应变能力。在一个建筑项目中，无论多么细致的计划都可能受到各种意外因素的影响，如材料供应延迟、施工问题等。在面对这些问题时，我会冷静思考并及时采取措施解决问题。我相信没有问题是无法解决的，只要我们保持积极的心态和灵活的思维方式，就能够应对各种挑战。

最后，一个优秀的建筑项目经理需要具备良好的沟通和协调能力。项目经理是项目各方之间的纽带，需要与设计师、工程师、施工人员及客户等进行频繁的沟通。在我工作中，我会积极与各方保持联系，并确保项目信息的流畅传递。我会定期与客户开会，听取他们的需求和意见，并及时反馈给团队成员。通过持续的沟通和协调，我能够确保项目能够按时交付，并得到客户的满意。

作为一个建筑项目经理，我深知这个职业的挑战和重要性。通过我的经验，我学到了许多关于领导、组织、合作、解决问题和沟通的技巧。我相信这些经验将对我的职业生涯产生重要的影响，并帮助我成为一个更出色的建筑项目经理。我将继续不断学习和提升自己的能力，为每个项目的成功做出更大的贡献。

## **建筑项目经理培训方案篇六**

通过xxx项目经理的培训课程，研究到了使我成长的更多工具和方法。主要培训新的体会如下：

一、我与xx之间在起初我只认为就是简单的公司与员工之间的雇佣和被雇佣关系。

在我认为从法律的角度来看员工与公司的关系首先是建立在

法律基础上的劳动合同关系。规定双方的权利义务。但在公司经过两年的生活研究成长中逐步改变了这种意识。我和公司之间不止是当初的这个普通的概念。与公司之间更多的是能够共同发展、创造价值的关系。要把公司当成第二个家，是生活中的一部分，应该为这个集体共同的目标和荣誉去奋斗。

二、的整合我理解为发生在自身周边的所有事物的人。事情中打仗到的很丰富，有正面的有负面的，需要去甄别和吸取。这些丰富的为此后的人生提供丰富的经验和社会关系。

我们应该去关注和发掘和吸收、储备。为目标的达成提供后背支持。如公司员工之间的借用，工程及社会关系的处置惩罚都是必不成少的。使用各参见单位之间的美好沟通也能够达到的共享。如工程之间的共享使用可以为公司节约大量成本。

三、xx的项目管理的理念是以经营为中心的项目平衡管理。即以经营为中心，进度为驱动，质量为保障，安全为基础，形象为持续发展的外在表象。项目管理最终目的还是盈利，投入最小的资金转到更多的利润。其中要坚固安全无事故、质量合格等等必要的条件。这些应该在项目实施前应该就制定好要达到的目标和方向。大的目标方向可明确的指引项目实施过程的路线。

四、提高项目的管理效能，实现管理目标里面有较多的.方面需要去研究。

我认为实现管理效能的提高有必要对工程的前期的策划管理举行分析，对工程管理策划从制度与程序上做出规定，使我们工程的整体管理效能显著提高，实现经营目标，提升企业经营水平。核实工程管理费，以经营方式将工程管理责任交给工程团队。同时分析对比公司内部类似工程在实施过程中优良的制度、经营策划、技术体系、安全包管体系。从工程

完工之前就制定打算、有针对性地开展整体的过程控制重点。过程中举行动态地调整。一直使工程运行处于主动式。

五、如何带项目的团队对于项目经理来说至关重要。整个工程的树立到竣事必须要有一个拳头团队，每个职员都要全力以赴的去事情。这就需要工程经理在人的因素上多投入，关注工程每个成员的思想动态，使之发挥到最大水平，为职工在生活上创造良好的生活后勤包管，让团队的每个人安心踏实deep工程中事情。同时对于不称职或有较大负面作用的人员必须予以调换。

## 建筑项目经理培训方案篇七

我今年26岁为了在以后的工作中能有更大的进步空间我今年报考了一级建造师的考试。同时也在武汉中建职业培训学校报了个培训班。学习了一门新课“建筑项目管理”，这门课初看看没什么。但是上了王老师第一节课后，感觉要做好一名合格的管理者，要掌握的不只是技术，还要有很好的沟通能力。从中真正的对项目管理有了比较深刻的理解和认识。

王老师在课堂上从头讲到尾，多媒体教学基本上是把原先应该写在黑板上的内容搬上了屏幕，教学手段变了，教学内容和效果有了本质的变化，老师结合自己的经验在工程实践上有了有效结合。建筑项目管理包含了许多方面：如项目管理组织，招投标与合同管理，项目成本管理，进度管理，施工质量和安全，信息管理等。

一. 其中建筑工程项目管理的内涵可概括为：自建筑工程项目开始至项目完成，通过项目策划和项目控制，使建筑工程项目的费用目标，进度目标和质量目标得以实现的系统管理。建筑设计和施工单位受业主委托承担建设项目的设计及施工，它们有义务对建筑工程项目进行的管理。一些大，中型工程项目，业主，设计单位和施工单位因缺乏项目管理经验，也可委托项目管理咨询公司代为进行项目管理。



在项目建设中，业主，设计单位和施工单位各处不同的地位，对同一个项目各自承担的任务不同，其项目管理的任务也是不相同的。如在费用控制方面，业主要控制整个项目投资总额，而施工单位考虑的是控制该项目的施工成本。又如在进度控制方面，业主应控制整个项目的建设进度，而设计单位主要控制设计进度，施工单位控制所承包部分的工程施工进度。

二. 工程项目管理的类型可归纳为以下几种：业主方的项目管理；设计方的项目管理；施工方的项目管理；供货方的项目管理；建设项目总承包方的项目管理。在工程项目建设的不同阶段，参与工程项目建设的各方的管理内容及重点各不同。在设计阶段的工程项目管理分为建设单位的设计管理和设计单位的设计管理两种情况，在施工阶段的工程管理则主要分为业主的工程项目管理，承包商的工程项目管理，监理工程师的工程项目管理。

三. 建筑工程项目的组织协调工作看似很平常，但在整个管理中起到了很关键的作用。一方面是人际关系的协调；组织关系的协调；另一方面是配合关系的协调；供求约束关系的协调；这些关系发生在施工项目管理组织内部，施工项目管理组织与其外部相关单位之间。

四. 还有讲到的是非常重要的一点就是“安全”，建筑工地上安全。近几年来，建筑领域事故频频发生分析建筑施工伤亡事故发生的原因，探索预防对策和措施，对减少事故的发生，促进建筑企业的健康发展，有重大意义。课上刘老师让我们看了一段建筑安全方面的纪录片，里面介绍了一种国外新型的施工安全带，对于工人在施工操作时的安全隐患起到了决定性的作用，拯救了许多人的性命。我觉得，在安全事故主要集中在高处坠落、物体打击、机械伤人和触电。造成建筑业事故的原因，除了与建筑业是高空、露天、劳动密集型作业有关，还与近年来市场的扩大，法制不健全，安全意识差，安全教育滞后，人员素质低，安全投入少有关。我国普

遍缺少基本培训和教育，缺乏应有的安全知识和安全防范意识。另外，民工在绑脚手架和支外墙模板加固时，不系安全带，加上临边防护不严，时有坠落死亡事故的发生。为抢工程进度，造成民工疲劳过度，操作时注意力不集中，头昏眼花不慎坠楼而亡。

## 五、工程项目管理的总目标

工程项目管理具有重大性和复杂性的特点，相关子目标众多而且也非常重要，重要的子目标列举如下：建设地点、建设方案、结构形式、功能、使用满意度、经济性、工期、质量、风水等。但现实工作中总是面临着为了实现一个目标而使另一个目标难以实现的困境，例如工期越慢，工程质量越好，投资越多，质量越好，进度越快。所以，必须明确工程项目管理的总目标，而一个工程项目管理的总目标可以归结为：成本、工期、质量。

## 六. 工程项目管理的三个阶段

工程项目管理周期性长，涉及人员、事物、关系众多，内部管理错综复杂，但是总体来说可以为三个阶段：

第一个阶段是前期决策阶段，具体可分为投资机会选择、项目建议书、可行性研究、项目评估。

第二个阶段是项目实施阶段，具体可分为勘查设计、施工前准备、工程施工。第三个阶段是使用阶段，具体可分为试运行阶段、使用阶段、后评估阶段。

## 七、工程项目管理的六大任务

在纷繁复杂的工程项目管理过程当中，共有六大任务，一切工作的开展都是在这六大任务的指导下来开展，六大任务分别是组织工作、合同工作、进度控制、质量控制、费用控制

及财务管理、信息管理。

一个拥有作战力的团队是组织管理的核心内容；工程合同具有经济法律关系的多元性、内容庞杂、条款多、合同履行方式的确良连续性和履约周期长、合同多变性、合同的风险性等多个特性，都需要针对合同进行专门的管理；进度控制、质量控制、成本控制是总目标，时刻都要作为工作的重心；信息管理涉及到组织内部的沟通与协调，是工作效率高低的重中之重，各种信息的分类、流转、保存等都是信息管理的内容，同时也关系到竣工验收及房产证的办理。

## 八、案例：投标技巧与破解

除了以上的宏观视角外，还需要在具体操作中注意行业内的各种小技巧与陷阱，例如关系重大的招标与投标管理。在业界，投标方如果要提高中标率的同时又提高自己的收益，有以下几种技巧：

第一种是不平衡报价。这种投标技巧是在总价确定的基础上，调整各子项报价。例如前期工程报高价，后期工程报低价，这是一种提高现金流转的方法。还有对标的进行分析，觉得工程量可能增加的项目，单价提高。工程量可能减少的项目，单价降低。如果图纸中内容不明确或错误，估计修改后工程量增加，单价提高。内容不明确的单价可降低。没有工程量而只报单价项目单价提高。暂定项目但实施可能性大的项目可报高价。

第二种是零星用工(计日工)报高价。一般可以稍高，因为零星用工不属于承包总价范围，发生时实报实销，也可多获利。

第三种是多方案报价。如果施工方觉得甲方合同定得太严苛，则提出两个报价，如果业主可以修改合同中的某些条款，则总价大大降低，而修改的条款就是他们认为技术不过关或资金占用太多的条款。

知道了以上几种主要的投标技巧之后，我们可以有针对性的做出一些措施，以使整个标的对业主有利，同时也可以使施工方保持一定的利润。例如首付不得太高，在付款方式中保持一定的付款节奏，有利于控制施工方。利用多方案报价来进行议价，使双方都能够达到双赢的局面。

这是我学习这门课以来的体会和心得。学习的路还很漫长，但我深信只要我们加倍努力，知识能够成就梦想！再次感谢武汉中建职业培训学校的各位老师！

## 建筑项目经理培训方案篇八

作为万科项目经理培训班的一名学员，我感到非常荣幸。在这次培训中，我学到了很多关于项目管理的重要理论和实践技巧。我通过这个培训班，进一步了解了项目的核心概念和实践经验，同时也深刻体会到了“学无止境”的道理。

### 第二段：培训内容

在万科项目经理培训班中，我们学习了很多实用的技巧和方法。对我而言，最有益的部分是了解和掌握了项目管理的阶段性和过程性。项目管理是一个复杂的过程，需要细心、谨慎和耐心。在这个培训班中，我们重点学习了项目管理的计划、执行和控制三个关键阶段，以及在每个阶段中需要完成的具体任务。这个过程中，我意识到了在每个阶段中的重要性，了解了如何针对每个阶段中的不同需求进行相应的管理。

### 第三段：实践体验

通过实际的项目管理操作，我加深了对项目管理过程和理论的理解。在培训班中，我们进行了一次模拟项目管理，每个人都扮演了项目经理和项目组成员的角色。在这个过程中，我们学习了如何建立和管理项目计划，如何对团队进行有效的沟通和协调，以及如何在项目执行过程中不断调整和优化

计划。通过这个实践过程，我进一步了解了项目管理的实践经验和方法，更清晰地感受到了项目管理的重要性。

#### 第四段：团队合作和沟通

在这次培训中，我更加深刻地认识到项目管理中团队合作和沟通的重要性。作为项目经理，必须具备团队协作和沟通的能力，才能有效的管理项目。在实践中，我意识到，如果团队成员之间缺乏有效的沟通和协调，就很难顺利完成项目。因此，我学会了如何构建一个高效的团队和有效的沟通模式，以便更好地管理我的项目，并在更短的时间内实现项目目标。

#### 第五段：总结

通过这个培训班，我学到了很多关于项目管理的实践技能和理论知识。在实践中，我深刻理解到了项目管理的重要性和团队协作的重要性。我相信，今后我将更加注重实践并不断学习，努力成为一个优秀的项目经理。我非常感谢这个培训班为我提供的这些有价值的经验和机会，我将把这些知识和技能应用到未来的工作和生活中。

## 建筑项目经理培训方案篇九

作为一名万科的项目经理，我有幸参加了公司的项目经理培训课程。通过这个培训课程，我学到了很多有关项目管理的知识和技能，同时也体悟到了一些重要的管理理念和方法。在这篇文章中，我将与大家分享我的培训心得体会。

#### 第二段：培训的内容和收获

在这个培训课程中，我们学到了丰富的项目管理知识和技巧。通过学习项目计划、项目进度控制、风险管理等方面的知识，我更加深入地了解了项目管理的基本原理和方法。同时，我

我们还进行了一系列的案例分析和角色扮演，以帮助我们更好地理解项目管理的实践操作。通过这些学习和实践，我在项目管理领域的技能和能力都得到了很大的提高。

### 第三段：培训思想和理念

除了项目管理的技能培训，我们还学习了很多重要的管理思想和理念。在这个培训课程中，我们了解了万科强调的文化和价值观，学习了良好的沟通、协作和领导能力。此外，我们还学习到了管理变革和创新的方法和技巧，这些都是管理实践中非常重要的。

### 第四段：成果和收获

这个培训课程为我提供了许多重要的成果和收获。首先，我学到了很多实用的项目管理技能和方法，这些技能对于我的职业发展有很大的帮助。其次，我也深入了解了万科的管理文化和理念，这使我更加熟悉企业的目标和发展方向。最后，我也结交了许多优秀的同行和业界精英，这为我的职业发展和人脉拓展提供了很好的机会和平台。

### 第五段：总结

通过这次培训，我认识到了项目管理的重要性和复杂性，也深入了解了万科的管理文化和理念。我相信，这些知识和技能都会对我未来的职业发展和工作实践产生积极的影响和帮助。我也希望通过我的学习和实践，能够让我的团队和所在的项目更加成功。